



ประกาศสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตามที่สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา รวมจำนวน ๘ ตำแหน่ง ตามประกาศลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
ไว้แล้ว นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่
๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเข้าสู่ตำแหน่งในระดับดังกล่าว
ตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามหนังสือสำนักงาน
ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และประกาศ อ.ก.พ.สำนักงานเลขาธิการ
สภาการศึกษา เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเลขาธิการ
สภาการศึกษาได้พิจารณาให้ความเห็นชอบบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียด
แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกจัดทำผลงานและข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือ
ปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ให้แล้วเสร็จและเสนอเข้ารับการประเมิน ภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่
วันประกาศผลการคัดเลือก จำนวน ๘ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๗ ชุด) ตามเค้าโครงเรื่องที่เสนอไว้
พร้อมแนบเอกสารหลักฐานการดำเนินการที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผลการปฏิบัติงานของตน ส่งสำนักอำนวยการ
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และหากผู้ใดเห็นว่าชื่อผลงาน เค้าโครงเรื่อง ตลอดจนสัดส่วนของผลงานดังกล่าว
ไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่น สามารถหักทวงได้ภายในเวลา
๓๐ วัน นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก ในกรณีที่ชื่อผลงาน เค้าโครงเรื่อง ตลอดจนสัดส่วนของผลงาน
ไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่น จะต้องดำเนินการตามหนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับ
คุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายชัยพฤกษ์ เสรีรักษ์)
เลขาธิการสภาการศึกษา

บัญชีรายชื่อละเอียดผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน/ ตำแหน่งที่คัดเลือก	ผู้ผ่านการคัดเลือก	ผลงานที่จะขอรับการประเมิน/สัดส่วนของผลงาน	ผู้ร่วมจัดทำผลงาน	สัดส่วน ของผลงาน	หมายเหตุ
๑	สำนักอำนวยการ	นางวรรณญา พวงแก้ว	ชื่อผลงาน :			
	กลุ่มการคลัง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	คู่มือการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบ GFMIS	- ไม่มีผู้ร่วมดำเนินการ -	-	ได้รับคัดเลือก
	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	ตำแหน่งเลขที่ ๔๖	สัดส่วนของผลงาน ๑๐๐%			เนื่องจากเป็น
	ตำแหน่งเลขที่ ๔๒	กลุ่มการคลัง				ผู้มีความรู้
		สำนักอำนวยการ	ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ			ความสามารถ
			คู่มือการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบ GFMIS			เหมาะสม
			(กระบวนการพัสดุและกระบวนการอนุมัติ)			โดยได้รับคะแนน
			(กรณีศึกษาสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา)			ผลการคัดเลือก
						๘๗.๐๐ คะแนน
						ผ่านเกณฑ์
						การพิจารณา
						คัดเลือก

