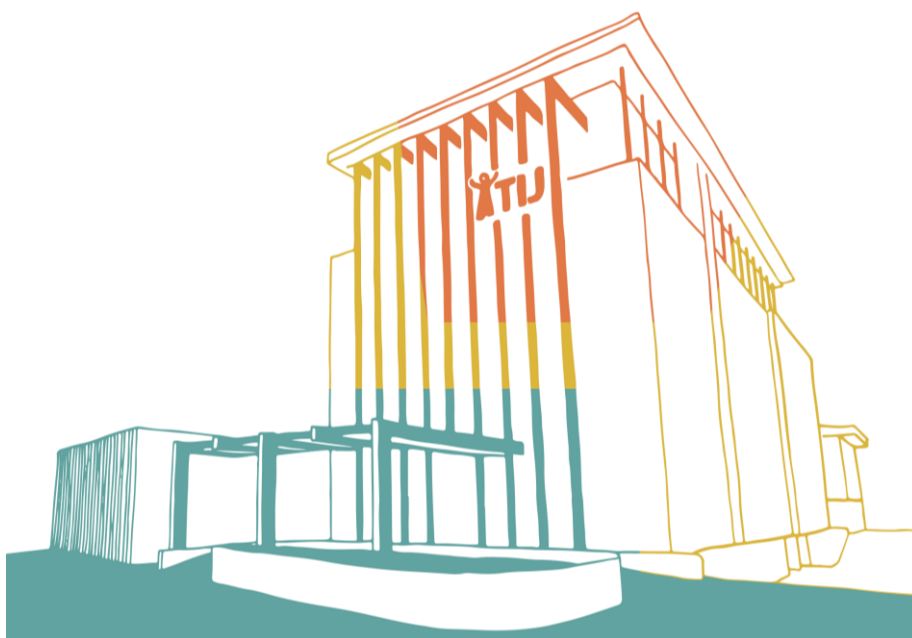


แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)



คำนำ

จากการประชุมคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 15 กันยายน พ.ศ. 2565 ได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และอนุมัติเห็นชอบวงเงินงบประมาณ จำนวน 198,072,200 บาท โดยเป็นงบดำเนินโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์สถาบันฯ จำนวน 20 โครงการ จำนวน 87,604,400 บาท ภายหลังความเห็นชอบของคณะกรรมการสถาบันฯ สำนักยุทธศาสตร์และแผน ได้ประสานกับส่วนงานต่าง ๆ ที่รับผิดชอบแต่ละโครงการ เพื่อจัดทำแผนงานโครงการเสนอต่อผู้อำนวยการสถาบันฯ ซึ่งได้รับอนุมัติครบถ้วนแล้ว

สำนักยุทธศาสตร์และแผน จึงรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสำคัญจากแผนงานโครงการดังกล่าวข้างต้น เพื่อสะท้อนความเชื่อมโยงการดำเนินงานโครงการต่อบทบาทการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันฯ โดยนำเสนอข้อมูลทั้งในรูปแบบของการจัดประเภทโครงการตามกิจกรรมหลักในการขับเคลื่อนงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ การจำแนกประเภทผลผลิต และแผนความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส เพื่อให้สามารถใช้แผนปฏิบัติการดังกล่าวเป็นฐานข้อมูลในการรายงานผลความก้าวหน้า และแนวโน้มความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักยุทธศาสตร์และแผนงาน ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่สถาบันฯ ทุกท่าน สำหรับการจัดทำแผนงานโครงการ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการเล่มนี้ จะสามารถนำเสนอข้อมูลโครงการต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนให้เกิดการบริหารจัดการปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน รวมถึงสามารถสื่อให้เห็นภาพการเชื่อมโยงและต่อยอดการดำเนินงานร่วมกันระหว่างโครงการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันฯ ที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักยุทธศาสตร์และแผน

มีนาคม 2566

แผนยุทธศาสตร์ของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)	1
TIJ's strategy map	2
แผนการปฏิบัติการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	4
การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	12
ภาพรวมแผนงานโครงการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	13
การบรรลุเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	14
ผลผลิตภายใต้แผนงานโครงการของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	16
รายละเอียดแผนงานโครงการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	18

แผนยุทธศาสตร์ของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ. 2565 ได้เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นผู้ส่งเสริมการเปลี่ยนแปลง (Promoter of Change) ด้านการยกระดับกระบวนการยุติธรรมและเชื่อมโยงหลักนิติธรรมกับการพัฒนาที่ยั่งยืนในประเทศไทย อาเซียน และระดับสากล” และมีวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบันฯ ตามความในมาตรา 8 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2564 ดังต่อไปนี้

1) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการอนุวัติข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและมาตรการที่มีใช้การคุมขัง หรือ “Bangkok Rules” เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินกระบวนการยุติธรรมแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

2) ศึกษา วิจัย และเผยแพร่มาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติเกี่ยวกับการดำเนินกระบวนการยุติธรรมทางอาญา รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้กระทำความผิดและการช่วยเหลือผู้กระทำความผิดหลังพ้นโทษให้กลับคืนสู่สังคม เพื่อนำไปสู่การพัฒนากระบวนการยุติธรรมของประเทศไทยและต่างประเทศ

3) ส่งเสริมและพัฒนางานองค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านหลักนิติธรรม เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งให้ความรู้ทางกฎหมายและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการยุติธรรม โดยประสานความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และหน่วยงานต่างประเทศ หรือระหว่างประเทศ เพื่อนำไปสู่ความเคารพในหลักนิติธรรมและวัฒนธรรมแห่งการเคารพกติกา

4) เป็นศูนย์กลางแห่งความเป็นเลิศระดับนานาชาติด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญา ในด้านการปฏิบัติต่อผู้กระทำความผิดโดยจะเน้นความร่วมมือกับสหประชาชาติสถาบันสมทบ (Programme Network Institute) และความร่วมมือในกรอบอาเซียน

5) ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกระบวนการยุติธรรมของไทยให้ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ เพื่อให้เกิดความร่วมมือทางด้านการยุติธรรมระหว่างประเทศ

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และนำไปสู่วิสัยทัศน์ สถาบันฯ จึงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การอนุวัติมาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาในกลุ่มผู้เปราะบาง โดยเฉพาะข้อกำหนดกรุงเทพ และการส่งเสริมสิทธิของผู้หญิงและเด็ก

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้าง ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมภายในประเทศ และพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมและหน่วยงานเครือข่าย เพื่อส่งเสริมหลักนิติธรรมและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

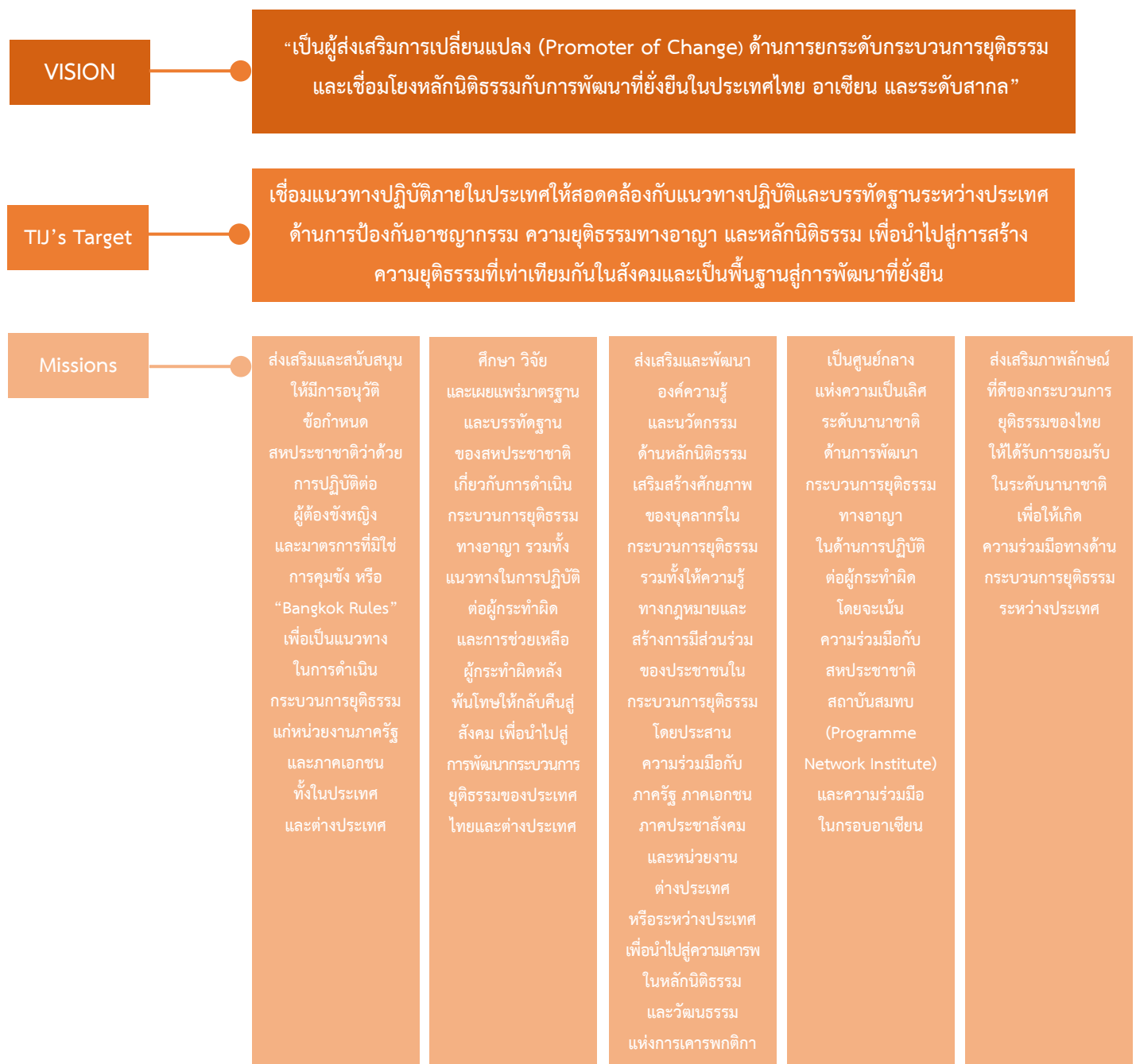
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนา และสนับสนุนให้เกิดนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม อันจะนำไปสู่การสร้างและถอดบทเรียนเพื่อนำเอาไปใช้จริง

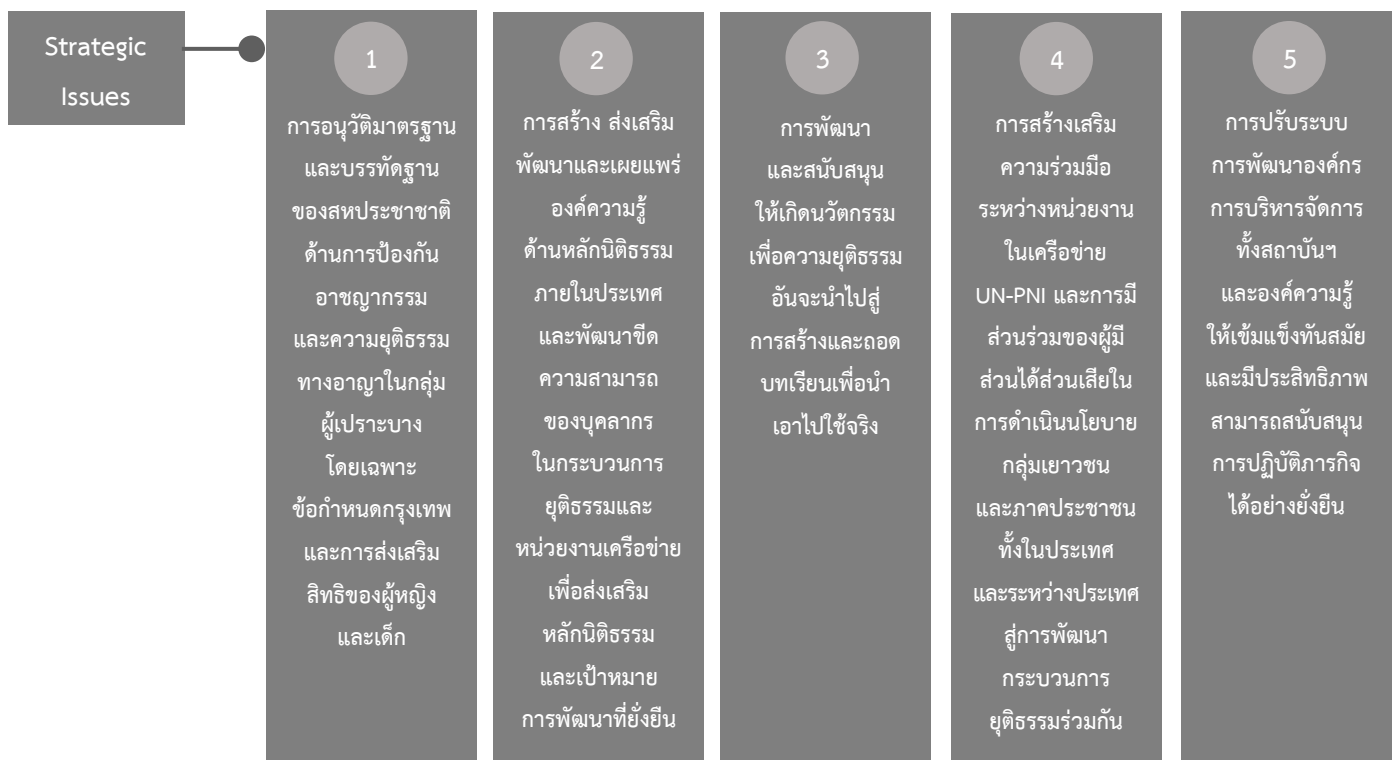
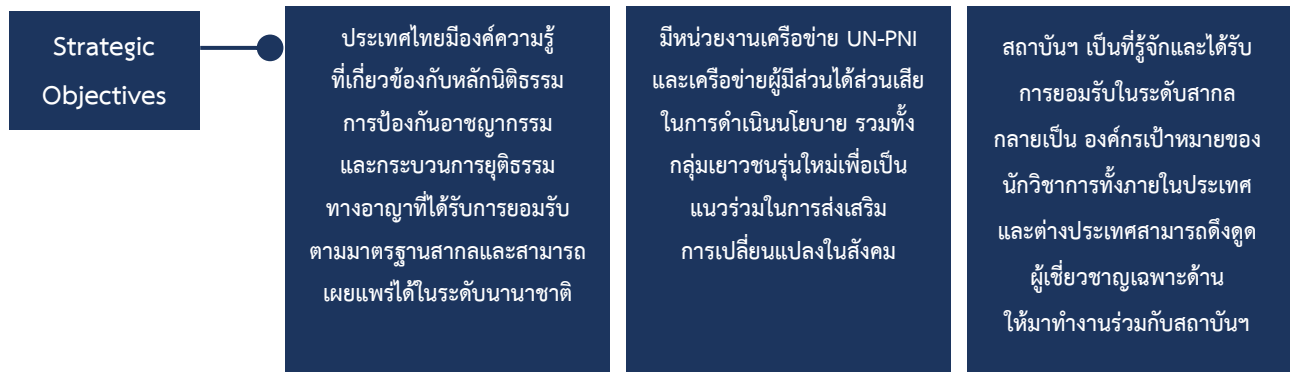
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในเครือข่าย UN-PNI และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินนโยบาย กลุ่มเยาวชนและภาคประชาชน ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ
สู่การพัฒนากระบวนการยุติธรรมร่วมกัน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การปรับระบบการพัฒนาองค์กร การบริหารจัดการทั้งสถาบันฯ และองค์ความรู้ให้เข้มแข็งทันสมัยและมีประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจได้อย่างยั่งยืน

รายละเอียดปรากฏตามแผนผังความเชื่อมโยง ดังนี้

TIJ's Strategy Map





แผนปฏิบัติการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

รายการ	งบประมาณ พ.ร.บ. 66	งบประมาณ เงินสะสม 66	งบประมาณ เงินรายได้ 66	งบประมาณ ภาพรวม
รวมทั้งสิ้น	150,848,700 76%	42,223,500 21%	5,000,000 3%	198,072,200
งบรายจ่ายประจำ :	82,722,400 76%	25,731,500 24%	- 0%	108,453,900 55%
1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร	61,764,800	-	-	61,764,800
2. ค่าใช้จ่ายบริหารและอำนวยการ	20,957,600	25,731,500	-	46,689,100
งบรายจ่ายลงทุน :	2,013,900 100%	- 0%	- -	2,013,900 1%
1. ค่าครุภัณฑ์	2,013,900	-	-	2,013,900
2. ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-
งบดำเนินโครงการ :	66,112,400 75%	16,492,000 19%	5,000,000 -	87,604,400 44%

รายการ	งานวิจัยและงานวิชาการ		งานขับเคลื่อนนโยบาย		งานพัฒนาศักยภาพบุคลากร		งานพัฒนาองค์กร		รวมทั้งสิ้น		
	โครงการ	วงเงิน	โครงการ	วงเงิน	โครงการ	วงเงิน	โครงการ	วงเงิน	โครงการ	วงเงิน	
ยุทธศาสตร์ที่ 1	2	5,226,000	1	7,000,000	1	4,097,000	-	-	4	16,323,000	19%
ยุทธศาสตร์ที่ 2	0	-	4	10,298,000	2	11,798,900	-	-	6	22,096,900	25%
ยุทธศาสตร์ที่ 3	0	-	3	10,000,000	0	-	-	-	3	10,000,000	11%
ยุทธศาสตร์ที่ 4	0	-	1	10,942,500	2	10,000,000	-	-	3	20,942,500	24%
ยุทธศาสตร์ที่ 5	0	-	1	12,892,000	0	-	3	5,350,000	4	18,242,000	21%
รวม	2	5,226,000	10	51,132,500	5	25,895,900	3	5,350,000	20	87,604,400	
ร้อยละกิจกรรม		6%		58%		30%		6%			

แผนปฏิบัติการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566					
สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)					
ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ / โครงการ และกิจกรรม		งบประมาณ รวมทั้งสิ้น	งบประมาณ พ.ร.บ. 66	งบประมาณ เงินสะสม 66	งบประมาณ เงินรายได้ 66
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	198,072,200	150,848,700	42,223,500	5,000,000
			76%	21%	3%
งบรายจ่ายประจำ/งบลงทุน		110,467,800	84,736,300	25,731,500	-
ประเภท : ค่าใช้จ่ายบุคลากร		61,764,800	61,764,800	-	-
เงินเดือน	OED	52,163,100	52,163,100	-	-
เงินเดือนผู้อำนวยการ 1 อัตรา		2,889,100	2,889,100	-	-
เงินเดือนรองผู้อำนวยการ 2 อัตรา		1,764,000	1,764,000	-	-
เงินเดือนผู้เชี่ยวชาญ 4 อัตรา		7,560,000	7,560,000	-	-
เงินเดือนผู้อำนวยการสำนัก 7 อัตรา		8,400,000	8,400,000	-	-
เงินเดือนเจ้าหน้าที่ 66 อัตรา		31,550,000	31,550,000	-	-
ค่าจ้างประจำ	OED	4,815,000	4,815,000	-	-
เงินเดือนลูกจ้างประจำ		4,815,000	4,815,000	-	-
ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	OED	4,786,700	4,786,700	-	-
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ		2,700,000	2,700,000	-	-
ค่าเบี้ยประกันสุขภาพ		1,400,000	1,400,000	-	-
เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร		76,000	76,000	-	-
ค่ารักษาพยาบาล		610,700	610,700	-	-
ประเภท : ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน		46,689,100	20,957,600	25,731,500	-
หมวด : ค่าตอบแทน		1,770,000	1,370,000	400,000	-
ค่าเบี้ยประชุม	OED	1,700,000	1,300,000	400,000	-
ค่าอาหารทำอาหารนอกเวลา	OM	70,000	70,000	-	-

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ / โครงการ และกิจกรรม		งบประมาณ รวมทั้งสิ้น	งบประมาณ พ.ร.บ. 66	งบประมาณ เงินสะสม 66	งบประมาณ เงินรายได้ 66
หมวด : ค่าใช้สอย		36,505,100	11,892,400	24,612,700	-
ค่าสังคินพื้นที่กบข	OM	8,475,500	-	8,475,500	-
ค่าจ้างเหมาบริการ	OM	21,430,000	11,892,400	9,537,600	-
ค่าซ่อมแซมยานพาหนะและขนส่ง	OM	200,000	-	200,000	-
ค่าเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบุคลากร	OED	1,000,000	-	1,000,000	-
ค่ารับรองและพิธีการ	OM	300,000	-	300,000	-
ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	OM	200,000	-	200,000	-
ค่าตรวจสอบบัญชี	OM	135,000	-	135,000	-
ค่าต่ออายุโปรแกรมและเว็บไซต์และจัดจ้างดูแลและบำรุงรักษาอุปกรณ์ระบบเครือข่าย MA (IT)	OM	3,219,600	-	3,219,600	-
ค่าใช้สอยอื่น	OM	300,000	-	300,000	-
ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม	OM	200,000	-	200,000	-
ค่าเบี้ยประกันประกันภัยรถยนต์	OM	100,000	-	100,000	-
ค่าเช่าที่ราชพัสดุ	OM	290,000	-	290,000	-
ค่าภาษีที่ดิน	OM	655,000	-	655,000	-
หมวด : ค่าวัสดุ		600,000	-	600,000	-
ค่าวัสดุสำนักงาน	OM	400,000	-	400,000	-
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	OM	200,000	-	200,000	-
หมวด : ค่าสาธารณูปโภค		7,814,000	7,695,200	118,800	-
ค่าน้ำประปา	OM	50,000	4,800	45,200	-
ค่าไฟฟ้า	OM	6,720,000	6,720,000	-	-
ค่าโทรศัพท์	OM	350,000	350,000	-	-
ค่าไปรษณีย์	OM	180,000	146,100	33,900	-
ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	OM	514,000	474,300	39,700	-
ประเภท : ค่าครุภัณฑ์		2,013,900	2,013,900	-	-
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	OM	90,000	90,000	-	-
เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก	OM	1,522,200	1,522,200	-	-
เครื่องคอมพิวเตอร์ (iMac)	OM	401,700	401,700	-	-

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ / โครงการ และกิจกรรม		งบประมาณ รวมทั้งสิ้น	งบประมาณ พ.ร.บ. 66	งบประมาณ เงินสะสม 66	งบประมาณ เงินรายได้ 66
งบดำเนินงาน/โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1 - 5		87,604,400	66,112,400	16,492,000	5,000,000
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การอนุวัติมาตรฐานและบรรทัดฐาน ของสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและ ความยุติธรรมทางอาญาในกลุ่มผู้เปราะบาง โดยเฉพาะ ข้อกำหนดกรุงเทพ และการส่งเสริมสิทธิของผู้หญิงและ เด็ก	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	16,323,000	11,323,000	-	5,000,000
งานวิจัยและงานวิชาการ (Research)		5,226,000	5,226,000	-	-
โครงการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับผู้กระทำความผิดและ กระบวนการยุติธรรมทางอาญา	OBR	3,526,000	3,526,000	-	-
โครงการส่งเสริมการเข้าถึงความยุติธรรมในกลุ่มเด็ก สตรี และกลุ่มเปราะบาง	POCO2	1,700,000	1,700,000	-	-
งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)		7,000,000	2,000,000	-	5,000,000
โครงการส่งเสริมนโยบายเรือนจำและความร่วมมือ ทางสังคมตามแนวทางข้อกำหนดกรุงเทพ	OBR	7,000,000	2,000,000	-	5,000,000
งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (Capacity Building)		-	4,097,000	-	-
โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้ปฏิบัติงานราชทัณฑ์ นานาชาติด้านการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิง	OBR	4,097,000	4,097,000	-	-

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ / โครงการ และกิจกรรม		งบประมาณ รวมทั้งสิ้น	งบประมาณ พ.ร.บ. 66	งบประมาณ เงินสะสม 66	งบประมาณ เงินรายได้ 66
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้าง ส่งเสริมพัฒนาและเผยแพร่ องค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมภายในประเทศ และ พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในกระบวนการ ยุติธรรมและหน่วยงานเครือข่าย เพื่อส่งเสริมหลักนิติ ธรรมและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	ผู้รับผิดชอบ	22,096,900	22,096,900	-	-
	โครงการ				
งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)		10,298,000	10,298,000	-	-
โครงการปฏิรูปหลักนิติธรรมอย่างเป็นรูปธรรม (RoLD in Action)	RoLD	2,280,000	2,280,000	-	-
โครงการจัดประชุมเวทีสาธารณะว่าด้วยหลักนิติธรรม และการพัฒนา (TIJ Public Forum on the Rule of Law and Sustainable Development)	RoLD	3,280,000	3,280,000	-	-
โครงการส่งเสริมหลักนิติธรรมและการป้องกันอาชญากรรม	POCO1	2,098,000	2,098,000	-	-
โครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อสนับสนุนกระบวนการ ยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ในระดับประเทศ	POCO3	2,640,000	2,640,000	-	-
งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (Capacity Building)		11,798,900	11,798,900	-	-
โครงการ Rule of Law Education	RoLD	2,000,000	2,000,000	-	-
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม	TIJ Academy	9,798,900	9,798,900	-	-

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ / โครงการ และกิจกรรม		งบประมาณ รวมทั้งสิ้น	งบประมาณ พ.ร.บ. 66	งบประมาณ เงินสะสม 66	งบประมาณ เงินรายได้ 66
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและสนับสนุนให้เกิดนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม อันจะนำไปสู่การสร้างต้นแบบและถอดบทเรียนเพื่อนำเอาไปใช้จริง	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	10,000,000	10,000,000	-	-
งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)		10,000,000	10,000,000	-	-
โครงการสร้างพื้นที่ทดลองนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม (JX6)	OJI	2,000,000	2,000,000	-	-
โครงการการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านความยุติธรรมสู่สังคม (J-Content Knowledge Management)	OJI	4,000,000	4,000,000	-	-
โครงการการจัดการข้อมูลเพื่อยกระดับการอำนวยความสะดวกยุติธรรมที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Data Management)	OJI	4,000,000	4,000,000	-	-

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ / โครงการ และกิจกรรม		งบประมาณ รวมทั้งสิ้น	งบประมาณ พ.ร.บ. 66	งบประมาณ เงินสะสม 66	งบประมาณ เงินรายได้ 66
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างเสริมความร่วมมือระหว่าง หน่วยงานในเครือข่าย UN-PNI และการมีส่วนร่วมของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินนโยบาย กลุ่มเยาวชน และภาคประชาชน ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ สู่การพัฒนาระบบการยุติธรรมร่วมกัน	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	20,942,500	20,942,500	-	-
งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)		10,942,500	10,942,500	-	-
โครงการบริหารองค์ความรู้และส่งเสริมบทบาทการเป็น แหล่งเรียนรู้สาธารณะ	KCS	10,942,500	10,942,500	-	-
งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (Capacity Building)		10,000,000	10,000,000	-	-
โครงการพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้เพื่อสร้างคนยุติธรรม (J-ED)	OJI	2,000,000	2,000,000	-	-
โครงการจัดอบรมหลักสูตรสำหรับผู้รุ่นใหม่ด้านหลักนิติ ธรรมและการพัฒนาปี 2566 (RoLD Program)	OED	8,000,000	8,000,000	-	-

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ / โครงการ และกิจกรรม		งบประมาณ รวมทั้งสิ้น	งบประมาณ พ.ร.บ. 66	งบประมาณ เงินสะสม 66	งบประมาณ เงินรายได้ 66
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การปรับระบบการพัฒนาองค์กร การบริหารจัดการทั้งสถาบันฯ และองค์ความรู้ให้เข้มแข็ง ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุนการปฏิบัติการกิจได้อย่างยั่งยืน	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	18,242,000	1,750,000	16,492,000	-
งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)		12,892,000	1,750,000	11,142,000	-
โครงการสื่อสารภาพลักษณ์ เผยแพร่ข้อมูลความรู้ เสริมสร้างศักยภาพด้านการสื่อสาร และการอบรมสร้าง การเรียนรู้กับเครือข่ายสื่อมวลชนและนักศึกษา	OPC	12,892,000	1,750,000	11,142,000	-
งานพัฒนาองค์กร		5,350,000	-	5,350,000	-
โครงการบริหารแผนงาน งบประมาณ และพัฒนาระบบ บริหารจัดการของสถาบันฯ	OSP	1,850,000	-	1,850,000	-
โครงการส่งเสริมนวัตกรรมเพื่อพัฒนาระบบงาน บริหารทรัพยากรบุคคล (HR Innovation & Operations)	HR	450,000	-	450,000	-
โครงการพัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อบริหาร การเปลี่ยนแปลงองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจงาน ตามแผนยุทธศาสตร์ (Organization Development)	HR	3,050,000	-	3,050,000	-

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถาบันฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการและงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เสนอต่อนคณะกรรมการสถาบันฯ โดยได้รับอนุมัติวงเงินงบประมาณ รวมทั้งสิ้นจำนวน 198,072,200 บาท ประกอบด้วย (1) วงเงินงบประมาณที่ได้รับพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 150,848,700 บาท (2) เงินสะสมของสถาบันฯ จำนวน 42,223,500 บาท (3) เงินรายได้ของสถาบันฯ จำนวน 5,000,000 บาท โดยแบ่งเป็นประเภทรายจ่าย ดังนี้

1) งบรายจ่ายประจำ จำนวน 108,453,900 บาท (ร้อยละ 55)

2) งบรายจ่ายลงทุน จำนวน 2,013,900 บาท (ร้อยละ 1)

3) งบดำเนินโครงการจำแนกตามยุทธศาสตร์ที่ 1 – 5 จำนวน 87,604,400 บาท (ร้อยละ 44)

และเพื่อไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ สถาบันฯ ได้กำหนดกรอบทิศทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยแบ่งเป็น 2 ส่วนสำคัญ ดังนี้

1) FRONT END FOCUS

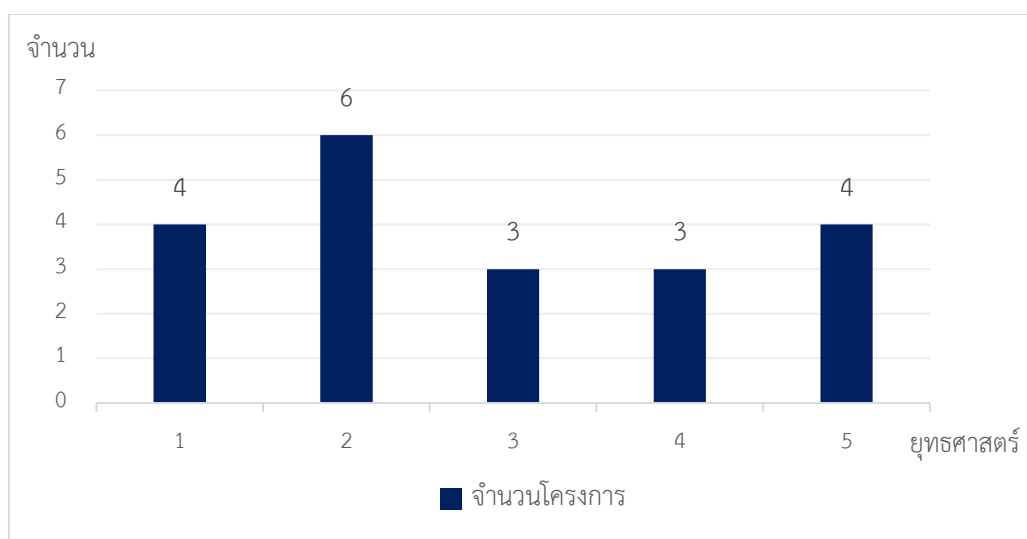
- การพัฒนาพื้นที่การเรียนรู้ TIJ Common Ground ให้ดึงดูดกลุ่มเป้าหมายใหม่ขององค์กร
- การสนับสนุนการสร้าง Regional Innovation Incubating Program
- การสร้างผลงานวิชาการ แบบ evidence-based study ในการผลักดันนโยบายและนวัตกรรมใหม่ๆ
- การทดลอง Business model ใหม่ๆ อาทิ Social Enterprise for Social Reintegration, RoLD Foundation
- การผลักดันเครือข่าย PNI Network ให้มีความ active และทันสมัย
- การพัฒนาแนวทางการประเมินผลลัพธ์ต่อผู้เข้าร่วมอบรมหลักสูตร Trainings ให้ได้มาตรฐานตามบรรทัดฐานสากล (Justice and Rule of Law for Public Education)

2) BACK END INVESTMENT

- การจัดการบริหาร Facilities แบบมืออาชีพ
- Healthy-Resilient Workplace Program
- ระบบ User-Friendly IT Services ที่ตอบโจทย์การทำงานที่มีประสิทธิภาพและมีต้นทุนสมเหตุสมผล ไม่เป็นภาระในการดูแลระยะยาว

ภาพรวมแผนงานโครงการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จากงบดำเนินโครงการจำแนกตามยุทธศาสตร์ที่ 1 – 5 จำนวน 20 โครงการ 87,604,400 บาท สถาบันฯ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยเชื่อมโยงแผนการดำเนินงานกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของสถาบันฯ รวมทั้งคำนึงถึงบริบทการดำเนินงานที่คาดว่าจะเปลี่ยนแปลงในอนาคต เพื่อให้เป็นคู่มือในการปฏิบัติการกิจของสถาบันฯ ที่สะท้อนให้เห็นภาพรวมของแผนการดำเนินงาน และเป้าหมายที่กำหนดไว้ในระดับต่าง ๆ ซึ่งมีจำนวนโครงการจำแนกตามยุทธศาสตร์ ดังนี้



สามารถจัดประเภทโครงการ จำแนกตามรูปแบบกิจกรรมในการขับเคลื่อนงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ ใน 4 กิจกรรมหลัก ประกอบด้วย

- 1) งานวิจัยและงานวิชาการ (Research) จำนวน 2 โครงการ
- 2) งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy advocacy) จำนวน 10 โครงการ
- 3) งานพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Capacity building) จำนวน 5 โครงการ
- 4) งานพัฒนาองค์กร (Organization development) จำนวน 3 โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่	จำนวนโครงการ	จำแนกประเภทตามรูปแบบกิจกรรม				วงเงินรวม (บาท)
		งานวิจัยและวิชาการ	งานขับเคลื่อนนโยบาย	งานพัฒนาศักยภาพบุคลากร	งานพัฒนาองค์กร	
1	4	2	1	1	0	16,323,000
2	6	0	4	2	0	22,096,900
3	3	0	3	0	0	10,000,000
4	3	0	1	2	0	20,942,500
5	4	0	1	0	3	18,242,000
รวม	20	2	10	5	3	87,604,400

การบรรลุเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนยุทธศาสตร์ของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ได้กำหนดเป้าประสงค์ในการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ไว้ 3 ประการ เมื่อนำมาวิเคราะห์และเชื่อมโยงกับโครงการที่ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พบว่า เป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ได้รับการขับเคลื่อนภายใต้แผนงานโครงการของสถาบันฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

เป้าประสงค์	โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
เป้าประสงค์ 1: ประเทศไทยมีองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับหลักนิติธรรม การป้องกันอาชญากรรม และกระบวนการยุติธรรมทางอาญาที่ได้รับการยอมรับตามมาตรฐานสากล และสามารถเผยแพร่ได้ในระดับนานาชาติ	โครงการจัดประชุมเวทีสาธารณะว่าด้วยหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน (TUJ Public Forum on the Rule of Law and Sustainable Development)
	โครงการ Rule of Law Education
	โครงการส่งเสริมการเข้าถึงความยุติธรรมในกลุ่มเด็ก สตรี และกลุ่มเปราะบาง
	โครงการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับผู้กระทำความผิดและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา
	โครงการส่งเสริมนโยบายเรือนจำและความร่วมมือทางสังคมตามแนวทางข้อกำหนดกรุงเทพ
	โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้ปฏิบัติงานราชทัณฑ์นานาชาติด้านการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิง
	โครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อสนับสนุนกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ในระดับประเทศ
	โครงการจัดการข้อมูลเพื่อยกระดับการอำนวยความสะดวกยุติธรรมที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Data Management towards People-centered Justice System)

เป้าประสงค์	โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
เป้าประสงค์ 2: มีหน่วยงานเครือข่าย UN-PNI และเครือข่ายผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินนโยบาย รวมทั้งกลุ่มเยาวชนรุ่นใหม่ เพื่อเป็นแนวร่วมในการส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงสังคม	โครงการส่งเสริมหลักนิติธรรมและการป้องกันอาชญากรรม
	โครงการปฏิรูปหลักนิติธรรมอย่างเป็นรูปธรรม (RoLD in Action)
	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
	โครงการสร้างพื้นที่ทดลองนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม (JX6)
	โครงการการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านความยุติธรรมสู่สังคม (J-Content Knowledge Management)
	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่ด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนา (TUJ Executive Program on the Rule of Law and Development) ปี 2566 หรือ RoLD 2023
	โครงการพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้เพื่อสร้างคนยุติธรรม (J-ED)

เป้าประสงค์	โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
เป้าประสงค์ 3: สถาบันฯ เป็นที่รู้จักและได้รับการยอมรับในระดับสากล กลายเป็นองค์กรเป้าหมายของนักวิชาการทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ สามารถดึงดูดผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านให้มาทำงานร่วมกับสถาบันฯ	โครงการบริหารองค์ความรู้และส่งเสริมบทบาทการเป็นแหล่งเรียนรู้สาธารณะ
	โครงการสื่อสารภาพลักษณ์ เผยแพร่ข้อมูลความรู้ เสริมสร้างศักยภาพด้านการสื่อสารและการอบรมสร้างการเรียนรู้กับเครือข่ายสื่อมวลชนและนักศึกษา
	โครงการบริหารแผนงาน งบประมาณ และพัฒนาระบบบริหารจัดการของสถาบันฯ
	โครงการส่งเสริมนวัตกรรมเพื่อพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Innovation & Operations)
	โครงการพัฒนาส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อบริหารการเปลี่ยนแปลงองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจงานตามแผนยุทธศาสตร์ (Organization Development)

