



## องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

THE ZOOLOGICAL PARK ORGANIZATION OF THAILAND UNDER THE ROYAL PATRONAGE OF H.M. THE KING

327 ถนนสุขุทัย แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300 โทร 0 2163 4955 โทรสาร 0 2163 4954

327 Sukhothai Rd., Dusit, Bangkok 10300 Thailand Tel. (662)163 4955 Fax. (662)163 4954 www.zoothailand.org

### ประกาศคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลที่ดี และแนวปฏิบัติ ด้านการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน

องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตและรับสินบนทุกรูปแบบตามแผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ในการบริหารองค์การตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในรูปแบบต่าง ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ลดความเสี่ยงในการกระทำที่ผิดกฎหมาย หรือขัดต่อคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม จึงได้กำหนดนโยบายนโยบายการกำกับดูแลที่ดี และแนวปฏิบัติด้านการทุจริตและรับสินบนให้บุคลากรทุกระดับนำไปปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรม ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย” เรื่องนโยบายการกำกับดูแลที่ดี และแนวปฏิบัติ ด้านการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน

ข้อ ๒ ประกาศนี้ ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“องค์การ” หมายความว่า องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

จากคณะกรรมการ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

“ผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทยตั้งแต่

ระดับ ๙ ขึ้นไป

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

ข้อ ๔ การกำกับดูแลกิจการที่ดี

“สินบน” หมายความว่า ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่เสนอว่าจะให้ สัญญาว่าจะให้ มอบให้ การยอมรับการให้ หรือร้องขอสิ่งใดสิ่งหนึ่ง อันส่งผลต่อการตัดสินใจอย่างใดอย่างหนึ่ง ในลักษณะจงใจให้ กระทำการ หรือไม่กระทำการที่ขัดต่อกฎหมาย หรือหน้าที่รับผิดชอบ (ที่มาสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนฯ)

“คอร์รัปชัน” หมายความว่า การทุจริตโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ อำนาจ อิทธิพลที่ตนมี อยู่เพื่อประโยชน์แก่ตน และ/หรือผู้อื่น รวมถึงการเห็นแก่ญาติพี่น้อง เพื่อนฝูง การฉ้อราษฎร์บังหลวง และความไม่ เป็นธรรมอื่น ๆ ที่บุคคลใดใช้เป็นเครื่องมือในการฉ้อโกงความเป็นธรรม และความถูกต้องตามกฎหมาย

“การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance)” หมายถึง ระบบ การบริหารจัดการที่เป็นการบูรณาการกับหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับมาตรฐานสากลตามกรอบหลักการของ Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การกำกับดูแลที่ดีของ องค์การ สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์การ อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จึงได้กำหนดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้ ผู้บริหารและพนักงาน ถือปฏิบัติ ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) ตามประกาศ คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๕ นโยบาย ด้านการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน

(๑) ผู้บริหาร พนักงาน และครอบครัว ต้องไม่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือ ผู้อื่นไม่ว่า ทางตรงหรือทางอ้อม หรือดำเนินการในลักษณะใดที่จะเป็นการใช้อำนาจหน้าที่โดยไม่เหมาะสมแล้ว เกิดความเสียหายแก่องค์การ

(๒) การให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา ได้เฉพาะกรณีตามปกติประเพณีนิยม และต้องมีมูลค่าไม่เกินสามพันบาท

(๓) เป็นองค์กรที่เป็นกลางทางการเมือง สนับสนุนการปฏิบัติตามกฎหมายและ การปกครองระบอบประชาธิปไตย ไม่มีแนวปฏิบัติที่จะให้การช่วยเหลือทางการเมืองแก่พรรคการเมืองใด ๆ ไม่ว่า ทางตรงหรือทางอ้อม

(๔) การบริจาคเงินหรือทรัพย์สินเพื่อสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์ ต้องเป็นไป อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีหลักฐานชัดเจน ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(๕) สนับสนุนและให้ความร่วมมือกับองค์กรหรือหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในการ กำกับติดตาม และตรวจสอบเกี่ยวกับการทุจริตและรับสินบน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นไปตามจรรยาบรรณทาง ธุรกิจและนโยบายขององค์การ

(๖) ให้ความคุ้มครองปกป้องและยกย่องพนักงานที่ปฏิเสธการทุจริตและรับสินบน โดยจะไม่ดำเนินการด่าลงต่อพนักงาน แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้องค์กรสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ

(๗) ผู้บริหาร พนักงาน ต้องไม่ละเลยละเว้น หรือเพิกเฉย เมื่อพบการกระทำที่ไม่เป็นไปตามนโยบายฉบับนี้ ให้แจ้งเบาะแสการกระทำผิด โดยผู้แจ้งจะได้รับการคุ้มครองผลกระทบต่อการแจ้งเบาะแสนั้น

(๘) นโยบายต่อต้านการทุจริตและรับสินบนฉบับนี้ ครอบคลุมถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหา การคัดเลือกบุคลากร การฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน

(๙) กำหนดให้บอกกล่าวประชาสัมพันธ์นโยบายต่อต้านการทุจริตและรับสินบนผ่านสื่อทั้งภายในและภายนอก เช่น เว็บไซต์ขององค์กร (<https://www.zoothailand.org>) และรายงานประจำปี โดยนโยบายดังกล่าวขององค์กร เป็นการปฏิบัติภายใต้กฎหมายของประเทศไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการให้หรือรับสินบน เป็นต้น

(๑๐) ผู้อำนวยการ และผู้บริหารทุกระดับต้อง ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในการปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ และมีหน้าที่สื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงาน เพื่อให้กิจกรรมทางธุรกิจ ที่อยู่ในความรับผิดชอบเป็นไปอย่างถูกต้อง ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้อย่างจริงจัง รวมถึงเสริมสร้างให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

(๑๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในการปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ และมีหน้าที่สื่อสารสร้างความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติ ให้ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายอย่างจริงจัง รวมถึงเสริมสร้างให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

(๑๒) กำหนดให้มีการรายงานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและรับสินบนต่อผู้อำนวยการ ภายในปีบัญชี

#### ข้อ ๖ แนวปฏิบัติ ด้านการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน

(๑) จัดให้มีการทบทวนกำกับดูแลที่ดี ด้านการต่อต้านการทุจริตและรับสินบนอย่างน้อยปีละครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินงานขององค์กร

(๒) ไม่เสนอ หรือให้คำมั่นสัญญาว่าจะให้ผลประโยชน์ใด ๆ แก่บุคคลหรือหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อจูงใจให้กระทำการใด ๆ ที่จะส่งผลให้องค์กร มีโอกาสที่ดีกว่าคู่แข่ง หรือทำให้คู่แข่งเกิดข้อเสียเปรียบ

(๓) ไม่เรียกร้อง หรือรับผลประโยชน์ใด ๆ แก่บุคคลหรือหน่วยงานใด ที่จะมีส่วนทำให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กร เกิดความไม่เป็นธรรม มีการผูกขาด และเลือกปฏิบัติ คู่ค้าและผู้ส่งมอบไม่ได้รับโอกาสที่เท่าเทียมกัน



(๔) กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การรับสินบน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มีหน้าที่ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

(๕) ไม่เรียก ไม่รับ ไม่เสนอ ไม่ให้เงิน ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด ที่อาจนำไปสู่การตัดสินใจ การบริหารจัดการ และการบริการ ที่ไม่เป็นธรรมหรือส่งผลให้องค์กรต้องเสียประโยชน์

ข้อ ๗ การกระทำที่มีความเสี่ยงสูงในการทุจริตและรับสินบน

การกระทำที่ต้องใช้ความระมัดระวังจากการกระทำที่มีความเสี่ยงสูง ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบอย่างเคร่งครัด ได้แก่

(๑) ไม่รับค่าอำนวยความสะดวก หมายถึง ค่าใช้จ่ายจำนวนเล็กน้อยที่จ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างไม่เป็นทางการ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐจะดำเนินการตามกระบวนการ หรือเป็นการกระตุ้นให้การดำเนินการตามกระบวนการอันชอบด้วยหน้าที่ เป็นไปด้วยความรวดเร็วขึ้น เช่น การขอใบอนุญาต การขอหนังสือรับรอง และการบริการ เป็นต้น

(๒) ไม่รับค่ารับรองและของขวัญ หมายถึง ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมของนิติบุคคลเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี หรือเป็นการแสดงออกทางมารยาททางสังคม ซึ่งของขวัญอาจอยู่ในหลากหลายรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นเงิน สินค้า บริการ บัตรกำนัล ค่ารับรอง ค่าที่พัก ค่ายานพาหนะ ค่าเยี่ยมชมสถานที่ประกอบการหรือการศึกษาดูงาน ค่าอาหารและเครื่องดื่ม เป็นต้น

