



ไปรษณีย์ไทย Thailand Post

ข้อบังคับคณะกรรมการบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

ฉบับที่ ๑๕

ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคสอง (๓) บัญญัติให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจได้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป นั้น

บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ได้ตระหนักถึงความสำคัญและเชื่อมั่นว่าการดำเนินกิจกรรมหรือประกอบธุรกิจใด ๆ อย่างมีจริยธรรมเป็นรากฐานที่จะช่วยสร้างคุณค่าขององค์กร ซึ่งจะส่งผลให้องค์กรเติบโตและพัฒนาได้อย่างยั่งยืน ดังนั้น เพื่อให้เกิดความมั่นใจได้ว่า กรรมการ อนุกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน จะสามารถประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานทุกกรณี คณะกรรมการบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด จึงได้นำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ดังกล่าวข้างต้นมาเป็นแนวทางในการกำหนดข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

หมวดทั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ฉบับที่ ๑๕ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกข้อบังคับคณะกรรมการบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ฉบับที่ ๑๐ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“บริษัท”

หมายความว่า

บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

“คณะกรรมการบริษัท”

หมายความว่า

คณะกรรมการบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

“กรรมการ”	หมายความว่า	ประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการบริษัท
“คณะอนุกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานที่คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งขึ้นเพื่อให้พิจารณาประเด็น เฉพาะเรื่อง กลั่นกรองข้อมูลและเสนอแนะ แนวทางการพิจารณาต่อคณะกรรมการ บริษัท
“อนุกรรมการ”	หมายความว่า	บุคคลภายนอกบริษัทที่คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและหรือปฏิบัติหน้าที่ ในคณะอนุกรรมการ
“กรรมการผู้จัดการใหญ่”	หมายความว่า	กรรมการผู้จัดการใหญ่ของบริษัท
“ผู้บริหาร”	หมายความว่า	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงาน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้จัดการฝ่าย และผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายของบริษัท
“ผู้ปฏิบัติงาน”	หมายความว่า	พนักงาน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้าง ของบริษัท

ข้อ ๕ ให้กรรมการผู้จัดการใหญ่รักษาการตามข้อบังคับนี้ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตาม ข้อบังคับนี้ ให้เสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด

หมวด ๒

จริยธรรมของบริษัท

ข้อ ๖ กรรมการ อนุกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ต้องปฏิบัติ หน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย รวมถึงข้อบังคับ ระเบียบ และคำสั่งของบริษัท เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมต่อ ผู้มีส่วนได้เสีย โดยพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมของบริษัทอย่างน้อย ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์ รักษาสถาบันหลักของประเทศ การรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา และการเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายและไม่แสดงการ ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อสถาบันหลักของประเทศ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดีโดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง พร้อมรับ การตรวจสอบและผลจากการกระทำของตน รวมทั้งคำนึงถึงจริยธรรมในบริบทที่เป็นสากลในเรื่องสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการกล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาผลประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ด้วยการตระหนักถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการรับผิดชอบ มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ บทบาทและภารกิจของบริษัท ความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้รับบริการและประชาชน อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรทั้งของบริษัทและของรัฐ รวมทั้งคำนึงถึงปัจจัยที่มีผลกระทบต่อนวัตกรรมการทำงานของกรรมการ อนุกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม ฯลฯ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ใส่ใจ เคารพในศักดิ์ศรี และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของบริษัทและของทางราชการ ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต รักษาเกียรติศักดิ์ของกรรมการ อนุกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย รวมทั้งรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของบริษัทและของราชการโดยรวม

หมวด ๓

ข้อกำหนดและกลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๗ กรรมการ อนุกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๘ กรรมการผู้จัดการใหญ่ต้องกำกับดูแลให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้และให้มีการดำเนินงาน ดังนี้

(๑) กำหนดให้มีคู่มือจริยธรรมสำหรับกรรมการและอนุกรรมการ คู่มือจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร และคู่มือจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน โดยให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติคู่มือจริยธรรมสำหรับกรรมการและอนุกรรมการ และให้กรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้มีอำนาจอนุมัติคู่มือจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร และคู่มือจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน

(๒) กำหนดให้มีช่องทางการร้องเรียนด้านจริยธรรม รวมทั้งกระบวนการในการพิจารณาจัดการกับเรื่องร้องเรียนด้านจริยธรรม

(๓) จัดให้มีการประเมินพฤติกรรมด้านจริยธรรมของกรรมการ อนุกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งจัดทำรายงานการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ทางราชการกำหนด

ข้อ ๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ากรรมการ หรือกรรมการผู้จัดการใหญ่ ไม่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้กรรมการที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการตรวจสอบ สอบสวน และสั่งลงโทษตามควรแก่กรณี

ข้อ ๑๐ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าอนุกรรมการไม่ประพฤติปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม ให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการตรวจสอบ สอบสวน และสั่งลงโทษตามควร แก่กรณี

ข้อ ๑๑ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าผู้บริหารหรือผู้ปฏิบัติงานไม่ประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ให้กรรมการผู้จัดการใหญ่มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม โดยให้ปฏิบัติตามข้อบังคับหรือระเบียบบริษัทที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการสอบสวนดังกล่าวจะต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องที่ร้องเรียน หรือเหตุที่ปรากฏนั้น

ข้อ ๑๒ กรณีที่ผู้บริหารหรือผู้ปฏิบัติงานไม่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม แต่มิได้ เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือเป็นความผิดอาญา ให้กรรมการผู้จัดการใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ว่ากล่าวตักเตือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา หรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคลของบริษัท

ข้อ ๑๓ แนวทางการพิจารณากรณีที่มิใช่ผู้ไม่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้พิจารณาจากความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่งของผู้ไม่ประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบ อายุ ประวัติ ความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี และผลร้ายอันเกิดจากการไม่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมประกอบกันด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายรัฐพล รักดีภูมิ)

ประธานกรรมการบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด