



**ระเบียบองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
พ.ศ. 2551**

โดยที่เป็นการสมควรออกระเบียบว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลสำหรับผู้ปฏิบัติงาน อาศัยอำนาจตามความในข้อ 7 และ 28 ของข้อบังคับคณะกรรมการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551 ผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 11 เมษายน พ.ศ. 2551 และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลสำหรับผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2551

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ผู้อำนวยการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ 4 เว้นแต่จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น ในระเบียบนี้

“องค์กร” หมายถึง องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

“ผู้อำนวยการ” หมายถึง ผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายถึง เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติการจัดตั้งองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2550

“ครอบครัว” หมายถึง คู่สมรสและบุตร

ข้อ 5 สวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลตามระเบียบนี้ให้ได้รับเฉพาะผู้ปฏิบัติงาน บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 3 คน และคู่สมรส เว้นแต่ในระเบียบนี้จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ 6 สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นสำหรับผู้ปฏิบัติงานขององค์กร ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณด้านบุคลากรขององค์กร

หมวด 1

สวัสดิการ

ข้อ 7 ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากองค์กร ดังนี้

(1) การประกันสุขภาพสำหรับผู้ปฏิบัติงาน บุตร และคู่สมรส

- (2) การตรวจสอบสุขภาพประจำปี
- (3) การประกันชีวิตและประกันอุบัติเหตุ
- (4) เงินสงเคราะห์กรณีคลอดบุตร
- (5) การศึกษาของบุตร
- (6) เงินสมทบจ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- (7) เงินบำเหน็จ ค่าชดเชยกรณีเลิกจ้าง หรือ เงินทดแทน
- (8) เงินสงเคราะห์กรณีถึงแก่กรรม
- (9) สวัสดิการอื่น ตามที่ผู้อำนวยการกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

บริหารงานบุคคล

ข้อ 8 ผู้ปฏิบัติงาน บุตร และคู่สมรส มีสิทธิรับความช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของตนเองและครอบครัวได้ตามแผนประกันสุขภาพ

ผู้ปฏิบัติงาน บุตร และคู่สมรส สามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลส่วนที่เกินกว่าการรับการคุ้มครองได้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ 9 ให้องค์การให้มีการตรวจสอบสุขภาพผู้ปฏิบัติงานประจำปี ปีละหนึ่งครั้ง โดยองค์การเป็นผู้ออกค่าใช้จ่าย

ข้อ 10 ให้องค์การให้มีการประกันสุขภาพผู้ปฏิบัติงาน ตามรายละเอียดแผนประกันสุขภาพที่ทำไว้กับบริษัทประกัน โดยองค์การเป็นผู้ออกค่าประกัน

ข้อ 11 องค์การอาจจัดให้มีการประกันชีวิตและประกันอุบัติเหตุให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในลักษณะของการประกันกลุ่ม โดยจัดทำกับบริษัทประกันที่มีความเชื่อถือได้ ในวงเงินที่องค์การเห็นว่าเหมาะสม

ข้อ 12 ให้ผู้ปฏิบัติงานหญิงที่ปฏิบัติงานให้กับองค์การมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีนับถึงวันคลอดบุตร มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์กรณีคลอดบุตรเหมาจ่ายครั้งละ 10,000 บาท แต่ทั้งนี้ไม่เกิน 3 ครั้ง ตลอดอายุการทำงานที่องค์การ

ทั้งนี้ การใช้สิทธิรับเงินสงเคราะห์กรณีคลอดบุตร ให้ผู้ปฏิบัติงานยื่นคำขอตามแบบที่องค์การกำหนด พร้อมใบรับรองการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลและสูติบัตรตัวจริงพร้อมสำเนา โดยจะต้องยื่นคำขอพร้อมหลักฐานภายในระยะเวลาไม่เกินสามเดือนนับถัดจากวันคลอดบุตรที่ระบุในสูติบัตร

