



ไปรษณีย์ไทย Thailand Post

ประกาศ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

เรื่อง สถิติการลงโทษทางวินัยประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๔

บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ได้ลงโทษทางวินัยพนักงาน/ลูกจ้างประจำ ซึ่งกระทำความผิดวินัยกรณีต่าง ๆ ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ รวม ๑๐ ราย

โทษไล่ออกจากงาน (๓ ราย)

- ศาลมีคำพิพากษาจำคุก ๒ ปี ในความผิดฐานพยายามรีดเอาทรัพย์สิน คดีถึงที่สุด
- หยุดงานโดยไม่แจ้งการลา ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพักไม่พบตัว จนถึงปัจจุบันยังมิได้

กลับมาปฏิบัติงาน (๒ ราย)

โทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง ๑๕% ๔ เดือน (๑ ราย)

- หยุดงานโดยไม่แจ้งการลา ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพักไม่พบตัว เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน(เคยถูกลงโทษตัดค่าจ้าง ๑๐% ๓ เดือน มาแล้ว)

โทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง ๑๐% ๓ เดือน (๑ ราย)

- หยุดงานโดยไม่แจ้งการลาผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพักไม่พบตัว เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วยแต่ไม่แนบใบรับรองแพทย์ ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน (เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๑๐% ๒ เดือนมาแล้ว)

โทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง ๑๐% ๒ เดือน (๑ ราย)

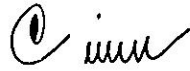
- หยุดงานโดยไม่แจ้งการลาผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพักไม่พบตัว เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลากิจ ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน นอกจากนี้ยังมีพฤติกรรมนำจ่ายตกค้างล่าช้าด้วย (เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์มาแล้ว)

โทษภาคทัณฑ์ (๔ ราย)

- ทำร้ายร่างกายเพื่อนร่วมงาน
- หยุดงานโดยไม่แจ้งการลา เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชารออนุญาตการลา แต่เป็นการจัดส่งใบลาล่าช้า (เคยถูกทำทัณฑ์บนมาแล้ว)
- ทำ EMS สูญหายระหว่างการนำจ่าย เป็นเหตุให้เกิดกรณีร้องเรียน
- ไม่ควบคุมตรวจสอบการนำจ่ายและส่งเงินค่าสินค้า EMS - COD ตามระเบียบ เป็นเหตุให้เกิดกรณีทุจริต

อนึ่ง ขอให้ผู้ปฏิบัติงานตั้งใจปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีแก่ ปณท และระมัดระวังรักษา
ผลประโยชน์ของ ปณท ต่อไปด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



(นางสาวอุทุมพร ห่อผล)

ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายวินัยและสอบสวน

รักษาการแทน ผู้จัดการฝ่ายวินัยและสอบสวน