

**แผนปฏิบัติการและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
และเงินสะสม**

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย
(องค์การมหาชน)

เสนอคณะกรรมการสถาบันฯ
25 มีนาคม 2567



คำนำ

ตามระยะเวลาการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีความล่าช้ากว่าปีงบประมาณอื่น และที่ประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 ได้มีมติรับทราบ การปรับวันพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามที่ สำนักงบประมาณรายงานว่าการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณฯ สามารถดำเนินการได้เร็วกว่า ที่กำหนดไว้ตามปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และมีมติให้ปรับกำหนด วันพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติฯ ให้เร็วขึ้น โดยสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี จะสามารถนำร่าง พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายและประกาศบังคับใช้ เป็นกฎหมาย จากเดิมกำหนดไว้ในวันที่ 17 เมษายน 2567 เป็นวันที่ 3 เมษายน 2567 เพื่อให้หน่วยงาน ของรัฐสามารถเร่งดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ และก่อกำหนดผู้ผูกพันตามระเบียบกระทรวงการคลัง และดำเนินกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างได้โดยเร็ว

สำนักยุทธศาสตร์และแผนงาน ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่สถาบันฯ ทุกท่าน ที่ได้ร่วมประชุม เชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2567 เพื่อพิจารณาทบทวนเป้าหมายการดำเนินงานและแผนปฏิบัติการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ภาพรวมเต็มปี) โดยมุ่งเน้นถึงความสำคัญของการดำเนินงานเชิงรุกของโครงการตามแผน ยุทธศาสตร์สถาบันฯ และเร่งรัดแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนภารกิจ ของสถาบันฯ ที่สะท้อนผลสัมฤทธิ์ตามแนวทางการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินความคุ้มค่า เพื่อพัฒนาองค์การมหาชน และจะนำแผนปฏิบัติการและงบประมาณดังกล่าว มาเป็นฐานข้อมูลในการ รายงานผลความก้าวหน้าและผลความสำเร็จของการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ต่อไป

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

มีนาคม 2567

ส่วนที่ 1	การขับเคลื่อนภารกิจของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย	1
ส่วนที่ 2	แผนปฏิบัติการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และเงินสะสม	6
ส่วนที่ 3	แผนงานโครงการและงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และเงินสะสม	12

ส่วนที่ 1

การขับเคลื่อนภารกิจ

ของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) มีวิสัยทัศน์ในการเป็นผู้ส่งเสริมการเปลี่ยนแปลง (Promoter of Change) ด้านการยกระดับกระบวนการยุติธรรมและเชื่อมโยงหลักนิติธรรมกับการพัฒนาที่ยั่งยืนในประเทศไทย อาเซียน และระดับสากล และมีวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบันฯ ตามความในมาตรา 8 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2564 ดังต่อไปนี้

1) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการอนุวัติข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและมาตรการที่มิใช่การคุมขัง หรือ “Bangkok Rules” เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินกระบวนการยุติธรรมแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

2) ศึกษา วิจัย และเผยแพร่มาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติเกี่ยวกับการดำเนินกระบวนการยุติธรรมทางอาญา รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดและการช่วยเหลือผู้กระทำผิดหลังพ้นโทษให้กลับคืนสู่สังคม เพื่อนำไปสู่การพัฒนากระบวนการยุติธรรมของประเทศไทยและต่างประเทศ

3) ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านหลักนิติธรรม เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งให้ความรู้ทางกฎหมายและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการยุติธรรม โดยประสานความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ เพื่อนำไปสู่ความเคารพในหลักนิติธรรมและวัฒนธรรมแห่งการเคารพกติกา

4) เป็นศูนย์กลางแห่งความเป็นเลิศระดับนานาชาติด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญา ในด้านการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดโดยจะเน้นความร่วมมือกับสหประชาชาติสถาบันสมทบ (Programme Network Institute) และความร่วมมือในกรอบอาเซียน

5) ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกระบวนการยุติธรรมของไทยให้ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ เพื่อให้เกิดความร่วมมือทางด้านกระบวนการยุติธรรมระหว่างประเทศ

เพื่อให้สอดคล้องตามวัตถุประสงค์และนำไปสู่วิสัยทัศน์ สถาบันฯ จึงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การอนุวัติมาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาในกลุ่มผู้เปราะบาง โดยเฉพาะข้อกำหนดกรุงเทพ และการส่งเสริมสิทธิของผู้หญิงและเด็ก

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้าง ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมภายในประเทศและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมและหน่วยงานเครือข่าย เพื่อส่งเสริมหลักนิติธรรมและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนา และสนับสนุนให้เกิดนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม อันจะนำไปสู่การสร้างและถอดบทเรียนเพื่อนำเอาไปใช้จริง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในเครือข่าย UN-PNI และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินนโยบาย กลุ่มเยาวชนและภาคประชาชน ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศสู่การพัฒนากระบวนการยุติธรรมร่วมกัน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การปรับระบบการพัฒนาองค์กร การบริหารจัดการทั้งสถาบันฯ และองค์ความรู้ ให้เข้มแข็งทันสมัยและมีประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุนการปฏิบัติการได้อย่างยั่งยืน

ทิศทางเชิงกลยุทธ์ของสถาบันฯ ดังนี้

- 1) สร้างความเชื่อมั่นของรัฐบาลต่อองค์กร/สร้างความชอบธรรมในการมีอยู่ขององค์กร
- 2) สืบสานพระปณิธานของสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภาฯ ในการผลักดันมาตรฐานข้อกำหนดกรุงเทพในเวทีโลก
- 3) ดึงดูดแรงสนับสนุนและทรัพยากรจากภาคส่วนอื่นๆ ในสังคม ด้วยการสร้างองค์ความรู้และวาทกรรมใหม่ ผ่านไปยัง Influencers ของสังคม และกลุ่มคนรุ่นใหม่
- 4) ขยาย Domestic Impact ของภารกิจงานด้านการสนับสนุนกลุ่มเปราะบาง ด้วยกลไกตลาดทุน ภาษี และเครื่องมือทางการเงินอื่นๆ
- 5) สร้างความเข้มแข็งขององค์กรและออกแบบกลไกการทำงานใหม่ให้สอดคล้องกับภารกิจองค์กรที่เปลี่ยนไป

กิจกรรมหลัก (Key Activities) มีแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจผ่านกิจกรรมหลัก ดังนี้

1) งานผลักดันเชิงนโยบาย (Policy Advocacy)

การนำองค์ความรู้ที่มีเป็นเครื่องมือในการให้ความช่วยเหลือและคำปรึกษากับหน่วยงานด้านนโยบาย และปฏิบัติงานในกระบวนการยุติธรรมทั้งในประเทศและต่างประเทศ

2) งานพัฒนาองค์ความรู้ด้านงานวิจัยและฐานข้อมูล (Research and Development)

การสร้างความเข้มแข็งในเรื่ององค์ความรู้ (Practical Knowledge) ที่จำเป็นต่อการส่งเสริมหลักนิติธรรม และพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาอย่างต่อเนื่อง และเป็นรากฐานในการปฏิบัติการต่าง ๆ ขององค์กร

3) งานพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Capacity Building)

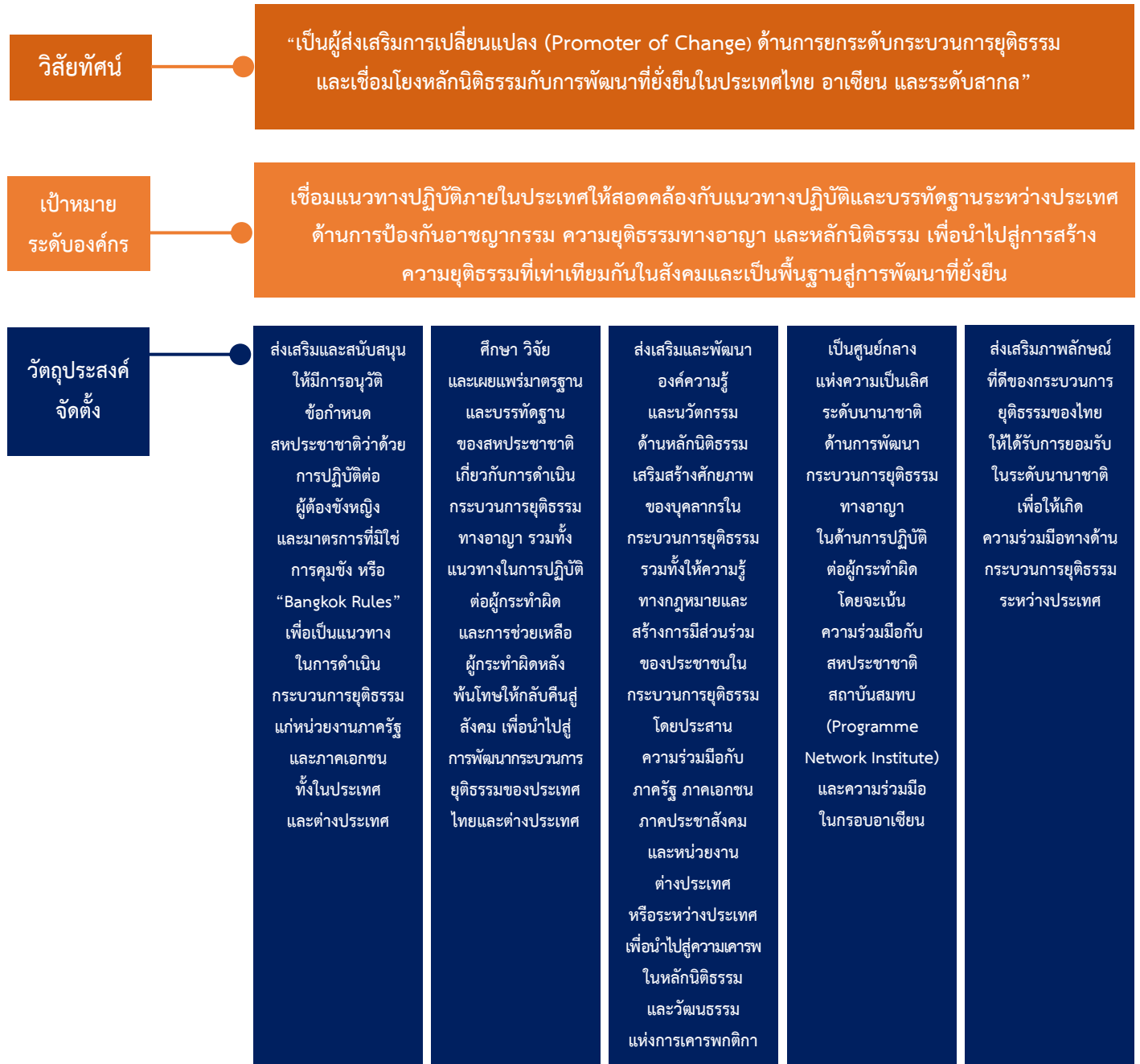
การนำองค์ความรู้มาเผยแพร่สู่กลุ่มบุคลากรเป้าหมายในกระบวนการยุติธรรมทางอาญาและกลุ่มบุคลากรอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีเป้าประสงค์เพื่อให้เกิดการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญา การป้องกันอาชญากรรม รวมถึงการส่งเสริมหลักนิติธรรม เพื่อสร้างมาตรฐานและบรรทัดฐานที่เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาค และในระดับโลก ซึ่งถือเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกระบวนการยุติธรรมไทยในระดับเวทีระหว่างประเทศ

4) งานพัฒนาองค์กร (Organization development)

การส่งเสริมบทบาทของสถาบันฯ ในด้านการส่งเสริมหลักนิติธรรม การป้องกันอาชญากรรม และความยุติธรรมทางอาญาที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล โดยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาศักยภาพของระบบงาน และบุคลากรของสถาบันฯ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการในอนาคได้อย่างยั่งยืน

รายละเอียดปรากฏตามแผนผังความเชื่อมโยง ดังนี้

TIJ's Strategy Map



ยุทธศาสตร์

1

การอนุวัติมาตรฐาน
และบรรทัดฐาน
ของสหประชาชาติ
ด้านการป้องกัน
อาชญากรรม
และความยุติธรรม
ทางอาญาในกลุ่ม
ผู้เปราะบาง
โดยเฉพาะ
ข้อกำหนดกรุงเทพ
และการส่งเสริม
สิทธิของผู้หญิง
และเด็ก

2

การสร้าง ส่งเสริม
พัฒนาและเผยแพร่
องค์ความรู้
ด้านหลักนิติธรรม
ภายในประเทศ
และพัฒนาขีด
ความสามารถ
ของบุคลากร
ในกระบวนการ
ยุติธรรมและ
หน่วยงานเครือข่าย
เพื่อส่งเสริม
หลักนิติธรรม
และเป้าหมาย
การพัฒนาที่ยั่งยืน

3

การพัฒนา
และสนับสนุน
ให้เกิดนวัตกรรม
เพื่อความยุติธรรม
อันจะนำไปสู่
การสร้างและถอด
บทเรียนเพื่อนำ
เอาไปใช้จริง

4

การสร้างเสริม
ความร่วมมือ
ระหว่างหน่วยงาน
ในเครือข่าย
UN-PNI และการมี
ส่วนร่วมของผู้มี
ส่วนได้ส่วนเสียใน
การดำเนินนโยบาย
กลุ่มเยาวชน
และภาคประชาชน
ทั้งในประเทศ
และระหว่างประเทศ
สู่การพัฒนา
กระบวนการ
ยุติธรรมร่วมกัน

5

การปรับระบบ
การพัฒนองค์กร
การบริหารจัดการ
ทั้งสถาบันฯ
และองค์ความรู้
ให้เข้มแข็งทันสมัย
และมีประสิทธิภาพ
สามารถสนับสนุน
การปฏิบัติงาน
ได้อย่างยั่งยืน

ทิศทาง เชิงกลยุทธ์

สร้างความเชื่อมั่น
ของรัฐบาล
ต่อองค์กร/สร้าง
ความชอบธรรม
ในการมีอยู่
ขององค์กร

สืบสาน
พระปณิธาน
ของสมเด็จพระเจ้า
ลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชร
กิติยาภา ในการ
ผลักดันมาตรฐาน
ข้อกำหนดกรุงเทพ
ในเวทีโลก

ดึงดูดแรงสนับสนุน
และทรัพยากร
จากภาคส่วนอื่นๆ
ในสังคม ด้วยการ
สร้างองค์ความรู้
และวาทกรรมใหม่
ผ่านไปยัง
Influencers
ของสังคม และกลุ่ม
คนรุ่นใหม่

ขยาย Domestic
Impact
ของภารกิจงาน
ด้านการสนับสนุน
กลุ่มเปราะบาง
ด้วยกลไกตลาดทุน
ภาษี และเครื่องมือ
ทางการเงินอื่นๆ

สร้างความเข้มแข็ง
ขององค์กรและ
ออกแบบกลไก
การทำงานใหม่
ให้สอดคล้องกับ
ภารกิจองค์กร
ที่เปลี่ยนไป

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการและงบประมาณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และเงินสะสม

สถาบันฯ ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ภาพรวมเต็มปี) เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2567 โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สถาบันฯ ได้ร่วมระดมความคิดเห็นต่อทิศทางและเป้าหมายการขับเคลื่อนภารกิจตามประเด็นยุทธศาสตร์และแผนการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายองค์กรที่สอดคล้องกับแนวทางการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์กรมหาชน (Result Chain) และทบทวนแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด สถาบันฯ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการและงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และเงินสะสม (ระหว่าง 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567) ในวงเงินรวมทั้งสิ้น 170.4389 ล้านบาท ประกอบด้วย

1) งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถาบันฯ ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในวงเงินรวม 155.8108 ล้านบาท

2) การใช้เงินสะสมของสถาบันฯ

สถาบันฯ ขอรับจัดสรรเงินสะสมเพิ่มเติมในวงเงินรวม 14.6281 ล้านบาท เนื่องจากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมีไม่เพียงพอ จึงจำเป็นต้องขออนำเงินสะสมมาใช้ในการขับเคลื่อนภารกิจเพื่อให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแผนการใช้จ่ายเงินสะสม ดังนี้

- แผนงานด้านการพัฒนาบุคลากร เพื่อสนับสนุนค่าเบี้ยประกันสุขภาพ และค่ารักษาพยาบาลให้แก่บุคลากรของสถาบันฯ จำนวน 3.0008 ล้านบาท
- แผนงานด้านการพัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการ เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารและอำนวยความสะดวกเพื่อสนับสนุนการดำเนินภารกิจขององค์กร จำนวน 10.6073 ล้านบาท
- แผนงานขับเคลื่อนโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในโครงการพัฒนาระบบบริหารและประเมินผลองค์กรและโครงการบริหารแผนงานและงบประมาณ จำนวน 1.0200 ล้านบาท

แผนปฏิบัติการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และเงินสะสม

(ระหว่าง 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	แหล่งเงินงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ		
	งบประมาณ 2567	เงินสะสม	ร้อยละ
๑. งบรายจ่ายประจำ	153.0278	14.6281	98
- ค่าใช้จ่ายบุคลากร	60.4340	3.0008	37
- ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	24.9344	10.6073	21
- ค่าใช้จ่ายดำเนินโครงการ	67.6594	1.0200	40
๒. งบลงทุน	2.7830	-	2
รวมงบประมาณตามแหล่งเงิน	155.8108	14.6281	100
รวมทั้งสิ้น	170.4389		

สรุปแผนปฏิบัติการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และเงินสะสม

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

รายการ	งบประมาณ ไปพลางก่อน 2566	งบประมาณ เพิ่ม/ลด	งบประมาณ ภาพรวม
รวมทั้งสิ้น	106,815,100	63,623,800	170,438,900
งบรายจ่ายประจำ :	62,160,900 58%	36,815,600 58%	98,976,500 58%
1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร	40,764,300	22,670,500	63,434,800
2. ค่าใช้จ่ายบริหารและอำนวยการ	21,396,600	14,145,100	35,541,700
งบรายจ่ายลงทุน :	- 0%	2,783,000 4%	2,783,000 2%
3. ค่าครุภัณฑ์	-	2,783,000	2,783,000
งบดำเนินโครงการ :	44,654,200 42%	24,025,200 38%	68,679,400 40%

รายการ	งานวิจัยและงานวิชาการ		งานขับเคลื่อนนโยบาย		งานพัฒนาศักยภาพบุคลากร		งานพัฒนางองค์กร		รวมทั้งสิ้น		
	โครงการ	วงเงิน	โครงการ	วงเงิน	โครงการ	วงเงิน	โครงการ	วงเงิน	โครงการ	วงเงิน	%
ยุทธศาสตร์ที่ 1	1	9,600,000	2	5,172,000	1	4,641,200	-	-	4	19,413,200	28%
ยุทธศาสตร์ที่ 2	0	-	3	10,182,700	1	5,026,800	-	-	4	15,209,500	22%
ยุทธศาสตร์ที่ 3	1	3,000,000	1	5,900,000	1	600,000	-	-	3	9,500,000	14%
ยุทธศาสตร์ที่ 4	0	-	1	3,430,000	2	8,980,000	-	-	3	12,410,000	18%
ยุทธศาสตร์ที่ 5	0	-	2	7,651,200	0	-	4	4,495,500	6	12,146,700	18%
รวม	2	12,600,000	9	32,335,900	5	19,248,000	4	4,495,500	20	68,679,400	
ร้อยละกิจกรรม		18%		47%		28%		7%			

แผนปฏิบัติการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567									
สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)									
ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ / โครงการ และกิจกรรม			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	เป้าหมาย / งบประมาณ (บาท)			
			ไปพลางก่อน	เพิ่ม/ลด	เต็มปี	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			2566		2567	(ค.ค.-ธ.ค.66)	(ม.ค.-มี.ค.67)	(เม.ย.-มิ.ย.67)	(ก.ค.-ก.ย.67)
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งงบประมาณ	106,815,100	63,623,800	170,438,900	34,808,600	38,212,300	53,385,000	44,033,000
						20%	22%	31%	26%
งบรายจ่ายประจำ/งบลงทุน			62,160,900	39,598,600	101,759,500	24,225,000	24,819,600	27,362,600	25,352,300
งบบุคลากร			40,764,300	22,670,500	63,434,800	14,914,700	15,580,000	16,469,700	16,470,400
เงินเดือน	OSP		35,460,000	17,301,700	52,761,700	12,871,500	13,507,300	13,191,000	13,191,900
เงินเดือนผู้อำนวยการ 1 อัตรา		งบบุคลากร	2,395,000	719,100	3,114,100	643,200	1,185,000	642,900	643,000
เงินเดือนรองผู้อำนวยการ 2 อัตรา		งบบุคลากร	2,000,000	1,158,400	3,158,400	704,000	818,200	817,800	818,400
เงินเดือนผู้เชี่ยวชาญ 4 อัตรา		งบบุคลากร	4,067,000	1,693,000	5,760,000	1,440,000	1,440,000	1,440,000	1,440,000
เงินเดือนผู้อำนวยการสำนัก 7 อัตรา		งบบุคลากร	5,440,000	2,234,700	7,674,700	1,925,600	1,859,300	1,944,900	1,944,900
เงินเดือนเจ้าหน้าที่ 66 อัตรา		งบบุคลากร	21,558,000	11,496,500	33,054,500	8,158,700	8,204,800	8,345,400	8,345,600
ค่าจ้างประจำ	OSP		2,746,000	1,961,300	4,707,300	1,060,600	1,158,500	1,244,100	1,244,100
เงินเดือนลูกจ้างประจำ		งบบุคลากร	2,746,000	1,961,300	4,707,300	1,060,600	1,158,500	1,244,100	1,244,100
ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	OSP		2,558,300	3,407,500	5,965,800	982,600	914,200	2,034,600	2,034,400
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ		งบบุคลากร	1,808,000	617,000	2,425,000	699,200	667,700	529,200	528,900
ค่าเบี้ยประกันสุขภาพ		เงินสะสม	100,000	1,650,000	1,750,000	-	-	875,100	874,900
เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร		งบบุคลากร	24,000	4,900	28,900	17,200	1,600	4,800	5,300
ค่ารักษาพยาบาล		งบบุคลากร	626,300	(115,200)	511,100	266,200	244,900	-	-
ค่ารักษาพยาบาล		เงินสะสม	-	1,250,800	1,250,800	-	-	625,500	625,300
งบดำเนินงาน			21,396,600	14,145,100	35,541,700	9,310,300	9,239,600	8,109,900	8,881,900
หมวด : ค่าตอบแทน			1,211,000	607,100	1,818,100	501,900	341,100	487,500	487,600
ค่าเบี้ยประชุม	OM	งบพื้นฐาน	1,152,430	599,570	1,752,000	492,000	303,500	478,500	478,000
ค่าอาหารทำการนอกเวลา	OM	งบพื้นฐาน	58,570	7,530	66,100	9,900	37,600	9,000	9,600
หมวด : ค่าใช้สอย			14,360,200	12,033,700	26,393,900	7,705,700	7,179,100	5,368,200	6,140,900
ค่าจ้างบริหารอาคาร	BSM	งบพื้นฐาน	3,832,900	2,431,000	6,263,900	721,700	3,368,100	1,087,200	1,086,900
ค่าจ้างบริหารอาคาร	BSM	เงินสะสม	6,244,500	4,362,800	10,607,300	4,327,300	2,375,100	1,952,700	1,952,200
ค่าจ้างเหมาบริการ	OM	งบพื้นฐาน	2,253,400	2,951,900	5,205,300	2,019,600	605,700	1,290,300	1,289,700
ค่าเบี้ยประกันภัยรถยนต์	OM	งบพื้นฐาน	-	120,000	120,000	-	-	-	120,000
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	OM	งบพื้นฐาน	125,000	14,500	139,500	40,200	14,200	42,600	42,500
ค่าเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบุคลากร	OSP	งบพื้นฐาน	250,000	750,000	1,000,000	193,500	158,100	324,300	324,100
ค่ารับรองและพิธีการ	OM	งบพื้นฐาน	200,000	250,000	450,000	122,600	125,800	101,100	100,500
ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	OM	งบพื้นฐาน	60,000	20,000	80,000	27,100	12,800	20,100	20,000
ค่าต่ออายุโปรแกรมและเว็บไซต์และจัดจ้างดูแลและบำรุงรักษาอุปกรณ์ระบบเครือข่าย MA (IT)	OM	งบพื้นฐาน	590,000	281,100	871,100	95,200	117,700	329,100	329,100
ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม	OM	งบพื้นฐาน	390,400	165,600	556,000	158,500	110,100	143,700	143,700
ค่าเช่าที่ราชพัสดุและภาษีที่ดิน	OM	งบพื้นฐาน	314,000	606,800	920,800	-	265,800	-	655,000
ค่าใช้สอยอื่น	OM	งบพื้นฐาน	100,000	80,000	180,000	-	25,700	77,100	77,200
หมวด : ค่าวัสดุ			744,000	472,100	1,216,100	221,400	457,200	268,800	268,700
ค่าวัสดุสำนักงาน	OM	งบพื้นฐาน	600,000	454,800	1,054,800	195,300	414,500	222,600	222,400
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	OM	งบพื้นฐาน	144,000	17,300	161,300	26,100	42,700	46,200	46,300
หมวด : ค่าสาธารณูปโภค			5,081,400	1,032,200	6,113,600	881,300	1,262,200	1,985,400	1,984,700
ค่าน้ำประปา	OM	งบพื้นฐาน	144,000	88,000	232,000	33,400	61,600	68,700	68,300
ค่าไฟฟ้า	OM	งบพื้นฐาน	4,611,000	835,400	5,446,400	715,800	1,123,700	1,803,600	1,803,300
ค่าโทรศัพท์	OM	งบพื้นฐาน	160,000	18,300	178,300	27,800	47,900	51,300	51,300
ค่าไปรษณีย์	OM	งบพื้นฐาน	64,000	19,500	83,500	3,100	18,700	30,900	30,800
ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	OM	งบพื้นฐาน	102,400	71,000	173,400	101,200	10,300	30,900	31,000
งบลงทุน			-	2,783,000	2,783,000	-	-	2,783,000	-
รถนั่งส่วนกลาง 1 คัน	OM	งบพื้นฐาน	-	907,000	907,000	-	-	907,000	-
รถประจำตำแหน่ง 1 คัน	OM	งบพื้นฐาน	-	1,676,000	1,676,000	-	-	1,676,000	-
ครุภัณฑ์ทางการแพทย์	OM	งบพื้นฐาน	-	200,000	200,000	-	-	200,000	-

