



ประกาศกรมทรัพยากรธรณี
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ในกรมทรัพยากรธรณี

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ส่วนราชการระดับกรมประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น กรมทรัพยากรธรณีจึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมทรัพยากรธรณี ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ ก.พ. กำหนด และประกาศกรมทรัพยากรธรณี เรื่อง การกำหนดพฤติกรรมบ่งชี้หรือตัวอย่างพฤติกรรมและระดับของสมรรถนะหลัก สมรรถนะทางการบริหาร และสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของกรมทรัพยากรธรณี รวมทั้งมติคณะกรรมการพิจารณาแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรมทรัพยากรธรณี มติคณะกรรมการกลั่นกรองผลปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำกรมทรัพยากรธรณี และประกาศของกรมทรัพยากรธรณีที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

๑. องค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ

กรณี	องค์ประกอบประเมิน	สัดส่วนร้อยละ
ข้าราชการ	๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๘๐ %
	๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ	๒๐ %
ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่	๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๕๐ %
	๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ	๕๐ %

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ

๒.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่กำหนด มุ่งเน้นด้านปริมาณ คุณภาพ เวลา ประหยัดหรือความคุ้มค่า

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้ประเมินจาก

๒.๒.๑ สมรรถนะหลัก

๒.๒.๒ สมรรถนะทางการบริหาร

๒.๒.๓ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓. ระดับผลการประเมิน ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินแบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ

ระดับผล ประเมิน	คะแนนในแต่ละระดับ	หมายเหตุ
ดีเด่น	กรมทรัพยากรธรณีจะประกาศก่อน มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน	หน่วยงานประกาศรายชื่อผู้ได้ผล การประเมินในระดับ “ดีเด่น” และ “ดีมาก” ก่อนมีคำสั่งเลื่อน เงินเดือน
ดีมาก		
ดี		
พอใช้	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	เงินเดือน
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔.๑ รายงานการปฏิบัติราชการ (รายบุคคล) มีทั้งสิ้น ๔ แบบ (แบบพิมพ์สามารถ Download จาก Intranet : การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมทรัพยากรธรณี) ประกอบด้วย

๔.๑.๑ แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานกรมทรัพยากรธรณี

๔.๑.๒ แบบประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของกรมทรัพยากรธรณี

๔.๑.๒ แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔.๑.๔ แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดกรมทรัพยากรธรณี

รายงาน นัก ศูนย์ สำนักงานทรัพยากรธรณีเขต พิพิธภัณฑสถาน และกลุ่มงานรายงานตรงต่ออธิบดี

ทั้งนี้ แบบฟอร์มตามข้อ ๔.๑ อาจมีการปรับปรุงตามที่หน่วยงานกลางกำหนด หรือตามความเหมาะสม

๕. ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕.๑ อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี : ประเมินผลการปฏิบัติราชการของรองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการกลุ่มงานรายงานตรงต่ออธิบดี ที่ไม่ได้มอบอำนาจให้รองอธิบดีกำกับดูแล

๕.๒ อธิบดีกรมทรัพยากรธรณีมอบหมายรองอธิบดี : ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรณีเขต ผู้อำนวยการพิพิธภัณฑสถาน และผู้อำนวยการกลุ่มงานรายงานตรงต่ออธิบดีในสายบังคับบัญชา

๕.๓ อธิบดีกรมทรัพยากรธรณีมอบหมายผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการกลุ่มงาน รายงานตรงต่ออธิบดี ที่ไม่ได้มอบอำนาจให้รองอธิบดีกำกับดูแล : ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ อยู่ในบังคับบัญชา

๕.๔ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรณีเขต ผู้อำนวยการพิพิธภัณฑสถาน : ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารส่วน หัวหน้าฝ่ายที่อยู่ในบังคับบัญชา

๕.๕ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรณีเขต ผู้อำนวยการพิพิธภัณฑสถาน มอบหมายให้ผู้อำนวยการส่วน หัวหน้าฝ่าย : ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการที่อยู่ในบังคับบัญชา

๕.๖ ข้าราชการที่ไปช่วยราชการสำนัก ศูนย์ สำนักงานทรัพยากรธรณีเขต พิพิธภัณฑสถาน และกลุ่มงานรายงานตรงต่ออธิบดี ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานที่ไปช่วยราชการนั้น ๆ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการเพื่อการเลื่อนเงินเดือน

๖. การประเมินและการให้คะแนน

๖.๑ ให้ผู้ประเมินตาม ข้อ ๕ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ได้บังคับบัญชา โดยพิจารณาประเมิน ให้คะแนน กรอกรายละเอียด ในแบบประเมินผลปฏิบัติราชการตาม ข้อ ๔

๖.๒ ให้สำนัก ศูนย์ สำนักงานทรัพยากรธรณีเขต พิพิธภัณฑสถานธรณี และกลุ่มงาน รายงานตรงต่ออธิบดี ตั้งคณะกรรมการระดับสำนัก ศูนย์ สำนักงานทรัพยากรธรณีเขต พิพิธภัณฑสถานธรณี และ กลุ่มงานรายงานตรงต่ออธิบดี เพื่อกลั่นกรองความเป็นมาตรฐานและความเป็นธรรมในภาพรวมของสำนัก ศูนย์ สำนักงานทรัพยากรธรณีเขต พิพิธภัณฑสถานธรณี และกลุ่มงานรายงานตรงต่ออธิบดี

๖.๓ เมื่อคณะกรรมการกลั่นกรองระดับสำนัก ศูนย์ สำนักงานทรัพยากรธรณีเขต พิพิธภัณฑสถานธรณี และกลุ่มงานรายงานตรงต่ออธิบดี เสนอความเห็นในภาพรวมของผลการประเมินทั้งหมด เรียบร้อยแล้ว ให้ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรณีเขต พิพิธภัณฑสถานธรณี และผู้อำนวยการกลุ่มงานรายงานตรงต่ออธิบดีหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ประเมินดำเนินการเพื่อแจ้ง ผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการกรมทรัพยากรธรณีอย่างน้อยหนึ่งคนลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลประเมินดังกล่าวให้ผู้รับการประเมินทราบแล้ว

๖.๔ ให้ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการประเมิน “ดีเด่น” และ “ดีมาก” ให้ทราบทั่วกัน ก่อนมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๗. การบริหารวงเงิน

๗.๑ อธิบดีกรมทรัพยากรธรณีมอบหมายให้ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรณีเขต ผู้อำนวยการพิพิธภัณฑสถานธรณี และผู้อำนวยการกลุ่มงานรายงานตรงต่ออธิบดี บริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการที่อยู่ในบังคับบัญชา

๗.๒ การจัดสรรวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ ข้าราชการกรมทรัพยากรธรณี ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ วันที่ ๑ กันยายน กรมทรัพยากรธรณีจะได้กำหนดและ ประกาศให้ทราบในโอกาสต่อไป

๗.๓ ให้ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรณีเขต ผู้อำนวยการพิพิธภัณฑสถานธรณี และผู้อำนวยการกลุ่มงานรายงานตรงต่ออธิบดี นำคะแนนผลการประเมินการ ปฏิบัติราชการในแต่ละระดับไปพิจารณาร่วมกับวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร และกำหนดว่าในแต่ละระดับ ผลการประเมินจะให้เลื่อนได้เท่าใด ทั้งนี้

๗.๓.๑ การเลื่อนเงินเดือนจะเลื่อนได้ไม่เกินวงเงินการเลื่อนเงินเดือนที่ได้รับจัดสรร

๗.๓.๒ ข้าราชการแต่ละรายให้เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของ “ฐานในการคำนวณ” ที่ ก.พ. ได้กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนไว้ ปรากฏในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดย “ฐานในการคำนวณ” หมายถึง “ตัวเลขที่จะ นำไปคิดคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือนแต่ละประเภทและระดับ” ซึ่งมี ๒ ตัวเลข คือ ฐานในการคำนวณระดับล่าง และฐานในการคำนวณระดับบน

๗.๔ การเลื่อนเงินเดือนให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดสำหรับ ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๗.๕ ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงสุด/ใกล้ถึงเงินเดือนสูงสุด ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการ

๗.๖ ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ข้าราชการทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ
ที่เท่ากันจะกระทำมิได้

๗.๗ กรณีผลประเมินได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ หรือ “ต้องปรับปรุง” จะไม่ได้
เลื่อนเงินเดือน

๗.๘ การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัด
เป็นสิบบาท

๘. ให้ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรณีเขต
ผู้อำนวยการพิพิธภัณฑสถานธรณี และผู้อำนวยการกลุ่มงานรายงานตรงต่ออธิบดี นำเสนอผลการประเมินและผล
การเลื่อนเงินเดือน พร้อมแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามข้อ ๔.๑ ต่ออธิบดี รองอธิบดีตามสายงาน
และจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อ ๔.๑.๔ (ลับ) ให้สำนักบริหารกลาง (ส่วนทรัพยากรบุคคล)
รวบรวมผลประเมินของทุกหน่วยงานเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
และลูกจ้างประจำกรมทรัพยากรธรณี โดยกำหนดการจัดส่งให้เป็นไปตามที่ สบก. กำหนด

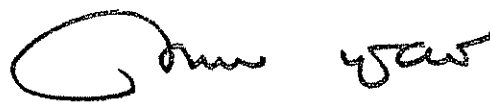
๙. ให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ
กรมทรัพยากรธรณีเสนอความเห็นในภาพรวมของผลการประเมินทั้งหมดต่ออธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

๑๐. อธิบดีกรมทรัพยากรธรณีจะประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือน ในแต่ละระดับผล
การประเมิน ภายหลังจากที่คณะกรรมการกลั่นกรองได้เสนอความเห็นในภาพรวมของผลการประเมินทั้งหมด
ต่ออธิบดีกรมทรัพยากรธรณีเรียบร้อยแล้ว

๑๑. อธิบดีกรมทรัพยากรธรณีจะออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ส่วนทรัพยากรบุคคลแจ้งผล
การเลื่อนเงินเดือนเฉพาะบุคคล (ร้อยละ ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้ เงินเดือนที่ได้) กรณีผู้ที่ไม่ได้เลื่อน
เงินเดือนให้แจ้งเหตุผลที่ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนด้วย

๑๒. ให้สำนัก ศูนย์ สำนักงานทรัพยากรธรณีเขต พิพิธภัณฑสถานธรณี และกลุ่มงานรายงานตรง
ต่ออธิบดี สำเนาแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการเก็บไว้ที่สำนัก ศูนย์ สำนักงานทรัพยากรธรณีเขต
พิพิธภัณฑสถานธรณี และกลุ่มงานรายงานตรงต่ออธิบดี ส่วนต้นฉบับให้ส่วนทรัพยากรบุคคลเก็บไว้ในแฟ้มประวัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายทศพร นุชอนงค์)

รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

ที่ สบก.๐๖/๑.๑๓/๒๕๕๕

เรียน อทอ./รอง อทอ./ผชช./ผดว./ผอศ./ผอ.สทช./

ผอ.กลุ่มงานรายงานตรงต่ออธิบดี/ผอ.ส่วน/ทพ.ใน สบก.



(นายสุริย ธีระมโนคง)

นักธรณีวิทยาชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนทรัพยากรบุคคล

สำเนาถูกต้อง

อ.ระภา

(นางสาวระภา กิ่งไม้)

นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