



ไปรษณีย์ไทย Thailand Post

ประกาศ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

เรื่อง สถิติการลงโทษทางวินัยประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2565

บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ได้ลงโทษทางวินัยพนักงาน/ลูกจ้างประจำ ซึ่งกระทำความผิดวินัยกรณีต่าง ๆ โดยมีสถิติการลงโทษทางวินัยประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2565 รวม 22 ราย

โทษไล่ออก (8 ราย)

- หยุดงานโดยไม่แจ้งการลา ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพักไม่พบตัว และมีได้กลับมา

ปฏิบัติงาน (3 ราย)

- นำเงินค่าจำหน่ายตราไปรษณียากร/สิ่งสะสม และสินค้าไปรษณีย์ไปเป็นประโยชน์แก่ตนเองโดยมิชอบ
- ทำรายการบริการตัวแทนสถาบันการเงิน (Bank @ Post) โอนเงินเข้าบัญชีธนาคารของตนเองโดยไม่มีเอกสารประกอบและไม่มีเงินสดมาฝากส่งจริง นำเงินไปเป็นประโยชน์แก่ตนเองโดยมิชอบ
- มีพฤติกรรม กัก หน่วงเหนี่ยวไปรษณีย์ภัณฑ์ และหรือสิ่งของส่งทางไปรษณีย์
- ทำรายการเบิกจ่ายค่าวัสดุเครื่องใช้สำนักงานโดยมิได้มีการจัดซื้อจริงและใช้ใบเสร็จรับเงิน/ใบกำกับภาษี ประกอบการเบิกจ่ายเป็นเท็จนำเงินไปเป็นประโยชน์แก่ตนเองโดยมิชอบ
- ได้จ่ายและรับเงินค่าสินค้า EMS - COD ไว้แล้วไม่นำเงินส่งเข้าระบบตามระเบียบ นำเงินไปเป็นประโยชน์แก่ตนเองโดยมิชอบ

โทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง 10% 2 เดือน (2 ราย)

- ได้จ่ายและรับเงินค่าสินค้า EMS - COD ไว้แล้วกลับเข้าที่ทำการหลังจากปิดทำการแล้วจึงส่งเงินไม่ทัน เมื่อผู้บังคับบัญชาทักท้วงได้นำเงินส่งเข้าระบบครบถ้วน โดยไม่มีเจตนาทุจริต และมีกรณีหยุดงานไม่แจ้งการลา เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งไปลาภิจ ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา-ถือว่าขาดงาน
- มีพฤติกรรมหยุดงานโดยไม่แจ้งสาเหตุบ่อยครั้ง มาปฏิบัติงานสายเป็นจำนวนมากและผู้บังคับบัญชาให้ชี้แจงเหตุผลแต่กลับไม่ชี้แจง

โทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง 10% 1 เดือน (3 ราย)

- ทำร้ายร่างกายเพื่อนร่วมงาน
- นำกล่อง/ซองจากร้านค้าเอกชนมาจำหน่ายให้กับผู้ใช้บริการโดยคิดอัตราเท่ากับที่ ปณท จำหน่าย
- เป็นกรรมการเก็บรักษาเงิน มิได้ร่วมตรวจนับเงินสดคงเหลือ และนำเงินเข้าเก็บในตู้নিরায়ในรูปแบบคณะกรรมการตามระเบียบ

โทษภาคทัณฑ์ (9 ราย)

- ให้นำบุคคลภายนอกนำรถยนต์ ปณท ไปใช้ทำธุระส่วนตัวภายในหน่วยงานของ ปณท โดยไม่ได้รับอนุญาต
 - ทำ EMS ตกหล่นสูญหายขณะนำจ่าย เมื่อกลับเข้าที่ทำการได้บันทึกผลการนำจ่ายเป็นเท็จ เป็นเหตุให้เกิดกรณีร้องเรียน
 - ไม่นำจ่าย EMS ให้กับผู้รับตามเจ้าหน้าที่และบันทึกผลการนำจ่ายเป็นเท็จ เป็นเหตุให้เกิดกรณีร้องเรียน
 - ทำ ePacket สูญหายระหว่างนำจ่าย โดยไม่แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เป็นเหตุให้เกิดกรณีร้องเรียน
 - ได้จ่ายและรับเงินค่าสินค้า EMS - COD ไว้แล้วส่งเงินไม่ทัน เมื่อผู้บังคับบัญชาทักท้วงได้ส่งเงินเข้าระบบครบถ้วน โดยไม่มีเจตนาทุจริต
 - หยุดงานโดยไม่แจ้งการลา ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพักไม่พบตัว เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน
 - ไม่ควบคุมตรวจสอบการนำจ่ายและส่งเงินค่าสินค้า EMS - COD ตามระเบียบ เป็นเหตุให้เกิดกรณีทุจริต
 - ทะเลาะวิวาท ชกต่อยกันภายในที่ทำการ
 - ไม่ควบคุมตรวจสอบการนำจ่ายตามระเบียบ
- อนึ่ง การลงโทษทางวินัยกับผู้กระทำความผิดแต่ละรายเป็นไปตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงของพฤติการณ์ของการกระทำความผิด และพยานหลักฐานตามควรแก่กรณีที่เหมาะสมกับความผิดนั้น ๆ
- ทั้งนี้ สถิติการลงโทษทางวินัยเป็นการแจ้งให้ทราบเพื่อเป็นการป้องปรามมิให้เกิดการกระทำความผิดวินัย จึงขอให้ผู้ปฏิบัติงานตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีแก่ ปณท และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของ ปณท ต่อไปด้วย

ประกาศ ณ วันที่ 23 พฤษภาคม 2565



(นายโรจน์รวี โชคอำนวยชัย)

ผู้จัดการฝ่ายวินัยและสอบสวน