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ / โครงการ และกิจกรรม			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	เป้าหมาย / งบประมาณ (บาท)			
			ไปกลางก่อน	เพิ่ม/ลด	เต็มปี	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			2566		2567	(ต.ค.-ธ.ค.66)	(ม.ค.-มี.ค.67)	(เม.ย.-มิ.ย.67)	(ก.ค.-ก.ย.67)
งบโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1 - 5			44,654,200	24,025,200	68,679,400	10,583,600	13,392,700	26,022,400	18,680,700
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การอนุวัติมาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาในกลุ่มผู้เปราะบาง โดยเฉพาะข้อกำหนดกรุงเทพ และการส่งเสริมสิทธิของผู้หญิงและเด็ก	ผู้รับผิดชอบโครงการ	แหล่งงบประมาณ	12,400,000	7,013,200	19,413,200	171,400	4,646,600	9,319,000	5,276,200
งานวิจัยและงานวิชาการ (Research)			9,200,000	400,000	9,600,000	111,700	4,369,500	4,327,000	791,800
โครงการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับผู้กระทำความผิดและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา	OBR	งบยุทธศาสตร์ฯ	9,200,000	400,000	9,600,000	111,700	4,369,500	4,327,000	791,800
งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)			1,940,000	3,232,000	5,172,000	59,700	277,100	4,192,000	643,200
โครงการส่งเสริมนโยบายเรือนจำและยกระดับคุณภาพการดูแลผู้ต้องขังตามแนวทามมาตรฐานระหว่างประเทศ	OBR	งบยุทธศาสตร์ฯ	1,030,000	386,500	1,416,500	54,700	277,100	542,000	542,700
โครงการสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพของผู้ต้องขังและผู้พ้นโทษเพื่อการกลับคืนสู่สังคมอย่างยั่งยืน	OBR	งบยุทธศาสตร์ฯ	910,000	2,845,500	3,755,500	5,000	-	3,650,000	100,500
งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (Capacity Building)			1,260,000	3,381,200	4,641,200	-	-	-	-
โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้ปฏิบัติงานราชทัณฑ์ นานาชาติด้านการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิง	OBR	งบยุทธศาสตร์ฯ	1,260,000	3,381,200	4,641,200	-	-	800,000	3,841,200
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้าง ส่งเสริมพัฒนา และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมภายในประเทศ และพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม และหน่วยงานเครือข่าย เพื่อส่งเสริมหลักนิติธรรมและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	ผู้รับผิดชอบโครงการ	แหล่งงบประมาณ	10,000,000	5,209,500	15,209,500	6,415,000	566,400	4,705,000	3,523,100
งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)			4,400,000	5,782,700	10,182,700	1,415,000	539,600	4,705,000	3,523,100
โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความยุติธรรมเชิงสมานฉันท์และกระบวนการยุติธรรมที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน	POCO3	งบยุทธศาสตร์ฯ	1,800,000	(700,000)	1,100,000	-	500,000	600,000	-
โครงการปฏิรูปหลักนิติธรรมอย่างเป็นรูปธรรม (RoLD in Action)	RoLD	งบยุทธศาสตร์ฯ	560,000	1,530,000	2,090,000	4,000	39,600	1,023,300	1,023,100
โครงการ Rule of Law Education	RoLD	งบยุทธศาสตร์ฯ	2,040,000	4,952,700	6,992,700	1,411,000	-	3,081,700	2,500,000
งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (Capacity Building)			5,600,000	- 573,200	5,026,800	5,000,000	26,800	-	-
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม	TU Academy	งบยุทธศาสตร์ฯ	5,600,000	(573,200)	5,026,800	5,000,000	26,800	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและสนับสนุนให้เกิดนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม อันจะนำไปสู่การสร้างต้นแบบและถอดบทเรียน เพื่อนำเอาไปใช้จริง	ผู้รับผิดชอบโครงการ	แหล่งงบประมาณ	6,350,000	3,150,000	9,500,000	256,900	-	3,700,000	5,543,100
งานวิจัยและงานวิชาการ (Research)			1,000,000	2,000,000	3,000,000	-	-	4,327,000	791,800
โครงการการจัดการข้อมูลเพื่อยกระดับการอำนวยความสะดวกที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Data Management towards People-centered Justice System)	OJI	งบยุทธศาสตร์ฯ	1,000,000	2,000,000	3,000,000	-	-	1,000,000	2,000,000
งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)			5,100,000	800,000	5,900,000	100,000	-	2,500,000	3,300,000
โครงการสร้างพื้นที่ทดลองนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม (JX7)	OJI	งบยุทธศาสตร์ฯ	5,100,000	800,000	5,900,000	100,000	-	2,500,000	3,300,000
งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (Capacity Building)			250,000	350,000	600,000	156,900	-	-	-
โครงการการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านความยุติธรรมสู่สังคม (J-Content Knowledge Management)	OJI	งบยุทธศาสตร์ฯ	250,000	350,000	600,000	156,900	-	200,000	243,100

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ / โครงการ และกิจกรรม			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	เป้าหมาย / งบประมาณ (บาท)			
			ไปกลางก่อน	เพิ่ม/ลด	เต็มปี	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			2566		2567	(ต.ค.-ธ.ค.66)	(ม.ค.-มี.ค.67)	(เม.ย.-มิ.ย.67)	(ก.ค.-ก.ย.67)
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในเครือข่าย UN-PNI และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการดำเนินนโยบาย กลุ่มเยาวชน และภาคประชาชน ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศสู่การพัฒนากระบวนการยุติธรรมร่วมกัน	ผู้รับผิดชอบโครงการ	แหล่งงบประมาณ	11,200,000	1,210,000	12,410,000	1,478,500	7,845,000	240,000	2,846,500
งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)			2,920,000	510,000	3,430,000	1,478,500	-	2,500,000	3,300,000
โครงการส่งเสริมบทบาทการเป็นสถาบันเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (PNI) ในเวทีระหว่างประเทศ	POCO1	งบยุทธศาสตร์ฯ	2,920,000	510,000	3,430,000	1,478,500	-	-	1,951,500
งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (Capacity Building)			8,280,000	700,000	8,980,000	-	7,845,000	-	-
โครงการพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้เพื่อสร้างคุณธรรม (J-ED)	OJI	งบยุทธศาสตร์ฯ	280,000	900,000	1,180,000	-	45,000	240,000	895,000
โครงการสร้างเครือข่ายผู้ว่ารุ่นใหม่ด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนา ปี 2567 (TU Executive Program on the Rule of Law and Development)	OED	งบยุทธศาสตร์ฯ	8,000,000	(200,000)	7,800,000	-	7,800,000	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การปรับระบบการพัฒนาองค์กร การบริหารจัดการทั้งสถาบันฯ และองค์ความรู้ให้เข้มแข็งทันสมัยและมีประสิทธิภาพสามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างยั่งยืน	ผู้รับผิดชอบโครงการ	แหล่งงบประมาณ	4,704,200	7,442,500	12,146,700	2,261,800	334,700	8,058,400	1,491,800
งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)			3,684,200	3,967,000	7,651,200	1,769,600	312,700	-	-
โครงการบริหารองค์ความรู้และส่งเสริมบทบาทการเป็นแหล่งเรียนรู้สาธารณะ	KCS	งบยุทธศาสตร์ฯ	1,749,200	169,700	1,918,900	477,000	311,200	550,000	580,700
โครงการบริหารองค์ความรู้และส่งเสริมบทบาทการเป็นแหล่งเรียนรู้สาธารณะ	KCS	งบพื้นฐาน	-	281,100	281,100	-	-	-	281,100
โครงการสื่อสารภาพลักษณ์ เผยแพร่ข้อมูลความรู้เสริมสร้างศักยภาพด้านการสื่อสาร และการอบรมสร้างการเรียนรู้กับเครือข่ายสื่อมวลชนและนักศึกษา	OPC	งบยุทธศาสตร์ฯ	1,935,000	3,516,200	5,451,200	1,292,600	1,500	3,527,100	630,000
งานพัฒนาองค์กร			1,020,000	3,475,500	4,495,500	492,200	22,000	-	-
โครงการบริหารแผนงานและงบประมาณ	OSP	เงินสะสม	22,000	-	22,000	-	22,000	-	-
โครงการบริหารแผนงานและงบประมาณ	OSP	งบยุทธศาสตร์ฯ	-	25,500	25,500	-	-	25,500	-
โครงการพัฒนาระบบบริหารและประเมินผลองค์กร	OSP	เงินสะสม	998,000	-	998,000	492,200	-	505,800	-
โครงการพัฒนาระบบบริหารและประเมินผลองค์กร	OSP	งบยุทธศาสตร์ฯ	-	550,000	550,000	-	-	550,000	-
โครงการพัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อบริหารการเปลี่ยนแปลงองค์กรให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์ (Organization Development)	HR	งบยุทธศาสตร์ฯ	-	1,400,000	1,400,000	-	-	1,400,000	-
โครงการส่งเสริมนวัตกรรมเพื่อการพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Innovation & Operations)	HR	งบยุทธศาสตร์ฯ	-	1,500,000	1,500,000	-	-	1,500,000	-

ส่วนที่ 3

แผนงานโครงการและงบประมาณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และเงินสะสม
จำนวน 20 โครงการ

1. โครงการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับผู้กระทำความผิด และกระบวนการยุติธรรมทางอาญา

ยุทธศาสตร์ที่ 1

งบประมาณ: 9,200,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานวิจัยและงานวิชาการ (Research)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักส่งเสริมข้อกำหนดกรุงเทพและการปฏิบัติต่อผู้กระทำความผิด

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

สาระสำคัญ:

การสร้างงานวิจัยเชิงหลักฐาน (Evidence Based Research) เป็นช่องทางหนึ่งในการสนับสนุนองค์ความรู้ เสริมสร้างความเข้าใจของผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการยุติธรรม และสามารถนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้เป็นพื้นฐาน ในการปรับปรุงหรือแก้ไขนโยบายและแนวปฏิบัติให้เกิดประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นการศึกษา เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติต่อผู้กระทำความผิดที่เคารพต่อสิทธิขั้นพื้นฐาน และตระหนักถึงความสำคัญของข้อกำหนด สหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและมาตรการที่มีใช้การคุมขังสำหรับผู้กระทำความผิดหญิง

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อพัฒนาข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับปัญหาประเด็นผู้ต้องขังและการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำความผิด สำหรับใช้เป็น ข้อมูลพื้นฐานเพื่อพัฒนายุทธศาสตร์ในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง และส่งเสริมการกลับคืนสู่สังคมต่อไป
2. เพื่อสร้างความร่วมมือในทางวิชาการกับหน่วยงานทางวิชาการและหน่วยงานต่างประเทศ ซึ่งเป็นการขยาย บทบาทของสถาบันฯ ในฐานะหน่วยงานสถาบันเครือข่าย UN-PNI
3. เพื่อเสริมสร้างบทบาทของสถาบันฯ ในการเผยแพร่องค์ความรู้ให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ในฐานะหน่วยงาน ที่ขับเคลื่อนการอนุวัติข้อกำหนดกรุงเทพ

ผลผลิต

- | | |
|---|----------------------|
| 1. โครงการศึกษาวิจัยในประเด็นเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีเพื่อการแก้ไขฟื้นฟู | 2 กิจกรรม |
| 2. โครงการพัฒนายุทธศาสตร์รายภูมิภาคเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลักดันมาตรฐานข้อกำหนดกรุงเทพ ไปสู่การปฏิบัติอย่างยั่งยืนในระดับสากล (Regional Consultation) | 3 กิจกรรม |
| 3. การผลิตเอกสารผลงานวิจัย และการเผยแพร่ผลงานวิจัยของสถาบันฯ | 3 เล่ม และ 3 กิจกรรม |

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. องค์ความรู้ในการดำเนินการวิจัยทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพเกี่ยวกับผู้กระทำความผิดและกระบวนการ ยุติธรรมทางอาญามากขึ้น
2. การสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมความเข้าใจให้กับประชาชน ผู้กำหนดนโยบาย และผู้ที่เกี่ยวข้องใน กระบวนการยุติธรรม ซึ่งจะสามารถสร้างทัศนคติที่ดีในการยอมรับสถานะของผู้กระทำความผิด ได้อย่างเหมาะสม

2. โครงการส่งเสริมนโยบายเรือนจำและยกระดับคุณภาพการดูแลผู้ต้องขังตามแนวทางมาตรฐานระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 1

งบประมาณ: 1,416,500 บาท

ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักส่งเสริมข้อกำหนดกรุงเทพและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

สาระสำคัญ:

การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ต้องขังตระหนักถึงข้อกำหนดขั้นต่ำขององค์การสหประชาชาติในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (United Nations Standard Minimum Rules for the Treatment of Prisoners) หรือข้อกำหนดแมนเดลลา (Mandela Rules) ที่มุ่งเน้นถึงมาตรฐานและประสิทธิภาพการดูแลผู้ต้องขังให้เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชนโดยผ่านกระบวนการบริหารจัดการเรือนจำที่ดี

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อส่งเสริมด้านนโยบายและสนับสนุนแนวทางการปฏิบัติที่ดีเพื่อยกระดับการบริหารจัดการเรือนจำและการดูแลผู้ต้องขังให้เป็นไปตามมาตรฐานระหว่างประเทศ
2. เพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านข้อกำหนดกรุงเทพ ข้อกำหนดแมนเดลลา และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานราชทัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

ผลผลิต

- | | |
|--|---------|
| 1. โครงการพัฒนาต้นแบบการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย (Pre-Release Model) | 1 งาน |
| 2. การจัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในสังคม | 1 ครั้ง |

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. แนวทางการส่งเสริมด้านนโยบายและสนับสนุนแนวทางการปฏิบัติที่ดีเพื่อยกระดับการบริหารจัดการเรือนจำและการดูแลผู้ต้องขังให้เป็นไปตามมาตรฐานระหว่างประเทศอย่างเป็นรูปธรรม
2. แนวทางในการรักษามาตรฐานการดำเนินงานตามข้อกำหนดกรุงเทพอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะด้านการแก้ไขฟื้นฟูและการเตรียมความพร้อมก่อนพ้นโทษแก่ผู้ต้องขัง
3. ความตระหนักรู้ด้านข้อกำหนดกรุงเทพ ข้อกำหนดแมนเดลลา และการพัฒนาความร่วมมือในการดำเนินงาน แลกเปลี่ยนข้อมูลร่วมกับเครือข่าย

3. โครงการสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพของผู้ต้องขังและผู้พ้นโทษเพื่อการกลับคืนสู่สังคมอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 1

งบประมาณ: 3,755,500 บาท

ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักส่งเสริมข้อกำหนดกรุงเทพมหานครและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

สาระสำคัญ:

การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพของผู้ต้องขังและผู้พ้นโทษ เพื่อการแก้ไข ดูแล พื้นฟู และให้ความช่วยเหลือผู้ก้าวพลาดในการกลับคืนสู่สังคม การลดปัญหาผู้ต้องขังล้นเรือนจำและลดการกระทำผิดซ้ำ ด้วยโครงการ “ตั้งต้นดี” เป็นพื้นที่ทดลองในการให้โอกาสผู้พ้นโทษ ภายใต้แนวคิด ตั้งต้นดี มีงานทำ ไม่กระทำผิดซ้ำ และต่อยอดความร่วมมือในการช่วยเหลือผู้ต้องขังหรือพ้นโทษในทุกมิติ เพื่อนำไปสู่การช่วยลดอัตราการกระทำผิดซ้ำด้วยการพัฒนาทักษะและการฝึกอาชีพด้านต่างๆ

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะอาชีพที่ตอบโจทย์ตลาดแรงงานให้กับผู้พ้นโทษ และส่งเสริมการสร้างอาชีพที่ยั่งยืน
2. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาโปรแกรมทักษะวิชาชีพ เพื่อยกระดับความสามารถของผู้พ้นโทษไปสู่การสร้างธุรกิจของตนเอง หรือเข้าสู่ธุรกิจด้านต่าง ๆ
3. เพื่อส่งเสริมศักยภาพผู้พ้นโทษให้สามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างยั่งยืน โดยไม่กระทำผิดซ้ำ

ผลผลิต

- | | |
|---|-----------------------|
| 1. ตั้งต้นดี (Restart Academy) | 9 ครั้ง และ 3 กิจกรรม |
| 2. โปรแกรมการเตรียมความพร้อมเฉพาะรายสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ | 1 แผนงาน |
| 3. การประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ระดับชุมชนที่เกี่ยวข้อง | 1 ครั้ง |

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. โมเดลการบริหารจัดการโครงการฯ และโปรแกรมทักษะวิชาชีพที่ยกระดับความสามารถของผู้พ้นโทษ
2. ผู้พ้นโทษ/ผู้กระทำผิดมีทักษะอาชีพที่ตอบโจทย์ตลาดแรงงาน มีรายได้และอาชีพสุจริตที่ยั่งยืน และเข้าสู่การจ้างงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ผู้พ้นโทษ/ผู้กระทำผิดมีความภาคภูมิใจในตนเอง เป็นที่ยอมรับของสังคม และสามารถใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างยั่งยืน โดยไม่หวนกลับไปกระทำผิดซ้ำ

4. โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1

ราชทัณฑ์นานาชาติด้านการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิง

งบประมาณ: 4,641,200 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (Capacity Building)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักส่งเสริมข้อกำหนดกรุงเทพและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

สาระสำคัญ:

การอนุมัติข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและมาตรการที่มีโทษการคุมขังสำหรับผู้กระทำผิดหญิง ด้วยการมุ่งเสริมสร้างความตระหนักรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดหญิงในด้านต่างๆ อาทิ ความต้องการเฉพาะของผู้ต้องขังหญิง แนวทางการบริหารจัดการเรือนจำ แนวทางการแก้ไขฟื้นฟูและการกลับคืนสู่สังคมของผู้ต้องขังที่มีความละเอียดอ่อนทางเพศภาวะ (gender sensitivity) ทั้งในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและสร้างความร่วมมือเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกในกระบวนการยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมการปฏิบัติที่ดีต่อผู้กระทำผิดในกระบวนการยุติธรรมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐานและแนวปฏิบัติที่ยอมรับกันในระดับสากล

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อส่งเสริมการรับรู้และพัฒนาทักษะของเจ้าหน้าที่ที่ทำงานเกี่ยวกับการดูแลผู้ต้องขังหญิงในประเทศต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อกำหนดกรุงเทพเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อเป็นแนวทางสำหรับการร่วมมือและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีลดจำนวนผู้ต้องขังหญิงในเรือนจำ ปรับปรุงสภาพความเป็นอยู่ของผู้ต้องขังหญิงภายในเรือนจำ และลดการกระทำผิดซ้ำ
3. เพื่อเสริมสร้างบทบาทและภาพลักษณ์ที่ดีของสถาบันฯ ในฐานะหน่วยงานที่ส่งเสริมการปฏิบัติตามข้อกำหนดกรุงเทพ
4. เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศในการใช้ข้อกำหนดกรุงเทพ

ผลผลิต

1. กิจกรรมสนับสนุนทางเทคนิค	1 ครั้ง
2. การศึกษาดูงานเรื่องการดูแลผู้ต้องขัง ณ ประเทศสิงคโปร์	1 ครั้ง
3. การทบทวนและผลิตเอกสารประกอบการอบรม ASEAN Bangkok Rules Training	1 หลักสูตร
4. การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ไทยเกี่ยวกับการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังฯ	1 หลักสูตร

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าร่วมการอบรมตระหนักรู้และได้พัฒนาศักยภาพของตนเอง สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ต้องขังหญิงให้สอดคล้องกับข้อกำหนดกรุงเทพอย่างมีประสิทธิภาพ
2. เจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรมเห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับมาตรฐานระหว่างประเทศต่างๆ ได้แก่ ข้อกำหนดกรุงเทพ ข้อกำหนดแมนเดลา ข้อกำหนดโตเกียว
3. สถาบันฯ สามารถเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้เป็นที่ประจักษ์ทั้งในระดับภูมิภาคและนานาชาติ

5. โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความยุติธรรม เชิงमानฉันทและกระบวนการยุติธรรมที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2

งบประมาณ: 1,100,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: ฝ่ายประสานนโยบาย 3 สำนักกิจการต่างประเทศและประสานนโยบาย

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

สาระสำคัญ:

การสร้างความรู้ความเข้าใจ ตลอดจนการประยุกต์ใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ (Evidence-based Data) ที่สามารถอ้างอิงและติดตามผลของการดำเนินงานกระบวนการยุติธรรมเชิงमानฉันทในประเทศไทยอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ นำไปสู่การต่อยอดการรณรงค์เชิงนโยบายเพื่อส่งเสริมความยุติธรรมเชิงमानฉันทที่โรงเรียน การถอดบทเรียนและพัฒนาพัฒนาสื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรมเชิงमानฉันท ที่มุ่งเน้นสร้างความเชื่อมโยง และการใช้ประโยชน์สนับสนุนซึ่งกันและกันระหว่างกิจกรรม

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและต่อยอดแนวทางการใช้กระบวนการยุติธรรมเชิงमानฉันทให้แก่สถานศึกษา ตลอดจนชุมชนผ่านกิจกรรมรณรงค์เชิงนโยบาย
2. เพื่อต่อยอดองค์ความรู้และข้อค้นพบจากผลงานวิจัย/ องค์ความรู้ต่างๆ ให้แก่เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน ทั้งในกระบวนการยุติธรรมและนอกกระบวนการยุติธรรม เช่น สถานศึกษา ในประเทศไทย

ผลผลิต

- | | |
|--|-----------|
| 1. พัฒนารฐานข้อมูลบนระบบเว็บไซต์เพื่อสนับสนุนกระบวนการยุติธรรมเชิงमानฉันท | 1 ระบบ |
| 2. การถอดบทเรียนและพัฒนาสื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรมเชิงमानฉันท | 1 ชิ้นงาน |

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. กระบวนการยุติธรรมเชิงमानฉันทในประเทศไทยมีนวัตกรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการยุติธรรมอย่างเป็นระบบเพื่อติดตามและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. บุคลากรทั้งในกระบวนการยุติธรรมและนอกกระบวนการยุติธรรม เช่น โรงเรียน มหาวิทยาลัย และชุมชน มีความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรมเชิงमानฉันท

6. โครงการปฏิรูปหลักนิติธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2

(RoLD in Action)

งบประมาณ: 2,090,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักอำนวยการพิเศษ

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

สาระสำคัญ:

โครงการปฏิรูปหลักนิติธรรมอย่างเป็นรูปธรรม (RoLD in Action) เป็นการขยายผลความร่วมมือของเครือข่ายผู้นำด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนา โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนประเด็นทางสังคมในด้านต่างๆ โดยการคัดเลือกประเด็นปัญหาที่มีผลต่อการเสริมสร้างหลักนิติธรรมในสังคมมาศึกษา วิเคราะห์ ระดมความคิดเห็นจากผู้เชี่ยวชาญและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การลงพื้นที่เพื่อศึกษาปัญหาและแนวทางแก้ไข รวมถึงการสร้างการมีส่วนร่วมและการขับเคลื่อนจากภาคประชาชน (civic movement) เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงที่เริ่มในระดับชุมชน จนนำไปสู่การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อเป็นแนวทางการผลักดันและขับเคลื่อนได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อริเริ่มโครงการนำร่องที่สำคัญในสาขาการพัฒนาต่างๆ ซึ่งยึดแนวคิดของการมีหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน
2. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายฐานภาคีเครือข่ายในการสร้างพลังขับเคลื่อนประเด็นทางสังคมด้านการส่งเสริมหลักนิติธรรมอย่างเป็นรูปธรรมในหลายมิติและทุกภาคส่วน

ผลผลิต

1. การจัดทำ Focus Group	6 ครั้ง
2. โครงการขับเคลื่อนประเด็นปฏิรูปสังคม (RoLD in Action)	1 งาน
3. การศึกษาดูงานด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนา (RoLD Study Trip)	1 ครั้ง
4. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย RoLD Fellows	1 ครั้ง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ประเทศไทยมีองค์ความรู้ที่แสดงให้เห็นความเชื่อมโยงและความสำคัญของหลักนิติธรรมในบริบทการพัฒนาของประเทศไทย ต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติทั้งที่เป็นเป้าหมายที่ 16 และเป็นปัจจัยสนับสนุนเป้าหมายอื่นๆ
2. ประเทศไทยมีเครือข่ายผู้นำที่มีบทบาทในสาขาวิชาชีพต่างๆ ที่มีความรู้ความเข้าใจด้านหลักนิติธรรม เพื่อเป็นแนวร่วมในการนำเสนอแนวทางทางนโยบายระดับประเทศที่เป็นรูปธรรมในอนาคต

7. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2

งบประมาณ: 5,026,800 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (Capacity Building)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักพัฒนาบุคลากรเพื่อการยุติธรรม

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

สาระสำคัญ:

พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมบุคลากรระดับอาวุโสในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ว่าด้วยมาตรฐานและบรรทัดฐานระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับบุคลากรในประเทศไทย ร่วมด้วยบุคลากรจากประเทศภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยนำเสนอแนวคิด หลักการ และตัวอย่างแนวปฏิบัติที่ดีของมาตรฐานและบรรทัดฐานระหว่างประเทศด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาที่เกี่ยวข้อง โดยเป็นความร่วมมือต่อเนื่องกับ UNODC ที่ยกระดับขึ้นจากระดับภายในประเทศในปีที่ผ่านมา รวมถึงการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมบุคลากร โดยผสมผสานการใช้กระบวนการคิดที่จะเป็นการ ส่งเสริมการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาอย่างมีส่วนร่วม สอดคล้องกับแนวคิดการพัฒนากระบวนการยุติธรรมที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อพัฒนารอบแนวทาง แผนงาน และหลักสูตรฝึกอบรมบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมทางอาญาของไทย และภูมิภาค รวมถึงการนำแนวคิดด้านนวัตกรรมมาใช้ในการออกแบบนโยบายด้านกระบวนการยุติธรรมจากมาตรฐานและบรรทัดฐานระหว่างประเทศ และแนวทางการใช้เครื่องมือและกระบวนการคิดเพื่อความยุติธรรมทางอาญา
2. เพื่อพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมไทยและภูมิภาค
3. เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการองค์ความรู้ สื่อการสอน แพลตฟอร์ม และช่องทางการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

ผลผลิต

- | | |
|--|------------|
| 1. การบริหารจัดการการอบรมหลักสูตรระดับภูมิภาคเพื่อการพัฒนาบุคลากรระดับอาวุโสในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ว่าด้วยมาตรฐานและบรรทัดฐานระหว่างประเทศฯ | 1 หลักสูตร |
| 2. การบริหารจัดการการอบรมการออกแบบนโยบายด้านกระบวนการยุติธรรมฯ | 1 หลักสูตร |
| 3. การเตรียมการด้านข้อมูล สนับสนุนโครงการฯ | |

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. เข้าร่วมการอบรมตระหนักถึงความสำคัญและประโยชน์ของมาตรฐานและบรรทัดฐานระหว่างประเทศด้านกระบวนการยุติธรรมทางอาญา หลักการและแนวคิดตามบทบาทภารกิจของตนเอง
2. ผู้เข้าร่วมการอบรมและหน่วยงานเครือข่ายเข้าใจ สามารถนำองค์ความรู้และเครื่องมือไปประยุกต์ใช้และพัฒนางานยุติธรรมที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาความร่วมมือกับบุคลากรในประเทศ ในภูมิภาค และระหว่างประเทศ
3. การร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์และบูรณาการการกำหนดนโยบาย การขับเคลื่อนพัฒนางานในกระบวนการยุติธรรม
4. องค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับการกฎหมายและการกำหนดนโยบาย เพื่อแก้ไขปัญหาสังคมอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกันเป็นองค์รวม

8. โครงการ Rule of Law Education

ยุทธศาสตร์ที่ 2

งบประมาณ: 6,992,700 บาท

ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักอำนวยการพิเศษ

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

สาระสำคัญ:

การสร้างองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรม (Rule of Law) การสร้างความร่วมมือสถาบันฯ องค์กรในต่างประเทศ เพื่อศึกษา พัฒนาดัชนีชี้วัดหลักนิติธรรมของประเทศ การส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักนิติธรรม รวมถึงการสร้างการมีส่วนร่วมจากประชาชนทุกภาคส่วนในการร่วมขับเคลื่อนประเด็นทางสังคมที่จะนำไปสู่การยกระดับหลักนิติธรรมของประเทศ ซึ่งนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งเป้าหมายที่ 16 และเป้าหมายอื่นๆ ที่ส่งผลต่อการพัฒนาประเทศในอนาคตต่อไป

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านหลักนิติธรรมแก่ประชาชนทั้งในประเทศและระดับภูมิภาค
2. เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนทุกภาคส่วนรับรู้และตระหนักถึงความสำคัญของหลักนิติธรรมต่อสังคมไทย ตลอดจนตระหนักถึงบทบาทที่เป็นไปได้และเหมาะสมของตนในการร่วมส่งเสริมหลักนิติธรรมในสังคมต่อไปในอนาคต
3. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการร่วมขับเคลื่อนประเด็นทางสังคมที่จะนำไปสู่การยกระดับหลักนิติธรรมของประเทศ

ผลผลิต

- | | |
|--|---------|
| 1. การสร้างพื้นที่แรงบันดาลใจเพื่อสะท้อนปรัชญาและพระปณิธานในการทรงงานของสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภาฯ ณ พื้นที่ชั้น 5 ของอาคารสถาบันฯ | 1 งาน |
| 2. กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ในประเด็นด้านความยุติธรรม และหลักนิติธรรมแก่สาธารณะ | 2 ครั้ง |
| 3. โครงการกรอบยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนและสร้างความเข้มแข็งของหลักนิติธรรมฯ ระยะที่ 2 | 1 งาน |
| 4. จัดดำเนินการประสานงานและอำนวยการโครงการ Rule of Law Education | |

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. TU เป็นพื้นที่ที่สร้างการเรียนรู้ด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนา เป็นหน่วยงานที่เสนอแนะแนวทางในการยกระดับหลักนิติธรรมของประเทศไทย
2. ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ มีความตระหนักถึงความจำเป็นของการพัฒนาหลักนิติธรรมให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และตระหนักถึงบทบาทของตนเองในการมีส่วนร่วมพัฒนาหลักนิติธรรม และสนับสนุนการนำหลักนิติธรรมไปปฏิบัติจริงในสังคม

9. โครงการการจัดการข้อมูลเพื่อยกระดับการอำนวยความสะดวก

ยุทธศาสตร์ที่ 3

ที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Data Management towards People-centered Justice System)

งบประมาณ: 3,000,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานวิจัยและงานวิชาการ (Research)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

สาระสำคัญ:

จากการนำหลักการสร้างความยุติธรรมที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลางมาใช้เป็นแนวทางในการทำงาน เพื่อยกระดับกระบวนการยุติธรรมและหลักนิติธรรมในประเทศไทย โดยมีพื้นฐานข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการด้านกฎหมายและความยุติธรรมของประชาชนอันจะเป็นรากฐานสำคัญในการหาแนวทางการพัฒนากระบวนการยุติธรรม เพื่อให้ไปสู่การพัฒนาระบบจัดการข้อมูลภายในหน่วยงาน ระหว่างหน่วยงาน และระหว่างหน่วยงานของรัฐกับประชาชนที่มีประสิทธิภาพ โดยการศึกษาวิจัยความเข้าใจและความต้องการ (need) ของประชาชนและต้นทุน (cost) ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรม และการศึกษาวิจัยเพื่อเก็บข้อมูลภายใต้แนวคิดแบบอนาคตศาสตร์ เพื่อทำความเข้าใจผลกระทบของบริบทของสังคมที่กำลังเปลี่ยนแปลงไปกับการทำงานของระบบยุติธรรม

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อส่งเสริมความเข้าใจและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับวิธีการเข้าถึงความยุติธรรมของประชาชนทั่วไป รวมถึงพัฒนามุมมองและทัศนคติที่ดีในการให้บริการด้านงานยุติธรรมของผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการยุติธรรม
2. เพื่อส่งเสริมการพัฒนางานวิจัยและต้นแบบแนวทางการอุดช่องว่างระหว่างประชาชนกับกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างเท่าเทียมและกระบวนการยุติธรรม
3. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม เก็บ วิเคราะห์ และประยุกต์ใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการอำนวยความสะดวกในการวางแผนและบริหารจัดการในรูปแบบที่รองรับกับความเปลี่ยนแปลงในอนาคต

