

หมวด ๔

การสรรหาบุคคลเข้าเป็นพนักงานหรือลูกจ้างประจำ

ข้อ ๑๕ การสรรหาบุคคลเข้าทำงานเป็นพนักงานหรือลูกจ้างประจำ ให้ใช้วิธีสอบคัดเลือก หรือคัดเลือกแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๖ การบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานในตำแหน่งต่าง ๆ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ต้องบรรจุจากผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเฉพาะตำแหน่งนั้น ๆ ให้บรรจุจากผู้สอบคัดเลือกได้ เว้นแต่ การบรรจุผู้ได้รับทุนของรัฐบาลหรือของ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด เพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ การบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาในวิชาชีพเฉพาะและมีความจำเป็นต้องใช้ผู้มีคุณวุฒินั้นโดยรีบด่วน การบรรจุผู้สำเร็จ การศึกษาจากสถานศึกษาซึ่งได้จัดตั้งขึ้นเพื่อบรรจุเข้าทำงานใน บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด การบรรจุผู้มีความรู้หรือความชำนาญงานเพื่อประโยชน์ของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

ข้อ ๑๗ การบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานนอกเหนือจากข้อ ๑๖ และการบรรจุบุคคลเข้าเป็น ลูกจ้างประจำทุกตำแหน่งให้บรรจุจากผู้ได้รับคัดเลือก

ข้อ ๑๘ การดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ให้เป็นไปตามต่อไปนี้

๑๘.๑ วิธีการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้าทำงานในตำแหน่งต่าง ๆ ให้ทดสอบ เกี่ยวกับความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ความรู้ความสามารถทั่วไป อย่างใดอย่างหนึ่งหรือทั้ง ๓ อย่าง รายละเอียดให้ เป็นไปตามที่กรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจกำหนด

๑๘.๒ ให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ ประกาศรับสมัคร โดยระบุชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิ สมัครสอบสำหรับตำแหน่งนั้น และข้อความอื่นที่ผู้สมัครควรทราบ เช่น

๑๘.๒.๑ วัน เวลาและสถานที่สมัครสอบ

๑๘.๒.๒ เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการสมัครสอบ

๑๘.๒.๓ หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน

ประกาศรับสมัครให้ปิดไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัคร

ก่อนวันเริ่มรับสมัครหรือประกาศทางอื่นใดตามความเหมาะสม

โดยมีกำหนดเวลารับสมัครไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

๑๘.๓ ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมสมัครสอบ ตามที่กรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจกำหนด

ค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้มีการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบแล้ว ยกเว้นผู้ขาดคุณสมบัติหรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามเงื่อนไขที่รับสมัคร

- ๑๘.๔ ให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ ตั้งคณะกรรมการ
ดำเนินการสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่าสามคน โดยแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่ง
เป็นประธานกรรมการ
- ๑๘.๕ ให้ประธานกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
จากประธานกรรมการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ กำหนดวัน เวลา
และสถานที่สอบ ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่าสามวัน
- ๑๘.๖ คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก สามารถตั้งกรรมการออกข้อสอบ
หรือกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการสอบ
คัดเลือกได้ตามความจำเป็น
- ๑๘.๗ ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ
คัดเลือก รวมทั้งออกระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็นและไม่ขัดต่อ
หลักสูตรและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกโดยให้ประธานกรรมการ
ประกาศก่อนวันสอบไม่น้อยกว่าสามวัน
- ๑๘.๘ การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือหลักเกณฑ์ดังนี้
- ๑๘.๘.๑ กรณีสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งก่อน ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนน
ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ คะแนนความรู้
ความสามารถเฉพาะตำแหน่งและความรู้ความสามารถทั่วไป
วิชาละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และเมื่อรวมคะแนนความเหมาะสมกับ
ตำแหน่ง ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และความรู้ความ
สามารถทั่วไปแล้วต้องได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ๑๘.๘.๒ กรณีสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งและความรู้
ความสามารถทั่วไปก่อน ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนความรู้
ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ความรู้ความสามารถทั่วไป
วิชาละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และคะแนนความเหมาะสมกับ
ตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เมื่อรวมคะแนนความรู้
ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ความรู้ความสามารถทั่วไป และ
ความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่า
ร้อยละ ๖๐
- ๑๘.๙ เมื่อสอบคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกรายงาน
ผลการสอบคัดเลือกต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ
เพื่อประกาศผลการสอบคัดเลือกต่อไป

