

ด่วนมาก

ที่ นร ๑๒๐๘/๖๙๗



ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีวะ (ศ.ศ.ป.)
เลขรับ 2173
วันที่ 24 / 7 / 60
เวลา 11.20 ผู้รับ อิศร

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์ตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีวะระหว่างประเทศ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาภาพถ่ายหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๒๓๗๖๐

ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๒. หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน

๓. หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

๔. หลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอเรียนว่า คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ พิจารณามีมติอนุมัติหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน และหลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๑๕

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐

กฤษฎา/พ.อ.กฤษฎา

๐๕
๒๕๖๐

นางอัมพวัน พิชาลัย
ผู้อำนวยการ ศ.ศ.ป.

ด่วนที่สุด
ที่ นร ๐๕๐๕/ไม่คพ๖๐



สำนักงานเลขาธิการ

รับที่ 2859
วันที่ 17 ก.ค. 2560

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1
รับที่ (คธม.) 00242
วันที่ 17 ก.ค. 2560
เวลา

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/๕๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๘/๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

เลขที่สาร ก.พ.ร.
รับที่ 1327
วันที่ 17 ก.ค. 2560
เวลา 17.42 น.

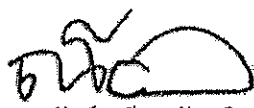
ตามที่ได้เสนอเรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ไปเพื่อดำเนินการ รวม ๔ ข้อ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลัง กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามบัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ลงมติอนุมัติทั้ง ๔ ข้อ ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ และให้สำนักงาน ก.พ.ร. รับความเห็นของสำนักงบประมาณไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามบัญชีแนบท้ายทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ


(นางณัฐจารี อนันตศิลป์)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองกิจการอำนวยการ
และหน่วยงานของรัฐแบบอื่น
รับที่ 384
วันที่ 17/ก.ค./60

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๗ (ติดต่อผ่าน) ๔๔๔ (ขับพล)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖ www.soc.go.th

บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

๑. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๒.๒/๑๑๘๔๔ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ด่วนที่สุด ที่ ดศ ๐๑๐๐.๔/๕๓๑๒ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐
๓. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๒๗/๕๐๓ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๔. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๐๑/๓๕๔๙ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐
๕. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๑๔๔ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐
๖. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๙๐๔/๑๙๒ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๗. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๙๐๔/๑๙๖ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

บัญชีรายชื่อผู้ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้แจ้งเรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติ
องค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ทราบ ดังนี้

๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม
๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
๓. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๔. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๕. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
๖. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน
๘. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์
๙. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม
๑๐. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
๑๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม
๑๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๓. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
๑๔. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
๑๕. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม
๑๖. เลขาธิการนายกรัฐมนตรี
๑๗. ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ
๑๘. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๑๙. เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา
๒๐. เลขาธิการ ก.พ.
๒๑. ประธานกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

ด่วนที่สุด

ที่ กค. ๐๔๐๒.๒/ ๑๑๕๔๔



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๒๐๔๗๗ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ และด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๒๒๔๗๗ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้กระทรวงการคลังเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี กรณีสำนักงาน ก.พ.ร. ได้เสนอ เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้วเห็นว่า ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ของคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ทั้ง ๔ เรื่อง เป็นการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และสอดคล้องกับมติคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๗ ดังนั้น จึงเห็นสมควรที่คณะกรรมการรัฐมนตรีจะให้ความเห็นชอบหลักการการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน หลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบขององค์การมหาชน และให้สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลเป็นองค์การมหาชนในกลุ่มที่ ๑ พัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐเฉพาะด้าน ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิสุทธิ์ ศรีสุพรรณ)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ รักษาการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

กองกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๕๖

โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๕๐

สำเนาถูกต้อง

(เจ้าเอกชัยพล ภูทองลม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ด่วนที่สุด

ที่ คส ๐๑๐๐.๕ / ๕๓๖๒



กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาฯ
อาคารรัฐประศาสนภักดี ถนนแจ้งวัฒนะ
เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร-๐๕๐๖/ว(ล) ๒๐๔๗๗ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรีประเด็นความเห็น
เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมพิจารณาแล้ว เห็นชอบต่อผลการดำเนินการ
ตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ของ กพม. จำนวน ๔ เรื่อง
ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ โดยไม่มีข้อเสนอแนะใดเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิเชฐ ตรงคเวโรจน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๗๑๓๑.

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๐๖๒

สำเนาถูกต้อง

(จำเริญชัยพล ภูทองลม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๒๗/๕๐๓



สำนักงบประมาณ

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๗) กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๒๐๔๗๗

ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ กรณีสถาบัน ก.พ.ร. เสนอ เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ของคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ใน ๔ ประเด็น ได้แก่ หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน หลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน และให้สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลเป็นองค์การมหาชนในกลุ่มที่ ๑ พัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐเฉพาะด้าน ตามมติคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๗ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

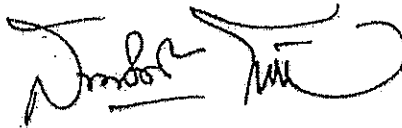
สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ในครั้งนี้ ประกอบด้วย การกำหนดระเบียบการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติให้แก่เจ้าหน้าที่องค์การมหาชนให้มีความชัดเจน เนื่องจากองค์การมหาชนเป็นหน่วยงานของรัฐที่ใช้เงินงบประมาณแผ่นดินประเภทเงินอุดหนุนเป็นหลักและมีได้นำรายได้ที่เป็นเงินนอกงบประมาณไปดำเนินการเกินกว่าความจำเป็น รวมไปถึงการกำหนดกระบวนการดำเนินการและสรรหาบุคคลในตำแหน่งประธานและคณะกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน ตลอดจนการให้สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลเป็นองค์การมหาชนในกลุ่มที่ ๑ พัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐเฉพาะด้าน โดยการดำเนินการดังกล่าวต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ตามนัยมติคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๗ ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ แล้ว จึงเห็นสมควรที่คณะกรรมการจะพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะเลขาธิการ กพม. เสนอ

/อย่างไรก็ดี ...

อย่างไรก็ดี การกำหนดหลักเกณฑ์กลางในการดำเนินงานของทุกองค์การมหาชน นั้น สมควรให้สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดแนวทางและรายละเอียดของแต่ละหลักเกณฑ์ให้ชัดเจนเพื่อให้เป็นมาตรฐานและแนวทางเดียวกัน รวมทั้งกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักสมรรถนะแบบเข้มข้นไว้ในหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน เสนอคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ โชติรัตนะศิริ)

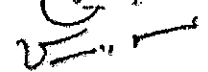
ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

กองจัดทำงบประมาณองค์การบริหารรูปแบบพิเศษและรัฐวิสาหกิจ

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๑๗๖๙

โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๙๙๑๔

สำเนาถูกต้อง



(จำเอกชัยพล กุตธองลม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๑๐๑/๒๕๕๕



สำนักงานคณะกรรมการ
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี.ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล)๒๐๔๗๗ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐.