ผลผลิตภายใต้แผนงานโครงการของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จากแผนงานโครงการทั้ง 20 โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สามารถสรุปผลผลิตที่เกิดขึ้นในรวมทุกโครงการได้ทั้งสิ้น 66 ผลผลิต และจัดกลุ่มประเภทของผลผลิตได้ 6 ประเภท รายละเอียดดังนี้

ประเภทผลผลิต	นิยาม	จำนวน (ร้อยละ)
 Learning & Development	ผลผลิตที่เป็นการ Training, Workshop, Seminar, Discussion, Meeting, Event	14 (ร้อยละ 21)
 Academic	ผลผลิตในเชิงวิชาการ วิจัย หรือรายงานการศึกษา	10 (ร้อยละ 15)
 Instruments/Innovation	ผลผลิตที่เป็นเครื่องมือหรือกลไก ที่สามารถสนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องประเด็นการปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมรวม ทั้งที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี หรือกระบวนการที่เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมใหม่	6 (ร้อยละ 9)
 Issues & Best practice	ผลผลิตที่สร้างประเด็นหรือกระแสขึ้นมาในสังคมอย่างกว้างขวาง	9 (ร้อยละ 14)
 Publication & Communication	ผลผลิตที่ก่อให้เกิดการสื่อสาร และการรับรู้ทั้งภายในและภายนอกสถาบันฯ	15 (ร้อยละ 23)
 Internal	ผลผลิตที่มีขึ้นเพื่อการพัฒนาทรัพยากรขององค์กร (งาน คน ระบบ)	12 (ร้อยละ 18)
รวม		<u>66</u>

จากการจำแนกกลุ่มประเภทผลผลิต พบว่า ประเภทผลผลิต Publication & Communication เป็นผลผลิตที่เกิดขึ้นมากที่สุด จำนวน 15 รายการ รองลงมาเป็นประเภทผลผลิต Learning & Development Internal Academic Issues & Best practice และ Instruments/Innovation ตามลำดับ อย่างไรก็ตาม เพื่อให้เห็นความเชื่อมโยงระหว่างผลผลิตแต่ละประเภทกับกิจกรรมในการขับเคลื่อนงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ของสถาบันฯ ใน 4 กิจกรรมหลัก จึงได้สรุปข้อมูลเสนอตามแผนภาพ ดังนี้



Research
2 projects



Academic จำนวน 4 ผลผลิต



Publication & Communication จำนวน 2 ผลผลิต

รวม 6 ผลผลิต

งบประมาณรวม 5.2260 ล้านบาท



Policy advocacy
10 projects



Learning & Development จำนวน 7 ผลผลิต



Academic จำนวน 5 ผลผลิต



Instruments/Innovation จำนวน 5 ผลผลิต



Issues & Best practice จำนวน 6 ผลผลิต



Publication & Communication จำนวน 13 ผลผลิต

รวม 38 ผลผลิต

งบประมาณรวม 51.1325 ล้านบาท



Capacity building
5 projects



Learning & Development จำนวน 7 ผลผลิต



Academic จำนวน 1 ผลผลิต



Instruments/Innovation จำนวน 1 ผลผลิต



Issues & Best practice จำนวน 3 ผลผลิต

รวม 12 ผลผลิต

งบประมาณรวม 25.8960 ล้านบาท



Organization
development
3 projects



Internal จำนวน 10 ผลผลิต

รวม 10 ผลผลิต

งบประมาณรวม 5.3500 ล้านบาท

รายละเอียดแผนงานโครงการและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. โครงการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับผู้กระทำความผิด และกระบวนการยุติธรรมทางอาญา

ยุทธศาสตร์ที่ 1

รายละเอียดโครงการ

งบประมาณ: 3,526,000 บาท
ประเภทโครงการ: งานวิจัยและงานวิชาการ (Research)
สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักส่งเสริมข้อกำหนดกรุงเทพและการปฏิบัติต่อผู้กระทำความผิด
สาระสำคัญ

การศึกษาวิจัยเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติต่อผู้กระทำความผิดที่เคารพต่อสิทธิขั้นพื้นฐาน และเป็นไปตามมาตรฐานและบรรทัดฐานระหว่างประเทศ รวมทั้งการส่งเสริมให้ประเทศต่าง ๆ ตระหนักถึงความสำคัญของข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและมาตรการที่มีใช้การคุมขังสำหรับผู้กระทำความผิดหญิง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับปัจจัยที่นำมาสู่ความเชื่อใจของผู้จ้างงานและประชาสังคมที่มีต่อกลุ่มผู้พ้นโทษ และใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการกำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการส่งเสริมโครงการของสถาบันต่อกลุ่มผู้พ้นโทษได้
2. เพื่อพัฒนาข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับปัญหาในกระบวนการยุติธรรมในประเด็นของผลกระทบจากการคุมขัง สำหรับใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานเพื่อพัฒนายุทธศาสตร์ในการแก้ไขปัญหาการกระทำความผิดซ้ำ ปัญหาผู้ต้องขังล้นเรือนจำ และการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงที่คำนึงถึงสิทธิมนุษยชนและเพศภาวะต่อไป
3. เพื่อสร้างความร่วมมือในทางวิชาการกับหน่วยงานทางวิชาการ และหน่วยงานต่างประเทศ ซึ่งเป็นการขยายบทบาทของสถาบันฯ ในฐานะหน่วยงานสถาบันเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา
4. เพื่อเสริมสร้างบทบาทของสถาบันฯ ในการเผยแพร่องค์ความรู้ให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ในฐานะหน่วยงานที่ขับเคลื่อนการอนุวัติข้อกำหนดกรุงเทพ และการปฏิบัติต่อผู้กระทำความผิดตามมาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	เป้าหมาย
1. รายงานสรุปโครงการการศึกษาวิจัยเพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่นำมาสู่ความเชื่อใจของผู้จ้างงานและประชาสังคมที่มีต่อกลุ่มผู้พ้นโทษ	1 เล่ม
2. รายงานแนวโน้มสถานการณ์เรือนจำโลกปี พ.ศ. 2566 (Global Prison Trends 2023)	1 เล่ม
3. รายงานสรุปโครงการความร่วมมือทางวิชาการในประเด็นเกี่ยวกับประสบการณ์ของผู้ถูกคุมขังที่มีความแตกต่างโดยอัตลักษณ์ทางเพศ	1 เล่ม
4. ผลิตภัณฑ์และเผยแพร่ผลงานวิจัย	5 เล่ม และ 2 กิจกรรม

ผลลัพธ์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. มีองค์ความรู้ในการวิจัยทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพเกี่ยวกับผู้กระทำความผิดและกระบวนการยุติธรรมทางอาญามากขึ้น
2. นำข้อมูลเชิงประจักษ์จากการวิจัยไปปรับใช้เป็นทิศทางในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังและผู้กระทำความผิดอย่างมีประสิทธิภาพ
3. สร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมความเข้าใจให้กับประชาชน ผู้กำหนดนโยบาย และผู้ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมในการยอมรับสถานะของผู้กระทำความผิดได้อย่างเหมาะสม
4. สร้างองค์ความรู้ และความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศต่อไป

2. โครงการส่งเสริมการเข้าถึงความยุติธรรม ในกลุ่มเด็ก สตรี และกลุ่มเปราะบาง

ยุทธศาสตร์ที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 1,700,000 บาท
ประเภทโครงการ: งานวิจัยและงานวิชาการ (Research)
สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: ฝ่ายประสานนโยบาย 2 สำนักกิจการต่างประเทศและประสานนโยบาย

รายละเอียดโครงการ

สาระสำคัญ

การพัฒนาองค์ความรู้ในด้านการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมและการจัดความรุนแรงต่อผู้หญิงและเด็ก พร้อมทั้งการเสริมสร้างองค์ความรู้และการผลักดันให้เกิดการตระหนักรู้ว่าการกีดกันเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยป้องกันอาชญากรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทั้งในระดับประเทศและระดับอาเซียน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการผลักดันเชิงนโยบายและการดำเนินโครงการต่าง ๆ ของสถาบันฯ ในอนาคตต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมการอนุวัติ Updated Model Strategies on – VAW และ UN Model Strategies on VAC
2. เพื่อส่งเสริมให้กระบวนการยุติธรรมของประเทศไทยสอดคล้องกับมาตรฐานสากลและมีความเป็นมิตรกับผู้หญิงและเด็ก
3. เพื่อพัฒนาเครือข่ายร่วมกับหน่วยงานที่มีการสนับสนุนการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของกลุ่มเปราะบางผู้หญิงและเด็ก
4. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในด้านการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมและการจัดความรุนแรงต่อผู้หญิงและเด็ก
5. เพื่อผลักดันให้เกิดการตระหนักรู้ในการใช้กีดกันเป็นเครื่องมือในการป้องกันอาชญากรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน ทั้งในระดับประเทศและระดับอาเซียน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	เป้าหมาย
1. กิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการเข้าถึงความยุติธรรมของ เด็ก สตรี และกลุ่มเปราะบาง	1 กิจกรรม
2. รายงานการถอดบทเรียนกิจกรรมการใช้การกีดกันในการป้องกันอาชญากรรม	1 เล่ม

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. เกิดการพัฒนาเครือข่ายร่วมกับหน่วยงานที่มีวัตถุประสงค์ในด้านการสนับสนุนการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของกลุ่มเปราะบาง
2. เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ในด้านการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมและการจัดความรุนแรงต่อผู้หญิงและเด็ก
3. มีการส่งเสริมการอนุวัติการยุติธรรมต้นแบบและมาตรฐานเชิงปฏิบัติของสหประชาชาติว่าด้วยการจัดความรุนแรงต่อเด็กและผู้หญิงในด้านการป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญาในระดับภูมิภาคเอเชีย
4. เกิดการตระหนักรู้ว่าการกีดกันเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยป้องกันอาชญากรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทั้งในระดับประเทศและระดับอาเซียน

3. โครงการส่งเสริมนโยบายเรือนจำและความร่วมมือทางสังคมตามแนวทางข้อกำหนดกรุงเทพ

ยุทธศาสตร์ที่ 1

รายละเอียดโครงการ

งบประมาณ: 7,000,000 บาท
ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)
สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักส่งเสริมข้อกำหนดกรุงเทพและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด
สาระสำคัญ

การส่งเสริมให้ผู้พ้นโทษได้กลับคืนสู่สังคมและลดอัตราการกระทำผิดซ้ำ รวมถึงการติดตามเพื่อให้การช่วยเหลือกลุ่มผู้พ้นโทษให้กลับคืนสู่สังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน ด้วยการส่งเสริมด้านนโยบายและสนับสนุนแนวทางการปฏิบัติที่ดีเพื่อยกระดับการบริหารจัดการเรือนจำและการดูแลผู้ต้องขังตามมาตรฐานระหว่างประเทศ และโครงการธุรกิจต้นแบบเพื่อการกลับคืนสู่สังคมของผู้ต้องขังเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพของผู้ต้องขังและผู้พ้นโทษเพื่อการกลับคืนสู่สังคม ตลอดจนการพัฒนาเครือข่ายภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อผลักดันการให้โอกาสและส่งเสริมความตระหนักรู้เกี่ยวกับผู้พ้นโทษ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมด้านนโยบายและสนับสนุนแนวทางการปฏิบัติที่ดีเพื่อยกระดับการบริหารจัดการเรือนจำและการดูแลผู้ต้องขังให้เป็นไปตามมาตรฐานระหว่างประเทศ
2. เพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านข้อกำหนดกรุงเทพ ข้อกำหนดแมนเดลา และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานราชทัณฑ์ผ่านการแลกเปลี่ยนข้อมูล การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ และฝึกอบรมเกี่ยวกับข้อกำหนดกรุงเทพ/ข้อกำหนดแมนเดลา
3. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการรักษามาตรฐานการดำเนินงานตามข้อกำหนดกรุงเทพอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะด้านการแก้ไขฟื้นฟูและการเตรียมความพร้อมก่อนพ้นโทษแก่ผู้ต้องขัง
4. เพื่อส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือจากหลายภาคส่วนในการช่วยเหลือสนับสนุนผู้พ้นโทษในการกลับคืนสู่สังคม

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	เป้าหมาย
1. การส่งเสริมด้านนโยบายและสนับสนุนแนวทางการปฏิบัติที่ดีเพื่อยกระดับการบริหารจัดการเรือนจำและการดูแลผู้ต้องขังตามมาตรฐานระหว่างประเทศ	4 กิจกรรม
2. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพของผู้ต้องขังและผู้พ้นโทษเพื่อการกลับคืนสู่สังคม	5 กิจกรรม
3. การพัฒนาเครือข่ายภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อผลักดันการให้โอกาสและส่งเสริมความตระหนักรู้เกี่ยวกับผู้พ้นโทษ	5 กิจกรรม

ผลลัพธ์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. สามารถยกระดับการบริหารจัดการเรือนจำในประเทศไทยให้เป็นไปตามมาตรฐานระหว่างประเทศ
2. ผู้กำหนดนโยบาย นักวิชาการ หรือผู้เกี่ยวข้องมีความเข้าใจในประเด็นที่เกี่ยวกับการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากลมากขึ้น
3. ภาคสังคมเข้ามามีส่วนร่วมและให้โอกาสผู้ต้องขังในการแก้ไขฟื้นฟูและกลับสู่สังคม
4. กระบวนการยุติธรรมในประเทศมีความเข้าใจในสิทธิขั้นพื้นฐานและการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังในเรือนจำและผู้กระทำผิด

4. โครงการเสริมสร้างศักยภาพปฏิบัติงานราชทัณฑ์นานาชาติ ด้านการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิง

ยุทธศาสตร์ที่ 1

รายละเอียดโครงการ

งบประมาณ: 4,097,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (Capacity Building)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักส่งเสริมข้อกำหนดกรุงเทพและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด

สาระสำคัญ

การนำข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและมาตรการที่มีใช้การคุมขังสำหรับผู้กระทำผิดหญิง (ข้อกำหนดกรุงเทพ) มาปรับใช้ทำให้เกิดการปรับปรุงกฎหมายและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับผู้กระทำผิดหญิงในประเทศอาเซียน ผ่านการเสริมสร้างความตระหนักรู้และการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานด้านราชทัณฑ์ในระดับนานาชาติให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมความตระหนักรู้และพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ต้องขังหญิงในประเทศต่าง ๆ ให้การอนุวัติตามข้อกำหนดกรุงเทพ มีประสิทธิภาพในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง
2. เพื่อใช้เป็นแนวทางความร่วมมือเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีการลดจำนวนผู้ต้องขังหญิงในเรือนจำ ปรับปรุงสภาพความเป็นอยู่ของผู้ต้องขังหญิงภายในเรือนจำ และลดการกระทำผิดซ้ำ
3. เพื่อเสริมสร้างบทบาทและภาพลักษณ์ที่ดีของสถาบันในฐานะหน่วยงานส่งเสริมการอนุวัติข้อกำหนดกรุงเทพ
4. เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการอนุวัติข้อกำหนดกรุงเทพ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	เป้าหมาย
1. การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ไทยเกี่ยวกับการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามข้อกำหนดสหประชาชาติ และการพัฒนาศักยภาพด้านสุขภาพจิต	1 กิจกรรม
2. การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์นานาชาติด้านข้อกำหนดกรุงเทพ (in-person / online)	1 กิจกรรม
3. การสัมมนาแลกเปลี่ยนและส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารเรือนจำและการดูแลผู้ต้องขังหญิง	2 กิจกรรม

ผลลัพธ์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าร่วมการอบรมตระหนักรู้และได้พัฒนาศักยภาพของตน สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ต้องขังหญิงให้สอดคล้องกับข้อกำหนดกรุงเทพอย่างมีประสิทธิภาพ
2. เจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรมเห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับมาตรฐานระหว่างประเทศต่าง ๆ ได้แก่ ข้อกำหนดกรุงเทพ ข้อกำหนดแมนเดเลลา ข้อกำหนดโตเกียว
3. สถาบันฯ สามารถเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้เป็นที่ประจักษ์ทั้งในระดับภูมิภาคและนานาชาติ

5. โครงการปฏิรูปหลักนิติธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2

RoLD in Action

รายละเอียดโครงการ

งบประมาณ: 2,280,000 บาท
ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)
สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักอำนวยการพิเศษ
สาระสำคัญ

การขยายผลความร่วมมือระหว่างกันของเครือข่าย RoLD Fellows โดยมีกิจกรรมที่ครอบคลุมหลายมิติ เช่น การรักษาเครือข่ายความร่วมมือของสถาบันฯ การขับเคลื่อนประเด็นทางสังคมที่สอดคล้องพันธกิจของสถาบันฯ การระดมความคิดเห็นจากผู้เชี่ยวชาญและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การคัดเลือกประเด็นปัญหาในสังคมขึ้นมาศึกษาและลงพื้นที่เพื่อหาแนวทางแก้ไข รวมถึงผลักดันประเด็นนโยบายสู่สังคมและจัดทำองค์ความรู้เผยแพร่ออกสู่สาธารณชน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างเครือข่าย RoLD Fellows ให้มีความเข้มแข็ง และขยายฐานภาคีเครือข่ายออกไปในวงกว้าง เพื่อสร้างพลังในการขับเคลื่อนประเด็นทางสังคมด้านการส่งเสริมหลักนิติธรรมอย่างเป็นรูปธรรมในหลายมิติและทุกภาคส่วน
2. เพื่อริเริ่มโครงการพัฒนานำร่องที่สำคัญในสาขาการพัฒนาต่าง ๆ ซึ่งยึดแนวคิดของการมีหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยพิจารณาถึงความสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานของสถาบันฯ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดรูปแบบการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างสถาบันฯ และเครือข่าย RoLD Fellows ตลอดจนภาคีที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	เป้าหมาย
1. กิจกรรม RoLD Study Trip	4 ครั้ง
2. จัดทำ Focus Group ดูงาน หรือทำกระบวนการ Hackathon ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง	5 ครั้ง
3. กิจกรรมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ RoLD Forum และ Let's RoLD	5 ครั้ง
4. กิจกรรมริเริ่มและขับเคลื่อนประเด็นปฏิรูปสังคม	3 ประเด็น

ผลลัพธ์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ประเทศไทยมีองค์ความรู้ที่แสดงให้เห็นความเชื่อมโยงและความสำคัญของหลักนิติธรรมในบริบทการพัฒนาของประเทศไทย ต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติทั้งที่เป็นเป้าหมายที่ 16 และเป็นปัจจัยสนับสนุนเป้าหมายอื่น ๆ
2. ประเทศไทยมีเครือข่ายผู้นำที่มีบทบาทในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ ที่มีความรู้ความเข้าใจด้านหลักนิติธรรม เพื่อเป็นแนวร่วมในการนำเสนอแนวทางทางนโยบายระดับประเทศที่เป็นรูปธรรมในอนาคต

6. โครงการจัดประชุมเวทีสาธารณะว่าด้วยหลักนิติธรรม และการพัฒนาที่ยั่งยืน (TIJ Public Forum on the Rule of Law and Sustainable Development)

ยุทธศาสตร์ที่ 2

รายละเอียดโครงการ

งบประมาณ: 3,280,000 บาท
ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)
สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักอำนวยการพิเศษ
สาระสำคัญ

การจัดประชุมเวทีสาธารณะว่าด้วยหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้และสร้างการตระหนักรู้เกี่ยวกับความสำคัญและการประยุกต์ใช้หลักนิติธรรม ผ่านการร่วมแลกเปลี่ยนมุมมอง วิเคราะห์ และเชื่อมโยงนโยบายการทำงานระหว่างหน่วยงาน สถาบันการศึกษา ผู้บริหารภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม นำไปสู่ความร่วมมือที่ดีจากทุกภาคส่วนซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของแนวคิดการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศของประเทศไทย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างเวทีกลางสำหรับการพัฒนาและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมกับการพัฒนาที่ยั่งยืน และสนับสนุนให้นำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานต่าง ๆ ทราบถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานด้านหลักนิติธรรมและร่วมกันหาแนวทางเพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว
3. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคมให้ตระหนักถึงความสำคัญของหลักนิติธรรมที่เป็นพื้นฐานของการพัฒนาที่ยั่งยืนในสาขาต่าง ๆ ซึ่งเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ของประเทศไทยในภาพรวม

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	เป้าหมาย
การจัดประชุมเวทีสาธารณะว่าด้วยหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน (TIJ Public Forum on the Rule of Law and Sustainable Development)	2 ครั้ง

ผลลัพธ์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนภาคส่วนต่าง ๆ ในการแลกเปลี่ยนและแสดงความคิดเห็นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน
2. สถาบันฯ มีองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับกระบวนการกฎหมาย หลักนิติธรรม และการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อแก้ไขปัญหาสังคมอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกันเป็นองค์รวม
3. มีการรวบรวมและเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการประชุมเวทีสาธารณะ

7. โครงการส่งเสริมหลักนิติธรรมและการป้องกันอาชญากรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2

รายละเอียดโครงการ

งบประมาณ: 2,098,000 บาท
ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)
สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: ฝ่ายประสานนโยบาย 1 สำนักกิจการต่างประเทศและประสานนโยบาย
สาระสำคัญ

การสนับสนุนบทบาทการเป็น PNI ของสถาบันฯ ในระดับสากล และขับเคลื่อนการดำเนินงานในระดับภูมิภาคอาเซียน ด้วยการผลักดันความร่วมมือทั้งภายในและระหว่างประเทศ ระหว่างภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม และภาคส่วนต่าง ๆ ในประเด็นการป้องกันอาชญากรรมในรูปแบบใหม่และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแนวปฏิบัติที่ดีตามมาตรฐาน และบรรทัดฐานสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมบทบาทของสถาบันฯ ในการเป็นสมาชิกเครือข่ายสหประชาชาติ (UN-PNI)
2. เพื่อผลักดันการปฏิบัติตามมาตรฐานระหว่างประเทศในด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาในระดับภูมิภาค
3. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายในประเทศทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนมาตรฐานระหว่างประเทศเกี่ยวกับการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	เป้าหมาย
1. การพัฒนาบทบาทการเป็น PNI Coordinator ในเวทีการประชุมระดับนานาชาติ	4 กิจกรรม
2. การจัดทำวารสารภายใต้ความร่วมมือของสถาบันเครือข่าย UN-PNI (PNI Newsletter)	2 ฉบับ

ผลลัพธ์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. เกิดการบูรณาการความร่วมมือในการขับเคลื่อนของยุทธศาสตร์การป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา ทั้งในระดับสังคมโดยรวม ระดับภูมิภาค และระดับสากล
2. ประเทศไทยสามารถยกระดับด้านการดำเนินงานกระบวนการยุติธรรมด้านการส่งเสริมการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา
3. ผลงานทางวิชาการและผลงานวิจัยต่าง ๆ ของสถาบันฯ ได้รับการนำเสนอและเผยแพร่สู่สาธารณะ เพื่อให้สังคมเกิดความเข้าใจและการตระหนักรู้เรื่องหลักนิติธรรม และการสร้างความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาในวงกว้าง

8. โครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อสนับสนุน

ยุทธศาสตร์ที่ 2

กระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ในประเทศ

รายละเอียดโครงการ

งบประมาณ: 2,640,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: ฝ่ายประสานนโยบาย 3 สำนักกิจการต่างประเทศและประสานนโยบาย

สาระสำคัญ

การพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้เชิงนโยบายด้านงานยุติธรรมให้มีความสอดคล้องกับการเรียนรู้และความเข้าใจมาตรฐานระหว่างประเทศในการดำเนินกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์อย่างยั่งยืน ผ่านการถ่ายทอดและประยุกต์ใช้กระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์สู่การปฏิบัติจริงด้วยกิจกรรมรณรงค์ผ่านเยาวชน บุคลากรทางการศึกษา และชุมชน รวมถึงต่อยอดผลการดำเนินงานโดยการทดลองนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้กับกลุ่มเป้าหมายและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการนำไปใช้พัฒนาขีดความสามารถของการปฏิบัติงานโดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ที่สามารถอ้างอิง (evidence-based) อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนา ส่งเสริมประสิทธิภาพ และปรับปรุงนวัตกรรมสำหรับระบบติดตามและประเมินผลกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ในประเทศไทย
2. เพื่อสร้างความตระหนักรู้และต่อยอดแนวทางการใช้กระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ให้แก่สถานศึกษาตลอดจนชุมชนผ่านกิจกรรมรณรงค์เชิงนโยบาย
3. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตาม UN Basic Principles on the Use of Restorative Justice Programmes in Criminal Matters และ UN Handbook on Restorative Justice Programmes (2nd Edition)
4. เพื่อปรับปรุงสารัตถะในการจัดทำ คู่มือฝึกอบรมสำหรับผู้เชี่ยวชาญและผู้ปฏิบัติงานกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	เป้าหมาย
1. การพัฒนานวัตกรรมเพื่อติดตามและประเมินผลกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์	1 ระบบ
2. การรณรงค์เชิงนโยบายว่าด้วยกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ในโรงเรียน (ค่ายเยาวชน)	1 กิจกรรม
3. การทบทวนร่างหลักสูตรฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานว่าด้วยกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์	1 คู่มือ

ผลลัพธ์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. กระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์มีระบบการติดตามและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. บุคลากรทั้งในกระบวนการยุติธรรมและนอกกระบวนการยุติธรรม เช่น โรงเรียนและมหาวิทยาลัย มีความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์มากขึ้น
3. สถาบันฯ มีคู่มือสำหรับใช้เป็นแนวทางในการจัดฝึกอบรมให้แก่ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนผู้สนใจในการดำเนินกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์

9. โครงการ Rule of Law Education

ยุทธศาสตร์ที่ 2

รายละเอียดโครงการ

งบประมาณ: 2,000,000 บาท
ประเภทโครงการ: งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (Capacity Building)
สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักอำนวยการพิเศษ
สาระสำคัญ

การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักนิติธรรมและการนำหลักนิติธรรมไปใช้ในการดำเนินชีวิต โดยมุ่งกลุ่มเป้าหมายทั้งบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมและประชาชนทั่วไป ด้วยการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การจัดเวทีเสวนา TIJ Forum การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชุมชน และกิจกรรมส่งเสริมความรู้และความตระหนักรู้ในประเด็นเกี่ยวกับหลักนิติธรรม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านหลักนิติธรรมแก่ประชาชนทั้งในประเทศและระดับภูมิภาค
2. เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนทุกภาคส่วนรับรู้และตระหนักถึงความสำคัญของหลักนิติธรรมต่อสังคมไทย ตลอดจนตระหนักถึงบทบาทที่เป็นไปได้และเหมาะสมของตนในการร่วมส่งเสริมหลักนิติธรรมในสังคมต่อไปในอนาคต
3. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเผยแพร่ความรู้และสร้างความเข้าใจ และนำหลักนิติธรรมไปสู่การปฏิบัติจริงในชีวิตประจำวัน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	เป้าหมาย
1. การจัดเวทีเสวนา TIJ Forum	5 ครั้ง
2. การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชุมชน	3 ครั้ง
3. การเผยแพร่องค์ความรู้ และส่งเสริมความตระหนักรู้ในประเด็นเกี่ยวกับหลักนิติธรรม	3 กิจกรรม 2 ชิ้นงาน

ผลลัพธ์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรในกระบวนการยุติธรรมของประเทศไทยได้รับการเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเทียบเท่าระดับสากล
2. ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ มีความตระหนักถึงความจำเป็นของการพัฒนาหลักนิติธรรมให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และตระหนักถึงบทบาทของตนเองในการมีส่วนร่วมพัฒนาหลักนิติธรรม และสนับสนุนการนำหลักนิติธรรมไปปฏิบัติจริงในสังคม

10. โครงการขับเคลื่อนแผนงานสถาบันด้านการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 9,798,900 บาท
ประเภทโครงการ: งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (Capacity Building)
สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักพัฒนาบุคลากรเพื่อการยุติธรรม

รายละเอียดโครงการที่สำคัญ

สาระสำคัญ

หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการอนุวัติมาตรฐานและบรรทัดฐานระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนากระบวนการยุติธรรม เพื่อสนับสนุนการเสริมสร้างศักยภาพของผู้นำด้านความยุติธรรมในประเทศ ทั้งในด้านองค์ความรู้ ความคิดริเริ่ม และเครื่องมือสำหรับผู้บริหารเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงที่สอดคล้องกับมาตรฐานและบรรทัดฐานระหว่างประเทศ ภายใต้บริบทความต้องการของประชาชนและประเทศไทย รวมถึงพัฒนาระบบเพื่อรองรับการบริหารจัดการองค์ความรู้จากการพัฒนาหลักสูตรของสถาบันฯ และเครื่องมือหรือมาตรฐานระหว่างประเทศด้านการป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญาในรูปแบบที่เข้าใจและเข้าถึงง่ายขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนารอบแนวทาง แผนงาน และหลักสูตรฝึกอบรมบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมทางอาญาของไทย
2. เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการองค์ความรู้ สื่อการสอน แพลตฟอร์ม และช่องทางการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย
3. เพื่อพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมไทย

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	เป้าหมาย
1. การจัดอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการอนุวัติมาตรฐานและบรรทัดฐานระหว่างประเทศ เพื่อการพัฒนากระบวนการยุติธรรม	1 หลักสูตร
2. การจัดเวทีเสวนาเพื่อนำเสนอข้อเสนอเชิงนโยบาย (Public Forum)	1 ครั้ง

ผลลัพธ์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรสามารถนำความรู้และเครื่องมือไปประยุกต์ใช้และพัฒนางานของตน เพื่อนำไปสู่สังคมแห่งความยุติธรรม
2. เกิดการทำงานร่วมกันแบบบูรณาการในการกำหนดนโยบาย แผนงาน และการขับเคลื่อนภารกิจในกระบวนการยุติธรรม
3. มีองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับการกฎหมายและการกำหนดนโยบายเพื่อแก้ไขปัญหาสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกันเป็นองค์รวม

11. โครงการสร้างพื้นที่ทดลองนวัตกรรม เพื่อความยุติธรรม (JX6)

ยุทธศาสตร์ที่ 3

รายละเอียดโครงการ

งบประมาณ: 2,000,000 บาท
ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)
สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม
สาระสำคัญ

การนำเสนอองค์ความรู้เรื่องนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมในเวทีระดับสากลหรือระดับภูมิภาค เพื่อเปิดโอกาสในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่สำคัญและพัฒนาไปสู่กระบวนการยุติธรรมโดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลางร่วมกัน นำมาสู่แผนงานโครงการสร้างพื้นที่ทดลองนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม (Regional Hub) เพื่อเชื่อมโยงเครือข่ายและองค์ความรู้เกี่ยวกับเรื่องนวัตกรรมระหว่างกลุ่มผู้ทำงานเรื่องนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมในภูมิภาคเอเชีย และระดับนานาชาติ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาและทำความเข้าใจนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมของประเทศต่าง ๆ ในภูมิภาคอาเซียน และ/หรือ ประเทศที่มีภูมิหลังคล้ายกัน
2. เพื่อเชื่อมโยงเครือข่ายและองค์ความรู้เกี่ยวกับเรื่องนวัตกรรมระหว่างกลุ่มผู้ทำงานเรื่องนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมในภูมิภาคเอเชีย และระดับนานาชาติ
3. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และผลักดันการเปลี่ยนแปลงเรื่องความยุติธรรมที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในระดับภูมิภาคได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. เพื่อติดตาม ต่อยอด พัฒนา และประเมินผลนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมที่ได้ดำเนินการบ่มเพาะและพัฒนาขึ้น

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	เป้าหมาย
1. การออกแบบโครงสร้างและแผนบริหารจัดการ Justice Innovation ASEAN Hub	1 กิจกรรม
2. การสร้างเครือข่ายที่มีความเข้าใจสถานการณ์นวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมในระดับภูมิภาค/นานาชาติ	1 กิจกรรม
3. การจัดทำข้อมูลที่สำคัญในการทำความเข้าใจ Justice Innovation ในภูมิภาค ASEAN	1 ชุดข้อมูล
4. การติดตามความคืบหน้า ต่อยอด พัฒนา และประเมินผลนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม	1 รายงาน

ผลลัพธ์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. มีองค์ความรู้ หรือแนวคิดใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมในแต่ละภูมิภาค ASEAN
2. มีโครงสร้าง Justice Innovation ASEAN Hub ที่ใช้ได้จริง พร้อมกับแผนการบริหารจัดการ Justice Incubation Hub ที่ยั่งยืน
3. มีเครือข่ายของผู้ทำงานเรื่องนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมในภูมิภาคเอเชียที่สามารถบูรณาการส่งเสริมนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมผ่านการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และร่วมกันผลักดันการเปลี่ยนแปลงที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
4. มีระบบรวบรวมข้อมูลที่สำคัญในการทำความเข้าใจนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมในภูมิภาค ASEAN

12. โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านความยุติธรรมสู่สังคม (J-Content Knowledge Management)

ยุทธศาสตร์ที่ 3

รายละเอียดโครงการ

งบประมาณ: 4,000,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (Capacity Building)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม

สาระสำคัญ

การถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านความยุติธรรมสู่สังคม โดยมุ่งสร้าง รวบรวม และเผยแพร่องค์ความรู้ใหม่ ๆ ด้านนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม และการสร้างเครือข่ายของผู้ที่มีองค์ความรู้ นวัตกรรม ทริพยากร และเครื่องมือทางความคิดใหม่ ๆ ที่สามารถนำมาบูรณาการกับทรัพยากรของสถาบันฯ ในการขับเคลื่อนการปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สถาบันฯ มีบทบาทในการเป็นผู้นำด้านการขับเคลื่อนแนวคิดการสร้างกระบวนการยุติธรรมที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People-centered justice) ผ่านการผลักดันให้ เกิดการใช้นวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม
2. เพื่อส่งเสริมให้สถาบันมีองค์ความรู้ทั้งด้านงานวิชาการและจากการรวบรวมประสบการณ์ในประเด็นด้านนวัตกรรมและความยุติธรรม (Justice Innovation) อนาคต ของกระบวนการยุติธรรมและกระบวนการยุติธรรมที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง
3. เพื่อให้สถาบันฯ มีเครือข่ายนวัตกรรมที่สนใจประเด็นเรื่องความยุติธรรม (Justice Innovator Network) ทั้งในระดับในประเทศและระหว่างประเทศ
4. เพื่อให้สถาบันสามารถสื่อสารเพื่อประชาสัมพันธ์ผลงานและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านนวัตกรรมและความยุติธรรมในวงกว้าง

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	เป้าหมาย
1. รายงานประมวลภาพปัญหาในกระบวนการยุติธรรมทางอาญา (Problem Mapping)	1 เล่ม
2. โครงการนำร่องหรือร่วมสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์ความรู้เรื่องอนาคตของความยุติธรรม (เทคโนโลยี และความเป็นธรรม) และกระบวนการยุติธรรมที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง	1 โครงการ
3. สื่อจากการวิเคราะห์ประมวลผลข้อมูล (Data Visualization) และสื่อเพื่อการสื่อสารผลงานของสำนัก	1 ชิ้นงาน

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. สามารถประมวลภาพปัญหาในกระบวนการยุติธรรมทางอาญาเพื่อเป็นแนวทางในการวางกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนงานของสำนัก และการประเมินผลความสำเร็จของงานต่อไป (Problem Mapping and Impact Measurement)
2. สถาบันฯ เป็นผู้นำองค์ความรู้เกี่ยวกับเรื่องอนาคตกระบวนการยุติธรรมในยุคดิจิทัลและกระบวนการยุติธรรมที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลางเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
3. สามารถรวบรวมข้อมูลและประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ผลงานและองค์ความรู้ด้านนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม เพื่อผลักดันให้เรื่องกระบวนการยุติธรรมที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางเป็นที่ยอมรับอย่างแพร่หลาย

13. โครงการจัดการข้อมูลเพื่อยกระดับการอำนวย

ยุทธศาสตร์ที่ 3

ความยุติธรรมที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง

(Data Management towards People-centered Justice System)

รายละเอียดโครงการ

งบประมาณ: 4,000,000 บาท
ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)
สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม
สาระสำคัญ

การศึกษา วิจัย และเก็บข้อมูลอย่างมีมาตรฐาน เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในการทดลองสร้างนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ความต้องการของประชาชนด้านความยุติธรรม เพื่อนำไปสู่แนวคิด “การสร้างความยุติธรรมที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง” (People-Centered Justice) โดยมุ่งเน้นการนำข้อมูลในกระบวนการยุติธรรมมาวิเคราะห์ เพื่อสะท้อนภาพความยุติธรรมในประเทศไทย เกิดการพูดคุยเชิงกลยุทธ์ในการสร้างความเปลี่ยนแปลงในระดับประเทศให้มั่นนโยบายการลงทุนเพื่อยกระดับกระบวนการยุติธรรม และขับเคลื่อนวัฒนธรรมการสร้างการเปลี่ยนแปลงให้ตั้งอยู่บนฐานการใช้ข้อมูลเป็นสำคัญให้เกิดขึ้นในระบบงานยุติธรรมเพิ่มมากขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมความเข้าใจและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการเข้าถึงความยุติธรรมของประชาชนทั่วไป รวมถึงพัฒนามุมมองและทัศนคติที่ดีในการให้บริการด้านงานยุติธรรมของผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการยุติธรรม
2. เพื่อส่งเสริมการพัฒนางานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการอุดช่องว่างระหว่างประชาชนกับกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างเท่าเทียม และกระบวนการยุติธรรมสามารถให้เป็นธรรมกับทุกคนอย่างเสมอภาค
3. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม เก็บ วิเคราะห์ และประยุกต์ใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการอำนวยความยุติธรรมในการวางแผนงานในการบริหารจัดการ และกำหนดยุทธศาสตร์ในการอำนวยความยุติธรรมที่ยึดประชาชนเป็นสำคัญ
4. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมไทยพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลที่มีคุณภาพและเชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ โปร่งใส และประชาชนสามารถเข้าถึงได้

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	เป้าหมาย
1. รายงานวิจัย Knowledge- Attitude-Practice: KAP ในประเด็นเรื่องความยุติธรรมในสังคมไทย	1 ฉบับ
2. บทความวิชาการ/งานวิจัยที่สร้างองค์ความรู้เพื่อผลักดันการลงทุนในการปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม	1 ฉบับ

ผลลัพธ์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. องค์ความรู้เกี่ยวกับความต้องการด้านความยุติธรรม ความคาดหวัง และประสบการณ์ของประชาชนในการเข้าถึงและใช้งานกระบวนการยุติธรรมเป็นที่ประจักษ์และแพร่หลาย รวมถึงผลกระทบเชิงเศรษฐกิจที่เกิดจากกระบวนการยุติธรรมที่บกพร่อง
2. สังคมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าใจและเห็นความสำคัญของการผลักดันให้ระบบยุติธรรมทำงานโดยการยึดความต้องการของประชาชนเป็นศูนย์กลาง และเห็นความสำคัญและพลังของการเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการอำนวยความยุติธรรม
3. ปลุกฝังแนวคิดในการทำงานด้านความยุติธรรมอย่างมีบูรณาการผ่านการใช้ข้อมูลและการบริหารข้อมูลที่ดี

14. โครงการบริหารองค์ความรู้และส่งเสริม

ยุทธศาสตร์ที่ 4

บทบาทการเป็นแหล่งเรียนรู้สาธารณะ

รายละเอียดโครงการ

งบประมาณ: 10,942,500 บาท
ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)
สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: ฝ่ายบริหารและเผยแพร่องค์ความรู้
สาระสำคัญ

การออกแบบ จัดระเบียบฐานข้อมูลและการบริหารองค์ความรู้ เพื่อสร้างสรรค์แนวทางการใช้ประโยชน์และผลิตองค์ความรู้ใหม่ รวมถึงการวางแผนการประชาสัมพันธ์ การจัดกิจกรรม การสื่อสารงานสู่สาธารณะ (Public Communication) ของพื้นที่สถาบันฯ แห่งใหม่ เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ทางวิชาการ และขยายบทบาทสถาบันฯ ในการเป็นแหล่งเรียนรู้สาธารณะด้านกระบวนการยุติธรรมและหลักนิติธรรม เพื่อสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการยุติธรรมทางอาญา หลักนิติธรรม และการพัฒนาที่ยั่งยืน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์และบทบาทการเป็นแหล่งเรียนรู้สาธารณะด้านกระบวนการยุติธรรมและหลักนิติธรรมของสถาบันฯ
2. เพื่อกำหนดและสนับสนุนแนวทางการสื่อสาร และการจัดกิจกรรมภายใต้ TU Common Ground
3. เพื่อออกแบบและตกแต่งบริเวณพื้นที่อเนกประสงค์ TU Common Ground ชั้น 1 และชั้น 2
4. เพื่อบริหารจัดการห้องสมุดสถาบันฯ และให้บริการ Data Center ข้อมูลสถิติในกระบวนการยุติธรรม องค์ความรู้ ข้อมูลทางวิชาการ
5. เพื่อบริหารจัดการ/ใช้ประโยชน์/เผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้ที่สถาบันฯ ผลิตขึ้น ในรูปแบบต่างๆ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	เป้าหมาย
1. การจัดกิจกรรมประเด็น Rethinking Myths of Justice : ยุติธรรมตามที่คุณเชื่อ(?) TU Common Ground	4 หัวข้อ
2. การตกแต่งพื้นที่บริเวณพื้นที่อเนกประสงค์ TU Common Ground ชั้น 1	1 รูปแบบ
3. รายงานการให้บริการห้องสมุด	1 รายงาน
4. การบริหารจัดการฐานข้อมูลองค์ความรู้	1 กิจกรรม
5. การผลิตและเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านช่องทางหลักของสถาบันฯ	5 ชิ้นงาน
6. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 (PDPA)	11 ชิ้นงาน

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. สามารถนำเสนอโน้ตค้นความเชื่อและการรับรู้เรื่องความยุติธรรมของประชาชนพร้อมชวนคิด และเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และตั้งคำถามอย่างสร้างสรรค์
2. พื้นที่ TU Common Ground สามารถให้บริการกับประชาชนและหน่วยงานเครือข่าย
3. การบริหารจัดการฐานข้อมูลองค์ความรู้เพื่อการทำงานร่วมกันอย่างเต็มรูปแบบ รองรับการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
4. บทบาทในฐานะเป็นแหล่งเรียนรู้และกระบวนการเรียนรู้สาธารณะด้านกระบวนการยุติธรรมและหลักนิติธรรม ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ในการเพิ่มทักษะความรู้และความสามารถได้อย่างทั่วถึง

15. โครงการพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้เพื่อสร้างคนยุติธรรม (J-ED)

ยุทธศาสตร์ที่ 4

รายละเอียดโครงการ

งบประมาณ: 2,000,000 บาท
ประเภทโครงการ: งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (Capacity Building)
สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม
สาระสำคัญ

การพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้เพื่อสร้างคนยุติธรรม (J-ED) ที่มุ่งเน้นการสร้างกระบวนการคิดและการพัฒนาศักยภาพให้คนเข้าใจเรื่องความยุติธรรมในหลายมิติมากขึ้น ทลายอคติ และหล่อหลอมกรอบความคิดที่เอื้อต่อการสร้างจิตสำนึกในการเป็นนักยุติธรรมที่ดี (Sense of Justice) โดยการนำกระบวนการและวิธีคิดใหม่ๆ เช่น กระบวนการคิดแบบ Design Thinking (Human-Centered Approach) และ Future Thinking มาใช้กับกลุ่มเป้าหมายหลักคือบุคลากรของสถาบันฯ เครือข่ายเยาวชนในระดับมหาวิทยาลัยและบัณฑิตจบใหม่ทั้งในและต่างประเทศ รวมไปถึงบุคลากรในระบบยุติธรรมที่สนใจ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมบทบาทสำคัญในการปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยดึงศักยภาพของบุคลากร องค์ความรู้ และเครือข่ายของสถาบันมาเป็นพลังในการขับเคลื่อนการปฏิรูป โดยจะมุ่งเน้นไปที่การนำกระบวนการและวิธีคิดใหม่ ๆ มาปรับใช้เพื่อปลูกฝังกรอบความคิดแบบต่อยอด (Growth Mindset) สร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ
2. เพื่อสร้างเครื่องมือทางความคิดและหลักสูตรในการพัฒนาปลูกฝังจิตสำนึกในความยุติธรรม (Sense of Justice)
3. เพื่อขยายเครือข่ายเยาวชนที่มีองค์ความรู้และความสนใจที่จะแก้ไขปัญหาทางสังคมในประเด็นด้านความยุติธรรม และขยายเครือข่ายขององค์กรไปสู่สถาบันการศึกษาในภูมิภาคและกลุ่มผู้เชี่ยวชาญในเรื่องนวัตกรรมเพื่อสังคม

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	เป้าหมาย
1. การสนับสนุนโครงการเครือข่ายเยาวชนและเครือข่ายองค์กรเพื่อการเรียนรู้เรื่องความยุติธรรมแบบบูรณาการ และการต่อยอดนวัตกรรม	5 โครงการ
2. การเข้าร่วมสัมมนาหรืออบรมเพื่อแลกเปลี่ยนต่อยอดองค์ความรู้เกี่ยวกับคู่มือนวัตกรรมไปยังเครื่องมือที่สามารถเสริม Data Driven Justice	2 ครั้ง
3. การเรียนรู้เรื่องความยุติธรรมร่วมกับมหาวิทยาลัยที่สนใจทั้งในและต่างประเทศ	4 โครงการ
4. รายงานฉกภาพทัศน์อนาคตกระบวนการยุติธรรมของประเทศไทย (Foresight Study on Thai Justice System)	1 รายงาน

ผลลัพธ์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. เครือข่ายเยาวชนหรือเครือข่ายของสถาบันฯ มีความเข้มแข็งและเข้าใจในประเด็นความยุติธรรมที่มากขึ้น
2. ฉกภาพทัศน์อนาคตกระบวนการยุติธรรมของประเทศไทย (Foresight Study on Thai Justice System)
3. มีองค์ความรู้ด้าน Data driven Justice ที่กว้างขวางและลึกขึ้น
4. เกิดองค์ความรู้ หรือแนวคิดใหม่ๆ ที่ได้จากการจัดกิจกรรมเพื่อการเรียนรู้

16. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่ด้านหลักนิติธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 4

และการพัฒนา (TIJ Executive Program on the Rule

of Law and Development) ปี 2566 หรือ RoLD 2023 Program

รายละเอียดโครงการ

งบประมาณ: 8,000,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (Capacity Building)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักอำนวยการพิเศษ

สาระสำคัญ

โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่ด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนา เป็นโครงการที่เริ่มดำเนินงานตั้งแต่ปีงบประมาณ 2560 และต่อเนื่องจนถึงปัจจุบันเป็นรุ่นที่ 6 ทำให้มีเครือข่ายผู้นำรุ่นใหม่ด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนา (RoLD Fellows) ที่เข้มแข็งมาร่วมกันพัฒนาองค์ความรู้และสร้างพื้นที่ปลอดภัยสำหรับแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยในปีนี้ได้วางแผนการออกแบบและพัฒนากิจกรรมในหลักสูตรให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการพัฒนาพื้นที่การเรียนรู้ TIJ Common Ground รวมถึงสอดคล้องกับสถานการณ์ท้าทาย บริบทและประเด็นต่าง ๆ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน ตลอดจนการเผยแพร่และสื่อสารองค์ความรู้สู่สาธารณะให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักนิติธรรม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีการดำเนินการพัฒนาศักยภาพกลุ่มนักวิชาการ ผู้นำรุ่นใหม่ ทั้งในภาครัฐ เอกชน และประชาสังคมผ่านโครงการพัฒนาศักยภาพพระมหากษัตริย์ในการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรม
2. เพื่อผลักดันให้เป้าหมายข้อ 16 ด้านหลักนิติธรรมของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ ให้เป็นที่รู้จักในทุกภาคส่วนของสังคมและในระดับภูมิภาคภายใต้บทบาทของสถาบันฯ ที่เป็นหน่วยงาน UN-PNI
3. เพื่อให้มีการเสริมบทบาทเชิงรุกของประเทศไทยในระดับภูมิภาค ให้การสนับสนุนการเรียนรู้หลักนิติธรรมผ่านนวัตกรรมการศึกษาที่สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในสังคม

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต

หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่ด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนา ปี 2566 (RoLD2023)

เป้าหมาย

1 หลักสูตร

ผลลัพธ์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจ ตระหนักถึงความสำคัญของหลักนิติธรรม ในระดับที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน
2. เกิดการพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนาและเผยแพร่ข้อมูลในวงกว้าง
3. องค์ความรู้และนวัตกรรมที่นำเผยแพร่ในหลักสูตร RoLD 2023 เป็นประโยชน์นำไปเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดนโยบายของภาคส่วนต่าง ๆ ในสังคมและสามารถนำไปใช้หรืออ้างอิงในเชิงวิชาการ
4. มีเครือข่ายความร่วมมือที่เกิดขึ้นจากผู้เข้าร่วมหลักสูตรฯ และมีการดำเนินกิจกรรมร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนหลักนิติธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

17. โครงการสื่อสารภาพลักษณ์ เผยแพร่ข้อมูลความรู้ เสริมสร้างศักยภาพด้านการสื่อสารและการอบรม สร้างการเรียนรู้กับเครือข่ายสื่อมวลชนและนักศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 5

รายละเอียดโครงการ

งบประมาณ: 12,892,000 บาท
ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)
สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: ฝ่ายสื่อสารและดูแลภาพลักษณ์องค์กร
สาระสำคัญ

การสนับสนุนบทบาทของสถาบันฯ ในด้านการส่งเสริมหลักนิติธรรม การป้องกันอาชญากรรม และการดำเนินการของกระบวนการยุติธรรมทางอาญาที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล โดยการนำเสนอผลงานวิชาการ องค์ความรู้ สร้างความตระหนักเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และสื่อสารอัตลักษณ์ของสถาบันฯ สู่กลุ่มเป้าหมายภายนอกองค์กร บุคลากรในกระบวนการยุติธรรม กลุ่มเยาวชน นิสิต นักศึกษา และกลุ่มเป้าหมายใหม่ ๆ เช่น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่เกี่ยวข้อง เครือข่ายต่าง ๆ และ ประชาชนทั่วไปที่สนใจเกี่ยวกับความยุติธรรมและกระบวนการยุติธรรม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาในกลุ่มผู้เปราะบาง โดยเฉพาะข้อกำหนดกรุงเทพ และการส่งเสริมสิทธิของผู้หญิงและเด็ก
2. เพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับบทบาทของสถาบันฯ ในฐานะองค์กรเครือข่าย UN PNI และในฐานะผู้ผลักดันการเปลี่ยนแปลงเพื่อส่งเสริมหลักนิติธรรม การพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญา การพัฒนาวัฒนธรรมเพื่อความยุติธรรม และการป้องกันอาชญากรรม
3. เพื่อผลักดันการสื่อสารองค์ความรู้เชิงนโยบายด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรมและความยุติธรรม และ สร้างเสริมความเข้าใจ กระตุ้นการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่ายเช่น เครือข่ายสื่อมวลชน และ นักศึกษา
4. เพื่อสื่อสารข้อมูลองค์ความรู้ผ่านพื้นที่การเรียนรู้ TIJ Common Ground ผ่านรูปแบบกิจกรรมที่หลากหลาย ทันสมัย เข้าถึงง่าย สอดรับกับบริบททางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปมากยิ่งขึ้น
5. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายในองค์กรให้มีเครื่องมือ แหล่งสืบค้นข้อมูล ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	เป้าหมาย
1. เนื้อหาข่าว รายการข่าว สารคดี หรือ สกู๊ปข่าว จากโครงการอบรมสื่อมวลชนเกี่ยวกับประเด็นการลดการกระทำผิดซ้ำ	5 ชิ้นงาน
2. เนื้อหาข่าว รายการข่าว สารคดี หรือ สกู๊ปข่าว จากโครงการอบรมสื่อมวลชนเกี่ยวกับประเด็นการผลักดันกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์	5 ชิ้นงาน
3. การจัดกิจกรรมการฝึกอบรมประเด็นความยุติธรรมที่ใกล้ชิดตัวให้กับนักศึกษา	3 ครั้ง
4. ผลงานจากนักศึกษามานำเสนอที่พื้นที่ TIJ Common Ground	1 ชิ้นงาน

ผลผลิต	เป้าหมาย
5. การเผยแพร่ข่าวสารข้อมูล เนื้อหาวิชาการ บทความ บทสัมภาษณ์ อินโฟกราฟิก ภาพ และวีดิทัศน์ผ่านสื่อออนไลน์ต่าง ๆ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายและสาธารณชนรับรู้ในวงกว้าง	20 ชิ้นงาน
6. การตีพิมพ์หรือการเผยแพร่ หนังสือเผยแพร่ผลงานวิชาการ องค์ความรู้ เอกสารงานวิจัย	2 ชิ้นงาน
7. สิ่งของสำหรับใช้ในงานต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมลักษณะองค์กร	6 ชิ้นงาน
8. จดหมายข่าวภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	4 ชิ้นงาน
9. สื่อมัลติมีเดีย: วีดิทัศน์ ภาพนิ่ง ภาพประกอบเรื่อง Podcast	10 ชิ้นงาน
10. ผู้เข้าใช้ข้อมูลในเว็บไซต์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของผู้ใช้เว็บไซต์ทั้งหมดของสถาบันฯ	ร้อยละ 5

ผลลัพธ์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. กลุ่มผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียในกระบวนการยุติธรรม กลุ่มผู้สนใจสร้างความเปลี่ยนแปลงเชิงบวกแก่สังคม เยาวชน รวมถึงประชาชนทั่วไป มีโอกาสรับทราบเกี่ยวกับความเคลื่อนไหว องค์ความรู้ ผลงานวิชาการ เป็นที่รู้จักและได้รับการยอมรับ ในฐานะองค์กรเครือข่าย PNI รวมถึงในระดับประเทศ และระดับภูมิภาค
2. มีการสื่อสารข้อมูลองค์ความรู้ในฐานะองค์กรเครือข่าย UN PNI และในฐานะผู้ส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้เกิดการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญา การพัฒนานวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม การป้องกันอาชญากรรม ให้เป็นไปตามหลักนิติธรรม
3. เครือข่ายสื่อมวลชนและนักศึกษาเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์ความรู้เชิงนโยบายด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรม และความยุติธรรมโดยเฉพาะประเด็นเกี่ยวกับการลดการกระทำผิดซ้ำ กระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ และความยุติธรรมใกล้ตัว และสามารถนำองค์ความรู้ดังกล่าวไปปรับใช้หรือต่อยอดทั้งในการดำเนินงานเพื่อการเปลี่ยนแปลงสังคมต่อไปได้
4. มีกิจกรรมหรือข้อมูลองค์ความรู้ที่หลากหลาย ทันสมัย เข้าถึงง่าย สำหรับการนำเสนอผ่านพื้นที่การเรียนรู้ TIJ Common Ground และทำให้สถาบันฯ มีกลุ่มเป้าหมายใหม่ๆ ในการดำเนินงานส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงสังคมเพื่อความยุติธรรมเพิ่มขึ้น

18. โครงการบริหารแผน งบประมาณ และพัฒนา ระบบบริหารจัดการของสถาบันฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 5

รายละเอียดโครงการ

งบประมาณ: 1,850,000 บาท
ประเภทโครงการ: งานพัฒนาองค์กร (Organization Development)
สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: สำนักยุทธศาสตร์และแผน
สาระสำคัญ

การพัฒนากระบวนการดำเนินงานเพื่อรองรับภารกิจด้านการบริหารภายในองค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องและบรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์กร เนื่องจากการมีที่มาของรายได้ของสถาบันฯ มาจากการสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาลเป็นหลัก จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการรองรับภารกิจด้านการบริหารจัดการภายในองค์กร เพื่อให้สอดคล้องและบรรลุตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์กรเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด รวมถึงการประเมินประสิทธิภาพและพัฒนาการดำเนินงานเพื่อแสดงให้เห็นผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่ได้รับ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ค่าของงบประมาณของสถาบันฯ มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับชาติ สะท้อนผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพของสถาบันฯ
2. เพื่อให้แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ มีแนวทางดำเนินงานที่ชัดเจน และนำมาซึ่งผลลัพธ์ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และเป้าหมายของสถาบันฯ
3. เพื่อประเมินการดำเนินงานขององค์การมหาชนในระยะยาว โดยเฉพาะความสามารถในการขับเคลื่อนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งและความคุ้มค่าในการดำเนินงานเมื่อเทียบกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด
4. เพื่อเป็นการกำกับและติดตามผลกระทบจากการดำเนินงานของสถาบันฯ โดยกำหนดแนวทางในการประเมินความคุ้มค่าโครงการและนำผลที่ได้มาพัฒนาและการทำงานของสถาบันฯ ให้มีประสิทธิภาพ
5. เพื่อสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และนำผลที่ได้มาปรับปรุงการดำเนินงานและการให้บริการของสถาบันให้มีประสิทธิภาพตรงตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบัน
6. เพื่อเตรียมการและสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	เป้าหมาย
1. การจัดทำคำขอและชี้แจงงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2567	1 งาน
2. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการของสถาบันฯ	2 ครั้ง
3. รายงานการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน	1 ฉบับ
4. รายงานผลการศึกษาการประเมินความคุ้มค่าโครงการ	1 ฉบับ
5. รายงานการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการของสถาบันฯ	1 ฉบับ
6. การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	2 ครั้ง

ผลลัพธ์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสถาบันฯ ที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามวัตถุประสงค์และภารกิจการจัดตั้งองค์กร เพื่อให้บรรลุตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันฯ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)
2. ผลการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน ตามแนวทางการประเมินฯ ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด
3. กรอบแนวทางในการประเมินโครงการฯ ที่ได้ก่อให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาและปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานสถาบันฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ผลการสำรวจความพึงพอใจ สามารถนำมาวิเคราะห์และใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของสถาบันฯ ให้มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถาบันฯ
5. สถาบันฯ สามารถดำเนินการได้ตามเกณฑ์การประเมิน ITA พร้อมทั้งนำผลการประเมินปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

19. โครงการส่งเสริมนวัตกรรมเพื่อพัฒนาระบบ

ยุทธศาสตร์ที่ 5

งานบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Innovation & Operations)

รายละเอียดโครงการ

งบประมาณ: 450,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาองค์กร (Organization Development)

สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: งานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักยุทธศาสตร์และแผน

สาระสำคัญ

การพัฒนาองค์กรโดยการใช้นวัตกรรม สร้างบรรยากาศการทำงานให้เกิดความคิดสร้างสรรค์เป็นสิ่งสำคัญที่จะพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีความคิดสร้างสรรค์และความคิดเชิงนวัตกรรม และพัฒนากระบวนการทำงาน ให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง จนเกิดการต่อยอดเป็นนวัตกรรม เช่น กระบวนการหรือการทำงานในรูปแบบใหม่ ลดขั้นตอนการทำงาน นำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ให้การทำงานเกิดความรวดเร็ว สะดวก และคล่องตัวมากขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ของสถาบันฯ ให้เป็นองค์กรที่ทันสมัย สอดคล้องกับนโยบาย Thailand 4.0 พร้อมทั้งสามารถดึงดูดผู้มีศักยภาพให้เข้ามาร่วมงานกับสถาบันฯ
2. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
3. เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ก็สิ่งสำคัญที่จะพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีความคิดสร้างสรรค์และความคิดเชิงนวัตกรรม
4. เพื่อทบทวนทักษะ ความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นสำหรับแต่ละตำแหน่งงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการกำหนดแนวทางในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
5. เพื่อปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันฯ ให้ทันสมัยและมีความพร้อมในการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง และสามารถผลักดันภารกิจสำคัญของสถาบันฯ ให้เกิดผลสำเร็จได้ในภาพรวม

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	เป้าหมาย
1. กิจกรรมที่สร้างนวัตกรรมด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	1 ครั้ง
2. รายงานการปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล (People Report)	1 ฉบับ

ผลลัพธ์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรของสถาบันฯ มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถพัฒนาทักษะด้านนวัตกรรมในการทำงานที่ดีขึ้นได้อย่างต่อเนื่อง สามารถพัฒนากระบวนการทำงานผ่านการคิดเชิงระบบ ผสานกับการใช้ความคิดสร้างสรรค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. สถาบันฯ มีการปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล (Human Resource Information System- HRIS) : ตามแผน HR ยุทธศาสตร์ที่ 1 สนับสนุนและยกระดับขีดความสามารถในการรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต (Boosting Resilient Capacity for Human Resources)

20. โครงการพัฒนาส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อบริหาร การเปลี่ยนแปลงองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจงาน ตามแผนยุทธศาสตร์ (Organization Development)

ยุทธศาสตร์ที่ 5

รายละเอียดโครงการ

งบประมาณ: 3,050,000 บาท
ประเภทโครงการ: งานพัฒนาองค์กร (Organization Development)
สำนัก/ฝ่ายที่รับผิดชอบ: งานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักยุทธศาสตร์และแผน
สาระสำคัญ

การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กร ตลอดจนการสื่อสารนโยบาย ทิศทาง การดำเนินงาน การปรับโครงสร้างองค์กร และการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เป็นอีกกลไกสำคัญที่จะช่วยขับเคลื่อน การดำเนินงานตามภารกิจของสถาบันฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย สามารถผลักดันภารกิจสำคัญของสถาบันฯ ให้เกิดผล สำเร็จได้เป็นอย่างดีและเป็นประโยชน์ในภาพรวม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันฯ และมุ่งไปในทิศทางเดียวกัน
2. เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพ มุมมอง และทัศนคติ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและปรับการดำเนินงานได้อย่างรวดเร็วทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
3. เพื่อให้บุคลากรสามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่องค์กรตั้งเป้าไว้
4. เพื่อถ่ายทอด และสร้างการรับรู้ถึงค่านิยมขององค์กร (core value)
5. เพื่อให้บุคลากรทุกระดับตระหนักและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ให้เหมาะสมและสะท้อนกับค่านิยมขององค์กร (core value)
6. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถและส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรระดับ 13 – 14

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	เป้าหมาย
1. กิจกรรมสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจงานอย่างมีประสิทธิภาพ	1 ครั้ง
2. สรุปผลโครงการพัฒนาขีดความสามารถและส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากร (The One Team Program) ระดับ 13 – 14	1 ฉบับ

ผลลัพธ์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรของสถาบันฯ มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถพัฒนาทักษะด้านนวัตกรรมในการทำงานที่ดีขึ้นได้อย่างต่อเนื่อง สามารถพัฒนากระบวนการทำงานผ่านการคิดเชิงระบบ ผสานกับการใช้ความคิดสร้างสรรค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. มีการสร้างวัฒนธรรมการทำงานเป็นหนึ่งเดียวกัน บนพื้นฐานการทำงานเป็นทีมผ่านการเรียนรู้จาก Best Practice
3. ผู้บริหารและบุคลากรระดับ 13 – 14 ตอบสนองและขับเคลื่อนค่านิยมสู่พฤติกรรมหลักเพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรม ลดการสื่อสารที่ผิดพลาด และตอบสนองต่อการสร้างความผูกพัน Employee Engagement เพื่อการเติบโตที่ยั่งยืน

