

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่สนับสนุนให้หน่วยงานนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์มาสู่การปฏิบัติ จากนโยบายดังกล่าว สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และตามแบบสำรวจเชิงประจักษ์ (Evidence-based) ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานต้องมีการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยมีกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 5 ด้าน คือ ความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต

วิสัยทัศน์

สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

พันธกิจ

- 1) สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านทุจริตในองค์กร
- 2) เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
- 3) พัฒนาระบบและกลไกการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

วัตถุประสงค์หลัก

1. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของบุคลากรในองค์กร
2. เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กร
3. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริต
4. เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานขององค์กรในด้านการต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันกับสถานการณ์ และได้มาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน

จากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้แบ่งออกเป็นกิจกรรมที่จะต้องดำเนินการเพื่อสนองยุทธศาสตร์ อันประกอบไปด้วย

1. กิจกรรมที่เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยจัดให้มีการปลูกฝังการทำงานที่มุ่งเน้นการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามมาตรฐาน กฎระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด โดยปฏิบัติอย่างเป็นธรรม รวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลที่มีความถูกต้องและชัดเจนเพียงพอ

2. กิจกรรมที่เกี่ยวกับบุคลากรขององค์กร ได้แก่ กิจกรรมที่สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เป็นคนดี ซื่อสัตย์ สุจริต และกิจกรรมส่งเสริมให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นคนที่เก่งและสามารถทำงานได้สมบูรณ์ในขอบเขตความรับผิดชอบของตนเอง

3. กิจกรรมที่เกี่ยวกับระบบการทำงานภายในองค์กร ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามหลักธรรมาภิบาลได้ เช่น ระบบการตรวจสอบบุคลากรขององค์กร ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง กำหนดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส และระบบการติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรว่ามีการทุจริต ปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือไม่

4. กิจกรรมที่เกี่ยวกับการรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน และระบบการรับฟังข้อร้องเรียน

5. กิจกรรมที่เกี่ยวกับการดำเนินการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน

ทั้งนี้ สถาบันได้ประเมินผลจากการดำเนินงานตามกิจกรรมทั้ง 5 กิจกรรมข้างต้น ถึงปัญหาอุปสรรคต่างๆ จากการดำเนินงานที่ผ่านมาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 แล้ว ไม่พบปัญหาและอุปสรรคใด

การกำหนดกิจกรรม/โครงการตามมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) จะเป็นกิจกรรม/โครงการที่เน้นหนักด้านการดำเนินการเชิงรุก ที่มีความต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ดังต่อไปนี้

1. มาตรการด้านการสร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคลากรให้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต การเสริมสร้างค่านิยมและปรับฐานความคิดบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยสถาบันมีแผนการดำเนินกิจกรรมแก่บุคลากร และติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

2. มาตรการด้านการส่งเสริมให้มีการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามหลักธรรมาภิบาล

3. มาตรการด้านการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร โดยการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ในการต่อต้านการทุจริต กำหนดให้มีการจัดตั้งรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน และระบบการรับฟังข้อร้องเรียน ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย โดยมีการติดตามผลจากผู้รับผิดชอบที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนของสถาบัน

4. มาตรการด้านการส่งเสริมสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) เพิ่มขึ้น

การประเมินความเสี่ยง

ยุทธศาสตร์		1. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ 2. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 3. พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร 4. ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน			
เป้าประสงค์		1. มีวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต 2. บุคลากรมีความตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตและร่วมกันต่อต้านการทุจริต 3. มีระบบการบริหารและเครื่องมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4. มีการดำเนินการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน			
ประเภทความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	รายละเอียดผลกระทบ	โอกาสเกิด L	ผลกระทบ I	ระดับความเสี่ยง (LxI)
1. ด้านธรรมาภิบาล	1. ระบบปฏิบัติงานมีช่องโหว่ที่เปิดโอกาสให้เกิดการทุจริตได้	1.1 ผลการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบทางลบต่อภาพลักษณ์องค์กร หรือการสูญเสียทรัพย์สินจากเหตุการณ์ที่ไม่โปร่งใส 1.2 เกิดค่านิยมที่ผิดในการปฏิบัติงาน	2	5	10
2. ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต	2. เกิดการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ	2.1 การจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด 2.2 บุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ไม่มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย/ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ หรือ มีความรู้ความเข้าใจแต่อาศัยช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบโดยละเว้นหรืองดเว้นการปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบ	2	5	10

การจัดการความเสี่ยง

ประเภทความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทางการตอบสนอง (แผนงาน)	กิจกรรมการตอบสนอง ความเสี่ยง	วัน เดือน ปี	ผู้รับผิดชอบ
1. ด้านธรรมาภิบาล	1. ระบบปฏิบัติงานมีช่องโหว่ที่เปิดโอกาสให้เกิดการทุจริตได้	1.1 กำหนดระบบการควบคุมภายในที่มีความรัดกุม โดยคำนึงถึงวิธีปฏิบัติที่สามารถป้องกันการทุจริตจากการปฏิบัติงานได้ เช่น กำหนดขั้นตอนการสอบทานความถูกต้องก่อนการอนุมัติรายการ และการอนุมัติจ่ายเงิน เป็นต้น 1.2 ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่บุคลากร	1. ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับหลักคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล และแนวทางปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 2. จัดกิจกรรมเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามทุจริต และหลักคุณธรรมที่เกี่ยวข้อง	ตุลาคม 2563 ถึง กันยายน 2564	คณะกรรมการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน
2. ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต	2. เกิดการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ	2.1 ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับงานต่างๆ อันได้แก่ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง, ระเบียบการจ่ายเงิน เป็นต้น เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง 2.2 สร้าง/พัฒนาระบบการดำเนินการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากร	1. ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 2. การตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ผู้ให้บริการ หรือผู้รับจ้าง ในการจัดซื้อจัดจ้างและการจ่ายเงินงบประมาณ 2. มีประกาศ เรื่องเจตนารมณ์สุจริตของผู้บริหาร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดในการให้ความสำคัญเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาสถาบันด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ตุลาคม 2563 ถึง กันยายน 2564	คณะกรรมการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน

หลักเกณฑ์การวิเคราะห์ความเสี่ยง

- หลักความมีประสิทธิภาพ (กิจกรรมการตอบสนองความเสี่ยง จะต้องสามารถดำเนินการได้จริง รวมถึงผลลัพธ์ที่ได้จะต้องเป็นไปตามเป้าประสงค์ที่กำหนด)
- หลักความรับผิดชอบ (กรณีเจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้องกระทำความผิดจะต้องรับผิดชอบตามที่กฎหมายกำหนด)
- หลักความโปร่งใส (การดำเนินการเป็นไปอย่างโปร่งใส มีการเปิดเผย และสามารถตรวจสอบได้)

สถาบันได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ 6 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 โดยมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องแผนกลยุทธ์ชาติ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564)	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบปม.	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564		ระยะเวลา ดำเนินงาน
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	1. การสร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคลากรให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต การเสริมสร้างค่านิยมและปรับฐานความคิดบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1. การจัดกิจกรรมแก่บุคลากรเสริมสร้างค่านิยมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตามผลอย่างต่อเนื่อง	10,000	บุคลากรหลักของสถาบันมีส่วนร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	บุคลากรหลักของสถาบันมีความตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตและความรู้เกี่ยวกับหลักเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถถ่ายทอดให้ผู้อื่นได้	ตุลาคม 2563 ถึงกันยายน 2564

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564)	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งปม.	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564		ระยะเวลา ดำเนินงาน
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2. สร้างและพัฒนาระบบการบริหารการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต และการรับสินบนตามหลักธรรมาภิบาล	2. จัดทำ/ทบทวนกฎระเบียบ วิธีปฏิบัติ และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบความถูกต้องในการปฏิบัติงาน	-	จัดทำ / ทบทวน กฎระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตอย่างน้อย 1 เรื่อง	จัดทำ / ทบทวนองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต 1 เรื่อง	ตุลาคม 2563 ถึง กันยายน 2564
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาหลักและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร	3. สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้กับองค์กรตามรัฐธรรมนูญที่ต่อต้านการทุจริต	3.1 จัดให้มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน 3.2 แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนักงาน 3.3 กำหนด / ทบทวนแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน	-	มีผู้รับผิดชอบและระบบการบริหารจัดการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน	1. มีช่องทางและแนวทางการร้องเรียนแก่ผู้มารับบริการ รวมทั้งมีคู่มือปฏิบัติงาน เรื่องร้องทุกข์/ ร้องเรียน 2. ข้อร้องเรียนที่ได้รับ ต้องได้รับการดำเนินการตามขั้นตอนอย่างครบถ้วน	ตุลาคม 2563 ถึง กันยายน 2564
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน	4. พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	4. ถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	มีการจัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม 2563 ถึง กันยายน 2564

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรของสถาบันปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต
2. สถาบันมีระบบการบริหารการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริตตามหลักธรรมาภิบาล
3. สถาบันมีกลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ
4. บุคลากรของสถาบันมีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และสามารถยกระดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของสถาบันให้เพิ่มขึ้นได้

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบัน และเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น โดยในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ เพื่อที่จะสามารถส่งผลให้ยกระดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของสถาบันเพิ่มขึ้นได้ ซึ่งสถาบันมีแผนจะดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และรายงานให้ผู้บริหารรับทราบตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดต่อไป



(นายสุเมธ ประสงค์พงษ์ชัย)

รองผู้อำนวยการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ

.....๕...../ 11...../ ๖3.....

ผู้จัดทำ:

นายชัยพรช ว่องศรียานนท์ ผู้ตรวจสอบภายใน

โทร 02-634-4999 ต่อ 644