



บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
Airports of Thailand Public Company Limited

ระเบียบบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2554

โดยที่มาตรา 279 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 บัญญัติให้มี
ประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของรัฐวิสาหกิจ โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้
อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ และการฝ่าฝืน
หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมถือเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความ
ในข้อ 36 แห่งข้อบังคับบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการ
ทอท. ครั้งที่ 16/2553 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2553 จึงกำหนดระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย
ประมวลจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ.2554”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

หมวด 1

บททั่วไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ระเบียบบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด
(มหาชน) ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ.2554”

“ทอท.” หมายความว่า บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการ ทอท.

“กรรมการผู้อำนวยการใหญ่” หมายความว่า กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ทอท.

“รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่” หมายความว่า รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
ทอท.

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ตลอดจนพนักงาน
และลูกจ้าง ทอท.

ข้อ 4 ให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่เป็นผู้รักษาการ โดยให้มีอำนาจออกข้อกำหนด
หรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด 2

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ 1

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ 5 ผู้ปฏิบัติงานต้องยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก 9 ประการ

ดังต่อไปนี้

- (1) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (2) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (3) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- (4) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (5) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (6) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อเท็จจริง

- (7) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และ

ตรวจสอบได้

- (8) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ 2

มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ข้อ 6 ผู้ปฏิบัติงานต้องถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการหลีกเลียงประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ 7 ผู้ปฏิบัติงานต้องไม่กระทำการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อ ทอท. โดยอย่างน้อยต้องถือแนวปฏิบัติดังนี้

- (1) ไม่กระทำการใดๆ ในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในหน้าที่ความรับผิดชอบ
- (2) หลีกเลียงการเข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งการทำงานอื่นนอกเหนือจากการทำงานให้แก่ ทอท. ซึ่งอาจมีผลกระทบต่องานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

ข้อ 8 ผู้ปฏิบัติงานต้องไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนในการแสวงหาประโยชน์อื่นใดที่มีขอบ โดยอย่างน้อยต้องถือแนวปฏิบัติดังนี้

(1) ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับ หรือยอมจะรับ ซึ่งของขวัญ ไม่ว่าก่อนหรือหลังการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณี หรือให้แก่บุคคลทั่วไป

(2) ไม่เสนอ อนุมัติ หรือดำเนินการใดๆ ที่จะทำให้ตนเองหรือบุคคลอื่นได้รับประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย หรือประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ 9 ผู้ปฏิบัติงานต้องกระทำการด้วยความสุจริตใจในการแต่งตั้ง โยกย้าย ให้รางวัล และลงโทษ โดยอย่างน้อยต้องถือแนวปฏิบัติดังนี้

(1) ดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวกับการแต่งตั้ง โยกย้าย ความดีความชอบ และวินัย ตามหลักเกณฑ์ที่ ทอท. กำหนด ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย

(2) ในการพิจารณาผลงาน ความดีความชอบ และวินัย จะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม และเป็นธรรม

ข้อ 10 ผู้ปฏิบัติงานต้องเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ โดยอย่างน้อยต้องถือแนวปฏิบัติดังนี้

(1) ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ และให้เกียรติซึ่งกันและกัน

(2) กระทำการโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลโดยขัดต่อบทบัญญัติของกฎหมาย

ข้อ 11 ผู้ปฏิบัติงานต้องคำนึงถึงผลประโยชน์และความเป็นธรรมแก่ผู้ถือหุ้น โดยอย่างน้อยต้องถือแนวปฏิบัติดังนี้

(1) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นธรรมแก่ผู้ถือหุ้น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดโดยรวม

(2) ตัดสินใจดำเนินการใดๆ ด้วยความระมัดระวังและรอบคอบ เพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ถือหุ้น

ข้อ 12 ผู้ปฏิบัติงานต้องเก็บรักษาและไม่เปิดเผยข้อมูลใดๆ อันจะทำให้เกิดความเสียหายต่อผู้ถือหุ้น โดยอย่างน้อยต้องถือแนวปฏิบัติดังนี้

(1) เก็บรักษาเอกสารและข้อมูลต่างๆ ตามหลักเกณฑ์ที่ ทอท. กำหนด ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย

(2) ไม่เปิดเผยข้อมูลหรือนำข้อมูลซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองและ/หรือบุคคลอื่น

หมวด 3

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ 13 ในกรณีที่มีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีผู้ปฏิบัติงานฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้ดำเนินการดังนี้

(1) รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ผู้อำนวยการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ผู้อำนวยการท่าอากาศยานดอนเมือง เลขานุการบริษัท หรือหัวหน้าส่วนงานที่ขึ้นตรงต่อกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เป็นผู้รับผิดชอบกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานในสายงานหรือส่วนงานที่รับผิดชอบกำกับดูแล ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ

(2) กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เป็นผู้รับผิดชอบกรณีที่รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ผู้อำนวยการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ผู้อำนวยการท่าอากาศยานดอนเมือง เลขานุการบริษัท หัวหน้าส่วนงาน หรือผู้ปฏิบัติงานที่ขึ้นตรงต่อกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ

(3) คณะกรรมการ เป็นผู้รับผิดชอบกรณีที่กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ

ข้อ 14 ให้ผู้รับผิดชอบตามข้อ 13 แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เพื่อดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และรายงานผลให้ทราบโดยเร็ว

ข้อ 15 หากผลการสอบสวนไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้ผู้รับผิดชอบสั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้ผู้รับผิดชอบสั่งดำเนินการทางวินัยต่อไป

ข้อ 16 การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนทางวินัยของ ทอท. หรือสัญญาจ้าง หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความผิดทางวินัย แล้วแต่กรณี

หมวด 4

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ 17 เมื่อมีการสอบสวนทางจริยธรรมและวินิจฉัยสั่งการตามข้อ 16 แล้ว ให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ทอท. ดำเนินการต่อไปโดยไม่ชักช้า

ข้อ 18 การดำเนินการในกรณีที่มีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ 19 การฝ่าฝืนในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้น ปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนา แล้วแต่กรณี

หมวด 5

เบ็ดเตล็ด

ข้อ 20 กรณีที่เกิดปัญหาในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้เสนอเรื่องต่อ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด เว้นแต่เป็นเรื่องที่คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบ ให้คณะกรรมการ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. 2554



(นายปิยะพันธ์ จัมปาสุต)

ประธานกรรมการบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)