



(ฉบับปรับปรุง)

รายงานประจำปี ๒๕๖๑

องค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ZPO ANNUAL REPORT 2018



องค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม





คำนำ

องค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสวนสัตว์ พ.ศ. ๒๔๙๗ รวมระยะเวลาที่เปิดดำเนินการ ๖๔ ปี ปัจจุบันมีหน่วยงานในสังกัดภายใต้การกำกับดูแลขององค์การสวนสัตว์ ๙ สำนัก ๑ สถาบัน ๗ สวนสัตว์ ๑ โครงการ ประกอบด้วย สำนักตรวจสอบ สำนักบริหารกลาง สำนักการเงินและทรัพย์สิน สำนักยุทธศาสตร์และแผน สำนักกฎหมาย สำนักอนุรักษ์ และวิจัย สำนักพัฒนาธุรกิจ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันบริหารจัดการสวนสัตว์ สวนสัตว์ดุสิต สวนสัตว์เปิดเขาเขียว สวนสัตว์เชียงใหม่ สวนสัตว์นครราชสีมา สวนสัตว์สงขลา สวนสัตว์อุบลราชธานี สวนสัตว์ขอนแก่น และโครงการคชอาณาจักร จังหวัดสุรินทร์

หน้าที่หลักตามภารกิจที่สำคัญคือ จัดดำเนินการ ส่งเสริม รวบรวมสัตว์นานาชนิดไว้ เพื่อประโยชน์ในการศึกษา และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน การส่งเสริมและจัดให้มีการบำรุงและผสมพันธุ์สัตว์ต่าง ๆ ไว้เพื่อมิให้สูญพันธุ์ จัดดำเนินการเกี่ยวกับสถานที่เลี้ยงสัตว์ขององค์การ และจัดบริการสาธารณะเพื่อให้เป็นที่พักผ่อนของประชาชนโดยแท้จริง

ความสำเร็จขององค์การสวนสัตว์ที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปในปัจจุบัน คือ สวนสัตว์ในสังกัด ๕ แห่ง ได้รับรองมาตรฐานจากสมาคมสวนสัตว์และพิพิธภัณฑ์สัตว์น้ำโลก (World Association of Zoos and Aquariums : WAZA) และสมาคมสวนสัตว์และพิพิธภัณฑ์สัตว์น้ำแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (South East Asian Zoo Association : SEAZA) การเพาะขยายพันธุ์สัตว์ป่าหายาก ซึ่งบางชนิดสามารถปล่อยคืนสู่ธรรมชาติได้แล้ว เช่น นกกระเรียนพันธุ์ไทย เป็นต้น การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในการเพาะขยายพันธุ์สัตว์ เช่น การย้ายฝากตัวอ่อนสัตว์ป่าที่ใกล้สูญพันธุ์ โครงการความร่วมมือทางด้านการศึกษาวิจัยและเพาะขยายพันธุ์สัตว์ป่าหายากร่วมกับองค์กรชั้นนำระดับโลก เช่น สถาบันสมิธโซเนียน สหรัฐอเมริกา โครงการวิจัยและจัดแสดงแพนด้าในประเทศไทย กับสาธารณรัฐประชาชนจีน โครงการแลกเปลี่ยนพันธุ์สัตว์ป่ากับเครือรัฐออสเตรเลีย

รายงานประจำปี ๒๕๖๑ องค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ (ZPO Annual Report 2018) ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานที่สำคัญขององค์การสวนสัตว์ฯ ในรอบปี ๒๕๖๑ เพื่อเผยแพร่สู่สาธารณะ ตามเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

องค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
หมวดที่ ๑ ข้อมูลด้านรัฐวิสาหกิจ	
๑. ข้อมูลทั่วไปของรัฐวิสาหกิจ	
๑.๑ ประวัติความเป็นมา	๕
พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสวนสัตว์ พ.ศ. ๒๔๙๗	
ความเป็นมาขององค์การสวนสัตว์ / ประวัติทุกสวนสัตว์	
๑.๒ วิสัยทัศน์ / การกิจ / วัตถุประสงค์ / เป้าประสงค์ / แผนนโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐ	๑๕
๑.๓ ประเภทกิจการ / ลักษณะการประกอบกิจการ	๑๘
๑.๔ ที่ตั้ง โทรศัพท์ โทรสาร และ Website (สำนักงานใหญ่และสาขา)	๑๙
๑.๕ ชื่อ ประเภทธุรกิจ สถานที่ตั้ง โทรศัพท์ และโทรสาร	๒๐
และสัดส่วนการถือหุ้นของนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจถือหุ้นโดยตรงตั้งแต่ร้อยละ ๒๕ ขึ้นไป	
๑.๖ สรุปข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน (ข้อมูลทางการเงินและอัตราส่วนทางการเงิน ๓ ปีย้อนหลัง)	๒๑
๑.๗ ปัจจัยที่มีผลกระทบหลักต่อกิจการ	๒๓
๑.๘ ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต	๒๖
๒. โครงสร้างการบริหารองค์กร	
๒.๑ โครงสร้างองค์การสวนสัตว์	๒๗
๒.๒ คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ (ประวัติของคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์)	๒๘
๒.๓ คณะผู้บริหารองค์การสวนสัตว์ (ประวัติของผู้บริหารระดับสูง)	๔๐
๒.๔ โครงสร้างอัตรากำลัง	๔๕
๓. โครงสร้างเงินทุน	

- ๓.๑ ทุนและโครงสร้างผู้ถือหุ้นของรัฐวิสาหกิจ ๔๖
- ๓.๒ หนี้เงินกู้ของรัฐวิสาหกิจ
- ๓.๓ เงินงบประมาณที่ได้รับและการจ่ายเงินนำส่งรัฐหรือเงินปันผล (๓ ปีย้อนหลัง)

๔. การลงทุนที่สำคัญในปัจจุบันและอนาคต

- ๔.๑ แผนงานและโครงการต่าง ๆ ๔๗
- ๔.๒ การร่วมดำเนินงานกับเอกชน (วงเงินในสัญญาเกินกว่า ๕๐๐ ล้านบาทขึ้นไป) ๕๐

๕. ผลการดำเนินงานขององค์กร

- ๕.๑ รายงานวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ๕๑
- ๕.๒ รายงานวิเคราะห์ฐานะการเงิน ๕๔

๖. การบริหารจัดการองค์กร

- ๖.๑ การบริหารความเสี่ยง (โดยสรุป) ๕๕
- ๖.๒ การควบคุมภายใน (โดยสรุป) ๕๗
- ๖.๓ การตรวจสอบภายใน (โดยสรุป) ๕๙

หมวดที่ ๒ ข้อมูลด้านธรรมาภิบาล

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี

- ๑.๑ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ๖๑
- ๑.๒ โครงสร้างของคณะกรรมการและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ๖๖
- ๑.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการ / คณะอนุกรรมการ / คณะทำงาน ๖๘
- ๑.๔ การประชุมและคำตอบแทนของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ / คณะทำงาน ๗๘
- ๑.๕ คำตอบแทนของผู้บริหาร ๘๑
- ๑.๖ นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ๘๒

๒. รายงานการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กร

- ๒.๑ รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ๘๖
- ๒.๒ รายงานคณะกรรมการสรรหา และคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน ๘๘

๓. รายงานทางการเงิน

- ๓.๑ รายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน (งบการเงินของ สตง.) ๘๙

๓.๒ รายงานผู้สอบบัญชี (งบการเงินของ สตง.)	๙๐
๓.๓ งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน (งบการเงินของ สตง.)	๙๑

หมวดที่ ๓ อื่น ๆ

๑. สรุปผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง งบลงทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๑๐๗
๒. ผลการปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) ขององค์การสวนสัตว์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๑๑๐
๓. ผลการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ขององค์การสวนสัตว์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๑๒๖
๔. ภาพกิจกรรมขององค์การสวนสัตว์ ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๑๓๔

คำสั่งองค์การสวนสัตว์ ที่ ๑๐๘๓/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำหนังสือรายงานผลการดำเนินงานองค์การสวนสัตว์ (Annual Report)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

หมวดที่ ๑ ข้อมูลด้านรัฐวิสาหกิจ

๑. ข้อมูลทั่วไปของรัฐวิสาหกิจ

๑.๑ ประวัติความเป็นมา



พระราชกฤษฎีกา
จัดตั้งองค์การสวนสัตว์ พ.ศ. ๒๔๙๗

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๔๙๗

เป็นปีที่ ๙ ในรัชกาลปัจจุบัน

อำนาจตามมาตรา ๔ ให้จัดตั้งองค์การขึ้นองค์การหนึ่ง เรียกว่า “องค์การสวนสัตว์” มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดดำเนินการ ส่งเสริม รวบรวมสัตว์นานาชนิดไว้เพื่อประโยชน์ในการศึกษา และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
- (๒) ส่งเสริมและจัดให้มีการบำรุงและผสมพันธุ์สัตว์ต่าง ๆ ไว้เพื่อมิให้สูญพันธุ์
- (๓) จัดดำเนินการเกี่ยวกับสถานที่เลี้ยงสัตว์ขององค์การ
- (๔) จัดบริการสาธารณะเพื่อให้เป็นที่พักผ่อนของประชาชนโดยแท้จริง

เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวแล้ว ให้องค์การมีอำนาจรวมถึง

- (๑) สร้าง ซื้อ จัดหา จำหน่าย ยืม ให้ยืม เช่า ให้เช่า ให้เช่าซื้อ ถือกรรมสิทธิ์ ครอบครอง ทำการแลกเปลี่ยน โอน ด้วยประการใด ๆ ซึ่งทรัพย์สินหรือสิทธิทั้งในประเทศ และนอกประเทศ
- (๒) กู้ยืมเงิน ให้กู้ยืมเงิน โดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือด้วยทรัพย์สิน รับเงิน หรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้ รับเงินค่าธรรมเนียม การกู้ยืมเงิน ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินกว่าห้าล้านบาท ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะรัฐมนตรีเสียก่อน
- (๓) การทำการอื่นใดอันเป็นการส่งเสริมและอุดหนุนกิจการสวนสัตว์

ความเป็นมาขององค์การสวนสัตว์

ในปี พ.ศ. ๒๔๘๑ ได้มีการก่อตั้งสวนสัตว์ดุสิต ในเบื้องต้นอยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของเทศบาลนคร กรุงเทพฯ จนกระทั่งในปี พ.ศ. ๒๔๙๖ พลโท บัญญัติ เทพหัสดิน ณ อยุธยา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในสมัยนั้น ได้พิจารณาเห็นว่าเทศบาลนครกรุงเทพฯ ได้รับงบประมาณน้อย ไม่เพียงพอที่จะปรับปรุงสวนสัตว์ดุสิตให้เจริญได้ ประกอบกับมีภาระหน้าที่มากอยู่แล้ว จึงได้เสนอขอรัฐบาลจัดตั้งเป็นองค์การขึ้น เพื่อให้การบริหารงานทำได้คล่องตัว

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๔๙๗ จึงได้มีพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสวนสัตว์ ขึ้นตรงต่อสำนักนายกรัฐมนตรี จากนั้นเทศบาลนครกรุงเทพฯ ได้มอบงานด้านสวนสัตว์ และทรัพย์สินทั้งหมดให้แก่องค์การสวนสัตว์ เมื่อ

วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๔๙๗ และเมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๐๖ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ภูมิพลอดุลยเดช ทรงรับองค์การสวนสัตว์ไว้ในพระบรมราชูปถัมภ์ตั้งแต่นั้นมา และใช้ชื่อว่า องค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ (อสส.)

ปัจจุบันองค์การสวนสัตว์ฯ เป็นรัฐวิสาหกิจประเภทส่งเสริม และขึ้นตรงกับกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีที่ตั้งอยู่ภายในสวนสัตว์ดุสิต ถนนพระราม ๕ ตรงข้ามพระตำหนักจิตรลดารโหฐาน พระราชวังดุสิต มีหน่วยงานในสังกัดทั้งสิ้น ๙ สำนัก ๑ สถาบัน ๗ สวนสัตว์ และ ๑ โครงการ ดังนี้ สำนักตรวจสอบสำนักบริหารกลาง สำนักการเงินและทรัพย์สิน สำนักยุทธศาสตร์และแผน สำนักกฎหมาย สำนักอนุรักษ์ และวิจัย สำนักพัฒนาธุรกิจ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันบริหารจัดการสวนสัตว์ สวนสัตว์ดุสิต สวนสัตว์เปิดเขาเขียว สวนสัตว์เชียงใหม่ สวนสัตว์นครราชสีมา สวนสัตว์สงขลา สวนสัตว์อุบลราชธานี สวนสัตว์ขอนแก่น และโครงการคชอาณาจักร จังหวัดสุรินทร์

ประวัติสวนสัตว์ดุสิต

สวนสัตว์ดุสิต เดิมเรียก “สวนดุสิต” หรือ “เขาดินวนา” พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้สร้างขึ้นตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๔๓๘ หลังจากที่พระองค์ได้ทอดพระเนตรกิจการ

สวนพฤกษชาติของต่างประเทศ และพบว่าสวนพฤกษชาติเป็นสถานที่ ที่ให้ความรู้ ความเพลิดเพลิน และเป็นที่พักผ่อน หย่อนใจของประชาชน จึงมีพระราชดำริให้จัดสร้างขึ้นในประเทศไทยบ้าง โดยโปรดเกล้าฯ ให้สร้างขึ้นในพื้นที่ราบ ทางด้านทิศตะวันออกติดคลองเปรมประชากร ด้วยการขุดสระน้ำขนาดใหญ่ ประกอบคูคลองระบายน้ำ และถนน แล้วนำ ดินขึ้นมาเป็นเนินเขาเรียกว่า “เขาดิน” และรอบ ๆ เขาดิน ทรงโปรดเกล้าให้ปลูกลงพรรณไม้นานาชนิด สร้างขึ้นเป็น สวนพฤกษชาติ สำหรับส่วนพระองค์ เรียกว่า “วนา” รวมอาณาเขตส่วนนี้ ทรงโปรด เรียกว่า “เขาดินวนา” โดยในขั้นต้น สร้างขึ้น สำหรับเป็นที่ประพาส และทรงเกษมสำราญส่วนพระองค์ และข้าราชการฝ่ายในก่อน ดังนั้นสวนดุสิตหรือ เขาดินวนา จึงเป็นส่วนหนึ่งในเขตพระราชฐานพระราชวังดุสิต ต่อมาในรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๗ ทรงมีพระราชดำริที่จะทำนุบำรุงสวนแห่งนี้ให้กว้างขวาง และดีกว่าที่เป็นอยู่พร้อมเปิดให้ประชาชนมาเที่ยว พักผ่อนหย่อนใจด้วย

ภายหลังจากการเปลี่ยนแปลงการปกครอง พ.ศ. ๒๔๗๕ แล้ว คณะรัฐบาลจอมพล ป.พิบูลสงคราม จึงได้ กราบบังคมทูลขอพระราชทานสวนดุสิตให้เทศบาลนครกรุงเทพ ดำเนินการจัดทำเป็นสวนสาธารณะ และเป็นที่พักผ่อน หย่อนใจของประชาชน ซึ่งในเวลานั้นพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าอาทิตย์ทิพอาภาเป็นผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ ได้พระราชทานอนุมัติในนามของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวอานันทมหิดล รัชกาลที่ ๘ ให้เทศบาลนครกรุงเทพ รับบริเวณสวนดุสิต หรือเขาดินวนา สนามเสือป่า และสวนอัมพร มาจัดเป็นสวนสาธารณะได้

เทศบาลนครกรุงเทพ ได้จัดการย้ายกวาดาว และสัตว์ชนิดต่าง ๆ มาจากสวนอัมพร และย้ายสัตว์ บางชนิดเช่น จระเข้ ลิง จากสวนสราญรมย์ มาไว้ที่เขาดินวนา และได้ขอให้ทางสำนักพระราชวังส่งช้างหลวงมาให้ ประชาชนได้ชมในวันอาทิตย์ และเมื่อปรับปรุงสิ่งก่อสร้างต่าง ๆ เรียบร้อยแล้ว เทศบาลนครกรุงเทพจึงเปิดสวนดุสิตให้ ประชาชนเที่ยวชม และพักผ่อนหย่อนใจได้เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๔๘๑ และให้เรียกสวนดุสิตนี้ว่า “สวนสัตว์ดุสิต” ซึ่งถือได้ว่าเป็นสวนสัตว์แห่งแรกในประเทศไทย



ประวัติสวนสัตว์เปิดเขาเขียว

ปัจจุบันสวนสัตว์เปิดเขาเขียว ตั้งอยู่เลขที่ ๒๓๕ หมู่ที่ ๗ ต. บางพระ อ. ศรีราชา จ. ชลบุรี สังกัดการกำกับดูแลขององค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อดำเนินงานด้านการเลี้ยงและสงวนพันธุ์สัตว์ รวมทั้งสร้างสมดุลทางธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอันจะเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติ เพื่อบริการด้านการศึกษาค้นคว้าวิจัย การนันทนาการ การพัฒนาจิตใจประชาชน-เยาวชน ให้ตระหนักถึงความสำคัญในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเพื่อพัฒนาสวนสัตว์เปิดเขาเขียว ให้เป็นที่รู้จัก และเป็นที่พักผ่อนหย่อนใจของประชาชน มีสัตว์อยู่ในความดูแล มากกว่า ๒๕๐ ชนิด จำนวนมากกว่า ๓,๐๐๐ ตัว โดยลักษณะการดำเนินการของสวนสัตว์แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ประกอบด้วย ส่วนแสดง คือ ส่วนหรือพื้นที่ที่ใช้เลี้ยงสัตว์ป่านานาชนิด ลักษณะคอกสัตว์ จะขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของสัตว์แต่ละชนิด โดยให้มีสภาพที่ได้ใกล้เคียงธรรมชาติมากที่สุดเพราะส่วนที่สวนสัตว์ จะเปิดให้ผู้เที่ยวชมสามารถเดินชมภายในได้อย่างใกล้ชิด เช่น สวนนกวาง กรงนกใหญ่และบริเวณเลี้ยงสัตว์อื่นๆ พื้นที่ประมาณ ๑,๐๐๐ ไร่ ส่วนศึกษาและวิจัย คือส่วนหรือพื้นที่บริเวณกว้าง เป็นที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่าตามธรรมชาติ ที่มีอยู่เดิม สภาพพื้นที่อยู่ระหว่างการพัฒนา และฟื้นฟูของป่าหลายประเภทเพื่อจะให้เป็นแหล่งอาศัย แหล่งอาหารของสัตว์ป่าในธรรมชาติ การใช้ประโยชน์ทางด้านงานวิจัยจะเป็นพื้นที่โครงการศึกษาวิจัยและขยายพันธุ์สัตว์ป่าหายากและสัตว์ป่าใกล้สูญพันธุ์อันได้แก่ โครงการนกกาบบัว – นกกระทุง คิน สู่ธรรมชาติ โครงการ ฝึกสัตว์เพื่อนำกลับสู่ธรรมชาติ โครงการศึกษา – วิจัยพันธุ์ไม้ป่า เป็นต้น ดังนั้นบริเวณนี้จะไม่อนุญาต ให้บุคคลทั่วไปเข้ามาเที่ยวชม มีพื้นที่รวมประมาณ ๓,๕๐๐ ไร่ และส่วนบริการ เป็นพื้นที่นอกเหนือจากส่วนแสดงและส่วนศึกษาวิจัย จัดไว้ให้บริการผู้เที่ยวชม โดยมีส่วนของสถานที่สำหรับพักผ่อน รับประทานอาหารกลางแจ้ง อ่างเก็บน้ำ ศูนย์ให้การศึกษา สวนพฤกษศาสตร์ ศาลาเอนกประสงค์ พื้นที่รวมทั้งสิ้น ประมาณ ๕๐๐ ไร่





ประวัติสวนสัตว์เชียงใหม่

สวนสัตว์เชียงใหม่ ก่อตั้งขึ้นโดยนายฮาโรลด์ เมสัน ยัง (Mr. Harold Mason Young) มิชชันนารีชาวอเมริกัน ผู้เข้ามาเป็นอาสาสมัครสอนการยิงชีพในป่าให้แก่พวกทหารและตำรวจชายแดนในช่วงสงครามเกาหลี (พ.ศ. ๒๔๙๓ - ๒๔๙๖) โดยอาศัยพื้นที่บ้านที่ตนเช่าอยู่คือ บ้านเวฬุวัน เชียงดอยสุเทพ ซึ่งเป็นของนาย กี นิมมานเหมินท์ (พ.ศ. ๒๔๓๑ - ๒๕๐๘) และนางกิมฮ้อ นิมมานเหมินท์ (พ.ศ. ๒๔๓๗ - ๒๕๒๔) เป็นสถานที่เริ่มต้น โดยเริ่มเปิดเป็นสวนสัตว์เล็กๆ ของเอกชนขึ้นเป็นครั้งแรกเมื่อประมาณ พ.ศ. ๒๔๙๕ เพื่อศึกษาอุปนิสัยและพฤติกรรมของสัตว์ชนิดต่างๆ อย่างใกล้ชิดด้วยเพื่อประโยชน์ ในการประกอบอาชีพ เป็นอาสาสมัครสอนการยิงชีพในป่าให้แก่ทหาร และตำรวจชายแดน ซึ่งต้องพญากับสัตว์ป่านานาชนิดเสมอ และได้รับอนุมัติให้ใช้พื้นที่ป่าสงวนเชียงดอยสุเทพ ประมาณ ๖๐ ไร่เป็นที่ตั้งสวนสัตว์ของเอกชน เปิดบริการให้เข้าชมตั้งแต่วันที่ ๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๐๐

จนกระทั่งนาย ฮาโรลด์ เมสัน ยัง ถึงแก่อนิจกรรม ใน พ.ศ. ๒๕๑๘ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ได้พิจารณาเห็นคุณค่าของสวนสัตว์ของนาย ฮาโรลด์ เมสัน ยัง ทั้งในฐานะเป็นแหล่ง พักผ่อนศึกษาสัตว์ของประชาชนในจังหวัดเชียงใหม่ และเป็นแหล่งดึงดูดนักท่องเที่ยวแห่งหนึ่งตามโครงการปรับปรุงดอยสุเทพ เป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ จึงรับกิจการสวนสัตว์ของนายฮาโรลด์ เมสัน ยัง ไว้ในความดูแล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่

และในปี พ.ศ. ๒๕๒๐ จึงโอนเข้าไปอยู่ในสังกัดองค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สำนักนายกรัฐมนตรี ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๒๐ เป็นต้นมา สวนสัตว์เชียงใหม่ได้ขยายพื้นที่จากเดิม ที่จังหวัดเชียงใหม่ อนุมัติให้นายฮาโรลด์ เมสัน ยัง จัดตั้งสวนสัตว์ประมาณ ๖๐ ไร่ ได้รับการขยายเป็น ๑๓๐ ไร่ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๒๖ สวนสัตว์เชียงใหม่ก็ได้รับความเห็นชอบจากกรมป่าไม้ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และคณะรัฐมนตรี ให้ขยายพื้นที่บริเวณเชียงดอยสุเทพ เพิ่มเติมอีกประมาณ ๕๐๐ ไร่ และนับถึงปัจจุบัน สวนสัตว์เชียงใหม่ มีพื้นที่ในความดูแลทั้งสิ้น ๕๓๑ ไร่



ประวัติสวนสัตว์นครราชสีมา

สวนสัตว์นครราชสีมา จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๓๒ ในสมัยพลเอกชาติชาย ชุณหะวัณ เป็นนายกรัฐมนตรี ภายใต้ชื่อ "โครงการสวนสัตว์นครราชสีมา" และเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๓๙ และใช้ชื่อว่า "สวนสัตว์นครราชสีมา" นับแต่นั้นเป็นต้นมา

สวนสัตว์นครราชสีมา "ซาฟารีเวิลด์" พื้นที่เสมือนทุ่งหญ้าสะวันนา บนเนื้อที่ ๕๔๕ ไร่ ห่างจากตัวเมืองนครราชสีมา ๑๙ กิโลเมตร จัดแสดงสัตว์ป่าที่เหมาะสมตามหลักภูมิศาสตร์จากแอฟริกา อาทิ The Big ๕ สัตว์ผู้ยิ่งใหญ่แห่งแอฟริกา ได้แก่ สิงโต เสือดำเสือดาว ช้างแอฟริกา แรดขาว และควายป่า การแสดงความสามารถของสัตว์ที่ให้ความรู้และความบันเทิง ได้แก่ แมวน้ำสายพันธุ์เคปเฟอร์ซีล นกเพนกวิน นกแก้วอิล็คดัส และหมีขอนกกระเรียนพันธุ์ไทย นกที่ใกล้สูญพันธุ์ไปจากธรรมชาติ สวนสัตว์นครราชสีมาสามารถเพาะขยายพันธุ์โดยวิธีธรรมชาติ และวิธีผสมเทียมในกรงเลี้ยงได้เป็นแห่งแรกของโลก และเป็นศูนย์เพาะขยายพันธุ์และมีนกระเรียนพันธุ์ไทยมากที่สุดในประเทศไทย ได้รับการยอมรับ และยกย่องจากสมาคมสวนสัตว์และพิพิธภัณฑ์สัตว์น้ำแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (South East Asian Zoo Association, SEAZA) สมาคมสวนสัตว์และพิพิธภัณฑ์สัตว์น้ำโลก (World Association of Zoos and Aquariums, WAZA) ปัจจุบันได้มีโครงการปล่อยนกระเรียนกลับคืนสู่พื้นที่ชุ่มน้ำตามธรรมชาติในพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ นอกจากจัดแสดงสัตว์และงานอนุรักษ์ชีวิตแล้วยังเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตว์ป่าและสิ่งแวดล้อมสำหรับทุกเพศทุกวัย

สวนสัตว์นครราชสีมา ยังมีส่วนบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกและบริการนักท่องเที่ยว เช่น สวนน้ำสันทนาการเพื่อการเรียนรู้ Korat Zoo Lagoon บนพื้นที่ ๑๓ ไร่ บ้านพัก ศูนย์ประชุม ร้านอาหาร

และอุปกรณ์อำนวยความสะดวกครบครัน เช่น รถราง รถกอล์ฟและจักรยานให้เช่า เครื่องเล่นสำหรับเด็ก มุมสบาย
ร้านอาหาร ร้านนวดแผนโบราณ และสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการ



ประวัติสวนสัตว์สงขลา

สวนสัตว์สงขลา เป็นรัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นสวนสัตว์
แห่งที่ ๕ ใน ๘ แห่งขององค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม และเป็นสวนสัตว์แห่งแรกของภาคใต้ โดยคณะรัฐมนตรีมีมติให้จัดตั้งขึ้น เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม
พ.ศ. ๒๕๓๒ ในพื้นที่ ๘๗๘ ไร่ ซึ่งตั้งอยู่บริเวณเขารูปช้าง อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา สวนสัตว์สงขลาเริ่มจำหน่ายค่าบัตร
ผ่านประตูตั้งแต่วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๔๑ เป็นต้นมา และทำพิธีเปิดอย่างเป็นทางการในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๔๑ โดย
ฯพณฯ พลเอกเปรม ติณสูลานนท์ เป็นประธานในพิธี

สวนสัตว์สงขลาได้รับความสนใจทั้งจากภาครัฐและเอกชนในด้านนโยบายการส่งเสริมการท่องเที่ยว
เชิงอนุรักษ์ โดยเฉพาะการท่องเที่ยวสำหรับเยาวชน ซึ่งสวนสัตว์สงขลาเป็นแหล่งท่องเที่ยวสำหรับการเรียนรู้และการ
นันทนาการที่สามารถเรียนรู้ประสบการณ์จากการท่องเที่ยวได้สวนสัตว์สงขลาเน้นการอนุรักษ์ ขยายพันธุ์และรวบรวม
สัตว์ป่าของไทย เนื่องจากสภาพป่าธรรมชาติ โดยทั่วไปของภาคใต้ยังเป็นป่าอุดมสมบูรณ์ ป่าตั้งอยู่ในเขตร้อนและมีฝนตก
ชุกตลอดทั้งปี ทำให้ป่าประกอบด้วยพรรณไม้และสัตว์ป่านานาชนิด เกิดความหลากหลายทางชีวภาพ

การสร้างกิจกรรมใหม่ๆ เพิ่มขึ้นในสวนสัตว์ เช่น Survival of wildlife การแสดงวิถีชีวิตสัตว์ป่า, การแสดงความสามารถของแม่น้ำและขบวนพาเหรदनกเพนกวิน , การแสดงการให้อาหารเสือ และ Songkhla Zoo Water Park สวนน้ำแห่งแรกของภาคใต้



ประวัติสวนสัตว์อุบลราชธานี

สวนสัตว์อุบลราชธานี ตั้งอยู่เลขที่ ๑๑๒ หมู่ ๑๗ ตำบลขามใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี มีพื้นที่จำนวน ๑,๒๑๗ ไร่ ในพื้นที่เขตป่าสงวนแห่งชาติดงพญาหัวน ได้รับอนุญาตให้ใช้ประโยชน์ในพื้นที่เป็นเวลา ๓๐ ปี โดยประกาศกรมป่าไม้ ฉบับที่ ๑๕/๒๕๔๐ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๐ โดยมีแนวคิดจะทำให้เป็นสวนสัตว์ที่สมบูรณ์ที่สุดในภูมิภาคนี้ และด้วยศักยภาพของพื้นที่ที่มีความหลากหลายทางธรรมชาติ มีเอกลักษณ์เฉพาะถิ่น ด้านภูมิสถาปัตยกรรม เน้นการออกแบบให้ผสมกลมกลืนไปกับธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่ออนุรักษ์พื้นที่ป่าให้คงไว้ การศึกษาด้านพฤกษศาสตร์ การขยายพันธุ์พืชและสัตว์ป่า เป็นศูนย์วิจัย และแหล่งให้ความรู้ในลักษณะห้องเรียนธรรมชาติ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัด ตลอดจนการส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น สวนสัตว์อุบลราชธานี เปิดบริการให้นักท่องเที่ยวเข้าเที่ยวชมเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ โดยได้มีแนวคิดในการดำเนินการแบบ Jungle Park คือการนำ

สวนสัตว์เข้ามาผสมผสานกับความสมบูรณ์ของป่าไม้ ภายในพื้นที่โดยการอนุรักษ์และหาประโยชน์จากสภาพผืนป่าแบบ รมัตถะวังและรอบคอบไม่ให้มีการเปลี่ยนแปลงสภาพพื้นที่ของป่าและลดการทำลายสภาพพื้นที่เดิมให้มากที่สุด เพื่อนักท่องเที่ยวได้ชมการใช้ชีวิตของสัตว์ในธรรมชาติอย่างแท้จริง ภายในสวนสัตว์จัดรูปแบบแนวความคิดแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ ๑) อาณาจักรของสัตว์ (Animals Domain) เป็นการจัดแสดงสัตว์แบบเป็นธรรมชาติ โดยคำนึงถึงสวัสดิภาพ สัตว์ทุกชนิดที่จะนำมาจัดแสดง ตลอดจนแหล่งที่มาของอาหารที่ถูกหลักโภชนาการ รวมถึงการกำหนดประชากรสัตว์ที่มี ปริมาณที่เหมาะสมกับสภาพ พื้นที่ แบ่งออกเป็นสวนจัดแสดงสัตว์แบบในกรงเลี้ยง และปล่อยแบบธรรมชาติ ตลอดจนใช้ แนวคิดในการจัดแสดงสัตว์แบบผสมผสาน (Mix Exhibit Zone) เพื่อให้เกิดความกลมกลืนกับสภาพแวดล้อม แบบธรรมชาติ ๒) ส่วนบริการประชาชน (Human Zone / Human Station) เป็นการกำหนดรูปแบบการเที่ยวชม สวนสัตว์แบบเคารพสิทธิของสัตว์ให้มากที่สุด และกำหนดจุดที่ผู้มาใช้บริการให้มีความชัดเจนและให้มีผลกระทบ กับสัตว์น้อยที่สุด โดยใช้ประโยชน์จากทรัพยากรทั้งป่าไม้ และสัตว์ป่า โดยบริหารจัดการในรูปแบบเชิงอนุรักษ์ (Green Zoo) เป็นสำคัญ



ประวัติสวนสัตว์ขอนแก่น

สวนสัตว์ขอนแก่น ได้เปิดอย่างไม่เป็นทางการ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๓ โดยใช้ชื่อว่า "อุทยานสัตว์ ป่าอีสานตอนบนขอนแก่น-อุดรธานี" เรื่อยมาจนกระทั่งเมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ ได้เปลี่ยนชื่อมาเป็น "สวนสัตว์ขอนแก่น" สวนสัตว์ขอนแก่นแบ่งพื้นที่บริหารออกเป็น ๒ ส่วน คือส่วนการศึกษา และส่วนจัดแสดงสัตว์

โดยพื้นที่ส่วนการศึกษาจัดให้เป็นแหล่งเรียนรู้และศึกษา ทางด้านการอนุรักษ์พันธุ์ สัตว์ป่าหายาก เป็นศูนย์วิจัย เพาะเลี้ยง และเป็นการท่องเที่ยวในรูปแบบการผจญภัย (จิงเกิล ปาร์ค) ด้วยการยึดหลักการป่าชุมชนตาม ความคิดของการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่มนุษย์และป่าสามารถมีชีวิตรอยู่อย่างกลมกลืน และมีส่วนร่วม เป็นการกระตุ้น เศรษฐกิจการท่องเที่ยว การจ้างงานในท้องถิ่น และเช่นเดียวกับการขยายโอกาสให้ความรู้ด้านทรัพยากรธรรมชาติและ สัตว์ป่าให้กับนักเรียน นักศึกษา และประชาชนในภูมิภาคอีสานตอนบน รวมทั้งกิจกรรมเสริมอื่นๆ ได้แก่ การเดินป่า ศึกษาธรรมชาติ โครงการนักเรียนเข้าเรียนรู้ในสวนสัตว์ โครงการแคมป์ปิ้ง โครงการกิจกรรมค่ายลูกเสือและยุวกาชาด ส่วนที่ ๒ คือ ส่วนจัดแสดงสัตว์หรือ Zoo Zone เป็นแหล่งรวบรวมชนิดพันธุ์ของสัตว์ไว้หลากหลายเพื่อการเพาะและ ขยายพันธุ์ การวิจัยสัตว์ป่าที่หายากที่นำมาจัดแสดง อีกทั้งยังเป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจเป็นแหล่งเที่ยวชมสัตว์ป่า ของจังหวัดขอนแก่น จังหวัดอุดรธานีและใกล้เคียง เช่น ส่วนจัดแสดงกรงนกใหญ่ นกแร้ง แรดขาว เสือขาว สิงโตขาว โดยเฉพาะสัตว์ในตระกูลกวาง เป็นการนำมาจัดแสดงในพื้นที่ที่กว้างขวางและรวมกันอยู่เป็นฝูงขนาดใหญ่ อยู่อย่างเป็น ธรรมชาติให้สอดคล้องกับประวัติความเป็นมาของภูเขาแสนกวาง ซึ่งเคยมีกวางนานาสายพันธุ์มากมายนับแสนตัว ภายใต้ เอกลักษณ์ของอุทยานสัตว์ป่า “LAND OF THE DEERS” และไฮไลท์ของสวนสัตว์ขอนแก่น คือ สะพาน Skywalk สวนน้ำ (ทะเลบนภู) Khonkaen Water Park สัตว์เด่น คือ ส่วนจัดแสดงสัตว์จากเกาะมาดาร์กัสการ์ วอลาบีเผือก แรดขาว สิงโต ส่วนจัดแสดงทุ่งแสนกวาง



โครงการคชอาณาจักร จังหวัดสุรินทร์

โครงการคชอาณาจักร จังหวัดสุรินทร์ เป็นหน่วยงานในสังกัดองค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีวัตถุประสงค์การก่อตั้งเพื่อช่วยเหลือช้างแร้งที่เป็นปัญหาอยู่ในเมืองใหญ่ในปัจจุบัน ความรู้ช้างนำช้างมาเดินเร่ขายอาหารช้าง จากสภาพความแออัดของเมืองหลวงทำให้ช้างเกิดการบาดเจ็บ และล้มตายจากอุบัติเหตุ บางครั้งเกิดความเครียด อาละวาดทำร้ายประชาชนให้เห็นอยู่บ่อยครั้ง มีเป้าหมายรับช้างแร้ง ๒๐๐ เชือก ในการนี้องค์การสวนสัตว์ได้ขอใช้พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติดงภูดิน อำเภอนาทม จังหวัดสุรินทร์ ประมาณ ๓,๐๐๐ ไร่ เป็นพื้นที่ดำเนินการจัดทำเป็นสถานที่ท่องเที่ยวรูปแบบอนุรักษ์ธรรมชาติและวัฒนธรรมท้องถิ่น เน้นความเป็นอยู่บนพื้นฐานหมู่บ้านช้างเศรษฐกิจพอเพียง เพิ่มความสมบูรณ์ของพื้นที่ ความมั่งคั่งของอาหารช้างเพื่อการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน ภายใต้แนวคิด “สู่โลกของชาวกูยและช้าง” เสนอวิถีชีวิตที่น่าประทับใจของชาวกูยเลี้ยงช้าง เนื้อหาความรู้ไปพร้อมกับการสัมผัส ประสบการณ์จริงภายในหมู่บ้านคนเลี้ยงช้าง แบ่งเป็น ๓ รูปแบบ คือ เปิดมุมมอง ส่องช้างไทย เสนอข้อมูลที่น่าสนใจในทุกเรื่องของช้างตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ผ่านรูปแบบการจัดนิทรรศการในพิพิธภัณฑ์ ทั้งภายในและภายนอกอาคาร การนำเสนอแบบ Multimedias จัดให้มีศูนย์ข้อมูลเรื่องช้าง หมู่บ้านวัฒนธรรมชาวกูย พื้นที่จัดแสดงความสามารถของช้าง และลานฝึกช้าง ส่วนอีกแบบคือ “วิถีแห่งความพอเพียงแห่งหมู่บ้านคนเลี้ยงช้าง” เป็นเรื่องราวผ่านประสบการณ์จริง ภายใต้โครงการ “หมู่บ้านคนเลี้ยงช้าง” ดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่วนสนับสนุนโครงการ ประกอบด้วย ที่พักนักท่องเที่ยว โรงพยาบาลช้าง โรงงานแปรรูป และผลิตภัณฑ์จากมูลช้าง เป็นต้น



๑.๒ วิสัยทัศน์ / พันธกิจ / เป้าประสงค์ / ยุทธศาสตร์ / แนวนโยบายผู้ถือหัตถ์

วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำด้านการอนุรักษ์และแหล่งเรียนรู้ชีวิตสัตว์ป่าในระดับสากล

พันธกิจ

๑. เชลลววกฤตการสุญพันธ์ของสัตว์ป่า โดยการจ้ดและสนับสนุนการดำรงพันธ์สัตว์ป่าและการนำค้้นสู่
๒. ยกระดับการบริหารจัดการการดูแลสัตว์ป่านอกถ้้นอาศัยให้เป้นไปตามมาตรฐานสากล
๓. จ้ดแสดงพันธ์สัตว์เพื่อการน้ันทนาการ และสร้างความตระหนัก การมีส่วนร่วมรณรงค์ พันธ์ อนุรักษ์
๔. เป้นตัวแทนของประเทศในดานการอนุรักษ์ พันธ์ และป้องกันการสูญเสัทรัพยากรสัตว์ป่านอกถ้้น
๕. พัฒนาคประกอบทางกายภาพและสั้งแวดล้อมของสวนสัตว์ให้มีมาตรฐาน

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการอนุรักษ์ พันธ์และป้องกันการสูญเสัทรัพยากรสัตว์ป่าที่สำคัญของ

เป้าประสงค์

๑. เชลลววกฤตการสุญพันธ์ของสัตว์ป่า
๒. สร้างความตระหนักการมีส่วนร่วม รณรงค์ พันธ์ อนุรักษ์ชีวิตสัตว์ป่า
๓. พัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการ การดูแลสัตว์ป่านอกถ้้นอาศัยให้เป้นไปตามมาตรฐานสากล
๔. สนับสนุนการดำรงพันธ์สัตว์ป่าและการนำค้้นสู่ธรรมชาติ

ถิ่นอาศัย

๕. เปนตัวแทนของประเทศในด้านการอนุรักษ์ ฟนฟู และป้องกันการสูญเสียชีวิตสัตว์ป่านอก

กลยุทธ์

สำคัญของโลก

๑. ทบทวนและจัดทำแผนประชากรเพื่อการอนุรักษ์ ฟนฟูและป้องกันการสูญเสียชีวิตสัตว์ป่าที่

๒. รณรงค์ ฟนฟู อนุรักษ์ชีวิตสัตว์ป่า เพื่อสร้างความตระหนักและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓. สร้างกลไกในการสนับสนุนการดำรงพันธุ์สัตว์ป่าและการนำคืนสู่ธรรมชาติ

สัตว์ป่าที่เสี่ยงต่อการสูญพันธุ์

๔. สร้างศูนย์เพาะขยายพันธุ์สัตว์ป่าในระดับชาติในการอนุรักษ์ ฟนฟู และป้องกันการสูญเสียชีวิตสัตว์ป่า

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเปนเลิศทางการศึกษาวิจัยเพื่อการอนุรักษ์สัตว์ป่าอย่างยั่งยืน**เป้าประสงค์**

๑. มุ่งคความรูที่เปนเลิศจากการวิจัยและเกิดมาตรฐานในการบริหารจัดการสัตว์ป่านอกถิ่นอาศัย

๒. เพื่อป้องกันการสูญพันธุ์ของสัตว์ป่าในถิ่นอาศัย

๓. เปนที่ยอมรับในระดับสากลในดานงานวิจัยเกี่ยวกับการอนุรักษ์สัตว์ป่า

๔. พัฒนานักวิจัย สรรหา และรักษานักวิจัยทั้งในระดับองค์กรและระดับประเทศ

กลยุทธ์

๑. จัดให้มีทิศทางและแนวทางการวิจัยที่ชัดเจน

๒. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยทั้งในระดับองค์กรและระดับประเทศ

๓. จัดให้มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัย เช่น ทุน, เครื่องมือ ที่จะทำให้มีผลงานวิจัยระดับโลก

๔. ประสานความร่วมมือดานการวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

๕. นำการจัดการความรูมาใช้เปนฐานในการต่อยอดงานวิจัย

๖. พัฒนากลไกในการจัดการสวนสัตว์ให้ไดมาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับการเปนแหล่งเรียนรู้ชีวิตสัตว์ป่าการอนุรักษ์และการจัดการสวนสัตว์

สากล

เป้าประสงค์

๑. จัดการเรียนรู้ในทุกกลุ่มเป้าหมายให้มีความรู้ความเข้าใจความผูกพันและมีสวนรวมในการอนุรักษ์

สัตว์ป่า

๒. มีกลไกการบริหารจัดการสวนสัตว์ที่มีคุณภาพไดมาตรฐานสากลอย่างครบวงจร

๓. พัฒนาคประกอบดานกายภาพและสิ่งแวดล้อม เพื่อรองรับการเป็นต้นแบบการจัดการ

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการแหล่งเรียนรู้ชีวิตสัตว์ป่าให้เปนมาตรฐานสากลได้ทุกระบบการศึกษา

๒. ปรับปรุงกลไกของการบริหารจัดการสวนสัตว์ที่มีคุณภาพไดมาตรฐานสากลอย่างครบวงจร

๓. พัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการสวนสัตว์ และพัฒนาระบบการส่งเสริมและรับรองมาตรฐานการจัดการสวนสัตว์
๔. พัฒนาผังหลักและองค์ประกอบทางกายภาพและสิ่งแวดล้อมที่มีคุณภาพและมาตรฐานสากล
๕. การจัดการสวนสัตว์สีเขียว(Green Zoo)
๖. พัฒนาสวนสัตว์แห่งใหม่เพื่อเป็นต้นแบบมาตรฐานสวนสัตว์สมัยใหม่ และปิดสวนสัตว์ที่คับแคบเกินไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างเครือข่ายพันธมิตรด้านวิชาการ ธุรกิจ และการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศ

เป้าประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนาการจัดการสวนสัตว์ให้ได้มาตรฐานสากล
๒. เสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน และให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจการขององค์การสวนสัตว์

๓. เพื่อความสามารถในการพึ่งพาตนเองได้ในอนาคต

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการรักษาพันธมิตรเดิมให้ยั่งยืน
๒. เพิ่มประสิทธิภาพการแสวงหาพันธมิตรใหม่
๓. เสริมสร้างภาพลักษณ์และการประชาสัมพันธ์องค์กรในเชิงรุก
๔. พัฒนาการดำเนินงานเชิงธุรกิจเพื่อขยายฐานรายได้อย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารจัดการและศักยภาพบุคลากร

เป้าประสงค์

๑. การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ
๒. เพิ่มความมั่นคงทางการเงินลดภาระของรัฐบาลเพื่อให้องค์กรสามารถพึ่งพาตนเองได้
๓. บุคลากรมีความสุขและทุ่มเทในการทำงาน
๔. สร้างกลไกของปัจจัยที่เอื้ออำนวยต่อการเปลี่ยนบทบาทและสถานะขององค์กร ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และแนวโน้มของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนภาครัฐ

กลยุทธ์

๑. นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
๒. สร้างมูลค่าเพิ่มในการบริหารทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า
๓. ส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรและการพัฒนาศักยภาพด้านทรัพยากรบุคคล
๔. จัดสมดุลในการทำงานกับการใช้ชีวิตส่วนตัวของบุคคล
๕. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุข
๖. ผลักดันให้มีการทบทวนสถานะ การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย และโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสม

แนวนโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐ

เป็นองค์กรด้านอนุรักษ์เรียนรู้ด้านสัตว์ป่า และให้บริหารองค์ความรู้ด้านสัตว์ป่าและแหล่งพักผ่อนหย่อนใจที่ได้มาตรฐานระดับสากล

หลักการและแนวทางการดำเนินงาน

ระยะสั้น

- จัดทำแผนยุทธศาสตร์และทบทวนโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสมกับการกิจการดำเนินงานในปัจจุบัน
เพื่อรองรับทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

- พัฒนาด้านงานวิจัยให้มีความหลากหลายมากขึ้น
- เพิ่มบทบาทความร่วมมือทางวิชาการกับต่างประเทศเพิ่มขึ้น

ระยะยาว

- ยกระดับสวนสัตว์เข้าสู่มาตรฐานสากลและรักษามาตรฐานของสวนสัตว์ทุกแห่งอย่างต่อเนื่อง

๑.๓ ประเภทกิจการ / ลักษณะการประกอบกิจการ

- ประเภทกิจการ

องค์การสวนสัตว์เป็นรัฐวิสาหกิจประเภทส่งเสริม ในสาขาทรัพยากรธรรมชาติ ประเภทที่มีวัตถุประสงค์ในการให้การส่งเสริมกิจกรรมด้านต่าง ๆ โดยไม่มุ่งผลกำไร

- ลักษณะการประกอบกิจการ

ให้บริการประชาชนในรูปแบบสวนสัตว์สาธารณะในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้

- (๑) รวบรวมสัตว์นานาชนิดไว้เพื่อประโยชน์ในการศึกษา และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
- (๒) การบำรุงและผสมพันธุ์สัตว์ต่าง ๆ ไว้เพื่อมิให้สูญพันธุ์
- (๓) ดำเนินการเกี่ยวกับสถานที่เลี้ยงสัตว์ขององค์กร
- (๔) จัดบริการสาธารณะเพื่อให้เป็นที่พักผ่อนหย่อนใจของประชาชน

๑.๔ ที่ตั้ง โทรศัพท์ โทรสาร และ Website สำนักงานใหญ่และสาขา

องค์การสวนสัตว์	ที่ตั้ง: ๗๑ ถนนพระราม ๕ เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐
ในพระบรมราชูปถัมภ์	โทรศัพท์/ โทรสาร : ๐ ๒๒๘๒-๗๑๑๑ - ๓ / ๐ ๒๒๘๒๙๑๐๔ , ๐ ๒๒๘๒๖๑๒๕ เว็บไซต์:www.zoothailand.org
สวนสัตว์ดุสิต	ที่ตั้ง : ๗๑ ถนนพระราม ๕ เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐ โทรศัพท์ / โทรสาร : ๐ ๒๒๘๑-๒๐๐๐ / ๐ ๒๒๘๒๙๒๔๕ เว็บไซต์:www.dusitzoo.org
สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	ที่ตั้ง : ๒๓๕ หมู่ ๗ ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๑๐

	โทรศัพท์ / โทรสาร : ๐๓๘-๓๑๘๔๔๔ / ๐๓๘-๓๑๘๔๐๐
	เว็บไซต์:www.kkopenzoo.com
สวนสัตว์เชียงใหม่	ที่ตั้ง : ๑๐๐ ถนนห้วยแก้ว ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๐๐
	โทรศัพท์ / โทรสาร : ๐๕๓-๒๒๑๑๓๙ / ๐๕๓-๒๒๒๒๘๓
	เว็บไซต์:www.chiangmaizoo.com
สวนสัตว์นครราชสีมา	ที่ตั้ง : ๑๑๑ หมู่ ๑ ถนนราชสีมา-ปักธงชัย ตำบลไชยมงคล อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐
	โทรศัพท์ / โทรสาร : ๐๔๔-๙๓๔๖๔๗ / ๐๔๔-๙๓๔๕๓๑
	เว็บไซต์:www.korat.zoothailand.org
สวนสัตว์สงขลา	ที่ตั้ง : ๑๘๙ หมู่ ๕ ถนนสงขลา-นาทวี ตำบลเขารูปช้าง อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา ๙๐๐๐๐
	โทรศัพท์ / โทรสาร : ๐๗๔-๕๙๘๘๓๘-๙ / ๐๗๔-๕๙๘๘๔๐
	เว็บไซต์:www.songkhla-zoo.com
สวนสัตว์อุบลราชธานี	ที่ตั้ง : ๑๑๒ หมู่ ๑๗ ตำบลขามใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๐๐๐
	โทรศัพท์ / โทรสาร : ๐๔๕-๒๕๒๗๖๑ / ๐๔๕-๒๕๒๗๖๒
	เว็บไซต์:www.ubon.zoothailand.org
สวนสัตว์ขอนแก่น	ที่ตั้ง : ๘๘ หมู่ ๘ ตำบลคำม่วง อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๒๘๐
	โทรศัพท์ / โทรสาร : ๐๔๓-๓๐๖๔๒๓-๔ / ๐๔๓-๓๐๖๔๒๕
	เว็บไซต์:www.khonkaenzoo.com
โครงการคชอาณาจักร	ที่ตั้ง : โครงการคชอาณาจักร หมู่บ้านช้าง ตำบลกระโพ อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๒๐
	โทรศัพท์ / โทรสาร : ๐๔๔-๕๕๘๕๐๑ / ๐๔๔-๕๕๘๕๐๒
	เว็บไซต์:www.surin.zoothailand.org

๑.๕ ชื่อ ประเภทธุรกิจ สถานที่ตั้ง โทรศัพท์ และโทรสาร
และสัดส่วนการถือหุ้นของนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจถือหุ้นโดยตรง
ตั้งแต่ร้อยละ ๒๕ ขึ้นไป

- องค์การสวนสัตว์ เป็นรัฐวิสาหกิจที่รัฐบาลเป็นผู้ถือหุ้น ๑๐๐%
- องค์การสวนสัตว์ ไม่มีการถือหุ้นของนิติบุคคลอื่น ๆ

ฉบับร่าง

๑.๖ สรุปข้อมูลสำคัญทางการเงิน

ข้อมูลทางการเงินและอัตราส่วนทางการเงิน ๓ ปีย้อนหลัง

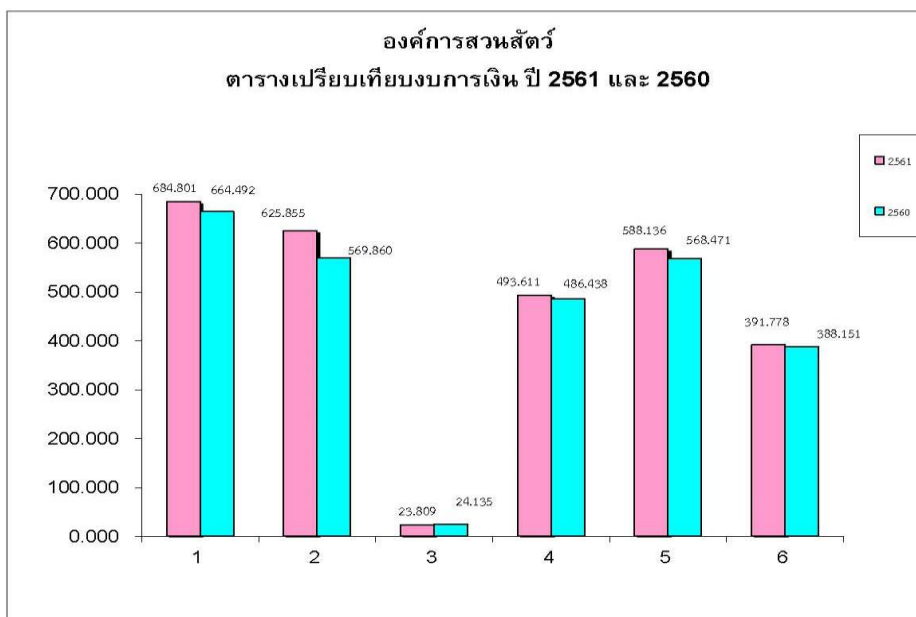
วิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงิน ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๐

ฉบับร่าง

วิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงิน องค์การสวนสัตว์

1. อัตราส่วนทางการเงิน (Liquidity Ratio) พบว่าองค์การสวนสัตว์มีสภาพคล่องในการชำระหนี้ระยะสั้นในอัตราส่วนที่สูงด้วยสินทรัพย์ระยะสั้นที่มีอยู่ทั้งสิ้นเท่ากับ 9 เท่า
2. อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio) จากอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวมขององค์การสวนสัตว์มีความสามารถในการทำกำไรของสินทรัพย์ทั้งหมดค่อนข้างต่ำเพียง (0.03) เท่านั้น แต่อย่างไรก็ตาม เนื่องจากองค์การสวนสัตว์ได้มุ่งเน้นการดำเนินการให้บริการสังคมมากกว่าการแสวงหากำไรจึงทำให้อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวรค่อนข้างต่ำ
3. จากการคำนวณพบว่าองค์การสวนสัตว์ มีความสามารถในการชำระหนี้ ซึ่งหนี้สินรวมต่อสินทรัพย์รวมเท่ากับ 61.63%

การวิเคราะห์ตามแนวโน้ม (Trend Analysis)



1. รายได้เงินอุดหนุนรัฐบาล
2. รายได้จากการดำเนินงาน
3. รายได้ทางบัญชี
4. ค่าใช้จ่ายบุคลากร
5. ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน
6. ค่าเสื่อมราคา ค่าตัดจำหน่าย-สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ค่าใช้จ่ายทางบัญชี

การวิเคราะห์

จากข้อมูลข้างต้นผลการดำเนินงานขององค์การสวนสัตว์ดังนี้

1. องค์การสวนสัตว์ได้รับเงินสนับสนุนจากรัฐบาลเพิ่มขึ้น จากปี 2560 จำนวน 20.31 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.06
2. รายได้จากการดำเนินงาน ปี 2561 เพิ่มขึ้น จากปี 2560 จำนวน 56 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 9.83 เนื่องจากมีรายได้จากการจำหน่ายบัตรและรายได้ค่าตอบแทนตามสัญญาเพิ่มขึ้น
3. ค่าใช้จ่ายบุคลากร ปี 2561 เพิ่มขึ้น จากปี 2560 จำนวน 7.17 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.47 ค่าใช้จ่ายบุคลากรสูงขึ้นตามอัตราส่วนและจำนวนบุคลากรที่เพิ่มขึ้น ทำให้ค่าใช้จ่ายต่างๆที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรสูงขึ้นตาม เช่น เงินเดือน ค่าจ้าง ค่ารักษาพยาบาล เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น
4. ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน ปี 2561 เพิ่มขึ้น จากปี 2560 จำนวน 19.67 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.46 เนื่องจาก อสส. ได้ดำเนินงานตามภารกิจขององค์การสวนสัตว์และมุ่งเน้นเรื่องการให้บริการสังคมเป็นหลัก

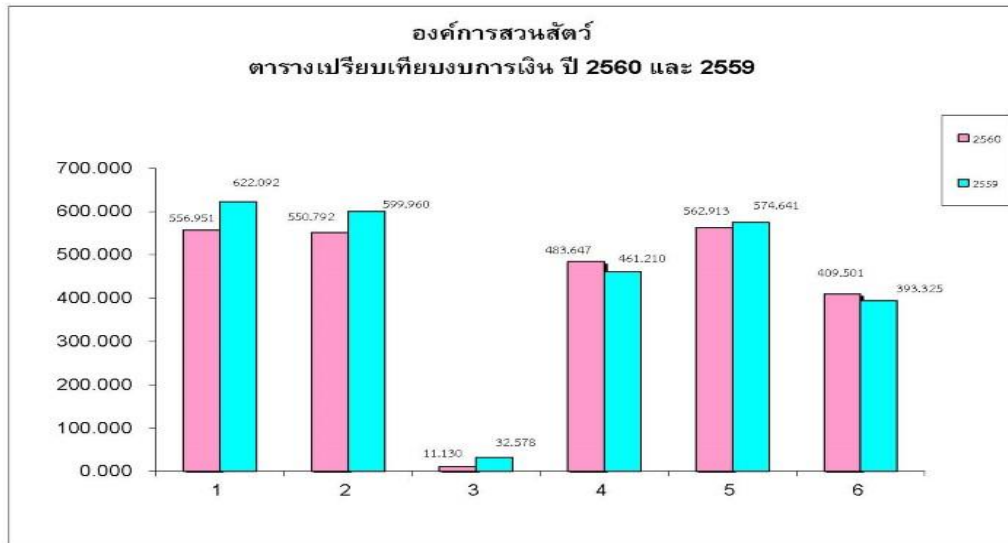
วิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงิน ปี ๒๕๖๐ – ๒๕๕๙

วิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงิน

องค์การสวนสัตว์

1. อัตราส่วนทางการเงิน (Liquidity Ratio) พบว่าองค์การสวนสัตว์มีสภาพคล่องในการชำระหนี้ระยะสั้นในอัตราส่วนที่สูงด้วยสินทรัพย์ระยะสั้นที่มีอยู่ทั้งสิ้นเท่ากับ 5 เท่า
2. อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio) จากอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวมขององค์การสวนสัตว์ มีความสามารถในการทำกำไรของสินทรัพย์ทั้งหมดค่อนข้างต่ำเพียง (0.07) เท่านั้น แต่อย่างไรก็ตาม เนื่องจากองค์การสวนสัตว์ได้มุ่งเน้นการดำเนินการให้บริการสังคมมากกว่าการแสวงหากำไรจึงทำให้อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์การค่อนข้างต่ำ
3. จากการคำนวณพบว่าองค์การสวนสัตว์ มีความสามารถในการชำระหนี้ ซึ่งหนี้สินรวมต่อสินทรัพย์รวมเท่ากับ 59.42%
4. อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนทุน องค์การสวนสัตว์มีแหล่งเงินทุนที่ได้มาจากส่วนของทุนมากกว่าหนี้สิน ซึ่งแหล่งที่มาของทุนส่วนใหญ่ ได้มาจากการสนับสนุนของรัฐบาล

การวิเคราะห์ตามแนวโน้ม (Trend Analysis)



1. รายได้เงินอุดหนุนรัฐบาล
2. รายได้จากการดำเนินงาน
3. รายได้ทางบัญชี
4. ค่าใช้จ่ายบุคลากร
5. ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน
6. ค่าเสื่อมราคา ค่าตัดจำหน่าย-สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ค่าใช้จ่ายทางบัญชี

การวิเคราะห์

จากข้อมูลข้างต้นผลการดำเนินงานขององค์การสวนสัตว์ดังนี้

1. องค์การสวนสัตว์ได้รับเงินสนับสนุนจากรัฐบาลลดลง จากปี 2560 จำนวน 65.14 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.47
2. รายได้จากการดำเนินงาน ปี 2560 ลดลง จากปี 2559 จำนวน 49.17 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.20 เนื่องจากมีรายได้จากการจำหน่ายบัตร รายได้ค่าตอบแทนความสัญญาและรายได้ค่าเช่าสถานที่ลดลง
3. ค่าใช้จ่ายบุคลากร ปี 2560 เพิ่มขึ้น จากปี 2559 จำนวน 22.44 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.86 ค่าใช้จ่ายบุคลากรสูงขึ้นตามอัตราส่วนและจำนวนบุคลากรที่เพิ่มขึ้น ทำให้ค่าใช้จ่ายต่างๆที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรสูงตาม เช่น เงินเดือน ค่าจ้าง ค่ารักษาพยาบาล เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น
4. ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน ปี 2560 ลดลง จากปี 2559 จำนวน 11.73 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.04

๑.๗ ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อกิจการ

ด้วยในปี ๒๕๖๑ องค์การสวนสัตว์ ได้รับพระราชทานที่ดิน จำนวน ๓๐๐ ไร่ บริเวณคลองหก อำเภอดุสิต จังหวัดปทุมธานี มีผลให้จำนวนนักท่องเที่ยวสวนสัตว์ลดลง และถึงแม้ว่าสวนสัตว์ขององค์การสวนสัตว์ในแต่ละภูมิภาคมีการจัดงานตามเทศกาลสำคัญต่าง ๆ เพื่อเพิ่มจำนวนผู้เข้าชมและเพิ่มรายได้ เพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยวทั้งในภูมิภาคและต่างภูมิภาคให้เดินทางไปท่องเที่ยวสวนสัตว์ จำนวนนักท่องเที่ยวก็ยังไม่เพิ่มขึ้น มีปัจจัยดังนี้

ปัจจัยภายนอก

๑. สถานการณ์การท่องเที่ยว ในปัจจุบันการเดินทางและการท่องเที่ยวมีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง ส่งผลต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) ด้านการท่องเที่ยวทั่วโลกประมาณ ๗.๙ ล้านล้านเหรียญ คิดเป็นร้อยละ ๑๐ ของ GDP ของโลก ซึ่งรายได้จากการท่องเที่ยวมาจาก ๒ ปัจจัยหลัก คือ (๑) จำนวนนักท่องเที่ยวทั่วโลกขยายตัวร้อยละ ๖ และ (๒) รายรับจากการใช้จ่ายต่อหัวนักท่องเที่ยว โดยค่าใช้จ่ายต่อหัวของนักท่องเที่ยวทั่วโลก ๑๕๐ เหรียญสหรัฐต่อ วันและระยะเวลาพักค้างแรมของนักท่องเที่ยวทั่วโลกเฉลี่ย ๗.๓ วัน ทั้งนี้ ปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อน และ ส่งผลให้เกิดความเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมท่องเที่ยวไทย ได้แก่ การขยายตัวของชนชั้นกลาง การขยายตัวของสายการบินต้นทุนต่ำ การขยายตัวของกลุ่มผู้สูงอายุ การใช้เทคโนโลยีเพื่อการท่องเที่ยวและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมนักท่องเที่ยว

๒. สังคมและวัฒนธรรม การเปลี่ยนแปลงทางสังคมและวัฒนธรรมในสังคมไทยโดยทั่วไปในขณะนี้ อาจกล่าวได้ว่า การเปลี่ยนแปลงจากสังคมเกษตรกรรม มาเป็นสังคมอุตสาหกรรมก็ดีหรือการเปลี่ยนแปลงจากสังคมชาวนามาเป็นสังคมกรรมกรก็ดี เป็นไปในลักษณะที่ผู้คนส่วนใหญ่ในสังคมปรับตัวไม่ทัน เพราะเป็นการเปลี่ยนแปลงจากสังคมที่มีค่านิยมทางวัฒนธรรมที่เน้นการทำตัวเองให้กลมกลืนกับ สภาพแวดล้อมทางสังคมโดยรวมและการสร้างดุลยภาพระหว่างความต้องการทางวัตถุกับทางจิตใจที่มีผลทำให้ ผู้คนต้องพึ่งพากันเอง และร่วมมือกันอนุรักษ์ทรัพยากร และสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ มาเป็นสังคมสมัยใหม่ ที่มีแต่ความต้องการทางวัตถุ และการเป็นปัจเจกบุคคล แล้วสร้างค่านิยมทางวัฒนธรรมที่เน้นการควบคุม สภาพแวดล้อมทางสังคมโดยรวมแทน ผลที่เห็นในปัจจุบันก็คือ การใช้เทคโนโลยีทางวิทยาศาสตร์เพื่อการผลิต ผลิตผลทางเศรษฐกิจ จนเกินความจำเป็น ทำให้ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมธรรมชาติที่พอจะเหลือ ไว้ให้คนในรุ่นหลังๆ ได้ดำรงอยู่อย่างราบรื่นนั้นหมดสิ้นไปโดยไม่จำเป็น

๓. เทคโนโลยี เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารจะเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะทำให้ปัจเจกบุคคลสามารถ นำมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพ มีอิสระที่จะเลือกและกระทำการใดๆ โดยปัจเจกชน ทั่วไป รวมถึงชุมชนและท้องถิ่นสามารถเข้าถึงข้อมูลและข่าวสารและมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ทางโลกออนไลน์ ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่การงาน รวมไปถึงความสามารถในการที่จะมีบทบาทสำคัญ

และมีส่วนรวมในกระบวนการพัฒนามากขึ้น e-Government ในรูปแบบของ e-Service จะเป็นกลไกหลักใน การปฏิรูป กระบวนการทำงานของภาครัฐและเอกชน เป็นศูนย์กลางของการพัฒนาด้าน ICT ให้กับภาครัฐ ภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม ในมุมมองที่ดีต่อสังคม การที่บุคคลสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ได้นอกจากจะเป็น ประโยชน์ต่อตนเองแล้ว ยังจะช่วยให้การทำงานของรัฐมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ด้วยการเปิดโอกาสให้ ประชาชนและ ธุรกิจเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและระบบงานผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Participation) ได้ในทางกลับกันอาจจะส่ง ผลกระทบต่อสังคมก็คือ ความสามารถในการควบคุมและการดำเนินการต่าง ๆ ของ ภาครัฐ จะทำได้ยากขึ้นประชาชน สามารถที่จะใช้ ICT ในการสื่อสารถึงกันและใช้เป็นเครื่องมือกระทำการละเมิดต่อผู้อื่นหรือก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่มี ผลกระทบต่อความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของสังคมได้ รัฐและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องจึงต้องตระหนักถึงมิติต่าง ๆ ในด้านธรรมาภิบาลที่ดีการปกป้องคุ้มครองผู้บริโภค และ ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์เพื่อวางนโยบาย มาตรการ ระเบียบ กฎเกณฑ์และกฎหมายที่เหมาะสม เพื่อความสงบสุขของสังคมยุคดิจิทัลที่ทุกประเทศต่างก็ตั้งเป้าหมายไว้

๔. คู่แข่งทางธุรกิจ ปัจจุบันมีสถานที่ท่องเที่ยวสำหรับเด็ก และครอบครัวในกรุงเทพฯ มีความ หลากหลาย บางแห่งมีกิจกรรมครบวงจร มีกิจกรรมแปลกใหม่ การเดินทางไปมาสะดวก

๕. นโยบาย/กฎหมายของรัฐ นโยบายของรัฐบาลนั้นผูกพันกับการดำเนินงานของหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และกระทบกับภาคเอกชน ตลอดจนคุณภาพชีวิตของประชาชนในทุกด้าน ความเข้าใจนโยบายเหล่านี้ ให้ประโยชน์กับใคร นโยบายนี้เน้นเรื่องใด จึงช่วยให้สังคมสามารถติดตามและรวมขับเคลื่อนประเทศไปพร้อมกับรัฐบาล รัฐบาลให้ความสำคัญกับการเขาสู่ประชาคมอาเซียนอย่างเป้นรูปธรรม จึงกำหนดให้เป็นนโยบายหลักแยก ออกมาต่างหาก ไม่ได้แฝงหรือฝากไว้ในนโยบายอื่นๆ แม้อาพรวมของนโยบายเรื่องอาเซียนจะไม่ได้มีอะไรใหม่ แต่ก็มี ความชัดเจนเรื่องจุดเน้นเร่งด่วนที่รัฐบาลจะมุ่งส่งเสริมผู้ประกอบการไทยให้มีศักยภาพในการแข่งขันในระดับนานาชาติ เขาสู่ประชาคมอาเซียน กลยุทธ์เขาสู่อาเซียนของไทยในมุมเศรษฐกิจ คือ การใช้ผู้ประกอบการนำรุกอาเซียน สำหรับอีก เรื่องที่ท้าทาย คือ การประกาศเพิ่มงบประมาณ ด้านการวิจัยของประเทศให้สูงขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑ ของรายได้ประชาชาติ โดยกำหนดเป้าหมายรัฐลงทุนร้อยละ ๓๐ และเอกชนร้อยละ ๗๐ แม้จะไม่ใช่นโยบาย ใหม่แต่การพัฒนาเทคโนโลยีผ่านการวิจัยไม่กาวหนากการที่จะขยับประเทศไปสู่ประเทศที่มีรายได้เฉลี่ยต่อคนอยู่ใน ระดับสูงก็คงไม่ไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

สำหรับด้านสิ่งแวดล้อม เรื่องเร่งด่วน คือ การจัดการกับปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ ซึ่งนโยบายนี้ ดำเนินการอย่างจริงจังมาตั้งแต่ คสช. เขาควบคุมอำนาจ รัฐบาลประกาศว่าจะเร่งรัด จัดการใหม่มีความชัดเจนระหว่าง ที่ดินรัฐและเอกชน มีการเร่งรัดกระบวนการพิสูจน์สิทธิ์ โดยเฉพาะพื้นที่ต้นน้ำ ซึ่งรัฐบาลได้ตระหนักถึงความสำเร็จของ นโยบายทุกด้านว่าจำเป็นจะต้องผ่านกลไกราชการ รัฐบาลจึงประกาศเป็นนโยบายปรับปรุงกลไกราชการให้เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาลมากขึ้น โดยเน้นให้เกิดการลดขั้นตอนในการทำงานของราชการลงเพื่อให้ประชาชนและเอกชนเกิดความ

สะดวกและคล่องตัวในการติดต่องาน ซึ่งจะใช้แนวทางศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ในพื้นที่ซึ่งประชาชนสามารถติดต่อและรับบริการเรื่องต่างๆ ของภาครัฐได้ในจุดเดียว ลดการคอร์รัปชันในแวดวงราชการลง นอกจากนี้จะเป็นการทำให้ราชการทำงานอย่างโปร่งใสแล้วยังเป็นการลดภาระต้นทุนให้แก่ภาคเอกชน ซึ่งนายกรัฐมนตรีพลเอก ประยุทธ์ ในฐานะประธาน คสช. กล่าววาถาบุคลากรภาครัฐไม่ทำงานบริการ ประชาชนให้เร็ว หรือหากมีกรณีคอร์รัปชัน สามารถเป็นเงื่อนไขในการประเมินผลการปฏิบัติราชการได้

ปัจจัยภายใน

องค์การสวนสัตว์ มีรายได้หลักจากการจำหน่ายบัตรเข้าชมสวนสัตว์ รองลงมาเป็นรายได้จากการจำหน่ายสินค้า ค่าตอบแทน ค่าเช่า และรายได้อื่น ๆ ด้วยสภาวะการแข่งขันด้านทางธุรกิจในปัจจุบัน ต้องมีการเพิ่มแหล่งที่มาของรายได้ สิทธิประโยชน์อื่น ๆ ที่จะเกิดประโยชน์ต่อการดำเนินงานขององค์การสวนสัตว์

ภัยคุกคามที่มีผลกระทบต่อกิจการขององค์การสวนสัตว์

๑. สิ่งอำนวยความสะดวก สภาพแวดล้อม และคุณภาพการให้บริการยังไม่ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากผู้ใช้บริการ
๒. ระบบการจัดการสารสนเทศยังขาดข้อมูลที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพ ไม่รองรับการเปลี่ยนแปลงในยุค Digital Transformation
๓. นโยบายรัฐบาลไม่เอื้อต่อการจัดการ State of Direction ในการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์สัตว์ป่านอกถิ่นอาศัย
๔. ผลกระทบของมลพิษที่เกิดขึ้นภายในสวนสัตว์ เช่น มลสัตว์ ระบบระบายน้ำ ขยะ
๕. กฎหมายไม่เอื้ออำนวยต่อการดำเนินงาน
๖. มีแหล่งท่องเที่ยวรูปแบบต่าง ๆ จำนวนมากที่เข้ามาเป็นคู่แข่งและทดแทนการพักผ่อนหย่อนใจในสวนสัตว์ของประชาชนและนักท่องเที่ยว

๑.๘ ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต

อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวไทยยังคงมีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่อง ด้วยศักยภาพของทำเลที่ตั้ง ความหลากหลายของทรัพยากรท่องเที่ยวและความเป็นไทย ประเทศไทยยังคงมีศักยภาพและโอกาสทางการท่องเที่ยวมากมาย ทั้งด้านทำเลที่ตั้งในการเป็นจุดศูนย์กลางของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ความหลากหลายของทรัพยากรธรรมชาติ ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีที่เป็นเอกลักษณ์ อธิยาศัยไมตรีของคนไทย

การพัฒนาในระยะแผนพัฒนาการท่องเที่ยวแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) นี้จะมุ่งแก้ปัญหาจากต้นเหตุ โดยเน้นในด้านการสร้างแหล่งท่องเที่ยวที่มีคุณภาพ การอนุรักษ์รักษา แหล่งท่องเที่ยวเปราะบาง การให้ประชาชนและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลนักท่องเที่ยวและดูแลด้านความปลอดภัย เพื่อเป็นการสร้างพื้นฐานที่แข็งแกร่งให้กับการเติบโตของอุตสาหกรรมในอนาคต

แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในตลาดโลกได้สร้างโอกาสทางการตลาดให้กับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวไทย การพัฒนาการท่องเที่ยวต้องมีความสอดคล้องและตอบรับกับแนวโน้มการท่องเที่ยวที่เปลี่ยนแปลงไปในโลก อาทิ การเติบโตของชนชั้นกลางที่เพิ่มความสามารถในการใช้จ่ายใช้สอยเพื่อการท่องเที่ยว การเติบโตของสายการบินต้นทุนต่ำ ที่ทำให้การเดินทางเป็นไปได้สะดวกด้วยค่าใช้จ่ายที่ลดลง การเพิ่มขึ้นของกลุ่มผู้สูงอายุที่ต้องการสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อเข้าถึง สถานที่ท่องเที่ยวต่าง ๆ การเพิ่มขึ้นของการใช้เทคโนโลยีในชีวิตประจำวันเป็นโอกาสให้อุตสาหกรรมท่องเที่ยว

สามารถเข้าถึงนักท่องเที่ยวโดยตรงได้มากขึ้น ความต้องการท่องเที่ยวเพื่อเพิ่มประสบการณ์ที่สูงขึ้นทำให้หลายประเทศได้พัฒนาสินค้า บริการ และเส้นทางท่องเที่ยวเพื่อตอบสนองต่อความต้องการดังกล่าว และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของนักท่องเที่ยวทำให้มีกลุ่มสาขาการท่องเที่ยวเติบโตใหม่มากมาย อีกทั้งหลายประเทศหันมาเพิ่มความหลากหลายของการท่องเที่ยวเพื่อให้สามารถตอบรับกับความต้องการที่หลากหลายได้

ทิศทางการดำเนินงานขององค์การสวนสัตว์ในอนาคตต้องพัฒนาไปสู่การสร้างรายได้และสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจให้แก่ประเทศ การพัฒนาที่สนองความต้องการของนักท่องเที่ยวโดยไม่ส่งผลกระทบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และชุมชน ดังนั้น เพื่อให้เกิดการเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน สามารถตอบสนองต่อแนวโน้มการท่องเที่ยวในประเทศไทยได้โดยมีส่วนแบ่งทางการตลาดเพิ่มขึ้น สามารถสร้างความสมดุลของการท่องเที่ยวจากการเพิ่มรายได้ และมีการกระจายตัวของนักท่องเที่ยวไปยังสวนสัตว์ตามภูมิภาคต่าง ๆ เพื่อให้เกิดรายได้ไปยังสวนสัตว์แต่ละแห่ง ในภูมิภาค รวมทั้งได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาเร่งด่วนที่เป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาการดำเนินงานเพื่อเพิ่มศักยภาพ และสร้างข้อได้เปรียบในการแข่งขันให้กับสวนสัตว์แต่ละแห่ง กรอบแนวคิดในการพัฒนาในระยะต่อไป ควรให้ความสำคัญกับคุณภาพของการท่องเที่ยว การบริการ พัฒนาให้สวนสัตว์แต่ละแห่งเป็นแหล่งพักผ่อนที่มีคุณภาพ เพื่อให้ นักท่องเที่ยวมีจุดหมายปลายทางเพื่อการเดินทางมาพักผ่อน โดยมีประเด็นสำคัญในการพัฒนา ดังนี้

๑. เพิ่มความพึงพอใจให้กับนักท่องเที่ยวและผู้เกี่ยวข้อง โดยการพัฒนสวนสัตว์ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว และการบริการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพ มาตรฐาน มีความทันสมัยทางเทคโนโลยี และมีภูมิทัศน์ที่สวยงาม มีความปลอดภัย พัฒนาบุคลากรให้มีใจพร้อมให้บริการ และการเข้าถึงการเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่มีความสะดวกโดยมีการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน

๒. การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Environment Protection) โดยการคำนึงถึงขีดความสามารถในการรองรับและมีการฟื้นฟู พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวอย่างสม่ำเสมอ

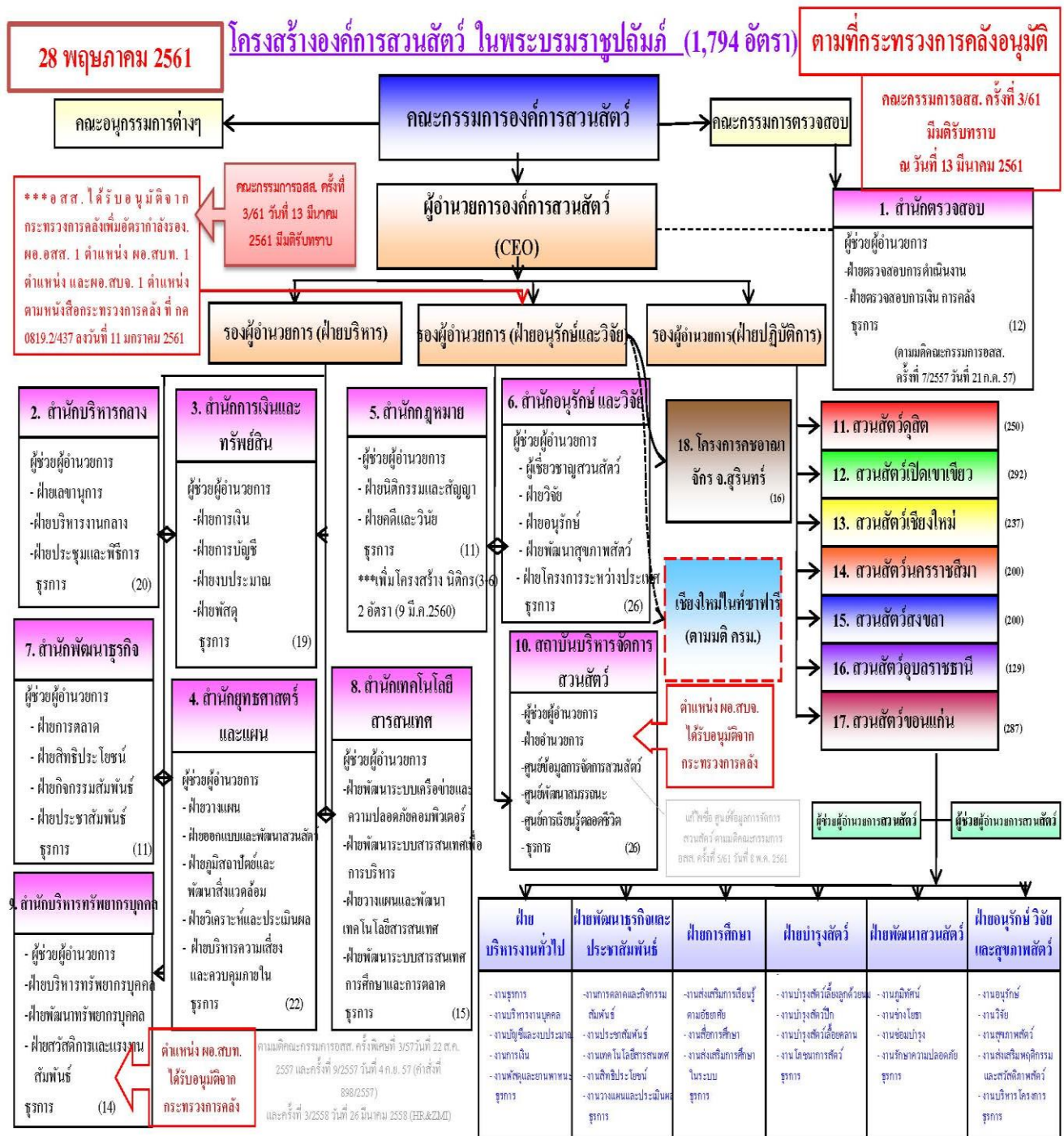
๓. สามารถรองรับการกระจายช่วงเวลาการท่องเที่ยว (Seasonality Expansion) เพื่อเป็นการสร้างรายได้

๔. การเพิ่มมูลค่าสินค้าการท่องเที่ยว (Higher Revenue)

๕. การเติบโตอย่างยั่งยืนของจำนวนนักท่องเที่ยวอย่างสมดุลกับขีดความสามารถในการรองรับ (Sustainable Growth)

๒. โครงสร้างการบริหารองค์กร

๒.๑ โครงสร้างองค์การสวนสัตว์



๒.๒ คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์



คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์



รศ.น.สพ.ปานเทพ รัตนากร
ประธานกรรมการองค์การสวนสัตว์



นายชวลิต ชูขจร
กรรมการองค์การสวนสัตว์



นายเวทย์ นุชเจริญ
กรรมการองค์การสวนสัตว์



รศ.สพ.ญ.ดร. นันทริกา ชันซื่อ
กรรมการองค์การสวนสัตว์



รศ.ดร.กมลชลทิพย์ พานิชักดิ์
กรรมการองค์การสวนสัตว์



ผศ.ป๋อมรส มาลากุล ณ อยุธยา
กรรมการองค์การสวนสัตว์



นายสมปัติ อนันต์รัมย์
กรรมการองค์การสวนสัตว์



ศ.พิเศษ วิศิษฐ์ วิศิษฐ์สรอรรถ
กรรมการองค์การสวนสัตว์



พันเอก ขจรศักดิ์ ไทยประยูร
กรรมการองค์การสวนสัตว์



นายจัญญา เนติธรรมกุล
กรรมการองค์การสวนสัตว์



นางสาวนงพงา บุญเปี่ยม
กรรมการองค์การสวนสัตว์

ประวัติของคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์

รศ.น.สพ.ปานเทพ รัตนากร
ประธานกรรมการองค์การสวนสัตว์



อายุ	๖๔ ปี
ตำแหน่งปัจจุบัน	- คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน	- เลขาธิการมูลนิธิช้างแห่งประเทศไทย - นายกสมาคมวิทยาศาสตร์สัตว์ทดลองแห่งประเทศไทย - นายกสมาคมส่งเสริมการอนุรักษ์และเพาะเลี้ยงจระเข้แห่งประเทศไทย - อุปนายกสมาคมป้องกันการทารุณสัตว์แห่งประเทศไทย
ประวัติการศึกษา	- ๒๕๔๔ ปริญญาโท มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาพยาธิวิทยา - ๒๕๒๑ ปริญญาตรี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต - ๒๕๑๙ ปริญญาตรี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาศาสตร์บัณฑิต
ประวัติการทำงาน	- ๒๕๕๙ ประธานกรรมการองค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ - ๒๕๕๗ ที่ปรึกษาองค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ - ๒๕๔๕ กรรมการองค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
จำนวน/มูลค่าหลักทรัพย์ (หุ้น) และรายชื่อบริษัทที่กรรมการ ถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) เฉพาะที่อยู่ในอุตสาหกรรม หลัก หรือ ธุรกิจหลักที่ รัฐวิสาหกิจดำเนินการอยู่ใน ปัจจุบัน และที่กรรมการถือ ครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ใน สัดส่วนที่มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหุ้นที่	-ไม่มี-

บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด	
------------------------------	--

นายชวลิต ชูขจร
กรรมการองค์การสวนสัตว์



อายุ	๖๑ ปี
ตำแหน่งปัจจุบัน	ข้าราชการตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการพิเศษประจำสำนักนายกรัฐมนตรี สังกัด สำนักนายกรัฐมนตรี
ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน	- ข้าราชการตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการพิเศษประจำสำนักนายกรัฐมนตรี สังกัด สำนักนายกรัฐมนตรี - ประธานกรรมการองค์การสะพานปลา
ประวัติการศึกษา	- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ปริญญาโท นิติศาสตรบัณฑิต (กฎหมายระหว่างประเทศ) มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ปริญญาบัตร หลักสูตรของวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ ๔๖ - เนติบัณฑิต สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา - ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางกฎหมายมหาชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ประวัติการทำงาน	- ๒๕๕๘ ประธานกรรมการบริหารสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร รองประธานกรรมการเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - ๒๕๕๗ คณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) คณะกรรมการพลังงานปรมาณูเพื่อสันติ คณะกรรมการบริหารสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ
จำนวน/มูลค่าหลักทรัพย์ (หุ้น) และรายชื่อบริษัทที่กรรมการ ถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น)	-ไม่มี-



เฉพาะที่อยู่ในอุตสาหกรรมหลักหรือธุรกิจหลักที่รัฐวิสาหกิจดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน และที่กรรมการถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในสัดส่วนที่มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด	
---	--

นายเวทย์ นุชเจริญ
กรรมการองค์การสวนสัตว์

อายุ	๖๕ ปี
ตำแหน่งปัจจุบัน	- ประธานกรรมการสินเชื่อ บริษัท ศรีสวัสดิ์ พาวเวอร์ 1979 จำกัด (มหาชน)
ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน	- กรรมการบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) - กรรมการบริษัท ไทยฟู้ด กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) - กรรมการบริษัท ศรีสวัสดิ์ พาวเวอร์ 1979 จำกัด (มหาชน)

	- กรรมการบริษัท ศรีสวัสดิ์เงินทุน จำกัด (มหาชน) - กรรมการบริษัท สาระบุรีเทคนิค คอนกรีต จำกัด - ประธานกรรมการบริษัท สยามราชธานี จำกัด - กรรมการการประสานส่วนภูมิภาค - ที่ปรึกษา บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)
ประวัติการศึกษา	- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ (เกษตร) คณะเศรษฐศาสตร์ และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ปริญญาโท พาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ประวัติการทำงาน	- ๒๕๕๗ - ปัจจุบัน กรรมการ/ประธานกรรมการตรวจสอบ/กรรมการบริหาร ความเสี่ยง บริษัท ไทย ฟู้ดส์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) - ๒๕๕๔ - ๒๕๕๗ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโสสายงานธุรกิจรายย่อยและ เครือข่ายธนาคาร กรุงไทย จำกัด (มหาชน) - ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗ กรรมการบริษัท กรุงไทยธุรกิจลิสซิ่ง จำกัด
จำนวน/มูลค่าหลักทรัพย์ (หุ้น) และรายชื่อบริษัทที่กรรมการถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) เฉพาะที่อยู่ในอุตสาหกรรมหลักหรือธุรกิจหลักที่รัฐวิสาหกิจดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน และที่กรรมการถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในสัดส่วนที่มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด	-ไม่มี-

รศ.สพ.ญ.ดร.นันทริกา ชันซื่อ
กรรมการองค์การสวนสัตว์



อายุ	๕๗ ปี
ตำแหน่งปัจจุบัน	ข้าราชการ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ ๙ สังกัด ภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน	- ๒๕๕๔ - ปัจจุบัน ประธานชมรมสัตวแพทย์สัตว์ป่าและสวนสัตว์แห่งประเทศไทย - ๒๕๕๓ - ปัจจุบัน กรรมการบริหารสัตวแพทย์สมาคมแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
ประวัติการศึกษา	- ๒๕๓๐ ปริญญาตรี สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ๒๕๓๔ ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ - ๒๕๓๗ ปริญญาเอก Ph.D.(Marine Science) Virginia Institute of Marine Science (VIMS) The College of William and Mary, USA - ๒๕๔๖ ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ๒๕๔๘ ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ๒๕๔๙ ปริญญาโท นิเทศศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาการ) มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต - ๒๕๕๖ ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต นิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
ประวัติการทำงาน	- ๒๕๓๗ - ปัจจุบัน ศูนย์วิจัยโรคสัตว์น้ำ ภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ๒๕๓๓ - ปัจจุบัน หัวหน้าหน่วยปฏิบัติการวิจัยสัตว์น้ำสวยงามและสัตว์น้ำเพื่อการอนุรักษ์ - ๒๕๓๒ - ปัจจุบัน อาจารย์ประจำภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
จำนวน/มูลค่าหลักทรัพย์ (หุ้น) และรายชื่อบริษัทที่กรรมการถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) เฉพาะที่อยู่ในอุตสาหกรรมหลักหรือธุรกิจหลักที่รัฐวิสาหกิจดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน และที่กรรมการถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในสัดส่วนที่มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด	

รศ.ดร.กฤษณทิพย์ พานิชรักษ์
กรรมการองค์การสวนสัตว์



อายุ	๖๔ ปี
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการองค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน	รองศาสตราจารย์ สังกัด คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ประวัติการศึกษา	- ปริญญาตรี สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร (เกียรตินิยมอันดับ ๑) - ปริญญาโท สถาปัตยกรรมศาสตรมหาบัณฑิต คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาเอก การวางแผนภาคและเมืองดุซงึ่บัณฑิต
ประวัติการทำงาน	-ไม่มี-
จำนวน/มูลค่าหลักทรัพย์ (หุ้น) และรายชื่อบริษัทที่กรรมการถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) เฉพาะที่อยู่ในอุตสาหกรรมหลัก หรือ ธุรกิจหลักที่รัฐวิสาหกิจดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน และที่กรรมการถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในสัดส่วนที่มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด	-ไม่มี-

ผศ.ปณรต มาลากุล ณ อยุธยา
กรรมการองค์การสวนสัตว์



อายุ	๕๗ ปี
ตำแหน่งปัจจุบัน	- รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนานโยบายและการจัดการ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน	ข้าราชการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ประวัติการศึกษา	- ๒๕๒๕ รัฐศาสตรบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ๒๕๓๐ Master of Development Administration (Western Michigan University)
ประวัติการทำงาน	- ๒๕๓๓ - ปัจจุบัน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ๒๕๓๐ - ๒๕๓๓ อาจารย์สำนักฝึกอบรม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
จำนวน/มูลค่าหลักทรัพย์ (หุ้น) และรายชื่อบริษัทที่กรรมการถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) เฉพาะที่อยู่ในอุตสาหกรรมหลัก หรือ ธุรกิจหลักที่รัฐวิสาหกิจดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน และที่กรรมการถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ใน	-ไม่มี-

สัดส่วนที่มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด	
---	--

นายสมบัติ อนันตรัมพร
กรรมการองค์การสวนสัตว์



อายุ	๕๙ ปี
ตำแหน่งปัจจุบัน	- ผู้พิพากษาสมทบศาลทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศกลาง
ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน	ประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท อินเทอร์เน็ตคอมพิวเตอร์ จำกัด (มหาชน)
ประวัติการศึกษา	- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (สาขาไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี - ปริญญาโท มหบัณฑิตทางการบริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - ปริญญาเอก บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
ประวัติการทำงาน	- ๒๕๕๑ - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ/กรรมการผู้จัดการ บก.อินเทอร์เน็ต เพาเวอร์ แอนด์ เอ็นเนอร์ยี - ๒๕๕๐ - ปัจจุบัน รองประธานกรรมการ/กรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ.อินเทอร์เน็ต ลิงค์ เทเลคอม - ๒๕๓๘ - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ/กรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ.อินเทอร์เน็ตลิงค์

	คอมมิวนิเคชั่น - ๒๕๓๐ - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บจก.อินเทอร์เน็ตลิงค์ โฮลดิ้ง
จำนวน/มูลค่าหลักทรัพย์ (หุ้น) และรายชื่อบริษัทที่กรรมการ ถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) เฉพาะที่อยู่ในอุตสาหกรรม หลักหรือธุรกิจหลักที่ รัฐวิสาหกิจดำเนินการอยู่ใน ปัจจุบัน และที่กรรมการถือ ครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ใน สัดส่วนที่มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหุ้นที่ บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด	

ศ.พิเศษ วิศิษฐ์ วิศิษฐ์สรอรรถ
กรรมการองค์การสวนสัตว์



อายุ	๕๓ ปี
ตำแหน่งปัจจุบัน	- ปลัดกระทรวงยุติธรรม
ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน	- กรรมการกฤษฎีกา - ประธานกรรมการสถาบันอนุญาโตตุลาการ - กรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัย - ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย - Chairman of the UNCITRAL Working Group on Insolvency Law, United Nation
ประวัติการศึกษา	- นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับสอง) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

	- เนติบัณฑิตไทย
ประวัติการทำงาน	- ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ อธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กระทรวงยุติธรรม - ๒๕๓๘ - ๒๕๕๗ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงยุติธรรม - ๒๕๕๓ - ๒๕๕๗ อธิบดีกรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม - ๒๕๕๑ - ๒๕๕๓ รองปลัดกระทรวงยุติธรรม - ๒๕๔๖ - ๒๕๕๑ ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม - ๒๕๔๓ - ๒๕๔๓ รองอธิบดีกรมบังคับคดี - ๒๕๔๒ - ๒๕๔๓ ผู้อำนวยการสำนักฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ กรมบังคับคดี - ๒๕๔๑ - ๒๕๔๒ ผู้พิพากษาประจำกระทรวงทำงานธุรการในตำแหน่งรองอธิบดีกรมบังคับคดี
จำนวน/มูลค่าหลักทรัพย์ (หุ้น) และรายชื่อบริษัทที่กรรมการถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) เฉพาะที่อยู่ในอุตสาหกรรมหลักหรือธุรกิจหลักที่รัฐวิสาหกิจดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน และที่กรรมการถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในสัดส่วนที่มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด	-ไม่มี-

พันเอก ขจรศักดิ์ ไทยประยูร
กรรมการองค์การสวนสัตว์



อายุ	๔๙ ปี
ตำแหน่งปัจจุบัน	- รับราชการ ตำแหน่ง นายทหารปฏิบัติการ สังกัด กรมยุทธศึกษาทหารบก กองทัพบก
ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน	คณะกรรมการรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
ประวัติการศึกษา	- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต โรงเรียนนายร้อย จปร. - ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ปริญญาเอก ปริญญาดุขปฏิบัติการ (การจัดการสาธารณะ) มหาวิทยาลัยบูรพา - ปริญญาเอก ปรัชญาดุขปฏิบัติการ (สังคมศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ประวัติการทำงาน	- ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ ผู้จัดการฝ่ายสื่อองค์กร สโมสรอาร์มียูไนเต็ด - ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗ อาจารย์โรงเรียนเสนาธิการทหารบก - ๒๕๔๐ - ๒๕๔๖ นายทหาร ประจำกองพลที่ ๑ รักษาพระองค์ - ๒๕๓๗ - ๒๕๔๐ นายทหาร กรมทหารราบที่ ๒๑ รักษาพระองค์
จำนวน/มูลค่าหลักทรัพย์ (หุ้น) และรายชื่อบริษัทที่กรรมการถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) เฉพาะที่อยู่ในอุตสาหกรรมหลักหรือธุรกิจหลักที่รัฐวิสาหกิจดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน และที่กรรมการถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในสัดส่วนที่มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหุ้นที่	-ไม่มี-

บริษัทที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด	
---------------------------------	--

นายธัญญา เนติธรรมกุล
กรรมการองค์การสวนสัตว์



อายุ	๕๖ ปี
ตำแหน่งปัจจุบัน	อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน	- กรรมการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
ประวัติการศึกษา	- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วนศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ปริญญาโท หรือเทียบเท่า ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
ประวัติการทำงาน	- ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช - ๒๕๕๙ รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช - ๒๕๕๗ ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๖ - ๒๕๕๖ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดอุบลราชธานี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - ๒๕๕๕ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดกาฬสินธุ์ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - ๒๕๕๔ ผู้อำนวยการส่งเสริมการปลูกป่า กรมป่าไม้ - ๒๕๕๒ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดอุดรธานี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - ๒๕๕๑ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดบุรีรัมย์ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - ๒๕๔๘ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดขอนแก่น กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จำนวน/มูลค่าหลักทรัพย์ (หุ้น) และรายชื่อบริษัทที่กรรมการถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) เฉพาะที่อยู่ในอุตสาหกรรมหลักหรือธุรกิจหลักที่รัฐวิสาหกิจดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน และที่กรรมการถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในสัดส่วนที่มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด	-ไม่มี-
--	---------

นางสาวนงพงา บุญเปี่ยม

กรรมการองค์การสวนสัตว์



อายุ	๖๐ ปี
ตำแหน่งปัจจุบัน	ที่ปรึกษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (นักวิชาการคอมพิวเตอร์-ทรงคุณวุฒิ) กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง
ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน	คณะกรรมการบริษัท ปตท.โกลบอล แมนเนจเม้นท์ จำกัด
ประวัติการศึกษา	- ๒๕๒๒ เศรษฐศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ ๒) สาขาทฤษฎีเศรษฐศาสตร์ วิทยาลัยหอการค้า - ๒๕๒๘ พาณิชยศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ประวัติการทำงาน	- ๒๕๕๙ ผู้อำนวยการกองบริหารการเสียภาษีทางอิเล็กทรอนิกส์ กรมสรรพากร - ๒๕๕๗ - ๒๕๕๘ ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ (ผู้อำนวยการเฉพาะด้านวิชาการคอมพิวเตอร์ระดับสูง) กรมสรรพากร - ๒๕๕๔ - ๒๕๕๖ นักวิชาการคอมพิวเตอร์เชี่ยวชาญ (ด้านพัฒนาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ กรมสรรพากร

	- ๒๕๕๑ - ๒๕๕๓ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มพัฒนาระบบความปลอดภัย - ๒๕๕๔ - ๒๕๕๐ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๘ ว สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มงานให้คำปรึกษา แนะนำและบริการกรมสรรพากร
จำนวน/มูลค่าหลักทรัพย์ (หุ้น) และรายชื่อบริษัทที่กรรมการ ถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) เฉพาะที่อยู่ในอุตสาหกรรม หลัก หรือ ธุรกิจ หลัก ที่ รัฐวิสาหกิจดำเนินการอยู่ใน ปัจจุบัน และที่กรรมการถือ ครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ใน สัดส่วนที่มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหุ้นที่ บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด	-ไม่มี-

๒.๓ คณะผู้บริหารองค์การสวนสัตว์

นายเบญจพล นาคประเสริฐ
ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์



ประวัติการศึกษา	- ปริญญาโท Chapman University สหรัฐอเมริกา - ปริญญาตรี มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
ประวัติการทำงาน	- รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท กลุ่มเกษตรมาร์เก็ตติ้ง จำกัด - ผู้ทรงคุณวุฒิของผู้ตรวจราชการแผ่นดิน (นายประวิช รัตนเพียร) - ผู้จัดการฝ่ายการตลาด บริษัท วินนี่เม็กซ์อุตสาหกรรม จำกัด - กรรมการองค์การตลาด กระทรวงมหาดไทย - คณะทำงานรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงพาณิชย์ (นายปรีชา รัตนเพียร) - คณะทำงานรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการต่างประเทศ (นายปรีชา เลหาพงษ์ชนะ)

--	--

นายสุเมธ กมลนรรนาถ
รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์



ประวัติการศึกษา	- ปริญญาตรี (สัตวแพทย์) - ประกาศนียบัตร หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ ๓ (ปธส.) โดยกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
-----------------	--

	- อนุมัติบัตร เป็นผู้มี ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ สาขาเวชศาสตร์ระบบสืบพันธุ์ ออกโดยสัตวแพทยสภา
ประวัติการทำงาน	- ๒๕๖๐- ปัจจุบัน นักบริหาร ๑๐ รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ - ๒๕๕๙ นักบริหาร ๙ ผู้อำนวยการสวนสัตว์ดุสิต - ๒๕๕๓ นักบริหาร ๙ ผู้อำนวยการสำนักอนุรักษ์ วิจัย และการศึกษา - ๒๕๕๑ นักบริหาร ๙ ผู้อำนวยการส่วนอนุรักษ์ วิจัย และการศึกษา - ๒๕๔๖ นักบริหาร ๘ ผู้อำนวยการส่วนวิชาการ - ๒๕๔๕ นักบริหาร ๗ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสวนสัตว์ดุสิต - ๒๕๔๔ นักบริหาร ๗ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสวนสัตว์เชียงใหม่ - ๒๕๔๐ นักบริหาร ๗ หัวหน้าแผนกบำรุงรักษาสัตว์ สวนสัตว์เปิดเขาเขียว
ประวัติการสัมมนา/ฝึกอบรม/ดูงาน	- ๒๕๔๔ ประชุมสมาชิกสมาคมสวนสัตว์เอเซียตะวันออกเฉียงใต้ ครั้งที่ ๑๐ ประเทศมาเลเซีย - ๒๕๕๑ ประชุมประจำปีสมาคมสวนสัตว์และอควาเรียม (World Association of Zoos and Aquariums : WAZA) ครั้งที่ ๖๓ ประเทศออสเตรเลีย - ๒๕๕๓ ประชุมประจำปีสมาคมสวนสัตว์และอควาเรียม (World Association of Zoos and Aquariums : WAZA) ครั้งที่ ๖๕ สหพันธรัฐเยอรมนี - ๒๕๕๙ อบรมหลักสูตร ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ ๑๕ สถาบันพระปกเกล้า - ๒๕๕๙ ประชุมประจำปีของสมาคมสวนสัตว์เอเซียตะวันออกเฉียงใต้ ประจำปี ๒๕๕๙ ประเทศอินโดนีเซีย - ๒๕๖๐ ประชุมเจรจาความเป็นไปได้ในการร่วมมือกันระหว่างกรมป่าไม้และกรมอุทยานแห่งชาติ ฌ ราชอาณาจักรภูฏาน

นายสุริยา แสงพงค์
รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์



ประวัติการศึกษา	- ปริญญาตรี (สาขาพืชไร่) มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - วิทยาศาสตรมหาบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (สาขาวิชาการสัตวศาสตร์) มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - วิทยาศาสตรมหาบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (สัตวศาสตร์) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ - ปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (สาขาวิชาพัฒนาการท่องเที่ยว)
ประวัติการทำงาน	- ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน นักบริหาร ๑๐ รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ - ๒๕๕๙ นักบริหาร ๙ รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ - ๒๕๕๑ นักบริหาร ๙ ผู้อำนวยการสวนสัตว์เปิดเขาเขียว - ๒๕๔๖ นักบริหาร ๗ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสวนสัตว์เปิดเขาเขียว - ๒๕๔๓ นักบริหาร ๖ หัวหน้างานอาคารสถานที่ สวนสัตว์เปิดเขาเขียว - ๒๕๔๑ พนักงานโยธา ๕ แผนกสถานที่ สวนสัตว์เปิดเขาเขียว - ๒๕๓๙ พนักงานโยธา ๔ แผนกสถานที่ สวนสัตว์เปิดเขาเขียว - ๒๕๓๕ นักเกษตร ๓ หมวดบำรุงสถานที่ แผนกสถานที่ สวนสัตว์เปิดเขาเขียว
ประวัติการสัมมนา/ฝึกอบรม/ดูงาน	- ๒๕๔๗ ศึกษาดูงานด้านการท่องเที่ยวในงาน Asabian Travel Market 2004 กรุงดูไบ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ - ๒๕๔๗ ประชุมและศึกษาดูงานการเพาะพันธุ์เสือลายเมฆ ที่สวนสัตว์ National Zoo สหรัฐอเมริกา - ๒๕๔๘ ศึกษาดูงานการแสดงความสามารถของเสือ ประเทศออสเตรเลีย - ๒๕๔๙ ประชุม WAZA และศึกษาดูงาน ณ เมือง Leipzig สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมัน - ๒๕๕๒ ศึกษาดูงานด้านการจัดการเกี่ยวกับการดำเนินงานของสวนสัตว์ ประเทศสหรัฐอเมริกาและประเทศแคนาดา - ๒๕๕๓ อบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารทรัพยากร การเงิน งบประมาณ และบัญชีขององค์การสวนสัตว์ - ๒๕๕๕ ศึกษาดูงานระบบยังชีพ (Life Support) ประเทศสหรัฐอเมริกา - ๒๕๕๘ ประชุมประจำปีสมาคมสวนสัตว์และสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำโลก (WAZA) ครั้งที่ ๗๐ ประเทศสหรัฐอเมริกา - ๒๕๖๐ ประชุมทางวิชาการ “ประชารัฐร่วมใจขับเคลื่อนสังคมไทยสู่สังคมคุณธรรม”

นายอภิเดช สิงห์เสนี
รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์



ประวัติการศึกษา	- ปริญญาตรี (สัตวศาสตร์)
ประวัติการทำงาน	- ๒๕๖๑ นักบริหาร ๑๐ รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ - ๒๕๖๑ นักบริหาร ๙ ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล - ๒๕๖๐ นักบริหาร ๙ ผู้อำนวยการสวนสัตว์เชียงใหม่ - ๒๕๕๙ นักบริหาร ๘ ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และแผน - ๒๕๕๑ นักบริหาร ๘ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสวนสัตว์เปิดเขาเขียว - ๒๕๔๙ - ๒๕๕๐ นักบริหาร ๗ หัวหน้าแผนกพัฒนาธุรกิจและประชาสัมพันธ์สวนสัตว์เปิดเขาเขียว - ๒๕๓๗ - ๒๕๔๔ นักวิชาการศึกษา สวนสัตว์เปิดเขาเขียว - ๒๕๓๔ นักวิชาการบำรุงสัตว์ แผนกบำรุงสัตว์ สวนสัตว์เปิดเขาเขียว
ประวัติการสัมมนา/ฝึกอบรม/ดูงาน	- ๒๕๓๔ World Deer Congress, New Zealand Orana Park, New Zealand Taronga Zoo, Australia - ๒๕๓๕ International Environmental Education Course ณ Front Royal, West Virginia USA - ๒๕๔๕ ศึกษาดูงาน The Environmental Education & Conservation Global ด้านการศึกษาของสวนสัตว์ Aquarium และแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ในรัฐ New York, Ohio, Illinois และ Maryland ประเทศสหรัฐอเมริกา - ๒๕๕๒ The First AZEC Asian Zoo Education' Conference และ Green Marketing, ประเทศสิงคโปร์ - ๒๕๕๔ การประชุมความร่วมมือกับ British Council ประเทศอังกฤษและการจัดการแหล่งการเรียนรู้สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมัน - ๒๕๕๘ ประกาศนียบัตรหลักสูตร “ประเด็นปัญหาสำคัญในการบริหารจัดการทุน

	มนุษย์ในองค์กร : การบริหารงานที่ถูกต้องตามกฎหมายและการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง” ประกาศนียบัตรการฝึกอบรมหลักสูตรสิ่งแวดล้อมศึกษา สถาบันสมิธโซเนียน ประเทศสหรัฐอเมริกา
--	---

ฉบับร่าง



คณะผู้บริหารองค์การสวนสัตว์



นายบุญจพล นาคประเสริฐ
ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์



นายสุเมธ กมลนรานถ
รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์



นายสุริยา แสงพงค์
รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์



นายอภิเดช สิงห์เสนี
รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์



นายทวีศักดิ์ บุญเรือง
ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอ



นางสิริมา พงศ์ปิติมิตติชัย
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



นางบงอร สนธิสุวรรณ
ผู้อำนวยการสำนักการเงินและทรัพย์สิน



นายอาคม มณีกุล
ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และแผน



นางปาริชาติ ทัพพะสุด
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย



นายบริพัตร ศิริอรุณรัตน์
ผู้อำนวยการสำนักอนุรักษ์ฯ



นางสาวชาชัยย์ ยืนพันธ์
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาธุรกิจ



นางจงกลณี แก้วสด
ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ

ผู้อำนวยการสำนักบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

ผู้อำนวยการสถาบัน
บริหารจัดการสวนสัตว์



นายพิทักษ์ อุ่นช้อน
ผู้อำนวยการสวนสัตว์ดุสิต



นายอรรถพร ศรีไทร
ผู้อำนวยการสวนสัตว์เปิดเขาเขียว



นายวุฒิชัย ม่วงมัน นายเทวินทร์ รัตนวงศ์สวัสดิ์
ผู้อำนวยการสวนสัตว์เชียงใหม่



นายเฉลิมวุฒิ เกษตรสมบูรณ์
ผู้อำนวยการสวนสัตว์สงขลา



นายวันชัย ตันวัฒนะ
ผู้อำนวยการสวนสัตว์
อุบลราชธานี



นายธนชน เคนสิงห์
ผู้อำนวยการสวนสัตว์ขอนแก่น



นายภาสกร อรสุย
ผู้จัดการโครงการคชอาณาจักร จ.สุรินทร์

๒.๔ โครงสร้างอัตรากำลัง

อัตรากำลังพนักงานและลูกจ้าง องค์การสวนสัตว์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ลำดับ	หน่วยงาน	พนักงาน	ลูกจ้างรายเดือน	ลูกจ้างรายวัน	ลูกจ้างโครงการ	จำนวน(คน)
1	ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์	1	0	0	0	1
2	รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์	3	0	0	0	3
3	สำนักตรวจสอบ	7	0	0	0	7
4	สำนักบริหารกลาง	18	2	0	0	20
5	สำนักการเงินและทรัพย์สิน	16	4	0	0	20
6	สำนักยุทธศาสตร์และแผน	18	0	0	0	18
7	สำนักกฎหมาย	7	1	0	0	8
8	สำนักอนุรักษ์และวิจัย	23	16	0	9	48
9	สำนักพัฒนาธุรกิจ	11	3	0	0	14
10	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	14	0	0	0	14
11	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	12	2	0	0	14
12	สถาบันบริหารจัดการสวนสัตว์	10	0	0	0	10
13	สวนสัตว์ดุสิต	161	26	0	0	187
14	สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	222	106	0	22	350
15	สวนสัตว์เชียงใหม่	184	50	0	18	252
16	สวนสัตว์นครราชสีมา	145	36	0	55	236
17	สวนสัตว์สงขลา	119	87	0	15	221
18	สวนสัตว์อุบลราชธานี	36	84	0	11	131
19	สวนสัตว์ขอนแก่น	81	98	13	22	214
20	โครงการคชอาณาจักรจตุรัสรินทร์	5	23	7	0	35
		1,093	542	20	152	1,807

๓. โครงสร้างเงินทุน

๓.๑ ทุนและโครงสร้างผู้ถือหุ้นของรัฐวิสาหกิจ
รัฐบาลถือหุ้น ๑๐๐%

๓.๒ หนี้เงินกู้ของรัฐวิสาหกิจ
-องค์การสวนสัตว์ไม่มีหนี้เงินกู้

๓.๓ เงินงบประมาณที่ได้รับและการจ่ายเงินนำส่งรัฐหรือเงินปันผล (๓ ปีย้อนหลัง)

หน่วย : ล้านบาท

แหล่งงบประมาณ	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑
องค์การฯ	๕๔๑.๔๐๓๕	๖๓๕.๙๓๑๘	๖๖๓.๓๐๐๑
รัฐบาล	๘๑๖.๗๕๓๙	๙๖๕.๑๗๗๙	๙๔๖.๒๑๗๐

หมายเหตุ องค์การสวนสัตว์ ไม่มีการจ่ายเงินนำส่งรัฐหรือเงินปันผล

๔. การลงทุนที่สำคัญในปัจจุบันและอนาคต

๔.๑ แผนงานและโครงการต่าง ๆ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

แผนงานบุคลากรภาครัฐ

ผลผลิต / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
๑. กิจกรรมบุคลากรภาครัฐองค์การสวนสัตว์	๑๔๔,๑๑๑,๗๐๐.-

แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ผลผลิต / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
ผลผลิต : การส่งเสริมและพัฒนาสวนสัตว์เพื่อการท่องเที่ยว	
๑. พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานคุณภาพการบริการและระบบบริหารจัดการ	๑๐๙,๗๔๗,๑๐๐.-
๒. พัฒนาพื้นที่โครงการคชอาณาจักร จังหวัดสุรินทร์	๓๕,๔๒๐,๐๐๐.-
๓. พัฒนาศักยภาพการบริการและการท่องเที่ยว	๑๕,๐๐๐,๐๐๐.-
ผลผลิต : ส่งเสริมการวิจัยเพื่อพัฒนาสวนสัตว์เชิงบูรณาการ	
๑. การวิจัยเพื่อการอนุรักษ์พันธุ์พืชพรรณสัตว์ป่า	๒๓,๖๕๐,๐๐๐.-
๒. สร้างความเป็นเลิศในการวิจัยเพื่อพัฒนาสวนสัตว์	๔,๘๐๐,๐๐๐.-

แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้าน การจัดการน้ำและสร้างการเจริญเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ผลผลิต / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
ผลผลิต : การให้ความรู้การอนุรักษ์และขยายพันธุ์สัตว์ป่าที่หายากและใกล้สูญพันธุ์	
๑. อนุรักษ์สัตว์ป่าอย่างยั่งยืน	๔๙,๑๔๓,๕๐๐.-
๒. ให้บริการองค์ความรู้ด้านสัตว์ป่าและธรรมชาติ	๔๕,๓๔๕,๐๐๐.-
๓. พัฒนามาตรฐานและเสริมสร้างสวัสดิภาพชีวิตที่ดีของสัตว์ป่าในสวนสัตว์	๙๐,๓๐๑,๙๐๐.-
๔. พัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศ	๑๗,๓๐๖,๗๐๐.-

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์อนุรักษ์ พันธุ์ และป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ

โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
โครงการ: พัฒนาและเพิ่มศักยภาพการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ภายในสวนสัตว์	
๑. พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และการบริหารจัดการในสวนสัตว์	๓๙๗,๖๖๒,๙๐๐.-

แผนงาน : บูรณาการวิจัยและนวัตกรรม

โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
โครงการ: สร้างความเป็นเลิศในการวิจัย	
๑. การศึกษาวิจัยการอนุรักษ์ฟื้นฟูและสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (วิจัยพื้นฐาน)	๒,๘๐๙,๐๐๐.-
๒. การศึกษาวิจัยการพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มี(วิจัยประยุกต์)	๑๐,๔๙๕,๗๐๐.-
โครงการ : ศึกษาแก้ไขปัญหาและลดผลกระทบระหว่างสัตว์ป่ากับชุมชน	
๑. แก้ไขปัญหาความขัดแย้งระหว่างสัตว์ป่าสงวน สัตว์ป่าคุ้มครองกับชุมชน	๓๘๓,๕๐๐

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

แผนงานบุคลากรภาครัฐ

ผลผลิต / โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
๑. กิจกรรมบุคลากรภาครัฐองค์การสวนสัตว์	๑๕๒,๗๕๙,๒๐๐.-

แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ผลผลิต / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
ผลผลิต : การส่งเสริมและพัฒนาสวนสัตว์เพื่อการท่องเที่ยว	
๑. พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานคุณภาพการบริการและระบบบริหารจัดการ	๑๐๖,๗๔๗,๑๐๐.-
๒. ยกระดับมาตรฐานคุณภาพการบริการและการท่องเที่ยว	๓๕,๔๒๐,๐๐๐.-
๓. พัฒนาศักยภาพการบริการและการท่องเที่ยว	๑๕,๐๐๐,๐๐๐.-
ผลผลิต : ส่งเสริมนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาสวนสัตว์	
๑. การใช้นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีเพื่อการอนุรักษ์ฟื้นฟูประชากรสัตว์ป่า	๑๒,๗๐๗,๕๐๐.-
๒. สร้างความเป็นเลิศด้านนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีในการพัฒนาสวนสัตว์	๔,๘๐๐,๐๐๐.-

แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการจัดการน้ำและสร้างการเจริญเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ผลผลิต / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
ผลผลิต : ส่งเสริมการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ การอนุรักษ์และขยายพันธุ์สัตว์ป่าหายากและใกล้สูญพันธุ์	
๑. อนุรักษ์สัตว์ป่าอย่างยั่งยืน	๔๙,๑๔๓,๕๐๐.-
๒. ให้บริการองค์ความรู้เกี่ยวกับสัตว์ป่าและธรรมชาติ	๔๕,๓๔๕,๐๐๐.-

๓. พัฒนามาตรฐานและเสริมสร้างสวัสดิภาพที่ดีของสัตว์ป่าในสวนสัตว์	๙๐,๖๐๑,๙๐๐.-
๔. พัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศ	๑๔,๖๑๕,๐๐๐.-

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์จัดระบบอนุรักษ์ พันธุ์ และป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ

โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
โครงการ : ส่งเสริมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพการท่องเที่ยวภายในสวนสัตว์	
๑. ส่งเสริมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพการท่องเที่ยวภายในสวนสัตว์	๓๑๙,๔๑๕,๕๐๐.-

แผนงาน : แผนงานบูรณาการวิจัยและนวัตกรรม

โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
โครงการ : สร้างความเป็นเลิศในการวิจัยสัตว์ป่า	
๑. การศึกษาวิจัยการพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ (วิจัยประยุกต์)	๑๑,๐๐๙,๕๐๐.-
๒. การศึกษาวิจัยการสงวน อนุรักษ์ พันธุ์ และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ (วิจัยพื้นฐาน)	๒,๗๑๑,๔๐๐.-

๔.๒ การร่วมดำเนินงานกับเอกชน (วงเงินในสัญญาเกินกว่า ๕๐๐ ล้านบาทขึ้นไป)

- องค์การสวนสัตว์ไม่มีการร่วมดำเนินงานกับภาคเอกชน วงเงินในสัญญาเกินกว่า ๕๐๐ ล้านบาทขึ้นไป

๕. ผลการดำเนินงานขององค์กร

๕.๑ รายงานวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

รายได้จากการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑) มีรายได้รวม ๖๐๘.๖๖๔ ล้านบาท ต่ำกว่าแผน ๖๙.๘๘๕ ล้านบาท

เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐ ปรากฏว่าปี ๒๕๖๑ มีรายได้สูงกว่า จำนวน ๕๑.๐๐๓ ล้านบาท (๕๕๗.๖๖๑ – ๖๐๘.๖๖๔ = ๕๑.๐๐๓)

ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑) มีค่าใช้จ่าย ๕๖๐.๔๑๕ ล้านบาท ต่ำกว่าแผน ๑๐๐.๓๕๔ ล้านบาท

เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐ ปรากฏว่าปี ๒๕๖๑ มีค่าใช้จ่ายสูงกว่า จำนวน ๑๙.๗๓๖ ล้านบาท (๕๔๐.๔๐๙ – ๕๖๐.๑๔๕ = ๑๙.๗๓๖)

การเบิกจ่ายงบประมาณ (รัฐบาล)

สถานภาพการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

องค์การสวนสัตว์ ได้รับอนุมัติงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๘๙๙.๕๖๗๐ ล้านบาท ประกอบด้วย

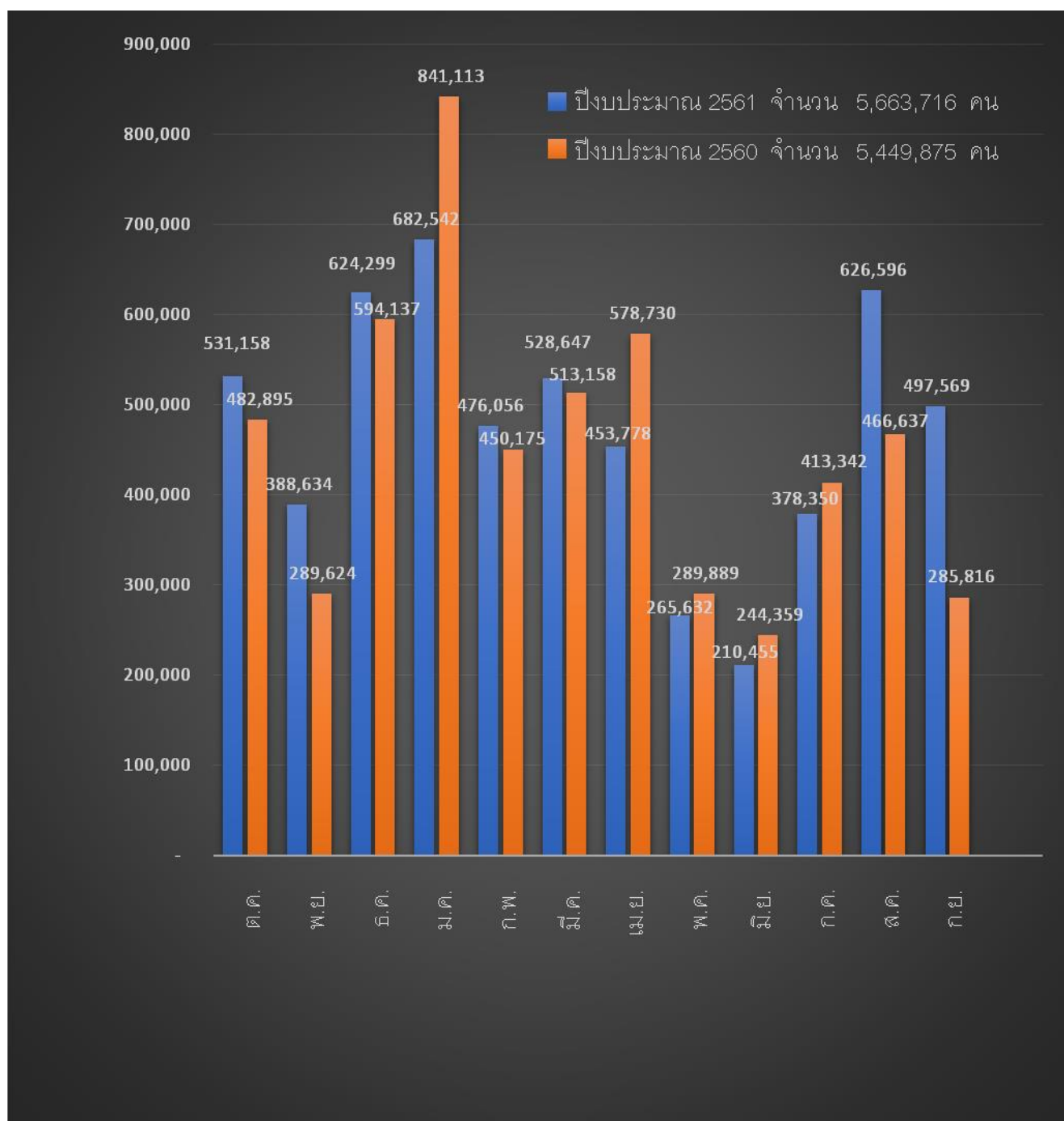
- งบอุดหนุน ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณ จำนวน ๕๑๒.๔๒๔๙ ล้านบาท เบิกจ่ายตามแผน ไตรมาสที่ ๑ – ๔ (ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑) จำนวน ๖๙๕.๗๐๗๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

- งบลงทุน จำนวน ๒๐๓.๘๕๙๕ ล้านบาท ประกอบด้วย

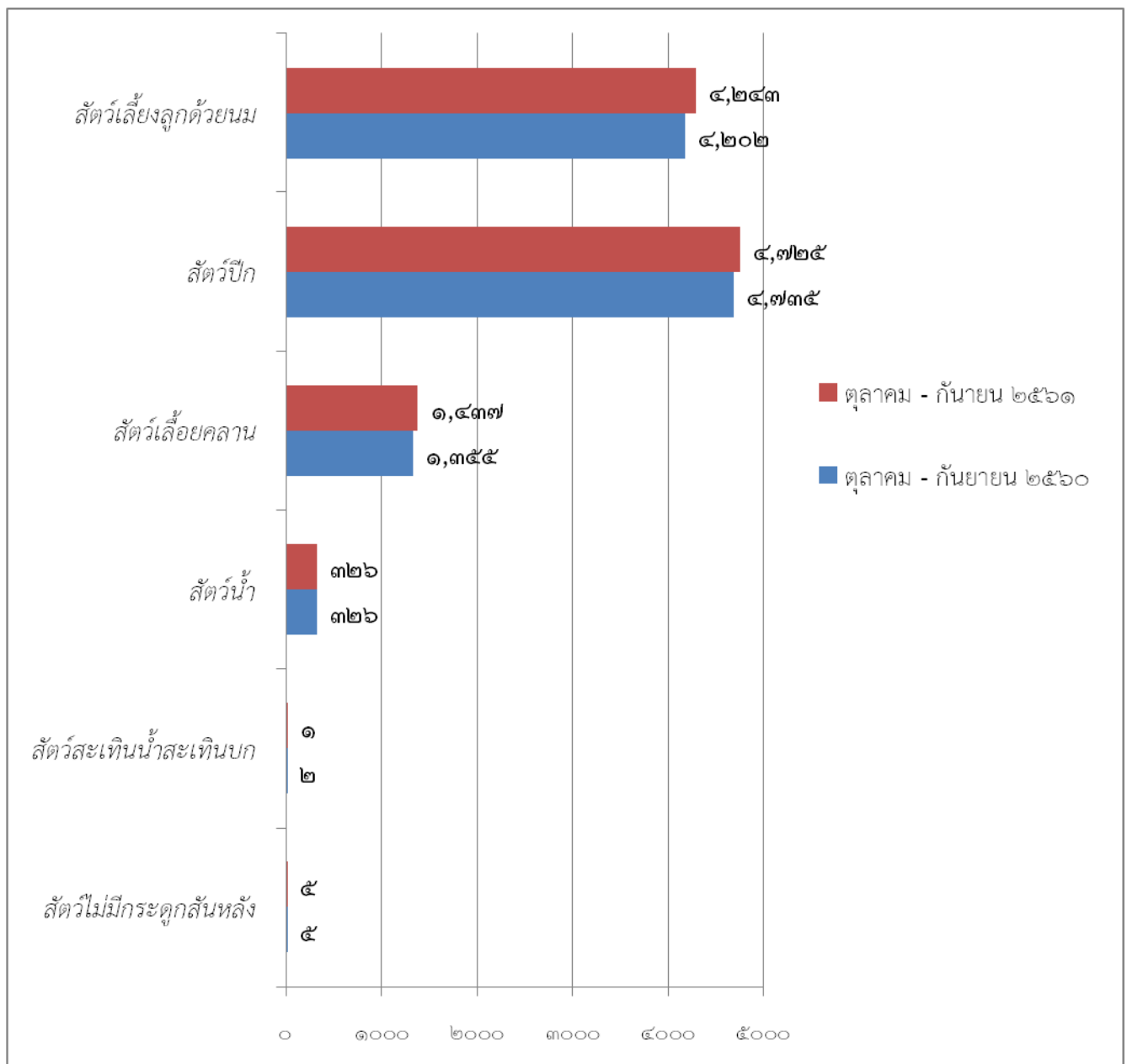
๑. ครุภัณฑ์ ๓๒ รายการ จำนวน ๔๓.๐๘๖๓ ล้านบาท ลงนามสัญญาครบเรียบร้อยแล้ว เบิกจ่ายตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๒๖.๓๔๔๑ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๑๔

๒. สิ่งก่อสร้าง ๑๙ รายการ จำนวน ๑๖๐.๗๗๓๒ ล้านบาท ลงนามสัญญาครบเรียบร้อยแล้ว เบิกจ่าย
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๙๗.๑๖๘๗ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๔๔

กราฟแสดงผลผู้เข้าชมสวนสัตว์ จำนวน ๗ สวนสัตว์ภายใต้การกำกับดูแลขององค์การสวนสัตว์



กราฟแสดงเปรียบเทียบจำนวนสัตว์ สัตว์ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และ ๒๕๖๐



๕.๒ รายงานวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน

วิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงิน

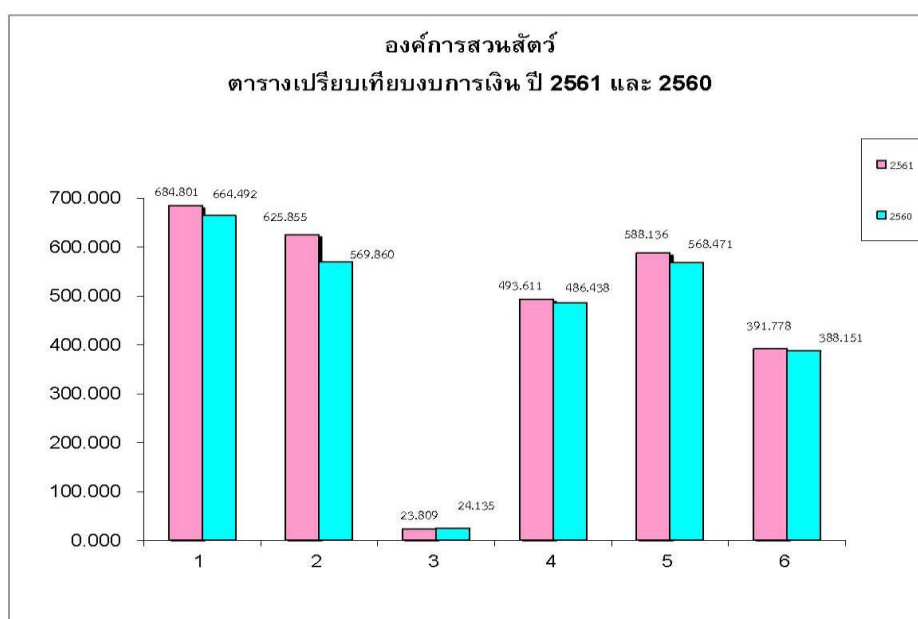
องค์การสวนสัตว์

1. อัตราส่วนทางการเงิน (Liquidity Ratio) พบว่าองค์การสวนสัตว์มีสภาพคล่องในการชำระหนี้ระยะสั้นในอัตราส่วนที่สูงด้วยสินทรัพย์ระยะสั้นที่มีอยู่ทั้งสิ้นเท่ากับ 9 เท่า

2. อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio) จากอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวมขององค์การสวนสัตว์มีความสามารถในการทำกำไรของสินทรัพย์ทั้งหมดค่อนข้างต่ำเพียง (0.03) เท่านั้น แต่อย่างไรก็ตาม เนื่องจากองค์การสวนสัตว์ได้มุ่งเน้นการดำเนินการให้บริการสังคมมากกว่าการแสวงหากำไรจึงทำให้อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวรค่อนข้างต่ำ

3. จากการคำนวณพบว่าองค์การสวนสัตว์ มีความสามารถในการชำระหนี้ ซึ่งหนี้สินรวมต่อสินทรัพย์รวมเท่ากับ 61.63%

การวิเคราะห์ตามแนวโน้ม (Trend Analysis)



1. รายได้เงินอุดหนุนรัฐบาล

2. รายได้จากการดำเนินงาน

3. รายได้ทางบัญชี

4. ค่าใช้จ่ายบุคลากร

5. ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน 6. ค่าเสื่อมราคา ค่าตัดจำหน่าย-สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ค่าใช้จ่ายทางบัญชี

การวิเคราะห์

จากข้อมูลข้างต้นผลการดำเนินงานขององค์การสวนสัตว์ดังนี้

1. องค์การสวนสัตว์ได้รับเงินสนับสนุนจากรัฐบาลเพิ่มขึ้น จากปี 2560 จำนวน 20.31 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.06

2. รายได้จากการดำเนินงาน ปี 2561 เพิ่มขึ้น จากปี 2560 จำนวน 56 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 9.83 เนื่องจาก

มีรายได้จากการจำหน่ายบัตรและรายได้ค่าตอบแทนตามสัญญาเพิ่มขึ้น

3. ค่าใช้จ่ายบุคลากร ปี 2561 เพิ่มขึ้น จากปี 2560 จำนวน 7.17 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.47 ค่าใช้จ่ายบุคลากรสูงขึ้นตามอัตราส่วนและจำนวนบุคลากรที่เพิ่มขึ้น ทำให้ค่าใช้จ่ายต่างๆที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรสูงขึ้นตาม เช่น เงินเดือน ค่าจ้าง ค่ารักษาพยาบาล เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

4. ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน ปี 2561 เพิ่มขึ้น จากปี 2560 จำนวน 19.67 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.46 เนื่องจาก อสส. ได้ดำเนินงานตามภารกิจขององค์การสวนสัตว์และมุ่งเน้นเรื่องการให้บริการสังคมเป็นหลัก

๖. การบริหารจัดการองค์กร

๖.๑ การบริหารความเสี่ยง

องค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงที่มีต่อการดำเนินงานขององค์การสวนสัตว์ในทุกมิติ ตามนโยบายของกระทรวงการคลัง โดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ(สคร.) กำหนดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อยกระดับขีดความสามารถและมาตรฐานการทำงานขององค์การสวนสัตว์ให้อยู่ในระดับมาตรฐาน มุ่งเน้นให้เกิดผลสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี ขององค์การสวนสัตว์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนงบประมาณ ซึ่งหากองค์การสวนสัตว์มีการวางกรอบโครงสร้างและแนวทางการปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพย่อมสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์การสวนสัตว์

การบริหารความเสี่ยงถือเป็นเครื่องมือที่สำคัญที่จะทำให้หน่วยงานต่างๆ ขององค์การสวนสัตว์ สามารถดำเนินไปอย่างมีทิศทางที่ชัดเจน บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานของหน่วยงานได้ แต่ในความเป็นจริงแล้วการดำเนินงานของทุกหน่วยงานไม่ว่าจะวางแผนไว้ได้ดียังไงก็ตาม อาจจะมีปัจจัยที่คาดไม่ถึงซึ่งอยู่ในการควบคุมหรือนอกเหนือการควบคุมเกิดขึ้นตลอดเวลา และบางปัจจัยต่างๆ เหล่านั้นอาจส่งผลกระทบอย่างรุนแรงต่อการทำงาน ทำให้งานนั้นๆ ไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ได้ โดยปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ที่มากระทบนั้นมีทั้งโอกาสเกิดขึ้นบ่อย หรือนานๆ ครั้งก็อาจส่งผลกระทบที่รุนแรงก็ได้

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความมั่นใจในการทำงานให้บรรลุภารกิจหลักขององค์การสวนสัตว์ จึงได้กำหนดให้มีการนำการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการบริหารงานขององค์การสวนสัตว์ เพื่อเป็นเครื่องมือและกลไกสำคัญที่จะทำให้องค์การสวนสัตว์ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ และพันธกิจที่องค์การสวนสัตว์ได้กำหนดไว้ให้มากที่สุด

นโยบายการบริหารความเสี่ยง องค์การสวนสัตว์

๑. กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของพนักงานทุกระดับชั้นที่ต้องตระหนักถึงความเสี่ยงที่มีการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนเองและองค์กร โดยให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง ด้านต่าง ๆ ให้อยู่ในระดับที่เพียงพอและเหมาะสม

๒. กำหนดให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร ที่เป็นมาตรฐานที่ดีตามแนวปฏิบัติสากล เพื่อไม่ให้เกิดความเสี่ยง ที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานขององค์การสวนสัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดการพัฒนาและมีการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรในทิศทางเดียวกัน โดยนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาเป็นส่วนหนึ่งในการตัดสินใจ การวางแผนกลยุทธ์ แผนงาน และการดำเนินงานขององค์การสวนสัตว์ รวมถึงการมุ่งเน้นให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ที่กำหนดไว้เพื่อสร้างความเป็นเลิศในการปฏิบัติงาน และสร้างความเชื่อมั่นของผู้เกี่ยวข้อง

๓. ให้มีการกำหนดแนวทางป้องกัน และบรรเทาความเสี่ยงจากการดำเนินงานขององค์การสวนสัตว์ เพื่อหลีกเลี่ยงความเสียหาย หรือความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยง

๔. มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงขององค์การสวนสัตว์ และสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารการบริหารความเสี่ยงอย่างทั่วถึง ตลอดจนการจัดระบบการรายงาน การบริหารความเสี่ยงให้ผู้บริหาร และคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

การกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง องค์การสวนสัตว์

ประกอบด้วย คณะอนุกรรมการด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee: RMC) โดยมีกรรมการองค์การสวนสัตว์ (พันเอก ขจรศักดิ์ ไทยประยูร) เป็นประธานอนุกรรมการ พร้อมทั้งคณะอนุกรรมการอื่นๆ รวมถึงผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ (นายเบญจพล นาคประเสริฐ) ทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด มีคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรอย่างเป็นระบบ และมีผู้บริหารหน่วยงานกำกับดูแลความเสี่ยงในการปฏิบัติงานทุกงาน รับผิดชอบจัดการ ควบคุม เพื่อให้มีความสัมพันธ์สอดคล้อง รวมทั้งปลูกฝังครอบคลุมทั่วทั้งองค์กรในการบริหารความเสี่ยงในเชิงบูรณาการ และให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

เหตุการณ์ความเสี่ยง องค์การสวนสัตว์ ปี ๒๕๖๑

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ องค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้มีการดำเนินการบริหารความเสี่ยงทั้งหมด ๔ ประเภท ตามหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานขององค์การสวนสัตว์ หมายถึง โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์เกิดขึ้น และมีผลกระทบต่อองค์การสวนสัตว์ ในด้านกลยุทธ์ ด้านการดำเนินงาน ด้านการเงิน ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ซึ่งเป็นเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อองค์การสวนสัตว์ ประเภทของความเสี่ยงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับองค์การสวนสัตว์ สรุปได้ดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: SR)

- ๑) ความเสี่ยงด้านความพึงพอใจของผู้ใช้บริการไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด SR1
- ๒) ความเสี่ยงจากจำนวนผู้เข้าชมไม่เป็นไปตามแผน SR2

๒. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ (Operational Risk: OR)

- ๑) ความเสี่ยงเรื่องความไม่ปลอดภัยของผู้ใช้บริการ OR1
- ๒) ความเสี่ยงจากการดำเนินงานตามแผนประชากรสัตว์ปี 2561 OR2
- ๓) ความเสี่ยงด้านการขยายเครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจไม่ได้ตามแผน OR3

๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: FR)

- ๑) ความเสี่ยงจากรายได้นอกงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน FR1
- ๒) ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายงบประมาณไม่ได้ตามแผน FR2

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk: CR)

๑) ความเสี่ยงจากการปฏิบัติไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของ WAZA CR1

ผลการบริหารความเสี่ยง

ในปี ๒๕๖๑ องค์การสวนสัตว์ บริหารความเสี่ยงได้สำเร็จตามเป้าหมายการบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำแผนประจำปีขององค์การสวนสัตว์ เพื่อให้การกำหนดแนวทางการจัดการความเสี่ยงนั้น สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และแผนกลยุทธ์ต่างๆ ขององค์การสวนสัตว์ ทั้งนี้ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนในองค์การสวนสัตว์ เป็นเจ้าของความเสี่ยง และมีหน้าที่ในการประเมินความเสี่ยงของแต่ละหน่วยงานและกระบวนการทำงาน ประเมินประสิทธิภาพของมาตรการควบคุมที่มีอยู่ นำเสนอแผนและวิธีการในการลดความเสี่ยง และรายงานให้ผู้บริหาร คณะอนุกรรมการด้านการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์

๖.๒ การควบคุมภายใน

การควบคุมภายในองค์การสวนสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

องค์การสวนสัตว์ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการควบคุมภายในโดยให้ความสำคัญกับควบคุมภายในอย่างเพียงพอและเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับระบบการควบคุมภายในทั้งการควบคุมทางการเงิน การดำเนินงาน กระบวนการทางบัญชีและการเก็บบันทึกข้อมูลการกำกับดูแลและการปฏิบัติงาน รวมถึงกระบวนการอื่นๆ ในองค์การสวนสัตว์ที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน ซึ่งฝ่ายบริหาร จัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และสามารถบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน สำหรับกิจกรรมการควบคุมในเบื้องต้นจะแบ่งแยกหน้าที่งานภายในหน่วยรับตรวจอย่างเหมาะสม โดยไม่มอบหมายให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งมีหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่สำคัญหรืองานที่เสี่ยงต่อความเสียหายตั้งแต่ต้นจนจบ มีการการปลุกจิตสำนึกให้พนักงานขององค์การสวนสัตว์มีทัศนคติที่ดีต่อการควบคุมภายใน ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบ และตระหนักถึงความจำเป็นและความสำคัญของการควบคุมภายใน รวมทั้งดำรงรักษาไว้ซึ่งสภาพแวดล้อมของการควบคุมที่ดี และบรรลุตามวัตถุประสงค์ ดังนี้

- ด้านการดำเนินงาน (Operation) เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายการดำเนินงาน
- ด้านการรายงานทางการเงิน (Financial Reporting) เพื่อให้เกิดความเชื่อถือได้และเป็นปัจจุบันในด้านรายงานทางการเงินและด้านอื่นๆ
- ด้านการปฏิบัติให้เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และนโยบาย (Compliance with Application Laws and Regulations) เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับและคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

จากวัตถุประสงค์ที่กล่าวมาแล้วข้างต้นจะเห็นได้ว่าบางครั้งในการจัดการควบคุมภายในสามารถแยกแยะวัตถุประสงค์ได้ชัดเจน แต่บางกรณีก็มีวัตถุประสงค์ที่เกี่ยวข้องกัน ดังนั้นจึงเป็นหน้าที่ของผู้บริหารที่จะต้องตัดสินใจว่าจะกำหนดมาตรการการควบคุมภายในเพื่อวัตถุประสงค์อะไรต้องการเน้นชัดว่าเพื่อวัตถุประสงค์ใดวัตถุประสงค์หนึ่งเพียงอย่างเดียว หรือต้องการจัดให้มีระบบการควบคุมภายในเพื่อวัตถุประสงค์หลายประการที่สัมพันธ์กันในการทำความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดของ COSO จะต้องพิจารณาในเนื้อหาอย่างลึกซึ้ง โดยองค์ประกอบทั้ง ๕ มีดังนี้

๑. สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment) ผู้บริหารได้มีมาตรฐานการควบคุมเพื่อให้เกิดทัศนคติที่ดีต่อการควบคุมภายในโดยให้ความสำคัญกับความซื่อสัตย์ มีจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีการกำหนดนโยบายที่ชัดเจน มีการพัฒนาการดำเนินงานให้มีความถูกต้องมีประสิทธิภาพ ผู้ปฏิบัติงานมีทัศนคติที่ดีต่อการควบคุมภายในและให้ความสำคัญต่อกระบวนการพัฒนา

๒. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) มีการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายการดำเนินงานชัดเจน สอดคล้องและเชื่อมโยงกับวัตถุประสงค์ขององค์การสวนสัตว์ ผู้บริหารมีการระบุความเสี่ยงทั้งปัจจัยภายในและภายนอกที่มีผลกระทบกับการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การสวนสัตว์ มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดการกับความเสี่ยง รวมทั้งมีระบบติดตามผลการปฏิบัติตามวิธีการควบคุมที่กำหนดเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยง

๓. กิจกรรมการควบคุม (Control Activities) มีนโยบายและวิธีปฏิบัติที่ให้ความมั่นใจว่าเมื่อนำไปปฏิบัติแล้วจะเกิดผลสำเร็จตามที่ฝ่ายบริหารกำหนดไว้ กิจกรรมเพื่อการควบคุมจะชี้ให้ผู้ปฏิบัติงานเห็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์

๔. สารสนเทศและการสื่อสารในองค์กร (Information and Communication) มีระบบข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เหมาะสมต่อความต้องการของผู้ใช้และมีการสื่อสารไปยังฝ่ายบริหารและผู้เกี่ยวข้องในรูปแบบที่ช่วยให้ผู้รับข้อมูลข่าวสารปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

๕. การติดตามและประเมินผล (Monitoring) มีการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในและประเมินผลคุณภาพการปฏิบัติงานโดยกำหนดวิธีปฏิบัติงานเพื่อติดตามการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องและเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการปฏิบัติงานตามปกติของฝ่ายบริหาร

นโยบายการควบคุมภายใน องค์การสวนสัตว์

๑. ด้านการดำเนินงาน (Operations : O) มุ่งหมายให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ด้านการกำกับการใช้ทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัดและคุ้มค่า

๒. ด้านการรายงานทางการเงิน (Financial Reporting : F) มุ่งหมายให้การจัดทำรายงานทางการเงินที่ใช้ภายในและภายนอกมีคุณภาพ มีการนำเสนอข้อสารสนเทศอย่างถูกต้องเชื่อถือได้

๓. ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ นโยบาย และข้อพึงปฏิบัติ (Compliance With Applicable Law and Regulation : C) ตลอดจนนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งหมายให้

การปฏิบัติงานหรือดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ มิให้เกิดผลเสียหายใด ๆ จากการละเว้นหรือฝ่าฝืนการปฏิบัติงานเกิดขึ้น

จากนโยบายที่กล่าวมาแล้วข้างต้น จะเห็นได้ว่าบางครั้งในการจัดการควบคุมภายในสามารถแยกแยะวัตถุประสงค์ได้ชัดเจน แต่บางกรณีก็มีวัตถุประสงค์ที่เกี่ยวข้องกัน ดังนั้น จึงเป็นหน้าที่ของผู้บริหารที่จะต้องตัดสินใจว่าจะกำหนดมาตรการการควบคุมภายในเพื่อวัตถุประสงค์อะไรต้องการเน้นชัดว่าเพื่อวัตถุประสงค์ใดวัตถุประสงค์หนึ่งเพียงอย่างเดียว หรือต้องการจัดให้มีระบบการควบคุมภายในเพื่อวัตถุประสงค์หลายประการที่สัมพันธ์กันในการทำความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดของ COSO จะต้องพิจารณาในเนื้อหาอย่างลึกซึ้ง โดยองค์ประกอบทั้ง ๕ มีดังนี้

๑. สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment)
๒. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
๓. กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)
๔. ข้อมูลสารสนเทศ และการสื่อสารในองค์กร (Information and Communication)
๕. การติดตามและประเมินผล (Monitoring)

ผลการประเมินโดยรวม

องค์การสวนสัตว์ มีระบบการบริหารจัดการ การควบคุมภายในองค์กร เป็นไปตามมาตรฐานการควบคุมภายในที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดครบ ๕ องค์ประกอบ และมีความเกี่ยวเนื่องสัมพันธ์กันโดยมีสภาพแวดล้อมของการควบคุมเป็นฐานสำคัญขององค์ประกอบอื่นๆ การควบคุมภายในขององค์การสวนสัตว์ มีความเหมาะสมและเพียงพอที่จะทำให้การปฏิบัติงานประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ อีกทั้งยังนำระบบการบริหารงานคุณภาพ ISO มาใช้ในการบริหารจัดการองค์การด้วย

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น จึงได้กำหนดวิธีการและแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอ และให้สอดคล้องกับแนวทางการจัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายใน ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๖.๓ การตรวจสอบภายใน

การตรวจสอบภายใน

การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของสำนักตรวจสอบ ปฏิบัติงานระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๕ และคู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบในรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง มีบทบาทในการช่วยคณะกรรมการตรวจสอบในการติดตามดูแลเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การกำกับดูแลกิจการและการปฏิบัติงานต่าง ๆ ขององค์การสวนสัตว์ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเครื่องมือที่ช่วยฝ่ายบริหารมั่นใจ โดยการตรวจสอบและให้คำปรึกษา อย่างเป็นอิสระเที่ยงธรรม เพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภายใต้ค่าใช้จ่ายและความเสี่ยงที่เหมาะสม

คุณสมบัติผู้ตรวจสอบภายใน

เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ของสำนักตรวจสอบ มีคุณสมบัติการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และสายงานตรวจสอบภายในส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ได้รับความรู้ ทักษะ และพัฒนาความสามารถในด้านต่าง ๆ ตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้ง การแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับผู้รับการตรวจ นำข้อคิดเห็นจากผู้รับตรวจมาปรับปรุงการปฏิบัติงานเพื่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเชี่ยวชาญ มีความระมัดระวังตามมาตรฐานและจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถอย่างต่อเนื่อง และส่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ เข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายในและภายนอก ไม่น้อยกว่า ๔๐ ชั่วโมงต่อคนต่อปี

โครงสร้างของสำนักตรวจสอบ

สำนักตรวจสอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างอิสระ มีการรายงานการปฏิบัติงานตรวจสอบต่อ คณะกรรมการตรวจสอบและผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ รวมทั้ง หรือการสอบทานกฎบัตรซึ่งกำหนดบทบาทความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน และเผยแพร่ให้พนักงานทุกคนรับทราบ นอกจากนี้ผู้ตรวจสอบภายในได้เปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ก่อนการปฏิบัติงานตรวจสอบทุกครั้ง

ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร

มีการหารือร่วมกับผู้บริหารหน่วยรับตรวจที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการควบคุมภายใน ตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบ รายงานผู้บริหารองค์การสวนสัตว์ คณะกรรมการตรวจสอบ เห็นชอบให้ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะและติดตามการดำเนินงานเพื่อรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ องค์การสวนสัตว์ รับทราบ ตามกำหนดแล้วเสร็จ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

การตรวจสอบเพื่อให้เชื่อมั่นแก่ฝ่ายบริหารเพื่อช่วยปรับปรุงการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับดูแลกิจการโดยประยุกต์ทักษะ วิชาชีพการตรวจสอบภายใน ในการประเมินระบบระเบียบ และนำเสนอข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย สอบทานรายงานทางการเงินขององค์การสวนสัตว์ รายเดือน ไตรมาส ประจำปี การเร่งรัดและติดตามความคืบหน้าการตัดบัญชีสัตว์ตายออกจากบัญชีสัตว์มีชีวิต การติดตามลูกหนี้ค้างนานที่ดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย จำนวน ๙ คดี ตรวจสอบการจัดเก็บรายได้ ตามแหล่งที่มา การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การสอบทานจรรยาบรรณสำหรับผู้บริหารและพนักงาน องค์การสวนสัตว์ และการสอบทานระบบสารสนเทศ และโครงการนำนักเรียนเข้าเรียนรู้ในสวนสัตว์ และความปลอดภัยของผู้ใช้บริการในการชมสัตว์และความปลอดภัยของสัตว์ในส่วนจัดแสดง

การปฏิบัติงานและการรายงาน

จัดทำแผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์และแผนการตรวจสอบประจำปี และแผนการตรวจสอบในรายละเอียด พิจารณาจากความเสี่ยงที่อาจทำให้วัตถุประสงค์ขององค์การสวนสัตว์ไม่บรรลุตามที่กำหนดไว้ เมื่อผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติงานตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงจะมีการติดตามให้หน่วยรับตรวจดำเนินการ

ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะ และจัดทำรายงานสรุปผลการติดตามนำเสนอผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์และคณะกรรมการตรวจสอบ

การรักษาคุณภาพของผู้ตรวจสอบภายใน

สอบทานคู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน มีการประเมินคุณภาพภายหลังการปฏิบัติงานตรวจสอบโดยหน่วยรับตรวจ การประเมินตนเองและการประเมินคุณภาพจากภายในโดยนำผลการประเมินทั้งหมดมาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน

หมวดที่ ๒ ข้อมูลด้านธรรมาภิบาล

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

๑.๑ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การสวนสัตว์ เป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสวนสัตว์ พ.ศ.๒๔๙๗ รวมระยะเวลาที่เปิดดำเนินการถึงปัจจุบัน ๖๕ ปี หน้าที่ตามภารกิจที่สำคัญคือ จัดดำเนินการ ส่งเสริม รวบรวมสัตว์นานาชนิดไว้ เพื่อประโยชน์ในการศึกษา และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน การส่งเสริมและจัดให้มีการบำรุงและผสมพันธุ์สัตว์ต่าง ๆ ไว้เพื่อมิให้สูญพันธุ์ จัดดำเนินการเกี่ยวกับสถานที่เลี้ยงสัตว์ขององค์การ และจัดบริการสาธารณะเพื่อให้เป็นที่พักผ่อนของประชาชนโดยแท้จริง ปัจจุบันมีหน่วยงานของสวนสัตว์ที่มีการพัฒนาจนได้มาตรฐานระดับโลก กระจายอยู่ทั่วทุกภูมิภาคของประเทศไทย

องค์การสวนสัตว์ได้ตระหนักถึงความสำคัญของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ปี ๒๕๕๒ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง ที่กำหนดให้รัฐวิสาหกิจมีการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานและสามารถตรวจสอบได้ ตามวัตถุประสงค์ขององค์กรทั้งในเชิงธุรกิจและเชิงสังคม รวมทั้งผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพของการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น เป็นที่ยอมรับและความเชื่อถือโดยทั่วไป คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้บรรลุตามวัตถุประสงค์

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้องค์การสวนสัตว์มีคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ปี ๒๕๕๒ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง
๒. เพื่อให้องค์การสวนสัตว์สามารถใช้คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้องค์การสวนสัตว์มีภาพลักษณ์ที่ดี เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

๓. แนวทางการดำเนินงาน

๑. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม
๒. การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม
๓. การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. องค์การสวนสัตว์มีการบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
๒. องค์การสวนสัตว์มีคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสในการดำเนินงาน
๓. องค์การสวนสัตว์มีภาพลักษณ์ที่ดี เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป มีการเติบโตอย่างยั่งยืน

๕. การติดตามประเมินผล

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบติดตามและรายงานความคืบหน้าปัญหา / อุปสรรค
๒. จัดทำรายงานการประเมินผลเสนอต่อคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์

๑.๒ โครงสร้างของคณะกรรมการและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ชื่อ -นามสกุล	ที่มาของการดำรงตำแหน่ง	สถานะการแต่งตั้ง	ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ
รศ.น.สพ.ปานเทพ รัตนากร ประธานกรรมการ	มติคณะรัฐมนตรี แต่งตั้ง ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙	กรรมการอิสระ	
นายชวลิต ชูขจร กรรมการ	มติคณะรัฐมนตรี แต่งตั้ง ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙	Director's pool	๑. คณะอนุกรรมการด้านการควบคุมภายในองค์กร สวนสัตว์ ๒. คณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) และด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ๓. คณะอนุกรรมการปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบ และ ข้อบังคับองค์การสวนสัตว์
นายเวย์ นุชเจริญ กรรมการ	มติคณะรัฐมนตรี แต่งตั้ง ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙	Director's pool	๑. คณะทำงานแก้ไขปัญหาการดำเนินงานสถาน แสดงพันธุ์สัตว์น้ำ สวนสัตว์เชียงใหม่ และปัญหาการ ดำเนินงานของบริษัท ไทยโมโนเรล จำกัด ๒. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองพนักงานองค์การ สวนสัตว์ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ (นัก บริหาร ๑๐)

			๓. คณะอนุกรรมการปรับปรุงโครงสร้าง และบริหารทรัพยากรบุคคล ๔. คณะอนุกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์
รศ.สพ.ญ.ดร.นันทริกา ชั้นชื่อ กรรมการ	มติคณะรัฐมนตรี แต่งตั้ง ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙	กรรมการอิสระ	คณะกรรมการตรวจสอบ
ร ศ .ด ร .ก ุ ล ท ล ทิ พ ย พานิชย์ กรรมการ	มติคณะรัฐมนตรี แต่งตั้ง ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙	กรรมการอิสระ	คณะอนุกรรมการด้านวิชาการและกายภาพ

ชื่อ -นามสกุล	ที่มาของการดำรงตำแหน่ง	สถานะการแต่งตั้ง	ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ
ผศ.ปิ่นรส มาลากุล ณ อยุธยา กรรมการ	มติคณะรัฐมนตรี แต่งตั้ง ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙	กรรมการอิสระ	๑. คณะอนุกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ ๒. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองพนักงานองค์การสวนสัตว์ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ (นักบริหาร ๑๐) ๓. คณะอนุกรรมการปรับปรุงโครงสร้าง และบริหารทรัพยากรบุคคล
นายสมบัติ อนันตรัมพร กรรมการ	มติคณะรัฐมนตรี แต่งตั้ง ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙	Director's pool	๑. คณะอนุกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ ๒. คณะอนุกรรมการดิจิทัล เพื่อพัฒนาธุรกิจและ

			บริหารจัดการ (DEM)
ศ.พิเศษ วิศิษฐ์ วิศิษฐ์สรอรรถ กรรมการ	มติคณะรัฐมนตรี แต่งตั้ง ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙	Director's pool	๑. คณะกรรมการตรวจสอบ ๒. คณะทำงานแก้ไขปัญหาการดำเนินงาน สถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำ สวนสัตว์เชียงใหม่ และ ปัญหาการดำเนินงานของบริษัท ไทยโมโนเรล จำกัด
พันเอก ขจรศักดิ์ ไทยประยูร กรรมการ	มติคณะรัฐมนตรี แต่งตั้ง ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙	กรรมการอิสระ	๑. กรรมการกิจการสัมพันธ์ องค์การสวนสัตว์ ๒. คณะอนุกรรมการด้านการบริหารความเสี่ยง องค์การสวนสัตว์
นายธัญญา เนติธรรมกุล กรรมการ	มติคณะรัฐมนตรี แต่งตั้ง ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑	กรรมการผู้แทน กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติ ฯ	ไม่มี
นางสาวนงพาง บุญเปี่ยม กรรมการ	มติคณะรัฐมนตรี แต่งตั้ง ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑	กรรมการผู้แทน กระทรวงการคลัง	ไม่มี

หลักการทั่วไป

โครงสร้างของคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์

องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์

๑. คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ ประกอบด้วย จำนวนกรรมการที่เพียงพอต่อการดำเนินการกิจของ
องค์การสวนสัตว์ มีกรรมการที่มีประสบการณ์ มีความรู้ความสามารถและมีมืออาชีพที่จะเป็นประโยชน์ต่อองค์การ
สวนสัตว์
๒. คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับ และกฎหมายที่
เกี่ยวข้อง

หน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญของคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์

๑. กำหนดวิสัยทัศน์ขององค์การสวนสัตว์ และกำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. ทบทวนและให้ความเห็นชอบนโยบายและกลยุทธ์ที่สำคัญ โดยรวมถึงวัตถุประสงค์ เป้าหมายทางการเงิน และแผนงานต่าง ๆ ขององค์การสวนสัตว์ พร้อมทั้งดูแล ติดตามฝ่ายบริหารให้มีการปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนด ไว้อย่างสม่ำเสมอ
๓. ควบคุม ดูแลให้องค์การสวนสัตว์มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงิน การรายงานทางการบริหาร และการสอบบัญชี และให้ความมั่นใจว่าระบบดังกล่าวมีความเชื่อถือได้
๔. ควบคุม ดูแลให้องค์การสวนสัตว์ มีกระบวนการในการประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง และติดตามให้มีการปฏิบัติตามที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๕. กำหนดนโยบายในการกำกับดูแลกิจการ รวมทั้งทบทวนติดตามให้แน่ใจว่า คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ มีการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเป็นการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม
๖. สอดส่องดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์การสวนสัตว์ ให้มีความถูกต้อง โปร่งใส และยุติธรรม
๗. กำหนดให้มีการเปิดเผยสารสนเทศที่สำคัญ ทั้งที่เป็นสารสนเทศทางการเงินและมีใช้ทางการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และทันเวลา ผ่านช่องทางที่เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย มีความยุติธรรมและน่าเชื่อถือ ด้วยภาษาที่กระชับ เข้าใจง่าย อย่างสม่ำเสมอและครอบคลุมทุกด้าน

ความเป็นอิสระของคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์

๑. คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์และฝ่ายบริหารมีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ออกจากกันอย่างชัดเจน คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์จะไม่เข้าไปเกี่ยวข้องในภาระหน้าที่ของฝ่ายบริหาร เพื่อสร้างดุลยภาพระหว่างการบริหารและการกำกับดูแลกิจการ รวมทั้งมีการติดตามการบริหารงานเพื่อให้มั่นใจได้ว่า นโยบายและกระบวนการที่เหมาะสมได้นำมาใช้ในทางปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ ประกอบด้วย กรรมการที่มีความรู้ ความสามารถและน่าเชื่อถือ และที่สำคัญคือต้องมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจอย่างแท้จริง ปราศจากความสัมพันธ์ทางธุรกิจใด ๆ หรือความคาดหวังผลประโยชน์ หรือความสัมพันธ์อื่นใด อันอาจมีอิทธิพลต่อการใช้อดุลยพินิจอย่างเป็นอิสระ

วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์

คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ มีวาระการดำรงตำแหน่ง คราวละ ๓ ปี

การประชุมคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์

คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ กำหนดให้มีการประชุมอย่างสม่ำเสมอ เดือนละหนึ่งครั้ง และตามความจำเป็น กรรมการทุกคนมีหน้าที่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ เป็นประจำโดยสม่ำเสมอ องค์การสวนสัตว์จัดให้มีการกำหนดการประชุมและวาระการประชุมคณะกรรมการเป็นการล่วงหน้า โดยประธานกรรมการและผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ร่วมกันพิจารณาเลือกเรื่องเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ ทั้งนี้ กรรมการแต่ละคนมีความเป็นอิสระที่นำเสนอเรื่องเข้าสู่วาระการประชุม

ประธานกรรมการควรส่งเสริมให้มีการใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบ และจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอที่จะพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ และอภิปรายปัญหาสำคัญอย่างรอบคอบ

คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์สนับสนุนให้ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์เชิญผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ เพื่อให้รายละเอียดเพิ่มเติมในสถานะที่เกี่ยวข้องกับปัญหาโดยตรง กรรมการที่อาจมีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียในเรื่องใด ต้องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ และควรงดออกเสียง หรือให้ความเห็นในเรื่องนั้น ๆ

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์

คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ ต้องประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองเพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบและแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ โดยสม่ำเสมอทั้งในรูปแบบของการประเมินตนเองรายบุคคล (โดยตนเอง) และการประเมินตนเองทั้งคณะ โดยดำเนินการแล้วเสร็จในเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณ

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ กำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ทุกคน เพื่อให้กรรมการใหม่รับทราบ ความคาดหวังขององค์การสวนสัตว์ต่อบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ นโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการขององค์การสวนสัตว์ ตลอดจนสร้างความรู้ ความเข้าใจในธุรกิจและการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ขององค์การสวนสัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ขณะเดียวกันคณะกรรมการองค์การ

สวนสัตว์ควรเสริมสร้างความรู้และมุมมองใหม่ ๆ ให้กรรมการทุกคน และผู้บริหารทั้งในแง่การกำกับดูแลกิจการ ภาวะอุตสาหกรรมธุรกิจ เทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพของ กรรมการและผู้บริหาร

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

องค์การสวนสัตว์ กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องพิจารณาความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างรอบคอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีเหตุผลและเป็นอิสระภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของ องค์การสวนสัตว์ นอกจากนี้ องค์การสวนสัตว์ยังได้กำหนดให้บุคลากรทุกระดับต้องจัดทำรายงานการเปิดเผยรายการที่เป็นผลประโยชน์ขัดกันกับผลประโยชน์ขององค์การสวนสัตว์

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

องค์การสวนสัตว์ตระหนักถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญขององค์การสวนสัตว์ ทั้งข้อมูลทางการเงินและมีใช้ทางการเงิน ซึ่งมีความสำคัญต่อการบริหารงานและตัดสินใจดำเนินการใด ๆ สำหรับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย องค์การสวนสัตว์จึงมีหน้าที่ให้ข้อมูลแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายด้วยความเป็นธรรม ด้วยข้อมูลที่เหมาะสม ถูกต้อง เชื่อถือได้และทันเวลา และดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

จริยธรรม

คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ จัดให้มีจรรยาบรรณขององค์การฯ ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนได้ทราบและเข้าใจมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อองค์การสวนสัตว์คาดหวัง และยึดถือปฏิบัติจนเป็นหลักประจำใจในการทำงาน ตั้งแต่การปฏิบัติองค์การสวนสัตว์ / ลูกค้าและประชาชน / คู่ค้า / เจ้าหนี้ / ลูกหนี้ คู่แข่งทางการค้า และสังคมส่วนรวมและรวมถึงการปฏิบัติต่อพนักงานขององค์การสวนสัตว์ทั้งในระดับ ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ทั้งนี้ คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์จะทบทวนปรับปรุงจรรยาบรรณดังกล่าวให้ทันสมัยอย่างสม่ำเสมอ

๑.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการ / คณะอนุกรรมการ / คณะทำงาน

คณะกรรมการ / คณะอนุกรรมการ / คณะทำงาน	อำนาจหน้าที่
<u>คณะอนุกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์</u> ๑. นายชลิต ชูขจร ประธานอนุกรรมการ ๒. ผศ.ปณรต มาลากุล ณ อยุธยา อนุกรรมการ ๓. นายสมบัติ อนันตรัมพร อนุกรรมการ ๔. นายอภิเดช สิงห์เสนี เลขานุการ	กำหนดหลักเกณฑ์ และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ ให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจกำหนด โดยคำนึงถึงเป้าหมาย ระดับความสำเร็จ (Benchmark) ของเป้าหมายหรือพันธกิจ รวมทั้งตัวชี้วัดที่ชัดเจน อันเป็นความรับผิดชอบของผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ ตามภาระงานขององค์การสวนสัตว์ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง และนำเสนอคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์พิจารณาต่อไป
<u>คณะอนุกรรมการด้านการควบคุมภายใน องค์การสวนสัตว์</u> ๑. นายชลิต ชูขจร ประธานอนุกรรมการ ๒. นายวิจิต จรัสสุขสวัสดิ์ อนุกรรมการ ๓. นายสรเสรีญ อัจจุตมานัส อนุกรรมการ ๔. รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ อนุกรรมการ (นายสุริยา แสงพงค์) ๕. ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และแผน อนุกรรมการและ เลขานุการ ๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ผู้ช่วยเลขานุการ	๑. กำหนดแนวทางและกลยุทธ์ และจัดทำแผนงานควบคุมภายในประจำปี ขององค์การสวนสัตว์ ให้เป็นไปตามนโยบาย และสอดคล้องกับมาตรฐานการควบคุมภายใน และเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ เพื่อนำไปใช้เป็นแผนปฏิบัติงานขององค์การสวนสัตว์ ๒. กำกับดูแล ทบทวนความเพียงพอและเหมาะสม รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานควบคุมภายในประจำปี ขององค์การสวนสัตว์ ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ ๓. สรุปรายงานผลการดำเนินการควบคุมภายใน รายงานให้รายงานเป็นรายเดือน ส่วนภาพรวมขององค์การสวนสัตว์ให้สรุปรายงานเป็นรายไตรมาส นำเสนอต่อ

	คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์
	๔. สรุปรายงานผลการดำเนินงานการควบคุมภายใน ในภาพรวมขององค์การสวนสัตว์ เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ ก่อนนำเสนอสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตามระยะเวลาที่กำหนด
	๕. แต่งตั้งคณะทำงานย่อยรายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายในตามความเหมาะสม
<u>คณะกรรมการตรวจสอบ</u>	ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบภายในของรัฐบาล พ.ศ. ๒๕๕๕
๑. ศ.พิเศษ วิศิษฐ์ วิศิษฐ์สรอรรถ	ประธานกรรมการ
๒. นายเวทย์ นุชเจริญ	กรรมการ
๓. รศ.สพ.ญ.นันทริกา ชันซื่อ	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ	เลขานุการ
<u>คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์</u>	มีอำนาจหน้าที่กำหนดมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓
๑. พันเอก ขจรศักดิ์ ไทยประยูร	ประธานกรรมการ

คณะกรรมการ / คณะอนุกรรมการ / คณะทำงาน	อำนาจหน้าที่
<u>คณะอนุกรรมการด้านการบริหารความเสี่ยง องค์การสวนสัตว์</u>	๑. กำหนดแนวทางและกลยุทธ์ และจัดทำแผนงานการบริหารความเสี่ยงประจำปีขององค์การสวนสัตว์ ให้เป็นไปตามนโยบายและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ เพื่อนำไปใช้เป็นแผนปฏิบัติงานขององค์การสวนสัตว์
๑. พันเอก ขจรศักดิ์ ไทยประยูร	ประธานอนุกรรมการ
๒. รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ (นายสุริยา แสงพงค์)	อนุกรรมการ
๓. รศ.ดร.อาณัติ ลี้มคเดช	อนุกรรมการ
๔. ผศ.วันวิชาติ บุญโปร่ง	อนุกรรมการ
๖. ดร.รังสรรค์ ม่วงโสรัส	อนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และแผน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๘. หัวหน้าฝ่ายบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวพัศศรภมล ฉันทสิทธิกุลชัย	ผู้ช่วยเลขานุการ
<u>คณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) และด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) องค์การสวนสัตว์</u>	๑. กำกับดูแลและดำเนินการตามที่กำหนดในหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจปี ๒๕๕๒
๑. นายชวลิต ชูขจร	ประธานอนุกรรมการ
	๒. กำหนดแนวทาง กลยุทธ์ และพิจารณาแผนงานด้านการ

๒. รองผู้อำนวยการสวนสัตว์ (นายสุเมธ กมลนรนาถ)	รองประธานอนุกรรมการ	กำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) และด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) องค์การสวนสัตว์ และเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ รวมทั้งกำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจปี ๒๕๕๒ ๓. สรุปรายงานความคืบหน้าด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) และด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) องค์การสวนสัตว์ ในภาพรวมขององค์การสวนสัตว์ เป็นรายไตรมาส และรายปี เสนอต่อคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์
๓. นางสาวนิลาวัณย์ พาณิชย์รุ่งเรือง	อนุกรรมการ	
๔. นางสุภาพร พิมพ์ลิขิต	อนุกรรมการ	
๕. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง	อนุกรรมการ	
๖. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาธุรกิจ	อนุกรรมการและเลขานุการ	
๗. หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์	ผู้ช่วยเลขานุการ	
๘. หัวหน้าฝ่ายการตลาด	ผู้ช่วยเลขานุการ	
๙. หัวหน้าฝ่ายกิจกรรมสัมพันธ์	ผู้ช่วยเลขานุการ	
<u>คณะทำงานเพื่อพิจารณาความเป็นไปได้ของการบริหารงานของสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำ บริษัท มารีน สเคป (ประเทศไทย) จำกัด</u>		๑. ให้คณะทำงานศึกษาความเป็นไปได้ของการมีอยู่ของสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำ บริษัท มารีน สเคป (ประเทศไทย) จำกัด ๒. พิจารณาถึงผลกระทบต่าง ๆ กรณีบอกเลิกสัญญา โดยต้องคำนึงถึงหลักสวัสดิภาพสัตว์ และอื่น ๆ เกี่ยวข้อง แต่ทั้งนี้ ต้องอยู่ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับองค์การสวนสัตว์ ๓. รายงานผลเสนอให้คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์พิจารณาต่อไป

คณะกรรมการ / คณะอนุกรรมการ / คณะทำงาน	อำนาจหน้าที่
<u>คณะกรรมการกลั่นกรองพนักงานองค์การสวนสัตว์ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ (นักบริหาร ๑๐)</u>	๑. พิจารณาตรวจสอบและรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นักบริหาร ๑๐ รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ โดยอย่างน้อยต้องมีข้อมูลเกี่ยวกับวุฒิการศึกษา ความสามารถ ผลงานที่ผ่านมา และระยะเวลาการครองตำแหน่ง ๒. พิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมเพื่อพิจารณาเสนอคณะกรรมการฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกตามระบบสมรรถนะ ได้แก่ องค์ความรู้ (Knowledge) ทักษะหรือความสามารถ (Skill) ในงานที่จะดำรงตำแหน่งและทัศนคติด้านอื่น ๆ เช่น วิสัยทัศน์ ภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม การรักษาระเบียบวินัยพนักงาน การประสานงานกับ
๑. ผศ. ปันรศ มาลากุล ณ อยุธยา	ประธานกรรมการ
๒. พันเอก ขจรศักดิ์ ไทยประยูร	กรรมการ
๓. นายเบญจพล นาคประเสริฐ	กรรมการ
๔. รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ (นายสุเมธ กมลนรนาถ)	กรรมการ
๕. รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ (นายสุริยา แสงพงค์)	กรรมการ
๖. นางลัดดา เขียวสลับ	เลขานุการ

	หน่วยงานภายในและภายนอกองค์กรรวมถึงความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ฯลฯ ด้วย ๓. รายงานคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ เพื่อพิจารณา
คณะกรรมการปรับปรุงโครงสร้างและบริหารทรัพยากรบุคคล ๑. ผศ.ปิ่นรส มาลากุล ณ อยุธยา ประธานอนุกรรมการ ๒. นายวิฑูรย์ ชัยภาคภูมิ อนุกรรมการ ๓. นายติลก ถือกกล้า อนุกรรมการ ๔. นายเวทย์ นุชเจริญ อนุกรรมการ ๕. นายวิศิษฐ์ วิชาติศิลป์ อนุกรรมการ ๖. นายพลพล เด่นชา อนุกรรมการ ๗. ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ อนุกรรมการ ๘. รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ อนุกรรมการ (นายสุเมธ กมลรัตนานาถ) ๙. นายอภิเดช สิงห์เสนี อนุกรรมการและ เลขานุการ ๑๐. นางลัดดา เขียวสลับ ผู้ช่วยเลขานุการ	๑. กำหนดแนวทางและกลยุทธ์ในการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังขององค์การสวนสัตว์ให้ครอบคลุมประเด็นต่าง ๆ เช่น โครงสร้างการบริหารและกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสม ๒. วิเคราะห์อำนาจหน้าที่ ความเหมาะสมของตำแหน่ง จำนวนอัตรากำลังที่เหมาะสมในทุกระดับ ตามภารกิจของการจัดตั้งองค์การสวนสัตว์ ๓. กำหนดแผนการปฏิบัติงานการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารและอัตรากำลังขององค์การสวนสัตว์ โดยให้รายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานตามแผนต่อคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์เป็นระยะ ๔. ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังขององค์การสวนสัตว์ ที่ได้ดำเนินการตามขั้นตอนทุกกระบวนการ เป็นเอกสารฉบับสมบูรณ์ นำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์รวมทั้งการขอความเห็นชอบต่อกระทรวงการคลัง เพื่อประกาศใช้ต่อไป
คณะกรรมการสโมสรผู้รักสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ๑. นายสมบัติ อนันตรัมพร ประธานกรรมการ ๒. นายอิทธิพล พลบุตร กรรมการ ๓. นายพิสุทธิ ทรัพย์วิจิตร กรรมการ ๔. นางสาวเนาวรัตน์ เจริญประพิน กรรมการ ๕. ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ กรรมการ ๖. รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ กรรมการ (นายสุริยา แสงพงศ์) ๗. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาธุรกิจ กรรมการและเลขานุการ ๘. หัวหน้าฝ่ายการตลาด กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในข้อบังคับสโมสรผู้รักสวนสัตว์แห่งประเทศไทย และถือปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องขององค์การสวนสัตว์
คณะกรรมการ / คณะอนุกรรมการ / คณะทำงาน	อำนาจหน้าที่
คณะอนุกรรมการปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบ และข้อบังคับขององค์การสวนสัตว์ ๑. นายชวลิต ชูขจร ประธานอนุกรรมการ ๒. นายวีระชัย ทรัพย์วณิช อนุกรรมการ ๓. นายจิรวุฒิ เตชะพันธุ์ อนุกรรมการ	๑. พิจารณาทบทวน ปรับปรุง แก้ไขกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับขององค์การสวนสัตว์ ให้สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และโครงสร้างที่เปลี่ยนแปลงในอนาคต อย่างทันต่อเหตุการณ์ ๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยงานที่เกี่ยวข้องตามความเหมาะสม

๔. นายวิจิต จรัสสุขสวัสดิ์ อนุกรรมการ ๕. นายสรเสรีญ อัจจุตมานัส อนุกรรมการ ๖. รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ (นายสุเมธ กมลนรนาถ) อนุกรรมการ ๗. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย อนุกรรมการและ เลขานุการ ๘. หัวหน้าฝ่ายคดีและวินัย ผู้ช่วยเลขานุการ ๙. นายปานต่อ คำเฟื่อน ผู้ช่วยเลขานุการ	๓. ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ที่คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ มอบหมาย
<u>คณะอนุกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล</u> ๑. นายสมบัติ อนันตรัมพร ประธานอนุกรรมการ ๒. นายวิศิษฐ์ วิชาศิลป์ อนุกรรมการ ๓. ดร.ชัยยุทธ ชำนาญเลิศกิจ อนุกรรมการ ๔. นายสุนาถ ธนสารอักษร อนุกรรมการ ๕. รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ (นายสุริยา แสงพงศ์) อนุกรรมการ ๖ ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ อนุกรรมการและ เลขานุการ ๗. ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ ๘. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาระบบสารสนเทศการศึกษาและการตลาด ผู้ช่วยเลขานุการ ๙. นางสาวภูริตา พริ้งสกุล ผู้ช่วยเลขานุการ	๑. กำหนดแนวทาง การจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีดิจิทัล และ แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี ให้เหมาะสมกับภารกิจ โดยกำหนด ลำดับความสำคัญ การใช้ทรัพยากร และงบประมาณขององค์การ สวนสัตว์อย่างคุ้มค่า และเหมาะสม ๒. กำหนดแนวทาง การพัฒนาระบบสารสนเทศ และการบริหาร จัดการสารสนเทศองค์การสวนสัตว์ให้สามารถนำมาบริหารจัดการงาน ต่าง ๆ ที่จำเป็น เพื่อนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารสนับสนุน ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจของฝ่ายบริหาร รวมทั้ง ใช้เป็นเครื่องมือในการ ยกระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลระดับหน่วยงานขององค์การ สวนสัตว์ ๓. กำหนดแนวทาง การพัฒนาระบบสารสนเทศ และการบริหาร จัดการสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมงานด้านการศึกษา และการ พัฒนาธุรกิจขององค์การสวนสัตว์ ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและเพิ่มขีด ความสามารถในการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายขององค์การสวน สัตว์ ๔. กำหนดแนวทาง การพัฒนาระบบและบริหารจัดการการ ดำเนินการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ การบริหารความเสี่ยงและ การควบคุมภายใน ๕. กำกับ ดูแล และติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ด้านการบริหารจัดการสารสนเทศ และรายงานความก้าวหน้าให้ คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ทราบ
<u>คณะอนุกรรมการด้านวิชาการและกายภาพ</u> ๑. รศ.ดร.กมลทลทิพย์ พานิชักดิ์ ประธานอนุกรรมการ ๒. ดร.บุญยิ่ง คงอาษาภัทร อนุกรรมการ ๓. รศ.จามรี จุลกะรัตน์ อนุกรรมการ ๔. ดร.ณวรงค์ สุริยจันทร์ อนุกรรมการ ๕. ดร.สมบัติ วินิชประกา อนุกรรมการ ๖. นางอุไรวรรณ ช่อวิเชียร อนุกรรมการ ๗. นายเบญจพล นาคประเสริฐ อนุกรรมการ	๑. พัฒนา จัดทำ นโยบาย แผนแม่บท และแนวทางการดำเนินงานด้าน วิชาการ การศึกษา วิจัย และการพัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพของ พื้นที่ในการกำกับดูแลขององค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ให้ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ขององค์กร เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการ องค์การสวนสัตว์ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การ สวนสัตว์ ในการนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติการ

คณะกรรมการ / คณะอนุกรรมการ / คณะทำงาน	อำนาจหน้าที่
๘. นายสุเมธ กมลนรนาถ อนุกรรมการ ๙. นายสุริยา แสงพงค์ อนุกรรมการ ๑๐. นายอรรถพร ศรีไทร อนุกรรมการและเลขานุการ ๑๑. นายอภิเดช สิงห์เสนี อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ๑๒. นายบริพัตร ศิริอรุณรัตน์ อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ๑๓. นายธนชน เคนสิงห์ อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ๑๔. นายวิจิต กองคำ อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ๑๕. นางสาวพวรรณ รุจิรัตน์ อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ๑๖. นางสาวอุฬาริกา กองพรหม อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ๑๗. นางสาวสุดารัตน์ บ่ายเจริญ อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ๑๘. นายฤกษ์ สมบุตย์รุ่งเรือง อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ๑๙. นางสาวปริญดา ทองแสงเอี่ยม อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	๒. ติดตาม กำกับดูแล การดำเนินงานด้านวิชาการและการพัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพขององค์การสวนสัตว์ ให้เป็นไปตามนโยบายและแผน อีกทั้งให้เป็นไปตามหลักวิชาการและมาตรฐานสากลอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร ๓. พัฒนาภาคีเครือข่ายด้านวิชาการและการพัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพขององค์การสวนสัตว์ ทั้งในประเทศและนานาชาติ เพื่อเสริมกำลังในการพัฒนาวิชาการและสภาพแวดล้อมทางกายภาพของพื้นที่ในการกำกับดูแลขององค์การสวนสัตว์ ๔. แต่งตั้งคณะทำงานในการปฏิบัติงานตามที่คณะอนุกรรมการกำหนด เพื่อให้เกิดผลงานอย่างเป็นรูปธรรม ๕. รายงานความก้าวหน้าให้คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ทราบเป็นระยะสม่ำเสมอ
<u>คณะอนุกรรมการพัฒนาธุรกิจและการประชาสัมพันธ์</u> ๑. นายสมบัติ อนันตรัมพร ประธานอนุกรรมการ ๒. นายวิศิษฐ์ วิชาศิลป์ อนุกรรมการ ๓. นายอิทธิพงษ์ พลบุตร อนุกรรมการ ๔. นายพิสุทธิ ทรัพย์วิจิตร อนุกรรมการ ๕. นางสาวอรุणा นนทะสุต อนุกรรมการ ๖. นางสาวเนาวรัตน์ เจริญประพิน อนุกรรมการ ๗. ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ อนุกรรมการ ๘. รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ อนุกรรมการ (นายสุริยา แสงพงค์) ๙. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาธุรกิจ อนุกรรมการและเลขานุการ ๑๐. ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักพัฒนาธุรกิจ อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ๑๑. หัวหน้าฝ่ายการตลาด อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ๑๒. หัวหน้าฝ่ายสิทธิประโยชน์ อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ๑๓. หัวหน้าฝ่ายกิจกรรมสัมพันธ์ อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ๑๔. หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์ อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	๑. กำหนดกลยุทธ์และแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาธุรกิจและการประชาสัมพันธ์ เพื่อส่งเสริมการตลาดขององค์การสวนสัตว์ ให้เหมาะสมกับภารกิจและงบประมาณ ๒. กำหนดแผนปฏิบัติการพัฒนาธุรกิจและการประชาสัมพันธ์ เพื่อส่งเสริมการตลาดขององค์การสวนสัตว์ เป็นรายปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานขององค์การสวนสัตว์ และสวนสัตว์ในสังกัด ๓. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาธุรกิจและการประชาสัมพันธ์ ตลอดจนรายงานความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์

คณะกรรมการก่อสร้างสวนสัตว์แห่งใหม่ และสถานที่ทำงานของ องค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	๑. กำหนดแนวทาง นโยบาย วางแผนงาน การออกแบบสวนสัตว์ แห่งใหม่ และบริหารการดำเนินงานก่อสร้างสวนสัตว์แห่งใหม่ ให้บรรลุ ตามวัตถุประสงค์
๑. รศ.น.สพ.ปานเทพ รัตนากร ประธานกรรมการ	๒. กำกับและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ให้คำปรึกษา
๒. นายชวลิต ชูขจร รองประธานกรรมการ	เสนอแนะแนวทางการดำเนินงานการย้ายสถานที่ทำงานขององค์การ
๓. รศ.ดร.กฤษณาสวัสดิ์ พานิชศักดิ์ กรรมการ	สวนสัตว์ และสวนสัตว์ดุสิต ภายใต้กฎระเบียบ ข้อบังคับขององค์การ
๔. นายสมบัติ อนันตรัมพร กรรมการ	สวนสัตว์ และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๕. ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ หรือผู้แทน กรรมการ	

คณะกรรมการ / คณะอนุกรรมการ / คณะทำงาน	อำนาจหน้าที่
๖. อธิบดีกรมธนารักษ์ หรือผู้แทน กรรมการ ๗. ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี หรือผู้แทน กรรมการ ๘. ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ กรรมการและเลขานุการ ๙. รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ กรรมการและ (นายสุเมธ กมลนรนาถ) ผู้ช่วยเลขานุการ ๑๐. รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ กรรมการและ (นายสุริยา แสงพงค์) ผู้ช่วยเลขานุการ ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักอนุรักษ์ และวิจัย กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ	๓. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ภายในขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดนี้เป็นการเฉพาะ เรื่อง และตามความจำเป็น ๔. ติดต่อประสานงานหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๕. รายงานผลการดำเนินงาน และความคืบหน้าให้ผู้เกี่ยวข้อง ทราบ ตามลำดับชั้น
คณะกรรมการดำเนินงานย้ายสถานที่ทำงานองค์การสวนสัตว์และสวน สัตว์ดุสิต ๑. ผศ.ปิ่นรส มาลากุล ณ อยุธยา ประธานกรรมการ ๒. พันเอก ขจรศักดิ์ ไทยประยูร รองประธานกรรมการ ๓. รศ.ดร.กฤษณาสวัสดิ์ พานิชศักดิ์ กรรมการ ๔. ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ กรรมการ ๕. รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ กรรมการ (นายสุเมธ กมลนรนาถ) ๖. รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ กรรมการ (นายสุริยา แสงพงค์) ๗. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย กรรมการ ๘. ผู้อำนวยการสวนสัตว์ดุสิต กรรมการ ๙. ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ (องค์การสวนสัตว์ฯ) กรรมการ ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง กรรมการ ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรรมการ ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาธุรกิจ กรรมการ ๑๓. ผู้อำนวยการสำนักการเงินและทรัพย์สิน กรรมการและ เลขานุการ	๑. วางแผน อำนาจการ ประสานงาน และกำกับการย้ายสำนักงาน องค์การสวนสัตว์ และสวนสัตว์ดุสิต ไปยังสำนักงานชั่วคราว โดยจัดให้ มีการวางผังสำนักงานชั่วคราว การขนย้ายและจัดหาวัสดุอุปกรณ์ การ จัดการด้านทรัพยากรบุคคล สวัสดิการ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนกำกับการโอนย้ายสถานที่ทำงานองค์การสวนสัตว์ และสวน สัตว์ดุสิต รวมถึงบุคลากร สินทรัพย์ต่าง ๆ เมื่อปิดทำการ ๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ภายในขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดนี้เป็นการเฉพาะ เรื่อง และตามความจำเป็น ๓. รายงานผลการดำเนินงานและนำเสนอคณะกรรมการก่อสร้าง สวนสัตว์แห่งใหม่ฯ และคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ เพื่อทราบ เป็นระยะ ๔. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ มอบหมาย

๑๔. ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และแผน กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ ๑๕. ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ ๑๖. ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักพัฒนาธุรกิจ กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ ๑๗. ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ	
<u>คณะกรรมการอำนวยการจัดการประชุมระหว่างประเทศ องค์การ สวนสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๑</u> <u>ที่ปรึกษา</u> ๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒. อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช คณะกรรมการ / คณะอนุกรรมการ / คณะทำงาน	อำนาจหน้าที่
<u>คณะกรรมการอำนวยการ</u> ๑. รศ.น.สพ.ปานเทพ รัตนากร ประธานกรรมการ ๒. นายชลิต ชูจร รองประธานกรรมการ ๓. นายเวทย์ นุชเจริญ กรรมการ ๔. รศ.สพ.ญ.ดร.นันทริกา ชันซื่อ กรรมการ ๕. รศ.ดร.กฤษณทิพย์ พานิชภัคดี กรรมการ ๖. ผศ.ปิ่นรส มาลากุล ณ อยุธยา กรรมการ ๗. นายสมบัติ อนันตรัมพร กรรมการ ๘. ศ.พิเศษ วิศิษฐ์ วิศิษฐ์สรอรรถ กรรมการ ๙. พันเอก ขจรศักดิ์ ไทยประยูร กรรมการ ๑๐. ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ กรรมการและเลขานุการ ๑๑. รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ กรรมการและ (นายสุเมธ กมลนรนาถ) ผู้ช่วยเลขานุการ ๑๒. รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ กรรมการและ (นายสุริยา แสงพงค์) ผู้ช่วยเลขานุการ ๑๓. ผู้อำนวยการสำนักอนุรักษ์ และวิจัย กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ	๑. ให้คำปรึกษาแก่คณะอนุกรรมการด้านต่าง ๆ ให้ดำเนินการใน การจัดงานประชุมระหว่างประเทศ องค์การสวนสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ๒. ติดตามการเตรียมงานจัดการประชุมระหว่างประเทศ องค์การ สวนสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๑ ของคณะอนุกรรมการอย่างใกล้ชิด ๓. อำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาในการจัดประชุมระหว่าง ประเทศ องค์การสวนสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๑ ของคณะอนุกรรมการ ด้านต่าง ๆ ๔. ติดต่อประสานงานกับคณะอนุกรรมการด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานจัดการประชุมระหว่างประเทศ องค์การสวนสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ๕. รายงานผลการดำเนินงานและนำเสนอคณะกรรมการองค์การ สวนสัตว์ เพื่อทราบเป็นระยะ ๖. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ มอบหมาย
<u>คณะอนุกรรมการฝ่ายปฏิคมและกิจการสังคม เพื่อการจัดการประชุม ระหว่างประเทศ องค์การสวนสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๑</u> ๑. รศ.สพ.ญ.ดร.นันทริกา ชันซื่อ ประธานอนุกรรมการ ๒. นายเวทย์ นุชเจริญ อนุกรรมการ ๓. นาวาเอก ขวัญเมือง เกรตศรี อนุกรรมการ	๑. วางแผนและจัดเตรียมความพร้อม ในด้านการต้อนรับ และ อำนวยความสะดวกในกิจกรรมต่าง ๆ ให้แก่ ผู้เข้าร่วมประชุมระหว่าง ประเทศ องค์การสวนสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๑ ๒. ติดต่อประสานงานกับคณะอนุกรรมการด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานจัดการประชุมระหว่างประเทศ องค์การสวนสัตว์

๔. ศ.สพ.ญ.ดร.เกวลี ฉัตรดรงค์ อนุกรรมการ ๕. นางสาวชุติมา จิระมงคล อนุกรรมการ ๖. นางสาวสุกมาส แซ่เฮง อนุกรรมการ ๗. รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ (นายสุริยา แสงพงค์) อนุกรรมการ ๘. ผู้อำนวยการสวนสัตว์เปิดเขาเขียว อนุกรรมการ ๙. ผู้อำนวยการสำนักอนุรักษ์ และวิจัย อนุกรรมการ ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล อนุกรรมการและเลขานุการ ๑๑. รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสวนสัตว์เชียงใหม่ (นายวุฒิชัย ม่วงมัน) อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ๑๒. นางกรรณ แก้ว ทับนัชร อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ๑๓. นางสาวอุฬาริกา กองพรหม อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ๑๔. นายอัศม์เดช แสงพงค์ อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ๑๕. นางสาวกณณวรรณ ไมโคก อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	ประจำปี ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ๓. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายภายในขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการชุดนี้เป็นการเฉพาะเรื่อง และตามความจำเป็น ๔. รายงานผลการดำเนินงานและนำเสนอคณะกรรมการอำนวยการจัดการประชุมระหว่างประเทศ องค์การสวนสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อทราบเป็นระยะ ๕. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการอำนวยการจัดการประชุมระหว่างประเทศ องค์การสวนสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๑ มอบหมาย
คณะกรรมการ / คณะอนุกรรมการ / คณะทำงาน	อำนาจหน้าที่
<u>คณะอนุกรรมการฝ่าย Logistic และ Excursion เพื่อการจัดการประชุมระหว่างประเทศ องค์การสวนสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๑</u> ๑. พันเอก ขจรศักดิ์ ไทยประยูร ประธานอนุกรรมการ ๒. ศ.ดร.อาณัติ สิมัคเดช อนุกรรมการ ๓. ผศ.วันวิชาติ บุญโปร่ง อนุกรรมการ ๔. ดร.รังสรรค์ ม่วงโสธส อนุกรรมการ ๕. รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ (นายสุริยา แสงพงค์) อนุกรรมการ ๖. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง อนุกรรมการ ๗. ผู้อำนวยการสวนสัตว์ดุสิต อนุกรรมการ ๘. ผู้อำนวยการสวนสัตว์เปิดเขาเขียว อนุกรรมการ ๙. ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และแผน อนุกรรมการและเลขานุการ ๑๐. รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสวนสัตว์เชียงใหม่ (นายวุฒิชัย ม่วงมัน) อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	๑. วางแผนการเดินทาง และอำนวยความสะดวก ให้แก่ผู้เข้าร่วมประชุมระหว่างประเทศ องค์การสวนสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๑ ๒. ติดต่อประสานงานกับคณะอนุกรรมการด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานจัดการประชุมระหว่างประเทศ องค์การสวนสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ๓. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายภายในขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการชุดนี้เป็นการเฉพาะเรื่อง และตามความจำเป็น ๔. รายงานผลการดำเนินงานและนำเสนอคณะกรรมการอำนวยการจัดการประชุมระหว่างประเทศ องค์การสวนสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อทราบเป็นระยะ ๕. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการอำนวยการจัดการประชุมระหว่างประเทศ องค์การสวนสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๑ มอบหมาย

๑๑. ผู้ช่วยผู้อำนวยการสวนสัตว์ดุสิต (นางพิมววรรณ อนนท์) อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ ๑๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป สวนสัตว์เปิดเขาเขียว อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ ๑๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารความเสี่ยงฯ สำนักยุทธศาสตร์และแผน อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ ๑๔. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานกลาง สำนักบริหารกลาง อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ	
<u>คณะอนุกรรมการฝ่ายจัดหาทุนและประชาสัมพันธ์เพื่อการจัดการประชุมระหว่างประเทศ องค์การสวนสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๑</u> ๑. นายสมบัติ อนันตรัมพร ประธานอนุกรรมการ ๒. นายอิทธิพล พลบุตร อนุกรรมการ ๓. นายพิสุทธิ์ ทรัพย์วิจิตร อนุกรรมการ ๔. นายสุนารถ ธารสารอักษร อนุกรรมการ ๕. นางสาวเนาวรัตน์ เจริญประพิน อนุกรรมการ ๖. รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ (นายสุริยา แสงพงศ์) อนุกรรมการ ๗. ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ อนุกรรมการ ๘. ผู้อำนวยการสำนักการเงินและทรัพย์สิน อนุกรรมการ ๙. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาธุรกิจ อนุกรรมการ และเลขานุการ ๑๐. ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักพัฒนาธุรกิจ อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ	๑. วางแผนและจัดหาทุน รวมถึงการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของการประชุมระหว่างประเทศ องค์การสวนสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายภายในขอบเขตอำนาจหน้าที่ ๒. รายงานผลการดำเนินงานและนำเสนอคณะกรรมการอำนวยการจัดการประชุมระหว่างประเทศ องค์การสวนสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อทราบเป็นระยะ ๓. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการอำนวยการจัดการประชุมระหว่างประเทศ องค์การสวนสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๑ มอบหมาย
คณะกรรมการ / คณะอนุกรรมการ / คณะทำงาน	อำนาจหน้าที่
๑๑. หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์ สำนักพัฒนาธุรกิจ อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ ๑๒. หัวหน้าฝ่ายการเงิน สำนักการเงินและทรัพย์สิน อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ	
<u>คณะอนุกรรมการฝ่ายวิชาการและดำเนินการประชุม The 26th South East Asian Zoos and Aquariums Association (SEAZA) Annual Conference 2018 . Chiang Mai, Thailand</u> ๑. รศ.ดร.กฤษณทิพย์ พานิชภัคดี ประธานอนุกรรมการ ๒. นายสุเมธ กมลนรนาถ อนุกรรมการ	๑. วางแผนและจัดเตรียมกำหนดการ และผลงานทางวิชาการที่จะเสนอในที่ประชุม ประชุม The 26th South East Asian Zoos and Aquariums Association (SEAZA) Annual Conference 2018 และรวมถึงการสัมมนากลุ่มย่อย ๒. วางแผนและเตรียมการในส่วนพิธีการ รวมทั้งบุคลากร และ

๓. นายบริพัตร ศิริอรุณรัตน์	อนุกรรมการ	อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง ในส่วนของพิธีการเปิด ระหว่างประชุม และพิธีการปิดประชุมฯ รวมทั้งการสัมมนากลุ่มย่อย ๓. จัดเตรียมเอกสาร ประกอบการเสนอผลงานทางวิชาการสำหรับผู้เข้าร่วมประชุมฯ ๔. การเตรียมสื่อสารสนเทศ ที่ต้องใช้ประกอบการเสนอผลงานทางวิชาการจากผู้เสนอผลงาน ๕. ติดต่อประสานงานกับคณะอนุกรรมการด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานจัดการประชุมระหว่างประเทศ ประจำปี ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ๖. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ภายในขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการชุดนี้เป็นการเฉพาะ เรื่อง และตามความจำเป็น ๗. รายงานผลการดำเนินงานและนำเสนอคณะกรรมการ อำนวยการจัดการประชุมระหว่างประเทศ องค์การสวนสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อทราบเป็นระยะ ๘. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการอำนวยการจัดการประชุมระหว่างประเทศ องค์การสวนสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๑ มอบหมาย
๔. นายวุฒิชัย ม่วงมัน	อนุกรรมการ	
๕. นายวิศิษฐ์ อาศัยธรรมกุล	อนุกรรมการ	
๖. นายยงชัย อุดระ	อนุกรรมการและเลขานุการ	
๗. นางสาวจารุณี ไชยชนะ	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	
๘. นางสาวสุลักษณ์ ธรรมเชื้อ	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	
๙. นางสาวอัมพิกา ทองภักดี	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	
๑๐. นางสาวสุตารัตน์ บ่ายเจริญ	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	
๑๑. นางสาวนุจรี พิษคุณ	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	
<u>คณะอนุกรรมการฝ่ายวิชาการและดำเนินการประชุม The CPSG Annual Meeting 2018 และ The 73th WAZA Annual Conference 2018 , Bangkok , Thailand</u> ๑. รศ.ดร.กมลทลทิพย์ พานิชภักดิ์		

๑๑. นางสาวนุจรี พิษคุณ	ผู้ช่วยเลขานุการ อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ	นานาชาติ ปี ๒๕๖๑ มอบหมาย
------------------------	---	--------------------------

ฉบับร่าง

๑.๔ การประชุมและค่าตอบแทนของคณะกรรมการ / คณะอนุกรรมการ / คณะทำงาน (จำนวนครั้งที่ประชุม / จำนวนกรรมการที่เข้าประชุม เบี้ยประชุมและโบนัส)

การประชุมของคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ชื่อ-นามสกุล/ ตำแหน่ง	ครั้งที่ / วันที่												ค่าตอบแทน/ เบี้ยประชุม (บาท)	หมายเหตุ
	๑๐/ ๖๐	๑๑/ ๖๐	๑๒/ ๖๐	๑ / ๖๑	๒ / ๖๑	๓ / ๖๑	๔ / ๖๑	๕ / ๖๑	๖ / ๖๑	๗ / ๗๑	๘ / ๖๑	๙ / ๖๑		
	๒ ต.ค. ๖๐	๒ ๑ พ.ย. ๖๐	๑ ๒ ธ.ค. ๖๐	๙ ม.ค. ๖๑	๑๓ ก.พ. ๖๑	๑๓ มี.ค. ๖๑	๑๐ เม.ย. ๖๑	๘ พ.ค. ๖๑	๑๒ มี.ย. ๖๑	๑๐ ก.ค. ๖๑	๑๔ ส.ค. ๖๑	๑๑ ค.ย. ๖๑		
นาย ปาน เทพ รัตนกร ประธานกรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	๒๓๔,๐๐๐.-	
นายขวลิต ชูจร กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	๑๔๔,๐๐๐.-	
นายเวทย์ นุชเจริญ กรรมการ	×	×	✓	×	✓	✓	✓	×	×	✓	×	✓	๑๐๘,๐๐๐.-	
นางนันทริกา ชั้นชื่อ กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	×	✓	✓	✓	✓	✓	✓	๑๓๘,๐๐๐.-	
นางกมลทิพย์ พานิชักดิ์ กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	๑๔๔,๐๐๐.-	
นายปณรต มาลากุล ณ อยุธยา กรรมการ	✓	×	✓	✓	✓	✓	✓	×	×	×	✓	✓	๑๒๐,๐๐๐.-	
นายสมบัติ อนันตรัมพร กรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	๑๔๔,๐๐๐.-	
นายวิศิษฐ์ วิศิษฐ์สรอรรถ กรรมการ	✓	✓	✓	✓	×	×	✓	×	✓	×	✓	×	๑๑๔,๐๐๐.-	
พันเอก ขจรศักดิ์ ไทยประยูร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	๑๔๔,๐๐๐.-	

กรรมการ															
นายธัญญา เนติธรรมกุล กรรมการ	x	x	x	x	x	x	x	x	x	✓	✓	x		๑๙,๕๐๐.-	ม ตี ค ร ม . แต่งตั้งวันที่ ๒๔ เม.ย.๖๑
นางสาวนงพงา บุญเปี่ยม กรรมการ	x	x	x	x	x	x	x	✓	x	✓	✓	✓		๔๙,๕๐๐.-	ม ตี ค ร ม . แต่งตั้งวันที่ ๒๔ เม.ย.๖๑

หมายเหตุ ✓ เข้าร่วมการประชุม xไม่เข้าร่วมประชุม* ลาออก/พ้นจากตำแหน่ง

การประชุมของคณะกรรมการ/คณะทำงาน องค์การสวนสัตว์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

คณะอนุกรรมการ / คณะทำงาน	ครั้งที่											ค่าตอบแทน / เบี้ยประชุม (รวม)
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	
	จำนวนกรรมการที่เข้าประชุม											
คณะกรรมการตรวจสอบ	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๓	๓	๒๓๕,๕๐๐
คณะกรรมการกลั่นกรองพนักงาน องค์การสวนสัตว์ฯ	๑	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๙,๕๐๐
คณะอนุกรรมการด้านการควบคุม ภายใน องค์การสวนสัตว์	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๓,๕๐๐
คณะอนุกรรมการด้านการบริหาร ความเสี่ยง องค์การสวนสัตว์	๔	๔	๔	๓	๒	๓	-	-	-	-	-	๘๗,๐๐๐
คณะอนุกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ และประเมินผลการปฏิบัติงานของ ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์	๓	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๗,๐๐๐
คณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแล กิจการที่ดี (CG) และด้านความ รับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	๓	๒	๓	๓	๓	-	-	-	-	-	-	๖๑,๕๐๐
คณะอนุกรรมการด้านวิชาการและ กายภาพ	๔	๔	๔	๔	๔	๕	๖	๕	-	-	-	๑๓๒,๐๐๐
คณะอนุกรรมการปรับปรุงโครงสร้าง และบริหารทรัพยากรบุคคล	๒	๔	๓	๓	๔	๓	๔	๓	๕	๔	๔	๑๗๑,๐๐๐
คณ ะอ ญ ก รรม ก รการเทคโนโลยี	๒	๓	๔	๓	๓	๓	-	-	-	-	-	๗๒,๐๐๐

สารสนเทศและดิจิทัล												
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์	๑๗	๑๗	๑๕	๑๙	-	-	-	-	-	-	-	๘๗,๕๐๐
คณะอนุกรรมการปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบ และข้อบังคับขององค์การสวนสัตว์	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๕	๕	๕	๕	๕	๑๘๑,๕๐๐
คณะอนุกรรมการพัฒนาธุรกิจและการประชาสัมพันธ์	-	-	-	-	-	๓	๓	๔	๔	๔	-	๗๖,๕๐๐
คณะกรรมการสโมสรผู้รักสวนสัตว์แห่งประเทศไทย	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๑	-	-	-	-	๕๘,๕๐๐
คณะกรรมการก่อสร้างสวนสัตว์แห่งใหม่ และสถานที่ทำงานขององค์การสวนสัตว์ฯ	๕	๓	๔	๔	๕	๕	๕	๖	๖	๑	-	๑๙๕,๐๐
คณะกรรมการดำเนินงานย้ายสถานที่ทำงานองค์การสวนสัตว์ และสวนสัตว์ดุสิต	๓	๑	๑	๑	๑	๒	๑	๒	๒	๓	-	๑๑๒,๕๐๐
คณะทำงานเพื่อพิจารณาความเป็นไปได้ของการบริหารงานของสถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำฯ	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๘,๐๐๐
คณะกรรมการอำนวยการจัดการประชุมระหว่างประเทศ องค์การสวนสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๑	๔	๗	๖	๘	๖	๗	๖	๕	๕	๖	-	๑๙๕,๗๕๐
คณะอนุกรรมการฝ่ายปฏิคมและกิจการสังคม เพื่อการจัดการประชุมระหว่างประเทศ ประจำปี ๒๕๖๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
คณะอนุกรรมการฝ่าย Logistic และ Excursion เพื่อจัดการประชุมระหว่างประเทศ ประจำปี ๒๕๖๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
คณะอนุกรรมการฝ่ายจัดหาทุนและประชาสัมพันธ์เพื่อการจัดการประชุมระหว่างประเทศ ประจำปี ๒๕๖๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

คณะอนุกรรมการฝ่ายวิชาการและ ดำเนินการประชุม SEAZA 2018	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
คณะอนุกรรมการฝ่ายวิชาการและ ดำเนินการประชุม CPSG และ WAZA 2018	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

๑.๕ ค่าตอบแทนของผู้บริหาร

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน / เงินเดือน	โบนัส	หมายเหตุ
นายเบญจพล นาคประเสริฐ	ผู้อำนวยการ องค์การสวนสัตว์	๓,๗๒๗,๕๗๔.๔๐	-	
นายสุเมธ กมลนรนาถ	รองผู้อำนวยการ องค์การสวนสัตว์	๑,๒๒๕,๖๘๐	๔๖,๙๐๕	
นายสุริยา แสงพงศ์	รองผู้อำนวยการ องค์การสวนสัตว์	๙๙๘,๘๐๐	๓๗,๕๘๕	
นายอภิเดช สิงห์เสนี				

	รองผู้อำนวยการ องค์การสวนสัตว์	๓๖๗,๗๘๐	๒๕,๕๘๕	
--	-----------------------------------	---------	--------	--

๑.๖ นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์



องค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

THE ZOOLOGICAL PARK ORGANIZATION UNDER THE ROYAL PATRONAGE OF H.M. THE KING

ถนนพระราม 5 ดุสิต กรุงเทพฯ 10300 โทร. 0 2282 7111-3 โทรสาร 0 2282 6125, 0 2282 9104

Rama V Rd., Dusit, Bangkok 10300 Thailand Tel. (662) 2827111-3 Fax : (662) 2826125, 2829104 www.zoothailand.org

คำสั่งองค์การสวนสัตว์

ที่ ๗/๗๙/๒๕๕๘

เรื่อง ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติเพื่อแก้ปัญหา ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับงาน ขององค์การสวนสัตว์

เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การสวนสัตว์ รวมทั้งเพื่อป้องกันปัญหาที่อาจเกิดผลกระทบต่อชื่อเสียง ภาพลักษณ์ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ขององค์การสวนสัตว์ และเพื่อให้พนักงานและลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเที่ยงธรรม มีจรรยาบรรณ ปราศจากการใช้อำนาจหน้าที่ การงานแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่นทั้งทางตรงและทางอ้อม

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับพนักงานองค์การสวนสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ ข้อ ๒๗ จึงกำหนดให้พนักงานและลูกจ้างองค์การสวนสัตว์ปฏิบัติตามข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติเพื่อแก้ปัญหาคความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับงานขององค์การสวนสัตว์ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ แนวทางปฏิบัติในการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การสวนสัตว์ให้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์การสวนสัตว์ โดยกำหนดให้มีแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ (นักบริหาร ระดับ ๑๑)

ให้จัดทำรายงานตามแบบเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยนำเสนอต่อประธานกรรมการ องค์การสวนสัตว์ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี หรือเมื่อได้รับตำแหน่งใหม่ หรือเมื่อมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นในระหว่างปี แล้วแต่กรณี

๒. รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ (นักบริหาร ระดับ ๑๐)

ให้จัดทำรายงานตามแบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยนำเสนอตามสายงานการบังคับบัญชาถึงผู้อำนวยการ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี หรือเมื่อได้รับตำแหน่งใหม่ หรือย้ายสังกัดหรือเมื่อมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นในระหว่างปี แล้วแต่กรณี

๓. ผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการสวนสัตว์ (นักบริหาร ระดับ ๙)

ให้จัดทำรายงานตามแบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยนำเสนอตามสายงานการบังคับบัญชาจนถึงผู้อำนวยการ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี หรือเมื่อได้รับตำแหน่งใหม่หรือย้ายสังกัดหรือเมื่อมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นในระหว่างปี แล้วแต่กรณี

๔. ผู้อำนวยการกอง / ผู้จัดการโครงการคชอาณาจักรฯ (นักบริหาร ระดับ ๘)

ให้จัดทำรายงานตามแบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยนำเสนอตามสายงานการบังคับบัญชาจนถึงผู้อำนวยการ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี หรือเมื่อได้รับตำแหน่งใหม่หรือย้ายสังกัดหรือเมื่อมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นในระหว่างปี แล้วแต่กรณี

-๒-/๕.ผู้ช่วย...

- สวนสัตว์ดุสิต กรุงเทพฯ	โทร. 0 2281 2000	โทรสาร 0 2282 9245	- สวนสัตว์นครราชสีมา	โทร. (044) 934531	โทรสาร (044) 934531 กต 1
- สวนสัตว์เปิดเขาเขียว (ชลบุรี)	โทร. (038) 298269-71	โทรสาร (038) 298272	- สวนสัตว์สงขลา	โทร. (074) 336038	โทรสาร (074) 336040
- สวนสัตว์เชียงใหม่	โทร. (053) 221179	โทรสาร (053) 222283	- สวนสัตว์อุบลราชธานี	โทร. (045) 317324	โทรสาร (045) 412256

-๒-

๕. ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก / ผู้ช่วยผู้อำนวยการสวนสัตว์ (นักบริหาร ระดับ ๘)

ให้จัดทำรายงานตามแบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยนำเสนอตามสายงานการบังคับบัญชาจนถึงผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการสวนสัตว์ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี หรือเมื่อได้รับตำแหน่งใหม่หรือย้ายสังกัด หรือเมื่อมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นในระหว่างปี แล้วแต่กรณี

๖. หัวหน้าฝ่ายและหัวหน้างาน (นักบริหาร ระดับ ๗ - ๖)

ให้จัดทำรายงานตามแบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยนำเสนอตามสายงานการบังคับบัญชาจนถึงผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการสวนสัตว์ / ผู้อำนวยการกอง / ผู้จัดการโครงการคชอาณาจักรฯ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปีหรือเมื่อได้รับตำแหน่งใหม่หรือย้ายสังกัด หรือเมื่อมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นในระหว่างปีแล้วแต่กรณี

๖. พนักงานระดับปฏิบัติงาน (ระดับ ๑ - ๖)

ให้จัดทำรายงานตามแบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยนำเสนอตามสายงานการบังคับบัญชาจนถึงผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการสวนสัตว์ / ผู้อำนวยการกอง / ผู้จัดการโครงการคชอาณาจักรฯ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปีหรือเมื่อได้รับตำแหน่งใหม่หรือย้ายสังกัด หรือเมื่อมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นในระหว่างปีแล้วแต่กรณี

สำหรับกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานมีการกระทำที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้ผู้ปฏิบัติงานเปิดเผยข้อเท็จจริงต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้นทันที และให้ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นขอถอนตัวจากการเป็นกรรมการหรือการมีส่วนร่วมในกิจกรรมนั้นๆ พร้อมทั้งจัดทำสำเนาจากหน่วยงานต้นสังกัด มายังกองทรัพยากรบุคคล เพื่อนำเสนอผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ และแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์รับทราบผลการวินิจฉัยและขอสั่งการเพื่อดำเนินการต่อไป

คณะกรรมการฯ/คณะทำงานฯ ที่แต่งตั้งดำรงตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์

กรณีก่อนเริ่มดำเนินการ

(๑) ประธานกรรมการฯ / กรรมการฯ / ประธานคณะทำงานฯ / คณะทำงานฯ เปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตามแบบรายงานและให้บันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ในรายงานการประชุม

(๒) ประธานคณะกรรมการฯ / คณะทำงานฯ ที่เกี่ยวข้องฯ มีหน้าที่สอบทานความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(๓) หากสอบทานแล้วพบความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้คณะกรรมการฯ / คณะทำงานฯ ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ งดออกเสียงและงดแสดงความคิดเห็นหรือถอนตัวออกจากการเป็นคณะกรรมการฯ คณะทำงานฯ พร้อมทั้งบันทึกไว้ในรายงานการประชุมแต่ละครั้ง

(๔) ให้ประธานคณะกรรมการฯ / ประธานคณะทำงานฯ เป็นผู้วินิจฉัยสั่งการ พร้อมจัดทำสำเนาส่งกองทรัพยากรบุคคล เพื่อนำเสนอให้ผู้ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ทราบ และแจ้งให้คณะกรรมการฯ/คณะทำงานฯ ทราบเพื่อดำเนินการต่อไป

กรณีมีข้อขัดแย้งระหว่างดำเนินการ

(๑) ระหว่างดำเนินการ หากคณะกรรมการฯ/ คณะทำงานฯ ที่เกี่ยวข้อง มีเหตุการณ์ที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้คณะกรรมการฯ/ คณะทำงานฯ ผู้นั้น เปิดเผยข้อเท็จจริงของความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นตามแบบรายงานที่กำหนดต่อประธานคณะกรรมการฯ/ ประธานคณะทำงานฯ ทันที

-๓-/(๒)ให้ประธาน...

-๓-

(๒) ให้ประธานกรรมการฯ / ประธานคณะทำงานฯ เป็นผู้วินิจฉัยและสั่งการ พร้อมทั้งจัดทำสำเนาส่งกองทรัพยากรบุคคล เพื่อนำเสนอให้ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ทราบ และแจ้งให้คณะกรรมการฯ / คณะทำงานฯ ทราบเพื่อดำเนินการต่อไป

(๓) รายงานของคณะกรรมการฯ / คณะทำงานฯ ที่เกี่ยวข้องของลักษณะงานที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เลขานุการคณะกรรมการฯ / คณะทำงานฯ ที่เกี่ยวข้อง เก็บรักษาต้นฉบับรายงานการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อย่างน้อย ๒ ปี

ข้อ ๒ รูปแบบของการขัดผลประโยชน์

ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือพนักงานและลูกจ้าง สำนัก / สวนสัตว์ / กอง / โครงการคชอาณาจักรฯ อาจมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนเอง และผลประโยชน์ขององค์กรซึ่งทำให้ส่งผลกระทบต่อการทำงานด้วยความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งมีสาเหตุสำคัญ ดังนี้

๑. การรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นจากการปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้อำนาจในหน้าที่เอื้อผลประโยชน์แก่บุคคลอื่น
๓. การเข้าไปมีส่วนร่วมในคู่สัญญาขององค์กร
๔. การให้ผู้อื่นแสวงหาผลประโยชน์กับข้อมูลขององค์การสวนสัตว์
๕. การสรรหาและบรรจุพนักงาน
๖. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
๗. การจัดซื้อจัดจ้าง
๘. การแต่งตั้งโอนย้าย
๙. การสอบสวนทางวินัย
๑๐. การจัดทำราคากลาง
๑๑. การควบคุมและตรวจรับงาน
๑๒. การกำหนด SPEC หรือ TOR
๑๓. การพิจารณาการอนุญาตต่างๆ แก่บุคคลภายนอก
๑๔. การอื่นๆ ที่ก่อให้เกิด

ข้อ ๓ ข้อปฏิบัติ

๑. เจ้าหน้าที่หรือพนักงานและลูกจ้างองค์การสวนสัตว์ ทุกระดับ ให้ละเว้นการกระทำใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อองค์การสวนสัตว์

๒. ให้เจ้าหน้าที่หรือพนักงานและลูกจ้างองค์การสวนสัตว์ ทุกระดับ รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ภายในเดือนกันยายนของทุกปี (ตามแบบหมายเลข ๑)

๓. การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้ผู้ปฏิบัติรายงานต่อผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการสวนสัตว์ / ผู้อำนวยการกองฯ / ผู้จัดการโครงการคชอาณาจักรฯ และให้ผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการสวนสัตว์ / ผู้อำนวยการกองฯ / ผู้จัดการโครงการคชอาณาจักรฯ สรุปรายงานต่อผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ (ตามแบบหมายเลข ๒)

๔. การเข้าไปกระทำการใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อองค์การสวนสัตว์ ให้รวมถึงคู่สมรส บุตร บิดา มารดา และพี่น้องของพนักงานและลูกจ้าง เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในกิจการนั้นด้วย

-๔-/ทั้งนี้...

-๔-

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พุทธศักราช ๒๕๕๘



(นายเบญจพล นาคประเสริฐ)
ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์

๒. รายงานการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กร

๒.๑ รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

ฉบับร่าง

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ องค์การสวนสัตว์

ในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการตรวจสอบ องค์การสวนสัตว์ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ประกอบด้วย ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฐ์ วิศิษฐ์สรอรรถ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ องค์การสวนสัตว์ นางสาวพรวิไลย์ เดชอมรชัย และรองศาสตราจารย์ สัตวแพทย์หญิง ดร.นันทริกา ชันซื่อ เป็นกรรมการตรวจสอบ องค์การสวนสัตว์

ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ นายเวทย์ นุชเจริญ เป็นกรรมการตรวจสอบ องค์การสวนสัตว์

ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ องค์การสวนสัตว์ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ อย่างเป็นอิสระตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบภายในของรัฐบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ และคู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบในรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง ได้แก่ การสอบทานให้มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ การดำเนินงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิถีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้อง สอบทานให้องค์การสวนสัตว์มีระบบการตรวจสอบภายในที่ดี พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยตรวจสอบภายใน ตลอดจนรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบต่อคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปีให้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และกระทรวงการคลังภายในระยะเวลาที่กำหนด

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการตรวจสอบ องค์การสวนสัตว์ ได้จัดให้มีการประชุมหารือร่วมกับผู้ตรวจสอบภายใน เจ้าหน้าที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สายตรวจองค์การสวนสัตว์ จำนวน ๑ ครั้ง เพื่อรับทราบปัญหาที่ตรวจพบในระหว่างการปฏิบัติงานตรวจสอบ มาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน และรายงานผลไปยังสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยมอบฝ่ายบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน นำปัญหาที่เจ้าหน้าที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตรวจพบระหว่างการปฏิบัติงานตรวจสอบ ไปปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานเกี่ยวกับการวางแผนทางการเงินการควบคุมภายในเพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการตรวจสอบ มีการประชุม จำนวน ๕ ครั้ง สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๑. การสอบทานงบการเงิน

สอบทานรายงานทางการเงินองค์การสวนสัตว์ รายเดือน รายไตรมาส และรายงานประจำปี และโครงการ UNDP มีข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับลูกหนี้เงินยืมที่ตรงที่ส่งเงินยืมตรงเกินกำหนดระยะเวลาตามที่ระเบียบองค์การสวนสัตว์ ว่าด้วยการเงินและการบัญชี พ.ศ. ๒๕๕๓ และลูกหนี้อื่นที่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างองค์การสวนสัตว์ที่ค้างหนี้ให้ดำเนินการทางวินัย ลูกหนี้ภายนอกให้เร่งรัดดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย รวมทั้ง การแก้ไขบัญชีลูกหนี้ค้างหนี้ โดยนำเสนอความเห็นเพื่อประกอบการปรับปรุงล้างบัญชีลูกหนี้ นำเสนอคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ เช่น ปรับปรุงบัญชีลูกหนี้เงินกองทุนบำเหน็จพนักงาน องค์การสวนสัตว์ที่ค้างหนี้ และการติดตามลูกหนี้ที่ดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย

๒. สอบทานกระบวนการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน การกำกับดูแลที่ดี และกระบวนการบริหารความเสี่ยงของการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของสำนักตรวจสอบ ตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ หน่วยรับตรวจ ให้คำแนะนำ เสนอแนะวิธีการในการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้บริหารองค์การสวนสัตว์ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

๓. การสอบทานการดำเนินงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ขององค์การสวนสัตว์

รายงานความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการตรวจสอบ มีข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน เช่น การส่งใช้คืนเงินยืมตรงล่าช้า การเบิกจ่ายงบลงทุน การจัดซื้อจัดจ้าง การนำส่งรายได้ตามแหล่งที่มาให้ครบถ้วน การปฏิบัติงานตามคู่มือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การตรวจสอบระบบคอมพิวเตอร์ และการนำส่งรายได้ให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๔. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้สอบทานและอนุมัติกฎบัตร ของสำนักตรวจสอบ อนุมัติแผนตรวจสอบเชิงกลยุทธ์และแผนการตรวจสอบประจำปี สอบทานและเห็นชอบระบบการตรวจสอบภายในที่ดี การพิจารณาความดี ความชอบ ของผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ และติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะจากประเด็นตรวจพบตามแผนการตรวจสอบประจำปี สนับสนุนและพัฒนาประสิทธิภาพของหน่วยตรวจสอบภายใน ตลอดจนการถ่ายโอนความรู้และประสบการณ์จากคณะกรรมการตรวจสอบให้กับผู้ตรวจสอบภายในและการพัฒนาตนเอง โดยการเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานภายในและภายนอก

๕. การประเมินผลการดำเนินงานและการรายงานผลการประเมิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบต่อคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ทราบเป็นประจำทุกเดือนและมีการประเมินผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยจัดทำรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส และรายงานประจำปี ซึ่งแสดงถึงผลการประเมิน ปัญหาและอุปสรรค ตลอดจนแผนการปรับปรุงการดำเนินงานให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจทราบ พร้อมทั้งให้จัดทำรายงานให้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และกระทรวงการคลังทราบ

โดยสรุปคณะกรรมการตรวจสอบ องค์การสวนสัตว์ ได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ โดยใช้ความรู้ความสามารถ และความระมัดระวัง รอบคอบ มีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน



(ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฐ์ วิศิษฐ์สรอรรถ)
ประธานกรรมการตรวจสอบ องค์การสวนสัตว์

๒.๒ รายงานคณะกรรมการสรรหา

ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ฉบับร่าง

๓. รายงานทางการเงิน

๓.๑ รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน (งบการเงิน สดง.)

งบการเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ขององค์การสวนสัตว์ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รับรอง งบการเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ขององค์การสวนสัตว์ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ และมีข้อสังเกต ข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบงบการเงิน

องค์การสวนสัตว์ รายงานคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์เพื่อทราบ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๓.๒ รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้รับรองงบการเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ขององค์การสวนสัตว์ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว และองค์การสวนสัตว์ รายงานคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์เพื่อทราบ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดตั้งแต่หน้า ๙๑ - ๑๐๖

๓.๓ งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน (งบการเงินของ สตง.)

งบการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์การสวนสัตว์ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
รับรองเรียบร้อยแล้ว

องค์การสวนสัตว์
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2561

	หมายเหตุ	2561	หน่วย : บาท 2560
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4.1	692,207,042.81	494,375,432.04
เงินลงทุนชั่วคราว	4.2	33,950,590.93	32,571,591.35
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	4.3	11,159,256.13	13,444,363.49
เงินอุดหนุนรัฐบาลค้างรับ		22,093,352.80	41,077,171.30
สินค้าคงเหลือ		880,485.10	1,261,633.06
ลูกหนี้เงินกู้พนักงาน	4.4	84,783,480.65	77,492,291.15
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	4.5	52,534,171.83	49,403,289.99
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		897,608,380.25	709,625,772.38
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
สัตว์มีชีวิต	4.6	315,976,683.35	289,698,754.57
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	4.7	3,648,046,017.53	3,792,073,639.42
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	4.8	4,957,963.70	1,258,338.52
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		3,968,980,664.58	4,083,030,732.51
รวมสินทรัพย์		4,866,589,044.83	4,792,656,504.89

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

องค์การสวนสัตว์
งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2561

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	2561	2560
หนี้สินและส่วนของทุน		
หนี้สินหมุนเวียน		
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	47,957,098.36	57,539,308.78
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	37,842,470.81	70,525,379.85
หนี้สินหมุนเวียนอื่น 4.9	30,919,343.02	40,068,137.29
รวมหนี้สินหมุนเวียน	116,718,912.19	168,132,825.92
หนี้สินไม่หมุนเวียน		
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน 4.10	152,006,198.00	152,366,814.90
รายได้รอการรับรู้ 4.11	2,645,225,883.04	2,404,999,585.43
รายได้รับล่วงหน้า	2,576,086.25	5,909,435.00
ประมาณการหนี้สินจากการถูกฟ้องคดี	69,302,596.12	70,386,596.12
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	2,869,110,763.41	2,633,662,431.45
รวมหนี้สิน	2,985,829,675.60	2,801,795,257.37
ส่วนของผู้ถือหุ้น		
ทุน 4.12	5,348,747,591.54	5,348,747,591.54
สำรองธรรมดา	10,352,628.07	10,352,628.07
ขาดทุนสะสม	(3,566,286,891.31)	(3,449,865,357.88)
เงินสวัสดิการองค์การสวนสัตว์ 4.13	87,946,040.93	81,626,385.79
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	1,880,759,369.23	1,990,861,247.52
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	4,866,589,044.83	4,792,656,504.89

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้


(นายเบญจพล นาคประเสริฐ)
ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์


(นางบังอร สนธิสุวรรณ)
ผู้อำนวยการสำนักการเงินและทรัพย์สิน

องค์การสวนสัตว์
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

	หน่วย : บาท	
	2561	2560
รายได้		
รายได้จากการจำหน่ายบัตร	475,821,190.00	422,318,576.95
รายได้จากการจำหน่ายสินค้าและบริการ	28,715,591.00	26,864,132.90
รายได้เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	710,693,602.57	664,492,322.08
รายได้ค่าตอบแทนตามสัญญา	40,031,780.35	25,315,677.20
รายได้ค่าเช่าสถานที่	25,461,777.30	23,086,842.90
ผลต่างจากการขึ้นและจำหน่ายบัญชีสัตว์	11,747,888.78	11,940,657.02
รายได้อื่น		
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	2,660,554.74	2,424,164.36
รายได้ดอกเบี้ยเงินกู้พนักงาน	1,287,087.00	1,271,752.50
รายได้บริจาค	24,003,391.32	40,015,492.50
รายได้จากการจัดกิจกรรมพิเศษ	3,870,228.00	10,349,587.10
รายได้สโมสรผู้รักสวนสัตว์แห่งประเทศไทย	4,582,700.00	4,434,700.00
รายได้อื่น	31,758,638.39	25,973,719.14
รวมรายได้	1,360,634,429.45	1,258,487,624.65



หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

องค์การสวนสัตว์
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

		หน่วย : บาท	
		2561	2560
ค่าใช้จ่าย			
ต้นทุนสินค้าและบริการ	(รายละเอียด 1)	13,717,839.20	13,316,934.53
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	(รายละเอียด 2)	485,490,423.25	486,437,948.84
ค่าใช้จ่ายสอย	(รายละเอียด 3)	279,137,395.65	264,720,640.81
ค่าตอบแทน	(รายละเอียด 4)	6,088,550.00	4,615,431.00
ค่าวัสดุ	(รายละเอียด 5)	26,144,862.82	28,897,600.04
ค่าสาธารณูปโภค	(รายละเอียด 6)	58,869,975.05	56,380,471.92
ค่าใช้จ่ายส่วนแบ่งผู้ประกอบการ		14,872,282.18	18,103,257.10
ค่าใช้จ่ายบำรุงรักษาและซ่อมแซม	(รายละเอียด 7)	169,210,583.02	165,561,233.59
ค่าใช้จ่ายจัดงานเทศกาล	(รายละเอียด 8)	21,856,552.65	16,875,199.29
ค่าเสื่อมราคา		385,814,239.56	379,577,961.85
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		381,354.82	106,856.96
ขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์		2,903,937.16	256,144.01
หนี้สงสัยจะสูญ		6,248,312.38	8,210,462.62
รวมค่าใช้จ่าย		1,470,736,307.74	1,443,060,142.56
ขาดทุนสำหรับปี		(110,101,878.29)	(184,572,517.91)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น			
ผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย		-	(15,301,463.00)
ขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		(110,101,878.29)	(199,873,980.91)
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้			



องค์การสวนสัตว์
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้เจ้าของ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

หน่วย : บาท

	เงินสวัสดิการ				
	ทุน	สำรองธรรมดา	ขาดทุนสะสม	องค์การสวนสัตว์	รวม
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2559	5,348,747,591.54	10,352,628.07	(3,244,516,409.71)	76,287,778.53	2,190,871,588.43
จ่ายเงินสวัสดิการองค์การสวนสัตว์ระหว่างงวด	-	-	-	(136,360.00)	(136,360.00)
จัดสรรเข้าเงินสวัสดิการองค์การสวนสัตว์	-	-	(5,474,967.26)	5,474,967.26	-
ขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	(199,873,980.91)	-	(199,873,980.91)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2560	5,348,747,591.54	10,352,628.07	(3,449,865,357.88)	81,626,385.79	1,990,861,247.52
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2560	5,348,747,591.54	10,352,628.07	(3,449,865,357.88)	81,626,385.79	1,990,861,247.52
จัดสรรเข้าเงินสวัสดิการองค์การสวนสัตว์	-	-	(6,319,655.14)	6,319,655.14	-
ขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	(110,101,878.29)	-	(110,101,878.29)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561	5,348,747,591.54	10,352,628.07	(3,566,286,891.31)	87,946,040.93	1,880,759,369.23

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ฉบับร่าง

องค์การสวนสัตว์
งบกระแสเงินสด
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

	หน่วย : บาท	
	2561	2560
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
ขาดทุนสุทธิสำหรับปี	(110,101,878.29)	(184,572,517.91)
รายการปรับกระทบขาดทุนสุทธิสำหรับปีเป็น		
เงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน		
หนี้สงสัยจะสูญ	6,248,312.38	8,210,462.62
ค่าเสื่อมราคา	385,814,239.56	379,577,961.85
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	381,354.82	106,856.96
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายทรัพย์สิน	2,903,937.16	256,144.01
ผลต่างจากการขึ้นและจำหน่ายบัญชีสัตว์	(11,747,888.78)	(11,940,657.02)
ประมาณการผลประโยชน์พนักงาน	4,721,483.10	15,742,395.00
รายได้เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	(710,693,602.57)	(664,492,322.08)
ดอกเบี้ยรับ	(3,947,641.74)	(3,695,916.86)
ขาดทุนจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง		
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	(436,421,684.36)	(460,807,593.43)
สินทรัพย์ดำเนินงานลดลง (เพิ่มขึ้น)		
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(3,963,205.02)	(11,452,334.50)
เงินอุดหนุนรัฐบาลค้างรับ	18,983,818.50	858,040.62
สินค้าคงเหลือ	381,147.96	(114,036.47)
ลูกหนี้เงินกู้พนักงาน	(7,291,189.50)	(4,955,898.92)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(3,026,315.02)	(34,665,696.15)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)		
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(9,582,210.42)	(24,785,741.37)
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	(32,682,909.04)	34,522,232.86
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(9,148,794.27)	(2,456,009.68)
รายได้รับล่วงหน้า	(3,333,348.75)	(2,784,919.50)
ประมาณการหนี้สินจากการผูกฟ้องคดี	(1,084,000.00)	-
จ่ายผลประโยชน์พนักงานเกษียณ	(5,082,100.00)	(8,066,000.00)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน	(492,250,789.92)	(514,707,956.54)
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้		

องค์การสวนสัตว์
งบกระแสเงินสด (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

	หน่วย : บาท	
	2561	2560
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน		
เงินลงทุนชั่วคราวเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(1,378,999.58)	(14,937,451.68)
เงินสดจ่ายซื้อสัตว์	(14,530,040.00)	(10,915,480.00)
เงินสดจ่ายซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(244,690,554.83)	(335,677,479.45)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(4,080,980.00)	(1,229,500.00)
รับดอกเบี้ยจากเงินลงทุน	3,843,074.92	3,662,000.02
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(260,837,499.49)	(359,097,911.11)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน		
จ่ายเงินสวัสดิการองค์การสวนสัตว์	-	(136,360.00)
เงินอุดหนุนรับจากรัฐบาลและเงินบริจาค	950,919,900.18	860,092,528.98
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงิน	950,919,900.18	859,956,168.98
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	197,831,610.77	(13,849,698.67)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	494,375,432.04	508,225,130.71
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	692,207,042.81	494,375,432.04

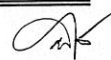
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



ฉบับร่าง

องค์การสวนสัตว์
รายละเอียดต้นทุนขายและบริการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

	หน่วย : บาท	
	2561	2560
ค่าใช้จ่ายในการซื้อสินค้า	12,168,468.19	11,156,319.82
ค่าใช้จ่ายในการบริการ	1,549,371.01	2,160,614.71
รวมต้นทุนขายและบริการ	<u>13,717,839.20</u>	<u>13,316,934.53</u>



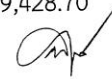
องค์การสวนสัตว์
รายละเอียดค่าใช้จ่ายบุคลากร
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

	หน่วย : บาท	
	2561	2560
เงินเดือน	298,469,264.54	294,878,841.94
ค่าจ้างชั่วคราว	80,906,833.33	81,380,043.00
เงินช่วยเหลือบุตร	916,200.00	929,550.00
ค่าเล่าเรียนบุตร	3,960,688.25	3,534,292.50
ค่าล่วงเวลา	6,135,677.02	5,514,445.16
ค่ารักษาพยาบาล	26,123,651.74	26,723,457.27
สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	28,852,221.17	26,349,225.35
เงินช่วยเหลือพนักงานเสียชีวิต	272,866.80	769,289.60
ค่าตอบแทน	9,762,447.95	5,339,326.85
ค่าเช่าบ้าน	917,079.00	873,830.00
ชดเชยเกษียณอายุและเลิกจ้าง	-	363,300.00
ต้นทุนบริการ - ต้นทุนบริการ (ผลประโยชน์พนักงาน)	925,443.10	12,227,219.00
ต้นทุนบริการ - ดอกเบี้ย (ผลประโยชน์พนักงาน)	3,796,040.00	3,515,176.00
เงินโบนัส	11,370,321.76	9,239,421.44
ค่าใช้จ่ายเดินทาง	13,019,688.59	14,437,850.73
ค่าเครื่องแบบพนักงาน	62,000.00	362,680.00
รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร	485,490,423.25	486,437,948.84



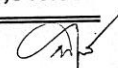
องค์การสวนสัตว์
รายละเอียดค่าใช้จ่าย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

	2561	หน่วย : บาท 2560
ค่ารับรอง	4,859,025.21	4,070,535.26
ค่าธรรมเนียมภาษีอากร	2,757,018.27	2,473,173.90
ค่าใช้จ่ายในการศึกษา	533,007.20	818,128.23
ค่าโฆษณาประชาสัมพันธ์และเผยแพร่	21,070,032.47	12,754,886.19
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร	8,792,897.15	6,260,867.41
ค่าขนส่งสัตว์	296,593.30	177,526.00
ค่าใช้จ่ายฝึกความสามารถของสัตว์	8,440,847.04	5,890,573.41
ค่าเช่าที่ราชพัสดุ	298,588.00	311,468.00
ค่าเช่าที่ดินสำนักงานทรัพย์สินฯ	56,332,000.00	56,332,000.00
ค่าเช่ารถมาใช้ในราชการ	7,532,045.27	6,981,418.25
ค่าใช้จ่ายโครงการนำนักเรียนเรียนรู้ในสวนสัตว์	38,886,852.16	40,886,979.36
ค่าจ้างที่ปรึกษา	2,045,000.00	1,105,000.00
ค่าใช้จ่ายในการวิจัย	13,490,553.76	12,617,020.34
ค่าใช้จ่ายโครงการต่าง ๆ	17,676,023.27	22,097,980.53
ค่าใช้จ่ายการจัดหาและแลกเปลี่ยนสัตว์	334,558.29	278,035.00
ค่าใช้จ่ายเชิงกลยุทธ์และการวัดผล	396,000.00	449,000.00
ค่าจัดวางระบบบัญชี	96,000.00	50,000.00
ค่าใช้จ่ายโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช ฯ	4,183,827.66	3,763,081.00
ค่าใช้จ่ายสนับสนุนโครงการวิจัยสัตว์ป่า	15,675,000.00	17,500,000.00
ค่าใช้จ่ายปรับปรุงระบบการบริการให้ได้มาตรฐาน ISO	901,539.98	1,675,088.67
ค่าใช้จ่ายบริการจ้างเหมา	4,371,520.92	3,059,428.70



องค์การสวนสัตว์
รายละเอียดค่าใช้จ่าย (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

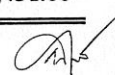
	หน่วย : บาท	
	2561	2560
โครงการเชิงธุรกิจ	9,838,919.50	9,881,379.61
ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	3,876,316.50	1,533,397.80
ค่าใช้จ่ายสโมสรผู้รักสวนสัตว์	122,620.00	54,168.00
ค่าใช้จ่ายโครงการจัดแสดงหิมะเทียม	5,967,154.51	5,014,517.00
ค่าใช้จ่ายโครงการเฝ้าติดตามการเปลี่ยนแปลงของฮอโมนฯ	268,629.00	273,645.90
ค่าใช้จ่ายคชอาณาจักร	41,129,469.69	35,646,595.87
ค่าใช้จ่ายสารสนเทศ	5,805,650.00	5,720,880.00
ค่าเบี้ยประกันภัยแพนด้า	1,311,420.00	1,311,420.00
ค่าประกันอัคคีภัย	56,099.03	56,099.03
ค่าชดเชยการขอใช้พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ	1,792,187.47	5,676,347.35
รวมค่าใช้จ่าย	<u>279,137,395.65</u>	<u>264,720,640.81</u>



องค์การสวนสัตว์
รายละเอียดค่าตอบแทน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

หน่วย : บาท

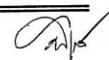
	2561	2560
ค่าเบี้ยเลี้ยงรักษาการณ	3,557,050.00	3,215,231.00
ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ	2,216,500.00	1,049,000.00
ค่าตอบแทนสโมสรผู้รักสวนสัตว์ฯ	315,000.00	351,200.00
รวมค่าตอบแทน	<u>6,088,550.00</u>	<u>4,615,431.00</u>



องค์การสวนสัตว์
รายละเอียดค่าวัสดุ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

หน่วย : บาท

	2561	2560
ค่าวัสดุสำนักงาน	9,090,641.01	9,217,283.94
ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว	842,437.21	785,689.16
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	5,356,662.05	5,553,578.39
ค่าวัสดุประปา บาดาล	1,898,202.70	1,632,462.60
ครุภัณฑ์ควบคุม	8,946,829.85	10,289,635.95
ค่าครุภัณฑ์ควบคุม (บริจาค)	10,090.00	1,418,950.00
รวมค่าวัสดุ	<u>26,144,862.82</u>	<u>28,897,600.04</u>



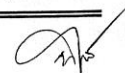
องค์การสวนสัตว์
รายละเอียดค่าสาธารณูปโภค
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

	หน่วย : บาท	
	2561	2560
ค่าไฟฟ้า	48,357,745.80	46,607,440.21
ค่าโทรศัพท์	588,880.12	615,777.27
ค่าไปรษณีย์โทรเลข	240,301.04	245,166.00
ค่าน้ำประปา - บาดาล	6,092,223.37	5,781,927.15
ค่าบริการอินเทอร์เน็ต	3,590,824.72	3,130,161.29
รวมค่าสาธารณูปโภค	<u>58,869,975.05</u>	<u>56,380,471.92</u>



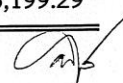
องค์การสวนสัตว์
รายละเอียดค่าใช้จ่ายบำรุงรักษาและซ่อมแซม
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

	หน่วย : บาท	
	2561	2560
ค่าบำรุงสัตว์	12,315,335.64	9,782,605.18
ค่าอาหารสัตว์	107,121,787.07	104,575,385.03
ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์	4,737,704.88	3,911,741.85
ค่าบำรุงสถานที่	16,076,295.67	18,739,168.65
ค่าบำรุงห้องสุขา	8,300,427.30	7,792,761.81
ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ	2,814,677.32	3,661,828.81
ค่าซ่อมแซมเครื่องเล่น	-	143,987.60
ค่าซ่อมแซมเครื่องมือเครื่องใช้	971,068.48	835,154.16
ค่าซ่อมแซมเครื่องสูบน้ำและเครื่องตัดหญ้า	1,092,696.64	1,028,216.64
ค่าซ่อมแซมอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	10,032,255.28	9,453,450.80
ค่าซ่อมแซมไฟฟ้า	2,038,470.83	1,499,057.77
ค่าซ่อมแซมประปา – บาดาล	2,459,670.68	2,876,058.78
ค่าซ่อมแซมเครื่องใช้สำนักงาน	1,115,955.23	1,086,128.51
ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์อื่น ๆ	134,238.00	175,688.00
รวมค่าใช้จ่ายบำรุงรักษาและซ่อมแซม	<u>169,210,583.02</u>	<u>165,561,233.59</u>



องค์การสวนสัตว์
รายละเอียดค่าใช้จ่ายจัดงานเทศกาล
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

	2561	หน่วย : บาท 2560
ค่าจัดงานเทศกาล - วันปิยมหาราช	-	106,083.81
ค่าจัดงานเทศกาล - วันลอยกระทง	-	59,658.18
ค่าจัดงานเทศกาล - วันเฉลิมฯ 5 ธันวาคม	586,553.65	1,226,528.24
ค่าจัดงานเทศกาล - วันขึ้นปีใหม่	4,136,853.06	2,858,622.31
ค่าจัดงานเทศกาล - วันเด็กแห่งชาติ	2,245,007.93	2,045,545.64
ค่าจัดงานเทศกาล - วันตรุษจีน	250,753.08	185,019.79
ค่าจัดงานเทศกาล - วันครบรอบสวนสัตว์	174,709.00	136,457.56
ค่าจัดงานเทศกาล - วันสงกรานต์	3,271,430.89	2,983,640.24
ค่าจัดงานเทศกาล - วันแรงงาน	533,578.22	689,034.84
ค่าจัดงานเทศกาล - วันเข้าพรรษา	1,125,613.22	637,330.96
ค่าจัดงานเทศกาล - วันเฉลิมฯ 12 สิงหาคม	2,095,769.03	1,485,464.69
ค่าจัดงานเทศกาล - วันอารีรายอ	302,283.34	262,932.00
ค่าจัดงานเทศกาล - วันพิเศษต่าง ๆ	7,134,001.23	4,198,881.03
รวมค่าใช้จ่ายจัดงานเทศกาล	21,856,552.65	16,875,199.29



หมวดที่ ๓ อื่น ๆ

๑. สรุปผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง งบลงทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

งบลงทุนปี 2561										
ลำดับ	รายการก่อสร้าง	สวนสัตว์	งบประมาณ (ล้านบาท)	วิธีการ จัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนซื้อของ (ราย)	จำนวนผู้ยื่นซอง (ราย)	ผู้ชนะการ เสนอราคา	วงเงินก่อสร้าง ตามสัญญา	ต่ำกว่างบประมาณ ที่ตั้งไว้	หมายเหตุ
1	รวมสิ่งก่อสร้าง ปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสีย ภายใน สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	สวนสัตว์ เปิดเขาเขียว	10,859,000	ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	4	3	หจก.เอสพี ไมโคร โคฟ	9,450,000	1,409,000	
2	ปรับปรุงระบบไฟฟ้า ภายในสวนสัตว์ เขียงใหม่	สวนสัตว์ เขียงใหม่	1,482,600	สอบราคา	15	9	บริษัท แอ็ดวานซ์ อิควิปเมนต์ โซลูชั่น จำกัด	842,000	640,600	
3	ส่วนจัดแสดงพิพิธภัณฑ์ธรรมชาติ ภายในสวนสัตว์นครราชสีมา	สวนสัตว์ นครราชสีมา	10,034,000	ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	7	5	บ.เอสยู แมค จำกัด	8,999,000	1,035,000	
4	ก่อสร้างห้องน้ำ - ห้องสุขา เพื่อคนพิการ ภายในสวนสัตว์นครราชสีมา	สวนสัตว์ นครราชสีมา	10,247,500	ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	10	9	บ.เยพีวี 34 เอ็นจิเนียริง จำกัด	8,080,000	2,167,500	
5	ปรับปรุงอ่างเก็บน้ำแห่งที่ 2 ภายใน สวนสัตว์สงขลา	สวนสัตว์ สงขลา	44,000,000	ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	3	2	บริษัท ปักซี่ไค(1970) คอนสตรัคชั่น จำกัด	43,600,000	400,000	
6	ก่อสร้างป้ายมาตรฐานกรมทางหลวงบอก เส้นทางท่องเที่ยว สวนสัตว์อุบลราชธานี	สวนสัตว์ อุบลราชธานี	3,378,000	ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	6	3	ห้างหุ้นส่วนจำกัด รุ่งสิริบุญลักษณ์	2,650,000	728,000	
7	ปรับปรุงเรือนกอาคารสัมมนาและบ้าน พักรับรอง ภายในสวนสัตว์อุบลราชธานี	สวนสัตว์ อุบลราชธานี	2,000,000	ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	12	4	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ที เอ็ม อินฟาสตรัคชั่น	1,640,000	360,000	
8	ปรับปรุงส่วนบริการพื้นฐานภายใน สวนสัตว์เพื่อรองรับการให้บริการที่มี มาตรฐานสวนสัตว์สากล สวนสัตว์เปิด เขาเขียว	สวนสัตว์ เปิดเขาเขียว	12,489,000	ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	4	4	บริษัท เค เอสเอส คอนสตรัคชั่น จำกัด	10,678,000	1,811,000	

งบลงทุนปี ๒๕๖๑										
ลำดับ	รายการก่อสร้าง	สวนสัตว์	งบประมาณ (ล้านบาท)	วิธีการ จัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนซื้อของ (ราย)	จำนวนผู้ยื่นของ (ราย)	ผู้ชนะการ เสนอราคา	วงเงินก่อสร้าง ตามสัญญา	ต่ำกว่างบประมาณ ที่ตั้งไว้	หมายเหตุ
9	ขยายระบบสูบน้ำและกักเก็บน้ำ ภายในสวนสัตว์เชียงใหม่	สวนสัตว์เชียงใหม่	3,284,000	ประกวดราคา	5	2	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทรัพย์ธรรมี เทคโนโลยี	3,269,000	15,400	
10	ปรับปรุงอาคารใช้ความสามารถแนวน้ำ ภายในสวนสัตว์นครราชสีมา	สวนสัตว์นครราชสีมา	4,178,000	ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	10	2	บ.เอส ยู แพค จำกัด	4,170,000	8,000	
11	ปรับปรุงอาคารโภชนาการสัตว์ ภายในสวนสัตว์สงขลา	สวนสัตว์สงขลา	11,800,000	ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	7	2	บริษัท ปีกไม้(1970) คอนสตรัคชั่น จำกัด	11,760,000	40,000	
12	ก่อสร้างโรงจอดรถพร้อมห้องเก็บของ ภายในสวนสัตว์อุบลราชธานี	สวนสัตว์อุบลราชธานี	2,970,000	ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	14	7	ห้างหุ้นส่วนจำกัด พี เอ็ม อินฟราสตรัคชั่น	2,340,000	630,000	
13	ก่อสร้างศูนย์อาหารบริเวณส่วนต้อนรับนักท่องเที่ยวภายในสวนสัตว์ขอนแก่น	สวนสัตว์ขอนแก่น	9,900,000	ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	21	8	บริษัท ขุนพล พัฒนาการ จำกัด	7,790,000	2,110,000	
14	ปรับปรุงศูนย์แสดงละครสัตว์ให้เป็นศูนย์พัฒนาเพื่อการวิจัยและอนุรักษ์สัตว์ป่า ระดับมาตรฐานภายในสวนสัตว์เปิดเขาเขียว	สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	7,250,000	ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	3	3	หจก.ริชมอนด์ไฮน์ แอนด์ คอนสตรัคชั่น	5,740,000	1,510,000	
15	ก่อสร้างห้องจำหน่ายบัตรภายในสวนสัตว์เชียงใหม่	สวนสัตว์เชียงใหม่	1,369,300	สอบราคา	9	7	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทรัพย์ธรรมี เทคโนโลยี	1,169,000	200,300	
16	ปรับปรุงลานจอดรถและพื้นที่บริการเพื่อเชื่อมต่อเส้นทางชมสัตว์ ภายในสวนสัตว์เปิดเขาเขียว	สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	9,025,000	ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	16	7	หจก.ริชมอนด์ไฮน์ แอนด์คอนสตรัคชั่น	6,750,000	2,275,000	

งบลงทุนปี ๒๕๖๑

ลำดับ	รายการก่อสร้าง	สวนสัตว์	งบประมาณ (ล้านบาท)	วิธีการ จัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนซื้อของ (ราย)	จำนวนผู้ยื่นซอง (ราย)	ผู้ชนะการ เสนอราคา	วงเงินก่อสร้าง ตามสัญญา	ค่ากว้างงบประมาณ ที่ตั้งไว้	หมายเหตุ
17	ปรับปรุงและซ่อมแซมถนน และรางระบาย น้ำ ภายในสวนสัตว์เชียงใหม่	สวนสัตว์ เชียงใหม่	5,501,400	ประกวดราคา	11	4	ห้างหุ้นส่วนจำกัด สินเมืองราย	5,037,895.76	463,504.24	
18	ปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค ภายใน สวนสัตว์ขอนแก่น	สวนสัตว์ ขอนแก่น	10,000,000	ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	11	3	บริษัท ชูนพล พัฒนาการ จำกัด	8,440,000	1,560,000	

๒. ผลการปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) ขององค์การสวนสัตว์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) ประจำปี ๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์	ระดับสำนัก					
	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดให้มีการบริหารที่ดี (Good Governance)	ไตรมาสที่ ๑-๒					
	๑. โครงการระบบควบคุมตามหลักธรรมาภิบาล ๔ ด้าน					
	๑.๑ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	เสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและแนวทาง ในการปฏิบัติงาน	- อบรม ๑ ครั้ง โดยระบุหัวข้อการอบรม - มีการประเมินผลภายหลังการอบรม		สจพ.	ฝ่ายพัสดุ ดำเนินการตามขั้นตอน และระยะเวลา เพื่อให้เป็นไปตามระบบการจัดซื้อจัดจ้าง และการพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ฝ่ายพัสดุ เข้าร่วมการอบรมในหลักสูตร อบรมการจัดซื้อจัดจ้าง รุ่นที่ ๘ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามหนังสือกรมบัญชีกลางเลขที่ กค๐๔๐๕๕/๖๓๑๑ สว. ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๐ - ฝ่ายพัสดุ เข้าร่วมการอบรมในหลักสูตร อบรมการจัดซื้อจัดจ้าง รุ่นที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามหนังสือกรมบัญชีกลางเลขที่ กค๐๔๐๕๑/๔๙๗ สว. ๘ ก.พ. ๒๕๖๐ - ฝ่ายพัสดุ เข้าร่วมการอบรมในหลักสูตร อบรมการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามหนังสือกรมบัญชีกลางเลขที่ กค๐๔๐๕๕/๒๗๖๙๒ สว. ๔ ก.ค. ๒๕๖๐ - ฝ่ายพัสดุ เข้าร่วมการอบรมในหลักสูตร อบรมการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามหนังสือกรมบัญชีกลางเลขที่ กค๐๔๑๔๕/๔๕๙๑๒ สว. ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๐ - จัดการฝึกอบรม โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานพัสดุในการปฏิบัติตามแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๔-๑๖ ก.ค. ๖๑
	- จัดทำคู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง		- คู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง ๑ เล่ม			ดำเนินการเสร็จสิ้น มีคู่มือด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ๑ ชุด
	๑.๒ ด้านการกำกับดูแลที่ดีภายในสำนัก					
	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานแต่ละฝ่าย	- เพื่อเป็นกรอบและแนวทางการปฏิบัติงาน - เพื่อประเมินสถานภาพการดำเนินงานของสำนัก - เพื่อสนับสนุนการไปสู่การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี	ตามความเหมาะสมของแต่ละหน่วยงาน		สจพ.	- ดำเนินการจัดทำคู่มือของแต่ละฝ่ายแล้วเสร็จ - เผยแพร่ผ่านระบบ INTRANET - มีการทบทวนคู่มือ และกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานเพิ่มเติม กำหนดปฏิทินกรอบเวลาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น - มีการเผยแพร่เอกสารจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดให้มีการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานแต่ละฝ่าย (ต่อ)				สทส.	- มีการทบทวนคู่มือ และได้รับการอนุมัติจากผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ เมื่อวันที่ ๓๐ มี.ค. ๖๐
					สบพ.	- ปรับปรุงแก้ไขคู่มือเอกสาร และนำส่งสำนักยุทธศาสตร์และแผน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
					สบจ.	- ดำเนินการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน เผยแพร่ลงในระบบ Intranet ขององค์การสวนสัตว์
	- จัดทำคู่มือจริยธรรม	- เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากร ให้ตระหนักถึงการปฏิบัติงานตามหลักจริยธรรม จรรยาบรรณ และความรับผิดชอบ ต่อสังคม	- จำนวน ๑๐๐๐ เล่ม - สวนสัตว์ได้รับจำนวนที่เล่ม - ดำเนินการเผยแพร่อย่างไร	๑๕๐,๐๐๐	สบพ.	- ดำเนินการแจกคู่มือไปยังสำนัก และสวนสัตว์ต่างๆ ในวันปฐมฤกษ์พนักงาน และลูกจ้างองค์การสวนสัตว์
	๑๓ ด้านการบริหารบุคคล - ยอบและปฐมฤกษ์ พนักงาน และลูกจ้าง	- เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล	1 ครั้ง	๒๓๐,๐๐๐	สบพ.	- ดำเนินการเสร็จสิ้น ในไตรมาสที่ ๑
	- โครงการบุคคลต้นแบบเพชรจริกแสง	- เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล	1 ครั้ง	๑๓๐,๐๐๐	สบพ.	- ดำเนินการเสร็จสิ้น ในไตรมาสที่ ๑ (จัดกิจกรรมในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)
	- ประเมินผลรายบุคคล ประจำปี	- เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล	..(จำนวน)..ราย	-	สบพ.	อยู่ระหว่างการทำงาน รวบรวมงานสรุปสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดให้มีการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)	๑.๔ ด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย - จัดทำแผนด้านความปลอดภัย - จัดทำแผนด้านความปลอดภัย ชีวิตอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน	- กำหนดมาตรการ และแนวทาง ในการควบคุม ดูแล และป้องกัน ที่จะทำให้เกิดความเสียหายใน ทรัพย์สิน สุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน	๑ แผนงาน		สพท.	๑. จัดทำแผนด้านความปลอดภัย ชีวิตอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และได้รับการอนุมัติแผนในไตรมาสที่ ๓ ๒. ดำเนินการอบรมการความปลอดภัย ชีวิตอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของสวนสัตว์ต่างๆ
	- ติดตามและประเมินผลด้าน และชีวิตอนามัย	- สร้างความเชื่อมั่นใน ประสิทธิภาพ ของการบริหาร จัดการองค์กร	ประเมินผลทุกไตรมาส		สพท.	๑. ดำเนินการแจ้งเวียนให้ทุกสวนสัตว์รายงานผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ ๒. สวนสัตว์มีการรายงานด้านความปลอดภัย ชีวิตอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
	- จัดตั้งวิเทศขึ้นป้องกันโรคพิษ และใช้ทรวัดใหญ่ เพื่อจัด องค์การสวนสัตว์ และสวนสัตว์ ภายใต้การดูแลทั้ง ๗ แห่ง และ โครงการคชอาณาจักร	- เพื่อเพิ่มภูมิคุ้มกันโรคแก่ เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงาน	จำนวนแห่ง/จำนวนคน	๓๒๒,๐๖๗.๕๔	สว.	๑. จัดทำแบบสอบถามเพื่อสำรวจจำนวนเจ้าหน้าที่ ที่มีความประสงค์รับการฉีดวัคซีนและ จำนวนเจ้าหน้าที่ที่มีความเสี่ยงในการติดเชื้อพิษสุนัขบ้าจากการปฏิบัติงาน ไปยัง สำนัก สวนสัตว์ทั้ง ๗ แห่ง และโครงการคชอาณาจักร ๒. ดำเนินการฉีดวัคซีนเพื่อฉีดกระตุ้นภูมิคุ้มกันโรคใช้ทรวัดใหญ่และพิษสุนัขบ้า ๓. ดำเนินการจัดส่งวัคซีนไปยังสวนสัตว์ต่างๆ เพื่อทำการฉีดวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่แก่เจ้าหน้าที่ องค์การสวนสัตว์ สวนสัตว์ ๗ แห่ง และ โครงการคชอาณาจักร จังหวัดสุรินทร์ โดยมี รายละเอียดการท่วัคซีน ดังนี้ ๑) วัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ จำนวน ๑๓๗๘ ราย ๒) วัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า จำนวน ๑๑๑๒ ราย
๒. โครงการระบบตรวจสอบ						
ธรรมาภิบาล						
- อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระบบ ตรวจสอบภายใน	- เพื่อให้เพิ่มประสิทธิภาพ และ เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงาน	จำนวนหลักสูตร			สคส.	
- อนุมัติควาด้วยการ ตรวจสอบภายใน		๑ อนุมัติ			สคส.	- มีกฎบัตรด้วยการศึกษาตรวจสอบภายใน - มีการสอบทานกฎบัตรด้วยการศึกษาตรวจสอบภายใน - มีการแจ้งเวียนกฎบัตรไปยังทุกสำนัก ตามหนังสือที่ ๑๑๐๒/๕๖๖ ลงวันที่ ๖ พ.ย. ๒๕๖๐ - มีการประเมินผลการตรวจสอบภายใน

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดให้มีการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)	๓. โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพ และพัฒนาบุคลากร	๓.๑ โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากรในการใช้งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้กับพนักงานทุกระดับ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร ให้มีความชำนาญ ในด้านเทคโนโลยี			สภก.	- ดำเนินการร่วมกับสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อออกแบบระบบจองห้องประชุมออนไลน์ - จัดอบรมเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับระบบการจองอาคารใช้งาน - ดำเนินการแจ้งเวียนการใช้ระบบจองห้องประชุมออนไลน์
					สทล.	- จัดสัมมนาหลักสูตร Digital Marketing กับการพัฒนาธุรกิจองค์การสวนสัตว์ ในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ - จัดฝึกอบรมการใช้ระบบจองห้องประชุมออนไลน์ ไปยังสำนัก/สวนสัตว์ต่างๆ - ส่งพนักงานเข้าอบรมหลักสูตรสำหรับเจ้าหน้าที่ IT ในหลักสูตร "Smart Data center ๔.0 Foundation" ในวันที่ ๕-๗ มีนาคม ๒๕๖๓
	๓.๒ โครงการบริการข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศ	- เพื่อเผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับสัตว์ป่าที่อยู่ในการกำกับดูแลขององค์การสวนสัตว์ และสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อให้เสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การสวนสัตว์ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล	เผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับสัตว์ป่าลงเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ อย่างต่อเนื่อง	๒๐๐,๐๐๐	สทส. สธว.	- ได้เผยแพร่ผลงานจากโครงการประกวดสื่อประชาสัมพันธ์สวนสัตว์ในรูปแบบวิดีโอ ลงช่องทางโซเชียลมีเดียขององค์การสวนสัตว์ ๑. รวบรวมองค์ความรู้และข้อมูลทางวิชาการของสวนสัตว์ในการดูแลขององค์การสวนสัตว์ ๒. สรุปแนวคิด ดำเนินการออกแบบและจัดทำสื่อให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายและช่องทางที่เลือกใช้เผยแพร่ ๓. เผยแพร่ข้อมูลเนื้อหา ภาพถ่าย และวิดีโอ ทางเว็บไซต์องค์การสวนสัตว์และเว็บไซต์อื่น รวมถึงสื่อสังคมออนไลน์ เช่น facebook, YouTube, Instagram ๔. รวบรวมผลการเผยแพร่ข้อมูลเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน
	๓.๓ กิจกรรมการสร้างงานมีส่วนร่วมและปลูกฝังค่านิยม “SMART ZOO”	- เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและปลูกฝังค่านิยมองค์กร ให้กับบุคลากรทุกระดับ มีพฤติกรรมตามที่มีองค์กรคาดหวัง	- มีการรายงานผลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ของค่านิยม SMART ZOO - ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร รับรู้ค่านิยม SMART ZOO ผ่านแบบสำรวจจากรับรู้ - นำวิธีการ SMART ZOO ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม		สทส.	- ปรับปรุงระบบแจ้งขอคอมพิวเตอร์ออนไลน์ และสนับสนุนให้ใช้ระบบดังกล่าว เพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษ

ฉบับร่าง

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๒. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG)	๔. โครงการลดรายจ่ายเพิ่มรายได้					
	๔.๑ มาตรการประหยัดไฟฟ้า	เพื่อลดรายจ่ายภาคในองค์กร			ทุกสำนัก	กำหนดเวลา ปิด-เปิดเครื่องปรับอากาศ และไฟฟ้าติดปลั๊กหรือปิดสวิตช์เครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้งเมื่อเลิกงาน
	๔.๑ มาตรการประหยัดค่าโทรศัพท์				ทุกสำนัก	ใช้ IP-PHONE ในการสื่อสารระหว่างสำนัก/สวนสัตว์ ใช้ระบบ E-SARABAN ในการแจ้งเวียนหนังสือ แทนการใช้แฟกซ์ ใช้โปรแกรม LINE ในการสื่อสารภายใน นำระบบ Video conference ในการประชุมระหว่างหน่วยงาน สภก. สัรวางโทรศัพท์ที่ไม่ได้ใช้งานและขอยกเลิก
	๑. โครงการอบรมสร้างความรู้ด้าน CG					
	๑.๑ โครงการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านช่องทางเว็บไซต์	- เพื่อนำหลักการความรู้เกี่ยวกับ CG เผยแพร่ในระบบ Intranet และ Internet ขององค์การสวนสัตว์อย่างต่อเนื่อง - เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานมีความรู้ ความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีมากขึ้น	จำนวน ๒ เรื่อง		สทส.	- สร้างเมนูเพิ่มเติมเพื่อรองรับการเผยแพร่ข้อมูลบนระบบ Intranet และ Internet - ดำเนินการประสานหน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดทำและรวบรวมผลการดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเผยแพร่ข้อมูล
	๑.๒ โครงการเผยแพร่ธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กรผ่านวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์	- เพื่อให้พนักงานปฏิบัติตามกรอบจริยธรรมและค่านิยม การกำกับดูแลกิจการที่ดี และหลักธรรมาภิบาล	จำนวนแนวทาง/มาตรการด้านการกำกับดูแลที่ดี ซึ่งถูกกำหนดไว้ในแผนระดับองค์กร			

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๓. การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑. โครงการสำรวจความพึงพอใจ					
	๑.๑ สำรวจความพึงพอใจแบบ two way					อยู่ระหว่างการดำเนินงาน
	- จัดให้มีการประเมินระหว่างผู้บริหารกับพนักงาน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ปีละ ๒ ครั้ง		ทุกสำนัก	- มีการออกแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้อำนวยความสะดวกการสวนสัตว์กับทางสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
	๑.๓ สำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บริการสวนสัตว์				สทส.	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน

ระดับสวนสัตว์

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดให้มีการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)	๑. โครงการระบบควบคุมภายในตามหลักธรรมาภิบาล ๔ ด้าน ๑.๑ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	เสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและแนวทาง ในการปฏิบัติงาน	- อบรม ๑ ครั้ง โดยระบุหัวข้อการอบรม - มีการประเมินผล การอบรม	-	สวนสัตว์ดุสิต สวนสัตว์เปิดเขาเขียว สวนสัตว์เชียงใหม่ สวนสัตว์นครราชสีมา	ไตรมาสที่ ๑-๒ - เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานพัฒนาการปฏิบัติงานตามแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๔-๑๖ ก.ค. ๖๑ - เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานพัฒนาการปฏิบัติงานตามแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๔-๑๖ ก.ค. ๖๑ - เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมกฎหมายด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เมื่อวันที่ ๑๔-๑๕ ส.ค. ๖๑ - เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานพัฒนาการปฏิบัติงานตามแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๔-๑๖ ก.ค. ๖๑ - เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานพัฒนาการปฏิบัติงานตามแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๔-๑๖ ก.ค. ๖๑ ๑๙๖๐๐ สวนสัตว์สงขลา - เข้าร่วมอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในขั้นตอนปฏิบัติในการจัดหาพัสดุด้วยวิธี E-market และ E-Bidding และเฉพาะเจาะจงตามทพ. และบริหารพัสดุภาครัฐ ๑๙๐๘๔ - เข้าร่วมอบรมหลักสูตรระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานส่วนกลาง รุ่นที่ ๑๐ - เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานพัฒนาการปฏิบัติงานตามแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๔-๑๖ ก.ค. ๖๑ ๑๑๑๐๐ สวนสัตว์อุบลราชธานี - ส่งบุคลากรเข้าอบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ" และ การบันทึกข้อมูลในระบบ e-GP จำนวน ๓ คน ระหว่างวันที่ ๒-๓ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมอินทรา ราชันยพ. กทม. - เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานพัฒนาการปฏิบัติงานตามแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๔-๑๖ ก.ค. ๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน	
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดให้มีการบริหาร จัดการที่ดี (Good Governance)					- สวนสัตว์ขอนแก่น	- ดำเนินการจัดส่งเจ้าหน้าที่อบรมหลักสูตร "ความรู้เกี่ยวกับพรบ.การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ" วันที่ ๒๓ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมรายณ์ จังหวัดกรุงเทพมหานคร	
					- โครงการคชอาณาจักร	- เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานพัสดุในการปฏิบัติตามแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ วันที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๔-๑๖ ก.ค. ๖๑	
					- สวนสัตว์ดุสิต	- ยังไม่มีการทำคู่มือจัดซื้อจัดจ้าง	
					- สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	- ดำเนินการจัดทำคู่มือจัดซื้อจัดจ้าง	
					- สวนสัตว์เชียงใหม่	- ยังไม่มีการดำเนินการจัดทำคู่มือ	
					- สวนสัตว์นครราชสีมา	- ยังไม่มีการดำเนินการจัดทำคู่มือ	
					- สวนสัตว์สงขลา	- จัดทำคู่มือจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
					- สวนสัตว์อุบลราชธานี	- จัดทำคู่มือปฏิบัติงานด้านพัสดุและยานพาหนะ ประจำปี ๒๕๖๑	
	- สวนสัตว์ขอนแก่น	- สวนสัตว์ขอนแก่นดำเนินการจัดทำคู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง ๑ เล่ม					
	- โครงการคชอาณาจักร	- ยังไม่มีการทำคู่มือจัดซื้อจัดจ้าง					
	๑.๒ ด้านการกำกับดูแลที่ดี						
	ภายในสวนสัตว์						
	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานแต่ละฝ่าย	- เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและแนวทางในการปฏิบัติงาน	- มีการทบทวนคู่มือ - มีการเผยแพร่ผ่านเอกสารภายใน และภายในเวปไซด์			- สวนสัตว์ดุสิต	- มีการประชุมหัวหน้าฝ่าย เพื่อจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่ายให้เป็นปัจจุบัน และแจกคู่มือให้พนักงานและลูกจ้าง สำหรับฝ่ายบำรุงสัตว์
		การดำเนินงานของแต่ละฝ่าย	การประเมินสถานการณ์ การปฏิบัติงานของฝ่าย การสนับสนุนการไปสู่ การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี			- สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	- ได้ดำเนินการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารงานทั่วไป และฝ่ายบำรุงสัตว์เสร็จเรียบร้อยแล้ว ส่วนฝ่ายพัฒนาสวนสัตว์, ฝ่ายการศึกษา, ฝ่ายพัฒนารูปร่าง, และฝ่ายอนุรักษ์ จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓-๔
						- สวนสัตว์เชียงใหม่	- ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของทุกฝ่าย มีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดให้มีการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)					- ส่วนสัตว์นครราชสีมา	- มีการทบทวนคู่มือของแต่ละงานภายในฝ่าย - มีการเผยแพร่ผ่านเอกสารภายใน - มีการจัดทำมาตรการป้องกันสัตว์หายและทบทวนให้เจ้าหน้าที่รับทราบ
					- ส่วนสัตว์สงขลา	- แต่ละฝ่ายจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเป็นปัจจุบัน
					- ส่วนสัตว์อุบลราชธานี	- ดำเนินการทบทวน/สอบทานคู่มือปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๖ ฝ่าย เสร็จเรียบร้อยแล้ว และมีการเผยแพร่ข้อมูล (intranet)
					ส่วนสัตว์ขอนแก่น	- ทุกฝ่ายดำเนินการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน โดยได้รับการอนุมัติจาก ผอ.ส่วนสัตว์ขอนแก่น
					- ส่วนสัตว์คูสิด	- ได้รับคู่มือจริยธรรม ๒๐๕ เล่ม และดำเนินการแจกให้พนักงานและลูกจ้างทุกคนแล้ว
					- ส่วนสัตว์เปิดเขาเขียว	- ส่วนสัตว์เปิดเขาเขียวได้รับคู่มือจริยธรรม ๓๓๕ เล่ม มอบให้พนักงานและลูกจ้างเมื่อวันที่ ๔ ต.ค. ๖๐
					- ส่วนสัตว์เชียงใหม่	- รับมาจำนวน ๒๕๑ เล่ม - แจกให้พนักงานและลูกจ้าง ในวันพุธที่ ๒๕ ต.ค. ๖๐
					- ส่วนสัตว์นครราชสีมา	- ได้รับคู่มือจริยธรรม และแจกให้พนักงานและลูกจ้าง ในวันพุธที่ ๒๕ ต.ค. ๖๐
					ส่วนสัตว์สงขลา	- ได้รับคู่มือการปฐมนิเทศ จำนวน ๒๓๐ เล่ม แจกจ่ายให้พนักงานและลูกจ้าง
					- ส่วนสัตว์อุบลราชธานี	- ได้รับคู่มือ จำนวน ๑๒๗ เล่ม โดยแจกในวันปฐมนิเทศพนักงานและลูกจ้าง
	- อบรมและปฐมนิเทศ พนักงานและลูกจ้าง	- เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม	- จำนวน ๑๐๐๐ เล่ม - ส่วนสัตว์ได้รับจำนวนที่เพิ่ม - ดำเนินการเผยแพร่อย่างไร	- จำนวนครั้ง / จำนวนคน	- ส่วนสัตว์ขอนแก่น	- ส่วนสัตว์ขอนแก่นได้รับคู่มือการปฐมนิเทศจำนวน ๒๒๒ เล่ม
					สพท.	
					- ส่วนสัตว์คูสิด	- จัดอบรมพนักงานและลูกจ้างในวันที่ ๖ พ.ย. ๒๕๖๐ โดยสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
					- ส่วนสัตว์เปิดเขาเขียว	- จัดอบรมพนักงานและลูกจ้างในวันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๖๐
					- ส่วนสัตว์เชียงใหม่	- จัดอบรมพนักงานและลูกจ้างจำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๒๕๑ คน
					- ส่วนสัตว์นครราชสีมา	- จัดอบรมพนักงานและลูกจ้างจำนวน ๑ ครั้ง
					- ส่วนสัตว์สงขลา	- จัดอบรมพนักงานและลูกจ้างจำนวน ๑ ครั้ง
					๑๔๓๐๐ ส่วนสัตว์อุบลราชธานี	- จัดฝึกอบรมหลักสูตร "การปฐมนิเทศบุคลากรเข้าใหม่" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในวันที่ ๒ พ.ย. ๖๐ ณ ศูนย์สัมมนาตงฟ้าหัวสวน สวนสัตว์อุบลราชธานี โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น ๑๒๒ คน - จัดฝึกอบรมหลักสูตร "การปฐมนิเทศบุคลากรเข้าใหม่" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วันที่ ๒ วันที่ ๑๑ มี.ย. ๖๑ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๖ คน

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดให้มีการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)					- ส่วนสัตว์ขอนแก่น	- จัดฝึกอบรมหลักสูตร การปฐมนิเทศบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วันศุกร์ที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องกาบบัว อาคารบริการนักท่องเที่ยว - จัดฝึกอบรมหลักสูตรวิทยากรบรรยายบรรณารักษ์ สวนสัตว์ขอนแก่น วันที่ ๑ วันที่ ๙-๑๐ เม.ย. ๖๑ - เข้าร่วมการอบรมโครงการพัฒนากาย พัฒนาใจ พัฒนาความดี ปี ๒๕๖๑ วันที่ ๒๕-๒๖ เม.ย. ๒๕๖๑ ณ สถาบันวิชาการที่โอที - เผยแพร่โครงการปรับบทบาทองค์กรสู่รูปแบบที่เน้นชุมชน วันที่ ๒๑-๒๒ ส.ค. ๖๑ ณ ห้องกาบบัว
					๑๐๐๐๐ โครงการคชอาณาจักร	- ปฐมนิเทศพนักงานและลูกจ้างจำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๒๕๑ คน
					๑๒๔๐๐	- อบรมโครงการสื่อสารภาษาอังกฤษเบื้องต้นกับงานบริการ ๑ ครั้ง ๓๖ คน
					๑๒๔๐๐	- อบรมโครงการบริการด้วยใจ ๑ ครั้ง ๓๖ คน
	- โครงการบุคคลต้นแบบเพชรจริกแสง				สพท.	
					- ส่วนสัตว์คูสิด	- ได้รับคัดเลือกเป็นเพชรจริกแสง จำนวน ๑ ราย
					- ส่วนสัตว์เปิดเขาเขียว	- ยังไม่ได้ดำเนินการ
					- ส่วนสัตว์เชียงใหม่	- ไม่จัดส่งบุคลากรเข้าร่วม
					- ส่วนสัตว์นครราชสีมา	- ไม่จัดส่งบุคลากรเข้าร่วม
					- ส่วนสัตว์สงขลา	- ไม่จัดส่งบุคลากรเข้าร่วม
					- ส่วนสัตว์อุบลราชธานี	- ได้รับคัดเลือกเป็นเพชรจริกแสง จำนวน ๑ ราย
					- ส่วนสัตว์ขอนแก่น	- จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๑ คน นายวันชัย สวสุ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสวนสัตว์ขอนแก่น
					- โครงการคชอาณาจักร	- ไม่จัดส่งบุคลากรเข้าร่วม

ฉบับร่าง

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน	
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดให้มีการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)	- ประเมินผลรายบุคคล ประจำปี				- สวนสัตว์คูสิต	- มีการประเมินพนักงานประจำปีงบประมาณ ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เดือน ก.ค.-ธ.ค. ๖๐ และ ครั้งที่ ๒ เดือน ม.ค. - มิ.ย. ๖๑	
					- สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	- การประเมินพนักงานประจำปีงบประมาณ ปีละ ๒ ครั้ง โดย ได้ดำเนินการครั้งที่ ๑ ในเดือน ม.ค. ๖๑	
					- สวนสัตว์เชียงใหม่	- การประเมินสมรรถนะองค์การ (competency) ประจำปี ๒๕๖๐	
					- สวนสัตว์นครราชสีมา	-	
					- สวนสัตว์สงขลา	- ประเมินผลรายบุคคลของพนักงาน ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๓.ค. - ๓๑ ธ.ค. ๖๐ ครั้งที่ ๒ ๑ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน ๖๑	
					- สวนสัตว์อุบลราชธานี	- มีการประเมินผลลูกจ้าง ประจำเดือน และการประเมินผลพนักงาน ๒ ครั้ง/ปี จำนวนทั้งสิ้น ๑๓๓ ราย	
					- สวนสัตว์ขอนแก่น	-	
		โครงการคชอาณาจักร		- ยังไม่มีการดำเนินการ			
	๑.๔ ด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย						
	- จัดทำแผนด้านความปลอดภัย ชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน	- กำหนดมาตรการ และ ในการควบคุม ดูแล และ ที่จะก่อให้เกิดความเสียหายในทรัพย์สิน สุขภาพ ความ และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน	- แผนปี ๒๕๖๑ - กำหนดตัวชี้วัดตามแผน - มีการปฏิบัติตามแผน เป็นรายไตรมาส		- สวนสัตว์คูสิต	- จัดทำแผนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สวนสัตว์คูสิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
- สวนสัตว์เปิดเขาเขียว					- จัดอบรมดับเพลิงเบื้องต้น วันที่ ๒๐-๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐		
- สวนสัตว์เชียงใหม่					- จัดทำรายงานความปลอดภัย ประจำปีไตรมาสที่ ๑-๔		
				- สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	- แผนด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑		
				- สวนสัตว์เชียงใหม่	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ จป. ของสวนสัตว์		
				- สวนสัตว์เชียงใหม่	- จัดทำแผนด้านความปลอดภัย ชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของสวนสัตว์เชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑		
					- การแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงาน คค-มี.ค ๖๑	- ความปลอดภัยเกี่ยวกับเครื่องมือ เครื่องจักรในการปฏิบัติงาน สถานที่ทำงาน	

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดให้มีการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)	- จัดทำแผนด้านความปลอดภัย ชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน (ต่อ)				- สวนสัตว์นครราชสีมา	- คิดค้นสิ่งของจระบี หรือตรวจเช็คทุกวัน - เปิดพื้นที่ให้โล่งเตียน และตัดกิ่งไม้ต้นไม่สูงเสี่ยงต่อการทิ่มแทงและทรัพย์สิน - เพิ่มจุดตรวจรักษาการณ์ /ความเฝ้าในการตรวจพื้นที่ - กำหนดพื้นที่สำหรับโซนสุนัขหมี - ปิดป้ายชี้แจง ทางหนีไฟ จุดรวมพล - ฝึกอบรมการป้องกันและจับสัตว์ - ฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ - อุบัติเหตุเป็นศูนย์ - ทรัพย์สิน ไม่มีการสูญหาย - สภาพแวดล้อมสำนักงานเป็นส่วน สะอาดในการติดต่อประสานงาน
					- สวนสัตว์สงขลา	จัดทำแผนความปลอดภัยอาชีวอนามัยประจำปี๒๕๖๑ และมีการรายงานผล จัดฝึกอบรมโครงการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๕๐ คน
					- สวนสัตว์อุบลราชธานี	จัดทำคำสั่งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามคำสั่งสวนสัตว์อุบลราชธานี ที่ ๒๑๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ พ.ย. ๖๐
					- สวนสัตว์ขอนแก่น	๑. ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงาน และจัดทำแผนด้านความปลอดภัย ชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๒. ดำเนินการจัดทำแผนด้านความปลอดภัย ชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๓. มีการจัดอบรม เรื่องระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO๑๔๐๐๑:๒๐๑๕ จำนวน ๓ ครั้ง
					โครงการคชอาณาจักร - จัดทำแผนความปลอดภัยอาชีวอนามัยฯ ของโครงการคชอาณาจักร จังหวัดสุรินทร์	
	- ติดตามและประเมินผลด้าน และชีวอนามัย	- สร้างความเชื่อมั่นในประสิทธิภาพ ของการบริหารจัดการองค์กร			- สวนสัตว์คูสิต	- จัดทำสรุปรายงานการเกิดอุบัติเหตุและวิธีป้องกันอุบัติเหตุ - จัดทำสรุปรายงานการใช้ห้องปฐมพยาบาลเบื้องต้น และจำนวนผู้ใช้ห้องพยาบาล
					- สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	- มีรายงานผลประจำเดือนตามแผนงานแต่ละฝ่าย
					- สวนสัตว์เชียงใหม่	- มีการติดตามประเมินผลทุกๆ ๑ เดือน
					- สวนสัตว์นครราชสีมา	-
					- สวนสัตว์สงขลา	- มีการรายงานข้อมูลสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของพนักงาน และนักท่องเที่ยวทุกเดือน
					- สวนสัตว์อุบลราชธานี	- จัดทำแบบฟอร์มสำรวจตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงาน
					- สวนสัตว์ขอนแก่น	-
					โครงการคชอาณาจักร - มีการติดตามและประเมินผลรายไตรมาส	

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๓. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดให้มีการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)	๒. โครงการระบบตรวจสอบธรรมาภิบาล					
	- อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระบบตรวจสอบภายใน	- เพื่อให้เพิ่มประสิทธิภาพเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	จำนวนหลักสูตร ๑ หลักสูตร	-	สสส.	-
	- ฝึกอบรมความรู้เกี่ยวกับระบบตรวจสอบภายใน	- เพื่อให้เพิ่มประสิทธิภาพเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	จำนวนหลักสูตร ๑ หลักสูตร	-	สสส.	-
	๒.๑ ด้านการจัดการสัตว์					
	- มีระบบการควบคุม	- เพื่อป้องกันความเสียหาย	- ตรวจสอบมาตรฐานของ WAZA	๕๐,๐๐๐	สวนสัตว์ดุสิต	- พนักงานทำการตรวจสอบสัตว์/สภาพทรง และอาหารสัตว์ทุกวัน
				-	สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	-
				-	สวนสัตว์เชียงใหม่	- มีการเขียนบันทึกใบปฏิบัติงานเป็นประจำทุกวัน
				-	สวนสัตว์นครราชสีมา	-
				-	สวนสัตว์สงขลา	- เข้าร่วมประชุม และรับการตรวจประเมินสวัสดิภาพสัตว์ของสวนสัตว์สงขลา โดยวิทยากรจาก Wild Welfare และ WAZA Executive Office
				-	สวนสัตว์อุบลราชธานี	- มีการจัดการสวัสดิภาพสัตว์ ติดตามการเปลี่ยนแปลงตามสภาวะอากาศ เพื่อความเป็นอยู่ที่เหมาะสมและให้สัตว์มีสุขภาพที่ดี โดยตรวจประเมินสวัสดิภาพสัตว์ตามหลัก ๕ Domain Model
				-	สวนสัตว์ขอนแก่น	๑. สวนสัตว์ขอนแก่นฝ่ายบำรุงสัตว์และฝ่ายอนุรักษ์และวิจัย ประชุม VDO Conferences เรื่องการตอบสนองต่อเหตุการณ์ระบาดของโรค Influenza A virus ในกลุ่มสัตว์กินเนื้อขนาดเล็กของสวนสัตว์นครราชสีมา ณ ห้องประชุมฝ่ายบริหารงานทั่วไป วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ ๒. ดำเนินการตรวจประเมินสวัสดิภาพสัตว์โดยคณะตรวจประเมิน Wild Welfare และ WAZA Executive Office วันที่ ๒๒ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
	โครงการคชอาณาจักร					
						- ยังไม่มีการดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดให้มีการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)	- มีการจัดทำแผนงานด้านการจัดการสัตว์ เพื่อให้สัตว์มีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี	- เพื่อให้สัตว์มีสุขภาพ	- มีการดำเนินงานตามขงมาครฐาน WAZA และ ISO โดยระบุ	-	สวนสัตว์ดุสิต	-
				-	สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	-
				-	สวนสัตว์เชียงใหม่	- มีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ด้านการเลี้ยงสัตว์เป็นผู้ดูแล
				-	สวนสัตว์นครราชสีมา	-
				-	สวนสัตว์สงขลา	- ได้การตรวจสอบข้อกำหนดของมาตรฐาน ISO และสวัสดิภาพสัตว์
				-	สวนสัตว์อุบลราชธานี	-
				-	สวนสัตว์ขอนแก่น	สวนสัตว์ขอนแก่นดำเนินการจัดประชุมและฝึกอบรม “โครงการจัดทำแผนประชากรสัตว์และดำเนินงานทางด้านสวัสดิภาพสัตว์ สวนสัตว์ขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑” วันที่ ๑๔ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสัมมนา ฝ่ายการศึกษา สวนสัตว์ขอนแก่น
				๒๕๖๐๐	สวนสัตว์ดุสิต	- อบรมการส่งเสริมพฤติกรรม และพัฒนาคุณภาพชีวิตสัตว์ วันที่ ๑๙-๒๐ กพ. ๒๕๖๑
				-	สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	-
				-	สวนสัตว์เชียงใหม่	- มีการประชุมและอบรมพนักงานเลี้ยงสัตว์ เป็นประจำทุกเดือน
				-	สวนสัตว์นครราชสีมา	-
				-	สวนสัตว์สงขลา	- ไม่มีงบประมาณในการดำเนินการฯ
				-	สวนสัตว์อุบลราชธานี	- ได้ดำเนินการจัดทำแผนและโครงการอบรมพนักงาน / ลูกจ้างฯ หลักสูตร “การเป็น Keeper มืออาชีพ” ซึ่งอยู่ระหว่างการจัดทำคู่มือจากองค์การสวนสัตว์
	อบรมพนักงานเลี้ยงสัตว์				สวนสัตว์ขอนแก่น	- ดำเนินการจัดประชุมและฝึกอบรม “โครงการจัดทำแผนประชากรสัตว์และดำเนินงานทางด้านสวัสดิภาพสัตว์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑” วันที่ ๑๔ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสัมมนา ฝ่ายการศึกษา สวนสัตว์ขอนแก่น

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดให้มีการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)	๑.๒ ด้านการจัดสวนแสดงสัตว์					
	- การส่งเสริมพฤติกรรมสัตว์	- เพื่อให้สัตว์มีคุณภาพชีวิตที่ดี	จำนวน ๒ กิจกรรม	๒๕๐๐๐๐	สวนสัตว์ดุสิต	ส่งเสริมพฤติกรรมสัตว์ในไตรมาสที่ ๑-๒ จำนวน ๑๔๕ กิจกรรม และไตรมาสที่ ๓-๔ จำนวน ๑๐๐ กิจกรรม
				-	สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	ได้รับการตรวจประเมินสวัสดิภาพสัตว์ เมื่อ ๓๐ พ.ค. - ๒ มิ.ย. ๖๑ และได้แก้ไขตามข้อเสนอแนะ
				๔๐๐๐๐๐	สวนสัตว์เชียงใหม่	- พนักงานเลี้ยงสัตว์ร่วมกับฝ่ายอนุรักษ์ วิจัย และสุขภาพสัตว์ ในการส่งเสริมพฤติกรรมสัตว์ตามตาราง Enrichment - ได้มีการส่งเสริมพฤติกรรมสัตว์ตาม KPI ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแผนทั้งหมด ซึ่งตั้งแต่ไตรมาส ๑-๔ ได้ดำเนินงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ได้ทั้งหมด ๑๙๐ ชนิดสัตว์ คิดเป็นการส่งเสริมพฤติกรรมสัตว์ ๑๐๐% ของแผนทั้งหมด
				๒๐๐๐๐๐	สวนสัตว์นครราชสีมา	- ดำเนินกิจกรรมเดือนละประมาณ ๑๐ กิจกรรม - ช่วง ๒ ไตรมาสแรกได้ทำกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมสัตว์ไม่ต่ำกว่า ๕๐ กิจกรรม
				๑๐๐๐๐๐๐	สวนสัตว์สงขลา	- มีการดำเนินการตามแผนฯ
				๓๕๐๐๐๐๐	สวนสัตว์อุบลราชธานี	- มีการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมพฤติกรรมสัตว์ โดยให้อาหารและใช้สิ่งอื่นที่ไม่ใช่อาหาร (๑) แต่กลับของสัตว์น้ำล่า (๒) กระบองไม้ไผ่ล่าสิ่ง
					สวนสัตว์ขอนแก่น	- มีการดำเนินการตามแผนฯ
				-	โครงการคชอาณาจักร	-
	- การส่งเสริมสวัสดิภาพสัตว์ (Animal Welfare)	- เพื่อให้สัตว์มีคุณภาพชีวิตที่ดี	จำนวนการตรวจประเมิน ๒ ครั้ง	-	สวนสัตว์ดุสิต	ส่งเสริมทั้ง ๕ ด้าน คือด้านอาหารสัตว์ สภาพแวดล้อม สุขภาพสัตว์ พฤติกรรมสัตว์ และด้านสภาพจิตใจสัตว์
				-	สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	ได้รับการตรวจประเมินสวัสดิภาพสัตว์ เมื่อ ๓๐ พ.ค. - ๒ มิ.ย. ๖๑ และได้แก้ไขตามข้อเสนอแนะ
				-	สวนสัตว์เชียงใหม่	- มีการปรับปรุงและพัฒนาส่วนแสดงสัตว์อยู่เสมอ
				-	สวนสัตว์นครราชสีมา	- มีการมอบหมายคณะทำงานเพื่อตรวจประเมินภายใน มีการจัดทำแบบฟอร์ม และหลักเกณฑ์ในการตรวจประเมิน - มีการตรวจประเมินภายในเดือนละ ๑ ครั้ง โดยเริ่มตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดให้มีการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)	- การส่งเสริมสวัสดิภาพสัตว์ (Animal Welfare)	- เพื่อให้สัตว์มีคุณภาพชีวิตที่ดี	จำนวน ๒ ครั้ง	-	สวนสัตว์สงขลา	- ได้รับการตรวจประเมิน ๒ ครั้ง คือวันที่ ๒๒-๒๖ พ.ค. ๖๑ และ ๑๕-๑๗ มิ.ย. ๖๑
				-	สวนสัตว์อุบลราชธานี	- การตรวจประเมินภายในโดยคณะทำงาน WAZA สวนสัตว์ วันที่ ๖ เม.ย. ๖๑ และคณะทำงาน WAZA จากภายนอก ๒ - ๕ พ.ค. ๖๑
				-	สวนสัตว์ขอนแก่น	- ดำเนินการตรวจประเมินสวัสดิภาพสัตว์ ๑ ครั้ง โดยคณะตรวจประเมิน Wild Welfare และ WAZA Executive Office วันที่ ๒๒ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
				-	สวนสัตว์เชียงใหม่	- รับการตรวจประเมินสวัสดิภาพสัตว์ ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๐ พ.ค. ๖๑
				-	สวนสัตว์ดุสิต	- จัดทำคู่มือปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบันแล้ว
				-	สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	- จัดทำคู่มือปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบันแล้ว
	- จัดทำแผนคู่มือการเลี้ยงสัตว์ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นไปตาม WAZA	- เพื่อให้สัตว์มีคุณภาพชีวิตที่ดี	จำนวนคู่มือ ตามชนิดสัตว์	-	สวนสัตว์เชียงใหม่	- มีการจัดทำคู่มือการทำงานฝ่ายบำรุงสัตว์ และมีการทบทวนคู่มือให้เป็นปัจจุบัน
				-	สวนสัตว์นครราชสีมา	-
				-	สวนสัตว์สงขลา	-
				-	สวนสัตว์อุบลราชธานี	-
				-	สวนสัตว์ขอนแก่น	สวนสัตว์ขอนแก่นดำเนินการจัดทำคู่มือการเลี้ยงสัตว์
				-	สวนสัตว์ดุสิต	จัดทำมาตรการป้องกันสัตว์หลุดหาย โดยกำกับพนักงานตรวจสอบสภาพทรง และส่วนแสดงสัตว์ทุกวัน
	๑.๓ ด้านความปลอดภัย	- ป้องกันสัตว์หลุด สัตว์สูญหาย - ความปลอดภัยของนักท่องเที่ยว และผู้เกี่ยวข้อง	- จำนวนคู่มือ	-	สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	- จัดทำคู่มือ และมาตรการป้องกันสัตว์หลุดหายแล้วเสร็จ และซ้อมแผนป้องกันสัตว์หลุดในเดือน มิ.ย. ๖๑
				-	สวนสัตว์เชียงใหม่	- มีการจัดทำแผนป้องกันสัตว์หลุด พร้อมทั้งมีการซ้อมแผนสัตว์หลุดทุกปี และมีการตรวจนับสัตว์เป็นประจำ
				-	สวนสัตว์นครราชสีมา	- จัดทำคู่มือและมาตรการป้องกันสัตว์หลุด สัตว์หาย เรียบร้อยแล้ว
				-	สวนสัตว์สงขลา	- แผนการเข้าซ่อมสัตว์หลุดขออนุมัติดำเนินการในไตรมาสที่ ๓
				-	สวนสัตว์อุบลราชธานี	- ดำเนินการในเดือนกันยายน
				-	สวนสัตว์ขอนแก่น	- จัดทำแผนฯ และเข้าซ่อมตามแผนสัตว์หลุด

ฉบับร่าง

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดให้มีการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)	- จัดทำคู่มือ และมาตรฐานป้องกันสัตว์หลุด/สัตว์สูญหาย - จัดซื้อแผนสัตว์หลุดตามกำหนด (ต่อ)			-	สวนสัตว์ขอนแก่น	- สวนสัตว์ขอนแก่นดำเนินการจัดทำแผนป้องกันสัตว์หลุด ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด และแผนป้องกันสัตว์สูญหาย ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด - สวนสัตว์ขอนแก่นโดยฝ่ายบำรุงสัตว์ ดำเนินการจัดอบรม “โครงการซ่อมแซมสัตว์หลุด” วันที่ ๘ - ๙ มี.ค. ๒๕๖๑ - อบรมซ่อมแซมโรคระบาดสัตว์ วันที่ ๓ กรกฎาคม ๖๑
		๓. โครงการลดรายจ่ายเพิ่ม				
	๓.๑ มาตรการประหยัดไฟ	- เพื่อลดรายจ่าย (ร้อยละของค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน) - เพื่อลดรายจ่ายค่าโทรศัพท์	๐.๓๑	๕๐๐๐๐	สวนสัตว์ดุสิต	ค่าไฟลดลงคิดเป็นร้อยละ ๑๑.๐๗ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ ๔ ของปี ๒๕๖๐ และจัดโครงการ ลดปริมาณไฟฟ้าภายในอาคารสำนักงาน
			๐.๐๕	-	สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	ค่าใช้จ่ายด้านพลังงานปี ๒๕๖๑ สูงกว่าปี ๒๕๖๐
			๐.๐๖	๒๒๓๓๖.๔๖	สวนสัตว์เชียงใหม่	มาตรการประหยัดไฟ เปรียบเทียบปี ๒๕๖๐ กับ ๒๕๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๙
			๐.๐๘	๑๖๒๕๐๐	สวนสัตว์นครราชสีมา	มาตรการประหยัดไฟ - มีการจัดทำป้ายรณรงค์กำหนดเวลาเปิด-ปิดเครื่องปรับอากาศ - เปลี่ยนหลอดไฟ เป็นหลอด LED มาตรการประหยัดค่าโทรศัพท์ - ใช้โทรศัพท์ภายใน โน้ต และระบบเชื่อมโยงระหว่างทุกสวน และสำนัก
			๐.๐๓	๑๖๒๕๐๐	สวนสัตว์สงขลา	ไม่สามารถลดพลังงานไฟฟ้าได้ เนื่องจากปี ๒๕๕๘มีการปิดให้บริการสวนน้ำ และในปี ๒๕๖๐เปิดให้บริการสระเด็กจนถึงปัจจุบัน
			๐.๐๕	-	สวนสัตว์อุบลราชธานี	มาตรการประหยัดไฟ ได้เปรียบเทียบจากค่าใช้จ่าย (ค่าไฟ) จากปี ๒๕๖๐ ค่าไฟพัก ปี ๒๕๖๑ สูงกว่าปี ๒๕๖๐ ค่าโทรศัพท์ โดยเปรียบเทียบจากค่าใช้จ่าย (ค่าโทรศัพท์) จากปี ๒๕๖๐ และปี ๒๕๖๑ ค่าโทรศัพท์ ปี ๒๕๖๑ ต่ำกว่าปี ๒๕๖๐

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดให้มีการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)	๓.๑ มาตรการประหยัดไฟและค่าโทรศัพท์ (ต่อ)		๐.๑	๒๐๐๐๐๐	สวนสัตว์ขอนแก่น	<u>เปรียบเทียบค่าไฟฟ้า ปี ๒๕๖๐ กับ ปี ๒๕๖๑ ไตรมาสที่ ๑</u> ค่าไฟฟ้า เดือน ตุลาคม ปี ๒๕๖๐ เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๑๔๐.๒๖ ค่าไฟฟ้า เดือน พฤศจิกายน ปี ๒๕๖๐ ลดลงคิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๕ ค่าไฟฟ้า เดือน ธันวาคม ปี ๒๕๖๐ เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๓๗.๙๐ <u>เปรียบเทียบค่าไฟฟ้า ปี ๒๕๖๐ กับ ปี ๒๕๖๑ ไตรมาสที่ ๒</u> ค่าไฟฟ้า เดือน มกราคม ปี ๒๕๖๑ ลดลงคิดเป็นร้อยละ ๑๗.๙๕ ค่าไฟฟ้า เดือน กุมภาพันธ์ ปี ๒๕๖๑ เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๔๐.๑๖ ค่าไฟฟ้า เดือน มีนาคม ปี ๒๕๖๑ เป็นเงิน ๑๖๗,๒๑๐ บาท ลดลงคิดเป็นร้อยละ ๔๔.๒๖ ไตรมาสที่ ๓-๔ มีการสำรวจและติดตั้งหลอดไฟฟ้า LED และขอใช้เบิกใช้หลอดแบบประหยัดไฟ
	๓.๒ กิจกรรมวันสำคัญวันหยุดนักขัตฤกษ์	- เพื่อเพิ่มรายได้ (ร้อยละของรายได้)	๐.๒๕	๑๘๖๙๐	สวนสัตว์ดุสิต	งบประมาณมาจากการทำสำรวจความพึงพอใจของผู้ที่เยี่ยมชม และมีการแจกของที่จะให้กับผู้ตอบแบบสอบถาม เพิ่มช่องทางรับการรับฟังปัญหาจากผู้ให้บริการเพื่อแก้ไขและหาทางป้องกัน
			๐.๐๕	๑๔๔๔๖๘๑	สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	ไตรมาสที่ ๑-๒ รายได้เพิ่มมากกว่าช่วงเดียวกันคิดเป็นร้อยละ ๒๔.๕๔ ไตรมาสที่ ๓-๔ รายได้ลดลงกว่าช่วงเดียวกันคิดเป็นร้อยละ ๒๑.๐๒ (ปี ๒๕๖๑ มีการปรับอัตราค่าบริการผ่านประตู)
			๐.๑	๒๔๕๕๖๙๐	สวนสัตว์เชิงใหม่	- เปรียบเทียบปี ๒๕๖๐ กับ ๒๕๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๐๒%
			๐.๑๕	๓๐๐๐๐๐๐	สวนสัตว์นครราชสีมา	- จัดงานเทศกาลส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ มีรายได้จากการจัดงาน ๒,๐๕๖,๘๕๐ บาท เมื่อเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๐ รายได้สูงกว่าปีที่ผ่านมา ร้อยละ ๘.๕ - จัดงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๑ มีรายได้ ๒,๑๖๔,๐๖๐ บาท เมื่อเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๐ รายได้ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา ร้อยละ ๕.๖๓ - จัดกิจกรรมวันวาเลนไทน์มีรายได้จากการจัดกิจกรรม ๑๔๗,๓๔๐ บาท เมื่อเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๐ รายได้สูงกว่าปีที่ผ่านมา ร้อยละ ๓๗.๖๖ - จัดกิจกรรมตรุษจีนปีจอรายได้จากการจัดกิจกรรม ๓๑๐,๒๗๐ บาท เมื่อเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๐ รายได้สูงกว่าปีที่ผ่านมา ร้อยละ ๓๔.๐๑

ฉบับร่าง

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดให้มีการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)	๓.๒ กิจกรรมวันสำคัญ วันหยุดนักขัตฤกษ์ (ต่อเนื่อง)	- เพื่อเพิ่มรายได้ (ร้อยละของรายได้)	๐.๐๕	๑๔๕๐๐๐๐	สวนสัตว์สงขลา	ไตรมาสที่ ๑ ในเดือนค.ค. และพ.ย. ๒๕๖๐ ไม่มีการจัดกิจกรรมสำคัญ เดือนธ.ค. ๒๕๖๐ มีการจัดกิจกรรมวันที่ ๕ ธันวาคม โดยจัดกิจกรรมร่วมรณรงค์รักในพระมหากษัตริย์คุณ ในหลวงรัชกาลที่๙ โดยพนักงานและลูกจ้างร่วมกันให้อาหารปลาและปลูกต้นไม้ บริเวณรอบอ่างเก็บน้ำสวนสัตว์สงขลา ไตรมาสที่ ๒ เดือนมกราคม ๒๕๖๑ มีการจัดกิจกรรมวันสำคัญ คือ ๑. วันปีใหม่ โดยสวนสัตว์สงขลา มีการเตรียมสถานที่ เพื่อรองรับนักท่องเที่ยว ๒. วันเด็กแห่งชาติ ใช้งบประมาณในการจัดกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ มีนักท่องเที่ยวทั้งในจังหวัดสงขลาและจังหวัดใกล้เคียง มีกิจกรรมต่างๆ การแสดงสัตว์หายากชนิด มีกิจกรรมบนเวที การตอบคำถามชิงรางวัล การแสดงจากโรงเรียนต่างๆ โชว์มายากล พร้อมลูกโป่ง เวทีกิจกรรมให้ความรู้ กิจกรรมนิทรรศการซากสัตว์ กิจกรรมควาบบอยแดน พร้อมบริการแต่งชุดควาบบอย สำหรับให้นักท่องเที่ยวถ่ายภาพเป็นที่ระลึก ในเดือนกุมภาพันธ์ มีการจัดกิจกรรมวันรักนกเงือก ไตรมาสที่ ๓ - ๔ กิจกรรมวันสงกรานต์ รายได้สูงกว่าแผนที่วางไว้ ร้อยละ ๔๐.๗๕ กิจกรรมเทศกาล ฮารีรายอ รายได้สูงกว่าแผนที่วางไว้ กิจกรรมเฉลิมพระชนมพรรษามเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีรายได้ ๑๓๘,๔๘๐ บาท จัดกิจกรรมฮารีรายอ ครั้งที่ ๒ จัดกิจกรรมวันแม่
					สวนสัตว์อุบลราชธานี	ไตรมาสที่ ๑-๒ ได้ดำเนินการจัดโครงการฯ แล้ว จำนวน ๘ โครงการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมวันพ่อแห่งชาติ รายได้ปี ๒๕๖๑ สูงกว่า ปี ๒๕๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๗๑ ๒. กิจกรรมวันสงกรานต์ปีเก่าต้อนรับปีใหม่ รายได้ปี ๒๕๖๑ สูงกว่า ปี ๒๕๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๗.๒๕ ๓. กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ รายได้ปี ๒๕๖๑ สูงกว่า ปี ๒๕๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๑๙ ๔. กิจกรรมวันสงกรานต์ รายได้ปี ๒๕๖๑ สูงกว่า ปี ๒๕๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๑๗ ๕. กิจกรรมวันครบรอบสวนสัตว์อุบลราชธานี รายได้ปี ๒๕๖๑ สูงกว่า ร้อยละ ๘.๐๓ ๖. กิจกรรมเฉลิมพระชนมพรรษามเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีรายได้ ๑๕๑,๓๔๐ บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดให้มีการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)	๓.๒ กิจกรรมวันสำคัญ วันหยุดนักขัตฤกษ์ (ต่อเนื่อง)				สวนสัตว์อุบลราชธานี	๗. กิจกรรมวันเข้าพรรษา รายได้ปี ๒๕๖๑ สูงกว่า ปี ๒๕๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๕ เท่า ๘. กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ รายได้ปี ๒๕๖๑ สูงกว่า ปี ๒๕๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๑๐
					สวนสัตว์ขอนแก่น	๑. กิจกรรมสงกรานต์ปีเก่าต้อนรับปีใหม่ วิถีไทยเก๋อย่างยั่งยืน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๑๓.๔๐ ๒. กิจกรรมเด็กไทยก้าวไกลตามคำนิยมแห่งความดี ลดลงคิดเป็นร้อยละ ๘.๕๖ ๓. กิจกรรม Happy Season Of Love เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๑๔.๑๐ สรุปกิจกรรมวันสำคัญ วันหยุด นักขัตฤกษ์ ไตรมาสที่ ๑ - ๒ รายได้ปี ๒๕๖๐ เป็นเงิน ๓,๔๖๑,๐๓๕ บาทรายได้ ปี ๒๕๖๑ เป็นเงิน ๓,๖๕๘,๕๘๐ บาท เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๖.๙๔ ไตรมาสที่ ๓ - ๔ ๑. จัดกิจกรรมวันสงกรานต์ "วิถีน้ำ วิถีไทย สนุกอย่างดีงาม ก้าวข้ามปีใหม่ไทย @สวนสัตว์ขอนแก่น" ๒. กิจกรรมโครงการ "ข้าพพราชมวีไทย ตามรอยวิถีพุทธ unseen อุทยานหินล้านปี ระหว่างที่ ๑๑-๑๓ ส.ค. ๖๑

ฉบับร่าง

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดให้มีการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)	๔. ผลผลิตงานด้านวิจัยและอนุรักษ์สัตว์ป่า		๓ โครงการ	๔๓๔,๐๐๐	สวนสัตว์ดุสิต	ทำการเพาะขยายพันธุ์สัตว์ป่าหายากได้อย่างต่อเนื่องให้เป็นไปตามแผน ได้แก่ ค่างหมี เสือปลา ละมั่งพันธุ์ไทย เลียงผา นกเขาปัทม นกเงือก ไก่ฟ้าหน้าเขียว ไก่ฟ้าหลังขาว เต่ากระอาน นกแพนกวินฮัมโบลด และนกฟลามิงโก
	๔.๑ โครงการเพาะขยายพันธุ์สัตว์ป่า	- เพิ่มจำนวนประชากรสัตว์				ในไตรมาสที่ ๒ ขยาย พันธุ์สัตว์ป่าหายากได้ ๓ ชนิด ดังนี้ ละมั่งพันธุ์พม่า นกเขาปัทม นกแพนกวินฮัมโบลด
						สวนสัตว์เปิดเขาเขียว สวนสัตว์เชียงใหม่ - โครงการอนุรักษ์และเพาะขยายพันธุ์ไก่ฟ้าสายพันธุ์ไทย ปัจจุบันอยู่ในระหว่างการดำเนินงานต่อเนื่องปี ที่ ๒ ไตรมาสที่ ๑ ดำเนินงานปรับปรุงซ่อมแซม กรงเพาะเลี้ยง ไก่ฟ้า ซึ่งเป็นการต่อเนื่องจากการดำเนินงานปี ที่ ๑ ไตรมาสที่ ๒ ได้รับไก่ฟ้าหางลายขวางจาก สถานเพาะเลี้ยงสัตว์ป่าดอยตุง จ.เชียงราย เป็นไก่ฟ้าสายพันธุ์ที่อยู่ในโครงการฯ ประกอบด้วย ไก่ฟ้าหลังขาว ไก่ฟ้าพญาลอ ไก่ฟ้าหางลายขวาง ไตรมาสที่ ๓ ติดตามการผสมพันธุ์วางไข่ของไก่ฟ้า - โครงการอนุรักษ์เสือปลาและเสือขนาดเล็กของสวนสัตว์เชียงใหม่ ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินงานต่อเนื่องปี ที่ ๓ ไตรมาสที่ ๑ เพาะขยายพันธุ์เสือปลา และศึกษาการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ไตรมาสที่ ๒ ศึกษาชีววิทยาและศักยภาพการเพาะขยายพันธุ์เสือขนาดเล็กชนิดอื่น เพื่อวางแผนการเพาะขยายพันธุ์ - โครงการอนุรักษ์กบทูตในพื้นที่ธรรมชาติสวนสัตว์เชียงใหม่ ปัจจุบันอยู่ในระหว่างการดำเนินงานต่อเนื่องปี ที่ ๓ ไตรมาสที่ ๑ จัดตั้งพื้นที่อนุรักษ์และพื้นที่นิทรรศการ ไตรมาสที่ ๒ กำหนดกฎระเบียบ ข้อปฏิบัติสำหรับดูแลจัดการพื้นที่อนุรักษ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดให้มีการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)			๒ โครงการ	๗๐๐,๐๐๐	สวนสัตว์นครราชสีมา	- ส่วนแสดงที่ใหม่เหมาะสมเสร็จในส่วนสวนสัตว์นครราชสีมา ใกล้จะเสร็จสิ้นโครงการ - โครงการเพาะขยายพันธุ์ตะโขงอินโดจีนอาศัยในพื้นที่สวนสัตว์ฯ เพื่อการอนุรักษ์ - ใกล้จะเสร็จสิ้นโครงการ - โครงการเพาะขยายพันธุ์เต่าปูลูเพื่อการอนุรักษ์ อยู่ระหว่างดำเนินการ - โครงการเพาะขยายพันธุ์งูน้ำจืดเพื่อการอนุรักษ์ อยู่ระหว่างดำเนินการ
			๒ โครงการ	๖๔๔,๐๐๐	สวนสัตว์สงขลา	๑. โครงการเพาะขยายพันธุ์นกหัวขวานเพื่อการอนุรักษ์ ๒. โครงการเพาะขยายพันธุ์ตะกวดแดงหางปล้อง ยี่เห็นเครือและยี่เห็นข้างลาย เพื่อการอนุรักษ์
			๒ โครงการ	๗๐๐,๐๐๐	สวนสัตว์อุบลราชธานี	- ได้ดูแลทำความสะอาดบริเวณคอกกักและปรับปรุงส่วนเพาะขยายพันธุ์ ให้เหมาะสมในด้านสวัสดิภาพสัตว์ เติบโตพร้อมในการขยายพันธุ์พันธุ์พม่า จากสวนสัตว์ดุสิตมาจัดแสดงที่สวนสัตว์อุบลฯ โดยได้ขอความอนุเคราะห์สวนสัตว์ดุสิต ส่งผู้เชี่ยวชาญในด้านจัดการละมั่งพันธุ์ไทย เพื่อให้คำแนะนำในเรื่องการจัดการ และวางแผนการก่อสร้างคอกกักเพิ่มเติม และได้ทำการปรับปรุงบริเวณโดยรอบคอกกักเดิมปรับพื้นที่บริเวณทางเข้าส่วนเพาะขยายพันธุ์ละมั่งพันธุ์ไทย
					สวนสัตว์ขอนแก่น	๑. โครงการเพาะขยายพันธุ์และปรับปรุงพันธุ์กรรมนกเขาปัทม (Colaptes nicobarica) โดย ใช้ข้อมูลความหลากหลายทางพันธุกรรมจากเทคนิคทางอนุพันธุศาสตร์ ๒. โครงการเพาะขยายพันธุ์และปรับปรุงพันธุ์กรรมสัตว์ตระกูลไก่ฟ้า (Phasianidae) โดยให้ฐานข้อมูลความหลากหลายทางพันธุกรรมจากเทคนิคทางอนุพันธุศาสตร์
	๔.๒ โครงการวิจัย	ไม่น้อยกว่า ๑ โครงการ/ปี	๗ โครงการ	-	สวนสัตว์ดุสิต	โลหิตวิทยา และชีวเคมีโลหิตของงูพันธุ์ในสภาพเพาะเลี้ยงของสวนสัตว์ดุสิต
				๓,๖๑๑,๐๐๐	สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	มีโครงการ ดังนี้ ๑.โครงการฟื้นฟูพฤติกรรมนกกระสาคอขาว และนำประชากรกลับคืนสู่ธรรมชาติ ๒.โครงการความสัมพันธ์ของระดับความเครียดที่มีต่อรอบการสืบพันธุ์ ในกลุ่มประชากรช้างไทยขององค์การสวนสัตว์ ๓.โครงการศึกษาการรบกวนการสืบพันธุ์ของช้างไทยในองค์การสวนสัตว์ เพื่อประเมินความสมบูรณ์พันธุ์ผู้ประชากร ๔. โครงการศึกษาพฤติกรรมความชอบอาหารสัตว์ในโครงการพิทักษ์อาหารสัตว์ค่างห้าสีในพื้นที่สวนสัตว์เปิดเขาเขียว

ฉบับร่าง

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดให้มีการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)	๔.๒ โครงการวิจัย		๗ โครงการ	๑๕,๐๐๐	๕.โครงการสำรวจและจัดทำขอบเขตพื้นที่ปกปักทรัพยากร ในพื้นที่เขาดินน่วม	๖.โครงการศึกษาการระบุเพศและความหลากหลายทางพันธุกรรมของชะมดอง ด้วยเทคนิคไมโครแซทเทลไลท์ ดีเอ็นเอ
				๕๐,๐๐๐		
				๓๐,๐๐๐		
				๕๐,๐๐๐		
				๓๗๑๑๐๐๐	สวนสัตว์เชียงใหม่	- การดำเนินงานของโครงการวิจัยส่วนใหญ่เป็นไปตามแผนงานของโครงการวิจัย แต่ละโครงการ มีบางโครงการที่ต้องปรับเปลี่ยนดำเนินงานให้เข้ากับการดำเนินการที่เปลี่ยนแปลง แต่โดยรวมสามารถดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ ๕๐
				๕๔๐๐๐๐๐	สวนสัตว์นครราชสีมา	-โครงการปัจจัยแวดล้อมที่มีผลต่ออัตราการเกิดและอัตราการตายของลูกนกกระเรียนพันธุ์ไทยที่เตรียมปล่อยสู่ธรรมชาติ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการศึกษาจำนวนการเกิดและการตายของลูกนกกระเรียนพันธุ์ไทยในช่วงปีที่ผ่านมา
๑ โครงการ	๑ โครงการ		๑ โครงการ	๒๒๒๐๐๐	สวนสัตว์สงขลา	ไม่มีโครงการวิจัย
				๒๒๐๐๐๐	สวนสัตว์อุบลราชธานี	- นกคาบบัวได้จับคู่ผสมพันธุ์วางไข่ จำนวน ๒ คู่ ให้กำเนิดลูกนกคาบบัว จำนวน ๒ ตัว โดยเริ่มวางไข่ วันที่ ๑๗ ก.พ. ๖๑ ไข่เป็นตัวในวันที่ ๑๖ มี.ค. ๖๑ ซึ่งปัจจุบันยังคงเหลือลูกนกคาบบัว จำนวน ๒ ตัว และจากสภาพอากาศที่ร้อน ผู้เลี้ยงได้คิดค้นระบบสปริงเกอร์ภายในกรงเพาะเลี้ยงฯ เพื่อลดความร้อน และคลายเครียด ให้แก่นกคาบบัว
					สวนสัตว์ขอนแก่น	โครงการวิจัย ความไวต่อยาต้านจุลชีพของเชื้อ <i>Burkholderia pseudomallei</i> ที่ก่อให้เกิดโรคmelioidosis ในสัตว์ป่า (Antimicrobial Susceptibility of <i>Burkholderia pseudomallei</i> Causing Melioidosis in Wildlife)

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดให้มีการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)	๔.๓ ผลงานด้านการอนุรักษ์วิจัยร่วมกับพันธมิตรภายนอก	- ความร่วมมือในการวิจัยและอนุรักษ์สัตว์ป่า (จำนวนโครงการและพันธมิตร)	๓ หน่วยงาน ๗ โครงการ ๑๑ หน่วยงาน	-	สวนสัตว์ดุสิต	จำนวน ๗ เรื่อง ๑. การสำรวจการติดเชื้อจากไวรัส ด้วยวิธีอูเรียยาในกุ่มสัตว์กินเนื้อ ในพื้นที่องค์การสวนสัตว์ ๒. การบริหารจัดการโรคและพยาธิในสัตว์ป่าแบบองค์รวม ๓. ความหลากหลายทางพันธุกรรมและการผสมข้ามสายพันธุ์ ระหว่างนกกระสาปากเหลืองและนกคาบบัวในสภาพกรงเลี้ยงประเทศไทย จากภาคีวิชาชีพสัตวศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ๔. ชีวิตในทะเลทราย (ไมโครไบโอม) ของนกเงือกในประเทศไทย จากภาคีวิชาชีพสัตวศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ๕. การนำละอองโรคติดต่อระหว่างคนและสัตว์ ในสัตว์เลี้ยงหลายที่เป็นสัตว์เลี้ยง และที่อยู่อาศัยในสวนสัตว์ ในภาคกลางของประเทศไทย จากภาคีวิชาชีพสัตวศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ๖. การพัฒนาวิธีการตรวจ Interferon Gamma เพื่อการตรวจวินิจฉัยโรคในช้างจากศูนย์พันธุวิศวกรรมและเทคโนโลยีชีวภาพแห่งชาติ สำนักพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ๗. Surveillance of zoonotic-born viruses in mosquitoes in the zoo of Thailand จากคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ร่วมมือกับคณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล
						สวนสัตว์เปิดเขาเขียว ในไตรมาสที่ ๑ - ๔ มีการดำเนินการทั้งสิ้น ๖ โครงการ ๑.โครงการศึกษาปรสิตในหอยน้ำจืดร่วมกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ๒.โครงการสำรวจความหลากหลายของมดร่วมกับมหาวิทยาลัยบูรพา ๓.โครงการจัดประชุมสัมมนาในระดับภูมิภาค หัวข้อ ทรัพยากรท้องถิ่น ร่วมกับ อพ.สธ. สวนจิตรลดา ๔.โครงการผสมเทียมช้างร่วมกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และสถาบันคชบาลแห่งชาติ ๕.โครงการการวิเคราะห์ฮอร์โมนช้างร่วมกับสวนเสือศรีราชา ๖.โครงการการวิเคราะห์ฮอร์โมนไค้ ร่วมกับศูนย์วิจัยสัตว์กลุ่มแพะ

ฉบับร่าง

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดให้มีการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)	๔.๓ ผลงานด้านการอนุรักษ์วิจัยร่วมกับพันธมิตรภายนอก		๓ โครงการ	๓๗๑๑๐๐๐	สวนสัตว์เชียงใหม่	- มีการดำเนินงานต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ๑. โครงการวิจัยเรื่องมาศฐานสัตว์โลกภาพสัตว์ และการจัดการการเพาะเลี้ยงขมดเช็ดและอินโนเจนัสรูทิง ได้แก่ โครงการฟาร์มตัวอย่างตามพระราชดำริ บ้านดงเย็น จังหวัดเชียงใหม่ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยฮ่องไคร้อันเนื่องมาจากพระราชดำริ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๖ (เชียงใหม่) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช สมาคมชมเชนไทย ๒. การพัฒนาประสิทธิภาพของวิธีการตรวจคัดกรองโรคเบื้องต้นด้วยวิธีไอโซลา ในกิ้งกือ เลียงผา และควายมา ขององค์การสวนสัตว์ เพื่อสร้างแนวทางการควบคุมและป้องกันโรคที่มีประสิทธิภาพ ได้แก่ คณะสัตวแพทยศาสตร์ ม.เชียงใหม่ สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ กรมปศุสัตว์ ๓. แผนงานบูรณาการเพื่อเพิ่มศักยภาพการเพาะขยายพันธุ์เลียงผา ในสภาพการเพาะขยายพันธุ์เลียงผา ในสภาพการเพาะเลี้ยงระยะที่ ๑ ประกอบด้วย ๓ โครงการ - การประเมินสุขภาพและความสมบูรณ์ร่างกายของเลียงผาในสภาพการเพาะเลี้ยง - การบูรณาการและพัฒนากระบวนการวางยาหลับในเลียงผา เพื่อใช้สำหรับเทคโนโลยีชีวภาพทางทหารพันธุ์ - การจำแนกสายพันธุ์ย่อยของเลียงผาจากการเปรียบเทียบข้อมูลทางพันธุศาสตร์ ระดับโมเลกุล (ร่วมกับสวนสัตว์ขอนแก่น) ได้แก่ คณะสัตวแพทยศาสตร์ ม.เชียงใหม่ สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ กรมปศุสัตว์ คณะเกษตรศาสตร์ ม.ขอนแก่น
				๖๘๐๐๐๐	สวนสัตว์นครราชสีมา	-ปฏิบัติงานร่วมกับกรมอุทยานสัตว์ป่าและพันธุ์พืช ในบริเวณพื้นที่เขตห้ามล่าสัตว์ป่าอ่างเก็บน้ำห้วยจระเข้มาก เขตห้ามล่าสัตว์ป่าอ่างเก็บน้ำสกลามบิน และเขตห้ามล่าสัตว์ป่าอ่างเก็บน้ำห้วยลาด -ปฏิบัติงานร่วมกับกรมอุทยานสัตว์ป่าและพันธุ์พืช ในพื้นที่เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าดงใหญ่
				๒๒๐๐๐๐๐	สวนสัตว์สงขลา	- โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ) ๑. โครงการสำรวจและศึกษาความหลากหลายทางชีวภาพของพืช ๒. โครงการสำรวจและศึกษาความหลากหลายของสัตว์ ๔ กลุ่ม ร่วมมือกับมหาวิทยาลัย ทั้งหมด ๔ มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดให้มีการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)			๑ โครงการ	-	สวนสัตว์ขอนแก่น	๑. โครงการวิจัย ความชุกของโรคเชื้อราในสัตว์สวนสัตว์ (The Prevalence of Melioidosis in Zoological Park Organization) ๒. โครงการวิจัย ความไวต่อยาต้านจุลชีพของเชื้อ Burkholderia pseudomallei ที่ก่อให้เกิดโรคเชื้อราในสัตว์ป่า (Antimicrobial Susceptibility of Burkholderia pseudomallei Causing Melioidosis in Wildlife) ๓. โครงการวิจัย การเปลี่ยนแปลงค่าทางโลหิตวิทยาและเคมีของเลือดในสัตว์ป่า (Hematology and Blood Chemistry of Wildlife Infected)
				-	สวนสัตว์ดุสิต	-
๒. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG)	๑. โครงการอบรมสร้างความรู้ด้าน CG	- ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้	จำนวนครั้ง/ปี	-	สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	-
				-	สวนสัตว์เชียงใหม่	-
				-	สวนสัตว์นครราชสีมา	-
				-	สวนสัตว์สงขลา	มีการประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมภายในสวนสัตว์สงขลาเผยแพร่ทางโซเชียล และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบกิจกรรมที่เกิดขึ้น
				-	สวนสัตว์อุบลราชธานี	- ดำเนินการตลอดทั้งปี
				-	สวนสัตว์ขอนแก่น	- ดำเนินการตลอดทั้งปี
				-	โครงการคชอาณาจักร	- ดำเนินการตลอดทั้งปี
				-	สวนสัตว์ดุสิต	-
				-	สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	-
				-	สวนสัตว์เชียงใหม่	-
				-	สวนสัตว์นครราชสีมา	-
				-	สวนสัตว์สงขลา	-
๑.๒ การจัดทำคู่มือ	- จัดทำคู่มือด้าน CG เพื่อสร้าง การรับรู้		จำนวนครั้ง/ปี	-	สวนสัตว์อุบลราชธานี	- ดำเนินการจัดทำคู่มือ(ฉบับร่าง) และเสนอ ผอ.อส. ตามหนังสือที่ ๑๑๖๑/๑๕๖๘ เรื่อง ขอนำส่งคู่มือด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) สวนสัตว์อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ลว. ๒๕ ธ.ค. ๖๐
				-	สวนสัตว์สงขลา	-

ฉบับร่าง

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๒. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG)	๑.๒ การจัดทำคู่มือ (ต่อ)				สวนสัตว์ขอนแก่น	ดำเนินการจัดทำคู่มือด้านการกำกับดูแล (CG) และด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ประจำปี ๒๕๖๑
					โครงการคชอาณาจักร	ยังไม่มีการดำเนินงาน
	๑.๓ โครงการเสริมสร้างความเข้าใจกิจกรรม ๕ ส. ความเข้าใจกิจกรรม ๕ ส. ให้กับพนักงานและลูกจ้าง		กิจกรรมภาคปฏิบัติ ๑ ครั้ง/ปี		- สวนสัตว์ดุสิต	-
					- สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	-
					- สวนสัตว์เชียงใหม่	-
					- สวนสัตว์นครราชสีมา	-
					- สวนสัตว์สงขลา	จัดฝึกอบรม ๗ ส. ในวันที่ ๑๖ ส.ค.๖๑ ผู้เข้าร่วมอบรม ๒๑๐ คน
					๓๐๐๐๐ สวนสัตว์อุบลราชธานี	คณะทำงาน ๕ ส. มีแผนการตรวจประเมินกิจกรรม ๕ ส. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ครั้ง/ปี - ครั้งที่ ๑ จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ (วันที่ ๑-๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑) - ครั้งที่ ๒ จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๔ (๑-๓ กันยายน ๒๕๖๑)
	๒.๑ จัดปฐมนิเทศพนักงาน/ลูกจ้าง	- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้เกี่ยวข้อง			สวนสัตว์ขอนแก่น	-
					๓๐๐๐๐ สวนสัตว์ดุสิต	จัดอบรมพนักงานและลูกจ้าง ในวันที่ ๖ พ.ย. ๒๕๖๐
					๑๐๐๐๐ สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	จัดอบรมพนักงานและลูกจ้าง ในวันที่ ๔ ส.ค. ๒๕๖๐
					๑๘๔๔๕ สวนสัตว์เชียงใหม่	- ดำเนินการจัดปฐมนิเทศพนักงาน/ลูกจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ พ.ย. ๖๐ ณ ห้องประชุมชั้น ๕ อาคารโสมนาคัญ ภายในสวนสัตว์เชียงใหม่
					๑๐๐๐๐ สวนสัตว์นครราชสีมา	-
					๑๐๐๐๐ สวนสัตว์สงขลา	ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการปฐมนิเทศพนักงาน/ลูกจ้างในวันที่ ๑๗ ส.ค. ๒๕๖๐ โดยมีบุคลากรจากสภท. มาให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบต่างๆ
					๑๘๔๐๐ สวนสัตว์อุบลราชธานี	- จัดฝึกอบรมหลักสูตร "การปฐมนิเทศบุคลากรเข้าใหม่" ประจำปี ๒๕๖๑ ในวันที่ ๒ พ.ย. ๖๐ ณ ศูนย์สัมมนาถ้ำพวน สวนสัตว์อุบลราชธานี โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น ๑๒๒ คน

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๒. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG)	๒.๑ จัดปฐมนิเทศพนักงาน/ลูกจ้าง (ต่อ)			๓๐๐๐๐	สวนสัตว์ขอนแก่น	๑. ดำเนินการ ๑ ครั้ง สวนสัตว์ขอนแก่น จัดฝึกอบรม หลักสูตร การปฐมนิเทศบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วันศุกร์ที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องภักขิวิ อาคารบริการนักท่องเที่ยว ๒. สวนสัตว์ขอนแก่น เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านพัฒนาธุรกิจ ปี ๒๕๖๑ เที่ยงถึง ZPO ๔.๐ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมแคปิตอล เจ เอช เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา
					สวนสัตว์ขอนแก่น	๓. สวนสัตว์ขอนแก่น เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการแผนแม่บทด้านกายภาพขององค์การสวนสัตว์ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๑ ณ สวนสัตว์เปิดเขาเขียว ๔. สวนสัตว์ขอนแก่นเข้าร่วมการฝึกอบรมกระบวนการ วิธีการสอบสวนข้อเท็จจริง การสอบสวนวินัย และความรู้สิดทางละเมิด ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา ๕. สวนสัตว์ขอนแก่น ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น พร้อมกันกับองค์การสวนสัตว์ สวนสัตว์อีก ๖ สวนสัตว์ และ ๑ โครงการ
	๒.๑ จัดปฐมนิเทศพนักงาน/ลูกจ้าง (ต่อ)				โครงการคชอาณาจักร	จัดอบรมพนักงานและลูกจ้าง ในวันที่ ๓ ส.ค. ๒๕๖๐
					- สวนสัตว์ดุสิต	ให้ความรู้ในการประชุมพนักงานและลูกจ้าง
	๒.๒ ประชุมชี้แจง/เผยแพร่	- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ	๑ ครั้ง/ปี ๑ ครั้ง/ปี ๔ ครั้ง/ปี ๑ ครั้ง/ปี ๔ ครั้ง/ปี		๑๐๐๐๐ สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	นำโปรแกรมการประชุม/อบรมพนักงาน ในเดือน ส.ค. ๖๑ ต่อไป
					- สวนสัตว์เชียงใหม่	-
					๒๐๐๐๐ สวนสัตว์นครราชสีมา	-
					๖๕๐๐๐ สวนสัตว์สงขลา	จัดฝึกอบรมลูกจ้างและพนักงานในหลักสูตร การบริการที่เป็นเลิศและเห็นใจความคาดหวัง และหลักสูตรการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
					๑๐๐๐๐ สวนสัตว์อุบลราชธานี	- คณะอนุกรรมการฯ ได้เดินทางเข้าตรวจเยี่ยม พร้อมทั้งประชุมชี้แจงและเผยแพร่ความรู้ให้กับพนักงานและลูกจ้างสวนสัตว์อุบลราชธานี ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ ส.ค. ๖๐
					๓๐๐๐๐ สวนสัตว์ขอนแก่น	ในไตรมาสที่ ๑-๔ ดำเนินการ ๒ ครั้ง
						๑. จัดประชุมคณะทำงานด้านการกำกับดูแล (CG) และด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๒. จัดประชุมคณะทำงานด้านการกำกับดูแล (CG) และด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ฉบับร่าง

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๓. การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑. โครงการสำรวจความพึงพอใจ					
	๑.๑ โครงการนำนักเรียนเข้าเรียนในสวนสัตว์	เพื่อให้เด็กเรียน/เยาวชนได้ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม	จำนวนนักเรียน/เยาวชนที่เข้าร่วม ผ่านเกณฑ์ประเมิน ร้อยละ ๘๕		สวนสัตว์ดุสิต	วิทยากรนำนักเรียนเข้ากิจกรรมการเรียนรู้ และกิจกรรมการสร้างควมตระหนัก วิทยากร อาจารย์ และนักเรียนร่วมกันสรุปผลการเข้าร่วมกิจกรรม นักเรียนประเมินผล ความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม ไตรมาสที่ ๑-๒ ร้อยละ ๙๖ และไตรมาสที่ ๓-๔ ร้อยละ ๙๕
	* หมายเหตุ : มีการรายงานผลทันทีเป็นรูปธรรม เช่น โครงการนักเรียนมาแล้วได้อะไรจากสวนสัตว์ *	อันจะนำมาซึ่งความหวงแหน และการดูแลรักษา			สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	ไตรมาสที่ ๑-๒ แบบไป-กลับ ๑ วัน จำนวน ๓๒,๖๘๖ คน แบบ ๑ คืน ๒ วัน จำนวน ๓,๕๒๙ คน - วัฒนธรรมด้านความรู้จากนักเรียน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - วัฒนธรรมกิจกรรมด้านการสร้างควมตระหนัก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ไตรมาสที่ ๓-๔ - วัฒนธรรมความพึงพอใจ ประเภทไป-กลับ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๑๒ และแบบค้างคืน ร้อยละ ๙๕.๔๒
					สวนสัตว์เชียงใหม่	มีการวัดผล โดยวัดผลได้ดังนี้ - ต.ค ๖๐ ร้อยละ ๙๖.๒๓ - พ.ย. ๖๐ ร้อยละ ๙๘.๑๐ - ธ.ค. ๖๐ ร้อยละ ๙๗.๖๕ - ม.ค. ๖๑ ร้อยละ ๙๘.๐๕ - ก.พ. ๖๑ ร้อยละ ๙๗.๕๐ และ - มี.ค. ๖๑ ร้อยละ ๙๖.๔๒
					สวนสัตว์นครราชสีมา	๑. วิทยากรมีการชวนการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านสัตว์ป่าที่เหมาะสมต่อการเรียนรู้ของนักเรียน/เยาวชนตามช่วงชั้นต่างๆ (ปฐม-ม.๖) ซึ่งสอดคล้องต่อกิจกรรมการเรียนรู้เชิงปฏิบัติการครูและการจัดทำแผนการเรียนรู้ในสวนสัตว์ (Teacher Workshop) ๒. นักเรียนหรือเยาวชนที่เข้าร่วมฯ ประจําไตรมาสที่ และ ๒/๒๕๖๑ ผ่านเกณฑ์การประเมินการเรียนรู้ ร้อยละ ๑๐๐
					สวนสัตว์สงขลา	ไตรมาสที่ ๑ จำนวนนักเรียนที่ร่วมโครงการ ประเภท ๑วันไป-กลับ จำนวน ๒๑,๐๐๙ คน ไตรมาสที่ ๒ จำนวนนักเรียนที่ร่วมโครงการ ประเภท ๑วันไป-กลับ จำนวน ๘๐,๖๐๒ คน
					สวนสัตว์อุบลราชธานี	- ไตรมาสที่ ๑ จำนวนนักเรียนที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๔ - ไตรมาสที่ ๒ จำนวนนักเรียนที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐ - ไตรมาสที่ ๓ จำนวนนักเรียนที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
					สวนสัตว์ขอนแก่น	สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของนักเรียนโครงการนำนักเรียนเข้าเรียนในสวนสัตว์ ไตรมาสที่ ๑ ประเภท ไป - กลับ ร้อยละ ๙๖.๙๐ ประเภทค้างพักแรม ร้อยละ ๙๗.๙๐ สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของนักเรียนโครงการนำนักเรียนเข้าเรียนในสวนสัตว์ ไตรมาสที่ ๒ ประเภท ไป - กลับ ร้อยละ ๙๗.๘๖ ประเภทค้างพักแรม ร้อยละ ๙๗.๙๔

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๓. การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑.๒ สร้างความพึงพอใจ					
	แบบ two way				สพท.	
	- จัดให้มีการประเมินระหว่างผู้บริหารกับพนักงาน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ปีละ ๒ ครั้ง			
	๑.๓ สร้างความพึงพอใจ / นักท่องเที่ยว					
	- กล้องรับเรื่องร้องเรียน ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	เพื่อทราบถึงความต้องการของนักท่องเที่ยว	ร้อยละของการแก้ไข ร้อยละเรียน ต่อเปอร์เซ็นต์ความสำเร็จ		สวนสัตว์ดุสิต	ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาค้องร้องเรียน ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์
					สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	ความพึงพอใจในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๒ โดยในไตรมาสที่ไม่มีเรื่องร้องเรียน พบเพียงข้อแนะนำแบบสำรวจ
					สวนสัตว์เชียงใหม่	๑. สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของ นักท่องเที่ยว ไตรมาสที่ ๑ รายละเอียดตาม(เอกสารแนบ) - ไตรมาสที่ ๒ อยู่ระหว่างการสรุปผล - ไตรมาสที่ ๒ พบเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ เรื่อง ได้ดำเนินการแก้ไขเรียบร้อยแล้ว
					สวนสัตว์นครราชสีมา	สรุปแบบสำรวจความพึงพอใจ ช่วงไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๑
					สวนสัตว์สงขลา	ไม่มีข้อร้องเรียน
					สวนสัตว์อุบลราชธานี	ไม่มีข้อร้องเรียน
					สวนสัตว์ขอนแก่น	ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาค้องร้องเรียน ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์
๒. โครงการป้องกันกรณีปัญหาที่เกิดจากภัยธรรมชาติ						
	๒.๑ แผนการป้องกันแนวกันไฟ					
- จัดแนวกันไฟเพื่อป้องกันเหตุของไฟป่า และ ป้องกันเหตุจากในพื้นที่สวนสัตว์	- เพื่อให้เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการและดำเนินการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย พ.ศ. ๒๕๕๕	จำนวนกี่ครั้ง/ปี		๕,๕๐๐๐	สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๑ จัดทำแนวป้องกันไฟป่า ระยะทางรวม ๗,๔๕๕ เมตร
					สวนสัตว์เชียงใหม่	- ทำแนวกันไฟในช่วงเดือน ก.พ-มี.ค ๖๑ ดำเนินการแล้วเสร็จ
					สวนสัตว์นครราชสีมา	-
					สวนสัตว์สงขลา	- มีการจัดทำแผนควบคุมไฟป่าและชักซ้อม
					สวนสัตว์อุบลราชธานี	- ดำเนินการปฏิบัติงานตัดต้นไม้ขึ้นต้นสาย ต้นไม้ที่เสี่ยงล้มทับสายไฟ ตามแนวสายไฟ ด้านหลังวังแสงสัตว์สันทางเขมสัตว์และเส้นทางรอบนอกเพื่อป้องกันเหตุจากการลุกลามของไฟป่า ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน	
๓. การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๒.๑ แผนการป้องกันแนวกันไฟ				สวนสัตว์ขอนแก่น	สวนสัตว์ขอนแก่น ดำเนินการ ๑ ครั้ง/ปี คือ จัดฝึกอบรมการป้องกันไฟป่า โดยมีเจ้าหน้าที่จากศูนย์ปฏิบัติการไฟป่าขอนแก่น มาเป็นวิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับประเภทของไฟป่าและการดับไฟป่าเบื้องต้น วันจันทร์ที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ไตรมาสที่ ๓-๔ มีการอบรม ๑ ครั้ง วันที่ ๘ มี.ย. ๖๑	
	๒.๒ แผนป้องกันปัญหาภัย/น้ำท่วม						
	- จัดมาตรการดูแลสัตว์ในช่วงฤดูหนาว	- เพื่อให้เป็นไปตามแผนความเสี่ยงขององค์การสวนสัตว์	จำนวนที่ครั้ง/ปี		สวนสัตว์ดุสิต	มีการใช้มาตรการป้องกันภัยหนาวด้วยวิธีต่างๆอย่างต่อเนื่อง ดังนี้ มีการปูผ้าห่ม จัดทำหีบร้อนให้ทั้งค่าขนาดใหญ่ ให้วิตามินและยาน้ำแก๊สตัวบิก ดัดโคนไฟในส่วนจัดแสดง ให้ดูกระสอบและจัดทำปลนอนให้สัตว์ ดัดต้นไม้ในส่วนจัดแสดงเพื่อเพิ่มแสง ดัดสนต้นไม้เพื่อป้องกันลมโกรก ก่อกองไฟช่วงหัวค่ำ (ในกรณีอุณหภูมิต่ำกว่า ๑๕ องศาเซลเซียส)	
					สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	ดำเนินการในช่วงเดือน ธ.ค. ๖๐-ม.ค.๖๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว	
					สวนสัตว์เชียงใหม่	- จัดทำแผนป้องกันภัยแล้ง/ภัยหนาว/น้ำท่วม ๑ ครั้ง/ปี - เพิ่มจุดรับน้ำเพื่อเก็บกักน้ำไว้ใช้ในช่วงภัยแล้งตามจุดต่างๆ และขอรถบรรทุกน้ำจากหน่วยงานเทศบาลต่างๆ	
					- สวนสัตว์นครราชสีมา	-	
					- สวนสัตว์สงขลา	จัดทำแผนป้องกันวามภัย	
					- สวนสัตว์อุบลราชธานี	อยู่ในระหว่างดำเนินการจัดทำแผนฯ	
					สวนสัตว์ขอนแก่น	ดำเนินการจัดทำมาตรการในช่วงฤดูหนาว จำนวน ๑ ครั้ง ช่วงเดือน ธ.ค. ๖๐ – ก.พ. ๖๑	
	๒.๓ แผนซักซ้อมอพยพหนีไฟ / สารเคมีรั่วไหล	- เพื่อให้เป็นไปตามแผนความเสี่ยงขององค์การสวนสัตว์	จำนวนที่ครั้ง/ปี		สวนสัตว์ดุสิต	จัดอบรมดับเพลิงเบื้องต้น และการอพยพหนีไฟ ในวันที่ ๒๐-๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๐ ให้แก่พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ประกอบการภายในสวนสัตว์	
					๑๑๘๘๙๐	สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	จัดการอบรม จำนวน ๒ ครั้ง ๑๘-๑๙ ก.ค. ๖๑ และ ๒๕ ก.ค.๖๑
					- สวนสัตว์เชียงใหม่	- จัดทำแผนซักซ้อมอพยพหนีไฟ ๑ ครั้ง/ปี และเพิ่มจุดรับน้ำเพื่อใช้ในช่วงภัยแล้ง	
					- สวนสัตว์นครราชสีมา	-	
					- สวนสัตว์สงขลา	จัดทำแผนและซักซ้อม ตามแผนป้องกันวามภัย	
					- สวนสัตว์อุบลราชธานี	จัดทำแผนเรียบร้อยแล้ว	
					- สวนสัตว์ขอนแก่น	จัดทำแผนเรียบร้อยแล้ว	

๓. ผลการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ขององค์การสวนสัตว์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ฉบับร่าง

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ประจำปี ๒๕๖๑

ระดับสำนัก

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๑. สนับสนุนและเสริมสร้างให้ทุกสวนสัตว์ เป็นพื้นที่บริการประชาชนที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	๑. โครงการสวนสัตว์สีเขียว (Green Zoo)					
	๑.๑ รมรณรงค์ใช้กระดาษ Recycle	เพื่อลดค่าใช้จ่ายและรักษาทรัพยากรธรรมชาติ	ความถี่ของการเบิกใช้กระดาษ	ทุกสำนัก	สทส.	- มีการรณรงค์ใช้กระดาษ Recycle ภายในสำนัก สนับสนุนให้ใช้ระบบแจ้งซ่อมคอมพิวเตอร์ออนไลน์ เพื่อลดการใช้กระดาษ
	๑.๒ โครงการสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามแผน CSR ที่มีประโยชน์ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม อาทิ สวนสัตว์สีเขียว, ISO ๑๔๐๐๑ : ๒๐๑๕	เพื่อนำองค์ความรู้ด้านสวนสัตว์สีเขียว มาประยุกต์ใช้ให้เกิดการ เรียนรู้ที่เป็นประโยชน์ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	จำนวนกิจกรรมที่สนับสนุนการมีส่วนร่วม	สยาม.	ISO 14001 : 2015	สวนสัตว์เปิดเขาเขียว ได้รับการตรวจประเมินเพื่อรักษาระบบสวนสัตว์เชียงใหม่ และสวนสัตว์นครราชสีมา ได้รับการตรวจประเมินเพื่อรับรองระบบ มีการฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจระบบ ISO 14001 ให้กับพนักงานและลูกจ้างของสวนสัตว์อุบลราชธานี และสวนสัตว์ขอนแก่น
๒. สนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชน	๑. โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานพันธมิตร					
	๑.๑ โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานพันธมิตร	เพื่อสรรหาและจัดทำความร่วมมือทางวิชาการในการอนุรักษ์สัตว์ป่ากับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน	บันทึกความร่วมมือเชิงวิชาการ	๒,๐๐๐,๐๐๐	สอว.	๑. จัดประชุมเพื่อทบทวนการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านวิชาการร่วมกับหน่วยงานพันธมิตร และจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ร่วมกัน ทั้งหน่วยงานภายในประเทศและต่างประเทศ ๒. สรุปผลงานความร่วมมือ มีรายละเอียด ดังนี้ ๑) การจัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของแต่ละหน่วยงาน ๒) การดำเนินงานวิจัยร่วมระหว่างหน่วยงานตามวัตถุประสงค์ของบันทึกข้อตกลง ๓) การถ่ายทอดและเผยแพร่องค์ความรู้และงานด้านการอนุรักษ์สัตว์ป่า ภาคบรรยายและปฏิบัติในงานประชุมวิชาการ ๔) การแลกเปลี่ยนสัตว์เพื่อปรับปรุงความหลากหลายทางพันธุกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๒. สนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชน	๒.๒ โครงการอนุรักษ์สัตว์ป่าในถิ่นอาศัยและเสริมสร้างความร่วมมือทางวิชาการ	เสริมสร้างความตระหนักด้านอนุรักษ์สัตว์ป่าแก่หน่วยงานภายนอกและภาคประชาชน ผ่านการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม	จัดกิจกรรมด้านอนุรักษ์สัตว์ป่าสู่ชุมชน	๕๐๐,๐๐๐	สอว.	๑. ประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานภาคี เพื่อจัดทำโครงการอนุรักษ์ประชากรสัตว์ป่านอกถิ่นอาศัย ร่วมกัน โดยในปี ๒๕๖๑ มีจำนวน ๓ โครงการดังนี้ ๑) โครงการฟื้นฟูประชากรพญาแร้งในถิ่นอาศัย (หน่วยงานร่วม กรมอุทยานฯ และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์) ๒) โครงการฟื้นฟูประชากรวัวแดงในเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าห้วยขาแข้ง (หน่วยงานร่วม กรมอุทยานฯ) ๓) โครงการวิจัยสำรวจโรค ความหลากหลายทางพันธุกรรม นิเวศวิทยาและความขัดแย้งของประชากรกระทิงและชุมชนในพื้นที่ที่เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าเขาแผงม้า (หน่วยงานร่วม กรมอุทยานฯ กรมปศุสัตว์ กรมประมง กรมการขนส่งทางบก กรมศุลกากร) ๒. จัดทำแผนดำเนินงาน ๓. ดำเนินงานตามแผนงาน และจัดทำรายงานการปฏิบัติงาน พร้อมข้อเสนอแนะ. ๔. สรุปผลการดำเนินงานประจำปี
๓. สนับสนุนและส่งเสริมการบริการสังคม	๑. โครงการบริการผ่านระบบสารสนเทศ					
	๑.๑ เผยแพร่ข้อมูลความรู้ผ่านระบบ IT	- แจ้งเวียนรายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ - รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (Annual Report)	ทุกเดือนที่มีการจัดประชุม ปีละ ๑ ครั้ง		สทบ.	- มีการเผยแพร่รายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ ผ่านระบบ Intranet ทุกเดือน
	๒. โครงการการให้บริการ	จัดกิจกรรม CSR ร่วมกับหน่วยงานพันธมิตร	มีการจัดกิจกรรม อย่างน้อย ๓ กิจกรรม/ปี		สทบ.	- แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำหนังสือ - รวบรวมข้อมูลและจัดทำบัญชีหนังสือเพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ - เผยแพร่ลงในเว็บไซต์องค์การสวนสัตว์
	๒.๑ กิจกรรมส่งเสริมสังคม (CSR)				สพธ.	- จัดกิจกรรมปลูกปะการัง ร่วมกับกองทัพเรือ และองค์การสะพานปลา - จัดกิจกรรมสมทบ โครงการปลูกป่าเพื่อช้างและสิ่งแวดล้อม ร่วมกับการให้ฟ้าผ่าผลิตแห่งประเทศไทย ในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๑
					สทส.	รับนักเรียนฝึกศึกษาจากสถาบันต่างๆเข้าฝึกงานด้าน IT
				๑๑๐๐๐๐	สพจ.	กิจกรรมบูรณาการงานกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ทอดพระเนตรสิริยุปราคา ณ หอวอ ครอบรอบ ๑๕๐ ปี ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดย องค์การสวนสัตว์ (งท/สวนสัตว์) ร่วมกับหน่วยงานภายใต้คณะกรรมการบูรณาการด้านพิพิธภัณฑ์และแหล่งเรียนรู้ มีจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และ อพวช.เป็นหน่วยงานหลัก

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ประจำปี ๒๕๖๑

ระดับสวนสัตว์

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๑. สนับสนุนและเสริมสร้างให้ทุกสวนสัตว์ เป็นพื้นที่บริการประชาชนที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	๑. โครงการสวนสัตว์สีเขียว (Green Zoo)					
	๑.๑ รมวรงค์ดการใช้โไฟม	- ลดโลกร้อน			สวนสัตว์ดุสิต	มีการรณรงค์ลด ละ เลิกการใช้โไฟม ใช้ผลิตภัณฑ์ทดแทนในการบรรจอาหาร มีการประชาสัมพันธ์แก่หน่วยงาน และโรงเรียนที่เข้ามาใช้บริการ
					สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	ไม่ไตรมาสที่ ๑-๔ สามารถลดกล่องโไฟมได้ จำนวน ๕๙,๕๙๔ ชิ้น
					สวนสัตว์เชียงใหม่	๑.มีการแยกประเภทขยะก่อนทิ้ง(ขยะ,ขยะแห้ง,ขยะที่เป็นสารเคมี,ขยะที่อาจเกิดอันตราย เช่น เศษแก้วหรือของมีคม) ๒.แยกขยะให้สามารถนำกลับมารีไซเคิลได้เพื่อเป็นการลดปริมาณขยะ ดำเนินการเป็นประจำโดยมีการปลูกจิตสำนึกให้พนักงานและลูกจ้าง ในฝ่ายพัฒนาธุรกิจและประชาสัมพันธ์ ครอบคลุมถึงการมีส่วนร่วมในการใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรที่มีอย่างคุ้มค่า โดยการรณรงค์ใช้กระดาษหน้าเดียว โดยสามารถนำกลับมามี้อีกด้าน เพื่อเป็นการประหยัดทรัพยากร
					- สวนสัตว์วันครราชสีมา	- นโยบาย Zero Waste ลดการใช้โไฟมในการตกแต่งสถานที่และวัสดุในการจัดนิทรรศการ -รณรงค์ให้ร้านอาหารและเครื่องดื่ม จดใช้โไฟม -งานโภชนาการสัตว์ จดใช้โไฟมและอุปกรณ์ - รณรงค์ให้ใช้ภาชนะเป็นจานหรือถาดหลุม สำหรับบริการให้นักเรียน/เยาวชน ที่เข้าร่วมกิจกรรม Play & Learn ทั้งประเภท ๑ วัน (ไป-กลับ) และ ๒ วัน ๑ คืน

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๑. สนับสนุนและเสริมสร้างให้ทุกสวนสัตว์ เป็นพื้นที่บริการประชาชนที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	๑.๑ รมวรงค์ดการใช้โไฟม (ต่อ)				สวนสัตว์สงขลา	สามารถลดใช้โไฟมและภาชนะที่เป็นพิษกับสิ่งแวดล้อมกับกิจกรรมแผนงานนำ นร. เข้าศึกษาเรียนรู้ในสวนสัตว์สงขลา ในไตรมาสที่ ๑-๔ ประภาพไป - กลับ ๑ วัน ลดการใช้โไฟมได้จำนวน ๙๘,๕๘๑ ชุด ประเภทถ้วยฟักแถม ๑ คืน๒ วัน ลดการใช้โไฟมได้จำนวน ๗,๕๒๒ ชุด - ลดการใช้ถุงพลาสติกได้ตามแผนที่ตั้งไว้ ในการขนส่งอาหารไปยังส่วนจัดแสดงต่างๆ ภายในสวนสัตว์ เหลือบางส่วนจัดแสดง ที่จำเป็นต้องมีการใช้ถุงพลาสติกอยู่ เช่น โหระพาวัน-นกเพนกวิน ส่วนจัดแสดงสื่อ เป็นต้น และจะสามารถพัฒนาให้ได้ ๑๐๐% ในอนาคตข้างหน้า
					สวนสัตว์อุบลราชธานี	- ใช้ภาชนะที่สามารถนำกลับมามี้อย่างใหม่ เช่น ถาดหลุม กระติบข้าว สำหรับใส่อาหารให้กับนักเรียนที่เข้าร่วมแผนงานนำนักเรียนมา - ใช้ภาชนะที่สามารถย่อยสลายได้จากธรรมชาติแทนกล่องโไฟม
					สวนสัตว์ขอนแก่น	ดำเนินการมาตรการลดการใช้โไฟมในสัญญา (TOR) อาหารกลางวันนักเรียน ในโครงการนำนักเรียนเข้าเรียนรู้ในสวนสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๑
	๑.๒ มาตรการประหยัดพลังงาน	- ติดตั้งมิเตอร์ - ติดตั้งโพรสเซอร์ - การนำพลังงานทางเลือกมาใช้	- ร้อยละของค่าใช้จ่ายที่ลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา		สวนสัตว์ดุสิต	ติดตั้งมาตรวัดไฟฟ้า ใช้หลอดไฟ LED เพื่อการประหยัดพลังงาน ติดตั้งเวลาเปิดปิดไฟฟ้า ภายในสำนักงาน
					สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	ไม่มีการติดตั้งมิเตอร์
					สวนสัตว์เชียงใหม่	การประหยัดพลังงานน้ำมันเชื้อเพลิง ๑.๑ ควบคุมการใช้เครื่องยนต์และรถบัสในความดูแลของฝ่าย โดยการจัดทำบันทึกการใช้ยานพาหนะเป็นประจำ ๑.๒ ใช้อุปกรณ์การสื่อสารอื่นแทนการเดินทางโดยรถ เช่นการส่งข่าวประชาสัมพันธ์ หากเร่งด่วนให้ใช้วิธีส่งทางโทรสาร หรือE-mail แทน

ฉบับร่าง

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๑. สนับสนุนและเสริมสร้างให้ทุกสวนสัตว์ เป็นพื้นที่บริการประชาชนที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	๑.๒ มาตรการประหยัดพลังงาน (ค่อ)	- ติดตั้งมิเตอร์ - ติดตั้งโซลาร์เซลล์ - การนำพลังงานทางเลือกมาใช้	- ร้อยละของค่าใช้จ่ายที่ลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา		สวนสัตว์เชียงใหม่	๒. การประหยัดพลังงานไฟฟ้า ๒.๑ บิดสวิทช์ไฟฟ้าทุกดวงเมื่อออกจากสำนักงาน ๒.๒ บิดสวิทช์หลอดไฟฟ้าบางดวงที่ไม่ใช้งาน ๒.๓ เปิดเครื่องปรับอากาศ ตั้งแต่เวลา เวลา ๑๐.๐๐ น. และปิดระหว่าง ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. และก่อนเลิกงาน ๓๐ นาที ๒.๔ ควรปรับอุณหภูมิของเครื่องปรับอากาศไว้ที่ ๒๕ องศา
					- สวนสัตว์นครราชสีมา	- มีป้ายณรงค์กำหนดเวลาเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศ/ และจำนวน ๓ คนขึ้นไป - ติดตั้งโซล่าเซลล์ อาคารพิพิธภัณฑ์ กระเรียนโลก - เปลี่ยนหลอดไฟ - เครื่องใช้ไฟฟ้าประหยัดไฟฟ้า เบอร์ ๕
					สวนสัตว์สงขลา	- ไตรมาสที่ ๑-๔ สามารถลดปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงได้ - ไตรมาสที่ ๑-๔ ไม่สามารถลดใช้กระแสไฟฟ้าได้ ใช้กระแสไฟฟ้ามากกว่าปีที่ผ่านมา - ไตรมาสที่ ๑-๔ สามารถลดการเดินทางในการเข้าร่วมประชุมได้
					สวนสัตว์อุบลราชธานี	- ติดตั้งโซลาร์เซลล์ จำนวน ๑ จุด บริเวณอาคารสำนักงานสวนสัตว์อุบลราชธานี เปรียบเทียบจากค่าใช้จ่าย (ค่าไฟ) จากปี ๒๕๖๐ ค่าไฟฟ้า ปี ๒๕๖๑ สูงกว่าปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑๒๔,๔๖๘.๑๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๕
					สวนสัตว์ขอนแก่น	สวนสัตว์ขอนแก่นดำเนินการติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์เสไฟฟ้า ตามเส้นทางในพื้นที่สวนสัตว์ขอนแก่น,จุดน้ำพุ ทางเข้าสวนสัตว์ขอนแก่น

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๑. สนับสนุนและเสริมสร้างให้ทุกสวนสัตว์ เป็นพื้นที่บริการประชาชนที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	๑.๓ กิจกรรม Big Cleaning Day	- เสริมสร้างกิจกรรมภายในสวนสัตว์	- จำนวนครั้ง/ปี		สวนสัตว์ดุสิต	ทำความสะอาดพื้นที่ภายในสวนสัตว์
					สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	ดำเนินการ ๓ ครั้ง เมื่อวันที่ ๗ กพ. ๖๑ ๑๖ กค. ๖๑ และวันที่ ๒๗ สค. ๖๑
					- สวนสัตว์เชียงใหม่	-
					- สวนสัตว์นครราชสีมา	- ทำกิจกรรม Big Cleaning Day ๑ เดือน / ครั้ง
					สวนสัตว์สงขลา	ทำความสะอาดภายนอกและภายในบริเวณอาคาร
	๑.๔ การใช้พลังงานทดแทน	- การนำของเสียจากสัตว์มาใช้เป็นพลังงานเชื้อเพลิง - สร้างศูนย์การเรียนรู้			สวนสัตว์อุบลราชธานี	ได้จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ระหว่างไตรมาสที่ ๑-๒ (ค.ค.๖๐ - มี.ค. ๖๑) ดังนี้ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๐, วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑, วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และ ๒๘-๓.ค.-๐๔
					สวนสัตว์ขอนแก่น	สวนสัตว์ขอนแก่นดำเนินการ Big Cleaning Day พื้นที่อุทยานลานหินล้านปี
					สวนสัตว์ดุสิต	มีการใช้พลังงานชีวภาพจากมูลสัตว์ เพื่อใช้ทำกิจกรรมเพิ่มความรู้แก่ผู้มาเที่ยวชม
					สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	มีการใช้พลังงานชีวภาพจากมูลสัตว์ สามารถลดปริมาณแก๊สเรือนกระจกได้ ร้อยละ ๑๔.๙๗ - อยู่ระหว่างขออนุมัติงบประมาณโซลาร์เซลล์
					- สวนสัตว์เชียงใหม่	-
					- สวนสัตว์นครราชสีมา	-
					สวนสัตว์สงขลา	มีการผลิตปุ๋ยหมักได้ ๖๐ กก.และได้นำไปใช้บำรุงพันธุ์ไม้ตามจุดต่างๆ และมีการคัดแยกขยะ โดยมีปริมาณน้ำหนัขยะทั้งหมดที่เก็บได้รวม ๔๑๐๐ กก
					สวนสัตว์อุบลราชธานี	- ติดตั้งโซลาร์เซลล์ จำนวน ๑ จุด บริเวณอาคารสำนักงานสวนสัตว์อุบลราชธานี - ติดไฟแสงสว่างตามไหล่แล้ว
					สวนสัตว์ขอนแก่น	สวนสัตว์ขอนแก่นดำเนินการติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์เสไฟฟ้า ตามเส้นทาง ในพื้นที่สวนสัตว์ขอนแก่น,จุดน้ำพุ ทางเข้าสวนสัตว์ขอนแก่น

ฉบับร่าง

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๑. สนับสนุนและเสริมสร้างให้ทุกสวนสัตว์ เป็นพื้นที่บริการประชาชนที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	๑.๕ สร้างจุดบริการให้กับนักท่องเที่ยว	- เพื่ออำนวยความสะดวกจุดพักให้กับนักท่องเที่ยว	- จำนวนจุดบริการและจำนวนผู้เข้าใช้บริการ		สวนสัตว์ดุสิต	มีการรายงานจุดสัญญาณเชื่อมต่อ Wifi ที่สามารถใช้ได้ทุกเดือน มีการปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวก มีจุดบริการรถเข็น ที่ทางเข้าประตู ๓ โดยมียูสเซอร์ ๑๔๓ ราย
				-	สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	-
					สวนสัตว์เชียงใหม่	มีการดำเนินการต่อเนื่องตลอดทั้งปี โดยมีการหมุนเวียนเจ้าหน้าที่เพื่อบริการนักท่องเที่ยวประจำจุดเวทคัมเซ็นเตอร์
					สวนสัตว์นครราชสีมา	- เพิ่มลานจอดรถ น้ำดื่ม ร่มเงา บริการ Wifi ฟรี Welcome Center โครงการ Jungle Home @Korat Zoo เปิดบริการ ๒๔ ชั่วโมง
					สวนสัตว์สงขลา	ไตรมาสที่ ๑-๔ จัดภูมิทัศน์พื้นที่สีเขียว พร้อมจุดถ่ายภาพ จำนวน ๓ จุด พื้นที่ ๑๗๐ ตร.ม. คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๓๐ ของพื้นที่ทั้งหมด
					สวนสัตว์อุบลราชธานี	๑. จุดบริการบริเวณอาคารประชาสัมพันธ์ มีจำนวนผู้เข้าใช้บริการ ดังนี้ - ไตรมาสที่ ๑ (ค.ค.๖๐-ธ.ค.๖๐) จำนวน ๔๕๐ คน - ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๑-มิ.ค.๖๑) จำนวน ๔๕๐ คน ๒. จุดบริการจำหน่ายบัตรหน้าประตู มีจำนวนผู้เข้าใช้บริการ ดังนี้ - ไตรมาสที่ ๑ (ค.ค.๖๐-ธ.ค.๖๐) จำนวน ๗๕,๕๔๘ คน - ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๑-มิ.ค.๖๑) จำนวน ๑๑๒,๔๓๓ คน ๓. จุดบริการรถอู่/รถพ่วงบริการ มีจำนวนผู้เข้าใช้บริการ ดังนี้ - ไตรมาสที่ ๑ (ค.ค.๖๐-ธ.ค.๖๐) จำนวน ๓๕,๔๗๒ คน - ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๑-มิ.ค.๖๑) จำนวน ๕๐,๙๓๓ คน
					สวนสัตว์ขอนแก่น	ดำเนินการจุดบริการให้กับนักท่องเที่ยว One Stop Service ๑ จุด ณ สวนกล้วยไม้

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๑. สนับสนุนและเสริมสร้างให้ทุกสวนสัตว์ เป็นพื้นที่บริการประชาชนที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	๒ โครงการนำนักเรียนเข้าเรียนรู้ในสวนสัตว์	- ตามแผนและนโยบาย รัฐบาล ลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้	วัดผลความรู้จาก การเยี่ยมชม / จำนวนผู้เข้าชม	๕,๐๐๐,๐๐๐	สวนสัตว์ดุสิต	ไตรมาสที่ ๑-๒ มีจำนวนนักเรียน ๗๗,๔๘๘ คน ไตรมาสที่ ๓-๔ มีจำนวน ๑๐๒,๘๑๙ คน
					สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	ไตรมาสที่ ๑ - ๔ วัดผลด้านความรู้จากการเรียนรู้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
					สวนสัตว์เชียงใหม่	ไตรมาสที่ ๑ และ ๒ มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๖๑,๕๙๑ คน
				๔,๔๕๐,๐๐๐	สวนสัตว์นครราชสีมา	๑ วัน (ไป-กลับ) จำนวน ๗๘๖ โรงเรียน จำนวนนักเรียน ๔๕,๑๒๖ คน ๒ วัน ๑ คืน (เช้าสายพักแรม) จำนวน ๘๒ โรงเรียน จำนวนนักเรียน ๑๐,๗๗๔ คน
				๖,๑๑๕,๐๐๐	สวนสัตว์สงขลา	ไตรมาสที่ ๑ จำนวนนักเรียนที่ร่วมโครงการ จำนวน ๒๑,๐๐๙ คน ไตรมาสที่ ๒ จำนวนนักเรียนที่ร่วมโครงการ จำนวน ๘๐,๖๐๒ คน ไตรมาสที่ ๓ จำนวนนักเรียนที่ร่วมโครงการ จำนวน ๕,๑๖๓ คน ไตรมาสที่ ๔ จำนวนนักเรียนที่ร่วมโครงการ จำนวน ๑๕,๕๒๘ คน
					สวนสัตว์อุบลราชธานี	ไตรมาสที่ ๑-๔ จำนวนนักเรียนที่เข้าร่วมแผนงานนำนักเรียนฯ ตามแผนงานฯ ประเภทไป-กลับ ๑ วัน จำนวน ๘๒,๕๐๐ คน ประเภทค่ายพักแรม ๒ วัน ๑ คืน จำนวน ๖,๐๐๐ คน
					สวนสัตว์ขอนแก่น	สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของนักเรียนโครงการนำนักเรียนเข้าเรียนรู้ในสวนสัตว์ ไตรมาสที่ ๑ ประเภท ไป - กลับ ร้อยละ ๙๖.๙๐ ประเภทค่ายพักแรม ร้อยละ ๙๗.๙๐ สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของนักเรียนโครงการนำนักเรียนเข้าเรียนรู้ในสวนสัตว์ ไตรมาสที่ ๒ ประเภท ไป - กลับ ร้อยละ ๙๗.๙๐ ประเภทค่ายพักแรม ร้อยละ ๙๗.๙๔
	๒.๒ โครงการอาสาสมัครเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้สู่นักท่องเที่ยว	- มีกอบมอาสาสมัคร เพื่อถ่ายทอดองค์ ความรู้สู่นักท่องเที่ยว		๕๐,๐๐๐	สวนสัตว์ดุสิต	จัดอบรมเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๑ มีผู้ร่วมการฝึกอบรม ๖๐ คน
				-	สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	จัด ๒ ครั้ง ในเดือนมี.ค. ๖๑ และ ส.ค.๖๑
				-	สวนสัตว์เชียงใหม่	จัดอบรมเมื่อวันที่ ๑๖-๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๑
				๕๐,๐๐๐	สวนสัตว์นครราชสีมา	อบรมอาสาสมัครฯ ที่ผ่านการคัดเลือก จำนวน ๒๖ คน เมื่อวันที่ ๒๒-๒๓ มี.ค. ๖๑
				-	สวนสัตว์สงขลา	จัดอบรมเมื่อวันที่ ๓-๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ฉบับร่าง

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
	๒.๒ โครงการอาสาสมัคร (ค่อ)			๕๐,๐๐๐	สวนสัตว์อุบลราชธานี	- ดำเนินการอบรมอาสาสมัครสวนสัตว์ ระหว่างวันที่ ๙-๑๐ เมษายน ๒๕๖๑ สวนสัตว์ขอนแก่น สวนสัตว์ขอนแก่น จัดโครงการเยาวชนอาสาสมัคร zoo volunteer รุ่นที่ ๕ จำนวน ๒๐ คน วันเสาร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๑
๒. สนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชน	๑. โครงการเผยแพร่ความรู้สู่สังคม	๑.๑ การนำความรู้สู่เยาวชน (Zoo Outreach) หรือ สวนสัตว์สัญจร	- เพื่อให้เกิดการพัฒนาเครือข่ายการเรียนรู้จากสวนสัตว์สู่ชุมชน หรือโรงเรียนในเขตต่างไกล	จำนวนครั้ง / ปี	๕๐,๐๐๐	สวนสัตว์ดุสิต - จัดอบรมเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๑ มีผู้ร่วมการฝึกอบรม ๔๖ คน
					-	สวนสัตว์เปิดเขาเขียว - จัด ๒ ครั้ง ในวันที่ ๑๙ มี.ย.๖๑ และ ๒๙-๒๘ มี.ย.๖๑
					-	สวนสัตว์เชียงใหม่ ๒๒-๒๓ ก.พ. ๖๑ ณ โรงเรียนนาบุญโฮงสงขล อ.พร้าว จ.เชียงใหม่ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วม ร้อยละ ๙๐.๖๘
					๕๐,๐๐๐	สวนสัตว์นครราชสีมา ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ โรงเรียนบ้านห้วยหัว อ. เมือง จ.ชัยภูมิ
					๕๐,๐๐๐	สวนสัตว์สงขลา จัดกิจกรรมโดยให้นักเรียนเข้าร่วมฐานกิจกรรม
					๕๐,๐๐๐	สวนสัตว์อุบลราชธานี ดำเนินการจัดกิจกรรมสวนสัตว์สัญจรในวันที่ ๘ ธ.ค. ๖๐ ณ โรงเรียนบ้านแคน(สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ) ต.ดอนมดแดง อ.ดอนมดแดง จ.อุบลราชธานี
						สวนสัตว์ขอนแก่น จัดกิจกรรม Zoo Outreach Program วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑ ที่โรงเรียนหนองอูบตรโพธิ์หวาย หมู่ที่ ๓ ตำบลหนองอูบตร อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวนนักเรียนที่เข้าร่วมมีทั้งหมด ๔๑๘ คน จำนวนครู ๑๗ คน ดำเนินการ ๑ ครั้ง
	๑.๒ โครงการอาสาสมัครสวนสัตว์ (Zoo Volunteer)	ส่งเสริมให้เยาวชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการเผยแพร่ให้ความรู้การทำงานของสวนสัตว์	จำนวนอาสาสมัคร	๕๐,๐๐๐	สวนสัตว์ดุสิต	จัดอบรมเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๑ มีผู้ร่วมการฝึกอบรม ๔๖ คน
					-	สวนสัตว์เปิดเขาเขียว ดำเนินการจัดฝึกอบรมอาสาสมัครเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔-๒๕ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๒๙ คน จาก ๘ สถาบัน/หน่วยงาน
					-	สวนสัตว์เชียงใหม่ จัดอบรมเมื่อวันที่ ๑๖-๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๑
					-	สวนสัตว์นครราชสีมา อบรมอาสาสมัครฯ ที่ผ่านการคัดเลือก จำนวน ๒๖ คน เมื่อวันที่ ๒๒-๒๓ มี.ค. ๖๑
					๕๐,๐๐๐	สวนสัตว์สงขลา จัดอบรมเมื่อวันที่ ๓-๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๒. สนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชน	๑.๒ โครงการอาสาสมัครสวนสัตว์ (Zoo Volunteer)			๕๐,๐๐๐	สวนสัตว์อุบลราชธานี	- ดำเนินการอบรมอาสาสมัครสวนสัตว์ ระหว่างวันที่ ๙-๑๐ เมษายน ๒๕๖๑
					สวนสัตว์ขอนแก่น	สวนสัตว์ขอนแก่น จัดโครงการเยาวชนอาสาสมัคร zoo volunteer รุ่นที่ ๕ จำนวน ๒๐ คน วันเสาร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๑
	๑.๓ เผยแพร่นิทรรศการด้านอนุรักษ์และวิจัยออกเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	นำผลการดำเนินงานด้านอนุรักษ์และวิจัยออกเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	จำนวนครั้ง / ปี		-	สวนสัตว์ดุสิต จำนวน ๒ เรื่อง ๑. การศึกษาสัณฐานวิทยาเขาของละมั่งพันธุ์ไทยที่สวนสัตว์ดุสิต ๒. โลหิตวิทยา และชีวเคมีโลหิตของกิ้งหม้อในสภาพเพาะเลี้ยงของสวนสัตว์ดุสิต
					-	สวนสัตว์เปิดเขาเขียว นำผลงานด้านอนุรักษ์และวิจัยออกเผยแพร่ ๕ ครั้ง
					-	สวนสัตว์เชียงใหม่ - การอบรม "ชมรมเชิดและอึ้น : การอนุรักษ์และการพัฒนา" โครงการวิจัยการจัดการองค์ความรู้การเพาะขยายพันธุ์ชมรมเชิดและสัตว์วงศ์ชมรมเพื่อการใช้ประโยชน์เชิงชุมชน สังคม ตามแนวพระราชดำริ
					๓๐,๐๐๐	สวนสัตว์นครราชสีมา ดำเนินการแล้ว ๓ กิจกรรม (กิจกรรมวันสำคัญด้านธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม) ๑. วันคุ้มครองสัตว์ป่า (๒๖ ธ.ค.๒๕๖๐) ๒. วันรักนกเงือก (๑๓ ก.พ.๒๕๖๑) ๓. วันป่าไม้โลก (๒๑ มี.ค.๒๕๖๑)
					-	สวนสัตว์สงขลา ให้ความรู้เกี่ยวกับสัตว์ป่าและพันธุ์พืช ร่วมกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและโรงเรียนในพื้นที่ใกล้เคียง
					๓๐,๐๐๐	สวนสัตว์อุบลราชธานี - ได้ดำเนินการจัดทำงานวิจัยเรื่องประวัติศาสตร์สวนสัตว์ อุบลราชธานี งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท ซึ่งอยู่ระหว่างนำเสนอโครงการให้กับศูนย์วิจัยแห่งชาติ
						สวนสัตว์ขอนแก่น ดำเนินการเผยแพร่นิทรรศการ ในไตรมาสที่ ๑ - ๔ จำนวน ๑๓ ครั้ง

ฉบับร่าง

ฉบับร่าง

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๒. สนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชน	๒.๔ โครงการความรู้ศูนย์เศรษฐกิจพอเพียง	- ให้ความรู้เกี่ยวกับภูมิปัญญาท้องถิ่นและสร้างความตระหนักในการดูแลรักษา ตามรอย			สวนสัตว์เปิดเขาเขียว สวนสัตว์สงขลา สวนสัตว์ขอนแก่น	ให้ความรู้ สาธิตภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้บริการได้จำนวน ๒๓,๐๒๐ คน ร่วมปลูกป่าอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โครงการนี้รื้อปลูกป่าตามรอยพอ ในวันที่ ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๓ มีการปรับปรุงพื้นที่ ภายในบริเวณเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้
	๒.๕ โครงการตามแผนแม่บทการศึกษา (Teacher Workshop)	ระดมความคิด ความรู้	- คิดเป็นร้อยละ	-	สวนสัตว์ดุสิต	ดำเนินการเสร็จสิ้น
		แนวทางงานดำเนินงาน	เท่าใดจาก	-	สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	ดำเนินการเสร็จสิ้น
		ร่วมกับคณะครู อาจารย์	จำนวนผู้เข้าชม	-	สวนสัตว์เชียงใหม่	ดำเนินการเสร็จสิ้น
		เพื่อนำไปจัดทำหลักสูตร	- จำนวนครั้ง/ปี	-	สวนสัตว์นครราชสีมา	ดำเนินการเสร็จสิ้น
		กิจกรรมและนำไป		-	สวนสัตว์สงขลา	ดำเนินการเสร็จสิ้น
		ถ่ายทอด ให้เกิดการ		๔๐,๐๐๐	สวนสัตว์อุบลราชธานี	ดำเนินการเสร็จสิ้น
		เรียนรู้ด้านการอนุรักษ์			สวนสัตว์ขอนแก่น	ดำเนินการเสร็จสิ้น
		ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ไปยังชุมชน				
๓. สนับสนุนและส่งเสริมการบริการสังคม	๓.๑ โครงการปล่อยสัตว์คืนสู่ธรรมชาติ	- ขนดิและจำนวนมี การดำเนินการ ปล่อยสัตว์คืนสู่ธรรมชาติ	ชนิดและ จำนวนสัตว์ ที่ปล่อยคืน สู่ธรรมชาติ	-	สวนสัตว์ดุสิต สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	ได้รับภูเข้อมจากชาวบ้าน และประสานกรมอุทยานเพื่อปล่อยคืนสู่ธรรมชาติ โครงการเพาะเลี้ยงและขยายพันธุ์ประชากรตะกวดเพื่อปล่อยคืนสู่ธรรมชาติ อยู่ระหว่างการดำเนินการเพาะเลี้ยงเพื่อปล่อยคืนสู่ธรรมชาติในพื้นที่เกาะเสม็ด โครงการฟื้นฟูพฤติกรรมนกกระสาขาวและนำประชากรกลับคืนสู่ธรรมชาติ อยู่ระหว่างการดำเนินการสำรวจพื้นที่ที่เหมาะสม
				-	สวนสัตว์เชียงใหม่	-
				-	สวนสัตว์นครราชสีมา	-
				-	สวนสัตว์สงขลา	-
				-	สวนสัตว์อุบลราชธานี	-
				-		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๓. สนับสนุนและส่งเสริมการบริการสังคม	๓.๑ โครงการปล่อยสัตว์คืนสู่ธรรมชาติ (ต่อ)				สวนสัตว์ขอนแก่น	จัดกิจกรรมปล่อยกวางคืนสู่ธรรมชาติเพื่อพลิกฟื้นคืนด้านเขาแสนกวาง โดยปล่อยกวางจำนวน ๕๐ ตัว เข้าสู่ป่าธรรมชาติ ณ พังแสนกวาง สวนสัตว์ขอนแก่น วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
	๓.๒ โครงการให้บริการประชาชน					
	๒.๑ บริการจับสัตว์หลุด/สัตว์บุกรุกเข้าบ้าน	- ให้บริการประชาชน	จำนวนชนิดสัตว์/จำนวนครั้ง	-	สวนสัตว์ดุสิต	จับได้ ๒ ตัว จับแมวได้ ๕ ตัว
		ในการจับสัตว์หลุดจากกรง หรือจากป่าธรรมชาติ			สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	ไม่มีประชาชนแจ้ง
		- ให้บริการประชาชน			สวนสัตว์เชียงใหม่	- มีการจัดเตรียมเจ้าหน้าที่ที่มีความเชี่ยวชาญและอุปกรณ์เครื่องมือที่ได้รับแจ้งจากประชาชนเมื่อมีสัตว์บุกรุกเข้าบ้าน
		ในการจับสัตว์ป่าหรือสัตว์ที่เป็นอันตราย			สวนสัตว์นครราชสีมา	-
		บุกรุกเข้าบ้านหรืออาคารสถานที่			สวนสัตว์สงขลา	-
	๒.๒ แยกแยะความรู้/ให้คำปรึกษาด้านการดูแลสัตว์แก่ประชาชนและหน่วยงานภายนอก	- ให้บริการในการให้คำแนะนำด้านการเลี้ยงดู การดูแลสัตว์	จำนวนครั้ง/ไตรมาส		สวนสัตว์อุบลราชธานี	ไตรมาสที่ ๑-๒ ให้บริการประชาชนในการจับสัตว์หลุด/สัตว์บุกรุก จำนวน ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑ ช่วยขนย้ายค่างหัวออกที่วัดบ้านปะอาว ในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ - ครั้งที่ ๒ ช่วยขนย้ายเขนแก้มเหลืองที่วัดบ้านปะอาว ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
					สวนสัตว์ขอนแก่น	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
					สวนสัตว์ดุสิต	จำนวน ๒ เรื่อง คือ นาเวือก คุณค่าของสัตว์ป่าในธรรมชาติ และ หม่าป้าในเมืองไทย
					สวนสัตว์เปิดเขาเขียว	ไม่มีประชาชนแจ้ง
					สวนสัตว์เชียงใหม่	ไม่มีประชาชนแจ้ง
					สวนสัตว์นครราชสีมา	-เป็นวิทยากรบรรยายหน่วยงานภายนอก ๒ หน่วยงาน ๑.สาขาวิชาเทคนิคสัตวแพทย์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ดำเนินการ	กระบวนการและผลการดำเนินงาน
๓. สนับสนุนและส่งเสริมการบริการสังคม	๒.๒ แสวงหาความรู้/ให้คำปรึกษาด้านการดูแลสัตว์ (ต่อ)		๔ ครั้ง/ปี		สวนสัตว์นครราชสีมา	๒. กองพันทหารอากาศโยธิน กองบิน ๑ จังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๑ หน่วยงาน คือ สถานีวิทยุสิ่งแวดล้อมสะแกกราช สถานีวิทยุวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย -ให้คำปรึกษาแก่ประชาชนทางโทรศัพท์ปรึกษาอาการเจ็บป่วยและการจัดการของมังกรครา (Bearded dragon) -ให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานภายนอกเรื่องอาการป่วยและการจัดการของนกฟลามิงโกใหญ่
					- สวนสัตว์สงขลา	-
					สวนสัตว์อุบลราชธานี	- ได้รวมสัตว์ ๑-๔ จัดกิจกรรม ๔ ครั้ง ดังนี้ จัดกิจกรรมวันคุ้มครองสัตว์ป่า ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ ธ.ค. ๖๐ จัดกิจกรรมวันช้างไทย ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ มี.ค. ๖๑ จัดกิจกรรมวันสมเริงโลก ๑๓-๑๕ เม.ย. ๖๑ จัดกิจกรรมวันสิ่งแวดล้อมโลก ๓-๑๐ มี.ย. ๖๑
					สวนสัตว์ขอนแก่น	จัดโครงการณรงค์ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า "คนปลอดภัย สัตว์ปลอดภัย" ในเขตชุมชนรอบสวนสัตว์ (buffer zone) โดยให้ประชาชนนำ สุนัข แมว ในหมู่บ้านรับการฉีดวัคซีนฟรี เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดโรคระบาดในชุมชน วันที่ ๑๗ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๑

๔. ภาพกิจกรรมขององค์การสวนสัตว์ ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑



















องค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

THE ZOOLOGICAL PARK ORGANIZATION UNDER THE ROYAL PARTONAGE OF H.M. THE KING

71 ถนนพระราม 5 ดุสิต กรุงเทพฯ 10300 โทร. 0 2282 7111-3 โทรสาร 0 2282 6125, 0 2282 9104

71 Rama V Rd., Dusit, Bangkok 10300 Thailand Tel. (662) 2827111-3 Fax : (662) 2826125 , 2829104 www.zoothailand.org

คำสั่งองค์การสวนสัตว์

ที่ ๑๐๘๗๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำหนังสือรายงานผลการดำเนินงานองค์การสวนสัตว์ (Annual Report) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำหนังสือรายงานผลการดำเนินงานองค์การสวนสัตว์ (Annual Report) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สำหรับใช้เผยแพร่ผลการดำเนินงานขององค์การสวนสัตว์สู่สาธารณะ ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานองค์การสวนสัตว์ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับพนักงานองค์การสวนสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ ข้อ ๒๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำหนังสือรายงานผลการดำเนินงานองค์การสวนสัตว์ (Annual Report) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์	ประธานคณะกรรมการ
๒. รองผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์ ๓ ท่าน	คณะกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการสำนักการเงินและทรัพย์สิน	คณะกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และแผน	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนารูปร่าง	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการสำนักอนุรักษ์ และวิจัย	คณะกรรมการ
๘. ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะกรรมการ
๙. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการสวนสัตว์	คณะกรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการสวนสัตว์ดุสิต	คณะกรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการสวนสัตว์เปิดเขาเขียว	คณะกรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการสวนสัตว์เชียงใหม่	คณะกรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการสวนสัตว์นครราชสีมา	คณะกรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการสวนสัตว์สงขลา	คณะกรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการสวนสัตว์ขอนแก่น	คณะกรรมการ

-๒-/๑๗.ผู้อำนวยการ

สวนสัตว์ดุสิต กรุงเทพฯ โทร 0 2281 2000 โทรสาร 0 2282 9245
สวนสัตว์เปิดเขาเขียว (ชลบุรี) โทร (038) 318444 โทรสาร (038) 318400
สวนสัตว์เชียงใหม่ โทร (053) 221179 โทรสาร (053) 222283
สวนสัตว์ขอนแก่น โทร (043) 306424 โทรสาร (043) 306425

สวนสัตว์นครราชสีมา โทร (044) 934647 โทรสาร (044) 934531
สวนสัตว์สงขลา โทร (074) 598838 โทรสาร (074) 598840
สวนสัตว์อุบลราชธานี โทร (045) 252761 โทรสาร (045) 252762
โครงการคชอาณาจักร จังหวัดสุรินทร์ โทร (044) 558501 โทรสาร (044) 558502



-๒-

๑๗. ผู้อำนวยการสวนสัตว์อุบลราชธานี	คณะทำงาน
๑๘. ผู้จัดการโครงการคชอาณาจักร จังหวัดสุรินทร์	คณะทำงาน
๑๙. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๐. ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. หัวหน้าฝ่ายเลขานุการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒. นางแก้วตา อาจารย์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นางรุ่งทิพา เรือนน้อย	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. กำหนดกรอบและแนวทางการจัดทำหนังสือรายงานผลการดำเนินงานองค์การสวนสัตว์ (Annual Report) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
๒. พิจารณากำหนดรูปแบบ ข้อมูล ภาพประกอบ ให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ในทุกด้านตามภารกิจขององค์การสวนสัตว์ และข้อกำหนดของตัวชี้วัดในการประเมินผล
๓. ตรวจสอบเนื้อหา รายละเอียดของข้อมูล ภาพประกอบ ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และสมบูรณ์ก่อนการจัดพิมพ์
๔. ให้การสนับสนุนข้อมูล ภาพประกอบ ตามที่คณะทำงานร้องขอ

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๑



(นายเบญจพล นาคประเสริฐ)
ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์

ฉบับร่าง