ข้อ 13 ให้ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิเบิกค่าช่วยเหลือการศึกษาบุตรที่ศึกษาในสถานศึกษาในประเทศ ในหลักสูตร ไม่สูงกว่าปริญญาตรีได้ไม่เกิน 3 คน เท่ากับจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ต้องไม่เกินอัตราที่องค์การกำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร

ข้อ 14 ให้องค์การให้มีการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพโดยจัดทำกับบริษัทจัดการกองทุนที่เชื่อถือได้ โดยส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และจ่ายเงินสะสมจากเงินเดือนหรือค่าจ้างเข้ากองทุนทุกครั้ง ที่มีการจ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้าง และองค์การจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเช่นเดียวกัน ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบขององค์การว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ 15 องค์การจะจ่ายเงินบำเหน็จให้ผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานให้องค์การมีระยะเวลาการทำงานไม่น้อยกว่า 10 ปี ตามระเบียบว่าด้วยเงินบำเหน็จ แต่จะต้องออกจากงานโดยไม่มีความผิด

ข้อ 16 ให้องค์การจัดให้มีการจ่ายค่าชดเชยในกรณีที่มีการเลิกจ้างผู้ปฏิบัติงานตามระเบียบองค์การว่าด้วยค่าชดเชย

ข้อ 17 ในกรณีผู้ปฏิบัติงานเสียชีวิตเนื่องมาจากการทำงานหรือปกป้องผลประโยชน์ให้องค์การ ผู้รับผลประโยชน์ตามที่ผู้ปฏิบัติงานกำหนดจะได้รับค่าทดแทนจากองค์การอีกส่วนหนึ่งด้วย ทั้งนี้ ตามตารางอัตราค่าทดแทนที่กำหนดในระเบียบองค์การว่าด้วยเงินทดแทน

ข้อ 18 ในกรณีผู้ปฏิบัติงานถึงแก่กรรม องค์การจะจ่ายเงินสงเคราะห์กรณีถึงแก่กรรมให้แก่ผู้รับประโยชน์ตามที่ผู้ปฏิบัติงานได้ระบุไว้ในหนังสือกำหนดผู้รับประโยชน์ ดังนี้

(1) เงินเดือนในเดือนที่ถึงแก่กรรมเต็มเดือน

(2) เงินค่าทำศพ ตามตารางอัตราเงินสงเคราะห์กรณีถึงแก่กรรมที่กำหนดในระเบียบองค์การว่าด้วยเงินทดแทน

ข้อ 19 ให้ผู้ปฏิบัติงานกำหนดผู้รับผลประโยชน์ในเงินบำเหน็จ ค่าชดเชย ค่าทดแทนหรือเงินสงเคราะห์กรณีถึงแก่กรรมตามแบบที่กำหนด ถ้าผู้ปฏิบัติงานไม่ได้กำหนดผู้รับผลประโยชน์ หรือกำหนดผู้รับผลประโยชน์แล้วแต่ผู้รับผลประโยชน์ถึงแก่กรรมก่อนผู้ปฏิบัติงาน ให้จ่ายผลประโยชน์แก่ทายาทตามกฎหมายของผู้ปฏิบัติงานผู้นั้น

หมวด 2

ประโยชน์เกื้อกูลอื่น

ข้อ 20 ผู้ปฏิบัติงานอาจได้รับประโยชน์เกื้อกูลอื่นจากองค์การดังนี้

(1) รางวัลเนื่องจากการปฏิบัติงานครบ 10 ปี หรือปฏิบัติงานดีเด่น

(2) ประโยชน์เกื้อกูลหรือกิจกรรมอื่น

หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและอัตราของประโยชน์เกื้อกูลตามข้อนี้ ให้เป็นไปตามที่ผู้อำนวยการกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ 29 เดือน เมษายน พ.ศ. 2551

 29/4/51
(นายศิริชัย ไพโรจน์บริบูรณ์)

ผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก