



## บันทึกข้อความ

หน่วยงาน.....สำนักงานคณะกรรมการผู้จัดการใหญ่.....โทร. 3981

ที่.....วันที่ 14 เม.ย. 2563

เรื่อง.....กำกับให้ระมัดระวังในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อ ปณท

เรียน รจป.( ) ผู้จัดการฝ่าย หัวหน้าสำนักงานไปรษณีย์พื้นที่/หัวหน้าไปรษณีย์จังหวัด/

หัวหน้าศูนย์ไปรษณีย์/หัวหน้าทำการไปรษณีย์

อ้างถึง บันทึกที่ ปณท ทว.(อธ)/1253 ลว. 22 ก.พ. 2562 เรื่อง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อ ปณท โดยได้กำกับให้ผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงความสำคัญ ผลกระทบที่อาจเกิดกับตนเองและองค์กร ในการนำเสนอข้อความ รูปภาพ คลิปวิดีโอ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ปณท ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือช่องทางอื่นใด โดยเจตนาหรือไม่ก็ตาม หากปรากฏว่าการกระทำดังกล่าวส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียงของ ปณท แล้ว ผู้ปฏิบัติงานจะถูกดำเนินการตามกฎหมาย และยังเป็นความผิดวินัยฐานประพฤตชั่ว ตามข้อ 34 แห่งข้อบังคับคณะกรรมการบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ฉบับที่ 8 ว่าด้วยข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2549 ซึ่งมีโทษระดับภาคทัณฑ์ ไปจนถึงออกจากงานตามความร้ายแรงแห่งกรณี นั้น

เนื่องจาก ในภาวะวิกฤติการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ทำให้ประชาชนใช้บริการไปรษณีย์เป็นจำนวนมาก ส่งผลให้มีปริมาณสิ่งของที่ฝากส่งเข้าสู่ทางไปรษณีย์มากขึ้นตามไปด้วย และจากการตรวจสอบพบว่าผู้ปฏิบัติงานบางรายได้มีการนำเสนอข้อความ รูปภาพ คลิปวิดีโอ ที่ไม่เหมาะสมผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หรือช่องทางอื่นใด อาจเป็นการกระทำเพื่อสร้างความขบขัน หรือโดยความรู้เท่าไม่ถึงการณ์ก็ดี อันก่อให้เกิดเสียงวิพากษ์วิจารณ์ในเชิงลบ และส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของ ปณท

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการเผยแพร่ข้อมูลเชิงลบลงสื่อต่างๆ จึงให้ทุกหน่วยงานสอดส่องดูแลและกำกับเจ้าหน้าที่ในสังกัดไม่ให้กระทำการเผยแพร่ข้อมูลใดๆ อันอาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์/ชื่อเสียง และการเป็นพนักงานที่ดีของ ปณท โดยเคร่งครัดด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

(นายภาทลง ทรัพย์สอาด)

รจป.(ป)



## บันทึกข้อความ

หน่วยงาน บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและวินัย โทร. ๐๒๘๓๑ - ๓๕๙๒  
ที่ ปณท ทว.(อธ)/๑๒๕๙ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อ ปณท

เรียน รจป.( ) ขจป.( ) ผู้จัดการฝ่าย หัวหน้าสำนักงานไปรษณีย์พื้นที่/หัวหน้าไปรษณีย์จังหวัด/  
หัวหน้าศูนย์/ที่ทำการ

ในการประชุมทั่วไป ปณท ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมมีมติให้พิจารณากำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนเกี่ยวกับบทลงโทษทางวินัยผู้ปฏิบัติงานที่นำเสนอข้อความหรือรูปภาพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ปณท หรือใช้ถ้อยคำที่ไม่สุภาพส่งผ่านทางสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) อันก่อให้เกิดเสียงวิพากษ์วิจารณ์ในเชิงลบ และส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์โดยรวมของ ปณท รวมทั้งในบางกรณียังก่อให้เกิดความเสียหายต่อบุคคลที่ถูกกล่าวอ้าง ซึ่งถือเป็นการละเมิดสิทธิตามกฎหมายและอาจมีความผิดตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ.๒๕๕๐ และพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๐ นั้น

เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์เป็นไปอย่างเหมาะสม และมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนเกี่ยวกับบทลงโทษทางวินัยผู้ปฏิบัติงานที่มีพฤติกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อ ปณท จึงให้ยกเลิกบันทึกที่ ปณท วส.(อธ)/๐๑๘๐ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง กำชับผู้ปฏิบัติงานให้ระมัดระวังและให้ความสำคัญกับการใช้เครือข่ายสังคมออนไลน์ และบันทึกที่ ปณท วส.(อธ)/๐๑๕๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง กำชับผู้ปฏิบัติงานให้ระมัดระวังในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการปฏิบัติงานของ ปณท ในเครือข่ายสังคมออนไลน์ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็น

ด้วยปรากฏว่ามีผู้ปฏิบัติงานบางรายนำเสนอข้อความ รูปภาพ คลิปวิดีโอ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ปณท หรือใช้ถ้อยคำ รูปภาพ คลิปวิดีโอ ที่ไม่สุภาพ ไม่เหมาะสม ส่งผ่านทางสื่อสังคมออนไลน์ อาทิ การโพสต์ข้อความ การกดส่งต่อ (Share) การแสดงความคิดเห็น (Comment) การถ่ายทอดสด (Live) การจับภาพหน้าจอการสนทนา (Screen Capture) แล้วนำไปเผยแพร่ผ่านทางโปรแกรมเฟซบุ๊ก (Facebook) โปรแกรมไลน์ (Line) หรือช่องทางอื่นใด อันก่อให้เกิดเสียงวิพากษ์วิจารณ์ในเชิงลบ และส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์โดยรวมของ ปณท รวมทั้งในบางกรณียังก่อให้เกิดความเสียหายต่อบุคคลที่ถูกกล่าวอ้าง ซึ่งถือเป็นการละเมิดสิทธิตามกฎหมาย

ดังนั้น ปณท จึงขอให้ผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงความสำคัญ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับตนเอง และองค์กรที่เกิดจากการกระทำโดยเจตนา หรือไม่เจตนา หรือเป็นการกระทำแค่สร้างความขบขัน สร้างข่าว โดยความรู้เท่าไม่ถึงการณ์ก็ดี ในการนำเสนอข้อความ รูปภาพ คลิปวิดีโอที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ปณท ให้พึงระลึกไว้เสมอว่า การกระทำความผิดที่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ ชื่อเสียงของ ปณท นั้น กฎหมายถือเป็นความผิดสำเร็จ แม้การกระทำความผิดดังกล่าวจะกระทำโดยเจตนาหรือไม่ก็ตาม ปณท จึงขอกำชับให้ผู้ปฏิบัติงานของ ปณท ตระหนักและระมัดระวังในการนำเสนอข้อความ รูปภาพ คลิปวิดีโอ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ปณท หรือใช้ถ้อยคำ รูปภาพ คลิปวิดีโอ ที่ไม่สุภาพ ไม่เหมาะสม ส่งผ่านทางสื่อสังคมออนไลน์ หรือช่องทางอื่นใด หากปรากฏว่าการกระทำความผิดดังกล่าวส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ และชื่อเสียงของ ปณท แล้ว ปณท จะดำเนินการทางกฎหมายตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ.๒๕๕๐, พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๐ และประมวลกฎหมายอาญา โดยมีระวางโทษจำคุกหรือปรับ หรือทั้งจำทั้งปรับ แล้วยังเป็นความผิดวินัย

ฐานประพจน์ชั่ว ตามข้อ ๓๔ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ฉบับที่ ๘ ว่าด้วย ข้อบังคับ  
เกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ.๒๕๔๙ ซึ่งมีระดับโทษขั้นภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง หรือลดขั้นเงินเดือน/  
ค่าจ้าง ตามความร้ายแรงแห่งกรณี หรือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานประพจน์ชั่วอย่างร้ายแรง  
ตามข้อ ๔๓ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการ ปณท ฉบับที่ ๘ พ.ศ.๒๕๔๙ มีระดับโทษขั้นออกจากงาน  
ตามความร้ายแรงแห่งกรณี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน



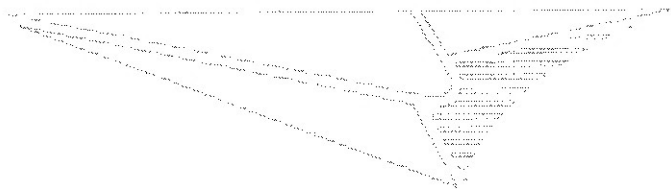
(นายภาทลง ทรัพย์สอาด)

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่

รักษาการแทน กรรมการผู้จัดการใหญ่

๕๐๖

๙๖



ไปรษณีย์ไทย  
THAILAND POST

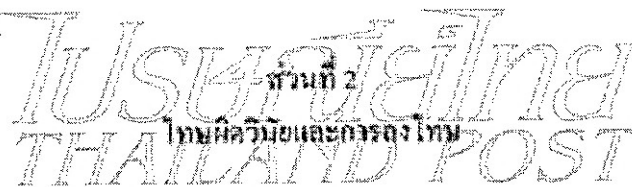
ข้อ 43 พนักงานและลูกจ้างประจำผู้ใดกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือได้รับโทษหนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการกันใด อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ 44 พนักงานและลูกจ้างประจำผู้ใดแทนการพนันประเภทที่กฎหมายห้ามขาด และการเล่นการพนันประเภทที่กฎหมายบัญญัติว่าจะเล่น ได้ก่อนเมื่อได้รับอนุญาตจากทางการ ซึ่งผู้เล่นหมกมุ่นต่อการพนันประเภทนี้ เป็นเหตุให้เสื่อมเสียแก่หน้าที่การงาน เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ 45 พนักงานและลูกจ้างประจำผู้ใดเสพยาในขณะปฏิบัติหน้าที่การงาน เมาสุราเสียงาน เมาสุราในที่ชุมนุมชนจนเกิดเรื่องเสียหาย หรือเสพยาหรือติดต่อกับของค้ำถ่วงหน้าที่การงานเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ 46 ให้ผู้บังคับบัญชาที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย

ถ้าผู้บังคับบัญชารู้ว่าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาคนใดกระทำความผิดวินัย จะต้องดำเนินการทางวินัยทันที ผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่ตามข้อนี้โดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย



ข้อ 47 กรรมการผู้จัดการใหญ่มีอำนาจออกคำสั่งลงโทษพนักงานและลูกจ้างประจำที่กระทำความผิดวินัยตามที่กล่าวไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ 48 โทษผิดวินัยมี 6 สถาน คือ

- 48.1 ภาคทัณฑ์
- 48.2 งดเงินเดือนหรือลดค่าจ้าง
- 48.3 ลดขั้นเงินเดือนหรือลดขั้นค่าจ้าง
- 48.4 ให้ออก
- 48.5 ปลดออก
- 48.6 ไล่ออก