



ไปรษณีย์ไทย
THAILAND POST

ประกาศฝ่ายวินัยและสอบสวน

เรื่อง สถิติการลงโทษทางวินัยประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๔

บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ได้ลงโทษทางวินัยพนักงาน/ลูกจ้างประจำ ซึ่งกระทำความผิดวินัย
กรณีต่าง ๆ ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ รวม ๒๓ ราย

โทษไล่ออก (๗ ราย)

- หยุดงานโดยไม่แจ้งการลา ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพักไม่พบตัว จนถึงปัจจุบันยังมิได้
กลับมาปฏิบัติงาน (๓ ราย)

- หยุดงานตั้งแต่วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยไม่แจ้งการลา ต่อมาวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
ได้มายื่นหนังสือขอลาออกระบุว่าขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และวันรุ่งขึ้นได้หยุดงานไป
ไม่พบตัว จนถึงปัจจุบันยังมิได้กลับมาปฏิบัติงานผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพัก

- ได้รับชำระเงินค่าบริการเป็นเงินเชื่อจากผู้ใช้บริการไว้แล้ว แต่ไม่นำส่งเงินเข้าระบบ CA POS
ตามระเบียบ นำเงินไปเป็นประโยชน์แก่ตนเองโดยมิชอบ

- หยุดงานโดยไม่แจ้งการลา ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพักพบตัว แจ้งว่ามีความประสงค์
ขอลาออก จนถึงปัจจุบันยังมิได้กลับมาปฏิบัติงาน

- นำสิ่งของส่งทางไปรษณีย์รวมทั้งสิ้น ๑,๓๒๖ ชิ้น ไปเก็บไว้ที่บ้านพัก พฤติการณ์เป็นการ กัก
หน่วงเหนี่ยว สิ่งของส่งทางไปรษณีย์ ทำให้ตกค้างล่าช้า แล้วละทิ้งหน้าที่การงานไป จนถึงปัจจุบันยังมิได้
กลับมาปฏิบัติงาน

โทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง ๑๐% ๒ เดือน (๑ ราย)

- หยุดงานโดยไม่แจ้งการลา และไม่จัดส่งใบลาตามระเบียบ ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา
ถือว่าขาดงาน นอกจากนี้ยังได้ลงนามมาปฏิบัติงานแต่ไม่เตรียมการนำจ่าย กลับนอนอยู่ที่ทำการ ทำให้งาน
ตกค้างล่าช้า

โทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง ๑๐% ๑ เดือน (๓ ราย)

- หยุดงานเป็นเวลาหลายวันโดยไม่แจ้งการลา เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชา
ไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน นอกจากนี้ยังมีพฤติกรรมมาปฏิบัติงานสาย และออกนอกที่ทำการไป โดยไม่ขอ
อนุญาตผู้บังคับบัญชาจนหมดเวลาทำการ (เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์มาแล้ว)

- มาปฏิบัติงานสายบ่อยครั้ง และออกนำจ่ายล่าช้า นอกจากนี้ยังมีพฤติกรรมบันทึกผลการนำจ่าย
เป็นเท็จ (เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์มาแล้ว)

- ขณะปฏิบัติหน้าที่ หน.ปณ. ได้จ่ายสินค้า EMS-COD และรับเงินจากผู้รับไว้แล้วไม่นำส่งเข้า
ระบบตามระเบียบ แต่ไม่มีเจตนาทุจริต นอกจากนี้ยังไม่ควบคุมตรวจสอบการนำจ่าย EMS-COD ตามระเบียบ
เป็นเหตุให้เกิดกรณีทุจริต

โทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง ๕% ๑ เดือน (๖ ราย)

- ในฐานะกรรมการเก็บรักษาเงิน ไม่รวมตรวจนับเงินสดคงเหลือประจำที่ทำการ ตาม Em๐๙ ตามหน้าที่ ทำให้ไม่ทราบว่ามียอดเงินขาดบัญชี เป็นเหตุให้เกิดกรณีทุจริต (๒ ราย)
- มีหน้าที่ควบคุมตรวจสอบการเงินและบัญชี และเป็นกรรมการเก็บรักษาเงินประจำที่ทำการ ได้ตรวจสอบและอนุมัติโดยยอมรับการส่งเงินรายได้เพื่อตัดยอดเงินสดคงเหลือในระบบ ทั้งที่ทราบว่ามียอดเงินไม่ครบถ้วน แต่ไม่ได้ติดตามการส่งเงินตามหน้าที่ เป็นเหตุให้เกิดกรณีทุจริต
- ขณะเกิดเหตุปฏิบัติหน้าที่ ผช.หน.ปจ. ไม่ตรวจสอบการรับเข้า การเก็บรักษา การนำจ่าย พกง./EMS เก็บเงิน ตามระเบียบ เป็นเหตุให้เกิดกรณีทุจริต
- ขณะเกิดเหตุปฏิบัติหน้าที่ ร/ก หัวหน้าแผนกรับฝาก ไม่ตรวจสอบการรับเข้า การเก็บรักษา การนำจ่าย พกง./EMS เก็บเงิน ตามระเบียบ เป็นเหตุให้เกิดกรณีทุจริต
- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานบัญชี ไม่ตรวจสอบการรับเข้าการเก็บรักษา การนำจ่าย พกง./EMS เก็บเงิน ตามระเบียบเป็นเหตุให้เกิดกรณีทุจริต

โทษภาคทัณฑ์ (๖ ราย)

- นำจ่าย EMS โดยโยนเข้าไปในบ้านผู้รับ และลงนามรับแทน เป็นเหตุให้เกิดกรณีร้องเรียน
 - ไม่เร่งรัดติดตามการกระทำผิดวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามที่ผู้บังคับบัญชาทักท้วง เป็นเหตุให้การดำเนินการทางวินัยเกิดความล่าช้า
 - มีพฤติกรรมมาปฏิบัติงานสายบ่อยครั้ง และไม่บันทึกผลการนำจ่าย (เคยถูกกำชับตักเตือนมาแล้ว)
 - ปลอยปละเลเลยไม่ควบคุมดูแลการใช้งานกล้องวงจรปิด (CCTV) เป็นเหตุให้มีบุคคลที่ไม่มีหน้าที่เข้าไปลบข้อมูลอันเป็นประโยชน์ในการสอบสวนข้อเท็จจริง
 - ประมาทเลินเล่อ ไม่ปิดตู้ควบคุมกล้องวงจรปิด (CCTV) และได้เข้าใช้งานกล้องวงจรปิดทั้งไว้ เป็นเหตุให้มีบุคคลที่ไม่มีหน้าที่เข้าไปลบข้อมูลอันเป็นประโยชน์ในการสอบสวนข้อเท็จจริง
 - ไม่นำจ่าย EMS - COD/e-Parcel ในวันเดียวกับที่รับมอบให้ไปนำจ่าย, ไม่บันทึกเหตุขัดข้องในการนำจ่ายและไม่ส่งคืนสิ่งของที่นำจ่ายไม่ได้คืนให้กับผู้ควบคุมงาน
- อนึ่ง ขอให้ผู้ปฏิบัติงานตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีแก่ ปณท และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของ ปณท ต่อไปด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔



(นางอัญชลี กาญจนพัฒน์)

ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายวินัยและสอบสวน

รักษาการแทน ผู้จัดการฝ่ายวินัยและสอบสวน