

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หลักการและเหตุผล

ด้วยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) โดยได้ให้ความสำคัญและดำเนินการภายใต้หลักการและแนวทางตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 เรื่อง แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ที่เห็นชอบการจำแนกแผนเป็น 3 ระดับ ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) จัดเป็นแผนระดับที่ 3 ที่จะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 ดังนี้ แผนระดับที่ 1 สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ คือ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง แผนระดับที่ 2 สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยแผนแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) สถาบันได้มุ่งเน้นการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่มีวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทฯ และแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ มีการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์และสภาพปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงแก้ไขเพื่อยกระดับการดำเนินงาน การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ และการสร้างบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests) และเพื่อลดปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการสนับสนุน ส่งเสริมให้ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการดำเนินคดีทุจริตให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานในระยะที่ 2 สามารถขยายผลในวงกว้าง มีผลกระทบต่อการสังคม ส่งผลให้จำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง และนำไปสู่การเพิ่มค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ได้

ในการนี้ สถาบันได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี เพื่อเป็นการสนับสนุน และส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่สนับสนุนให้หน่วยงานนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์มาสู่การปฏิบัติ จากนโยบายดังกล่าว สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และตามแบบสำรวจเชิงประจักษ์ (Evidence-based) ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานต้องมีการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

วิสัยทัศน์

มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

พันธกิจ

- 1) ปลุกและปลุกจิตสำนึกที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่อย่างใสสะอาด พร้อมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- 2) พัฒนาระบบบริหารและการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อป้องกันหรือลดจำนวนข้อทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 3) พัฒนาระบบและกลไกการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริตในองค์กร รวมถึงพัฒนาโครงสร้างที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- 4) ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน

วัตถุประสงค์หลัก

1. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของบุคลากรในองค์กร
2. เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กร
3. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริต
4. เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานขององค์กรในด้านการต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันกับสถานการณ์ และได้มาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 2 ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็นยุทธศาสตร์ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ด้านความมั่นคง ในประเด็นยุทธศาสตร์ การรักษาความสงบภายในประเทศ ที่ระบุว่า การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง

จากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้แบ่งออกเป็นกิจกรรมที่จะต้องดำเนินการเพื่อสนองยุทธศาสตร์ อันประกอบไปด้วย

1. กิจกรรมที่เกี่ยวกับการปลุกและปลุกจิตสำนึกที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่อย่างใสสะอาด พร้อมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยจัดให้มีการปลูกฝังการต่อต้านทุจริต และสอดแทรกค่านิยมการต่อต้านทุจริตในขั้นตอนการทำงานที่มุ่งเน้นการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามมาตรฐาน กฎระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด โดยปฏิบัติอย่างเป็นธรรม รวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลที่มีความถูกต้องและชัดเจนเพียงพอ
2. กิจกรรมที่เกี่ยวกับบุคลากรขององค์กร ได้แก่ กิจกรรมที่สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เป็นคนดี ซื่อสัตย์ สุจริต และกิจกรรมส่งเสริมให้เป็นคนดีที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นต้นแบบ และเชิดชูให้เป็นแบบอย่างสำหรับการปฏิบัติตาม

3. กิจกรรมที่เกี่ยวกับระบบการทำงานภายในองค์กร ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริตตามหลักธรรมาภิบาลได้ รวมถึงการพัฒนาระบบและกลไกการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริตในองค์กร และการพัฒนาโครงสร้างที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อันได้แก่ ระบบการตรวจสอบความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบุคลากรในองค์กร กำหนดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส และระบบการติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรว่ามีการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือมีการใช้ดุลยพินิจที่ไม่เหมาะสม หรือไม่

4. กิจกรรมที่เกี่ยวกับการรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน และระบบการรับฟังข้อร้องเรียน

5. กิจกรรมที่เกี่ยวกับการดำเนินการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องเพื่อป้องกันการทุจริต และเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน

ทั้งนี้ สถาบันได้ประเมินผลจากการดำเนินงานตามกิจกรรมทั้ง 5 กิจกรรมข้างต้น ถึงปัญหาอุปสรรคต่างๆ จากการดำเนินงานที่ผ่านมาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แล้ว พบประเด็นการกระทำการทุจริตของเจ้าหน้าที่สถาบัน ในกระบวนการส่งจ่ายเช็คของสถาบัน โดยสถาบันได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยร้ายแรง และได้มีคำสั่งไล่ออกผู้กระทำการทุจริตแล้ว รวมถึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนความรับผิดชอบละเมิดเพื่อดำเนินการสอบสวนความรับผิดชอบละเมิดของผู้กระทำการทุจริตแล้ว ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการของคณะกรรมการ

การกำหนดกิจกรรม/โครงการตามมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) จะเป็นกิจกรรม/โครงการที่เน้นหนักด้านการป้องกันการทุจริตด้านการเงิน และการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

1. มาตรการด้านการสร้างค่านิยมของสถาบัน การสร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคลากรให้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบจากการทุจริต การเสริมสร้างค่านิยมและปรับฐานความคิดบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยสถาบันมีแผนการดำเนินกิจกรรมการสื่อสารข้อมูลข่าวสารและแนวทางปฏิบัติและกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากร และติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

2. มาตรการด้านการส่งเสริมให้มีการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริตตามหลักธรรมาภิบาล

3. มาตรการด้านการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร โดยการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ในการต่อต้านการทุจริต กำหนดให้มีการจัดผู้รับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน และระบบการรับฟังข้อร้องเรียน ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย โดยมีการติดตามผลจากผู้รับผิดชอบที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนของสถาบัน

4. มาตรการด้านการส่งเสริมสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) เพิ่มขึ้น

5. มาตรการด้านการป้องกันการทุจริตด้านการเงิน โดยมีการปรับปรุงนโยบายทางการเงินเกี่ยวกับโครงสร้างของส่วนงานการเงินให้มีความรัดกุม เหมาะสมยิ่งขึ้น มีการทบทวนการกำหนดผู้มีอำนาจการส่งจ่ายและผู้มีอำนาจลงนามในเช็ค การกำหนดระเบียบปฏิบัติด้านการส่งจ่ายเงิน – รับเงิน และแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง การทบทวนบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่บัญชี

การประเมินความเสี่ยง

ยุทธศาสตร์	1 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ 2 ด้านความมั่นคง
เป้าประสงค์	1. มีวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต 2. บุคลากรมีความตระหนักรู้ถึงผลกระทบของการทุจริตและร่วมกันต่อต้านการทุจริต 3. มีระบบการบริหารและเครื่องมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4. มีการดำเนินการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน

ประเภทความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	รายละเอียดผลกระทบ	โอกาสเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง (L x I)
1. ด้านธรรมาภิบาล	1. ระบบปฏิบัติงานมีช่องโหว่ที่เปิดโอกาสให้เกิดการทุจริตได้ เช่น ระบบด้านการรับ - จ่ายเงิน	1.1 การสูญเสียทรัพย์สินจากเหตุการณ์ที่ไม่โปร่งใส หรือการทุจริต 1.2 ผลกระทบทางลบต่อภาพลักษณ์องค์กร 1.3 เกิดค่านิยมที่ผิดในการปฏิบัติงาน	4	5	20
2. ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต	2. กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง ไม่รัดกุม หรือเกิดการไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือผู้ปฏิบัติงานไม่เข้าใจกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ	2.1 การปฏิบัติงานด้านต่างๆ ไม่เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด 2.2 บุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน อาศัยช่องว่างของกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ กระทำการทุจริต	4	5	20

การจัดการความเสี่ยง

ประเภทความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทางการตอบสนอง (แผนงาน)	กิจกรรมการตอบสนองความเสี่ยง	วัน เดือน ปี	ผู้รับผิดชอบ
1. ด้านธรรมาภิบาล	1. ระบบปฏิบัติงานมีช่องโหว่ที่เปิดโอกาส	1.1 กำหนดระบบการควบคุมภายในที่มีความรัดกุม	1. การปรับปรุงนโยบายทางการเงินเกี่ยวกับโครงสร้างของส่วนงานการเงินให้มีความรัดกุม เหมาะสมยิ่งขึ้น	ตุลาคม 2566 ถึง กันยายน 2567	ผู้บริหารของสถาบัน ประกอบไปด้วย

	ให้เกิดการทุจริตได้	1.2 ปฏิบัติงานตามค่านิยมคุณธรรมจริยธรรม และสร้างวินัยแก่บุคลากร	2. การทบทวนบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่บัญชีให้มีความรัดกุม เหมาะสมยิ่งขึ้น 3. ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับหลักคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล และแนวทางปฏิบัติ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 4. จัดกิจกรรมเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามทุจริต และหลักคุณธรรมที่เกี่ยวข้อง		ผู้อำนวยการสถาบัน, รองผู้อำนวยการ, หัวหน้าฝ่าย, หัวหน้าส่วน และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการหลัก
2. ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต	2. เกิดการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ	2.1 ทบทวนกฎระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และแนวทางปฏิบัติงาน โดยเฉพาะด้านการเงิน ให้มีความรัดกุม เหมาะสม 2.2 ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับงานต่างๆ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับที่ถูกต้อง 2.2 สร้าง/พัฒนาระบบการดำเนินการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แก่บุคลากร	1. การทบทวนการกำหนดผู้มีอำนาจการสั่งจ่ายและผู้มีอำนาจลงนามในเช็ค 2. การกำหนดระเบียบปฏิบัติด้านการสั่งจ่ายเงิน – รับเงิน โดยเพิ่มขึ้นตอนการสอบทานข้อมูลการปฏิบัติงาน และการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม และปรับปรุงแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง 3. ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4. การตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ผู้ให้บริการหรือผู้รับจ้าง ในการจัดซื้อจัดจ้าง และการจ่ายเงินงบประมาณ 5. มีประกาศ เรื่องเจตนาารมณ์สุจริตของผู้บริหาร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดในการให้ความสำคัญเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาสถาบัน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ตุลาคม 2566 ถึง กันยายน 2567	ผู้บริหารของสถาบัน ประกอบไปด้วย ผู้อำนวยการสถาบัน, รองผู้อำนวยการ, หัวหน้าฝ่าย, หัวหน้าส่วน และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการหลัก

หลักเกณฑ์การวิเคราะห์ความเสี่ยง

- หลักความมีประสิทธิภาพ (กิจกรรมการตอบสนองความเสี่ยง จะต้องสามารถดำเนินการได้จริง รวมถึงผลลัพธ์ที่ได้จะต้องเป็นไปตามเป้าประสงค์ที่กำหนด)
- หลักความรับผิดชอบ (กรณีเจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้องกระทำความผิดจะต้องรับผิดชอบตามที่กฎหมายกำหนด)
- หลักความโปร่งใส (การดำเนินการเป็นไปอย่างโปร่งใส มีการเปิดเผย และสามารถตรวจสอบได้)

สถาบันได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ 6 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการ โดยมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องแผนกลยุทธ์ชาติ ดังนี้

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบปม.	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		ระยะเวลาดำเนินงาน
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็น ยุทธศาสตร์ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ด้านความมั่นคง ที่ต้องมีการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง	1. การสร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคลากรให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต การเสริมสร้างค่านิยมและปรับฐานความคิดบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1. การจัดกิจกรรมแก่บุคลากรเพื่อเสริมสร้างค่านิยมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และดำเนินการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง	10,000	บุคลากรหลักของสถาบันมีส่วนร่วมกับกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	บุคลากรหลักของสถาบันมีความตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตและความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถถ่ายทอดให้ผู้อื่นได้	ตุลาคม 2566 ถึง กันยายน 2567
	2. สร้างและพัฒนาระบบการบริหารการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต และการรับสินบนตามหลักธรรมาภิบาล	2. จัดทำ/ทบทวนกฎระเบียบ วิธีปฏิบัติ และส่งเสริมให้มีการสอบถามความถูกต้องในการปฏิบัติงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ทบทวน กฎระเบียบ ข้อบังคับ ด้านการเงิน อย่างน้อย 1 เรื่อง	กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ด้านการเงิน ที่มีการทบทวน ต้องผ่านการอนุมัติและนำไปใช้	ตุลาคม 2566 ถึง กันยายน 2567

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งปม.	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		ระยะเวลาดำเนินงาน
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	3. สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้กับองค์กรตามรัฐธรรมนูญที่ต่อต้านการทุจริต	3.1 จัดให้มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะ 3.2 แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน 3.3 กำหนด / ทบทวนแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มีผู้รับผิดชอบและระบบการบริหารจัดการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน	1. มีช่องทางและแนวทางการร้องเรียนแก่ผู้มารับบริการ รวมทั้งมีคู่มือปฏิบัติงานเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน 2. ข้อร้องเรียนที่ได้รับต้องได้รับการดำเนินการตามขั้นตอนอย่างครบถ้วน	ตุลาคม 2566 ถึง กันยายน 2567
	4. พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	4. ถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มีการจัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม 2566 ถึง กันยายน 2567

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรของสถาบันปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต
2. สถาบันมีระบบการบริหารการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริตตามหลักธรรมาภิบาล
3. สถาบันมีกลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ โดยมีการทบทวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางการปฏิบัติงาน การแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบตามหลักการควบคุมภายในที่ดี และมีกระบวนการสอบทานความถูกต้องในขั้นตอนการปฏิบัติงาน
4. บุคลากรของสถาบันมีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และสามารถยกระดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของสถาบันให้เพิ่มขึ้นได้

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสถาบัน และเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ สามารถป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรมิให้เกิดขึ้น หรือเพื่อให้น้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันเน้นให้มีการทบทวนและปรับปรุงระบบการรับ - จ่ายเงิน ให้มีความรัดกุม เหมาะสม โดยกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรที่เกี่ยวข้องให้มีการแบ่งแยกหน้าที่อย่างชัดเจน ปรับปรุงกระบวนการสอบทานความถูกต้องโดยผู้บังคับบัญชา และการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารอย่างเหมาะสม โดยในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบัน ต้องมีการบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ เพื่อที่จะสามารถส่งผลให้ยกระดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของสถาบันเพิ่มขึ้นได้ ซึ่งสถาบันมีแผนจะดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และรายงานให้หน่วยงานกำกับดูแลรับทราบตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดต่อไป



(นายสุเมธ ประสงค์พงษ์ชัย)

ผู้อำนวยการ

สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ

- 4 ม.ค. / 2567

ผู้จัดทำ:

นายชัชพรพรช ว่องศรียานนท์ ผู้ตรวจสอบภายใน

โทร 02-634-4999 ต่อ 644