

แผนปฏิบัติงานประจำปีของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

ปฏิทินการดำเนินงานปี 2565	แผนงาน	ก่อสร้าง ศป.กรุงเทพฯ (แห่งใหม่)
รองรับพันธกิจองค์กร	ข้อที่ 1	ให้บริการจัดส่งสิ่งของ ข่าวนสาร ข้อมูล และโอนเงินทั่วโลกที่ลูกค้าเข้าถึงได้อย่างสะดวก มีคุณภาพ มีมาตรฐานสากล ราคาสมเหตุสมผล และเชื่อถือได้
รองรับยุทธศาสตร์การดำเนินงาน	ข้อที่ 1	เพื่อเพิ่มผลิตภาพและคุณภาพของกระบวนการทำงาน
หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	ฝ่ายจัดระบบศูนย์ไปรษณีย์	
หน่วยงานสนับสนุน	ฝ่ายแผนงานปฏิบัติการ	

วัตถุประสงค์ของแผนงาน	- เพื่อจัดตั้งเป็นศูนย์ไปรษณีย์ที่คัดแยก/ส่งต่อสิ่งของส่งทางไปรษณีย์ ไปยังศูนย์ไปรษณีย์ภูมิภาค และที่ทำการไปรษณีย์ในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล - เพื่อจัดตั้งศูนย์ไปรษณีย์ แบบ Full Automation ที่ใช้เครื่องจักร/อุปกรณ์ที่เป็นเทคโนโลยีสมัยใหม่	
ผลลัพธ์ที่คาดหวังของแผนงาน	- เพิ่มประสิทธิภาพของการคัดแยก/ส่งต่อ สิ่งของส่งทางไปรษณีย์ให้สะดวก รวดเร็ว - สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับ ปณท จากการมีศูนย์ไปรษณีย์ที่มีระบบงานที่ทันสมัยเป็นระบบ Full Automation	

ตัวชี้วัดและเป้าหมายการดำเนินงาน		
	ปี 2565	คัดเลือกที่ปรึกษาโครงการแล้วเสร็จ และที่ปรึกษาดำเนินการศึกษาโครงการ (จัดทำเอกสารแผนงานโครงการ หนังสือเชิญชวนเอกชนร่วมลงทุน RFP TOR และร่างสัญญาเพื่อดำเนินโครงการในรูปแบบ PPP)
	ปี 2566	คัดเลือกเอกชนผู้ร่วมลงทุนแล้วเสร็จ
	ปี 2567	เอกชนดำเนินการออกแบบ ก่อสร้างอาคาร
	ปี 2568	ก่อสร้างแล้วเสร็จ
	ปี 2569	-

ทรัพยากรที่ต้องการในการดำเนินแผนงาน		
งบประมาณ	ปี 2565	อยู่ระหว่างดำเนินการศึกษา
	ปี 2566	-
	ปี 2567	-

แผนงานก่อสร้าง ศป.กรุงเทพฯ (แห่งใหม่)

[illegible]

แผนปฏิบัติงานประจำปีของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

ปฏิทินการดำเนินงานปี 2565	แผนงาน	จ้างบริการระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล (HRIS)
รองรับพันธกิจองค์กร	ข้อที่ 1	ให้บริการจัดส่งสิ่งของ ข่าวสาร ข้อมูล และโอนเงินทั่วโลกที่ถูกค่าเข้าถึงได้อย่างสะดวก มีคุณภาพ มีมาตรฐานสากล ราคาสมเหตุสมผล และเชื่อถือได้
รองรับยุทธศาสตร์การดำเนินงาน	ข้อที่ 1	เพื่อเพิ่มผลผลิตภาพและคุณภาพของกระบวนการทำงาน
หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	ฝ่ายพัฒนาโซลูชันดิจิทัล และฝ่ายทรัพยากรบุคคล	
หน่วยงานสนับสนุน	ฝ่ายกลยุทธ์ดิจิทัลและการกำกับดูแล และฝ่ายโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล	

วัตถุประสงค์ของแผนงาน	เพื่อจัดทำและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล (HRIS) ของ ปณท ให้ครอบคลุมการทำงานทั้งหมดของงานด้านบุคคล และสามารถเชื่อมโยงเป็นฐานข้อมูลเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ
ผลลัพธ์ที่คาดหวังของแผนงาน	มีระบบ HRIS ที่มีมาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน มีฐานข้อมูลผู้ปฏิบัติงานเพื่อการวิเคราะห์ในอนาคต ได้ระบบงานที่มีกระบวนการทำงานที่ดีที่สุด (Best practices) ซึ่งจะนำไปสู่การปรับกระบวนการของ ปณท ให้มีกระบวนการที่ดีตามมาตรฐานสากล รวมทั้งส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลด้าน HR ให้สอดคล้องกับระบบการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลใหม่ (SE-AM) เป็นต้น

เป้าหมายการดำเนินงาน		
	ปี 2565	เริ่มพัฒนาระบบ HRIS
	ปี 2566	เริ่มใช้ระบบ HRIS
	ปี 2567	-

ทรัพยากรที่ต้องการในการดำเนินแผนงาน			
งบประมาณ	ปี 2565	งบลงทุน 9.12 ล้านบาท (ค่าจ้างที่ปรึกษา) งบทำการ 235 ล้านบาท	
	ปี 2566		
	ปี 2567		
	ปี 2568		

แผนงานพัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล (HRIS)

[illegible]

แผนปฏิบัติงานประจำปีของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

ปฏิทินการดำเนินงานปี 2564	แผนงาน	นำยานยนต์ไฟฟ้ามาใช้ในระบบงานไปรษณีย์
รองรับพันธกิจองค์กร	ข้อที่ 4	ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน (เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม)
รองรับยุทธศาสตร์การดำเนินงาน	ข้อที่ 4	เพื่อสร้างความยั่งยืนแก่องค์กรและสังคมไทย
หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	ฝ่ายแผนงานปฏิบัติการ	
หน่วยงานสนับสนุน	ฝ่ายเครื่องจักรและอุปกรณ์ ฝ่ายยานพาหนะขนส่ง ฝ่ายจัดหาและพัสดุ สำนักงานไปรษณีย์นครหลวง 1-4 สำนักงานไปรษณีย์เขต 1-10	

วัตถุประสงค์ของแผนงาน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการนำจ่ายสิ่งของขนาดใหญ่ โดยใช้รถยนต์ไฟฟ้าให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล
ผลลัพธ์ที่คาดหวังของแผนงาน	มีรถยนต์ไฟฟ้าสำหรับการนำจ่ายสิ่งของขนาดใหญ่ จำนวน 250 คัน

เป้าหมายการดำเนินงาน		
	ปี 2565	การนำยานยนต์ไฟฟ้ามาใช้ในระบบงานไปรษณีย์ทดแทนรถยนต์สันดาป ค่าใช้จ่ายด้านเชื้อเพลิงลดลงไม่น้อยกว่า 60%
	ปี 2566	-
	ปี 2567	-

ทรัพยากรที่ต้องการในการดำเนินแผนงาน		
งบประมาณ	ปี 2564	งบประมาณผูกพันดำเนินการประจำปี 2564
	ปี 2565	-
	ปี 2566	-

แผนงานนำยานยนต์ไฟฟ้ามาใช้ในระบบงานไปรษณีย์

[illegible]