



คำสั่งกรมทรัพยากรธรณี
ที่ ๑๐๑ / ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของกรมทรัพยากรธรณี

ด้วย กรมทรัพยากรธรณีได้พิจารณาเห็นความจำเป็นในการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในองค์กร เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ จึงให้ยกเลิกคำสั่งกรมทรัพยากรธรณี ที่ ๑๔๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของกรมทรัพยากรธรณี และให้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของกรมทรัพยากรธรณี โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑. รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี
(นายสมหมาย เตชวาล) | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนสำนัก กอง และศูนย์ | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๔. นายปาลศักดิ์ เชวณัฐธิ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๕. นางภักศิริ เชวณัฐธิ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖. นางสาวรัชนิกร ทองน้อย
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการด้านการศึกษาและจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของกรมทรัพยากรธรณีให้เป็นไปตามเกณฑ์ในมิติต่าง ๆ ของคู่มือ แนวทางการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในองค์กร
๒. ประสานงานกับหน่วยงานภายในกรมและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การประเมินผลการจัดสร้างมาตรฐานความโปร่งใสบรรลุวัตถุประสงค์
๓. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ที่ สลก.๐๑/ว ๑๐๔

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน รอง อทธ. ผตร. ผชช. ผอ.ส. ผอ.สทช.
ผอ.กลุ่มรายงานตรง ผอ.ส่วน/กฟ.ทุกท่าน

(นางณกรณ์ จันทะสุน)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
หัวหน้าฝ่ายสารบรรณ
๒ ๕ ๓.ก. ๒๕๕๙

(นายทศพร นุชอนงค์)
รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี
รักษาราชการแทนอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

สำเนาถูกต้อง
(นางณกรณ์ จันทะสุน)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



คำสั่งกรมทรัพยากรธรณี
ที่ ๑๐๗ / ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของกรมทรัพยากรธรณี

ด้วย กรมทรัพยากรธรณีได้พิจารณาเห็นความจำเป็นในการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในองค์กร เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของกรมทรัพยากรธรณีบรรลุผลตามแนวทางการคู่มือของสำนักงาน ก.พ. จึงให้ยกเลิกคำสั่งกรมทรัพยากรธรณี ที่ ๑๔๗๐/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของกรมทรัพยากรธรณี และให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของกรมทรัพยากรธรณี โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑. รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี
(นายสมหมาย เตชวาล) | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านเนื้อหาและกระบวนการของหน่วยงาน คณะกรรมการ
(นายวรวิทย์ ตันตวินิช) | |
| ๓. ผู้เชี่ยวชาญด้านความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ คณะกรรมการ
(นายเสถียร สุคนธ์พงศ์) | |
| ๔. ผู้แทนกลุ่มผู้ใช้บริการ
(นายปราโมทย์ เหมือนเล็ก) | คณะกรรมการ |
| ๕. นักวิชาการอิสระ
(นายพิภพ วสุวานิช) | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้แทนสื่อมวลชน
(นายคินสิทธิ์ สุวรรณวัฒน์) | คณะกรรมการ |
| ๗. นายปาลศักดิ์ เชาวนฤทธิ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นางภคศิริ เชาวนฤทธิ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาวรัชนิกร ทองน้อย
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของกรมทรัพยากรธรณี
ใน ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัดย่อย ตามคู่มือแนวทางการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในองค์กร
๒. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ที่ สลก.๐๑/ว ๑๐๕

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน รอง อทธ. ผตร. ผชช. ผอ.ส. ผอ.สทช.
ผอ.กลุ่มรายงานตรง ผอ.ส่วน หล.ทุกท่าน

(นางณกรณ์ จันทะสุน)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
หัวหน้าฝ่ายสารบรรณ
๒๕ ส.ค. ๒๕๕๙

(นายทศพร นุชนงค์)
รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี
รักษาราชการแทนอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

สำเนาถูกต้อง

(นางณกรณ์ จันทะสุน)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



ประกาศกรมทรัพยากรธรณี
เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

กรมทรัพยากรธรณีจึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขึ้น เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของกรม รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กร และบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของกรมทรัพยากรธรณี มีดังนี้

๑. ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มในการสร้างความโปร่งใส

แนวปฏิบัติ : จัดทำนโยบายสร้างความโปร่งใส กรมทรัพยากรธรณี

: ผู้บริหารทุกระดับมีบทบาทในการส่งเสริม สนับสนุน เรื่องความโปร่งใสในองค์กร

: จัดทำแผนกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้การทำงานในหน่วยงานเกิดความโปร่งใส

๒. ด้านความเปิดเผยการมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม

แนวปฏิบัติ : มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

: จัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ

: จัดทำระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/บัญชี

: มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ

: เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

ที่ ออก.๑/๖๕๕๗

เรียน รอง อทธ. ผอ.ร. ผอ.ส. ผอ.ส. ผอ.สทช.
ผอ.กลุ่มงานรายงานตรง ผอ.ส่วน นพ. ทุกท่าน

(นายปรานีต ร้อยบาง)

อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

(นายสุรศักดิ์ ปาทอง)
เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน
ร.ก.นพ. ร.ค.น.

12 ก.ย. 2557



ที่ ทส ๐๕๑๒/๒๔๒๗

กรมทรัพยากรธรณี
ถนนพระราม ๖ กทม. ๑๐๕๐๐

๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง การรายงานผลการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/๒๑ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของกรมทรัพยากรธรณี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ขอให้ส่วนราชการดำเนินการการสร้างมาตรฐานความ
โปร่งใส พร้อมส่งผลการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ โดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการ
ประเมินผลไปยังสำนักงาน ก.พ. ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ กรมทรัพยากรธรณีใคร่ขอเรียนเสนอรายงานผลการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส
ของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหมาย เตชวาล)

รองอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๙๓

โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๙๕๙๓

ผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของกรมทรัพยากรธรณี

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนนการประเมิน							ข้อเสนอแนะ
	รวม	ไม่มี	มี					
		๐	๑	๒	๓	๔	๕	
มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ ริเริ่ม ของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส	๑๕							
๑.๑ มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส							๕	-
๑.๒ บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความ โปร่งใสในองค์กร							๕	-
๑.๓ ความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้าง ความโปร่งใส							๕	-
มิติที่ ๒ ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบ ภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม	๒๕							
๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร							๕	-
๒.๒ การมีมาตรฐานการให้ บริการประชาชนและ ประกาศให้ทราบ							๕	-
๒.๓ การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการ ตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/บัญชี							๕	-
๒.๔ การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการ ประเมินตนเองต่อสาธารณะ							๕	-
๒.๕ การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนรวมใน การปฏิบัติราชการ							๕	-

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนนการประเมิน							ข้อเสนอแนะ
	รวม	ไม่มี	มี					
		๐	๑	๒	๓	๔	๕	
มิติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ	๑๒							
๓.๑ การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน							๕	-
๓.๒ การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล				๒				
๓.๒.๑ ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคคลากร								ให้ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม จัดทำเป็นระบบงานการบริหารงานบุคคล ได้แก่ แผนอัตรากำลัง และแผนการสรรหาและคัดเลือกบุคคลากร
๓.๒.๒ ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลากร								ให้ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม จัดทำเป็นระบบงานการบริหารงานบุคคล ได้แก่ แผนการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลากร และแผนความก้าวหน้าในอาชีพ
๓.๒.๓ ด้านการพัฒนาบุคคลากร								ให้ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม จัดทำเป็นระบบงานการบริหารงานบุคคล ได้แก่ แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) และแนวทางการประเมินผล การพัฒนาบุคคลากร
๓.๓ การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส							๕	-
มิติที่ ๔ ด้านการมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน	๑๐							
๔.๑ การมีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน							๕	-
๔.๒ การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน							๕	-

ตัวชี้วัด	คะแนนการประเมินความโปร่งใสของกรมทรัพยากรธรณี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙
ตัวชี้วัด ๑.๑	๕
ตัวชี้วัด ๑.๒	๕
ตัวชี้วัด ๑.๓	๕
ตัวชี้วัด ๒.๑	๕
ตัวชี้วัด ๒.๒	๕
ตัวชี้วัด ๒.๓	๕
ตัวชี้วัด ๒.๔	๕
ตัวชี้วัด ๒.๕	๕
ตัวชี้วัด ๓.๑	๕
ตัวชี้วัด ๓.๒	๒
ตัวชี้วัด ๔.๑	๕
ตัวชี้วัด ๔.๒	๕

