



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ฝ่ายวินัยและสอบสวน โทร. ๐๒-๘๓๑-๓๕๙๒

ที่ ปณท.วส.(อธ)/๕๒๘ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาโทษทางวินัยกรณีการขับขี่รถขณะเมาสุราหรือของเมาอย่างอื่น ตามพระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ.๒๕๒๒

เรียน รจป.() รจป.() ผู้จัดการฝ่าย หัวหน้าสำนักงานไปรษณีย์พื้นที่/หัวหน้าไปรษณีย์จังหวัด
หัวหน้าศูนย์/หัวหน้าทำการ

ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ปณท ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ที่ประชุมเห็นควรให้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาโทษทางวินัยเกี่ยวกับเรื่องการขับขี่รถขณะเมาสุรา นั้น

เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนเกี่ยวกับบทลงโทษทางวินัยผู้ปฏิบัติงานกรณีขับขี่รถขณะเมาสุรา จึงให้ยกเลิกบันทึกที่ ปณท.วส.(อธ)/๐๒๒๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การขับขี่รถขณะเมาสุรา และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

ตามที่พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ.๒๕๒๒ มาตรา ๔๓(๒) ห้ามมิให้ผู้ขับขี่ขับรถในขณะเมาสุราหรือของเมาอย่างอื่น และกำหนดความผิดของผู้ขับขี่ที่ได้ขับรถในขณะเมาสุราหรือของเมาอย่างอื่น เป็นความผิดที่ไม่อาจกล่าวหาว่าตักเตือนหรือทำการเปรียบเทียบปรับได้ ประกอบกับมาตรา ๑๖๐ ทรี แห่งพระราชบัญญัติจราจรทางบก (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๐ กำหนดโทษผู้ขับขี่ที่เมาสุราหรือของเมาอย่างอื่น เป็นผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย ต้องระวางโทษจำคุกหรือปรับ หรือทั้งจำทั้งปรับตามที่กฎหมายกำหนดไว้

ปณท จึงขอกำชับให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบว่า ตามกฎกระทรวงฉบับที่ ๒๑ (พ.ศ.๒๕๖๐) ออกตามความในพระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ.๒๕๒๒ ข้อ ๓ (๑) ได้กำหนดมาตรการในการตรวจวัดผู้ขับขี่ว่าเมาสุราหรือของเมาอย่างอื่นหรือไม่ โดยถือเอาระดับปริมาณแอลกอฮอล์ในเลือดเกิน ๕๐ มิลลิกรัมเปอร์เซ็นต์ให้ถือว่าเป็นผู้ขับขี่ที่เมาสุราหรือของเมาอย่างอื่นต้องระวางโทษตามที่กฎหมายกำหนด ดังนั้น กรณีผู้ปฏิบัติงาน ปณท ที่กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติจราจรทางบกดังกล่าวข้างต้น นอกจากจะได้รับโทษทางอาญาแล้วยังเป็นความผิดวินัยฐานประพฤติชั่ว ตามข้อ ๓๔ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการ ปณท ฉบับที่ ๘ ว่าด้วย ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ.๒๕๔๙ ระดับโทษขั้นตัดเงินเดือน/ค่าจ้างขึ้นไป ในกรณีมีเหตุลดหย่อน มิให้ต่ำกว่าโทษภาคทัณฑ์

ทั้งนี้ หากปรากฏว่าผู้ปฏิบัติงานที่ขับขี่รถขณะเมาสุราหรือของเมาอย่างอื่นเป็นผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวกับรถของ ปณท หรือที่ ปณท ได้เข้าใช้ปฏิบัติงาน นอกจากจะได้รับโทษทางอาญาแล้ว ยังเป็นความผิดวินัยฐานประพฤติชั่ว ตามข้อ ๓๔ แห่งข้อบังคับฉบับดังกล่าว ระดับโทษขั้นตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง ขึ้นไป โดยไม่มีเหตุลดหย่อน นอกจากนี้ให้ผู้บังคับบัญชาติดตามความประพฤติในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีหนังสือเตือนการปฏิบัติงานไว้ด้วยว่าหากยังมีการกระทำความผิดวินัยในกรณีทำนองเดียวกันนี้อีก อาจถูกพิจารณาให้ออกจากงานฐานหย่อนความสามารถด้วยเหตุใด ในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่การงานของตน หรือประพฤติดนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ หรือบกพร่องในหน้าที่ด้วยเหตุใด ตามข้อ ๗๐.๒ แห่งข้อบังคับฉบับดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นายก่อกิจ ด้านชัยวิจิตร)

กรรมการผู้จัดการใหญ่