



ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานประจำปีแก่เจ้าหน้าที่
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ เกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานประจำปีแก่เจ้าหน้าที่ของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๓) (ค) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานประจำปีแก่เจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งปฏิบัติงานให้สถาบันโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณของสถาบัน

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการจัดทำประมาณการรายได้หลังหักค่าใช้จ่ายในแต่ละปีงบประมาณเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

ในกรณีที่สถาบันมีผลการประเมินการปฏิบัติงานที่แสดงให้เห็นการบรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า และมีรายได้สูงกว่าประมาณการรายได้ คณะกรรมการอาจกำหนดให้มีการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อเป็นการตอบแทนการปฏิบัติงานสร้างขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่

ในปีงบประมาณใดที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่สามารถจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานประจำปีได้ เนื่องจากมีรายได้ต่ำกว่าประมาณการรายได้ หากคณะกรรมการเห็นว่ามีความจำเป็นเป็นพิเศษ ให้คณะกรรมการเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) พิจารณากลับกรองเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่เป็นรายกรณีไป

ข้อ ๕ เมื่อสิ้นปีงบประมาณให้ผู้อำนวยการเสนอผลการดำเนินงานตามประมาณการรายได้ และในกรณีที่มียาได้สูงกว่าประมาณการรายได้ ให้เสนอกรอบวงเงินเพื่อจัดสรรเป็นเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

การกำหนดกรอบวงเงินตามวรรคหนึ่ง ให้กระทำได้เมื่อนำเงินรายได้ที่เป็นเงินนอกงบประมาณในปีงบประมาณนั้นที่เหลือจากการหักค่าใช้จ่ายที่เป็นต้นทุนบริการของสถาบันตามบัญชีแบบท้ายระเบียบนี้ และต้องหักเงินทุนสะสมของสถาบัน เงินสวัสดิการและสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ทั้งนี้ ห้ามมิให้สถาบันนำเงินเหลือจ่ายจากงบประมาณแผ่นดิน ดอกผลที่เกิดจากเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินทุนสะสมมาเบิกจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน แต่ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ที่เป็นเงินนอกงบประมาณที่หักค่าใช้จ่ายแล้วเหลือจ่ายตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด และต้องคำนวณรวมเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานไว้ในกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมติคณะรัฐมนตรี

ข้อ ๖ การกำหนดกรอบวงเงินสำหรับการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่สถาบันตามข้อ ๕ เมื่อคำนวณแล้วต้องไม่เกินอัตรา ๒ เดือนจากฐานเงินเดือนรวมของเจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๗ เมื่อคณะกรรมการอนุมัติกรอบวงเงินที่จัดสรรเป็นเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานแล้ว ให้ผู้อำนวยการดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานประจำปีแก่เจ้าหน้าที่ตามระเบียบนี้

ข้อ ๘ เจ้าหน้าที่ผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานประจำปีต้องเป็นผู้ที่ผ่านการทดลองงานแล้วและได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ในปีงบประมาณที่จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานประจำปี

ข้อ ๙ การจัดสรรเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานประจำปี ให้แบ่งเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานตามกรอบวงเงินที่ได้รับออกเป็น ๒ ส่วน ในสัดส่วน ๕๐ : ๕๐ และนำไปจัดสรรดังต่อไปนี้

(๑) ส่วนที่หนึ่ง ร้อยละ ๕๐ จัดสรรให้แก่เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน ตามฐานเงินเดือนและสัดส่วนระยะเวลาการปฏิบัติงาน หากมีเศษให้นำไปสมทบกับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานในส่วนที่สอง

(๒) ส่วนที่สอง ร้อยละ ๕๐ จัดสรรให้แก่เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากการประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดรายบุคคล

ข้อ ๑๐ การคำนวณต้นทุนบริการของสถาบัน ให้คำนวณจากต้นทุนค่าใช้จ่ายในการให้บริการและต้นทุนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของสถาบัน รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๑๑ การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานประจำปีให้แก่เจ้าหน้าที่ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และสัดส่วนการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานประจำปีให้แก่เจ้าหน้าที่ตามระเบียบนี้มาใช้บังคับ ยกเว้นการคำนวณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของเจ้าหน้าที่งานสนับสนุนตามบัญชีแนบท้ายระเบียบให้ใช้อัตราเงินเดือนร้อยละ ๕ ของเจ้าหน้าที่งานสนับสนุนทั้งหมด

ข้อ ๑๒ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ หรือวิธีปฏิบัติเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาสำคัญเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเสนอคณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค

(นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค)

ประธานกรรมการ

สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ

บัญชีแนบท้ายระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานประจำปีแก่เจ้าหน้าที่
พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	รายการต้นทุนบริการ
ฝ่ายตรวจสอบอัญมณี	
๑.	ค่าวัสดุอุปกรณ์และค่าใช้จ่ายอื่นในห้องปฏิบัติการ
๒.	วัสดุวิทยาศาสตร์สิ้นเปลืองใช้ไป
๓.	ค่าก๊าซตรวจสอบอัญมณี
๔.	ค่าใบรับรองผลการตรวจสอบ แบบฟอร์มสั่งงาน
ฝ่ายตรวจสอบโลหะมีค่า	
๑.	ค่าวัสดุอุปกรณ์และค่าใช้จ่ายอื่นในห้องปฏิบัติการ
๒.	วัสดุวิทยาศาสตร์สิ้นเปลืองใช้ไป
๓.	ค่าก๊าซตรวจสอบโลหะมีค่า
๔.	ค่าน้ำยาตรวจสอบโลหะมีค่า
ฝ่ายฝึกอบรม	
๑.	ค่าจ้างวิทยากร ผู้ช่วยวิทยากร
๒.	ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม เช่น สถานที่จัดฝึกอบรม ค่าอาหาร เครื่องดื่ม คู่มือ เอกสาร อุปกรณ์
ฝ่ายวิชาการและพัฒนาข้อมูล	
๑.	ค่าจ้างพิมพ์ข้อมูลและลงบทความ
๒.	ค่าจ้างแปลเอกสาร
๓.	ค่าวัสดุหนังสือวารสารในห้องสมุด
๔.	ค่าสมัครสมาชิกวารสารและอื่นๆ
๕.	ค่าจัดหาข้อมูล จัดทำข้อมูลบรรยาย
ฝ่ายวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับ	
๑.	ค่าก๊าซตรวจสอบวิเคราะห์เครื่อง LA-ICP-MS
๒.	ค่าบำรุงรักษาเชิงป้องกันเครื่องมือ ICP-MS
ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของสถาบัน	
๑.	เงินเดือนร้อยละ ๗๐ ของนักวิชาการอัญมณีและนักวิชาการโลหะมีค่า
๒.	เงินเดือนร้อยละ ๒๐ ของเจ้าหน้าที่งานสนับสนุนทั้งหมด