



ประกาศ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรธรณี

เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

อนุสนธิประกาศ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรธรณี ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ นั้น

เพื่อให้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ของกรมทรัพยากรธรณี มีความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่ ก.พ. กำหนด ตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรธรณี จึงได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรธรณี ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ของกรมทรัพยากรธรณี รายละเอียดปรากฏตามหลักเกณฑ์ และวิธีการย้าย การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ของกรมทรัพยากรธรณี และหลักเกณฑ์ และวิธีการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ของกรมทรัพยากรธรณี แทนท้ายประกาศฉบับนี้

อนึ่ง การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่ได้เริ่มดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ใช้อยู่ก่อนนี้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขนั้นจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(นางอรนุช หล่อเพ็ญศรี)
อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

๑. หลักเกณฑ์ และวิธีการย้าย การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ของกรมทรัพยากรธรณี

กรณีการย้ายหรือการโอนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ ในระดับเดียวกัน ตามข้อ ๘ (๓) ประกอบกับข้อ ๒๕ ของกฎ ก.พ. ฯ

ให้ดำเนินการประเมินบุคคลและประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ดังนี้

๑) การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

กรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ และระดับที่จะแต่งตั้งของผู้รับการประเมินไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบตามที่ ก.พ. กำหนด ให้ผู้ขอรับการประเมินบุคคล จัดทำข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการพิจารณาระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามแบบพิจารณาระยะเวลาชั้นตำแหน่งในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แนบท้ายประกาศ

ทั้งนี้ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

๒) หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคล

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรธรณีแต่งตั้ง พิจารณาประเมินบุคคล ตามความเหมาะสมกับตำแหน่งและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบหรืองานที่ได้รับมอบหมาย ตามองค์ประกอบที่กำหนด โดยมีคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๒.๑) ข้อมูลบุคคล ๕๐ คะแนน

พิจารณาจากคุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติ การฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย

๒.๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสม กับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในงานที่รับผิดชอบ ๕๐ คะแนน

พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาที่เป็นที่ประจักษ์ เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และต่อส่วนราชการ เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓) วิธีการประเมินบุคคล

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรธรณีแต่งตั้ง พิจารณาประเมินบุคคล ตามองค์ประกอบที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรธรณีกำหนด จากแบบคำขอเสนอข้อมูลบุคคลเพื่อย้ายแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ระดับชำนาญการ/ ระดับชำนาญการพิเศษ /ระดับเชี่ยวชาญ) แนบท้ายประกาศ ที่ผู้ขอรับการประเมินเสนอ และจากการสัมภาษณ์เพิ่มเติม

๔) เกณฑ์การตัดสิน

๔.๑) ผู้ผ่านการประเมินบุคคล ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้รับคะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนประเมินรวมเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้รับคะแนนประเมินรวมเฉลี่ยสูงสุดในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

๔.๒) ผู้ผ่านการประเมินบุคคล ระดับเชี่ยวชาญ ต้องได้รับคะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และได้คะแนนประเมินรวมเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้รับคะแนนประเมินรวมเฉลี่ยสูงสุดในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

๕) ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

เมื่อกรมทรัพยากรธรณีมีตำแหน่งว่างลงและประสงค์ที่จะย้ายหรือโอนข้าราชการที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันให้มาดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ดำเนินการดังนี้

๕.๑) ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม รับแบบคำขอพร้อมตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการที่ประสงค์ขอย้ายหรือโอนมาในตำแหน่งที่ว่างอยู่

๕.๒) สำหรับตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรธรณีแต่งตั้ง ดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรธรณีกำหนด และ/หรือที่คณะกรรมการประเมินบุคคลกำหนดเพิ่มเติม และสำหรับตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรธรณีแต่งตั้ง ดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรธรณีกำหนด และ/หรือที่คณะกรรมการประเมินบุคคลกำหนดเพิ่มเติม

๕.๓) กรมทรัพยากรธรณีจะพิจารณาคัดเลือกผู้ผ่านการประเมิน ตำแหน่งละหนึ่งคน

๖) การตรวจสอบการประเมินบุคคล

ในการประเมินบุคคลหากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทราบ เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่า ผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้ง หรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

๗) การแต่งตั้ง

กรมทรัพยากรธรณีจะมีคำสั่งย้ายหรือคำสั่งโอน เมื่อผู้ขอรับการประเมินได้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรธรณีกำหนด และ/หรือที่คณะกรรมการประเมินบุคคลกำหนดเพิ่มเติมแล้ว และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ได้ให้ความเห็นชอบให้เป็นผู้ผ่านการประเมิน จึงมีคำสั่งย้ายหรือโอนต่อไป

๒. หลักเกณฑ์ และวิธีการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ของกรมทรัพยากรธรณี

การเลื่อนขึ้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น แบ่งเป็น ๓ กรณี คือ

กรณีที่ ๑ การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่

กรณีที่ ๒ การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามกรณีที่ ๑ และการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี

กรณีที่ ๓ การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการให้ ดำเนินการได้ใน ๒ กรณี คือ

(๑) กรณีเกษียณอายุ ให้ดำเนินการล่วงหน้าได้ไม่เกินหกเดือนก่อนที่ผู้ครองตำแหน่งนั้น จะพ้นจากราชการ

(๒) กรณีลาออกจากราชการ ให้ดำเนินการล่วงหน้าได้ไม่น้อยกว่าวันที่มีอำนาจได้อนุญาต ให้ผู้ครองตำแหน่งนั้นออกจากราชการ

โดยให้ดำเนินการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

ก. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

๑) ผู้ทำหน้าที่ในการประเมินบุคคล

๑.๑) กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกรณีที่ ๑ ให้คณะกรรมการประเมิน บุคคลที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรธรณี แต่งตั้ง ทำหน้าที่ช่วยพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา ประเมินบุคคลของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรธรณีกำหนด

๑.๒) กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกรณีที่ ๒ และกรณีที่ ๓ เป็นตำแหน่งที่ นอกเหนือจากกรณีที่ ๑ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรธรณีแต่งตั้ง เป็นผู้ประเมิน บุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรธรณีกำหนด และ/หรือที่คณะกรรมการ ประเมินบุคคลกำหนดเพิ่มเติม

๒) คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

ให้นำคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลในเรื่องการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ข้าราชการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ กำหนด ในเรื่องการย้ายมาใช้โดยอนุโลม

กรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ และระดับที่จะแต่งตั้งของผู้รับการประเมินไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบตามที่ ก.พ. กำหนด ให้ผู้รับการประเมินบุคคล จัดทำข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการพิจารณาระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน

ที่จะแต่งตั้ง...

ที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามแบบพิจารณาระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งแนบท้ายประกาศ

๓) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

๓.๑) หลักเกณฑ์และองค์ประกอบพิจารณา

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรธรณีแต่งตั้ง พิจารณาประเมินบุคคลตามองค์ประกอบที่กำหนด โดยมีคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล ๓๐ คะแนน

พิจารณาจากคุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๓๐ คะแนน

พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปีที่ผ่านมา ความรับผิดชอบ ความประพฤติดการทำงานเป็นทีมและการมีส่วนร่วม การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ การพัฒนาตนเอง ความเสียสละความสามารถในการสื่อความหมาย และความคิดริเริ่ม

(๓) ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน ๓๐ คะแนน

พิจารณาจากชื่อผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน พร้อมค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอรับการประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย โดยผลการปฏิบัติงานดังกล่าวเป็นผลงานที่มีคุณภาพและประโยชน์ต่อทางราชการ

(๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ

๓.๒) วิธีการประเมินบุคคล

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรธรณีแต่งตั้ง พิจารณาประเมินบุคคลตามองค์ประกอบที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรธรณีกำหนด จากแบบเสนอข้อมูลบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับชำนาญการ/ ระดับชำนาญการพิเศษ/ ระดับเชี่ยวชาญ) แนบท้ายประกาศ ที่ผู้ขอรับการประเมินเสนอ และการสัมภาษณ์เพิ่มเติม

๓.๓) เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการประเมินบุคคล ต้องได้รับคะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนประเมินรวมเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนประเมินรวมเฉลี่ยสูงสุดในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

๓.๔) ให้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล รวมทั้งเกณฑ์การตัดสินให้ทราบโดยทั่วกัน

๓.๕) ให้กรมทรัพยากรธรณีประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละหนึ่งคน โดยในประกาศให้ระบุชื่อและค่าโครงการผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิดที่จะเสนอขอประเมิน สัดส่วนของผลงาน ในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) และให้ผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ส่งคำขอประเมินผลงาน พร้อมผลงานวิชาการที่ประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ไปยังส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ภายในระยะเวลา ๑๒๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าผู้ได้รับการคัดเลือกสละสิทธิ์และไม่ประสงค์ประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก ทั้งนี้ สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม จัดส่งคำขอประเมินผลงานพร้อมผลงานวิชาการที่ประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่มีเอกสารหลักฐาน ครบถ้วนสมบูรณ์ที่ได้รับจากผู้ได้รับการคัดเลือก ไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (กองกลาง) หรือกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แล้วแต่กรณี ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่รับคำประเมินดังกล่าว

๓.๖) การตรวจสอบการประเมินบุคคล

ในการประเมินบุคคลหากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ ทราบ เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัย แก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่า ผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้ง หรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการทางวินัย กับผู้ทักท้วงต่อไป

ข. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน

๑) การประเมินผลงานให้กระทำต่อเมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นได้ผ่านการประเมินบุคคล แล้ว โดยลักษณะของผลงานที่เสนอต้องมีความสอดคล้องกับลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพ ของงานในแต่ละระดับตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

๒) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน

๒.๑) ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ให้คณะกรรมการประเมินผลงานที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรธรณีแต่งตั้ง พิจารณาประเมินผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ประกอบกับความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ และ/หรือที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนดเพิ่มเติม

โดยหากคณะกรรมการประเมินผลงานได้พิจารณาผลงานแล้วมีมติให้แก้ไขเพิ่มเติม สามารถกำหนดระยะเวลาให้แก้ไขผลงานได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๓๐ วัน นับจากวันที่คณะกรรมการ ประเมินผลงานมีมติให้ปรับปรุงแก้ไขผลงาน โดยผู้ได้รับการประเมินต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จสมบูรณ์ภายใน

ระยะเวลา...

ระยะเวลาที่กำหนด หากมิได้ส่งผลงานตามระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าไม่ผ่านการประเมิน กรณีมีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับผลงานที่ส่งประเมินอาจเชิญผู้ขอรับการประเมินมาซักถามเพิ่มเติม หรือขอรายละเอียดของผลงานเพิ่มเติมได้อย่างใดอย่างหนึ่งหรือทั้งสองอย่างก็ได้

๒.๒) ระดับเชี่ยวชาญ

การประเมินผลงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกำหนด และ/หรือที่คณะกรรมการประเมินผลงานที่ อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแต่งตั้ง กำหนดเพิ่มเติม

ค. การแต่งตั้ง

ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

เมื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกได้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงานแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ได้รับคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันทีโดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖ และ ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๔๗

ระดับเชี่ยวชาญ

เมื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกได้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงานแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (กองกลาง) หรือกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แล้วแต่กรณี ได้รับคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันทีโดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖ และที่ นร ๐๕๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๔๗
