



**ข้อบังคับคณะกรรมการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐**

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับคณะกรรมการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ให้มีความเหมาะสม มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔(๓) (ง) แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมาตรา ๒๐(๙) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๐ และมติที่ประชุมคณะกรรมการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๖ ของข้อบังคับคณะกรรมการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลขององค์การ ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| (๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ ๑ คน | เป็นที่ปรึกษา |
| (๒) ผู้อำนวยการ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| (๓) รองผู้อำนวยการ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล ๓ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| (ภาครัฐ ๑ คน สถาบันการศึกษา ๑ คน และภาคเอกชน ๑ คน) | |
| (๕) ตัวแทนของเจ้าหน้าที่ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ | เป็นเลขานุการ |
| (๗) เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

การเลือกตัวแทนของเจ้าหน้าที่เพื่อมาเป็นอนุกรรมการ ให้เป็นไปตามวิธีการที่ผู้อำนวยการกำหนด มีวาระคราวละ ๒ ปี และอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ แต่ไม่เกิน ๒ วาระติดต่อกัน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๑๐ ของข้อบังคับคณะกรรมการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างขององค์การ ต้องยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานตามที่ผู้อำนวยการกำหนด

บุคคลที่ผ่านกระบวนการสรรหาหรือการคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างขององค์การ จะต้องมีการทดลองการปฏิบัติงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน และอาจขยายระยะเวลาทดลองการปฏิบัติงานได้ตามที่ผู้อำนวยการเห็นสมควร ทั้งนี้ เมื่อรวมระยะเวลาทดลองการปฏิบัติงานแล้วไม่เกิน ๑๘๐ วัน”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๑๓ ของข้อบังคับคณะกรรมการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ เจ้าหน้าที่ขององค์การ มีตำแหน่งดังต่อไปนี้

- (๑) กลุ่มงานบริหาร ได้แก่ รองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์
 - (๒) กลุ่มงานวิชาการ ได้แก่ ผู้จัดการอาวุโส ผู้จัดการ นักวิชาการชำนาญการ นักวิชาการ
 - (๓) กลุ่มงานวิชาการเฉพาะทาง ได้แก่ นิติกร (ระดับจัดการ) ผู้ตรวจสอบภายใน (ระดับจัดการ) นิติกร (ระดับชำนาญการ) ผู้ตรวจสอบภายใน (ระดับชำนาญการ) นิติกร ผู้ตรวจสอบภายใน
 - (๔) กลุ่มงานสนับสนุน ได้แก่ ผู้จัดการอาวุโส ผู้จัดการ เจ้าหน้าที่ชำนาญการ เจ้าหน้าที่
- จำนวนอัตรากำลังให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจจัดสรรอัตรากำลังได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้จำนวนรวมเจ้าหน้าที่ทั้งสิ้นต้องไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการกำหนด”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๒๖ ของข้อบังคับคณะกรรมการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๖ วันทำงานกำหนดสัปดาห์ละ ๕ วัน วันละ ๘ ชั่วโมง หยุดพักกลางวัน ๑ ชั่วโมง รวมสัปดาห์ละไม่เกิน ๔๐ ชั่วโมง

วันทำงาน ได้แก่ วันจันทร์ถึงวันศุกร์ โดยกำหนดช่วงเวลาเริ่มงานถึงเลิกงาน ดังนี้

- (๑) ช่วงเวลา ๐๘.๐๐ นาฬิกา ถึง ๑๗.๐๐ นาฬิกา
- (๒) ช่วงเวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา ถึง ๑๗.๓๐ นาฬิกา
- (๓) ช่วงเวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ถึง ๑๘.๐๐ นาฬิกา

เพื่อประโยชน์ขององค์การ ผู้อำนวยการอาจกำหนดวันทำงานและเวลาการทำงานปกติให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างแตกต่างกันได้ตามลักษณะของงานในแต่ละส่วนงาน โดยไม่จำเป็นต้องเหมือนกันทุกส่วนงาน

วันหยุดประจำสัปดาห์ ได้แก่ วันเสาร์และวันอาทิตย์

วันหยุดตามประเพณี ได้แก่ วันหยุดนักขัตฤกษ์ตามประเพณีต่างๆ ให้มีกำหนดไม่เกินปีละ ๑๖ วัน และวันหยุดอื่นตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นวันหยุดราชการ โดยให้องค์การประกาศให้ทราบล่วงหน้าเป็นประจำทุกปีไป ในกรณีที่วันหยุดตามประเพณีตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์ให้หยุดชดเชยในวันทำงานถัดไป

ในกรณีที่มีความจำเป็น หรือเพื่อความสะดวกในการปฏิบัติงาน และเป็นไปเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ผู้อำนวยการจะเปลี่ยนแปลงวันและเวลาทำงานและวันหยุดตามประเพณีก็ได้ แต่ต้องไม่กระทบจำนวนรวมกันในหนึ่งสัปดาห์ของวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดตามประเพณีทั้งปี”

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๔๙ ของข้อบังคับคณะกรรมการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๙ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง พันสภาพการเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างขององค์การ ในกรณีต่อไปนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ครบเกษียณอายุ
- (๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามข้อ ๑๑
- (๕) ยุบหรือเลิกตำแหน่ง หรือยุบส่วนงาน
- (๖) สิ้นสุดสัญญา
- (๗) ถูกสั่งให้ออกหรือเลิกจ้าง
- (๘) ถูกสั่งลงโทษไล่ออก”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายธงชัย ศรีดามา)

ประธานกรรมการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก