



ไปรษณีย์ไทย Thailand Post

ประกาศ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

เรื่อง สถิติการลงโทษทางวินัยประจำเดือนมกราคม และเดือนกุมภาพันธ์ 2566

บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ได้ลงโทษทางวินัยพนักงาน/ลูกจ้างประจำ ซึ่งกระทำความผิดวินัยกรณีต่าง ๆ ในเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ 2566 รวม 33 ราย

โทษไล่ออกจากงาน (16 ราย)

- หยุดงานโดยไม่แจ้งการลา ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพักไม่พบตัว จนถึงปัจจุบันยังมิได้กลับมาปฏิบัติงาน (7 ราย)

- หยุดงานและได้ออกจากที่ทำการไปตั้งแต่วันที่ยื่นหนังสือขอลาออกจากงาน โดยไม่แจ้งการลา และได้มาปฏิบัติงานอีกจนถึงวันที่กำหนดขอลาออกจากงาน ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพักไม่พบตัว เป็นการหยุดงานและไม่ปฏิบัติตามระเบียบการขอลาออกจากงาน

- ให้บริการรับฝากนอกที่ทำการ (ณ ที่อยู่ลูกค้า) ด้วยระบบ Pick Up Service แต่มิได้ทำการรับฝากเข้าระบบ และมีได้ชำระค่าบริการฝากส่งโดยนำป้ายที่แสดงการชำระค่าบริการแล้ว และป้ายบางส่วนที่ผ่านการใช้งานแล้วมาฉีกบนสิ่งของเพื่อให้เข้าใจว่าสิ่งของดังกล่าวได้ผ่านขั้นตอนการชำระค่าฝากส่งแล้ว เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นเหตุให้ ปณท ได้รับความเสียหาย

- ร่วมกับผู้ได้บังคับบัญชาทำรายการเบิกจ่ายเงินค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาเครื่องใช้สำนักงาน และเบิกจ่ายค่าวัสดุสิ้นเปลืองโดยมีการใช้เอกสารประกอบการเบิกอันเป็นเท็จ โดยไม่มีการว่าจ้าง และไม่มีการจัดซื้อวัสดุจริง นำเงินดังกล่าวไปเป็นประโยชน์แก่ตนเองโดยมิชอบ

- นำเงินสดคงเหลือประจำที่ทำการ, เงินค่าบริการหลังเวลาและเงินค่าจำหน่ายตราไปรษณียากร และสินค้าไปรษณีย์ไปเป็นประโยชน์แก่ตนเองโดยมิชอบ นอกจากนี้ยังทำรายการเบิกจ่ายเงินค่าซ่อมแซม และบำรุงรักษาเครื่องใช้สำนักงานและเบิกจ่ายค่าวัสดุสิ้นเปลืองโดยมีการใช้เอกสารประกอบการเบิกอันเป็นเท็จ โดยไม่มีการว่าจ้าง และไม่มีการจัดซื้อวัสดุจริง นำเงินดังกล่าวไปเป็นประโยชน์แก่ตนเองโดยมิชอบ

- นำเงินสดประจำที่ทำการสำหรับนำส่งเงินธนาคาร พร้อมค่าธรรมเนียมธนาคาร, เงินค่าบริการที่ได้รับจากผู้รับตั้ง ปณอ.และเงินค่าจำหน่ายตราไปรษณียากร และค่าสินค้าของเคาน์เตอร์บริการ ไปเป็นประโยชน์แก่ตนเองโดยมิชอบและภายหลังได้ละทิ้งหน้าที่การงานไป

- ใช้ Username และ Password ของตน และเพื่อนร่วมงานทำรายการ Re-Open-Bill ภายหลังให้บริการลูกค้าไปแล้ว เพื่อให้มีส่วนลดค่าบริการฝากส่งโดยไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ที่ ปณท กำหนด และนำเงินค่าส่วนลดไปเป็นประโยชน์แก่ตนเองโดยมิชอบ แล้วละทิ้งหน้าที่การงานไป

- ทำรายการเบิกจ่ายเงินค่าใช้จ่ายประจำที่ทำการซ้ำกับรายการที่มีการเบิกจ่ายไปแล้ว อีกทั้งยัง มีการใช้เอกสารอันเป็นเท็จประกอบการเบิกจ่ายโดยมีเจตนาทุจริต และนำเงินไปเป็นประโยชน์แก่ตนเองโดยมิชอบ

- นำจ่ายและรับเงินค่าสินค้า EMS - COD ไว้แล้วไม่นำเงินส่งเข้าระบบตามระเบียบ นำเงิน ไปเป็นประโยชน์แก่ตนเองโดยมิชอบ (2 ราย)

โทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง 10% 2 เดือน (2 ราย)

- หยุตงานโดยไม่แจ้งการลา เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน (เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน 10% 1 เดือนมาแล้ว)

- มีพฤติกรรมมาปฏิบัติงานสายเป็นจำนวนมาก (เคยถูกลงโทษตัดค่าจ้าง 5% 1 เดือนมาแล้ว)

โทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง 10% 1 เดือน (6 ราย)

- หยุตงานโดยไม่แจ้งการลา เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน นอกจากนี้ยังมีพฤติกรรมมาปฏิบัติงานสายเป็นจำนวนมาก (เคยถูกทำทัณฑ์บนมาแล้ว)

- หยุตงานหลายวันโดยไม่แจ้งการลา เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชา ไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน (เคยถูกกำชับตักเตือนมาแล้ว)

- นำจ่ายและรับเงินค่าสินค้า EMS - COD ไว้แล้ว นำส่งเงินเข้าระบบล่าช้า นอกจากนี้ยังมี พฤติกรรมบันทึกผลการนำจ่ายเป็นเท็จ แต่เมื่อถูกผู้บังคับบัญชาทักท้วงได้นำเงินส่งเข้าระบบทันทีโดยไม่มีเจตนา ทุจริต

- จ่ายสลากกินแบ่งรัฐบาล (สลากจอก) ก่อนวันที่กำหนด เป็นเหตุให้ ปณท ได้รับความเสียหาย และเสียภาพลักษณ์การให้บริการ

- ขับริยนต์ ปณท ออกนอกเส้นทางไปทำธุระส่วนตัว

- ศาลมีคำพิพากษาจำคุก 3 เดือน ปรับ 10,000 บาท โทษจำคุกรอการลงโทษไว้มีกำหนด 2 ปี ฐานเป็นผู้ขี้เสพยาเสพติดให้โทษประเภท 1 (เมทแอมเฟตามีน) คดีถึงที่สุด

โทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง 5% 1 เดือน (1 ราย)

- ออกนอกที่ทำการในช่วงพักกลางวัน แล้วไม่กลับเข้ามาปฏิบัติงานอีกจนหมดเวลาทำการ ภายหลังชี้แจงว่าเจ็บป่วยกะทันหัน ผู้บังคับบัญชานุญาตการลา แต่การไม่แจ้งการลาป่วยถือเป็นความผิดวินัย (เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์มาแล้ว)

โทษภาคทัณฑ์ (8 ราย)

- หยุตงานโดยไม่แจ้งการลา เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชาอนุญาตการลา แต่เป็นการจัดส่งใบลาล่าช้า (2 ราย)
 - หยุตงานโดยไม่แจ้งการลา เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลากิจ ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน (2 ราย)
 - หยุตงานโดยไม่แจ้งการลา เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน
 - ลงนามมาปฏิบัติงานแล้วออกนอกพื้นที่ปฏิบัติงานโดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้งานตกค้างล่าช้า (เคยถูกกำชับตักเตือนมาแล้ว)
 - นำจ่ายไปรษณีย์ภัณฑ์ลงทะเบียนโดยลงนามแทนผู้รับ และบันทึกผลการนำจ่ายเป็นเท็จ เป็นเหตุให้เกิดกรณีร้องเรียน
 - ไม่รายงานการต้องคดีแพ่ง
- อนึ่ง การลงโทษทางวินัยกับผู้กระทำผิดวินัยแต่ละรายเป็นไปตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงของพฤติการณ์ของการกระทำความผิด และพยานหลักฐานตามควรแก่กรณีที่เหมาะสมกับความผิดนั้น ๆ
- ทั้งนี้ สถิติการลงโทษทางวินัยเป็นการแจ้งให้ทราบเพื่อเป็นการป้องปรามมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย จึงขอให้ผู้ปฏิบัติงานตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีแก่ ปณท และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของ ปณท ต่อไปด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน 2566



(นายโรจน์รวี โชคอำนวยชัย)

ผู้จัดการฝ่ายวินัยและสอบสวน

