



ไปรษณีย์ไทย Thailand Post

ประกาศ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

เรื่อง สถิติการลงโทษทางวินัยประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔

บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ได้ลงโทษทางวินัยพนักงาน/ลูกจ้างประจำ ซึ่งกระทำความผิดวินัยกรณีต่าง ๆ ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ รวม ๒๐ ราย

โทษไล่ออกจากงาน (๓ ราย)

- หยุดงานโดยไม่แจ้งการลา ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพักไม่พบตัว จนถึงปัจจุบันยังมิได้กลับมาปฏิบัติงาน (๓ ราย)

โทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง ๑๕% ๓ เดือน (๑ ราย)

- หยุดงานโดยไม่แจ้งการลา ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพักไม่พบตัว เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วยผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน (เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๑๐% ๓ เดือน มาแล้ว)

โทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง ๑๐% ๓ เดือน (๑ ราย)

- หยุดงานโดยไม่แจ้งการลา เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน (เคยถูกลงโทษตัดค่าจ้าง ๑๐% ๒ เดือน มาแล้ว)

โทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง ๑๐% ๒ เดือน (๑ ราย)

- หยุดงานโดยไม่แจ้งการลา ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพักไม่พบตัว เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วยผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน (เคยถูกลงโทษตัดค่าจ้าง ๑๐% ๑ เดือน มาแล้ว)

โทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง ๑๐% ๑ เดือน (๑ ราย)

- ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าโซนนำจ่ายไม่ควบคุมตรวจสอบการส่งเงินค่าสินค้า EMS - COD ของผู้ได้บังคับบัญชาตามระเบียบเป็นเหตุให้เกิดกรณีทุจริต

โทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง ๕% ๑ เดือน (๑ ราย)

- ไม่นำจ่ายไปรษณีย์ภัณฑ์ให้ผู้รับ และบันทึกสถานะการนำจ่ายเป็นเท็จ เป็นเหตุให้เกิดกรณีร้องเรียน (เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์มาแล้ว)

โทษภาคทัณฑ์ (๑๒ ราย)

- ไม่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารอนุมัติจัดจ้าง เอกสารประกวดราคาจ้างและแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ ก่อนเสนอผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้ ปณท ได้รับความเสียหายจากการกำหนดราคากลางและว่าจ้างงานก่อสร้างสูงกว่าความเป็นจริง

- เป็นคณะกรรมการกำหนดราคากลางและเป็นผู้คำนวณราคากลางงานจ้าง ได้คำนวณราคากลางสูงกว่าที่ควรจะเป็น และไม่มีรายละเอียดที่มาของราคากลาง เป็นการปฏิบัติหน้าที่ไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการราคากลางฯ เป็นเหตุให้ ปณท ได้รับความเสียหาย

- เป็นคณะกรรมการจ้างโดยวิธีคัดเลือกงานจ้าง ไม่ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการเสนอราคา ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

- หยุตงานโดยไม่แจ้งการลา ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมพบตัวแจ้งว่ามีอาการเจ็บป่วย เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วยและชี้แจงว่าหยุดงานเนื่องจากหนีหนี้ในระบบ ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน

- ไม่สวมหน้ากากอนามัยขณะปฏิบัติงานภายในที่ทำการ

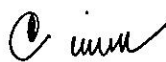
- หยุตงานโดยไม่แจ้งการลาผ่านข้อความทางโทรศัพท์ เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย แต่ชี้แจงเหตุผลขัดแย้งกันผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน

- ไม่ควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามระเบียบ เป็นเหตุให้มีการส่งเงินค่าสินค้า EMS – COD เข้าระบบล่าช้า โดยไม่มีเจตนาทุจริต (๕ ราย)

- ในฐานะหัวหน้างานบริหารคลังพัสดุ ไม่ควบคุมตรวจสอบ/กำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามระเบียบทำให้มีสินค้าไปรษณีย์ขาดและเกินบัญชีเป็นจำนวนมาก นอกจากนี้เมื่อทราบปัญหาแล้วไม่รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามระเบียบ

อนึ่ง ขอให้ผู้ปฏิบัติงานตั้งใจปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีแก่ ปณท และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของ ปณท ต่อไปด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



(นางสาวอู๋มพร ห่อผล)

ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายวินัยและสอบสวน

รักษาการแทน ผู้จัดการฝ่ายวินัยและสอบสวน