



**ระเบียบองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ว่าด้วย
การลา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕**

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลาสำหรับเจ้าหน้าที่
ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ให้เหมาะสมและ
ครอบคลุมภารกิจยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การ
บริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบข้อ ๒๙ ของข้อบังคับ
คณะกรรมการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกว่าด้วย การบริหารงานบุคคล
พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกใน
การประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ออกระเบียบ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก
(องค์การมหาชน) ว่าด้วย การลา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๒๐ ของระเบียบองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือน
กระจก (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การลา พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“ข้อ ๒๐ ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิขอลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย
ได้ตามหลักเกณฑ์ที่ผู้อำนวยการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงาน
บุคคล ตามเอกสารแนบท้าย ๑”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้ ส่วนที่ ๔ การลาเพื่อดูแลครอบครัว ข้อ ๒๐/๑
ของระเบียบองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การลา
พ.ศ. ๒๕๕๑

“ส่วนที่ ๘

การลาเพื่อดูแลครอบครัว

ข้อ ๒๐/๑ ผู้ปฏิบัติงานที่ได้ปฏิบัติงานกับองค์การมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ติดต่อกัน และมีความจำเป็นที่ต้องลาเพื่อดูแลครอบครัว มีสิทธิขอลาโดยไม่ขอรับเงินเดือนเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๒ เดือน โดยให้แสดงเหตุผลความจำเป็นเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น โดยผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

ทั้งนี้ ให้รวมถึงกรณีผู้ปฏิบัติงานประสงค์จะลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตร มีสิทธิขอลาได้ไม่เกิน ๒ เดือน แต่ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๑๕ วัน นับจากวันแรกที่ลา”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๓ ของระเบียบองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การลา พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“ข้อ ๒๓ การลาไปศึกษา ผูกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ”

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(นางประเสริฐสุข จามรมาน)

รองผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก
รักษาการผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

เอกสารแนบท้าย ๑

หลักเกณฑ์การไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติงานวิจัย

ข้อ ๑ คำนิยาม

“ศึกษา” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ด้วยการเรียนหรือการวิจัยตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษาโดยใช้เวลาปฏิบัติงานเต็มเวลาหรือบางส่วน เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตร และหมายความรวมถึงการฝึกอบรมหรือดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษานั้นด้วย

“ฝึกอบรม” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญ หรือประสบการณ์ด้วยการเรียนหรือการปฏิบัติตามหลักสูตรของการฝึกอบรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตร และหมายความรวมถึงการฝึกฝนภาษาและการรับคำแนะนำก่อนเข้าฝึกอบรมหรือการดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมหรือต่อจากการฝึกอบรมนั้นด้วย

“ดูงาน” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ ด้วยการสังเกตการณ์ และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น โดยมีระยะเวลาไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

“ปฏิบัติงานวิจัย” หมายความว่า การทำงานวิจัยเพื่อนำผลที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ขององค์การโดยตรง ซึ่งไม่รวมถึงการวิจัยตามลักษณะของการศึกษาหรือฝึกอบรม

“ทุน” หมายความว่า เงินค่าใช้จ่ายเพื่อการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย และเพื่อการครองชีพระหว่างศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย และหมายความรวมถึงเงินค่าใช้จ่ายในการเดินทาง โดยมีลักษณะดังนี้

(๑) ทุนประเภท ๑ หมายถึง ทุนที่องค์การเป็นผู้ให้ ทั้งนี้ ไม่ว่าทุนนั้นจะจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย หรือจากเงินอื่นใดขององค์การ

(๒) ทุนประเภท ๒ หมายถึง ทุนที่บุคคล นิติบุคคล รัฐบาล หรือองค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศมอบให้แก่ผู้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย ทั้งนี้ ไม่ว่าทุนนั้นจะให้ผ่านองค์การหรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับทุนโดยตรง หรือจะให้โดยวิธีการอื่นใด

หมวด ๑

ทั่วไป

ข้อ ๒ การให้เจ้าหน้าที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย โดยใช้เวลาปฏิบัติงานต้องคำนึงถึงประโยชน์และความเกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ โดยจะต้องไม่มีผลกระทบต่องานในความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ดังกล่าว

การให้เจ้าหน้าที่ลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัยที่มีระยะเวลาเกินกว่า ๑ เดือนขึ้นไป ให้พิจารณาตามความจำเป็นและความต้องการขององค์การ ทั้งนี้ สาขาวิชาและระดับความรู้ที่จะขออนุมัตินั้นจะต้องเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่องานในหน้าที่ซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่อยู่ และจะต้องไม่ก่อให้เกิดผลเสียหายต่อการปฏิบัติงานโดยรวมขององค์การ

ข้อ ๓ เจ้าหน้าที่ผู้ใดประสงค์จะไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ให้เสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นแรกเพื่อให้ความเห็นชอบในหลักการก่อนสมัครเข้าศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย และเมื่อสถาบันหรือสถาบันการศึกษารับเข้าศึกษาแล้ว ให้เสนอเรื่องขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาอนุมัติโดยจะต้องยื่นเอกสารดังต่อไปนี้ประกอบการพิจารณาด้วย คือ

(๑) บันทึกแสดงเหตุผลและความจำเป็นที่จะไปศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย

(๒) หลักสูตร หรือแนวทางการศึกษาของสถาบันหรือสถาบันการศึกษาที่จะไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย พร้อมหนังสือตอบรับ

(๓) คำรับรองของผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๔ การให้เจ้าหน้าที่ไปศึกษาหรือฝึกอบรมโดยใช้เวลาการปฏิบัติงานทั้งหมดหรือบางส่วนต้องได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการ

หมวด ๒

การไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย โดยได้รับทุนจากองค์การ

ข้อ ๕ ให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับทุนไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ที่มีระยะเวลา มากกว่า ๓ เดือนขึ้นไป ทำสัญญาไว้กับองค์การโดยรับรองว่าจะกลับมาปฏิบัติงานให้กับองค์การเป็น ระยะเวลา ๑ เท่าของระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย โดยมีผู้ค้ำ ประกันตามเอกสารแนบท้าย ๑

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับทุนมีสิทธิเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าที่พักได้ โดยให้เบิกจ่าย ค่าใช้จ่ายตามจ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่กำหนดไว้ตามเอกสารแนบท้าย ๒

ข้อ ๗ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับทุนประเภท ๒ ให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติงานวิจัย หรือดูงาน ในต่างประเทศ มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในส่วนที่ไม่ได้รับความช่วยเหลือได้ตามระเบียบขององค์การ ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่การเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าที่พักให้เบิกได้เท่าที่จ่าย จริง แต่ไม่เกินอัตราที่กำหนดไว้ตามเอกสารแนบท้าย ๒

ข้อ ๘ เจ้าหน้าที่ผู้ใดไม่กลับมาปฏิบัติงานตามสัญญา จะต้องชดใช้เงินให้แก่องค์การ ดังนี้

(๑) เจ้าหน้าที่ที่ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย โดยใช้เวลาปฏิบัติงานเต็ม เวลาให้ชดใช้เงินเป็นหนึ่งเท่าของเงินเดือน และทุนประเภท ๑ รวมทั้งเงินอื่นใดที่ได้รับระหว่างที่ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย และเบี้ยปรับจำนวนหนึ่งเท่าของจำนวนเงินเดือน ทุนประเภท ๑ และเงิน อื่นใดที่ได้รับจากองค์การดังกล่าวด้วย

(๒) ในกรณีที่ผู้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย กลับมาปฏิบัติงานไม่ครบ กำหนดตามสัญญาก็ให้ลดจำนวนเงินที่จะต้องชดใช้ลงตามส่วน

หมวด ๓

การลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย โดยใช้ทุนส่วนตัว

ข้อ ๙ เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิลาไปศึกษาหรือฝึกอบรมโดยใช้ทุนส่วนตัวได้ เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี โดยผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๑๐ เจ้าหน้าที่ที่จะลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นผู้ปฏิบัติงานครบ ๓ ปีติดต่อกัน

(๒) เป็นผู้ที่มีผู้บังคับบัญชารับรองว่าเป็นผู้มีความประพฤติดี และตั้งใจปฏิบัติงาน

(๓) เป็นผู้ไม่อยู่ในระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือถูกฟ้อง

คดีอาญา

ข้อ ๑๑ เจ้าหน้าที่ที่ลาไปศึกษาหรือฝึกอบรมตามข้อ ๙ จะไม่ได้รับเงินเดือน สิทธิ หรือสวัสดิการอื่นใดจากองค์การระหว่างที่ได้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาการลาตามข้อ ๙ แล้ว หากเจ้าหน้าที่ผู้ขอลาประสงค์จะเข้าปฏิบัติงานให้แจ้งต่อองค์การ และองค์การพิจารณาแล้วว่ามีตำแหน่งว่าง ไม่ว่าจะเป็นตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นใด และจะรับเจ้าหน้าที่ผู้ขอลากลับเข้าปฏิบัติงาน ก็จะมีระยะเวลาการปฏิบัติงานให้ต่อเนื่อง แต่หากไม่มีตำแหน่งว่างรองรับให้ถือว่าเจ้าหน้าที่ได้ลาออกจากการเป็นเจ้าหน้าที่ขององค์การ

ข้อ ๑๒ เจ้าหน้าที่ที่ประสงค์จะลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย โดยใช้เวลาในการปฏิบัติงานบางส่วน ให้กระทำได้ไม่เกิน ๑๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ โดยมีระยะเวลาการลาไม่เกิน ๒ ปี ให้เสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ให้เจ้าหน้าที่ผู้ขอลาตามวรรคหนึ่งปฏิบัติงานชดเชยเวลาที่ลาไปศึกษาหรือฝึกอบรม โดยปฏิบัติงานนอกเวลาทำการหรือในวันหยุดทำการแทน จนครบเวลาที่ได้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ทั้งนี้ ให้จัดทำสัญญาไว้กับองค์การด้วย

หมวด ๔
การกำกับดูแล

ข้อ ๑๓ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ต้องตั้งใจศึกษาให้สำเร็จโดยเร็วการไม่ตั้งใจศึกษาหรือประวิงเวลาศึกษาให้ล่าช้าโดยไม่มีเหตุผลสมควร ให้ผู้อำนวยการสั่งระงับการศึกษาและพิจารณาดำเนินการทางวินัยตามควรแก่กรณี

ข้อ ๑๔ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย หากไม่สามารถไปศึกษาหรือฝึกอบรมให้สำเร็จได้ด้วยเหตุผลใดก็ตาม ให้รับรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อกลับเข้าปฏิบัติงานทันที

ข้อ ๑๕ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย เมื่อครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติหรือสำเร็จตามหลักสูตรแล้ว จะต้องรับรายงานตัวกลับเข้าไปปฏิบัติงานโดยเร็ว ทั้งนี้ ต้องไม่เกิน ๗ วัน นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันที่สำเร็จตามหลักสูตร หรือวันที่ครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติแล้วแต่กรณี



สัญญาอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....

ระหว่าง องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) โดย

ตำแหน่ง..... ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้รับสัญญา” ฝ่ายหนึ่ง กับ

..... ตำแหน่ง.....

สำนัก/ศูนย์..... เงินเดือน..... บาท (.....)

อยู่บ้านเลขที่.....

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ให้สัญญา” อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยที่ผู้ให้สัญญาเป็นผู้ได้รับอนุญาตจากผู้รับสัญญาให้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ด้วยทุนประเภท..... ตามหลักเกณฑ์การไปศึกษา ฝึกอบรม ทำงาน และปฏิบัติงานวิจัย

คู่สัญญาได้ตกลงกันมีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้รับสัญญาอนุญาตให้ผู้ให้สัญญาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ระดับ..... สาขาวิชา..... มหาวิทยาลัย.....

ประเทศ..... มีกำหนด..... นับตั้งแต่วันที่.....

เดือน..... พ.ศ. จนถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ในกรณีที่ผู้รับสัญญาอนุญาตให้ผู้ให้สัญญาขยายระยะเวลาการลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย หลังจากครบกำหนดการอนุญาตตามวรรคหนึ่งแล้ว ผู้ให้สัญญาตกลงที่จะทำสัญญากับผู้รับสัญญาขึ้นใหม่ เพื่อใช้ครอบคลุมระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ขยายเวลาลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย แต่หากไม่ได้มีการจัดทำสัญญาขึ้นใหม่ ไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม ให้ถือว่าสัญญาฉบับนี้มีผลครอบคลุมระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ขยายดังกล่าวด้วย

ข้อ ๒ ในระหว่างเวลาที่ผู้ให้สัญญาได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ผู้ให้สัญญาจะต้องรักษาวินัยและประพฤติปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของผู้รับสัญญาหรือคำสั่งของผู้รับสัญญาและของสถานศึกษาหรือสถาบันที่ผู้ให้สัญญาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ตลอดจนระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งอื่นๆ ที่เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย และเกี่ยวกับการจ่ายเงินเดือนระหว่างการลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย

ทั้งที่ได้ออกใช้บังคับอยู่แล้วในวันทำสัญญานี้ และที่จะออกใช้บังคับต่อไปโดยเคร่งครัด และให้ถือว่า กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งดังกล่าวนั้น เป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้

ผู้ให้สัญญาจะต้องประพฤติตนในทางที่ไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย และจะต้องตั้งใจศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัยด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เพื่อให้สำเร็จการศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานด้านวิจัย โดยเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาประพฤติดังกล่าวในข้อ ๒ หรือในกรณีที่ผู้รับสัญญาพิจารณาเห็นว่า ผู้ให้สัญญาไม่อาจสำเร็จการศึกษา ฝึกอบรม หรือเสร็จสิ้นการปฏิบัติงานวิจัย ได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๑ หรือการศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานด้านวิจัยของผู้ให้สัญญาต้องยุติลงด้วยประการใดๆ หรือผู้รับสัญญาไม่อนุญาตให้ผู้ให้สัญญาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานด้านวิจัย ไม่ว่ากรณีใดๆ หรือมีความจำเป็นต้องเรียกผู้ให้สัญญากลับมาปฏิบัติงานในหน้าที่ ผู้รับสัญญามีสิทธิเพิกถอนการอนุญาตตามสัญญานี้ได้ทันทีและมีสิทธิระงับซึ่งทุนและหรือเงินเดือน รวมทั้งเงินที่ทางองค์การจ่ายช่วยเหลือหรือเงินเพิ่มอื่นใดและผู้ให้สัญญาจะต้องปฏิบัติดังนี้

ข้อ ๓.๑ รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นหนังสือต่อผู้รับสัญญา หรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้ให้สัญญาทันที

ข้อ ๓.๒ เข้าปฏิบัติงานในสำนัก/ศูนย์..... ตามที่ผู้รับสัญญา เห็นสมควรทันทีเป็นระยะเวลาเท่ากับระยะเวลาที่ศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย

ข้อ ๓.๓ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาเคยได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย หรือมีพันธะผูกพันที่จะต้องปฏิบัติงานชดใช้ตามสัญญาอื่นและยังปฏิบัติงานชดใช้ไม่ครบระยะเวลาตามสัญญานั้น การปฏิบัติงานชดใช้ตามสัญญานี้ให้เริ่มต้นนับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติงานชดใช้ครบกำหนดเวลาตามสัญญาเดิมแล้ว

ความเสียหายใดๆ อันเนื่องมาจากการที่ผู้ให้สัญญาไม่ปฏิบัติตามข้อ ๓.๑ ข้อ ๓.๒ และข้อ ๓.๓ ผู้ให้สัญญายินยอมรับผิดชอบใช้ทั้งสิ้น

ข้อ ๔ เมื่อผู้ให้สัญญาเสร็จหรือสำเร็จการศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ทั้งนี้ไม่ว่าจะเสร็จหรือสำเร็จการศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานด้านวิจัยภายในระยะเวลาตามข้อ ๑ หรือไม่ ผู้ให้สัญญาจะต้องกลับมาปฏิบัติงานในสำนัก/ศูนย์..... หรือในสำนัก/ศูนย์อื่นตามผู้รับสัญญาเห็นสมควรในทันที เป็นระยะเวลาสองเท่าที่ใช้ในการศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานด้านวิจัย

ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาเคยได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย และ
ยังปฏิบัติงานชดใช้ไม่ครบระยะเวลาตามสัญญานั้นการปฏิบัติงานชดใช้ตามสัญญาให้เริ่มต้นนับตั้งแต
วันที่ปฏิบัติงานชดใช้ครบกำหนดเวลาตามสัญญาเดิมแล้ว

ข้อ ๕ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาผิดสัญญาในข้อ ๓.๒ หรือข้อ ๔ หรือผู้ให้สัญญาไม่กลับมา
ปฏิบัติงานไม่ว่าด้วยเหตุใดๆจนกรณีเสียชีวิต ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้เงินแก่ผู้รับสัญญา ดังนี้

ข้อ ๕.๑ กรณีผู้ให้สัญญาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ด้วยทุน
ประเภท ๑ ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้ทุน เงินเดือน และเงินที่ทางองค์การจ่ายช่วยเหลือในระหว่างศึกษา
ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานด้านวิจัย คืนให้แก่ผู้รับสัญญา นอกจากนี้ ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้เงินอีก
จำนวนหนึ่งเท่าของจำนวนทุน เงินเดือน และเงินที่ทางองค์การจ่ายช่วยเหลือดังกล่าวให้เป็นเบี้ยปรับแก้
ทางองค์การอีกด้วย

ข้อ ๕.๒ กรณีผู้ให้สัญญาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ด้วยทุน
ประเภท ๒ ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้เงินเดือน และเงินที่ทางองค์การจ่ายช่วยเหลือในระหว่างศึกษา
ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานด้านวิจัย คืนให้แก่ผู้รับสัญญา นอกจากนี้ ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้เงินอีก
จำนวนหนึ่งเท่าของจำนวนทุน เงินเดือน และเงินที่ทางองค์การจ่ายช่วยเหลือดังกล่าวให้เป็นเบี้ยปรับแก้
ทางองค์การอีกด้วย

ในกรณีที่ผู้ให้สัญญากลับเข้าปฏิบัติงานบ้างแต่ไม่ครบระยะเวลาดังกล่าวในข้อ ๓.๒
หรือข้อ ๔ เงินที่จะชดใช้คืนและเบี้ยปรับตามวรรคหนึ่งข้างต้นจะลดลงตามส่วนของระยะเวลาที่ผู้ให้
สัญญากลับเข้าปฏิบัติงาน

ข้อ ๖ เงินที่จะชดใช้คืนและเงินเบี้ยปรับตามข้อ ๕ ผู้ให้สัญญาจะต้องชำระให้แก่ผู้รับ
สัญญาจนครบถ้วนภายในกำหนดระยะเวลา.....(๓๐).....วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากผู้รับสัญญา
หากผู้ให้สัญญาไม่ชำระภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวหรือชำระไม่ครบถ้วน ทั้งนี้ จะโดยความ
ยินยอมของผู้รับสัญญาหรือไม่ก็ตาม ผู้ให้สัญญาจะต้องชำระดอกเบี้ยผิดนัดในอัตราร้อยละ (๗.๕) ต่อ
ปี ของจำนวนเงินที่ยังมิได้ชำระนับแต่วันครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจนกว่าจะชำระครบถ้วน

ข้อ ๗ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาไม่สามารถกลับเข้าปฏิบัติงานหรือกลับเข้าปฏิบัติงาน
ไม่ครบกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๓.๒ หรือข้อ ๔ เพราะเสียชีวิต ผู้ให้สัญญาไม่ต้องรับผิดชอบตามความใน
ข้อ ๕ แล้วแต่กรณี

ในระหว่างระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญาได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงาน
ด้านวิจัย หรือในระหว่างระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญากลับเข้าปฏิบัติงานตามข้อ ๓.๒ หรือข้อ ๔
ถ้าผู้ให้สัญญาประพฤติผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกลงโทษไล่ออกหรือปลดออกจากการปฏิบัติงาน
ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้เงินและเบี้ยปรับให้แก่ผู้รับสัญญาเป็นจำนวนเงินทั้งหมดหรือลดลงตามส่วน

เช่นเดียวกับข้อ ๕ ทั้งนี้ เว้นแต่ผู้รับสัญญาพิจารณาเห็นว่า มีเหตุผลอันสมควรที่ผู้ให้สัญญาไม่ต้องรับผิดชอบเพราะถูกทางองค์การไล่ออกหรือปลดออก

ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาไม่สามารถกลับเข้าปฏิบัติงานหรือกลับเข้าปฏิบัติงานไม่ครบกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๓.๒ หรือข้อ ๔ เพราะถูกสั่งให้ออกจากการปฏิบัติงานหรือลาออกเนื่องจากเจ็บป่วยทุพพลภาพเป็นคนที่ไร้ความสามารถ เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ผู้ให้สัญญาไม่ต้องรับผิดชอบตามความในข้อ ๕ แล้วแต่กรณี แต่ทั้งนี้ถ้าผู้ให้สัญญาไปทำงานที่อื่นได้ออกจากราชการหรือลาออกด้วยเหตุดังกล่าวข้างต้น ผู้ให้สัญญายังคงต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายและเบี้ยปรับตามข้อ ๕ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญามีพันธะต้องชำระเงินให้แก่ผู้รับสัญญาตามสัญญานี้ ผู้ให้สัญญายอมให้ผู้รับสัญญาหักเงินจากกองทุนเงินสำรองเลี้ยงชีพ และ/เงินอื่นใดที่ผู้ให้สัญญาจะพึงได้รับจากองค์การ เพื่อชดเชยเงินที่ผู้ให้สัญญาต้องรับผิดชอบตามสัญญานี้ได้ ทั้งนี้ หากครบกำหนดระยะเวลาชำระหนี้ตามที่ระบุไว้ในข้อ ๖ แล้ว แต่ทางองค์การยังมิได้ส่งจ่ายเงินบำเหน็จ บำนาญ และ/หรือเงินอื่นใดดังกล่าวให้แก่ผู้ให้สัญญาจะต้องรับผิดชอบชดเชยในส่วนของการเบิกผิดนัดที่เกิดขึ้นในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี จนกว่าจะถึงวันที่ทางองค์การเบิกหักส่งเงินดังกล่าวชดเชยหนี้

ข้อ ๙ ในวันทำสัญญานี้ ผู้ให้สัญญาได้จัดให้.....

ทำสัญญาค้ำประกันการปฏิบัติตามความรับผิดชอบตามสัญญานี้ของผู้ให้สัญญาด้วยแล้ว

ในกรณีที่ผู้ค้ำประกันถึงแก่ความตายหรือถูกศาลมีคำสั่งให้พิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดหรือมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย หรือผู้รับสัญญาเห็นสมควรให้ผู้ให้สัญญาเปลี่ยนผู้ค้ำประกัน ผู้ให้สัญญาจะต้องจัดให้มีผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำสัญญาค้ำประกันแทนภายในกำหนด....(๓๐)... วัน นับแต่วันที่ผู้ค้ำประกันเดิมถึงแก่ความตายหรือถูกศาลมีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดหรือมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย หรือวันที่ผู้ให้สัญญาได้รับแจ้งจากผู้รับสัญญาให้เปลี่ยนผู้ค้ำประกันแล้วแต่กรณี ถ้าผู้ให้สัญญาไม่สามารถจัดให้มีผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำสัญญาค้ำประกันแทนภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ผู้รับสัญญามีสิทธิเพิกถอนการอนุญาตตามสัญญานี้ได้ เว้นแต่ผู้รับสัญญาพิจารณาแล้วเห็นว่า การอนุมัติให้ผู้ให้สัญญาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัยไม่จำเป็นต้องมีผู้ค้ำประกันก็ได้

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจข้อความ
ในสัญญาฉบับนี้โดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและคู่สัญญาต่างยึดถือ
ไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อผู้รับสัญญา
(.....)

ลงชื่อผู้ให้สัญญา
(.....)

ลงชื่อพยาน
(.....)

ลงชื่อพยาน
(.....)

สัญญาค้ำประกัน

ทำที่.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ตามนี้ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า
“ผู้ให้สัญญา” ได้รับอนุญาตจาก ซึ่งต่อไปในสัญญานี้
เรียกว่า “ผู้รับสัญญา” ให้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ตามสัญญาเลขที่.....
ลงวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า
“สัญญาอนุญาต” นั้น

ข้าพเจ้า ผู้ค้ำประกัน.....
อายุ.....ปี อาชีพ..... ตำแหน่ง.....
สังกัด..... อยู่บ้านเลขที่..... ถนน.....
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
จังหวัด..... เกี่ยวพันกับผู้ให้สัญญาเป็น.....
ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ค้ำประกัน” ตกลงทำสัญญาค้ำประกันให้ไว้แก่ผู้รับสัญญา ดังมีข้อความ
ต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้ค้ำประกันตกลงผูกพันตนเข้าค้ำประกันผู้ให้สัญญาต่อผู้รับสัญญาโดยตกลง
ร่วมรับผิดชอบในฐานะเป็นลูกหนี้ร่วมกับผู้ให้สัญญา กล่าวคือ ถ้าผู้ให้สัญญาปฏิบัติผิดสัญญาอนุญาตไม่ว่า
ข้อหนึ่งข้อใดด้วยประการใดๆ ผู้ค้ำประกันยินยอมชำระหนี้ตามข้อผูกพันที่ระบุไว้ในสัญญาอนุญาต
ดังกล่าวนี้ทั้งสิ้นทุกประการให้แก่ผู้รับสัญญาทันทีโดยผู้รับสัญญาไม่จำเป็นต้องเรียกร้องให้ผู้ให้สัญญา
ชำระหนี้ก่อนและผู้ค้ำประกันจะต้องรับผิดชอบสัญญาผิดตลอดไปจนกว่าจะมีการชำระหนี้พร้อมดอกเบี้ยและ
ค่าเสียหาย (ถ้าหากมี) ครบเต็มจำนวน

ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาได้รับอนุญาตจากผู้รับสัญญาให้ขยายเวลาลงศึกษา ฝึกอบรม
หรือปฏิบัติงานด้านวิจัยด้วยทุนหรือเงินอื่นใดก็ตาม แม้การขยายเวลาต่อนั้นจะเป็นการเปลี่ยนแปลง
สาขาวิชา ระดับการศึกษา หรือสถานศึกษาไปจากเดิม และแม้ว่าการขยายเวลาต่อดังกล่าว ผู้รับ
สัญญาจะได้แจ้งหรือไม่ได้แจ้งให้ผู้ค้ำประกันทราบก็ตาม ให้ถือว่าผู้ค้ำประกันตกลงรับเป็นผู้ค้ำประกัน
ผู้ให้สัญญาต่อไปอีกตลอดระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญาได้ขยายเวลาอยู่ศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานด้าน
วิจัยต่อดังกล่าวด้วย

ข้อ ๒ ในกรณีที่ผู้รับสัญญาผ่อนเวลาหรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้ตามสัญญา
อนุญาตให้แก่ผู้ให้สัญญาโดยจะได้แจ้งหรือไม่ได้แจ้งให้ผู้ค้ำประกันทราบก็ตาม ให้ถือว่าผู้ค้ำประกันได้
ตกลงยินยอมในการผ่อนเวลาหรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้ด้วยทุกครั้งและผู้ค้ำประกันตกลง
มิให้ถือเอาการผ่อนเวลาหรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้ดังกล่าวเป็นเหตุปลดเปลื้องความรับผิด

ของผู้ค้าประกันและจะรับผิดชอบในฐานะผู้ค้าประกันตามสัญญานี้ตลอดไปจนกว่าจะมีการชำระหนี้พร้อมดอกเบี้ยและค่าเสียหาย (ถ้าหากมี) ครบเต็มจำนวน

ข้อ ๓ ผู้ค้าประกันจะไม่เพิกถอนการรับประกันตลอดระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญาต้องรับผิดชอบอยู่ตามเงื่อนไขในสัญญาอนุญาต

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ผู้ค้าประกันได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญาโดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและคู่สัญญาต่างยึดถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อผู้ค้าประกัน
(.....)

ลงชื่อพยาน
(.....)

ลงชื่อพยาน
(.....)

เอกสารแนบท้าย ๒

ค่าเบี้ยเลี้ยง

จำนวนระยะเวลา	อัตรา (บาท : คน)
ระยะเวลาไม่เกิน ๑๕ วัน	๒,๑๐๐ บาท ต่อวัน
ระยะเวลาเกิน ๑๕ วัน แต่ไม่เกิน ๒๐ วัน	๑,๘๐๐ บาท ต่อวัน
ระยะเวลาเกินกว่า ๒๐ วัน	๑,๕๐๐ บาท ต่อวัน

ค่าที่พัก

จำนวนระยะเวลา	อัตรา (บาท : คน)
ระยะเวลาไม่เกิน ๑๕ วัน	๗,๕๐๐ บาท ต่อวัน
ระยะเวลาเกิน ๑๕ วัน	๖,๐๐๐ บาท ต่อวัน