



ประกาศคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ
เรื่อง ลักษณะงานที่ปฏิบัติของสายงานนิติกร หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน แนวทาง
การกำหนดคะแนน และการตัดสิน สำหรับการประเมินผลงานของผู้ได้รับการคัดเลือก
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

เพื่อให้การประเมินผลงานของผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ เป็นไปตามประกาศ อ.ก.พ.ส.กศ. ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและ
ชำนาญการพิเศษ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕
กันยายน ๒๕๕๘

คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการและ
ชำนาญการพิเศษ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงมีมติกำหนดลักษณะงานที่
ปฏิบัติของสายงานนิติกร หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน แนวทางการกำหนดคะแนน และเกณฑ์การ
ตัดสิน สำหรับการประเมินผลงานของผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ
และชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. ลักษณะงานที่ปฏิบัติของสายงานนิติกร

ลักษณะงานที่ ๑ งานด้านนิติกรทั่วไป

หมายถึง งานทำนิติกรรมและสัญญา ยกร่าง ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย สัญญา และระเบียบงาน
แปลกฎหมายไทยเป็นภาษาต่างประเทศและงานแปลกฎหมายต่างประเทศเป็นภาษาไทย ตรวจสอบการปฏิบัติ
ตามระเบียบ กฎ ข้อบังคับ ติดตามการแก้ไขกฎหมาย ชี้แจงข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และให้ความเห็นแก่
ผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง งานพิจารณาอุทธรณ์การปฏิบัติราชการทางปกครอง งานช่วยผู้พิพากษา
หรือพนักงานอัยการในทางวิชาการเกี่ยวกับการดำเนินกระบวนการพิจารณาคดี งานพิจารณาสัญญาหรือข้อตกลง
ระหว่างประเทศ งานร่วมร่างกฎหมาย และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกฎหมายระหว่างประเทศ งานดำเนินการ
เกี่ยวกับการขอพระราชทานอภัยโทษ งานตรวจสอบการอนุญาตและติดตามการดำเนินการตามกฎหมาย
งานใกล้เคียง ประณีประนอม และระงับข้อพิพาทระหว่างเอกชนกับเอกชน งานรวบรวมข้อเท็จจริง หรือให้
ความเห็นเกี่ยวกับข้อพิพาทต่างๆ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับกฎหมายหรือคำอธิบายกฎหมาย

ลักษณะงานที่ ๒ งานด้านวินัย อุทธรณ์และร้องทุกข์

หมายถึง งานสอบสวนและดำเนินการทางวินัย รวมทั้งการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อหา
แนวทางในอันที่จะเสริมสร้างให้ข้าราชการมีวินัยและจรรยาบรรณ งานตรวจสอบงานการสอบสวน งานพิจารณา
การร้องเรียนของราษฎรที่กล่าวหาข้าราชการกระทำผิดวินัย งานพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ของข้าราชการ งานพิจารณา
อุทธรณ์การลงโทษ งานพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ทางปกครอง

งานลักษณะที่ ๓ งานเกี่ยวกับคดี

หมายถึง งานรวบรวมและพิจารณาหลักฐานและให้ความเห็นแก่พนักงานสอบสวนหรือพนักงานอัยการ เพื่อดำเนินคดี งานสอบสวนเปรียบเทียบปรับตามกฎหมายเฉพาะของส่วนราชการ งานเร่งรัดติดตามหนี้สิน งานบังคับคดีแพ่ง งานบังคับคดีล้มละลาย งานแนะนำระเบียบปฏิบัติและข้อกฎหมายเกี่ยวกับการตั้งอนุญาตตุลาการ งานตรวจสอบข้อเท็จจริงและตรวจสอบประเด็นข้อพิพาทที่เกี่ยวข้อกับงานอนุญาตตุลาการ

งานลักษณะที่ ๔ งานด้านค้นคว้าวิจัย

หมายถึง งานค้นคว้าหาข้อมูล ศึกษาวิเคราะห์ วิจัยตามหลักวิชาการ หรือศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลอย่างมีระบบด้วยวิธีการเปรียบเทียบ การสังเกตหรือวิธีการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งความรู้ กฎเกณฑ์ หรือแนวทางปฏิบัติใหม่ หรือเพื่อพิสูจน์ทราบและขยายข้อความรู้ทางวิชาการด้านกฎหมาย

ลักษณะงานที่ ๕ งานด้านให้คำปรึกษา (ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ)

หมายถึง งานให้ความเห็นทางกฎหมาย ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบข้อหารือทางด้านกฎหมายของส่วนราชการที่ต้องใช้ความรู้ทางวิชาการกฎหมายในระดับสูง

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน

ให้คณะกรรมการฯ นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลสายงานนิติการ ตามที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสายากฎหมายของ ก.พ. ที่ได้กำหนดไว้มาใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลงาน ซึ่งประกอบด้วย

๑) จำนวนมาตรฐาน และคุณภาพผลงาน

ผลงานที่นำมาประเมินต้องเป็นผลงานที่ได้มาตรฐาน คือ มีความยุ่งยากซับซ้อนและมีคุณภาพถึงระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยให้ผู้ขอรับการประเมินส่งผลงาน จำนวน ๓ เรื่อง

อนึ่ง ผู้ขอรับการประเมินอาจส่งผลงานให้พิจารณาเกินกว่า ๓ เรื่อง ก็ได้ แต่ต้องไม่เกิน ๔ เรื่อง โดยให้ผู้ขอรับการประเมินจัดลำดับดีเด่นของผลงานแต่ละเรื่องที่ส่งมาให้ประเมินด้วย ในกรณีนี้ผู้ประเมินจะประเมินผลงานตามลำดับเรื่องดีเด่นที่ผู้ขอรับการประเมินจัดมาตามลำดับ ๓ เรื่อง เว้นแต่ผลงาน ๓ เรื่องที่ผู้รับการประเมินจัดลำดับมานั้นได้คะแนนไม่ผ่านการประเมิน ผู้ประเมินจึงนำผลงานเรื่องที่ ๔ มาประเมินให้ ในกรณีนี้ผู้ประเมินจะตัดผลงานที่ได้คะแนนน้อยที่สุดออก และจะนำคะแนนของผลงานที่ได้คะแนนสูง จำนวน ๓ เรื่องมาหาค่าเฉลี่ยตามเกณฑ์การตัดสิน

การพิจารณาว่าผลงานที่ส่งมาให้พิจารณา มีระดับความยากง่ายและคุณภาพของผลงานถึงขนาดที่ควรจะได้รับไว้พิจารณาในระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือไม่ ผู้ประเมินจะพิจารณาผลงานที่เสนอมาว่ามีความยากง่ายและมีคุณภาพของผลงานอยู่ในระดับที่จะแต่งตั้งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งได้หรือไม่ โดยพิจารณาเทียบเคียงกับการกำหนดระดับตำแหน่งตามมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรฐานความยากง่ายของผลงานที่นำมาประเมิน ดังนี้

ชื่อตำแหน่ง	มาตรฐานความ ยากง่ายของงาน	การประเมินผลงานทางวิชาการ		
		มาตรฐานของผลงาน	คุณภาพของผลงาน	ความเหมาะสมในการ ดำรงตำแหน่ง
นิติกรชำนาญการ	สูง	มีผลงานทางกฎหมาย ตามลักษณะหน้าที่ความ รับผิดชอบของตำแหน่ง ที่จะได้รับการแต่งตั้งที่ อ.ก.พ. หรือคณะ กรรมการฯ ประเมินแล้ว เห็นว่าเป็นผลงานที่มี มาตรฐานของผลงาน <u>สูง</u>	ผลงานที่เสนอให้ประเมิน มีคุณภาพดี อยู่ในระดับที่ ผ่านการประเมิน โดยเป็น ประโยชน์หรือจะเป็น ประโยชน์ต่อทางราชการ	มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ความ ชำนาญงานและ ประสบการณ์ทาง กฎหมาย <u>ค่อนข้างสูง</u>
นิติกรชำนาญการ พิเศษ	สูงมาก	มีผลงานทางกฎหมาย ตามลักษณะหน้าที่ความ รับผิดชอบของตำแหน่งที่ จะได้รับการแต่งตั้งที่ อ.ก.พ. หรือคณะ กรรมการฯ ประเมินแล้ว เห็นว่าเป็นผลงานที่มี มาตรฐานของผลงาน <u>สูง มาก</u>	ผลงานที่เสนอให้ประเมิน มีคุณภาพดีมากอยู่ใน ระดับที่ผ่านการประเมิน โดยเป็นประโยชน์หรือจะ เป็นประโยชน์ต่อทาง ราชการ	มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ความ ชำนาญงานและ ประสบการณ์ทาง กฎหมาย <u>สูงมาก</u>

๒) ความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่ง

หมายถึง ความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งที่ขอประเมิน เช่น ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ความชำนาญงานและประสบการณ์จากการที่ได้ปฏิบัติงานทางกฎหมายในแต่ละด้าน ตั้งแต่เริ่มรับราชการมา

๓. แนวทางการกำหนดคะแนน

- | | |
|--------------------------------|-----------|
| ๑. มาตรฐานของผลงาน | ๕๐ คะแนน |
| ๒. คุณภาพของผลงาน | ๔๐ คะแนน |
| ๓. ความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่ง | ๑๐ คะแนน |
| คะแนนเต็ม | ๑๐๐ คะแนน |

๔. เกณฑ์การตัดสิน

การพิจารณาคำขอประเมินบุคคลให้ผ่านการประเมินได้ ผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้คะแนนผลงานในแต่ละข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายเฉลิมชนม์ แน่นหนา)

ประธานกรรมการ

คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