ผลผลิต

- | | |
|---|----------|
| 1. รายงานการพัฒนานโยบายความรู้เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรมที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง | 1 ฉบับ |
| 2. แผนงานศึกษาวิจัยอนาคตกระบวนการยุติธรรมไทย ปีที่ 2 | 1 แผนงาน |
| 3. วิจัยการปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมเชิงโครงสร้างสถาบัน ระยะที่ 2 | 1 งาน |

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. องค์ความรู้เกี่ยวกับความต้องการด้านความยุติธรรม ความคาดหวัง และประสบการณ์ของประชาชนในการเข้าถึงและใช้งานกระบวนการยุติธรรมเป็นที่ประจักษ์และแพร่หลายมากขึ้น
2. องค์ความรู้เรื่องการออกแบบแนวทางการสร้างกระบวนการยุติธรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนบนพื้นฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

10. โครงการสร้างพื้นที่ทดลองนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม (Jx7)

ยุทธศาสตร์ที่ 3

งบประมาณ: 5,900,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

สาระสำคัญ:

การพัฒนานวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม และการต่อยอดนวัตกรรมเพื่อขยายผลต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพ และการมีเครือข่ายการทำงานนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมที่เข้มแข็งสอดคล้องกับพันธกิจของสถาบันฯ ทั้งในประเด็นเรื่องนวัตกรรมระหว่างกลุ่มผู้ทำงาน เรื่องนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมในภูมิภาคเอเชียและในระดับนานาชาติ เพื่อผลักดันการเปลี่ยนแปลงเรื่องความยุติธรรมที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และการต่อยอดต้นแบบนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้งานที่มากขึ้น รวมถึงการเสริมสร้างและพัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อส่งเสริมบทบาทในการปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งจากการตั้งศักยภาพของบุคลากรองค์ความรู้ และเครือข่ายของสถาบันฯ เพื่อร่วมออกแบบกระบวนการที่เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ
2. เพื่อติดตาม ต่อยอด พัฒนา และประเมินผลนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมที่ได้ดำเนินการบ่มเพาะและพัฒนา
3. เพื่อขยายเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนและนำองค์ความรู้ใหม่ๆ มาใช้ในการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับประเด็นการปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม โดยการเข้าร่วมประชุมในระดับนานาชาติ

ผลผลิต

1. การสนับสนุนการดำเนินโครงการนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมใหม่ๆ	1 งาน
2. รายงานความคืบหน้าการต่อยอด พัฒนาและประเมินผลนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมฯ	1 ฉบับ
3. กิจกรรมเชื่อมโยงนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมในระดับภูมิภาค	1 ครั้ง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. นวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมต้นแบบที่ใช้ได้จริง ได้รับการตอบสนองเชิงบวกจากกลุ่มเป้าหมาย
2. องค์ความรู้ และเครือข่ายใหม่ๆ ในการพัฒนาต่อยอดนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม
3. เกิดผู้เล่นใหม่ในระบบนิเวศของนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมที่เข้มแข็งขึ้น มีการนำแนวคิดแบบนวัตกรรมเข้าไปใช้แก้ปัญหาในการทำงานมากขึ้น และมี Social Innovators ที่สนใจเรื่องความยุติธรรมเพิ่มขึ้น

11. โครงการการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านความยุติธรรมสู่สังคม (J-Content Knowledge Management)

ยุทธศาสตร์ที่ 3

งบประมาณ: 600,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (Capacity Building)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

สาระสำคัญ:

การถอดบทเรียนข้อค้นพบและข้อเรียนรู้จากการทำงานฯ นำมารวบรวมและเผยแพร่องค์ความรู้ใหม่ ๆ ด้านนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมไปสู่สาธารณะและหน่วยงานในภาคกระบวนการยุติธรรม เพื่อเป็นสะพานเชื่อมโยงสู่เครือข่ายของกลุ่มคนที่มีองค์ความรู้ นวัตกรรม ทักษะ และเครื่องมือทางความคิดใหม่ๆ ทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศที่สามารถนำมาบูรณาการกับทรัพยากรของสถาบัน สู่ความร่วมมือในการขับเคลื่อนการทำงานและการปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย ตอบสนองความต้องการของประชาชนและยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางได้ดียิ่งขึ้นต่อไป

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อส่งเสริมการมีบทบาทในการเป็นผู้นำด้านการขับเคลื่อนแนวคิดการสร้างนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และผลักดันการดำเนินงานบนพื้นฐานการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนของสังคม
2. เพื่อให้มีการรวบรวมและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านวิชาการ และประสบการณ์ในประเด็นเรื่องความยุติธรรม และกระบวนการยุติธรรมที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลางให้เป็นที่ตระหนักรู้ในสังคมมากขึ้น
3. เพื่อการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผลงานของสถาบันและเครือข่าย ให้สามารถเข้าถึงได้ คั่นทาง่ายอย่างเป็นระบบ

ผลผลิต

1. สื่อประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์และภารกิจของการพัฒนานวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม 2 งาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. การผลักดันแนวคิดเรื่องกระบวนการยุติธรรมที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางให้เป็นที่ยอมรับอย่างแพร่หลาย
2. การเผยแพร่องค์ความรู้ด้านนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลางแก่บุคลากร หน่วยงาน และเครือข่ายภาคส่วนต่างๆ ทั้งระดับในประเทศและระหว่างประเทศ
3. การขยายเครือข่ายนวัตกรรมที่สนใจประเด็นเรื่องความยุติธรรม (Justice Innovator Network) ทั้งระดับในประเทศและระหว่างประเทศ จากการเชื่อมโยงผลงานในสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่างๆ

12. โครงการส่งเสริมบทบาทการเป็นสถาบันเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา (PNI) ในเวทีระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 4

งบประมาณ: 3,430,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: ฝ่ายประสานนโยบาย 1 สำนักกิจการต่างประเทศและประสานนโยบาย

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

สาระสำคัญ:

การสนับสนุนพันธกิจของสถาบันฯ ในการสนับสนุนงานด้านสารัตถะในประเด็นเรื่องการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา ทั้งในระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับระหว่างประเทศ รวมทั้งบทบาทของสถาบันฯ ในฐานะ PNI เพื่อยกระดับมาตรฐานด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา โดยมีกิจกรรมหลักคือ การเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ในเวทีระหว่างประเทศ ทั้งการประชุมเจรจา การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการและการเข้าร่วมฝึกอบรม รวมทั้ง ติดตามแนวนโยบายสำคัญๆ และร่วมกำหนดทิศทางของนโยบายการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาในระดับระหว่างประเทศ

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อส่งเสริมบทบาทของสถาบันฯ ในการเป็นสมาชิกเครือข่ายสหประชาชาติ
2. เพื่อเสนอแนวทางและร่วมกำหนดทิศทางของนโยบายการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาในระดับระหว่างประเทศ
3. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือกับองค์กรในภาคีทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนประเด็นการป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญาในระดับสากล

ผลผลิต

1. รายงานกิจกรรมสนับสนุนภารกิจของสถาบันฯ ในฐานะเครือข่าย PNI	2 ฉบับ
2. วารสารภายใต้ความร่วมมือของสถาบันเครือข่าย UN-PNI (PNI Newsletter)	2 ฉบับ
3. รายงานการเข้าร่วมการประชุมอื่นๆ เพื่อพัฒนาความร่วมมือในเวทีระหว่างประเทศ	3 ฉบับ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. การบูรณาการความร่วมมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในประเด็นเรื่องการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาทั้งในระดับสังคมโดยรวม ระดับภูมิภาค และระดับสากล
2. การร่วมกำหนดทิศทางของนโยบายการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาในระดับระหว่างประเทศ ผ่านการสนับสนุนถ้อยแถลง ร่างประเด็นเจรจาต่อรอง กำหนดประเด็นทางวิชาการในกิจกรรมต่างๆ รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้แทนรัฐบาลและสถาบันที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในระดับโลก
3. การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของสถาบันฯ สู่นานาชาติ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ และการสร้างความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา

13. โครงการพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้เพื่อสร้างคนยุติธรรม (J-ED)

ยุทธศาสตร์ที่ 4

งบประมาณ: 1,180,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (Capacity Building)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

สาระสำคัญ:

การแสวงหาแนวทางใหม่ๆ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับหลักนิติธรรมทั้งในระดับโครงสร้างการทำงานของระบบยุติธรรมและในระดับทัศนคติของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ในระยะสั้นและระยะยาวบนพื้นฐานการคิดที่เน้นการทำงานร่วมกันและนวัตกรรม (Innovation and Collaboration) ด้วยการพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้เพื่อสร้างคนยุติธรรม มุ่งเน้นการสร้างกระบวนการคิดและพัฒนาศักยภาพให้คนเข้าใจเรื่องความยุติธรรมในหลายมิติมากขึ้น ทลายอคติ และหล่อหลอมกรอบความคิดที่เอื้อต่อการสร้างจิตสำนึกในการเป็นนักยุติธรรมที่ดี (Sense of Justice) และสนับสนุนกิจกรรมเยาวชนที่เสริมการเรียนรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาในประเด็นเรื่องความยุติธรรมทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อขยายเครือข่ายเยาวชนที่มีองค์ความรู้และความสนใจที่จะแก้ไขปัญหาทางสังคมในประเด็นด้านความยุติธรรม และขยายเครือข่ายขององค์กรไปสู่สถาบันการศึกษาในภูมิภาคและกลุ่มผู้เชี่ยวชาญในเรื่องนวัตกรรมเพื่อสังคม
2. เพื่อพัฒนาเครื่องมือทางความคิดและหลักสูตรการเรียนการสอนที่ปลูกฝังความรู้ความเข้าใจ และทักษะที่เกี่ยวข้องกับการสร้างสังคมที่ยุติธรรม (Justice Literacy Model) รวมถึงพัฒนาเครื่องมือการประเมินผลสัมฤทธิ์และวัดผลสำเร็จของเครื่องมือ

ผลผลิต

- | | |
|---|-----------|
| 1. กิจกรรมสนับสนุนโครงการเครือข่ายเยาวชนและเครือข่ายองค์กรเพื่อการเรียนรู้เรื่องความยุติธรรมแบบบูรณาการและการต่อยอดนวัตกรรม | 3 โครงการ |
| 2. สร้างสื่อและพัฒนาเครื่องมือเพื่อการเรียนรู้เรื่องความยุติธรรมผ่านกระบวนการนวัตกรรม | 1 งาน |
| 3. ร่วมจัดงาน youth forum กับ เครือข่าย เช่น UNDP/ MoJ Japan | 1 ครั้ง |

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ขยายเครือข่ายและการสร้างการมีส่วนร่วมของเยาวชนให้มีความเข้มแข็ง กว้างขวาง และยั่งยืน
2. ปลูกฝังความตระหนักรู้ในกลุ่มเยาวชนให้มีความเข้าใจในประเด็นความยุติธรรมมากขึ้น และพร้อมที่จะมีส่วนร่วมในการผลักดันประเด็นดังกล่าวร่วมกับสถาบันฯ

14. โครงการสร้างเครือข่ายผู้นำรุ่นใหม่ด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ 4

(TIJ Executive Program on the Rule of Law and Development)

งบประมาณ: 7,800,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (Capacity Building)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักอำนวยการพิเศษ

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

สาระสำคัญ:

โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่ด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนา (TIJ Executive Program on the Rule of Law and Development) รุ่นที่ 6 - Strengthening the Rule of Law for Sustainable Development เวทีสำหรับการแลกเปลี่ยน และเรียนรู้ระหว่างผู้นำหรือผู้บริหารรุ่นใหม่ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับผู้นำรุ่นใหม่เพราะเชื่อว่าการจะสร้างให้สังคมเกิดความสงบสุขและเติบโตได้อย่างยั่งยืน จำเป็นต้อง ‘ปลูกความเป็นผู้นำ’ เพื่อ ‘กระตุ้น’ ให้เกิด ‘การมีส่วนร่วม’ ที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงด้านการยกระดับหลักนิติธรรมและความเป็นธรรมในสังคมสำหรับคนรุ่นต่อไปในอนาคต

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้นำรุ่นใหม่ ทั้งในภาครัฐ เอกชน และประชาสังคมผ่านกระบวนการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการออกแบบและกำหนดนโยบายเพื่อการพัฒนาประเทศในทุกระดับเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้มีการเสริมบทบาทเชิงรุกของสถาบันในการสนับสนุนการเรียนรู้หลักนิติธรรม ผ่านนวัตกรรมการศึกษาที่สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในสังคมรวม สู่การขับเคลื่อนการปฏิรูปหลักนิติธรรมอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อการแก้ไขปัญหาสังคมมีความสอดคล้องกันเป็นองค์รวม และมีประโยชน์ต่อสาธารณชนในวงกว้าง
3. เพื่อผลักดันให้เป้าหมายข้อ 16 ด้านหลักนิติธรรมของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) เป็นที่รู้จักในทุกภาคส่วนของสังคม

ผลผลิต

1. การอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่ด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนา (ROLD2024) 1 หลักสูตร

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้นำรุ่นใหม่มีความเข้าใจ ตระหนักถึงความสำคัญของหลักนิติธรรม ในระดับที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในวิชาชีพและสามารถขยายผลสร้างการรับรู้และเผยแพร่แนวคิดเพิ่มในวงกว้าง
2. องค์ความรู้และโครงการที่ผู้เข้าอบรมริเริ่มและร่วมผลักดันเป็นข้อเสนอแนะจะเป็นประโยชน์นำไปเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำนโยบายของภาคส่วนต่างๆ ในสังคม และสามารถนำไปใช้หรืออ้างอิงในเชิงวิชาการ
3. มีเครือข่ายความร่วมมือที่เกิดขึ้นจากผู้เข้าร่วมหลักสูตรฯ และมีการดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนหลักนิติธรรมอย่างเป็นรูปธรรมและกิจกรรมต่อยอดในลักษณะอื่นๆ ร่วมกับสถาบันและเครือข่ายด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนา

15. โครงการบริหารองค์ความรู้และส่งเสริมบทบาท การเป็นแหล่งเรียนรู้สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ 5

งบประมาณ: 2,200,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: ฝ่ายบริหารและเผยแพร่องค์ความรู้

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

สาระสำคัญ:

TIJ Common Ground เป็นกรอบการดำเนินงานของสถาบันฯ ที่ต้องการจะสร้างพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นความยุติธรรมในสังคม ที่เป็นมิตร เปิดกว้าง และสร้างสรรค์ สำหรับให้ประชาชนทั่วไปสามารถมีส่วนร่วมและได้รับประโยชน์ เพื่อสนับสนุนภารกิจการเสริมสร้างหลักนิติธรรมในการพัฒนาสังคม และสร้างความตระหนักรู้ว่าความยุติธรรมเป็นเรื่องของทุกคน และเชิญชวนให้ประชาชนจากแวดวงต่างๆ เข้ามาร่วมกันเสนอมุมมอง และแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับความยุติธรรม ทำให้เกิดการแบ่งปันและเก็บเกี่ยวความรู้ สร้างความร่วมมือในการออกแบบขับเคลื่อนสังคมแห่งความยุติธรรมและสร้างนวัตกรรมการพัฒนา ภายใต้ความเชื่อว่าคุณธรรมเป็นเรื่องของทุกคน

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อกำหนดแนวทาง วางแผน และจัด กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสร้างคุณค่าและส่งเสริมอัตลักษณ์ของพื้นที่และแนวคิด TIJ Common Ground ให้เหมาะสม และเป็นประโยชน์กับกลุ่มเป้าหมายและสาธารณะโดยเฉพาะการมีส่วนร่วมของ กลุ่มเยาวชนรุ่นใหม่ ใน การสร้างความเปลี่ยนแปลง
2. เพื่อขยายบทบาท และส่งเสริมให้เกิดแหล่งเรียนรู้ และกระบวนการเรียนรู้สาธารณะด้านกระบวนการยุติธรรมและหลักนิติธรรมของสถาบันฯ
3. เพื่อรวบรวม/บริหารจัดการ/ใช้ประโยชน์/ผลิต/เผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้ของสถาบันฯ ในรูปแบบต่างๆ

ผลผลิต

1. การบริหารจัดการงานสื่อสารสาธารณะตามหัวข้อประจำปี (TIJ Common Ground)	3 หัวข้อ
2. การผลิตและเผยแพร่องค์ความรู้	3 ชิ้นงาน
3. การบริหารจัดการและให้บริการห้องสมุด	1 งาน
4. การบริหารจัดการข้อมูลองค์ความรู้	1 แผนงาน และ 5 กิจกรรม
5. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้เรื่องความยุติธรรมในสังคม	1 แผนงาน และ 1 กิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. การจัดการองค์ความรู้ที่เป็นระเบียบ ครบถ้วน และมีคุณภาพ เป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ และเรียนรู้
2. บทบาทในฐานะเป็นแหล่งเรียนรู้และกระบวนการเรียนรู้สาธารณะด้านกระบวนการยุติธรรมและหลักนิติธรรม สามารถสะท้อนการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Agent of Change) ในบริบทความยุติธรรมที่กว้างขวางขึ้นและยึดโยงตอบสนองต่อความต้องการของสังคมอย่างแท้จริง

16. โครงการสื่อสารภาพลักษณ์ เผยแพร่ข้อมูลความรู้ เสริมสร้าง ศักยภาพด้านการสื่อสาร และการอบรมสร้างการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ 5

งบประมาณ: 5,451,200 บาท

ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: ฝ่ายสื่อสารและดูแลภาพลักษณ์องค์กร

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

สาระสำคัญ:

การสนับสนุนบทบาท ภารกิจ วิสัยทัศน์ และนโยบายการดำเนินงานของสถาบันฯ โดยเสริมสร้างศักยภาพด้านการสื่อสารข้อมูลองค์ความรู้ และการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลงของสังคม และมุ่งเน้นการดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายเพื่อพัฒนาขีดความสามารถแก่กลุ่มเป้าหมายทั้งบุคลากรในองค์กร บุคลากรในกระบวนการยุติธรรม กลุ่มเยาวชน นิสิต นักศึกษา และกลุ่มเป้าหมายใหม่ๆ เช่น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง เครือข่ายสื่อมวลชน และประชาชนทั่วไปที่สนใจเกี่ยวกับ “ความยุติธรรม หรือ กระบวนการยุติธรรม” นำไปสู่การยกระดับการพัฒนากระบวนการยุติธรรมให้เป็นไปตามหลักนิติธรรมต่อไป

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรม และความยุติธรรมทางอาญาในกลุ่มผู้เปราะบาง โดยเฉพาะข้อกำหนดกรุงเทพ การส่งเสริมสิทธิของผู้หญิงและเด็ก หลักนิติธรรมภายในประเทศ นวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน และความยุติธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของสถาบันฯ ให้กลุ่มเป้าหมาย เช่น ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม และภาคธุรกิจ และเครือข่ายต่างๆ เช่น สื่อมวลชน เยาวชน นิสิต นักศึกษา กลุ่มคนรุ่นใหม่ Influencer และประชาชนทั่วไป ที่สนใจประเด็นข้างต้นได้รับทราบองค์ความรู้ดังกล่าว
2. เพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้ของ TIJ ในฐานะองค์กรเครือข่าย UN-PNI และในฐานะผู้ส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้เกิดการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญา การพัฒนานวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม การพัฒนาหลักนิติธรรมภายในประเทศ รวมถึงการสืบสานพระปณิธานของสมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภาฯ โดยมุ่งหวังให้เกิดการสร้างเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน
3. เพื่อผลักดันการสื่อสารองค์ความรู้เชิงนโยบายด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรม ความยุติธรรม และหลักนิติธรรม โดยมุ่งเน้นการสร้างเสริมความเข้าใจ กระตุ้นการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย เช่น เครือข่ายสื่อมวลชน นักศึกษา กลุ่มคนรุ่นใหม่ และ Influencer ให้เข้าใจและสามารถนำองค์ความรู้ดังกล่าว ไปปรับใช้ในการดำเนินงาน ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างให้สังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงได้
- 4) เพื่อสนับสนุนการสื่อสารข้อมูลองค์ความรู้ผ่านพื้นที่การเรียนรู้ TIJ Common Ground ผ่านรูปแบบกิจกรรมที่หลากหลาย ทันสมัย เข้าถึงง่าย สอดรับกับบริบททางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปมากยิ่งขึ้น โดยมุ่งหวังให้เกิดการดึงดูดกลุ่มเป้าหมายใหม่ๆ ขององค์กรมากขึ้น

5) เพื่อสนับสนุนงานด้านการสร้างเครือข่าย และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับภารกิจสำคัญต่าง ๆ โดยมุ่งเน้นการสร้างเสริมประสิทธิภาพการสื่อสารภาพลักษณ์ และอัตลักษณ์องค์กร ผ่านการดำเนินการในรูปแบบที่เหมาะสม อันจะช่วยสนับสนุนให้งานด้านการเผยแพร่องค์ความรู้และอัตลักษณ์องค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลผลิต

1. งานด้านมัลติมีเดีย ผลิตสิ่งของและสิ่งพิมพ์เพื่อเสริมสร้างอัตลักษณ์องค์กร	10 ชิ้นงาน
2. การจัดอบรมนักศึกษาเกี่ยวกับประเด็น “ความยุติธรรมที่ใกล้ตัว”	2 ครั้ง
3. การสร้างเครือข่ายกับสื่อมวลชนและจัดซื้อพื้นที่สื่อ	8 ชิ้นงาน
4. กิจกรรมลงพื้นที่จริงตามหาความเป็นธรรม	2 ครั้ง
5. การจัด Field trip เพื่อพาสื่อในเครือข่ายไปลงพื้นที่จริง	1 ครั้ง
6. การจัดเวทีความยุติธรรมใกล้ตัว: เสียงจากคนรุ่นใหม่	1 ครั้ง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องจากหน่วยงานและเครือข่ายต่างๆ เยาวชน นิสิต นักศึกษา กลุ่มคนรุ่นใหม่ Influencer และประชาชนทั่วไป ที่สนใจประเด็นด้านความยุติธรรมกับการพัฒนากระบวนการยุติธรรม ได้รับทราบองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาในกลุ่มผู้เปราะบาง โดยเฉพาะข้อกำหนดกรุงเทพ การส่งเสริมสิทธิของผู้หญิงและเด็ก การพัฒนากระบวนการยุติธรรมโดยใช้กระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ นวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม ความยุติธรรม และหลักนิติธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของสถาบันฯ
- 2) สถาบันฯ มีการสื่อสารข้อมูลองค์ความรู้ในฐานะองค์กรเครือข่าย UN-PNI และในฐานะผู้ส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้เกิดการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญา การพัฒนานวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม การป้องกันอาชญากรรม ให้เป็นไปตามหลักนิติธรรม รวมถึงการสืบสานพระปณิธานของสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภาฯ
- 3) เครือข่ายสื่อมวลชน และ นักศึกษาเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์ความรู้เชิงนโยบายด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรมและความยุติธรรมโดยเฉพาะประเด็นเกี่ยวกับการลดการกระทำผิดซ้ำ กระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ และความยุติธรรมใกล้ตัว และสามารถนำองค์ความรู้ดังกล่าวไปปรับใช้ หรือ ต่อยอดทั้งในการดำเนินงานเพื่อการเปลี่ยนแปลงสังคมต่อไปได้
- 4) สถาบันฯ มีกิจกรรมหรือข้อมูลองค์ความรู้ที่หลากหลาย ทันสมัย เข้าถึงง่าย สำหรับการนำเสนอผ่านพื้นที่การเรียนรู้ TIJ Common Ground และทำให้สถาบันฯ มีกลุ่มเป้าหมายใหม่ๆ ในการดำเนินงานส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงสังคมเพื่อความยุติธรรมเพิ่มขึ้น
- 5) สถาบันฯ มีเครือข่ายเพิ่มขึ้น รวมถึงมีการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กรในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับภารกิจสำคัญต่าง ๆ ผ่านการเผยแพร่องค์ความรู้และการสร้างเสริมประสิทธิภาพการสื่อสารภาพลักษณ์และอัตลักษณ์องค์กรในรูปแบบต่างๆ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

17. โครงการบริหารแผนงานและงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 5

งบประมาณ: 47,500 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาองค์กร (Organization Development)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักยุทธศาสตร์และแผน

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

สาระสำคัญ:

เพื่อรองรับภารกิจด้านการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักยุทธศาสตร์และแผน จึงมีแผนการดำเนินโครงการบริหารแผนงานและงบประมาณของสถาบันฯ ซึ่งประกอบไปด้วย กระบวนการจัดทำคำเสนอขอรับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี การพิจารณาจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของสถาบันฯ การรวบรวมติดตามและประเมินผลโครงการ รวมถึงการประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน เพื่อแสดงให้เห็นผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานของสถาบันฯ

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อให้ค่าของงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสถาบันฯ มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับชาติ สะท้อนผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพของสถาบันฯ
2. เพื่อดำเนินการจัดสรร บริหาร และควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการและงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567 โดยมีแนวทางดำเนินงานที่ชัดเจน และนำมาซึ่งผลลัพธ์ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และเป้าหมายของสถาบันฯ

ผลผลิต

1. การบริหารแผนปฏิบัติการและงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1 แผนงาน
2. กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการและงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1 ครั้ง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. การพิจารณาจัดสรรงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2568 ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระดับชาติ แผนในแต่ละระดับ รวมถึงนโยบายบริหารของกระทรวงยุติธรรม เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของสถาบันฯ อย่างมีประสิทธิภาพ
2. การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ที่เชื่อมโยงสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการและงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2567 และนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการขับเคลื่อนภารกิจของสถาบันฯ ตามวัตถุประสงค์และภารกิจการจัดตั้งองค์กร

18. โครงการพัฒนาระบบบริหารและประเมินผลองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 5

งบประมาณ: 1,548,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาองค์กร (Organization Development)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักยุทธศาสตร์และแผน

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

สาระสำคัญ:

พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2564 กำหนดว่าการประเมินผลงานของสถาบันฯ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน เพื่อให้สถาบันฯ มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการและประเมินผลองค์กรที่มีประสิทธิภาพ แสดงให้เห็นผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่ได้รับจากผลดำเนินงาน โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักฯ มีแผนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1) การสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาระบบการให้บริการของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
การสำรวจความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการตามภารกิจหลักของสถาบันฯ โดยผลการสำรวจที่ได้จะนำมาวิเคราะห์ และใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานด้านการให้บริการให้มีคุณภาพตรงตามวัตถุประสงค์ และตามความต้องการของผู้รับบริการ ซึ่งจะแสดงให้เห็นว่าการดำเนินงานของสถาบันฯ มีความคุ้มค่าเมื่อเทียบกับทรัพยากรที่ได้รับ

2) การศึกษาและจัดทำกรอบการประเมิน Human Development Index for Female Prisoners การศึกษาและรวบรวมปัจจัยที่ส่งผลต่อการพัฒนามนุษย์ขั้นพื้นฐาน เพื่อนำมาสู่การจัดทำชุดข้อมูล/กรอบประเมินความสำเร็จในการส่งเสริมและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตของผู้ต้องขังหญิงและผู้กระทำผิดหญิง (Human Development Index for Female Prisoners) ในระบบราชทัณฑ์ ซึ่งสอดคล้องตามกรอบการประเมินความคุ้มค่าเพื่อการพัฒนาองค์การมหาชน ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2566 – 2568) ของสถาบันฯ

3) การเตรียมความพร้อมในการสำรวจความเชื่อมั่นต่อกระบวนการยุติธรรมของกลุ่มเป้าหมาย
การจัดทำรายงานผลการศึกษาศึกษาการเตรียมความพร้อมในการสำรวจความเชื่อมั่นต่อกระบวนการยุติธรรมของกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องตามกรอบการประเมินความคุ้มค่าเพื่อการพัฒนาองค์การมหาชน ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2566 – 2568) ของสถาบันฯ

4) งานป้องกันทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม การจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนแผนปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันฯ และเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

5) งานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงให้กับเจ้าหน้าที่สถาบันฯ

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาระบบการให้บริการของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. เพื่อศึกษารอบการประเมิน Human Development Index for Female Prisoners
3. เพื่อจัดทำรายงานผลการศึกษาศึกษาการเตรียมความพร้อมในการสำรวจความเชื่อมั่นต่อกระบวนการยุติธรรมของกลุ่มเป้าหมาย
4. เพื่อให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึก สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากร
5. เพื่อให้การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงของสถาบันฯ มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนการบริหารหน่วยงานของรัฐให้บรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้งอย่างแท้จริง

ผลผลิต

1. รายงานการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาระบบการให้บริการของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1 ฉบับ
2. รายงานการศึกษาและจัดทำรอบการประเมิน (Human Development Index)	1 ฉบับ
3. รายงานผลการศึกษาศึกษาการเตรียมความพร้อมในการสำรวจความเชื่อมั่นต่อกระบวนการยุติธรรมของกลุ่มเป้าหมาย	1 ฉบับ
4. งานป้องกันทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	2 กิจกรรม
5. งานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	1 กิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. สถาบันฯ มีแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาระบบการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถาบันฯ
2. สถาบันฯ มีข้อมูลและสามารถระบุปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อการพัฒนามนุษย์ขั้นพื้นฐาน โดยเฉพาะต่อคุณภาพชีวิตของผู้ต้องขังหญิงและผู้กระทำผิดหญิงเพื่อใช้กำหนดแนวทางประเมินความสำเร็จในการส่งเสริมฟื้นฟูผู้พ้นโทษทั้งด้านจิตใจ สุขภาพ พัฒนาการเรียนรู้ และการดำรงชีวิตในสังคม
3. สถาบันฯ มีองค์ความรู้ และแนวทางการสำรวจความเชื่อมั่นต่อกระบวนการยุติธรรมของกลุ่มเป้าหมาย
4. บุคลากรของสถาบันฯ มีความรู้ มีจิตสำนึก ต่อต้านการทุจริต และมีคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
5. สถาบันฯ สามารถควบคุมและตอบสนองต่อเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อองค์กรในทุกประเด็น ได้อย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน

19. โครงการพัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ 5

การเปลี่ยนแปลงองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจงานตามแผนยุทธศาสตร์

(Organization Development)

งบประมาณ: 1,400,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาองค์กร (Organization Development)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักยุทธศาสตร์และแผน

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

สาระสำคัญ:

การบริหารทรัพยากรบุคคล ถือเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสื่อสาร ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ และการปรับโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ นโยบาย และทิศทางการดำเนินงาน จึงจำเป็นที่บุคลากรของสถาบันฯ จะต้องมีความสามารถในการปรับตัวให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มีระบบสื่อสารภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ และสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และสามารถผลักดันการขับเคลื่อนภารกิจที่สำคัญของสถาบันฯ ให้เกิดผลสำเร็จได้เป็นอย่างดีและเป็นประโยชน์ในภาพรวม

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อให้บุคลากรสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์องค์กร และมุ่งไปในทิศทางเดียวกัน
2. เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพ มุมมอง และทัศนคติ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และปรับการดำเนินงานได้อย่างรวดเร็วทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
3. เพื่อถ่ายทอด สร้างการรับรู้ถึงค่านิยมขององค์กร (core value) ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เหมาะสม และสะท้อนกับค่านิยมขององค์กร (core value)

ผลผลิต

- | | |
|--|---------|
| 1. กิจกรรมสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงองค์กรสอดคล้องกับภารกิจงานอย่างมีประสิทธิภาพ | 1 ครั้ง |
| 2. รายงานการจัดกิจกรรม Executive Coaching Program | 1 ฉบับ |

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรของสถาบันฯ มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถพัฒนาทักษะด้านนวัตกรรมในการทำงานที่ดีขึ้นได้อย่างต่อเนื่อง สามารถพัฒนากระบวนการทำงานผ่านการคิดเชิงระบบ ผสานกับการใช้ความคิดสร้างสรรค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. การสร้างวัฒนธรรมการทำงานเป็นหนึ่งเดียวกัน บนพื้นฐานการทำงานเป็นทีมผ่านการเรียนรู้จาก Best Practice

20. โครงการส่งเสริมนวัตกรรมเพื่อพัฒนาระบบงานบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ 5

ทรัพยากรบุคคล (HR Innovation & Operations)

งบประมาณ: 1,500,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาองค์กร (Organization Development)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักยุทธศาสตร์และแผน

ระยะเวลาดำเนินงาน: 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

สาระสำคัญ:

การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล การยกระดับการทำงาน และพัฒนาองค์กร โดยการใช้นวัตกรรม สร้างบรรยากาศการทำงานให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ เพื่อการพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีความคิดสร้างสรรค์ และความคิดเชิงนวัตกรรม (Creative thinking & Innovative Thinking) ส่งผลต่อการเสริมสร้างความรู้ ทักษะ จนสามารถประยุกต์ใช้พัฒนากระบวนการทำงาน (Process Improvement) ให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง จนเกิดการต่อยอดเป็นนวัตกรรม (Innovation) เช่น กระบวนการทำงานในรูปแบบใหม่ การลดขั้นตอนการทำงาน การนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ให้การทำงานเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว สะดวก และคล่องตัวมากขึ้น เป็นต้น

วัตถุประสงค์:

1. ภาพลักษณ์ของสถาบันฯ ในการเป็นองค์กรที่ทันสมัย สอดคล้องกับนโยบาย Thailand 4.0 โดยมีบุคลากรที่มีความรู้ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี รวมถึงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ทันสมัย พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
2. แนวทางในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยการทบทวนทักษะ ความรู้ ความสามารถที่จำเป็นสำหรับแต่ละตำแหน่งงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร
3. เพื่อรวบรวม วิเคราะห์ ระบุตำแหน่งที่สำคัญ และกำหนดคุณสมบัติที่ผู้มีความรู้และประสบการณ์ตรงได้ต้องการอย่างละเอียด
4. เพื่อค้นหาปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร (Employee Engagement) และจัดทำแผนส่งเสริมการสร้างผูกพันองค์กร

ผลผลิต

- | | |
|--|--------|
| 1. รายงานแผนสืบทอดตำแหน่งและการบริหารจัดการคนเก่งในองค์กร (Succession Plan/ Talent Management) | 1 ฉบับ |
| 2. รายงานการวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร (Employee Engagement) | 1 ฉบับ |

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรของสถาบันฯ มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถพัฒนาทักษะด้านนวัตกรรมในการทำงาน พัฒนากระบวนการทำงานผ่านการคิดเชิงระบบ ผสานกับการใช้ความคิดสร้างสรรค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. สถาบันฯ สามารถคัดเลือกและพัฒนาบุคลากรสถาบันฯ ให้มีทักษะ และความสามารถเหมาะสมที่สุดกับตำแหน่งที่ต้องการผู้สืบทอด และเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตของสถาบันฯ อย่างไม่มีสะดุด
3. สถาบันฯ ทราบถึงปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร และวางแผนสามารถสร้างความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อสถาบันฯ ได้อย่างเป็นระบบ
4. บุคลากรของสถาบันฯ ได้รับประสบการณ์ที่ดีในการทำงาน เกิดความผูกพันต่อสถาบันฯ ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน