



ไปรษณีย์ไทย Thailand Post

ประกาศ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

เรื่อง สถิติการลงโทษทางวินัยประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๔

บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ได้ลงโทษทางวินัยพนักงาน/ลูกจ้างประจำ ซึ่งกระทำความผิดวินัยกรณีต่าง ๆ ในเดือนกันยายน ๒๕๖๔ รวม ๓๓ ราย

โทษไล่ออกจากงาน (๓ ราย)

- จัดทำเอกสารหักล้างเงินยืมสำรองและใบเสร็จรับเงินประกอบการหักล้างเงินยืมสำรองเป็นเท็จ เพื่อให้ปรากฏค่าใช้จ่ายสูงกว่าความเป็นจริง แล้วนำเงินดังกล่าวไปเป็นประโยชน์แก่ตนเองโดยมิชอบ
- หยุดงานโดยแจ้งการลาต่อผู้บังคับบัญชาว่าป่วย แพทย์ให้หยุดพัก ๒ วัน แต่เมื่อครบกำหนดมิได้กลับมาปฏิบัติงานหรือจัดส่งใบลา ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพักรวม ๓ ครั้ง ไม่พบตัว จนถึงปัจจุบันยังมิได้กลับมาปฏิบัติงาน

- ศาลมีคำพิพากษาให้จำคุก ๒ ปี ๔ เดือน ปรับ ๒๐๐,๐๐๐ บาทฐานมียาเสพติด ให้โทษประเภทที่ ๑ (เมทแอมเฟตามีน) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย และเป็นผู้ซื้ยาเสพติดให้โทษประเภทที่ ๑ (เมทแอมเฟตามีน) โดยผิดกฎหมายคดีถึงที่สุด

โทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (๒ ราย)

- เป็นคณะกรรมการกำหนดราคากลางงานก่อสร้างตู้ไปรษณีย์จำลองขนาดใหญ่พิเศษ ไม่ได้คำนวณราคากลางให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนด และไม่ได้ใช้ความระมัดระวังในการตรวจสอบเอกสารและการเรียกเอกสารที่เกี่ยวข้องมาตรวจสอบความถูกต้องจนเป็นเหตุให้ ปณท ได้รับความเสียหาย
- เป็นคณะกรรมการกำหนดราคากลางงานก่อสร้างตู้ไปรษณีย์จำลองขนาดใหญ่พิเศษ ได้มีส่วนร่วมในการคำนวณราคาค่าวัสดุ/ปริมาณวัสดุที่ใช้ในการก่อสร้าง และค่าแรงงานก่อสร้างดังกล่าวสูงกว่าความเป็นจริง เป็นเหตุให้ ปณท ได้รับความเสียหาย

โทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง ๑๐% ๓ เดือน (๓ ราย)

- หยุดงานโดยแจ้งผู้บังคับบัญชาล่วงหน้าว่าจะขอหยุดพักผ่อนประจำปี แต่ภายหลังกลับไม่ยื่นแบบขอหยุดพักผ่อนประจำปีตามระเบียบ ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน
- หยุดงานโดยไม่แจ้งการลา ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพัก ไม่พบตัว เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วยผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน (เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๑๐% ๒ เดือนมาแล้ว)

- หยุดงานโดยแจ้งการลาทางโทรศัพท์ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชาอนุญาตการลา แต่เป็นการจัดส่งใบลาล่าช้า (เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๑๐% ๒ เดือน มาแล้ว)

โทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง ๑๐% ๒ เดือน (๑ ราย)

- หยุดงานโดยไม่แจ้งการลา เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน (เคยถูกลงโทษตัดค่าจ้าง ๕% ๒ เดือนมาแล้ว)

โทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง ๑๐% ๑ เดือน (๔ ราย)

- หยุดงานโดยไม่แจ้งการลา ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพักไม่พบตัว เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งแบบขอหยุดพักผ่อนประจำปี ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน (เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์มาแล้ว)

- ทำสัญญาว่าจ้างผู้รับจ้างทำของ (จ้างเหมา) มาให้บริการ ณ จุดให้บริการห่มห่อ โดยมีการเบิกจ่ายเงินไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ปณท กำหนด (เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์มาแล้ว)

- ไม่รวมตรวจนับเงินสดและสิ่งมีค่าแทนตัวเงินและนำเข้าเก็บรักษาในตู้นิรภัยในรูปคณะกรรมการตามระเบียบ เป็นเหตุให้เกิดการกระทำทุจริต (๒ ราย)

โทษภาคทัณฑ์ (๒๐ ราย)

- นำจ่าย EMS โดยลงนามแทนผู้รับ และนำจ่ายไว้ผิดบ้านเป็นเหตุให้เกิดกรณีร้องเรียน

- นำจ่ายไปรษณีย์ภัณฑ์ล่าช้า เป็นเหตุให้เกิดกรณีร้องเรียน (เคยถูกกำชับตักเตือนมาแล้ว)

- ใช้วาจาไม่สุภาพกับผู้ใช้บริการ เป็นเหตุให้เกิดกรณีร้องเรียน

- มีความสัมพันธ์ฉันคู่สาวกับหญิงอื่นซึ่งมิใช่ภรรยาของตน (๒ ราย)

- มาปฏิบัติงานโดยมีกลิ่นสุราติดตัวบ่อยครั้ง

- หยุดงานโดยแจ้งการลาให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพักพบตัว ไม่มีอาการเจ็บป่วยเมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน (เคยถูกกำชับตักเตือนมาแล้ว)

- หยุดงานโดยไม่แจ้งการลา เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลาถือว่าขาดงาน (เคยถูกทำทัณฑ์บนมาแล้ว)

- ลงชื่อมาปฏิบัติงานแล้วออกนอกที่ทำการไปโดยไม่แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และไม่กลับเข้ามาปฏิบัติงานในวันเดียวกันอีกนอกจากนี้ยังมีกรณีได้จ่ายและรับเงินค่าสินค้า EMS - COD ไว้แล้วกลับเข้าที่ทำการนำส่งเงินไม่ทัน ต่อมาเมื่อผู้บังคับบัญชาทักท้วงได้นำเงินส่งเข้าระบบครบถ้วนโดยไม่มีเจตนาทุจริต

- ได้จ่ายและรับเงินค่าสินค้า EMS - COD และ e-Parcel ไว้แล้วนำส่งเงินเข้าระบบล่าช้า เนื่องจากทำรายการส่งเงินเข้าระบบไม่ได้เมื่อผู้บังคับบัญชาทักท้วง ได้นำเงินส่งเข้าระบบครบถ้วนโดยไม่มีเจตนาทุจริต

- ได้จ่ายและรับเงินค่าสินค้า EMS - COD และ e-Parcel ไว้แล้วนำส่งเงินเข้าระบบล่าช้า เนื่องจากหลงลืม เมื่อผู้บังคับบัญชาทักท้วง ได้นำส่งเงินเข้าระบบครบถ้วนโดยไม่มีเจตนาทุจริต

- รับมอบ EMS ที่มีเหตุขัดข้องในการนำจ่าย แล้วไม่ดำเนินการส่งมอบให้ ชนจ. รับไปดำเนินการตามระเบียบ เป็นเหตุให้ระบบส่งต่อเกิดความล่าช้า

- ใช้ Username ของบุคคลอื่นทำรายการรับฝาก และขาดความระมัดระวังในการจัดวางชั้น EMS ลงในตะแกรงรถเข็นลำเลียง เป็นเหตุให้ EMS ตกหล่นและสูญหาย นอกจากนี้ยังไม่ตรวจสอบกระทบชั้น EMS กับเอกสารบัญชีส่งมอบภายในที่ทำการ (ป.๒๑๐) เป็นเหตุให้ไม่ทราบว่า EMS ได้สูญหายไปในช่วงตอนใด

- มีพฤติกรรมคุกคามทางเพศผู้ได้บังคับบัญชาหญิง

- ไม่ควบคุมตรวจสอบการจำหน่ายสินค้าไปรษณีย์ ในรูปคณะกรรมการตามระเบียบ เป็นเหตุให้ผู้รับจ้างทำของ (จ้างเหมา) นำเงินค่าจำหน่ายกล่อง/ซอง ไปเป็นประโยชน์แก่ตนเองโดยมิชอบ (๓ ราย)

- ปล่อยปละละเลยไม่ควบคุมตรวจสอบการจำหน่ายสินค้าไปรษณีย์ของผู้ได้บังคับบัญชาตามระเบียบ อีกทั้งยินยอมให้ผู้รับจ้างทำของ (จ้างเหมา) ใช้ Username และ Password ของตนทำรายการในระบบ CA POS อันเป็นการเปิดช่องทางให้มีการนำส่งเงินจากการจำหน่ายกล่อง/ซอง ไม่ครบถ้วน และนำเงินดังกล่าวไปเป็นประโยชน์แก่ตนเองโดยมิชอบ

- ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าแผนกปฏิบัติการไปรษณีย์ ไม่ควบคุมตรวจสอบการนำจ่ายตามระเบียบ เป็นเหตุให้มีไปรษณีย์ภัณฑ์ตกค้างล่าช้าและมีการนำไปเก็บไว้ที่บ้านพัก

- หยุดงานโดยไม่แจ้งการลา ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพักรวม ๒ ครั้ง ไม่พบตัว เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วยผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน

อนึ่ง ขอให้ผู้ปฏิบัติงานตั้งใจปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีแก่ ปณท และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของ ปณท ต่อไปด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔



(นายโรจน์รวิ โชคอำนวยชัย)

ผู้จัดการฝ่ายวินัยและสอบสวน