

แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย
(องค์การมหาชน)



กุมภาพันธ์ 2565

คำนำ

จากการประชุมคณะกรรมการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 7/2564 เมื่อวันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2564 ได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และอนุมัติเห็นชอบวงเงินงบประมาณ จำนวน 387.7863 ล้านบาท โดยเป็นงบดำเนินโครงการตามประเด็น ยุทธศาสตร์สถาบันฯ จำนวน 21 โครงการ วงเงิน 53.9127 ล้านบาท ภายหลังความเห็นชอบของ คณะกรรมการสถาบันฯ สำนักยุทธศาสตร์และแผน ได้ประสานกับส่วนงานต่าง ๆ ที่รับผิดชอบแต่ละโครงการ เพื่อจัดทำข้อเสนอโครงการเสนอต่อผู้อำนวยการสถาบันฯ ซึ่งได้รับอนุมัติครบถ้วนแล้ว

สำนักยุทธศาสตร์และแผน จึงรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสำคัญจากข้อเสนอโครงการดังกล่าวข้างต้น เพื่อสะท้อนความเชื่อมโยงการดำเนินงานโครงการต่อบทบาทการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนยุทธศาสตร์ ของสถาบันฯ โดยนำเสนอข้อมูลทั้งในรูปแบบของการจัดประเภทโครงการตามกิจกรรมหลักในการขับเคลื่อน งานตามประเด็นยุทธศาสตร์ การจำแนกประเภทผลผลิต และแผนความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละ ไตรมาส เพื่อให้สามารถใช้แผนปฏิบัติการดังกล่าวเป็นฐานข้อมูลในการรายงานผลความก้าวหน้า และแนวโน้ม ความสำเร็จของการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักยุทธศาสตร์และแผนงาน ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่สถาบันฯ ทุกท่าน สำหรับการจัดทำข้อเสนอ โครงการ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการเล่มนี้ จะสามารถนำเสนอข้อมูลโครงการต่าง ๆ เพื่อสนับสนุน ให้เกิดการบริหารจัดการปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน รวมถึงสามารถสื่อให้เห็นภาพการเชื่อมโยง และต่อยอดการดำเนินงานร่วมกันระหว่างโครงการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย/แผนยุทธศาสตร์ของสถาบันฯ ที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักยุทธศาสตร์และแผน

กุมภาพันธ์ 2565

แผนยุทธศาสตร์ของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 – 2565)	1
TIJ's strategy map	2
การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	4
ภาพรวมแผนปฏิบัติการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	5
การบรรลุเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	6
ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	8
รายละเอียดสำคัญของโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	10
แผนการปฏิบัติการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	33

แผนยุทธศาสตร์ของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 – 2565)

แผนยุทธศาสตร์ของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 – 2565) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ “เป็นผู้ส่งเสริมการเปลี่ยนแปลง (Promoter of Change) ด้านการยกระดับกระบวนการยุติธรรม และเชื่อมโยงหลักนิติธรรมกับการพัฒนาที่ยั่งยืนในประเทศไทย อาเซียน และระดับสากล” โดยมีวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบันฯ ตามความในมาตรา 8 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2564 ดังต่อไปนี้

1) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการอนุมัติข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิง และมาตรการที่มิใช่การคุมขัง หรือ “Bangkok Rules” เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินกระบวนการยุติธรรม แก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

2) ศึกษา วิจัย และเผยแพร่มาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติเกี่ยวกับการดำเนินกระบวนการยุติธรรมทางอาญา รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดและการช่วยเหลือผู้กระทำผิด หลังพ้นโทษให้กลับคืนสู่สังคม เพื่อนำไปสู่การพัฒนากระบวนการยุติธรรมของประเทศไทยและต่างประเทศ

3) ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านหลักนิติธรรม เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ในกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งให้ความรู้ทางกฎหมายและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการยุติธรรม โดยประสานความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และหน่วยงานต่างประเทศ หรือระหว่างประเทศ เพื่อนำไปสู่ความเคารพในหลักนิติธรรมและวัฒนธรรมแห่งการเคารพกติกา

4) เป็นศูนย์กลางแห่งความเป็นเลิศระดับนานาชาติด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญา ในด้านการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดโดยจะเน้นความร่วมมือกับสหประชาชาติสถาบันสมทบ (Programme Network Institute) และความร่วมมือในกรอบอาเซียน

5) ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกระบวนการยุติธรรมของไทยให้ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ เพื่อให้เกิดความร่วมมือทางด้านการยุติธรรมระหว่างประเทศ

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และนำไปสู่วิสัยทัศน์ สถาบันฯ จึงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การอนุมัติมาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรม และความยุติธรรมทางอาญาในกลุ่มผู้เปราะบาง โดยเฉพาะข้อกำหนดกรุงเทพ และการส่งเสริมสิทธิของผู้หญิง และเด็ก

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้าง ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมภายในประเทศ และพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมและหน่วยงานเครือข่าย เพื่อส่งเสริมหลักนิติธรรมและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนา และสนับสนุนให้เกิดนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม อันจะนำไปสู่การสร้าง และถอดบทเรียนเพื่อนำเอาไปใช้จริง

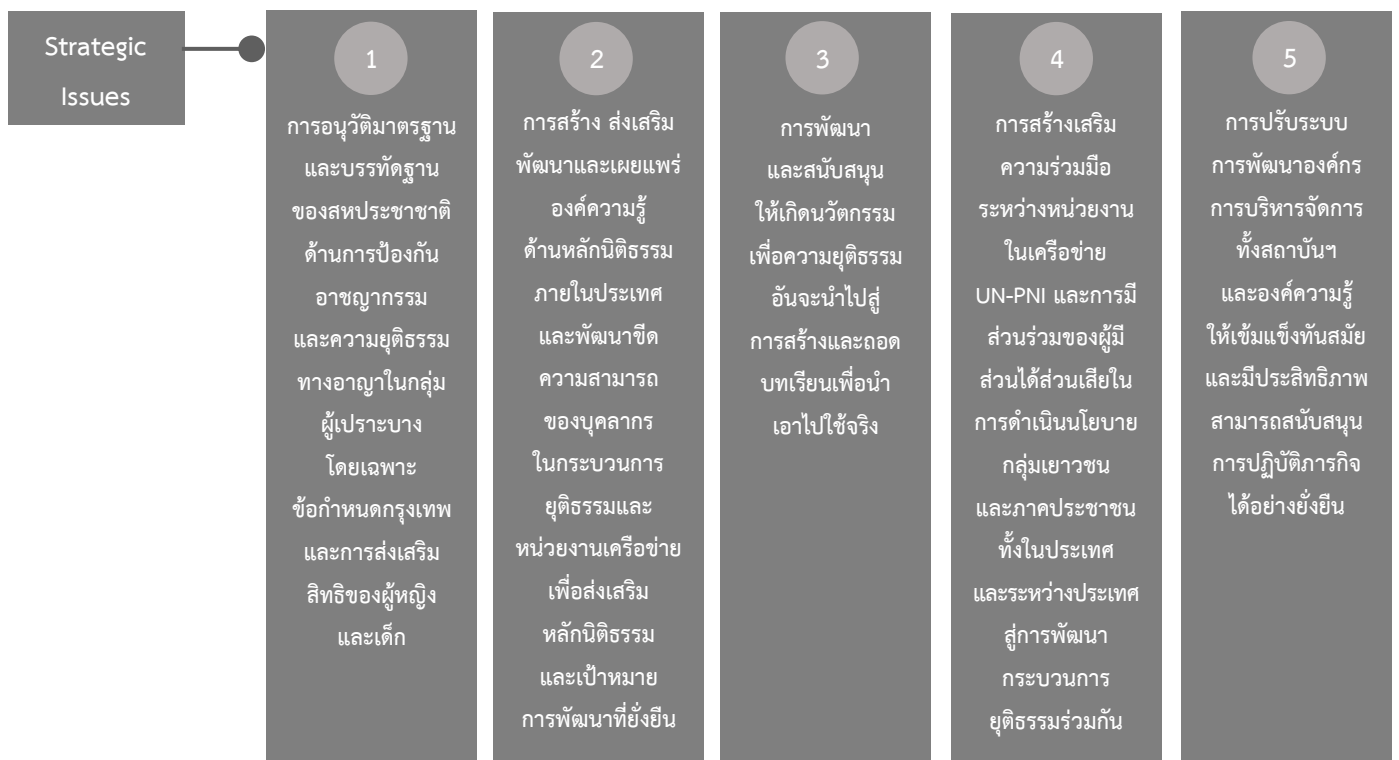
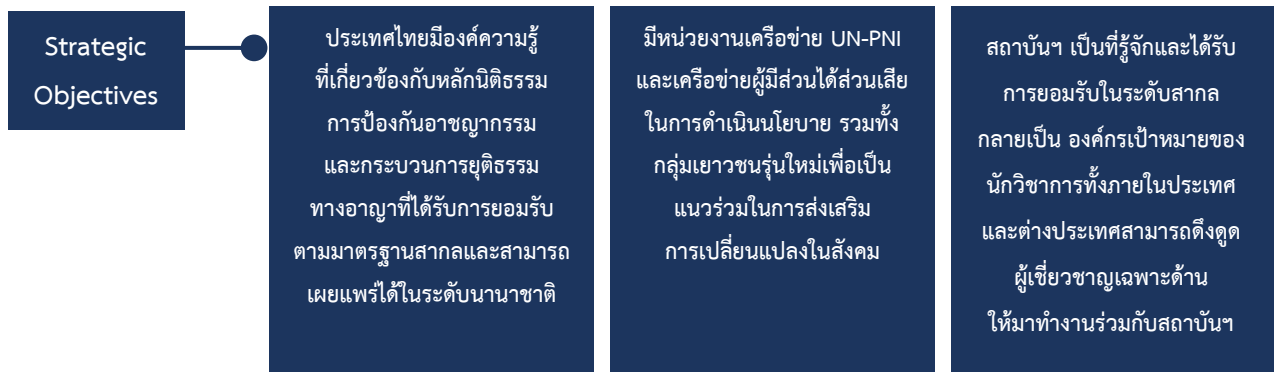
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในเครือข่าย UN-PNI และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินนโยบาย กลุ่มเยาวชนและภาคประชาชน ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ
สู่การพัฒนากระบวนการยุติธรรมร่วมกัน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การปรับระบบการพัฒนาองค์กร การบริหารจัดการทั้งสถาบันฯ และองค์ความรู้ให้เข้มแข็งทันสมัยและมีประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุนการปฏิบัติการกิจได้อย่างยั่งยืน

รายละเอียดปรากฏตามแผนผังความเชื่อมโยง ดังนี้

TIJ's Strategy Map





การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากการทบทวนการประเมิน SWOT Analysis ในบริบทที่เกิดขึ้นกับองค์กรในห้วงเวลาปัจจุบันพบว่าแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันฯ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 – 2565) ซึ่งประกอบไปด้วย 5 ยุทธศาสตร์ยังมีความเหมาะสมในการดำเนินงานเพื่อตอบโจทย์วิสัยทัศน์และบริบทการดำเนินงานที่คาดว่าจะเปลี่ยนแปลงในอนาคต สามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการยกระดับคุณภาพของกระบวนการยุติธรรม และส่งเสริมการป้องกันอาชญากรรมในสังคมไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง สอดรับกับการเตรียมการบริหารพื้นที่สำนักงานแห่งใหม่ ในช่วงปลายปี พ.ศ. 2565 ซึ่งจะมุ่งผลิตผลงานให้เกิดเป็นรูปธรรมโดยการดำเนินงานของสำนักตามโครงสร้างใหม่ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมและหน่วยงานเครือข่าย และการสนับสนุนให้เกิดนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม รวมถึงการเตรียมความพร้อมของระบบงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการกิจในอนาคตและแผนยุทธศาสตร์ในระยะต่อไปได้อย่างยั่งยืน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สถาบันฯ ได้กำหนดเป้าหมายและทิศทางการดำเนินงานที่สำคัญไว้ ดังนี้

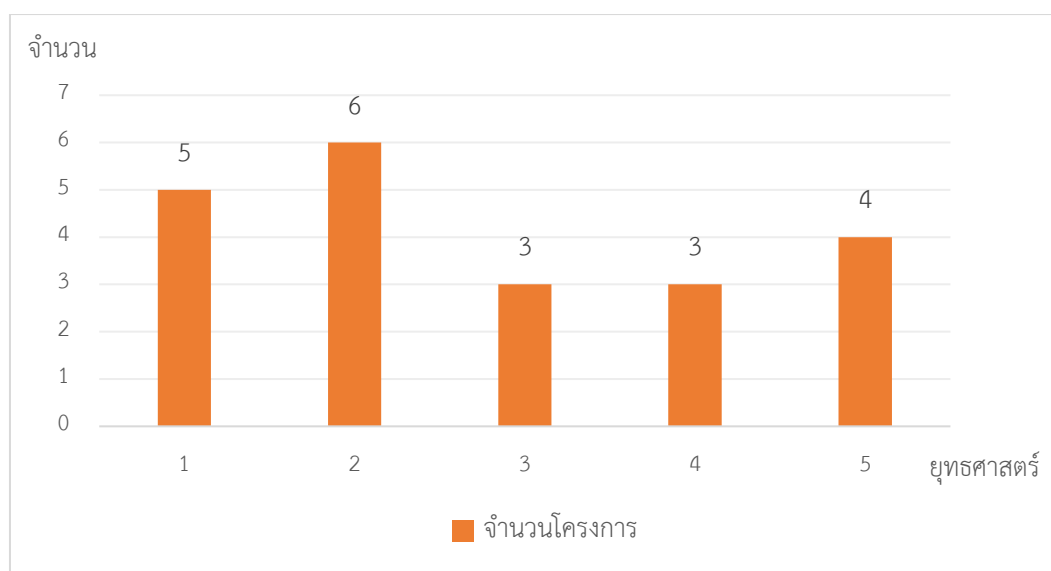
- 1) การสร้างระบบนิเวศน์และพัฒนาทุนทางความคิดที่สามารถนำไปสู่การพัฒนาระบบนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม (Innovation Capitals for Justice System)
- 2) การขยายความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อพัฒนากลไกความช่วยเหลือในการส่งเสริมการกลับคืนสู่สังคมของผู้พ้นโทษ (Reintegration Capital for Offenders)
- 3) การสร้างองค์ความรู้ และถอดบทเรียนแนวทางการปรับปรุงนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้กฎหมายยาเสพติด (Drug Policy and Non-custodial Measures)
- 4) การจัดฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นในรูปแบบของการใช้พื้นที่จำลอง (Sandbox) เพื่อทดลองการแก้ปัญหากระบวนการยุติธรรมแบบบูรณาการ (Flagship Training for Standards and Norms)
- 5) การถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมและความยุติธรรม เพื่อให้เกิดเป็นแนวปฏิบัติที่ดีและเป็นไปตามบรรทัดฐานสากล (Justice and Rule of Law for Public Education)

จากการทบทวนและกำหนดทิศทางการดำเนินงานข้างต้น นำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เสนอต่อคณะกรรมการสถาบันฯ ในคราวการประชุม ครั้งที่ 7/2564 เมื่อวันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2564 โดยมีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และอนุมัติวงเงินงบประมาณ รวมทั้งสิ้นจำนวน 387.7863 ล้านบาท ประกอบด้วยงบประมาณที่ได้รับตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 353.0098 ล้านบาท และงบประมาณที่ได้จากเงินสะสมสถาบันฯ จำนวน 34.7765 ล้านบาท โดยแบ่งเป็นประเภทรายจ่าย ดังนี้

- 1) งบรายจ่ายประจำ 98.6536 ล้านบาท (ร้อยละ 25)
- 2) งบรายจ่ายลงทุน 235.2200 ล้านบาท (ร้อยละ 61)
- 3) งบดำเนินโครงการจำแนกตามยุทธศาสตร์ที่ 1 – 5 จำนวน 21 โครงการ วงเงิน 53.9127 ล้านบาท (ร้อยละ 14)

ภาพรวมแผนปฏิบัติการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากงบดำเนินงานโครงการจำแนกตามยุทธศาสตร์ที่ 1 – 5 จำนวน 21 โครงการ วงเงิน 53.9127 ล้านบาท สถาบันฯ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยเชื่อมโยงแผนการดำเนินงานกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของสถาบันฯ รวมทั้งคำนึงถึงบริบทการดำเนินงานที่คาดว่าจะเปลี่ยนแปลงในอนาคต เพื่อให้เป็นคู่มือในการปฏิบัติการกิจของสถาบันฯ ที่สะท้อนให้เห็นภาพรวมของแผนการดำเนินงาน และเป้าหมายที่กำหนดไว้ในระดับต่าง ๆ ซึ่งมีจำนวนโครงการจำแนกตามยุทธศาสตร์ ดังนี้



สามารถจัดประเภทโครงการ จำแนกตามรูปแบบกิจกรรมในการขับเคลื่อนงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ ใน 4 กิจกรรมหลัก ประกอบด้วย

- 1) งานพัฒนางานวิจัยด้านงานวิจัยและฐานข้อมูล (Research) จำนวนทั้งสิ้น 4 โครงการ
- 2) งานผลักดันเชิงนโยบาย (Policy advocacy) จำนวนทั้งสิ้น 8 โครงการ
- 3) งานพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Capacity building) จำนวนทั้งสิ้น 5 โครงการ
- 4) งานพัฒนาองค์กร (Organization development) จำนวนทั้งสิ้น 4 โครงการ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	จำแนกประเภทตามรูปแบบกิจกรรม			
		งานวิจัยและวิชาการ	งานผลักดันเชิงนโยบาย	งานพัฒนาศักยภาพบุคลากร	งานพัฒนาองค์กร
1	5	3	1	1	0
2	6	1	3	2	0
3	3	0	3	0	0
4	3	0	1	2	0
5	4	0	0	0	4
รวม	21	4	8	5	4

การบรรลุเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนยุทธศาสตร์ของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2561 – 2565) ได้กำหนดเป้าประสงค์ในการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ไว้ 3 ประการ โดยสามารถแยกองค์ประกอบของแต่ละเป้าประสงค์ได้ ดังนี้

เป้าประสงค์ 1: ประเทศไทยมีองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับหลักนิติธรรม การป้องกันอาชญากรรม และกระบวนการยุติธรรมทางอาญาที่ได้รับการยอมรับตามมาตรฐานสากล และสามารถเผยแพร่ได้ในระดับนานาชาติ	1.1 องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับหลักนิติธรรม โครงการที่ 8: โครงการจัดประชุมเวทีสาธารณะว่าด้วยหลักนิติธรรม และการพัฒนาที่ยั่งยืน (TIJ Public Forum on the Rule of Law and Sustainable Development) โครงการที่ 10: โครงการ Rule of Law Education โครงการที่ 15: โครงการพัฒนาข้อมูลองค์ความรู้และส่งเสริมบทบาทของสถาบันฯ ในการเป็นแหล่งเรียนรู้ 1.2 องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องการป้องกันอาชญากรรม โครงการที่ 3: โครงการส่งเสริมการเข้าถึงความยุติธรรมในกลุ่มเด็ก สตรี และกลุ่มเปราะบาง โครงการที่ 5: โครงการเผยแพร่มาตรฐาน ICCS ไปสู่การปฏิบัติ โครงการที่ 11: โครงการส่งเสริมมาตรฐานระหว่างประเทศด้านงานยุติธรรม โครงการที่ 17: โครงการพัฒนาต้นทางจิตวิทยาเชิงบวกของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในกระบวนการยุติธรรม 1.3 องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกระบวนการยุติธรรมทางอาญา โครงการที่ 1: โครงการส่งเสริมนโยบายเรือนจำและความร่วมมือทางสังคมตามแนวทางข้อกำหนดกรุงเทพ โครงการที่ 2: โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้ปฏิบัติงานราชทัณฑ์นานาชาติด้านการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิง โครงการที่ 4: โครงการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับผู้กระทำความผิดและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา โครงการที่ 14: โครงการจัดการข้อมูลเพื่อยกระดับการอำนวยความสะดวกความยุติธรรมที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง
เป้าประสงค์ 2: มีหน่วยงานเครือข่าย UN-PNI และเครือข่ายผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินนโยบาย รวมทั้งกลุ่มเยาวชนรุ่นใหม่ เพื่อเป็นแนวร่วมในการส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงสังคม	2.1 มีหน่วยงานเครือข่าย UN-PNI โครงการที่ 6: โครงการส่งเสริมหลักนิติธรรมและการป้องกันอาชญากรรม 2.2 มีเครือข่ายผู้มีส่วนได้เสีย โครงการที่ 7: โครงการปฏิรูปหลักนิติธรรมอย่างเป็นรูปธรรม (RoLD in Action) โครงการที่ 9: โครงการขับเคลื่อนแผนงานสถาบันด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม โครงการที่ 12: โครงการสร้างพื้นที่ทดลองนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม (JX) โครงการที่ 13: โครงการการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านความยุติธรรมสู่สังคม (J-Content Knowledge Management) 2.3 มีกลุ่มเยาวชนรุ่นใหม่ โครงการที่ 16: โครงการพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้เพื่อสร้างคนยุติธรรม (J-ED)

สถาบันเป็นที่รู้จักและได้รับการยอมรับในระดับสากล กลายเป็นองค์กรเป้าหมายของนักวิชาการทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ สามารถดึงดูดผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านให้มาทำงานร่วมกับสถาบัน เป้าประสงค์ 3: ทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ สามารถดึงดูดผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านให้มาทำงานร่วมกับสถาบัน	3.1 สถาบันเป็นที่รู้จักและได้รับการยอมรับในระดับสากล กลายเป็นองค์กรเป้าหมายของนักวิชาการทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ สามารถดึงดูดผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านให้มาทำงานร่วมกับสถาบัน โครงการที่ 18: โครงการบริหารแผน งบประมาณ และพัฒนาระบบบริหารจัดการของสถาบัน โครงการที่ 19: โครงการส่งเสริมนวัตกรรมเพื่อพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Innovation & Operations) โครงการที่ 20: โครงการพัฒนาส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อการบริหารการเปลี่ยนแปลงองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจงานตามแผนยุทธศาสตร์ (Organization Development) โครงการที่ 21: โครงการสื่อสาร ภาพลักษณ์ เผยแพร่ข้อมูลความรู้ และการจัดการภายในองค์กร
--	--

หมายเหตุ เลขลำดับของโครงการปรากฏตามรายละเอียดสำคัญของแต่ละโครงการ หน้าที่ 14 - 36

จากการวิเคราะห์องค์ประกอบของเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ทั้ง 3 ประการ พบว่าสามารถแยกย่อยได้ออกเป็น 7 องค์ประกอบดังกล่าวข้างต้น โดยเป้าประสงค์ที่ 1 สามารถแบ่งเป็น 3 องค์ประกอบ เป้าประสงค์ที่ 2 จำนวน 3 องค์ประกอบ และเป้าประสงค์ที่ 3 จำนวน 1 องค์ประกอบ โดยแต่ละองค์ประกอบมีความเชื่อมโยงกับโครงการที่ปรากฏในแผนปฏิบัติการฉบับนี้ สะท้อนให้เห็นว่าเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ตามแผนยุทธศาสตร์ได้ถูกนำมาขับเคลื่อนเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ ผ่านโครงการทั้ง 21 โครงการภายใต้ทั้ง 5 ยุทธศาสตร์ของสถาบันฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลผลิตที่เกิดขึ้นตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตามแผนปฏิบัติการของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 21 โครงการ สามารถสรุปผลผลิตที่เกิดขึ้นในแต่ละโครงการได้ทั้งสิ้น 67 ผลผลิต เมื่อจำแนกตามสาระสำคัญของแต่ละโครงการ สามารถจัดกลุ่มประเภทของผลผลิตที่เกิดขึ้นได้เป็น 6 ประเภท ตามนิยาม ดังนี้

ประเภทผลผลิต	นิยาม	จำนวน (ร้อยละ)
 Learning & Development	ผลผลิตที่มีลักษณะของการจัดกิจกรรมที่เกิดขึ้นและสิ้นสุดไป เช่น Training, Workshop, Seminar, Discussion, Meeting, Event	9 (ร้อยละ 13.43)
 Academic	ผลผลิตในเชิงวิชาการ วิจัย หรือรายงานการศึกษา	10 (ร้อยละ 14.92)
 Instruments/Innovation	ผลผลิตที่เป็นเครื่องมือหรือกลไก ที่สามารถสนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องประเด็นการปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมรวมทั้งที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี หรือกระบวนการที่เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมใหม่	10 (ร้อยละ 14.92)
 Issues & Best practice	ผลผลิตที่สร้างประเด็น หรือกระแสขึ้นมาในสังคมอย่างกว้างขวาง	14 (ร้อยละ 20.89)
 Internal	ผลผลิตที่มีขึ้นเพื่อการพัฒนาทรัพยากรขององค์กร (งาน คน ระบบ)	10 (ร้อยละ 14.92)
 Publication & Communication	ผลผลิตที่ก่อให้เกิดการสื่อสาร และการรับรู้ทั้งภายในและภายนอกสถาบันฯ	14 (ร้อยละ 20.89)
รวม		<u>67</u>

จากการจำแนกกลุ่มประเภทผลผลิต พบว่า ประเภทผลผลิต Issues & Best practice และ Publication & Communication เป็นผลผลิตที่เกิดขึ้นมากที่สุด ประเภทละ 14 รายการ ซึ่งเป็นประเด็นหลักที่สถาบันฯ มุ่งเน้นเพื่อเผยแพร่บรรทัดฐานและถ่ายทอดองค์ความรู้สู่แนวปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานสากล ลำดับรองลงมาเป็นประเภทผลผลิต Academic Instruments/Innovation และ Internal ซึ่งมี ประเภทละ 10 รายการ และสุดท้ายประเภทผลผลิต Learning & Development อีกจำนวน 9 รายการ

เพื่อให้เห็นความเชื่อมโยงระหว่างประเภทผลผลิตและกิจกรรมในการขับเคลื่อนงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ ใน 4 กิจกรรมหลัก จึงได้สรุปข้อมูลเสนอตามแผนภาพ ดังนี้



Research
4 projects



Academic จำนวน 4 ผลผลิต



Instruments/Innovation จำนวน 3 ผลผลิต



Publication & Communication จำนวน 3 ผลผลิต

รวม 10 ผลผลิต

งบประมาณรวม 8.4200 ล้านบาท



Policy advocacy
8 projects



Learning & Development จำนวน 1 ผลผลิต



Academic จำนวน 3 ผลผลิต



Instruments/Innovation จำนวน 6 ผลผลิต



Issues & Best practice จำนวน 10 ผลผลิต



Publication & Communication จำนวน 4 ผลผลิต

รวม 24 ผลผลิต

งบประมาณรวม 26.0093 ล้านบาท



Capacity building
5 projects



Learning & Development จำนวน 7 ผลผลิต



Academic จำนวน 4 ผลผลิต



Instruments/Innovation จำนวน 2 ผลผลิต



Issues & Best practice จำนวน 3 ผลผลิต

รวม 16 ผลผลิต

งบประมาณรวม 10.3050 ล้านบาท



Organization
development
4 projects



Internal จำนวน 10 ผลผลิต



Publication & Communication จำนวน 7 ผลผลิต

รวม 17 ผลผลิต

งบประมาณรวม 9.1784 ล้านบาท

รายละเอียดสำคัญของโครงการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. โครงการส่งเสริมนโยบายเรือนจำและความร่วมมือทางสังคมตามแนวทางข้อกำหนดกรุงเทพ

สถานะโครงการ
ใหม่ ต่อเนื่อง

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 4,239,000 บาท
ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)
หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักส่งเสริมข้อกำหนดกรุงเทพและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด

ยุทธศาสตร์ที่ 1

รายละเอียดโครงการ

สาระสำคัญ

ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ต้องขังตระหนักถึงข้อกำหนดขององค์การสหประชาชาติในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง หรือข้อกำหนดแมนเดลา โดยมีกรอบดำเนินกิจกรรมแบ่งออกเป็น 3 รายการ ได้แก่

- 1) การประเมินแนวทางการบริหารจัดการเรือนจำ/ทัณฑสถาน และติดตามผลการดำเนินงานตามข้อกำหนดกรุงเทพ
- 2) การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพของผู้ต้องขังและผู้พ้นโทษเพื่อการกลับคืนสู่สังคม และ 3) การพัฒนาเครือข่ายภาคเอกชนและประชาสังคมเพื่อผลักดันการให้โอกาสและส่งเสริมความตระหนักรู้เกี่ยวกับผู้พ้นโทษ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อรักษามาตรฐานของเรือนจำต้นแบบตามข้อกำหนดกรุงเทพ ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
2. เพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านข้อกำหนดกรุงเทพ ข้อกำหนดแมนเดลา และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานราชทัณฑ์ที่เกี่ยวข้องผ่านการแลกเปลี่ยนข้อมูล การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ และฝึกอบรมเกี่ยวกับข้อกำหนดกรุงเทพ/ข้อกำหนดแมนเดลา
3. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการรักษามาตรฐานการดำเนินงานตามข้อกำหนดกรุงเทพอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะด้านการแก้ไขฟื้นฟู และการเตรียมความพร้อมก่อนพ้นโทษแก่ผู้ต้องขัง
4. เพื่อส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือจากหลายภาคส่วนในการช่วยเหลือสนับสนุนผู้พ้นโทษได้กลับมาอยู่ในสังคมอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. กิจกรรมประเมินแนวทางการบริหารจัดการเรือนจำ/ทัณฑสถาน และติดตามผลการดำเนินงาน	5 กิจกรรม
2. กิจกรรมสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพของผู้ต้องขังและผู้พ้นโทษเพื่อการกลับคืนสู่สังคม	4 กิจกรรม
3. กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายภาคเอกชนและประชาสังคมเพื่อผลักดันการให้โอกาสและส่งเสริมความตระหนักรู้เกี่ยวกับผู้พ้นโทษ	3 กิจกรรม
4. รายงานการประเมินการประเมินความคุ้มค่าโครงการ Hygiene Street Food สร้างโอกาส	1 เล่ม

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. สามารถยกระดับการบริหารจัดการเรือนจำในประเทศไทยให้เป็นไปตามมาตรฐานระหว่างประเทศ
2. ผู้กำหนดนโยบาย นักวิชาการ หรือผู้เกี่ยวข้องมีความเข้าใจในประเด็นที่เกี่ยวกับการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากลมากขึ้น
3. ภาคสังคมเข้ามามีส่วนร่วมและให้โอกาสผู้ต้องขังในการแก้ไขฟื้นฟูและกลับสู่สังคม
4. กระบวนการยุติธรรมในประเทศมีความเข้าใจในสิทธิขั้นพื้นฐานและการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังในเรือนจำและผู้กระทำผิด

2. โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้ปฏิบัติงานราชทัณฑ์ นานาชาติด้านการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิง

สถานะโครงการ

ใหม่

ต่อเนื่อง

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 960,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (Capacity Building)

หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักส่งเสริมข้อกำหนดกรุงเทพและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด

ยุทธศาสตร์ที่ 1

รายละเอียดโครงการ

สาระสำคัญ

การนำข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงและมาตรการที่มีใช้การคุมขังสำหรับผู้กระทำผิดหญิง (ข้อกำหนดกรุงเทพ) มาปรับใช้ ทำให้เกิดการปรับปรุงกฎหมายและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับผู้กระทำผิดหญิงในประเทศอาเซียน โดยสร้างความตระหนักรู้และความเข้าใจในด้านต่าง ๆ อาทิ ความต้องการเฉพาะของผู้ต้องขังหญิง แนวทางการบริหารจัดการเรือนจำ แนวทางการแก้ไขฟื้นฟูและการกลับคืนสู่สังคมของผู้ต้องขังที่มีความละเอียดอ่อนทางเพศภาวะ (gender sensitivity)

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมความตระหนักรู้และพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ต้องขังหญิงในประเทศต่าง ๆ ให้การอนุวัติตามข้อกำหนดกรุงเทพ มีประสิทธิภาพในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง
- เพื่อใช้เป็นแนวทางความร่วมมือเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีการลดจำนวนผู้ต้องขังหญิงในเรือนจำ ปรับปรุงสภาพความเป็นอยู่ของผู้ต้องขังหญิงภายในเรือนจำ และลดการกระทำผิดซ้ำ
- เพื่อเสริมสร้างบทบาทและภาพลักษณ์ที่ดีของสถาบันในฐานะหน่วยงานส่งเสริมการอนุวัติข้อกำหนดกรุงเทพ
- เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการอนุวัติข้อกำหนดกรุงเทพ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. กิจกรรมส่งเสริมศักยภาพผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการยุติธรรม	6 กิจกรรม
2. รายงานสรุปการจัดฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพจิตเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์	1 เล่ม
3. เอกสารข้อมูลการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมเกี่ยวกับการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสหประชาชาติ เพื่อยกระดับการบริหารจัดการเรือนจำในประเทศไทย	1 ฉบับ

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการอบรมตระหนักรู้และได้พัฒนาศักยภาพของตน สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ต้องขังหญิงให้สอดคล้องกับข้อกำหนดกรุงเทพ อย่างมีประสิทธิภาพ
- เจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรมเห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับมาตรฐานระหว่างประเทศต่าง ๆ ได้แก่ ข้อกำหนดกรุงเทพ ข้อกำหนดแมนเดเลลา ข้อกำหนดโตเกียว
- สถาบันฯ สามารถเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับภูมิภาคและนานาชาติ

3. โครงการส่งเสริมการเข้าถึงความยุติธรรม

ในกลุ่มเด็ก สตรี และกลุ่มเปราะบาง

สถานะโครงการ

ใหม่

ต่อเนื่อง

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 1,400,000 บาท

ประเภทโครงการ: งานวิจัยและงานวิชาการ (Research)

หน่วยงานรับผิดชอบ: ฝ่ายประสานนโยบาย 2 สำนักกิจการต่างประเทศและประสานนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 1

รายละเอียดโครงการ

สาระสำคัญ

การสนับสนุนการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของกลุ่มเปราะบาง กล่าวคือ ผู้หญิงและเด็ก และเห็นความจำเป็นในการพัฒนาองค์ความรู้ในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมและการจัดการความรุนแรงต่อผู้หญิงและเด็ก ตลอดจนการป้องกันอาชญากรรม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมการอนุมัติ Updated Model Strategies on -VAW และ UN Model Strategies on VAC
2. เพื่อส่งเสริมให้กระบวนการยุติธรรมของประเทศไทยสอดคล้องกับมาตรฐานสากลและมีความเป็นมิตรกับผู้หญิงและเด็ก
3. ช่วยให้ผู้หญิงและเด็กที่เป็นกลุ่มเปราะบางสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้ และกระบวนการยุติธรรมสามารถตอบสนองต่อความรุนแรงต่อเด็กและผู้หญิงได้เป็นอย่างดี
4. เพื่อพัฒนาเครือข่ายร่วมกับหน่วยงานที่มีวัตถุประสงค์ในการสนับสนุนการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของกลุ่มเปราะบาง กล่าวคือผู้หญิงและเด็ก
5. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมและการจัดการความรุนแรงต่อผู้หญิงและเด็ก
6. เพื่อผลักดันให้เกิดการตระหนักรู้ว่าการกีดกันเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยป้องกันอาชญากรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทั้งในระดับประเทศและระดับอาเซียน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต

ค่าเป้าหมาย

1. ร่างรายงานวิจัย Toward child-sensitive criminal justice in Thailand: Responding to violence against children in educational setting 1 เล่ม

2. กิจกรรมการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการเข้าถึงความยุติธรรมของเด็ก สตรี และกลุ่ม เปราะบาง 1 ครั้ง

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. เกิดการพัฒนาเครือข่ายร่วมกับหน่วยงานที่มีวัตถุประสงค์ในการสนับสนุนการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของกลุ่มเปราะบาง
2. เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมและการจัดการความรุนแรงต่อผู้หญิงและเด็ก
3. มีการส่งเสริมการอนุมัติการยุทธศาสตร์ต้นแบบและมาตรฐานเชิงปฏิบัติของสหประชาชาติว่าด้วยการจัดการความรุนแรงต่อเด็กและผู้หญิงในด้านการป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญาในระดับภูมิภาคเอเชีย
4. เกิดการตระหนักรู้ว่าการกีดกันเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยป้องกันอาชญากรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทั้งในระดับประเทศและระดับอาเซียน

4. โครงการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับผู้กระทำความผิด และกระบวนการยุติธรรมทางอาญา

สถานะโครงการ
ใหม่ ต่อเนื่อง

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 4,020,000 บาท
ประเภทโครงการ: งานวิจัยและงานวิชาการ (Research)
หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักส่งเสริมข้อกำหนดกรุงเทพและการปฏิบัติต่อผู้กระทำความผิด

ยุทธศาสตร์ที่ 1

รายละเอียดโครงการ

สาระสำคัญ

ศึกษาวิจัยเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับผู้ต้องขังหญิง รวบรวมแนวปฏิบัติที่ดีและความท้าทายในการปฏิบัติตามข้อกำหนดกรุงเทพของเรือนจำต่าง ๆ ในภูมิภาคอาเซียน โดยสถาบันฯ ร่วมกับคณะกรรมการอาเซียนว่าด้วยการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิสตรีและสิทธิเด็ก (ACWC) และสำนักงานโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (UNDP)

วัตถุประสงค์

- เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับภูมิหลังและที่มาของผู้ต้องขังหญิง รวมถึงส่งเสริมการอนุวัติข้อกำหนดกรุงเทพในประเทศต่าง ๆ โดยเฉพาะประเทศอาเซียน
- เพื่อพัฒนาข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับปัญหาในกระบวนการยุติธรรมในมิติของผลกระทบจากการคุมขัง สำหรับใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานเพื่อพัฒนายุทธศาสตร์ในการแก้ไขปัญหาการกระทำความผิดซ้ำ ปัญหาผู้ต้องขังล้นเรือนจำ และการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงที่คำนึงถึงสิทธิมนุษยชนและเพศภาวะ
- เพื่อเสริมสร้างบทบาทของสถาบันฯ ในการเผยแพร่องค์ความรู้ให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ในฐานะหน่วยงานที่ขับเคลื่อนการอนุวัติข้อกำหนดกรุงเทพ และการปฏิบัติต่อผู้กระทำความผิด ตามมาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติ
- เพื่อสร้างความร่วมมือในทางวิชาการกับหน่วยงานต่างประเทศ เป็นการขยายบทบาทของสถาบันฯ ในฐานะหน่วยงานสถาบันเครือข่ายแผนงานสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต

คำเป้าหมาย

- ร่างรายงานการวิจัยเพื่อส่งเสริมแนวทางการปฏิบัติที่เหมาะสมต่อเพศภาวะสำหรับผู้ต้องขังหญิง 1 เล่ม

ในภูมิภาคอาเซียน - ระยะที่ 1

- ผลิตเอกสารและเผยแพร่ข้อค้นพบที่ได้จากการศึกษาวิจัยในหัวข้อต่าง ๆ

7 เล่ม และ 2 กิจกรรม

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- มีองค์ความรู้ในการดำเนินการวิจัยทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพเกี่ยวกับผู้กระทำความผิดและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา
- สถาบันฯ สามารถใช้ข้อมูลที่เป็นข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย และข้อมูลเชิงประจักษ์จากการวิจัย ในการประยุกต์ปรับใช้เป็นทิศทางในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังและผู้กระทำความผิดโดยอาศัยข้อมูลที่เป็นพื้นฐานจากการวิจัยที่ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและความน่าเชื่อถือมากขึ้น
- สถาบันฯ สามารถสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมความเข้าใจให้กับประชาชน ผู้กำหนดนโยบาย และผู้ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งจะสามารถสร้างทัศนคติที่ดีในการยอมรับสถานะของผู้กระทำความผิดได้อย่างเหมาะสม
- สถาบันฯ สามารถสร้างองค์ความรู้ และความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศต่อไป

5. โครงการเผยแพร่มาตรฐาน ICCS ไปสู่การปฏิบัติ

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 1,000,000 บาท
ประเภทโครงการ: งานวิจัยและงานวิชาการ (Research)
หน่วยงานรับผิดชอบ: ฝ่ายบริหารและเผยแพร่องค์ความรู้

ยุทธศาสตร์ที่ 1

รายละเอียดโครงการ

สาระสำคัญ

ดำเนินการปรับแก้การจัดหมวดหมู่อาชญากรรมให้เป็นปัจจุบันตามกฎหมายใหม่ และพัฒนาระบบสำหรับค้นหาข้อมูลหมวดหมู่อาชญากรรมในกฎหมายไทยและมาตรฐาน ICCS เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการยุติธรรม นักวิชาการ และประชาชนที่สนใจสามารถเข้าใจและเข้าถึงข้อมูลได้มากยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อแก้ไขการจัดหมวดหมู่อาชญากรรมในกฎหมายไทยเข้ากับหมวดหมู่ตามมาตรฐาน ICCS ส่วนที่ 06 การกระทำความผิดที่เกี่ยวกับยาควบคุมพิเศษหรือสารออกฤทธิ์ต่อจิตและประสาทประเภทอื่น ๆ ตามกฎหมายยาเสพติดใหม่
2. เพื่อให้ข้อสังเกตเรื่องการปรับปรุงกฎหมายไทยและข้อเสนอแนะเชิงแนวคิดเกี่ยวกับโครงสร้างกฎหมายอาญาไทย
3. เพื่อพัฒนาระบบสำหรับค้นหาข้อมูลหมวดหมู่อาชญากรรมในกฎหมายไทยและมาตรฐาน ICCS
4. เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้และส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากมาตรฐาน ICCS ในการพัฒนางานกระบวนการยุติธรรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. รายงานการจัดหมวดหมู่อาชญากรรมในกฎหมายไทยเข้ากับหมวดหมู่ตามมาตรฐาน ICCS ส่วนที่ 06	1 เล่ม
2. รายงานข้อสังเกตเรื่องการปรับปรุงกฎหมายไทยและข้อเสนอแนะเชิงแนวคิดเกี่ยวกับโครงสร้างกฎหมายอาญาไทย	1 เล่ม
3. ระบบสำหรับค้นหาข้อมูลหมวดหมู่อาชญากรรมในกฎหมายไทยและมาตรฐาน ICCS	1 ระบบ
4. ผลสรุปกิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐาน ICCS	1 ฉบับ

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สถาบันฯ มีองค์ความรู้ช่วยในการเสนอแนะแนวทางการจัดเก็บข้อมูลสถิติอาชญากรรมและสถิติเกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรมทางอาญาที่สอดคล้องกับมาตรฐาน ICCS อันจะนำไปสู่การกำหนดนโยบายป้องกันอาชญากรรมและพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญาได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีข้อเสนอแนะเชิงแนวคิดเกี่ยวกับโครงสร้างกฎหมายอาญาไทย ซึ่งจะเป็ประโยชน์ในการพัฒนาข้อเสนอในการปรับปรุงกฎหมายไทยต่อไป

6. โครงการส่งเสริมหลักนิติธรรมและการป้องกันอาชญากรรม

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 4,520,300 บาท
ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)
หน่วยงานรับผิดชอบ: ฝ่ายประสานนโยบาย 1 สำนักกิจการต่างประเทศและประสานนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 2

รายละเอียดโครงการ

สาระสำคัญ

การสนับสนุนบทบาท การเป็น PNI ของสถาบันฯ ในระดับสากลแล้ว สถาบันฯ ยังได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานในระดับภูมิภาคอาเซียนด้วย โดยเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง และพัฒนาศักยภาพแก่ผู้ปฏิบัติงานและหน่วยงานทุกภาคส่วนที่มีส่วนเกี่ยวข้องในงานยุติธรรมเกี่ยวกับการดำเนินงานตามมาตรฐานและบรรทัดฐานสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความเข้าใจอย่างถ่องแท้ในหลักการพื้นฐาน และแนวคิดด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญารวมถึงรูปแบบของอาชญากรรมและภัยคุกคามที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตามบริบทของสังคม ซึ่งจะพัฒนาไปสู่การขับเคลื่อนในทางปฏิบัติในกระบวนการยุติธรรมทางอาญาของไทย และในระดับสากลอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป
2. เพื่อเสนอแนวทางการขับเคลื่อนและพัฒนารูปแบบการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาต่อไปในบริบทของประเทศไทย
3. เพื่อผลักดันบทบาทของประเทศไทยในการมีส่วนร่วมพัฒนาแนวคิดเรื่องการป้องกันอาชญากรรมในระดับสากล

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. จัดการประชุมอาเซียนว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา สมัยที่ 3 (3 rd ACCPCJ)	1 งาน
2. จัดทำวารสารภายใต้ความร่วมมือของ UN-PNI (PNI Newsletter)	1 ชุด
3. ผลิตและจัดกิจกรรมเผยแพร่ผลงานวิจัย Aligning the ASEAN response to Transnational Organized Crime	1 งาน
4. พัฒนารูปแบบการเป็น PNI Coordination และจัดทำเอกสารพัฒนาองค์ความรู้เรื่อง rule of law, crime prevention and criminal justice	1 งาน

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. เกิดการบูรณาการความร่วมมือในการขับเคลื่อนของยุทธศาสตร์การป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาทั้งในระดับสังคมโดยรวม ระดับภูมิภาค และระดับสากล
2. ประเทศไทยสามารถยกระดับด้านการดำเนินงานกระบวนการยุติธรรมด้านการส่งเสริมการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา
3. ผลงานทางวิชาการและผลงานวิจัยต่าง ๆ ของสถาบันฯ ได้รับการนำเสนอและเผยแพร่สู่สาธารณะ เพื่อให้สังคมเกิดความเข้าใจและการตระหนักรู้เรื่องหลักนิติธรรม และการสร้างความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาในวงกว้าง

7. โครงการปฏิรูปหลักนิติธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

RoLD in Action

สถานะโครงการ

ใหม่ ต่อเนื่อง

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 3,000,000 บาท
ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)
หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักอำนวยการพิเศษ

ยุทธศาสตร์ที่ 2

รายละเอียดโครงการ

สาระสำคัญ

เป็นการขยายผลความร่วมมือระหว่างกันของเครือข่าย RoLD Fellows โดยมีกิจกรรมที่ครอบคลุมหลายมิติ เช่น การรักษาเครือข่ายความร่วมมือของสถาบันฯ การขับเคลื่อนประเด็นทางสังคมที่สอดคล้องพันธกิจของสถาบันฯ การระดมความคิดเห็นจากผู้เชี่ยวชาญและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การลงพื้นที่เพื่อศึกษาปัญหาและแนวทางแก้ไข ผลักดันประเด็นนโยบายสู่สังคม และจัดทำองค์ความรู้เผยแพร่ออกสู่สาธารณชน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างเครือข่าย RoLD Fellows ให้มีความเข้มแข็ง และขยายฐานภาคีเครือข่ายออกไปในวงกว้าง เพื่อสร้างพลังในการขับเคลื่อนประเด็นทางสังคมด้านการส่งเสริมหลักนิติธรรมอย่างเป็นรูปธรรมในหลายมิติและทุกภาคส่วน
2. เพื่อริเริ่มโครงการพัฒนานำร่องที่สำคัญในสาขาการพัฒนาต่าง ๆ ซึ่งยึดแนวคิดของการมีหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยพิจารณาถึงความสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานของสถาบัน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดรูปแบบการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างสถาบัน และเครือข่าย RoLD Fellows ตลอดจนภาคีที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต

	ค่าเป้าหมาย
1. กิจกรรม RoLD Study Trip และกิจกรรม RoLD 1-day Trip	5 ครั้ง
2. จัดทำ Focus Group ดูงาน หรือทำกระบวนการ Hackathon ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง	5 ครั้ง
3. กิจกรรมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประกอบด้วย RoLD Forum และ Let's RoLD	4 ครั้ง
4. กิจกรรมริเริ่มและขับเคลื่อนประเด็นปฏิรูปสังคม	2 ประเด็น

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ประเทศไทยมีองค์ความรู้ที่แสดงให้เห็นความเชื่อมโยงและความสำคัญของหลักนิติธรรมในบริบทการพัฒนาของประเทศไทย ต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติทั้งที่เป็นเป้าหมายที่ 16 และเป็นปัจจัยสนับสนุนเป้าหมายอื่น ๆ
2. ประเทศไทยมีเครือข่ายผู้นำที่มีบทบาทในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ ที่มีความรู้ความเข้าใจด้านหลักนิติธรรม เพื่อเป็นแนวร่วมในการนำเสนอแนวทางทางนโยบายระดับประเทศที่เป็นรูปธรรมในอนาคต

8. โครงการจัดประชุมเวทีสาธารณะว่าด้วยหลักนิติธรรม และการพัฒนาที่ยั่งยืน (TIJ Public Forum on the Rule of Law and Sustainable Development)

สถานะโครงการ
ใหม่ ต่อเนื่อง

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 2,000,000 บาท
ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)
หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักอำนวยการพิเศษ

ยุทธศาสตร์ที่ 2

รายละเอียดโครงการ

สาระสำคัญ

โครงการต่อเนื่องที่เป็นการเผยแพร่ความรู้และสร้างการตระหนักรู้เกี่ยวกับความสำคัญและการประยุกต์ใช้หลักนิติธรรม โดยเปิดโอกาสให้ผู้แทนหน่วยงาน สถาบันการศึกษา ผู้บริหารภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม ได้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนมุมมอง วิเคราะห์ เชื่อมโยง วางแผนที่เกี่ยวข้องกับนโยบายด้านเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างเวทีกลางสำหรับการพัฒนาและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมกับการพัฒนาที่ยั่งยืน และสนับสนุนให้นำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานต่าง ๆ ทราบถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานด้านหลักนิติธรรมและร่วมกันหาแนวทางเพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว
3. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคมให้ตระหนักถึงความสำคัญของหลักนิติธรรมที่เป็นพื้นฐานของการพัฒนาที่ยั่งยืนในสาขาต่าง ๆ ซึ่งเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ของประเทศไทยในภาพรวม

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต

จัดประชุมเวทีสาธารณะว่าด้วยหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน

ค่าเป้าหมาย

2 ครั้ง

(TIJ Public Forum on the Rule of Law and Sustainable Development)

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนภาคส่วนต่าง ๆ ในการแลกเปลี่ยนและแสดงความคิดเห็นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน
2. สถาบันฯ มีองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับกระบวนการกฎหมาย หลักนิติธรรม และการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อแก้ไขปัญหาสังคมอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกันเป็นองค์รวม จากการจัดการประชุมเวทีสาธารณะ
3. มีการรวบรวมและเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการประชุมเวทีสาธารณะ

9. โครงการขับเคลื่อนแผนงานสถาบันด้านการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

สถานะโครงการ
ใหม่ ต่อเนื่อง

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 3,745,000 บาท
ประเภทโครงการ: งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (Capacity Building)
หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักพัฒนาบุคลากรเพื่อการยุติธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2

รายละเอียดโครงการที่สำคัญ

สาระสำคัญ

จัดการหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการอนุวัติมาตรฐานและบรรทัดฐานระหว่างประเทศเพื่อพัฒนาระบบการยุติธรรม ซึ่งมุ่งเน้นการถ่ายทอดองค์ความรู้ แนวคิด และแนวปฏิบัติที่ดีตามมาตรฐานระหว่างประเทศด้านการป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา เพื่อนำเสนอแนวทางการปฏิบัติและประยุกต์ใช้อย่างเป็นรูปธรรมในการแก้ปัญหาระบบการยุติธรรมของไทย เพื่อการทำงานเชิงบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์

- เพื่อพัฒนารอบแนวทาง แผนงาน และหลักสูตรฝึกอบรมบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมทางอาญาของไทย
- เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการองค์ความรู้ สื่อการสอน แพลตฟอร์ม และช่องทางการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย
- เพื่อพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมไทย

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต

ค่าเป้าหมาย

- | | |
|---|------------|
| 1. จัดอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการอนุวัติมาตรฐานและบรรทัดฐานระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนากระบวนการยุติธรรม | 1 หลักสูตร |
| 2. จัดอบรมหลักสูตร Restorative Justice in Thailand Context for Champions | 1 หลักสูตร |

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร สามารถนำความรู้และเครื่องมือไปประยุกต์ใช้และพัฒนางานของตน อันจะนำไปสู่สังคมแห่งความยุติธรรม
- เกิดการทำงานร่วมกันแบบบูรณาการในการกำหนดนโยบาย แผนงาน และการขับเคลื่อนภารกิจในกระบวนการยุติธรรม
- มีองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับการกฎหมายและการกำหนดนโยบายเพื่อแก้ไขปัญหาสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกันเป็นองค์รวม

10. โครงการ Rule of Law Education

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 3,000,000 บาท
ประเภทโครงการ: งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (Capacity Building)
หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักอำนวยการพิเศษ

ยุทธศาสตร์ที่ 2

รายละเอียดโครงการ

สาระสำคัญ

ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับหลักนิติธรรมให้แก่บุคลากรในกระบวนการยุติธรรมและประชาชนทั่วไป ด้วยการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การจัดเวทีเสวนา TIJ Forum การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชุมชน และการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้และความตระหนักรู้ในประเด็นเกี่ยวกับหลักนิติธรรม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านหลักนิติธรรมแก่ประชาชนทั้งในประเทศและระดับภูมิภาค
2. เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนทุกภาคส่วนรับรู้และตระหนักถึงความสำคัญของหลักนิติธรรมต่อสังคมไทย ตลอดจนตระหนักถึงบทบาทที่เป็นไปได้และเหมาะสมของตนในการร่วมส่งเสริมหลักนิติธรรมในสังคมต่อไปในอนาคต
3. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเผยแพร่ความรู้และสร้างความเข้าใจ และนำหลักนิติธรรมไปสู่การปฏิบัติจริงในชีวิตประจำวัน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. กิจกรรมการจัดเวทีเสวนา TIJ Forum	9 ครั้ง
2. กิจกรรมจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชุมชน	3 ครั้ง
3. กิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ และส่งเสริมความตระหนักรู้ในประเด็นเกี่ยวกับหลักนิติธรรม	5 ครั้ง และ 2 ชิ้นงาน
4. กิจกรรมสร้างสื่อการเรียนรู้ การออกแบบและดำเนินกิจกรรม เพื่อส่งเสริมพัฒนาการด้านกาย จิต สังคม และฟื้นฟูเยียวยาจิตใจให้กลุ่มเปราะบาง	1 โครงการ

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรในกระบวนการยุติธรรมของประเทศไทยได้รับการเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเทียบเท่าระดับสากล
2. ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ มีความตระหนักถึงความจำเป็นของการพัฒนาหลักนิติธรรมให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และตระหนักถึงบทบาทของตนเองในการมีส่วนร่วมพัฒนาหลักนิติธรรม และสนับสนุนการนำหลักนิติธรรมไปปฏิบัติจริงในสังคม

11. โครงการส่งเสริมมาตรฐานระหว่างประเทศด้านงานยุติธรรม

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 2,000,000 บาท
ประเภทโครงการ: งานวิจัยและงานวิชาการ (Research)
หน่วยงานรับผิดชอบ: ฝ่ายประสานนโยบาย 3 สำนักกิจการต่างประเทศและประสานนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 2

รายละเอียดโครงการ

สาระสำคัญ

ดำเนินกิจกรรมหลัก 2 กิจกรรม ได้แก่ 1) การพัฒนานวัตกรรมสำหรับระบบติดตามและประเมินผลกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ในประเทศไทย และ 2) การรณรงค์เชิงนโยบายเพื่อส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนานวัตกรรมสำหรับระบบติดตามและประเมินผลกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ในประเทศไทย
2. เพื่อพัฒนาแนวทางการใช้กระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ผ่านกิจกรรมรณรงค์เชิงนโยบาย
3. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตาม UN Basic Principles on the Use of Restorative Justice Programmes in Criminal Matters และ UN Handbook on Restorative Justice Programmes (2nd Edition)

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. นวัตกรรมสำหรับระบบติดตามและประเมินผลกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ในประเทศไทย	1 ชิ้นงาน
2. เครื่องมือรณรงค์เชิงนโยบายเพื่อส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ และจัดกิจกรรมรณรงค์	1 ชุด และ 3 ครั้ง

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. กระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์มีระบบการติดตามและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. บุคลากรทั้งในกระบวนการยุติธรรมและนอกกระบวนการยุติธรรม เช่น โรงเรียนและมหาวิทยาลัย มีความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์มากขึ้น

12. โครงการสร้างพื้นที่ทดลองนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม ระยะที่ 5 (JX5)

สถานะโครงการ

ใหม่

ต่อเนื่อง

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 4,000,000 บาท
ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)
หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3

รายละเอียดโครงการ

สาระสำคัญ

การพัฒนานวัตกรรมต้นแบบให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้งานที่มากขึ้น และต่อยอดพัฒนานวัตกรรมต้นแบบขึ้นใหม่ให้สอดคล้องกับประเด็นทางสังคมในสถานการณ์ปัจจุบัน

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมให้ สถาบันฯ มีบทบาทสำคัญในการปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมได้อย่างเป็นรูปธรรม โดย ดึงศักยภาพของบุคลากร องค์กรความรู้ และเครือข่ายของสถาบันมาเป็นพลังในการขับเคลื่อนการปฏิรูป ผ่านการเปิดพื้นที่ในการระดมความคิด และการสร้างนวัตกรรมผ่านการออกแบบกระบวนการอย่างมีส่วนร่วมจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และกระบวนการอื่น ๆ ที่เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมใหม่
- เพื่อสร้างนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม โดยนำไปทดสอบ ทดลอง และพัฒนาต่อยอดเพื่อประยุกต์ใช้จริงในพื้นที่
- เพื่อขยายเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อน และนำองค์ความรู้ใหม่ๆ มาใช้ในการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับประเด็นการปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม โดยการเข้าร่วมประชุมในระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. รายงานผลการดำเนินงานการต่อยอดและบ่มเพาะนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม	1 ฉบับ
2. มีเครือข่ายนวัตกรรมเพื่อขยาย Social Innovators เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 2 องค์กร	2 องค์กร
3. ข้อตกลงความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและ Social innovators ในการทดลองสร้างนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมด้านแนวคิด Fellowship	1 กิจกรรม

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- มีนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมต้นแบบที่ใช้ได้จริง ได้รับการตอบสนองเชิงบวกจากกลุ่มเป้าหมาย
- มีองค์ความรู้และเครือข่ายใหม่ในการพัฒนาต่อยอดนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม
- มีนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมที่เกิดจากโครงการตามแนวคิด Fellowship Model
- เกิดผู้เล่นใหม่ในระบบนิเวศของนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมที่เข้มแข็งขึ้น เช่น มีองค์กรภาคความยุติธรรมที่เปิดรับให้นำนวัตกรรมเข้าไปใช้แก้ปัญหาในการทำงานมากขึ้น มี Social innovators ที่เข้ามาสนใจเรื่องความยุติธรรมเพิ่มขึ้น มีองค์กรที่เข้ามาสนับสนุนทางการเงินกับโครงการนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมเพิ่มขึ้น เป็นต้น

13. โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านความยุติธรรมสู่สังคม (J-Content Knowledge Management)

สถานะโครงการ
ใหม่ **ต่อเนื่อง**

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 3,500,000 บาท
ประเภทโครงการ: งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (Capacity Building)
หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักงานนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3

รายละเอียดโครงการที่สำคัญ

สาระสำคัญ

รวบรวมและสร้างองค์ความรู้ด้านนวัตกรรมและความยุติธรรม (Justice Innovation) ผ่านการศึกษาค้นคว้าและถอดบทเรียนจากกรณีศึกษาทั้งในและต่างประเทศ และการเผยแพร่องค์ความรู้ดังกล่าวออกสู่สาธารณะ รวมถึงส่งเสริมให้บุคคลจากหลากหลายภาคส่วนหันมาสนใจและให้ความสำคัญในการนำเครื่องมือที่จำเป็นมาใช้ในการพัฒนานวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้สถาบันมีบทบาทเป็นผู้นำด้านการนำนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนากระบวนการยุติธรรม
- เพื่อให้สถาบันมีองค์ความรู้ ทั้งงานวิชาการ และจากการรวบรวมประสบการณ์ด้านนวัตกรรมและความยุติธรรม (Justice Innovation) สำหรับเผยแพร่สู่สาธารณะ
- เพื่อให้สถาบันมีสื่อและช่องทางสำหรับเผยแพร่องค์ความรู้ด้านนวัตกรรมและความยุติธรรม
- เพื่อให้สถาบันมีเครือข่ายของผู้ใช้นวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม (Justice Innovator Network)

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต

ค่าเป้าหมาย

- รายงานวิจัยการถอดบทเรียนและแนวทางการบูรณาการและขยายผลชุดเครื่องมือในการป้องกันอาชญากรรม ที่ก่อโดยเด็กและเยาวชน และฟื้นฟูเด็กและเยาวชนที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรม 1 เล่ม

- จัดทำสื่อเพื่อการสื่อสารผลงานองค์ความรู้ และพัฒนาภาพลักษณ์ของสำนักงานนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม 1 กิจกรรม

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- เกิดการบูรณาการชุดเครื่องมือที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครอง บำบัด ฟื้นฟู และพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนต่าง ๆ เพื่อให้การทำงานด้านการป้องกันอาชญากรรมที่ก่อโดยเด็กและเยาวชน และการบำบัดฟื้นฟูเด็กและเยาวชนที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรมมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- มีผลงานวิชาการเพื่อรับรองความมีประสิทธิภาพของเครื่องมือต่าง ๆ ในการป้องกันอาชญากรรม และการบำบัดฟื้นฟูเด็กและเยาวชน
- สามารถเผยแพร่ผลงานของสถาบันที่เกี่ยวกับนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมให้กับบุคคลภายนอกได้อย่างทั่วถึง

14. โครงการจัดการข้อมูลเพื่อยกระดับการอำนวยความสะดวก ที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Data Management towards People-centered Justice System)

สถานะโครงการ
ใหม่ **ต่อเนื่อง**

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 1,000,000 บาท
ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)
หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักงานนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3

รายละเอียดโครงการ

สาระสำคัญ

การศึกษา วิจัย และเก็บข้อมูลอย่างมีมาตรฐาน เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในการทดลองสร้างนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ความต้องการของประชาชนด้านความยุติธรรมตามข้อมูลงานวิจัย ศึกษา และทำความเข้าใจ ความต้องการ (Need) และต้นทุน (Cost) ของประชาชนที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการยุติธรรม เพื่อนำไปสู่แนวคิด “การสร้างความยุติธรรมที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง” (People-Centered Justice)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมความเข้าใจและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการเข้าถึงความยุติธรรมของประชาชนทั่วไป รวมถึงพัฒนามุมมองและทัศนคติที่ดีในการให้บริการด้านงานยุติธรรมของผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการยุติธรรม
2. เพื่อส่งเสริมการพัฒนางานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการอุดช่องว่างระหว่างประชาชนกับกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างเท่าเทียม และกระบวนการยุติธรรมสามารถให้ความเป็นธรรมกับทุกคนอย่างเสมอภาค
3. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม เก็บ วิเคราะห์ และประยุกต์ใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการอำนวยความสะดวกในการวางแผนทางในการบริหารจัดการ และกำหนดยุทธศาสตร์ในการอำนวยความสะดวกในรูปแบบที่คำนึงถึงความต้องการของประชาชนเป็นสำคัญ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต

1. รายงานแนวทางการศึกษาและเก็บข้อมูล Knowledge – Attitude – Practice: KAP
ของประชาชนทั่วไปและผู้ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมในประเทศไทย

ค่าเป้าหมาย

1 เล่ม

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. องค์ความรู้เกี่ยวกับความต้องการด้านความยุติธรรม ความคาดหวัง และประสบการณ์ของประชาชนในการเข้าถึงและใช้งานกระบวนการยุติธรรมเป็นที่ประจักษ์และแพร่หลายมากขึ้น
2. สังคมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าใจและเห็นความสำคัญของการผลักดันให้ระบบยุติธรรมทำงานโดยการยึดความต้องการของประชาชนเป็นศูนย์กลาง
3. ความสำคัญและพลังของการเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการอำนวยความสะดวก ส่งผลให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานอำนวยความสะดวกยุติธรรมได้รับการจัดการและจัดเก็บในรูปแบบที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการทำงานได้ดีขึ้น
4. ปลุกฝังแนวคิดในการทำงานด้านความยุติธรรมอย่างมีบูรณาการผ่านการใช้ข้อมูลและการบริหารข้อมูลที่ดี

15. โครงการพัฒนาข้อมูลองค์ความรู้และส่งเสริมบทบาทของสถาบันฯ ในการเป็นแหล่งเรียนรู้

สถานะโครงการ

ใหม่

ต่อเนื่อง

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 3,750,000 บาท
ประเภทโครงการ: งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)
หน่วยงานรับผิดชอบ: ฝ่ายบริหารและเผยแพร่องค์ความรู้

