



ไปรษณีย์ไทย Thailand Post

ประกาศ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

เรื่อง สถิติการลงโทษทางวินัยประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๕

บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ได้ลงโทษทางวินัยพนักงาน/ลูกจ้างประจำ ซึ่งกระทำความผิดวินัยกรณีต่าง ๆ ในเดือนมกราคม ๒๕๖๕ รวม ๒๖ ราย

โทษไล่ออกจากงาน (๔ ราย)

- หยุดงานโดยไม่แจ้งการลา ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพักไม่พบตัว จนถึงปัจจุบันยังมิได้กลับมาปฏิบัติงาน (๓ ราย)

- นำเงินสดคงเหลือประจำที่ทำการ และเงินบริการตัวแทนสถาบันการเงิน (Bank@Post) ไปเป็นประโยชน์แก่ตนเองโดยมิชอบ ภายหลังถูกตรวจพบ ได้ละทิ้งหน้าที่การงานไป

โทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง ๑๐% ๑ เดือน (๕ ราย)

- ไม่นำไปรษณีย์ภัณฑ์ที่รับมอบไปจำหน่ายตามหน้าที่ และมีการหยุดงานต่อเนื่องโดยไม่แจ้งการลา เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลาถือว่าขาดงาน (เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์มาแล้ว)

- เป็นกรรมการจ่ายสลากกินแบ่งรัฐบาล ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่สำนักงานสลากกำหนด แต่ไม่มีข้อเท็จจริงว่าเป็นการแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย (๓ ราย)

- นำจ่ายไปรษณีย์ภัณฑ์ลงทะเลปน โดยลงนามแทนผู้รับและบันทึกสถานะการนำจ่ายเป็นเท็จ ผู้บังคับบัญชาจำคุกเดือนมาแล้วไม่ทราบจำคุกกระทำความผิดซ้ำเป็นเหตุให้เกิดกรณีร้องเรียน

โทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง ๕% ๑ เดือน (๕ ราย)

- หยุดงานโดยไม่แจ้งการลา เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลาถือว่าขาดงาน (เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์มาแล้ว) (๒ ราย)

- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานบัญชีไม่ควบคุมตรวจสอบการทำรายการรับชำระค่าสินค้าและบริการด้วยบัตรเครดิต และด้วย QR Payment ตามบันทึกสั่งการของ ปณท โดยเคร่งครัดเป็นเหตุให้เกิดกรณีทุจริต

- ไม่ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประสานงานกับลูกค้าในการชำระเงินค่าบริการตามบันทึกสั่งการของ ปณท โดยเคร่งครัด เป็นเหตุให้เกิดกรณีทุจริต

- มาปฏิบัติงานสายและกลับก่อนกำหนดเวลาปฏิบัติงานโดยไม่แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และไม่จัดส่งใบลาตามระเบียบ (เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์มาแล้ว)

โทษภาคทัณฑ์ (๑๒ ราย)

- หยุตงานโดยไม่แจ้งการลา เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน (๓ ราย)

- มีพฤติกรรมมาปฏิบัติงานสายเป็นจำนวนมาก (เคยถูกกำชับตักเตือนมาแล้ว)

- หยุตงานโดยไม่แจ้งการลา เมื่อมาปฏิบัติงานไม่จัดส่งใบลาตามระเบียบ ผู้บังคับบัญชาติดตามทวงถามหลายครั้งแต่ไม่จัดส่ง ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลาถือว่าขาดงาน

- นำจ่าย EMS โดยสอดไว้ในร้วบ้านของผู้รับ เป็นเหตุให้สุนัขกัดสิ่งของที่บรรจุภายในได้รับความเสียหาย

- ไม่ควบคุมตรวจสอบการนำจ่ายไปรษณีย์ภัณฑ์ และการนำจ่ายและส่งเงินค่าสินค้า e-Parcel ตามระเบียบ เป็นเหตุให้ผู้ได้บังคับบัญชากักเก็บไปรษณีย์ภัณฑ์ และนำเงินค่าสินค้า e-Parcel ไปเป็นประโยชน์แก่ตนเองโดยมิชอบ

- ขับรถยนต์ ปณท ออกนำจ่ายแล้วขับรถโดยประมาทเป็นเหตุให้รถยนต์ ปณท เกิดเฉี่ยวชน ได้รับความเสียหาย

- หยุตงานโดยไม่แจ้งการลา เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งแบบขอหยุดพักผ่อนประจำปีย้อนหลัง ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาต ถือว่าขาดงาน

- ขับรถยนต์ ปณท ออกไปส่งมอบถุงไปรษณีย์ แล้วขับรถโดยประมาทเป็นเหตุให้เสียหลักตกข้างทาง รถยนต์ ปณท ได้รับความเสียหาย

- นำจ่ายเอกสารหนังสือแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกตั้งโดยเย็บติดกับเอกสารหาเสียงของผู้สมัครรับเลือกตั้งนายก อบต. เป็นเหตุให้เกิดกรณีร้องเรียน

- มาปฏิบัติงานสายและกลับก่อนกำหนดเวลาปฏิบัติงานโดยไม่แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และไม่จัดส่งใบลาตามระเบียบ

อนึ่ง การลงโทษทางวินัยเป็นไปตามความร้ายแรงของพฤติกรรมและพยานหลักฐาน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการป้องปรามมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย จึงขอให้ผู้ปฏิบัติงานตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีแก่ ปณท และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของ ปณท ต่อไปด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕



(นายโรจน์รวี โชคอำนวยชัย)

ผู้จัดการฝ่ายวินัยและสอบสวน