

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หลักการและเหตุผล

ด้วยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปกป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์สถาบัน พ.ศ. 2565 – 2569 ให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นหลักเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบแก่บุคลากรของสถาบัน พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้มีการใช้เครื่องมือและมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเปิดโอกาสในการกระทำการทุจริต ซึ่งสถาบันได้กำหนดเป็นประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 สำหรับปี 2565 – 2569 เรื่อง การพัฒนาไปสู่องค์กรดิจิทัลที่มีสมรรถนะสูง และเสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นมืออาชีพขององค์กรไปสู่ระดับสากล และเพื่อเป็นการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) อย่างต่อเนื่อง ในปี พ.ศ. 2565

ในการนี้ สถาบันจึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่สนับสนุนให้หน่วยงานนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์มาสู่การปฏิบัติ จากนโยบายดังกล่าว สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และตามแบบสำรวจเชิงประจักษ์ (Evidence-based) ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานต้องมีการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 5 ด้าน คือ ความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต

วิสัยทัศน์

สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

พันธกิจ

- 1) สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านทุจริตในองค์กร
- 2) เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
- 3) พัฒนาระบบและกลไกการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

วัตถุประสงค์หลัก

1. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของบุคลากรในองค์กร
2. เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กร
3. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริต
4. เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานขององค์กรในด้านการต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันกับสถานการณ์ และได้มาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน

จากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้แบ่งออกเป็นกิจกรรมที่จะต้องดำเนินการเพื่อสนองยุทธศาสตร์ อันประกอบไปด้วย

1. กิจกรรมที่เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยจัดให้มีการปลูกฝังการทำงานที่มุ่งเน้นการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามมาตรฐาน กฎระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด โดยปฏิบัติอย่างเป็นธรรม รวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลที่มีความถูกต้องและชัดเจนเพียงพอ
2. กิจกรรมที่เกี่ยวกับบุคลากรขององค์กร ได้แก่ กิจกรรมที่สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เป็นคนดี ซื่อสัตย์ สุจริต และกิจกรรมส่งเสริมให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นคนเก่งและสามารถทำงานได้สมบูรณ์ในขอบเขตความรับผิดชอบของตนเอง
3. กิจกรรมที่เกี่ยวกับระบบการทำงานภายในองค์กร ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามหลักธรรมาภิบาลได้ เช่น ระบบการตรวจสอบบุคลากรขององค์กร ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง กำหนดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส และระบบการติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรว่ามีการทุจริต ปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือไม่
4. กิจกรรมที่เกี่ยวกับการรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน และระบบการรับฟังข้อร้องเรียน
5. กิจกรรมที่เกี่ยวกับการดำเนินการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน

ทั้งนี้ สถาบันได้ประเมินผลจากการดำเนินงานตามกิจกรรมทั้ง 5 กิจกรรมข้างต้น ถึงปัญหาอุปสรรคต่างๆ จากการดำเนินงานที่ผ่านมาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แล้ว ไม่พบปัญหาและอุปสรรคใด

การกำหนดกิจกรรม/โครงการตามมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพจน์มีขอบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) จะเป็นกิจกรรม/โครงการที่เน้นหนักด้านการดำเนินการเชิงรุก ที่มีความต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดังต่อไปนี้

1. มาตรการด้านการสร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคลากรให้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบจากการทุจริต การเสริมสร้างค่านิยมและปรับฐานความคิดบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และส่งเสริมการดำเนินชีวิต

ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยสถาบันมีแผนการดำเนินกิจกรรมแก่บุคลากร และติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

2. มาตรการด้านการส่งเสริมให้มีการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริตตามหลักธรรมาภิบาล

3. มาตรการด้านการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร โดยการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ในการต่อต้านการทุจริต กำหนดให้มีการจัดรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน และระบบการรับฟังข้อร้องเรียน ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย โดยมีการติดตามผลจากผู้รับผิดชอบที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนของสถาบัน

4. มาตรการด้านการส่งเสริมสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) เพิ่มขึ้น

การประเมินความเสี่ยง

ยุทธศาสตร์		1. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ 2. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 3. พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร 4. ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน			
เป้าประสงค์		1. มีวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต 2. บุคลากรมีความตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตและร่วมกันต่อต้านการทุจริต 3. มีระบบบริหารและเครื่องมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4. มีการดำเนินการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน			
ประเภทความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	รายละเอียดผลกระทบ	โอกาสเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง (L x I)
1. ด้านธรรมาภิบาล	1. ระบบปฏิบัติงานมีช่องโหว่ที่เปิดโอกาสให้เกิดการทุจริตได้	1.1 ผลการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบทางลบต่อภาพลักษณ์องค์กร หรือการสูญเสียทรัพย์สินจากเหตุการณ์ที่ไม่โปร่งใส 1.2 เกิดค่านิยมที่ผิดในการปฏิบัติงาน	2	5	10
2. ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต	2. เกิดการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ	2.1 การจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด 2.2 บุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ไม่มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย /ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ หรือ มีความรู้ความเข้าใจแต่อาศัยช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบโดยละเว้น หรือดเว้นการปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบ	2	5	10

การจัดการความเสี่ยง

ประเภทความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทางการตอบสนอง (แผนงาน)	กิจกรรมการตอบสนอง ความเสี่ยง	วัน เดือน ปี	ผู้รับผิดชอบ
1. ด้านธรรมาภิบาล	1. ระบบปฏิบัติงานมีช่องโหว่ที่เปิดโอกาสให้เกิดการทุจริตได้	1.1 กำหนดระบบการควบคุมภายในที่มีความรัดกุม โดยคำนึงถึงวิธีปฏิบัติที่สามารถป้องกัน การทุจริตจากการปฏิบัติงานได้ เช่น กำหนดขั้นตอนการสอบทานความถูกต้อง ก่อนการอนุมัติรายการ และการอนุมัติจ่ายเงิน เป็นต้น 1.2 ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และสร้าง วินัยแก่บุคลากร	1. ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับ หลักคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล และแนวทางปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 2. จัดกิจกรรมเสริมสร้าง การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในการป้องกันและปราบปรามทุจริต และหลักคุณธรรมที่เกี่ยวข้อง	ตุลาคม 2564 ถึง กันยายน 2565	ผู้บริหารของสถาบัน ประกอบไปด้วย ผู้อำนวยการสถาบัน, รองผู้อำนวยการ, หัวหน้าฝ่าย, หัวหน้าส่วน และเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติการหลัก
2. ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต	2. เกิดการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ	2.1 ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับงานต่างๆ อันได้แก่ ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง, ระเบียบการจ่ายเงิน เป็นต้น เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง 2.2 สร้าง/พัฒนาระบบการดำเนินการส่งเสริม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต แก่บุคลากร	1. ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับ แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 2. การตรวจสอบบุคลากร ในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ผู้ให้บริการ หรือผู้รับจ้าง ในการจัดซื้อจัดจ้างและการจ่ายเงินงบประมาณ 2. มีประกาศ เรื่องเจตนารมณ์สุจริตของ ผู้บริหาร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมถึงการมีส่วนร่วมของ ผู้บริหารสูงสุดในการให้ความสำคัญเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาสถาบัน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ตุลาคม 2563 ถึง กันยายน 2564	ผู้บริหารของสถาบัน ประกอบไปด้วย ผู้อำนวยการสถาบัน, รองผู้อำนวยการ, หัวหน้าฝ่าย, หัวหน้าส่วน และเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติการหลัก

หลักเกณฑ์การวิเคราะห์ความเสี่ยง

- หลักความมีประสิทธิภาพ (กิจกรรมการตอบสนองความเสี่ยง จะต้องสามารถดำเนินการได้จริง รวมถึงผลลัพธ์ที่ได้จะต้องเป็นไปตามเป้าประสงค์ที่กำหนด)
- หลักความรับผิดชอบ (กรณีเจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้องกระทำความผิดจะต้องรับผิดชอบตามที่กฎหมายกำหนด)
- หลักความโปร่งใส (การดำเนินการเป็นไปอย่างโปร่งใส มีการเปิดเผย และสามารถตรวจสอบได้)

สถาบันได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ 6 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 โดยมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องแผนกลยุทธ์ชาติ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบม.	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		ระยะเวลา ดำเนินงาน
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	1. การสร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคลากรให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต การเสริมสร้างค่านิยมและปรับฐานความคิดบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1. การจัดกิจกรรมแก่บุคลากรเพื่อเสริมสร้างค่านิยมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และดำเนินการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง	10,000	บุคลากรหลักของสถาบันมีส่วนร่วมกับกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	บุคลากรหลักของสถาบันมีความตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตและความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถถ่ายทอดให้ผู้อื่นได้	ตุลาคม 2564 ถึงกันยายน 2565

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งปม.	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		ระยะเวลาดำเนินงาน
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2. สร้างและพัฒนาระบบการบริหารการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต และการรับสินบนตามหลักธรรมาภิบาล	2. จัดทำ/ทบทวนกฎระเบียบ วิธีปฏิบัติ และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบความถูกต้องในการปฏิบัติงาน	-	จัดทำ หรือ ทบทวน กฎระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตอย่างน้อย 1 เรื่อง	จัดทำ หรือ ทบทวนองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต 1 เรื่อง	ตุลาคม 2564 ถึง กันยายน 2565
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร	3. สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้กับองค์กรตามรัฐธรรมนูญที่ต่อต้านการทุจริต	3.1 จัดให้มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน 3.2 แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนักงาน 3.3 กำหนด / ทบทวนแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน	-	มีผู้รับผิดชอบและระบบการบริหารจัดการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน	1. มีช่องทางและแนวทางการร้องเรียนแก่ผู้มารับบริการ รวมทั้งมีคู่มือปฏิบัติงาน เรื่องร้องทุกข์/ ร้องเรียน 2. ข้อร้องเรียนที่ได้รับ ต้องได้รับการดำเนินการตามขั้นตอนอย่างครบถ้วน	ตุลาคม 2564 ถึง กันยายน 2565
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน	4. พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	4. ถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	มีการจัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม 2564 ถึง กันยายน 2565

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรของสถาบันปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต
2. สถาบันมีระบบการบริหารการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริตตามหลักธรรมาภิบาล
3. สถาบันมีกลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ
4. บุคลากรของสถาบันมีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และสามารถยกระดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของสถาบันให้เพิ่มขึ้นได้

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสถาบัน และเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้สามารถป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรมิให้เกิดขึ้น หรือเพื่อให้อัตนอยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น โดยในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ เพื่อที่จะสามารถส่งผลให้ยกระดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของสถาบันเพิ่มขึ้นได้ ซึ่งสถาบันมีแผนจะดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และรายงานให้ผู้บริหารรับทราบตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดต่อไป



(นายสุเมธ ประสงค์พงษ์ชัย)

ผู้อำนวยการ

สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ

.....29 ก.ย. 2564.....

ผู้จัดทำ:

นายชัชพรราช ว่องศรียานนท์ ผู้ตรวจสอบภายใน

โทร 02-634-4999 ต่อ 644