ยุทธศาสตร์ที่ 4

รายละเอียดโครงการ

สาระสำคัญ

การศึกษา รวบรวม และจัดเก็บบันทึกประวัติศาสตร์องค์ความรู้และภารกิจสำคัญของสถาบันฯ รวมถึงการวางแผนและออกแบบการจัดระเบียบฐานข้อมูลและจัดเก็บบันทึกประวัติศาสตร์องค์ความรู้และภารกิจสำคัญของสถาบันฯ เพื่อสร้างสรรค์แนวทางการใช้ประโยชน์และผลิตองค์ความรู้ใหม่ พร้อมวางแผนการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ในรูปแบบที่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมบทบาทสถาบันฯ ในการเป็นแหล่งเรียนรู้สาธารณะด้านกระบวนการยุติธรรมและหลักนิติธรรม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อรวบรวมและจัดระเบียบองค์ความรู้ที่สถาบันฯ ผลิตขึ้น
2. เพื่อวางแผนและออกแบบการจัดระเบียบฐานข้อมูลและจัดเก็บบันทึกประวัติศาสตร์องค์ความรู้และภารกิจสำคัญของสถาบันฯ
3. เพื่อจัดทำเนื้อหาสำหรับเอกสารเผยแพร่และการสื่อสารองค์ความรู้ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ ตามความเหมาะสม
4. เพื่อวางแผนการบริหารจัดการพื้นที่ให้เกิดประโยชน์ในฐานะเป็นแหล่งเรียนรู้สาธารณะด้านกระบวนการยุติธรรมและหลักนิติธรรม
5. เพื่อจัดกิจกรรมส่งเสริมบทบาทการเป็นแหล่งเรียนรู้สาธารณะ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. ฐานข้อมูลองค์ความรู้ของสถาบันฯ	1 ฐานข้อมูล
2. คู่มือการจัดระเบียบฐานข้อมูลและจัดเก็บบันทึกประวัติศาสตร์องค์ความรู้และภารกิจสำคัญของสถาบันฯ	1 เล่ม
3. เอกสารและสื่อเผยแพร่องค์ความรู้	5 ชิ้นงาน
4. แผนงานแหล่งเรียนรู้สาธารณะ	1 ฉบับ
5. กิจกรรมส่งเสริมบทบาทการเป็นแหล่งเรียนรู้สาธารณะ	1 ครั้ง

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สถาบันฯ มีบทบาทในฐานะเป็นแหล่งเรียนรู้สาธารณะด้านกระบวนการยุติธรรมและหลักนิติธรรม อันจะนำมาสู่การสร้างเสริมองค์ความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการยุติธรรมทางอาญา หลักนิติธรรม และการพัฒนาที่ยั่งยืนให้กับทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

16. โครงการพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้เพื่อสร้างคนยุติธรรม (J-ED)

สถานะโครงการ
ใหม่ ต่อเนื่อง

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 1,500,000 บาท
ประเภทโครงการ: งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (Capacity Building)
หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักนวัตกรรมการเพื่อความยุติธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 4

รายละเอียดโครงการที่สำคัญ

สาระสำคัญ

พัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้เพื่อสร้างคนยุติธรรม (J-ED) ที่มุ่งเน้นการสร้างกระบวนการคิดและการพัฒนาศักยภาพให้คนเข้าใจเรื่องความยุติธรรมในหลายมิติมากขึ้น ทลายอคติ และ หล่อหลอมกรอบความคิดที่เอื้อต่อการสร้างจิตสำนึกในการเป็นนักยุติธรรมที่ดี (Sense of Justice)

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมบทบาทสำคัญในการปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยดึงศักยภาพของบุคลากร องค์ความรู้ และเครือข่ายของสถาบันมาเป็นพลังในการขับเคลื่อนการปฏิรูป โดยจะมุ่งเน้นไปที่การนำกระบวนการและวิธีคิดใหม่ ๆ มาปรับใช้เพื่อปลูกฝังกรอบความคิดแบบต่อยอด (Growth Mindset) สร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ
- เพื่อสร้างเครื่องมือทางความคิดและหลักสูตรในการพัฒนาปลูกฝังจิตสำนึกในความยุติธรรม (Sense of Justice)
- เพื่อขยายเครือข่ายเยาวชนที่มีองค์ความรู้และความสนใจที่จะแก้ไขปัญหาทางสังคมในประเด็นด้านความยุติธรรม และขยายเครือข่ายขององค์กรไปสู่สถาบันการศึกษาในภูมิภาคและกลุ่มผู้เชี่ยวชาญในเรื่องนวัตกรรมเพื่อสังคม

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. คู่มือการจัดหลักสูตร/หลักสูตรแกนกลางการเรียนรู้เรื่องความยุติธรรมที่สามารถปรับใช้กับหลากหลายสาขาวิชา	1 เล่ม
2. แพลตฟอร์มรวบรวมเครื่องมือการเรียนการสอนที่พร้อมใช้งาน และคู่มือการสอนเรื่องนวัตกรรมแบบ case based learning	1 แพลตฟอร์ม
3. กิจกรรมสนับสนุนโครงการเครือข่ายเยาวชนและเครือข่ายองค์กรเพื่อการเรียนรู้เรื่องความยุติธรรมแบบบูรณาการ	2 โครงการ
4. หลักสูตรออนไลน์เพื่อการเรียนรู้เรื่องความรุนแรงในครอบครัวสำหรับเยาวชนและผู้สนใจ	1 หลักสูตร

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรในกระบวนการยุติธรรม โดยเฉพาะในภาคการศึกษา รู้จัก สนใจ และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคิดเชิงบูรณาการและนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรมที่ยึดหลัก human-centered approach
- มีเครือข่ายคณาจารย์ในระดับมหาวิทยาลัยที่สนใจใช้เครื่องมือการเรียนการสอนรูปแบบใหม่ ๆ ที่เน้นให้นักศึกษาได้มีโอกาสเรียนรู้เกี่ยวกับปัญหาความยุติธรรมในสังคมอย่างเป็นระบบ ได้ลงไปทำความเข้าใจ (empathy)
- เยาวชนมีโอกาสเรียนรู้ปัญหาด้านความยุติธรรมในประเด็นที่สถาบันและสำนักให้ความสำคัญ เช่น ความรุนแรงในครอบครัว เด็กและเยาวชนในฐานะกลุ่มเปราะบางในกระบวนการยุติธรรม และกลุ่มผู้ต้องขังหญิง และได้มีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์

17. โครงการพัฒนาต้นทุนจิตวิทยาเชิงบวกของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการยุติธรรม

สถานะโครงการ
ใหม่ **ต่อเนื่อง**

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 1,100,000 บาท
ประเภทโครงการ: งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (Capacity Building)
หน่วยงานรับผิดชอบ: ฝ่ายบริหารและเผยแพร่องค์ความรู้

ยุทธศาสตร์ที่ 4

รายละเอียดโครงการ

สาระสำคัญ

ดำเนินการศึกษาแนวทางการสร้างเครื่องมือวัดมุมมองและทัศนคติเจ้าหน้าที่และบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม เพื่อศึกษาทัศนคติและมุมมองที่มีต่อการปฏิบัติงาน ปัญหา และประชาชนที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรม อันจะสะท้อนให้เห็นและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความรู้สึกนึกคิด ความเชื่อ และค่านิยมของบุคลากร และได้มาซึ่งข้อมูลเชิงประจักษ์เพื่อใช้ในการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสำรวจต้นทุนทางจิตวิทยาเชิงบวกและสถานการณ์การทำงานของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
2. เพื่อฝึกอบรมหลักสูตร Emotional Wellness Program ให้แก่บุคลากรในสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน และศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน ที่ดูแลเด็กและเยาวชนที่กระทำความผิด
3. เพื่อศึกษาแนวทางการสร้างเครื่องมือวัดมุมมองและทัศนคติเจ้าหน้าที่และบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. รายงานการศึกษารายงานต้นทุนทางจิตวิทยาเชิงบวกและสถานการณ์การทำงานของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม	1 เล่ม
2. การฝึกอบรมหลักสูตร Emotional Wellness Program	2 ครั้ง
3. รายงานการศึกษานโยบายการสร้างเครื่องมือวัดมุมมองและทัศนคติเจ้าหน้าที่และบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม	1 เล่ม

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สถาบันฯ มีข้อมูลเชิงประจักษ์ช่วยในการสนับสนุนการตัดสินใจกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม อีกทั้งมีองค์ความรู้ในการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมที่ดูแลเด็กและเยาวชนที่กระทำความผิด และมีศักยภาพในการฝึกอบรมให้ความรู้

18. โครงการบริหารแผน งบประมาณ และพัฒนาระบบบริหารจัดการของสถาบัน

สถานะโครงการ

ใหม่ **ต่อเนื่อง**

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 1,460,000 บาท
ประเภทโครงการ: งานพัฒนาองค์กร (Organization development)
หน่วยงานรับผิดชอบ: สำนักยุทธศาสตร์และแผน

ยุทธศาสตร์ที่ 5

รายละเอียดโครงการ

สาระสำคัญ

การบริหารและพัฒนากระบวนการดำเนินงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ เนื่องจากการมีที่มาของรายได้ของสถาบันฯ จากการสนับสนุนเงินงบประมาณจากรัฐบาลเป็นหลัก จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี การจัดทำแผนการปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การรวบรวมติดตามและประเมินผลโครงการ รวมถึงการประเมินประสิทธิภาพและพัฒนากิจการดำเนินงานเพื่อแสดงให้เห็นผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่ได้รับ

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้คำขอของงบประมาณของสถาบันฯ มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับชาติ สะท้อนผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพของสถาบันฯ
- เพื่อให้แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ มีแนวทางดำเนินงานที่ชัดเจน และนำมาซึ่งผลลัพธ์ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และเป้าหมายของสถาบันฯ
- เพื่อดำเนินการประเมินความคุ้มค่าในการจัดตั้งสถาบันฯ และเป็นประโยชน์ในการพัฒนาและปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานของสถาบันฯ ให้มีประสิทธิภาพ
- เพื่อดำเนินการประเมินความคุ้มค่าโครงการ ตามกรอบการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และนำผลที่ได้มาพัฒนาและการทำงานของสถาบันฯ ให้มีประสิทธิภาพต่อไป
- เพื่อสำรวจความพึงพอใจและพัฒนากิจการให้บริการของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และนำผลที่ได้มาปรับปรุงการดำเนินงานและการให้บริการของสถาบันฯ ให้มีประสิทธิภาพตรงตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบันฯ
- เพื่อเตรียมการและสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. การชี้แจงคำขอของงบประมาณรายจ่ายและการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1 งาน
2. แผนยุทธศาสตร์สถาบันฯ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)	1 งาน
3. รายงานการประเมินความคุ้มค่าในการจัดตั้งสถาบันฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ถึง 2564	1 เล่ม
4. ประเมินความคุ้มค่าโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	2 ครั้ง
5. รายงานสรุปการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนากิจการให้บริการของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1 เล่ม
6. กิจกรรมเตรียมการและสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	2 ครั้ง

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ที่เชื่อมโยงสู่การเสนอขอรับจัดสรรและชี้แจงคำของบประมาณพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2566 และการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2566 เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของสถาบันฯ อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามวัตถุประสงค์และภารกิจการจัดตั้งองค์กร และนโยบาย/ยุทธศาสตร์ระดับชาติ
2. ผลการประเมินความคุ้มค่าในการจัดตั้งสถาบันฯ แสดงให้เห็นว่าการดำเนินงานของสถาบันมีความคุ้มค่าเมื่อเทียบกับงบประมาณที่ได้รับ เกิดประโยชน์ในการพัฒนาและปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานสถาบันให้มีประสิทธิภาพ ตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบัน เกิดผลสัมฤทธิ์ สร้างความรับผิดชอบและความน่าเชื่อถือแก่สาธารณชน
3. ผลการประเมินโครงการที่ได้ก่อให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาและปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานสถาบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ผลการสำรวจความพึงพอใจ สามารถนำมาวิเคราะห์และใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของสถาบันฯ ให้มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถาบันฯ
5. สถาบันฯ สามารถดำเนินการได้ตามเกณฑ์การประเมิน ITA พร้อมทั้งนำผลการประเมินปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

19. โครงการส่งเสริมนวัตกรรมเพื่อพัฒนาระบบ งานบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Innovation & Operations)

สถานะโครงการ
ใหม่ ต่อเนื่อง

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 1,035,000 บาท
ประเภทโครงการ: งานพัฒนาองค์กร
หน่วยงานรับผิดชอบ: งานบริหารทรัพยากรบุคคล (Organization development)

ยุทธศาสตร์ที่ 5

รายละเอียดโครงการ

สาระสำคัญ

พัฒนาองค์กรโดยการใช้นวัตกรรม สร้างบรรยากาศการทำงานให้เกิดความคิดสร้างสรรค์เป็นสิ่งสำคัญที่จะพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีความคิดสร้างสรรค์และความคิดเชิงนวัตกรรม และพัฒนากระบวนการทำงาน ให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง จนเกิดการต่อยอดเป็นนวัตกรรม (Innovation) เช่น กระบวนการหรือการทำงานในรูปแบบใหม่ ลดขั้นตอนการทำงาน นำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ให้การทำงานเกิดความรวดเร็ว สะดวก และคล่องตัวมากขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ของสถาบันฯ ให้เป็นองค์กรที่ทันสมัย สอดคล้องกับนโยบาย Thailand 4.0 พร้อมทั้งสามารถดึงดูดผู้มีศักยภาพให้เข้ามาร่วมงานกับสถาบันฯ ได้
2. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
3. เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานให้เกิดความคิดสร้างสรรค์เป็นสิ่งสำคัญที่จะพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีความคิดสร้างสรรค์และความคิดเชิงนวัตกรรม
4. เพื่อทบทวนทักษะ ความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นสำหรับแต่ละตำแหน่งงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการกำหนดแนวทางในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
5. เพื่อปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันฯ ให้ทันสมัยและมีความพร้อมในการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง และสามารถผลักดันภารกิจสำคัญของสถาบันฯ ให้เกิดผลสำเร็จได้ในภาพรวม

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. กิจกรรมที่สร้างนวัตกรรมด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	1 ครั้ง
2. รายงานการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันฯ และแผนปฏิบัติการ	3 ชุด

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรของสถาบันฯ มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถพัฒนาทักษะด้านนวัตกรรมในการทำงานที่ดีขึ้นได้อย่างต่อเนื่อง สามารถพัฒนากระบวนการทำงานผ่านการคิดเชิงระบบ ผสานกับการใช้ความคิดสร้างสรรค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. สถาบันฯ มี Technical Competency และความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ที่ทันสมัย

20. โครงการพัฒนาส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อบริหาร การเปลี่ยนแปลงองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจงาน ตามแผนยุทธศาสตร์ (Organization Development)

สถานะโครงการ
ใหม่ ต่อเนื่อง

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 1,350,000 บาท
ประเภทโครงการ: งานพัฒนาองค์กร
หน่วยงานรับผิดชอบ: งานบริหารทรัพยากรบุคคล (Organization development)

ยุทธศาสตร์ที่ 5

รายละเอียดโครงการ

สาระสำคัญ

การบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กร การสื่อสารนโยบาย ทิศทางการดำเนินงาน การปรับโครงสร้างองค์กร รวมไปถึงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อผลักดันภารกิจสำคัญของสถาบัน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์องค์กรและมุ่งไปในทิศทางเดียวกัน
2. เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพ มุมมอง และทัศนคติ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและปรับการดำเนินงานได้อย่างรวดเร็วทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
3. เพื่อให้บุคลากรสามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่องค์กรตั้งเป้าไว้
4. เพื่อถ่ายทอด และสร้างการรับรู้ถึงค่านิยมขององค์กร (core value)
5. เพื่อให้บุคลากรทุกระดับตระหนักและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ให้เหมาะสมและสะท้อนกับค่านิยมขององค์กร (core value)

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. กิจกรรมสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจงานอย่างมีประสิทธิภาพ	1 ครั้ง
2. สรุปผลกิจกรรม TIJ Core Value Awareness Project	1 กิจกรรม

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. สถาบันฯ มีระบบการสื่อสารภายในที่มีประสิทธิภาพ ทำให้บุคลากรของสถาบันฯ สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์องค์กรและมุ่งไปในทิศทางเดียวกัน อันจะส่งผลให้การดำเนินงานตามภารกิจให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลักดันภารกิจสำคัญของสถาบันฯ ให้เกิดผลสำเร็จได้เป็นอย่างดี
2. บุคลากรของสถาบันฯ ตระหนักถึงค่านิยมขององค์กรและสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ให้เหมาะสมและสะท้อนกับค่านิยมไปในทิศทางเดียวกัน

21. โครงการสื่อสาร ภาพลักษณ์ เผยแพร่ข้อมูลความรู้ และการจัดการภายในองค์กร

สถานะโครงการ
ใหม่ ต่อเนื่อง

ข้อมูลพื้นฐานโครงการ

งบประมาณ: 5,333,400 บาท
ประเภทโครงการ: งานพัฒนาองค์กร (Organization development)
หน่วยงานรับผิดชอบ: ฝ่ายสื่อสารและดูแลภาพลักษณ์องค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 5

รายละเอียดโครงการ

สาระสำคัญ

เป็นโครงการสนับสนุนบทบาทของสถาบันฯ ในด้านการส่งเสริมหลักนิติธรรม การป้องกันอาชญากรรม และการดำเนินการของกระบวนการยุติธรรมทางอาญาที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล โดยการนำเสนอผลงานวิชาการ องค์ความรู้ สร้างความตระหนักเกี่ยวกับภารกิจผลงาน และสื่อสารอัตลักษณ์ของสถาบันฯ สู่กลุ่มเป้าหมายภายนอกองค์กร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนฝ่ายวิชาการในการจัดกิจกรรม ส่งเสริมอัตลักษณ์ขององค์กรสู่กลุ่มเป้าหมาย เช่น กลุ่มผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ในกระบวนการยุติธรรม กลุ่มผู้สนใจด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรม ได้รับทราบถึงบทบาทและภารกิจของสถาบันฯ
2. เพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับบทบาทของ TU ในฐานะองค์กรเครือข่าย UN PNI และในฐานะผู้ผลักดันการเปลี่ยนแปลงเพื่อส่งเสริมหลักนิติธรรม การพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางอาญา การพัฒนานวัตกรรม เพื่อความยุติธรรม และการป้องกันอาชญากรรม
3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายในองค์กรให้มีเครื่องมือ แหล่งสืบค้นข้อมูล ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. ชาวประชาสัมพันธ์ที่จัดผลิตขึ้นสำหรับส่งให้สื่อมวลชน	12 ครั้ง
2. การเผยแพร่ข่าวสารข้อมูล เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายและสาธารณชนรับรู้ในวงกว้าง	40 ชิ้นงาน
3. สถิติผู้เข้าใช้ข้อมูลในเว็บไซต์เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5
4. จัดหมายข่าว ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	4 ฉบับ
5. การตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในรูปแบบสิ่งพิมพ์หรืออิเล็กทรอนิกส์	2 ชิ้นงาน
6. ผลิตสื่อมัลติมีเดียเพื่อนำไปใช้ในการนำเสนอข้อมูลความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย	20 ชิ้นงาน
7. สิ่งของสนับสนุนและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร	5 ชิ้นงาน

ผลลัพธ์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. กลุ่มผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียในกระบวนการยุติธรรม กลุ่มผู้สนใจสร้างความเปลี่ยนแปลงเชิงบวกแก่สังคมเยาวชน รวมถึงประชาชนทั่วไป มีโอกาสรับทราบเกี่ยวกับความเคลื่อนไหว องค์ความรู้ ผลงานวิชาการ เป็นที่รู้จักและได้รับการยอมรับ ในฐานะองค์กรเครือข่าย PNI รวมถึงในระดับประเทศ และระดับภูมิภาค
2. สถาบันฯ มีสื่อสร้างสรรค์ที่มีประสิทธิภาพเพื่อใช้ในการเผยแพร่ผลงานวิชาการและองค์ความรู้ ผ่านสื่อ และช่องทางที่หลากหลาย



สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

แผนการปฏิบัติการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

คณะกรรมการบริหารสถาบันฯ
เสนอ ณ วันที่ 28 กันยายน 2564

สรุปแผนปฏิบัติการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

รายการ	งบประมาณ พ.ร.บ. 65		งบประมาณ เงินสะสม 65		งบประมาณ ภาพรวม
รวมทั้งสิ้น	353,009,800	91%	34,776,500	9%	387,786,300
งบรายจ่ายประจำ :	84,695,500	86%	13,958,100	14%	98,653,600 25%
1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร	54,879,600		-		54,879,600
2. ค่าใช้จ่ายบริหารและอำนวยการ	29,815,900		13,958,100		43,774,000
งบรายจ่ายลงทุน :	232,000,000	99%	3,220,000	1%	235,220,000 61%
1. ค่าครุภัณฑ์	-		3,220,000		3,220,000
2. ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	232,000,000		-		232,000,000
งบดำเนินโครงการ :	36,314,300	67%	17,598,400	33%	53,912,700 14%

รายการ	งานวิจัยและงานวิชาการ		งานขับเคลื่อนนโยบาย		งานพัฒนาศักยภาพบุคลากร		งานพัฒนาองค์กร		รวมทั้งสิ้น		
	โครงการ	วงเงิน	โครงการ	วงเงิน	โครงการ	วงเงิน	โครงการ	วงเงิน	โครงการ	วงเงิน	%
ยุทธศาสตร์ที่ 1	3	6,420,000	1	4,239,000	1	960,000	-	-	5	11,619,000	22%
ยุทธศาสตร์ที่ 2	1	2,000,000	3	9,520,300	2	6,745,000	-	-	6	18,265,300	34%
ยุทธศาสตร์ที่ 3	0	-	3	8,500,000	0	-	-	-	3	8,500,000	16%
ยุทธศาสตร์ที่ 4	0	-	1	3,750,000	2	2,600,000	-	-	3	6,350,000	12%
ยุทธศาสตร์ที่ 5	0	-	0	-	0	-	4	9,178,400	4	9,178,400	17%
รวม	4	8,420,000	8	26,009,300	5	10,305,000	4	9,178,400	21	53,912,700	
ร้อยละกิจกรรม		16%		48%		19%		17%			

แผนปฏิบัติการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ / โครงการ และกิจกรรม			งบประมาณ รวมทั้งสิ้น	งบประมาณ พ.ร.บ. 65	งบประมาณ เงินสะสม 65	เป้าหมาย / งบประมาณ (บาท)			
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
						(ต.ค.-ธ.ค.64)	(ม.ค.-มี.ค.65)	(เม.ย.-มิ.ย.65)	(ก.ค.-ก.ย.65)
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	แหล่งงบประมาณ	387,786,300	353,009,800	34,776,500	276,991,600	37,246,000	42,402,600	31,146,100
				91%	9%	71%	10%	11%	8%
งบรายจ่ายประจำ/งบลงทุน			333,873,600	316,695,500	17,178,100	259,067,600	24,437,600	26,067,600	24,300,800
ประเภท : ค่าใช้จ่ายบุคลากร			54,879,600	54,879,600	-	13,050,000	13,475,000	14,860,000	13,494,600
เงินเดือน	OED	งบบุคลากร	46,236,600	46,236,600	-	11,280,000	11,640,000	11,640,000	11,676,600
เงินเดือนผู้อำนวยการ 1 อัตรา			3,000,000	3,000,000	-	750,000	750,000	750,000	750,000
เงินเดือนรองผู้อำนวยการ 2 อัตรา			1,800,000	1,800,000	-	450,000	450,000	450,000	450,000
เงินเดือนผู้เชี่ยวชาญ 4 อัตรา			1,080,000	1,080,000	-	-	360,000	360,000	360,000
เงินเดือนผู้อำนวยการสำนัก 7 อัตรา			7,440,000	7,440,000	-	1,860,000	1,860,000	1,860,000	1,860,000
เงินเดือนเจ้าหน้าที่ 66 อัตรา			32,916,600	32,916,600	-	8,220,000	8,220,000	8,220,000	8,256,600
ค่าจ้างประจำ	OED	งบบุคลากร	4,080,000	4,080,000	-	1,020,000	1,020,000	1,020,000	1,020,000
เงินเดือนลูกจ้างประจำ			4,080,000	4,080,000	-	1,020,000	1,020,000	1,020,000	1,020,000
ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	OED	งบบุคลากร	4,563,000	4,563,000	-	750,000	815,000	2,200,000	798,000
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ			2,280,000	2,280,000	-	570,000	570,000	570,000	570,000
ค่าเบี้ยประกันสุขภาพ			1,500,000	1,500,000	-	-	-	1,500,000	-
เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร			91,000	91,000	-	5,000	10,000	30,000	46,000
ค่ารักษาพยาบาล			692,000	692,000	-	175,000	235,000	100,000	182,000