๑๘.๑๐ การประกาศผลการสอบคัดเลือก ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ดังนี้

๑๘.๑๐.๑ กรณีสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งก่อน ตามข้อ ๑๘.๘.๑ ผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันให้สัมภาษณ์เฉพาะผู้ได้คะแนนเท่ากันนั้นใหม่ ผู้ใดได้คะแนนมากกว่าให้เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๘.๑๐.๒ กรณีสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งและความรู้ความสามารถทั่วไปก่อน ตามข้อ ๑๘.๘.๒ ผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันให้สัมภาษณ์เฉพาะผู้ได้คะแนนเท่ากันนั้นใหม่ ผู้ใดได้คะแนนมากกว่าให้เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๘.๑๑ บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปีนับแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือก แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ประกาศผลการสอบคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๘.๑๒ ผู้สอบคัดเลือกได้ ผู้ใดขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๑๘.๑๒.๑ ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในคุณวุฒิและตำแหน่งที่สอบได้มาก่อนแล้ว

๑๘.๑๒.๒ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิการบรรจุในตำแหน่งที่สอบได้

๑๘.๑๒.๓ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุภายในเวลาที่กำหนด นับแต่วันที่มีหนังสือให้มารายงานตัว

๑๘.๑๒.๔ ผู้นั้นมีเหตุไม่สามารถเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุในตำแหน่งที่สอบได้

๑๘.๑๓ ผู้สอบคัดเลือกได้ผู้ใดซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีตามข้อ ๑๘.๑๒.๓ และข้อ ๑๘.๑๒.๔ ไปแล้ว ถ้าบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิกและกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจเห็นว่ามิเหตุผลอันสมควร จะอนุมัติให้ขึ้นบัญชี

ผู้นั้นไว้อีกได้ สำหรับผู้ถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีเนื่องจากไปรับราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อออกจากราชการทหาร โดยไม่มีความเสียหายและประสงค์จะเข้าทำงานในตำแหน่งที่สอบได้ และบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ยังไม่ยกเลิกให้ขึ้นบัญชีไว้อีกได้

ข้อ ๑๙ วิธีการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานเป็นพนักงานหรือลูกจ้างประจำให้ดำเนินการ โดยวิธีสัมภาษณ์ ทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีการคัดเลือกอย่างอื่นอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างตามที่ กรรมการผู้จัดการใหญ่หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจเห็นสมควร เพื่อให้ได้ผู้มีความรู้ ความสามารถและ คุณสมบัติที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๒๐ พนักงานหรือลูกจ้างประจำจะได้รับการปรับคุณสมบัติสูงขึ้นจากคุณสมบัติแรกบรรจุ ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๒๐.๑ ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

๒๐.๒ มีตำแหน่งว่าง หรือตำแหน่งปรับขยาย และปริญญาหรือประกาศนียบัตร วิชาชีพที่ได้รับนั้นตรงตามเงื่อนไขของตำแหน่งที่ว่างอยู่ หรือตรงตามเงื่อนไข ของตำแหน่ง

๒๐.๓ ผ่านการคัดเลือกโดยวิธีการทดสอบทางวิชาการและหรือการสัมภาษณ์

๒๐.๔ ต้องทดลองงานในตำแหน่งที่คัดเลือกได้เป็นเวลาหนึ่งร้อยยี่สิบวัน และ เมื่อทดลองงานครบตามเวลาที่กำหนดแล้ว ผู้บังคับบัญชารายงานว่า เป็น ผู้มีความประพฤติ ความรู้ และความสามารถเหมาะสม ให้บรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่คัดเลือกได้ ตั้งแต่วันที่เริ่มทดลองงาน โดยให้ได้รับ เงินเดือนตามคุณสมบัติ กรณีที่ดำรงระดับหรือได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างสูงกว่า คุณสมบัติที่ได้ปรับสูงขึ้น ให้ดำรงระดับและให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเดิม แล้วแต่กรณี กรณีผู้บังคับบัญชารายงานว่าเป็นผู้มีความประพฤติ ความรู้ และความสามารถไม่เหมาะสม ผู้นั้นจะไม่ได้รับการปรับคุณสมบัติและให้กลับไป ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการคัดเลือก

หมวด ๗

การบรรจุผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเข้าทำงาน

ข้อ ๓๓ ปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพใดจะเป็นปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นใดตามระเบียบนี้หรือไม่ ให้เป็นตามที่ทางราชการ หรือบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด จะได้รับรอง

ข้อ ๓๔ หน่วยงานใดจะใช้ผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพใด ระดับใดบรรจุในตำแหน่งใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กรรมการผู้จัดการใหญ่หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจกำหนด

ข้อ ๓๕ การบรรจุผู้ได้รับปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพในประเทศเข้าเป็นพนักงานหรือลูกจ้างประจำ โดยจะได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างในตำแหน่งและชั้นใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๓๕.๑ ผู้ได้รับประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนต้นสายสามัญ (ม.ศ.๓)

หรือมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือเทียบเท่าขึ้นไป จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าตำแหน่งพนักงานระดับ ๑ หรือเทียบเท่าชั้น ๑๐,๑๕๐ บาท

๓๕.๒ ผู้ได้รับประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนต้นสายสามัญ (ม.ศ.๓)

หรือมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือเทียบเท่าขึ้นไป และมีใบอนุญาตขับรถจักรยานยนต์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติหรือของกรมการขนส่งทางบกหรือใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคลหรือสาธารณะของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือของกรมการขนส่งทางบก และใบอนุญาตขับรถยนต์ชนิดที่ ๒ หรือที่ ๓ ของกรมการขนส่งทางบก หรือประกาศนียบัตรนายท้ายเรือกลลำน้ำ และคนใช้เครื่องจักรยนต์ของกรมเจ้าท่าหรือกรมการขนส่งทางน้ำและพาณิชยนาวี จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าตำแหน่งพนักงานระดับ ๑ หรือเทียบเท่าชั้น ๑๐,๑๕๐ บาท

๓๕.๓ ผู้ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) และผ่านการอบรม

ตามที่กำหนด จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าตำแหน่งพนักงานระดับ ๒ หรือเทียบเท่าชั้น ๑๐,๗๔๐ บาท

๓๕.๔ ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาการไปรษณีย์และโทรคมนาคมหรือประกาศนียบัตร

วิชาการไปรษณีย์จากโรงเรียนการไปรษณีย์หรือสถานศึกษาซึ่งได้จัดตั้งขึ้นเพื่อผลิตผู้สำเร็จการศึกษาเข้าทำงานในบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ซึ่งมีหลักสูตร

กำหนดเวลาศึกษาต่อจากประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายสายสามัญ (ม.๖) หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่าหนึ่งปี จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าตำแหน่งพนักงานระดับ ๒ หรือเทียบเท่าชั้น ๑๑,๓๕๐ บาท

- ๓๕.๕ ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาการไปรษณีย์และโทรคมนาคมหรือประกาศนียบัตรวิชาการไปรษณีย์จากโรงเรียนการไปรษณีย์หรือสถานศึกษาซึ่งได้จัดตั้งขึ้นเพื่อผลิตผู้สำเร็จการศึกษาเข้าทำงานในบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ซึ่งมีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาต่อจากประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่าหนึ่งปี จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าตำแหน่งพนักงานระดับ ๒ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ๑๑,๓๕๐ บาท
- ๓๕.๖ ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่งมีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาต่อจากประโยคมัธยมศึกษาตอนต้นสายสามัญ (ม.ศ.๓) หรือมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่าสามปี จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าตำแหน่งพนักงานระดับ ๒ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ๑๐,๗๔๐ บาท
- ๓๕.๗ ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ซึ่งมีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาต่อจากประกาศนียบัตรวิชาชีพ ตามข้อ ๓๕.๖ หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่าสองปี จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าตำแหน่งพนักงานระดับ ๓ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ๑๒,๐๐๐ บาท
- ๓๕.๘ ผู้ได้รับปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ซึ่งมีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่าสี่ปี จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าตำแหน่งพนักงานระดับ ๔ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ๑๕,๐๐๐ บาท
- ๓๕.๙ ผู้ได้รับปริญญาตรีทางวิศวกรรมศาสตร์ ซึ่งมีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่าสี่ปี จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าตำแหน่งพนักงานระดับ ๔ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ๑๕,๘๙๐ บาท
- ๓๕.๑๐ ผู้ได้รับปริญญาตรีทางเภสัชศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์ ออกแบบอุตสาหกรรม ภูมิสถาปัตยกรรม หรือทางศิลปะสาขาวิชาศิลปะไทย สถาปัตยกรรมไทย จิตรกรรม ประติมากรรมและภาพพิมพ์ ซึ่งมีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่าห้าปี จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าตำแหน่งพนักงานระดับ ๔ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ๑๖,๘๓๐ บาท
- ๓๕.๑๑ ผู้ได้รับปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิตหรือทันตแพทยศาสตรบัณฑิตเทียบเท่ามาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาโท ซึ่งมีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่าหกปี จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าตำแหน่งพนักงานระดับ ๕ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ๑๘,๙๐๐ บาท
- ๓๕.๑๒ ผู้ได้รับปริญญาโทซึ่งมีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาต่อจากปริญญาตรีตามข้อ ๓๕.๘ ไม่น้อยกว่าสองปี จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าตำแหน่งพนักงานระดับ ๕ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ๑๗,๘๓๐ บาท

๓๕.๑๓ ผู้ได้รับปริญญาโททางวิศวกรรมศาสตร์ ซึ่งมีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาต่อจากปริญญาตรี ตามข้อ ๓๕.๙ ไม่น้อยกว่าสองปี จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าตำแหน่งพนักงานระดับ ๕ หรือเทียบเท่าชั้น ๑๘,๙๐๐ บาท

๓๕.๑๔ ผู้ได้รับปริญญาโททางเภสัชศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์ ออกแบบอุตสาหกรรม ภูมิสถาปัตยกรรม หรือทางศิลปสาขาวิชาศิลปะไทย สถาปัตยกรรมไทย จิตรกรรม ประติมากรรมและภาพพิมพ์ ซึ่งมีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาต่อจากปริญญาตรี ตามข้อ ๓๕.๑๐ ไม่น้อยกว่าสองปี จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าตำแหน่งพนักงานระดับ ๕ หรือเทียบเท่าชั้น ๑๘,๙๐๐ บาท

๓๕.๑๕ ผู้ได้รับปริญญาเอก จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าตำแหน่งพนักงานระดับ ๖ หรือเทียบเท่าชั้น ๒๔,๐๐๐ บาท

๓๕.๑๖ ผู้ได้รับปริญญาเอกทางวิศวกรรมศาสตร์ จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าตำแหน่งพนักงานระดับ ๖ หรือเทียบเท่าชั้น ๒๕,๕๔๐ บาท

ข้อ ๓๖ การบรรจุผู้ได้รับประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนต้นสายสามัญ (ม.ศ.๓) หรือมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือเทียบเท่าขึ้นไปและมีความสามารถพิมพ์ดีดภาษาไทย ในอัตราความเร็วไม่น้อยกว่านาทิละ ๓๕ คำ และภาษาอังกฤษในอัตราความเร็วไม่น้อยกว่านาทิละ ๒๕ คำ เข้าเป็นพนักงานหรือลูกจ้างประจำจะบรรจุได้ไม่สูงกว่าตำแหน่งพนักงานระดับ ๑ หรือเทียบเท่าชั้น ๑๐,๑๕๐ บาท

ข้อ ๓๗ การบรรจุผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพในประเทศ นอกจากที่กล่าวไว้ในข้อ ๓๕ หรือการบรรจุผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพจากต่างประเทศเข้าเป็นพนักงานหรือลูกจ้างประจำ โดยจะได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างในตำแหน่งและขั้นใดให้เป็นไปตามที่กรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ จะได้อนุมัติเป็นราย ๆ ไป

ข้อ ๓๘ ในกรณีที่กรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ เห็นสมควรบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่เคยรับราชการ หรือเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจมาแล้วเข้าทำงาน หากบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ไม่สูงกว่าขั้นที่เคยได้รับอยู่ก่อนออกจากราชการหรือรัฐวิสาหกิจให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ มีอำนาจบรรจุและแต่งตั้ง แต่ถ้าจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงกว่าเดิม หรือให้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิมให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด พิจารณาอนุมัติเป็นราย ๆ ไป

หมวด ๑๓

การเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๘๕ การเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ของแต่ละกลุ่มงาน ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๘๕.๑ กลุ่มงานสำหรับตำแหน่งงานปฏิบัติการและสนับสนุน

๘๕.๑.๑ การเลื่อนพนักงานที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานหรือได้รับ

การปรับวุฒิในคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่า

๘๕.๑.๑.๑ เลื่อนโดยวิธีคัดเลือก ได้แก่ การเลื่อนพนักงานขึ้น

ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

- ระดับ ๑ เป็นระดับ ๒
- ระดับ ๒ เป็นระดับ ๓
- ระดับ ๓ เป็นระดับ ๔
- ระดับ ๕ เป็นระดับ ๖

๘๕.๑.๑.๒ เลื่อนโดยวิธีคัดเลือก ตามจำนวนตำแหน่งที่กำหนดไว้

ได้แก่ การเลื่อนพนักงานระดับ ๗ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๘

๘๕.๑.๑.๓ เลื่อนโดยวิธีสอบคัดเลือก ได้แก่ การเลื่อนพนักงานขึ้น

ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

- ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ เป็นระดับ ๕
- ระดับ ๕ หรือระดับ ๖ เป็นระดับ ๗

๘๕.๑.๒ การเลื่อนพนักงานที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงาน หรือได้รับ

การปรับวุฒิในคุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

๘๕.๑.๒.๑ เลื่อนโดยวิธีคัดเลือก ได้แก่ การเลื่อนพนักงานขึ้น

ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

- ระดับ ๔ เป็นระดับ ๕
- ระดับ ๕ เป็นระดับ ๖

๘๕.๑.๒.๒ เลื่อนโดยวิธีสอบคัดเลือก ได้แก่ การเลื่อนพนักงานขึ้น

ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

- ระดับ ๔ เป็นระดับ ๕
- ระดับ ๕ หรือระดับ ๖ เป็นระดับ ๗

๘๕.๑.๒.๓ เลื่อนโดยวิธีคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งที่กำหนดไว้

ได้แก่ การเลื่อนพนักงานระดับ ๗ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๘

๘๕.๑.๓ การเลื่อนพนักงานผู้ได้รับการบรรจุเข้าทำงาน หรือได้รับ

การปรับวุฒิในคุณวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่าขึ้นไป

๘๕.๑.๓.๑ เลื่อนโดยวิธีคัดเลือก ได้แก่ การเลื่อนพนักงานขึ้น

ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

- ระดับ ๕ เป็นระดับ ๖

- ระดับ ๖ เป็นระดับ ๗

๘๕.๑.๓.๒ เลื่อนโดยวิธีสอบคัดเลือก ได้แก่ การเลื่อนพนักงาน

ระดับ ๕ หรือระดับ ๖ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๗

๘๕.๑.๓.๓ เลื่อนโดยวิธีคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งที่กำหนดไว้

ได้แก่ การเลื่อนพนักงานระดับ ๗ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๘

๘๕.๒ กลุ่มงานสำหรับตำแหน่งที่เป็นวิชาชีพเฉพาะทาง ผู้ชำนาญการ และผู้เชี่ยวชาญ

๘๕.๒.๑ การเลื่อนพนักงานผู้ได้รับการบรรจุ หรือได้รับการปรับวุฒิในคุณวุฒิ

ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า สาขาวิชาวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และ
คอมพิวเตอร์

๘๕.๒.๑.๑ เลื่อนโดยวิธีคัดเลือก ได้แก่ การเลื่อนพนักงานขึ้นดำรง

ตำแหน่ง ดังนี้

- ระดับ ๔ เป็นระดับ ๕

- ระดับ ๕ เป็นระดับ ๖

- ระดับ ๖ เป็นระดับ ๗

- ระดับ ๗ เป็นระดับ ๘

๘๕.๒.๑.๒ เลื่อนโดยวิธีสอบคัดเลือก ได้แก่ การเลื่อนพนักงาน

ขึ้นดำรงตำแหน่ง ดังนี้

- ระดับ ๔ เป็นระดับ ๕

- ระดับ ๕ หรือระดับ ๖ เป็นระดับ ๗

๘๕.๒.๑.๓ เลื่อนโดยวิธีคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งที่กำหนดไว้

ได้แก่ การเลื่อนพนักงานระดับ ๘ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๙

๘๕.๒.๒ การเลื่อนพนักงานผู้ได้รับการบรรจุเข้าทำงาน หรือได้รับการปรับวุฒิ

ในคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าขึ้นไป ในสาขาวิชาวิศวกรรม

สถาปัตยกรรม และ คอมพิวเตอร์

๘๕.๒.๒.๑ เลื่อนโดยวิธีคัดเลือก ได้แก่ การเลื่อนพนักงาน

ขึ้นดำรงตำแหน่ง ดังนี้

- ระดับ ๕ เป็นระดับ ๖
- ระดับ ๖ เป็นระดับ ๗
- ระดับ ๗ เป็นระดับ ๘

๘๕.๒.๒.๒ เลื่อนโดยวิธีสอบคัดเลือก ได้แก่ การเลื่อนพนักงาน
ระดับ ๕ หรือระดับ ๖ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๗

๘๕.๒.๒.๓ เลื่อนโดยวิธีคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งที่กำหนดไว้
ได้แก่ การเลื่อนพนักงานระดับ ๘ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๙

๘๕.๒.๓ การเลื่อนพนักงานกลุ่มงานสำหรับตำแหน่งงานปฏิบัติการและ
สนับสนุนเป็นกลุ่มงานสำหรับตำแหน่งงานที่เป็นวิชาชีพเฉพาะทาง
ผู้ชำนาญการ และผู้เชี่ยวชาญ เลื่อนโดยวิธีคัดเลือกตามจำนวน
ตำแหน่งที่กำหนดไว้ ได้แก่ การเลื่อน

- ระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘
- ระดับ ๘ เป็น ระดับ ๙

๘๕.๒.๔ การเลื่อนพนักงานตำแหน่งผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ และที่ปรึกษา
เลื่อนโดยวิธีคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งที่กำหนดไว้ ดังนี้

- ระดับ ๗ เป็นระดับ ๘
- ระดับ ๘ เป็นระดับ ๙
- ระดับ ๙ เป็นระดับ ๑๐
- ระดับ ๑๐ เป็นระดับ ๑๑
- ระดับ ๑๑ เป็นระดับ ๑๒

๘๕.๓ กลุ่มงานสำหรับตำแหน่งงานบริหาร

๘๕.๓.๑ การเลื่อนพนักงานกลุ่มงานสำหรับตำแหน่งงานบริหารระดับ ๖
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ เลื่อนโดยวิธีสอบคัดเลือก
สำหรับผู้มีคุณสมบัติแรกบรรจุหรือปรับวุฒิต่ำกว่าปริญญาโท

๘๕.๓.๒ การเลื่อนพนักงานกลุ่มงานสำหรับตำแหน่งงานบริหาร
เลื่อนโดยวิธีคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งที่กำหนด ดังนี้

- ระดับ ๗ เป็นระดับ ๘
- ระดับ ๘ เป็นระดับ ๙
- ระดับ ๙ เป็นระดับ ๑๐
- ระดับ ๑๐ เป็นระดับ ๑๑
- ระดับ ๑๑ เป็นระดับ ๑๒

ข้อ ๘๖ การเปลี่ยนกลุ่มงานของพนักงาน จะดำเนินการได้เมื่อพนักงานผู้นั้นมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดสำหรับกลุ่มงานนั้น

ข้อ ๘๗ การเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นโดยวิธีคัดเลือกให้เลื่อนจากผู้ได้รับคัดเลือก ซึ่งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๘๗.๑ เป็นผู้ซึ่งผู้บังคับบัญชารับรองว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีความประพฤติเหมาะสมกับตำแหน่งนั้นๆ

๘๗.๒ เป็นผู้ที่ได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และหรือผ่านการอบรมตามที่ ปณท กำหนด

๘๗.๓ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย ในปีที่ผ่านมา จนถึงวันที่ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ยกเว้นโทษภาคทัณฑ์

๘๗.๔ การเลื่อนพนักงานระดับ ๑ หรือเทียบเท่า ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๒ หรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๑ หรือเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๓๕๐ บาท

๘๗.๕ การเลื่อนพนักงานระดับ ๒ หรือเทียบเท่า ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๓ หรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๒ หรือเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๒,๐๐๐ บาท

๘๗.๖ การเลื่อนพนักงานระดับ ๓ หรือเทียบเท่า ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๔ หรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๓ หรือเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๐๐๐ บาท

๘๗.๗ การเลื่อนพนักงานระดับ ๔ หรือเทียบเท่า เฉพาะผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงาน หรือได้รับการปรับวุฒิในคุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๕ หรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๔ หรือเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๗,๘๓๐ บาท

๘๗.๘ การเลื่อนพนักงานระดับ ๕ หรือเทียบเท่า ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๖ หรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๕ หรือเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๒๑,๒๕๐ บาท

๘๗.๙ การเลื่อนพนักงานระดับ ๖ หรือเทียบเท่า ที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงาน หรือได้รับการปรับวุฒิในคุณวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า หรือปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๗ หรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่ง พนักงานระดับ ๖ หรือเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๒๔,๐๐๐ บาท

๘๗.๑๐ การเลื่อนพนักงานระดับ ๖ หรือเทียบเท่า ที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานหรือ ได้รับการปรับวุฒิในคุณวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ในกลุ่มงานสำหรับ ตำแหน่งงานที่เป็นวิชาชีพเฉพาะทางในสาขาวิชาชีพ วิศวกรรม สถาปัตยกรรม และคอมพิวเตอร์ ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๗ หรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่ง พนักงานระดับ ๖ หรือเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๒๔,๐๐๐ บาท

๘๗.๑๑ การเลื่อนพนักงานระดับ ๗ หรือเทียบเท่า เฉพาะในกลุ่มงานสำหรับ ตำแหน่งงานที่เป็นวิชาชีพเฉพาะทางในสาขาวิชาชีพ วิศวกรรม สถาปัตยกรรม และคอมพิวเตอร์ ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๘ หรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่ง พนักงานระดับ ๗ หรือเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๓๐,๘๙๐ บาท และได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด เพื่อพิจารณา เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานระดับ ๘ ขึ้นไป

ข้อ ๘๘ การเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยวิธีคัดเลือกตามจำนวน ตำแหน่งที่กำหนดไว้ ให้เลื่อนจากผู้ได้รับคัดเลือก โดยนำเข้าพิจารณาในคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด เพื่อพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานระดับ ๘ ขึ้นไป และต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๘๘.๑ เป็นผู้มีความประพฤติเหมาะสมกับตำแหน่งนั้น ๆ

๘๘.๒ ให้เลื่อนตามจำนวนตำแหน่งที่กำหนดไว้

๘๘.๓ เป็นผู้ที่ได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และมีคะแนนประเมินผลสมรรถนะในระดับที่จะได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และหรือผ่านการอบรมตามที่ ปณท กำหนด

๘๘.๔ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย ในปีที่ผ่านมาจนถึงวันที่ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ยกเว้นโทษภาคทัณฑ์

๘๘.๕ การเลื่อนพนักงานระดับ ๗ หรือเทียบเท่า กลุ่มงานสำหรับตำแหน่งงานบริหาร และกลุ่มงานสำหรับตำแหน่งงานปฏิบัติการและสนับสนุน ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งพนักงานระดับ ๘ หรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๗

หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี กำหนดเวลาสามปี ให้ลดเป็นสองปี
สำหรับผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี
และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าชั้น ๓๐,๘๙๐ บาท

๘๘.๖ การเลื่อนพนักงานระดับ ๘ หรือเทียบเท่า กลุ่มงานสำหรับตำแหน่งงานบริหาร
กลุ่มงานสำหรับตำแหน่งงานที่เป็นวิชาชีพเฉพาะทาง ผู้ชำนาญการ และ
ผู้เชี่ยวชาญ และกลุ่มงานสำหรับตำแหน่งงานปฏิบัติการและสนับสนุน
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๙ หรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่ง
พนักงานระดับ ๘ หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี และรับเงินเดือน
ไม่ต่ำกว่าชั้น ๔๒,๔๘๐ บาท

๘๘.๗ การเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๑๐
หรือเทียบเท่าในกลุ่มงานสำหรับตำแหน่งงานบริหาร กลุ่มงานสำหรับ
ตำแหน่งงานที่เป็นวิชาชีพเฉพาะทาง ผู้ชำนาญการและผู้เชี่ยวชาญ
ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าชั้น ๔๘,๕๗๐ บาท

๘๘.๘ การเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๑๑
หรือเทียบเท่าในกลุ่มงานสำหรับตำแหน่งงานบริหาร กลุ่มงานสำหรับ
ตำแหน่งงานที่เป็นวิชาชีพเฉพาะทาง ผู้ชำนาญการและผู้เชี่ยวชาญ
ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าชั้น ๕๒,๘๒๐ บาท

๘๘.๙ การเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๑๒
หรือเทียบเท่าในกลุ่มงานสำหรับตำแหน่งงานบริหาร กลุ่มงานสำหรับ
ตำแหน่งงานที่เป็นวิชาชีพเฉพาะทาง ผู้ชำนาญการและผู้เชี่ยวชาญ ต้องได้รับ
เงินเดือนไม่ต่ำกว่าชั้น ๕๙,๕๑๐ บาท

ข้อ ๘๙ การเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยวิธีสอบคัดเลือก ให้เลื่อนจาก
ผู้สอบคัดเลือกได้ ซึ่งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๘๙.๑ ให้เลื่อนตามจำนวนตำแหน่งที่กำหนดไว้

๘๙.๒ เป็นผู้มีความประพฤติเหมาะสมกับตำแหน่งนั้น ๆ

๘๙.๓ เป็นผู้ที่ได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
และมีคะแนนประเมินผลสมรรถนะในระดับที่จะได้รับการเลื่อนและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๘๙.๔ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย
ในปีที่ผ่านมาจนถึงวันที่ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ยกเว้นโทษภาคทัณฑ์

๘๙.๕ การเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๕ หรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๓ หรือเทียบเท่าขึ้นไปมาแล้วไม่น้อยกว่า สามปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๗,๘๓๐ บาท

๘๙.๖ การเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๗ หรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๕ หรือเทียบเท่าขึ้นไปมาแล้วไม่น้อยกว่า สามปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๒๔,๐๐๐ บาท

ข้อ ๙๐ หลักสูตรและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ สมัครสอบคัดเลือก เกณฑ์การตัดสินให้เป็นดังนี้

๙๐.๑ หลักสูตร และวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนพนักงานให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้กำหนดเป็น ๓ วิชา คือ ความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถ ที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่ง รายละเอียดให้เป็นไปตามที่กรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจกำหนด

๙๐.๒ ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๘๙.๒ – ๘๙.๖

๙๐.๓ ให้กรรมการผู้จัดการใหญ่หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ ประกาศรับสมัครสอบ โดยระบุคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก และข้อความอื่นที่ผู้สมัครควรทราบ

๙๐.๔ ให้กรรมการผู้จัดการใหญ่หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ ตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่าสามคน โดยตั้งกรรมการคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

๙๐.๕ คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกสามารถตั้งกรรมการออกข้อสอบ หรือกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการในเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการ สอบคัดเลือกได้ตามความจำเป็น

๙๐.๖ ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก กำหนดวัน เวลา และสถานที่ สอบคัดเลือก รวมทั้งออกระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็น และไม่ขัดต่อหลักสูตรและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก โดยให้ประธานกรรมการประกาศก่อนวันสอบไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

๙๐.๗ การตัดสินว่าผู้ใดสอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้ คะแนนความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ความรู้ความสามารถทั่วไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และคะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ร้อยละหกสิบ เมื่อรวมคะแนนความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ความรู้ความสามารถทั่วไป และความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องได้ คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ในกรณีที่ผู้สอบคัดเลือก

ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนความรู้ความสามารถที่ใช้ เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนความเหมาะสม กับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากัน ให้สัมภาษณ์เฉพาะผู้ได้คะแนนเท่ากันนั้นใหม่ ผู้ใดได้คะแนนมากกว่าให้ เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ทั้งนี้ การเรียงลำดับคะแนนผลการสอบคัดเลือก ให้เรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ตามจำนวน ตำแหน่งที่กำหนด

- ๙๐.๘ การประกาศผลการสอบคัดเลือก ให้ประกาศผลผู้สอบคัดเลือกได้ตาม จำนวนตำแหน่งที่กำหนด โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผลการสอบคัดเลือก
- ๙๐.๙ เมื่อสอบคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก รายงานผลการสอบต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ เพื่อประกาศผลการสอบคัดเลือกต่อไป

ข้อ ๙๑ การเลื่อนพนักงานที่มีเงินเดือนเต็มขั้นสูงขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ในกรณีต่อไปนี้ให้เลื่อนจากผู้ได้รับคัดเลือก

- ๙๑.๑ การเลื่อนพนักงานระดับ ๔ ขึ้นดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๕
- ๙๑.๒ การเลื่อนพนักงานระดับ ๖ ขึ้นดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๗

ข้อ ๙๒ พนักงานที่จะได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามข้อ ๙๑ ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- ๙๒.๑ เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในระเบียบวินัย ตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ของบริษัทอย่างเคร่งครัด และอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อน เงินเดือนตามระเบียบของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
- ๙๒.๒ เป็นผู้ซึ่งผู้บังคับบัญชารับรองว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะได้รับการคัดเลือก ทั้งนี้ กรรมการผู้จัดการใหญ่หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจอาจตรวจสอบ ความถูกต้องของข้อมูลที่ได้รับจากผู้บังคับบัญชาได้ตามที่เห็นสมควร
- ๙๒.๓ ระยะเวลาที่เต็มขั้นสูงของแต่ละระดับไม่เกินสามปี นับแต่วันที่มี เงินเดือนเต็มขั้นสูงของแต่ละระดับเป็นต้นไป