ลำดับ ที่	หน่วยงาน/ ตำแหน่งที่คัดเลือก	ผู้ผ่านการคัดเลือก	ผลงานที่จะขอรับการประเมิน/สัดส่วนของผลงาน	ผู้ร่วมจัดทำผลงาน	สัดส่วน ของผลงาน	หมายเหตุ
๕	สำนักพัฒนากฎหมายการศึกษา	นางสาวณัฐิกา นิตยาพร	ชื่อผลงานลำดับที่ ๑ :			
	กลุ่มประเมินการบังคับใช้กฎหมายการศึกษา	นิติกรชำนาญการ	การสืบสวนทางวินัยเกี่ยวกับกรณีความล่าช้า	๑. นางเกื้อกุล ชังใจ	๒%	ได้รับคัดเลือก
	นิติกรชำนาญการพิเศษ	ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๗	ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	๒. นางพิจารณา ศิริขานนท์	๒%	เนื่องจากเป็น
	ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๖	กลุ่มวิจัยและพัฒนากฎหมายการศึกษา	๑๐ ประเด็น	๓. นายสำเนา เนื้อทอง	๒%	ผู้มีความรู้
		สำนักพัฒนากฎหมายการศึกษา	สัดส่วนของผลงาน ๘๐%	๔. นายธีระพจน์ คำรณฤทธิศร	๒%	ความสามารถ
				๕. นางสาวทตยา รัชดาวิวัฒน์	๑๒%	เหมาะสม
			ชื่อผลงานลำดับที่ ๒ :			โดยได้รับคะแนน
			รายงานการศึกษาคำพิพากษาและคำสั่งของศาลปกครอง	๑. นายเฉลิมชนม์ แน่นหนา	๒%	ผลการคัดเลือก
			ในคดีเกี่ยวกับการบริหารจัดการศึกษาเพื่อการพัฒนา	๒. นายสวัสดิ์ ภูทอง	๒%	๙๐.๕๐ คะแนน
			การศึกษา	๓. นายสมพงษ์ ผุยธรรม	๒%	ผ่านเกณฑ์
			สัดส่วนของผลงาน ๘๖%	๔. นายเนติ รัตนกร	๒%	การพิจารณา
				๕. นายชัชวาล อัครมากุล	๒%	คัดเลือก
				๖. นายวรพจน์ หาญใจ	๒%	
				๗. นางสาวทตยา รัชดาวิวัฒน์	๒%	
			ชื่อผลงานลำดับที่ ๓ :			
			ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมสถานศึกษานิติบุคคล	๑. นายเฉลิมชนม์ แน่นหนา	๒%	
			ในกำกับ พ.ศ. ... และการขับเคลื่อนร่างพระราชบัญญัติ	๒. นายสวัสดิ์ ภูทอง	๑%	
			ส่งเสริมสถานศึกษานิติบุคคลในกำกับ พ.ศ. ...	๓. นายเนติ รัตนกร	๒%	
			สัดส่วนของผลงาน ๙๕%			
			ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ			
			การพัฒนางานวิจัยด้านกฎหมายการศึกษาไปสู่การวิจัย			
			เชิงเปรียบเทียบกับกฎหมายการศึกษาของกลุ่มประเทศต่าง ๆ			
			เพื่อนำไปสู่การยกย่องกฎหมายการศึกษาที่มีความเป็นสากล			



ลำดับ ที่	หน่วยงาน/ ตำแหน่งที่คัดเลือก	ผู้ผ่านการคัดเลือก	ผลงานที่จะขอรับการประเมิน/สัดส่วนของผลงาน	ผู้ร่วมจัดทำผลงาน	สัดส่วน ของผลงาน	หมายเหตุ
๗	สำนักมาตรฐานการศึกษาและพัฒนาการเรียนรู้ กลุ่มศิลปวัฒนธรรม กีฬา และการเรียนรู้ ตลอดชีวิต นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๘	นางศศิธรณ์ พันธุ์กระวี นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๖ โครงการเด็กที่มีความสามารถพิเศษ สำนักมาตรฐานการศึกษาและ พัฒนาการเรียนรู้	ชื่อผลงานลำดับที่ ๑ : รายงานการวิจัย การจัดการศึกษาเพื่อพัฒนา ความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship Education) สัดส่วนของผลงาน ๘๐% หมายเหตุ : ผู้ร่วมจัดทำผลงานลำดับที่ ๑ ไม่สามารถกำหนดสัดส่วนของงานได้	๑. นายสมศักดิ์ ดลประสิทธิ์ ๒. นางสาวช่อบุญ จิราณภาพ ๓. นางสาวจอมทยาสนิท พงษ์เสฐียร ๔. นางสาวลัดดา อินทร์พิมพ์	- ๔% ๘% ๘%	ได้รับคัดเลือก เนื่องจากเป็น ผู้มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสม โดยได้รับคะแนน ผลการคัดเลือก ๘๙.๐๐ คะแนน ผ่านเกณฑ์ การพิจารณา คัดเลือก
			ชื่อผลงานลำดับที่ ๒ : รายงานการสังเคราะห์ตัวชี้วัดด้านการศึกษาไทย ตามกรอบเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน สัดส่วนของผลงาน ๑๐๐%	- ไม่มีผู้ร่วมดำเนินการ -	-	
			ชื่อผลงานลำดับที่ ๓ : การจัดลำดับขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการศึกษา ของประเทศไทยโดยเวทีเศรษฐกิจโลก พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙ (World Economic Forum : WEF 2015 - 2016) สัดส่วนของผลงาน ๙๐%	นางสาวจอมทยาสนิท พงษ์เสฐียร	๑๐%	
			ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ โครงการวางแผนการพัฒนามนุษย์และสร้างการเรียนรู้ ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน โดยอาศัยการใช้คลังข้อมูล (Big Data) รายบุคคลตามตัวผู้เรียน (แรกเกิด - สิ้นอายุขัย)			



