



องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

THE ZOOLOGICAL PARK ORGANIZATION OF THAILAND UNDER THE ROYAL PATRONAGE OF H.M. THE KING

267/1 ถนนประชาราษฎร์สาย 1 แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800 โทร 0 2587 0055 โทรสาร 0 2587 0051 , 0 2587 0060

267/1 Pracharat 1 Rd., Bangsue, Bangkok 10800 Thailand Tel.(662)587 0055 Fax: (662) 587 0051,587 0060 www.zoothailand.org

ประกาศองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก การย้ายและสับเปลี่ยนหน้าที่ และการปรับตำแหน่งและอัตราเงินเดือนให้ตรงตามวุฒิ ของพนักงานองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก การย้ายและสับเปลี่ยนหน้าที่ และการปรับตำแหน่งและอัตราเงินเดือนให้ตรงตามวุฒิ ของพนักงานองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทยด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน โปร่งใส ยุติธรรมโดยยึดหลักระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรม หลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมทางโอกาส และประโยชน์ขององค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย เป็นสำคัญ เพื่อบรรลุการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและได้บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบ

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๕ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๒๔ ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖ ข้อ ๓๔ ข้อ ๓๕ และข้อ ๓๖ และมติคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก การย้ายและสับเปลี่ยนหน้าที่ และการปรับตำแหน่งและอัตราเงินเดือนให้ตรงตามวุฒิ ของพนักงานองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“องค์การสวนสัตว์” หมายความว่า องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

“การเลื่อนตำแหน่งหรือระดับสูงขึ้น” หมายความว่า การเลื่อนตำแหน่งหรือระดับสูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยน

เลขที่ตำแหน่ง

-๒- ข้อ ๔ การ...

ข้อ ๔ การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ (นักบริหารระดับ ๑๐) ตามข้อบังคับองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๕ (๑) กรณีการสรรหาและคัดเลือกจากพนักงาน ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) คุณสมบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
- (๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีในสาขาที่เกี่ยวข้องกับสายงานของตำแหน่งรองผู้อำนวยการ (นักบริหารระดับ ๑๐) ที่สรรหาและคัดเลือก
- (๓) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสวน (นักบริหารระดับ ๙) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- (๔) ดำรงตำแหน่งนักบริหารระดับ ๙ ที่ผ่านการบริหารงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ สำนัก หรือสวนสัตว์ หรือสถาบัน และอยู่ในตำแหน่งคราวละอย่างน้อย ๖ เดือน
- (๕) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราขั้นต่ำของระดับนักบริหารระดับ ๑๐
- (๖) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน หรือเคยถูกลงโทษมาแล้วเป็นระยะเวลาเกิน ๑ ปี นับถึงวันที่เปิดรับสมัคร

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการการกลั่นกรองตามข้อบังคับองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๕ (๑) มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) กำหนดมาตรฐานตำแหน่งรองผู้อำนวยการ (นักบริหารระดับ ๑๐) ที่ต้องทำการสรรหาและคัดเลือกตามข้อ ๔ เสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- (๒) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ (นักบริหารระดับ ๑๐)
- (๓) ประกาศรับสมัครการสรรหาและคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ (นักบริหารระดับ ๑๐) ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามข้อ ๕ (๒)
- (๔) ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเป็นผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ (นักบริหารระดับ ๑๐)
- (๕) พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ (นักบริหารระดับ ๑๐) จากผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ (นักบริหารระดับ ๑๐) เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาต่อไป

ข้อ ๖ การพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ (นักบริหารระดับ ๑๐) ตามข้อ ๕ (๕) ให้คณะกรรมการการกลั่นกรองกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกโดยวิธีการสอบ การเสนอเอกสารเกี่ยวกับ วิสัยทัศน์ นโยบาย แผนหรือแนวทางพัฒนาองค์กร และผลงานของผู้สมัคร และหรือการสัมภาษณ์ ก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลของผู้สมัครในประเด็น ต่อไปนี้

- (๑) วิสัยทัศน์ นโยบาย แผนหรือแนวทางพัฒนาองค์กร
- (๒) ผลงานของผู้สมัคร
- (๓) ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์
- (๔) อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการการกลั่นกรองเห็นสมควร

ข้อ ๗ เมื่อคณะกรรมการกลั่นกรองได้ทำการสรรหาและคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ (นักบริหารระดับ ๑๐) ได้แล้ว ให้รายงานผลการสรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบโดยเร็ว

กรณีเป็นการสรรหาและคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ (นักบริหารระดับ ๑๐) จากพนักงาน หากคณะกรรมการกลั่นกรองหรือคณะกรรมการมีมติว่า ไม่มีพนักงานที่มีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งหรือไม่ตรงตามหลักเกณฑ์ในการสรรหาและคัดเลือกหรือมีแต่ไม่มีผู้สมควรได้รับการสรรหาและคัดเลือก ให้คณะกรรมการกลั่นกรองดำเนินการสรรหาและคัดเลือกจากบุคคลภายนอกได้ตามข้อบังคับองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๕ วรรคสองและให้คณะกรรมการกลั่นกรองกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับบุคคลภายนอกที่มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ (นักบริหารระดับ ๑๐) เสนอต่อคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยเร็ว

ข้อ ๘ การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสวน (นักบริหารระดับ ๙) ตามข้อบังคับองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๕ (๒) กรณีการสรรหาและคัดเลือกจากพนักงาน ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) คุณสมบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
- (๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีในสาขาที่เกี่ยวข้องกับสายงานของตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน และหรือผู้อำนวยการสวน (นักบริหารระดับ ๙) ที่สรรหาและคัดเลือก
- (๓) ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการสวน (นักบริหารระดับ ๘) ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- (๔) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราขั้นต่ำของระดับนักบริหารระดับ ๙
- (๕) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน หรือเคยถูกลงโทษมาแล้วเป็นระยะเวลาเกิน ๑ ปี นับถึงวันที่เปิดรับสมัคร

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองตามข้อบังคับองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๕ (๒) มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) กำหนดมาตรฐานตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสวน (นักบริหารระดับ ๙) ที่ต้องทำการสรรหาและคัดเลือก ตามข้อ ๘ วรรคสอง (๔) เสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- (๒) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสวน (นักบริหารระดับ ๙)
- (๓) ประกาศรับสมัครการสรรหาและคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสวน (นักบริหารระดับ ๙) ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามข้อ ๙ (๒)

(๔) ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสวน (นักบริหารระดับ ๙)

(๕) พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสวน (นักบริหารระดับ ๙) จากผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งดังกล่าว เพื่อเสนอคณะกรรมการ พิจารณาต่อไป

ข้อ ๑๐ การพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสวน (นักบริหารระดับ ๙) ตามข้อ ๙ (๕) ให้คณะกรรมการกลั่นกรองกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกโดยวิธีการสอบ การเสนอเอกสารเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ นโยบาย แผนหรือแนวทางพัฒนาองค์กรและผลงานของผู้สมัครและหรือการสัมภาษณ์ ก็ได้ ทั้งนี้เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลของผู้สมัครในประเด็น ต่อไปนี้

(๑) วิสัยทัศน์ นโยบาย แผนหรือแนวทางพัฒนาองค์กร

(๒) ผลงานของผู้สมัคร

(๓) ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์

(๔) อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองเห็นสมควร

ข้อ ๑๑ เมื่อคณะกรรมการกลั่นกรองได้ทำการสรรหาและคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสวน (นักบริหารระดับ ๙) ได้แล้ว ให้รายงานผลการสรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบโดยเร็ว

กรณีเป็นการสรรหาและคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสวน (นักบริหารระดับ ๙) จากพนักงาน หากคณะกรรมการกลั่นกรองหรือคณะกรรมการมีมติว่า ไม่มีพนักงานที่มีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งหรือไม่ตรงตามหลักเกณฑ์ในการสรรหาและคัดเลือก หรือมีแต่ไม่มีผู้สมควรได้รับการสรรหาและคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้คณะกรรมการกลั่นกรองดำเนินการสรรหาและคัดเลือกจากบุคคลภายนอกได้ตามข้อบังคับองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๕ วรรคสองและให้คณะกรรมการกลั่นรองกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับบุคคลภายนอกที่มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสวน (นักบริหารระดับ ๙) เสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยเร็ว

ข้อ ๑๒ การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการสวน และหรือผู้จัดการโครงการ ฯ (นักบริหารระดับ ๘) ตามข้อบังคับองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๕ (๓) ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก ต้องเป็นพนักงานที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) คุณสมบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

(๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีในสาขาที่เกี่ยวข้องกับสายงานของตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสวน หรือผู้จัดการโครงการฯ (นักบริหารระดับ ๘) ที่สรรหาและคัดเลือก

(๓) ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับสายงานในตำแหน่งที่สรรหาและคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๔) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราขั้นต่ำของระดับผู้บริหาร ระดับ ๘

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน หรือเคยถูกลงโทษมาแล้วเป็นระยะเวลาเกิน ๑ ปี นับถึงวันที่เปิดรับสมัคร

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสวน หรือผู้จัดการโครงการฯ (นักบริหารระดับ ๘) ตามข้อบังคับองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๕ (๓) มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสวน หรือผู้จัดการโครงการฯ (นักบริหารระดับ ๘)

(๒) ประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสวน หรือผู้จัดการโครงการฯ (นักบริหารระดับ ๘) ตามข้อ ๑๓ (๑)

(๓) ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสวน หรือผู้จัดการโครงการฯ (นักบริหารระดับ ๘)

(๔) พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสวน หรือผู้จัดการโครงการฯ (นักบริหารระดับ ๘) จากผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งดังกล่าว เพื่อเสนอให้ผู้บัญชาการพิจารณามีคำสั่งแต่งตั้งเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๑๔ การพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสวน หรือผู้จัดการโครงการฯ (นักบริหารระดับ ๘) ตามข้อ ๑๓ (๔) ให้คณะกรรมการกลั่นกรองกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกโดยวิธีการสอบ การเสนอเอกสารเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ นโยบาย แผนหรือแนวทางพัฒนางาน และผลงานของผู้สมัคร และหรือการสัมภาษณ์ ตามที่คณะกรรมการกลั่นรองกำหนด

ข้อ ๑๕ เมื่อคณะกรรมการกลั่นรองได้ทำการสรรหาและคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสวน หรือผู้จัดการโครงการฯ (นักบริหารระดับ ๘) ได้แล้ว ให้รายงานผลการสรรหาและคัดเลือกต่อผู้อำนวยการเพื่อพิจารณามีคำสั่งแต่งตั้งเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วให้ผู้บัญชาการรายงานต่อคณะกรรมการเพื่อทราบโดยเร็ว

ข้อ ๑๖ การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือผู้เชี่ยวชาญสวนสัตว์ (นักบริหารระดับ ๗) ตามข้อบังคับองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๕ (๔) ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต้องเป็นพนักงานที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) คุณสมบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
- (๒) คุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (Job Specification และ Job Description)
- (๓) ดำรงตำแหน่งนักบริหารระดับ ๖ หรือพนักงานระดับ ๖ (ระดับปฏิบัติการ) และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับสายงานในตำแหน่งที่สรรหาและคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- (๔) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราขั้นต่ำของระดับผู้บริหาร ระดับ ๗
- (๕) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน หรือเคยถูกลงโทษมาแล้วเป็นระยะเวลาเกิน ๑ ปี นับถึงวันที่เปิดรับสมัคร

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการพิจารณาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือผู้เชี่ยวชาญสวนสัตว์ (นักบริหารระดับ ๗) ตามข้อบังคับองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๕ (๔) มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือผู้เชี่ยวชาญสวนสัตว์ (นักบริหารระดับ ๗)
- (๒) ประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือผู้เชี่ยวชาญสวนสัตว์ (นักบริหารระดับ ๗) ตามข้อ ๑๗ (๑)
- (๓) ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือผู้เชี่ยวชาญสวนสัตว์ (นักบริหารระดับ ๗)
- (๔) พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือผู้เชี่ยวชาญสวนสัตว์ (นักบริหารระดับ ๗) จากผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งดังกล่าว เพื่อเสนอให้ผู้อำนวยการพิจารณามีคำสั่งแต่งตั้งเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๑๘ การพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือผู้เชี่ยวชาญสวนสัตว์ (นักบริหารระดับ ๗) ตามข้อ ๑๗ (๔) ให้คณะกรรมการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกโดยวิธีการสอบ การเสนอเอกสาร แนวความคิดแผนการพัฒนาระบบงาน ผลงานของผู้สมัครหรือคู่มือการปฏิบัติงาน และการสัมภาษณ์ ตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนด

ข้อ ๑๙ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาได้ทำการสรรหาและคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือผู้เชี่ยวชาญสวนสัตว์ (นักบริหารระดับ ๗) ได้แล้ว ให้รายงานผลการสรรหาและคัดเลือกต่อผู้อำนวยการเพื่อพิจารณามีคำสั่งแต่งตั้งเป็นลายลักษณ์อักษร โดยเร็ว

ข้อ ๒๐ การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน (นักบริหารระดับ ๖) ตามข้อบังคับองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๕ (๔) ต้องเป็นพนักงานที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) คุณสมบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
 - (๒) คุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (Job Specification และ Job Description)
 - (๓) ดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๖ หรือพนักงานระดับ ๕ และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับสายงานในตำแหน่งที่สรรหาและคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 - (๔) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราขั้นต่ำของระดับผู้บริหารระดับ ๖
 - (๕) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน หรือเคยถูกลงโทษมาแล้วเป็นระยะเวลาเกิน ๑ ปี นับถึงวันที่เปิดรับสมัคร
- ให้นำความในข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ มาใช้บังคับกับการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน (นักบริหารระดับ ๖) โดยอนุโลม

ข้อ ๒๑ ให้คณะกรรมการพิจารณาการบรรจุ แต่งตั้งพนักงานระดับ ๑-๖ (ระดับปฏิบัติการ) ตามข้อบังคับองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๖ มีหน้าที่และอำนาจในการสรรหาและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และเงื่อนไขในการสรรหาและคัดเลือก
- (๒) ประกาศรับสมัคร ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามข้อ ๒๑ (๑)
- (๓) พิจารณาคัดเลือกคุณสมบัติ สมรรถนะ ความสามารถของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้
 - (ก) คุณสมบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
 - (ข) ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณสมบัติอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งนั้น
 - (ค) วุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (Job Specification และ Job Description) สำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุ แต่งตั้ง
- (๔) ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการบรรจุ แต่งตั้ง พนักงานระดับ ๑-๖ (ระดับปฏิบัติการ)
- (๕) พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง พนักงานระดับ ๑-๖ (ระดับปฏิบัติการ) จากผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งดังกล่าว เพื่อเสนอให้ผู้อำนวยการพิจารณามีคำสั่งแต่งตั้งเป็นลายลักษณ์อักษร
- (๖) การพิจารณาคัดเลือกโดยวิธีการสอบ และการสัมภาษณ์ หรือวิธีการอื่นตามที่คณะกรรมการพิจารณา กำหนด
- (๗) เมื่อคณะกรรมการพิจารณา การบรรจุ แต่งตั้งพนักงานระดับ ๑-๖ (ระดับปฏิบัติการ) ได้แล้ว ให้รายงานผลการสรรหาและคัดเลือกต่อผู้อำนวยการเพื่อพิจารณามีคำสั่งแต่งตั้งเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๒๒ พนักงานระดับ ๑ ถึงระดับ ๖ (ระดับปฏิบัติการ) และตำแหน่งเชี่ยวชาญ ระดับ ๗ ขึ้นไป ที่จะเข้ารับการเลื่อนตำแหน่งหรือระดับสูงขึ้น ตามข้อบังคับองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๖ ต้องเป็นพนักงานที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ๑ ระดับ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- (๒) มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นหรืองานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- (๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราขั้นต่ำของระดับที่จะเลื่อนระดับ
- (๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน หรือเคยถูกลงโทษมาแล้วเป็นระยะเวลาเกิน ๑ ปี นับถึงวันที่เปิดรับสมัคร

การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งหรือระดับสูงขึ้น ของพนักงานระดับ ๑ ถึงระดับ ๖ (ระดับปฏิบัติการ) และตำแหน่งเชี่ยวชาญ ระดับ ๗ ขึ้นไป ให้เป็นไปตามท้องที่การสวนสัตว์กำหนด

เมื่อคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนตำแหน่งหรือระดับสูงขึ้น ของพนักงานระดับ ๑ ถึงพนักงานระดับ ๖ (ระดับปฏิบัติการ) และตำแหน่งเชี่ยวชาญ ระดับ ๗ ขึ้นไปได้แล้ว ให้รายงานผลการพิจารณาต่อผู้อำนวยการเพื่อพิจารณามีคำสั่งเลื่อนตำแหน่งหรือระดับเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๒๓ การปรับตำแหน่งและอัตราเงินเดือนให้ตรงตามวุฒิตามข้อบังคับองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๓๔ ให้คณะกรรมการพิจารณาการปรับตำแหน่งและอัตราเงินเดือน มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และเงื่อนไขในการปรับตำแหน่งและอัตราเงินเดือนให้ตรงตามวุฒิ
- (๒) ประกาศรับสมัคร พร้อมกับแจ้งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามข้อ ๒๓ (๑)
- (๓) พิจารณาคัดเลือกพนักงานที่ระดับต่ำกว่าที่จะปรับตำแหน่ง ๑ ระดับ กรณีไม่มีให้คัดเลือกกระดัดที่ต่ำกว่าถัดมา
- (๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน หรือเคยถูกลงโทษมาแล้วเป็นระยะเวลาเกิน ๑ ปี นับถึงวันที่เปิดรับสมัคร
- (๕) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะปรับ
- (๖) ต้องพิจารณาคัดเลือกพนักงานที่ระดับต่ำกว่าที่จะปรับตำแหน่ง ๑ ระดับ กรณีไม่มีให้คัดเลือกกระดัดที่ต่ำกว่าถัดมา

(๔) การพิจารณาการปรับตำแหน่งและหรืออัตราเงินเดือนให้ตรงตามวุฒิโดยวิธีการสอบ และการสัมภาษณ์ หรือวิธีการอื่นตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนด

(๕) เมื่อคณะกรรมการพิจารณา ดำเนินการปรับตำแหน่งและหรืออัตราเงินเดือนให้ตรงตามวุฒิ ได้แล้ว ให้รายงานผลการพิจารณาต่อผู้อำนวยการเพื่อพิจารณามีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๒๔ กรณีที่การสรรหาและคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ (นักบริหารระดับ ๑๐) หรือผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสวนสัตว์ (นักบริหารระดับ ๙) ตามข้อบังคับองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๕ (๑) และ (๒) การสับเปลี่ยนหน้าที่หรือการย้ายผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสวนสัตว์ (นักบริหารระดับ ๙) และผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการสวนสัตว์ หรือผู้จัดการโครงการฯ (นักบริหารระดับ ๘) ตามข้อบังคับองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๒๔ ข้อ ๒๕ และข้อ ๒๖ หากมีกรณีจำเป็นและเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะเป็นงานพิเศษเฉพาะด้าน ที่ไม่สามารถสรรหาและคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติ หรือไม่สามารถสับเปลี่ยนหน้าที่หรือย้ายผู้ดำรงตำแหน่งได้ ให้คณะกรรมการกลั่นกรอง หรือคณะกรรมการกลั่นกรอง เสนอต่อคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาอนุมัติให้ยกเว้นคุณสมบัติหรือให้ยกเว้นหลักเกณฑ์การสับเปลี่ยนหน้าที่หรือการย้ายได้ตามแต่ละกรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุริยา แสงพงศ์)

ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย