

3.2 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายภายใต้แผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการ กทท. (ทบทวนปีงบประมาณ 2567)

จากวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ของการท่าเรือฯ สามารถขยายผลและกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับองค์กร ก่อนสื่อสาร ถ่ายทอดไปยังทุกหน่วยงานของ กทท. เพื่อพิจารณาจัดทำแผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการรองรับที่สามารถขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ สามารถสรุปรายละเอียดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายรายปี และแผนปฏิบัติการรองรับ ดังนี้

กลยุทธ์	KPI	หน่วยวัด	แผนงาน/โครงการ/ แผนปฏิบัติการรองรับ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของ กทท. และค่าเป้าหมายได้แผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการ				
						2568	2569	2570	2571	2572
วิสัยทัศน์ : มุ่งสู่มาตรฐานท่าเรือชั้นนำระดับโลก										
SO1 ยกระดับท่าเรือให้ได้มาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล										
S1.1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการบริหารจัดการท่าเรือให้ได้มาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล										
T1.1.1 การขยาย ขีดความสามารถ ของท่าเรือ รองรับ การขยายตัวทาง การค้าของประเทศ	KPI 1.1.1.1 ความสำเร็จของ การดำเนินงานตาม แผนพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐาน/การยกระดับ ประสิทธิภาพท่าเรือ	ร้อยละ	นิยาม : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน/ การยกระดับประสิทธิภาพท่าเรือในปีงบประมาณที่ประเมินเทียบต่อเป้าหมาย ความสำเร็จรายปีของแต่ละโครงการ		100	100	100	100	100	
SO1_P01 โครงการ พัฒนาท่าเรือฝั่งตะวันตก เป็นท่าเรือกึ่งอัตโนมัติ (Semi-Automated Container Terminal)			ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการท่าเรือ ทั้งในส่วนเขตพื้นที่ท่าและพื้นที่ในสวนวาง ตู้สินค้าให้เกิดประสิทธิภาพ สามารถใช้ประโยชน์ จากเครื่องมือทุ่นแรงได้อย่างเต็มที่ ลดการใช้ น้ำมันเชื้อเพลิงของรถบรรทุกจากระยะทางวิ่ง สั้นลง นอกจากนั้นยังเป็นการลดปริมาณรถขนส่ง สินค้าที่ไม่เกี่ยวข้องเข้าสู่ลานยกตู้สินค้ารวมทั้ง ลดค่าใช้จ่ายด้านพนักงานของ กทท. ในอนาคต	กทท.	- จัดทำรายงาน EHIA แล้วเสร็จ 100% - ขั้นตอนจัดซื้อจัดจ้างการ ก่อสร้างอาคารฯ/ลานวางตู้ฯ (ระยะที่ 1 - ส่วนที่ 1) แล้วเสร็จ	- ขออนุมัติรายงาน EHIA จาก สม. - ก่อสร้างอาคารฯ/ลานวางตู้ฯ (ระยะที่ 1 - ส่วนที่ 1) แล้วเสร็จ ตามแผนงานประจำปี - ขั้นตอนจัดซื้อจัดหาระบบ IT (ระยะที่ 1 - ส่วนที่ 3) แล้วเสร็จตามแผนประจำปี	- ก่อสร้างอาคารฯ/ลานวางตู้ฯ (ระยะที่ 1 - ส่วนที่ 1) แล้วเสร็จ ตามแผนงานประจำปี - ขั้นตอนจัดซื้อจัดหาเครื่องมือ (ระยะที่ 1 - ส่วนที่ 2) แล้วเสร็จตามแผนประจำปี - ขั้นตอนจัดซื้อจัดหาระบบ IT (ระยะที่ 1 - ส่วนที่ 3) แล้วเสร็จ	- รายงาน EHIA ได้รับอนุมัติ จาก สม. - ก่อสร้างอาคารฯ/ลานวางตู้ฯ (ระยะที่ 1 - ส่วนที่ 1) แล้วเสร็จ - ขั้นตอนจัดซื้อจัดหา เครื่องมือ (ระยะที่ 1 - ส่วนที่ 2) แล้วเสร็จ	- ย้ายโครงสร้างพื้นฐานเดิม แล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี	
SO1_P02 โครงการพัฒนา ศูนย์กระจายสินค้า ท่าเรือกรุงเทพและ ศูนย์เชื่อมโยงการขนส่ง ต่อเนื่องหลายรูปแบบ (Multimodal Transport Distribution Center)		ช่วยให้ผู้ใช้บริการได้รับความสะดวก ในการใช้บริการที่ครบวงจรมากยิ่งขึ้น ประกอบกับทำให้รูปแบบการบริหาร จัดการและการบริการของ กทท. เป็นระบบมากขึ้น	กทท.	- ได้รับงบประมาณและ ดำเนินการการจัดซื้อจัดงาน ออกแบบรายละเอียด อาคาร CFS และจัดทำเอกสารประกวด ราคา (ส่วนที่ 1) แล้วเสร็จ ตามแผนงานประจำปี - ได้รับงบประมาณและ ดำเนินการการจัดซื้อจ้าง งานศึกษาและวิเคราะห์การ ร่วมลงทุนของโครงการฯ และ จัดหาเอกชนร่วมลงทุนในส่วน New Business Venture (ส่วนที่ 2) แล้วเสร็จตาม แผนงานประจำปี	- ดำเนินการออกแบบรายละเอียด อาคาร CFS และจัดทำเอกสาร ประกวดราคา (ส่วนที่ 1) แล้วเสร็จ ตามแผนงานประจำปี - ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์ การร่วมลงทุนของโครงการฯ และ จัดหาเอกชนร่วมลงทุน ในส่วน New Business Venture (ส่วนที่ 2) แล้วเสร็จ - ดำเนินการจัดหาเอกชน ร่วมลงทุนในส่วน New Business Venture (ส่วนที่ 2) แล้วเสร็จ ตามแผนงานประจำปี	- ดำเนินการออกแบบรายละเอียด อาคาร CFS และจัดทำเอกสาร ประกวดราคา (ส่วนที่ 1) แล้วเสร็จ - ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์ การร่วมลงทุนของโครงการฯ และ จัดหาเอกชนร่วมลงทุน ในส่วน New Business Venture (ส่วนที่ 2) แล้วเสร็จ - ดำเนินการจัดหาเอกชน ร่วมลงทุนในส่วน New Business Venture (ส่วนที่ 2) แล้วเสร็จ ตามแผนงานประจำปี	- ดำเนินการก่อสร้างศูนย์ กระจายสินค้า CFS และ อาคารสำนักงาน (ส่วนที่ 1) แล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี - ดำเนินการจัดหาเอกชน ร่วมลงทุนในส่วน New Business Venture (ส่วนที่ 2) แล้วเสร็จตาม แผนงานประจำปี	- ดำเนินการก่อสร้างศูนย์ กระจายสินค้า CFS และอาคาร สำนักงาน (ส่วนที่ 1) แล้วเสร็จ ตามแผนงานประจำปี - ได้เอกชนร่วมลงทุนในส่วน New Business Venture (ส่วนที่ 2) - ดำเนินงานก่อสร้างอาคาร New Business Venture และระบบสาธารณูปโภค แล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี		

กลยุทธ์	KPI	หน่วยวัด	แผนงาน/โครงการ/ แผนปฏิบัติการรองรับ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของ กทท. และค่าเป้าหมายภายใต้แผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการ				
						2568	2569	2570	2571	2572
			SO1_P03 โครงการพัฒนาเส้นทางเชื่อมต่อท่าเรือกรุงเทพและทางพิเศษสายบางนา-อาจณรงค์ (S1)	เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการให้บริการของท่าเรือกรุงเทพในการบริหารจัดการรถบรรทุก รวมทั้งช่วยลดระยะเวลาการติดเวลาของรถบรรทุก ทำให้สามารถขนส่งสินค้าได้อย่างต่อเนื่องตลอดจน เป็นการลดผลกระทบการจราจรทางบกบนท้องถนนในเขตกรุงเทพและปริมณฑล	กทท.	- ได้รับงบประมาณและดำเนินการจัดทำที่ปรึกษาบริหารโครงการสำรวจ ขดเขยชุมชน และออกแบบสิ่งปลูกสร้างทดแทนได้แล้วเสร็จ - ที่ปรึกษาบริหารโครงการสำรวจ ขดเขยชุมชน และออกแบบสิ่งปลูกสร้างทดแทนได้แล้วเสร็จ 75%	- ดำเนินการจัดหาที่ปรึกษาบริหารโครงการสำรวจ ขดเขยชุมชน และออกแบบสิ่งปลูกสร้างทดแทนได้แล้วเสร็จ - ที่ปรึกษาบริหารโครงการสำรวจ ขดเขยชุมชน และออกแบบสิ่งปลูกสร้างทดแทนได้แล้วเสร็จ 75%	- ที่ปรึกษาบริหารโครงการสำรวจ ขดเขยชุมชน และออกแบบสิ่งปลูกสร้างทดแทนได้แล้วเสร็จ 100% - นำเสนอ ครม. เพื่อขออนุมัติดำเนินการ	- ดำเนินการขดเขยชุมชนแล้วเสร็จ - คัดเลือกผู้ให้บริการควบคุมงานก่อสร้างและผู้รับจ้างโครงการแล้วเสร็จ - งานรื้อย้ายและก่อสร้างทดแทน สำนักงานท่าเรือหน่วยงานราชการ และชุมชนที่ได้รับผลกระทบแล้วเสร็จ 60% - งานรื้อย้ายและก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐาน/สาธารณูปโภค ทดแทนแล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี	- งานรื้อย้ายและก่อสร้างทดแทน สำนักงานท่าเรือหน่วยงานราชการ และชุมชนที่ได้รับผลกระทบแล้วเสร็จ 100% - งานรื้อย้ายและก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐาน/สาธารณูปโภค ทดแทนแล้วเสร็จ 100% และสามารถส่งมอบพื้นที่ให้ กทท.
			SO1_P04 โครงการพัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง ระยะที่ 3	เพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจและการค้าของประเทศ และเป็นการสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยจะทำให้ ทลท. มีขีดความสามารถในการรองรับตู้สินค้าผ่านท่าได้ประมาณ 18.00 ล้าน ที.อี.ยู./ปี โดยแบ่งรายละเอียดงานเป็น 5 ส่วนสำคัญ คือ - ส่วนที่ 1 งานก่อสร้างทางทะเล - ส่วนที่ 2 งานก่อสร้างอาคาร ท่าเทียบเรือระบบถนน และระบบสาธารณูปโภค - ส่วนที่ 3 งานก่อสร้างระบบรถไฟ - ส่วนที่ 4 งานจัดหาเครื่องมือ พร้อมจัดหาและติดตั้งระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับบริหารท่าเทียบเรือและระบบ - ส่วนที่ 5 โครงสร้างพื้นฐานงานก่อสร้างระบบถนน ระบบรถไฟ และระบบสาธารณูปโภค (ฝั่ง E)	ทลท.	- ดำเนินโครงการฯ ส่วนที่ 1-4 แล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี - ดำเนินการก่อสร้างโครงการใช้ประโยชน์พื้นที่ 55 ไร่แล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี	- ดำเนินโครงการฯ ส่วนที่ 1 แล้วเสร็จ - ดำเนินโครงการฯ ส่วนที่ 2-4 แล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี - ดำเนินการก่อสร้างโครงการใช้ประโยชน์พื้นที่ 55 ไร่แล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี	- ดำเนินโครงการฯ ส่วนที่ 2-4 แล้วเสร็จ - เปิดให้บริการท่าเทียบเรือ F1 - ดำเนินการก่อสร้างโครงการใช้ประโยชน์พื้นที่ 55 ไร่แล้วเสร็จ		

กลยุทธ์	KPI	หน่วยวัด	แผนงาน/โครงการ/ แผนปฏิบัติการรองรับ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของ กทท. และค่าเป้าหมายภายใต้แผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการ				
						2568	2569	2570	2571	2572
			SO1_P05 โครงการปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานของท่าเรือแหลมฉบัง	เพื่อยกระดับคุณภาพด้านโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ สนับสนุนการให้บริการของผู้ประกอบการท่าเทียบเรือเอกชน (TLC) ตลอดจน ลดปัญหา/ข้อร้องเรียนด้านโครงสร้างพื้นฐานในส่วนของระบบถนนระบบไฟฟ้า และประปา เป็นต้น	ทลธ.	- ปรับปรุงถนนแอสฟัลต์ติกคอนกรีตเป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็กหนา 28 ซม. บริเวณถนนคู่ขนานทางรถไฟ ผัง C (ขาเข้า-ขาออก) ภายในเขตท่าเรือแหลมฉบังแล้วเสร็จ	- ปรับปรุงถนนแอสฟัลต์ติกคอนกรีตเป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็กหนา 28 ซม. จากสี่แยกอาคาร SUBSTATION No.4 ถึงสามแยกไปอาคาร SUBSTATION No.5 (ขาเข้าและขาออก) แล้วเสร็จ	- ปรับปรุงถนนแอสฟัลต์ติกคอนกรีตเป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็กหนา 28 ซม. บริเวณลานขนถ่ายสินค้ารถไฟผัง C แล้วเสร็จ - จัดหาคู่ติดตั้งไฟฟ้า (Switchgear) สถานีไฟฟ้าย่อยที่ 1 (ทดแทน) แล้วเสร็จ - เปลี่ยนสายเคเบิลไฟฟ้าแรงสูงใต้ดิน พร้อมอุปกรณ์การจ่ายไฟฟ้าจากสถานีไฟฟ้าย่อย 5 ไปยังสถานีไฟฟ้า 115 เควี (ทดแทน) แล้วเสร็จ	- ซื้อพร้อมติดตั้ง RMU และปรับปรุงสายอากาศ เพื่อลดพื้นที่ท่าเกษตรแล้วเสร็จ	- ปรับปรุงถนนแอสฟัลต์ติกคอนกรีตเป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็กหนา 28 ซม.บริเวณลานพื้นที่เข้าข้างท่าเทียบเรือ C0 และบริเวณถนนทางเข้าออกผู้ประกอบการโซน 2 แล้วเสร็จ
			SO1_P06 แผนงานบริหารสัญญาสัมปทานของผู้ประกอบการท่าเทียบเรือเอกชนโครงการท่าเทียบเรือ ชั้นที่ 1-2 ที่จะหมดสัญญา	ได้แนวทางการบริหารจัดการสัญญาสัมปทานของผู้ประกอบการหลังจากที่สัญญาร่วมลงทุนสิ้นสุดให้เป็นไปตามกำหนดภายใต้ พรบ. ร่วมลงทุน PPP พ.ศ. 2562 และสามารถสรรหาผู้ประกอบการรายใหม่เพื่อให้การบริหารประกอบการมีความต่อเนื่อง	ทลธ.	- ลงนามในสัญญาผู้ประกอบการรายใหม่ B1 & B2 (ระยะสั้น) - รวค. เห็นชอบตามแนวทางตาม ม.49 พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ พ.ศ.2562 ของอุเรือบริเวณแหลมฉบัง (ม.49)	- ลงนามในสัญญาผู้ประกอบการรายใหม่ B1, B2, B3, B4, B5, A5, A2 - คัดเลือกและพิจารณาผลการคัดเลือกเอกชนรายใหม่ A1 - ครม. เห็นชอบแนวทางตาม ม.22 พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ พ.ศ. 2562 ของโครงการอุเรือบริเวณแหลมฉบัง	- ลงนามในสัญญาผู้ประกอบการรายใหม่ A1 - ลงนามในสัญญาผู้ประกอบการของโครงการอุเรือบริเวณแหลมฉบัง		
			SO1_P07 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการให้บริการเรือโดยสารของท่าเรือแหลมฉบัง	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และอำนวยความสะดวกแก่เรือท่องเที่ยวที่จะเข้าเทียบท่า ณ ท่าเรือแหลมฉบัง อีกทั้งยังเป็นโอกาสในการสร้างรูปแบบบริการใหม่ หรือการให้บริการอื่น ๆ ที่เกี่ยวเนื่องเพิ่มเติม	ทลธ.	- คณะทำงานฯ จัดประชุมร่วมกับผู้ใช้บริการ - คณะกรรมการ กทท. เห็นชอบรายงานผลการศึกษา ทบทวน ความเหมาะสมฯ ท่าเทียบเรือ E0	- จัดประชุมเพื่อชี้แจงการจัดตารางการเทียบเรือ ประจำปี 2568 และชี้แจงการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง ระเบียบที่เกี่ยวข้อง - เตรียมความพร้อมสำหรับการต้อนรับเรือท่องเที่ยวที่เข้าเทียบท่าเที่ยวแรกของฤดูกาล - คณะกรรมการ EEC และ ครม. เห็นชอบรายงานผลการศึกษาทบทวนความเหมาะสมฯ ท่าเทียบเรือ E0			

กลยุทธ์	KPI	หน่วยวัด	แผนงาน/โครงการ/ แผนปฏิบัติการรองรับ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของ กทท. และค่าเป้าหมายได้แผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการ				
						2568	2569	2570	2571	2572
T1.12 การบริหาร จัดการท่าเรือ อยู่ในระดับ มาตรฐานสากล	KPI 1.1.2.1 ความสำเร็จของการ ดำเนินการ เพื่อได้รับ การรับรองมาตรฐาน การบริหารจัดการ ท่าเรือในระดับสากล	ร้อยละ	SO1_P08 โครงการ พัฒนาศักยภาพ โครงสร้างพื้นฐานและ การให้บริการของท่าเรือ ระนอง	เพื่อให้ ทรณ. มีศักยภาพในการให้บริการ และมีโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสม เพียงพอต่อการให้บริการประกอบการ และรองรับปริมาณการใช้งานท่าเรือใน อนาคต	สทท.	- ผลการศึกษาผลกระทบ ด้านสิ่งแวดล้อมได้รับการ รับรองจาก สผ. - กทท. หรือร่วมกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เรื่องสิทธิการใช้ ประโยชน์ในพื้นที่ ทรณ.	- ขออนุมัติคณะกรรมการ กทท. เพื่อพิจารณาผลการ ทบทวนโครงการก่อสร้างท่า เทียบเรือที่ 3 และลานวาง ตู้สินค้า	- ดำเนินการตามแนวทาง ที่ได้รับการอนุมัติ	- ดำเนินการตามแนวทาง ที่ได้รับการอนุมัติ	- ดำเนินการตามแนวทาง ที่ได้รับการอนุมัติ
			SO1_P09 โครงการ พัฒนาศักยภาพการ ดำเนินงานของ สำนักท่าเรือภูมิภาค	1. เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาการขาดทุน ของท่าเรือภูมิภาคของแต่ละแห่งที่เกิดขึ้น ได้อย่างเป็นรูปธรรม 2. เพื่อให้สามารถบริหารสินทรัพย์ ของท่าเรือภูมิภาคแต่ละแห่งได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากขึ้น 3. เพื่อให้สามารถสร้างผลกำไรในอนาคต ตามแผนของท่าเรือภูมิภาคแต่ละแห่ง	สทท.	- ได้แนวทางการดำเนินงาน เขตปลอดอากร (Free Zone) พื้นที่ ทชส. - ดำเนินงานด้านการตลาด และลูกค้าสัมพันธ์พื้นที่ ทรณ. ทชส. ทชช. แล้วเสร็จตาม แผนงานประจำปี	- ดำเนินโครงการเขตปลอด อากร (Free Zone) พื้นที่ ทชส. ได้ตามแนวทางที่ได้รับ การอนุมัติ - ดำเนินงานด้านการตลาด และลูกค้าสัมพันธ์พื้นที่ ทรณ. ทชส. ทชช. แล้วเสร็จ ตามแผนงานประจำปี	- ดำเนินงานด้านการตลาด และลูกค้าสัมพันธ์พื้นที่ ทรณ. ทชส. ทชช. แล้วเสร็จตาม แผนงานประจำปี	- ดำเนินงานด้านการตลาด และลูกค้าสัมพันธ์พื้นที่ ทรณ. ทชส. ทชช. แล้วเสร็จตาม แผนงานประจำปี	- ดำเนินงานด้านการตลาด และลูกค้าสัมพันธ์พื้นที่ ทรณ. ทชส. ทชช. แล้วเสร็จตาม แผนงานประจำปี
			SO1_P10 มาตรการรักษา ความปลอดภัยของเรือ และท่าเรือระหว่าง ประเทศ (ISPS Code	ท่าเรือที่ให้บริการแก่เรือที่เดินทางระหว่าง ประเทศต้องมีแผนรักษาความปลอดภัย ที่ได้รับรองจากรัฐบาล และมีการปฏิบัติ ตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ททท.	- ผ่านการตรวจสอบประจำปี จากกรมเจ้าท่า	- ได้รับการต่ออายุหนังสือ รับรองจากกรมเจ้าท่า	- ผ่านการตรวจสอบประจำปี จากกรมเจ้าท่า	- ผ่านการตรวจสอบประจำปี จากกรมเจ้าท่า	- ผ่านการตรวจสอบประจำปี จากกรมเจ้าท่า
T1.12 การบริหาร จัดการท่าเรือ อยู่ในระดับ มาตรฐานสากล	KPI 1.1.2.1 ความสำเร็จของการ ดำเนินการ เพื่อได้รับ การรับรองมาตรฐาน การบริหารจัดการ ท่าเรือในระดับสากล	ร้อยละ	SO1_P11 การรับรอง มาตรฐาน ISO 9001, ISO 14001 และ ISO 45001 สำหรับ พื้นที่กองท่าบริการตู้สินค้า 1 และ 2 ท่าเรือกรุงเทพ	ยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ท่าเทียบเรือให้เทียบเท่าระดับสากล สร้างความน่าเชื่อถือต่อผู้ใช้บริการ	ททท.	- จัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อเตรียม ความพร้อมในการขอรับ การรับรองมาตรฐาน ISO - จัดตั้งคณะทำงานฯ เพื่อ ดำเนินการและเตรียมความพร้อม ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการตรวจประเมิน ขั้นตอนที่ 1 (Stage 1 Audit) เสร็จสิ้น	- ผ่านการตรวจประเมิน และได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001, ISO 14001 และ ISO 45001	- ผ่านการตรวจประเมิน เพื่อรักษาระบบมาตรฐาน	- ผ่านการตรวจประเมิน เพื่อรักษาระบบมาตรฐาน
	KPI 1.12.2 ประสิทธิภาพ การปฏิบัติการท่าเรือ (Port Performance) ของท่าเรือกรุงเทพ	ความสำเร็จ	นิยาม : ความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติการ (Port Performance) ของท่าเรือกรุงเทพ เป็นไปตามเป้าหมายรายปีที่กำหนด			ประสิทธิภาพการปฏิบัติการ (Port Performance) ของท่าเรือกรุงเทพ - Crane Productivity = 25.79 ตู้/บั้นจั่น/ชม. - Berth Occupancy = ร้อยละ 65-70 - Truck Turnaround Time = 31.17 นาที/ตู้				

กลยุทธ์	KPI	หน่วยวัด	แผนงาน/โครงการ/ แผนปฏิบัติการรองรับ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของ กทท. และค่าเป้าหมายภายใต้แผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการ				
						2568	2569	2570	2571	2572
	KPI 1.1.2.3 ระดับความลึกร่องน้ำ ทางเดินเรือ (Fair way) / หน้าท่าเทียบเรือ	MSL	นิยาม : ความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อรักษาระดับความลึกร่องน้ำทางเดินเรือและหน้าท่าเทียบเรือให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน สามารถเดินเรือผ่านร่องน้ำและเข้าเทียบท่าได้อย่างสะดวก ต่อเนื่อง และปลอดภัย			รักษาระดับความลึกร่องน้ำทางเดินเรือ (Fair way) / หน้าท่าเทียบเรือ (MSL)				
			SO1_P12 โครงการการปฏิบัติงานขุดลอกร่องน้ำทางเดินเรือ (Fairway) และแอ่งจอดเรือ (Basin) ภายในอาณาบริเวณ กทท.	รักษาระดับความลึกร่องน้ำทางเดินเรือให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตลอดเวลา ทำให้เรือขนส่งสินค้าสามารถเดินเรือ ผ่านร่องน้ำมายังท่าเรือได้อย่างสะดวก ต่อเนื่อง และปลอดภัย	ฝน./ทล.	- การขุดลอกบำรุงรักษาแอ่งจอดเรือ (Basin) ทำเรือแหลมฉะเชิงเทราแล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี 100% - การขุดลอกร่องน้ำสันดอนเจ้าพระยา/ ร่องน้ำทางเดินเรือท่าเรือกรุงเทพ / ร่องน้ำทางเดินเรือท่าเรือแหลมฉะเชิงเทราแล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี 100% - ดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายการร่องน้ำเป็นไปตามเป้าหมาย และแล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี 100%	- การขุดลอกร่องน้ำสันดอนเจ้าพระยา/ ร่องน้ำทางเดินเรือท่าเรือกรุงเทพ / ร่องน้ำทางเดินเรือท่าเรือแหลมฉะเชิงเทราแล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี 100% - ดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายการร่องน้ำเป็นไปตามเป้าหมาย และแล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี 100%	- การขุดลอกร่องน้ำสันดอนเจ้าพระยา/ ร่องน้ำทางเดินเรือท่าเรือกรุงเทพ / ร่องน้ำทางเดินเรือท่าเรือแหลมฉะเชิงเทราแล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี 100% - ดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายการร่องน้ำเป็นไปตามเป้าหมาย และแล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี 100%	- การขุดลอกร่องน้ำสันดอนเจ้าพระยา/ ร่องน้ำทางเดินเรือท่าเรือกรุงเทพ / ร่องน้ำทางเดินเรือท่าเรือแหลมฉะเชิงเทราแล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี 100% - ดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายการร่องน้ำเป็นไปตามเป้าหมาย และแล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี 100%	- การขุดลอกร่องน้ำสันดอนเจ้าพระยา/ ร่องน้ำทางเดินเรือท่าเรือกรุงเทพ / ร่องน้ำทางเดินเรือท่าเรือแหลมฉะเชิงเทราแล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี 100% - ดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายการร่องน้ำเป็นไปตามเป้าหมาย และแล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี 100%
			SO1_P13 แผนศึกษาการตกตะกอนของปริมาณดินบริเวณพื้นที่ท่าเรือกรุงเทพและท่าเรือแหลมฉะเชิงเทรา	เพื่อสำรวจข้อมูลทางทะเล ประกอบการศึกษากระบวนการตกตะกอนในร่องน้ำอย่างละเอียด เพื่อใช้ในการวางแผนปรับปรุงงานขุดลอกร่องน้ำในแต่ละบริเวณของ กทท.	ฝน.	- ศึกษาการตกตะกอนของปริมาณดินบริเวณพื้นที่ กทท. และ ทลฉ. แล้วเสร็จ				
			SO1_P14 แผนดำเนินการแก้ไขปัญหาสภาพความลึกร่องน้ำในอาณาบริเวณท่าเรือแหลมฉะเชิงเทรา	รักษาระดับความลึกร่องน้ำทางเดินเรือให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตลอดเวลา ทำให้เรือขนส่งสินค้าสามารถเดินเรือ ผ่านร่องน้ำมายังท่าเรือได้อย่างสะดวก ต่อเนื่อง และปลอดภัย	ทลฉ.	- ได้รับอนุมัติงบประมาณ/จัดซื้อจัดจ้าง/เริ่มดำเนินการงานจ้างขุดลอกบริเวณ Fairway และ Basin ในระยะแรก	- ดำเนินการขุดลอกบริเวณ Fairway และ Basin แล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี	- ดำเนินการขุดลอกบริเวณ Fairway และ Basin แล้วเสร็จและได้ระดับความลึกตามเกณฑ์ที่กำหนด - ไม่เกิดข้อร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้ใช้บริการ	- การบำรุงรักษาร่องน้ำและแอ่งจอดเรือ ได้ระดับความลึกตามเกณฑ์ที่กำหนด - ไม่เกิดข้อร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้ใช้บริการ	- การบำรุงรักษาร่องน้ำและแอ่งจอดเรือ ได้ระดับความลึกตามเกณฑ์ที่กำหนด - ไม่เกิดข้อร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้ใช้บริการ

กลยุทธ์	KPI	หน่วยวัด	แผนงาน/โครงการ/ แผนปฏิบัติการรองรับ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของ กทท. และค่าเป้าหมายภายใต้แผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการ				
						2568	2569	2570	2571	2572
S1.2 การเชื่อมโยงท่าเรือสู่ระบบโลจิสติกส์ของประเทศ										
T1.21 การสนับสนุน การขนส่งสินค้า ทางน้ำกับรูปแบบ การขนส่งอื่น	KPI 1.2.1.1 ปริมาณ ตู้สินค้าเข้า-ขาออก ที่มีการขนส่งผ่าน รูปแบบการขนส่งอื่น (Shift Mode)	ล้าน ที.อี.ยู.	นิยาม : กทท. บรรลุเป้าหมายในการสนับสนุนการปรับเปลี่ยนรูปแบบการขนส่ง และ ทำให้ต้นทุนโลจิสติกส์ในภาพรวมของประเทศลดลง โดยได้กำหนดปริมาณการขนส่ง สินค้าด้วยระบบรางและเรือชายฝั่งทั้งในส่วนของการท่าเรือกรุงเทพและท่าเรือแหลมฉบัง ให้มีปริมาณที่เหมาะสมและดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง		กทท. ราง+ชายฝั่ง = 0.170 ล้าน ที.อี.ยู. ทลจ. ราง+ชายฝั่ง = 1.028 ล้าน ที.อี.ยู.	กทท. ราง+ชายฝั่ง = 0.170 ล้าน ที.อี.ยู. ทลจ. ราง+ชายฝั่ง = 1.059 ล้าน ที.อี.ยู.	กทท. ราง+ชายฝั่ง = 0.170 ล้าน ที.อี.ยู. ทลจ. ราง+ชายฝั่ง = 1.079 ล้าน ที.อี.ยู.	กทท. ราง+ชายฝั่ง = 0.170 ล้าน ที.อี.ยู. ทลจ. ราง+ชายฝั่ง = 1.106 ล้าน ที.อี.ยู.	กทท. ราง+ชายฝั่ง = 0.170 ล้าน ที.อี.ยู. ทลจ. ราง+ชายฝั่ง = 1.132 ล้าน ที.อี.ยู.	
			SO1_P15 โครงการ ส่งเสริมการตลาดเชิงรุก ของ กทท.	สนับสนุน ส่งเสริม สร้างโอกาสด้านการตลาด เพื่อให้ กทท. สามารถบรรลุเป้าหมาย ที่กำหนดไว้	ฝพต. / กทท./ทลจ.	- ดำเนินงานด้านการตลาด เชิงรุกในทุกท่าเรือ/บริการ ที่เกี่ยวข้องแล้วเสร็จตาม แผนงานประจำปี	- ดำเนินงานด้านการตลาด เชิงรุกในทุกท่าเรือ/บริการ ที่เกี่ยวข้องแล้วเสร็จตาม แผนงานประจำปี	- ดำเนินงานด้านการตลาด เชิงรุกในทุกท่าเรือ/บริการ ที่เกี่ยวข้องแล้วเสร็จตาม แผนงานประจำปี	- ดำเนินงานด้านการตลาด เชิงรุกในทุกท่าเรือ/บริการ ที่เกี่ยวข้องแล้วเสร็จตาม แผนงานประจำปี	- ดำเนินงานด้านการตลาด เชิงรุกในทุกท่าเรือ/บริการ ที่เกี่ยวข้องแล้วเสร็จตาม แผนงานประจำปี
			SO1_P16 โครงการศึกษา เบื้องต้นในการพัฒนาระบบ ท่าเรือพันธมิตรเจ้าพระยา- ปาก (Chao Phraya-Pak Super Port) และการเชื่อมโยง การขนส่งทางรางที่ชุมทาง บ้านภาชี	เพื่อขยายโอกาสในการสร้างขีดความ สามารถในการแข่งขัน และโอกาส ที่อาจส่งผลให้ปริมาณตู้สินค้าผ่าน กทท. รวมถึงปริมาณตู้สินค้าชายฝั่งเพิ่มสูงขึ้น	กทท.	- ดำเนินการศึกษาความเหมาะสม และความเป็นไปได้เบื้องต้น แล้วเสร็จ และสามารถเสนอ คค. เพื่อพิจารณาให้ความเห็น พร้อมมอบแนวทางในการ ดำเนินการในระยะถัดไป	- ดำเนินการตามรูปแบบ/ แนวทางที่ได้รับความเห็นชอบ จาก คค.			
			SO1_P17 โครงการ ศูนย์การขนส่งตู้สินค้า ทางรถไฟที่ท่าเรือ แหลมฉบัง	เพื่อให้การขนส่งตู้สินค้าทางรถไฟผ่าน ท่าเรือแหลมฉบังมีปริมาณมากขึ้น สนับสนุนการเปลี่ยนรูปแบบการขนส่ง ตู้สินค้ามาเป็นระบบราง	ทลจ.	- ปรับปรุงถนนข้างราง RMG ฝั่งเป็นคอนกรีตเสริมเหล็ก แล้วเสร็จ - เปลี่ยนสายเคเบิลไฟฟ้าและ Cable Reel ของ RMG 2 คัน แล้วเสร็จ - ติดตั้ง RMG 2 คันและ RTG 4 คัน แล้วเสร็จตามแผนงาน ประจำปี	- ติดตั้ง RMG 2 คัน และ RTG 4 คัน แล้วเสร็จ - จัดหาสายเคเบิลไฟฟ้าใต้ดิน พร้อมสาย Fiber Optic และ อุปกรณ์ แล้วเสร็จ	- สามารถบริหารจัดการ ยกขนและเคลื่อนย้ายตู้สินค้า ได้อย่างต่อเนื่อง	- สามารถบริหารจัดการ ยกขนและเคลื่อนย้ายตู้สินค้า ได้อย่างต่อเนื่อง	- สามารถบริหารจัดการ ยกขนและเคลื่อนย้ายตู้สินค้า ได้อย่างต่อเนื่อง
			SO1_P18 โครงการ พัฒนาท่าเทียบเรือ ชายฝั่ง (ท่าเทียบเรือ A) ที่ท่าเรือแหลมฉบัง	ให้บริการท่าเรือชายฝั่งเป็นการเฉพาะ สามารถสนับสนุนและรองรับตู้สินค้าที่จะ เพิ่มขึ้นในอนาคตจากการเป็นจุดต้นทาง/ ปลายทางของการขนส่งสินค้าชายฝั่งระหว่าง ทลจ. กับท่าเรือสำเภา และท่าเรือชายฝั่ง ทะเลภาคใต้ ตอบสนองต่อการให้บริการ เดินเรือชายฝั่ง	ทลจ.	- ติดตั้งกล้อง CCTV ที่ปั้นจั่น ยกตู้สินค้าหน้าท่าชนิดดินบนราง (QGC 001) และปั้นจั่นหน้าท่า (MHC01) แล้วเสร็จ - จัดหา ติดตั้งปั้นจั่นยกตู้สินค้า หน้าท่าชนิดดินบนราง (Quay Side Gantry Crane : QGC) (เพิ่มเติม) แล้วเสร็จ	- พัฒนาร่วมติดตั้งระบบ ประตูดตรวจสอบอัตโนมัติ ท่าเทียบเรือชายฝั่ง (ท่าเทียบเรือ A) แล้วเสร็จ	- สามารถบริหารจัดการยกขน และเคลื่อนย้ายตู้สินค้าได้อย่าง ต่อเนื่อง	- สามารถบริหารจัดการยกขน และเคลื่อนย้ายตู้สินค้าได้อย่าง ต่อเนื่อง	- สามารถบริหารจัดการ ยกขนและเคลื่อนย้ายตู้สินค้า ได้อย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์	KPI	หน่วยวัด	แผนงาน/โครงการ/ แผนปฏิบัติการรองรับ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของ กทท. และค่าเป้าหมายภายใต้แผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการ				
						2568	2569	2570	2571	2572
			SO1_P19 โครงการพัฒนาท่าเรือบก (Dry Port) ของ กทท.	พัฒนาท่าเรือบกในพื้นที่เป้าหมาย เพื่อเป็นโครงข่ายการขนส่งสินค้าเชื่อมโยงระหว่างทลน. กับจุดต้นทาง-ปลายทาง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพและช่วยลดต้นทุนโลจิสติกส์	ฝพต.	- คค. เห็นชอบรายงานผลการศึกษา และรูปแบบการลงทุน	- ดำเนินการตามที่ได้รับความเห็นชอบ/สั่งการจาก คค. แล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี	- ดำเนินการตามที่ได้รับความเห็นชอบ/สั่งการจาก คค. แล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี	- ดำเนินการตามที่ได้รับความเห็นชอบ/สั่งการจาก คค. แล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี	- ดำเนินการตามที่ได้รับความเห็นชอบ/สั่งการจาก คค. แล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี
	KPI 1.2.1.2 ปริมาณตู้สินค้าถ่ายลำ (Transshipment) ที่ท่าเรือแหลมฉบัง	ล้าน ที.อี.ยู.	นิยาม : กทท. บรรจุเป้าหมายในการสนับสนุน ส่งเสริมการขนส่งสินค้าประเภทถ่ายลำ และมีปริมาณตู้สินค้าถ่ายลำผ่านท่าเรือแหลมฉบังเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด			ทลน. ถ่ายลำ = 0.0748 ล้าน ที.อี.ยู.	ทลน. ถ่ายลำ = 0.0754 ล้าน ที.อี.ยู.	ทลน. ถ่ายลำ = 0.0939 ล้าน ที.อี.ยู.	ทลน. ถ่ายลำ = 0.0948 ล้าน ที.อี.ยู.	ทลน. ถ่ายลำ = 0.0957 ล้าน ที.อี.ยู.
			SO1_P20 แผนงานแนวทางการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการเพิ่มสัดส่วนตู้สินค้าประเภทถ่ายลำ	ศึกษาแนวทางการผ่อนปรนกฎระเบียบที่เป็นข้อจำกัดต่างๆ สนับสนุน/ร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มปริมาณตู้สินค้าและรายได้ให้กับ กทท.	ทลน.	- ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการผ่อนปรนกฎระเบียบที่เป็นข้อจำกัดต่าง ๆ ได้แล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี	- ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการผ่อนปรนกฎระเบียบที่เป็นข้อจำกัดต่าง ๆ ได้แล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี	- ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการผ่อนปรนกฎระเบียบที่เป็นข้อจำกัดต่าง ๆ ได้แล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี	- ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการผ่อนปรนกฎระเบียบที่เป็นข้อจำกัดต่าง ๆ ได้แล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี	- สามารถผ่อนปรนกฎระเบียบตาม พ.ร.บ. 16 ฉบับ จาก 16 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้วเสร็จและไม่มีอุปสรรคต่อการขนส่งสินค้าถ่ายลำ
วิสัยทัศน์ : พร้อมการให้บริการด้านโลจิสติกส์ที่เป็นเลิศ										
SO2 สร้างขีดความสามารถการให้บริการ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม										
S2.1 การขับเคลื่อนการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อยกระดับการให้บริการและการปฏิบัติงาน										
T2.1.1 การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลที่ยกระดับการให้บริการ	KPI 2.1.1.1 ความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ยกระดับการให้บริการ	ร้อยละ	นิยาม : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนแม่บท DT เพื่อยกระดับและสนับสนุนการให้บริการลูกค้า โดยเทียบต่อเป้าหมายในแต่ละปีงบประมาณ			100	100	100	100	100
			SO2_P01 โครงการพัฒนาการเชื่อมโยง Data Logistic Chain ด้วยระบบ Port Community System	สามารถลดระยะเวลา ลดต้นทุน และค่าใช้จ่ายของผู้ประกอบการในทุก ๆ ขั้นตอน และทำให้เกิดข้อมูลโลจิสติกส์ทางน้ำขนาดใหญ่ของประเทศ (Big Data) ที่สามารถนำไปใช้วิเคราะห์ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารได้	ฝพต.	- พัฒนาโปรแกรม Module Vessel, Import, Export , Customs , Container & Cargo และ Hinterland แล้วเสร็จ 100%	- พัฒนาโปรแกรม Module Banking, PCS Intelligence แล้วเสร็จ 100%	- เปิดให้บริการเต็มรูปแบบ		

กลยุทธ์	KPI	หน่วยวัด	แผนงาน/โครงการ/ แผนปฏิบัติการรองรับ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของ กทท. และค่าเป้าหมายภายใต้แผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการ				
						2568	2569	2570	2571	2572
T2.1.2 การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลที่เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	KPI 2.1.2.1 ความสำเร็จของการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อใช้ในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน (Digital Transformation)	ร้อยละ	นิยาม : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนแม่บท DT ในการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสม เพื่อใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพกระบวนการทำงานในปีงบประมาณที่ประเมิน เทียบต่อเป้าหมายในแต่ละปีงบประมาณ			100	100	100	100	100
			SO2_P02 โครงการจ้างเหมาพัฒนาระบบบูรณาการสารสนเทศเพื่อผู้บริหารในการตัดสินใจของ กทท. (Enterprise Data Warehouse) (ทดแทน)	จัดทำระบบบริหารจัดการทรัพยากรองค์กร (Enterprise Resource Planning) และระบบการจัดการด้านการดำเนินงานต่าง ๆ ภายในองค์กร เพื่ออำนวยความสะดวกในการดำเนินการ โดยมุ่งเน้นการรวบรวมฐานข้อมูลที่อยู่กระจัดกระจายกันตามระบบงานต่างๆ ภายใน กทท. มาจัดเก็บร่วมกัน มีการกำหนดมาตรฐานในการจัดเก็บข้อมูลเพื่อให้สามารถวิเคราะห์ข้อมูลร่วมกันได้อย่างถูกต้อง	ฝทส.	- พัฒนาระบบบูรณาการสารสนเทศเพื่อผู้บริหารในการตัดสินใจของ กทท. (Enterprise Data Warehouse) แล้วเสร็จ 40%	- พัฒนาระบบบูรณาการสารสนเทศเพื่อผู้บริหารในการตัดสินใจของ กทท. (Enterprise Data Warehouse) แล้วเสร็จ 100% และนำออกใช้งาน			
			SO2_P03 โครงการพัฒนาระบบบริการด้านเรือ สินค้า คลังสินค้า เครื่องมือทุ่นแรง และใบแจ้งหนี้ ค่าภาระต่างๆ (VCMS) พร้อมอุปกรณ์ (ทดแทน)	ปรับปรุงกระบวนการให้บริการให้ดีขึ้น โดยใช้ระบบ VCMS ในการบริหารจัดการการให้บริการด้านเรือ สินค้า คลังสินค้า เครื่องมือทุ่นแรง เพื่อต่อยอดในการ Tracking ข้อมูลการเชื่อมต่อ LINE และ Payment ของธนาคาร	ฝทส.	- พัฒนาระบบ VCMS แล้วเสร็จ 30%	- พัฒนาระบบ VCMS แล้วเสร็จ 70%	- พัฒนาระบบ VCMS แล้วเสร็จ และนำออกใช้งาน		
S2.2 การเสริมสร้างวินัยกรรมการให้บริการและการดำเนินงาน										
T2.2.1 การส่งเสริมวินัยกรรม เพื่อยกระดับการให้บริการและปรับปรุงกระบวนการทำงาน	KPI 2.2.1.1 จำนวนชิ้นงานวินัยกรรมที่สามารถยกระดับการให้บริการและปรับปรุงกระบวนการทำงานหลัก	จำนวน	นิยาม : จำนวนชิ้นงานวินัยกรรมที่สามารถยกระดับการให้บริการและปรับปรุงกระบวนการทำงานหลัก เพื่อตอบสนองความต้องการและสามารถเพิ่มระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ			2	2	2	2	2
			SO2_P04 โครงการพัฒนานวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์ บริการหรือกระบวนการ หรือรูปแบบธุรกิจใหม่	ส่งเสริม พัฒนานวัตกรรมของ กทท. ที่มุ่งเน้นการใช้นวัตกรรม เพื่อยกระดับและเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินงานของ กทท. รวมถึงปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ฝก.	- มีนวัตกรรมที่นำไปสู่การปรับปรุงกระบวนการอย่างน้อย 2 ชิ้นงาน	- มีนวัตกรรมที่นำไปสู่การปรับปรุงกระบวนการอย่างน้อย 2 ชิ้นงาน	- มีนวัตกรรมที่นำไปสู่การปรับปรุงกระบวนการอย่างน้อย 2 ชิ้นงาน	- ต่อยอด/ปรับใช้นวัตกรรมเพื่อยกระดับการให้บริการและปรับปรุงกระบวนการทำงานได้แล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี	- ต่อยอด/ปรับใช้นวัตกรรมเพื่อยกระดับการให้บริการและปรับปรุงกระบวนการทำงานได้แล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี

กลยุทธ์	KPI	หน่วยวัด	แผนงาน/โครงการ/ แผนปฏิบัติการรองรับ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของ กทท. และค่าเป้าหมายภายใต้แผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการ				
						2568	2569	2570	2571	2572
วิสัยทัศน์ : เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน										
SO3 สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการสร้างร่วมมืออย่างมีประสิทธิภาพ										
S3.1 การแสวงหาโอกาสในการใช้สินทรัพย์และร่วมมือที่สนับสนุนการเติบโตขององค์กร										
T3.1.1 การบริหารจัดการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์อย่างคุ้มค่าและเหมาะสม	KPI 3.1.1.1 รายได้จากการบริหารสินทรัพย์นอกเขตเรืออุตสาหกรรมท่าเรือกรุงเทพ	ล้านบาท	นิยาม : กทท. สามารถบริหารจัดการสินทรัพย์นอกเขตเรืออุตสาหกรรมท่าเรือกรุงเทพ ผ่านการจัดเก็บรายได้ค่าเช่าที่ดิน/อาคาร เป็นไปตามเป้าหมายรายปีที่กำหนดไว้		485	500	515	530	545	
			SO3_P01 แผนการจัดเก็บรายได้/ค่าเช่าพื้นที่สำหรับให้เอกชนเช่าเชิงพาณิชย์ บริเวณนอกเขตเรืออุตสาหกรรมท่าเรือกรุงเทพ	เพื่อให้ กทท. สามารถบริหารจัดการสินทรัพย์นอกเขตเรืออุตสาหกรรมท่าเรือกรุงเทพ ผ่านการจัดเก็บรายได้ค่าเช่าที่ดิน/อาคาร เป็นไปตามเป้าหมายรายปีที่กำหนดไว้	ฝพต.	- ดำเนินการตามแผนการจัดเก็บรายได้/ค่าเช่าเป็นไปตามเป้าหมายรายปีครบถ้วน และแล้วเสร็จ 100%	- ดำเนินการตามแผนการจัดเก็บรายได้/ค่าเช่าเป็นไปตามเป้าหมายรายปีครบถ้วน และแล้วเสร็จ 100%	- ดำเนินการตามแผนการจัดเก็บรายได้/ค่าเช่าเป็นไปตามเป้าหมายรายปีครบถ้วน และแล้วเสร็จ 100%	- ดำเนินการตามแผนการจัดเก็บรายได้/ค่าเช่าเป็นไปตามเป้าหมายรายปีครบถ้วน และแล้วเสร็จ 100%	- ดำเนินการตามแผนการจัดเก็บรายได้/ค่าเช่าเป็นไปตามเป้าหมายรายปีครบถ้วน และแล้วเสร็จ 100%
	KPI 3.1.1.2 ความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาสินทรัพย์บริเวณท่าเรือกรุงเทพ (ภายในและภายนอก เขตเรืออุตสาหกรรม) เพื่อมุ่งสู่การเป็น Port City	ร้อยละ	นิยาม : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาสินทรัพย์บริเวณท่าเรือกรุงเทพ (ภายในและภายนอก เขตเรืออุตสาหกรรม) เพื่อมุ่งสู่การเป็น Port City เป็นไปตามเป้าหมายรายปีที่กำหนดไว้	100	100	100	100	100		
	KPI 3.1.1.2 ความสำเร็จของการดำเนินการภายใต้ Master Plan ท่าเรือแหลมฉบัง	ร้อยละ	นิยาม : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการภายใต้ Master Plan ท่าเรือแหลมฉบัง เป็นไปตามเป้าหมายรายปีที่กำหนดไว้	100	100	100	100	100		
T3.1.2 การสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขัน	KPI 3.1.2.1 จำนวนรูปแบบการพัฒนาที่ได้จากความร่วมมือกับพันธมิตรในเชิงธุรกิจ/พัฒนาองค์กร	จำนวน	นิยาม : จำนวนโครงการที่ กทท. ได้ทำบันทึกความร่วมมือกับพันธมิตร และสามารถวิเคราะห์ได้ถึงรูปแบบการพัฒนาองค์กรที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ นำไปสู่การนำมาปรับปรุง/พัฒนาองค์กรได้จริง		2	2	2	2	2	
			SO3_P02 โครงการพัฒนาความร่วมมือทางธุรกิจและการขนส่งสินค้าภายใต้ MOU ระหว่าง กทท. กับท่าเรือพันธมิตร	เพื่อยกระดับความร่วมมือด้านธุรกิจท่าเรือ มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการบริหารจัดการ สามารถสร้างและพัฒนาเครือข่ายทางธุรกิจที่แข็งแกร่ง ร่วมกับท่าเรือและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์กรอย่างยั่งยืน	ฝพต.	- ความพร้อมด้านราคาโปรโมชัน ส่งเสริมการขายและการให้บริการ เพื่อรองรับการขนส่งสินค้าฝักผลไม้ ด้วยระบบตู้สินค้าระหว่างทพส. - ท่าเรือฉกนเหล่ย สป.จีน	- เกิดการใช้บริการขนส่งฝักผลไม้ ด้วยระบบตู้สินค้าระหว่างทพส. - ท่าเรือฉกนเหล่ย สป.จีน	- เกิดการใช้บริการขนส่งสินค้าภายใต้กรอบความร่วมมือระหว่างท่าเรือฉกนเหล่ย สป.จีน	- เกิดการใช้บริการขนส่งสินค้าภายใต้กรอบความร่วมมือระหว่างท่าเรือฉกนเหล่ย สป.จีน	- เกิดการใช้บริการขนส่งสินค้าภายใต้กรอบความร่วมมือระหว่างท่าเรือฉกนเหล่ย สป.จีน

กลยุทธ์	KPI	หน่วยวัด	แผนงาน/โครงการ/ แผนปฏิบัติการรองรับ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของ กทท. และค่าเป้าหมายภายใต้แผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการ				
						2568	2569	2570	2571	2572
						- ความพร้อมด้านราคาโปรโมชั่น ส่งเสริมการขาย การให้บริการ และสิ่งอำนวยความสะดวก และเครื่องมือทุนแรงเพื่อรองรับ การขนส่งสินค้าและตู้สินค้า ของ ทรณ.	สามารถรัฐประชนบังกลาเทศ – ทำเรือระนอง (เส้นทางท่าเรือ จิตตะกอง -ท่าเรือชิตตะเว สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา - ทำเรือระนอง)		- เกิดการใช้บริการขนส่งสินค้า ภายใต้กรอบความร่วมมือ ระหว่างท่าเรืออัมบันโตตา สาธารณรัฐอินเดีย - ท่าเรือระนอง	- เกิดการใช้บริการขนส่งสินค้า ภายใต้กรอบความร่วมมือ ระหว่างท่าเรืออัมบันโตตา สาธารณรัฐสังคมนิยม ประชาธิปไตยศรีลังกา - ท่าเรือระนอง
			SO3_P03 กิจกรรมความร่วมมือระหว่างประเทศของ กทท.	เพื่อพัฒนาความร่วมมือเชิงวิชาการในการ ส่งเสริมศักยภาพการขนส่งทางน้ำให้ทัดเทียม ท่าเรือชั้นนำของโลก ทั้งด้านการบริหารจัดการท่าเรือ การกำหนดยุทธศาสตร์/วางแผน การพัฒนาท่าเรือ และส่งเสริมขีดความสามารถในการพัฒนาด้านบุคลากร การแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านการบริหาร การจัดการท่าเรือเทคโนโลยีและสิ่งแวดลอม	ฝก.	- จำนวนผลการศึกษา จากกรอบความร่วมมือ ระหว่างประเทศ อย่างน้อย 1 ผลการศึกษา	- จำนวนผลการศึกษา จากกรอบความร่วมมือ ระหว่างประเทศ อย่างน้อย 1 ผลการศึกษา	- สามารถนำความรู้ / ผลการศึกษามาประยุกต์ ใช้ในองค์กร อย่างน้อย 1 โครงการ	- สามารถนำความรู้ / ผลการศึกษามาประยุกต์ ใช้ในองค์กร อย่างน้อย 1 โครงการ	- สามารถนำความรู้ / ผลการศึกษามาประยุกต์ ใช้ในองค์กร อย่างน้อย 1 โครงการ
SO4 ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน										
S4.1 การบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อรองรับการพัฒนาขององค์กร										
T4.1.1 การบริหาร ทุนมนุษย์รองรับ การเปลี่ยนแปลง	KPI 4.1.1.1 ความสำเร็จในการ ปรับปรุงโครงสร้าง องค์กรและอัตราค่าจ้าง ให้สามารถขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์	ร้อยละ	นิยาม: การปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและอัตราค่าจ้างจะต้องพิจารณาถึงความสอดคล้องและสามารถ ขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาองค์กร รวมถึง การมีหน่วยงาน/อัตราค่าจ้างที่รองรับการปฏิบัติงานใน ส่วนงานที่ขาด/ไม่มีหน่วยงานรับผิดชอบได้ อย่างชัดเจน และสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ได้			100	100	100	100	100
			SO4_P01 การออกแบบ องค์กรให้ตอบสนองต่อ อนาคต	กทท. มีโครงสร้างองค์กรที่สนับสนุน การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง สามารถ รองรับธุรกิจหลักและธุรกิจใหม่	ฝบ.	- โครงสร้างองค์กรและ อัตราค่าจ้างได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการ กทท.	- โครงสร้างองค์กรได้รับการ อนุมัติจากกระทรวงคมนาคม และได้รับความเห็นชอบจาก กระทรวงการคลัง - สามารถประกาศใช้โครงสร้าง องค์กรใหม่ได้แล้วเสร็จ - ประเมินประสิทธิภาพ โครงสร้างองค์กรและอัตราค่าจ้าง พร้อมประเด็นปัญหา/อุปสรรค ที่เกิดขึ้นแล้วเสร็จ	- ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และอัตราค่าจ้างให้มีความ เหมาะสมและสอดคล้องกับ ทิศทางการพัฒนาองค์กร	- ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และอัตราค่าจ้างให้มีความ เหมาะสมและสอดคล้องกับ ทิศทางการพัฒนาองค์กร	- ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และอัตราค่าจ้างให้มีความ เหมาะสมและสอดคล้องกับ ทิศทางการพัฒนาองค์กร
			SO4_P02 แผนบริหาร จัดการอัตราค่าจ้าง (Manpower Management)	มีอัตราค่าจ้างที่เพียงพอเหมาะสมสามารถ สนับสนุนให้ กทท. บรรลุเป้าหมายภายใต้ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ในอนาคต	ฝบ.	- ดำเนินการตามแผนฯ และสามารถบริหารจัดการ อัตราค่าจ้างส่วนเกิน/ส่วนขาด ตามแผนบริหารอัตราค่าจ้างที่ ได้รับการอนุมัติได้ร้อยละ 80	- ดำเนินการตามแผนฯ และสามารถบริหารจัดการ อัตราค่าจ้างส่วนเกิน/ส่วนขาด ตามแผนบริหารอัตราค่าจ้างที่ ได้รับการอนุมัติได้ร้อยละ 80	- ดำเนินการตามแผนฯ และสามารถบริหารจัดการ อัตราค่าจ้างส่วนเกิน/ส่วนขาด ตามแผนบริหารอัตราค่าจ้างที่ ได้รับการอนุมัติได้ร้อยละ 80	- ดำเนินการตามแผนฯ และสามารถบริหารจัดการ อัตราค่าจ้างส่วนเกิน/ส่วนขาด ตามแผนบริหารอัตราค่าจ้างที่ ได้รับการอนุมัติได้ร้อยละ 80	- ดำเนินการตามแผนฯ และสามารถบริหารจัดการ อัตราค่าจ้างส่วนเกิน/ส่วนขาด ตามแผนบริหารอัตราค่าจ้างที่ ได้รับการอนุมัติได้ร้อยละ 80

กลยุทธ์	KPI	หน่วยวัด	แผนงาน/โครงการ/ แผนปฏิบัติการรองรับ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของ กทท. และค่าเป้าหมายภายใต้แผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการ				
						2568	2569	2570	2571	2572
	KPI 4.1.1.2 ความสำเร็จ ในการบริหาร ผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากร (KPI)	ร้อยละ	นิยาม : ความสำเร็จของการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายองค์กร/บันทึกข้อตกลง โดยจะต้องมีการถ่ายทอด KPI ลงสู่พนักงานในทุกระดับ (Cascade KPI) มีการตรวจสอบความสอดคล้อง เหมาะสม ความเป็นไปได้ในการบรรลุผลตามที่กำหนด ทั้งนี้ ผลการปฏิบัติงานดังกล่าวจะเป็นส่วนสำคัญต่อการประเมินผลค่าตอบแทน/การเลื่อนขั้น/ตำแหน่ง			100	100	100	100	100
			SO4_P03 โครงการพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมีประสิทธิภาพ สามารถเชื่อมโยงกับการพิจารณาผลตอบแทนทั้งเป็นตัวเงินและไม่เป็น (Base on Performance) และสามารถขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายองค์กรได้อย่างแท้จริง	ผบ.	- จำนวนตัวชี้วัดขององค์กรที่สามารถถ่ายทอดลงสู่ตัวชี้วัดรายบุคคล (หน่วยงานที่รับผิดชอบ) และสามารถผลักดันตามยุทธศาสตร์องค์กรได้ไม่น้อยกว่า 80% - คะแนนผลการดำเนินงานขององค์กรภายใต้บันทึกข้อตกลงฯ (MOU) เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 0.01 จากปีก่อน	- จำนวนตัวชี้วัดขององค์กรที่สามารถถ่ายทอดลงสู่ตัวชี้วัดรายบุคคล (หน่วยงานที่รับผิดชอบ) และสามารถผลักดันตามยุทธศาสตร์องค์กรได้ไม่น้อยกว่า 90% - คะแนนผลการดำเนินงานขององค์กรภายใต้บันทึกข้อตกลงฯ (MOU) เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 0.01 จากปีก่อน	- จำนวนตัวชี้วัดขององค์กรที่สามารถถ่ายทอดลงสู่ตัวชี้วัดรายบุคคล (หน่วยงานที่รับผิดชอบ) และสามารถผลักดันตามยุทธศาสตร์องค์กรได้ไม่น้อยกว่า 100% - คะแนนผลการดำเนินงานขององค์กรภายใต้บันทึกข้อตกลงฯ (MOU) เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 0.01 จากปีก่อน	- จำนวนตัวชี้วัดขององค์กรที่สามารถถ่ายทอดลงสู่ตัวชี้วัดรายบุคคล (หน่วยงานที่รับผิดชอบ) และสามารถผลักดันตามยุทธศาสตร์องค์กรได้ไม่น้อยกว่า 100% - คะแนนผลการดำเนินงานขององค์กรภายใต้บันทึกข้อตกลงฯ (MOU) เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 0.01 จากปีก่อน	- จำนวนตัวชี้วัดขององค์กรที่สามารถถ่ายทอดลงสู่ตัวชี้วัดรายบุคคล (หน่วยงานที่รับผิดชอบ) และสามารถผลักดันตามยุทธศาสตร์องค์กรได้ไม่น้อยกว่า 100% - คะแนนผลการดำเนินงานขององค์กรภายใต้บันทึกข้อตกลงฯ (MOU) เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 0.01 จากปีก่อน
T4.1.2 การยกระดับและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร	KPI 4.1.2.1 ระดับ Competency ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาทักษะ/ศักยภาพ (New Skill / Up Skill / Re-Skill)	ร้อยละ	นิยาม : พิจารณาจากร้อยละของจำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา Competency ที่กำหนดตาม FCC โดยอ้างอิงจากผลคะแนนทดสอบระดับความรู้ Pre-test / Post-test ซึ่งได้คะแนน Post-test สูงกว่าร้อยละ 80			60	65	70	75	80
			SO4_P04 การจัดทำ Skill Matching ของบุคลากรตามทิศทาง การดำเนินการขององค์กรและ Global Trend	บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่เหมาะสม สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาองค์กร รองรับการเปลี่ยนแปลง และสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน	ผบ.	- จัดทำ/ทบทวนแผน Skill Matching ของบุคลากรตามทิศทางการดำเนินการขององค์กรและ Global Trend แล้วเสร็จ - พัฒนาทักษะบุคลากรตามแผน Skill Matching แล้วเสร็จ - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการวัดระดับความรู้มากกว่าร้อยละ 80 ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 60 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด	- พัฒนาทักษะบุคลากรตามแผน Skill Matching แล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี และผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการวัดระดับความรู้มากกว่าร้อยละ 80 ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 65 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด	- พัฒนาทักษะบุคลากรตามแผน Skill Matching แล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี และผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการวัดระดับความรู้มากกว่าร้อยละ 80 ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด	- พัฒนาทักษะบุคลากรตามแผน Skill Matching แล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี และผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการวัดระดับความรู้มากกว่าร้อยละ 80 ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 75 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด	- พัฒนาทักษะบุคลากรตามแผน Skill Matching แล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี และผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการวัดระดับความรู้มากกว่าร้อยละ 80 ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด
			SO4_P05 แผนพัฒนาบุคลากรด้าน Growth Mindset	เพื่อพัฒนานักงานให้มีทักษะและทัศนคติที่พร้อมต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเปลี่ยนแปลงในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผบ.	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงแล้วเสร็จ - พัฒนาทักษะพนักงานกลุ่มเป้าหมายตามแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงแล้วเสร็จ - พัฒนาทักษะพนักงานกลุ่มเป้าหมายตามแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงแล้วเสร็จ	- พัฒนาทักษะพนักงานกลุ่มเป้าหมายตามแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงแล้วเสร็จ - พัฒนาทักษะพนักงานกลุ่มเป้าหมายตามแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงแล้วเสร็จ	- พัฒนาทักษะพนักงานกลุ่มเป้าหมายตามแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงแล้วเสร็จ - พัฒนาทักษะพนักงานกลุ่มเป้าหมายตามแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงแล้วเสร็จ	- พัฒนาทักษะพนักงานกลุ่มเป้าหมายตามแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงแล้วเสร็จ - พัฒนาทักษะพนักงานกลุ่มเป้าหมายตามแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงแล้วเสร็จ	- พัฒนาทักษะพนักงานกลุ่มเป้าหมายตามแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงแล้วเสร็จ - พัฒนาทักษะพนักงานกลุ่มเป้าหมายตามแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงแล้วเสร็จ

กลยุทธ์	KPI	หน่วยวัด	แผนงาน/โครงการ/ แผนปฏิบัติการรองรับ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของ กทท. และค่าเป้าหมายภายใต้แผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการ				
						2568	2569	2570	2571	2572
						บุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงแล้วเสร็จ ตามแผนงานประจำปี และ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการ วัดระดับความรู้มากกว่าร้อยละ 80 ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 60 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการ วัดระดับความรู้มากกว่าร้อยละ 80 ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 65 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการ วัดระดับความรู้มากกว่าร้อยละ 80 ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการ วัดระดับความรู้มากกว่าร้อยละ 80 ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 75 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการ วัดระดับความรู้มากกว่าร้อยละ 80 ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด
			SO4_P06 การจัดทำ แผน People Transformation	เพื่อสรรหาพนักงานทั้งภายใน และภายนอกองค์กรที่มีความรู้ ทักษะ ที่สามารถปฏิบัติงานขับเคลื่อนองค์กรสู่การเปลี่ยนแปลงในอนาคต ช่วยให้องค์กรปรับตัวและเติบโตไปพร้อมกับการเปลี่ยนแปลง ทั้งในด้านเทคโนโลยี การตลาด และความต้องการของลูกค้า	ผบ.	- จัดทำแผน People Transformation แล้วเสร็จ - ดำเนินการตามแผน People Transformation เพื่อสำรวจ/ถ่ายโอน/พัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงแล้วเสร็จ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงแล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี	- ดำเนินการตามแผน People Transformation เพื่อสำรวจ/ถ่ายโอน/พัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงแล้วเสร็จ ตามแผนงานประจำปี	- ดำเนินการตามแผน People Transformation เพื่อสำรวจ/ถ่ายโอน/พัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงแล้วเสร็จ ตามแผนงานประจำปี	- ดำเนินการตามแผน People Transformation เพื่อสำรวจ/ถ่ายโอน/พัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงแล้วเสร็จ ตามแผนงานประจำปี	- ดำเนินการตามแผน People Transformation เพื่อสำรวจ/ถ่ายโอน/พัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงแล้วเสร็จ ตามแผนงานประจำปี
T4.1.3 การพัฒนาองค์ความรู้สู่การเพิ่มขีดความสามารถขององค์กร	KPI 4.1.3.1 จำนวนองค์ความรู้ที่สามารถพัฒนาต่อยอดและเพิ่มศักยภาพในกระบวนการทำงานหลักขององค์กร	จำนวน	นิยาม : พิจารณาจากระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงานในการนำองค์ความรู้สู่การพัฒนากระบวนการทำงานหลักขององค์กร (Core Process) โดยต้องบรรลุทั้งกิจกรรม ระยะเวลา และผลผลิตและผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อพัฒนาองค์กรสู่สังคมความรู้การขนส่งทางน้ำของประเทศ			2	2	2	2	2
			SO4_P07 การพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เพื่อช่วยให้บุคลากรมีทักษะและความรู้ที่ทันสมัย สามารถปรับตัว และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็ว ส่งเสริมการคิดสร้างสรรค์และการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ในการทำงาน สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ทำให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน และประสบความสำเร็จในระยะยาว	ผบ.	- องค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนา/ต่อยอด สู่การพัฒนากระบวนการทำงานหลักขององค์กร (Core Process) ไม่น้อยกว่า 2 องค์ความรู้/ปี	- องค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนา/ต่อยอด สู่การพัฒนากระบวนการทำงานหลักขององค์กร (Core Process) ไม่น้อยกว่า 2 องค์ความรู้/ปี	- องค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนา/ต่อยอด สู่การพัฒนากระบวนการทำงานหลักขององค์กร (Core Process) ไม่น้อยกว่า 2 องค์ความรู้/ปี	- องค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนา/ต่อยอด สู่การพัฒนากระบวนการทำงานหลักขององค์กร (Core Process) ไม่น้อยกว่า 2 องค์ความรู้/ปี	- องค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนา/ต่อยอด สู่การพัฒนากระบวนการทำงานหลักขององค์กร (Core Process) ไม่น้อยกว่า 2 องค์ความรู้/ปี
S4.2 การพัฒนาการทำงานอย่างมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน										
T4.2.1 การพัฒนาท่าเรือที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Environment)	KPI 4.2.1.1 ปริมาณการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (CO ₂) ขององค์กร จากกรณีปกติ	ร้อยละ	นิยาม : พิจารณาจากระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Master Plan) เพื่อพัฒนาท่าเรือที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน และสามารถบรรลุเป้าหมายรายปีในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Ton CO ₂ e) จากกรณีดำเนินงานของ กทท. (Scope 1 และ 2) จากกรณีปกติ			5.0	6.0	7.0	7.5	8.0

กลยุทธ์	KPI	หน่วยวัด	แผนงาน/โครงการ/ แผนปฏิบัติการรองรับ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของ กทท. และค่าเป้าหมายภายใต้แผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการ				
						2568	2569	2570	2571	2572
			SO4_P08 แผน Green Port Supply Chain	- พัฒนาท่าเรือสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ - บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล - สร้างความร่วมมือร่วมกับห่วงโซ่อุปทาน - เพื่อขับเคลื่อนความสำเร็จด้านสิ่งแวดล้อม - ยกระดับคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้แก่มลพิษโดยรวม	ผก.	- ดำเนินงานภายใต้แผนแม่บทการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมแล้วเสร็จตามแผนงานประจำปีและบรรลุเป้าหมายปริมาณการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (CO ₂) ขององค์กรจากกรณีปกติ 5.0%	- ดำเนินงานภายใต้แผนแม่บทการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมแล้วเสร็จตามแผนงานประจำปีและบรรลุเป้าหมายปริมาณการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (CO ₂) ขององค์กรจากกรณีปกติ 6.0%	- ดำเนินงานภายใต้แผนแม่บทการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมแล้วเสร็จตามแผนงานประจำปีและบรรลุเป้าหมายปริมาณการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (CO ₂) ขององค์กรจากกรณีปกติ 7.0%	- ดำเนินงานภายใต้แผนแม่บทการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมแล้วเสร็จตามแผนงานประจำปีและบรรลุเป้าหมายปริมาณการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (CO ₂) ขององค์กรจากกรณีปกติ 7.5%	- ดำเนินงานภายใต้แผนแม่บทการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมแล้วเสร็จตามแผนงานประจำปีและบรรลุเป้าหมายปริมาณการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (CO ₂) ขององค์กรจากกรณีปกติ 8.0%
T4.2.2 การมุ่งเน้นตอบสนองความต้องการความคาดหวังของมีส่วนได้ส่วนเสีย (Social)	KPI 4.2.2.1 ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ระดับ	นิยาม : ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการดำเนินงานของ กทท. ที่สอดคล้องตามความต้องการและความคาดหวังของแต่ละกลุ่ม			≥4.0	≥4.0	≥4.0	≥4.0	≥4.0
			SO4_P09 โครงการบริหารจัดการและสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กทท.	บริหารจัดการและสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กทท. เพื่อสร้างการยอมรับ และช่วยสนับสนุนให้การดำเนินงานในภาพรวมขององค์กรบรรลุเป้าหมาย รวมทั้ง รักษาระดับคะแนนความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้อยู่ในระดับ ≥4.0	ผพด.	- สามารถดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ได้ 100% - รักษาระดับคะแนนความพึงพอใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ต่ำกว่า 4.0	- สามารถดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ได้ 100% - รักษาระดับคะแนนความพึงพอใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ต่ำกว่า 4.0	- สามารถดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ได้ 100% - รักษาระดับคะแนนความพึงพอใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ต่ำกว่า 4.0	- สามารถดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ได้ 100% - รักษาระดับคะแนนความพึงพอใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ต่ำกว่า 4.0	- สามารถดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ได้ 100% - รักษาระดับคะแนนความพึงพอใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ต่ำกว่า 4.0
T4.2.3 การดำเนินงานที่โปร่งใส น่าเชื่อถือ (Governance)	KPI 4.2.3.1 ITA Score	คะแนน	นิยาม : พิจารณาจากระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดีและดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้			≥ 89.0	≥ 89.5	≥ 90.0	≥ 90.5	≥ 91.0
			SO4_P10 การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทาง ITA	ส่งเสริมการดำเนินการภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดีและดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส โดยมีผลการประเมิน ITA เพิ่มขึ้นจากเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด	สภก.	- ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนงานประจำปีและมีผลการประเมิน ITA ≥ 89.0 คะแนน	- ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนงานประจำปีและมีผลการประเมิน ITA ≥ 89.5 คะแนน	- ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนงานประจำปีและมีผลการประเมิน ITA ≥ 90.0 คะแนน	- ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนงานประจำปีและมีผลการประเมิน ITA ≥ 90.5 คะแนน	- ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนงานประจำปีและมีผลการประเมิน ITA ≥ 91.0 คะแนน