



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ฝ่ายวินัยและสอบสวน โทร.๐๒-๘๓๑-๓๕๙๒

ที่ ปณท.วส. (อธ.) / ๕๓๓ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาโทษทางวินัยเรื่องการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ธจป.() รจป.() ผู้จัดการฝ่าย หัวหน้าสำนักงานไปรษณีย์พื้นที่/หัวหน้าไปรษณีย์จังหวัด
หัวหน้าศูนย์/หัวหน้าที่ทำการ

ตามที่บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (ปณท) ได้มีบันทึกที่ ปณท ทบ.(สบ)/๒๕๓๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงานไว้แล้ว และต่อมากรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพได้ประกาศให้ ปณท ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๓ ประเภทองค์กรรัฐวิสาหกิจ รางวัลดีเด่น ดังนั้น เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานนโยบายการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนขององค์กร และเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน ปณท ตระหนักถึงการเคารพสิทธิมนุษยชน ซึ่งเป็นแนวปฏิบัติขั้นพื้นฐานที่ผู้ปฏิบัติงานทุกคนพึงสมควรได้รับในการเคารพ คุ้มครอง และเยียวยา

ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ปณท ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ที่ประชุมพิจารณาเห็นควรให้มีหลักเกณฑ์การพิจารณาโทษทางวินัยเรื่องการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน ในการนี้ ปณท จึงขอแจ้งหลักเกณฑ์การพิจารณาโทษทางวินัยเรื่องการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทราบโดยทั่วกัน ดังนี้

การล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศ คือ การกระทำใดๆ หรือพฤติกรรมที่ส่อไปในทางเพศ ที่เป็นการบังคับ ใช้อำนาจที่ไม่พึงปรารถนาด้วยวาจา ข้อความ ท่าทาง แสดงด้วยเสียง รูปภาพ เอกสาร ข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือสิ่งของลามกอนาจารเกี่ยวกับเพศ หรือกระทำการอื่นในทำนองเดียวกันโดยประการที่น่าจะ使人อื่นได้รับความเดือดร้อนรำคาญ ได้รับความอับอาย หรือรู้สึกถูกละเมิดหรือคุกคาม และให้หมายรวมถึงการติดตามรังควาน หรือการกระทำการใดที่ก่อให้เกิดบรรยากาศไม่ปลอดภัยทางเพศ โดยเฉพาะจากการสร้างเงื่อนไข ซึ่งมีผลต่อการจ้างงาน การสรรหา หรือการแต่งตั้ง หรือผลกระทบอื่นใดต่อผู้เสียหายทั้งในหน่วยงานของรัฐและเอกชน รวมทั้งสถาบันการศึกษา

ดังนั้น หากผู้ปฏิบัติงานผู้ใดกระทำการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานต่อผู้ปฏิบัติงานที่ทำงานในหน่วยงาน รวมทั้งผู้ที่เข้าร่วมปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในหน่วยงาน เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้างทำของ (จ้างเหมา) ไม่ว่าจะเกิดขึ้นในหรือนอกเวลาปฏิบัติงาน ในหรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน รวมทั้งการกระทำโดยใช้ถ้อยคำ รูปภาพ คลิปวิดีโอ ที่ไม่สุภาพ ไม่เหมาะสมในเชิงขู่สาวในลักษณะล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศผ่านทางสื่อสังคมออนไลน์ เช่น โปรแกรมไลน์ (Line), โปรแกรมเฟซบุ๊ก (Facebook) หรือช่องทางอื่นใด การกระทำความดังกล่าวถือเป็นความผิดวินัยฐานประพฤติชั่ว ตามข้อ ๓๔ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการ ปณท ฉบับที่ ๘ ว่าด้วย ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ.๒๕๔๙ ซึ่งมีระดับโทษขั้นตัดเงินเดือน/ค่าจ้างขึ้นไป ในกรณีมีเหตุลดหย่อนมิให้ต่ำกว่าภาคทัณฑ์ และหากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเกิดขึ้นโดยผู้ดำรงตำแหน่งบังคับบัญชา ให้พิจารณาโทษผู้นั้นโดยไม่มีเหตุลดหย่อน และในกรณีที่ปรากฏว่า

พฤติกรรมการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานเป็นการกระทำอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง หรือเป็นการกระทำที่เป็นเหตุให้เสียหายแก่ ปณท อย่างร้ายแรง จะถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๔๓ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการ ปณท ฉบับที่ ๘ ว่าด้วยข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๙ ซึ่งมีระดับโทษขั้นออกจากงาน

นอกจากนี้ การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ยังถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา ซึ่งมีระวางโทษจำคุกหรือปรับ หรือทั้งจำทั้งปรับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดทราบโดยทั่วกัน



(นายก่องกิจ ด้านชัยวิจิตร)

กรรมการผู้จัดการใหญ่

๕๐๖