



ไปรษณีย์ไทย
THAILAND POST

ประกาศฝ่ายวินัยและสอบสวน

เรื่อง สถิติการลงโทษทางวินัยประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔

บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ได้ลงโทษทางวินัยพนักงาน/ลูกจ้างประจำ ซึ่งกระทำความผิดวินัยกรณีต่าง ๆ ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ รวม ๑๗ ราย

โทษไล่ออก (๓ ราย)

- หยุดงานโดยไม่แจ้งการลา ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพักไม่พบตัว จนถึงปัจจุบันยังมิได้กลับมาปฏิบัติงาน (๓ ราย)

โทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง ๑๐% ๒ เดือน (๓ ราย)

- หยุดงานโดยไม่แจ้งการลา เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน (เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๑๐% ๑ เดือน มาแล้ว)

- หยุดงานโดยไม่แจ้งการลา เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชาอนุญาตการลา แต่เป็นการจัดส่งใบลาล่าช้า นอกจากนี้ยังมีพฤติกรรมลงเวลามาปฏิบัติงานใน ก.๘๑ เป็นเท็จและออกนอกที่ทำการไปโดยไม่นำไปรษณีย์ภัณฑ์ในความรับผิดชอบไปนำจ่ายและไม่กลับเข้ามาปฏิบัติงานในวันเดียวกันอีก (เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์มาแล้ว)

- หยุดงานรวม ๘ วัน (ไม่ติดต่อกัน) โดยไม่แจ้งการลา เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน นอกจากนี้ยังมีวันลามาสายเป็นจำนวนมาก ส่งผลให้งานในความรับผิดชอบตกค้างล่าช้า (เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์มาแล้ว)

โทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง ๑๐% ๑ เดือน (๒ ราย)

- หยุดงานรวม ๖ วัน โดยแจ้งการลาทางแอปพลิเคชันไลน์ ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพักพบตัวแจ้งว่ามีอาการป่วย เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วยพร้อมแนบใบรับรองแพทย์ ผู้บังคับบัญชาเชื่อว่าเจ็บป่วยจริง อนุญาตการลา แต่เป็นการจัดส่งใบลาล่าช้า (เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์มาแล้ว)

- ไม่ควบคุมตรวจสอบการนำจ่ายสินค้า EMS - COD ตามระเบียบ เป็นเหตุให้เกิดกรณีทุจริต

โทษภาคทัณฑ์ (๙ ราย)

- นำจ่าย EMS โดยฝากไว้กับผู้อื่นที่ไม่ใช่ผู้รับตามเจ้าหน้าที่ นอกจากนี้ยังบันทึกผลการนำจ่ายเป็นเท็จว่าคนในบ้านรับเอง เป็นเหตุให้เกิดกรณีร้องเรียน

- แสดงความคิดเห็นผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Facebook) เกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติงานของ ปณท จนเกิดเสียงวิพากษ์วิจารณ์ในเชิงลบ ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของ ปณท

- นำเงินค่าสินค้า EMS - COD ส่งเข้าระบบล่าช้า โดยไม่มีเจตนาทุจริต
 - ใช้กำลังทำร้ายร่างกายเพื่อนร่วมงาน
 - รับทราบเรื่องร้องเรียนการนำจ่ายแล้วไม่เร่งดำเนินการแก้ไขปัญหา จนเป็นเหตุให้ผู้ร้องเรียนไม่พอใจ อีกทั้งยังมีพฤติกรรมไม่รายงานเรื่องร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามระเบียบ (เคยถูกทำทัณฑ์บนมาแล้ว)
 - เป็นผู้บังคับบัญชามีอำนาจลงนามในใบสำคัญจ่ายเงิน บสค-๖๐ ได้ลงนามอนุญาตการจ่ายเงินใน บสค.๖๐ โดยไม่ได้ตรวจสอบและทักท้วงผู้จัดทำว่ามีการเบิกจ่ายเงินโดยใช้ชื่อของผู้ปฏิบัติงานที่ไม่มีสิทธิได้รับเงินดังกล่าว
 - ไม่ส่งมอบไปรษณียภัณฑ์ที่นำจ่ายไม่ได้คืนผู้บังคับบัญชา และมีพฤติกรรมมาปฏิบัติงานสายบ่อยครั้ง
 - นำจ่ายสินค้า EMS - COD แล้วนำเงินส่งเข้าระบบล่าช้า แต่พฤติกรรมไม่มีเจตนาทุจริต
 - ไม่นำจ่ายไปรษณียภัณฑ์ให้ถึงผู้รับโดยฝากไว้ที่กองทุนหมู่บ้าน เป็นเหตุให้เกิดกรณีร้องเรียน
- อนึ่ง ขอให้ผู้ปฏิบัติงานตั้งใจปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีแก่ ปณท และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของ ปณท ต่อไปด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

(นายโรจน์รวี โชคอำนวยชัย)

ผู้จัดการฝ่ายวินัยและสอบสวน