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ / โครงการ และกิจกรรม			งบประมาณ รวมทั้งสิ้น	งบประมาณ พ.ร.บ. 65	งบประมาณ เงินสะสม 65	เป้าหมาย / งบประมาณ (บาท)			
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
						(ต.ค.-ธ.ค.64)	(ม.ค.-มี.ค.65)	(เม.ย.-มิ.ย.65)	(ก.ค.-ก.ย.65)
ประเภท : ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน			43,774,000	29,815,900	13,958,100	10,797,600	10,962,600	11,207,600	10,806,200
หมวด : ค่าตอบแทน			1,620,000	1,400,000	220,000	405,000	405,000	405,000	405,000
ค่าเบี้ยประชุม	OED	งบพื้นฐาน	1,300,000	1,300,000	-	375,000	375,000	375,000	175,000
ค่าเบี้ยประชุม	OED	เงินสะสม	200,000	-	200,000	-	-	-	200,000
ค่าอาหารทำการนอกเวลา	OM	งบพื้นฐาน	100,000	100,000	-	30,000	30,000	30,000	10,000
ค่าอาหารทำการนอกเวลา	OM	เงินสะสม	20,000	-	20,000	-	-	-	20,000
หมวด : ค่าใช้สอย			38,018,000	26,069,000	11,949,000	9,360,000	9,525,000	9,770,000	9,363,000
ค่าเช่าพื้นที่สำนักงาน	OM	งบพื้นฐาน	22,839,000	22,839,000	-	5,959,800	5,959,800	5,959,800	4,959,600
ค่าเช่าพื้นที่สำนักงาน	OM	เงินสะสม	1,001,000	-	1,001,000	-	-	-	1,001,000
ค่าจ้างเหมาบริการ	OM	งบพื้นฐาน	3,230,000	3,230,000	-	1,360,500	1,360,500	509,000	-
ค่าจ้างเหมาบริการ	OM	เงินสะสม	2,213,000	-	2,213,000	-	-	851,500	1,361,500
ค่าซ่อมแซมยานพาหนะและขนส่ง	OM	เงินสะสม	300,000	-	300,000	75,000	75,000	75,000	75,000
ค่าเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบุคลากร	OED	เงินสะสม	2,500,000	-	2,500,000	624,900	624,900	624,900	625,300
ค่ารับรองและพิธีการ	OM	เงินสะสม	480,000	-	480,000	120,000	120,000	120,000	120,000
ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	OM	เงินสะสม	300,000	-	300,000	75,000	75,000	75,000	75,000
ค่าตรวจสอบบัญชี	OM	เงินสะสม	165,000	-	165,000	-	165,000	-	-
ค่าต่ออายุโปรแกรมและเว็บไซต์และจัดจ้างดูแลและบำรุงรักษาอุปกรณ์	OM	เงินสะสม	3,830,000	-	3,830,000	957,300	957,300	957,300	958,100
ค่าใช้สอยอื่น	OM	เงินสะสม	600,000	-	600,000	150,000	150,000	150,000	150,000
ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม	OM	เงินสะสม	150,000	-	150,000	37,500	37,500	37,500	37,500
ค่าเบี้ยประกันประกันภัยรถยนต์	OM	เงินสะสม	120,000	-	120,000	-	-	120,000	-
ค่าเช่าที่ราชพัสดุ	OM	เงินสะสม	290,000	-	290,000	-	-	290,000	-
หมวด : ค่าวัสดุ			1,000,000	-	1,000,000	249,000	249,000	249,000	253,000
ค่าวัสดุสำนักงาน	OM	เงินสะสม	600,000	-	600,000	150,000	150,000	150,000	150,000
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	OM	เงินสะสม	400,000	-	400,000	99,000	99,000	99,000	103,000

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ / โครงการ และกิจกรรม			งบประมาณ รวมทั้งสิ้น	งบประมาณ พ.ร.บ. 65	งบประมาณ เงินสะสม 65	เป้าหมาย / งบประมาณ (บาท)			
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
						(ต.ค.-ธ.ค.64)	(ม.ค.-มี.ค.65)	(เม.ย.-มิ.ย.65)	(ก.ค.-ก.ย.65)
หมวด : ค่าสาธารณูปโภค			3,136,000	2,346,900	789,100	783,600	783,600	783,600	785,200
ค่าน้ำประปา	OM	งบพื้นฐาน	4,100	4,100	-	1,500	1,500	1,100	-
ค่าน้ำประปา	OM	เงินสะสม	1,900	-	1,900	-	-	400	1,500
ค่าไฟฟ้า	OM	งบพื้นฐาน	1,403,400	1,403,400	-	499,800	499,800	403,800	-
ค่าไฟฟ้า	OM	เงินสะสม	596,600	-	596,600	-	-	96,000	500,600
ค่าโทรศัพท์	OM	งบพื้นฐาน	319,000	319,000	-	99,000	99,000	99,000	22,000
ค่าโทรศัพท์	OM	เงินสะสม	77,000	-	77,000	-	-	-	77,000
ค่าโปรชนีย	OM	งบพื้นฐาน	146,100	146,100	-	54,900	54,900	36,300	-
ค่าโปรชนีย	OM	เงินสะสม	73,900	-	73,900	-	-	18,600	55,300
ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	OM	งบพื้นฐาน	474,300	474,300	-	128,400	128,400	128,400	89,100
ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	OM	เงินสะสม	39,700	-	39,700	-	-	-	39,700
ประเภท : ค่าครุภัณฑ์			3,220,000	-	3,220,000	3,220,000	-	-	-
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์/ครุภัณฑ์สำนักงาน	OM	เงินสะสม	195,000	-	195,000	195,000	-	-	-
โปรแกรม(Antivirus 100 ลิขสิทธิ์)	OM	เงินสะสม	525,000	-	525,000	525,000	-	-	-
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	OM	เงินสะสม	500,000	-	500,000	500,000	-	-	-
ครุภัณฑ์ยานพาหนะ	OM	เงินสะสม	2,000,000	-	2,000,000	2,000,000	-	-	-
ประเภท : ค่าที่ดิน/สิ่งก่อสร้าง			232,000,000	232,000,000	-	232,000,000	-	-	-
งานตกแต่งภายในและงานระบบโสตทัศนูปกรณ์ พร้อมครุภัณฑ์ประกอบ	OM	งบพื้นฐาน	232,000,000	232,000,000	-	232,000,000	-	-	-

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ / โครงการ และกิจกรรม			งบประมาณ รวมทั้งสิ้น	งบประมาณ พ.ร.บ. 65	งบประมาณ เงินสะสม 65	เป้าหมาย / งบประมาณ (บาท)			
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
						(ต.ค.-ธ.ค.64)	(ม.ค.-มี.ค.65)	(เม.ย.-มิ.ย.65)	(ก.ค.-ก.ย.65)
งบดำเนินงาน/โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1 - 5			53,912,700	36,314,300.00	17,598,400.00	17,924,000	12,808,400	16,335,000	6,845,300
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การอนุวัติมาตรฐานและบรรทัดฐานของสหประชาชาติด้านการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญาในกลุ่มผู้เปราะบาง โดยเฉพาะข้อกำหนดกรุงเทพ และการส่งเสริมสิทธิของผู้หญิงและเด็ก	ผู้รับผิดชอบโครงการ	แหล่งงบประมาณ	11,619,000	5,199,000	6,420,000	4,289,000	3,120,000	4,085,000	125,000
งานวิจัยและงานวิชาการ (Research)			6,420,000	-	6,420,000	960,000	2,300,000	3,035,000	125,000
โครงการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับผู้กระทำความผิดและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา	OBR	เงินสะสม	4,020,000	-	4,020,000	560,000	800,000	2,585,000	75,000
โครงการส่งเสริมการเข้าถึงความยุติธรรมในกลุ่มเด็ก สตรี และกลุ่มเปราะบาง	POCO2	เงินสะสม	1,400,000	-	1,400,000	-	1,000,000	400,000	-
โครงการเผยแพร่มาตรฐาน ICCS ไปสู่การปฏิบัติ	KCS	เงินสะสม	1,000,000	-	1,000,000	400,000	500,000	50,000	50,000
งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)			4,239,000	4,239,000	-	2,969,000	470,000	800,000	-
โครงการส่งเสริมเรือนจำต้นแบบตามข้อกำหนดกรุงเทพและข้อกำหนดแมนเดลา	OBR	งบยุทธศาสตร์ฯ	4,239,000	4,239,000	-	2,969,000	470,000	800,000	-
งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (Capacity Building)			-	960,000	-	-	-	-	-
โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้ปฏิบัติงานราชทัณฑ์นานาชาติด้านการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิง	OBR	งบยุทธศาสตร์ฯ	960,000	960,000	-	360,000	350,000	250,000	-
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมเพื่อรองรับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	ผู้รับผิดชอบโครงการ	แหล่งงบประมาณ	18,265,300	16,265,300	2,000,000	6,845,000	3,600,000	3,200,000	4,620,300
งานวิจัยและงานวิชาการ (Research)			2,000,000	-	2,000,000	-	1,200,000	800,000	-
โครงการส่งเสริมมาตรฐานระหว่างประเทศด้านงานยุติธรรม	POCO3	เงินสะสม	2,000,000	-	2,000,000	-	1,200,000	800,000	-

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ / โครงการ และกิจกรรม			งบประมาณ รวมทั้งสิ้น	งบประมาณ พ.ร.บ. 65	งบประมาณ เงินสะสม 65	เป้าหมาย / งบประมาณ (บาท)			
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
						(ต.ค.-ธ.ค.64)	(ม.ค.-มี.ค.65)	(เม.ย.-มิ.ย.65)	(ก.ค.-ก.ย.65)
งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)			9,520,300	9,520,300	-	3,000,000	1,900,000	1,000,000	3,620,300
โครงการปฏิรูปหลักนิติธรรมอย่างเป็นรูปธรรม (RoLD in Action)	RoLD	งบบุทธศาสตร์ฯ	3,000,000	3,000,000	-	500,000	500,000	1,000,000	1,000,000
โครงการจัดประชุมเวทีสาธารณะว่าด้วยหลักนิติธรรมและการพัฒนา (TUJ Public Forum on the Rule of Law and Sustainable Development)	RoLD	งบบุทธศาสตร์ฯ	2,000,000	2,000,000	-	2,000,000	-	-	-
โครงการส่งเสริมหลักนิติธรรมและการป้องกันอาชญากรรม	POCO1	งบบุทธศาสตร์ฯ	4,520,300	4,520,300	-	500,000	1,400,000	-	2,620,300
งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (Capacity Building)			6,745,000	6,745,000	-	-	-	-	-
โครงการ Rule of Law Education	RoLD	งบบุทธศาสตร์ฯ	3,000,000	3,000,000	-	500,000	500,000	1,000,000	1,000,000
โครงการขับเคลื่อนแผนงานสถาบันด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม	TUJ Academy	งบบุทธศาสตร์ฯ	3,745,000	3,745,000	-	3,345,000	-	400,000	-
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนานวัตกรรมและเผยแพร่องค์ความรู้สำหรับหน่วยงานเครือข่ายภายในประเทศเพื่อยกระดับการป้องกันอาชญากรรมและระบบยุติธรรมทางอาญาภายใต้บริบทที่เกิดขึ้นใหม่ในสังคม	ผู้รับผิดชอบโครงการ	แหล่งงบประมาณ	8,500,000	8,500,000	-	3,500,000	-	5,000,000	-
งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)			8,500,000	8,500,000	-	3,500,000	-	5,000,000	-
โครงการสร้างพื้นที่ทดลองนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม (JX)	OJI	งบบุทธศาสตร์ฯ	4,000,000	4,000,000	-	-	-	4,000,000	-
โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านความยุติธรรมสู่สังคม (J-Content Knowledge Management)	OJI	งบบุทธศาสตร์ฯ	3,500,000	3,500,000	-	3,500,000	-	-	-
โครงการการจัดการข้อมูลเพื่อยกระดับการอำนวยความสะดวกยุติธรรมที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Data Management towards People-centered Justice System)	OJI	งบบุทธศาสตร์ฯ	1,000,000	1,000,000	-	-	-	1,000,000	-

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ / โครงการ และกิจกรรม			งบประมาณ รวมทั้งสิ้น	งบประมาณ พ.ร.บ. 65	งบประมาณ เงินสะสม 65	เป้าหมาย / งบประมาณ (บาท)			
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
						(ต.ค.-ธ.ค.64)	(ม.ค.-มี.ค.65)	(เม.ย.-มิ.ย.65)	(ก.ค.-ก.ย.65)
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานในสถาบัน เครือข่าย UN-PNI ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินนโยบายและ เครือข่ายเยาวชน ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	แหล่งงบประมาณ	6,350,000	6,350,000	-	1,550,000	2,400,000	1,100,000	1,300,000
งานขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advocacy)			3,750,000	3,750,000	-	3,500,000	-	5,000,000	-
โครงการพัฒนาข้อมูลองค์ความรู้และส่งเสริมบทบาทของสถาบันฯ ในการเป็นแหล่งเรียนรู้	KCS	งบยุทธศาสตร์ฯ	3,750,000	3,750,000	-	1,250,000	350,000	850,000	1,300,000
งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (Capacity Building)			2,600,000	2,600,000	-	-	-	-	-
โครงการพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้เพื่อสร้างคนยุติธรรม (J-ED)	OJI	งบยุทธศาสตร์ฯ	1,500,000	1,500,000	-	200,000	1,300,000	-	-
โครงการพัฒนาดันทุนทางจิตวิทยาเชิงบวกของของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติในกระบวนการยุติธรรม	KCS	งบยุทธศาสตร์ฯ	1,100,000	1,100,000	-	100,000	750,000	250,000	-
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การปรับระบบการพัฒนาองค์กร และการบริหาร จัดการให้เข้มแข็งทันสมัย และมีประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุน การปฏิบัติการในระดับนานาชาติ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	แหล่งงบประมาณ	9,178,400	-	9,178,400	1,740,000	3,688,400	2,950,000	800,000
งานพัฒนาองค์กร			9,178,400	-	9,178,400	-	-	-	-
โครงการสื่อสารภาพลักษณ์เผยแพร่ข้อมูลความรู้และการจัดการ ภายในองค์กร	OPC	เงินสะสม	5,333,400	-	5,333,400	640,000	2,878,400	1,015,000	800,000
โครงการบริหารแผนงาน งบประมาณ และพัฒนาระบบบริหาร จัดการของสถาบัน	OSP	เงินสะสม	1,460,000	-	1,460,000	950,000	310,000	200,000	-
โครงการส่งเสริมนวัตกรรมเพื่อพัฒนาระบบงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล (HR Innovation & Operations)	HR	เงินสะสม	1,035,000	-	1,035,000	150,000	-	885,000	-
โครงการพัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อบริหารการเปลี่ยนแปลง องค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจงานตามแผนยุทธศาสตร์ (Organization Development)	HR	เงินสะสม	1,350,000	-	1,350,000	-	500,000	850,000	-