



คำสั่ง บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

ที่ ๕๑ (พท.)/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อศึกษาแนวทางและความเป็นไปได้ในการพัฒนาระบบ HR Suit
ร่วมกับ บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด

ตามที่ ปณท ได้อนุมัติหลักการในการจัดทำ การประเมินผลระบบ HR Suit กับระบบงานปัจจุบันของ ปณท เพื่อนำผลการประเมินจัดทำข้อสรุปเพื่อนำเสนอต่อ ปณท พิจารณาในลำดับต่อไปนั้น เพื่อให้การประเมินผลระบบเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการประเมินอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเป็นไปตามมาตรฐานสากล จึงเห็นควรให้แต่งตั้ง คณะทำงานย่อยการประเมินเพื่อศึกษาแนวทางและความเป็นไปได้ในการพัฒนาระบบ HR Suit ร่วมกับ บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด ดังนี้

๑. กลุ่มบริหารงานคณะกรรมการย่อย

(๑.) รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบุคคล			หัวหน้าคณะกรรมการย่อย
(๒.) รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ			รองหัวหน้าคณะกรรมการย่อย
(๓.) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ			คณะกรรมการ
(๔.) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ด้านบุคคล			คณะกรรมการ
(๕.) นายอนุชิต	ชินชมภู	ผปท.	คณะกรรมการ
(๖.) นางสาววรลักษณ์	แซ่โซว	ผพท.	คณะกรรมการ
(๗.) นายสายนต์	ภิรมบุรณ์	หนส.๘	คณะกรรมการ
(๘.) นายวัชรตุลย์	แสงวราชัยลักษณ์	หนส.๘	คณะกรรมการ
(๙.) นายวิษณุ	สายรัตน์ทองคำ	นปค.๖	คณะกรรมการและเลขานุการ

โดยกลุ่มบริหารงานคณะกรรมการย่อย มีหน้าที่ดังนี้

๑. อำนวยการให้การประเมินระบบระหว่าง ปณท กับ บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่กำหนด
๒. เข้าร่วมประเมินผลในช่วงที่ ๓ เพื่อเข้ารับฟังบทสรุปผู้บริหารหลังจากการประเมินผลและร่วมอภิปรายผลให้กระบวนการประเมินระบบงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
๓. สรุปผลการประเมินระบบเพื่อเสนอต่อ ปณท เพื่อพิจารณา

๒. กลุ่มการประเมินระบบงาน

๒.๑ การประเมินด้านระบบงานและกระบวนการทำงานในระบบปัจจุบัน (ช่วงที่ ๑)

๒.๑.๑ ด้านระเบียบ วิธีการและกระบวนการทำงานในปัจจุบัน

(๑.) นางสาวกิตติกุล	กิตติวิโรตม	(ผทว.)
(๒.) นายบัญญัติ	แก้วพุกัม	(ผพบ.)
(๓.) นายวิบูลย์ศักดิ์	บัวแก้ว	(ทว.)
(๔.) นายประสิทธิ์	วงษ์วิเชียร	(ทว.)

/(๕.)นาย...

(๕.) นายเสมอ	หมัดมันใจ	(ทว.)
(๖.) นายวิทยา	ศรีชัย	(ทว.)
(๗.) นายวัชร	ประศิริ	(ทว.)
(๘.) นางเกศสิรินทร์	ไพโรจน์	(สส.)
(๙.) นางขจิตพร	คมขำ	(สส.)
(๑๐.) นายอนันต์	เล็กถิ่น	(สส.)
(๑๑.) นางสาวจันทร์ทิพย์	เที่ยงคำ	(พบ.)

๒.๑.๒ ด้านระบบงานปัจจุบัน

(๑.) นายสายันต์	ภิรมบุรณ์	(พท.)
(๒.) นายอมร	ขันสร้อย	(พท.)
(๓.) นางสาวอุบลรัตน์	สุวรรณโชติ	(พท.)

๒.๒ การประเมินด้านเทคนิคและฟังก์ชันการทำงาน (ช่วงที่ ๒)

๒.๒.๑ โครงสร้างพื้นฐาน

(๑.) นายชลสิทธิ์	ปรุ่งสุคนธ์	(ปท.)
(๒.) นางสาวเมตตา	โกศินานนท์	(ปท.)
(๓.) นายสุวเดช	เมธีกุล	(ปท.)
(๔.) นายภควา	จารุธิญลักษณ์	(ปท.)

๒.๒.๒ ด้านระบบงานปัจจุบัน

(๑.) นายสายันต์	ภิรมบุรณ์	(พท.)
(๒.) นายอมร	ขันสร้อย	(พท.)
(๓.) นางสาวอุบลรัตน์	สุวรรณโชติ	(พท.)

๒.๒.๓ ด้านรายละเอียดระบบงานปัจจุบัน

(๑.) นายวิบูลย์ศักดิ์	บัวแก้ว	(ทว.)
(๒.) นายวิทยา	ศรีชัย	(ทว.)
(๓.) นายอนันต์	เล็กถิ่น	(สส.)

๒.๓. การสรุปผลและนำเสนอความเหมาะสมต่อการนำมาใช้งาน (ช่วงที่ ๓)

(๑.) นางสาววรลักษณ์	แซ่โซว	(ผพท.)
(๒.) นางสาวกิติกุล	กิตติวโรดม	(ผทว.)
(๓.) นายพรชัย	สุชีเกตุ	(ผสส.)
(๔.) นายบัญญัติ	แก้วพุกัม	(ผพบ.)
(๕.) นายณัฐ	เลิศฤทธิ์	(ผช.ผพท.)

โดยกลุ่มการประเมินระบบงาน มีหน้าที่ดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่และเข้าร่วมประเมินระบบอย่างเคร่งครัด ร่วมกับ บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด ตามหลักการและแนวทางการดำเนินงานที่ได้ตกลงร่วมกัน
๒. ให้ความร่วมมือสนับสนุนรายละเอียดข้อมูล หรือรายละเอียดที่จำเป็นต่อการประเมินผลเพื่อให้การประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ครบถ้วน
๓. รายงานผลการประเมินในแต่ละช่วงเสนอต่อกลุ่มบริหารงานคณะทำงานย่อย เพื่อทราบ/และพิจารณา รวมทั้งประเด็นต่างๆที่เกิดขึ้นเป็นระยะ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒



(นางสมร เทิดธรรมพิบูล)
กรรมการผู้จัดการใหญ่