



ไปรษณีย์ไทย
THAILAND POST

ประกาศฝ่ายวินัยและสอบสวน

เรื่อง สถิติการลงโทษทางวินัยประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔

บริษัทไปรษณีย์ไทย จำกัด ได้ลงโทษทางวินัยพนักงาน/ลูกจ้างประจำ ซึ่งกระทำความผิดวินัย
กรณีต่าง ๆ ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ รวม ๓๗ ราย

โทษไล่ออกจากงาน (๗ ราย)

- ลงนามปฏิบัติงานแต่ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ และออกนอกที่ทำการไปโดยไม่ได้อนุญาต ต่อมา
วันรุ่งขึ้นได้หยุดงานไปโดยไม่แจ้งการลา ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพักพบตัว แจ้งว่าจะกลับมาปฏิบัติ
หน้าที่ จนถึงปัจจุบันยังมิได้กลับมาปฏิบัติงาน

- หยุดงานโดยไม่แจ้งการลาผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพักไม่พบตัว จนถึงปัจจุบันยังมิได้
กลับมาปฏิบัติงาน (๓ ราย)

- หยุดงานรวม ๑๘ วัน โดยไม่แจ้งการลา ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพักครั้งแรก พบตัว
นอนอยู่ในบ้านพัก ครั้งที่ ๒ ไม่พบตัว เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย แต่แนบใบรับรองแพทย์ไม่ครอบคลุม
วันลา ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน

- ได้จ่ายและรับเงินค่าสินค้า EMS - COD และ e-Parcel ไว้แล้วไม่นำเงินส่งเข้าระบบ
ตามระเบียบ นำเงินไปเป็นประโยชน์แก่ตนเองโดยมิชอบ

- ได้จ่ายและรับเงินค่าสินค้า EMS - COD และ e-Parcel ไว้แล้วไม่นำเงินส่งเข้าระบบ
ตามระเบียบ นำเงินไปเป็นประโยชน์แก่ตนเองโดยมิชอบ แล้วภายหลังได้ละทิ้งหน้าที่การงานไป

โทษให้ออกจากงาน (๑ ราย)

- นำไปรษณีย์ภัณฑ์ธรรมดา ไปรษณีย์ภัณฑ์ลงทะเบียน และไปรษณีย์ด่วนพิเศษ รวมจำนวน
๓๔๕ ชิ้น ไปเก็บไว้ที่ใต้ถุนบ้านพักทำให้ไปรษณีย์ภัณฑ์ดกค้างล่าช้า

โทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (๑ ราย)

- นำเงินสดออกจากตู้নির্যายและนำติดตัวออกไปนอกที่ทำการ โดยไม่ปรากฏหลักฐานการยืมเงิน
ใน ป.๑๙๒ ตามระเบียบ พฤติการณ์ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงชี้ชัดว่ากระทำทุจริต

โทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง ๑๐% ๓ เดือน (๑ ราย)

- มีพฤติกรรมมาปฏิบัติงานสาย และหยุดงานโดยไม่แจ้งการลา เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่ง
ใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลาถือว่าขาดงาน นอกจากนี้ยังมีกรณีมาปฏิบัติงานโดยเตรียมการ
นำจ่ายแล้วแต่ไม่ออกไปนำจ่ายตามหน้าที่ และออกนอกที่ทำการไป โดยไม่ได้อนุญาตผู้บังคับบัญชา และไม่
กลับเข้ามาปฏิบัติงานในวันเดียวกันอีก (เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๑๐% ๒ เดือน มาแล้ว)

โทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง ๑๐% ๒ เดือน (๔ ราย)

- หุุดงานโดยไม่แจ้งการลา ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพัก พบตัวโดยไม่มีอาการเจ็บป่วย เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน (เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๑๐% ๑ เดือน มาแล้ว)

- หุุดงานโดยโทรศัพท์แจ้งการลา ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพักไม่พบตัว เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน (เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๕% ๓ เดือน มาแล้ว)

- ไม่บันทึกข้อมูลในแบบรายงานประจำวันของเจ้าหน้าที่นำจ่าย (ป.๓๐๑) ออกนำจ่ายล่าช้า, ลงนามรับไปรษณีย์ภัณฑ์แทนผู้รับและบันทึกผลการนำจ่ายเป็นเท็จ นอกจากนี้ยังมีพฤติกรรมออกจากที่ทำการไปโดยไม่ได้รับอนุญาตและไม่นำไปรษณีย์ภัณฑ์ไปนำจ่าย และนำถุงไปรษณีย์ไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัวด้วย (เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๑๐% ๑ เดือน มาแล้ว)

- ขณะเกิดเหตุปฏิบัติหน้าที่ หน.ปณ. ไม่ควบคุมตรวจสอบการนำส่งเงินค่าสินค้า EMS - COD ของผู้ได้บังคับบัญชาตามระเบียบเป็นเหตุให้เกิดกรณีทุจริต (เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๑๐% ๑ เดือนมาแล้ว)

โทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง ๑๐% ๑ เดือน (๒ ราย)

- หุุดงานโดยไม่แจ้งการลาและไม่จัดส่งใบลาตามระเบียบ ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพัก รวม ๔ ครั้ง พบตัว ๒ ครั้ง โดยไม่มีอาการเจ็บป่วย เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน (เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์มาแล้ว)

- หุุดงานโดยไม่แจ้งการลา ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพักไม่พบตัว เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน (เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์มาแล้ว)

โทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง ๕% ๒ เดือน (๑ ราย)

- หุุดงานโดยไม่แจ้งการลา ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพักพบตัว โดยไม่มีอาการเจ็บป่วย เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย โดยไม่แนบใบรับรองแพทย์ประกอบการลา ประกอบกับมีพฤติกรรมหุุดงานต่อเนื่องบ่อยครั้ง ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน (เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์มาแล้ว)

โทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง ๕% ๑ เดือน (๒ ราย)

- บกพร่องไม่ควบคุมตรวจสอบการนำส่งเงินค่าสินค้า EMS - COD ตามระเบียบ เป็นเหตุให้เกิดกรณีทุจริต (เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์มาแล้ว)

- ปฏิบัติหน้าที่รักษาการ หัวหน้าแผนก EMS ไม่ควบคุมตรวจสอบการนำจ่าย และการเรียกเก็บเงินค่า EMS - COD และ e-Parcel ตามระเบียบ เป็นเหตุให้เกิดกรณีทุจริต

โทษภาคทัณฑ์ (๑๘ ราย)

- หุุดงานโดยไม่แจ้งการลาทางแอปพลิเคชันไลน์ เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาพัก ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน

- ไม่ควบคุมตรวจสอบการนำจ่าย EMS ตามระเบียบ เป็นเหตุให้ตกค้างล่าช้า (เคยถูกทำทัณฑ์บนมาแล้ว)

- ทำร้ายร่างกายเพื่อนร่วมงาน
 - นำจ่าย EMS โดยลงนามแทนผู้รับ และใส่ไว้ในตู้รับจดหมาย เป็นเหตุให้เกิดกรณีร้องเรียน
 - ใช้วาจาไม่สุภาพกับผู้ให้บริการ เป็นเหตุให้เกิดกรณีร้องเรียน
 - นำจ่ายไปรษณียภัณฑ์ลงทะเบียน โดยลงนามแทนผู้รับ และใส่ไว้ในตู้รับจดหมาย เป็นเหตุให้เกิดกรณีร้องเรียน
 - ได้รับการวินิจฉัยจากแพทย์ว่าเป็นผู้อยู่ในกลุ่มเสี่ยงต่อการติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID ๑๙) ต้องกักตัว ๑๔ วัน แต่กลับฝ่าฝืนเข้ามาในอาคารที่ทำการ และรายงานการกักตัวเป็นเท็จ
 - โพสต์ข้อความผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Facebook) วิจารณ์การดำเนินงาน และกล่าวถึงผู้บังคับบัญชาด้วยถ้อยคำไม่สุภาพจนอาจก่อให้เกิดเสียงวิพากษ์วิจารณ์ในเชิงลบ ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของ ปณท
 - ไม่ส่งมอบไปรษณียภัณฑ์ที่นำจ่ายผู้รับไม่ได้ และรับคืนมาจากจุดจ่ายคืนให้ผู้บังคับบัญชา เพื่อดำเนินการส่งคืนผู้ฝากส่งตามระเบียบ (๔ ราย)
 - ขณะเกิดเหตุปฏิบัติหน้าที่ หน.ปณ. และนำเงินเข้าเก็บรักษาในตู้นิรภัยหลังเวลาแล้ว แต่ไม่ได้ลงรายการส่งเงินในบัญชี ป.๑๙๒ ตามระเบียบ
 - นำเงินรายได้ที่เก็บรักษาภายในตู้นิรภัยหลังเวลาไปใช้ให้บริการแก่ผู้ให้บริการ โดยไม่มีการลงรายการยืมเงินใน ป.๑๙๒ ตามระเบียบ
 - หยุดงานโดยไม่แจ้งการลา ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพักพบว่า ไม่มีอาการเจ็บป่วย เมื่อมาปฏิบัติงานได้ชี้แจงว่ามีปัญหาส่วนตัว/ครอบครัว ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน
 - ไม่ควบคุมตรวจสอบการนำจ่าย และการเรียกเก็บเงินค่า EMS - COD และ e-Parcel ตามระเบียบ เป็นเหตุให้เกิดกรณีทุจริต
 - จัดทำเอกสารหลักฐานการจ้างและเรียกตัวเข้าทำงานเป็นลูกจ้างของที่ทำกำรไปรษณีย์ในสังกัดไม่ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ที่ ปณท กำหนด เป็นเหตุให้มีการบรรจุลูกจ้างล่าช้ากว่ากำหนด
 - ไม่ตรวจสอบกระหนบยอดคงไปรษณีย์ให้ถูกต้องตามบัญชีกำกับถูกเป็นเหตุให้สูง EMS สูญหายโดยไม่ทราบสาเหตุ
- อนึ่ง ขอให้ผู้ปฏิบัติงานตั้งใจปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีแก่ ปณท และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของ ปณท ต่อไปด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

(นายโรจน์วี โชคอำนวยชัย)

ผู้จัดการฝ่ายวินัยและสอบสวน

