



ไปรษณีย์ไทย Thailand Post

ประกาศ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

เรื่อง สถิติการลงโทษทางวินัยประจำเดือนพฤศจิกายน 2565

บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (ปณท) ได้ลงโทษทางวินัยพนักงาน/ลูกจ้างประจำ ซึ่งกระทำความผิดวินัยกรณีต่าง ๆ โดยมีสถิติการลงโทษทางวินัยประจำเดือนพฤศจิกายน 2565 รวม 24 ราย

โทษไล่ออก (6 ราย)

- หยุดงานโดยไม่แจ้งการลา ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพักไม่พบตัว จนถึงปัจจุบันยังมิได้กลับมาปฏิบัติงาน (2 ราย)

- จ่ายไปรษณีย์ภัณฑ์และพัสดุไปรษณีย์ระหว่างประเทศและได้รับเงินค่าอากร/ค่าปฏิบัติการศุลกากรไว้แล้ว แต่ไม่นำเงินส่งเข้าระบบ นำเงินดังกล่าวไปเป็นประโยชน์แก่ตนเองโดยมิชอบ

- นำเงินสดคงเหลือประจำที่ทำการไปเป็นประโยชน์แก่ตนเองโดยมิชอบ ภายหลังได้นำเงินมาชดเชยคืน และให้ถ้อยคำรับสารภาพต่อผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง

- นำจ่ายและรับเงินค่าสินค้า EMS - COD ไว้แล้วไม่นำส่งเข้าระบบตามระเบียบ นำเงินไปเป็นประโยชน์แก่ตนเองโดยมิชอบ ภายหลังได้นำเงินมาชดเชยคืน และให้ถ้อยคำรับสารภาพต่อผู้บังคับบัญชา

- มีพฤติกรรมหลอกลวงบุคคลอื่นให้หลงเชื่อว่าจะสามารถช่วยเหลือให้เข้าทำงานภายในที่ทำการได้ โดยมีการเรียกรับเงินค่าตอบแทนในการดำเนินการ พฤติการณ์เป็นการหลอกลวงเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ที่มิควรได้

โทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง 10% 2 เดือน (2 ราย)

- นำจ่ายและรับเงินค่าสินค้า D-Post ไว้แล้ว นำส่งเข้าระบบล่าช้า เนื่องจากมีปริมาณงานมาก เมื่อผู้บังคับบัญชาทักท้วงได้นำเงินส่งเข้าระบบทันที โดยไม่มีเจตนาทุจริต นอกจากนี้ยังมีกรณีบันทึกผลการนำจ่ายเป็นเท็จด้วย

- นำจ่ายและรับเงินค่าสินค้า e-Parcel ไว้แล้ว นำส่งเข้าระบบล่าช้า เนื่องจากมีปริมาณงานมาก เมื่อผู้บังคับบัญชาทักท้วงได้นำเงินส่งเข้าระบบทันที โดยไม่มีเจตนาทุจริต

โทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง 10% 1 เดือน (5 ราย)

- หยุดงานไม่แจ้งการลา เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน (เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์มาแล้ว)

- ไม่ควบคุมตรวจสอบการใช้งานบัตรเครดิตเติมน้ำมันเป็นเหตุให้เกิดกรณีทุจริต (3 ราย)

- ได้ร่วมประชุมตกลงให้ใช้บัญชีเงินฝากของพนักงานในที่ทำการ ในการรับชำระค่าบริการต่างๆจากลูกค้า ทั้งที่ ปณท ไม่ได้กำหนดให้สามารถกระทำได้

โทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง 5% 1 เดือน (1 ราย)

- หยุดงานโดยไม่แจ้งการลา เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน (เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์มาแล้ว)

โทษภาคทัณฑ์ (10 ราย)

- หยุดงานโดยไม่แจ้งการลาเมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชาอนุญาตการลา แต่เป็นการจัดส่งใบลาล่าช้า (เคยถูกกำชับตักเตือนมาแล้ว)

- หยุดงานโดยไม่แจ้งการลา ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพักไม่พบตัว เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน (2 ราย)

- หยุดงานโดยไม่แจ้งการลา เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน (เคยถูกทำทัณฑ์บนมาแล้ว)

- นำจ่าย EMS โดยลงนามแทนผู้รับ และโยนเข้าไปภายในรั้วบ้าน นอกจากนี้ยังมีพฤติกรรมบันทึกผลการนำจ่ายเป็นเท็จ เป็นเหตุให้เกิดกรณีร้องเรียน

- ไม่นำไปรษณีย์ภัณฑ์ธรรมดาไปนำจ่ายตามหน้าที่ เป็นเหตุให้ตกค้างล่าช้า (เคยถูกกำชับตักเตือนมาแล้ว)

- ไม่ควบคุมตรวจสอบการนำจ่ายและส่งเงินค่าสินค้า D-Post ตามระเบียบ เป็นเหตุให้มีการนำส่งเงินล่าช้า

- ทำร้ายร่างกายเพื่อนร่วมงาน

- ไม่เร่งรัดตรวจสอบเรื่องร้องเรียนแจ้งตอบหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจนเป็นเหตุให้ถูกทักท้วงหลายครั้ง (เคยถูกกำชับตักเตือนมาแล้ว)

- มีพฤติกรรมรับซื้อสลากกินแบ่งรัฐบาลจากบุคคลภายนอกเพื่อนำไปจำหน่ายต่ออีกทอดหนึ่ง อันเป็นการกระทำผิดเงื่อนไขของสำนักงานสลากฯ และบันทึกสั่งการของ ปณท

อนึ่ง การลงโทษทางวินัยกับผู้กระทำผิดวินัยแต่ละรายเป็นไปตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงของพฤติการณ์ของการกระทำผิด และพยานหลักฐานตามควรแก่กรณีที่เหมาะสมกับความผิดนั้น ๆ

ทั้งนี้ สถิติการลงโทษทางวินัยเป็นการแจ้งให้ทราบเพื่อเป็นการป้องปรามมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย จึงขอให้ผู้ปฏิบัติงานตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีแก่ ปณท และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของ ปณท ต่อไปด้วย

ประกาศ ณ วันที่ 30 มกราคม 2566



(นายโรจน์วี โชคอำนวยชัย)

ผู้จัดการฝ่ายวินัยและสอบสวน