ตามที่ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ขอให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พิจารณาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ของคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานฯ ได้พิจารณาผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ของคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) แล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบใน ๔ เรื่อง ตามที่เสนอ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน เนื่องจากทำให้การบริหารจัดการองค์กรและการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานขององค์กรอย่างแท้จริง และเกิดความคุ้มค่า

๒. หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน เนื่องจากมีการกำหนดระเบียบและขั้นตอนการดำเนินงานที่ชัดเจน ซึ่งทำให้การสรรหาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใสและเป็นธรรมมากขึ้น

๓. หลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบขององค์การมหาชนที่มีการกำหนดโครงสร้าง องค์ประกอบ คุณสมบัติ วิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่งและอำนาจหน้าที่ชัดเจน ซึ่งจะช่วยให้ได้กรรมการตรวจสอบที่มีความรู้ความเข้าใจในองค์การมหาชน มีประสบการณ์และความชำนาญสามารถพิจารณาให้ความเห็นต่อคณะกรรมการในด้านต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง

๔. ให้สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล เป็นองค์การมหาชนในกลุ่มที่ ๑ พัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐเฉพาะด้าน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๗ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติภายในระยะเวลาที่จำกัด และมีผู้ที่มีความสามารถสูงในการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ การบริหารเครือข่ายหรือการบริหารองค์กรที่มีสาขา ทั้งระดับประเทศและระหว่างประเทศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

สำเนาถูกต้อง

(จำเอกชัยพล ภู่อังคณ)

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรเมธี วิมลศิริ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักงานเลขาธิการ

โทร. ๐-๒๒๘๐-๔๐๘๕ ต่อ ๕๔๐๔ โทรสาร ๐-๒๒๘๑-๖๖๓๗

E-mail: Sawanee@nesdb.go.th

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๑๔๔



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๒๐๔๗ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงาน ก.พ. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี กรณีสำนักงาน ก.พ.ร. เสนอเรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้ว ขอเรียนดังนี้

๑. เห็นด้วยในหลักการของหลักเกณฑ์กลางที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) พิจารณากำหนดตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมทั้ง ๓ เรื่อง ประกอบด้วย หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน และหลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบขององค์การมหาชน ซึ่งจะช่วยให้การดำเนินการขององค์การมหาชนเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวมีความชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกันมากยิ่งขึ้น

๒. เห็นด้วยในหลักการการจัดให้สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลเป็นองค์การมหาชนในกลุ่มที่ ๑ พัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐบาลเฉพาะด้าน เนื่องจากเป็นองค์การมหาชนที่มีภารกิจในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาลเกี่ยวกับการวางแผนพัฒนาและส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล รวมทั้งผลักดันการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องให้เกิดผลในทางปฏิบัติโดยเร็ว ซึ่งจำเป็นที่จะต้องมีความรู้ความสามารถสูงในการบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์ ซึ่งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๗ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ ที่ได้มอบหมายให้ กพม. ปฏิบัติหน้าที่ครอบคลุมถึงองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางเมธิณี เทพมณี)

เลขาธิการ ก.พ.

ผู้อำนวยการ

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

(จำเอกชัยพล ภู่อังคม)

โทร. ๐ ๒๕๔๙ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๒๗ โทรสาร ๐ ๒๕๔๙ ๑๓๖๒

ให้วิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๔/๑๙๖



สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร
กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง (๑) หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๒๒๔๗๗

ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐

(๒) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๔/๑๙๖

ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรีโดยด่วน. ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาขอเรียนว่า สำนักงานฯ เคยให้ความเห็นเกี่ยวกับผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ และได้ส่งไปยังสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีแล้วครั้งหนึ่งตามหนังสือที่อ้างถึง (๒) โดยในครั้งนี้นักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงานฯ พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับรายละเอียดของเรื่องดังกล่าวที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีหนังสือชี้แจงเพิ่มเติม ซึ่งสำนักงานฯ พิจารณาแล้วเห็นว่ารายละเอียดที่สำนักงาน ก.พ.ร. ชี้แจงเพิ่มเติมมานั้นเป็นเพียงรายละเอียดเกี่ยวกับประเด็นข้อเสนอที่จะขอให้คณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณาเท่านั้น มิได้กระทบต่อสาระสำคัญของประเด็นที่เคยเสนอแต่อย่างใด ดังนั้น สำนักงานฯ จึงไม่มีความเห็นเพิ่มเติมจากที่เคยให้ไว้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายคิสทัต โทตระกิตย์)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

กองกฎหมายการบริหารราชการแผ่นดิน
ฝ่ายกฎหมายการบริหารราชการแผ่นดิน
โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๒ ต่อ ๑๓๒๔ (นายสันติฯ)
โทรสาร ๐ ๒๒๒๒ ๕๑๕๘
www.krisdika.go.th
www.lawreform.go.th

สำเนาถูกต้อง

(เจ้าเอกชัยพล ภู่อังคณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๔/๑๙/๖



สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร
กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๒๐๔๗๗
ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี โดยด่วน ความละเอียดครบถ้วนแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาแล้ว เห็นว่า มาตรา ๕/๘ (๒) (๓) และ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้ กพม. มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะต่อคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อกำหนดนโยบาย แนวทาง และหลักเกณฑ์กลางที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การบริหารและพัฒนา และการประเมินผลขององค์การมหาชน เสนอแนะต่อคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์กลางเกี่ยวกับการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการ และผู้อำนวยการ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการรัฐมนตรีมอบหมาย การที่สำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะผู้รับผิดชอบในงานธุรการ และงานวิชาการของ กพม. ได้เสนอผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชนฯ ของ กพม. จำนวน ๔ เรื่อง ได้แก่ (๑) หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน (๒) หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน (๓) หลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบขององค์การมหาชน และ (๔) ให้สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลเป็นองค์การมหาชนในกลุ่มที่ ๑ พัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐเฉพาะด้านตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๗ ต่อคณะกรรมการรัฐมนตรี นั้น จึงเป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๕/๘ ดังกล่าว ดังนั้น คณะรัฐมนตรีจึงมีอำนาจพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการดำเนินการดังกล่าวได้ตามที่เห็นสมควร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายดิศทัต โตตระกิตย์)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

กองกฎหมายการบริหารราชการแผ่นดิน
ฝ่ายกฎหมายการบริหารราชการแผ่นดิน
โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๖ ต่อ ๑๓๒๔ (นายสันติฯ)
โทรสาร ๐ ๒๒๒๒ ๕๑๕๘
www.krisdika.go.th
www.lawreform.go.th

สำเนาถูกต้อง

(เจ้าเอกชัยพล ภูคังลม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน

1. ที่มา

- 1.1 พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 5/1 บัญญัติให้มี คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) มาตรา 5/8 (2) มีอำนาจหน้าที่ เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดนโยบาย แนวทาง และหลักเกณฑ์กลางเกี่ยวกับการ จัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การบริหารและพัฒนา และการประเมินผลขององค์การมหาชนและ มาตรา 5/8 (3) เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์กลางเกี่ยวกับการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการใน คณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน
- 1.2 มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2559 เห็นชอบและอนุมัติตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอขอ ปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 7 กันยายน 2547 โดยให้ กพม. รับผิดชอบการกำกับดูแล และ กลั่นกรองเรื่องขององค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี จากเดิมที่มอบหมายให้คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) รับผิดชอบ
- 1.3 รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ประธานการประชุมหารือ เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทน พิเศษตามผลการปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2560 ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยผู้แทนสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมบัญชีกลาง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงาน ก.พ.ร. และ สปสช. ได้สั่งการให้ สำนักงาน ก.พ.ร. ศึกษาข้อมูล และเสนอ (ร่าง) หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน ให้คณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม.) และ กพม. พิจารณาเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีโดยเร็ว และให้เสนอ กพม.พิจารณา เห็นชอบให้ สปสช. เสนอเรื่องการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559 ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาโดยตรงด้วย เนื่องจาก (ร่าง) หลักเกณฑ์ ดังกล่าวไม่ควรมีผลย้อนหลัง

2. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

2.1 พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา 24 คณะกรรมการองค์การมหาชนมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการและ การดำเนินการขององค์การมหาชน เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ อำนาจหน้าที่ เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(1) – (2)

(3) ออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับองค์การมหาชนในเรื่องดังต่อไปนี้

(ก) การจัดแบ่งส่วนงานขององค์การมหาชน และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงานดังกล่าว

(ข) การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นของ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การมหาชน

...

2.2 ความเห็นของคณะกรรมการและกรรมการที่ผ่านมา

สำนักงาน ก.พ.ร. เริ่มศึกษาแนวทางการจ่ายเงินรางวัลประจำปีแก่เจ้าหน้าที่องค์การมหาชน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ตามข้อหารือขององค์การมหาชนบางแห่งที่ประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีแก่เจ้าหน้าที่ดังเช่นส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาที่ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยมีตัวอย่างของมติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบในหลักการให้นำเงินเหลือจ่ายเพื่อใช้สำหรับจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนด (ในปัจจุบันได้มีการดำเนินการในลักษณะนี้อีกแล้ว)

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้เสนอผลการศึกษาต่อคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเฉพาะกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์การมหาชน และองค์กรรูปแบบอื่นในกำกับของราชการ ฝ่ายบริหารที่มีใช้ส่วนราชการ ในการประชุมครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2551

สรุปมติได้ดังนี้

- 1) ไม่เห็นชอบให้องค์การมหาชนนำเงินงบประมาณเหลือจ่ายจากการดำเนินงานตามเป้าหมายแล้ว ไปจ่ายเป็นเงินรางวัลประจำปีให้แก่เจ้าหน้าที่ เนื่องจากองค์การมหาชนเป็นหน่วยงานของรัฐที่ต้องใช้เงินอุดหนุนเป็นหลักในการดำเนินงานตามภารกิจ และตามมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 ได้บัญญัติให้การใช้จ่ายเงินขององค์การมหาชนให้ใช้จ่ายไปเพื่อกิจการขององค์การมหาชนโดยเฉพาะ โดยการจ่ายเงินจะกระทำได้อาศัยเป็นการกระทำในกิจการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น และมีระเบียบหรือข้อบังคับกำหนดให้มีการจ่ายเงินนั้น
- 2) การจ่ายเงินรางวัลประจำปีถือเป็นการจ่ายเงินเพื่อเป็นสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นให้แก่เจ้าหน้าที่ขององค์การมหาชนซึ่งต้องเป็นไปตามระเบียบหรือข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนดตามบทบัญญัติของพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น ๆ โดยจะต้องมิใช่เป็นการกำหนดที่คำนวณจากรายได้ เพราะองค์การมหาชนมิได้เป็นองค์กรแสวงหากำไร แต่จะทำได้เฉพาะเป็นการตอบแทนตามประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และต้องกำหนดอยู่ในกรอบวงเงินการใช้จ่ายงบประมาณด้านบุคลากรรายปีด้วย

คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ในการประชุมครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2551 มีมติไม่เห็นชอบให้องค์การมหาชนนำเงินงบประมาณเหลือจ่ายจากการดำเนินงานไปจ่ายเป็นเงินรางวัลประจำปีให้แก่เจ้าหน้าที่ของสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)

2.3 การดำเนินการของ กพม.

จากข้อสั่งการของรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2560 ให้สำนักงาน ก.พ.ร. ศึกษาข้อมูล และเสนอ (ร่าง) หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน ให้ อ.กพม. และ กพม. พิจารณาเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีโดยเร็ว

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้เสนอ (ร่าง) หลักเกณฑ์ค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน ต่อ อ.กพม. ในการประชุมครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2560 อ.กพม. พิจารณาแล้วมีมติให้เสนอ กพม. พิจารณา พร้อมกับ (ร่าง) ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าว

กพม. ในการประชุมครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2560 พิจารณาแล้วเห็นชอบให้นำหลักเกณฑ์ค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน เสนอคณะรัฐมนตรี โดยในส่วนของ สปสช. นั้น กพม. เห็นชอบให้เสนอเรื่องการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาโดยตรง

3. หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน มีดังนี้

- 3.1 คณะกรรมการองค์การมหาชนมีอำนาจในการอนุมัติให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 24 (3) (ข) แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การมหาชน เพื่อตอบแทนตามประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่องค์การมหาชน
- 3.2 องค์การมหาชนต้องกำหนดระเบียบการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน ที่มีหลักเกณฑ์การจ่ายเงินที่ชัดเจน เช่น องค์การมหาชนมีผลการประเมินการปฏิบัติงานที่แสดงให้เห็นการบรรลุวัตถุประสงค์จัดตั้งอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความคุ้มค่า เจ้าหน้าที่องค์การมหาชนที่ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษมีผลการปฏิบัติงานทั้งในระดับทีมงานและระดับบุคคลเป็นที่ยอมรับ เป็นต้น
- 3.3 องค์การมหาชนเป็นหน่วยงานของรัฐที่ใช้เงินงบประมาณแผ่นดิน (เงินอุดหนุน) เป็นหลัก ประกอบกับมาตรา 14 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า บรรดารายได้ขององค์การมหาชนไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ และมาตรา 17 การใช้จ่ายเงินขององค์การมหาชน ให้ใช้จ่ายไปเพื่อกิจการขององค์การมหาชนโดยเฉพาะ องค์การมหาชนจึงไม่อาจนำเงินเหลือจ่ายจากงบประมาณแผ่นดินและเงินทุนสะสม มาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ แต่ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ที่เป็นเงินนอกงบประมาณที่หักค่าใช้จ่ายแล้วเหลือจ่าย และต้องคำนวณรวมไว้ในกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมติคณะรัฐมนตรี
- 3.4 เงินรายได้ที่นำมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้จ่ายได้เฉพาะในกรณีที่องค์การมหาชนสามารถหาเงินรายได้สูงกว่าประมาณการรายได้ในปีนั้น และให้จ่ายจากเงินรายได้ที่เหลือจ่ายจากการปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้น โดยให้นำเงินรายได้ที่เหลือจากการจัดสรรเป็นเงินทุนสะสมขององค์การมหาชน และเงินสวัสดิการเจ้าหน้าที่และลูกจ้างองค์การมหาชน สาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์แล้วมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ โดยต้องออกระเบียบหลักเกณฑ์การเบิกจ่าย

- 3.5 องค์การมหาชนต้องไม่มุ่งแสวงหารายได้เพื่อให้ได้มาซึ่งกำไร เพื่อนำมาจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- 3.6 องค์การมหาชนไม่จำเป็นต้องจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกปี ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนประกาศนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษว่าขึ้นอยู่กับผลประกอบการในภาพรวมขององค์การมหาชนให้เจ้าหน้าที่องค์การมหาชนทราบล่วงหน้าตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ
- 3.7 ในกรณีที่คณะกรรมการขององค์การมหาชนใดพิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่สามารถจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชนได้ เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หากคณะกรรมการขององค์การมหาชนนั้นเห็นว่ามีความจำเป็นเป็นพิเศษ ให้คณะกรรมการขององค์การมหาชนนั้นเสนอต่อ กพม. พิจารณากลับกรองเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชนเป็นรายกรณีไป

.....

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

1. ที่มา

- 1.1 พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 5/1 กำหนดให้มี คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “กพม.” และมาตรา 5/8 (3) กำหนดให้ กพม. มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์กลาง เกี่ยวกับการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการ องค์การมหาชน
- 1.2 การสรรหากรรมการองค์การมหาชนตามหลักเกณฑ์กลางนี้ให้หมายถึง กรรมการที่ไม่เป็น ข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เว้นแต่เป็นผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

2. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- 2.1 บทบัญญัติของพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการองค์การมหาชน

มาตรา 19 ให้มีคณะกรรมการของแต่ละองค์การมหาชน ประกอบด้วยประธานกรรมการและ กรรมการ โดยมีองค์ประกอบตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง และให้ผู้อำนวยการเป็น กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะรัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการ

คณะกรรมการมีจำนวนตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง แต่ต้องไม่เกินสิบเอ็ดคน โดยกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งต้องไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เว้นแต่ เป็นผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

ภายใต้บังคับวรรคสาม คณะกรรมการขององค์การมหาชนอาจประกอบด้วยผู้แทนของส่วนราชการ ซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่งก็ได้

มาตรา 19/1 ผู้ใดจะดำรงตำแหน่งกรรมการในองค์การมหาชนเกินกว่าสามแห่งไม่ได้ ทั้งนี้ ให้นับ รวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่ง กรรมการด้วย

การนับจำนวนการดำรงตำแหน่งกรรมการตามวรรคหนึ่งไม่รวมถึงการเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง ที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

มาตรา 20 ประธานกรรมการและกรรมการขององค์การมหาชนซึ่งมิใช่กรรมการโดยตำแหน่ง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าและไม่เกินกว่าที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์
- (3) มีคุณวุฒิและประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการขององค์การมหาชนตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง
- (4) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (5) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (6) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (7) ไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง

ความใน (1) มิให้ใช้บังคับแก่กรรมการชาวต่างประเทศซึ่งองค์การมหาชนจำเป็นต้องแต่งตั้งตามข้อผูกพันหรือตามลักษณะของกิจการขององค์การมหาชนนั้น

มาตรา 21 ประธานกรรมการและกรรมการขององค์การมหาชนใดจะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับองค์การมหาชนนั้น หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการขององค์การมหาชนนั้น ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็นประธานกรรมการหรือกรรมการในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่องค์การมหาชนเป็นผู้ถือหุ้น

มาตรา 22 ประธานกรรมการและกรรมการซึ่งมิใช่กรรมการโดยตำแหน่งมีวาระการดำรงตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง แต่ต้องไม่เกินคราวละสี่ปี

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งมิใช่กรรมการโดยตำแหน่งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระหรือในกรณีที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างหรือเป็นกรรมการเพิ่มขึ้น อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมิได้มีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการขึ้นใหม่ ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่าประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

ประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

มาตรา 23 นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ประธานกรรมการและกรรมการซึ่งมิใช่กรรมการโดยตำแหน่งพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) คณะรัฐมนตรีให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ
- (4) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม หรือกระทำการอันมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 21

2.2 บทบัญญัติของพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้อง
ผู้อำนวยการองค์การมหาชน

มาตรา 27 ให้องค์การมหาชนมีผู้อำนวยการคนหนึ่ง ซึ่งจะเรียกชื่อตำแหน่งเป็นอย่างอื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งก็ได้

คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการ

มาตรา 27/1 ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มิเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าวให้คณะกรรมการรายงานผลให้กพม. เพื่อรายงานคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา

มาตรา 28 ผู้อำนวยการนอกจากต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งแล้ว ยังต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้ด้วย

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (3) สามารถทำงานให้แก่องค์การมหาชนได้เต็มเวลา
- (4) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (5) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (6) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (7) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจเพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- (8) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

- (9) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น
- (10) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับองค์การมหาชนนั้น หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการขององค์การมหาชนนั้น ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

มาตรา 29 ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งแต่ต้องไม่เกินคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

มาตรา 30 นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) ออกตามกรณีที่กำหนดไว้ในข้อตกลงระหว่างคณะกรรมการกับผู้อำนวยการ
- (4) คณะกรรมการให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ
- (5) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (6) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับการเป็นผู้อำนวยการ

มติของคณะกรรมการให้ออกจากตำแหน่งตาม (4) ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการที่มีอยู่โดยไม่นับรวมตำแหน่งผู้อำนวยการ

การขาดคุณสมบัติตามมาตรา 28 (2) ให้ถือว่าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดเวลาในสัญญาจ้าง

3. มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

- 3.1 มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 7 กันยายน 2547 เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการขององค์การมหาชน และการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์การมหาชน

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติอนุมัติตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ 8 (ฝ่ายกฎหมาย ระบบราชการ และการประชาสัมพันธ์) ซึ่งให้ความเห็นชอบการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการขององค์การมหาชน และการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์การมหาชน พร้อมทั้งกำหนดว่า ในการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน เห็นควรให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลคณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทน แล้วแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ทราบก่อนประกาศรับสมัครผู้อำนวยการ ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใส และเพื่อประโยชน์ในการติดตาม
ประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไปด้วย

ทั้งนี้ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเบี้ยประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนไว้ด้วยว่า
“ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ในองค์การไม่ได้รับเบี้ยประชุม”

เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2559 คณะรัฐมนตรีเห็นชอบให้อนุมัติตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอขอ
ปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 7 กันยายน 2547 ดังกล่าว โดยให้คณะกรรมการพัฒนาและ
ส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) รับผิดชอบการกำกับดูแล และกลั่นกรองเรื่องขององค์การ
มหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม แทน
ก.พ.ร.

3.2 มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2552 เรื่อง แนวทางการบริหารของคณะกรรมการ องค์การมหาชน

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแนวทางการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชนตามที่
สำนักงาน ก.พ.ร.เสนอ และมีมติให้องค์การมหาชนทุกแห่งนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

ในส่วนของการสรรหาประธานกรรมการองค์การมหาชน และกรรมการในคณะกรรมการองค์การ
มหาชน มติคณะรัฐมนตรีฯ ได้กำหนดแนวทางการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการไว้ดังนี้

- 1) รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งเป็นผู้กำหนดระเบียบว่าด้วยการสรรหาประธาน
กรรมการ กรรมการ และผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อให้การสรรหาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เปิดเผย
โปร่งใสและยุติธรรม เนื้อหาของระเบียบจะประกอบด้วย การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา
หน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา การได้รับเบี้ยประชุมของคณะกรรมการสรรหา
- 2) การดำรงตำแหน่งกรรมการขององค์การมหาชนจะดำรงตำแหน่งเกินกว่าสามแห่งมิได้ โดยให้
นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนด้วย แต่การนับ
จำนวนการดำรงตำแหน่งไม่รวมถึงการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่น
ปฏิบัติราชการแทน
- 3) คณะกรรมการองค์การมหาชนต้องแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ อย่างน้อย 2 คณะ ได้แก่
 - (1) คณะอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ทำหน้าที่ช่วยคณะกรรมการองค์การมหาชน
ในการกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาล สอบทาน ติดตามและประเมินผล
การดำเนินงาน รายงานผลสถานะทางการเงิน การประเมินความเสี่ยงในการบริหารจัดการ
สอบทานระบบการควบคุมภายใน สอบทานรายงานจากผู้ตรวจสอบภายใน ที่เป็นระบบ
ตามระเบียบหรือแนวปฏิบัติของหน่วยงานกลางที่เกี่ยวข้อง และเสนอแนะแนวทาง
การแก้ไขปัญหาแก่คณะกรรมการ รวมทั้งต้องมีการกำหนดจรรยาบรรณในการดำเนินงาน
ของหน่วยงาน และเปิดเผยในรายงานกิจการประจำปี
 - (2) คณะอนุกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน ทำหน้าที่ช่วยคณะกรรมการในการสรรหา บุคคล
ที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นผู้อำนวยการองค์การมหาชน

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

รวมทั้งการเจรจาต่อรองเพื่อกำหนดค่าตอบแทนและเงื่อนไขการประเมินเพื่อกำหนดไว้ในสัญญาจ้างของผู้บริหาร นอกจากนี้ คณะอนุกรรมการนี้จะพิจารณากำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในองค์การมหาชนด้วย

3.3 มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2555 เรื่อง แนวทางการการจ่ายค่าชดเชยให้กับ
ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างองค์การมหาชน

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแนวทางการการจ่ายค่าชดเชยให้กับผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง
องค์การมหาชน ในกรณีของผู้บริหารองค์การมหาชน เห็นควรให้ “องค์การมหาชน
ไม่จำเป็นต้องจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้างให้ผู้บริหาร
โดยคณะกรรมการองค์การมหาชนควรดำเนินการระบุเรื่องการไม่จ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้าง
กรณีสิ้นสุดสัญญาจ้างให้ชัดเจนไว้ในสัญญาจ้าง ซึ่งผู้อำนวยการและองค์การมหาชนรับทราบ
ข้อกำหนดหรือเงื่อนไขการจ้างร่วมกัน

4. หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และ
ผู้อำนวยการองค์การมหาชน

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน

4.1 เมื่อมีเหตุที่องค์การมหาชนจะสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การ
มหาชนตามที่กำหนดในมาตรา 22 และมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.
2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้องค์การมหาชนแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การ
มหาชน (กพม.) ทราบโดยเร็ว

4.2 การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนจะต้องกำหนดเป็น
ระเบียบ โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน

เนื้อหาของระเบียบการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การ
มหาชนประกอบด้วย หลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการและ
กรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน หน้าที่ของคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ปฏิทินการ
สรรหา ขั้นตอนและวิธีการสรรหา พร้อมทั้งอัตราเบี้ยประชุมของคณะอนุกรรมการฯ

4.3 ระยะเวลาการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนด
โดยเทียบเคียงกับระยะเวลาการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนที่บัญญัติไว้ใน
พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดเป็นเวลาเก้าสิบวัน
นับแต่วันที่มีเหตุให้ต้องดำเนินการสรรหา และหากมีเหตุผลจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้อีก
ไม่เกินหกสิบวัน

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าวให้คณะกรรมการองค์การมหาชนรายงาน
กพม. โดยเร็ว และ กพม. รายงานรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง พิจารณา
เสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง

- 4.4 คณะอนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์
ที่เหมาะสมกับกิจการขององค์การมหาชนซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม
มาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 รวมถึงไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่น
ตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น โดยอาจกำหนดรายละเอียด
เกี่ยวกับลักษณะของความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ดังกล่าวเพิ่มเติมได้ แต่อย่างไรก็ดี
การกำหนดรายละเอียดดังกล่าวจะต้องอยู่ภายใต้กรอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะ
ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการตามมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชนฯ
และที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนด้วย

ตัวอย่างเช่น เป็นผู้มีความสามารถหรือประสบการณ์ในการบริหารงานองค์กร มีผลงานเป็น
ที่ประจักษ์ เป็นผู้ทรงเกียรติคุณและคุณธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม มีคุณวุฒิและความสามารถ
ในทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการกิจหน้าที่ขององค์การมหาชนในระดับชาติหรือ
นานาชาติ เป็นต้น

- 4.5 ภายหลังการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา หากมีเหตุให้อนุกรรมการเหลือไม่ครบตามจำนวน
ให้คณะอนุกรรมการสรรหา ที่เหลืออยู่ ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่
คณะอนุกรรมการสรรหา ที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการองค์การมหาชน
แต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา ให้ครบตามจำนวน

- 4.6 องค์ประกอบของคณะอนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการ
องค์การมหาชน ประกอบด้วยประธานอนุกรรมการหนึ่งคน อนุกรรมการสี่คน ในจำนวนนี้ให้มี
ผู้แทนของสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นอนุกรรมการโดยตำแหน่งหนึ่งคน และมีเจ้าหน้าที่องค์การ
มหาชนเป็นเลขานุการ

ประธานอนุกรรมการสรรหาฯ แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาที่
เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชน มีความเป็นกลางทางการเมือง

อนุกรรมการสรรหาฯ จะเป็นโดยตำแหน่ง ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ
รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน
ขององค์การมหาชน เช่น ผู้แทนสมาคม เป็นต้น หรือจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งแต่งตั้งจาก
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชน และมีความเป็นกลาง
ทางการเมือง แต่ต้องไม่เป็นการขององค์การมหาชนนั้น โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ที่มีชื่อ
ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำรวมอยู่ด้วย
ไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ผู้เป็นอนุกรรมการสรรหา จะต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการฯ โดยในกรณีที่อนุกรรมการสรรหา เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการให้เป็นเหตุพ้นจากการเป็นอนุกรรมการสรรหา

- 4.7 ห้ามมิให้คณะอนุกรรมการสรรหา พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในองค์การมหาชนเกินกว่าสามแห่ง ทั้งนี้ ให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย แต่ไม่รวมถึงการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน
- 4.8 ให้คณะอนุกรรมการสรรหา ได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับคณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการองค์การมหาชนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ขององค์การมหาชนนั้น
- 4.9 ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ให้ประธานอนุกรรมการสรรหา เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดคำวินิจฉัยของประธานอนุกรรมการสรรหา ให้ถือเป็นที่สุด

ขั้นตอนการสรรหา

- 1) คณะอนุกรรมการสรรหา ทาบทามบุคคลที่ได้รับการสรรหา และเมื่อได้รับการตอบรับการทาบทามจากผู้ได้รับการสรรหาเป็นลายลักษณ์อักษร ให้รวบรวมรายชื่อของบุคคลดังกล่าวจำนวนไม่เกินสองเท่าของจำนวนกรรมการที่ต้องได้รับการสรรหาตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง พร้อมทั้งเอกสารข้อมูลประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำงาน เสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณาคัดเลือก และเสนอรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน เพื่อประกอบการพิจารณาเสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนต่อไป
- 2) คณะกรรมการองค์การมหาชนอาจมอบหมายให้คณะอนุกรรมการสรรหา จัดทำรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจะเป็นกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน เป็นบัญชีรายชื่อสำรองไว้เพื่อใช้ในการกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระก็ได้ เพื่อที่คณะกรรมการองค์การมหาชนจะได้พิจารณาคัดเลือกรายชื่อจากบัญชีรายชื่อสำรองเสนอต่อรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ ภายในสามสิบวัน เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน คณะกรรมการองค์การมหาชนจะไม่แต่งตั้งกรรมการก็ได้
- 3) เมื่อดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ ให้คณะอนุกรรมการสรรหา เสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณา เพื่อเสนอรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง และคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป
- 4) ให้องค์การมหาชนแจ้งรายชื่อคณะกรรมการองค์การมหาชนที่ได้รับการแต่งตั้ง พร้อมกับระเบียบการสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน ให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ทราบด้วย

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

หลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน

- 1) เมื่อมีเหตุที่องค์การมหาชนจะสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนตามที่กำหนดในมาตรา 29 และมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้องค์การมหาชนแจ้งให้ กพม. ทราบโดยเร็ว
- 2) การแต่งตั้งผู้อำนวยการองค์การมหาชนเป็นอำนาจของคณะกรรมการองค์การมหาชน ตามที่ มาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนด และ จะต้องทำเป็นระเบียบ
เนื้อหาของระเบียบการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนประกอบด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน หน้าที่ของคณะอนุกรรมการสรรหา ปฏิทินการสรรหา ขั้นตอนและวิธีการสรรหา พร้อมทั้งอัตราเบี้ยประชุมของคณะอนุกรรมการฯ
- 3) องค์การมหาชนเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนจะมีการพ้น จากตำแหน่งตามวาระ (ยกเว้นกรณีการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติ องค์การมหาชน พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม)
- 4) พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้การแต่งตั้ง ผู้อำนวยการองค์การมหาชนต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มติเหตุต้อง แต่งตั้ง และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการองค์การมหาชนขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน หกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าวให้คณะกรรมการฯ รายงาน กพม. โดยเร็ว และ กพม. รายงานรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งพิจารณาเสนอ รายชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง
- 5) องค์ประกอบของคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประกอบด้วยประธาน อนุกรรมการหนึ่งคน อนุกรรมการสี่คน ในจำนวนนี้ให้มีผู้แทนของสำนักงาน ก.พ.ร. เป็น อนุกรรมการโดยตำแหน่งหนึ่งคน และมีเจ้าหน้าที่องค์การมหาชนเป็นเลขานุการ

ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชน และมีความเป็น กลางทางการเมือง

อนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน จะเป็นโดยตำแหน่ง ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรง ตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชน เช่น ผู้แทนสมาคม เป็นต้น หรือจะเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การมหาชน และมีความเป็นกลางทางการเมือง ซึ่งอาจเป็นกรรมการขององค์การมหาชนนั้น ก็ได้ โดยใน จำนวนนี้ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มี ตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำรวมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ผู้เป็นอนุกรรมการสรรหาฯ และเลขานุการอนุกรรมการสรรหาฯ จะต้องไม่ใช่ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ โดยในกรณีที่อนุกรรมการสรรหาฯ และเลขานุการอนุกรรมการสรรหาฯ เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการให้เป็นเหตุพ้นจากการเป็นอนุกรรมการสรรหาฯ

- 6) คณะกรรมการองค์การมหาชนอาจพิจารณากำหนดวิธีการสรรหาผู้อำนวยการได้หลายวิธีแล้วแต่กรณี เช่น วิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป ซึ่งมีกำหนดระยะเวลาการประกาศที่เหมาะสมเพื่อให้ผู้มีคุณสมบัติได้รับทราบโดยทั่วกัน หรือให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหาบุคลากรคัดสรรมาให้เลือก หรือใช้วิธีการทาบทามเจาะจงตัวบุคคล เป็นต้น

กรณีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรก และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการองค์การมหาชนเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการเดิมจะเกิดประโยชน์แก่องค์การมหาชน คณะกรรมการองค์การมหาชนอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้ ในการนี้องค์การมหาชนต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชน ให้รัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนทำสัญญาการจ้าง

- 7) ให้คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับอัตราเบี้ยประชุมของคณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการองค์การมหาชนแต่งตั้งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น
- 8) ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ให้ประธานอนุกรรมการสรรหาฯ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดคำวินิจฉัยของประธานอนุกรรมการสรรหาฯ ให้ถือเป็นที่สุด

ขั้นตอนการสรรหา

- 1) คณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชน เสนอรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ พิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนเริ่มการสรรหา เพื่อความโปร่งใส และเพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไปด้วย

กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชนต้องเป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด เมื่อ กพม. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการองค์การมหาชนแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้

- 2) ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนมีหน้าที่พิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติ และคุณลักษณะให้เหมาะสมกับตำแหน่งผู้อำนวยการตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

- 3) คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ดำเนินการสรรหา โดยการเสาะหา คัดเลือกและกลั่นกรอง ในลักษณะที่เข้มข้นและเป็นพิเศษ รวมทั้งใช้วิธีการที่ละเอียดถี่ถ้วนตามที่ระเบียบกำหนด เช่น ให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ หรือนำเสนอแผนการบริหารองค์การมหาชน เป็นต้น
- 4) เมื่อดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จให้คณะอนุกรรมการสรรหาฯ เสนอผลการสรรหาต่อ คณะกรรมการองค์การมหาชน

สัญญาจ้างต้องประกอบด้วยวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจน กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ทั้งนี้ กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการต้องเป็นไป ตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

ผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการองค์การมหาชนต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามที่กำหนดไว้พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราช- ฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน

- 5) คณะกรรมการองค์การมหาชนใช้การเจรจาต่อรองเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบ แทนอื่นที่เหมาะสมในช่วงของขั้นต่ำและขั้นสูงของผู้อำนวยการฯ ที่กำหนดตามมติ คณะรัฐมนตรี

การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนหนึ่งของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรก ไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตาม ผลงานเป็นระยะ ตลอดจนอายุสัญญา

- 6) คณะกรรมการองค์การมหาชนเสนอชื่อผู้เหมาะสมจะเป็นผู้อำนวยการองค์การมหาชนให้ รัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งรับทราบ พร้อมกับสัญญาการจ้างผู้อำนวยการ องค์การมหาชนเพื่อพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น
- 7) ให้องค์การมหาชนแจ้งชื่อผู้อำนวยการ พร้อมส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการองค์การมหาชน เป็นเอกสารลับ เพื่อ กพม. ทราบด้วย

การบังคับใช้

- 1) เมื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการใน คณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน กพม. จะประกาศหลักเกณฑ์ ดังกล่าวให้้องค์การมหาชนดำเนินการจัดทำหรือทบทวนระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาฯ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์นี้ แล้วจัดส่ง กพม. พร้อมกับเผยแพร่ระเบียบฯ ในเว็บไซต์ของ องค์การมหาชนด้วย
- 2) ในกรณีที่้องค์การมหาชนได้กำหนดระเบียบว่าด้วยการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการ ในคณะกรรมการองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชนไว้แล้ว และมีรายละเอียด แตกต่างไปจากหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการ องค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชนฉบับนี้ ให้้องค์การมหาชนดำเนินการแก้ไขให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน
และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

กรณีที่มีข้อใดข้อหนึ่งของหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการ
ในคณะกรรมการองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชนฉบับนี้ ขัดแย้งกับบทบัญญัติ
ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน องค์การมหาชนต้องดำเนินการตามที่พระราช-
กฤษฎีกาจัดตั้งฯ กำหนด

- 3) กรณีที่องค์ประกอบของคณะกรรมการองค์การมหาชนไม่ครบตามที่กฎหมายกำหนด ทำให้
ไม่อาจจัดประชุมเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ได้ หรือเป็นองค์การมหาชนที่
ได้รับการจัดตั้งใหม่ หรือมีเหตุจำเป็นที่ไม่มีคณะอนุกรรมการสรรหาฯ หรือคณะอนุกรรมการ
สรรหาฯ ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ เป็น
ผู้พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ตามหลักเกณฑ์นี้
- 4) ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะพิจารณานำหลักเกณฑ์การ
สรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการ
องค์การมหาชน ไปกำหนดตามอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ในพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การมหาชน

.....

หลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน

1. หลักการและเหตุผล

- 1.1 คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2552 ได้มีมติเห็นชอบแนวทางการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชนตามที่สำนักงาน ก.พ.ร.เสนอ และมีมติให้องค์การมหาชนทุกแห่งนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

ในแนวทางดังกล่าวกำหนดให้คณะกรรมการองค์การมหาชนสามารถแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยปฏิบัติงานในการบริหารองค์การมหาชน และเพื่อเชื่อมโยงการบริหารและติดตามงาน โดยควรกำหนดให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิดำรงตำแหน่งประธานคณะอนุกรรมการ ทั้งนี้ คณะกรรมการต้องแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ อย่างน้อย 2 คณะ คณะหนึ่งได้แก่ คณะอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ทำหน้าที่ช่วยคณะกรรมการองค์การมหาชนในการกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาล สอบทาน ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน รายงานผลสถานะทางการเงิน การประเมินความเสี่ยงในการบริหารจัดการ สอบทานระบบการควบคุมภายใน สอบทานรายงานจากผู้ตรวจสอบภายใน ที่เป็นระบบตามระเบียบหรือแนวปฏิบัติของหน่วยงานกลางที่เกี่ยวข้อง และเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาแก่คณะกรรมการองค์การมหาชน รวมทั้งต้องมีการกำหนดจรรยาบรรณในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเปิดเผยในรายงานกิจการประจำปี

- 1.2 ต่อมามีการประกาศใช้พระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 ซึ่งมีบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบองค์การมหาชน ดังนี้

มาตรา 5/1 บัญญัติให้มีคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) มีอำนาจเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดนโยบาย แนวทาง และหลักเกณฑ์กลาง ที่เกี่ยวกับการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การบริหารและพัฒนา และการประเมินผล องค์การมหาชน

มาตรา 25 กำหนดให้คณะกรรมการองค์การมหาชนมีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการได้ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน และมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบตามมาตรา 24 (3) (ฉ) และคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

มาตรา 26 บัญญัติให้ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา กรรมการตรวจสอบ และอนุกรรมการองค์การมหาชนได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา 39 กำหนดให้การบัญชีขององค์การมหาชน ให้จัดทำตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนดซึ่งต้องเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี และต้องจัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุขององค์การมหาชน ตลอดจนรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

ในการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในโดยเฉพาะ และให้รับผิดชอบขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

ในการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และลงโทษทางวินัยของผู้ตรวจสอบภายใน ให้ผู้อำนวยการและคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาร่วมกันแล้วเสนอให้คณะกรรมการให้ความเห็นชอบก่อนจึงดำเนินการได้

มาตรา 40 ให้องค์การมหาชนจัดทำบัญชีงบการเงิน และบัญชีทำการส่งผู้สอบบัญชีภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีทุกปี

ในทุกรอบปี ให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกตามที่คณะกรรมการแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เป็นผู้สอบบัญชีและประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินขององค์การมหาชน โดยให้แสดงความคิดเห็นเป็นข้อวิเคราะห์ว่าการใช้จ่ายดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ประหยัด และได้ผลตามเป้าหมายเพียงใด แล้วทำบันทึกรายงานผลการสอบบัญชีต่อคณะกรรมการ

- 1.3 กพม. ในการประชุมครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2560 ได้พิจารณา (ร่าง) หลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน ซึ่งเป็นข้อเสนอของคณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนแล้ว มีมติเห็นชอบให้สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อกำหนดให้องค์การมหาชนที่จัดตั้งโดยพระราชกฤษฎีกาที่ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 นำไปใช้เป็นแนวปฏิบัติต่อไป

2. หลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน

2.1 โครงสร้างและองค์ประกอบ

คณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชนต้องประกอบด้วยกรรมการที่มีความเป็นอิสระและเป็นกลาง ไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อทำหน้าที่สอบทานการปฏิบัติงาน กระบวนการจัดทำรายงานทางการเงิน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงอันจะเป็นการเสริมสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือแก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชนและสาธารณชนต่อการดำเนินการในองค์การมหาชนตามแผนงานและโครงการต่าง ๆ ว่าได้มีการตรวจสอบและกำกับดูแลอย่างรอบคอบ มีความยุติธรรม โปร่งใสและมีความรับผิดชอบต่อประเทศชาติและประชาชน

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยประธานกรรมการ และกรรมการตรวจสอบจำนวนไม่น้อยกว่าสองคน และให้ผู้ตรวจสอบภายในขององค์การมหาชนนั้นเป็นเลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตรวจสอบองค์การมหาชนควรเป็นผู้มีความชำนาญหลายด้าน โดยอย่างน้อยต้องมีความเข้าใจในองค์การมหาชนและมีประสบการณ์เพียงพอเพื่อนำเสนอมุมมองได้หลากหลาย และสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประธานหรือกรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชนอย่างน้อยหนึ่งคน ต้องเป็นผู้มีความรู้ ความเข้าใจ หรือมีประสบการณ์ด้านการบัญชีหรือการเงิน เพื่อทำหน้าที่ สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้

ให้ผู้ตรวจสอบภายในมีหน้าที่ช่วยเหลือคณะกรรมการตรวจสอบในการนัดหมายการประชุม จัดเตรียมวาระการประชุม จัดทำเอกสารประกอบการประชุม บันทึกรายงานการประชุม จัดทำรายงานการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานผลการประชุมให้ คณะกรรมการองค์การมหาชนทราบ

ในการลงมติ หากคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานออกเสียงได้อีกหนึ่งเสียง เป็นเสียงชี้ขาด

2.2 คุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน

ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน ต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (1) เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการองค์การมหาชน ในกรณีที่ไม่มีกรรมการ องค์การมหาชนที่มีความรู้ ความเข้าใจ หรือมีประสบการณ์ด้านการบัญชีหรือการเงิน หรือไม่มีผู้มีประสบการณ์ในสายงานที่เกี่ยวข้องกับบัญชีหรือการเงิน องค์การมหาชน ต้องจัดหาที่ปรึกษาจากภายนอกที่มีคุณสมบัติดังกล่าวร่วมเป็นกรรมการตรวจสอบ ด้วยหนึ่งคน
- (2) ไม่เป็นประธานคณะกรรมการองค์การมหาชน เนื่องจากอาจทำให้ขาดความเป็นอิสระ
- (3) ไม่เป็นกรรมการองค์การมหาชนที่ได้รับมอบหมายให้เป็นประธานหรือกรรมการใน คณะอนุกรรมการที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ ปฏิบัติ หรือมีอำนาจในการตัดสินใจด้านบุคคล ด้านการเงิน หรือด้านการบริหารของ องค์การมหาชนนั้น
- (4) เป็นผู้ที่มีความได้รับความเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป สามารถอุทิศเวลา ในการปฏิบัติหน้าที่ และแสดงความเห็นหรือรายงานผลการดำเนินงานตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายด้วยความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรม

2.3 การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นผู้แต่งตั้งประธานและกรรมการตรวจสอบองค์การ มหาชน โดยจำนวนกรรมการตรวจสอบขึ้นอยู่กับขนาดขององค์การมหาชน ขอบเขตความ รับผิดชอบ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และให้รายงานการแต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบ หรือการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการตรวจสอบให้รัฐมนตรี รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนทราบภายในสามสิบวัน นับแต่ได้มี การแต่งตั้งหรือเปลี่ยนแปลง

2.4 วาระการดำรงตำแหน่ง

กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชนตามวาระของ การเป็นกรรมการองค์การมหาชนในองค์การมหาชนนั้น

ในกรณีที่ประธานกรรมการตรวจสอบหรือกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระหรือในกรณีที่คณะกรรมการองค์การมหาชนแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการตรวจสอบซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่ ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างหรือเป็นกรรมการตรวจสอบเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการตรวจสอบที่แต่งตั้งไว้แล้ว

เมื่อครบวาระตามวาระหนึ่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งประธานกรรมการตรวจสอบหรือกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชนขึ้นใหม่ ให้ประธานกรรมการตรวจสอบหรือกรรมการตรวจสอบซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่าประธานกรรมการตรวจสอบหรือกรรมการตรวจสอบซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

2.4 อำนาจหน้าที่

คณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน มีอำนาจในการดำเนินการหรือตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ที่อยู่ภายใต้ขอบเขตความรับผิดชอบ และมีอำนาจในการดำเนินการดังต่อไปนี้

- (1) เสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ทั้งนี้ เฉพาะกรณีที่ผู้สอบบัญชีไม่ใช่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ติดตามผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาคำตอบแทนในการสอบบัญชี
- (2) พิจารณาตัดสินในกรณีที่ฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชีมีความเห็นไม่ตรงกันเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน
- (3) พิจารณาและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนขึ้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของผู้ตรวจสอบภายใน
- (4) ทบทวนและอนุมัติกฎบัตรของหน่วยตรวจสอบภายใน แผนการตรวจสอบ และงบประมาณของหน่วยตรวจสอบภายใน
- (5) จัดหาที่ปรึกษาจากภายนอกหรือผู้เชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ในการให้คำแนะนำหรือช่วยในการปฏิบัติงานตรวจสอบ โดยใช้ค่าใช้จ่ายขององค์การมหาชน
- (6) ประชุมร่วมกับผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน และที่ปรึกษาภายนอกตามความจำเป็นและเหมาะสม
- (7) จัดทำรายงานผลการตรวจสอบเสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

2.5 การกำหนดเบี้ยประชุม

ให้คณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชนได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกันกับอัตราเบี้ยประชุมของคณะกรรมการที่คณะกรรมการองค์การมหาชนแต่งตั้งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น

2.6 การประชุม

คณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชนต้องจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละสองครั้ง เพื่อตรวจสอบผลการปฏิบัติงานและงบการเงิน และจัดทำรายงานเสนอคณะกรรมการองค์การมหาชน

2.7 การบังคับใช้

- 1) เมื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบหลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชนแล้ว คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนจะประกาศหลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน เพื่อให้้องค์การมหาชนดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน
- 2) ้องค์การมหาชนใดมีคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการที่ทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินผลหรือหน้าที่ทำนองเดียวกัน ให้คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ไปจนครบวาระแล้วให้ตั้งคณะกรรมการตรวจสอบขึ้นตามหลักเกณฑ์นี้