ทั้งนี้ การรับค่ารับรองและของขวัญ ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๓) รับบริจาคอย่างโปร่งใส การรับบริจาคถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมในการช่วยเหลือสังคมหรือผู้ด้อยโอกาส โดยการรับบริจาคจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจและกระทำอย่างโปร่งใส พร้อมกับมีวัตถุประสงค์ในการบริจาคที่ชัดเจน และต้องไม่เป็นการบริจาคที่สร้างขึ้นเพื่อปิดกั้นการให้สินบน และมีการบันทึกทางบัญชีที่ถูกต้องตามความเป็นจริง

ข้อ ๘ บทลงโทษ

(๑) จะดำเนินการลงโทษทางวินัยแก่พนักงานที่ปฏิบัติการฝ่าฝืนนโยบายการกำกับดูแลที่ดี และแนวปฏิบัติ ด้านการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน รวมถึงผู้บังคับบัญชาที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิด หรือรับทราบว่ามี การกระทำผิดแต่ไม่ดำเนินการให้ถูกต้อง และการฝ่าฝืนนโยบายนี้ ถือเป็นการกระทำทุจริตต่อหน้าที่ หรือการกระทำผิดทางอาญาโดยเจตนา ซึ่งองค์กรจะดำเนินการทางคดีอาญาด้วย

(๒) คู่กรณี ที่ปรึกษา หรือบุคคลใดที่กระทำการในนามองค์การปฏิบัติการฝ่าฝืนนโยบายนี้ องค์การจะพิจารณาดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือสัญญาจ้างแล้วแต่กรณี และหากการกระทำนั้นทำให้องค์การได้รับความเสียหาย องค์การจะดำเนินการทางกฎหมายด้วย

ข้อ ๙ การกำกับ ติดตาม และสอบทาน

(๑) จัดให้มีการตรวจสอบ และประเมินมาตรการควบคุมภายใน ที่เหมาะสมในการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน

(๒) จัดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลที่ดี และแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน โดยมีการรายงานผลการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและรับสินบนของผู้อำนวยการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต่อคณะอนุกรรมการ คณะกรรมการ เพื่อทราบ

(๓) จัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลที่ดี และแนวปฏิบัติ ด้านการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน ตามความเหมาะสมสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงปัจจัยที่มีนัยสำคัญ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่



กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายภัทร คำพิทักษ์)

ประธานอนุกรรมการด้านการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การบริหารกิจการที่ดี และการบริหารทุนมนุษย์ องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

## สำเนาฉบับ

### ประกาศคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลที่ดี และแนวปฏิบัติ ด้านการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน

องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริต และรับสินบนทุกรูปแบบตามแผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ในการบริหารองค์การตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในรูปแบบต่าง ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ลดความเสี่ยงในการกระทำที่ผิดกฎหมาย หรือขัดต่อคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม จึงได้กำหนดนโยบายนโยบายการกำกับดูแลที่ดี และแนวปฏิบัติด้านการทุจริตและรับสินบนให้บุคลากรทุกระดับนำไปปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรม ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย” เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลที่ดี และแนวปฏิบัติ ด้านการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน

ข้อ ๒ ประกาศนี้ ให้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“องค์การ” หมายความว่า องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

จากคณะกรรมการ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

“ผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทยตั้งแต่

ระดับ ๙ ขึ้นไป

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

#### ข้อ ๔ การกำกับดูแลกิจการที่ดี

“สินบน” หมายความว่า ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่เสนอว่าจะให้ สัญญาว่าจะให้ มอบให้ การยอมรับการให้ หรือร้องขอสิ่งใดสิ่งหนึ่ง อันส่งผลต่อการตัดสินใจอย่างใดอย่างหนึ่ง ในลักษณะจงใจให้ กระทำการ หรือไม่กระทำการที่ขัดต่อกฎหมาย หรือหน้าที่รับผิดชอบ (ที่มาสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนฯ)

“คอร์รัปชัน” หมายความว่า การทุจริตโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ อำนาจ อิทธิพลที่ตนมี อยู่เพื่อประโยชน์แก่ตน และ/หรือผู้อื่น รวมถึงการเห็นแก่ญาติพี่น้อง เพื่อนฝูง การฉ้อราษฎร์บังหลวง และความไม่ เป็นธรรมอื่น ๆ ที่บุคคลใดใช้เป็นเครื่องมือในการลิดรอนความเป็นธรรม และความถูกต้องตามกฎหมาย

“การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance)” หมายถึง ระบบ การบริหารจัดการที่เป็นการบูรณาการกับหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับมาตรฐานสากลตามกรอบหลักการของ Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การกำกับดูแลที่ดีของ องค์การ สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์การ อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จึงได้กำหนดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้ ผู้บริหารและพนักงาน ถือปฏิบัติ ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) ตามประกาศ คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

#### ข้อ ๕ นโยบาย ด้านการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน

(๑) ผู้บริหาร พนักงาน และครอบครัว ต้องไม่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือ ผู้อื่นไม่ว่า ทางตรงหรือทางอ้อม หรือดำเนินการในลักษณะใดที่จะเป็นการใช้อำนาจหน้าที่โดยไม่เหมาะสมแล้ว เกิดความเสียหายแก่องค์การ

(๒) การให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา ได้เฉพาะกรณีตามปกติประเพณีนิยม และต้องมีมูลค่าไม่เกินสามพันบาท

(๓) เป็นองค์กรที่เป็นกลางทางการเมือง สนับสนุนการปฏิบัติตามกฎหมายและ การปกครองระบอบประชาธิปไตย ไม่มีแนวปฏิบัติที่จะให้การช่วยเหลือทางการเมืองแก่พรรคการเมืองใด ๆ ไม่ว่า ทางตรงหรือทางอ้อม

(๔) การบริจาคเงินหรือทรัพย์สินเพื่อสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์ ต้องเป็นไป อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีหลักฐานชัดเจน ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(๕) สนับสนุนและให้ความร่วมมือกับองค์กรหรือหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในการ กำกับติดตาม และตรวจสอบเกี่ยวกับการทุจริตและรับสินบน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นไปตามจรรยาบรรณทาง ธุรกิจและนโยบายขององค์การ



(๖) ให้ความคุ้มครองปกป้องและยกย่องพนักงานที่ปฏิเสธการทุจริตและรับสินบน โดยจะไม่ดำเนินการด่าลงต่อพนักงาน แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้องค์การสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ

(๗) ผู้บริหาร พนักงาน ต้องไม่ละเลยละเว้น หรือเพิกเฉย เมื่อพบการกระทำที่ไม่เป็นไปตามนโยบายฉบับนี้ ให้แจ้งเบาะแสการกระทำผิด โดยผู้แจ้งจะได้รับการคุ้มครองผลกระทบต่อการแจ้งเบาะแสนั้น

(๘) นโยบายต่อต้านการทุจริตและรับสินบนฉบับนี้ ครอบคลุมถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหา การคัดเลือกบุคลากร การฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน

(๙) กำหนดให้บอกกล่าวประชาสัมพันธ์นโยบายต่อต้านการทุจริตและรับสินบนผ่านสื่อทั้งภายในและภายนอก เช่น เว็บไซต์ขององค์การ (<https://www.zoothailand.org>) และรายงานประจำปี โดยนโยบายดังกล่าวขององค์การ เป็นการปฏิบัติภายใต้กฎหมายของประเทศไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการให้หรือรับสินบน เป็นต้น

(๑๐) ผู้อำนวยการ และผู้บริหารทุกระดับต้อง ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในการปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ และมีหน้าที่สื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงาน เพื่อให้กิจกรรมทางธุรกิจ ที่อยู่ในความรับผิดชอบเป็นไปอย่างถูกต้อง ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้อย่างจริงจัง รวมถึงเสริมสร้างให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

(๑๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในการปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ และมีหน้าที่สื่อสารสร้างความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติ ให้ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายอย่างจริงจัง รวมถึงเสริมสร้างให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

(๑๒) กำหนดให้มีการรายงานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและรับสินบนต่อผู้อำนวยการ ภายในปีบัญชี

#### ข้อ ๖ แนวปฏิบัติ ด้านการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน

(๑) จัดให้มีการทบทวนกำกับดูแลที่ดี ด้านการต่อต้านการทุจริตและรับสินบนอย่างน้อยปีละครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินงานขององค์การ

(๒) ไม่เสนอ หรือให้คำมั่นสัญญาว่าจะให้ผลประโยชน์ใด ๆ แก่บุคคลหรือหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อจูงใจให้กระทำการใด ๆ ที่จะส่งผลให้องค์การ มีโอกาสที่ดีกว่าคู่แข่ง หรือทำให้คู่แข่งเกิดข้อเสียเปรียบ

(๓) ไม่เรียกร้อง หรือรับผลประโยชน์ใด ๆ แก่บุคคลหรือหน่วยงานใด ที่จะมีส่วนทำให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การ เกิดความไม่เป็นธรรม มีการผูกขาด และเลือกปฏิบัติ คู่ค้าและผู้ส่งมอบไม่ได้รับโอกาสที่เท่าเทียมกัน



(๔) กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การรับสินบน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มีหน้าที่ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

(๕) ไม่เรียก ไม่รับ ไม่เสนอ ไม่ให้เงิน ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด ที่อาจนำไปสู่การตัดสินใจ การบริหารจัดการ และการบริการ ที่ไม่เป็นธรรมหรือส่งผลให้องค์กรต้องเสียประโยชน์

ข้อ ๗ การกระทำที่มีความเสี่ยงสูงในการทุจริตและรับสินบน

การกระทำที่ต้องใช้ความระมัดระวังจากการกระทำที่มีความเสี่ยงสูง ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบอย่างเคร่งครัด ได้แก่

(๑) ไม่รับค่าอำนวยความสะดวก หมายถึง ค่าใช้จ่ายจำนวนเล็กน้อยที่จ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างไม่เป็นทางการ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐจะดำเนินการตามกระบวนการ หรือเป็นการกระตุ้นให้การดำเนินการตามกระบวนการอันชอบด้วยหน้าที่ เป็นไปด้วยความรวดเร็วขึ้น เช่น การขอใบอนุญาต การขอหนังสือรับรอง และการบริการ เป็นต้น

(๒) ไม่รับค่ารับรองและของขวัญ หมายถึง ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมของบุคคลเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี หรือเป็นการแสดงออกทางมารยาททางสังคม ซึ่งของขวัญอาจอยู่ในหลากหลายรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นเงิน สินค้า บริการ บัตรกำนัล ค่ารับรอง ค่าที่พัก ค่ายานพาหนะ ค่าเยี่ยมชมสถานที่ประกอบการหรือการศึกษาดูงาน ค่าอาหารและเครื่องดื่ม เป็นต้น

ทั้งนี้ การรับค่ารับรองและของขวัญ ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๓) รับบริจาคอย่างโปร่งใส การรับบริจาคถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมในการช่วยเหลือสังคมหรือผู้ด้อยโอกาส โดยการรับบริจาคจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจและกระทำอย่างโปร่งใส พร้อมกับมีวัตถุประสงค์ในการบริจาคที่ชัดเจน และต้องไม่เป็นการบริจาคที่สร้างขึ้นเพื่อปกปิดการให้สินบน และมีการบันทึกทางบัญชีที่ถูกต้องตามความเป็นจริง

ข้อ ๘ บทลงโทษ

(๑) จะดำเนินการลงโทษทางวินัยแก่พนักงานที่ปฏิบัติการฝ่าฝืนนโยบายการกำกับดูแลที่ดี และแนวปฏิบัติ ด้านการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน รวมถึงผู้บังคับบัญชาที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิด หรือรับทราบว่ามี การกระทำผิดแต่ไม่ดำเนินการให้ถูกต้อง และการฝ่าฝืนนโยบายนี้ ถือเป็นการกระทำทุจริตต่อหน้าที่ หรือการกระทำผิดทางอาญาโดยเจตนา ซึ่งองค์กรจะดำเนินการทางคดีอาญาด้วย

(๒) คู่กรณี ที่ปรึกษา หรือบุคคลใดที่กระทำการในนามองค์การปฏิบัติการฝ่าฝืนนโยบายนี้ องค์การจะพิจารณาดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือสัญญาจ้างแล้วแต่กรณี และหากการกระทำนั้นทำให้องค์การได้รับความเสียหาย องค์การจะดำเนินการทางกฎหมายด้วย

ข้อ ๙ การกำกับ ติดตาม และสอบทาน

(๑) จัดให้มีการตรวจสอบ และประเมินมาตรการควบคุมภายใน ที่เหมาะสมในการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน

(๒) จัดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลที่ดี และแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน โดยมีการรายงานผลการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและรับสินบนของผู้อำนวยการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต่อคณะอนุกรรมการ คณะกรรมการ เพื่อทราบ

(๓) จัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลที่ดี และแนวปฏิบัติ ด้านการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน ตามความเหมาะสมสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงปัจจัยที่มีนัยสำคัญ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่

๑๘

กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายภัทระ คำพิทักษ์)

ประธานอนุกรรมการด้านการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การบริหารกิจการที่ดี และการบริหารทุนมนุษย์ องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย