



การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
MASS RAPID TRANSIT AUTHORITY OF THAILAND
รัฐวิสาหกิจภายใต้กำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม
A STATE ENTERPRISE UNDER SUPERVISION OF MINISTER OF TRANSPORT

ระเบียบการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยความขัดแย้งทางผลประโยชน์
พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งกำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องถือปฏิบัติเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติที่เป็นสากลและสร้างความโปร่งใสในการบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และ ๒๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๔๓ จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทยว่าด้วยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ความขัดแย้งทางผลประโยชน์” หมายความว่า การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนรวมถึงเครือญาติหรือบุคคลในครอบครัวกับประโยชน์ของ รฟม. ไม่ว่าทางตรงและทางอ้อม

“ประโยชน์” หมายความว่า ของขวัญ เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ในลักษณะที่เป็นทรัพย์สิน และมีใช้ทรัพย์สินที่ให้แก่กัน เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์แก่กัน เพื่ออภัยภัยไมตรี เพื่อเป็นรางวัล หรือให้โดยเสน่หา หรือเพื่อการสงเคราะห์ หรือให้เป็นสินน้ำใจ

ข้อ ๔ การกระทำหรือกรณีดังต่อไปนี้ให้ถือเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- (๑) การกระทำที่เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- (๒) การกระทำที่ขัดกับหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงาน รพม.
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้อำนาจตามตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยทุจริตและกระทำการใดที่จะก่อให้เกิดความไม่เชื่อถือหรือความไม่ไว้วางใจในการปฏิบัติหน้าที่
- (๔) ใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ต่าง ๆ จากบุคคลหรือหน่วยงานที่เข้ามาก่อนนิติสัมพันธ์กับ รพม. ซึ่งการเรียกรับผลประโยชน์ดังกล่าว ส่งผลต่อการตัดสินใจหรือเอื้อประโยชน์แก่บุคคลหรือหน่วยงานนั้น
- (๕) มีส่วนได้เสีย หรือรับผลประโยชน์ หรือเอื้อประโยชน์ หรือเรียกร้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ทั้งทางตรงหรือทางอ้อมกับหน่วยงานหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของ รพม.
- (๖) ประกอบธุรกิจหรือมีส่วนได้เสียในธุรกิจที่เป็นผู้เข้ามาก่อนนิติสัมพันธ์กับ รพม.
- (๗) ทำงานพิเศษหรือประกอบธุรกิจ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ใน รพม. ในการสร้างความน่าเชื่อถือ
- (๘) เปิดเผยข้อมูลความลับของ รพม. หรือนำข้อมูลภายในของ รพม. ที่มีความลับที่ได้รับทราบหรือจากการปฏิบัติหน้าที่ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น
- (๙) นำบุคลากรหรือทรัพย์สินของ รพม. ไปใช้หรือเอื้อกับผลประโยชน์ส่วนตน

ข้อ ๕ ผู้บังคับบัญชาต้องไม่แต่งตั้งหรือมอบหมายผู้ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นกรรมการหรือเป็นผู้พิจารณาหรือเกี่ยวข้องในการให้ข้อมูล ให้ความเห็น หรือมีอำนาจสั่งการในเรื่องนั้น

ข้อ ๖ กรณีที่มีการกระทำที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามข้อ ๔ ให้ปฏิบัติดังนี้

- (๑) ให้พนักงานผู้นั้นระงับการกระทำที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าว
- (๒) ให้พนักงานผู้นั้นเปิดเผยข้อเท็จจริงต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อหาแนวทางแก้ไขและ/หรือระงับเหตุความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าว และจัดทำรายงานตามแบบรายงานท้ายระเบียบนี้เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และส่งมายังฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- (๓) ให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลนำเสนอรายงานการกระทำที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามข้อ (๒) ต่อผู้ว่าการเพื่อวินิจฉัยและส่งผลการวินิจฉัยของผู้ว่าการถึงสำนักตรวจสอบเพื่อตรวจสอบรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ข้อ ๗ ให้พนักงานรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปี ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามแบบรายงานท้ายระเบียบนี้

ให้หน่วยงานต้นสังกัดรวบรวมแบบรายงานการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่งฝ่ายทรัพยากรบุคคลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลมีหน้าที่รวบรวมรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของทุกสังกัด และสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์เสนอต่อผู้ว่าการ เพื่อวินิจฉัยสั่งการและลงนามรับทราบต่อไป

ข้อ ๘ ให้สำนักตรวจสอบมีหน้าที่ตรวจสอบรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายภคพงศ์ ศิริกันทรมาศ)

ผู้ว่าการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย



การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
Mass Rapid Transit Authority of Thailand

แบบรายงานการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์
สำหรับพนักงานผู้ที่มีตำแหน่งทางการบริหาร ระดับ 12 ขึ้นไป รวมถึงตำแหน่งรักษาการ

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ยศ.....) ชื่อ..... นามสกุล.....
ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....รหัสพนักงาน.....

ส่วนที่ 1 การรายงานการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์

กรุณาใส่ ☒ ใน ☐ เพื่อรายงานการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของท่าน ดังต่อไปนี้

1. ☐ ข้าพเจ้ารายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปีงบประมาณ.....

2. ข้าพเจ้าได้ยึดมั่นและปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมของ รฟม. พ.ศ. 2556 และระเบียบ รฟม. ว่าด้วยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. 2564 ข้าพเจ้าขอยืนยันและรับรองตนเอง ดังนี้

- ☐ 1) ข้าพเจ้าปฏิบัติหน้าที่ตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหาร/พนักงาน รฟม.
- ☐ 2) ข้าพเจ้าปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของ รฟม. โดยใช้อำนาจตามตำแหน่งหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปโดยสุจริตเที่ยงธรรม และไม่กระทำการใดที่จะก่อให้เกิดความไม่เชื่อถือหรือความไว้วางใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน เพื่อประโยชน์ใน การบริหารงานของ รฟม.
- ☐ 3) ข้าพเจ้าไม่ใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ต่างๆ จากบุคคลหรือหน่วยงานที่เข้ามาก่อนติดสัมพันธ์กับ รฟม. ซึ่งการเรียกรับผลประโยชน์ดังกล่าว ส่งผลต่อการตัดสินใจหรือเอื้อประโยชน์แก่บุคคลหรือหน่วยงานนั้น
- ☐ 4) ข้าพเจ้าไม่มีส่วนได้เสีย รับผลประโยชน์ หรือเอื้อประโยชน์ หรือเรียกร้องทรัพย์สิน/ประโยชน์อื่นใด ทั้งทางตรงหรือทางอ้อมกับหน่วยงาน/ผู้มีส่วนได้เสียซึ่งเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของ รฟม.
- ☐ 5) ข้าพเจ้าไม่ประกอบธุรกิจ หรือมีส่วนได้เสียในธุรกิจที่เป็นผู้เข้ามาก่อนติดสัมพันธ์กับ รฟม.
- ☐ 6) ข้าพเจ้าไม่ทำงานพิเศษ หรือประกอบธุรกิจ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ใน รฟม. ในการสร้างความน่าเชื่อถือ
- ☐ 7) ข้าพเจ้าไม่นำข้อมูลภายในของ รฟม. ที่เป็นการลับ ที่ได้รับทราบหรือจากการปฏิบัติหน้าที่ ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น โดยจะรักษาความลับและไม่เปิดเผยข้อมูลความลับของ รฟม.
- ☐ 8) ข้าพเจ้าไม่ใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของ รฟม. เพื่อนำไปใช้ หรือเอื้อกับผลประโยชน์ส่วนตน

3. ข้าพเจ้ามีเครือญาติ ปฏิบัติงาน หรือ เป็นผู้บริหารอยู่ในหน่วยงานของ รฟม.

☐ ไม่มี

☐ มี ดังนี้ (ระบุชื่อ-นามสกุล)

- 1) ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....ระดับ..... สังกัด.....ความสัมพันธ์.....
- 2) ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....ระดับ..... สังกัด.....ความสัมพันธ์.....
- 3) ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....ระดับ..... สังกัด.....ความสัมพันธ์.....

4. ข้าพเจ้าเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในรูปแบบคณะกรรมการหรือคณะทำงาน ในระหว่างปีงบประมาณ

☐ ไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในรูปแบบคณะกรรมการหรือคณะทำงาน

☐ ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในรูปแบบคณะกรรมการหรือคณะทำงาน ซึ่งการได้รับแต่งตั้งฯ ดังกล่าว

☐ ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

☐ ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (โปรดระบุรายละเอียดในข้อ 6)

5. ข้าพเจ้าเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง/โยกย้ายให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ในระหว่างปีงบประมาณ

- ☐ ไม่ได้รับการแต่งตั้ง/โยกย้ายให้ดำรงตำแหน่งใหม่
- ☐ ได้รับการแต่งตั้ง/โยกย้ายให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ซึ่งการได้รับแต่งตั้งฯ ดังกล่าว
- ☐ ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- ☐ ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (โปรดระบุรายละเอียดในข้อ 6)

6. ข้าพเจ้าขอรับรองรายการที่อาจเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กับ รฟม. โดยมีลักษณะดังต่อไปนี้

- ☐ ข้าพเจ้าขอรับรองว่าในปัจจุบันนี้ ข้าพเจ้าไม่มีรายการใดๆ ที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ รฟม.
- ☐ ข้าพเจ้า มี/อาจมี การกระทำที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามระเบียบ รฟม. ว่าด้วยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. 2564 โดยมีรายละเอียดดังนี้

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้ายืนยันว่า ข้าพเจ้าปฏิบัติงานด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่ได้คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของบุคคลใด และข้าพเจ้าไม่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีความสัมพันธ์ใดๆ ที่มีผลกระทบหรืออาจทำให้การใช้วิจารณญาณของข้าพเจ้าไม่เที่ยงธรรม หรือมีอคติหรือได้รับสิ่งของหรือผลตอบแทนใดๆ ที่จะทำให้เกิดหรืออาจทำให้ขาดความเที่ยงธรรมในการใช้วิจารณญาณในการปฏิบัติหน้าที่ หากมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลของข้าพเจ้าจากที่ได้รายงานไว้ข้างต้น ข้าพเจ้าจะแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้าทราบโดยทันที

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)
วันที่...../...../.....

ส่วนที่ 2 การนำเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

.....		
ลงชื่อ..... (.....) ผู้ช่วยผู้ว่าการ..... วันที่...../...../.....	ลงชื่อ..... (.....) รองผู้ว่าการ..... วันที่...../...../.....	ลงชื่อ..... (.....) ผู้ว่าการ..... วันที่...../...../.....

หมายเหตุ

1. “ความขัดแย้งทางผลประโยชน์” หมายความว่า การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนรวมถึงเครือญาติหรือบุคคลในครอบครัวกับประโยชน์ของ รฟม. ไม่ว่าทางตรงและทางอ้อม

2. “ประโยชน์” หมายความว่า ของขวัญ เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ในลักษณะที่เป็นทรัพย์สิน และมีใช้ทรัพย์สิน ที่ให้แก่กัน เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์แก่กัน เพื่ออภัยต่อกันเพื่อเป็นรางวัล หรือให้โดยเสน่หา หรือเพื่อการสงเคราะห์ หรือให้เป็นสินน้ำใจ

3. “เครือญาติ” หมายความว่า ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรม หรือผู้รับบุตรบุญธรรม ทั้งของตนเองหรือของคู่สมรส



การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
Mass Rapid Transit Authority of Thailand

แบบรายงานการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์

สำหรับพนักงานผู้ที่มีตำแหน่งทางการบริหาร ระดับ 8 - 11 รวมถึงตำแหน่งรักษาการ

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ยศ.....) ชื่อ..... นามสกุล.....
ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....รหัสพนักงาน.....

ส่วนที่ 1 การรายงานการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์

กรุณาใส่ ☒ ใน ☐ เพื่อรายงานการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของท่าน ดังต่อไปนี้

1. ☐ ข้าพเจ้ารายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปีงบประมาณ.....

2. ข้าพเจ้าได้ยึดมั่นและปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมของ รพม. พ.ศ. 2556 และระเบียบ รพม. ว่าด้วยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. 2564 ข้าพเจ้าขอยืนยันและรับรองตนเอง ดังนี้

- ☐ 1) ข้าพเจ้าปฏิบัติหน้าที่ตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหาร/พนักงาน รพม.
- ☐ 2) ข้าพเจ้าปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของ รพม. โดยใช้อำนาจตามตำแหน่งหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปโดยสุจริตเที่ยงธรรม และไม่กระทำการใดที่จะก่อให้เกิดความไม่เชื่อถือหรือความไว้วางใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน เพื่อประโยชน์ใน การบริหารงานของ รพม.
- ☐ 3) ข้าพเจ้าไม่ใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ต่างๆ จากบุคคลหรือหน่วยงานที่เข้ามาก่อนติดสัมพันธ์กับ รพม. ซึ่งการเรียกรับผลประโยชน์ดังกล่าว ส่งผลต่อการตัดสินใจหรือเอื้อประโยชน์แก่บุคคลหรือหน่วยงานนั้น
- ☐ 4) ข้าพเจ้าไม่มีส่วนได้เสีย รับผลประโยชน์ หรือเอื้อประโยชน์ หรือเรียกรับทรัพย์สิน/ประโยชน์อื่นใด ทั้งทางตรงหรือทางอ้อมกับหน่วยงาน/ผู้มีส่วนได้เสียซึ่งเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของ รพม.
- ☐ 5) ข้าพเจ้าไม่ประกอบธุรกิจ หรือมีส่วนได้เสียในธุรกิจที่เป็นผู้เข้ามาก่อนติดสัมพันธ์กับ รพม.
- ☐ 6) ข้าพเจ้าไม่ทำงานพิเศษ หรือประกอบธุรกิจ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ใน รพม. ในการสร้างความน่าเชื่อถือ
- ☐ 7) ข้าพเจ้าไม่นำข้อมูลภายในของ รพม. ที่เป็นความลับ ที่ได้รับทราบหรือจากการปฏิบัติหน้าที่ ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น โดยจะรักษาความลับและไม่เปิดเผยข้อมูลความลับของ รพม.
- ☐ 8) ข้าพเจ้าไม่ใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของ รพม. เพื่อนำไปใช้ หรือเอื้อกับผลประโยชน์ส่วนตัว

3. ข้าพเจ้ามีเครือญาติ ปฏิบัติงาน หรือ เป็นผู้บริหารอยู่ในหน่วยงานของ รพม.

☐ ไม่มี

☐ มี ดังนี้ (ระบุชื่อ-นามสกุล)

- 1) ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....ความสัมพันธ์.....
- 2) ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....ความสัมพันธ์.....
- 3) ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....ความสัมพันธ์.....

4. ข้าพเจ้าเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในรูปแบบคณะกรรมการหรือคณะทำงาน ในระหว่างปีงบประมาณ

☐ ไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในรูปแบบคณะกรรมการหรือคณะทำงาน

☐ ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในรูปแบบคณะกรรมการหรือคณะทำงาน ซึ่งการได้รับแต่งตั้งฯ ดังกล่าว

☐ ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

☐ ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (โปรดระบุรายละเอียดในข้อ 6)

5. ข้าพเจ้าเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง/โยกย้ายให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ในระหว่างปีงบประมาณ

- ☐ ไม่ได้รับการแต่งตั้ง/โยกย้ายให้ดำรงตำแหน่งใหม่
- ☐ ได้รับการแต่งตั้ง/โยกย้ายให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ซึ่งการได้รับแต่งตั้งฯ ดังกล่าว
- ☐ ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- ☐ ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (โปรดระบุรายละเอียดในข้อ 6)

6. ข้าพเจ้าขอรับรองรายการที่อาจเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กับ รฟม. โดยมีลักษณะดังต่อไปนี้

- ☐ ข้าพเจ้าขอรับรองว่าในปัจจุบันนี้ ข้าพเจ้าไม่มีรายการใดๆ ที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ รฟม.
- ☐ ข้าพเจ้า มี/อาจมี การกระทำที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามระเบียบ รฟม. ว่าด้วยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. 2564 โดยมีรายละเอียดดังนี้

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้ายืนยันว่า ข้าพเจ้าปฏิบัติงานด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่ได้คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของบุคคลใด และข้าพเจ้าไม่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีความสัมพันธ์ใดๆ ที่มีผลกระทบหรืออาจทำให้การใช้วิจารณญาณของข้าพเจ้าไม่เที่ยงธรรม หรือมือคดหรือได้รับสิ่งของหรือผลตอบแทนใดๆ ที่จะทำให้เกิดหรืออาจทำให้ขาดความเที่ยงธรรมในการใช้วิจารณญาณในการปฏิบัติหน้าที่ หากมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลของข้าพเจ้าจากที่ได้รายงานไว้ข้างต้น ข้าพเจ้าจะแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้าทราบโดยทันที

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)
วันที่...../...../.....

ส่วนที่ 2 การนำเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

.....	
ลงชื่อ..... (.....) ผ.กอง..... วันที่...../...../.....	ลงชื่อ..... (.....) ผ.ฝ่าย/สำนัก..... วันที่...../...../.....

หมายเหตุ

- “ความขัดแย้งทางผลประโยชน์” หมายความว่า การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนรวมถึงเครือญาติหรือบุคคลในครอบครัวกับประโยชน์ของ รฟม. ไม่ว่าทางตรงและทางอ้อม
- “ประโยชน์” หมายความว่า ของขวัญ เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ในลักษณะที่เป็นทรัพย์สิน และมีใช้ทรัพย์สิน ที่ให้แก่กัน เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์แก่กัน เพื่ออภัยภัยไมตรีเพื่อเป็นรางวัล หรือให้โดยเสน่หา หรือเพื่อการสงเคราะห์ หรือให้เป็นสินน้ำใจ
- “เครือญาติ” หมายความว่า ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรม หรือผู้รับบุตรบุญธรรม ทั้งของตนเองหรือของคู่สมรส



การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
Mass Rapid Transit Authority of Thailand

แบบรายงานการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์
สำหรับพนักงานทุกระดับ (ผู้ที่ไม่มีตำแหน่งทางการบริหาร)

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ยศ.....) ชื่อ..... นามสกุล.....
ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....รหัสพนักงาน.....

ส่วนที่ 1 การรายงานการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์

กรุณาใส่ ☒ ใน ☐ เพื่อรายงานการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของท่าน ดังต่อไปนี้

1. ☐ ข้าพเจ้ารายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปีงบประมาณ.....

2. ข้าพเจ้าได้ยึดมั่นและปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมของ รฟม. พ.ศ. 2556 และระเบียบ รฟม. ว่าด้วยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. 2564 ข้าพเจ้าขอยืนยันและรับรองตนเอง ดังนี้

- ☐ 1) ข้าพเจ้าปฏิบัติหน้าที่ตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหาร/พนักงาน รฟม.
- ☐ 2) ข้าพเจ้าปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของ รฟม. โดยใช้อำนาจตามตำแหน่งหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปโดยสุจริตเที่ยงธรรม และไม่กระทำการใดที่จะก่อให้เกิดความไม่เชื่อถือหรือความไว้วางใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน เพื่อประโยชน์ใน การบริหารงานของ รฟม.
- ☐ 3) ข้าพเจ้าไม่ใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ต่างๆ จากบุคคลหรือหน่วยงานที่เข้ามาก่อนนิติสัมพันธ์กับ รฟม. ซึ่งการเรียกรับผลประโยชน์ดังกล่าว ส่งผลต่อการตัดสินใจหรือเอื้อประโยชน์แก่บุคคลหรือหน่วยงานนั้น
- ☐ 4) ข้าพเจ้าไม่มีส่วนได้เสีย รับผลประโยชน์ หรือเอื้อประโยชน์ หรือเรียกร้องรับทรัพย์สิน/ประโยชน์อื่นใด ทั้งทางตรงหรือทางอ้อมกับหน่วยงาน/ผู้มีส่วนได้เสียซึ่งเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของ รฟม.
- ☐ 5) ข้าพเจ้าไม่ประกอบธุรกิจ หรือมีส่วนได้เสียในธุรกิจที่เป็นผู้เข้ามาก่อนนิติสัมพันธ์กับ รฟม.
- ☐ 6) ข้าพเจ้าไม่ทำงานพิเศษ หรือประกอบธุรกิจ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ใน รฟม. ในการสร้างความน่าเชื่อถือ
- ☐ 7) ข้าพเจ้าไม่นำข้อมูลภายในของ รฟม. ที่เป็นความลับ ที่ได้รับทราบหรือจากการปฏิบัติหน้าที่ ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น โดยจะรักษาความลับและไม่เปิดเผยข้อมูลความลับของ รฟม.
- ☐ 8) ข้าพเจ้าไม่ใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของ รฟม. เพื่อนำไปใช้ หรือเอื้อกับผลประโยชน์ส่วนตน

3. ข้าพเจ้ามีเครือญาติ ปฏิบัติงาน หรือ เป็นผู้บริหารอยู่ในหน่วยงานของ รฟม.

☐ ไม่มี

☐ มี ดังนี้ (ระบุชื่อ-นามสกุล)

- 1) ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....ระดับ..... สังกัด.....ความสัมพันธ์.....
- 2) ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....ระดับ..... สังกัด.....ความสัมพันธ์.....
- 3) ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....ระดับ..... สังกัด.....ความสัมพันธ์.....

4. ข้าพเจ้าเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในรูปแบบคณะกรรมการหรือคณะทำงาน ในระหว่างปีงบประมาณ

☐ ไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในรูปแบบคณะกรรมการหรือคณะทำงาน

☐ ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในรูปแบบคณะกรรมการหรือคณะทำงาน ซึ่งการได้รับแต่งตั้งฯ ดังกล่าว

☐ ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

☐ ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (โปรดระบุรายละเอียดในข้อ 6)

