



ไปรษณีย์ไทย Thailand Post

ประกาศ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

เรื่อง สถิติการลงโทษทางวินัยประจำเดือนกุมภาพันธ์ และเดือนมีนาคม 2567

บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ได้ลงโทษทางวินัยพนักงาน/ลูกจ้างประจำ ซึ่งกระทำความผิดวินัยกรณีต่าง ๆ โดยมีสถิติการลงโทษทางวินัยประจำเดือนกุมภาพันธ์ และเดือนมีนาคม 2567 รวม 36 ราย

โทษไล่ออก (13 ราย)

- หยุตงานโดยไม่แจ้งการลา ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพักไม่พบตัว จนถึงปัจจุบันยังมิได้กลับมาปฏิบัติงาน (4 ราย)

- นำจ่ายและรับเงินค่าสินค้า EMS - COD และ e-Parcel ไปแล้ว ไม่นำส่งเข้าระบบตามระเบียบ นำเงินไปเป็นประโยชน์แก่ตนเองโดยมิชอบ ภายหลังได้มีหนังสือรับสารภาพต่อผู้บังคับบัญชา/คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง (3 ราย)

- นำจ่ายและรับเงินค่าสินค้า EMS - COD ไปแล้ว ไม่นำส่งเข้าระบบตามระเบียบ นำเงินไปเป็นประโยชน์แก่ตนเองโดยมิชอบ ภายหลังได้ละทิ้งหน้าที่การงานไป

- เป็นกรรมการเก็บรักษาเงิน ได้รับมอบเงินค่าสินค้า EMS - COD จากเจ้าหน้าที่นำจ่ายไปแล้ว ไม่นำส่งเข้าระบบตามระเบียบและนำเงินสดคงเหลือประจำที่ทำการไปเป็นประโยชน์แก่ตนเองโดยมิชอบ ภายหลังได้ละทิ้งหน้าที่การงานไป

- เป็นกรรมการเก็บรักษาเงิน นำเงินสดคงเหลือประจำที่ทำการไปเป็นประโยชน์แก่ตนเองโดยมิชอบ (2 ราย โดยรับสารภาพต่อคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง 1 ราย)

- ทำรายการโอนเงินผ่านบริการตัวแทนสถาบันการเงิน (Bank@Post) เข้าบัญชีธนาคารของตนเองและผู้อื่นโดยไม่มีเงินสดมาฝากส่งจริง นอกจากนี้ยังนำเงินสดคงเหลือและเงินค่าจำหน่ายตราไปรษณียากรไปเป็นประโยชน์แก่ตนเองโดยมิชอบ

- ไม่ระงับการจ่ายเงินค่าจ้างของลูกจ้างที่ละทิ้งหน้าที่การงานไปแล้ว โดยมีเจตนาจ่ายเงินค่าจ้างที่ไม่มีสิทธิได้รับไปเป็นประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ นอกจากนี้ยังทำสัญญาจ้างทำของ (จ้างเหมา) ไม่ถูกต้องตามระเบียบเพื่อให้ตนเองและผู้อื่นได้ประโยชน์ที่สมควรได้โดยมิชอบ

โทษลดชั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง 1 ชั้น (2 ราย)

- เป็นกรรมการเก็บรักษาเงิน ไม่ได้ตรวจนับเงินสดและไม่ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบการปิดบัญชีสิ้นวันตามระเบียบ เป็นเหตุให้เกิดกรณีทุจริต และ ปณท ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง (2 ราย)

โทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง 10% 1 เดือน (2 ราย)

- หยุดงานโดยไม่แจ้งการลา เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน (เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์มาแล้ว)
- เป็นกรรมการเก็บรักษาเงินไม่ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบการปิดบัญชีสิ้นวันตามระเบียบ เป็นเหตุให้เกิดกรณีทุจริต

โทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง 5% 1 เดือน (3 ราย)

- หยุดงานโดยไม่แจ้งการลา และไม่จัดส่งใบลาตามระเบียบ เมื่อผู้บังคับบัญชาทักท้วง จึงได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน (เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์มาแล้ว)
- ขับรถยนต์ ปณท ในลักษณะประมาท และนำหวาดเสียว จนเป็นเหตุให้เกิดกรณีร้องเรียน (เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์มาแล้ว)
- ขับรถยนต์ ปณท เกิดอุบัติเหตุเฉี่ยวชนกับคานจำกัดความสูง (เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์มาแล้ว)

โทษภาคทัณฑ์ (16 ราย)

- หยุดงานโดยไม่แจ้งการลา เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน (4 ราย)
- หยุดงานโดยจัดส่งใบลากิจไม่ถูกต้องตามระเบียบ ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน
- มีพฤติกรรมลาป่วยและมาปฏิบัติงานสายอยู่ในเกณฑ์สูง (เคยถูกกำชับตักเตือนมาแล้ว) (3 ราย)
- ลงนามมาปฏิบัติงานแล้วออกนอกที่ทำการไปโดยไม่ได้ออออนุญาตผู้บังคับบัญชา และมีได้กลับเข้ามาปฏิบัติงานอีกจนสิ้นสุดเวลาปฏิบัติงาน (2 ราย)
- นำจ่าย EMS โดยลงนามแทนผู้รับ และบันทึกผลการนำจ่ายเป็นเท็จเป็นเหตุให้เกิดกรณีร้องเรียน
- ไม่ควบคุมตรวจสอบการนำจ่ายและส่งเงินค่าสินค้า EMS – COD ตามระเบียบ เป็นเหตุให้เกิดกรณีทุจริต
- ศาลมีคำพิพากษาจำคุก 1 เดือน ปรับ 3,500 บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้มีกำหนด 2 ปี ในข้อหาขับรถขณะเมาสุรา คดีถึงที่สุด
- ทำร้ายร่างกายเพื่อนร่วมงาน

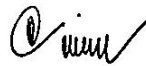
- ขับรถยนต์ ปณท ไปปฏิบัติหน้าที่ที่มียายแล้วเกิดอุบัติเหตุ แต่ไม่รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
- ไม่นำรถยนต์ ปณท เข้าตรวจเช็คบำรุงรักษาตามระยะเวลาที่กำหนด (เคยถูกกำชับตักเตือน

มาแล้ว)

อนึ่ง การลงโทษทางวินัยกับผู้กระทำผิดวินัยแต่ละรายเป็นไปตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงของพฤติการณ์ของการกระทำความผิด และพยานหลักฐานตามควรแก่กรณีที่เหมาะสมกับความผิดนั้น ๆ

ทั้งนี้ สถิติการลงโทษทางวินัยเป็นการแจ้งให้ทราบเพื่อเป็นการป้องปรามมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย จึงขอให้ผู้ปฏิบัติงานตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีแก่ ปณท และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของ ปณท ต่อไปด้วย

ประกาศ ณ วันที่ 23 พฤษภาคม 2567



(นางสาวอุทุมพร ห่อผล)

ผู้จัดการฝ่ายวินัยและสอบสวน