



ไปรษณีย์ไทย
THAILAND POST

ประกาศฝ่ายวินัยและสอบสวน

เรื่อง สถิติการลงโทษทางวินัยประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ได้ลงโทษทางวินัยพนักงาน/ลูกจ้างประจำ ซึ่งกระทำความผิดวินัย
กรณีต่าง ๆ ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ รวม ๓๑ ราย

โทษไล่ออก (๓ ราย)

- นำจ่ายและรับเงินค่าสินค้า EMS - COD ไว้แล้ว แต่ไม่นำเงินส่งเข้าระบบตามระเบียบ นำเงิน
ไปเป็นประโยชน์แก่ตนเองโดยมิชอบ

- เปิดแกะไปรษณีย์ด่วนพิเศษ ลักลวงของรูปพรรณที่บรรจุภายในไปเป็นประโยชน์แก่ตนเอง
โดยมิชอบ

- นำเงินสดคงเหลือประจำที่ทำการไปเป็นประโยชน์แก่ตนเองโดยมิชอบ

โทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง ๑๐% ๑ เดือน (๔ ราย)

- ไม่รวมตรวจนับเงินสดคงเหลือในรูปคณะกรรมการ และได้ฝากกุญแจตู้নিরায়/ห้องনিরায়
ของตนให้บุคคลอื่นเก็บรักษาไว้เพื่อลักลอบนำเงินสดไปเป็นเหตุให้เกิดการทุจริต (๒ ราย)

- ขณะปฏิบัติหน้าที่ หน.ปณ. ไม่ควบคุมตรวจสอบการดำเนินการต่อสินค้าไปรษณีย์, ไม่ทักท้วง
ให้ผู้บังคับบัญชานำส่งเงินค่าสินค้าไปรษณีย์ และไม่ทำการเปลี่ยนรหัสผ่านเข้าใช้งานระบบ New CA POS
ตามระเบียบเป็น เหตุให้เกิดการทุจริต

- หยุดงานโดยไม่แจ้งการลา เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย โดยมาแบบใบรับรองแพทย์
ประกอบการลา ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลาถือว่าขาดงาน (เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์มาแล้ว)

โทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง ๕% ๑ เดือน (๔ ราย)

- ขณะปฏิบัติหน้าที่รับฝาก ได้ขออนุญาตผู้บังคับบัญชามาปฏิบัติงานเวรผลัด ๒ แต่กลับเข้ามา
ปฏิบัติงานล่าช้าและสภาพร่างกายไม่พร้อมที่จะทำงาน ผู้บังคับบัญชาจึงไม่อนุญาตให้ปฏิบัติงาน ต่อมาวันรุ่งขึ้น
ได้จัดส่งใบลาป่วยผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน

- ไม่รวมตรวจนับเงินสดคงเหลือและนำเข้าเก็บรักษาในตู้নিরায়ในรูปคณะกรรมการตามระเบียบ
เป็นเหตุให้เกิดการทุจริต (๒ ราย)

- หยุดงานโดยไม่แจ้งการลา เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชาอนุญาตการลา
แต่เป็นการจัดส่งใบลาล่าช้า (เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์มาแล้ว)

โทษภาคทัณฑ์ (๒๐ ราย)

- ส่งข้อความไม่สุภาพต่อว่าผู้บังคับบัญชาผ่านทางแอปพลิเคชันไลน์ (Line)

- มีความสัมพันธ์ฉันท์ชู้สาวกับบุคคลอื่นซึ่งมีภรรยาแล้ว

- รายงานการต้องคดีแพ่งล่าช้า (เคยถูกทำทัณฑ์บนมาแล้ว)
 - หยุดงานโดยไม่แจ้งการลา ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพักไม่พบตัว เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน
 - หยุดงานโดยไม่แจ้งการลาผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ต่อมาผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพักไม่พบตัว เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน
 - ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่น แต่กลับไม่ลงนามรับทราบ และไม่ไปปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย
 - โพสต์ข้อความและรูปภาพที่ไม่เหมาะสมเกี่ยวกับการให้บริการไปรษณีย์ลงในสื่อสังคมออนไลน์ (Facebook) เป็นเหตุให้มีการแสดงความคิดเห็นในแง่ลบ ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของ ปณท
 - มีพฤติกรรมมาปฏิบัติงานสายเป็นจำนวนมาก (เคยถูกกำชับตักเตือนมาแล้ว) (๕ ราย)
 - หยุดงานโดยไม่แจ้งสาเหตุการลา ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมที่บ้านพักรวม ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ไม่พบตัว ครั้งที่ ๒ พบตัว แจ้งว่าปวดท้อง เมื่อมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา ถือว่าขาดงาน
 - มีพฤติกรรมมาปฏิบัติงานสาย และหยุดงานโดยไม่แจ้งการลา เป็นเหตุให้ไม่สามารถเปิดตู้নিরায়ได้
 - นำเงินค่าสินค้า EMS - COD ส่งเข้าระบบล่าช้า โดยไม่มีเจตนาทุจริต
 - ได้ขออนุญาตลาอุปสมบท แต่ไม่กลับมารายงานตัวเข้าปฏิบัติงานตามระเบียบ ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วถือว่าขาดงาน
 - ในฐานะกรรมการควบคุมตรวจสอบตราไปรษณียากร/สิ่งสะสมสินค้าไปรษณีย์ และสินค้าฝากขาย ไม่ตรวจสอบการจำหน่ายสินค้าไปรษณีย์ เป็นเหตุให้เกิดการทุจริต (๒ ราย)
 - นำจ่าย EMS - COD / E-Parcel ล่าช้า, ไม่บันทึกเหตุขัดข้องในการนำจ่าย และไม่ส่งมอบชิ้นงานที่นำจ่ายไม่ได้ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบตามระเบียบ
 - หยุดงานโดยไม่แจ้งการลา เมื่อกลับมาปฏิบัติงานได้จัดส่งใบลาป่วย ผู้บังคับบัญชาอนุญาตการลา แต่เป็นการจัดส่งใบลาล่าช้า (เคยถูกทำทัณฑ์บนมาแล้ว)
- อนึ่ง ขอให้ผู้ปฏิบัติงานตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีแก่ ปณท และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของ ปณท ต่อไปด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

(นายโรจน์รวี โชคอำนวยชัย)
ผู้จัดการฝ่ายวินัยและสอบสวน