



## องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

THE ZOOLOGICAL PARK ORGANIZATION OF THAILAND UNDER THE ROYAL PATRONAGE OF H.M. THE KING

327 ถนนสุขุทัย แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300 โทร 0 2163 4955 โทรสาร 0 2163 4954

327 Sukhothai Rd., Dusit, Bangkok 10300 Thailand Tel. (662)163 4955 Fax. (662)163 4954 www.zoothailand.org

### ประกาศคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลที่ดี และแนวปฏิบัติ ด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ให้ความสำคัญกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมุ่งหวังให้กรรมการ อนุกรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงาน ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ยึดหลักความถูกต้อง อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการขององค์การ และเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย จึงได้จัดทำนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่ของตนเองทั้งทางตรงและทางอ้อม ในการแสวงหาประโยชน์ ให้กับตนเอง คู่สมรส เครือญาติ หรือบุคคลอื่นใด ภายใต้หลักการตามคู่มือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ขององค์การ ฉบับปรับปรุงปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ใช้นโยบายฉบับนี้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย” เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลที่ดี และแนวปฏิบัติ ด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ข้อ ๒ ประกาศนี้ ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย เรื่อง นโยบายและแนวทางปฏิบัติในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“องค์การ” หมายความว่า องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

“ผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทยตั้งแต่ระดับ ๙ ขึ้นไป

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

ข้อ ๕ การกำกับดูแลกิจการที่ดี

“การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance)” หมายถึง ระบบการบริหารจัดการที่เป็นการบูรณาการกับหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับมาตรฐานสากลตามกรอบหลักการของ Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การกำกับดูแลที่ดีขององค์การ สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์การ อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จึงได้กำหนดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงาน ถือปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) ตามประกาศคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๖ นโยบายด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์สูงสุดขององค์การ ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว ดูแลการใช้ทรัพย์สินขององค์การให้เป็นไปโดยถูกต้อง รวมทั้งสอดส่องดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

(๒) ต้องเปิดเผยรายการที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of interest) ซึ่งตนเองมีในองค์การหรือธุรกรรมใด ต่อผู้บังคับบัญชาตามแบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ในการตัดสินใจกระทำการเกี่ยวกับกิจกรรมที่ตนเองมีผลประโยชน์อยู่ ด้วยหากพบที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้จัดทำรายงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชาด้านสังกัดทันที รวมทั้งต้องมีการรายงานเป็นประจำทุกปี โดยสำนักบริหารทุนมนุษย์สรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในภาพรวมภายในเดือนกันยายนของทุกปี เสนอผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

(๓) ไม่กระทำการใด ๆ ไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อมในกระบวนการของระบบและกระบวนการจัดซื้อ จัดหา จัดจ้าง ต้องจัดทำรายงานและสอบทานความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวมถึงการแต่งตั้งหรือมอบหมายผู้ที่ไม่มี ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นกรรมการ คณะทำงาน หรือเป็นผู้พิจารณา หรือเกี่ยวข้องกับการให้ข้อมูลให้ความเห็นหรือมีอำนาจสั่งการในเรื่องนั้น

(๔) รักษาข้อมูลขององค์การ ไม่นำข้อมูลไปแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะทำให้องค์การได้รับความเสียหายหรือไม่ก็ตาม รวมถึงต้องปฏิบัติตามนโยบายการใช้ข้อมูลภายในองค์การ โดยเคร่งครัด

(๕) ไม่เรียกร้องหรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คู่ค้า หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กร อันอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความลำเอียง หรือลำเอียงหรือเป็นผลประโยชน์ขัดกัน

(๖) การดำเนินการรายการใด ๆ ขององค์กร ให้ยึดตามนโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันการเกิดรายการที่เกี่ยวข้องกันอย่างเคร่งครัดและต้องดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(๗) จัดให้มีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลที่ดี ด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างน้อยปีละครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินงานขององค์กร

ข้อ ๗ แนวปฏิบัติ ด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(๑) กำหนดให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน ผู้อำนวยการ ผู้บริหารระดับรองผู้อำนวยการหรือเทียบเท่าขึ้นไป ต้องจัดทำแบบรายงานรายการความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (ตามคู่มือกำหนด)

(๒) กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุต้องจัดทำแบบรายงานรายการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมในกรณีเมื่อพบการขัดกันระหว่างปฏิบัติหน้าที่

(๓) กำหนดให้ผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน สวนสัตว์ โครงการลงมาและ ผู้ปฏิบัติงาน ต้องรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมผ่านแบบรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (ตามคู่มือกำหนด)

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่



กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายภัทร คำพิทักษ์)

ประธานอนุกรรมการด้านการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การบริหารกิจการที่ดี และการบริหารทุนมนุษย์ องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย



## สำเนาฉบับ

ประกาศคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย  
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลที่ดี และแนวปฏิบัติ ด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ให้ความสำคัญกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมุ่งหวังให้กรรมการ อนุกรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงาน ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ยึดหลักความถูกต้อง อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการขององค์การ และเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย จึงได้จัดทำนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อป้องกันการใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองทั้งทางตรงและทางอ้อม ในการแสวงหาประโยชน์ให้กับตนเอง คู่สมรส เครือญาติ หรือบุคคลอื่นใด ภายใต้หลักการตามคู่มือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ขององค์การ ฉบับปรับปรุงปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ใช้นโยบายฉบับนี้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย” เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลที่ดี และแนวปฏิบัติ ด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ข้อ ๒ ประกาศนี้ ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย เรื่อง นโยบายและแนวทางปฏิบัติในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“องค์การ” หมายความว่า องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย  
จากคณะกรรมการ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

“ผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทยตั้งแต่  
ระดับ ๙ ขึ้นไป

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

ข้อ ๕ การกำกับดูแลกิจการที่ดี

“การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance)” หมายถึง ระบบการบริหารจัดการที่เป็นการบูรณาการกับหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับมาตรฐานสากลตามกรอบหลักการของ Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การกำกับดูแลที่ดีขององค์การ สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์การ อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จึงได้กำหนดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงาน ถือปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) ตามประกาศคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๖ นโยบายด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์สูงสุดขององค์การ ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว และการใช้ทรัพย์สินขององค์การให้เป็นไปโดยถูกต้อง รวมทั้งสอดส่องดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

(๒) ต้องเปิดเผยรายการที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of interest) ซึ่งตนเองมีในองค์การหรือธุรกรรมใด ต่อผู้บังคับบัญชาตามแบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ในการตัดสินใจกระทำการเกี่ยวกับกิจกรรมที่ตนเองมีผลประโยชน์อยู่ ด้วยหากพบว่ามี ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้จัดทำรายงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชาด้านสังกัดทันที รวมทั้งต้องมีการรายงานเป็นประจำทุกปี โดยสำนักบริหารทุนมนุษย์สรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในภาพรวม ภายในเดือนกันยายนของทุกปี เสนอผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

(๓) ไม่กระทำการใด ๆ ไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อมในกระบวนการของระบบและกระบวนการจัดซื้อ จัดหา จัดจ้าง ต้องจัดทำรายงานและสอบทานความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวมถึงการแต่งตั้งหรือมอบหมายผู้ที่ไม่มี ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นกรรมการ คณะทำงาน หรือเป็นผู้พิจารณา หรือเกี่ยวข้องกับการให้ข้อมูลให้ความเห็นหรือมีอำนาจสั่งการในเรื่องนั้น

(๔) รักษาข้อมูลขององค์การ ไม่นำข้อมูลไปแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะทำให้องค์การได้รับความเสียหายหรือไม่ก็ตาม รวมถึงต้องปฏิบัติตามนโยบายการใช้ข้อมูลภายในองค์การ โดยเคร่งครัด

(๕) ไม่เรียกร้องหรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คู่ค้า หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การ อันอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความลำเอียง หรือลำเอียงหรือเป็นผลประโยชน์ขัดกัน

(๖) การดำเนินการรายการใด ๆ ขององค์การ ให้ยึดตามนโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันการเกิดรายการที่เกี่ยวข้องกันอย่างเคร่งครัดและต้องดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(๗) จัดให้มีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลที่ดี ด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างน้อยปีละครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินงานขององค์การ

ข้อ ๗ แนวปฏิบัติ ด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(๑) กำหนดให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน ผู้อำนวยการ ผู้บริหารระดับรองผู้อำนวยการหรือเทียบเท่าขึ้นไป ต้องจัดทำแบบรายงานรายการความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (ตามคู่มือกำหนด)

(๒) กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุต้องจัดทำแบบรายงานรายการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมในกรณีเมื่อพบการขัดกันระหว่างปฏิบัติหน้าที่

(๓) กำหนดให้ผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน สวนสัตว์ โครงการลงมาและ ผู้ปฏิบัติงาน ต้องรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมผ่านแบบรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (ตามคู่มือกำหนด)

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่



กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายภัทร คำพิทักษ์)

ประธานอนุกรรมการด้านการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การบริหารกิจการที่ดี และการบริหารทุนมนุษย์ องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย