

๑๖

บันทึกข้อความ

สำนักบริหารกลาง
ฝ่ายบริหารงานกลาง
วันที่ 230312565
วันที่ 11/12/25
เวลา 11:34

หน่วยงาน คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

ท. พส ๑๑๐๓/๒๕๖๕

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริม
คัมภีร์จรรยาบรรณ องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

ด้วยองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาและแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล ข้อ ๐๓๙ ซึ่งระบุให้หน่วยงานแสดงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีองค์ประกอบของข้อมูล คือ แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ เช่น โครงการ กิจกรรม งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ และเป็นแผนที่มียุทธศาสตร์บังคับใช้ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) จึงได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ จักได้ประกาศลงบนเว็บไซต์ (www.zoothailand.org) และแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

จากผล.

(นางจงกลนี แก้วสด)

รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย
ประธานคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA)

เห็นชอบตามเสนอ

Osserv. d'uscita

(นายอรรถพร ศรีเหรัญ)

ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย
๑๑ มี.ค. ๖๕

ปรานอม.ร/พ/ท

..... ๒๒๙ ๒๒๙



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณครองจริยธรรม
องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประพจน์มิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม
องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

๑. บทนำ

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาที่ผ่านมาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง

การทุจริตเป็นปัญหาสากลที่ทุกประเทศล้วนให้ความสำคัญ รวมทั้งประเทศไทย ประเทศไทยจึงได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีเป็นลำดับที่ ๑๔๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) ที่ว่าด้วยความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือซึ่งกันและกันทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดอย่างสมบูรณ์

ประเทศไทยได้พยายามแก้ปัญหาการทุจริตในระดับประเทศมาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น ด้วยการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๕) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ซึ่งพบว่า การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังคมไทยมีผลในระดับหนึ่ง และจำเป็นต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องด้วยยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เป็นรูปธรรม ที่สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ทวีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ จึงได้วางกรอบแนวทางที่สำคัญในการใช้ในการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาล และบรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ สามารถนำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปบูรณาการ การประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. เพื่อให้มีระบบและกลไกการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ และสร้างระบบการตรวจสอบที่เข้มแข็ง

๔. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. เป้าหมายของการจัดทำแผน

บุคลากรองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติงาน

๔. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย
ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต และสร้างวินัยแก่บุคลากร

มาตรการ : ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕												ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
			ปี ๒๕๖๔			ปี ๒๕๖๕										
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. การเสริมสร้างการปลูกจิตสำนึก สร้างความตระหนักในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ อสส.	ร้อยละของพนักงานรับรู้และเข้าใจ กฎระเบียบจรรยาบรรณ อสส. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	พนักงาน และลูกจ้างของ อสส. มีจิตสำนึกร่วมกันด้านทุจริต													อสส. (สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล)	- (อบรมผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ZOOM))
๒. จัดทำประกาศ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบตามหลักการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	มีประกาศ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบตามหลักการกำกับดูแลองค์กร ๕ เรื่อง	ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหารพนักงาน และ ลูกจ้าง ของ องค์การสวนสัตว์มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร ให้ทำงาน อย่าง มีความสุข													อสส. (สำนักบริหารกลาง)	-

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕												ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
			ปี ๒๕๖๔			ปี ๒๕๖๕										
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๓. การดำเนินงานการจัดเก็บข้อมูลประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	แผนการดำเนินงาน	ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลได้ครบถ้วน ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕													อสส. (คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕)	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ : ส่งเสริมกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ให้มีความเข้มแข็งและครอบคลุม

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕											ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
			ปี ๒๕๖๔			ปี ๒๕๖๕									
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		
๑. ทบทวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และต่อต้านทุจริต	ช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน	ช่องทางรับเรื่องฯ ตั้งแต่ ๒ ช่องทางขึ้นไป												อสส. (สำนักกฎหมาย)	-
๒. การบริหารจัดการข้อร้องเรียน และเผยแพร่กระบวนการผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน (zoothailand.org)	๑. การประชาสัมพันธ์ที่ปรากฏในเว็บไซต์ของหน่วยงาน (www.zoothailand.org) ๒.ระดับความสำเร็จในการแก้ไขเรื่องร้องเรียน	ข้อมูล ปรากฏในเว็บไซต์ของหน่วยงาน (www.zoothailand.org) เป็นปัจจุบัน ๒. ร้อยละระดับความสำเร็จในภาพรวม ไม่น้อยกว่า ๙๕%												อสส. (สำนักกฎหมาย)	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อดำเนินการทุจริต
 มาตรการ : ส่งเสริมความเข้มแข็งการดำเนินงานอำนวยการด้านบริการแก่หน่วยงานในสังกัด

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕												ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
			ปี ๒๕๖๔			ปี ๒๕๖๕										
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. โครงการถ่ายทอดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	จำนวนครั้งกิจกรรมที่ดำเนินการ	เพื่อให้ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างได้ รับทราบและนำมาปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาลและมีเจตนาสมัครร่วมที่จะต่อต้านการทุจริต													อสส. (สำนักบริหารกลาง)	๑๕,๐๐๐ บาท
๒. โครงการสัมมนา ทบทวนกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๓	๑. จัดการสัมมนาให้ความรู้กับบุคลากรอย่างน้อย ๑ ครั้ง ๒. แจกเวียนQ&A ด้านกฎระเบียบหรือข้อบังคับที่ปรับแก้ไขในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้สำนัก สวนสัตว์ สถาบัน และโครงการที่อยู่ภายใต้การกำกับของ อสส.ทราบ พร้อมทั้งใช้ประกอบการดำเนินการ	พนักงานและลูกจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักกฎระเบียบและข้อบังคับ													อสส. (สำนักกฎหมาย)	๑๐,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต

มาตรการ : ส่งเสริมการดำเนินการตามจรรยาบรรณและจริยธรรม

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕												ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
			ปี ๒๕๖๔			ปี ๒๕๖๕										
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. เผยแพร่ จรรยาบรรณ และจริยธรรม ให้พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดได้ รับทราบและถือปฏิบัติ	จำนวน ๓ ช่องทาง หนังสือแจ้งเวียน Intranet เว็บไซต์ Zoothailand.org	พนักงาน และ ลูกจ้างรับรู้ทั่วถึง ทั้งองค์กร													อสส. (สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล)	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้การต่อต้านทุจริตให้กับบุคลากร

มาตรการ : ส่งเสริมการประพุดิตนการต่อต้านทุจริต

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕												ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
			ปี ๒๕๖๔			ปี ๒๕๖๕										
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. โครงการเสริมสร้างการทำงานมุ่งเน้นคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร (ITA & Engagement)	จัดอบรมให้ความรู้อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี	พนักงาน และลูกจ้างมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงการต่อต้านทุจริต													อสส. (สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล/ สำนักบริหารกลาง)	๒๕,๐๐๐ บาท

มาตรการ : ส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕											ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
			ปี ๒๕๖๔			ปี ๒๕๖๕									
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		
๑. การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	พนักงานและลูกจ้างมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงการต่อต้านทุจริต												อสส. (คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕)	-