

หมวด ๑๕
การเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง

ข้อ ๙๖ คำจำกัดความเฉพาะ

“รอบปี” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม
ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของปีนั้น

ข้อ ๙๗ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานหรือการเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้เลื่อนตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ของปีที่ได้เลื่อน

ข้อ ๙๘ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานหรือการเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้เลื่อนได้ไม่เกิน
ขั้นสูงของเงินเดือนหรือค่าจ้างสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๙๙ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานหรือการเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้ผู้บังคับบัญชา
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายพิจารณา โดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงานของตำแหน่งและผลงานที่ได้ปฏิบัติมา
การรักษาวินัย ตลอดจนความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงาน

การพิจารณาผลงานของพนักงานหรือลูกจ้างประจำตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชา
ขั้นต้นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้พิจารณา แล้วรายงานผลการพิจารณา พร้อมด้วยข้อควรพิจารณาประกอบ
อื่น ๆ เช่น วันลา การมาสาย การรักษาวินัย ต่อไปยังผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับ จนถึงผู้มีอำนาจ
สั่งเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง

ในการพิจารณาตามวรรคสอง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือแต่ละระดับที่ได้รับรายงาน
เสนอความเห็น เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง

ข้อ ๑๐๐ การพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติงานในรอบปีนั้นเป็นเกณฑ์
เว้นแต่ผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๑๐๒.๗, ๑๐๒.๘ ให้นับช่วงเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือนเป็นเกณฑ์
พิจารณา

ในกรณีพนักงานหรือลูกจ้างประจำ เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ไป
ช่วยปฏิบัติงานที่อื่น หรือ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่ หรืองานพิเศษอื่นใดในรอบปีนั้น
ให้นำผลงานของผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๑๐๑ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างได้รับรายงานการพิจารณาจาก
ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๙๙ แล้ว เห็นว่าพนักงานหรือลูกจ้างประจำผู้ใดปฏิบัติงานตามหน้าที่ไม่ได้ผลดีเท่าที่ควร
หรือไม่อยู่ในหลักเกณฑ์เลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างตามข้อ ๑๐๒ ให้งดเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างสำหรับผู้นั้น

ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างพิจารณาเห็นว่า พนักงานหรือ
ลูกจ้างประจำผู้ใดปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดี และอยู่ในหลักเกณฑ์เลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างตามข้อ ๑๐๒
ให้เลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างให้แก่ผู้นั้นได้หนึ่งขั้น และถ้าพนักงานหรือลูกจ้างประจำผู้ใดปฏิบัติงานดีเด่น
ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑๐๓ ด้วย จะเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าหนึ่งขั้น
แต่ไม่เกินสองขั้นก็ได้

ข้อ ๑๐๒ พนักงานหรือลูกจ้างประจำซึ่งจะได้เลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปี ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด และต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑๐๒.๑ ในรอบปีได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่บริษัท ซึ่งผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่าอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควร จะได้เลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง

๑๐๒.๒ ในรอบปีจนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง ต้องไม่ถูกลดโทษทางวินัย เว้นแต่ โทษภาคทัณฑ์ ให้เลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างได้ ไม่เกินหนึ่งขั้น

๑๐๒.๓ ในรอบปีต้องไม่ถูกสั่งพักงานเกินกว่าสี่เดือน

๑๐๒.๔ ในรอบปีต้องมีเวลาปฏิบัติงานสิบสองเดือน และไม่มีวันลา มาก โดยถือเกณฑ์ วันลา รวมทั้งลากิจส่วนตัวและลาป่วยไม่เกินสี่สิบห้าวันทำงาน เว้นแต่

๑๐๒.๔.๑ ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย โดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง ระหว่างลาไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

๑๐๒.๔.๒ ลาคลอดบุตรแต่ละครั้งไม่เกินเก้าสิบวัน และไม่มีวันลากิจ ส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตร

๑๐๒.๔.๓ ลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตร แต่ละครั้ง โดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างระหว่างลาติดต่อกัน ไม่เกินสิบห้าวันทำงาน

๑๐๒.๔.๔ ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าคราวเดียว ตั้งแต่เจ็ดวันทำงานขึ้นไป หรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน เจ็ดสิบห้าวันทำงาน โดยมีใบแสดงความเห็นของแพทย์ ประกอบการลา

๑๐๒.๔.๕ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติงานตามหน้าที่

๑๐๒.๕ ในรอบปีต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่าสามสิบวันทำงาน

๑๐๒.๖ ในรอบปีต้องไม่ขาดงาน เว้นแต่ เพราะเหตุสุดวิสัย

๑๐๒.๗ ในรอบปีที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงาน หรือปรับวุฒิโดยได้เลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นโดยได้เลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ต้องมีเวลา ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือน

กำหนดเวลาแปดเดือนตามวรรคแรกนั้น สำหรับผู้ที่ได้รับการปรับวุฒิ หรือเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น โดยที่ผู้นั้นไม่ได้เลื่อนเงินเดือน ให้นับเวลา ในตำแหน่งเดิมของผู้นั้นรวมเข้ากับเวลาในตำแหน่งใหม่ด้วย

ผู้ที่ได้รับการปรับวุฒิหรือเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น โดยได้เลื่อนเงินเดือน
ครั้งขึ้น หากมีเวลาปฏิบัติงานน้อยกว่าที่กำหนดไว้ในวรรคแรกให้
เลื่อนเงินเดือนผู้นั้นได้อีกไม่เกินครั้งขึ้น

๑๐๒.๘ ในรอบปีถ้าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ หรือไปศึกษา
ฝึกอบรมหรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีเป็นเวลา
ไม่น้อยกว่าแปดเดือน เว้นแต่ ผู้ที่บริษัทส่งไปฝึกอบรมหรือดูงาน
ในประเทศหรือต่างประเทศ

ข้อ ๑๐๓ พนักงานหรือลูกจ้างประจำผู้ซึ่งจะได้เลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปี
เกินกว่าหนึ่งขั้น ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๑๐๒ และในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้

๑๐๓.๑ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

๑๐๓.๒ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีการต่อสู้หรือที่ต้องเสี่ยงอันตรายเป็นกรณีพิเศษ

๑๐๓.๓ ปฏิบัติงานเกินกว่าตำแหน่งหน้าที่จนเกิดประโยชน์ต่อบริษัทเป็นพิเศษ

๑๐๓.๔ ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้า
หรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่ง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อบริษัทเป็นพิเศษ
และบริษัทได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่ม หรือได้รับรองให้ใช้การ
ค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

๑๐๓.๕ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อยเป็นพิเศษ
และงานนั้นได้ผลดี

๑๐๓.๖ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจการอย่างหนึ่งอย่างใดจนสำเร็จ
เป็นผลดีแก่ประเทศชาติ

ข้อ ๑๐๔ พนักงานหรือลูกจ้างประจำผู้ใดซึ่งมีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง เห็นสมควรให้
ได้เลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง แต่ได้ออกจากงานหรือไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วย การรับราชการทหาร
ก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือคำสั่งเลื่อนค่าจ้าง จะสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึง
วันที่ ๑ มกราคม ของปีที่มีสิทธิจะได้เลื่อนนั้นก็ได้

ผู้ที่ได้รับการบรรจุกลับจากรับราชการทหารเข้าทำงานเป็นพนักงานหรือ
ลูกจ้างประจำในรอบปีเป็นเวลาไม่น้อยกว่าแปดเดือน และในการบรรจุกลับจากรับราชการทหารนั้น เป็นผู้ได้รับ
เงินเดือนหรือค่าจ้าง นอกเหนือจากหลักเกณฑ์ตามระเบียบบริษัทว่าด้วย วิธีการบรรจุผู้ไปรับราชการทหาร
กลับเข้าทำงาน หากผู้นั้นมีเวลารับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วย การรับราชการทหารรวมกับ
เวลาปฏิบัติงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่าแปดเดือน ให้เลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างได้ไม่เกินหนึ่งขั้น

ข้อ ๑๐๕ พนักงานหรือลูกจ้างประจำผู้ใดซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง
ตามข้อ ๑๐๒ แต่จะต้องพ้นจากตำแหน่งเพราะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่
ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ จะสั่งให้เลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่เกินหนึ่งขั้นในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่
ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ก็ได้ เว้นแต่ บริษัทจะสั่งการเป็นอย่างอื่น และให้ถือว่าเงินเดือนหรือค่าจ้าง

ที่ได้รับนี้เป็นเงินเดือนหรือค่าจ้างเดือนสุดท้าย เพื่อนำมาคำนวณจ่ายเงินบำเหน็จตามข้อบังคับบริษัท ว่าด้วย กองทุนบำเหน็จสำหรับผู้ปฏิบัติงานในบริษัท หรือเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐๖ ผู้ซึ่งสมควรได้เลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปีเกินกว่าหนึ่งขั้นตามข้อ ๑๐๓ แต่ขาดลักษณะตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑๐๒.๗ ถ้าในรอบปีที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงาน หรือปรับวุฒิโดยได้เลื่อน เงินเดือนหรือเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นโดยได้เลื่อนเงินเดือนแล้วแต่กรณี ตั้งแต่หกเดือนขึ้นไป ให้เลื่อนเงินเดือน หรือค่าจ้างได้ไม่เกินหนึ่งขั้น

ผู้ซึ่งสมควรได้เลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปีเกินกว่าหนึ่งขั้น ตามข้อ ๑๐๓ แต่ขาดลักษณะตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑๐๒.๘ ถ้าในรอบปีได้ปฏิบัติหน้าที่การงานตั้งแต่หกเดือนขึ้นไป ก่อนไปหรือหลังไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ให้เลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างได้ไม่เกินหนึ่งขั้น

หมวด ๑๖

หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสพนักงานและลูกจ้างประจำ

ข้อ ๑๐๗ ให้พนักงานและลูกจ้างประจำได้รับโบนัสตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑๐๗.๑ ในกรณีที่มีผลกำไรสุทธิสูงกว่าจำนวนเงินเดือนและค่าจ้างรายเดือน จำนวน ๑ เดือน ให้จ่ายในอัตราอย่างสูงไม่เกินคนละ ๕ เท่าของ เงินเดือนหรือค่าจ้างรายเดือนภายในวงเงินที่คำนวณได้จากกำไรสุทธิ ประจำปีในอัตราร้อยละ ๙

๑๐๗.๒ ในกรณีที่มีผลกำไรสุทธิเท่ากับหรือน้อยกว่าจำนวนเงินเดือนและค่าจ้าง รายเดือน จำนวน ๑ เดือน ให้จ่ายในอัตรคนละ ๑ เท่าของเงินเดือนหรือ ค่าจ้างรายเดือน

๑๐๗.๓ ในกรณีที่มีผลกำไรสุทธิน้อยกว่าจำนวนเงินเดือนและค่าจ้างรายเดือน จำนวน ๑ เดือน ให้เฉลี่ยจ่ายตามส่วนของกำไรสุทธินั้น

๑๐๗.๔ ในกรณีที่มีการดำเนินการมีผลขาดทุน ห้ามมิให้จ่ายโบนัส

ข้อ ๑๐๘ พนักงานและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิได้รับโบนัสต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๐๘.๑ ต้องเป็นผู้ที่ไม่ถูกลงโทษทางวินัยถึงขั้นให้ออก ปลดออก ไล่ออก หรือ กรณีพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานหรือลูกจ้างประจำก่อนการสอบสวน และการพิจารณาโทษทางวินัยจะแล้วเสร็จ หากยังคงมีสภาพเป็นพนักงาน หรือลูกจ้างประจำอยู่จนถึงวันที่การพิจารณาโทษแล้วเสร็จ จะต้องถูกลงโทษ ให้ออก ปลดออก ไล่ออก

๑๐๘.๒ ได้ปฏิบัติงานเต็มปีโดยไม่มีวันขาดงาน

๑๐๘.๓ ถ้าปฏิบัติงานไม่เต็มปี ให้ได้รับโบนัสตามส่วนของระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริง

๑๐๘.๔ กรณีที่ได้รับทุนการศึกษา ฝึกอบรม สัมมนา ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ฯลฯ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ หรือได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาในประเทศ