



ประกาศคณะกรรมการบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
เรื่อง นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้สินบน

บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (ปณท) ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้สินบน ตามกฎหมาย นโยบายของรัฐบาล และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และน่าเชื่อถือต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใต้หลักการและแนวทางของการกำกับดูแลที่ดีในหน่วยงาน (Corporate Governance) อันจะนำไปสู่หน่วยงานที่มีการบริหารจัดการเป็นไปตามมาตรฐานสากลและมีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้สินบน คณะกรรมการ ปณท จึงกำหนดนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้สินบนของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

ขอบเขตของนโยบาย

นโยบายฉบับนี้ ใช้บังคับกับบุคลากรของ ปณท ตลอดจนบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับ ปณท

นิยาม

“การทุจริต” หมายถึง การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติในตำแหน่งหรือหน้าที่การงาน หรือปฏิบัติหรือละเว้นปฏิบัติในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่การงาน ทั้งที่ตนไม่ได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่การงานนั้นหรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่การงาน ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

“การให้สินบน” หมายถึง การกระทำในรูปแบบใด ๆ เช่น การรับ การเรียกรับ การขอ รวมถึงการให้ การเสนอให้ การสัญญาว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าพนักงานของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ หรือเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ บุคลากรของหน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนบุคลากรของหน่วยงานเอกชน และหน่วยงานเอกชน โดยหวังจงใจให้กระทำ หรือละเว้นการกระทำบางประการอันมิชอบโดยกฎหมายหรือหน้าที่ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ของกิจการตนเองหรือผู้เกี่ยวข้องอย่างไม่เป็นธรรม อันก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของบุคคลอื่น

“ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด” หมายถึง เงินสด ของขวัญ การดูแลต้อนรับ การท่องเที่ยว สันทนาการ ฯลฯ รวมทั้งพฤติการณ์อื่น ๆ ที่เข้าข่ายการทุจริต เช่น การเล่นพรรคเล่นพวก การให้ข้อมูลภายในหรือความช่วยเหลือพิเศษโดยมิชอบ การสมยอมกัน (ฮั้ว) เป็นต้น

“บุคลากรของ ปณท” หมายถึง กรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างประจำ ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานของ ปณท

“บุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับ ปณท” หมายถึง บริษัทในเครือ ตัวแทน คู่ค้า คู่สัญญา หรือบุคคลใดที่มีความเกี่ยวข้องในการดำเนินงานหรือกระทำในนามของ ปณท ไม่ว่าจะมีส่วนในการนั้นหรือไม่ก็ตาม

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ

“คณะกรรมการ ปณท” มีหน้าที่และความรับผิดชอบกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้สินบน รวมทั้งกำกับดูแลและสนับสนุนให้บุคลากรของ ปณท ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าว

“กรรมการผู้จัดการใหญ่ และคณะผู้บริหาร” มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการนำนโยบายและแนวปฏิบัติไปกำหนดกระบวนการปฏิบัติ ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และสื่อสารไปยังพนักงาน ลูกจ้างประจำ ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานของ ปณท เพื่อให้มีการปฏิบัติตามนโยบาย รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของกระบวนการปฏิบัติและมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย

แนวปฏิบัติ

๑. บุคลากรของ ปณท ต้องปฏิบัติตามนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้สินบน รวมถึงกระบวนการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการให้สินบนอย่างเคร่งครัด

๒. บุคลากรของ ปณท ต้องไม่ดำเนินการหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม ต้องปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบด้วยจิตสำนึกที่ดี มีความยึดมั่นในคุณธรรม ปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. บุคลากรของ ปณท ต้องหลีกเลี่ยงการกระทำที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) กับ ปณท การดำเนินการใด ๆ จะต้องอยู่บนพื้นฐานของการกระทำเพื่อประโยชน์ของ ปณท ไม่ขัดต่อกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และหากมีการกระทำหรือพฤติกรรมใดที่เข้าข่ายมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ปณท บุคลากรของ ปณท มีหน้าที่รายงานเหตุดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์ที่ ปณท กำหนด

๔. ปณท จัดให้มีการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การประเมินความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance Risk and Compliance : GRC) แบบบูรณาการที่ช่วยส่งเสริมการกำกับดูแลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการต่อต้านสินบนของ ปณท จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต และกำหนดกระบวนการดำเนินงานหรือหลักเกณฑ์ รวมทั้งจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการดังกล่าว เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการให้สินบน

๕. ปณท ให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงสูงต่อการทุจริตและการให้สินบน เช่น การรับหรือการให้ของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด การบริจาคเพื่อการกุศล การให้เงินสนับสนุน การเลี้ยงรับรองต้อนรับ การจ่ายค่าที่พักค่าเดินทาง และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในทำนองเดียวกัน โดยจัดให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติที่ชัดเจน และสื่อสารถ่ายทอดให้บุคลากรของ ปณท รับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

๖. ปณท ให้ความสำคัญกับการสื่อสารถ่ายทอดและปรับใช้นโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการต่อต้านการให้สินบนต่อบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับ ปณท เพื่อให้การดำเนินงานหรือการดำเนินธุรกิจร่วมกัน เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้สินบน

๗. ปณท จัดให้มีระบบบัญชีและการเก็บรักษาข้อมูลที่ดี เป็นไปตามหลักความถูกต้อง ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนให้ความสำคัญต่อการคัดเลือกผู้ตรวจสอบบัญชีที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อยืนยันความถูกต้องและเหมาะสมของรายงานทางการเงิน และยืนยันประสิทธิภาพของกระบวนการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการให้สินบนของ ปณท

๘. ปณท จัดให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องและสะท้อนถึงความมุ่งมั่นต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้สินบน มีการสื่อสารและถ่ายทอดองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตและการต่อต้านการให้สินบนให้แก่บุคลากรของ ปณท และยึดมั่นในหลักการที่จะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อบุคลากรของ ปณท ที่ปฏิเสธการทุจริตและการให้สินบน แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้ ปณท สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ

๙. ปณท ให้ความสำคัญในการสื่อสารและเผยแพร่นโยบายและแนวทางปฏิบัติ เพื่อสร้างและสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของ ปณท มีความตระหนักรู้และเข้าใจ พร้อมเฝ้าระวังการทุจริตและการให้สินบนทุกรูปแบบ มีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน และช่องทางการชี้เบาะแสให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้ความสำคัญในการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือชี้เบาะแสการทุจริตและการให้สินบนอย่างจริงจัง

๑๐. ปณท ให้ความสำคัญกับการตรวจสอบและประเมินผลมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการให้สินบน เพื่อให้กระบวนการดำเนินงานหรือมาตรการที่กำหนด มีประสิทธิภาพเพียงพอเหมาะสมกับการป้องกันการทุจริตและการให้สินบนตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยต้องรายงานผลการตรวจสอบและประเมินผลต่อคณะกรรมการ ปณท รวมทั้งเปิดเผยต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วย

การแจ้งเรื่องร้องเรียนและมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน

บุคลากรของ ปณท ต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบการกระทำที่อาจฝ่าฝืนนโยบายฉบับนี้ โดยช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตหรือการให้สินบน ตลอดจนมาตรการในการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ปณท กำหนด

บทลงโทษและมาตรการทางวินัย

บุคลากรของ ปณท ที่มีการกระทำฝ่าฝืนหรือไม่เป็นไปตามนโยบายนี้ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมจะได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามหลักเกณฑ์ที่ ปณท กำหนด และอาจมีโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย และในกรณีที่บุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับ ปณท มีการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับนโยบายนี้ ปณท อาจพิจารณาบอกเลิกนิติสัมพันธ์ที่มีต่อกันได้

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔



(นายรัฐพล รักดีภูมิ)

ประธานกรรมการบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด