

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2567



คำนำ

แผนปฏิบัติการการทำเรือแห่งประเทศไทย (กทท.) ปีงบประมาณ 2567-2568 ฉบับนี้ กทท. ได้จัดทำขึ้นตามแนวทางของการบริหารจัดการภายใต้แผนวิสาหกิจ กทท. ปีงบประมาณ 2566-2570 (ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ 2566) ซึ่งสอดคล้องตามกระบวนการภายใต้เกณฑ์ Core Business Enablers (CBEs) ด้านที่ 2 การวางแผนเชิงกลยุทธ์ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดทำแผนวิสาหกิจและแผนปฏิบัติการประจำปีของรัฐวิสาหกิจ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนด โดยกำหนดให้แต่ละส่วนงานของ กทท. จะต้องนำยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ที่กำหนดไว้ไปเป็นกรอบในการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการ เพื่อให้การดำเนินงานในภาพรวมขององค์กรมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ บรรลุผลลัพธ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

แผนปฏิบัติการ กทท. ปีงบประมาณ 2567-2568 ฉบับนี้ มีแผนงาน/โครงการที่จะดำเนินการทั้งสิ้นจำนวน 40 โครงการ โดย กทท. มีความเชื่อมั่นเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการดังกล่าวจะสามารถขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามแผนวิสาหกิจฯ ในแต่ละระยะ รวมถึงสามารถติดตามและประเมินผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

มิถุนายน 2566

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)	ก-ค
1. สถานภาพองค์กร (Overview)	
1.1 ข้อมูลทั่วไป	1-1
1.2 โครงสร้างองค์กร	1-2
1.3 การกำกับดูแลองค์กร	1-4
2. ยุทธศาสตร์การดำเนินงานภายใต้แผนวิสาหกิจการท่าเรือฯ ปีงบประมาณ 2566-2570 (ทบทวนปีงบประมาณ 2566)	
2.1 วิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) ค่านิยม (Core Value) และความสามารถพิเศษขององค์กร (Core Competency)	2-1
2.2 ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์	2-3
2.3 ตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning)	2-4
2.4 ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์	2-11
3. การแปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ (Strategy Implementation)	
3.1 แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) การท่าเรือฯ ปีงบประมาณ 2566-2570 (ทบทวนปีงบประมาณ 2566)	3-1
3.2 ตัวชี้วัดภายใต้แผนวิสาหกิจการท่าเรือฯ ปีงบประมาณ 2566-2570 (ทบทวนปีงบประมาณ 2566)	3-4
3.3 งบประมาณตามกรอบระยะเวลาของแผนวิสาหกิจการท่าเรือฯ ปีงบประมาณ 2566-2570 (ทบทวนปีงบประมาณ 2566)	3-20
4. รายละเอียดแผนปฏิบัติการของ กทท.	4-1
5. การติดตามประเมินผลการดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปี	5-1

บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

การท่าเรือแห่งประเทศไทย (กทท.) ได้ทบทวนแผนวิสาหกิจของ กทท. ปีงบประมาณ 2566-2570 เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและปัจจัยการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก ทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจ การดำเนินการกิจการ สถานะการแข่งขัน และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี และนวัตกรรม เป็นต้น เพื่อเป็นปัจจัยสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานของ กทท. ให้สามารถบรรลุผลตามเป้าหมายภายใต้วิสัยทัศน์ที่ได้กำหนดไว้ คือ “มุ่งสู่มาตรฐานท่าเรือชั้นนำระดับโลก พร้อมการให้บริการด้านโลจิสติกส์ที่เป็นเลิศ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนในปี 2573” (To be World Class Port with Excellent Logistics Services for Sustainable Growth in 2030) โดยพิจารณาถึงความครอบคลุม ครบถ้วนในประเด็นที่สำคัญ เช่น การพัฒนาท่าเรือให้อยู่ในระดับมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล ทั้งในส่วนของโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวก รวมถึงการบริหารจัดการที่ได้รับการยอมรับในระดับประเทศและระดับสากล ด้วยเกณฑ์การประเมินคุณภาพ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการภายในพื้นที่ท่าเรือ การเชื่อมโยงรูปแบบการขนส่งไปยังพื้นที่หลังท่า และการให้บริการในภาพรวมที่อยู่ในระดับที่ผู้ใช้บริการยอมรับและพึงพอใจ ตลอดจนการพัฒนาองค์กรที่มุ่งเน้นการตอบสนองเป้าหมายในการเติบโตอย่างยั่งยืนที่จำเป็นต้องตระหนักถึงความสำคัญทั้งด้านที่เกี่ยวกับการเงินและไม่ใช้การเงิน เพื่อให้ กทท. สามารถขับเคลื่อนองค์กรและนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

ในปีงบประมาณ 2566 กทท. ได้ทำการทบทวนแผนวิสาหกิจของ กทท. ปีงบประมาณ 2566-2570 ซึ่งการทบทวนในครั้งนี้ได้มีการปรับยุทธศาสตร์การดำเนินงานให้มีความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมปัจจัยภายในและภายนอกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและส่งผลต่อการดำเนินงานของ กทท. ดังนั้นกรอบแนวทางและทิศทางของ กทท. จึงมีความสำคัญและสามารถทำให้ กทท. บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ภายในปีงบประมาณ 2573 ซึ่งประกอบด้วย 4 วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 9 ยุทธศาสตร์ และ 15 กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนองค์กร พร้อมทั้งผลักดันให้องค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายของวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

สาระสำคัญของแผนวิสาหกิจของ กทท. ปีงบประมาณ 2566-2570 (ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ 2566) ประกอบด้วย **วิสัยทัศน์ (Vision)** คือ “มุ่งสู่มาตรฐานท่าเรือชั้นนำระดับโลก พร้อมการให้บริการด้านโลจิสติกส์ที่เป็นเลิศ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนในปี 2573” (To be World Class Port with Excellent Logistics Services for Sustainable Growth in 2030) **พันธกิจ (Mission)** 1) พัฒนาบริการและโครงสร้างพื้นฐานท่าเรือให้มีมาตรฐานในระดับสากล เพื่อสนับสนุนและเป็นกลไกขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจ ส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ 2) พัฒนาสู่การเป็นศูนย์กลางการเปลี่ยนถ่ายรูปแบบการขนส่ง (Intermodal Transport) ที่เชื่อมโยงโครงข่ายการขนส่งสินค้าและระบบโลจิสติกส์ทั้งภายในประเทศและในภูมิภาค 3) พัฒนาการใช้ประโยชน์สินทรัพย์ในเชิงธุรกิจ เพื่อให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่ม ได้รับผลตอบแทนในอัตราที่เหมาะสมและสนับสนุนการเติบโตขององค์กร 4) พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง เพื่อสนับสนุนการบริการและการดำเนินงานที่เป็นเลิศ และ 5) สร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและชุมชนโดยรอบต่อการดำเนินการท่าเรือและบทบาทความสำคัญในการพัฒนาประเทศ เพื่อสร้างการเติบโตและความเป็นอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน

โดยแบ่งทิศทางและตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning) เป็น 3 ระยะ คือ ระยะสั้น (ปี 2566-2567) ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานและการบริหารจัดการองค์กรที่เป็นมาตรฐานและการจัดการสินทรัพย์และค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ ระยะกลาง (ปี 2568-2570) ยกระดับขีดความสามารถองค์กร ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบมาตรฐานคุณภาพในทุกมิติ และระยะยาว (ปี 2571-2573) สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน ผ่านการร่วมมือกับพันธมิตร ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และนวัตกรรม โดยมี 4 วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective : SO) 9 ยุทธศาสตร์ (Strategy : S) และ 15 กลยุทธ์ในการดำเนินงาน (Tactics : T) สรุปได้ดังนี้

วัตถุประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective)	ยุทธศาสตร์ (Strategy)	กลยุทธ์ (Tactics)
SO1 ยกระดับท่าเรือ ให้ได้มาตรฐานเทียบเท่า ระดับสากล	S1.1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน/ ระบบการบริหารจัดการท่าเรือให้ได้ มาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล	T1.1.1 พัฒนาขีดความสามารถด้านโครงสร้าง พื้นฐานท่าเรือเพื่อรองรับการให้บริการและ การขยายตัวทางการค้าของประเทศ
		T1.1.2 บริหารจัดการท่าเรืออยู่ในระดับ มาตรฐานท่าเรือสากล
		T1.1.3 พัฒนางองค์กรเพื่อมุ่งสู่ระบบ คุณภาพตามมาตรฐานสากล
SO2 ยกระดับขีดความ สามารถการให้บริการ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม	S2.1 การให้บริการที่มุ่งเน้นลูกค้า และผู้ใช้บริการเป็นสำคัญ	T2.1.1 ยกระดับคุณภาพการให้บริการ ด้วยมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ
		T2.1.2 ออกแบบผลิตภัณฑ์และบริการ เพื่อตอบสนองต่อความคาดหวังของลูกค้า และผู้ใช้บริการ
	S2.2 รักษา/ขยายพันธมิตรทาง ธุรกิจ เพื่อเพิ่มโอกาสทางการ แข่งขันขององค์กร	T2.2.1 รักษาความร่วมมือทางธุรกิจกับ ลูกค้า ผู้ใช้บริการ และพันธมิตรทางธุรกิจ
		T2.2.2 พัฒนารูปแบบการดำเนินการด้าน การตลาด รวมทั้งการสร้างความร่วมมือ กับพันธมิตรเพื่อเพิ่มโอกาสทางการแข่งขัน
	S2.3 พัฒนาการเชื่อมโยงโครงข่าย การขนส่งสินค้าและระบบโลจิสติกส์	T2.3.1 พัฒนา/ส่งเสริมกิจกรรมการขนส่ง สินค้าและระบบโลจิสติกส์
	S2.4 ปรับกระบวนการด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัลและนวัตกรรม	T2.4.1 ขับเคลื่อนการใช้ดิจิทัลและข้อมูล เพื่อยกระดับการให้บริการ

วัตถุประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective)	ยุทธศาสตร์ (Strategy)	กลยุทธ์ (Tactics)
SO3 สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ	S3.1 การแสวงหาโอกาสในการใช้สินทรัพย์และการลงทุนธุรกิจเชิงพาณิชย์	T3.1.1 บริหารจัดการและใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์อย่างคุ้มค่าและเหมาะสม
		T3.1.2 พัฒนารูปแบบการบริหารการเงินและการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ
SO4 ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพพร้อมรับการเติบโตอย่างยั่งยืน	S4.1 ทบทวนและปรับปรุงกฎระเบียบ ข้อบังคับให้สอดคล้องกับบริบทการดำเนินงานและการแข่งขัน	T4.1.1 ทบทวนและปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับเพื่อขยายขีดความสามารถทางการแข่งขันเชิงธุรกิจ
	S4.2 สร้างโครงสร้างองค์กรและทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน	T4.2.1 บริหารและพัฒนาทุนมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (HRM, HRD)
		T4.2.2 พัฒนาระบบบริหารจัดการความรู้องค์กร (KM)
	S4.3 การพัฒนาการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน	T4.3.1 ดำเนินการตามกรอบแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน

ทั้งนี้ การกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย จะมีความสอดคล้องรองรับกับเป้าหมายภายใต้วิสัยทัศน์และตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ โดยมีแผนงาน/โครงการที่สามารถสนับสนุนและขับเคลื่อนให้ กทท. บรรลุวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และเป้าหมายขององค์กรภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ สามารถแสดงความเชื่อมโยงของแต่ละกลยุทธ์ในการผลักดันไปสู่เป้าหมายภายใต้วิสัยทัศน์ผ่านแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)

1. สภาพองค์กร (Overview)

1.1 ข้อมูลทั่วไป

การทำเรือแห่งประเทศไทย (กทท.) เป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงคมนาคม จัดตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2494 ตามพระราชบัญญัติการทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2494 ภายใต้วัตถุประสงค์ด้านการดำเนินกิจการทำเรือเพื่อประโยชน์แห่งรัฐและประชาชน รวมทั้งดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับการประกอบกิจการทำเรือ โดยมีหน้าที่หลักในการรับเรือและสินค้า ขุดลอกบำรุงรักษาร่องน้ำทางเดินเรือและแอ่งจอดเรือ ควบคุมการขนถ่ายและบรรจุสินค้า/ตู้สินค้า ยกขน เคลื่อนย้าย รวมทั้งเก็บรักษาสินค้าเพื่อรอการส่งมอบแก่เจ้าของสินค้า มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ปัจจุบันรับผิดชอบบริหารจัดการและควบคุมดูแลท่าเรือหลักของประเทศ 5 แห่ง ดังนี้

1) ท่าเรือกรุงเทพ (ทกท.) เป็นท่าเรือแม่น้ำระหว่างประเทศ (River Port) ตั้งอยู่บริเวณพื้นที่เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร โดยหน่วยงานท่าเรือกรุงเทพเป็นผู้รับผิดชอบการบริหารจัดการและให้บริการตามภารกิจหลักครบทุกประเภทการบริการภายใต้เป้าหมายการพัฒนาเพื่อ "เป็นท่าเรือแม่น้ำที่ได้มาตรฐานสากล สร้างมูลค่าเพิ่ม ส่งเสริมการค้า การลงทุน และสนับสนุนธุรกิจ SMEs"

2) ท่าเรือแหลมฉบัง (ทลฉ.) เป็นท่าเรือทะเลระหว่างประเทศ (Sea Port) ตั้งอยู่ในพื้นที่อำเภอสัตหีบ ชลบุรี โดยหน่วยงานท่าเรือแหลมฉบังเป็นผู้บริหารจัดการพื้นที่ท่าเรือ และให้สัมปทานแก่ผู้ประกอบการเอกชนในการเข้าใช้พื้นที่ประกอบการท่าเทียบเรือ หรือคลังสินค้าประเภทต่าง ๆ ภายใต้เป้าหมายการพัฒนาเพื่อ "เป็นท่าเรือชั้นนำระดับโลก เชื่อมโยงโครงข่ายโลจิสติกส์สู่การค้าโลกแบบไร้รอยต่อ"

3) ท่าเรือพาณิชย์เชียงแสน (ทชส.) เป็นท่าเรือแม่น้ำระหว่างประเทศในแถบกลุ่มแม่น้ำโขงทางตอนเหนือของประเทศ โดยก่อตั้งขึ้นเพื่อส่งเสริมการขนส่ง การค้าระหว่างประเทศ ตามข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือเพื่อการเดินเรือพาณิชย์ในแม่น้ำล้านช้าง แม่น้ำโขง ระหว่าง 4 ประเทศ มีท่าเลที่ตั้งอยู่บริเวณฝั่งขวาของแม่น้ำกก ตำบลบ้านแซว อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย โดยมีสำนักท่าเรือภูมิภาคเป็นผู้กำกับดูแล และมีสำนักงานท่าเรือพาณิชย์เชียงแสน เป็นผู้บริหารจัดการท่าเทียบเรือการบรรทุกขนถ่ายสินค้า และการบริหารจัดการพื้นที่

4) ท่าเรือเชียงของ (ทชข.) เป็นท่าเรือแม่น้ำระหว่างประเทศในแถบกลุ่มแม่น้ำโขงทางตอนเหนือของประเทศ ตั้งอยู่ริมฝั่งของแม่น้ำโขง ตำบลเวียง อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย โดยมีท่าเรือพาณิชย์เชียงแสน (ทชส.) เป็นผู้บริหารจัดการและกำกับดูแล และมีท่าเรือเชียงของ (ทชข.) เป็นผู้ควบคุมดูแลการบรรทุกขนถ่ายสินค้า

ทั้งนี้ ท่าเรือพาณิชย์เชียงแสน/ท่าเรือเชียงของ จะดำเนินการภายใต้เป้าหมายการพัฒนาเพื่อ "เป็นท่าเรือที่สนับสนุนการเชื่อมโยงการค้าและการขนส่งในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง"

5) ท่าเรือระนอง (ทรน.) เป็นท่าเรือแม่น้ำสำหรับการขนส่งสินค้าทางทะเลฝั่งอันดามันของประเทศ ตั้งอยู่ทางฝั่งตะวันออกของแม่น้ำกระบุรี ตำบลปากน้ำ-ท่าเรือ อำเภอเมือง จังหวัดระนอง โดยมีสำนักท่าเรือภูมิภาคเป็นผู้กำกับดูแล และมีสำนักงานท่าเรือระนอง เป็นผู้บริหารจัดการท่าเทียบเรือ การบรรทุกขนถ่ายสินค้า และการบริหารจัดการพื้นที่ ภายใต้เป้าหมายการพัฒนาเพื่อ "เป็นท่าเรือที่สนับสนุนการเชื่อมโยงการค้าและการขนส่งทางฝั่งทะเลอันดามัน"

1.2 โครงสร้างองค์กร (Organization Structure)

เพื่อให้การดำเนินงานของ กทท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รองรับการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร กทท. จึงจัดโครงสร้างองค์กร ประกอบด้วย ผู้อำนวยการ กทท. เป็นผู้บริหารสูงสุดขององค์กร ได้มาจากการสรรหาจากบุคคลภายนอกตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 6) พุทธศักราช 2550 และตามพระราชบัญญัติ กทท. พุทธศักราช 2494 และได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง กระทรวงคมนาคม และคณะรัฐมนตรี โดยการบริหารงานได้แบ่งออกเป็น

1. **ประจำผู้อำนวยการ กทท.** แบ่งเป็น 1 ฝ่าย 2 สำนัก ได้แก่ ฝ่ายอำนวยการ (ผอ.) สำนักเลขานุการคณะกรรมการการท่าเรือฯ (สลก.) และสำนักบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (สสค.)
2. **สายตรวจสอบ (ตส)** ได้แก่ ฝ่ายตรวจสอบ (ผต.)
3. **สายบริหารทรัพยากรบุคคลและบรรษัทภิบาล (บค)** แบ่งเป็น 1 ฝ่าย 2 สำนัก ได้แก่ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล (ผบ.) สำนักแพทย์และอนามัย (สพอ.) และสำนักบรรษัทภิบาล (สบภ.)
4. **สายบริหารการเงินและกลยุทธ์องค์กร (กง)** แบ่งเป็น 2 ฝ่าย 1 สำนัก ได้แก่ ฝ่ายการเงินและบัญชี (ผง.) ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร (ผก.) และสำนักวิเคราะห์และวางแผนการเงิน (สวผ.)
5. **สายบริหารสินทรัพย์และพัฒนาธุรกิจ (บธ)** แบ่งเป็น 1 ฝ่าย 1 สำนัก ได้แก่ ฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด (ผพต.) และสำนักท่าเรือภูมิภาค (สทภ.)*
6. **สายวิศวกรรม (วศ)** แบ่งเป็น 3 ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ (ฟทส.) ฝ่ายการช่าง (ฟช.) และฝ่ายการร่อนน้ำ (ผน.)
7. **ท่าเรือกรุงเทพ (ทกท.)** แบ่งเป็น 3 ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายปฏิบัติการเรือและสินค้า (ฟส.) ฝ่ายบริการท่าและเครื่องมือทุ่นแรง (ฟท.) และฝ่ายบริหารงานสนับสนุน (ผบส.)
8. **ท่าเรือแหลมฉบัง (ทลฉ.)** แบ่งเป็น 2 สำนัก ได้แก่ สำนักปฏิบัติการ (สปก.) และสำนักบริหารงานสนับสนุน (สบส.)

โดยสายงานตามข้อ 2-6 มีรองผู้อำนวยการ กทท. และผู้ช่วยผู้อำนวยการ กทท. ดูแลการบริหารในแต่ละสายงาน

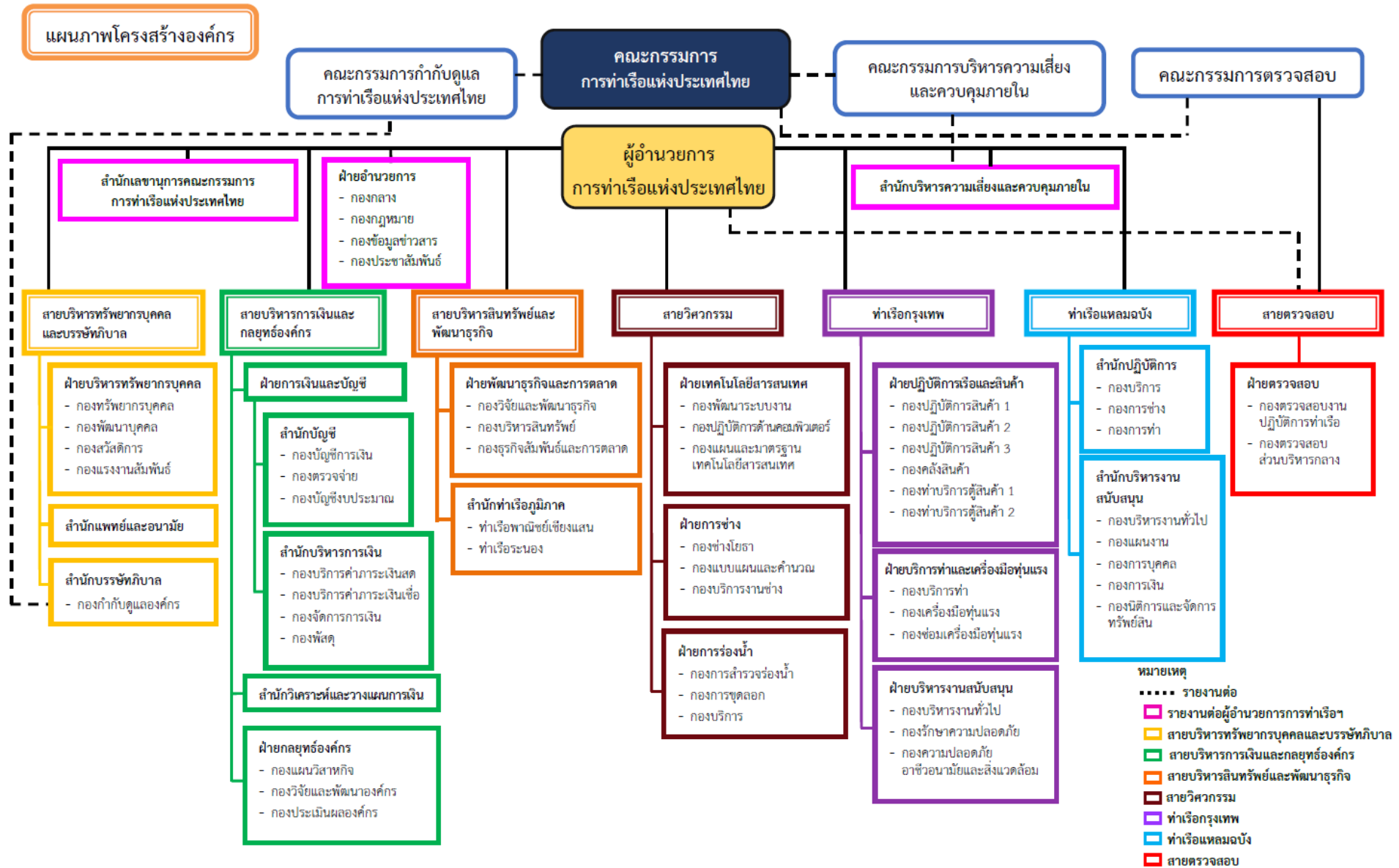
ท่าเรือกรุงเทพ มีผู้อำนวยการท่าเรือกรุงเทพ และรองผู้อำนวยการท่าเรือกรุงเทพดูแลการบริหารงาน

ท่าเรือแหลมฉบัง มีผู้อำนวยการท่าเรือกรุงเทพ และรองผู้อำนวยการท่าเรือกรุงเทพดูแลการบริหารงาน

ส่วนงานระดับฝ่าย มีผู้อำนวยการฝ่าย ดูแลการบริหารงาน

ส่วนงานระดับสำนัก มีผู้อำนวยการสำนัก (ระดับรองผู้อำนวยการฝ่าย) ดูแลการบริหารงาน

หมายเหตุ : * สำหรับท่าเรือพาณิชย์เชียงแสน (รวมถึงท่าเรือเชียงของ) และท่าเรือระนอง บริหารงานโดยสำนักท่าเรือภูมิภาค



1.3 การกำกับดูแลองค์กร

การทำเรือแห่งประเทศไทย (กทท.) ได้มีการกำกับดูแลตามโครงสร้างองค์กร ดังนี้

- คณะกรรมการ กทท. ได้รับการแต่งตั้งจากคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัติการทำเรือฯ พุทธศักราช 2494 ซึ่งคณะกรรมการ กทท. ประกอบด้วย ประธานกรรมการหนึ่งคน กรรมการอื่นไม่น้อยกว่าหกคน แต่ไม่เกินสิบคน โดยการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ กทท. ถือปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ กทท. พุทธศักราช 2494 หลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ และแนวทางปฏิบัติสำหรับกรรมการรัฐวิสาหกิจ ซึ่งจัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) โดยมีการประชุมเพื่อกำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานของ กทท. ให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงคมนาคม และรัฐบาลรวมถึงให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานประจำปีของ กทท. ตามแนวทางการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจของ สคร. ตลอดจนให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์และการจัดทำงบประมาณประจำปีขององค์กร

- คณะกรรมการ กทท. ได้แต่งตั้งกรรมการ กทท. ให้ร่วมเป็นกรรมการในคณะกรรมการและอนุกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อช่วยให้การกำกับดูแลและการดำเนินงานของ กทท. โดยแต่งตั้งให้กรรมการ กทท. เข้าร่วมอยู่ในคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานรวม 9 คณะ เพื่อช่วยกำกับดูแลและกลั่นกรองงานด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย

- 1) คณะกรรมการกำกับดูแลที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมของ กทท.
- 2) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กทท.
- 3) คณะกรรมการบริหารจัดการความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมของ กทท.
- 4) คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลของ กทท.
- 5) คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ของ กทท.
- 6) คณะกรรมการพิจารณาแผนงานและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร กทท.
- 7) คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องที่น่าสนใจคณะกรรมการ กทท.
- 8) คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและสัญญาของคณะกรรมการ กทท.
- 9) คณะกรรมการปฏิรูปสินทรัพย์ของ กทท.

2. ยุทธศาสตร์การดำเนินงานภายใต้แผนวิสาหกิจการท่าเรือฯ ปีงบประมาณ 2566-2570

(ทบทวนปีงบประมาณ 2566)

2.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และความสามารถพิเศษขององค์กร

วิสัยทัศน์ (Vision)

“มุ่งสู่มาตรฐานท่าเรือชั้นนำระดับโลก พร้อมการให้บริการด้านโลจิสติกส์ที่เป็นเลิศ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนในปี 2573”

คำอธิบายวิสัยทัศน์	
มาตรฐานท่าเรือชั้นนำระดับโลก	การเป็นท่าเรือที่มีความพร้อมในการให้บริการ ทั้งในส่วนของการสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวก รวมถึงการบริหารจัดการที่ได้รับการยอมรับในระดับประเทศและระดับสากลด้วยเกณฑ์การประเมินคุณภาพ เช่น เกณฑ์ประเมินรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) หรือเกณฑ์ประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) หรือรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น (SOE Award)
การให้บริการโลจิสติกส์ที่เป็นเลิศ	เป็นท่าเรือที่มีคุณภาพการให้บริการอยู่ในระดับที่ผู้ใช้บริการยอมรับและพึงพอใจ รวมถึงสามารถเชื่อมโยงโครงข่ายการขนส่งสินค้า และระบบโลจิสติกส์ทั้งภายในประเทศและในภูมิภาคร่วมกับพันธมิตร และมีการบริหารจัดการหลังท่าที่มีประสิทธิภาพ
การเติบโตอย่างยั่งยืน	เป็นท่าเรือที่มีการบริหารจัดการสินทรัพย์และต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงคำนึงถึงการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) เพื่อการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

- 1) พัฒนาบริการและโครงสร้างพื้นฐานท่าเรือให้มีมาตรฐานในระดับสากล เพื่อสนับสนุนและเป็นกลไกขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจ ส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- 2) พัฒนาสู่การเป็นศูนย์กลางการเปลี่ยนถ่ายรูปแบบการขนส่ง (Intermodal Transport) ที่เชื่อมโยงโครงข่ายการขนส่งสินค้าและระบบโลจิสติกส์ทั้งภายในประเทศและในภูมิภาค
- 3) พัฒนาการใช้ประโยชน์สินทรัพย์ในเชิงธุรกิจ เพื่อให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่ม ได้รับผลตอบแทนในอัตราที่เหมาะสมและสนับสนุนการเติบโตขององค์กร
- 4) พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง เพื่อสนับสนุนการบริการและการดำเนินงานที่เป็นเลิศ
- 5) สร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและชุมชนโดยรอบต่อการดำเนินงานกิจการท่าเรือและบทบาทความสำคัญในการพัฒนาประเทศ เพื่อสร้างการเติบโตและความเป็นอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน

ค่านิยมองค์กร (Core Value)

- S M A R T -

S = STANDARD ดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาลและมาตรฐานสากล

(ดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบและสำนึกในหน้าที่ ด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรม และปฏิบัติงานได้อย่างมีมาตรฐานสากล)

M = MASTERY ทำงานอย่างมืออาชีพเทียบเท่าองค์กรสมรรถนะสูง

(ปฏิบัติงานอย่างมีความรู้ความสามารถ ด้วยความทุ่มเทและทำให้ดีที่สุด เพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพสูงพร้อมทั้งมุ่งพัฒนาตนเองในการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง)

A = AGILITY พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ด้วยการสร้างสรรค์นวัตกรรมสิ่งใหม่

(พร้อมปรับเปลี่ยนกระบวนการและวิธีการทำงานตามสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถคิดริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ มาพัฒนาประยุกต์ใช้ในการทำงานให้เกิดคุณค่าต่อองค์กร)

R = RESPONSIBILITY รับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(ปฏิบัติงานด้วยจิตสำนึกและรับผิดชอบต่อหน้าที่ องค์กร สังคม สิ่งแวดล้อม และประเทศ)

T = TEAMWORK มุ่งมั่นในการทำงานร่วมกัน

(ทำงานร่วมกันด้วยความเคารพเชื่อถือ และร่วมกันระดมความคิดเห็นอย่างมีหลักการ เหตุผลเพื่อมุ่งปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ)

ความสามารถพิเศษขององค์กร (Core Competency)

การวิเคราะห์ความสามารถพิเศษขององค์กร (Core Competency: CC) จะพิจารณาจากจุดแข็ง (Strengths) และทรัพยากรภายในองค์กร โดยใช้การวิเคราะห์ผ่านเครื่องมือ VRIO Framework ซึ่งประกอบไปด้วยการพิจารณาในด้าน

- V (Value) : คุณค่าของทรัพยากรที่มี ทำให้องค์กรได้เปรียบคู่แข่ง
- R (Rarity) : คู่แข่งไม่สามารถหาทรัพยากรเช่นเดียวกับองค์กรได้
- I (Inimitable) : คู่แข่งไม่สามารถลอกเลียนทรัพยากรขององค์กรได้
- O (Organized) : องค์กรสามารถนำทรัพยากรดังกล่าว มาใช้ประโยชน์ได้

ทั้งนี้ ทรัพยากรดังกล่าวข้างต้นจะต้องเป็นทรัพยากรที่แตกต่างไปจากคู่แข่งและสามารถลอกเลียนแบบได้ยาก โดยสามารถวิเคราะห์ทรัพยากรภายในองค์กรได้ดัง ตารางที่ 5-2 ซึ่งจากการวิเคราะห์ดังกล่าว สามารถสรุปความสามารถพิเศษของ กทท. (Core Competency)

CC1: ความสามารถในการเชื่อมระบบขนส่งทางเรือกับระบบการขนส่งรูปแบบอื่นแบบครบวงจร

CC2 (อนาคตในระยะสั้น): ความสามารถในการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุน เพื่อพัฒนาโอกาสการแสวงหาประโยชน์ในเชิงพาณิชย์

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายใน ความสามารถพิเศษขององค์กร ความได้เปรียบและความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ และเป้าหมายที่ กทท. กำหนดวิสัยทัศน์ในการเป็น World Class Gateway Port นำมาสู่การกำหนดเป้าหมาย/ตัวชี้วัดภายใต้วิสัยทัศน์ ตลอดจนตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ และกรอบทิศทางการดำเนินงาน (Strategic Positioning) 3 ระยะ ได้แก่ ระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว วัตถุประสงค์และเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective/ Goal) ระบบนิเวศทางธุรกิจ (Business Ecosystem) ดังนี้

2.2 ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

ภายใต้วิสัยทัศน์ “มุ่งสู่มาตรฐานท่าเรือชั้นนำระดับโลก พร้อมการให้บริการด้านโลจิสติกส์ที่เป็นเลิศ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนในปี 2573” นำไปสู่การนิยามความหมาย/คำจำกัดความ รวมถึง การกำหนดตัวชี้วัดหลักที่สามารถขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ให้สามารถบรรลุผลตามเป้าหมายได้ กล่าวคือ

มาตรฐานท่าเรือชั้นนำระดับโลก หมายถึง **การเป็นท่าเรือที่มีความพร้อมในการให้บริการ ทั้งในส่วนของโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวก รวมถึง การบริหารจัดการที่ได้รับการยอมรับในระดับประเทศและระดับสากลด้วยเกณฑ์การประเมินคุณภาพ เช่น เกณฑ์ประเมินรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) หรือ เกณฑ์ประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) หรือรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น (SOE Award)**

การให้บริการโลจิสติกส์ที่เป็นเลิศ หมายถึง **เป็นท่าเรือที่มีคุณภาพการให้บริการอยู่ในระดับที่ผู้ใช้บริการยอมรับและพึงพอใจ รวมถึง สามารถเชื่อมโยงโครงข่ายการขนส่งสินค้า และระบบ โลจิสติกส์ทั้งภายในประเทศและในภูมิภาคร่วมกับพันธมิตร และมีการบริหารจัดการหลังท่าที่มีประสิทธิภาพ**

การเติบโตอย่างยั่งยืน หมายถึง **เป็นท่าเรือที่มีการบริหารจัดการสินทรัพย์ และต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล รวมถึง บริหารจัดการองค์กรที่มีคุณภาพ โดยคำนึงถึงการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) เพื่อการบรรลุเป้าหมาย การพัฒนาอย่างยั่งยืน**

มาตรฐานท่าเรือชั้นนำระดับโลก	การให้บริการโลจิสติกส์ที่เป็นเลิศ	การเติบโตอย่างยั่งยืน	
เป้าหมาย : ยกระดับคุณภาพการบริการและการบริหารจัดการท่าเรือให้เป็นมาตรฐานสากล ตัวชี้วัด : - พัฒนา/ปรับปรุงประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานของแต่ละท่าเรือ (Infrastructure) ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล - การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานสากล - มีผลการประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง และได้รับคะแนนผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินการบริหารสู่ความเป็นเลิศ (TQA) ที่เพิ่มขึ้น หรือได้รับรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น (SOE Award) ด้านใดด้านหนึ่ง	เป้าหมาย : เป็นศูนย์กลางการให้บริการโลจิสติกส์ที่เป็นเลิศ ด้วยการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ตัวชี้วัด : - คุณภาพการให้บริการ (Port Performance) เป็นไปตาม Service Level Agreement (SLA) และสามารถออกแบบผลิตภัณฑ์บริการเพื่อตอบสนองความต้องการลูกค้าและผู้ให้บริการ - ระดับความพึงพอใจและความผูกพันของผู้ใช้บริการเพิ่มขึ้นทุกปี และสามารถรักษาสัดส่วนแบ่งทางการตลาดภายในประเทศ - สนับสนุนให้บรรพบุรุษปริมาณผู้สินค้าตามเป้าหมาย พร้อมทั้งมีพันธมิตรทางธุรกิจและเป็นแหล่งธุรกิจที่เกี่ยวข้อง - จำนวนธุรกิจที่สามารถนำไปพัฒนาต่อยอดเพื่อสนับสนุนส่งเสริมโครงข่ายการขนส่งสินค้าและระบบโลจิสติกส์ - พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมรองรับการให้บริการท่าเรือที่มีประสิทธิภาพเทียบเคียงท่าเรือระดับโลก	เป้าหมาย : บริหารสินทรัพย์และต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัด : - มีแผนพัฒนาสินทรัพย์ในภาพรวมของ กทท. และสามารถดำเนินการตามแผนเพื่อก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม - มีแนวทางการบริหารจัดการทางการเงินและการลงทุนที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มภายในปี 2573 - มีแนวทาง/แผนพัฒนาท่าเรือภูมิภาคภายในปี 2567 และดำเนินการตามแผนตั้งแต่ปี 2568 และสามารถสร้างรายได้ครอบคลุมค่าใช้จ่าย 50% ภายในปี 2573	เป้าหมาย : พัฒนาธุรกิจเพื่อก้าวไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน ตัวชี้วัด : - มีการปรับแก้ไขกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เป็นข้อจำกัด และส่งผลต่อการดำเนินงาน เพื่อขยายขีดความสามารถในการแข่งขัน - มีโครงสร้างองค์กรและอัตราค่าจ้างที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงพนักงานมีขีดความสามารถพร้อมต่อการแข่งขันและก้าวทันการเปลี่ยนแปลง - การพัฒนาสู่ท่าเรือ Green Port Supply Chain : ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานของ กทท. ลดลง 10% จากปีฐาน (พ.ศ. 2562) และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากฟางไข่อุปทานลดลงอย่างต่อเนื่อง - มีการบริหารจัดการหลังท่าที่คำนึงถึงชุมชน สังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม - ส่งเสริมการดำเนินการภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี และดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส โดยมีผลการประเมิน ITA ที่เพิ่มขึ้นทุกปี

2.3 ตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning)

ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning) ขององค์กรนั้น มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และเป้าหมายขององค์กร โดยตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ในแต่ละระยะจะแสดงให้เห็นถึงขอบเขตหรือตำแหน่งเป้าหมายที่ กทท. ต้องการไปให้ถึงผ่านการดำเนินงานตามพันธกิจและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านการวิเคราะห์ด้วยเครื่องมือ SPACE Matrix (หรือ Strategic Position and Action Evaluation Matrix) โดยคำนึงถึง 4 ปัจจัยสำคัญ ได้แก่ 1) ข้อได้เปรียบทางการแข่งขัน (Competitive Advantage: CA) 2) จุดแข็งของอุตสาหกรรม (Industry Strength: IS) 3) ความมั่นคงของสภาพแวดล้อม (Environment Stability: ES) 4) จุดแข็งทางการเงิน (Financial Strength: FS) โดยมีตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)
มุ่งสู่มาตรฐานท่าเรือชั้นนำระดับโลก พร้อมการให้บริการด้านโลจิสติกส์ที่เป็นเลิศ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนในปี 2573

ตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning)		
ระยะสั้น (ปี 2566-2567)	ระยะกลาง (ปี 2568-2570)	ระยะยาว (ปี 2571-2573)
ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารจัดการองค์กร ที่เป็นมาตรฐานและการจัดการ สินทรัพย์และค่าใช้จ่าย อย่างมีประสิทธิภาพ	ยกระดับขีดความสามารถองค์กร ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบ มาตรฐานคุณภาพในทุกมิติ	สร้างความได้เปรียบทางการ แข่งขัน ผ่านการร่วมมือกับ พันธมิตร ด้วยการบริหารจัดการ สินทรัพย์และนวัตกรรม

แผนภาพความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์และเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์แต่ละระยะ

วิสัยทัศน์ (Vision) : มุ่งสู่มาตรฐานท่าเรือชั้นนำระดับโลก พร้อมการให้บริการด้านโลจิสติกส์ที่เป็นเลิศ
เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนในปี 2573

	ปี 2566-2567	ปี 2568-2570	ปี 2571-2573
	ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และ การบริหารจัดการองค์กรที่เป็น มาตรฐาน และการจัดการสินทรัพย์ และค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ	ยกระดับขีดความสามารถองค์กร ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และระบบ มาตรฐานคุณภาพในทุกมิติ	สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน ผ่านการร่วมมือกับพันธมิตรด้วยการ บริหารจัดการสินทรัพย์และนวัตกรรม
เป้าหมายและตัววัดที่สำคัญ	ตัวชี้วัดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์		
เป้าหมาย: ยกระดับคุณภาพการบริการและการบริหารจัดการท่าเรือให้เป็นมาตรฐานสากล			
1) พัฒนา/ปรับปรุงประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานของแต่ละ ท่าเรือ (Infrastructure) ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล	ความสำเร็จตามแผนการพัฒนา/ปรับปรุง โครงสร้างพื้นฐาน ร้อยละ 100	ความสำเร็จตามแผนการพัฒนา/ปรับปรุง โครงสร้างพื้นฐาน ร้อยละ 100	ความสำเร็จตามแผนการพัฒนา/ปรับปรุง โครงสร้างพื้นฐาน ร้อยละ 100
2) การปฏิบัติงานท่าเรือเป็นไปตามมาตรฐานสากล	รักษาระดับประสิทธิภาพการให้บริการ ท่าเรือในภาพรวม (Port Performance)	รักษาระดับประสิทธิภาพการให้บริการ ท่าเรือในภาพรวม (Port Performance)	รักษาระดับประสิทธิภาพการให้บริการ ท่าเรือในภาพรวม (Port Performance)
	รักษาระดับความถี่ร่องน้ำทางเดินเรือ (Fair way)/หน้าท่าเทียบเรือ	รักษาระดับความถี่ร่องน้ำทางเดินเรือ (Fair way)/หน้าท่าเทียบเรือ	รักษาระดับความถี่ร่องน้ำทางเดินเรือ (Fair way)/หน้าท่าเทียบเรือ
	ผ่านการตรวจติดตามเพื่อรักษามาตรฐาน ระบบ PSHEMS level 2/ได้รับการต่ออายุ ใบรับรองระบบ PSHEMS level 2	ผ่านการตรวจติดตามเพื่อรักษามาตรฐาน ระบบ PSHEMS level 2/ได้รับการต่ออายุ ใบรับรองระบบ PSHEMS level 2	ผ่านการตรวจติดตามเพื่อรักษามาตรฐาน ระบบ PSHEMS level 2/ได้รับการต่ออายุ ใบรับรองระบบ PSHEMS level 2
	ผ่านการตรวจสอบประจำปี จากกรมเจ้าท่า/ได้รับการต่ออายุ หนังสือรับรองฯ จากกรมเจ้าท่า	ผ่านการตรวจสอบประจำปี จากกรมเจ้าท่า/ได้รับการต่ออายุ หนังสือรับรองฯ จากกรมเจ้าท่า	ผ่านการตรวจสอบประจำปี จากกรมเจ้าท่า/ได้รับการต่ออายุ หนังสือรับรองฯ จากกรมเจ้าท่า

วิสัยทัศน์ (Vision) : มุ่งสู่มาตรฐานท่าเรือชั้นนำระดับโลก พร้อมการให้บริการด้านโลจิสติกส์ที่เป็นเลิศ
เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนในปี 2573

	ปี 2566-2567	ปี 2568-2570	ปี 2571-2573
	ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และ การบริหารจัดการองค์กรที่เป็น มาตรฐาน และการจัดการสินทรัพย์ และค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ	ยกระดับขีดความสามารถองค์กร ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และระบบ มาตรฐานคุณภาพในทุกมิติ	สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน ผ่านการร่วมมือกับพันธมิตรด้วยการ บริหารจัดการสินทรัพย์และนวัตกรรม
เป้าหมายและตัววัดที่สำคัญ	ตัวชี้วัดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์		
3) มีผลการประเมิน Core Business Enablers ดีขึ้น อย่างต่อเนื่อง หรือได้รับคะแนนผลการดำเนินงาน ตามเกณฑ์การประเมินการบริหารสู่ความเป็นเลิศ (TQA) ที่เพิ่มสูงขึ้น หรือได้รับรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น (SOE Award) ด้านใดด้านหนึ่ง	ผลการประเมิน Core Business Enablers ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	ผลการประเมิน Core Business Enablers ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	ผลการประเมิน Core Business Enablers ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
	ส่งเสริมยกระดับความรู้เกี่ยวกับ เกณฑ์ TQA	จัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน ตามเกณฑ์ TQA	จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ TQA และได้รับคะแนนผลการดำเนินงาน ตามเกณฑ์การประเมินการบริหาร สู่ความเป็นเลิศ (TQC) ที่เพิ่มสูงขึ้น
	เสนอโครงการเพื่อประกอบ การพิจารณารางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น อย่างน้อย 1 โครงการ	เสนอโครงการเพื่อประกอบ การพิจารณารางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น อย่างน้อย 1 โครงการ	เสนอโครงการเพื่อประกอบการพิจารณา รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น อย่างน้อย 1 โครงการ และได้รับรางวัล รัฐวิสาหกิจ ด้านใดด้านหนึ่ง

วิสัยทัศน์ (Vision) : มุ่งสู่มาตรฐานท่าเรือชั้นนำระดับโลก พร้อมการให้บริการด้านโลจิสติกส์ที่เป็นเลิศ
เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนในปี 2573

	ปี 2566-2567	ปี 2568-2570	ปี 2571-2573
	ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และ การบริหารจัดการองค์กรที่เป็น มาตรฐาน และการจัดการสินทรัพย์ และค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ	ยกระดับขีดความสามารถองค์กร ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และระบบ มาตรฐานคุณภาพในทุกมิติ	สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน ผ่านการร่วมมือกับพันธมิตรด้วยการ บริหารจัดการสินทรัพย์และนวัตกรรม
เป้าหมายและตัววัดที่สำคัญ	ตัวชี้วัดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์		
เป้าหมาย: เป็นศูนย์กลางการให้บริการโลจิสติกส์ที่เป็นเลิศ ด้วยการบริหารจัดการ เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม			
4) คุณภาพการให้บริการเป็นไปตาม Service Level Agreement (SLA) และสามารถออกแบบผลิตภัณฑ์บริการเพื่อตอบสนองลูกค้าและผู้ให้บริการ	มีแผนการศึกษาและกำหนด Service Level Agreement (SLA) ที่สำคัญของ กทท.	ดำเนินการวัดผล SLA ตามที่กำหนดไว้ และปรับปรุงผล SLA ที่มีระดับต่ำ ให้มีผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น	ดำเนินการวัดผล SLA ตามที่กำหนดไว้ และปรับปรุงผล SLA ที่มีระดับต่ำ ให้มีผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น
	มีรายงานสรุปการวิเคราะห์สารสนเทศ ความต้องการจากผู้ให้บริการ และมีอย่างน้อย 1 ผลิตภัณฑ์/บริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้ให้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มีรายงานสรุปการวิเคราะห์สารสนเทศ ความต้องการจากผู้ให้บริการ และมีอย่างน้อย 1 ผลิตภัณฑ์/บริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้ให้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มีรายงานสรุปการวิเคราะห์สารสนเทศ ความต้องการจากผู้ให้บริการ และมีอย่างน้อย 1 ผลิตภัณฑ์/บริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้ให้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
5) ระดับความพึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการเพิ่มสูงขึ้นทุกปี และสามารถรักษาสถานะส่วนแบ่งทางการตลาดภายในประเทศ	สามารถสร้าง/รักษา ส่วนแบ่งทางการตลาดของปริมาณตู้สินค้าผ่าน กทท. ที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80		
	ระดับความพึงพอใจและความผูกพันของผู้ใช้บริการเพิ่มสูงขึ้นทุกปีจากปีฐาน (ปี 2564 = 3.76)	ระดับความพึงพอใจและความผูกพันของผู้ใช้บริการเพิ่มสูงขึ้นทุกปีจากปีฐาน (ปี 2568)	ระดับความพึงพอใจและความผูกพันของผู้ใช้บริการเพิ่มสูงขึ้นทุกปีจากปีฐาน (ปี 2570)
6) สนับสนุนให้บรรลุปริมาณตู้สินค้าตามเป้าหมาย พร้อมทั้งมีพันธมิตรทางธุรกิจและเป็นแหล่งธุรกิจที่เกี่ยวข้อง	สามารถสนับสนุนปริมาณตู้สินค้าผ่านทางราง/ทางชายฝั่ง/ปริมาณ transshipment ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้		
	มีแผนพัฒนารูปแบบความร่วมมือกับพันธมิตรไม่น้อยกว่า 1 ราย	สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาความร่วมมือฯ	ดำเนินการตามแผนพัฒนาความร่วมมือฯ รวมถึงสามารถสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันให้เกิดขึ้น

วิสัยทัศน์ (Vision) : มุ่งสู่มาตรฐานท่าเรือชั้นนำระดับโลก พร้อมการให้บริการด้านโลจิสติกส์ที่เป็นเลิศ
เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนในปี 2573

	ปี 2566-2567	ปี 2568-2570	ปี 2571-2573
	ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และ การบริหารจัดการองค์กรที่เป็น มาตรฐาน และการจัดการสินทรัพย์ และค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ	ยกระดับขีดความสามารถองค์กร ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และระบบ มาตรฐานคุณภาพในทุกมิติ	สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน ผ่านการร่วมมือกับพันธมิตรด้วยการ บริหารจัดการสินทรัพย์และนวัตกรรม
เป้าหมายและตัววัดที่สำคัญ	ตัวชี้วัดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์		
7) จำนวนธุรกิจที่สามารถนำไปพัฒนาต่อยอดเพื่อสนับสนุน ส่งเสริมโครงข่ายการขนส่งสินค้าและระบบโลจิสติกส์	มีรูปแบบธุรกิจที่ส่งเสริมการเชื่อมโยง โครงข่ายการขนส่งสินค้า อย่างน้อย 1 รูปแบบ	สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนา รูปแบบธุรกิจที่ส่งเสริมการเชื่อมโยง โครงข่ายการขนส่งสินค้า	สามารถดำเนินธุรกิจ/เปิดให้บริการ รูปแบบธุรกิจที่ส่งเสริมการเชื่อมโยง โครงข่ายการขนส่งสินค้าได้
8) พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมรองรับการให้บริการ ท่าเรือที่มีประสิทธิภาพเทียบเคียงท่าเรือระดับโลก	มีระบบงานที่สนับสนุน เพื่อขับเคลื่อนการใช้ดิจิทัลและข้อมูล ยกระดับการให้บริการ อย่างน้อย 1 ระบบ/กระบวนการ	มีระบบงานที่สนับสนุน เพื่อขับเคลื่อนการใช้ดิจิทัลและข้อมูล ยกระดับการให้บริการ อย่างน้อย 1 ระบบ/กระบวนการ	มีระบบงานที่สนับสนุน เพื่อขับเคลื่อนการใช้ดิจิทัลและข้อมูล ยกระดับการให้บริการ อย่างน้อย 1 ระบบ/กระบวนการ
	มีนวัตกรรมที่สนับสนุนการดำเนินงาน สามารถเพิ่มขีดความสามารถใน การแข่งขันและการบริหารจัดการองค์กร อย่างน้อย 1 นวัตกรรม/ชิ้นงาน/ระบบงาน/ กระบวนการ/บริการ/ผลิตภัณฑ์)	มีนวัตกรรมที่สนับสนุนการดำเนินงาน สามารถเพิ่มขีดความสามารถใน การแข่งขันและการบริหารจัดการองค์กร อย่างน้อย 1 นวัตกรรม/ชิ้นงาน/ระบบงาน/ กระบวนการ/บริการ/ผลิตภัณฑ์)	มีนวัตกรรมที่สนับสนุนการดำเนินงาน สามารถเพิ่มขีดความสามารถใน การแข่งขันและการบริหารจัดการองค์กร อย่างน้อย 1 นวัตกรรม/ชิ้นงาน/ระบบงาน/ กระบวนการ/บริการ/ผลิตภัณฑ์)
เป้าหมาย: บริหารสินทรัพย์และต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ			
9) มีแผนพัฒนาสินทรัพย์ของ กทท. และสามารถดำเนินการ ตามแผน เพื่อก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม	มีแผนพัฒนาสินทรัพย์ของ กทท.	ดำเนินการตามแผนพัฒนาสินทรัพย์ ของ กทท.	ดำเนินการตามแผนฯ และสามารถพัฒนา สินทรัพย์ให้เกิดมูลค่าเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

วิสัยทัศน์ (Vision) : มุ่งสู่มาตรฐานท่าเรือชั้นนำระดับโลก พร้อมการให้บริการด้านโลจิสติกส์ที่เป็นเลิศ
เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนในปี 2573

	ปี 2566-2567	ปี 2568-2570	ปี 2571-2573
	ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และ การบริหารจัดการองค์กรที่เป็น มาตรฐาน และการจัดการสินทรัพย์ และค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ	ยกระดับขีดความสามารถองค์กร ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และระบบ มาตรฐานคุณภาพในทุกมิติ	สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน ผ่านการร่วมมือกับพันธมิตรด้วยการ บริหารจัดการสินทรัพย์และนวัตกรรม
เป้าหมายและตัววัดที่สำคัญ	ตัวชี้วัดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์		
10) มีแนวทางการบริหารจัดการทางการเงินและการลงทุน ที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มภายในปี 2573	มีแผนการศึกษาและแผนลงทุน ในตราสารทางการเงินฯ และการลงทุนรูปแบบอื่นๆ	ดำเนินการตามแผนการลงทุนฯ ร้อยละ 100	ดำเนินการตามแผนการลงทุนฯ และ กทท. มีรายได้จากการลงทุน ในรูปแบบใหม่
	มีแผนการออกแบบระบบงานการพัฒนา บูรณาการการเงินและบัญชีด้วยระบบ เทคโนโลยีแบบอัจฉริยะ	ดำเนินการตามแผนการออกแบบ ระบบงานการพัฒนาบูรณาการ การเงินและบัญชีด้วยระบบ เทคโนโลยีแบบอัจฉริยะ	สามารถพัฒนาบูรณาการการเงินและ บัญชีด้วยระบบเทคโนโลยีแบบอัจฉริยะ
11) มีแนวทาง/แผนพัฒนาท่าเรือภูมิภาคภายในปี 2567 และดำเนินการตามแผนตั้งแต่ปี 2568 และสามารถ สร้างรายได้ครอบคลุมค่าใช้จ่าย 50% ภายในปี 2573	มีแนวทาง/แผนพัฒนาท่าเรือภูมิภาค	ดำเนินการตามแนวทาง/แผนพัฒนา ท่าเรือภูมิภาค	ดำเนินการตามแนวทาง/แผนพัฒนา ท่าเรือภูมิภาค และสามารถสร้างรายได้ ครอบคลุมค่าใช้จ่าย ร้อยละ 50
เป้าหมาย: การพัฒนาธุรกิจเพื่อก้าวไปสู่การเป็นผู้นำด้านความยั่งยืน			
12) มีการปรับแก้ไขกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เป็น ข้อจำกัดและส่งผลกระทบต่อการทำงาน เพื่อขยาย ขีดความสามารถในการแข่งขัน	ปรับแก้ไขกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เป็น ข้อจำกัดและส่งผลกระทบต่อการทำงาน	ปริมาณตู้สินค้า transshipment ผ่าน ทลธ. เพิ่มขึ้น	ปริมาณตู้สินค้า transshipment ผ่าน ทลธ. เพิ่มขึ้น

วิสัยทัศน์ (Vision) : มุ่งสู่มาตรฐานท่าเรือชั้นนำระดับโลก พร้อมการให้บริการด้านโลจิสติกส์ที่เป็นเลิศ
เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนในปี 2573

	ปี 2566-2567	ปี 2568-2570	ปี 2571-2573
	ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และ การบริหารจัดการองค์กรที่เป็น มาตรฐาน และการจัดการสินทรัพย์ และค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ	ยกระดับขีดความสามารถองค์กร ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และระบบ มาตรฐานคุณภาพในทุกมิติ	สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน ผ่านการร่วมมือกับพันธมิตรด้วยการ บริหารจัดการสินทรัพย์และนวัตกรรม
เป้าหมายและตัววัดที่สำคัญ	ตัวชี้วัดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์		
13) มีโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงพนักงานมีขีดความสามารถ พร้อมต่อการ แข่งขันและก้าวทันการเปลี่ยนแปลง	- มีโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังที่พร้อมต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ กทท. (ปี 66-68) - เตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถดำเนินงานได้ตามยุทธศาสตร์ กทท. (ปี 66-68) - ประเมินประสิทธิภาพโครงสร้างองค์กร /ทบทุนและพัฒนาโครงสร้างหน่วยงาน รวมถึงบริหารจัดการอัตรากำลังให้มีความเหมาะสม เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ กทท. ได้อย่างต่อเนื่อง (ปี 69-73) - ประเมินขีดความสามารถและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ กทท. ได้อย่างต่อเนื่อง (ปี 69-73)		
14) การพัฒนาสู่ท่าเรือ Green Port Supply Chain: ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานของ กทท. ลดลง 10% จากปีฐาน (พ.ศ. 2562) และปริมาณการ ปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากห่วงโซ่อุปทานลดลง อย่างต่อเนื่อง	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการ ดำเนินงานของ กทท. ลดลงร้อยละ 4 จากปีฐาน (พ.ศ. 2562)	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการ ดำเนินงานของ กทท. ลดลงร้อยละ 7 จากปีฐาน (พ.ศ. 2562) และปริมาณ การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจาก ห่วงโซ่อุปทานลดลง XX	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการ ดำเนินงานของ กทท. ลดลงร้อยละ 10 จากปีฐาน (พ.ศ. 2562) และปริมาณ การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจาก ห่วงโซ่อุปทานลดลง XX
15) มีการบริหารจัดการหลังท่าที่คำนึงถึงชุมชน สังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม	ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียของ กทท. เพิ่มขึ้นทุกปีจากปีฐาน	ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียของ กทท. เพิ่มขึ้นทุกปีจากปีฐาน	ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียของ กทท. เพิ่มขึ้นทุกปีจากปีฐาน
16) ส่งเสริมการดำเนินการภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดีและ ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส โดยมีผลการประเมิน ITA ที่เพิ่มสูงขึ้นทุกปี	ผลการประเมิน ITA เพิ่มขึ้นทุกปี (ปี 2566 $\geq$ 85 คะแนน, ปี 2567-2571 ได้รับคะแนนผลการประเมิน ITA เพิ่มขึ้น อย่างต่อเนื่อง)	ผลการประเมิน ITA เพิ่มขึ้นทุกปี (ปี 2566 $\geq$ 85 คะแนน, ปี 2567-2571 ได้รับคะแนนผลการประเมิน ITA เพิ่มขึ้น อย่างต่อเนื่อง)	ผลการประเมิน ITA เพิ่มขึ้นทุกปี (ปี 2566 $\geq$ 85 คะแนน, ปี 2567-2571 ได้รับคะแนนผลการประเมิน ITA เพิ่มขึ้น อย่างต่อเนื่อง)

2.4 ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์

จากการกำหนดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และคำเป้าหมายของแต่ละช่วงเวลา (ระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว) จึงนำแนวทางดังกล่าว มากำหนดเป็นประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) และกลยุทธ์ (Tactics) ที่มีความชัดเจน และสามารถขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุผลตามเป้าหมายของวิสัยทัศน์ที่ได้กำหนดไว้ โดยสามารถสรุปได้ ดังนี้

วัตถุประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ (SO)	ยุทธศาสตร์ (Strategy)	กลยุทธ์ (Tactics)
SO1 ยกระดับท่าเรือให้ได้มาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล	S1.1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน/ระบบการบริหารจัดการท่าเรือให้ได้มาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล	T1.1.1 พัฒนาขีดความสามารถด้านโครงสร้างพื้นฐานท่าเรือเพื่อรองรับการให้บริการและการขยายตัวทางการค้าของประเทศ
		T1.1.2 บริหารจัดการท่าเรืออยู่ในระดับมาตรฐานท่าเรือสากล
		T1.1.3 พัฒนากิจกรรมเพื่อมุ่งสู่ระบบคุณภาพตามมาตรฐานสากล
SO2 ยกระดับขีดความสามารถการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม	S2.1 การให้บริการที่มุ่งเน้นลูกค้าและผู้ให้บริการเป็นสำคัญ	T2.1.1 ยกระดับคุณภาพการให้บริการด้วยมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ
		T2.1.2 ออกแบบผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อตอบสนองต่อความคาดหวังของลูกค้าและผู้ให้บริการ
	S2.2 รักษา/ขยายพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อเพิ่มโอกาสทางการแข่งขันขององค์กร	T2.2.1 รักษาความร่วมมือทางธุรกิจกับลูกค้า ผู้ให้บริการ และพันธมิตรทางธุรกิจ
		T2.2.2 พัฒนารูปแบบการดำเนินการด้านการตลาดรวมทั้งการสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรเพื่อเพิ่มโอกาสทางการแข่งขัน
SO3 สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ	S3.1 การแสวงหาโอกาสในการใช้สินทรัพย์และการลงทุนธุรกิจเชิงพาณิชย์	T3.1.1 บริหารจัดการและใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์อย่างคุ้มค่าและเหมาะสม
		T3.1.2 พัฒนารูปแบบการบริหารการเงินและการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ
SO4 ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพพร้อมรับการเติบโตอย่างยั่งยืน	S4.1 ทบทวนและปรับปรุงกฎระเบียบ ข้อบังคับให้สอดคล้องกับบริบทการดำเนินงานและการแข่งขัน	T4.1.1 ทบทวนและปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อขยายขีดความสามารถทางการแข่งขันเชิงธุรกิจ
	S4.2 สร้างโครงสร้างองค์กรและทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน	T4.2.1 บริหารและพัฒนาทุนมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (HRM, HRD)
		T4.2.2 พัฒนาระบบบริหารจัดการความรู้ (KM)
	S4.3 การพัฒนาการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน	T4.3.1 ดำเนินการตามกรอบแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน

ความเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

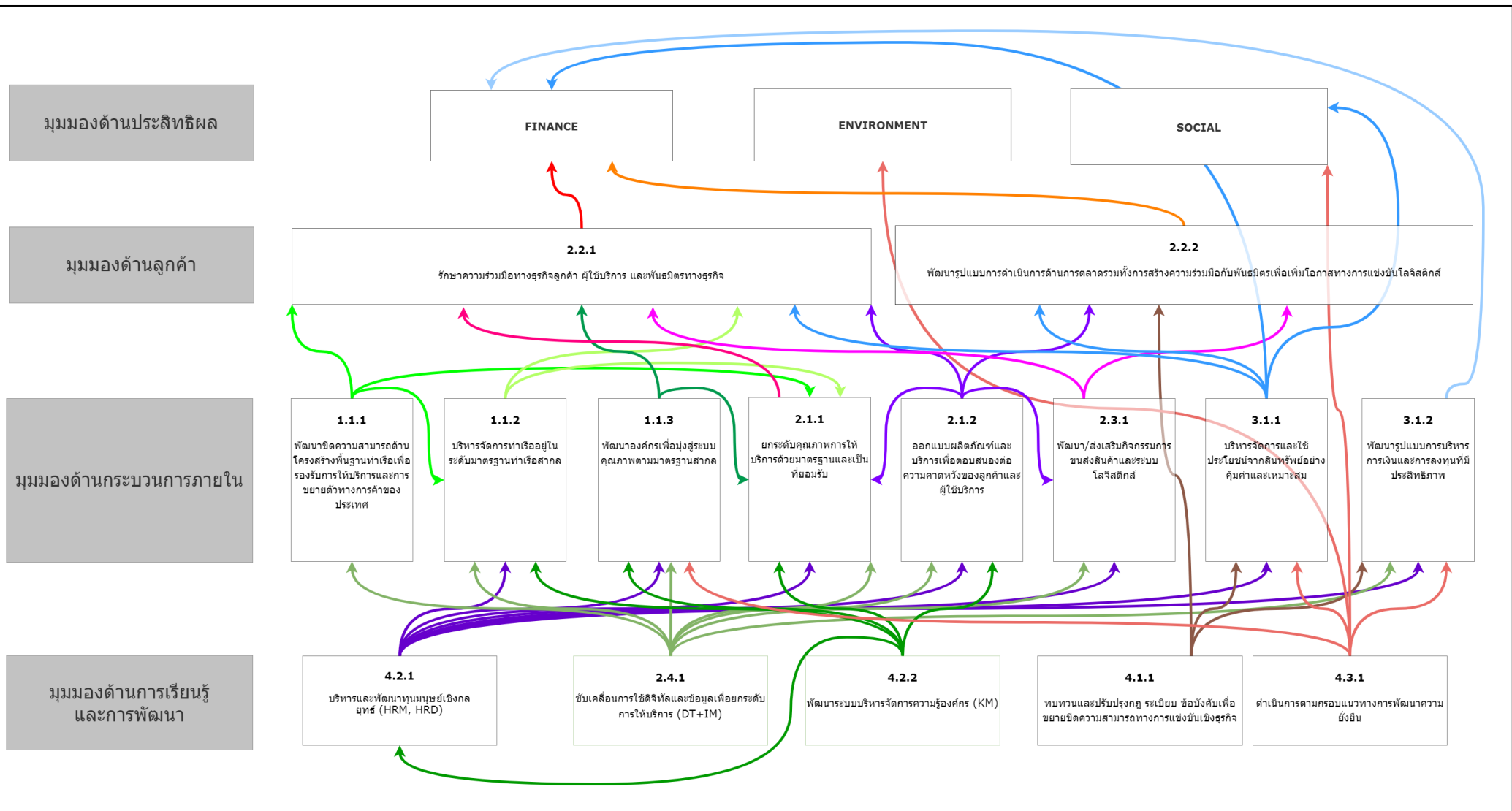


3. การแปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ (Strategy Implementation)

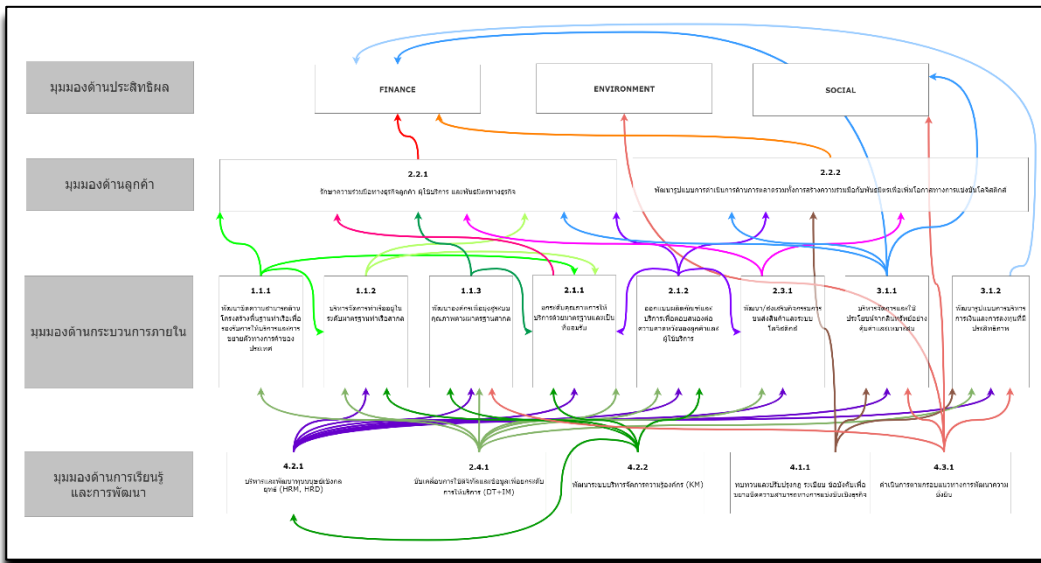
3.1 แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) การท่าเรือฯ ปีงบประมาณ 2566-2570 (ทบทวนปีงบประมาณ 2566)

จากวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ของ กทท. ที่ได้กล่าวมาข้างต้น นำไปสู่การขยายผลเพื่อกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายขององค์กร และแปลงกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติการที่ตอบสนองในแต่ละกลยุทธ์ เพื่อใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ภายใต้แผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map) และระบบ Balanced Scorecard (BSC) 4 มุมมอง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

แผนที่ยุทธศาสตร์ กทท. ปีงบประมาณ 2566-2570 (ทบทวนปีงบประมาณ 2566)



ทั้งนี้ ภายใต้แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) และ Balanced Scorecard ของ กทท. ตามที่ได้กล่าวมาในข้างต้น สามารถแสดงความเชื่อมโยงของกลยุทธ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จและเป้าหมายในแต่ละมุมมอง ดังนี้



ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567
- กำไรเชิงเศรษฐศาสตร์ - ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานของ กทท. - ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กทท.	▪ 4,048.830 ล้านบาท ▪ ลดร้อยละ 7 จากปีฐาน (พ.ศ. 2562) ▪ > ระดับ 4.00
- ส่วนแบ่งการตลาดของปริมาณตู้สินค้าภายในประเทศของ กทท. - ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ - ปริมาณตู้สินค้าผ่านทางราง/ทางชายฝั่ง/ปริมาณ transshipment - มีพันธมิตรทางธุรกิจและเป็นแหล่งธุรกิจที่เกี่ยวข้อง	▪ ≥ 80% ▪ > ระดับ 3.76 ▪ เป็นไปตามเป้าหมายรายปี ▪ ไม่น้อยกว่า 1 ราย
- ความสำเร็จในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานท่าเรือ - การปฏิบัติงานท่าเรือเป็นไปตามมาตรฐานสากล - ความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรภายใต้ระบบคุณภาพมาตรฐานสากล - ความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นไปตาม SLA - จำนวนผลิตภัณฑ์/บริการที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า - ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนพัฒนารูปแบบธุรกิจที่ส่งเสริมการเชื่อมโยงโครงข่ายการขนส่งสินค้า - ความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาสินทรัพย์ของ กทท. - ความสำเร็จในการบริหารจัดการทางการเงิน การลงทุนของ กทท.	▪ เป็นไปตามเป้าหมายรายปี 100% ▪ เป็นไปตามเป้าหมายรายปี 100% ▪ เป็นไปตามเป้าหมายรายปี 100% ▪ เป็นไปตามเป้าหมายรายปี 100% ▪ อย่างน้อย 1 ผลิตภัณฑ์/บริการ ▪ เป็นไปตามเป้าหมายรายปี 100% ▪ กทท. มีแผนพัฒนาสินทรัพย์ในภาพรวม ▪ กทท. มีแผน/แนวทางในการบริหารจัดการการเงินและการลงทุน
- ความสำเร็จในการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม - ความสำเร็จในการพัฒนาด้าน HRM, HRD - ความสำเร็จในการปรับแก้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เป็นข้อจำกัด - ความสำเร็จในการดำเนินการตามกรอบความยั่งยืน	▪ พัฒนาระบบงานและนวัตกรรมแล้วเสร็จอย่างน้อยด้านละ 1 ระบบงาน/นวัตกรรม ▪ เป็นไปตามเป้าหมายรายปี 100% ▪ ผ่อนปรนกฎระเบียบของหน่วยงานเกี่ยวข้องกับกิจกรรม Transshipment ▪ เป็นไปตามเป้าหมายรายปี 100% ▪ ผลการประเมิน ITA สูงกว่า 85 คะแนน

3.2 ตัวชี้วัดภายใต้แผนวิสาหกิจการทำเรือฯ ปีงบประมาณ 2566-2570 (ทบทวนปีงบประมาณ 2566)

จากวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ของการทำเรือฯ สามารถขยายผลและกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับองค์กร ก่อนสื่อสาร ถ่ายทอดไปยังทุกหน่วยงานของ กทท. เพื่อพิจารณาจัดทำแผนงาน/โครงการรองรับที่สามารถขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ สามารถสรุป รายละเอียดและค่าเป้าหมายรายปีของแผนงาน/โครงการที่สนับสนุนตัวชี้วัดระดับองค์กร ดังนี้

วิสัยทัศน์	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (SO)	ยุทธศาสตร์ (S)	กลยุทธ์ (T)	แผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน	วัตถุประสงค์	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573
								ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารจัดการองค์กรที่เป็นมาตรฐานสากลและการจัดการสินทรัพย์ และค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ		ยกระดับขีดความสามารถองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และระบบมาตรฐานคุณภาพในทุกมิติ			สร้างรายได้เปรียบทางการแข่งขันผ่านการร่วมมือกับพันธมิตร ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และนวัตกรรม		
								กำไรเชิงเศรษฐศาสตร์ (Economics Profit : EP)							
								3,837.25 ล้านบาท	4,048.83 ล้านบาท	4,058.11 ล้านบาท	4,061.66 ล้านบาท	4,072.59 ล้านบาท	4,097.17 ล้านบาท	4,112.74 ล้านบาท	4,138.96 ล้านบาท
มุ่งสู่มาตรฐานท่าเรือชั้นนำระดับโลก	ยกระดับคุณภาพการบริการและการจัดการท่าเรือให้ได้มาตรฐานสากล	SO1: ยกระดับท่าเรือให้ได้มาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล	1.1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน/ระบบการบริหารจัดการท่าเรือให้ได้มาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล	1.1.1 พัฒนาขีดความสามารถด้านโครงสร้างพื้นฐานท่าเรือเพื่อรองรับการให้บริการและการขยายตัวทางการค้าของประเทศ	ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ที่ 1 : พัฒนา/ปรับปรุงประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานของแต่ละท่าเรือ (Infrastructure) ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล										
					ตัวชี้วัดค่าแห่งเชิงยุทธศาสตร์ที่ 1		ความสำเร็จตามแผนการพัฒนา/ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานร้อยละ 100			ความสำเร็จตามแผนการพัฒนา/ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน ร้อยละ 100			ความสำเร็จตามแผนการพัฒนา/ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน ร้อยละ 100		
					1. โครงการพัฒนาศูนย์กระจายสินค้าท่าเรือกรุงเทพและศูนย์เชื่อมโยงการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ (Multimodal Transport & Distribution Center)	ททท.	ส่งผลให้ผู้ใช้บริการได้รับความสะดวกในการใช้บริการที่ครบวงจรมากยิ่งขึ้น ประกอบกับทำให้รูปแบบการบริหารจัดการและการบริการของ ททท. เป็นระบบมากขึ้น	ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการ	ศึกษาความเหมาะสมและออกแบบเบื้องต้น (Conceptual Design + Feasibility) แล้วเสร็จ 80%	- ศึกษาความเหมาะสมและออกแบบเบื้องต้น (Conceptual Design + Feasibility) แล้วเสร็จ 100% (ส่งงานงวดสุดท้าย) - ได้แนวทางการลงทุนของโครงการฯ - ได้รับความเห็นชอบดำเนินการตามแนวทางการลงทุนและได้รับอนุมัติงบประมาณพัฒนาโครงการฯ - ได้รับอนุมัติจ้างเครื่องมือทุนแรงสำหรับการลงทุนและได้รับอนุมัติดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเครื่องมือทุนแรงสำหรับศูนย์กระจายสินค้า - ได้รับอนุมัติรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA/EHIA) (ถ้ามี)	- ดำเนินการตามแนวทางการลงทุนของโครงการฯ เสร็จสิ้น - จัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA/EHIA) เสร็จสิ้น (ถ้ามี)	- คัดเลือกผู้ให้บริการควบคุมงานก่อสร้างและผู้รับจ้างก่อสร้างโครงการฯ - ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเครื่องมือทุนแรงสำหรับศูนย์กระจายสินค้า - ได้รับอนุมัติรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA/EHIA) จาก สผ. (ถ้ามี)	- อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้างโครงการ เรียบร้อยไม่น้อยกว่า 30% - รับมอบเครื่องมือทุนแรงตามสัญญา - ย้ายการปฏิบัติงานเข้าในศูนย์กระจายสินค้า ระยะที่ 1 (มีการเริ่มให้บริการบางส่วน)	- ดำเนินการก่อสร้างโครงการ แล้วเสร็จ - ย้ายการปฏิบัติงานเข้าในศูนย์กระจายสินค้า ระยะที่ 2 และเปิดให้บริการเต็มรูปแบบ	

วิสัยทัศน์	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (SO)	ยุทธศาสตร์ (S)	กลยุทธ์ (T)	แผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน	วัตถุประสงค์	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573
								ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารจัดการองค์กรที่เป็นมาตรฐานสากลและการจัดการสินทรัพย์และค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ	ยกระดับขีดความสามารถองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และระบบมาตรฐานคุณภาพในทุกมิติ			สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันผ่านการร่วมมือกับพันธมิตร ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และนวัตกรรม			
					2. โครงการพัฒนาเส้นทางเชื่อมต่อท่าเรือกรุงเทพ และทางพิเศษสายบางนา-อ่าวณรงค์ (S1)	ทกท.	เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการให้บริการของท่าเรือกรุงเทพในการบริหารจัดการรถบรรทุก รวมทั้งช่วยลดระยะเวลาการติดเวลาของรถบรรทุก ทำให้สามารถขนส่งสินค้าได้อย่างต่อเนื่องตลอดจนเป็นการลดผลกระทบการจราจรทางบกบนท้องถนนในเขตกรุงเทพและปริมณฑล	- รายงาน EIA ผ่าน สผ. - มีการประชุมพิจารณาร่วมกับ ทกท. เพื่อหาสัดส่วนการลงทุนโครงการฯ - ได้แผนปฏิบัติการเพื่อหาแนวทางการพิจารณาเยียวยาชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาโครงการฯ	- ได้สัดส่วนการลงทุนร่วมกับ ทกท. - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเยียวยาฯ ไม่น้อยกว่า 50% - ทกท. นำเสนอ กรม. เพื่อขออนุมัติโครงการฯ	- ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเยียวยาฯ เสร็จสิ้น - กรม.อนุมัติโครงการฯ ดำเนินการคัดเลือกผู้ให้บริการควบคุมงานก่อสร้างและผู้รับจ้างก่อสร้างโครงการฯ	ได้ผู้ให้บริการควบคุมงานก่อสร้างและผู้รับจ้างก่อสร้างโครงการฯ	ส่งมอบพื้นที่ก่อสร้างให้แก่ ทกท. 100%	ดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จ 30%	ดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จ และเริ่มเปิดให้บริการ ต.ค. 2572 (ปีงบประมาณ 2573)	
					1. โครงการพัฒนาท่าเรือฝั่งตะวันตก เป็นท่าเรือกึ่งอัตโนมัติ (Semi-Automated Container Terminal)	ทกท.	การพัฒนาท่าเรือกึ่งอัตโนมัติจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการท่าเรือทั้งในส่วนเขตพื้นที่หน้าท่าและพื้นที่ในลานวางตู้สินค้าให้เกิดประสิทธิภาพสามารถใช้ประโยชน์จากเครื่องมือทุ่นแรงได้อย่างเต็มที่ ลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของรถบรรทุกจากระยะทางวิ่งที่สั้นลง นอกจากนั้นยังเป็นการลดปริมาณรถขนส่งสินค้าที่ไม่เกี่ยวข้องเข้าสู่ลานวางตู้สินค้ารวมทั้งลดค่าใช้จ่ายด้านพนักงานของ ทกท. ในอนาคต	- ออกแบบรายละเอียด (Detail Design) แล้วเสร็จ 60% - รายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม EHIA แล้วเสร็จ 40% - มีการแจ้งหน่วยงานให้ทราบ และมีแผนการเคลื่อนย้ายสำหรับโครงการก่อสร้างศูนย์ปฏิบัติการท่าเรือกรุงเทพ	- จัดทำแบบรายละเอียด (Detail Design) แล้วเสร็จ 100% - จัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อมแล้วเสร็จ 100% และส่งเพื่อขออนุมัติจาก สผ.	- รายงาน EHIA ได้รับอนุมัติจาก สผ. - ดำเนินการก่อสร้างระยะที่ 1 แล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี	ดำเนินการก่อสร้างระยะที่ 1 แล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี	ดำเนินการก่อสร้างระยะที่ 1 แล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี	- ดำเนินการก่อสร้างระยะที่ 1 แล้วเสร็จ 100% - ดำเนินการจัดหาเครื่องมือ ระยะที่ 1 แล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี - ดำเนินการจัดหาเครื่องมือ ระยะที่ 1 แล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี	ดำเนินการจัดหาเครื่องมือ ระยะที่ 1 แล้วเสร็จ 100%	ดำเนินการก่อสร้างระยะที่ 2 แล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี

วิสัยทัศน์	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (SO)	ยุทธศาสตร์ (S)	กลยุทธ์ (T)	แผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน	วัตถุประสงค์	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573
								ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารจัดการองค์กรที่เป็นมาตรฐานสากลและการจัดการสินทรัพย์ และค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ	ยกระดับขีดความสามารถองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และระบบมาตรฐานคุณภาพในทุกมิติ			สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันผ่านการร่วมมือกับพันธมิตร ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และนวัตกรรม			
					2. โครงการพัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง ระยะที่ 3	ทลธ.	เพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจและการค้าของประเทศ และเป็นกลไกสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ		- ก่อสร้างโครงการฯ (ส่วนที่ 1) งานก่อสร้างทางทะเล และงานก่อสร้างโครงการฯ (ส่วนที่ 2) งานก่อสร้างอาคารฯ แล้วเสร็จตามแผนก่อสร้างประจำปี - คณะกรรมการ กทท. อนุมัติผู้รับจ้างก่อสร้างโครงการฯ (ส่วนที่ 3) งานก่อสร้างระบบรถไฟ และงานก่อสร้างโครงการฯ (ส่วนที่ 4) งานจ้างเหมาสร้างเครื่องจักรฯ - ดำเนินการก่อสร้างการใช้ประโยชน์พื้นที่ 55 ไร่ แล้วเสร็จตามแผนก่อสร้างประจำปี - คณะกรรมการ กทท. เห็นชอบผลการศึกษาการทบทวนความเหมาะสมด้านวิศวกรรม เศรษฐกิจ การเงิน และสิ่งแวดล้อม โครงการท่าเรือแหลมฉบัง ระยะที่ 3 (ในส่วนของการทำเทียบเรือ EO)	- ก่อสร้างโครงการฯ (ส่วนที่ 1) งานก่อสร้างทางทะเลแล้วเสร็จ - ก่อสร้างโครงการฯ (ส่วนที่ 2) งานก่อสร้างอาคารฯ และงานก่อสร้างโครงการฯ (ส่วนที่ 4) งานจ้างเหมาสร้างเครื่องจักรฯ แล้วเสร็จตามแผนก่อสร้างประจำปี - ดำเนินการก่อสร้างโครงการฯ (ส่วนที่ 3) งานก่อสร้างระบบรถไฟ และงานก่อสร้างโครงการฯ (ส่วนที่ 4) งานจ้างเหมาสร้างเครื่องจักรฯ แล้วเสร็จตามแผนก่อสร้างประจำปี - ดำเนินการก่อสร้างการใช้ประโยชน์พื้นที่ 55 ไร่ แล้วเสร็จตามแผนก่อสร้างประจำปี - กรม. เห็นชอบผลการศึกษาการทบทวนความเหมาะสมด้านวิศวกรรม เศรษฐกิจ การเงิน และสิ่งแวดล้อม โครงการท่าเรือแหลมฉบัง ระยะที่ 3 (ในส่วนของการทำเทียบเรือ EO)	- ก่อสร้างโครงการฯ (ส่วนที่ 2) งานก่อสร้างอาคารฯ และงานก่อสร้างโครงการฯ (ส่วนที่ 4) งานจ้างเหมาสร้างเครื่องจักรฯ แล้วเสร็จตามแผนก่อสร้างประจำปี - ดำเนินการจ้างเหมาตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมระหว่างก่อสร้าง (ส่วนที่ 1-4) แล้วเสร็จ - งานก่อสร้างโครงการฯ (ส่วนที่ 3) งานก่อสร้างระบบรถไฟ แล้วเสร็จ - ดำเนินการก่อสร้างการใช้ประโยชน์พื้นที่ 55 ไร่แล้วเสร็จ	ก่อสร้างโครงการฯ (ส่วนที่ 2) งานก่อสร้างอาคารฯ และงานก่อสร้างโครงการฯ (ส่วนที่ 4) งานจ้างเหมาสร้างเครื่องจักรฯ แล้วเสร็จ			
					3. โครงการพัฒนาท่าเทียบเรือชายฝั่ง (ท่าเทียบเรือ A) ที่ท่าเรือแหลมฉบัง	ทลธ.	ให้บริการท่าเรือชายฝั่งเป็นการเฉพาะ สามารถสนับสนุนและรองรับผู้สินค้าที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคตจากการเป็นจุดต้นทาง/ปลายทางของการขนส่งสินค้าชายฝั่งระหว่าง ทลธ. กับท่าเรือสำเภา และท่าเรือชายฝั่งทะเลภาคใต้ตอบสนองต่อการให้บริการเดินเรือชายฝั่ง	ดำเนินการตามแผนงานประจำปีแล้วเสร็จ 100%	ดำเนินการตามแผนงานประจำปีแล้วเสร็จ 100%	ดำเนินการตามแผนงานประจำปีแล้วเสร็จ 100%	ดำเนินการตามแผนงานประจำปีแล้วเสร็จ 100%	ดำเนินการตามแผนงานประจำปีแล้วเสร็จ 100%	ดำเนินการตามแผนงานประจำปีแล้วเสร็จ 100%	ดำเนินการตามแผนงานประจำปีแล้วเสร็จ 100%	ดำเนินการตามแผนงานประจำปีแล้วเสร็จ 100%

วิสัยทัศน์	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (SO)	ยุทธศาสตร์ (S)	กลยุทธ์ (T)	แผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน	วัตถุประสงค์	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573
								ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารจัดการองค์กรที่เป็นมาตรฐานสากลและการจัดการสินทรัพย์ และค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ	ยกระดับขีดความสามารถองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และระบบมาตรฐานคุณภาพในทุกมิติ			สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันผ่านการร่วมมือกับพันธมิตร ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และนวัตกรรม			
					4. โครงการศูนย์การขนส่งตู้สินค้าทางรถไฟท่าเรือแหลมฉบัง	ทลธ.	เพื่อให้การขนส่งตู้สินค้าทางรถไฟผ่านท่าเรือแหลมฉบัง มีปริมาณมากขึ้น สนับสนุนการเปลี่ยนรูปแบบการขนส่งตู้สินค้ามาเป็นระบบราง	ดำเนินการติดตั้งเครื่องมือยกขนหลัก ระยะที่ 2 แล้วเสร็จตามแผนประจำปี	ดำเนินการติดตั้งเครื่องมือยกขนหลัก ระยะที่ 2 แล้วเสร็จตามแผนประจำปี	ดำเนินการติดตั้งเครื่องมือยกขนหลัก ระยะที่ 2 แล้วเสร็จตามแผนประจำปี					
					5. โครงการปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานของท่าเรือแหลมฉบัง	ทลธ.	ลดข้อร้องเรียนของผู้ใช้บริการเรื่องโครงสร้างพื้นฐานในส่วนของระบบถนนระบบไฟฟ้า	ดำเนินการจัดหาผู้รับจ้างได้แล้วเสร็จ และดำเนินการตามแผนก่อสร้างได้แล้วเสร็จ	ดำเนินการจัดหาผู้รับจ้างได้แล้วเสร็จ และดำเนินการตามแผนก่อสร้างได้แล้วเสร็จ	ดำเนินการจัดหาผู้รับจ้างได้แล้วเสร็จ และดำเนินการตามแผนก่อสร้างได้แล้วเสร็จ	ดำเนินการจัดหาผู้รับจ้างได้แล้วเสร็จ และดำเนินการตามแผนก่อสร้างได้แล้วเสร็จ	ดำเนินการจัดหาผู้รับจ้างได้แล้วเสร็จ และดำเนินการตามแผนก่อสร้างได้แล้วเสร็จ	ดำเนินการจัดหาผู้รับจ้างได้แล้วเสร็จ และดำเนินการตามแผนก่อสร้างได้แล้วเสร็จ		
					6. แผนบริหารสัญญาสัมปทานของผู้ประกอบการท่าเทียบเรือเอกชนโครงการ ทลธ. ชั้นที่ 1-2 ที่จะหมดสัญญา	ทลธ.	ได้แนวทางการบริหารจัดการสัญญาสัมปทานของผู้ประกอบการหลังจากที่สัญญาพร้อมลงนามสิ้นสุดให้เป็นไปตามกำหนดภายใต้ พรบ. รวบรวมทุน PPP พ.ศ. 2562	ดำเนินการจัดหาผู้รับจ้างได้แล้วเสร็จ และดำเนินการตามแผนก่อสร้างได้แล้วเสร็จ	ดำเนินการจัดหาผู้รับจ้างได้แล้วเสร็จ และดำเนินการตามแผนก่อสร้างได้แล้วเสร็จ	ดำเนินการจัดหาผู้รับจ้างได้แล้วเสร็จ และดำเนินการตามแผนก่อสร้างได้แล้วเสร็จ	ดำเนินการจัดหาผู้รับจ้างได้แล้วเสร็จ และดำเนินการตามแผนก่อสร้างได้แล้วเสร็จ	ดำเนินการจัดหาผู้รับจ้างได้แล้วเสร็จ และดำเนินการตามแผนก่อสร้างได้แล้วเสร็จ	ดำเนินการจัดหาผู้รับจ้างได้แล้วเสร็จ และดำเนินการตามแผนก่อสร้างได้แล้วเสร็จ		
					7. โครงการพัฒนาศักยภาพโครงสร้างพื้นฐานและการให้บริการของท่าเรือระนอง	สทภ.	เพื่อให้ ทรน. มีศักยภาพในการให้บริการ และมีโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสม เพียงพอต่อการให้บริการประกอบการ และรองรับปริมาณการใช้งานท่าเรือในอนาคต	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนร้อยละ 100			

วิสัยทัศน์	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (SO)	ยุทธศาสตร์ (S)	กลยุทธ์ (T)	แผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน	วัตถุประสงค์	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573	
								ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารจัดการองค์กรที่เป็นมาตรฐานสากลและการจัดการสินทรัพย์ และค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ	ยกระดับขีดความสามารถองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และระบบมาตรฐานคุณภาพในทุกมิติ				สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันผ่านการร่วมมือกับพันธมิตร ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และนวัตกรรม			
				1.1.2 บริหารจัดการท่าเรืออยู่ในระดับมาตรฐานท่าเรือสากล	ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ที่ 2 : การปฏิบัติงานท่าเรือเป็นไปตามมาตรฐานสากล											
					ตัวชี้วัดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ที่ 2		รักษาระดับประสิทธิภาพการให้บริการท่าเรือในภาพรวม (Port Performance)		รักษาระดับประสิทธิภาพการให้บริการท่าเรือในภาพรวม (Port Performance)				รักษาระดับประสิทธิภาพการให้บริการท่าเรือในภาพรวม (Port Performance)			
					แผนงาน/โครงการที่สนับสนุนอยู่ภายใต้กลยุทธ์ที่ 1.1.1		ประสิทธิภาพการให้บริการท่าเรือในภาพรวม (Port Performance)									
							Port Performance		ทกท.	ทลจ.	หน่วย					
							Crane Productivity		25.79	27.00	ตู้/ป็นจัน/ชม.					
							Berth Occupancy		65-70	45-55	ร้อยละ					
							Truck Turnaround Time		31.17	23	นาที/ตู้					
					ตัวชี้วัดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ที่ 3		ระดับความลื่นร่อน้ำทางเดินเรือ (Fair way)/หน้าท่าเทียบเรือ		ระดับความลื่นร่อน้ำทางเดินเรือ (Fair way)/หน้าท่าเทียบเรือ				ระดับความลื่นร่อน้ำทางเดินเรือ (Fair way)/หน้าท่าเทียบเรือ			
					8. โครงการปฏิบัติงานขุดลอกร่องน้ำทางเดินเรือ (Fairway) ภายในอาณาบริเวณ ททท.	ฝน.	รักษาระดับความลื่นร่อน้ำทางเดินเรือให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตลอดเวลา ทำให้เรือขนส่งสินค้าสามารถเดินเรือผ่านร่องน้ำมายังท่าเรือได้อย่างสะดวก ต่อเนื่องและปลอดภัย	ท่าเรือกรุงเทพ ความลึกตามมาตรฐาน (-8.5 MSL) (60 % ของพื้นที่ร่องน้ำทางเดินเรือ) ท่าเรือแหลมฉบัง ความลึกตามมาตรฐาน (ชั้นที่ 1, 2 = -16 MSL) (60 % ของพื้นที่ร่องน้ำทางเดินเรือ)	ท่าเรือกรุงเทพ ความลึกตามมาตรฐาน (-8.5 MSL) (60 % ของพื้นที่ร่องน้ำทางเดินเรือ) ท่าเรือแหลมฉบัง ความลึกตามมาตรฐาน (ชั้นที่ 1, 2 = -16 MSL) (60 % ของพื้นที่ร่องน้ำทางเดินเรือ)	ท่าเรือกรุงเทพ ความลึกตามมาตรฐาน (-8.5 MSL) (60 % ของพื้นที่ร่องน้ำทางเดินเรือ) ท่าเรือแหลมฉบัง ความลึกตามมาตรฐาน (ชั้นที่ 1, 2 = -16 MSL) (ชั้นที่ 3 = -18.5 MSL) (60 % ของพื้นที่ร่องน้ำทางเดินเรือ)	ท่าเรือกรุงเทพ ความลึกตามมาตรฐาน (-8.5 MSL) (60 % ของพื้นที่ร่องน้ำทางเดินเรือ) ท่าเรือแหลมฉบัง ความลึกตามมาตรฐาน (ชั้นที่ 1, 2 = -16 MSL) (ชั้นที่ 3 = -18.5 MSL) (60 % ของพื้นที่ร่องน้ำทางเดินเรือ)	ท่าเรือกรุงเทพ ความลึกตามมาตรฐาน (-8.5 MSL) (60 % ของพื้นที่ร่องน้ำทางเดินเรือ) ท่าเรือแหลมฉบัง ความลึกตามมาตรฐาน (ชั้นที่ 1, 2 = -16 MSL) (ชั้นที่ 3 = -18.5 MSL) (60 % ของพื้นที่ร่องน้ำทางเดินเรือ)	ท่าเรือกรุงเทพ ความลึกตามมาตรฐาน (-8.5 MSL) (60 % ของพื้นที่ร่องน้ำทางเดินเรือ) ท่าเรือแหลมฉบัง ความลึกตามมาตรฐาน (ชั้นที่ 1, 2 = -16 MSL) (ชั้นที่ 3 = -18.5 MSL) (60 % ของพื้นที่ร่องน้ำทางเดินเรือ)	ท่าเรือกรุงเทพ ความลึกตามมาตรฐาน (-8.5 MSL) (60 % ของพื้นที่ร่องน้ำทางเดินเรือ) ท่าเรือแหลมฉบัง ความลึกตามมาตรฐาน (ชั้นที่ 1, 2 = -16 MSL) (ชั้นที่ 3 = -18.5 MSL) (60 % ของพื้นที่ร่องน้ำทางเดินเรือ)		
					ตัวชี้วัดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ที่ 4		ผ่านการตรวจติดตามเพื่อรักษามาตรฐานระบบ PSHEMS level 2/ได้รับการต่ออายุใบรับรองระบบ PSHEMS level 2		ผ่านการตรวจติดตามเพื่อรักษามาตรฐานระบบ PSHEMS level 2/ได้รับการต่ออายุใบรับรองระบบ PSHEMS level 2				ผ่านการตรวจติดตามเพื่อรักษามาตรฐานระบบ PSHEMS level 2/ได้รับการต่ออายุใบรับรองระบบ PSHEMS level 2			
					9. PSHEMS ทกท.	ทกท.	ผ่านการตรวจติดตามเพื่อรักษามาตรฐานระบบ PSHEMS level 2/ได้รับการต่ออายุใบรับรองระบบ PSHEMS level 2	ได้รับการต่ออายุใบรับรองระบบ PSHEMS level 2	ผ่านการตรวจติดตามเพื่อรักษามาตรฐานระบบ PSHEMS level 2	ผ่านการตรวจติดตามเพื่อรักษามาตรฐานระบบ PSHEMS level 2	ได้รับการต่ออายุใบรับรองระบบ PSHEMS level 2	ผ่านการตรวจติดตามเพื่อรักษามาตรฐานระบบ PSHEMS level 2	ผ่านการตรวจติดตามเพื่อรักษามาตรฐานระบบ PSHEMS level 2	ผ่านการตรวจติดตามเพื่อรักษามาตรฐานระบบ PSHEMS level 2	ผ่านการตรวจติดตามเพื่อรักษามาตรฐานระบบ PSHEMS level 2	
					10. PSHEMS ทลจ.	ทลจ.	ผ่านการตรวจติดตามเพื่อรักษามาตรฐานระบบ PSHEMS level 2/ได้รับการต่ออายุใบรับรองระบบ PSHEMS level 2	ได้รับการต่ออายุใบรับรองระบบ PSHEMS level 2	ผ่านการตรวจติดตามเพื่อรักษามาตรฐานระบบ PSHEMS level 2	ผ่านการตรวจติดตามเพื่อรักษามาตรฐานระบบ PSHEMS level 2	ได้รับการต่ออายุใบรับรองระบบ PSHEMS level 2	ผ่านการตรวจติดตามเพื่อรักษามาตรฐานระบบ PSHEMS level 2	ผ่านการตรวจติดตามเพื่อรักษามาตรฐานระบบ PSHEMS level 2	ผ่านการตรวจติดตามเพื่อรักษามาตรฐานระบบ PSHEMS level 2	ผ่านการตรวจติดตามเพื่อรักษามาตรฐานระบบ PSHEMS level 2	

วิสัยทัศน์	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (SO)	ยุทธศาสตร์ (S)	กลยุทธ์ (T)	แผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	วัตถุประสงค์	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573		
								ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารจัดการองค์กรที่เป็นมาตรฐานสากลและการจัดการสินทรัพย์ และค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ	ยกระดับขีดความสามารถองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และระบบมาตรฐานคุณภาพในทุกมิติ					สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันผ่านการร่วมมือกับพันธมิตร ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และนวัตกรรม			
					ตัวชี้วัดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ที่ 5		ผ่านการตรวจสอบประจำปีจากกรมเจ้าท่า/ได้รับการต่ออายุหนังสือรับรองฯ จากกรมเจ้าท่า		ผ่านการตรวจสอบประจำปีจากกรมเจ้าท่า/ได้รับการต่ออายุหนังสือรับรองฯ จากกรมเจ้าท่า					ผ่านการตรวจสอบประจำปีจากกรมเจ้าท่า/ได้รับการต่ออายุหนังสือรับรองฯ จากกรมเจ้าท่า			
					11. ISPS Code ทกท.	ทกท.	ทำเรือที่ให้บริการแก่เรือที่เดินทางระหว่างประเทศ ต้องมีแผนรักษาความปลอดภัย ที่ได้รับรองจากรัฐบาล และมีการปฏิบัติตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ผ่านการตรวจที่ได้ลงนามรับรองการตรวจปฏิบัติ เป็นไปตามแผนรักษาความปลอดภัยประจำปี	ผ่านการตรวจที่ได้ลงนามรับรองการตรวจปฏิบัติ เป็นไปตามแผนรักษาความปลอดภัยประจำปี	ผ่านการตรวจที่ได้ลงนามรับรองการตรวจปฏิบัติ เป็นไปตามแผนรักษาความปลอดภัยประจำปี	ผ่านการตรวจที่ได้ลงนามรับรองการตรวจปฏิบัติ เป็นไปตามแผนรักษาความปลอดภัยประจำปี	ผ่านการตรวจที่ได้ลงนามรับรองการตรวจปฏิบัติ เป็นไปตามแผนรักษาความปลอดภัยประจำปี	ผ่านการตรวจที่ได้ลงนามรับรองการตรวจปฏิบัติ เป็นไปตามแผนรักษาความปลอดภัยประจำปี	ผ่านการตรวจที่ได้ลงนามรับรองการตรวจปฏิบัติ เป็นไปตามแผนรักษาความปลอดภัยประจำปี	ผ่านการตรวจที่ได้ลงนามรับรองการตรวจปฏิบัติ เป็นไปตามแผนรักษาความปลอดภัยประจำปี	ผ่านการตรวจที่ได้ลงนามรับรองการตรวจปฏิบัติ เป็นไปตามแผนรักษาความปลอดภัยประจำปี	
					ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ที่ 3 : มีผลการประเมิน Core Business Enablers ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง หรือได้รับคะแนนผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินการบริหารสู่ความเป็นเลิศ (TQA) ที่เพิ่มสูงขึ้น หรือได้รับรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น (SOE Award) ด้านใดด้านหนึ่ง												
					ตัวชี้วัดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ที่ 6		ผลการประเมิน Core Business Enablers ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง		ผลการประเมิน Core Business Enablers ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง			ผลการประเมิน Core Business Enablers ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง					
					12.โครงการพัฒนาระบบประเมินผลเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล	ฝก.	เพื่อให้ กทท. มีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับมาตรฐานสากลที่ได้รับการยอมรับ	ดำเนินการได้ตามแผนพัฒนา และสามารถสนับสนุนให้ กทท. และผลการประเมิน Core Business Enablers ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการได้ตามแผนพัฒนา และสามารถสนับสนุนให้ กทท. และผลการประเมิน Core Business Enablers ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการได้ตามแผนพัฒนา และสามารถสนับสนุนให้ กทท. และผลการประเมิน Core Business Enablers ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการได้ตามแผนพัฒนา และสามารถสนับสนุนให้ กทท. และผลการประเมิน Core Business Enablers ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการได้ตามแผนพัฒนา และสามารถสนับสนุนให้ กทท. และผลการประเมิน Core Business Enablers ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการได้ตามแผนพัฒนา และสามารถสนับสนุนให้ กทท. และผลการประเมิน Core Business Enablers ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการได้ตามแผนพัฒนา และสามารถสนับสนุนให้ กทท. และผลการประเมิน Core Business Enablers ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการได้ตามแผนพัฒนา และสามารถสนับสนุนให้ กทท. และผลการประเมิน Core Business Enablers ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง		
					จัดทำ Self-Application Report												
					ตัวชี้วัดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ที่ 7		ส่งเสริมยกระดับความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์ TQA		จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ TQA			จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ TQA และได้รับคะแนนผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินการบริหารสู่ความเป็นเลิศ (TQC) ที่เพิ่มสูงขึ้น					
					ตัวชี้วัดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ที่ 7		เสนอโครงการเพื่อประกอบการพิจารณารางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น อย่างน้อย 1 โครงการ		เสนอโครงการเพื่อประกอบการพิจารณารางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น อย่างน้อย 1 โครงการ			เสนอโครงการเพื่อประกอบการพิจารณารางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น อย่างน้อย 1 โครงการ และได้รับรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่นใดด้านหนึ่ง					
					13.แผนการดำเนินงานเพื่อขอรับรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น	ฝก.	เป็นรัฐวิสาหกิจที่มีการดำเนินการด้านต่าง ๆ ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง และได้รับการรับรองรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ร้อยละ 100	

วิสัยทัศน์	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (SO)	ยุทธศาสตร์ (S)	กลยุทธ์ (T)	แผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน	วัตถุประสงค์	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573		
								ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารจัดการองค์กรที่เป็นมาตรฐานสากลและการจัดการสินทรัพย์และค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ	ยกระดับขีดความสามารถองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และระบบมาตรฐานคุณภาพในทุกมิติ			สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันผ่านการร่วมมือกับพันธมิตร ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และนวัตกรรม					
พร้อมการให้บริการด้านโลจิสติกส์ที่เป็นเลิศ	เป็นศูนย์กลางการให้บริการโลจิสติกส์ที่เป็นเลิศด้วยการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม	SO2: ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม	2.1 การให้บริการที่มุ่งเน้นลูกค้าและผู้ให้บริการเป็นสำคัญ	2.1.1 ยกระดับคุณภาพการให้บริการด้วยมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ	14.โครงการยกระดับการให้บริการของกระบวนการสำคัญ ผ่านการจัดทำข้อตกลงระดับการให้บริการ (SLA)	ผพต.	ยกระดับการให้บริการที่มีคุณภาพได้ตามมาตรฐานสากลในกระบวนการสำคัญ ผ่านการจัดทำข้อตกลงระดับการให้บริการ (SLA)	ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ที่ 4 : คุณภาพการให้บริการเป็นไปตาม Service Level Agreement (SLA) และสามารถออกแบบผลิตภัณฑ์บริการเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า/ผู้ให้บริการ									
								ตัวชี้วัดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ที่ 8			มีแผนการศึกษาและกำหนด Service Level Agreement (SLA) ที่สำคัญของ กทท.		ดำเนินการวัดผล SLA ตามที่กำหนดไว้และปรับปรุงผล SLA ที่มีระดับต่ำ ให้มีผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น				
			2.1.2 ออกแบบผลิตภัณฑ์และบริการ เพื่อตอบสนองต่อความคาดหวังของลูกค้าและผู้ใช้บริการ	15.โครงการปรับปรุงผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อตอบสนองความคาดหวังของลูกค้าและผู้ให้บริการ	ผพต.	พัฒนา/ปรับปรุงผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อตอบสนองความคาดหวังของลูกค้าที่ได้รับจากการดำเนินการด้านการตลาด ตลอดจนการสำรวจความพึงพอใจ เป็นข้อมูลประกอบการออกแบบผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองต่อ ลูกค้าและผู้ให้บริการ	ตัวชี้วัดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ที่ 9			มีรายงานสรุปการวิเคราะห์สารสนเทศความต้องการจากลูกค้าและผู้ให้บริการ และมีอย่างน้อย 1 ผลิตภัณฑ์/บริการที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าและผู้ให้บริการ		มีรายงานสรุปการวิเคราะห์สารสนเทศความต้องการจากลูกค้าและผู้ให้บริการ และมีอย่างน้อย 1 ผลิตภัณฑ์/บริการที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าและผู้ให้บริการ					
			2.2 รักษา/ขยายพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อเพิ่มโอกาสทางการแข่งขันขององค์กร	2.2.1 รักษาความร่วมมือทางธุรกิจกับลูกค้า ผู้ให้บริการ และพันธมิตรทางธุรกิจ	16.โครงการบริหารความสัมพันธ์ลูกค้าของ กทท.	ผพต.	บริหารความสัมพันธ์ลูกค้าของ กทท. เพื่อรักษาระดับความพึงพอใจลูกค้า	ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ที่ 5 : ระดับความพึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการเพิ่มสูงขึ้นทุกปี และสามารถรักษาสถานะแบ่งทางการตลาดภายในประเทศ									
								ตัวชี้วัดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ที่ 10			ระดับความพึงพอใจและความผูกพันของผู้ใช้บริการเพิ่มขึ้นทุกปีจากปีฐาน (ปี 2564 = 3.76)		ระดับความพึงพอใจและความผูกพันของผู้ใช้บริการเพิ่มขึ้นทุกปีจากปีฐาน (ปี 2568)		ระดับความพึงพอใจและความผูกพันของผู้ใช้บริการเพิ่มขึ้นทุกปีจากปีฐาน (ปี 2570)		
								ความสำเร็จดำเนินการตามแผนประจำปีร้อยละ 100 และสนับสนุนให้ กทท . สามารถบรรลุค่าเป้าหมายระดับความพึงพอใจ ตามเป้าหมายรายปีในระดับ 3.80	ความสำเร็จดำเนินการตามแผนประจำปีร้อยละ 100 และสนับสนุนให้ กทท. สามารถบรรลุค่าเป้าหมายระดับความพึงพอใจตามเป้าหมายรายปีในระดับ 3.80	ความสำเร็จดำเนินการตามแผนประจำปีร้อยละ 100 และสนับสนุนให้ กทท .สามารถบรรลุค่าเป้าหมายระดับความพึงพอใจตามเป้าหมายรายปีในระดับ 3.85	ความสำเร็จดำเนินการตามแผนประจำปีร้อยละ 100 และสนับสนุนให้ กทท. สามารถบรรลุค่าเป้าหมายระดับความพึงพอใจตามเป้าหมายรายปีในระดับ 3.85	ความสำเร็จดำเนินการตามแผนประจำปีร้อยละ 100 และสนับสนุนให้ กทท. สามารถบรรลุค่าเป้าหมายระดับความพึงพอใจตามเป้าหมายรายปีในระดับ 3.90					

วิสัยทัศน์	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (SO)	ยุทธศาสตร์ (S)	กลยุทธ์ (T)	แผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน	วัตถุประสงค์	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573	
								ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารจัดการองค์กรที่เป็นมาตรฐานสากลและการจัดการสินทรัพย์ และค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ	ยกระดับขีดความสามารถองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และระบบมาตรฐานคุณภาพในทุกมิติ				สร้างรายได้เปรียบทางการแข่งขันผ่านการร่วมมือกับพันธมิตร ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และนวัตกรรม			
				2.2.2 พัฒนา รูปแบบการดำเนินการด้านการตลาด รวมทั้ง การสร้างความร่วมมือกับพันธมิตร เพื่อเพิ่มโอกาสทางการแข่งขัน	ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ที่ 6 : สนับสนุนให้บรรลุปริมาณตู้สินค้าตามเป้าหมาย พร้อมทั้งมีพันธมิตรทางธุรกิจและเป็นแหล่งธุรกิจที่เกี่ยวข้อง											
				17.โครงการส่งเสริมการตลาดเชิงรุกของ กทท. หมายเหตุ : แผนงาน/โครงการดังกล่าวสนับสนุนภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2.3 ด้วย	ฝพท.	เตรียมการและหาแนวทาง และ แสวงหาโอกาส การรื้อสร้างพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อเพิ่มโอกาสทางการแข่งขันขององค์กรให้มีความพร้อมในการดำเนินงานเชิงรุก เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันในเชิงธุรกิจ	ตัวชี้วัดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ที่ 11	ปริมาณตู้สินค้าผ่านทางราง/ทางชายฝั่ง/ปริมาณ transshipment ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้ ท่าเรือกรุงเทพ 1) ปริมาณตู้สินค้าที่ขนส่งผ่านทางราง อย่างน้อย 4,500 ที.อี.ยู. 2)ปริมาณตู้สินค้าที่ขนส่งผ่านทกขยฝั่ง อย่างน้อย 200,000 ที.อี.ยู. ท่าเรือแหลมฉบัง 1) ปริมาณตู้สินค้ารวมผ่าน ทลธ. อย่างน้อย 8,700 ล้าน ที.อี.ยู. 2)ปริมาณตู้สินค้าที่ขนส่งผ่านทกขย อย่างน้อย 438,000 ที.อี.ยู. 3)ปริมาณตู้สินค้าที่ขนส่งผ่านทกขยฝั่งอย่างน้อย 554,000ที.อี.ยู. 4) ปริมาณตู้สินค้าถ่ายลำ อย่างน้อย 77,500 ที.อี.ยู.	ปริมาณตู้สินค้าผ่านทางราง/ทางชายฝั่ง/ปริมาณ transshipment ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้ ท่าเรือกรุงเทพ 1) ปริมาณตู้สินค้าที่ขนส่งผ่านทางราง อย่างน้อย 4,500 ที.อี.ยู. 2) ปริมาณตู้สินค้าที่ขนส่งผ่านทางชายฝั่ง อย่างน้อย 202,000 ที.อี.ยู. ท่าเรือแหลมฉบัง 1) ปริมาณตู้สินค้ารวมผ่าน ทลธ. อย่างน้อย XXX ล้าน ที.อี.ยู. 2) ปริมาณตู้สินค้าที่ขนส่งผ่านทางราง อย่างน้อย 442,000 ที.อี.ยู. 3) ปริมาณตู้สินค้าที่ขนส่งผ่านทางชายฝั่ง อย่างน้อย 558,000 ที.อี.ยู. 4) ปริมาณตู้สินค้าถ่ายลำ อย่างน้อย 82,500ที.อี.ยู.	ปริมาณตู้สินค้าผ่านทางราง/ทางชายฝั่ง/ปริมาณ transshipment ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้ ท่าเรือกรุงเทพ 1) ปริมาณตู้สินค้าที่ขนส่งผ่านทางราง อย่างน้อย 4,500 ที.อี.ยู. 2) ปริมาณตู้สินค้าที่ขนส่งผ่านทางชายฝั่ง อย่างน้อย 204,000 ที.อี.ยู. ท่าเรือแหลมฉบัง 1) ปริมาณตู้สินค้ารวมผ่าน ทลธ. อย่างน้อย XXX ล้าน ที.อี.ยู. 2) ปริมาณตู้สินค้าที่ขนส่งผ่านทางราง อย่างน้อย 446,000 ที.อี.ยู. 3) ปริมาณตู้สินค้าที่ขนส่งผ่านทางชายฝั่ง อย่างน้อย 562,000 ที.อี.ยู. 4) ปริมาณตู้สินค้าถ่ายลำ อย่างน้อย 87,500 ที.อี.ยู.						
								มีแผนพัฒนารูปแบบความร่วมมือกับพันธมิตร ไม่น้อยกว่า 1 ราย	สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาความร่วมมือ				ดำเนินการตามแผนพัฒนาความร่วมมือ รวมถึงสามารถสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันให้เกิดขึ้น			
												• ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานตามแผน •สนับสนุนให้ กทท. บรรลุ เป้าหมายปริมาณตู้สินค้า ผ่านท่า/บริการต่างๆ ที่กำหนดไว้ •สามารถกำหนดแนวทาง ในแผนพัฒนารูปแบบความร่วมมือกับพันธมิตรเพื่อเพิ่มโอกาสทางการแข่งขันขององค์กร	• ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานตามแผน •สนับสนุนให้ กทท. บรรลุ เป้าหมายปริมาณตู้สินค้า ผ่านท่า/บริการต่างๆ ที่กำหนดไว้ •สามารถดำเนินการได้ตาม แผนพัฒนาความร่วมมือ ร้อยละ 100	• ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานตามแผน •สนับสนุนให้ กทท. บรรลุ เป้าหมายปริมาณตู้สินค้า ผ่านท่า/บริการต่างๆ ที่กำหนดไว้ •สามารถดำเนินการได้ตาม แผนพัฒนาความร่วมมือ ร้อยละ 100	• ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานตามแผน •สนับสนุนให้ กทท. บรรลุ เป้าหมายปริมาณตู้สินค้า ผ่านท่า/บริการต่างๆ ที่กำหนดไว้ •สามารถดำเนินการได้ตาม แผนพัฒนาความร่วมมือ ร้อยละ 100	• ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานตามแผน •สนับสนุนให้ กทท. บรรลุ เป้าหมายปริมาณตู้สินค้า ผ่านท่า/บริการต่างๆ ที่กำหนดไว้ •สามารถดำเนินการได้ตาม แผนพัฒนาความร่วมมือ ร้อยละ 100
				2.3 พัฒนา การเชื่อมโยงโครงข่ายการขนส่งสินค้า และระบบโลจิสติกส์	2.3.1 พัฒนา/ส่งเสริมกิจกรรมการขนส่งสินค้า และระบบโลจิสติกส์	ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ที่ 7 : จำนวนธุรกิจที่สามารถนำไปพัฒนาต่อยอดเพื่อสนับสนุนส่งเสริมโครงข่ายการขนส่งสินค้าและระบบโลจิสติกส์										
				18.การพัฒนาท่าเรือแบบ Dry Port ของ กทท.	ฝพท.	พัฒนาท่าเรือแบบ Dry Port ในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น เพื่อเป็นโครงข่ายการขนส่งสินค้าเชื่อมโยงระหว่าง ทลธ. กับ จุดต้นทาง-ปลายทางทั้งในประเทศและต่างประเทศและเพิ่มประสิทธิภาพ และช่วยลดต้นทุนโลจิสติกส์	ตัวชี้วัดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ที่ 12	มีรูปแบบธุรกิจที่ส่งเสริมการเชื่อมโยงโครงข่ายการขนส่งสินค้า อย่างน้อย 1 รูปแบบ	สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนารูปแบบธุรกิจที่ส่งเสริมการเชื่อมโยงโครงข่ายการขนส่งสินค้าและระบบโลจิสติกส์				สามารถดำเนินการธุรกิจ/เปิดให้บริการรูปแบบธุรกิจที่ส่งเสริมการเชื่อมโยงโครงข่ายการขนส่งสินค้าและระบบโลจิสติกส์ได้			
												•การสร้างความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ (Information Operation : IO) •เริ่มต้นการตาม พ.ร.ฎ. ว่าด้วยการเวนคืน และการได้มาซึ่งอสังหาริมทรัพย์ พ.ศ. 2562 •ได้เอกชนที่ได้รับการคัดเลือก	•ดำเนินการเวนคืนที่ดินเพื่อใช้ในการพัฒนาโครงการแล้วเสร็จ •เอกชนที่ได้รับการคัดเลือก ออกแบบรายละเอียด (Detail Design)	ดำเนินการก่อสร้างระยะที่ 1		ดำเนินการก่อสร้างระยะที่ 1

วิสัยทัศน์	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (SO)	ยุทธศาสตร์ (S)	กลยุทธ์ (T)	แผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน	วัตถุประสงค์	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573
								ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารจัดการองค์กรที่เป็นมาตรฐานสากลและการจัดการสินทรัพย์ และค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ			ยกระดับขีดความสามารถองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และระบบมาตรฐานคุณภาพในทุกมิติ			สร้างรายได้เปรียบทางการแข่งขันผ่านการร่วมมือกับพันธมิตร ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และนวัตกรรม	
			2.4 ปรับกระบวนการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมเพื่อยกระดับการให้บริการ	2.4.1 ขับเคลื่อนการใช้ดิจิทัลและนวัตกรรมเพื่อยกระดับการให้บริการ	ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ที่ 8 : พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมรองรับการให้บริการท่าเรือที่มีประสิทธิภาพเทียบเคียงท่าเรือระดับโลก										
					ตัวชี้วัดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ที่ 13		มีระบบงานที่สนับสนุนเพื่อขับเคลื่อนการใช้ดิจิทัลและข้อมูลยกระดับการให้บริการอย่างน้อย 1 ระบบ/กระบวนการ		มีระบบงานที่สนับสนุนเพื่อขับเคลื่อนการใช้ดิจิทัลและข้อมูลยกระดับการให้บริการอย่างน้อย 1 ระบบ/กระบวนการ			มีระบบงานที่สนับสนุนเพื่อขับเคลื่อนการใช้ดิจิทัลและข้อมูลยกระดับการให้บริการอย่างน้อย 1 ระบบ/กระบวนการ			
					19.โครงการพัฒนาการเชื่อมโยง Data Logistic Chain ด้วยระบบ Port Community System	ฝทส.	สามารถลดระยะเวลาลดต้นทุน และค่าใช้จ่ายของผู้ประกอบการในทุก ๆ ขั้นตอน และทำให้เกิดข้อมูลโลจิสติกส์ทางน้ำขนาดใหญ่ของประเทศ (Big Data) ที่สามารถนำไปใช้วิเคราะห์ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารได้	ผู้รับจ้างออกแบบ Conceptual Design, Detail Design	พัฒนาโปรแกรม Module Vessel, Container & Cargo, Customs Module Hinterlandแล้วเสร็จ 100%	พัฒนาโปรแกรม Module Import, Export, Banking, PCS Intelligence แล้วเสร็จ 100%	นำระบบออกใช้งานได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์				
					20.โครงการพัฒนาระบบประตูอัตโนมัติของท่าเรือกรุงเทพ	ฝทส.	เพื่อใช้ในการตรวจสอบบุคคลและยานพาหนะที่ผ่านเข้าออกเขตรั่วศุลกากรตามมาตรฐานความปลอดภัย ISPS CODE	พัฒนาโปรแกรม	- ทดสอบระบบ - ฝึกอบรมการใช้งานระบบ - นำระบบออกใช้งาน						
			21.โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการตลาดระยะที่ 2	ฝทส.	พัฒนาต่อจากระบบสารสนเทศฯ ระยะที่ 1 เชื่อมโยงข้อมูลจากแหล่งข้อมูลภายนอกองค์กรเพื่อให้ข้อมูลที่นำมาวิเคราะห์และกำหนดยุทธศาสตร์ทิศทาง และแผนงานรองรับด้านการตลาดมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น		จัดทำขอบเขตงานจ้างและขออนุมัติดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. 2560 จนได้ผู้ชนะการเสนอราคาและจัดทำสัญญา	กทท. มีระบบสารสนเทศสำหรับการตลาด ระยะที่ 2 แล้วเสร็จ 100% และนำออกใช้งาน							

วิสัยทัศน์	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (SO)	ยุทธศาสตร์ (S)	กลยุทธ์ (T)	แผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน	วัตถุประสงค์	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573
								ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารจัดการองค์กรที่เป็นมาตรฐานสากลและการจัดการสินทรัพย์และค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ		ยกระดับขีดความสามารถองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และระบบมาตรฐานคุณภาพในทุกมิติ			สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันผ่านการร่วมมือกับพันธมิตร ด้วยการจัดการสินทรัพย์และนวัตกรรม		
					22. โครงการพัฒนาระบบบริการด้านเรือ สินค้า คลังสินค้า เครื่องมือทุ่นแรงและใบแจ้งหนี้ค่าภาระต่างๆ (VCMS) พร้อมอุปกรณ์ (ทดแทน)	ฝทส.	ปรับปรุงกระบวนการให้บริการให้ดีขึ้น โดยใช้ระบบ VCMS ในการบริหารจัดการการให้บริการด้านเรือสินค้า คลังสินค้า เครื่องมือทุ่นแรง เพื่อต่อยอดในการ Tracking ข้อมูล การเชื่อมต่อ LINE และ Payment ของธนาคาร		ดำเนินการพัฒนาระบบบริการ ด้านเรือ สินค้า คลังสินค้า เครื่องมือทุ่นแรง และใบแจ้งหนี้ค่าภาระต่างๆ (Vessel Cargo Management System : VCMS) แล้วเสร็จ 50%	ดำเนินการพัฒนาระบบบริการด้านเรือ สินค้า คลังสินค้า เครื่องมือทุ่นแรง และใบแจ้งหนี้ค่าภาระต่างๆ (Vessel Cargo Management System : VCMS) แล้วเสร็จ 100% และนำออกใช้งาน					
					ตัวชี้วัดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ที่ 14		มีนวัตกรรมที่สนับสนุนการดำเนินงาน สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการบริหารจัดการองค์กร อย่างน้อย 1 นวัตกรรม/ชิ้นงาน/ระบบงาน/กระบวนการ/บริการ/ผลิตภัณฑ์	มีนวัตกรรมที่สนับสนุนการดำเนินงาน สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและ การบริหารจัดการองค์กร อย่างน้อย 1 นวัตกรรม/ชิ้นงาน/ระบบงาน/กระบวนการ/บริการ/ผลิตภัณฑ์			มีนวัตกรรมที่สนับสนุนการดำเนินงาน สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และการบริหารจัดการองค์กร อย่างน้อย 1 นวัตกรรม/ชิ้นงาน/ระบบงาน/กระบวนการ/บริการ/ผลิตภัณฑ์				
					23. แผนการบริหารจัดการนวัตกรรมของ กทท. หมายเหตุ : แผนงาน/โครงการดังกล่าวสนับสนุนภายใต้กลยุทธ์ที่ 2.1.2 ด้วย	ฝก.	การพัฒนานวัตกรรมของ กทท. ที่มุ่งเน้นการใช้นวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินงานของ กทท. โดยประกอบด้วย 3 แผนงานย่อย ได้แก่ - โครงการพัฒนานวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์ บริการ หรือกระบวนการ หรือรูปแบบธุรกิจใหม่ - แกนพัฒนาผู้มีความคิดสร้างสรรค์เชิงนวัตกรรม (PAT Innovation Creator) - โครงการพัฒนารูปแบบการให้บริการผ่าน Digital Platform	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ร้อยละ 100		

วิสัยทัศน์	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (SO)	ยุทธศาสตร์ (S)	กลยุทธ์ (T)	แผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน	วัตถุประสงค์	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573		
								ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารจัดการองค์กรที่เป็นมาตรฐานสากลและการจัดการสินทรัพย์ และค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ		ยกระดับขีดความสามารถองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และระบบมาตรฐานคุณภาพในทุกมิติ			สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันผ่านการร่วมมือกับพันธมิตร ด้วยการจัดการสินทรัพย์และนวัตกรรม				
เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน ในปี 2573	บริหารสินทรัพย์และต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ	SO3: สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ	3.1 การแสวงหาโอกาสในการใช้สินทรัพย์และการลงทุนธุรกิจเชิงพาณิชย์	3.1.1 บริหารจัดการและใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์อย่างคุ้มค่าและเหมาะสม	24.โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อนำพื้นที่ที่มีศักยภาพมาเปิดประมูลให้เอกชนมาเช่าใช้ประโยชน์	ผพด.	จ้างผู้เชี่ยวชาญด้านอสังหาริมทรัพย์ มาวิเคราะห์อัตราผลตอบแทนการให้เช่า เพื่อให้ได้รับการให้เช่าสินทรัพย์ในอัตราที่สมเหตุผลและเป็นไปตามกลไกตลาด และให้คำปรึกษาและกำหนดเงื่อนไขในการสรรหาเอกชนมาเช่าพื้นที่	ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ที่ 9 : มีแผนพัฒนาสินทรัพย์ของ กทท. และสามารถดำเนินการตามแผน เพื่อก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม									
								ตัวชี้วัดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ที่ 15		มีแผนพัฒนาสินทรัพย์ของ กทท.		ดำเนินการตามแผนพัฒนาสินทรัพย์ของ กทท.			ดำเนินการตามแผนฯ และสามารถพัฒนาสินทรัพย์ให้เกิดมูลค่าเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง		
3.1.2 พัฒนารูปแบบการบริหารการเงินและการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ								ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ที่ 10 : มีแนวทางการบริหารจัดการเงินและการลงทุนที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มภายในปี 2573									
								ตัวชี้วัดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ที่ 16		มีแผนการศึกษาและแผนลงทุนในตราสารทางการเงิน และการลงทุนรูปแบบอื่นๆ		ดำเนินการตามแผนการลงทุนฯ ร้อยละ 100			ดำเนินการตามแผนการลงทุนฯ และ กทท. มีรายได้จากการลงทุนในรูปแบบใหม่		
								ตัวชี้วัดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ที่ 17		มีแผนการออกแบบระบบงานการพัฒนาบูรณาการการเงินและบัญชีด้วยระบบเทคโนโลยีแบบอัจฉริยะ		ดำเนินการตามแผนการออกแบบระบบงานการพัฒนาบูรณาการการเงินและบัญชีด้วยระบบเทคโนโลยีแบบอัจฉริยะ			สามารถพัฒนาบูรณาการการเงินและบัญชีด้วยระบบเทคโนโลยีแบบอัจฉริยะ		
					25.โครงการการศึกษาออกแบบระบบงานการพัฒนาบูรณาการการเงินและบัญชีด้วยระบบเทคโนโลยีแบบอัจฉริยะ	ผง.	ได้ระบบงาน IT ของการพัฒนาบูรณาการการเงินและบัญชีด้วยระบบเทคโนโลยีแบบอัจฉริยะและพร้อมใช้งาน		ได้บริษัทที่ปรึกษาการศึกษาออกแบบระบบงานการพัฒนาบูรณาการการเงินและบัญชีด้วยระบบเทคโนโลยีแบบอัจฉริยะ	ได้ผลการออกแบบระบบงานการพัฒนาบูรณาการการเงินและบัญชีด้วยระบบเทคโนโลยีแบบอัจฉริยะ ส่งมอบให้ ผพด. พัฒนาระบบ IT ต่อไป	ได้บริษัทพัฒนาระบบงาน IT ของการพัฒนาบูรณาการการเงินและบัญชีด้วยระบบเทคโนโลยีแบบอัจฉริยะ	ได้ระบบงาน IT ของการพัฒนาบูรณาการการเงินและบัญชีด้วยระบบเทคโนโลยีแบบอัจฉริยะ	ระบบงาน IT ของการพัฒนาบูรณาการการเงินและบัญชีด้วยระบบเทคโนโลยีแบบอัจฉริยะ พร้อมใช้ในการปฏิบัติงาน				

วิสัยทัศน์	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (SO)	ยุทธศาสตร์ (S)	กลยุทธ์ (T)	แผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน	วัตถุประสงค์	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573	
								ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารจัดการองค์กรที่เป็นมาตรฐานสากลและการจัดการสินทรัพย์ และค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ			ยกระดับขีดความสามารถองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และระบบมาตรฐานคุณภาพในทุกมิติ			สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันผ่านการร่วมมือกับพันธมิตร ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และนวัตกรรม		
					ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ที่ 11 : มีแนวทาง/แผนพัฒนาท่าเรือภูมิภาคภายในปี 2567 และดำเนินการตามแผนตั้งแต่ปี 2568 และสามารถสร้างรายได้ครอบคลุมค่าใช้จ่าย 50% ภายในปี 2573											
					ตัวชี้วัดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ที่ 18			มีแนวทาง/แผนพัฒนาท่าเรือภูมิภาค			ดำเนินการตามแนวทาง/แผนพัฒนาท่าเรือภูมิภาค			ดำเนินการตามแนวทาง/แผนพัฒนาท่าเรือภูมิภาค และสามารถสร้างรายได้ครอบคลุมค่าใช้จ่าย ร้อยละ 50		
					26.โครงการลดค่าใช้จ่ายของสำนักงานท่าเรือภูมิภาค	สทก.	สทก. มีแผนพัฒนา/กรอบการดำเนินงานภาพรวมในแต่ละระยะที่มีความเหมาะสม สมเหตุสมผล สอดคล้องตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของการดำเนินการในแต่ละท่าเรือ	ได้รายการค่าใช้จ่ายที่คาดว่าจะสามารถควบคุมให้ค่าใช้จ่ายลดลงได้ ตั้งแต่ปี 2567-2571	ค่าใช้จ่ายของ สทก. อยู่เกณฑ์ค่าเป้าหมาย โดยลดลง ร้อยละ 3 เมื่อเปรียบเทียบกับค่าใช้จ่ายปีงบประมาณ 2566	ค่าใช้จ่ายของ สทก. อยู่เกณฑ์ค่าเป้าหมาย โดยลดลง ร้อยละ 2 เมื่อเปรียบเทียบกับค่าใช้จ่ายปีงบประมาณ 2566	ค่าใช้จ่ายของ สทก. อยู่เกณฑ์ค่าเป้าหมาย โดยลดลง ร้อยละ 2 เมื่อเปรียบเทียบกับค่าใช้จ่ายปีงบประมาณ 2566	ค่าใช้จ่ายของ สทก. อยู่เกณฑ์ค่าเป้าหมาย โดยลดลง ร้อยละ 2 เมื่อเปรียบเทียบกับค่าใช้จ่ายปีงบประมาณ 2566	ค่าใช้จ่ายของ สทก. อยู่เกณฑ์ค่าเป้าหมาย โดยลดลง ร้อยละ 2 เมื่อเปรียบเทียบกับค่าใช้จ่ายปีงบประมาณ 2566			
พัฒนาธุรกิจเพื่อก้าวไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน	SO4: ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน	4.1 การทบทวนและปรับปรุงกฎระเบียบ ข้อบังคับให้สอดคล้องกับบริบทการดำเนินงาน และการแข่งขัน	4.1.1 ทบทวนและปรับปรุงกฎระเบียบ ข้อบังคับเพื่อขยายขีดความสามารถทางการแข่งขันเชิงธุรกิจ	4.1.1 ทบทวนและปรับปรุงกฎระเบียบ ข้อบังคับเพื่อขยายขีดความสามารถทางการแข่งขันเชิงธุรกิจ	ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ที่ 12 : มีการปรับแก้ไขกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เป็นข้อจำกัดและส่งผลต่อการดำเนินงาน เพื่อขยายขีดความสามารถในการแข่งขัน											
					ตัวชี้วัดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ที่ 19			ปรับแก้ไขกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เป็นข้อจำกัด			ปริมาณตู้สินค้า transshipment ผ่าน ทลจ. เพิ่มขึ้น			ปริมาณตู้สินค้า transshipment ผ่าน ทลจ. เพิ่มขึ้น		
					27.แนวทางการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการเพิ่มสัดส่วนตู้สินค้าประเภทถ่ายลำ	ทลจ.	ผ่อนปรนกฎระเบียบที่เป็นข้อจำกัดต่างๆ โดยเฉพาะการขอตรวจใบขนส่งสินค้า (Bill of Lading) สำหรับตู้สินค้าถ่ายลำ และข้อกำหนดใน พ.ร.บ. 16 ฉบับ จาก 16 หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสามารถสนับสนุนให้ ทลจ. มีปริมาณตู้สินค้าถ่ายลำผ่านท่า อย่างน้อย 77,500 ที.อี.ยู	สนับสนุนให้ ทลจ. มีปริมาณตู้สินค้าถ่ายลำผ่านท่า อย่างน้อย 80,000 ที.อี.ยู	สนับสนุนให้ ทลจ. มีปริมาณตู้สินค้าถ่ายลำผ่านท่า อย่างน้อย 82,500 ที.อี.ยู	สนับสนุนให้ ทลจ. มีปริมาณตู้สินค้าถ่ายลำผ่านท่า อย่างน้อย 85,000 ที.อี.ยู	สนับสนุนให้ ทลจ. มีปริมาณตู้สินค้าถ่ายลำผ่านท่า อย่างน้อย 87,500 ที.อี.ยู	สนับสนุนให้ ทลจ. มีปริมาณตู้สินค้าถ่ายลำผ่านท่า อย่างน้อย 90,000 ที.อี.ยู	สนับสนุนให้ ทลจ. มีปริมาณตู้สินค้าถ่ายลำผ่านท่า อย่างน้อย 92,500 ที.อี.ยู			
					ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ที่ 13 : มีโครงสร้างองค์กรและอัตราค่าสิ่งที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงพนักงานมีขีดความสามารถ พร้อมต่อการแข่งขันและก้าวทันการเปลี่ยนแปลง											
			4.2 สร้างโครงสร้างองค์กรและทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน	4.2.1 บริหารและพัฒนาทุนมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (HRM, HRD)	ตัวชี้วัดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ที่ 20			มีโครงสร้างองค์กรและอัตราค่าสิ่งที่มีพร้อมต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ กทท.			ประเมินประสิทธิภาพโครงสร้างองค์กร /ทบทวนและพัฒนาโครงสร้างหน่วยงาน รวมถึงบริหารจัดการอัตราค่าสิ่งให้มีความเหมาะสม เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ กทท. ได้อย่างต่อเนื่อง					
								เตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถดำเนินงานได้ตามยุทธศาสตร์ กทท.			ประเมินขีดความสามารถและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ กทท. ได้อย่างต่อเนื่อง					
					28.การออกแบบองค์กรให้ตอบสนองต่ออนาคต	ผบ.	กทท. มีโครงสร้างองค์กรที่สนับสนุนการเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง สามารถรองรับธุรกิจหลักและธุรกิจใหม่	แบบประเมินประสิทธิภาพโครงสร้างองค์กรและอัตรา ค่าแล้วเสร็จ และผลการประเมินประสิทธิภาพโครงสร้างองค์กรและอัตราค่าสิ่ง (3 เดือน) ระยะ 3 เดือน	ผลการประเมินประสิทธิภาพโครงสร้างองค์กรและอัตราค่าสิ่ง (สายงานที่เหลือ) ระยะ 3 เดือน และสรุปผลการประเมินโครงสร้างองค์กรและอัตราค่าสิ่ง (3 เดือน) ระยะ 3 เดือน	โครงสร้างองค์กรและอัตราค่าสิ่งที่เหมาะสม จากผลการประเมินประสิทธิภาพโครงสร้างองค์กร Sandbox	โครงสร้างองค์กรและอัตราค่าสิ่งที่เหมาะสม สอดรับกับทิศทาง การดำเนินงานในปัจจุบัน และอนาคต สามารถรองรับธุรกิจหลักและธุรกิจใหม่ของ กทท.					

วิสัยทัศน์	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (SO)	ยุทธศาสตร์ (S)	กลยุทธ์ (T)	แผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน	วัตถุประสงค์	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573	
								ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารจัดการองค์กรที่เป็นมาตรฐานสากลและการจัดการสินทรัพย์ และค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ	ยกระดับขีดความสามารถองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และระบบมาตรฐานคุณภาพในทุกมิติ			สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันผ่านการร่วมมือกับพันธมิตร ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และนวัตกรรม				
					29. แผนบริหารจัดการอัตรากำลัง (Manpower Management)	ผ.บ.	มีอัตรากำลังที่เพียงพอเหมาะสมสามารถสนับสนุนให้ กทท. บรรลุเป้าหมายภายใต้วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ในอนาคต	จัดทำแผนบริหารอัตรากำลังระยะสั้นและระยะยาว เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้าน Digital Service/ การแข่งขัน และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาองค์กรในอนาคตแล้วเสร็จ	บริหารจัดการอัตรากำลังส่วนเกิน/ ส่วนขาดตามแผนบริหารอัตรากำลังแล้วเสร็จ ร้อยละ 60	บริหารจัดการอัตรากำลังส่วนเกิน/ ส่วนขาดตามแผนบริหารอัตรากำลังแล้วเสร็จ ร้อยละ 70	บริหารจัดการอัตรากำลังส่วนเกิน/ ส่วนขาดตามแผนบริหารอัตรากำลังแล้วเสร็จ ร้อยละ 70	ทบทวน/จัดทำแผนบริหารอัตรากำลังระยะสั้นและระยะยาว เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้าน Digital Service/ การแข่งขัน และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาองค์กรในอนาคตแล้วเสร็จ				
					30. การทบทวนระบบการประเมินสมรรถนะในอนาคตของบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	ผ.บ.	ทบทวนระบบการประเมินสมรรถนะในอนาคตของบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและดำเนินการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคลทั่วทั้งองค์กร		ความสำเร็จของการจัดทำแผนการทบทวนระบบการประเมินสมรรถนะในอนาคตของบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	ร้อยละของพนักงานที่ผ่านการพัฒนาดตามแผนพัฒนารายบุคคล	ร้อยละของพนักงานที่ผ่านการพัฒนาดตามแผนพัฒนารายบุคคล	ร้อยละของพนักงานที่ผ่านการพัฒนาดตามแผนพัฒนารายบุคคล	ความสำเร็จของการจัดทำแผนการทบทวนระบบการประเมินสมรรถนะในอนาคตของบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง			
					31. พัฒนาทักษะแบบผสมผสาน Power Skill สำหรับตำแหน่งงานที่สำคัญ (Key Strategic Position)	ผ.บ.	พัฒนาทุนมนุษย์เชิงกลยุทธ์เพื่อพัฒนาธุรกิจก้าวไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืนเพื่อนำมาพัฒนาองค์กรให้เป็นท่าเรือชั้นนำระดับโลกมีการบริการด้านโลจิสติกส์ที่เป็นเลิศและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน		ความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาทักษะแบบผสมผสาน	ร้อยละของพนักงานที่ผ่านการพัฒนาดตามแผนพัฒนาทักษะแบบผสมผสาน	ความสำเร็จของการทบทวนตำแหน่งงานที่สำคัญและแผนพัฒนาทักษะแบบผสมผสาน	ร้อยละของพนักงานที่ผ่านการพัฒนาดตามแผนพัฒนาทักษะแบบผสมผสาน	ร้อยละของพนักงานที่ผ่านการพัฒนาดตามแผนพัฒนาทักษะแบบผสมผสาน			
				4.2.2 พัฒนาระบบบริหารจัดการความรู้องค์กร (KM)	32. การสร้างผู้บริหารเป็นบุคคลต้นแบบด้านการจัดการความรู้	ผ.บ.	คัดเลือกบุคคลต้นแบบตามหลักเกณฑ์และผู้บริหารต้นแบบถ่ายทอดพฤติกรรมด้านการเป็นบุคคลต้นแบบจัดการความรู้ตามบทบาทที่กำหนดไว้		ได้ผู้บริหารที่เป็นบุคคลต้นแบบด้านการจัดการความรู้	พนักงานทั่วทั้งองค์กรเกิดการรับรู้ตัวบุคคลผู้บริหารที่เป็นต้นแบบด้านการจัดการความรู้	พนักงานทั่วทั้งองค์กรเกิดการรับรู้ตัวบุคคลผู้บริหารที่เป็นต้นแบบด้านการจัดการความรู้	พนักงานทั่วทั้งองค์กรเกิดการรับรู้ตัวบุคคลผู้บริหารที่เป็นต้นแบบด้านการจัดการความรู้	พนักงานทั่วทั้งองค์กรเกิดการรับรู้ตัวบุคคลผู้บริหารที่เป็นต้นแบบด้านการจัดการความรู้			

วิสัยทัศน์	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (SO)	ยุทธศาสตร์ (S)	กลยุทธ์ (T)	แผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน	วัตถุประสงค์	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573
								ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารจัดการองค์กรที่เป็นมาตรฐานสากลและการจัดการสินทรัพย์ และค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ	ยกระดับขีดความสามารถองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และระบบมาตรฐานคุณภาพในทุกมิติ			สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันผ่านการร่วมมือกับพันธมิตร ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และนวัตกรรม			
					33.การสร้างวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านระบบ Online	ผบ.	พนักงานสามารถเข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านช่องทาง Online และเกิดการเรียนรู้ในเรื่องการจัดการความรู้เพื่อเป็นการสร้างช่องทางที่หลากหลายให้บุคลากรสามารถเข้าถึงความรู้ได้สะดวกรวดเร็วทุกที่ทุกเวลา		พนักงานสามารถเข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านช่องทาง Online และเกิดการเรียนรู้ในเรื่องการจัดการความรู้	เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของพนักงานในเรื่องแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านช่องทาง Online นำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมดังกล่าวทั่วทั้งองค์กร	เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของพนักงานในเรื่องแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านช่องทาง Online นำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมดังกล่าวทั่วทั้งองค์กร	เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของพนักงานในเรื่องแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านช่องทาง Online นำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมดังกล่าวทั่วทั้งองค์กร	เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของพนักงานในเรื่องแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านช่องทาง Online นำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมดังกล่าวทั่วทั้งองค์กร		
		4.3 การพัฒนาการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน	4.3.1 ดำเนินการตามกรอบแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน	ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ที่ 14 : การพัฒนาสู่ท่าเรือ Green Port Supply Chain : ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานของ กทท. ลดลง 10% จากปีฐาน (พ.ศ. 2562) และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากห่วงโซ่อุปทานลดลงอย่างต่อเนื่อง											
				ตัวชี้วัดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ที่ 21	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานของ กทท. ลดลงร้อยละ 4 จากปีฐาน (พ.ศ. 2562)	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานของ กทท. ลดลงร้อยละ 7 จากปีฐาน (พ.ศ. 2562) และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากห่วงโซ่อุปทานลดลง XX	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานของ กทท. ลดลงร้อยละ 10 จากปีฐาน (พ.ศ. 2562) และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากห่วงโซ่อุปทานลดลง XX								
		34.โครงการพัฒนาท่าเรือสู่การเป็น Green Port Supply Chain	ผก.	- พัฒนาท่าเรือสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ - บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล - สร้างความร่วมมือร่วมกับห่วงโซ่อุปทาน - เพื่อขับเคลื่อนความสำเร็จด้านสิ่งแวดล้อม - ยกระดับคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้แก่สังคมโดยรอบท่าเรือ	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Ton CO2e) จากการดำเนินงานของ กทท. (Scope 1 และ 2) ลดลง 4% จากปีฐาน (พ.ศ. 2562)	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Ton CO2e) จากการดำเนินงานของ กทท. (Scope 1 และ 2) ลดลง 5% จากปีฐาน (พ.ศ. 2562)	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Ton CO2e) จากการดำเนินงานของ กทท. (Scope 1 และ 2) ลดลง 6% จากปีฐาน (พ.ศ. 2562)	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Ton CO2e) จากการดำเนินงานของ กทท. (Scope 1 และ 2) ลดลง 7% จากปีฐาน (พ.ศ. 2562)	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Ton CO2e) จากการดำเนินงานของ กทท. (Scope 1 และ 2) ลดลง 8% จากปีฐาน (พ.ศ. 2562)	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Ton CO2e) จากการดำเนินงานของ กทท. (Scope 1 และ 2) ลดลง 9% จากปีฐาน (พ.ศ. 2562)	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Ton CO2e) จากการดำเนินงานของ กทท. (Scope 1 และ 2) ลดลง 10% จากปีฐาน (พ.ศ. 2562)				

วิสัยทัศน์	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (SO)	ยุทธศาสตร์ (S)	กลยุทธ์ (T)	แผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน	วัตถุประสงค์	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573
								ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารจัดการองค์กรที่เป็นมาตรฐานสากลและการจัดการสินทรัพย์ และค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ		ยกระดับขีดความสามารถองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และระบบมาตรฐานคุณภาพในทุกมิติ			สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันผ่านการร่วมมือกับพันธมิตร ด้วยการจัดการสินทรัพย์และนวัตกรรม		
					ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ที่ 15 : มีการบริหารจัดการหลังท่าที่คำนึงถึงชุมชน สังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม										
					ตัวชี้วัดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ที่ 22		ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กทท. เพิ่มขึ้นทุกปีจากปีฐาน		ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กทท. เพิ่มขึ้นทุกปีจากปีฐาน			ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กทท. เพิ่มขึ้นทุกปีจากปีฐาน			
					35.โครงการบริหารจัดการและสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กทท.	ฝพต.	บริหารจัดการและสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กทท. เพื่อรักษาระดับคะแนนความพึงพอใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่ต่ำกว่า 4.0 และเพิ่มขึ้นทุกปี		- ดำเนินการได้ตามเป้าหมายของแผนฯ ร้อยละ 100 - ร้อยละ 80 เห็นด้วยมาก-มากที่สุด	ดำเนินการได้ตามเป้าหมายของแผนฯ ร้อยละ 100	- ดำเนินการได้ตามเป้าหมายของแผนฯ ร้อยละ 100 - ร้อยละ 80 เห็นด้วยมาก-มากที่สุด	- ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย - ของแผนฯ ร้อยละ 100	- ดำเนินการได้ตามเป้าหมายของแผนฯ ร้อยละ 100 - ร้อยละ 80 เห็นด้วยมาก-มากที่สุด		
					36.โครงการพัฒนาพื้นที่เพื่อการอยู่อาศัยในชุมชนคลองเตย Smart Community	ฝพต.	เพื่อสนองนโยบายรัฐบาลในการสร้างที่อยู่อาศัยรองรับชาวชุมชนในเขตคลองเตย เพื่อยกระดับที่อยู่อาศัยของชุมชนโดยรอบให้มีสภาพแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	สน. ให้ความเห็นชอบรายงาน EIA และ กทท. ได้รับความเห็นชอบให้ดำเนินโครงการ และอนุมัติงบประมาณก่อสร้าง	จัดทำร่าง TOR แผนรื้อย้ายโครงการ Smart Community และดำเนินการคัดเลือกที่ปรึกษาจัดทำแผนรื้อย้ายฯ	- ที่ปรึกษาดำเนินการจัดทำแผนรื้อย้ายฯ แล้วเสร็จ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท. - ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อควบคุม งานก่อสร้าง อาคารชุดพักอาศัย A1 A2 A3 พร้อมอาคารจอดรถ งานระบบ สาธารณูปโภค และงานภูมิสถาปัตยกรรม	ดำเนินการสรรหาผู้รับจ้างดำเนินการก่อสร้าง อาคารชุดพักอาศัย A1 A2 A3 พร้อมอาคารจอดรถ งานระบบ สาธารณูปโภค และงานภูมิ-สถาปัตยกรรม และดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี	ดำเนินการก่อสร้างอาคารชุดพักอาศัย A1 A2 A3 พร้อมอาคารจอดรถ งานระบบ สาธารณูปโภค และงานภูมิสถาปัตยกรรม แล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี	ดำเนินการก่อสร้างอาคารชุดพักอาศัย A1 A2 A3 พร้อมอาคารจอดรถ งานระบบ สาธารณูปโภค และงานภูมิสถาปัตยกรรม แล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี	ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี

วิสัยทัศน์	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (SO)	ยุทธศาสตร์ (S)	กลยุทธ์ (T)	แผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน	วัตถุประสงค์	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573
								ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารจัดการองค์กรที่เป็นมาตรฐานสากลและการจัดการสินทรัพย์ และค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ		ยกระดับขีดความสามารถองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และระบบมาตรฐานคุณภาพในทุกมิติ			สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันผ่านการร่วมมือกับพันธมิตร ด้วยการจัดการสินทรัพย์และนวัตกรรม		
					37.โครงการศึกษาแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ โชนที่ 6	ทลธ.	จ้างที่ปรึกษาหาแนวทางการบริหารจัดการพื้นที่ และสำรวจข้อมูลผู้บุกรุกรายเดิมและรายใหม่ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อพิจารณาออกแบบการใช้พื้นที่ (Redesign) ในการแก้ปัญหาราษฎรผู้บุกรุกไม่ให้เกิดพัฒนาไปสู่การเป็นชุมชนแออัดส่วนหนึ่งและอีกส่วนหนึ่งรองรับกิจกรรม สันทนาการที่จะต้องมิไว้สำหรับรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรม			ได้ผลการศึกษาแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ โชนที่ 6	ดำเนินการตามผลการศึกษาโครงการฯ	ดำเนินการตามผลการศึกษาโครงการฯ	ดำเนินการตามผลการศึกษาโครงการฯ		
ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ที่ 16 : ส่งเสริมการดำเนินการภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดีและดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส โดยมีผลการประเมิน ITA ที่เพิ่มขึ้นทุกปี															
ตัวชี้วัดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ที่ 23								ผลการประเมิน ITA เพิ่มขึ้นทุกปี (ปี 2566 ≥ 85 คะแนน, ปี 2567-2571 ได้รับคะแนนผลการประเมิน ITA เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง)		ผลการประเมิน ITA เพิ่มขึ้นทุกปี (ปี 2566 ≥ 85 คะแนน, ปี 2567-2571 ได้รับคะแนนผลการประเมิน ITA เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง)			ผลการประเมิน ITA เพิ่มขึ้นทุกปี (ปี 2566 ≥ 85 คะแนน, ปี 2567-2571 ได้รับคะแนนผลการประเมิน ITA เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง)		
					38.การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทาง ITA	สบก.	ส่งเสริมการดำเนินการภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดีและดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส โดยมีผลการประเมิน ITA เพิ่มขึ้นจากเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด	มีระดับการประเมินผล ITA เพิ่มขึ้นจากเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด	มีระดับการประเมินผล ITA เพิ่มขึ้นจากเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด	มีระดับการประเมินผล ITA เพิ่มขึ้นจากเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด	มีระดับการประเมินผล ITA เพิ่มขึ้นจากเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด	มีระดับการประเมินผล ITA เพิ่มขึ้นจากเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด	มีระดับการประเมินผล ITA เพิ่มขึ้นจากเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด		

3.3 งบประมาณตามกรอบระยะเวลาของแผนวิสาหกิจการท่าเรือฯ ปีงบประมาณ 2566-2570 (ทบทวนปีงบประมาณ 2566)

SO	ยุทธศาสตร์ (S)	กลยุทธ์ (T)	โครงการ/ แผนงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)				รวม	%	งบประมาณแยกตามสายงาน (ล้านบาท)			รวม
				ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570			ท่าเรือ กรุงเทพ	ท่าเรือ แหลมฉบัง	สายงานสนับสนุน ของ กทท.	
1	1.1	1.1.1	9	12,652.605	13,292.098	5,492.195	4,618.009	36,054.907	74.04	1,313.200	32,816.193	1,925.514	36,054.907
		1.1.2	4	97.500	97.000	97.000	97.000	388.500	0.80	5.600	2.000	380.900	388.500
		1.1.3	2	-	-	-	-	0.000	0.00	-	-	-	0.000
			15	12,750.105	13,389.098	5,589.195	4,715.009	36,443.407	74.84	1,318.800	32,818.193	2,306.414	36,443.407
2	2.1	2.1.1	1	-	-	-	-	0.000	0.00	-	-	-	0.000
		2.1.2	1	-	-	-	-	0.000	0.00	-	-	-	0.000
	2.2	2.2.1	1	3.000	3.000	3.000	3.000	12.000	0.02	-	-	12.000	12.000
		2.2.2	1	2.500	2.500	2.500	2.500	10.000	0.02	-	-	10.000	10.000
	2.3	2.3.1	1	28.900	-	6,370.000	4,200.000	10,598.900	21.76	-	-	10,598.900	10,598.900
	2.4	2.4.1	5	205.964	180.374	11.500	2.000	399.838	0.82	-	-	399.838	399.838
			10	240.364	185.874	6,387.000	4,207.500	11,020.738	22.63	0.000	0.000	11,020.738	11,020.738
3	3.1	3.1.1	1	-	1.000	-	-	1.000	0.00	-	-	1.000	1.000
		3.1.2	2	8.000	2.000	-	-	10.000		-	-	10.000	10.000
			3	8.000	3.000	0.000	0.000	11.000	0.02	0.000	0.000	11.000	11.000
4	4.1	4.1.1	1	-	-	-	-	0.000	0.00	-	-	-	0.000
	4.2	4.2.1	4	5.000	16.000	6.500	6.500	34.000	0.07	-	-	34.000	34.000
		4.2.2	2	1.100	1.600	1.600	1.600	5.900	0.01	-	-	5.900	5.900
	4.3	4.3.1	5	3.985	31.140	191.370	956.290	1,182.785	2.43	-	-	1,182.785	1,182.785
			12	10.085	48.740	199.470	964.390	1,222.685	2.51	0.000	0.000	1,222.685	1,222.685
		รวม	40	13,008.554	13,626.712	12,175.665	9,886.899	48,697.830	100.00	1,318.800	32,818.193	14,560.837	48,697.830
		%		26.71	27.98	25.00	20.30	100.00		2.71	67.39	29.90	100.00

ตารางสรุปงบประมาณตามกรอบระยะเวลาของแผนวิสาหกิจการท่าเรือฯ ปีงบประมาณ 2566-2570 (ทบทวนปีงบประมาณ 2566)

แผนงาน/โครงการ ปีงบประมาณ 2567-2570 และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2567-2568

หน่วย : ล้านบาท

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective : SO)	ปีงบประมาณ 2567-2570	ปีงบประมาณ 2567-2578			รายละเอียด อยู่ในหน้า
		2567	2568	รวม	
SO1 : ยกระดับท่าเรือให้ได้มาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล					
S1.1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน/ระบบการบริหารจัดการท่าเรือให้ได้มาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล					
• โครงการพัฒนาศูนย์กระจายสินค้าท่าเรือกรุงเทพและศูนย์เชื่อมโยงการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ (Multimodal Transport & Distribution Center)	42.000	25.200	16.800	42.000	4-1
• โครงการพัฒนาเส้นทางเชื่อมต่อท่าเรือกรุงเทพและทางพิเศษสายบางนา-อโศก (S1)	-	✓	✓	-	4-4
• โครงการพัฒนาท่าเรือฝั่งตะวันตกเป็นท่าเรือกึ่งอัตโนมัติ (Semi-Automated Container Terminal)	1,271.200	51.500	32.500	84.000	4-8
• โครงการพัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง ระยะที่ 3	29,464.433	11,237.763	12,154.775	23,392.538	4-13
- งานพัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง ระยะที่ 3		11,226.763	12,154.775	23,381.538	4-13
- งานจ้างที่ปรึกษาศึกษาทบทวนความเหมาะสมด้านวิศวกรรม เศรษฐกิจ การเงิน และสิ่งแวดล้อมโครงการท่าเรือแหลมฉบัง ระยะที่ 3 (ในส่วนของท่าเทียบเรือ E0)		11.000	-	11.000	4-21
• โครงการพัฒนาท่าเทียบเรือชายฝั่ง (ท่าเทียบเรือ A) ที่ท่าเรือแหลมฉบัง	805.876	237.144	301.244	538.388	4-24
- จ้างเหมาเอกชนให้บริการเคลื่อนย้ายตู้สินค้าที่ท่าเทียบเรือชายฝั่ง (ท่าเทียบเรือ A) และ		133.744	133.744	267.488	4-24
จ้างเหมาเอกชนให้บริการยกขนตู้สินค้าที่ท่าเทียบเรือชายฝั่ง (ท่าเทียบเรือ A)					
- โครงการติดตั้งกล้อง CCTV ที่ปั้นจั่นยกตู้สินค้าหน้าท่าขนถ่ายสินค้า (QGC 001) และ		3.400	-	3.400	4-26
ปั้นจั่นยกตู้สินค้าหน้าท่า (MHC01)					
- สร้างปั้นจั่นยกตู้สินค้าหน้าท่าขนถ่ายสินค้า (Quay Side Gantry Crane : QGC) ที่ท่าเทียบเรือชายฝั่ง (ท่าเทียบเรือ A) ที่ ทลธ. (เพิ่มเติม)		100.000	167.500	267.500	4-28
• โครงการศูนย์การขนส่งตู้สินค้าทางรถไฟที่ท่าเรือแหลมฉบัง	1,832.281	1,008.998	464.265	1,473.263	4-31
• โครงการปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานของท่าเรือแหลมฉบัง	702.603	84.000	184.000	268.000	4-36
• แผนบริหารสัญญาสัมปทานของผู้ประกอบการท่าเทียบเรือเอกชนโครงการ ทลธ. ชั้นที่ 1-2 ที่จะหมดสัญญา	11.000	8.000	3.000	11.000	4-40

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective : SO)	ปีงบประมาณ 2567-2570	ปีงบประมาณ 2567-2578			รายละเอียด อยู่ในหน้า
		2567	2568	รวม	
- โครงการพัฒนาศักยภาพโครงสร้างพื้นฐานและการให้บริการของท่าเรือระนอง - โครงการปฏิบัติงานชุดลอกร่องน้ำทางเดินเรือ (Fairway) ภายในอาณาบริเวณ กทท. - แผนการพัฒนาระบบ PSHEMS ของท่าเรือกรุงเทพ - แผนการพัฒนาระบบ PSHEMS ของท่าเรือท่าเรือแหลมฉบัง - แผนการดำเนินงานตามข้อบังคับ ISPS Code ของท่าเรือกรุงเทพ - โครงการการประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers - แผนการดำเนินงานเพื่อขอรับรองมาตรฐานสากล ISO 9001	1,925.514 380.900 2.000 2.000 3.600 - -	✓ 95.600 0.500 0.500 0.900 ✓ ✓	135.514 95.100 0.500 0.500 0.900 ✓ ✓	135.514 190.700 1.000 1.000 1.800 - -	4-52 4-59 4-62 4-66 4-70 4-73 4-76
รวมงบประมาณสนับสนุน SO1	36,443.407	12,750.105	13,389.098	26,139.203	
SO2 : ยกระดับขีดความสามารถการให้บริการ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม					
S2.1 การให้บริการที่มุ่งเน้นลูกค้าและผู้ให้บริการเป็นสำคัญ					
- โครงการยกระดับการให้บริการของกระบวนการสำคัญผ่านการจัดทำข้อตกลงระดับการให้บริการ (SLA) - โครงการปรับปรุงผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อตอบสนอง ความคาดหวังของผู้ใช้บริการ	- -	✓ ✓	✓ ✓	- -	4-78 4-81
S2.2 ขยายพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อเพิ่มโอกาสทางการแข่งขันขององค์กร					
- โครงการบริหารความสัมพันธ์ลูกค้าของ กทท. - โครงการส่งเสริมการตลาดเชิงรุกของ กทท.	12.000 10.000 22.000	3.000 2.500 5.500	3.000 2.500 5.500	6.000 5.000 11.000	4-86 4-89
S2.3 พัฒนาการเชื่อมโยงโครงข่ายการขนส่งสินค้าและระบบโลจิสติกส์					
การพัฒนาท่าเรือบก Dry Port ของ กทท.	10,598.900	28.900	✓	28.900	4-93
S2.4 ปรับกระบวนการ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม					
- โครงการพัฒนาการเชื่อมโยง Data Logistic Chain ด้วยระบบ Port Community System - โครงการพัฒนาระบบประตูดิจิทัลของท่าเรือกรุงเทพ - โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการตลาด ระยะที่ 2	241.448 - 19.000	131.699 ✓ ✓	109.749 - 9.500	241.448 - 9.500	4-101 4-105 4-109

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective : SO)	ปีงบประมาณ 2567-2570	ปีงบประมาณ 2567-2578			รายละเอียด อยู่ในหน้า
		2567	2568	รวม	
- โครงการพัฒนาระบบบริการด้านเรือ สินค้า คลังสินค้า เครื่องมือทุนแรงและใบแจ้งหนี้ ค่าภาระต่าง ๆ (VCMS) พร้อมอุปกรณ์ (ทดแทน) - แผนการบริหารจัดการนวัตกรรมของ กทท.	131.390	72.265	59.125	131.390	4-113
	8.000	2.000	2.000	4.000	4-116
	399.838	205.964	180.374	386.338	
รวมงบประมาณสนับสนุน SO2	11,020.738	240.364	185.874	426.238	
SO3 : สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ					
S3.1 การแสวงหาโอกาสในการใช้สินทรัพย์และการลงทุนธุรกิจเชิงพาณิชย์					
โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อนำพื้นที่ที่มีศักยภาพมาเปิดประมูลให้เอกชนมาเช่าใช้ประโยชน์	1.000	✓	1.000	1.000	4-121
โครงการการศึกษาออกแบบระบบงานการพัฒนากิจการการเงินและบัญชี ด้วยระบบเทคโนโลยีแบบอัจฉริยะ	10.000	8.000	2.000	10.000	4-127
โครงการลดค่าใช้จ่ายของสำนักท่าเรือภูมิภาค	-	✓	✓	-	4-130
รวมงบประมาณสนับสนุน SO3	11.000	8.000	3.000	11.000	
SO4 : ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน					
S4.1 ทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับให้สอดคล้องกับบริบทการดำเนินงานและการแข่งขัน					
แนวทางการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการเพิ่มสัดส่วนผู้สินค้าประเภทถ่ายลำ	-	✓	-	-	4-133
S4.2 สร้างโครงสร้างองค์กรและทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน					
การออกแบบองค์กรให้ตอบสนองต่ออนาคต	13.000	3.000	10.000	13.000	4-135
แผนบริหารจัดการอัตราค่าจ้าง (Manpower Management)	-	✓	✓	-	4-138
การทบทวนระบบการประเมินสมรรถนะในอนาคตของบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	13.000	1.000	4.000	5.000	4-140
พัฒนาทักษะแบบผสมผสาน Power Skill สำหรับตำแหน่งงานที่สำคัญ (Key Strategic Position)	8.000	1.000	2.000	3.000	4-143
การสร้างผู้บริหารเป็นบุคคลต้นแบบด้านการจัดการความรู้	0.400	0.100	0.100	0.200	4-146
การสร้างวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านระบบ Online	5.500	1.000	1.500	2.500	4-149
	39.900	6.100	17.600	23.700	

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective : SO)	ปีงบประมาณ 2567-2570	ปีงบประมาณ 2567-2578			รายละเอียด อยู่ในหน้า
		2567	2568	รวม	
S4.3 การพัฒนาการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน					
- โครงการพัฒนาท่าเรือสู่การเป็น Green Port Supply Chain - การประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) ของ กทท. - โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) - โครงการพัฒนาแนวทางการดำเนินโครงการด้านเศรษฐกิจหมุนเวียนภายใน กทท. - โครงการเปลี่ยนหลอดไฟฟ้าภายในท่าเรือระนอง เป็นหลอด LED - โครงการประชาสัมพันธ์ด้านสิ่งแวดล้อม - โครงการปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสียของโรงอาหาร กทท. 1-4 - มาตรการเฝ้าระวังปัญหาฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM 2.5 - โครงการส่งเสริมการจัดซื้อสีเขียว (Green Procurement) - โครงการจัดทำแนวทางการดูแลและกำกับดูแลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในห่วงโซ่อุปทาน - โครงการพลังงานทดแทนเพื่อชุมชน - โครงการปลูกป่าชายเลนและอนุรักษ์ป่าและป่าชายเลนบริเวณจังหวัดระนอง - โครงการปลูกป่าและอนุรักษ์ป่าบริเวณโดยรอบท่าเรือพาณิชย์เชียงแสน - โครงการบริหารจัดการและสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กทท. - โครงการพัฒนาพื้นที่เพื่อการอยู่อาศัยในชุมชนคลองเตย Smart Community - โครงการศึกษาแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ โซนที่ 6 - การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทาง ITA	3.605	3.185	0.140	3.325	4-152
		0.400	✓	0.400	4-154
		0.325	✓	0.325	4-157
		-	✓	-	4-159
		0.500	✓	0.500	4-161
		0.100	0.100	0.200	4-164
		✓	-	-	4-166
		0.040	0.040	0.080	4-168
		0.120	-	0.120	4-170
		-	✓	-	4-172
		-	✓	-	4-174
		1.000	✓	1.000	4-176
		0.700	✓	0.700	4-179
	1.800	0.800	1.000	1.800	4-182
	1,167.380	-	20.000	20.000	4-185
	10.000	-	10.000	10.000	4-189
	-	-	-	-	4-191
	1182.785	3.985	31.140	35.125	
รวมงบประมาณสนับสนุน SO4	1,222.685	10.085	48.740	58.825	
รวมงบประมาณทั้งหมด	48,697.830	13,008.554	13,626.712	26,635.266	

หมายเหตุ : เครื่องหมาย ✓ คือมีการดำเนินงาน แต่ไม่ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 1

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

ท่าเรือกรุงเทพ

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	โครงการพัฒนาศูนย์กระจายสินค้า ทกท. และศูนย์เชื่อมโยงการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ (Multimodal Transport & Distribution Center)
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ	เรือโท ภูมิ แสงคำ (ผู้อำนวยการท่าเรือกรุงเทพ)
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☒ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☐ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 1.1	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน/ระบบการบริหารจัดการท่าเรือให้ได้มาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล
กลยุทธ์ที่ 1.1.1	พัฒนาขีดความสามารถด้านโครงสร้างพื้นฐานท่าเรือเพื่อรองรับการให้บริการและการขยายตัวทางการค้าของประเทศ
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	พัฒนา/ปรับปรุงประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานของแต่ละท่าเรือ (Infrastructure) ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	การพัฒนาศูนย์กระจายสินค้า ทกท. และศูนย์เชื่อมโยงการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ ส่งผลให้ผู้ใช้บริการได้รับความสะดวกในการใช้บริการที่ครบวงจรมากยิ่งขึ้น และทำให้รูปแบบการบริหารจัดการและการบริการของ ทกท. เป็นระบบมากขึ้น เนื่องจากสามารถจัดระเบียบรถขนส่งสินค้าที่ผ่านเข้าออกในเขต ทกท. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังเป็นการสนับสนุนการให้บริการของลูกค้ากลุ่ม e-Commerce ซึ่งอยู่ใกล้แหล่งผู้บริโภคในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☒ CM ☒ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	ท่าเรือกรุงเทพ (ทกท.) ได้เปิดให้บริการมาตั้งแต่ พ.ศ. 2490 จนถึงปัจจุบัน โดยพื้นที่ทั้งหมดบริเวณ ทกท. มีอยู่ประมาณ 2,353 ไร่ เป็นพื้นที่ภายในเขตรั้วศุลกากรที่ใช้สำหรับให้บริการในปัจจุบันประมาณ 856 ไร่ แต่พื้นที่ดังกล่าว ยังไม่ได้มีการกำหนดรูปแบบการใช้ประโยชน์ที่เหมาะสมและได้มาตรฐานสำหรับระบบงานให้บริการสินค้า และตู้สินค้า ส่งผลทำให้การบริหารจัดการและควบคุมดูแลทำได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ อันเป็นเหตุให้ ทกท. ต้องแบกรับภาระค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่ค่อนข้างสูง และทำให้ไม่สามารถสร้างผลตอบแทนทางการเงินได้อย่างคุ้มค่าเมื่อเปรียบเทียบกับมูลค่าของที่ดิน นอกจากนั้นแล้ว ด้วยเหตุที่กลุ่มผู้บริโภค นิคมอุตสาหกรรม โรงงานและศูนย์กระจายสินค้าต่างๆ โดยส่วนใหญ่ยังคงกระจุกตัวอยู่ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และเขตปริมณฑล ส่งผลทำให้ ทกท. ยังคงมีบทบาทและเป็นส่วนสำคัญในการสนับสนุนระบบการขนส่งสินค้าและโลจิสติกส์ของประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับกลุ่มผู้ประกอบการ SMEs และ e-Commerce จำนวนมากที่ยังต้องพึ่งพาการนำเข้าและส่งออกสินค้าผ่าน ทกท. รวมทั้งกลุ่มผู้ให้บริการด้านโลจิสติกส์ (Logistics Service Provider) เช่น ผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (Freight Forwarder), Custom Broker, Transporter ฯลฯ ที่ยังมีความต้องการในการใช้บริการ ทกท. อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ตลอดจนยังมีบทบาทเพื่อช่วยสนับสนุนระบบ Multimodal หรือการ Shift Mode ทั้งระบบทางถนน ทางราง และทางน้ำ ซึ่งส่งผลให้สามารถลดต้นทุนด้านโลจิสติกส์ของระบบการขนส่งสินค้าของผู้ประกอบการ และภาพรวมของประเทศได้อีกด้วย โดยลูกค้ายังคงได้รับประโยชน์จากการที่ไม่ต้องแบกรับภาระค่าใช้จ่ายในการขนส่งสินค้าที่สูงขึ้นหากเปลี่ยนไปใช้บริการจากท่าเรืออื่น หรือรูปแบบการขนส่งอื่น ๆ โดยในส่วนของ ทกท. เองนั้น ยังมีความจำเป็นที่จะต้องรักษาระดับรายได้จากธุรกิจหลักไว้ตลอดจนสร้างรายได้เพิ่มจากธุรกิจใหม่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เพียงพอสำหรับดูแลค่าใช้จ่ายบุคลากรทั้งในส่วนของพนักงานปัจจุบันและพนักงานบำนาญจำนวนมาก ประกอบกับในปัจจุบัน ท่าเรือต่างๆ ทั่วโลกมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องปรับปรุงการบริหารงานภายในองค์กรของตนให้เข้ากับข้อกำหนดภายใต้ระบบมาตรฐานสากลต่างๆ และระบบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ลูกค้าสามารถมั่นใจได้ว่าการปฏิบัติงานและการให้บริการต่างๆ จะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย ทันสมัย และได้มาตรฐานสากล (Clean & Green port) ดังนั้น ทกท. จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว ประกอบกับการท่าเรือแห่งประเทศไทย (กทท.) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์กร คือ “มุ่งสู่มาตรฐานท่าเรือชั้นนำระดับโลก พร้อมการให้บริการด้านโลจิสติกส์ที่เป็นเลิศ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนในปี 2573” ซึ่งมีพันธกิจที่สำคัญ คือพัฒนาบริการและโครงสร้างพื้นฐานท่าเรือ

	ให้มีมาตรฐานระดับโลก (World Class Port) เพื่อสนับสนุนและเป็นกลไกขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจ ส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมทั้งการพัฒนาการใช้ประโยชน์สินทรัพย์ในเชิงธุรกิจ เพื่อให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่ม ได้รับผลตอบแทนในอัตราที่เหมาะสมและสนับสนุน การเติบโตขององค์กร โดย ทกท. มีความได้เปรียบทางยุทธศาสตร์ที่มีลักษณะเป็นพื้นที่แปลงใหญ่ สามารถรองรับการใช้ประโยชน์และต่อยอดทางธุรกิจ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มของพื้นที่ดังกล่าวได้ อาทิ Logistics Hub, Distribution Center, Free Zone, Smart Port City และท่าเรือท่องเที่ยว ในการศึกษาออกแบบจะดำเนินการควบคู่กับการออกแบบท่าเรือกรุงเทพฝั่งตะวันตกในลักษณะท่าเรือกึ่งอัตโนมัติ โดยคาดว่าจะพัฒนาเป็นศูนย์กระจายสินค้า ทกท. และศูนย์เชื่อมโยงการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ (Multimodal Transport & Distribution Center) ขนาดใหญ่ใจกลางกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล ส่งผลทำให้ค่าขนส่งตู้สินค้าลดต่ำลง อันจะเป็นผลดีกับผู้ใช้บริการซึ่งจะส่งผลให้การบริหารจัดการรถขนส่งสินค้า และการให้บริการลูกค้าของ ทกท. เป็นระบบมากขึ้น สามารถจัดระเบียบรถขนส่งสินค้าที่ผ่านเข้าออกในเขต ทกท. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังเป็นการสนับสนุนการให้บริการของลูกค้ากลุ่ม e-Commerce ซึ่งอยู่ใกล้เคียงผู้บริโภคในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑลอีกด้วย
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	เพื่อใช้ประโยชน์พื้นที่ท่าเรือกรุงเทพฝั่งตะวันตกให้ได้รับผลตอบแทนต่อพื้นที่สูงขึ้น โดยการพัฒนาเป็นศูนย์กระจายสินค้า ทกท. และศูนย์เชื่อมโยงการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ โดยแต่ละโครงการมีประโยชน์ ดังนี้ - Free Zone ที่จะทำให้พื้นที่สำหรับการแยกกระจายสินค้าและการได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีศุลกากร - คลังสินค้า Distribution Center จะช่วยให้การบริหารจัดการพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพและทันสมัยมากขึ้น จะมีพื้นที่สำหรับแยกกระจายสินค้า ทั้งเข้าเก็บในคลังสินค้า (LCL/CFS) หรือการขนส่งหน้าตู้ (LCL/DD) รวมทั้งการบรรจุตู้สินค้าขาออก สามารถเชื่อมการขนส่งสินค้าหลากหลายรูปแบบทั้งทางราง ทางถนน และเรือชายฝั่งได้อย่างมีประสิทธิภาพไร้รอยต่อ - พื้นที่เชื่อมต่อลานบริหารจัดการรถบรรทุก (Truck Management Area) จะทำให้ ทกท. สามารถจัดการรถบรรทุกที่เข้าใช้บริการ ณ ทกท. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถที่จะบริหารตารางเวลาในการเข้ารับสินค้า ลดระยะเวลาการรอคอยตู้สินค้าที่ได้อาจควมผ่านระบบบริหารจัดการ รวมทั้งเชื่อมต่อกับทางด่วน S1 ด้วย
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	พัฒนาพื้นที่ภายในเขตรั้วศุลกากร ทกท. ที่เหลืออยู่ (บริเวณ กปส. 3 ลาน 45 ไร่ โรงพักสินค้าต่างๆ) จากการพัฒนาโครงการ Smart City ของ กทท. ซึ่งมีผลทำให้พื้นที่ปฏิบัติงานของ ทกท. ฝั่งตะวันตกลดลง โดยดำเนินการเป็นศูนย์กระจายสินค้า ทกท. และศูนย์เชื่อมโยงการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ (Multimodal Transport & Distribution Center) ในรูปแบบธุรกิจที่มีขีดความสามารถในการแข่งขัน เช่น ศูนย์กระจายสินค้า ทกท. (Distribution Center) คลังสินค้าขาเข้าขาออก (Imported – Exported Warehouse) เขตปลอดภาษี (Free Zone) ศูนย์เชื่อมโยงการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบทั้งระบบราง ทางถนน และทางน้ำ (Multimodal Transport) ลานบริหารจัดการรถบรรทุก (Truck Management Area) พื้นที่ประตูอัตโนมัติ (Automatic Gate) พื้นที่ปฏิบัติการสินค้าเพื่อเพิ่มมูลค่าต่างๆ
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2567-2568
งบประมาณ	งบประมาณรวมทั้งโครงการ N/A ล้านบาท งบทำการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 : 25.200 ล้านบาท และ 2568 : 16.800 ล้านบาท (ยังไม่รวมงบประมาณการดำเนินการจัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA/EHIA) (ถ้ามี) และงบประมาณการดำเนินการตามแนวทางการลงทุนที่ได้รับความเห็นชอบ) งบลงทุนที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 และ 2568 N/A ล้านบาท
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2567 : ศึกษาความเหมาะสมและออกแบบเบื้องต้น (Conceptual Design + Feasibility) แล้วเสร็จ 80% ปีงบประมาณ 2568 : ศึกษาความเหมาะสมและออกแบบเบื้องต้น (Conceptual Design + Feasibility) แล้วเสร็จ 100% (ส่งงานงวดสุดท้าย) : ได้แนวทางการลงทุนของโครงการฯ : ได้รับความเห็นชอบดำเนินการตามแนวทางการลงทุน และได้รับอนุมัติงบประมาณพัฒนาโครงการฯ : ได้รับอนุมัติงบประมาณดำเนินการ และอยู่ระหว่างดำเนินการตามแนวทางการลงทุน : ได้รับอนุมัติงบประมาณดำเนินการจัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA/EHIA) (ถ้ามี)

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของแผนงาน/โครงการ	ผลการประเมินความเสี่ยง Risk Assessment			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณ ที่ใช้ในการจัดการ ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือหลัง การจัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
1. การจรรยาบรรณระหว่างการก่อสร้างโครงการ	C4	A3	C4 x A3 ปานกลาง	การศึกษารูปแบบโครงการฯ เบื้องต้น		C1 x A2 ต่ำ
2. การจรรยาบรรณภายหลังการก่อสร้างโครงการ	C2	A3	C2 x A3 ต่ำ			C1 x A2 ต่ำ
3. การวางแผนการปฏิบัติงานของพนักงานไม่คล่องตัว	C5	A3	C5 x A3 ปานกลาง			C1 x A2 ต่ำ
4. การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการให้บริการของ ทกท.	C1	AH3	C1 x AH3 ต่ำ			C1 x AH1 ต่ำ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาศูนย์กระจายสินค้าท่าเรือกรุงเทพและศูนย์เชื่อมโยงการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ (Multimodal Transport & Distribution Center)

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างงานได้ผู้รับจ้าง														25.200	ทกท.
2	ดำเนินการตามสัญญา															

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ดำเนินการตามสัญญา														16.800	ทกท.

ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : เรือโท ภัทรฐิติ กนกวรรณกร
ตำแหน่ง: นายช่างกลท่าเรือกรุงเทพ
โทร. : 5808

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	โครงการพัฒนาเส้นทางเชื่อมต่อท่าเรือกรุงเทพและทางพิเศษสายบางนา-อาจนรงค์ (S1)
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบ แผนปฏิบัติการ	เรือโท ภูมิ แสงคำ (ผู้อำนวยการท่าเรือกรุงเทพ)
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☒ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☐ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 1.1	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน/ระบบการบริหารจัดการท่าเรือให้ได้มาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล
กลยุทธ์ที่ 1.1.1	พัฒนาขีดความสามารถด้านโครงสร้างพื้นฐานท่าเรือเพื่อรองรับการให้บริการและการขยายตัวทางการค้าของประเทศ
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	พัฒนา/ปรับปรุงประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานของแต่ละท่าเรือ (Infrastructure) ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการให้บริการของท่าเรือกรุงเทพในการบริหารจัดการรถบรรทุก รวมทั้งช่วยลดระยะเวลาการติดเวลาของรถบรรทุก ทำให้สามารถขนส่งสินค้าได้อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเป็นการลดผลกระทบการจราจรทางบกบนท้องถนนในเขตกรุงเทพและปริมณฑล
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☒ CM ☒ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	ท่าเรือกรุงเทพ (ทกท.) ได้เปิดให้บริการมาตั้งแต่ พ.ศ. 2490 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งจะพบว่าระบบโครงสร้างพื้นฐาน โรงพักสินค้าและสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ที่มีอยู่ส่วนใหญ่นั้น โดยเฉพาะในพื้นที่เขื่อนฝั้งตะวันตกได้ถูกออกแบบไว้สำหรับการให้บริการบรรทุกขนถ่ายกับสินค้าประเภททั่วไป (Conventional Cargoes) ไม่สอดคล้องกับยุคสมัยในปัจจุบันที่สินค้าส่วนใหญ่จะถูกบรรจุมาในรูปแบบของตู้สินค้า (Containerization) โดยพื้นที่ทั้งหมดบริเวณ ทกท. มีอยู่ประมาณ 2,353 ไร่ เป็นพื้นที่ภายในเขตรั้วศุลกากรที่ใช้สำหรับให้บริการในปัจจุบันประมาณ 856 ไร่ แต่พื้นที่ดังกล่าว ยังไม่ได้มีการกำหนดรูปแบบการใช้ประโยชน์ให้เหมาะสม และได้มาตรฐานสำหรับระบบงานให้บริการตู้สินค้า ส่งผลทำให้การบริหารจัดการและควบคุมดูแลทำได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ อันเป็นเหตุให้ ทกท. ต้องแบกรับภาระค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่ค่อนข้างสูง และทำให้ไม่สามารถสร้างผลตอบแทนทางการเงินได้อย่างคุ้มค่าเมื่อเปรียบเทียบกับมูลค่าของที่ดิน นอกจากนั้นแล้ว ด้วยเหตุที่กลุ่มผู้บริโภค นิคมอุตสาหกรรม โรงงานและศูนย์กระจายสินค้าต่างๆ โดยส่วนใหญ่ยังคงกระจุกตัวอยู่ในพื้นที่กรุงเทพมหานครและเขตปริมณฑล ส่งผลทำให้ ทกท. ยังคงมีบทบาทและเป็นส่วนสำคัญในการสนับสนุนระบบการขนส่งสินค้าและโลจิสติกส์ของประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับกลุ่มผู้ประกอบการ SMEs จำนวนมากที่ยังต้องพึ่งพาการนำเข้าและส่งออกสินค้าผ่าน ทกท. ตลอดจนยังมีบทบาทเพื่อช่วยสนับสนุนการ Shift Mode ระบบการขนส่งสินค้าอีกด้วย ทั้งนี้ เนื่องจากลูกค้ายังคงได้รับประโยชน์จากการที่ไม่ต้องแบกรับภาระค่าใช้จ่ายในการขนส่งสินค้าที่สูงขึ้นหากเปลี่ยนไปใช้บริการจากท่าเรืออื่นๆ โดยในส่วนของ ทกท. เองนั้น ยังมีความจำเป็นที่จะต้องรักษาระดับรายได้จากธุรกิจหลักไว้ตลอดจนสร้างรายได้เพิ่มจากธุรกิจใหม่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เพียงพอสำหรับดูแลค่าใช้จ่ายบุคลากร ทั้งในส่วนของพนักงานปัจจุบันและพนักงานบำนาญจำนวนมาก ประกอบกับในปัจจุบัน ท่าเรือต่างๆ ทั่วโลกมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องปรับปรุงการบริหารงานภายในองค์กรของตนให้เข้า กับข้อกำหนดภายใต้ระบบมาตรฐานสากลต่างๆ และระบบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ลูกค้าสามารถมั่นใจได้ว่าการปฏิบัติงานและการให้บริการต่างๆ จะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย ทันสมัย และได้มาตรฐานสากล ดังนั้น ทกท. จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว กอปรกับการท่าเรือแห่งประเทศไทย (กทท.) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์กร คือ “มุ่งสู่มาตรฐานท่าเรือชั้นนำระดับโลก พร้อมการให้บริการด้านโลจิสติกส์ที่เป็นเลิศ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนในปี 2573 ” ซึ่งมีพันธกิจที่สำคัญ คือพัฒนาบริการและโครงสร้างพื้นฐานท่าเรือให้มีมาตรฐานระดับโลก (World Class Port) เพื่อสนับสนุนและเป็นกลไกขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจ ส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมทั้งการพัฒนาการใช้ประโยชน์สินทรัพย์ในเชิงธุรกิจ เพื่อให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่ม ได้รับผลตอบแทนในอัตราที่เหมาะสมและสนับสนุนการเติบโตขององค์กร โดยมีวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับท่าเรือสู่ World Class Gateway Port ในยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของท่าเรือ โดยมีเป้าประสงค์คือการพัฒนาท่าเรือสู่ World Class Gateway Port ซึ่งมีกลยุทธ์ที่จะทำ

	ประสบความสำเร็จคือ กลยุทธ์ที่ 1 :พัฒนาระบบการดำเนินงานท่าเรือสู่ World Class Gateway Port รวมทั้งช่วยสนับสนุนยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาศูนย์อย่างมีส่วนร่วม เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน กลยุทธ์ที่ 6.1 พัฒนาการดำเนินงานที่รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และพัฒนาท่าเรือสู่การเป็น Green Port Supply Chain อย่างไรก็ตาม การพัฒนาต่างๆ ของ ทกท. จำเป็นที่จะต้องพิจารณาผลกระทบในด้านเศรษฐกิจสังคมควบคู่ไปกับการพัฒนา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านผลกระทบทางด้านการคมนาคมขนส่ง ซึ่งหลายฝ่ายอาจมองว่า ทกท. เป็นต้นเหตุที่ทำให้รถติดในเขตเมืองหลวงและเกิดมลพิษทางอากาศ ดังนั้น ทกท. จึงได้มีแนวทางในการลดผลกระทบทางด้านการจราจรของ ทกท. กับระบบเส้นทางสัญจรทางราบ โดยการเชื่อมโยงพื้นที่ ทกท. เข้ากับทางพิเศษบางนา-อาจนรงค์ (S1) เพื่อให้รถบรรทุกสินค้าสามารถระบายออกสู่เส้นทางพิเศษอื่นๆ โดยรอบได้อย่างรวดเร็ว โดยรูปแบบการพัฒนาโครงการจะเชื่อมโยงกับการปรับปรุงระบบประตูเข้า-ออกท่าเรือกรุงเทพให้มีจำนวนประตูเพียงพอกับรถบรรทุกที่เข้ามาใช้บริการ การร่นระยะประตูเข้า-ออกเพื่อให้มีระยะแถวคอยเพียงพอกับระยะเวลาในการปฏิบัติงานเพื่อผ่านประตู ซึ่งจะช่วยให้ลดผลกระทบด้านการจราจร จากแถวคอยทั้งพื้นที่ภายในและภายนอก ทกท. โดยจะมีจุดเชื่อมต่อท่าเรือกรุงเทพและทางพิเศษสายบางนา-อาจนรงค์ (S1) เพื่อประโยชน์ในการระบายรถบรรทุกขาออกที่มุ่งหน้าออกไปยังทางพิเศษบูรพาวิถีและถนนวงแหวนกาญจนาภิเษก และรถบรรทุกขาเข้าที่ยัง ทกท. โครงการนี้จะลดผลกระทบของการจราจรทางบกบนท้องถนนในเขตกรุงเทพและปริมณฑล ส่งผลให้เกิดการลดมลพิษทางอากาศ รวมทั้งลดระยะเวลาการติดเวลาของรถบรรทุก อันจะเป็นการยกระดับความสุขของประชาชนทั้งในพื้นที่ใกล้เคียงกรุงเทพมหานครและปริมณฑลได้เป็นอย่างดี ทั้งนี้ เส้นทางเชื่อมต่อจะต้องสอดคล้องกับแผนการพัฒนา ทกท. ท่าเรือกรุงเทพฝั่งตะวันตก
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	เพื่อศึกษาความเหมาะสม ผลกระทบสิ่งแวดล้อม และออกแบบรายละเอียดโครงการ โดยโครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ดังนี้ - ลดผลกระทบของการจราจรทางบกบนท้องถนนในเขตกรุงเทพและปริมณฑล ส่งผลให้มลพิษทางอากาศลดลง - ลดระยะเวลาการติดเวลาของรถบรรทุกที่จะผ่านเข้า-ออก ทกท. - เพิ่มประสิทธิภาพของ ทกท. เพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจและความต้องการขนส่งสินค้าในอนาคต
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	1. ศึกษาความเหมาะสมทางด้านวิศวกรรม เศรษฐกิจ และการเงิน ของโครงการทางเชื่อมต่อท่าเรือกรุงเทพและทางพิเศษสายบางนา-อาจนรงค์ (S1) 2. สำรวจและออกแบบเบื้องต้น (Preliminary Design) ของโครงการทางเชื่อมต่อท่าเรือกรุงเทพและทางพิเศษสายบางนา-อาจนรงค์ (S1) 3. ศึกษาและจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment : EIA) ของโครงการทางเชื่อมต่อท่าเรือกรุงเทพและทางพิเศษสายบางนา-อาจนรงค์ (S1) โดยให้มีการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเสนอมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ตามรายละเอียดที่สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) กำหนด 4. ศึกษาผลกระทบด้านการจราจร (Traffic Impact Assessment) บริเวณโดยรอบพื้นที่ท่าเรือกรุงเทพ เพื่อแก้ไขปัญหาการจราจรบนโครงข่ายถนนในพื้นที่โดยรอบ รวมทั้งเสนอแนะแนวทางและมาตรการในการแก้ไขปัญหาการจราจรดังกล่าวทั้งในระยะสั้นและระยะยาว 5. ออกแบบรายละเอียดการก่อสร้าง (Detail Design) และจัดทำเอกสารประกวดราคาโครงการ
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2567-2568
งบประมาณ	-
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2567 : - ได้สัดส่วนการลงทุนร่วมกับ กทพ. - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเยี่ยวยาฯ ไม่น้อยกว่า 50% - กทพ. นำเสนอ ครม. เพื่อขออนุมัติโครงการฯ ปีงบประมาณ 2568 : - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเยี่ยวยาฯ เสร็จสิ้น - ครม. อนุมัติโครงการฯ - ดำเนินการคัดเลือกผู้ให้บริการควบคุมงานก่อสร้างและผู้รับจ้างก่อสร้างโครงการฯ

การวิเคราะห์ความความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของแผนงาน/โครงการ	ผลการประเมินความเสี่ยง Risk Assessment			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณที่ใช้ในการจัดการความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือหลังการจัดการความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood	ผลกระทบ Impact	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk			
1. การจรรยาบรรณระหว่างการก่อสร้างโครงการ	C5	A3	C5 x A3 ปานกลาง	วางแผนการจรรยาบรรณระหว่างการจัดทำ Conceptual & Detailed Design	รวมอยู่ในค่าศึกษาความเหมาะสม	C1 x A2 ต่ำ
2. การจรรยาบรรณภายหลังจากการก่อสร้างโครงการ	C5	A3	C5 x A4 สูง			C1 x A2 ต่ำ
3. การวางแผนการปฏิบัติงานของพนักงานไม่คล่องตัว	C5	A3	C5 x A3 ปานกลาง	วางแผนการปฏิบัติร่วมกับพนักงานในระหว่างการจัดทำ Conceptual Design	รวมอยู่ในค่าศึกษาความเหมาะสม	C1 x A2 ต่ำ
4. ชุมชนเกิดการต่อต้านไม่ให้ความร่วมมือ หรือไม่สามารถเวนคืนพื้นที่จากชุมชนได้	C1	R3	C1 x R3 ต่ำ	มีการประชาสัมพันธ์รายละเอียดโครงการระหว่างการจัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม (... ลบ)	ขั้นตอนจัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม (... ลบ)	C1 x A2 ต่ำ
5. การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ ด้านการจราจร	C1	AH3	C1 x AH3 ต่ำ	มีการศึกษาและพิจารณาด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องในระหว่างการจัดทำ Conceptual Design	C1 x AH1 ต่ำ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาเส้นทางเชื่อมต่อท่าเรือกรุงเทพและทางพิเศษสายบางนา-อาจนรงค์ (S1)

ลำดับงาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	หารือสัดส่วนการลงทุน กทท. ร่วม กทพ.														-	กทพ./กทท.
2	แนวทางเยียวยาชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาโครงการฯ															ฝพต.
3	นำเสนอ ครม. เพื่อขออนุมัติดำเนินการ															กทพ.
ลำดับงาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	แนวทางเยียวยาชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาโครงการฯ														-	กทพ./กทท.
2	นำเสนอ ครม. เพื่อขออนุมัติดำเนินการ															ฝพต.
3	คัดเลือกผู้ให้บริการควบคุมงานก่อสร้างและผู้รับจ้างโครงการ															กทพ.

ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : เรือโท ภัทรฤดี กนวรรณกร

ตำแหน่ง: นายช่างกลท่าเรือกรุงเทพ

โทร. : 5808

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

ท่าเรือกรุงเทพ

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	โครงการพัฒนาท่าเรือฝั่งตะวันตกเป็นท่าเรือกึ่งอัตโนมัติ (Semi-Automated Container Terminal)
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบ แผนปฏิบัติการ	เรือโท ภูมิ แสงคำ (ผู้อำนวยการท่าเรือกรุงเทพ)
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☒ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☐ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 1.1	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน/ระบบการบริหารจัดการท่าเรือให้ได้มาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล
กลยุทธ์ที่ 1.1.1	พัฒนาขีดความสามารถด้านโครงสร้างพื้นฐานท่าเรือเพื่อรองรับการให้บริการและการขยายตัวทางการค้าของประเทศ
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	พัฒนา/ปรับปรุงประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานของแต่ละท่าเรือ (Infrastructure) ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	การพัฒนาท่าเรือกึ่งอัตโนมัติจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการท่าเรือ ทั้งในส่วนของการเพิ่มพื้นที่หน้าท่าและพื้นที่ในลานวางตู้สินค้าให้เกิดประสิทธิภาพ สามารถใช้ประโยชน์จากเครื่องมือทุนแรงได้อย่างเต็มที่ ลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของรถบรรทุกจากกระยะทางวิ่งที่สั้นลง นอกจากนี้ ยังเป็นการลดปริมาณรถขนส่งสินค้าที่ไม่เกี่ยวข้องเข้าสู่ลานวางตู้สินค้า รวมทั้งลดค่าใช้จ่ายด้านพนักงานของ กทท. ในอนาคต
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☒ CM ☒ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	ท่าเรือกรุงเทพ (ทกท.) ได้เปิดให้บริการมาตั้งแต่ พ.ศ. 2490 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งจะพบว่าระบบโครงสร้างพื้นฐานโรงพักสินค้าและสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ที่มีอยู่ส่วนใหญ่ โดยเฉพาะในพื้นที่เขื่อนฝั่งตะวันตกได้ถูกออกแบบไว้สำหรับการให้บริการบรรทุกขนถ่ายกับสินค้าประเภททั่วไป (Conventional Cargoes) ไม่สอดคล้องกับยุคสมัยในปัจจุบันที่สินค้าส่วนใหญ่จะถูกบรรจุมาในรูปแบบของตู้สินค้า (Containerization) โดยพื้นที่ทั้งหมดบริเวณ ทกท. มีอยู่ประมาณ 2,353 ไร่ เป็นพื้นที่ภายในเขตรั้วศุลกากรที่ใช้สำหรับให้บริการในปัจจุบันประมาณ 856 ไร่ แต่พื้นที่ดังกล่าว ยังไม่ได้มีการกำหนดรูปแบบการใช้ประโยชน์ให้เหมาะสม และได้มาตรฐานสำหรับระบบงานให้บริการตู้สินค้า ส่งผลทำให้การบริหารจัดการและควบคุมดูแลทำได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ อันเป็นเหตุให้ ทกท. ต้องแบกรับภาระค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่ค่อนข้างสูงและทำให้ไม่สามารถสร้างผลตอบแทนทางการเงินได้อย่างคุ้มค่าเมื่อเปรียบเทียบกับมูลค่าของที่ดิน นอกจากนั้นแล้ว ด้วยเหตุที่กลุ่มผู้บริโภค นิคมอุตสาหกรรม โรงงานและศูนย์กระจายสินค้าต่างๆ โดยส่วนใหญ่ยังคงกระจุกตัวอยู่ในพื้นที่กรุงเทพมหานครและเขตปริมณฑล ส่งผลทำให้ ทกท. ยังคงมีบทบาทและเป็นส่วนสำคัญในการสนับสนุนระบบการขนส่งสินค้าและโลจิสติกส์ของประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับกลุ่มผู้ประกอบการ SMEs จำนวนมากที่ยังต้องพึ่งพาการนำเข้าและส่งออกสินค้าผ่าน ทกท. ตลอดจนยังมีบทบาทเพื่อช่วยสนับสนุนระบบ Multimodal หรือการ Shift Mode ทั้งระบบทางถนน ทางราง และทางน้ำซึ่งทำให้อัตราต้นทุนด้านโลจิสติกส์ของระบบการขนส่งสินค้าอีกด้วย โดยลูกค้ายังคงได้รับประโยชน์จากการที่ไม่ต้องแบกรับภาระค่าใช้จ่ายในการขนส่งสินค้าที่สูงขึ้นหากเปลี่ยนไปใช้บริการจากท่าเรืออื่น หรือรูปแบบการขนส่งอื่นๆ โดยในส่วนของ ทกท. เองนั้น ยังมีความจำเป็นที่จะต้องรักษาระดับรายได้จากธุรกิจหลักไว้ตลอดจนสร้างรายได้เพิ่มจากธุรกิจใหม่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เพียงพอสำหรับดูแลค่าใช้จ่ายบุคลากรทั้งในส่วนพนักงานปัจจุบันและพนักงานบำนาญจำนวนมาก ประกอบกับในปัจจุบัน ท่าเรือต่างๆ ทั่วโลกมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องปรับปรุงการบริหารงานภายในองค์กรของตนให้เข้ากับข้อกำหนดภายใต้ระบบมาตรฐานสากลต่างๆ และระบบอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ลูกค้าสามารถมั่นใจได้ว่าการปฏิบัติงานและการให้บริการต่างๆ จะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย ทันสมัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม และได้มาตรฐานสากล (Clean & Green port) ดังนั้น ทกท. จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว กอปรกับการท่าเรือแห่งประเทศไทย (กทท.) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์กร คือ “มุ่งสู่มาตรฐานท่าเรือชั้นนำระดับโลก พร้อมการให้บริการด้านโลจิสติกส์ที่เป็นเลิศ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนในปี 2573” ซึ่งมีพันธกิจที่สำคัญ คือพัฒนาบริการและโครงสร้างพื้นฐานท่าเรือให้มีมาตรฐานระดับโลก (World Class Port) เพื่อสนับสนุนและเป็นกลไกขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจ ส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมทั้งการพัฒนาการใช้ประโยชน์สินทรัพย์ในเชิงธุรกิจ เพื่อให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่ม ได้รับผลตอบแทนในอัตราที่เหมาะสมและสนับสนุนการเติบโตขององค์กร โดยมีวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับท่าเรือสู่ World

	Class Gateway Port ในยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของท่าเรือ โดยมีเป้าประสงค์คือการพัฒนาท่าเรือสู่ World Class Gateway Port ซึ่งมีกลยุทธ์ที่จะทำให้ประสบความสำเร็จคือ กลยุทธ์ที่ 1.1 : พัฒนาระบบการดำเนินงานท่าเรือสู่ World Class Gateway Port รวมทั้งช่วยสนับสนุนยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาการอย่างมีส่วนร่วม เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน กลยุทธ์ที่ 6.1 พัฒนาการดำเนินงานที่รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและ การยอมรับแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และพัฒนาท่าเรือสู่การเป็น Green Port Supply Chain ดังนั้นเพื่อให้วิสัยทัศน์ของ ททท. สำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ รวมทั้งสามารถดำรงขีดความสามารถในการให้บริการลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ ททท. จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการโครงการเพื่อพัฒนา ททท. ฝั่งตะวันตกให้มีการใช้งานพื้นที่ที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด (สอดคล้องกับโครงการ Smart city ซึ่งมีผลทำให้พื้นที่ปฏิบัติงานของ ททท. ฝั่งตะวันตกลดลง) โดยการนำเอาเทคโนโลยีขั้นสูงสำหรับท่าเรือมาประยุกต์ใช้ในการเคลื่อนย้าย จัดเก็บ รับมอบ ส่งมอบตู้สินค้า เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการให้บริการ ในรูปแบบการใช้งานระบบกึ่งอัตโนมัติที่ท่าเรือ เพื่อทดแทนระบบปฏิบัติการที่มีอยู่เดิม สอดคล้องกับนโยบาย Thailand 4.0 ของรัฐบาล ผ่านนวัตกรรมเทคโนโลยีที่ทันสมัย และนโยบายขององค์กรตามมาตรฐานสากล เพื่อให้ ททท. สามารถบริหารจัดการพื้นที่และทรัพยากรทั้งหมดที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เช่น ลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของรถบรรทุก จากระยะทางวิ่งที่สั้นลง และสามารถที่จะวางแผนกำหนดรูปแบบการดำเนินงานกิจกรรมตลอดจนการให้บริการต่างๆ ได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งยังช่วยให้สามารถบริหารจัดการงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานได้ดี รวมทั้งช่วยให้มีรูปแบบการดำเนินงานและการให้บริการใหม่ๆ ที่เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจในปัจจุบัน อันจะส่งผลให้ ททท. มีการพัฒนาและเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน สามารถดำรงบทบาทสำคัญในการสนับสนุนระบบโลจิสติกส์และการขนส่งสินค้าของประเทศไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยเหตุนี้ ททท. จึงได้ทำการศึกษาความเป็นไปได้ และการออกแบบเบื้องต้นของท่าเรือฝั่งตะวันตกของท่าเรือกรุงเทพ สำหรับทำการปรับปรุงให้เป็นท่าเรือกึ่งอัตโนมัติ พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกเต็มรูปแบบ เพื่อพิจารณาถึงมูลค่าการเติบโตทางเศรษฐกิจ ผลตอบแทนจากการลงทุนด้านวิศวกรรม รวมถึงผลกระทบด้านบวกและด้านลบที่จะเกิดขึ้นจากโครงการพัฒนาในอนาคต การพัฒนา ททท. สำหรับโครงการท่าเทียบเรือตู้สินค้าทางฝั่งตะวันตกเป็นท่าเรือกึ่งอัตโนมัติ (Semi-Automated Container Terminal) โดยมีแนวความคิดให้เป็น Smart Port ให้มีการนำเอาระบบSemi-Automated Operation ที่มีประสิทธิภาพสูงมาใช้ในการให้บริการ ซึ่งจะช่วยให้สามารถบริหารพื้นที่ในลานวางตู้สินค้าได้เต็มประสิทธิภาพ และใช้ประโยชน์จากเครื่องมือทุ่นแรงได้อย่างเต็มที่ สามารถลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของรถบรรทุกจากระยะทางวิ่งที่สั้นลง นอกจากนั้นยังเป็นการลดปริมาณรถขนส่งสินค้าที่ไม่เกี่ยวข้องเข้าสู่ลานวางตู้สินค้า รวมทั้งลดค่าใช้จ่ายด้านพนักงานของ ททท. ในอนาคตได้โดยโครงการดังกล่าวจะเป็นการขยายขีดความสามารถในการรองรับตู้สินค้าของ ททท. ลดระยะเวลาเรือคอยเทียบท่า อีกทั้งยังเป็นการรักษาลูกค้าหลัก และเพิ่มลูกค้ารายใหม่ๆ รวมทั้งสามารถยกระดับภาพลักษณ์ขององค์กรในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริการให้ทันสมัยตามมาตรฐานสากล และสร้างความพึงพอใจระดับสูงให้แก่ลูกค้าในอนาคต
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	เพื่อใช้ประโยชน์พื้นที่ท่าเรือกรุงเทพฝั่งตะวันตกให้ได้รับผลตอบแทนต่อพื้นที่สูงขึ้น ลดระยะเวลาเรือคอยเทียบท่า สามารถรองรับปริมาณตู้สินค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ ททท. ในอนาคต
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	การพัฒนาท่าเรือฝั่งตะวันตกจะมีความยาวหน้าท่าประมาณ 635 เมตร ซึ่งสามารถเทียบเรือแบบ Linear ได้สูงสุด 3 ลำพร้อมกัน ท่าเรือติดตั้งปั้นจั่นยกตู้สินค้าหน้าท่า (Ship-to-Shore Crane: STS) และการพัฒนาลานกองเก็บตู้คอนเทนเนอร์โดยการใช้เครนเรียงซ้อนอัตโนมัติ เพื่อเพิ่มความสามารถในการกองเก็บตู้สินค้า ททท. อยู่ระหว่างการศึกษาออกแบบรายละเอียดโครงการและการศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม รวมถึงแนวทางในการบริหารจัดการโครงการ โดยมีทางเลือกในการบริหารโครงการ ทั้งการดำเนินการเอง/Outsource/ในกรณี ที่ ททท. ไม่มีงบประมาณ เพื่อดำเนินการก่อสร้างเพื่อช่วยลดค่าใช้จ่ายองค์กรด้านการลงทุน อาจพิจารณาดำเนินการโดยใช้วิธี PPP ซึ่งในช่วงก่อนจะเริ่มดำเนินโครงการ ททท. จะดำเนินการเตรียมพื้นที่ อาทิ การรื้อย้ายคลังสินค้า เตรียมพื้นที่ลานวางตู้สินค้า รวมทั้งการจัดหาเครื่องมือทุ่นแรงที่จำเป็นเพิ่มเติม ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวมีเป้าหมายคือ รักษาฐานลูกค้าเดิมและเพิ่มฐานลูกค้าใหม่ที่เคยไปใช้บริการท่าเรือเอกชน รวมถึงลูกค้าที่เคยใช้ ICD ลาดกระบังแต่มีสภาพแออัดไม่สะดวกเพิ่มพื้นที่รองรับปริมาณตู้สินค้าให้เพียงพอต่อการเติบโตของความต้องการสินค้าและการขยายตัวของ ททท. และปริมาณทลในอนาคต

ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2567-2568
งบประมาณ	งบประมาณรวมทั้งโครงการ 3,641.600 ล้านบาท งบทำการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 : 51.500 ล้านบาท งบทำการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2568 : 32.500 ล้านบาท
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2567 : ออกแบบรายละเอียด (Detail Design) แล้วเสร็จ 60% : รายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม EHIA แล้วเสร็จ 40% ปีงบประมาณ 2568 : จัดทำแบบรายละเอียด (Detail Design) แล้วเสร็จ 100% : จัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อมแล้วเสร็จ 100% และส่งเพื่อขออนุมัติจาก สพ.

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของ แผนงาน/โครงการ	ผลการประเมินความเสี่ยง Risk Assessment			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณ ที่ใช้ในการจัดการ ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือหลัง การจัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
1. การเจรจาติดขัดระหว่างการ ก่อสร้างโครงการ	C5	A3	C5 x A3 ปานกลาง	วางแผนการเจรจาในระหว่างการจัดทำ Conceptual & Detailed Design	รวมอยู่ในค่าศึกษา ความเหมาะสม	C1 x A2 ต่ำ
2. การเจรจาติดขัดภายหลังการ ก่อสร้างโครงการ	C5	A3	C5 x A4 สูง	วางแผนการเจรจาในระหว่างการจัดทำ Conceptual & Detailed Design	รวมอยู่ในค่าศึกษา ความเหมาะสม	C1 x A2 ต่ำ
3. การวางแผนการปฏิบัติงาน ของพนักงานไม่คล่องตัว	C5	A3	C5 x A3 ปานกลาง	วางแผนการปฏิบัติร่วมกับพนักงานในระหว่างการจัดทำ Conceptual Design	รวมอยู่ในค่าศึกษา ความเหมาะสม	C1 x A2 ต่ำ
4. ชุมชนเกิดการต่อต้าน ไม่ให้ ความร่วมมือ หรือไม่สามารถ เวนคืนพื้นที่จากชุมชนได้	C1	R3	C1 x R3 ต่ำ	มีการประชาสัมพันธ์รายละเอียดโครงการระหว่างการจัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม	ขั้นตอนจัดทำรายงาน ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (... ลบ)	C1 x A2 ต่ำ
5. การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับด้านการเจรจา	C1	AH3	C1 x AH3 ต่ำ	มีการศึกษาและพิจารณาด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในระหว่างการจัดทำ Conceptual Design	C1 x AH1 ต่ำ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

จ้างที่ปรึกษาออกแบบรายละเอียด (Detail Design) โครงการพัฒนา ทกท. ฝั่งตะวันตกเป็นท่าเรือกึ่งอัตโนมัติ

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างจนได้ผู้รับจ้าง ดำเนินการตามสัญญา														49.500	ทกท.
2																

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ดำเนินการตามสัญญา														16.500	ทกท.

ผู้ประสานงาน: เรือโท ภัทรวุฒิ กนกวรรณกร
ตำแหน่ง: นายช่างกลท่าเรือกรุงเทพ
โทร. : 5808

จ้างที่ปรึกษาจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EHIA) โครงการพัฒนา ทกท. ฝั่งตะวันตกเป็นท่าเรือกึ่งอัตโนมัติ

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างจนได้ผู้รับจ้าง														2.000	ทกท.
2	ดำเนินการตามสัญญา															

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ดำเนินการตามสัญญา														16.000	ทกท.
2	นำส่งรายงาน EHIA เพื่อขออนุมัติ															

ผู้ประสานงาน: เรือโท ภัทรฐิติ กนกวรรณกร

ตำแหน่ง: นายช่างกลท่าเรือกรุงเทพ

โทร. : 5808

โครงการก่อสร้างศูนย์ปฏิบัติการท่าเรือกรุงเทพ

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ขั้นตอนการเตรียมการพื้นที่พัฒนา															ทกท.

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ดำเนินการตามแผนการเคลื่อนย้าย															ทกท.
2	ขอเสนอเพื่อขออนุมัติงบประมาณ															
3	ตั้งคณะกรรมการร่างขอบเขตของงาน และกำหนดราคากลาง															
4	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างจนได้ผู้รับจ้าง															

ผู้ประสานงาน: เรือโท ภัทรวุฒิ กนกวรรณกร
ตำแหน่ง: นายช่างกลท่าเรือกรุงเทพ
โทร. : 5808

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

ท่าเรือแหลมฉบัง

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	โครงการพัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง ระยะที่ 3
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบ แผนปฏิบัติการ	ผู้อำนวยการท่าเรือแหลมฉบัง
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☒ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☐ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 1.1	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน/ระบบการบริหารจัดการท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล
กลยุทธ์ที่ 1.1.1	พัฒนาขีดความสามารถด้านโครงสร้างพื้นฐานท่าเรือเพื่อรองรับการให้บริการและการขยายตัวทางการค้าของประเทศ
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	พัฒนา/ปรับปรุงประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานของแต่ละท่าเรือ (Infrastructure) ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	เพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจและการค้าของประเทศ และเป็นการสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☒ RM ☒ CM ☒ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	ปัจจุบันการทำเรือแห่งประเทศไทย (กทท.) ได้พัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง (ทลฉ.) ชั้นที่ 1 และชั้นที่ 2 แล้วเสร็จ โดย ทลฉ. ชั้นที่ 1 ประกอบด้วยท่าเทียบเรือชุด A จำนวน 6 ท่า และท่าเทียบเรือชุด B จำนวน 5 ท่า นั้น ได้เปิดให้บริการครบทุกท่าแล้ว ส่วนท่าเรือแหลมฉบัง ชั้นที่ 2 ซึ่งประกอบด้วย ท่าเทียบเรือ ชุด C จำนวน 4 ท่า และท่าเทียบเรือชุด D จำนวน 3 ท่า ได้เปิดให้บริการท่าเทียบเรือชุด C ทุกท่าแล้ว คงเหลือแต่ท่าเทียบเรือชุด D เท่านั้นที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างให้แล้วเสร็จและคาดว่าจะก่อสร้างแล้วเสร็จภายในปี 2569 โดยเมื่อเปิดให้บริการท่าเทียบเรือใน ชั้นที่ 1 และ ชั้นที่ 2 ครบทุกท่าแล้ว ท่าเรือแหลมฉบังจะมีขีดความสามารถในการรองรับตู้สินค้ารวม 11.10 ล้าน ที.อี.ยู. ต่อปี และรองรับการนำเข้าส่งออกสินค้ารถยนต์ได้ 2.0 ล้านคัน ต่อปี อย่างไรก็ตาม กทท. ได้พิจารณาขีดความสามารถของ ทลฉ. ที่มีอยู่ เปรียบเทียบกับการพยากรณ์ปริมาณตู้สินค้าที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคตตามการขยายตัวของเศรษฐกิจและการค้าของประเทศ กทท. จึงได้วางแผนพัฒนาโครงการก่อสร้าง ทลฉ. ระยะที่ 3 เพื่อรองรับการขยายตัวของปริมาณการขนส่งสินค้าทางทะเลดังกล่าว โดยจะทำการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานท่าเรือและสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ ตลอดจนโครงข่ายและระบบการขนส่งต่อเนื่องที่จำเป็นต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ ทลฉ. ที่จะเชื่อมต่อกับภายนอกให้เพียงพอและพร้อมที่จะรองรับการขยายตัวของปริมาณเรือสินค้าประเภทต่างๆ ให้ทันช่วงที่เพื่อมิให้ประสบปัญหาความแออัดและไม่ให้เกิดความเสียหายต่อเศรษฐกิจส่วนรวมและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการขนส่งสินค้าภายในประเทศให้มากขึ้น และได้บรรจุโครงการพัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง ระยะที่ 3 อยู่ในโครงการสำคัญของ EEC และมั่นใจนโยบายให้ ทลฉ. ปรับแบบศูนย์การขนส่งตู้สินค้าทางรถไฟ (SRTO) ทลฉ. ระยะที่ 3 ให้รองรับตู้สินค้าได้สูงสุด 4 ล้าน ที.อี.ยู. ต่อปี จากเดิมที่ออกแบบ ให้รองรับเพียง 1.00 ล้าน ที.อี.ยู. ต่อปี เพื่อเพิ่มปริมาณสัดส่วนการขนส่งทางรางขึ้นเป็นร้อยละ 30 และเพิ่มระบบการจัดการขนส่งตู้สินค้าแบบอัตโนมัติ (Automation) ดังนั้น ทลฉ. จึงต้องทำการศึกษาทบทวนความเหมาะสมด้านวิศวกรรม เศรษฐกิจ การเงิน สิ่งแวดล้อม รวมถึงการออกแบบโครงการท่าเรือแหลมฉบัง ชั้นที่ 3 เพื่อให้สามารถรองรับการขนส่งตู้สินค้าผ่านท่า และรับตู้สินค้าผ่านทางรถไฟได้ตามที่กำหนด รวมถึงให้เพิ่มระบบจัดการขนส่งตู้สินค้าแบบอัตโนมัติ (Automation) ในรูปแบบการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน (PPP) เมื่อการก่อสร้าง ทลฉ. ชั้นที่ 3 แล้วเสร็จคาดว่า ทลฉ. จะมีวิสัยสามารถรองรับตู้สินค้าผ่านท่ารวมกันได้ประมาณปีละ 18.00 ล้าน ที.อี.ยู. ต่อปีและรองรับปริมาณตู้สินค้าทางรถไฟ 6.00 ล้าน ที.อี.ยู. ต่อปี
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	เพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจและการค้าของประเทศ และเป็นการสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศอีกทางหนึ่ง และเพื่อให้มีท่าเทียบเรือรองรับความต้องการการขนส่งสินค้าทางทะเลระหว่างประเทศที่เพิ่มขึ้น ทำให้สามารถรองรับปริมาณตู้สินค้าที่จะเพิ่มสูงขึ้นเกินกว่าวิสัยสามารถในปัจจุบัน เนื่องจากการกำหนดวิสัยสามารถในการรองรับปริมาณตู้สินค้าของท่าเทียบเรือต่างๆ ในโครงการท่าเรือแหลมฉบังชั้นที่ 1 และชั้นที่ 2 มีขีดความสามารถในการรองรับ ตู้สินค้ารวมกัน 11.10 ล้าน ที.อี.ยู./ปี หากคิดตัวเลขที่ระดับ 75% ของวิสัยสามารถรวม 8.325 ล้าน ที.อี.ยู./ปี เมื่อนำตัวเลขคาดการณ์อัตราการขยายตัวปริมาณตู้สินค้าประมาณ 5% จะพบว่าท่าเรือแหลมฉบังจำเป็นต้องเปิดท่าเทียบเรือท่าแรกในโครงการท่าเรือแหลมฉบัง ชั้นที่ 3 ในปีงบประมาณ 2568

แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	ดำเนินการโดยให้เอกชนเป็นผู้บริหารและประกอบการ
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	งานก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานโครงการพัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง ระยะที่ 3 ในส่วน กทท. ลงทุนปีงบประมาณ 2566-2570
งบประมาณ	งบประมาณรวมทั้งโครงการ 114,051.930 ล้านบาท งบทำการปีงบประมาณ 2567 = 11.000 ล้านบาท (ในส่วนของท่าเทียบเรือ E0) งบลงทุนที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 = 11,237.763 ล้านบาท และ ปีงบประมาณ 2568 = 12,154.775 ล้านบาท
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2567 - ก่อสร้างโครงการฯ (ส่วนที่ 1) งานก่อสร้างทางทะเล และงานก่อสร้างโครงการฯ (ส่วนที่ 2) งานก่อสร้างอาคารฯ แล้วเสร็จตามแผนก่อสร้างประจำปี - คณะกรรมการ กทท. อนุมัติผู้รับจ้างก่อสร้างโครงการฯ (ส่วนที่ 3) งานก่อสร้างระบบรถไฟ และงานก่อสร้างโครงการฯ (ส่วนที่ 4) งานจ้างเหมาสร้างเครื่องจักรฯ ปีงบประมาณ 2568 - ก่อสร้างโครงการฯ (ส่วนที่ 1) งานก่อสร้างทางทะเล แล้วเสร็จ - ก่อสร้างโครงการฯ (ส่วนที่ 2) งานก่อสร้างอาคารฯ และงานก่อสร้างโครงการฯ (ส่วนที่ 3) งานก่อสร้างระบบรถไฟ และงานก่อสร้างโครงการฯ (ส่วนที่ 4) งานจ้างเหมาสร้างเครื่องจักรฯ แล้วเสร็จตามแผนก่อสร้างประจำปี

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของแผนงาน/ โครงการ	ผลการประเมินความเสี่ยง Risk Assessment			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณ ที่ใช้ในการ จัดการ ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่ หลงเหลือหลังการ จัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความ เสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
1. รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบ สิ่งแวดล้อมส่วนงานรถไฟ (4 ล้าน ที.อี. ยู.) ไม่ได้รับการอนุมัติจาก กกวล.	A(1)	B(5)	5	- ศึกษาและจัดทำรายงาน EIA (รถไฟ) ให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ให้เป็นตามกฎหมายที่ระบุไว้ ทุกขั้นตอน และให้ทันตามกรอบเวลา - ดำเนินการตามแผน CSR - ดำเนินการจ่ายค่าชดเชยค่าเสียหายผู้ได้รับผลกระทบ	4.00 ล้าน บาท	1X3
2. การบอกเลิกสัญญาโดยผู้ชนะการ ประมูลทำเทียบเรือ F	M(1)	C(5)	5	- คัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอในการประมูลลงทุนบริหารประกอบการให้มีความครบถ้วนทั้งด้าน การเงิน ประสิทธิภาพ ความมั่นคง ความชำนาญด้านเทคนิค	-	1X2
3. ไม่สามารถส่งมอบพื้นที่ที่ถมทะเล ทำเทียบเรือ F ให้กับผู้ประกอบการ เอกชนเพื่อนำไปพัฒนาท่าได้ตาม กำหนดเวลา	M(2)	H(5) C(5)	10	- จัดทำ TOR งานก่อสร้างทางทะเล (ขุดลอก ถมทะเล) ให้มีความครบถ้วนทั้งด้านคุณสมบัติของผู้ รับจ้าง ผลงานที่เคยทำด้านการเงิน ประสิทธิภาพ ด้านเทคนิค ความมั่นคง และกำหนด ค่าปรับในอัตราที่สูงให้กับผู้รับจ้าง หากไม่สามารถดำเนินการตามแผนได้ - เร่งรัดและเคร่งครัดในขั้นตอนการจัดซื้อ จัดจ้าง - จัดทำแผนงานก่อสร้างประชุมและ ติดตามในช่วงก่อสร้างเป็นประจำทุกเดือน		1x2
4. เกิดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมขณะ ก่อสร้างทำให้การก่อสร้างหยุดชะงัก	(A)2	R(5)	10	- กทท. ต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน แก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตาม ตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมในช่วงก่อนก่อสร้าง และระยะก่อสร้าง อย่างเคร่งครัด - กทท. ต้องควบคุมผู้รับจ้างก่อสร้างให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมในช่วงก่อนก่อสร้าง และระยะก่อสร้าง อย่างเคร่งครัด โดยว่าจ้างบริษัทสิ่งแวดล้อมมาตรวจสอบผลการปฏิบัติตามมาตรการและรายงาน ผลการปฏิบัติงานให้ทราบตามที่ระบุไว้ในรายงาน EHIA		1x2
5 .การต่อต้านของชุมชนในการพัฒนา โครงการ ทลธ. ชั้นที่ 3	(A)2	R(5)	10	- สร้างเครือข่ายและจัดกิจกรรม CSR ร่วมกับชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		1x2
6. ไม่สามารถจัดสรรเงินทุนได้ครบถ้วน และทันตามกำหนดต่อการลงทุนใน โครงการ	B(2)	C(5)	10	- ดำเนินการกู้เงินระยะสั้นให้ทันตามกรอบเวลาการลงทุน		1x2

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง ระยะที่ 3

1. งานก่อสร้างโครงการพัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง ระยะที่ 3 (ส่วนที่ 1) งานก่อสร้างงานทะเล

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2566											ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
1.	ผู้รับจ้างดำเนินการก่อสร้างตามแผนงาน (ใช้ระยะเวลาก่อสร้าง 48 เดือน พ.ค.64-พ.ค.68)								→					788.112	ผู้รับผิดชอบ	
ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2567											ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ผู้รับจ้างดำเนินการก่อสร้างตามแผนงาน (ใช้ระยะเวลาก่อสร้าง 48 เดือน พ.ค.64-พ.ค.68)		←→											9,529.023	ท่าเรือ แหลมฉบัง	
ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2568											ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
1	ผู้รับจ้างดำเนินการก่อสร้างตามแผนงาน (ใช้ระยะเวลาก่อสร้าง 48 เดือน พ.ค.63-พ.ค.68)		←→											8,739.611	ท่าเรือ แหลมฉบัง	

2. งานก่อสร้างโครงการพัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง ระยะที่ 3 (ส่วนที่ 2) งานก่อสร้างอาคาร ท่าเทียบเรือ ระบบถนน และระบบสาธารณูปโภค

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2566												ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	ขออนุมัติและดำเนินการจัดหาตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ.2560 และลงนามในสัญญา														-	ท่าเรือ แหลมฉบัง
ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	ขออนุมัติและดำเนินการจัดหาตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ.2560 และลงนามในสัญญา														-	ท่าเรือ แหลมฉบัง
2	ผู้รับจ้างดำเนินการก่อสร้างตามแผนงาน (ใช้ระยะเวลาก่อสร้าง 42 เดือน)														1,351.915	ท่าเรือ แหลมฉบัง
ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
2	ผู้รับจ้างดำเนินการก่อสร้างตามแผนงาน (ใช้ระยะเวลาก่อสร้าง 42 เดือน)														1,755.340	ท่าเรือ แหลมฉบัง

3. งานก่อสร้างโครงการพัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง ระยะที่ 3 (ส่วนที่ 3) งานก่อสร้างทางรถไฟ

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2566											ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.	จัดทำรายละเอียดเพื่อขออนุมัติงบประมาณจ้างที่ปรึกษา (ร่าง TOR, ประมาณการค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษา)													-	ท่าเรือ แหลมฉบัง
2.	ขออนุมัติงบประมาณจ้างที่ปรึกษาเพื่อออกแบบและจัดทำเอกสารประกวด ราคาฯ (เสนอฝ่ายบริหาร กทท. และคณะกรรมการ กทท.)														
ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2567											ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
3.	เสนอ คค. และ สศช. เพื่อพิจารณาอนุมัติงบประมาณฯ													-	ท่าเรือ แหลมฉบัง
4.	จัดทำแบบก่อสร้าง/กำหนดรายละเอียดและเงื่อนไขการจัดหา														
5.	ขออนุมัติและดำเนินการจัดหาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560														
6.	ขออนุมัติจัดหาและทำสัญญา														
ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2568											ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
7.	ผู้รับจ้างดำเนินการก่อสร้างตามแผนงาน (ใช้ระยะเวลาก่อสร้างประมาณ 24 เดือน)													396.150	ท่าเรือ แหลมฉบัง

4. งานก่อสร้างโครงการพัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง ระยะที่ 3 (ส่วนที่ 4) งานจ้างเหมาสร้างเครื่องจักรฯ

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2566												ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	จัดทำรายละเอียดเพื่อขออนุมัติงบประมาณจ้างที่ปรึกษา (ร่าง TOR, ประมาณการค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษา)														-	ท่าเรือ แหลมฉบัง
2.	ขออนุมัติงบประมาณจ้างที่ปรึกษาเพื่อออกแบบและจัดทำเอกสารประกวดราคาฯ (เสนอฝ่ายบริหาร กทท. และคณะกรรมการ กทท.)															
ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
3.	เสนอ คค. และ สศช. เพื่อพิจารณาอนุมัติงบประมาณฯ														-	ท่าเรือ แหลมฉบัง
4.	จัดทำแบบก่อสร้าง/กำหนดรายละเอียดและเงื่อนไขการจัดทำ															
5.	ขออนุมัติและดำเนินการจัดหาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560															
6.	ขออนุมัติจัดหาและทำสัญญา															
ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
7.	ผู้รับจ้างดำเนินการก่อสร้างตามแผนงาน (ใช้ระยะเวลาก่อสร้างประมาณ 28 เดือน)														958.530	ท่าเรือ แหลมฉบัง

5. งานจ้างที่ปรึกษาควบคุมงานก่อสร้าง (ส่วนที่ 1-4) และงานจ้างเหมาตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมระหว่างก่อสร้าง (ส่วนที่ 1-4)

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2567											ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.	งานจ้างที่ปรึกษาควบคุมงานก่อสร้าง (ส่วนที่ 1-4)													203.097	ท่าเรือ
2.	งานจ้างเหมาตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมระหว่างก่อสร้าง (ส่วนที่ 1-4)													12.288	แหลมฉบัง
ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2568											ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.	งานจ้างที่ปรึกษาควบคุมงานก่อสร้าง (ส่วนที่ 1-4)													120.984	ท่าเรือ
2.	งานจ้างเหมาตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมระหว่างก่อสร้าง (ส่วนที่ 1-4)													10.240	แหลมฉบัง

6. การใช้ประโยชน์พื้นที่ 55 ไร่ เพื่อพัฒนาเป็นส่วนกลาง สำหรับกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของชุมชนโดยรอบ ทลฉ.

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2567											ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.	งานก่อสร้างการใช้ประโยชน์พื้นที่ 55 ไร่ฯ													125.910	ท่าเรือ
2.	งานจ้างควบคุมงานก่อสร้างพื้นที่ 55 ไร่ฯ													4.530	แหลมฉบัง
ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2568											ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.	งานก่อสร้างการใช้ประโยชน์พื้นที่ 55 ไร่ฯ													167.880	ท่าเรือ
2.	งานจ้างควบคุมงานก่อสร้างพื้นที่ 55 ไร่ฯ													6.040	แหลมฉบัง

ชื่อผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นายกฤษฎา อุดมโภชน

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองการช่าง

โทร. : 22 244

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	งานจ้างที่ปรึกษาศึกษาทบทวนความเหมาะสมด้านวิศวกรรม เศรษฐกิจ การเงิน และสิ่งแวดล้อม โครงการท่าเรือแหลมฉบัง ระยะที่ 3 (ในส่วนของท่าเทียบเรือ E0) (ภายใต้โครงการพัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง ระยะที่ 3)
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบ แผนปฏิบัติการ	ผู้อำนวยการท่าเรือแหลมฉบัง
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☒ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☐ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 1.1	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน/ระบบการบริหารจัดการท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล
กลยุทธ์ที่ 1.1.1	พัฒนาขีดความสามารถด้านโครงสร้างพื้นฐานท่าเรือเพื่อรองรับการให้บริการและการขยายตัวทางการค้าของประเทศ
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	พัฒนา/ปรับปรุงประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานของแต่ละท่าเรือ (Infrastructure) ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	เพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจและการค้าของประเทศ และเป็นการสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☐ CM ☐ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	ตามที่ กทท. ได้จัดจ้างที่ปรึกษาทบทวนความเหมาะสมด้านวิศวกรรม เศรษฐกิจ การเงิน และสิ่งแวดล้อม โครงการพัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง ขั้นที่ 3 เมื่อปีงบประมาณ 2561 นั้น ตามคำแนะนำของคณะทำงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และที่ปรึกษาของโครงการฯ ท่าเทียบเรือ E0 ยังไม่ควรนำมาเปิดประมูลพร้อมกับท่าเรือสินค้าอื่น ๆ เนื่องจากมีโอกาสที่วัตถุประสงค์การใช้สอยจะเปลี่ยนแปลงในอนาคตตามความต้องการทางเศรษฐกิจ อย่างไรก็ตามเพื่อให้เห็นภาพรวมของความเป็นไปได้ในการลงทุนของ กทท. สำหรับโครงการพัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง ขั้นที่ 3 การศึกษานี้ได้ทำการวิเคราะห์สถานการณ์บนสมมติฐานว่าท่าเทียบเรือ E0 เป็นท่าเรือขนส่งรถยนต์ไปก่อน โดยจะอยู่ในรูปแบบโครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน ซึ่งใช้กรอบระยะเวลาสัมปทาน พ.ศ. 2571 – 2605 โดยจะเปิดดำเนินการในปี พ.ศ. 2573 ซึ่งเป็นปีที่คาดการณ์ว่าปริมาณการขนส่งรถยนต์ผ่านท่าเรือแหลมฉบังเกินร้อยละ 85 ของขีดความสามารถในการรองรับของท่าเรือโร-โร ในขั้นที่ 1 และ 2 ดังนั้น กทท. จึงต้องมีความจำเป็นในการจ้างที่ปรึกษาเพื่อทบทวนความเหมาะสมด้านวิศวกรรม เศรษฐกิจ การเงิน และสิ่งแวดล้อม โครงการท่าเรือแหลมฉบัง ระยะที่ 3 (ในส่วนของท่าเทียบเรือ E0) เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเนื่องจากมีแผนจะเปิดท่าเทียบเรือ E0 ในปี พ.ศ. 2573 จึงจำเป็นต้องจ้างที่ปรึกษา ในปี พ.ศ. 2567 เพื่อให้ทันกำหนดในการสรรหาเอกชนมาร่วมลงทุนตามแผนต่อไป
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	เพื่อศึกษาทบทวนความเหมาะสมด้านวิศวกรรม เศรษฐกิจ การเงิน และสิ่งแวดล้อม โครงการท่าเรือแหลมฉบัง ระยะที่ 3 (ในส่วนของท่าเทียบเรือ E0)
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	ดำเนินการโดยให้เอกชนเป็นผู้บริหารและประกอบการ
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2566-2568
งบประมาณ	งบทำการปีงบประมาณ 2567 = 11.000 ล้านบาท
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2566 : ดำเนินการจัดหาผู้รับจ้างได้ ปีงบประมาณ 2567 : ได้ผลการศึกษานับสมบูรณ์ ปีงบประมาณ 2568 : ครม. เห็นชอบรายงานผลการศึกษา

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของแผนงาน/ โครงการ	ผลการประเมินความเสี่ยง Risk Assessment			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณ ที่ใช้ในการ จัดการ ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่ หลงเหลือหลังการ จัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
1. รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบ สิ่งแวดล้อมส่วนงานรถไฟ (4 ล้าน ที.อี.ยู.) ไม่ได้รับการอนุมัติจาก กทล.	A(1)	B(5)	5	- ศึกษาและจัดทำรายงาน EIA (รถไฟ) ให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ให้เป็นตามกฎหมาย ที่ระบุไว้ทุกขั้นตอน และให้ทันตามกรอบเวลา - ดำเนินการตามแผน CSR - ดำเนินการจ่ายค่าชดเชยค่าเสียหายผู้ได้รับผลกระทบ	4.00 ล้าน บาท	1X3
2. การบอกเลิกสัญญาโดยผู้ชนะการ ประมูลทำเทียบเรือ F	M(1)	C(5)	5	- คัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอในการประมูลลงทุนบริหารประกอบการให้มีความครบถ้วนทั้งด้าน การเงิน ประสิทธิภาพ ความมั่นคง ความชำนาญด้านเทคนิค	-	1X2
3. ไม่สามารถส่งมอบพื้นที่ถมทะเล ทำเทียบเรือ F ให้กับผู้ประกอบการเอกชน เพื่อนำไปพัฒนาทำได้ตามกำหนดเวลา	M(2)	H(5) C(5)	10	- จัดทำ TOR งานก่อสร้างทางทะเล (ขุดลอก ถมทะเล) ให้มีความครบถ้วนทั้งด้าน คุณสมบัติของผู้รับจ้าง ผลงานที่เคยทำด้านการเงิน ประสิทธิภาพ ด้านเทคนิค ความมั่นคง และกำหนด ค่าปรับในอัตราที่สูงให้กับผู้รับจ้าง หากไม่สามารถดำเนินการตามแผนได้ - เร่งรัดและเคร่งครัดในขั้นตอนการจัดซื้อ จัดจ้าง - จัดทำแผนงานก่อสร้างประชุมและ ติดตามในช่วงก่อสร้างเป็นประจำทุกเดือน		1x2
4. เกิดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมขณะ ก่อสร้างทำให้การก่อสร้างหยุดชะงัก	(A)2	R(5)	10	- กทท. ต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน แก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตาม ตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมในช่วงก่อนก่อสร้าง และระยะก่อสร้าง อย่างเคร่งครัด - กทท. ต้องควบคุมผู้รับจ้างก่อสร้างให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันแก้ไขผลกระทบ สิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมในช่วงก่อนก่อสร้าง และระยะก่อสร้าง อย่างเคร่งครัด โดยว่าจ้างบริษัทสิ่งแวดล้อมมาตรวจสอบผลการปฏิบัติ ตามมาตรการและรายงานผลการปฏิบัติงานให้ทราบตามที่ระบุไว้ในรายงาน EHIA		1x2
5 .การต่อต้านของชุมชนในการพัฒนา โครงการ ทลช. ชั้นที่ 3	(A)2	R(5)	10	- สร้างเครือข่ายและจัดกิจกรรม CSR ร่วมกับชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		1x2
6. ไม่สามารถจัดสรรเงินทุนได้ครบถ้วน และทันตามกำหนดต่อการลงทุนใน โครงการ	B(2)	C(5)	10	- ดำเนินการกู้เงินระยะสั้นให้ทันตามกรอบเวลาการลงทุน		1x2

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : งานจ้างที่ปรึกษาศึกษาทบทวนความเหมาะสมด้านวิศวกรรม เศรษฐกิจ การเงิน และสิ่งแวดล้อม โครงการทำเรือแหลมฉบัง ระยะที่ 3 (ในส่วนของท่าเทียบเรือ E0)
(ภายใต้โครงการพัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง ระยะที่ 3)

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2567											ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.	ดำเนินการจ้างที่ปรึกษา	มิ.ย. – ก.ย. 66												11.000	ท่าเรือ แหลมฉบัง
2.	ที่ปรึกษาศึกษาการดำเนินการ														
3.	ได้รายงานผลการศึกษา														
4.	คณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท. เห็นชอบรายงานผลการศึกษา														
5.	คณะกรรมการ กทท. เห็นชอบรายงานผลการศึกษา														

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2568											ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.	EEC. เห็นชอบรายงานผลการศึกษา													-	ท่าเรือ แหลมฉบัง
2.	กรม. เห็นชอบรายงานผลการศึกษา														

ชื่อผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นางสาวนัฐอนันดา จินดาพงศ์เจริญ
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองแผนงาน
โทร. : 22 133

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

ท่าเรือแหลมฉบัง

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	จ้างเหมาเอกชนให้บริการเคลื่อนย้ายตู้สินค้าที่ท่าเทียบเรือชายฝั่ง (ท่าเทียบเรือ A) และจ้างเหมาเอกชนให้บริการยกขนตู้สินค้าที่ท่าเทียบเรือชายฝั่ง (ท่าเทียบเรือ A) (ภายใต้โครงการพัฒนาท่าเทียบเรือชายฝั่ง (ท่าเทียบเรือ A))
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ	นายพิสิษฐ์ วงษ์ต่างตา (พนักงานการสินค้า 12 สำนักปฏิบัติการ)
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☒ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☐ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 1.1	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน/ระบบการบริหารจัดการท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล
กลยุทธ์ที่ 1.1.1	พัฒนาขีดความสามารถด้านโครงสร้างพื้นฐานท่าเรือเพื่อรองรับการให้บริการและการขยายตัวทางการค้าของประเทศ
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	พัฒนา/ปรับปรุงประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานของแต่ละท่าเรือ (Infrastructure) ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☒ CM ☒ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	ท่าเทียบเรือชายฝั่ง (ท่าเทียบเรือ A) เป็นท่าเทียบเรือสำหรับให้บริการการขนส่งตู้สินค้าทางเรือชายฝั่งที่ ทลน. โดยปัจจุบันมีขีดความสามารถการดำเนินการยกขนตู้สินค้าที่ประมาณ 220,000 ที.อี.ยู. ต่อปี อย่างไรก็ตามในส่วนของการให้บริการเคลื่อนย้ายตู้สินค้าที่และบริการยกขนตู้สินค้าที่ท่าเทียบเรือชายฝั่ง (ท่าเทียบเรือ A) การท่าเรือฯ ไม่ได้ดำเนินการเอง โดยมีรูปแบบการจัดการในลักษณะของการและจ้างเหมาเอกชนเพื่อให้บริการยกขนและเคลื่อนย้ายตู้สินค้าที่ท่าเทียบเรือชายฝั่ง (ท่าเทียบเรือ A) โดยมีระยะดำเนินการตามสัญญา 5 ปี ตั้งแต่ปี 2567-2571 ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินงานและการประสิทธิภาพต่อการให้บริการสูงสุด
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการยกขนและเคลื่อนย้ายตู้สินค้าที่ท่าเทียบเรือชายฝั่ง (ท่าเทียบเรือ A)
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	จ้างเหมาเอกชนเพื่อให้บริการยกขนและเคลื่อนย้ายตู้สินค้าที่ท่าเทียบเรือชายฝั่ง (ท่าเทียบเรือ A) โดยมีระยะดำเนินการตามสัญญา 5 ปี
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2567-2568
งบประมาณ	งบทำการ 267.488 ล้านบาท (ปีงบประมาณ 2567 = 133.744 ล้านบาท และที่ปีงบประมาณ 2568 = 133.744 ล้านบาท)
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2567 : ได้ผู้รับจ้างเอกชน และผู้รับจ้างเอกชนดำเนินงานตามสัญญา ปีงบประมาณ 2568 : ผู้รับจ้างเอกชนดำเนินงานตามสัญญา

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของแผนงาน/โครงการ	ผลการประเมินความเสี่ยง Risk Assessment			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณ ที่ใช้ในการ จัดการ ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
1. การดำเนินการก่อสร้าง/จัดซื้อ/จัดจ้าง ล่าช้าไม่เป็นไปตามแผน	5	4	5x4	การจัดทำแผนการติดตาม และบูรณาการของแผนงานทั้งหมด	-	3x3
2. การปรับเปลี่ยนนโยบายการบริหารทำเทียบเรือชายฝั่งที่ ทลฉ.	4	5	4x5	การประชุมเชิงนโยบายในส่วนผู้บริหาร กทท. ให้มีความชัดเจน	-	3x3

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : จ้างเหมาเอกชนให้บริการยกขนและเคลื่อนย้ายตู้สินค้าที่ทำเทียบเรือชายฝั่ง (ทำเทียบเรือ A)
(ภายใต้โครงการพัฒนาท่าเทียบเรือชายฝั่ง (ทำเทียบเรือ A))

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567 - 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	กำหนดรายละเอียดและเงื่อนไขการจัดหา	มิ.ย.-ก.ย.66														ท่าเรือ แหลมฉบัง
2	ขออนุมัติและดำเนินการจัดหาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560	มิ.ย.-ก.ย.66														
3	ขออนุมัติจัดหาและทำสัญญา	มิ.ย.-ก.ย.66														
4	ผู้รับจ้างดำเนินการ														267.488	

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

ท่าเรือแหลมฉบัง

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	โครงการติดตั้งกล้อง CCTV ที่บันจันยกตู้สินค้าหน้าท่าชนิดเดินบนราง (QGC 001) และบันจันยกตู้สินค้าหน้าท่า (MHC01) (ภายใต้โครงการพัฒนาท่าเทียบเรือชายฝั่ง (ท่าเทียบเรือ A))
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ	นายพิสิษฐ์ วงษ์ตาทา (พนักงานการสินค้า 12 สำนักปฏิบัติการ)
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☒ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☐ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 1.1	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน/ระบบการบริหารจัดการท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล
กลยุทธ์ที่ 1.1.1	พัฒนาขีดความสามารถด้านโครงสร้างพื้นฐานท่าเรือเพื่อรองรับการให้บริการและการขยายตัวทางการค้าของประเทศ
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	พัฒนา/ปรับปรุงประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานของแต่ละท่าเรือ (Infrastructure) ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☐ CM ☐ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	ตามที่ ท่าเรือแหลมฉบัง เป็นหน่วยงานหนึ่งที่บริหารงานภายใต้ การท่าเรือแห่งประเทศไทย (การท่าเรือฯ) และให้ความสำคัญกับการขนส่งตู้สินค้าทางเรือชายฝั่ง ซึ่งจะช่วยให้ระบบการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบของประเทศไทยโดยภาพรวมมีศักยภาพยิ่งขึ้น โดยการท่าเรือฯ ได้ลงทุนก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานท่าเทียบเรือชายฝั่ง (ท่าเทียบเรือ A) และติดตั้งเครื่องมือยกขนหลัก โดยใช้งบประมาณลงทุนรวม 1,824.19 ล้านบาท (หนึ่งพันแปดร้อยหกสิบสี่ล้านหนึ่งแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน) รวมทั้งเมื่อการก่อสร้างแล้วเสร็จ การท่าเรือฯ จะเป็นผู้บริหารและประกอบการท่าเทียบเรือชายฝั่ง (ท่าเทียบเรือ A) เนื่องด้วยการติดตั้งกล้อง CCTV ที่บันจันยกตู้สินค้าหน้าท่าชนิดเดินบนราง (QGC 001) และบันจันยกตู้สินค้าหน้าท่า (MHC01) เป็นการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการบริหารจัดการ ในการตรวจสอบกรณีการเกิดอุบัติเหตุในการปฏิบัติงาน ช่วยดูแลรักษาความปลอดภัยทั้งภายในห้องไฟฟ้า และบริเวณท่าเทียบเรือ และยังเสริมสร้างภาพลักษณ์ให้กับองค์กรในการนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาเพิ่มประสิทธิภาพและเก็บข้อมูลทั้งหมดในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Smart Port)
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	1. เพื่อยกระดับและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ 2. เพื่อบันทึกการตรวจสอบและตรวจสอบสภาพตู้สินค้า 3. เพื่อรักษาความปลอดภัยให้เครื่องมือทุ่นแรง เรือ ท่า และอาณาบริเวณหน้าท่าเทียบเรือ
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	ดำเนินการจ้างเหมานิติบุคคลเข้ามาติดตั้งอุปกรณ์ โดยผู้ใช้งานคือพนักงาน ศรฝ.สปก. และผู้รับจ้างงานจ้างเหมาบริการยกขนตู้สินค้า
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2566-2567
งบประมาณ	งบลงทุนปีงบประมาณ 2567 = 3.400 ล้านบาท
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2567 ผู้รับจ้างดำเนินการติดตั้งระบบแล้วเสร็จ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของแผนงาน/โครงการ	ผลการประเมินความเสี่ยง Risk Assessment			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณ ที่ใช้ในการ จัดการ ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือหลังการจัดการ ความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
1. การดำเนินการก่อสร้าง/จัดซื้อ/จัดจ้าง ล่าช้าไม่เป็นไปตามแผน	5	4	5x4	การจัดทำแผนการติดตาม และบูรณาการของแผนงานทั้งหมด	-	3x3
2. การปรับเปลี่ยนนโยบายการบริหารทำให้เปรียบเรือขายฝั่งที่ ทลธ.	4	5	4x5	การประชุมเชิงนโยบายในส่วนผู้บริหาร กทท. ให้มีความชัดเจน	-	3x3

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการติดตั้งกล้อง CCTV ที่ป็นจันยกตุสินค้าหน้าท่าชนิดเดินบนราง (QGC 001) และป็นจันยกตุสินค้าหน้าท่า (MHC01)
(ภายใต้โครงการพัฒนาท่าเทียบเรือขายฝั่ง (ท่าเทียบเรือ A))

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	จัดทำเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะ/ ขอบเขตงาน	มี.ค.-มิ.ย.66														ท่าเรือ แหลมฉบัง
2	ขออนุมัติและดำเนินการจัดหาตาม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.2560	ก.ค.-ก.ย.66														
3	ขออนุมัติจัดหาและทำสัญญา															
4	ผู้รับจ้างดำเนินการ (ระยะเวลาการติดตั้ง 120 วัน)														3.400	

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

ท่าเรือแหลมฉบัง

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	สร้างปั้นจั่นยกตู้สินค้าหน้าท่าขนดินบนราง (Quay Side Gantry Crane : QGC) ที่ท่าเทียบเรือชายฝั่ง (ท่าเทียบเรือ A) ที่ ทลฉ. (เพิ่มเติม) (ภายใต้โครงการพัฒนาท่าเทียบเรือชายฝั่ง (ท่าเทียบเรือ A))
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ	นายพิสิษฐ์ วงษ์ตาตา (พนักงานการสินค้า 12 สำนักปฏิบัติการ)
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☒ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☐ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 1.1	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน/ระบบการบริหารจัดการท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล
กลยุทธ์ที่ 1.1.1	พัฒนาขีดความสามารถด้านโครงสร้างพื้นฐานท่าเรือเพื่อรองรับการให้บริการและการขยายตัวทางการค้าของประเทศ
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	พัฒนา/ปรับปรุงประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานของแต่ละท่าเรือ (Infrastructure) ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☐ CM ☐ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	ท่าเทียบเรือชายฝั่ง (ท่าเทียบเรือ A) มีเครื่องมือยกขนตู้สินค้าหน้าท่าสำหรับให้บริการเรือชายฝั่งอยู่ 2 ประเภท ได้แก่ ปั้นจั่นยกตู้สินค้าหน้าท่าขนดินบนราง (QUAY SIDE GANTRY CRANE : QGC) จำนวน 1 ตัว และรถปั้นจั่นหน้าท่าเคลื่อนที่ล้อแบบขับเคลื่อนด้วยตนเอง (MOBILE HARBOUR CRANE) 1 ตัว ซึ่งเมื่อเปิดให้บริการท่าเทียบเรือชายฝั่ง (ท่าเทียบเรือ A) มาระยะเวลาหนึ่งพบว่ารถปั้นจั่นหน้าท่าฯ ดังกล่าว ไม่เหมาะกับการใช้งานยกตู้สินค้าที่ต้องการความรวดเร็วและการปฏิบัติงาน 24 ชั่วโมง เสียระหว่างปฏิบัติงานบ่อยครั้ง อีกทั้งต้องใช้เวลาในการซ่อมทำหรือรออะไหล่ยาวนาน และเนื่องจากรถปั้นจั่นหน้าท่าฯ เป็นเครื่องมือหลักของท่าเทียบเรือชายฝั่ง (ท่าเทียบเรือ A) จึงส่งผลกระทบกับการให้บริการเรือชายฝั่งโดยตรง จึงจำเป็นต้องจัดหาปั้นจั่นยกตู้สินค้าหน้าท่าขนดินบนราง (QUAY SIDE GANTRY CRANE : QGC) ซึ่งเป็นอุปกรณ์ที่มีความเหมาะสมกว่ามาให้บริการยกขนตู้สินค้าเรือชายฝั่งเพิ่มเติม
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	เพื่อยกระดับและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	ดำเนินการจ้างเหมานิติบุคคลเข้ามาติดตั้งอุปกรณ์
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2566-2568
งบประมาณ	งบลงทุนปีงบประมาณ 2567 = 100.000 ล้านบาท ปีงบประมาณ 2568 = 167.500 ล้านบาท
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2567 : ได้ผู้รับจ้าง และผู้รับจ้างดำเนินการตามแผนประจำปีแล้วเสร็จ ปีงบประมาณ 2568 : ผู้รับจ้างดำเนินการติดตั้งแล้วเสร็จ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของแผนงาน/โครงการ	ผลการประเมินความเสี่ยง Risk Assessment			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณ ที่ใช้ในการ จัดการ ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
1. การดำเนินการก่อสร้าง/จัดซื้อ/จัดจ้าง ล่าช้าไม่เป็นไปตามแผน	5	4	5x4	การจัดทำแผนการติดตาม และบูรณาการของแผนงานทั้งหมด	-	3x3
2. การปรับเปลี่ยนนโยบายการบริหารทำให้ยบเรือขายฝั่งที่ ทลฉ.	4	5	4x5	การประชุมเชิงนโยบายในส่วนผู้บริหาร กทท. ให้มีความชัดเจน	-	3x3

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : สร้างปั้นจั่นยกตู้สินค้าหน้าท่าชนิดเดินบนราง (Quay Side Gantry Crane : QGC) ที่ท่าเทียบเรือชายฝั่ง (ท่าเทียบเรือ A) ที่ ทลฉ. (เพิ่มเติม)
(ภายใต้โครงการพัฒนาท่าเทียบเรือชายฝั่ง (ท่าเทียบเรือ A))

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ขออนุมัติงบประมาณ	พ.ค.-ก.ย. 66														ท่าเรือ แหลมฉบัง
2	จัดทำรายละเอียดและเงื่อนไขการจัดหา															
3	ขออนุมัติและดำเนินการจัดหาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560															
4	ขออนุมัติจัดหาและทำสัญญา															
5	ผู้รับจ้างดำเนินการ (ประมาณ 18 เดือน)														100.000	

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ผู้รับจ้างดำเนินการ (ประมาณ 18 เดือน)														167.500	ท่าเรือ แหลมฉบัง

ชื่อผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นายพิสิษฐ์ วงษ์ตางตา
ตำแหน่ง : พนักงานการสินค้า 12 สำนักปฏิบัติการ
โทร. : 22 361

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

ท่าเรือแหลมฉบัง

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	โครงการศูนย์การขนส่งตู้สินค้าทางรถไฟท่าเรือแหลมฉบัง
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ	เรือโท ธนเดช โสมนันท์ (พนักงานการสินค้า 12 สำนักปฏิบัติการ)
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☒ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☐ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 1.1	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน/ระบบการบริหารจัดการท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบท่าระดับสากล
กลยุทธ์ที่ 1.1.1	พัฒนาขีดความสามารถด้านโครงสร้างพื้นฐานท่าเรือเพื่อรองรับการให้บริการและการขยายตัวทางการค้าของประเทศ
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	พัฒนา/ปรับปรุงประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานของแต่ละท่าเรือ (Infrastructure) ให้มีมาตรฐานเทียบท่าระดับสากล
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	เพื่อให้การขนส่งตู้สินค้าทางรถไฟผ่านท่าเรือแหลมฉบังมีปริมาณมากขึ้น สนับสนุนการเปลี่ยนรูปแบบการขนส่งตู้สินค้ามาเป็นระบบราง
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☒ CM ☒ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	รายงานการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาวิเคราะห์ โครงการและออกแบบรายละเอียดสำหรับก่อสร้างโครงการพัฒนาศูนย์การขนส่งตู้สินค้าทางรถไฟ ท่าเรือแหลมฉบัง ในส่วนของการลงทุนจัดหาเครื่องมืออุปกรณ์สำหรับยกหรือเคลื่อนย้ายตู้สินค้าในโครงการ ระยะที่ 1 ระบุว่าท่าเรือแห่งประเทศไทย (กทท.) ลงทุนจัดซื้อรถคานเคลื่อนที่ชนิดเดินบนราง (Rail Mounted Gantry Crane : RMG) จำนวน 2 ตัว รถคานเคลื่อนที่ชนิดล้อยาง (Rubber Tyred Gantry Crane : RTG) จำนวน 1 คัน และซ่อมท่ารถคานเคลื่อนที่ชนิดล้อยาง (Rubber Tyred Gantry Crane : RTG) ที่มีอยู่เดิมจำนวน 3 คัน ส่วนระยะที่ 2 ระบุว่าลงทุนจัดซื้อรถคานเคลื่อนที่ชนิดเดินบนราง (Rail Mounted Gantry Crane : RMG) จำนวน 2 คัน รถคานเคลื่อนที่ชนิดล้อยาง (Rubber Tyred Gantry Crane : RTG) จำนวน 4 คัน การลงทุนในระยะที่ 2 กทท. ต้องลงทุนในปี 2564 โดย กทท. ได้เสนอขออนุมัติโครงการฯ ต่อคณะรัฐมนตรี และได้ดำเนินการจัดซื้อเครื่องมือยกขนหลักตามกรอบที่ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีในการจัดซื้อเครื่องมือในระยะที่ 1 เรียบร้อยแล้ว โครงการฯ ได้เปิดดำเนินการอย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2561 พบว่ามีข้อจำกัดของการใช้เครื่องมือที่มีอยู่ในระยะที่ 1 ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องหยุดการปฏิบัติงานของเครื่องมือเพื่อบำรุงรักษาเครื่องมือให้เป็นไปตามแผนงานการซ่อมบำรุง รวมทั้งในกรณีที่เกิดการชำรุดในขณะปฏิบัติงาน ซึ่งทั้ง 2 เหตุผลจะส่งผลกระทบต่อการทำงานในภาพรวมจนทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามแผนงานที่วางไว้ เพื่อให้โครงการพัฒนาศูนย์การขนส่งตู้สินค้าทางรถไฟ (Single Rail Transfer Operator : SRTO) ที่ท่าเรือแหลมฉบัง มีความพร้อมในการรองรับการขนส่งตู้สินค้าที่มาทางรถไฟ และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานยกขนตู้สินค้าขึ้น-ลงจากแคร่รถไฟ เห็นควรดำเนินการจัดหาเครื่องมือยกขนหลักของโครงการในระยะที่ 1 ได้แก่ ซ่อม RTG เก่าที่ชำรุดจำนวน 3 ตัว และจัดหาเครื่องมือยกขนหลักของโครงการในระยะที่ 2 เพิ่มเติมประกอบด้วยรถคานเคลื่อนที่ชนิดเดินบนราง (Rail Mounted Gantry Crane : RMG) จำนวน 2 คัน และรถคานเคลื่อนที่ชนิดล้อยาง (Rubber Tyred Gantry Crane : RTG) จำนวน 4 คัน จากการศึกษา กทท. ได้กำหนดรูปแบบการบริหารจัดการโครงการโดย กทท. จะเป็นผู้ลงทุนโครงสร้างพื้นฐาน และบริหารประกอบการเองนั้น แต่เนื่องจากบุคลากรตามโครงสร้างของโครงการฯ มีไม่เพียงพอในการดำเนินการ จึงจำเป็นต้องจ้างเหมาเอกชนบริหารจัดการตู้สินค้า และจ้างเหมาเอกชนเคลื่อนย้ายตู้สินค้าระหว่างศูนย์การขนส่งตู้สินค้าทางรถไฟและท่าเทียบเรือที่ศูนย์การขนส่งตู้สินค้าทางรถไฟท่าเรือแหลมฉบัง
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	เพื่อรองรับปริมาณตู้สินค้าทางรถไฟที่คาดว่าจะมีปริมาณเพิ่มมากขึ้นปัจจุบันโครงการ SRTO มี RMG จำนวน 2 คัน และ RTG จำนวน 1 คัน ซึ่งไม่เพียงพอกับปริมาณตู้สินค้าทางรถไฟที่จะเพิ่มมากขึ้นถึง 2 ล้าน ที.อี.ยู./ปี การเพิ่มจำนวนเครื่องมือทุนแรงจะเป็นการเพิ่มศักยภาพของโครงการฯ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	กทท. เป็นผู้ลงทุนโครงสร้างพื้นฐานและเครื่องมือยกขนหลักทั้งหมด และจ้างเหมาเอกชนบริหารจัดการตู้สินค้า และเอกชนเคลื่อนย้ายตู้สินค้าระหว่างศูนย์การขนส่งตู้สินค้าทางรถไฟและท่าเทียบเรือที่ศูนย์การขนส่งตู้สินค้าทางรถไฟท่าเรือแหลมฉบัง และดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ.2560
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2567 - 2568

งบประมาณ	งบประมาณรวมทั้งโครงการ 4,434.946 ล้านบาท งบทำการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 = 179.509 ล้านบาท และปีงบประมาณ 2568 = 179.509 ล้านบาท งบลงทุนที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 = 829.489 ล้านบาท และปีงบประมาณ 2568 = 284.756 ล้านบาท
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2567 : 1. ได้ผู้รับจ้างและดำเนินการติดตั้ง RMG จำนวน 2 คัน และ RTG จำนวน 4 คัน แล้วเสร็จตามแผนประจำปี 2. เอกชนดำเนินการเคลื่อนย้ายตู้สินค้า และบริหารจัดการตู้สินค้า 3. ได้ผู้รับจ้างและดำเนินการติดตั้งสายเคเบิลไฟฟ้าแรงต่ำใต้ดินฯ ได้แล้วเสร็จ 4. ดำเนินการสรรหาผู้รับจ้างมาปรับปรุงพื้นถนนฯ แล้วเสร็จ 5. ดำเนินการสรรหาผู้รับจ้างมาเปลี่ยนสาย Cable แล้วเสร็จ ปีงบประมาณ 2568 : 1. ได้ผู้รับจ้างและดำเนินการติดตั้ง RMG จำนวน 2 คัน และ RTG จำนวน 4 คัน แล้วเสร็จตามแผนประจำปี 2. เอกชนดำเนินการเคลื่อนย้ายตู้สินค้า และบริหารจัดการตู้สินค้า 3. ลงนามในสัญญา และผู้รับจ้างดำเนินการปรับปรุงพื้นถนนฯ แล้วเสร็จ 4. ลงนามในสัญญา และผู้รับจ้างดำเนินการติดตั้งสาย Cable แล้วเสร็จ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของแผนงาน/โครงการ	ผลการประเมินความเสี่ยง Risk Assessment			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณที่ใช้ในการจัดการความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือหลังการจัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
1. ไม่มีผู้สนใจประมูลเครื่องมือยกขนหลักระยะที่ 1-2	4	3	12	- ตั้งคณะทำงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน - จัดทำร่าง TOR ให้ถูกต้องและรัดกุมมากที่สุด	-	3x2
2. ไม่ได้ผู้รับจ้างดำเนินกิจกรรมบริหารจัดการตู้สินค้า และเคลื่อนย้ายตู้สินค้านี้ระหว่างศูนย์การขนส่งตู้สินค้าทางรถไฟ และท่าเทียบเรือ	4	3	12	- ตั้งคณะทำงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน - จัดทำร่าง TOR ให้ถูกต้องและรัดกุมมากที่สุด	-	3x2

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการศูนย์การขนส่งตู้สินค้าทางรถไฟท่าเรือแหลมฉบัง (SRT0)

1. งานจ้างเหมาสร้างรถคานเคลื่อนที่ยกตู้สินค้าชนิดเดินบนราง (RMG : FULLY ELECTRIC) จำนวน 2 คัน และจ้างเหมาสร้างรถคานเคลื่อนที่ยกตู้สินค้าชนิดล้อยาง (RTG) จำนวน 4 คัน

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	กำหนดรายละเอียดและเงื่อนไขการจัดทำ	ส.ค.65 - พ.ค.66													-	ท่าเรือแหลมฉบัง ท่าเรือแหลมฉบัง
2.	ขออนุมัติและดำเนินการจัดทำตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	มิ.ย.-ก.ค.66														
3.	คณะกรรมการฯ พิจารณาผลฯ	ส.ค.-ก.ย.66														
4.	ขออนุมัติผู้ชนะต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ															
5.	ลงนามในสัญญา															
6.	ผู้รับจ้างดำเนินการฯ ระยะเวลาดำเนินการ (450 วัน)														731.024	
7.	ผู้รับจ้างดำเนินการฯ ระยะเวลาดำเนินการ (450 วัน)														182.756	

2. งานจ้างเหมาเอกชนให้บริการเคลื่อนย้ายตู้สินค้าภายในโครงการฯ และท่าเทียบเรือ และจ้างเหมาบริการจัดการตู้สินค้า รวมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ภายในโครงการฯ

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2567-2568											ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.	ผู้รับจ้างดำเนินการฯ (ระยะเวลาการจ้าง 5 ปี)													359.018	

3. จัดหาสายเคเบิลไฟฟ้า สำหรับเครื่องมือพ่นแรงภายในโครงการศูนย์การขนส่งตู้สินค้าทางรถไฟ ที่ท่าเรือแหลมฉบัง

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2567											ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.	กำหนดรายละเอียดและเงื่อนไขการจัดหา	ก.ค.- ก.ย.66												-	ท่าเรือแหลมฉบัง
2.	ขออนุมัติและดำเนินการจัดหาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560														
3.	คณะกรรมการฯ พิจารณาผลฯ														
4.	ขออนุมัติจัดหาต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ														
5.	ลงนามในสัญญา														
6.	ผู้รับจ้างดำเนินการฯ (ระยะเวลา 120 วัน)													6.700	

4. จ้างเหมาปรับปรุงถนนภายในศูนย์ SRTO จากถนนแอสฟัลต์ติกเป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2567-2568											ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.	กำหนดรายละเอียดและเงื่อนไขการจัดหา	มี.ค.-มิ.ย.67												-	ท่าเรือแหลมฉบัง
2.	ขออนุมัติและดำเนินการจัดหาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ก.ค.-ก.ย.67													
4.	ขออนุมัติจัดหาและทำสัญญา														
5.	ผู้รับจ้างดำเนินการฯ													52.000	

5. ดำเนินการจ้างเหมาเปลี่ยนสาย Cable พร้อมปรับปรุงระบบ Cable Reel ของรถคานเคลื่อนที่ชนิดเดินบนรางจำนวน 2 คัน

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2567-2568												ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	กำหนดรายละเอียดและเงื่อนไขการจัดทำ	มี.ค.-มิ.ย.67													-	ท่าเรือแหลมฉบัง
2.	ขออนุมัติและดำเนินการจัดทำตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ก.ค.-ก.ย.67														
4.	ขออนุมัติจัดหาและทำสัญญา															
5.	ผู้รับจ้างดำเนินการฯ														50.000	

ชื่อผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นายอรรถน์ ตันติเวชกุล

ตำแหน่ง : พนักงานการสินค้า 10 สำนักปฏิบัติการ ท่าเรือแหลมฉบัง

โทร. : 22471

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

ท่าเรือแหลมฉบัง

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	โครงการปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานของท่าเรือแหลมฉบัง
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ	นายวีรชาติ พุทธิรักษา (ผู้อำนวยการสำนักปฏิบัติการ ท่าเรือแหลมฉบัง)
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☒ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐาน ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถในการเทียบท่าระดับสากล ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☐ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ รองรับการแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 1.1	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน/ระบบการบริหารจัดการท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบท่าระดับสากล
กลยุทธ์ที่ 1.1.1	พัฒนาขีดความสามารถด้านโครงสร้างพื้นฐานท่าเรือเพื่อรองรับการให้บริการและการขยายตัวทางการค้าของประเทศ
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	พัฒนา/ปรับปรุงประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานของแต่ละท่าเรือ (Infrastructure) ให้มีมาตรฐานเทียบท่าระดับสากล
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	ลดข้อร้องเรียนของผู้ใช้บริการเรื่องโครงสร้างพื้นฐานในส่วนของระบบถนน ระบบไฟฟ้า
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญ ของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☒ CM ☒ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	ด้วยท่าเรือแหลมฉบัง (ทลฉ.) เป็นท่าเรือขนส่งสินค้าหลักของประเทศไทย มีการขนส่งสินค้า ปีละไม่ต่ำกว่า 7.5 ล้าน ที.อี.ยู. ซึ่งการขนส่งสินค้านี้ระหว่างท่าเรือกับผู้ประกอบการ โรงงานผู้ผลิต หรือศูนย์กระจายสินค้า นั้น ยังคงเป็นในรูปแบบการขนส่งด้วยรถบรรทุกทุกทางถนนเป็นส่วนใหญ่ ซึ่ง ทลฉ. จำเป็นต้องมีโครงสร้างสาธารณูปโภคด้านถนน ไฟฟ้า และลานจอดรถบรรทุกที่มีความพร้อมในการใช้งานอย่างสม่ำเสมอ ปัจจุบันถนนภายใน ทลฉ. ยังเป็นพื้นประเภทแอสฟัลต์ติกคอนกรีต (หรือโดยทั่วไปเรียกว่าถนนลาดยาง) ซึ่งมีความสามารถในการรับน้ำหนักได้ไม่เกิน 10 ตัน/ตารางเมตร และเมื่อมีการใช้งานโดยรถบรรทุกตัวหนักจำนวนมาก ก็จะทำให้ถนนมีการชำรุดเร็วยิ่งขึ้น กองการช่าง สำนักปฏิบัติการ ทลฉ. จึงมีแนวคิดในการปรับปรุงพื้นถนนจากประเภทแอสฟัลต์ติกคอนกรีต เป็นคอนกรีตเสริมเหล็กความหนา 28 เซนติเมตร ซึ่งจะสามารถรองรับน้ำหนักไม่น้อยกว่า 3,800 ตัน/ตารางเมตร มีความทนทานสูงขึ้น มีความคุ้มค่าในการใช้งานระยะยาวที่มากกว่าแบบเดิม อีกทั้งยังช่วยลดจำนวนครั้งในการซ่อมแซมถนนที่ชำรุด ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงจากการเกิดอุบัติเหตุ และปัญหาจราจรติดขัดอันเนื่องมาจากการปิดซ่อมแซมได้อีกด้วย ทลฉ. มีความต้องการที่จะขยายศักยภาพของสถานีจ่ายกระแสไฟฟ้า ภายใน ทลฉ. เพื่อรองรับความต้องการของผู้ใช้กระแสไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง สถานีไฟฟ้าที่มีอยู่เดิมนั้นมีอายุการใช้งานมาเป็นเวลานาน และไม่สามารถรองรับการขยายตัวของภาคธุรกิจที่มีสถานที่ตั้งและดำเนินกิจการภายในท่าเรือแหลมฉบังได้ เนื่องจากอุปกรณ์ในระบบไฟฟ้าแรงสูงต่างๆ ที่ติดตั้งในปัจจุบันไม่ได้อยู่ในสายผลิต หรืออาจจะมีความเสี่ยงสูงเกินไปในกรณีที่ต้องการผลิตใหม่ อีกทั้งในทางปฏิบัตินั้นการเปลี่ยนแปลงและเพิ่มเติมอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในสถานีไฟฟ้าแรงสูงเดิมมีข้อจำกัดในเรื่องพื้นที่ในการติดตั้ง และต้องมีการหยุดจ่ายกระแสไฟฟ้าให้แก่ผู้ใช้ไฟ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของผู้ใช้ไฟได้
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	เพื่อปรับปรุงโครงสร้างสาธารณูปโภคพื้นฐานด้านถนนและระบบไฟฟ้าของท่าเรือแหลมฉบังให้มีความพร้อมต่อการใช้งานในปัจจุบัน และมีประสิทธิภาพความพร้อมเพียงต่อการแข่งขันในระดับโลก
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	การทำเรือแห่งประเทศไทย (กทท.) ดำเนินการตามแผนงานก่อสร้างในแต่ละสถานีส่งไฟฟ้า โดยระหว่างก่อสร้างต้องมีการวางแผนการระบบไฟฟ้าเป็นหลัก รวมถึงการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ กทท. จะดำเนินการจ้างเหมาผู้รับจ้างงานก่อสร้างเข้ามาดำเนินการก่อสร้างตามแผนงานในแต่ละปีงบประมาณ
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2567-2568

งบประมาณ	งบประมาณรวมทั้งโครงการ 939.603 ล้านบาท งบลงทุนที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 : 84.000 ล้านบาท และ ปีงบประมาณ 2568 : 184.000 ล้านบาท
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2567 : ดำเนินการจัดหาผู้รับจ้างและดำเนินการตามแผนก่อสร้างประจำปีได้แล้วเสร็จ ปีงบประมาณ 2568 : ดำเนินการจัดหาผู้รับจ้างและดำเนินการตามแผนก่อสร้างประจำปีได้แล้วเสร็จ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของ แผนงาน/โครงการ	ผลการประเมินความเสี่ยง Risk Assessment			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณ ที่ใช้ในการจัดการ ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือหลังการจัดการ ความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
การจัดจ้างล่าช้ากว่ากำหนด	M (3)	AQ (2)	3x2=6	มีการติดตามและประเมินผลในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	-	2x1=2

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานของท่าเรือแหลมฉบัง

1. ปรับปรุงถนนแอสฟัลต์ติกคอนกรีตเป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็กหนา 28 ซม. จากถนนสุขุมวิทถึงหน้าประตูตรวจสอบสินค้า 2 และบริเวณถนนหน้าอาคารสำนักงาน
ท่าเรือแหลมฉบัง (ขาเข้าและขาออก)

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	จัดทำแบบก่อสร้าง/กำหนด รายละเอียดและเงื่อนไขการจัดหา	มี.ค.-มิ.ย.66													74.500	กกช.
2	ขออนุมัติและดำเนินการจัดหาตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ก.ค.-ก.ย.66														
3	ขออนุมัติจัดหาและทำสัญญา															
4	ดำเนินการก่อสร้าง/รอรับของและตรวจรับ															

2. จ้างเหมาวางแนวท่อประปาขนาด 315 มิลลิเมตร บริเวณไหล่นสนุขุมวิทมายัง ทลฉ. ความยาว 1,400 เมตร พร้อมงานดินท่อดัดได้ถนนและงานเชื่อมต่อระบบน้ำประปา ทลฉ. ชั้นที่ 1 และชั้นที่ 2

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	จัดทำแบบก่อสร้าง/กำหนด รายละเอียดและเงื่อนไขการจัดหา	มี.ค.-มิ.ย.66													9.500	กกช.
2	ขออนุมัติและดำเนินการจัดหาตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ก.ค.-ก.ย.66														
3	ขออนุมัติจัดหาและทำสัญญา															
4	ดำเนินการก่อสร้าง/รอรับของและตรวจรับ															

3. ปรับปรุงถนนแอสฟัลต์ติกคอนกรีตเป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็กหนา 28 ซม. บริเวณถนนเข้าออกท่าเทียบเรือฝั่ง A และ บริเวณถนนเลียบริมทางรถไฟ ฝั่ง C

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	จัดทำแบบก่อสร้าง/กำหนด รายละเอียดและเงื่อนไขการจัดหา	มี.ค.-มิ.ย.67													99.000	กกช.
2	ขออนุมัติและดำเนินการจัดหาตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ก.ค.-ก.ย.67														
3	ขออนุมัติจัดหาและทำสัญญา															
4	ดำเนินการก่อสร้าง/รอรับของและตรวจรับ															

4. งานปรับปรุงสถานีไฟฟ้า 115 เควี เพื่อรองรับการเชื่อมต่องาน เฟส 3

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	จัดทำแบบก่อสร้าง/กำหนด รายละเอียดและเงื่อนไขการจัดหา	มี.ค.-มิ.ย.67													40.000	กกช.
2	ขออนุมัติและดำเนินการจัดหาตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ก.ค.-ก.ย.67														
3	ขออนุมัติจัดหาและทำสัญญา															
4	ดำเนินการก่อสร้าง/รอรับของและตรวจรับ															

5. งานจ้างเหมาร้อยสายไฟฟ้าบริเวณหน้าท่าเทียบเรือฝั่ง B

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	จัดทำแบบก่อสร้าง/กำหนด รายละเอียดและเงื่อนไขการจัดหา	มี.ค.-มิ.ย.67													45.000	กกช.
2	ขออนุมัติและดำเนินการจัดหาตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ก.ค.-ก.ย.67														
3	ขออนุมัติจัดหาและทำสัญญา															
4	ดำเนินการก่อสร้าง/รอรับของและตรวจรับ															

ชื่อผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นายกฤษฎา อุดมโกชน์
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองการช่าง
โทร. : 22 244

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

ท่าเรือแหลมฉบัง

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	แผนบริหารสัญญาสัมปทานของผู้ประกอบการท่าเทียบเรือเอกชนโครงการ ทลธ. ชั้นที่ 1-2 ที่จะหมดสัญญา
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ	นายเทียนชัย มักเที่ยงตรง (ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานสนับสนุน ท่าเรือแหลมฉบัง)
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☒ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☐ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 1.1	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน/ระบบการบริหารจัดการท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล
กลยุทธ์ที่ 1.1.1	พัฒนาขีดความสามารถด้านโครงสร้างพื้นฐานท่าเรือเพื่อรองรับการให้บริการและการขยายตัวทางการค้าของประเทศ
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	พัฒนา/ปรับปรุงประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานของแต่ละท่าเรือ (Infrastructure) ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	ได้แนวทางการบริหารจัดการสัญญาสัมปทานของผู้ประกอบการหลังจากที่สัญญาร่วมลงทุนสิ้นสุดให้เป็นไปตามกำหนดภายใต้ พรบ. ร่วมลงทุน PPP พ.ศ. 2562
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☐ CM ☒ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	ตามที่ ท่าเรือแหลมฉบัง (ทลธ.) ได้ทำสัญญาเช่าโครงการให้เอกชนร่วมลงทุนบริหารและประกอบการของ ทลธ. กับภาคเอกชน ประกอบด้วย บริษัท เอเวอร์กรีน คอนเทนเนอร์ เทอร์มินัล (ประเทศไทย) จำกัด (ปี2) (สิ้นสุดสัญญา 31 มีนาคม 2563) โครงการสัญญาเช่าพื้นที่เพื่อดำเนินโครงการเรือบริเวณแหลมฉบังของบริษัท ยูนิไทย ชิปปาร์ต แอนด์ เอ็นจิเนียริง จำกัด (สิ้นสุดสัญญา 17 ธันวาคม 2563) บริษัท นามยง เทอร์มินัล จำกัด (มหาชน) (เอ5) (สิ้นสุดสัญญา 30 เมษายน 2569) บริษัท แอลซีบี คอนเทนเนอร์ เทอร์มินัล 1 จำกัด (ปี1) (สิ้นสุดสัญญา 31 ตุลาคม 2565) บริษัท อีสเทิร์นซี แหลมฉบัง เทอร์มินัล จำกัด (ปี3) (สิ้นสุดสัญญา 31 มีนาคม 2568) บริษัท ที ไอ พี เอส จำกัด (ปี4) (สิ้นสุดสัญญา 31 มีนาคม 2568) บริษัท แหลมฉบัง อินเตอร์เนชั่นแนล เทอร์มินอล จำกัด (ปี5) (สิ้นสุดสัญญา 30 เมษายน 2569) และบริษัท ไทยแหลมฉบัง เทอร์มินัล จำกัด (เอ2) (สิ้นสุดสัญญา 30 กันยายน 2569) นั้น เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2562 ได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 (มีผลบังคับใช้วันที่ 11 มีนาคม 2562) ซึ่งมาตรา 49 ระบุให้ “หน่วยงานเจ้าของโครงการจัดทำแนวทางการดำเนินโครงการต่อเนื่องจากโครงการร่วมลงทุนภายหลังจากสัญญาร่วมลงทุนสิ้นสุดโดยเปรียบเทียบกรณีที่หน่วยงานของรัฐดำเนินการเอง และกรณีที่ให้เอกชนร่วมลงทุนเสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัดอย่างน้อย 5 ปี ก่อนสัญญาสิ้นสุดลง ในกรณีที่มีรัฐมนตรีเจ้าสังกัดกำหนดให้มีการดำเนินโครงการต่อเนื่องจากโครงการร่วมลงทุนภายหลังจากสัญญาร่วมลงทุนสิ้นสุดโดยการร่วมลงทุนให้หน่วยงานเจ้าของโครงการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 เสมือนเป็นโครงการร่วมลงทุนใหม่” นอกจากนั้น ในมาตรา 8 ระบุว่า “โครงการร่วมลงทุนที่มีมูลค่าตั้งแต่ห้าพันล้านบาทขึ้นไปหรือมูลค่าที่กำหนดเพิ่มขึ้นโดยกฎกระทรวง ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณมูลค่าของโครงการร่วมลงทุนตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด” มาตรา 9 ระบุว่า “โครงการร่วมลงทุนที่มีมูลค่าต่ำกว่าห้าพันล้านบาทหรือต่ำกว่ามูลค่าที่กำหนดเพิ่มขึ้นโดยกฎกระทรวง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการประกาศกำหนด หากคณะกรรมการเห็นว่าโครงการร่วมลงทุนตามวรรคหนึ่ง เป็นโครงการร่วมลงทุนที่มีความสำคัญหรือสอดคล้องกับแผนการจัดทำโครงการร่วมลงทุน ตามมาตรา 12 คณะกรรมการจะกำหนดให้หน่วยงานเจ้าของโครงการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ก็ได้” และในมาตรา 27 ระบุว่า “หน่วยงานเจ้าของโครงการต้องแจ้งที่ปรึกษาาร่วมจัดทำรายงานการศึกษาและวิเคราะห์โครงการร่วมลงทุนตามมาตรา 22 คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของที่ปรึกษาให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด” กทท. จึงต้องว่าจ้างที่ปรึกษา เพื่อจัดทำรายงานผลการศึกษา ให้เป็นไปตามข้อกำหนดในพระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	เพื่อให้การขนถ่ายตู้สินค้าสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	ดำเนินการตามข้อกำหนดพระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 และกฎหมายลำดับรองที่เกี่ยวข้อง

ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2567 - 2568
งบประมาณ	งบประมาณรวมทั้งโครงการ 91.010 ล้านบาท งบทำการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 : 8.000 ล้านบาท ปีงบประมาณ 2568 3.000 ล้านบาท
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	<u>ทำเทียบเรือ ปี1 ปี2 ปี3 ปี4 ปี5 และ เอ5</u> - ปีงบประมาณ 2567 : สคร. เห็นชอบแนวทางตาม ม. 22 แห่ง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 : ครม. เห็นชอบแนวทางตาม ม. 22 แห่ง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 : ตั้งกรรมการตาม ม. 36 แห่ง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 - ปีงบประมาณ 2568 : ครม. เห็นชอบผลการคัดเลือกเอกชน และลงนามสัญญา <u>ทำเทียบเรือ ปี1 และ ปี2</u> - ปีงบประมาณ 2567 : ดำเนินการสรรหาและได้เอกชนร่วมลงทุนฯ : รวค. เห็นชอบผลการคัดเลือก : ลงนามในสัญญา (บริหารและประกอบการจนถึง 31 มี.ค. 68) <u>ทำเทียบเรือ เอ2</u> - ปีงบประมาณ 2567 : คณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท. เห็นชอบแนวทางตาม ม. 22 แห่ง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 : คณะกรรมการ กทท. เห็นชอบแนวทางตาม ม. 22 แห่ง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 : รวค. เห็นชอบแนวทางตาม ม. 22 แห่ง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 : ครม. เห็นชอบแนวทางตาม ม. 22 แห่ง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 : ตั้งกรรมการตาม ม. 36 แห่ง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 - ปีงบประมาณ 2568 : ดำเนินการสรรหาเอกชนร่วมลงทุนฯ <u>ทำเทียบเรือ เอ1</u> - ปีงบประมาณ 2567 : คณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท. เห็นชอบแนวทางตาม ม. 22 แห่ง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 : คณะกรรมการ กทท. เห็นชอบแนวทางตาม ม. 22 แห่ง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 - ปีงบประมาณ 2568 : รวค. เห็นชอบแนวทางตาม ม. 22 แห่ง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 : ครม. เห็นชอบแนวทางตาม ม. 22 แห่ง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 : ตั้งกรรมการตาม ม. 36 แห่ง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 <u>โครงการอู่เรือบริเวณแหลมฉบัง (ระยะยาว)</u> - ปีงบประมาณ 2567 : รวค. เห็นชอบแนวทางตาม ม. 22 แห่ง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 - ปีงบประมาณ 2568 : ครม. เห็นชอบแนวทางตาม ม. 22 แห่ง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 <u>ทำเทียบเรือ ปี1 และ ปี2 (ม. 49)</u> - ปีงบประมาณ 2567 : รวค. เห็นชอบแนวทางตาม ม. 49 พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562

	<u>โครงการอุ้มน้ำบริเวณแหลมฉะบอง (ม. 49)</u> - ปีงบประมาณ 2567 : คณะกรรมการ กทท. เห็นชอบแนวทางตาม ม. 49 พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 : รวค. เห็นชอบแนวทางตาม ม. 49 พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 <u>โครงการอุ้มน้ำบริเวณแหลมฉะบอง (ระยะสั้น)</u> - ปีงบประมาณ 2567 : คณะกรรมการ กทท. เห็นชอบแนวทางตาม พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 : รวค. เห็นชอบแนวทางตาม พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 - ปีงบประมาณ 2568 : ตั้งกรรมการตาม ม. 36 พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 : ดำเนินการสรรหาเอกชนร่วมลงทุน <u>การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม</u> - ปีงบประมาณ 2567 : เสนอ สผ. พิจารณารายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม - ปีงบประมาณ 2568 : เสนอ คชก. พิจารณารายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม <u>การแก้ไขปัญหาจราจร</u> - ปีงบประมาณ 2568 : ขออนุมัติงบประมาณจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาแนวทางการแก้ไขปัญหาจราจร : ดำเนินการสรรหาที่ปรึกษาฯ : ที่ปรึกษาฯ ดำเนินการศึกษาแนวทางการแก้ไขปัญหาจราจร : คณะกรรมการ กทท. เห็นชอบแนวทางการแก้ไขปัญหาจราจร <u>ทำเทียบเรือ E0</u> - ปีงบประมาณ 2567 : ที่ปรึกษาศึกษาการดำเนินการ : ได้รายงานผลการศึกษา : คณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท. เห็นชอบรายงานผลการศึกษา : คณะกรรมการ กทท. เห็นชอบรายงานผลการศึกษา - ปีงบประมาณ 2568 : EEC เห็นชอบรายงานผลการศึกษา : ครม. เห็นชอบรายงานผลการศึกษา
--	--

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของแผนงาน/ โครงการ	ผลการประเมินความเสี่ยง Risk Assessment			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณ ที่ใช้ในการจัดการ ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่ หลงเหลือหลังการ จัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
1. ไม่มีผู้สนใจยื่นขอเสนอราคาจ้าง ที่ปรึกษาฯ	4	3	12	- ตั้งคณะกรรมการที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน - จัดทำร่าง TOR ให้ถูกต้องและรัดกุมมากที่สุด	-	3x2
2. ไม่ได้ที่ปรึกษาฯ มาทำการศึกษาและ จัดทำรายงานตาม ม.22 และ ม.28	4	3	12	- ตั้งคณะกรรมการที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน - จัดทำร่าง TOR ให้ถูกต้องและรัดกุมมากที่สุด	-	3x2
3. ไม่ได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจ เนื่องจากรายงานผลการศึกษาฯ อาจมีความไม่ครบถ้วนสมบูรณ์	4	3	12	- หน่วยงานอาจพิจารณาจัดตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิเช่น สภาพัฒน์ฯ สคร. สำนักงบประมาณ สผ. สนช. เพื่อให้ความเห็นในการ จัดทำรายงานผลการศึกษาให้ความความครบถ้วนสมบูรณ์ ควบคู่ไปกับการจัดทำ รายงานฯ ก่อนเสนอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาเห็นชอบ - จัด Market Soundding	-	3x2
4. ไม่สามารถลงนามในสัญญาได้ เนื่องจากรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบ สิ่งแวดล้อมไม่ได้รับความเห็นชอบ	4	3	12	- ประสาน สผ. ขอหารือแนวทางในการจัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อมฯ - ศึกษาและจัดทำรายงาน EHIA หรืออื่น ๆ ให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ให้เป็นไปตามกฎหมายที่ระบุไว้ทุกขั้นตอนและให้ทัน ตามกรอบเวลา (หากมี)	10 ลบ.	3x2
5. ไม่สามารถลงนามในสัญญาร่วมลงทุน กับเอกชน ได้ภายในกรอบระยะเวลา	4	3	12	- หน่วยงานอาจพิจารณาจัดตั้งคณะกรรมการเจรจาร่างสัญญา เพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงานของคณะกรรมการคัดเลือกเอกชนร่วมลงทุนฯ เพื่อให้ร่างสัญญามีความ ครบถ้วน เป็นไปตามข้อเสนอ ประกาศ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ให้เกิด ประสิทธิภาพที่ดีและเพิ่มความรวดเร็วในการเจรจากับเอกชน	-	3x2

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนบริหารสัญญาสัมปทานของผู้ประกอบการทำเทียบเรือเอกชนโครงการ ทลธ. ชั้นที่ 1-2 ที่จะหมดสัญญา

1. การดำเนินการตาม พ.ร.บ. การร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 ของทำเทียบเรือ ปี1 ปี2 ปี3 ปี4 ปี5 และ เอ5 (ตาม ม. 22 และ ม. 28)

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2567											ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.	คณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท. เห็นชอบแนวทางตาม ม. 22 พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562	ต.ค. 66												-	ท่าเรือ แหลมฉบัง
2.	คณะกรรมการ กทท. เห็นชอบแนวทางตาม ม. 22 พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562	พ.ย. 66													
3.	ร.ว.ค. เห็นชอบแนวทางตาม ม. 22 พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562	พ.ค. – ก.ย. 66													
4.	ส.ร.ค. เห็นชอบแนวทางตาม ม. 22 พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562														
5.	ค.ร.ม. เห็นชอบแนวทางตาม ม. 22 พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562														
6.	ตั้งกรรมการตาม ม. 36 แห่ง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562														

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2568											ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.	ค.ร.ม. เห็นชอบผลการคัดเลือกเอกชน และลงนามสัญญา													-	ท่าเรือ แหลมฉบัง

2. การดำเนินการตาม พ.ร.บ. การร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 ของท่าเทียบเรือ ปี1 และ ปี2 (ระยะสั้น)

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	ที่ปรึกษาฯ ศึกษาการดำเนินการตาม พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ พ.ศ. 2562 และประกาศที่เกี่ยวข้อง	ต.ค. 65-เม.ย. 66													-	ท่าเรือ แหลมฉบัง
2.	คณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท. เห็นชอบการดำเนินการตาม พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ พ.ศ. 2562 และประกาศที่เกี่ยวข้อง	พ.ค. 66														
3.	คณะกรรมการ กทท. เห็นชอบการดำเนินการตาม พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ พ.ศ. 2562 และประกาศที่เกี่ยวข้อง	มิ.ย. 66														
4.	รวค. เห็นชอบการดำเนินการตาม พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ พ.ศ. 2562 และประกาศที่เกี่ยวข้อง	ก.ค. – ก.ย. 66														
5.	ดำเนินการสรรหาและได้เอกชนร่วมลงทุนฯ															
6.	รวค. เห็นชอบผลการคัดเลือก															
7.	ลงนามในสัญญา(บริหารและประกอบการจนถึง 31 มี.ค. 68)															

3. การดำเนินการตาม พ.ร.บ. การร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 ของท่าเทียบเรือ เอ2 (ม.22)

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	ของบประมาณจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการตาม พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ พ.ศ. 2562	ก.พ. 66														ท่าเรือ แหลมฉบัง
2.	ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการตาม พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ พ.ศ. 2562	มี.ค. – พ.ค. 66														
3.	ที่ปรึกษาศึกษาการดำเนินการตาม พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ พ.ศ. 2562	มิ.ย. – ก.ย. 66														
4.	ได้ผลการศึกษาตาม ม. 22 แห่ง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ พ.ศ. 2562	ก.ย. 66														
5.	คณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท. เห็นชอบแนวทางตาม ม. 22 พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ พ.ศ. 2562															
6.	คณะกรรมการ กทท. เห็นชอบแนวทางตาม ม. 22 พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ พ.ศ. 2562															
7.	รวค. เห็นชอบแนวทางตาม ม. 22 พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ พ.ศ. 2562															
8.	ครม. เห็นชอบแนวทางตาม ม. 22 พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ พ.ศ. 2562															
9.	ตั้งกรรมการตาม ม. 36 แห่ง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ พ.ศ. 2562															

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	ดำเนินการสรรหาเอกชนร่วมลงทุนฯ														-	ท่าเรือ แหลมฉบัง

4. การดำเนินการตาม พ.ร.บ. การร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 ของท่าเทียบเรือ เอ1 (ม.22)

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการตาม พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ พ.ศ. 2562	มิ.ย. – ก.ย. 66													-	ท่าเรือ แหลมฉบัง
2.	ที่ปรึกษาศึกษาการดำเนินการตาม พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ พ.ศ. 2562															
3.	ได้ผลการศึกษาตาม ม. 22 แห่ง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ พ.ศ. 2562															
4.	คณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท. เห็นชอบแนวทางตาม ม. 22 พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ พ.ศ. 2562															
5.	คณะกรรมการ กทท. เห็นชอบแนวทางตาม ม. 22 พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ พ.ศ. 2562															

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	รวค. เห็นชอบแนวทางตาม ม. 22 พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ พ.ศ. 2562														-	ท่าเรือ แหลมฉบัง
2.	ครม. เห็นชอบแนวทางตาม ม. 22 พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ พ.ศ. 2562															
3.	ตั้งกรรมการตาม ม. 36 แห่ง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนฯ พ.ศ. 2562															

5. การดำเนินการตาม พ.ร.บ. การร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 ของโครงการอุโมงค์บริเวณแหลมฉบัง (ระยะยาว)

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	ดำเนินการสรรหาที่ปรึกษาฯ	ต.ค. 65														ท่าเรือ แหลมฉบัง
2.	ที่ปรึกษาฯ ดำเนินการศึกษาแนวทางตาม ม. 22 พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562	พ.ย. 65-ม.ค. 66														
3.	คณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท. เห็นชอบรายงานผลการศึกษา ม. 22 พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562	พ.ค. 66														
4.	คณะกรรมการ กทท. เห็นชอบรายงานผลการศึกษา ม. 22 พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562	มิ.ย. – ก.ย. 66														
5.	รวค. เห็นชอบแนวทางตาม ม. 22 พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562															

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	ครม. เห็นชอบแนวทางตาม ม. 22 พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562														-	ท่าเรือ แหลมฉบัง

6. การดำเนินการตาม ม. 49 แห่ง พ.ร.บ. การร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 (ปี1 และ ปี2)

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	ดำเนินการสรรหาที่ปรึกษาฯ	ต.ค. 65													-	ท่าเรือ แหลมฉบัง
2.	ที่ปรึกษาฯ ดำเนินการศึกษาแนวทางตาม ม. 49 พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562	พ.ย. 65-ม.ค. 66														
3.	คณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท. เห็นชอบแนวทางตาม ม. 49 แห่ง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562	ก.พ. 66														
4.	คณะกรรมการ กทท. เห็นชอบแนวทางตาม ม. 49 แห่ง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562	มี.ค. – ก.ย. 66														
5.	รวค. เห็นชอบแนวทางตาม ม. 49 แห่ง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562															

7. การดำเนินการตาม ม. 49 แห่ง พ.ร.บ. การร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 (โครงการอยู่เรือแหลมฉบัง)

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	ขออนุมัติงบประมาณจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาแนวทางตาม ม. 49 พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562	เม.ย. – ก.ค. 66													3.000	ท่าเรือ แหลมฉบัง
2.	ดำเนินการสรรหาที่ปรึกษาฯ	ส.ค. – ก.ย. 66														
3.	ที่ปรึกษาฯ ดำเนินการศึกษาแนวทางตาม ม. 49 พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562															
4.	คณะกรรมการ กทท. เห็นชอบแนวทางตาม ม. 49 แห่ง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562															
5.	รวค. เห็นชอบแนวทางตาม ม. 49 แห่ง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562															

8. การดำเนินการตาม พ.ร.บ. การร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 (โครงการอยู่เรือแหลมฉบัง ระยะสั้น)

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	ที่ปรึกษาฯ ดำเนินการศึกษาแนวทางตาม ม. 22 พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562														5.000	
2.	คณะกรรมการ กทท. เห็นชอบการดำเนินการตามพ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562														-	ท่าเรือ แหลมฉบัง
3.	รวค. เห็นชอบการดำเนินการตามพ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562															

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	ตั้งกรรมการตาม ม. 36 แห่ง พ.ร.บ. ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562														-	ท่าเรือ แหลมฉบัง
2.	ดำเนินการสรรหาเอกชนร่วมลงทุนฯ															

9. การจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (เปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการ ทลฉ. ชั้นที่ 1)

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	ขออนุมัติงบประมาณจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม	ต.ค. 65													-	ท่าเรือ แหลมฉบัง
2.	ดำเนินการสรรหาที่ปรึกษา	พ.ย. – ธ.ค. 65														
3.	ที่ปรึกษา ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม	ม.ค. – ก.ย. 66														
4.	เสนอ สผ. พิจารณารายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม															

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	เสนอ คชก. พิจารณารายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม														-	ท่าเรือ แหลมฉบัง

10. การจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาแนวทางการแก้ไขปัญหาจราจร ทลฉ.

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	ขออนุมัติงบประมาณจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาแนวทางการแก้ไขปัญหาจราจร														3.000	ท่าเรือ แหลมฉบัง
2.	ดำเนินการสรรหาที่ปรึกษา															
3.	ที่ปรึกษา ดำเนินการศึกษาแนวทางการแก้ไขปัญหาจราจร															
4.	คณะกรรมการ กทท. เห็นชอบแนวทางการแก้ไขปัญหาจราจร															

ชื่อผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นางสาวนัฐอนันดา จินดาพงศ์เจริญ
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองแผนงาน
โทร. : 22 133

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	โครงการพัฒนาศักยภาพโครงสร้างพื้นฐานและการให้บริการของท่าเรือระนอง
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบ แผนปฏิบัติการ	นางจิตา พยัคฆ์ (ผู้อำนวยการสำนักท่าเรือภูมิภาค)
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☒ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☐ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 1.1	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน/ระบบการบริหารจัดการท่าเรือให้ได้มาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล
กลยุทธ์ที่ 1.1.1	พัฒนาขีดความสามารถด้านโครงสร้างพื้นฐานท่าเรือเพื่อรองรับการให้บริการและการขยายตัวทางการค้าของประเทศ
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	พัฒนา/ปรับปรุงประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานของแต่ละท่าเรือ (Infrastructure) ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	เพื่อให้ ทรน. มีศักยภาพในการให้บริการ และมีโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมเพียงพอต่อการให้บริการประกอบการ และรองรับปริมาณการใช้งานท่าเรือในอนาคต
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☐ CM ☐ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2562 มีมติรับทราบผลการศึกษาความเหมาะสมในรายละเอียดของรูปแบบการพัฒนาพื้นที่จังหวัดชุมพร - ระนอง และพื้นที่สุราษฎร์ธานี - นครศรีธรรมราชตามที่ สศช. เสนอ ทั้งนี้ ภายใต้ผลการศึกษาความเหมาะสมในรายละเอียดของรูปแบบการพัฒนาดังกล่าวมีโครงการที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงคมนาคม (คค.) ภายใต้แผนปฏิบัติการการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้อย่างยั่งยืน พ.ศ. 2562-2565 และมีโครงการพัฒนาศักยภาพโครงสร้างพื้นฐานและส่งเสริมการตลาดของท่าเรือระนองรองรับกลุ่ม (Bay of Bengal Initiative for Multi-Sectoral Technical and Economic Cooperation :BIMSTEC) ของการทำเรือแห่งประเทศไทย (กทท.) วงเงินงบประมาณ 5,471 ล้านบาท เป็นโครงการจำเป็นเร่งด่วนที่ส่งผลสำคัญต่อการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้อย่างยั่งยืนและความพร้อมดำเนินการได้ทันทีในปี 2562 (Quick win) บรรลุอยู่ด้วย กทท. ได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพโครงสร้างพื้นฐานและการให้บริการของท่าเรือระนอง (ทรน.) อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร และสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี และสั่งการของปลัดกระทรวงคมนาคมในการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ โดยแบ่งกิจกรรม/ลำดับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของ ทรน. ในปีงบประมาณ 2562-2567 เป็น 3 กิจกรรมสำคัญ ได้แก่ (1) การปรับปรุงซ่อมแซมท่าเทียบเรือที่ 1-2 (2) การติดตั้งยกกันกระแทกท่าเทียบเรือที่ 1-2 และ (3) การก่อสร้างท่าเทียบเรือที่ 3 และลานวางตู้สินค้า ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับกิจกรรมที่ 1 และ 2 กทท. ได้ดำเนินการโดยมอบหมายให้ฝ่ายการช่าง (ผช.) จัดเจ้าหน้าที่วิศวกรที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบวิศวกรรมควบคุมประเภทวิศวกรรม สาขาวิศวกรรมโยธา เพื่อเข้ามาทำการสำรวจความมั่นคงแข็งแรงและปลอดภัยในการให้บริการของท่าเทียบเรือ ทรน. ตามระเบียบและประกาศของกรมเจ้าท่าเนื่องจากท่าเทียบเรือและยกกันกระแทกท่าเทียบเรือที่ 1-2 ของ ทรน. มีอายุการใช้งานประมาณ 18 ปี ซึ่งอาจส่งผลให้โครงสร้างของท่าเรือและส่วนต่างๆเกิดความเสียหาย ทั้งนี้ ผช. และ สทภ. ได้ดำเนินการจ้างผู้รับจ้างมาสำรวจ ตรวจสอบสภาพทางกายภาพโครงสร้างท่าเทียบเรือ และโครงสร้างอาคาร ทรน. พร้อมข้อเสนอแนวทางการแก้ไขแล้ว ซึ่งจากผลการสำรวจและประเมินความแข็งแรงโครงสร้างท่าเทียบเรือที่ 1-2พบว่า เกิดความเสียหายเนื่องจากการแตกร้าวและชำรุด ความชื้นเข้าสู่ชั้นเหล็กเสริมก่อให้เกิดสนิม มีผลต่อการรับน้ำหนักโครงสร้างจึงต้องดำเนินการซ่อมแซมความเสียหายโครงสร้างท่าเทียบเรือทั้ง 2 ท่า เพื่อให้สามารถรองรับการใช้งานได้เต็มประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงได้มีข้อสรุปให้ดำเนินการปรับปรุงท่าเทียบเรือที่ 1 เพื่อซ่อมแซมส่วนที่ชำรุดและเพิ่มขีดความสามารถให้ท่าเทียบเรือสามารถรองรับเรือบรรทุกสินค้าที่มีขนาด 12,000 DWT. (จากเดิม 500 GT หรือ 1,000 DWT.) ได้ พร้อมทั้งเปลี่ยนแปลงยกกันกระแทกให้มีขนาดใหญ่ขึ้น (จำนวน 35 ชุด) สำหรับท่าเทียบเรือที่ 2 จะดำเนินการซ่อมแซมโครงสร้างที่ชำรุด และเปลี่ยนแปลงยกกันกระแทกในส่วนที่ชำรุด (จำนวน 2 ชุด)เพื่อให้มีความปลอดภัยในการรองรับเรือบรรทุกสินค้าขนาด 12,000 DWT. ทั้ง 2 โครงการได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2562-2563

	สำหรับกิจกรรมที่ 3 การก่อสร้างท่าเทียบเรือที่ 3 และลานวางตู้สินค้าเป็นโครงการที่เสริมสร้างศักยภาพของท่าเทียบเรือและยกระดับการให้บริการของ ทรณ. ในระยะยาว เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และรองรับต่อการขยายตัวในส่วนของอุตสาหกรรมท่าเรือ โลจิสติกส์ และการค้าระหว่างประเทศที่มีแนวโน้มขยายตัวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม การพัฒนาโครงการดังกล่าว ยังเป็นส่วนสนับสนุนสำคัญในการส่งเสริมให้ ทรณ. สามารถเป็นประตูการค้าหลักทางชายฝั่งทะเลอันดามัน เชื่อมโยงการขนส่งสู่กลุ่มประเทศ BIMSTEC ตลอดจนตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ในการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคใต้ (Southern Economic Corridor : SEC) ของประเทศ
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	1. เพื่อให้ ทรณ. เป็นท่าเรือที่มีมาตรฐานสามารถตอบสนองต่อนโยบายภาครัฐในการพัฒนาประเทศ และสนับสนุนการเป็นประตูการค้าหลักทางด้านชายฝั่งทะเลอันดามันและกลุ่มประเทศ BIMSTEC 2. ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการ และสร้างความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่และบุคคลอื่นๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงานในท่าเทียบเรือ
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	กทท. เป็นผู้ดำเนินการโครงการโดยการจ้างบริษัทผู้รับเหมามาดำเนินงานตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ 1. จัดทำแบบก่อสร้าง / กำหนดรายละเอียดและเงื่อนไขการจัดหา 2. ขออนุมัติและดำเนินการจัดหาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 3. ขออนุมัติจัดหาและทำสัญญา 4. ดำเนินการก่อสร้าง / ครอบของ และตรวจรับ 5. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ตุลาคม 2565 – กันยายน 2568
งบประมาณ	งบประมาณรวมทั้งโครงการ 5,132.698 ล้านบาท งบทำการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 และ 2568 : - ล้านบาท งบลงทุนที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2568 : 135.514 ล้านบาท
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2566-2568)	งานจ้างที่ปรึกษาสำรวจออกแบบ (Detail Design) พร้อมศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม โครงการพัฒนาศักยภาพท่าเรือระนอง - ปีงบประมาณ 2565 : บริษัทที่ปรึกษา ดำเนินการสำรวจออกแบบ (Detail Design) และศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม โครงการพัฒนาศักยภาพท่าเรือระนอง แล้วเสร็จ - ปีงบประมาณ 2566 : บริษัทที่ปรึกษา ส่งมอบงานแล้วเสร็จ - ปีงบประมาณ 2567 : สผ. รับรองผลการศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม โครงการพัฒนาศักยภาพท่าเรือระนอง <u>งานจ้างการก่อสร้างระยะที่ 1</u> - ปีงบประมาณ 2567 : นำเสนอโครงการ พร้อมขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินโครงการต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี : จัดทำร่างขอบเขตงานจ้างการก่อสร้างระยะที่ 1 พร้อมดำเนินการจัดจ้างผู้รับจ้างงานก่อสร้างระยะที่ 1 แล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี : จัดทำร่างงานจ้างที่ปรึกษาควบคุมงานก่อสร้างระยะที่ 1 พร้อมดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาควบคุมงานฯ แล้วเสร็จตามแผนงานประจำปี - ปีงบประมาณ 2568 : ได้รับการอนุมัติงบประมาณในการดำเนินโครงการ : ดำเนินการจัดจ้างผู้รับจ้างงานก่อสร้างระยะที่ 1 แล้วเสร็จ : ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาควบคุมงานก่อสร้างระยะที่ 1 แล้วเสร็จ <u>พร้อมติดตั้งเครื่องมือทุ่นแรง</u> - ปีงบประมาณ 2566 : คณะทำงานเพื่อศึกษาความคุ้มค่าทางธุรกิจ และเหตุผลทางวิศวกรรมในการดำเนินการจัดซื้อ พร้อมติดตั้งเครื่องมือทุ่นแรงของ สทภ. และนำรายงานผลการศึกษา เสนอต่อ อทร. - ปีงบประมาณ 2567 : ดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และทำสัญญา (Mobile Harbour Crane ขนาดยกน้ำหนัก ไม่น้อยกว่า 35 ตัน) (งานส่วนแรก) - ปีงบประมาณ 2568 : ดำเนินการติดตั้งและรับมอบ Mobile Harbour Crane ขนาดยกน้ำหนักไม่น้อยกว่า 35 ตัน (งานส่วนแรก) แล้วเสร็จ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของแผนงาน/โครงการ	ผลการประเมินความเสี่ยง Risk Assessment			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณ ที่ใช้ในการจัดการ ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือหลัง การจัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
1. บริษัทที่ปรึกษาฯ ส่งมอบงานผลการสำรวจออกแบบ (Detail Design) และศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม โครงการพัฒนาศักยภาพท่าเรือระนอง (ปีงบประมาณ 2564) ลำช้า	(1) M	(5) U	5	เร่งติดตามงานบริษัทที่ปรึกษาฯ ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการปี 2564ต่อเนื่องจนถึงปี 2565	-	0
2. ความล่าช้าจากการนำเสนอผลการศึกษาต่อผู้บริหาร กทท. เพื่อขอความเห็นชอบ	(1) M	(5) U	5	- กำหนดกรอบเวลา/แผนปฏิบัติงานให้ชัดเจน - ติดตามงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ	-	0
3. ความล่าช้าจากการนำเสนอผลการศึกษาต่อ สผ. เพื่อขอความเห็นชอบ	(3) M	(5) U	15	- ติดตามงานบริษัทที่ปรึกษาฯ ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ - ประสาน สผ. เพื่อขอความเห็นชอบ	-	0
4. ความล่าช้าที่เกิดจากการดำเนินการขอจัดสรรงบประมาณดำเนินโครงการ	(1) M	(5) Y	5	- กำหนดกรอบเวลา/แผนปฏิบัติงานให้ชัดเจน - ติดตามงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ	-	0
5. ร่างขอบเขตงานจ้างการก่อสร้างระยะที่ 1 และงานจ้างที่ปรึกษาควบคุมงานฯ	(5) K	(5) Y	25	- การคัดเลือกกรรมการตรวจรับงาน - กำหนดกรอบเวลาแผนปฏิบัติงานให้ชัดเจน - ติดตามงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ	-	0
6. ความล่าช้าที่เกิดจากการดำเนินการขอจัดสรรงบประมาณจัดซื้อเครื่องมือทุนแรง	(1) M	(5) Y	5	- กำหนดกรอบเวลา/แผนปฏิบัติงานให้ชัดเจน - ติดตามงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ	-	0

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาศักยภาพโครงสร้างพื้นฐานและการให้บริการของท่าเรือระนอง

1. งานจ้างที่ปรึกษาสำรวจออกแบบ (Detail Design) พร้อมศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม โครงการพัฒนาศักยภาพท่าเรือระนอง

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2565											ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	ดำเนินการศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม													การดำเนินงานล่าช้า จ่ายค่าดำเนินงานได้ 50% (ปี 2564)	สำนักท่าเรือ ภูมิภาค / ฝ่ายการช่าง

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2566											ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	ดำเนินการศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม	ต.ค. - ก.ย. 64												27.499	สำนักท่าเรือ ภูมิภาค / ฝ่ายการช่าง
2	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ											 27.499			
3	บริษัทที่ปรึกษาฯ ส่งมอบงานสำรวจฯ และผลการศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม โครงการพัฒนาศักยภาพท่าเรือระนอง เสนอ สผ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง													-	สำนักท่าเรือ ภูมิภาค / ฝ่ายการช่าง

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567											ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	สผ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พิจารณา ให้ความเห็นชอบผลการศึกษา													-	สำนักท่าเรือ ภูมิภาค / ฝ่ายการช่าง

2. งานจ้างการก่อสร้างระยะที่ 1

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ขอจัดสรรงบประมาณงานก่อสร้าง ระยะที่ 1 จากการผลศึกษา Detail Design														-	สำนักท่าเรือ ภูมิภาค / ฝ่ายการช่าง
2	ขอจัดสรรงบประมาณงานจ้างที่ปรึกษา ควบคุมงานก่อสร้างระยะที่ 1 จากการ ผลศึกษา Detail Design															
3	ร่างขอบเขตงานจ้างการก่อสร้างระยะ ที่ 1 พร้อมดำเนินการจัดจ้างผู้รับจ้าง งานก่อสร้างระยะที่ 1											- - - -	- - - -	- - - -		
4	รายงานจ้างที่ปรึกษาควบคุมงานก่อสร้าง ระยะที่ 1 พร้อมดำเนินการจัดจ้าง ที่ปรึกษาควบคุมงานฯ											- - - -	- - - -	- - - -		

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ขอจัดสรรงบประมาณงานก่อสร้าง ระยะที่ 1 จากการผลศึกษา Detail Design														-	สำนักท่าเรือ ภูมิภาค / ฝ่ายการช่าง
2	ขอจัดสรรงบประมาณงานจ้างที่ปรึกษา ควบคุมงานก่อสร้างระยะที่ 1 จากการ ผลศึกษา Detail Design															
3	ร่างขอบเขตงานจ้างการก่อสร้างระยะที่ 1 พร้อมดำเนินการจัดจ้าง ผู้รับจ้างงาน ก่อสร้างระยะที่ 1		- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -		
4	รายงานจ้างที่ปรึกษาควบคุมงานก่อสร้าง ระยะที่ 1 พร้อมดำเนินการจัดจ้าง ที่ ปรึกษาควบคุมงานฯ		- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -		

3. งานจัดซื้อพร้อมติดตั้งเครื่องมือทุ่นแรง

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2565												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	อทร. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาความคุ้มค่าทางธุรกิจ และเหตุผลทางวิศวกรรมในการดำเนินการจัดซื้อ พร้อมติดตั้งเครื่องมือทุ่นแรงของ สทภ. (Mobile Harbour Crane)														-	
2	คณะทำงานเพื่อศึกษาความคุ้มค่าทางธุรกิจฯ เสนอข้อมูลและรายงานต่อ อทร.															

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2566												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	คณะทำงานฯ ศึกษาความคุ้มค่าทางธุรกิจฯ														-	คณะทำงานฯ
2	คณะทำงานเพื่อศึกษาความคุ้มค่าทางธุรกิจฯ เสนอข้อมูลและรายงานต่อ อทร.															

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและทำสัญญาสำหรับ Mobile Harbour Crane ขนาดยกน้ำหนักไม่น้อยกว่า 35 ตัน														-	สำนักท่าเรือ ภูมิภาค / ฝ่ายการช่าง

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ดำเนินการติดตั้งเครื่องมือทุ่นแรง (Mobile Harbour Crane ขนาดยก น้ำหนักไม่น้อยกว่า 35 ตัน)														135.514	สำนักท่าเรือ ภูมิภาค / ฝ่ายการช่าง

ชื่อผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นางฐิตา พยัคฆ์
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนักท่าเรือภูมิภาค
โทร. : 5325

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

สายงานสนับสนุนของ กทท.

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	โครงการปฏิบัติงานขุดลอกร่องน้ำทางเดินเรือ (Fairway) ภายในอาณาบริเวณ กทท.
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ	ฝ่ายการร่อนน้ำ
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☒ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☐ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 1.1	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน/ระบบการบริหารจัดการท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล
กลยุทธ์ที่ 1.1.2	บริหารจัดการท่าเรืออยู่ในระดับมาตรฐานท่าเรือสากล
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	การปฏิบัติงานท่าเรือเป็นไปตามมาตรฐานสากล
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	รักษาระดับความลึกร่องน้ำทางเดินเรือให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตลอดเวลา ทำให้เรือขนส่งสินค้าสามารถเดินเรือผ่านร่องน้ำมายังท่าเรือได้อย่างสะดวก ต่อเนื่อง และปลอดภัย
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☒ RM ☒ CM ☒ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	การทำเรือแห่งประเทศไทย (กทท.) เป็นหน่วยงานหลักในการให้บริการด้านการขนส่งสินค้าทางน้ำ จึงมีส่วนสำคัญอย่างยิ่งต่ออุตสาหกรรมท่าเรือและการเดินเรือ ซึ่งมีความสำคัญต่อการสนับสนุนและเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจและลดต้นทุนด้านโลจิสติกส์ของประเทศ ดังนั้น การรักษาระดับความลึกร่องน้ำทางเดินเรือให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตลอดเวลา ทำให้เรือขนส่งสินค้าสามารถเดินเรือผ่านร่องน้ำมายังท่าเรือ เพื่อดำเนินกิจกรรม ขนส่ง ขนถ่าย หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้า-ส่งออกได้อย่างสะดวก ต่อเนื่อง และปลอดภัย
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	เพื่อรักษาระดับความลึกร่องน้ำทางเดินเรือ (Fairway) ภายในอาณาบริเวณ กทท.ให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตลอดเวลา
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	ฝ่ายการร่อนน้ำ (ผน.) เป็นผู้ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนโดยใช้กลุ่มเรือขุดประจำที่ (Stationary Dredgers) เป็นเรือขุดการขุดลอกทางเดินเรือท่าเรือกรุงเทพ (Fairway) และใช้กลุ่มเรือสันดอน (Trailing Suction Hopper Dredgers) เป็นเรือขุดลอกร่องน้ำสันดอนเจ้าพระยา (Bangkok bar channel) และร่องน้ำทางเดินเรือท่าเรือแหลมฉบัง (Fairway)
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2568
งบประมาณ	งบทำการ 190.700 ล้านบาท (ปีงบประมาณ 2567 = 95.600 ล้านบาท และปีงบประมาณ 2568 = 95.100 ล้านบาท) - งบประมาณประจำปี 190.000 ล้านบาท (ปีงบประมาณ 2567 = 95.000 ล้านบาท และปีงบประมาณ 2568 = 95.000 ล้านบาท) - งบทำการเพิ่มเติม สำหรับพัฒนาศักยภาพบุคลากร ปีงบประมาณ 2567 = 0.600 ล้านบาท และปีงบประมาณ 2568 = 0.100 ล้านบาท
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ(รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2567-2568 : การขุดลอกร่องน้ำสันดอนเจ้าพระยา (Bangkok bar channel) ให้ได้เกณฑ์ความลึกตามมาตรฐาน : การขุดลอกร่องน้ำทางเดินเรือ(Fairway) ท่าเรือกรุงเทพให้ได้เกณฑ์ความลึกตามมาตรฐาน (-8.5 MSL) (60 % ของพื้นที่ร่องน้ำทางเดินเรือ) : การขุดลอกร่องน้ำทางเดินเรือ(Fairway) ท่าเรือแหลมฉบังให้ได้เกณฑ์ความลึกตามมาตรฐาน (ชั้นที่ 1, 2 = - 16 MSL) (60 % ของพื้นที่ร่องน้ำทางเดินเรือ)

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของแผนงาน/ โครงการ	ผลการประเมินความเสี่ยง Risk Assessment			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณ ที่ใช้ในการจัดการ ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือหลัง การจัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
เรือออกปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนการ ขุดลอก ฝ่ายการร่อนน้ำ	2	4	8	- จัดแผนการซ่อมบำรุงเรือและ การจัดซื้ออะไหล่ให้สมบูรณ์	งบประมาณอยู่ในกรอบวงเงิน จัดสรรตามแผน	4

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ: โครงการปฏิบัติงานขุดลอกร่องน้ำทางเดินเรือ (Fairway) ภายในอาณาบริเวณ กทท.

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567 - 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ประชุมและรวบรวมข้อมูลจัดทำแผน														95.000/ปี	ฝ่ายการร่อนน้ำ
2	กำหนดเรือขุดลอกตามแผนครั้งที่ 1															
3	ตรวจสอบการขุดลอกจากแผนที่สำรวจ สรุปผลการดำเนินงานไตรมาสที่ 1 และประชุมจัดทำแผนการขุดครั้งที่ 2															
4	กำหนดเรือขุดลอกตามแผนครั้งที่ 2															
5	ตรวจสอบการขุดลอกจากแผนที่สำรวจ สรุปผลการดำเนินงานไตรมาสที่ 2 และประชุมจัดทำแผนการขุดครั้งที่ 3															
6	กำหนดเรือขุดลอกตามแผนครั้งที่ 3															
7	ตรวจสอบการขุดลอกจากแผนที่สำรวจ สรุปผลการดำเนินงานไตรมาสที่ 3 และประชุมจัดทำแผนการขุดครั้งที่ 4															

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567 - 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
8.	กำหนดเรือชุดลอกตามแผนครั้งที่ 4															
9.	ตรวจสอบการชุดลอกจากแผนที่สำรวจ สรุปผลการดำเนินงานไตรมาสที่ 4 และ ประชุมจัดทำแผนการชุด และเตรียม รวบรวมข้อมูล ในปีงบประมาณต่อไป															
6	- ฝึกอบรมหลักสูตรพื้นฐานความ ปลอดภัยและขั้นสูงของพนักงาน ประจำเรือ - ฝึกอบรมหลักสูตรพื้นฐานการชุดลอก และการใช้เครื่องมือในการชุดลอกจาก ต่างประเทศ														0.100/ปี รวม 0.200 ล้านบาท	ฝ่ายการร่อนน้ำ/ ฝ่ายบริหาร ทรัพยากรบุคคล
															ปี 2567 = 0.500	

ชื่อผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : เรือเอก มณเฑียร ทังทอง
 ตำแหน่ง : ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองการชุดลอก
 โทร. : 5273

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567 - 2568) ของ กทท.

ท่าเรือกรุงเทพ

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	แผนการพัฒนาระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมท่าเรือ (Port Safety, Health and Environmental Management System : PSHEMS) ของท่าเรือกรุงเทพ
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานสนับสนุน
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☒ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่า ระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถให้บริการ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการ บริหารจัดการสินทรัพย์และการ ลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☐ 4. ยกระดับการบริหารจัดการ องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ รองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 1.1	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน/ระบบการบริหารจัดการท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล
กลยุทธ์ที่ 1.1.2	บริหารจัดการท่าเรืออยู่ในระดับมาตรฐานท่าเรือสากล
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	การปฏิบัติงานท่าเรือเป็นไปตามมาตรฐานสากล
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	ผ่านการตรวจติดตามเพื่อรักษามาตรฐานระบบ PSHEMS level 2 / ได้รับการต่ออายุใบรับรองระบบ PSHEMS level 2
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญ ของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☐ CM ☐ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	ท่าเรือกรุงเทพได้นำระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมท่าเรือ (Port Safety, Health and Environmental Management System: PSHEMS) มาใช้ในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ภายใน ททท. และได้รับการรับรองมาตรฐานระบบ PSHEMS ระดับที่ 1 มาตั้งแต่ปี 2551 และปัจจุบัน ททท. สามารถยกระดับมาตรฐานระบบ PSHEMS เป็นระดับที่ 2 โดยได้รับใบรับรองมาตรฐานระบบ PSHEMS ระดับที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 23 กันยายน 2564 ซึ่งใบรับรองมีอายุ 3 ปี โดยการดำเนินงานต่างๆ ของ ททท. จำเป็นต้องมีการพัฒนา และเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน ทั้งด้านคุณภาพของการให้บริการ ด้านความปลอดภัยและสุขอนามัยของพนักงาน รวมถึงสิ่งแวดล้อมของท่าเรือ เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ใช้บริการ และให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	1. เพื่อให้การดำเนินงานของท่าเรือ เกิดการปฏิบัติงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพการจัดการความปลอดภัยของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง รวมถึงเตรียมความพร้อมสำหรับป้องกันเหตุฉุกเฉินที่เกี่ยวข้องทั้งด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ป้องกันไม่ให้เกิดมลพิษจากการดำเนินงานของท่าเรือสู่สิ่งแวดล้อม 3. เพื่อตระหนักถึงการดำเนินงานในระบบ PSHEMS ของ ททท. ให้สอดคล้องกับข้อกำหนดระบบ PSHEMS ระดับที่ 2 รวมถึงสอดคล้องกับข้อกำหนดระดับประเทศ มาตรฐานและอนุสัญญาระหว่างประเทศ หลักเกณฑ์ และข้อเสนอแนะอื่นๆ
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	1. ดำเนินการตรวจติดตามภายในระบบฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง 2. ดำเนินการตรวจติดตามระบบฯ จากผู้แทน PEMSEA และดำเนินการต่ออายุใบรับรองทุก 3 ปี 3. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารระบบฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง 4. ดำเนินการปรับปรุงเอกสาร ทบทวนนโยบาย ปีละ 1 ครั้ง 5. อบรมพนักงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับระบบฯ
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2567 - 2568
งบประมาณ	งบประมาณรวมทั้งโครงการ 1.000 ล้านบาท งบทำการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 และ 2568 1.000 ล้านบาท (ปีงบประมาณ 2567 = 0.500 ล้านบาท และปีงบประมาณ 2568 = 0.500 ล้านบาท)
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2567 : ได้รับการต่ออายุใบรับรองระบบ PSHEMS level 2 ปีงบประมาณ 2568 : ผ่านการตรวจติดตามเพื่อรักษามาตรฐานระบบ PSHEMS level 2

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของ แผนงาน/โครงการ	ผลการประเมินความเสี่ยง Risk Assessment			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณ ที่ใช้ในการจัดการ ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือหลัง การจัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
ไม่ได้รับการต่ออายุใบรับรอง ระบบ PSHEMS level 2	ความมั่นใจว่าจะมีโอกาส เกิดขึ้นซ้ำ < 50 % (1)	ไม่เกิดการหยุดชะงักของ การให้บริการหรือการใช้ บริการของลูกค้า (1)	1	ดำเนินการตามข้อกำหนดของระบบ PSHEMS อย่างเคร่งครัด		1

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนการพัฒนาระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมท่าเรือ
(Port Safety, Health and Environmental Management System: PSHEMS) ของท่าเรือกรุงเทพ

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค. - ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	รับทราบผลการตรวจติดตามและดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากการตรวจติดตาม PSHEMS Level 2 Surveillance Audit ประจำปีงบประมาณ 2566 และดำเนินการทบทวนเอกสารระบบ PSHEMS เกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงาน การประเมินความเสี่ยง และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และนำเอกสารเข้าระบบ OA														0.500/ปี	ฝ่ายบริหารงาน สนับสนุน
2	รวบรวมผลการดำเนินงานและสถิติที่เกี่ยวข้องรายเดือน และจัดทำข้อมูล KPI เปรียบเทียบกับปีฐาน เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของระบบ PSHEMS ระดับ 2															
3	จัดทำแผนการตรวจติดตามภายใน และดำเนินการตรวจติดตามภายในระบบ PSHEMS ระดับ 2 และรวบรวมแบบใบแจ้งข้อสังเกตการตรวจติดตาม (Observation) จากกลุ่มผู้ตรวจ															
4	ประสานผู้แทนจาก PEMSEA และรับการตรวจติดตาม PSHEMS Level 2 Renewal Audit															
5	ผ่านการตรวจติดตามเพื่อต่ออายุใบรับรองมาตรฐานระบบ PSHEMS level 2 และผู้บริหารรับทราบผลการดำเนินงาน															

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค. - ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	รับทราบผลการตรวจติดตามและดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากการตรวจติดตาม PSHEMS Level 2 Surveillance Audit ประจำปีงบประมาณ 2567 และดำเนินการทบทวนเอกสารระบบ PSHEMS เกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงาน การประเมินความเสี่ยง และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และนำเอกสารเข้าระบบ OA														0.500/ปี	ฝ่ายบริหารงาน สนับสนุน
2	รวบรวมผลการดำเนินงานและสถิติที่เกี่ยวข้องรายเดือน และจัดทำข้อมูล KPI เปรียบเทียบกับปีฐาน เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของระบบ PSHEMS ระดับ 2															
3	จัดทำแผนการตรวจติดตามภายใน และดำเนินการตรวจติดตามภายในระบบ PSHEMS ระดับ 2 และรวบรวมแบบใบแจ้งข้อสังเกตการตรวจติดตาม (Observation) จากกลุ่มผู้ตรวจ															
4	ประสานผู้แทนจาก PEMSEA และรับการตรวจติดตาม PSHEMS Level 2 Surveillance Audit															
5	ผ่านการตรวจติดตามเพื่อรักษามาตรฐานระบบ PSHEMS level 2 และผู้บริหารรับทราบผลการดำเนินงาน															

ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นางพัชรี ประทุมราช

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

โทร. : 3032

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567 - 2568) ของ กทท.

ท่าเรือแหลมฉบัง

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	แผนการพัฒนาระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมท่าเรือ (Port Safety, Health and Environmental Management System : PSHEMS) ของท่าเรือแหลมฉบัง
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ	นายวีรชาติ พุทธิรักษา (ผู้อำนวยการสำนักปฏิบัติการ ท่าเรือแหลมฉบัง)
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☒ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่า ระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถให้บริการ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการ บริหารจัดการสินทรัพย์และการ ลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☐ 4. ยกระดับการบริหารจัดการ องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ รองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 1.1	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน/ระบบการบริหารจัดการท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล
กลยุทธ์ที่ 1.1.2	บริหารจัดการท่าเรืออยู่ในระดับมาตรฐานท่าเรือสากล
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	การปฏิบัติงานท่าเรือเป็นไปตามมาตรฐานสากล
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	ผ่านการตรวจติดตามเพื่อรักษามาตรฐานระบบ PSHEMS level 2 / ได้รับการต่ออายุใบรับรองระบบ PSHEMS level 2
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☐ CM ☐ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	ท่าเรือแหลมฉบังได้นำระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมท่าเรือ (Port Safety, Health and Environmental Management System: PSHEMS) มาใช้ในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ภายใน ทลธ. และได้รับการรับรองมาตรฐานระบบ PSHEMS ระดับที่ 1 มาตั้งแต่ปี 2551 และปัจจุบัน ทลธ. สามารถยกระดับมาตรฐานระบบ PSHEMS เป็นระดับที่ 2 โดยได้รับใบรับรองมาตรฐานระบบ PSHEMS ระดับที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 23 กันยายน 2564 ซึ่งใบรับรองมีอายุ 3 ปี โดยการดำเนินงานต่างๆ ของ ทลธ. จำเป็นต้องมีการพัฒนา และเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน ทั้งด้านคุณภาพของการให้บริการ ด้านความปลอดภัยและสุขอนามัยของ พนักงาน รวมถึงสิ่งแวดล้อมของท่าเรือ เพื่อสร้างความมั่นใจแก่ผู้ใช้บริการ และให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	1. เพื่อให้การดำเนินงานของท่าเรือ เกิดการปฏิบัติงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย 2. เพื่อพัฒนาทักษะการจัดการความปลอดภัยของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง รวมถึงเตรียมความพร้อมสำหรับป้องกันเหตุฉุกเฉินที่เกี่ยวข้องทั้งด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ป้องกันไม่ให้เกิดมลพิษจากการดำเนินงานของท่าเรือสู่สิ่งแวดล้อม 3. เพื่อตระหนักถึงการดำเนินงานในระบบ PSHEMS ของ ทลธ. ให้สอดคล้องกับข้อกำหนดระบบ PSHEMS ระดับที่ 2 รวมถึงสอดคล้องกับข้อกำหนดระดับประเทศ มาตรฐานและอนุสัญญาระหว่างประเทศ หลักเกณฑ์ และข้อเสนอแนะอื่นๆ
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	1. ดำเนินการตรวจติดตามภายในระบบฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง 2. ดำเนินการตรวจติดตามระบบฯ จากผู้แทน PEMSEA และดำเนินการต่ออายุใบรับรองทุก 3 ปี 3. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารระบบฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง 4. ดำเนินการปรับปรุงเอกสาร ทบทวนนโยบาย ปีละ 1 ครั้ง 5. อบรมพนักงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับระบบฯ
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2567 - 2568
งบประมาณ	งบประมาณรวมทั้งโครงการ 1.000 ล้านบาท งบทำการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 และ 2568 1.000 ล้านบาท (ปีงบประมาณ 2567 = 0.500 ล้านบาท และปีงบประมาณ 2568 = 0.500 ล้านบาท)
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2567 : ได้รับการต่ออายุใบรับรองระบบ PSHEMS level 2 ปีงบประมาณ 2568 : ผ่านการตรวจติดตามเพื่อรักษามาตรฐานระบบ PSHEMS level 2

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของ แผนงาน/โครงการ	ผลการประเมินความเสี่ยง Risk Assessment			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณ ที่ใช้ในการ จัดการ ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือหลัง การจัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
ไม่ได้รับการต่ออายุใบรับรอง ระบบ PSHEMS level 2	ความมั่นใจว่าจะมี โอกาสเกิดขึ้นซ้ำ < 50 % (1)	ไม่เกิดการหยุดชะงักของการ ให้บริการหรือการใช้บริการของ ลูกค้า (1)	1	ดำเนินการตามข้อกำหนดของระบบ PSHEMS อย่างเคร่งครัด		1

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนการพัฒนาระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมท่าเรือ
(Port Safety, Health and Environmental Management System: PSHEMS) ของท่าเรือแหลมฉบัง

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค. - ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	รับทราบผลการตรวจติดตามและดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากการตรวจติดตาม PSHEMS Level 2 Surveillance Audit ประจำปีงบประมาณ 2566 และดำเนินการทบทวนเอกสารระบบ PSHEMS เกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงาน การประเมินความเสี่ยง และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และนำเอกสารเข้าระบบ OA														0.500	ท่าเรือแหลมฉบัง
2	รวบรวมผลการดำเนินงานและสถิติที่เกี่ยวข้องรายเดือน และจัดทำข้อมูล KPI เปรียบเทียบกับปีฐาน เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของระบบ PSHEMS ระดับ 2															
3	จัดทำแผนการตรวจติดตามภายใน และดำเนินการตรวจติดตามภายในระบบ PSHEMS ระดับ 2 และรวบรวมแบบใบแจ้งข้อสังเกตการตรวจติดตาม (Observation) จากกลุ่มผู้ตรวจ															
4	ประสานผู้แทนจาก PEMSEA และรับการตรวจติดตาม PSHEMS Level 2 Renewal Audit															
5	ผ่านการตรวจติดตามเพื่อต่ออายุใบรับรองมาตรฐานระบบ PSHEMS level 2 และผู้บริหารรับทราบผลการดำเนินงาน															

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค. - ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	รับทราบผลการตรวจติดตามและดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากการตรวจติดตาม PSHEMS Level 2 Surveillance Audit ประจำปีงบประมาณ 2567 และดำเนินการทบทวนเอกสารระบบ PSHEMS เกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงาน การประเมินความเสี่ยง และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และนำเอกสารเข้าระบบ OA														0.500	ท่าเรือแหลมฉบัง
2	รวบรวมผลการดำเนินงานและสถิติที่เกี่ยวข้องรายเดือน และจัดทำข้อมูล KPI เปรียบเทียบกับปีฐาน เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของระบบ PSHEMS ระดับ 2															
3	จัดทำแผนการตรวจติดตามภายใน และดำเนินการตรวจติดตามภายในระบบ PSHEMS ระดับ 2 และรวบรวมแบบใบแจ้งข้อสังเกตการตรวจติดตาม (Observation) จากกลุ่มผู้ตรวจ															
4	ประสานผู้แทนจาก PEMSEA และรับการตรวจติดตาม PSHEMS Level 2 Surveillance Audit															
5	ผ่านการตรวจติดตามเพื่อรักษามาตรฐานระบบ PSHEMS level 2 และผู้บริหารรับทราบผลการดำเนินงาน															

ผู้จัดทำแผน : นางจิรนนท์ กองจินดา

ตำแหน่ง : หัวหน้าหมวดตรวจสอบสินค้า 2 ผจส.กทท.

โทร. : 22 243

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

ท่าเรือกรุงเทพ

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	แผนการดำเนินงานตามมาตรการรักษาความปลอดภัยของเรือและท่าเรือระหว่างประเทศ (ISPS Code) ท่าเรือกรุงเทพ
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบ แผนปฏิบัติการ	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานสนับสนุน
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☒ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่า ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☐ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 1.1	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน/ระบบการบริหารจัดการท่าเรือให้ได้มาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล
กลยุทธ์ที่ 1.1.2	บริหารจัดการท่าเรืออยู่ในระดับมาตรฐานท่าเรือสากล
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	การปฏิบัติงานท่าเรือเป็นไปตามมาตรฐานสากล
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	ท่าเรือที่ให้บริการแก่เรือที่เดินทางระหว่างประเทศต้องมีแผนรักษาความปลอดภัยที่ได้รับรองจากรัฐบาลและมีการปฏิบัติตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☐ CM ☐ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	ประเทศไทยเป็นสมาชิกขององค์การทางทะเลระหว่างประเทศโดยกรมการขนส่งทางน้ำและพาณิชยนาวีเป็นผู้แทนของหน่วยไทยเข้าร่วมประชุมกับ IMO จากนั้นกรมการขนส่งทางน้ำและพาณิชยนาวีได้ออกประกาศกรมการขนส่งทางน้ำและพาณิชยนาวีที่ 39/2547 เรื่องประมวลข้อบังคับว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยของเรือและท่าเรือระหว่างประเทศ โดยให้เรือและท่าเรือภายใต้ข้อบังคับต้องจัดทำรายงานการประเมินการรักษาความปลอดภัยและจัดทำแผนการรักษาความปลอดภัยของเรือและท่าเรือ กทท. เป็นท่าเรือระหว่างประเทศที่มีเรือสินค้าและเรือท่องเที่ยวเข้าออกอยู่เป็นประจำ ซึ่งต้องปฏิบัติตามข้อบังคับขององค์การทางทะเลระหว่างประเทศ หรือ IMO รวมทั้งข้อกำหนดของประมวลข้อบังคับว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยของเรือและท่าเรือระหว่างประเทศ (International Ship and Port Facility Security Code – ISPS Code) โดยให้ท่าเรือที่ให้บริการแก่เรือที่เดินทางระหว่างประเทศต้องมีแผนรักษาความปลอดภัยที่ได้รับรองจากรัฐบาลและมีการปฏิบัติตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อความปลอดภัยของผู้ใช้บริการผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งท่าเรือปลายทางที่จะได้รับความปลอดภัย
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	ผ่านการตรวจประจำปีจากกรมเจ้าท่า
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	- สำรวจผู้ที่เกี่ยวข้องได้แก่ พนักงาน กทท. หน่วยงานราชการ ผู้ใช้บริการในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบข้อบังคับของ กทท. อย่างเคร่งครัด - อบรมให้พนักงานและผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ กทท. เรื่องรักษาความปลอดภัยเรือและท่าเรือระหว่างประเทศ ISPS Code - ออกตรวจสอบ ตรวจตราพนักงาน รปภ. บริษัทเอกชน ให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น - ตรวจสอบผลการดำเนินงานของบริษัทเอกชนที่ผ่านมา ให้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามสัญญาอย่างเคร่งครัด - ทำการฝึกซ้อมแผนสถานการณ์จำลอง (Drill Exercise) แก่พนักงาน รปภ. พนักงาน กทท. และ ผู้ใช้บริการ เป็นประจำ - ประเมินมาตรการ
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2567-2568
งบประมาณ	งบประมาณรวมทั้งโครงการ 4.500 ล้านบาท งบทำการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 และ 2568 1.800 ล้านบาท (ปีงบประมาณละ 0.900 ล้านบาท)
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2567 = ผ่านการตรวจสอบประจำปีจากกรมเจ้าท่า ปีงบประมาณ 2568 = ผ่านการตรวจสอบประจำปีจากกรมเจ้าท่า

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของแผนงาน/ โครงการ	ผลการประเมินความเสี่ยง Risk Assessment			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณ ที่ใช้ในการจัดการ ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
ไม่ได้รับการต่ออายุหนังสือรับรองฯ	F1	N5	5	ดำเนินการติดตามข้อกำหนด isps code ให้ครบถ้วน		3
ชื่อเสียงเสียหาย	M2	N5	10	ปฏิบัติตามข้อกำหนด isps code		5
ความปลอดภัยลดลง	B1	N5	5	ปฏิบัติตามข้อกำหนด isps code		3
ลูกค้าลดลง	M2	AL4	8	ปฏิบัติตามข้อกำหนด isps code		4

ขั้นตอนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามมาตรการรักษาความปลอดภัยของเรือและท่าเรือระหว่างประเทศ (ISPS Code) ท่าเรือกรุงเทพ

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	ทบท.รับการตรวจจากกรมเจ้าท่า														0.900
2	ฝึกปฏิบัติ (Drill)														
3	ฝึกอบรม (Training)														
4	ตรวจติดตามภายใน														
5	ฝึกซ้อมแผน (Exercise)														

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	ทบท.รับการตรวจจากกรมเจ้าท่า														0.900
2	ฝึกปฏิบัติ (Drill)														
3	ฝึกอบรม (Training)														
4	ตรวจติดตามภายใน														
5	ฝึกซ้อมแผน (Exercise)														

ชื่อผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นายชัยพร อาริยะ

ตำแหน่ง : กกภ.

โทร. : 3718

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

สายงานสนับสนุนของ กทท.

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ	นายจิรวิชัย กล่อมเกรี (ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์องค์กร)
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☒ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☐ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 1.1	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน/ระบบการบริหารจัดการท่าเรือให้ได้มาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล
กลยุทธ์ที่ 1.1.3	พัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่ระบบคุณภาพตามมาตรฐานสากล
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	มีผลการประเมิน Core Business Enablers ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง หรือได้รับคะแนนผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินการบริหารสู่ความเป็นเลิศ (TQA) ที่เพิ่มสูงขึ้น หรือได้รับรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น (SOE Award) ด้านใดด้านหนึ่ง
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	เพื่อให้ กทท. มีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับมาตรฐานสากลที่ได้รับการยอมรับ
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☒ CG ☒ RM ☒ CM ☒ SM ☒ DT ☒ IM ☒ KM ☒ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	สำหรับการประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Core Business Enablers) นั้น วัตถุประสงค์ของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจเพื่อการพัฒนาการดำเนินการกิจ/ธุรกิจของ กทท. ให้สอดคล้องรองรับการแข่งขัน ความต้องการของผู้ใช้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป อาทิ การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล รวมถึงนโยบายไทยแลนด์ 4.0 ที่ต้องการขับเคลื่อนประเทศด้วยความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม New Trend การขับเคลื่อนรัฐวิสาหกิจสู่ความยั่งยืน ด้วยการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยให้รัฐวิสาหกิจมีการประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ รวม 8 ด้าน ได้แก่ 1) การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กร (Corporate Governance & Leadership : CG & Leadership) 2) การวางแผนเชิงกลยุทธ์ (Strategic Planning : SP) 3) การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (Risk Management & Internal Control : RM & IC) 4) การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า (Stakeholder & Customer Management : SCM) 5) การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology & Cyber Security : DT) 6) การบริหารทุนมนุษย์ (Human Capital Management: HCM) 7) การจัดการความรู้และนวัตกรรม (Knowledge Management & Innovation Management: KM & INNO) และ 8) การตรวจสอบภายใน (Internal Audit : IA) ซึ่ง กทท. ต้องดำเนินการด้านต่างๆ เหล่านี้อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ผลการดำเนินงานทัดเทียม มาตรฐานสากล และช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสร้างรายได้เพิ่มขึ้นให้แก่ประเทศ
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	เพื่อการพัฒนาการดำเนินการกิจ/ธุรกิจของ กทท. ให้สอดคล้องรองรับการแข่งขัน ความต้องการของผู้ใช้บริการ
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	ติดตามการดำเนินงานจากผู้รับผิดชอบ พร้อมให้คำปรึกษา สำหรับการรายงานผลความคืบหน้า
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2567-2568
งบประมาณ	-
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	คะแนน Core Business Enablers เพิ่มขึ้นทุกปี

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของ แผนงาน/โครงการ	ผลการประเมินความเสี่ยง Risk Assessment			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณ ที่ใช้ในการ จัดการ ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือหลังการ จัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
ผลกระทบไม่เป็นไปตาม เป้าหมายที่ตั้งไว้	3	4	12	ติดตามการดำเนินงานจากผู้รับผิดชอบ พร้อมให้ คำปรึกษา สำหรับการรายงานผลความคืบหน้า	-	2*2

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ: การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567 - 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	ศึกษาและวิเคราะห์เกณฑ์ Core Business Enablers ทั้ง 8 ด้าน	-														ฝ่ายกลยุทธ์ องค์กร
	การจัดทำแผนปิด Gap ส่วน Core Business Enablers (Enablers Action Plan)															
2.	ศึกษาและวิเคราะห์ Gap ของ Core Business Enablers ทั้ง 8 ด้าน	-														
3.	แจ้งหน่วยงานผู้รับผิดชอบให้ทบทวน/ จัดทำแผนปิด GAP Enablers	-														
4.	วิเคราะห์ รวบรวมแผนปิด GAP Enablers จากหน่วยงานผู้รับผิดชอบทั้ง 8 ด้าน	-														

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567 - 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
5.	นำเสนอแผนปิด GAP Enablers ต่อ คณะกรรมการระบบประเมินผล รัฐวิสาหกิจ (SE-AM Steering Committee) หรือคณะกรรมการฝ่าย บริหาร เพื่อพิจารณา	-														ฝ่ายกลยุทธ์ องค์กร
	การติดตามผลการดำเนินงานตามระบบ ประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการ จัดการ (Core Business Enablers)															
6.	แจ้งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงาน ความคืบหน้าผลการดำเนินงานฯ ราย ไตรมาส โดยจัดส่งการแจ้งเตือนทาง สารบัญญอิเล็กทรอนิกส์ e-Mail หรือ Line	-														
7.	รวบรวม วิเคราะห์ และจัดทำรายงาน ความคืบหน้าผลการดำเนินงานฯ ราย ไตรมาส	-														
8.	นำเสนอผลการดำเนินงานฯ ให้ คณะกรรมการระบบประเมินผล รัฐวิสาหกิจ (SE-AM Steering Committee) หรือคณะกรรมการฝ่าย บริหาร เพื่อพิจารณา	-														

ชื่อผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นางประภัสสร บุตบัณฑิตย์
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองกองประเมินผลองค์กร
โทร. : 5880

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2578) ของ กทท.

สายงานสนับสนุนของ กทท.

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	แผนการดำเนินงานเพื่อขอรับรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ	นายจิรวิชัย กล่อมเกรี (ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์องค์กร)
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☒ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☐ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 1.1	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน/ระบบการบริหารจัดการท่าเรือให้ได้มาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล
กลยุทธ์ที่ 1.1.3	พัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่ระบบคุณภาพตามมาตรฐานสากล
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	มีผลการประเมิน Core Business Enablers ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง หรือได้รับคะแนนผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินการบริหารสู่ความเป็นเลิศ (TQA) ที่เพิ่มสูงขึ้น หรือได้รับรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น (SOE Award) ด้านใดด้านหนึ่ง
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	เป็นรัฐวิสาหกิจที่มีการดำเนินการด้านต่าง ๆ ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง และได้รับการรับรองรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☐ CM ☐ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ดำเนินการจัดงานมอบ “รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น” (SOE Award) ขึ้นประจำปีนับตั้งแต่ปี 2548 เป็นต้นมา เพื่อเผยแพร่และประกาศผลงานที่โดดเด่นของ รัฐวิสาหกิจให้สาธารณชนและสังคมได้รับรู้รับทราบ ซึ่งจะเป็นการสร้างภูมิใจ และเป็นขวัญกำลังใจให้รัฐวิสาหกิจในการปฏิบัติงานต่อไป อีกทั้ง เป็นการสร้างกระบวนการและช่องทางให้ประชาชนและสังคมได้มีส่วนในการติดตามการดำเนินงาน ของรัฐวิสาหกิจ โดยมีการพิจารณาประเภทของรางวัลในแต่ละประเภท เพื่อสะท้อนผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจที่โดดเด่นในแต่ละด้าน รวมทั้งเป็น การต่อยอดระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อปี 2538 ให้นำระบบดังกล่าวมาใช้ในการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กทท. ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างมูลค่าให้กับองค์กร จึงเห็นควรเสนอโครงการเข้าร่วมประกวดรางวัลฯ เพื่อเป็นเครื่องยืนยันถึงประสิทธิภาพในการดำเนินงานมาตรฐานในการบริหารจัดการ และความร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจที่จะขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็ง เสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขันและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	เพื่อเป็นเครื่องยืนยันถึงประสิทธิภาพในการดำเนินงานมาตรฐานในการบริหารจัดการ
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	ติดตามการดำเนินงานจากผู้รับผิดชอบ พร้อมให้คำปรึกษา สำหรับการกรอกข้อมูล
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2567-2568
งบประมาณ	-
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ส่งโครงการเข้าประกวดอย่างน้อย 1 โครงการ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของแผนงาน/ โครงการ	ผลการประเมินความเสี่ยง Risk Assessment			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณที่ใช้ในการ จัดการความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
ไม่สามารถรอกเอกสารให้เสร็จได้ตาม กำหนดเวลา	2	2	4	ติดตามการดำเนินงานจากผู้รับผิดชอบ พร้อมให้คำปรึกษา สำหรับการ กรอกข้อมูล	-	2*2

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนการดำเนินงานเพื่อขอรับรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567 - 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	คัดเลือกโครงการที่ตรงตามเกณฑ์ ประเมินเพื่อเข้าร่วมประกวด	-														ฝ่ายกลยุทธ์ องค์กร
2.	เสนอโครงการที่จะเข้าประกวด รัฐวิสาหกิจดีเด่นต่อฝ่ายบริหาร	-														
3.	ประสานและกำกับ ติดตามหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบตามมติที่ประชุม เพื่อ จัดทำข้อมูลลงแบบฟอร์มการประกวด ที่ถูกกำหนดโดย สคร.	-														
4.	ดำเนินการจัดส่งเอกสารให้แก่ สคร. ให้ทันตามเวลาที่กำหนด	-														

ชื่อผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นางประภัสสร บุตบัณฑิตย์

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองประเมินผลองค์กร

โทร. : 5880

ยุทธศาสตร์ที่ 2

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

สายงานสนับสนุนของ กทท.

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	โครงการยกระดับการให้บริการของกระบวนการสำคัญผ่านการจัดทำข้อตกลงระดับการให้บริการ (SLA)
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบ แผนปฏิบัติการ	นายเดชา นุชพุ่ม ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนารัฐกิจและการตลาด
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่า ระดับสากล ☒ 2. ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการ บริหารจัดการสินทรัพย์และการ ลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☐ 4. ยกระดับการบริหารจัดการ องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ รองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 2.1	การให้บริการที่มุ่งเน้นลูกค้าและผู้ให้บริการเป็นสำคัญ
กลยุทธ์ที่ 2.1.1	ยกระดับคุณภาพการให้บริการด้วยมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	คุณภาพการให้บริการเป็นไปตาม Service Level Agreement (SLA) และสามารถออกแบบผลิตภัณฑ์บริการเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าและผู้ให้บริการ
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	ความสำเร็จของการดำเนินงานตามข้อตกลงระดับการให้บริการ (SLA)
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญ ของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☒ CM ☐ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	การทำเรือแห่งประเทศไทย (กทท.) เป็นรัฐวิสาหกิจที่ดำเนินการบริหารจัดการกิจการท่าเรือระหว่างประเทศและท่าเรือภายในประเทศ โดยบริหารจัดการท่าเรือหลักของประเทศ 2 แห่ง คือ ท่าเรือกรุงเทพ และท่าเรือแหลมฉบัง รวมทั้งได้รับนโยบายให้บริหารจัดการท่าเรือภูมิภาค ได้แก่ ท่าเรือพาณิชย์เชียงแสน ท่าเรือเชียงของ และท่าเรือระนอง เพื่อสนับสนุนนโยบายด้านการพัฒนาระบบโลจิสติกส์และศักยภาพการแข่งขันของประเทศ โดย กทท. มีหน้าที่ในการให้บริการด้านเรือ สินค้า และตู้สินค้า และอำนวยความสะดวกด้านการค้า ตลอดจนเป็นประตูเศรษฐกิจเชื่อมโยงการค้าระหว่างประเทศทางด้านการขนส่งทางน้ำ เพื่อยกระดับและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันด้านการค้าและการขนส่งให้สามารถรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ดังนั้น กทท. จึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการให้บริการที่มีคุณภาพได้ตามมาตรฐานสากล ในการยกระดับการให้บริการของกระบวนการสำคัญผ่านการจัดทำข้อตกลงระดับการให้บริการ (SLA) เพื่อให้ผู้ใช้บริการได้รับความพึงพอใจสูงสุดจากการใช้บริการท่าเรือที่อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของ กทท. และให้องค์กรสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของการมองลูกค้าเป็นศูนย์กลาง (Customer Centric) ซึ่งเป็นหัวใจของการดำเนินธุรกิจให้สามารถรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	ยกระดับการให้บริการของกระบวนการสำคัญผ่านการจัดทำข้อตกลงระดับการให้บริการ (SLA) เพื่อให้ผู้ใช้บริการได้รับความพึงพอใจสูงสุดจากการใช้บริการท่าเรือที่อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของ กทท.
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	1. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามข้อตกลงระดับการบริการ (รายไตรมาส) 2. ประเมินทบทวนข้อตกลงระดับการบริการที่มีอยู่เดิม พร้อมทั้งกำหนดข้อตกลงระดับการบริการเพิ่มเติมในกระบวนการที่สำคัญอื่น ๆ ให้ครอบคลุม 3. สื่อสารข้อตกลงการบริการและระดับการบริการแก่ผู้ใช้บริการ
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	เดือนตุลาคม 2566-กันยายน 2568
งบประมาณ	งบประมาณรวมทั้งโครงการ ไม่มี ล้านบาท
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2567 : คณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท. ทราบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามข้อตกลงระดับการบริการที่กำหนด ปีงบประมาณ 2568 : ได้ผลประเมินการรับรู้ การสื่อสารข้อตกลงการบริการและระดับการบริการแก่ผู้ใช้บริการ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของแผนงาน/ โครงการ	ผลการประเมินความเสี่ยง Risk Assessment			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณ ที่ใช้ในการ จัดการ ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่ หลงเหลือหลังการ จัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
ความสำเร็จในการกำหนด ข้อตกลงการบริการและระดับการ บริการของกระบวนการสำคัญ	E3	AL3	12	กำหนดข้อตกลงการใช้บริการและระดับการบริการจาก Baseline การดำเนินงานในปัจจุบัน และวางแผนการเก็บข้อมูลความต้องการและ ความคาดหวังของผู้ใช้บริการ และข้อมูล Benchmark ขององค์กร เทียบเคียงอื่น ๆ เพื่อใช้ปรับปรุงข้อตกลงการใช้บริการและระดับการบริการ ในระยะต่อไป	-	6
ความสำเร็จในการจัดทำคู่มือ มาตรฐานการให้บริการ	M3	AL4	12			

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการยกระดับการให้บริการของกระบวนการสำคัญผ่านการจัดทำข้อตกลงระดับการให้บริการ (SLA)

ลำดับ	กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามข้อตกลงระดับการบริการ (รายไตรมาส) (Output : รายงานสรุปผลการประเมินฯ)														ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ และการตลาด
2.	ประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ผู้รับผิดชอบกระบวนการ) หรือ คณะทำงาน CM เพื่อพิจารณาสรุปผลการประเมินทบทวน ข้อตกลงระดับการบริการที่มีอยู่เดิม พร้อมทั้งกำหนดข้อตกลงระดับ การบริการเพิ่มเติมในกระบวนการที่สำคัญอื่น ๆ ให้ครอบคลุม (ถ้ามี) (Output : รายงานงานการประชุม)														ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ และการตลาด และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง
3.	จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามข้อตกลงระดับการบริการ ที่กำหนด เสนอคณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท. เพื่อให้ข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ก่อนดำเนินการ ทบทวนปรับปรุงคู่มือข้อตกลงระดับการบริการ กทท. ในปีถัดไป (Output : มติฝ่ายบริหารฯ)														ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ และการตลาด

ลำดับ	กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามข้อตกลงระดับการบริการ (รายไตรมาส) (Output : รายงานสรุปผลการประเมินฯ)													-	ฝ่ายพัฒนา ธุรกิจและ การตลาด
2.	รวบรวม/วิเคราะห์ความต้องการของผู้รับบริการในแต่ละกระบวนการที่สำคัญ พร้อมศึกษาระดับการบริการขององค์กรเทียบเคียงอื่นๆ เพื่อเป็น Benchmark ในการกำหนดระดับการให้บริการของกระบวนการที่สำคัญของ กทท.													-	ฝ่ายพัฒนา ธุรกิจและ การตลาด
3.	ประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ผู้รับผิดชอบกระบวนการ) หรือ คณะทำงาน CM เพื่อพิจารณาสรุปผลการประเมิน พร้อมทั้งนำเอา ระดับการบริการขององค์กรเทียบเคียง เป็นปัจจัยนำเข้าในการทบทวน ข้อตกลงระดับการบริการของ กทท. ที่มีอยู่เดิม และกำหนดข้อตกลง ระดับการบริการเพิ่มเติมในกระบวนการที่สำคัญอื่น ๆ ให้ครอบคลุม (ถ้ามี) (Output : รายงานงานการประชุม)													-	ฝ่ายพัฒนา ธุรกิจและ การตลาด และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง
4.	ทบทวนคู่มือข้อตกลงระดับการบริการ กทท. (Output : คู่มือข้อตกลงระดับการบริการ กทท.)													-	ฝ่ายพัฒนา ธุรกิจและ การตลาด และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง
5.	นำคู่มือข้อตกลงระดับการบริการ กทท. (ฉบับปรับปรุง) เสนอคณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท. (Output : มติคณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท.)													-	ฝ่ายพัฒนา ธุรกิจและ การตลาด
6.	สื่อสารข้อตกลงการบริการและระดับการบริการแก่ผู้ให้บริการ (Output : ผลประเมินการรับรู้ อาทิ ยอดการเข้าชม/ผลการประเมินการรับรู้ฯ)													-	ฝ่ายพัฒนา ธุรกิจและ การตลาด

ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นางวินิตา บุญนาค

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองธุรกิจสัมพันธ์และการตลาด

โทร. : 5386

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	โครงการปรับปรุงผลิตภัณฑ์และบริการ เพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้ใช้บริการ
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบ แผนปฏิบัติการ	นายเดชา นุชพุ่ม (ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด)
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่า ระดับสากล ☒ 2. ยกระดับขีดความสามารถการให้บริการ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการ บริหารจัดการสินทรัพย์และการ ลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☐ 4. ยกระดับการบริหารจัดการ องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ รองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 2.1	การให้บริการที่มุ่งเน้นลูกค้าและผู้ให้บริการเป็นสำคัญ
กลยุทธ์ที่ 2.1.2	ออกแบบผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อตอบสนองต่อความคาดหวังของลูกค้าและผู้ให้บริการ
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	คุณภาพการให้บริการเป็นไปตาม Service Level Agreement (SLA) และสามารถออกแบบผลิตภัณฑ์บริการเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าและผู้ให้บริการ
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	พัฒนา/ปรับปรุงผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้ใช้บริการ โดยการนำข้อมูลที่ได้รับการดำเนินการด้านการตลาด ตลอดจนการสำรวจความพึงพอใจ เป็นข้อมูลประกอบการออกแบบผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญ ของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☒ CM ☐ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	การทำเรือแห่งประเทศไทย (กทท.) เป็นรัฐวิสาหกิจที่ดำเนินการบริหารกิจการท่าเรือระหว่างประเทศและท่าเรือภายในประเทศ โดยบริหารกิจการท่าเรือหลักของประเทศ 2 แห่ง คือ ท่าเรือกรุงเทพ และท่าเรือแหลมฉบัง รวมทั้งได้รับนโยบายให้บริหารจัดการท่าเรือภูมิภาค ได้แก่ ท่าเรือพาณิชย์เชียงแสน ท่าเรือเชียงของ และท่าเรือระนอง เพื่อสนองนโยบายด้านการพัฒนาระบบโลจิสติกส์และศักยภาพการแข่งขันของประเทศ โดย กทท. มีหน้าที่ในการให้บริการด้านเรือ สินค้า และตู้สินค้า และอำนวยความสะดวกด้านการค้า ตลอดจนเป็นประตูเศรษฐกิจเชื่อมโยงการค้าระหว่างประเทศทางด้านการขนส่งทางน้ำ เพื่อยกระดับและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันด้านการค้าและการขนส่งให้สามารถรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ดังนั้น กทท. จึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการให้บริการที่มีคุณภาพได้ตามมาตรฐานสากล เพื่อให้ผู้ใช้บริการได้รับความพึงพอใจสูงสุดจาก การใช้บริการท่าเรือที่อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของ กทท. จึงจำเป็นต้องคำนึงถึงคุณลักษณะและคุณสมบัติทั้งหมดของบริการ การเข้าใจความปรารถนาของผู้ใช้บริการในปัจจุบัน รวมทั้งโอกาสด้านการตลาดในอนาคต กทท. จึงได้มีการจัดทำการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทราบถึงระดับความพึงพอใจ รวมทั้งทราบปัญหาในการให้บริการด้านต่างๆ โดยนำผลการสำรวจ วิจัยฯ ที่ได้เป็นข้อมูลในการโครงการปรับปรุง/พัฒนาการให้บริการ กทท. ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตาม ระดับความพึงพอใจ และระดับความไม่พึงพอใจของลูกค้าที่ได้รับจากการสำรวจในแต่ละปี ถือเป็นปัจจัยนำเข้าที่มีความสำคัญในการนำมาปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการของ กทท. เพื่อให้องค์กรสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของการมองลูกค้าเป็นศูนย์กลาง (Customer Centric) ซึ่งเป็นหัวใจของการดำเนินธุรกิจให้สามารถครองใจลูกค้าได้ แต่ที่ผ่านมา ผลสำรวจ วิจัยฯ เกี่ยวกับความพึงพอใจ และความไม่พึงพอใจของผู้ใช้บริการ กทท. ยังไม่สามารถเป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำแผนการดำเนินงานทั้งระยะสั้นและระยะยาวของแต่ละท่าเรือในความรับผิดชอบของ กทท. เท่าที่ควร ดังนั้น ผลจากการสำรวจความพึงพอใจฯ ควรจะนำมาเป็นข้อมูลที่สำคัญในการปรับปรุง และพัฒนาการให้บริการของ กทท. อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ กทท. จะต้องตระหนักถึงความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ อาทิ คู่ค้า ผู้ส่งมอบ คู่ความร่วมมือ ลูกค้า ชุมชนรอบท่าเรือ ผู้บริหาร พนักงานการทำงาน ลูกจ้าง (Outsource) ฯลฯ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการของ กทท. การถ่ายทอด การสื่อสารและการปฏิบัติของผู้นาองค์กร ความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ รวมถึงการนำความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ขององค์กรอย่างยั่งยืนต่อไป
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	1. เพื่อปรับปรุงการให้บริการให้ตรงกับความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า 2. เพื่อเพิ่มระดับความพึงพอใจลูกค้าให้เป็นไปตามระดับคะแนนเป้าหมายของ กทท.

แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	1. ฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด (ฝพต.) จัดทำสรุปประเด็นสำคัญในการปรับปรุงและยกระดับคุณภาพการให้บริการลูกค้า กทท. 2. ฝพต. จัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาประเด็นเพื่อจัดทำแผนปรับปรุงและยกระดับคุณภาพการให้บริการลูกค้า 3. หน่วยงาน กทท. ที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนการปรับปรุงและยกระดับคุณภาพการให้บริการลูกค้า กทท. พร้อมขอเห็นชอบตามสายงาน ก่อนส่งแผนงานการดำเนินงาน มายัง ฝพต. 4. ฝพต. รวบรวมแผนการปรับปรุงและยกระดับคุณภาพการให้บริการลูกค้า กทท. เสนอคณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท. เพื่อพิจารณาสั่งการให้ดำเนินงาน 5. ฝพต. ส่งต่อมติคณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท. ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามแผน 6. ฝพต. ติดตามผลการดำเนินงานการปรับปรุง และยกระดับคุณภาพการให้บริการลูกค้า กทท. โดยรายงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ (รายไตรมาส) 7. ฝพต. รวบรวมผลการดำเนินงานการปรับปรุง และยกระดับคุณภาพการให้บริการลูกค้า กทท. จากหน่วยงาน กทท. ที่เกี่ยวข้อง เสนอฝ่ายบริหาร กทท. (รายปี) เพื่อรับทราบและให้ข้อสังเกตเพิ่มเติมในการดำเนินงานของ กทท.
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2568
งบประมาณ	งบประมาณรวมทั้งโครงการไม่มี..... ล้านบาท งบทำการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 และ 2568ไม่มี..... ล้านบาท งบลงทุนที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 และ 2568ไม่มี..... ล้านบาท
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2567 : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนร้อยละ 100 และสามารถเสนอแนวทางการปรับปรุงผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้ใช้บริการ ปีงบประมาณ 2568 : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนร้อยละ 100 และสามารถเสนอแนวทางการปรับปรุงผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้ใช้บริการ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของแผนงาน/โครงการ	ผลการประเมินความเสี่ยง Risk Assessment			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณที่ใช้ในการจัดการความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือหลังการจัดการความเสี่ยง(L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
ผลิตภัณฑ์และบริการที่พัฒนา/ปรับปรุง ไม่สามารถตอบสนองความต้องการลูกค้าได้อย่างรวดเร็วและทันการณ์	M4	C3	12	ติดตามการดำเนินงานและชี้แจงให้ลูกค้าทราบอย่างต่อเนื่องจนกว่าความต้องการลูกค้าจะถูกเติมเต็มหรือแก้ไข	-	9

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการปรับปรุงผลิตภัณฑ์และบริการ เพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้ใช้บริการ

ลำดับ	กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ฝพต. จัดทำสรุปประเด็นสำคัญในการปรับปรุงและยกระดับคุณภาพการให้บริการลูกค้า กทท.														ฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด
2.	ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาประเด็นเพื่อจัดทำแผนปรับปรุงและยกระดับคุณภาพการให้บริการลูกค้า ฝพต.														ฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด
3.	หน่วยงาน กทท. ที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนการปรับปรุงและยกระดับคุณภาพการให้บริการลูกค้า กทท. พร้อมขอเห็นชอบตามสายงาน ก่อนส่งแผนงานการดำเนินงานมายัง ฝพต.														ศูนย์ EVM กทท. ทลณ. และสนับสนุน
4.	ฝพต. รวบรวมแผนการปรับปรุงและยกระดับคุณภาพการให้บริการลูกค้า กทท. เสนอคณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท. เพื่อพิจารณาสั่งการให้ดำเนินงาน														ฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด
5.	ฝพต. ส่งต่อมติคณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท. ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามแผน														ฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด
6.	ฝพต. ติดตามผลการดำเนินงานการปรับปรุง และยกระดับคุณภาพการให้บริการลูกค้า กทท. โดยรายงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ (รายไตรมาส)														ฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด
7.	ฝพต. รวบรวมผลการดำเนินงานการปรับปรุง และยกระดับคุณภาพการให้บริการลูกค้า กทท. จากหน่วยงาน กทท. ที่เกี่ยวข้อง เสนอคณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท. (รายปี) เพื่อรับทราบและให้ข้อสังเกตเพิ่มเติมในการดำเนินงานของ กทท.														ฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด

ลำดับ	กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ฝพต. จัดทำสรุปประเด็นสำคัญในการปรับปรุงและยกระดับคุณภาพการให้บริการลูกค้า กทท. เสนอคณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท. เพื่อพิจารณา														ฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด
2.	ฝพต. ส่งต่อมติคณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท. พร้อมประเด็นที่ต้องดำเนินการปรับปรุงและยกระดับคุณภาพการให้บริการลูกค้า ไปยังหน่วยงาน กทท. ที่เกี่ยวข้อง														ฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด
3.	หน่วยงาน กทท. ที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนการปรับปรุงและยกระดับคุณภาพการให้บริการลูกค้า กทท. พร้อมขอเห็นชอบตามสายงาน ก่อนส่งแผนงานการดำเนินงานมายัง ฝพต.														ศูนย์ EVM กทท. ทลฉ. และสนับสนุน
4.	ฝพต. รวบรวมแผนการปรับปรุงและยกระดับคุณภาพการให้บริการลูกค้า กทท. เสนอคณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท. เพื่อพิจารณาสั่งการให้ดำเนินงาน														ฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด
5.	ฝพต. ส่งต่อมติคณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท. ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามแผน														ฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด
6.	ฝพต. ติดตามผลการดำเนินงานการปรับปรุง และยกระดับคุณภาพการให้บริการลูกค้า กทท. โดยรายงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ (รายไตรมาส)														ฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด
7.	ฝพต. รวบรวมผลการดำเนินงานการปรับปรุง และยกระดับคุณภาพการให้บริการลูกค้า กทท. จากหน่วยงาน กทท. ที่เกี่ยวข้อง เสนอคณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท. (รายปี) เพื่อรับทราบและให้ข้อสังเกตเพิ่มเติมในการดำเนินงานของ กทท.														ฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด

ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นางวินิตา บุนนาค

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองธุรกิจสัมพันธ์และการตลาด

โทร. : 5386

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

สายงานสนับสนุนของ กทท.

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	โครงการบริหารความสัมพันธ์ลูกค้าของ กทท. (CRM)
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบ แผนปฏิบัติการ	นายเดชา นุชพุ่ม ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่า ระดับสากล ☒ 2. ยกระดับขีดความสามารถการให้บริการ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการ บริหารจัดการสินทรัพย์และการ ลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☐ 4. ยกระดับการบริหารจัดการ องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ รองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 2.2	รักษา/ขยายพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อเพิ่มโอกาสทางการแข่งขันขององค์กร
กลยุทธ์ที่ 2.2.1	รักษาความร่วมมือทางธุรกิจกับลูกค้า ผู้ให้บริการ และพันธมิตรทางธุรกิจ
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	ระดับความพึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการเพิ่มสูงขึ้นทุกปี และสามารถรักษาสัดส่วนแบ่งทางการตลาดภายในประเทศ
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	บริหารความสัมพันธ์ลูกค้าของ กทท. เพื่อรักษาระดับความพึงพอใจลูกค้า
ความเชื่อมโยงแผน/ แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☒ CM ☐ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	ปัจจุบันฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด (ฝพต.) ได้รับหน้าที่รับผิดชอบในการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงาน ของท่าเรือทั้ง 5 แห่งได้แก่ ท่าเรือกรุงเทพและท่าเรือแหลมฉบัง ท่าเรือพาณิชย์เชียงแสน ท่าเรือเชียงของ และท่าเรือระนอง เพื่อการดำเนินธุรกิจให้บริการจะประสบความสำเร็จได้ นอกจากการบริการที่ได้มาตรฐาน และตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทันเวลาที่แล้ว อีกปัจจัยที่สำคัญ ที่มีส่วนผลักดันให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างราบรื่นและยั่งยืน คือ การให้ความสำคัญกับลูกค้าและผู้ให้บริการ รวมทั้งการสร้าง ความพึงพอใจ และประสบการณ์ที่ดีให้กับผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เกิดความภักดี (Customer Loyalty) ให้สามารถรักษาลูกค้าสำคัญไว้ได้ และให้เกิดความร่วมมือในการสนับสนุนการดำเนินงานของ กทท. อย่างมีประสิทธิภาพ กทท. ตระหนักและให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์กับผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมากยิ่งขึ้น โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่างๆ มีการดำเนินกิจกรรม เพื่อสร้างความพันธ์กับผู้ใช้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	1. เพื่อช่วยสนับสนุนในการสร้างความสัมพันธ์ให้สอดคล้องตามความต้องการของทุกกลุ่มลูกค้า 2. เพื่อเน้นการสื่อสาร สร้างการรับรู้ สามารถเข้าถึงกลุ่มลูกค้าเป้าหมายและช่วยดึงดูดผู้ใช้บริการรายใหม่
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	1. ดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายใน กทท. (ทกท./ทลธ./สทภ.) 2. ดำเนินการจ้างนิติบุคคลในการจัดทำของที่ระลึก และจัดกิจกรรมต่างๆ ให้แก่ลูกค้า 3. ประชุม/ ประสานงาน กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ที่เกี่ยวข้องในการจัดกิจกรรมต่างๆ
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2568
งบประมาณ	งบประมาณรวมทั้งโครงการ 6.000 ล้านบาท งบทำการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 : 3.000 ล้านบาท งบทำการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 : 3.000 ล้านบาท
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2567 : ความสำเร็จดำเนินการตามแผนประจำปีร้อยละ 100 และสนับสนุนให้ กทท. สามารถบรรลุค่าเป้าหมายระดับความพึงพอใจตามเป้าหมายรายปีที่ระดับ 3.80 ปีงบประมาณ 2568 : ความสำเร็จดำเนินการตามแผนประจำปีร้อยละ 100 และสนับสนุนให้ กทท. สามารถบรรลุค่าเป้าหมายระดับความพึงพอใจตามเป้าหมายรายปีที่ระดับ 3.80

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของแผนงาน/โครงการ	ผลการประเมินความเสี่ยง Risk Assessment			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณ ที่ใช้ในการ จัดการ ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
อาจไม่สามารถตอบสนองความต้องการจากกิจกรรม ดูแลลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว และทันทีทันใด	M4	C3	12	สื่อสารทำความเข้าใจกับลูกค้า ถึงข้อจำกัด และแนวทางดำเนินการได้ในระยะเบื้องต้น	-	M3 x C2 = 6

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการบริหารความสัมพันธ์ลูกค้าของ กทท. (CRM)

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	ประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานภายใน กทท. ที่เกี่ยวข้อง - รวบรวม/อัปเดต รายชื่อลูกค้าของ แต่ละกลุ่มของ กทท. - พิจารณากิจกรรมบริหารความ สัมพันธ์ลูกค้า													3.000	ฝ่ายพัฒนา ธุรกิจและ การตลาด
2.	นำผลการพิจารณาจัดทำกิจกรรม การบริหารความสัมพันธ์ลูกค้าที่ เหมาะสมของแต่ละกลุ่ม ร่วมกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง														
3.	ดำเนินกิจกรรมการบริหารความสัมพันธ์ ลูกค้าและติดตามผลการดำเนินงาน														
4.	สรุป รวบรวมผลการดำเนินงานบริหาร ความสัมพันธ์ลูกค้าของ กทท. (CRM) เสนอต่อสายงานตามรายไตรมาส														

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการบริหารความสัมพันธ์ลูกค้าของ กทท. (CRM)

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	ประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ททท./ทลท./สทท.) - รวบรวม/อัปเดต รายชื่อลูกค้าของแต่ละกลุ่ม - พิจารณากิจกรรมบริหารความสัมพันธ์ลูกค้า													3.000	ฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด
2.	นำผลการพิจารณาจัดทำกิจกรรมการบริหารความสัมพันธ์ลูกค้าที่เหมาะสมของแต่ละกลุ่ม ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง														
3.	ดำเนินกิจกรรมการบริหารความสัมพันธ์ลูกค้าและติดตามผลการดำเนินงาน														
4.	สรุป รวบรวมผลการดำเนินงานบริหารความสัมพันธ์ลูกค้าของ กทท. (CRM) เสนอต่อสายงานตามรายไตรมาส														

ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นางวินิตา บุนนาค
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองธุรกิจสัมพันธ์และการตลาด
โทร. : 5386

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

รายงานสนับสนุนของ กทท.

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	โครงการส่งเสริมการตลาดเชิงรุกของ กทท.
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบ แผนปฏิบัติการ	นายเดชา นุชพุ่ม ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่า ระดับสากล ☒ 2. ยกระดับขีดความสามารถให้บริการ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการ บริหารจัดการสินทรัพย์และการ ลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☐ 4. ยกระดับการบริหารจัดการ องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ รองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 2.2	รักษา/ขยายพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อเพิ่มโอกาสทางการแข่งขันขององค์กร
กลยุทธ์ที่ 2.2.2	พัฒนารูปแบบการดำเนินการด้านการตลาดรวมทั้งสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรเพื่อเพิ่มโอกาสทางการแข่งขัน
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	สนับสนุนให้บรรลุปริมาณตู้สินค้าตามเป้าหมาย พร้อมทั้งมีพันธมิตรทางธุรกิจและเป็นแหล่งธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	เตรียมการและหาแนวทางและแสวงหาโอกาสการรักษา/สร้างพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อเพิ่มโอกาสทางการแข่งขันขององค์กรให้มีความพร้อมในการดำเนินงานเชิงรุก เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันในเชิงธุรกิจ
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญ ของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☒ CM ☐ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	ปัจจุบันฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด (ฝพต.) ได้รับหน้าที่รับผิดชอบในการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของท่าเรือทั้ง 5 แห่งได้แก่ ท่าเรือกรุงเทพ ท่าเรือแหลมฉบัง ท่าเรือพาณิชย์เชียงแสน ท่าเรือเชียงของ และท่าเรือระนอง เพื่อช่วยให้ผลการดำเนินงานของแต่ละท่า สามารถขับเคลื่อนธุรกิจในแต่ละกิจกรรมเป็นไปตามตัวชี้วัดของแต่ละท่าเรือที่กำหนดไว้ โดยช่วยสนับสนุนในการสร้างความสัมพันธ์ให้สอดคล้องตามความต้องการของทุกกลุ่มลูกค้า สนับสนุนต่อผลิตภัณฑ์และบริการการลูกค้า รวมถึงภาพลักษณ์ขององค์กร ดังนั้น ฝพต. จึงจำเป็นต้องเตรียมการและหาแนวทางเพื่อพัฒนาการให้บริการให้มีความสะดวก รวดเร็วและคล่องตัวก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าเพื่อให้ กทท. สามารถบรรลุเป้าหมายภายใต้มาตรฐานการให้บริการ ยกระดับคุณภาพงานบริการ สร้างความเชื่อมั่น และเป็นที่ยอมรับของลูกค้า และแสวงหาโอกาสการรักษา/สร้างพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อเพิ่มโอกาสทางการแข่งขันขององค์กร โดยการกำหนดกิจกรรม/กลยุทธ์การตลาดที่เหมาะสมในแต่ละบริการ
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	1. ส่งเสริมและกระตุ้นการใช้บริการของท่าเรือทั้ง 5 แห่ง 2. รักษาฐานลูกค้าเดิม และเข้าถึงลูกค้าที่มีศักยภาพรายใหม่
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	➢ ประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมข้อมูลด้านลูกค้า ข้อเสนอ ศักยภาพ รวมถึงข้อจำกัดในการให้บริการของ กทท. ➢ กำหนดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการตลาดเชิงรุกของบริการต่างๆ ➢ ดำเนินกิจกรรมด้านการตลาดร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และติดตามผลการดำเนินงาน
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2568
งบประมาณ	งบประมาณรวมทั้งโครงการ 5.000 ล้านบาท งบทำการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 และ 2568 = 5.000 ล้านบาท (ปีงบประมาณ 2567 = 2.500 ล้านบาท และปีงบประมาณ 2568 = 2.500 ล้านบาท)
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2567 : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน สนับสนุนให้ กทท. บรรลุเป้าหมายปริมาณตู้สินค้าผ่านท่า/บริการต่าง ๆ ที่ กำหนดไว้ และสามารถกำหนดแนวทางในแผนพัฒนารูปแบบความร่วมมือกับพันธมิตรเพื่อเพิ่มโอกาสทางการแข่งขันขององค์กร ปีงบประมาณ 2568 : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน สนับสนุนให้ กทท. บรรลุเป้าหมายปริมาณตู้สินค้าผ่านท่า/บริการต่าง ๆ ที่ กำหนดไว้ และสามารถดำเนินการได้ตามแผนพัฒนาความร่วมมือฯ ร้อยละ 100

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของแผนงาน/โครงการ	ผลการประเมินความเสี่ยง Risk Assessment			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณที่ใช้ในการจัดการความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือหลังการจัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
ลูกค้าไม่มาใช้บริการ เนื่องจาก กทม. ไม่สามารถตอบสนองความต้องการ/ความคาดหวังของลูกค้าได้	M4	C3	12	1) หาแนวทาง/วิธีแก้ไข เพื่อตอบสนองความต้องการ/ความคาดหวังของลูกค้า 2) รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานให้ลูกค้ารับทราบอย่างสม่ำเสมอ	-	$M3 \times C3 = 9$

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการส่งเสริมการตลาดเชิงรุกของ กทท.

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมข้อมูลดังนี้ ➢ รายชื่อลูกค้า ➢ สถิติการใช้บริการ ➢ วิธีการส่งเสริมการตลาด ➢ ศักยภาพการให้บริการของ กทท. ➢ ข้อจำกัดในการให้บริการของ กทท.													-	ฝ่ายพัฒนา ธุรกิจและ การตลาด
2	กำหนดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการตลาดเชิงรุกของบริการต่างๆ อาทิ ➢ การส่งเสริมการให้บริการทำเทียบเรือชายฝั่ง กทท. ➢ การส่งเสริมการให้บริการขนส่งตู้สินค้าทางรถไฟ (SRTO) ➢ ตู้สินค้าทางรถไฟของ กทท. ➢ การสนับสนุนการตลาดและการใช้บริการของผู้ประกอบการทำเทียบเรือท่าเรือแหลมฉบัง ➢ การส่งเสริมการให้บริการท่าเรือระนอง ➢ การส่งเสริมการให้บริการท่าเรือพาณิชย์เชียงแสนและท่าเรือเชียงของ													-	ฝ่ายพัฒนา ธุรกิจและ การตลาด
3	ดำเนินกิจกรรมด้านการตลาดร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและติดตามผลการดำเนินงาน													2.500	ฝ่ายพัฒนา ธุรกิจและ การตลาด
4	สรุป รวบรวมผลการส่งเสริมการตลาดเชิงรุกของ กทท. เสนอต่อสายงานตามรายไตรมาส														

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณ ก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมข้อมูลดังนี้ ➢ รายชื่อลูกค้า ➢ สถิติการใช้บริการ ➢ วิธีการส่งเสริมการตลาด ➢ ศักยภาพการให้บริการของ กทท. ➢ ข้อจำกัดในการให้บริการของ กทท.														-	ฝ่ายพัฒนา ธุรกิจและ การตลาด
2	กำหนดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการตลาดเชิงรุกของบริการต่างๆ อาทิ ➢ การส่งเสริมการให้บริการท่าเทียบเรือชายฝั่ง กทท. ➢ การส่งเสริมการให้บริการขนส่งผู้สินค้าทางรถไฟ (SRTO) ➢ การสนับสนุนการตลาดและการให้บริการของผู้ประกอบการท่าเทียบเรือท่าเรือแหลมฉบัง ➢ การส่งเสริมการใช้บริการท่าเรือระนอง ➢ การส่งเสริมการใช้บริการท่าเรือพาณิชย์เชียงแสนและท่าเรือเชียงของ														-	ฝ่ายพัฒนา ธุรกิจและ การตลาด
3	ดำเนินกิจกรรมด้านการตลาดร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และติดตามผลการดำเนินงาน														2,500	ฝ่ายพัฒนา ธุรกิจและ การตลาด
4	ผลพ. รวบรวมผลการส่งเสริมการตลาดเชิงรุกของ กทท. เสนอต่อสายงานตามรายไตรมาส															

ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นางวินิตา บุนนาค
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองธุรกิจสัมพันธ์และการตลาด
โทร. : 5386

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	การพัฒนาท่าเรือบก (Dry Port) ของ กทท.
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบ แผนปฏิบัติการ	นายเดชา นุชพุ่ม ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนารัฐกิจและการตลาด
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่า ระดับสากล ☒ 2. ยกระดับขีดความสามารถการให้บริการ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการ บริหารจัดการสินทรัพย์และการ ลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☐ 4. ยกระดับการบริหารจัดการ องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ รองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 2.3	พัฒนาการเชื่อมโยงโครงข่ายการขนส่งสินค้าและระบบโลจิสติกส์
กลยุทธ์ที่ 2.3.1	พัฒนา/ส่งเสริมกิจกรรมการขนส่งสินค้า และระบบโลจิสติกส์
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	จำนวนธุรกิจที่สามารถนำไปพัฒนาต่อยอดเพื่อสนับสนุนส่งเสริมโครงข่ายการขนส่งสินค้าและระบบโลจิสติกส์
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	ได้เอกชนที่ได้รับการคัดเลือก
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญ ของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☐ CM ☐ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	ในปี 2561 สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ได้มีการจ้างที่ปรึกษาศึกษาจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาท่าเรือบก (Dry Port) เพื่อไปสู่การเป็นศูนย์กลางโลจิสติกส์ของภูมิภาค โดยทบทวนโครงการ Dry Port ในภาพรวมของประเทศว่าพื้นที่ใดมีความเหมาะสมในการจัดตั้งท่าเรือบก สำหรับรองรับ รวบรวม และกระจายสินค้า รวมถึงกำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการ ซึ่งจากผลการศึกษา ที่ปรึกษา (บริษัท เอเอ็มพี คอนซัลแตนท์ จำกัด) ได้มีการจัดลำดับพื้นที่และความเป็นไปได้ในการพัฒนา Dry Port รวมถึงการเปิดให้บริการ Dry Port ดังนี้ ลำดับที่ 1 ตำบลดอนทราย และตำบลหนองดินนก อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา เปิดให้บริการในปี พ.ศ. 2567 ลำดับที่ 2 ตำบลม่วงหวาน อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น และตำบลลูกจิก อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา เปิดให้บริการในปี พ.ศ. 2568 ลำดับที่ 3 ตำบลเขาทอง อำเภอพยุหะคีรี จังหวัดนครสวรรค์ เปิดให้บริการในปี พ.ศ. 2570 ในการนี้ ในปี 2562 สนข. ได้มีการศึกษาโครงการพัฒนาศูนย์ขนส่งสินค้าคอนเทนเนอร์รองรับ EEC โดยมีวัตถุประสงค์ 1. เพื่อศึกษาวิเคราะห์ความเหมาะสมทางวิศวกรรม เศรษฐกิจ การเงิน และสิ่งแวดล้อม การพัฒนาศูนย์ขนส่งสินค้าคอนเทนเนอร์ที่จังหวัดฉะเชิงเทรา (หรือ ICD ฉะเชิงเทรา) เพื่อรองรับการรวบรวมและกระจายสินค้าภาคตะวันออกเฉิยเหนือและประเทศกัมพูชาผ่านจังหวัดสระแก้ว และเชื่อมโยงการขนส่งสินค้าเข้าสู่พื้นที่ EEC และ 3 ท่าเรือ (ท่าเรือแหลมฉบัง ท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ และท่าเรือมาบตาพุด) รวมทั้งส่งเสริมบทบาทให้พื้นที่ EEC เป็นประตูการค้าของกลุ่มประเทศ CLMV ได้แก่ กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม 2. เพื่อจัดทำแบบเบื้องต้น (Preliminary Design) สถานีขนส่งสินค้าคอนเทนเนอร์ที่จังหวัดฉะเชิงเทรา 3. เพื่อศึกษารูปแบบการลงทุนที่เหมาะสม โดยภาครัฐและรูปแบบการให้เอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุน รวมถึงศึกษารูปแบบการบริหารจัดการแบบไร้รอยต่อ (Seamless Operation) ระหว่างสถานีขนส่งสินค้าคอนเทนเนอร์ที่จังหวัดฉะเชิงเทรา และท่าเรือหลัก 3 แห่ง (ท่าเรือแหลมฉบัง ท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ และท่าเรือมาบตาพุด) เพื่อเป็นต้นแบบในการบริหารจัดการในอนาคตต่อไป ดังนั้น ในปี 2563 สนข. จึงได้เสนอแผนพัฒนาท่าเรือบก (Dry Port) ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ 1. วันที่ 5 ตุลาคม 2563 สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) ได้เสนอแนวทางการเชื่อมโยงท่าเรือแหลมฉบังกับนานาชาติต่อคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพอ.) ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2563 โดยมีนายรัฐมนตรีเป็นประธาน ซึ่งมีมติให้ คค. โดย กทท. ร่วมกับ สกพอ. วางแผนเร่งรัดให้โครงการท่าเรือบก (Dry Port) แล้วเสร็จภายในปี 2567 เพื่อให้ทันต่อการสร้างท่าเรือแหลมฉบัง ระยะที่ 3 และนำเสนอ ครม. ในคราวประชุมเมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2563 โดยที่ประชุมมีมติรับทราบผลการประชุม กพอ. ครั้งที่ 4/2563

	2. วันที่ 9 ตุลาคม 2563 สนช. ได้เสนอผลการศึกษาจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาท่าเรือบก (Dry Port) เพื่อนำไปสู่การเป็นศูนย์กลางโลจิสติกส์ของภูมิภาคต่อคณะกรรมการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขนส่งสินค้าและบริการของประเทศ (กบส.) ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2563 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการของแผนพัฒนาท่าเรือบก (Dry Port) ตามที่ คค. เสนอ และมอบหมายให้ คค. ดำเนินการจัดทำภาพรวมแนวทางการพัฒนาโครงข่ายการขนส่งสินค้าที่เชื่อมโยงกันในแต่ละรูปแบบการขนส่งต่อไป 3. วันที่ 25 ธันวาคม 2563 ในคราวประชุม กบส. ครั้งที่ 2/2563 มีมติรับทราบ ความก้าวหน้าการดำเนินงานตามมติคณะกรรมการ กบส. ครั้งที่ 1/2563 และสำหรับการพัฒนาท่าเรือบก มอบหมายให้กระทรวงคมนาคมหารือกับกรมศุลกากร การท่าเรือแห่งประเทศไทย (กทท.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไปพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน รวมถึงการอำนวยความสะดวกให้สอดคล้องกันเพื่อรองรับการพัฒนาท่าเรือบก ตามผลการศึกษาจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาท่าเรือบก (Dry Port) เพื่อนำไปสู่การเป็นศูนย์กลางโลจิสติกส์ของภูมิภาคของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร กำหนดให้จังหวัดฉะเชิงเทราเป็นพื้นที่ลำดับแรกในการพัฒนา แต่เนื่องจากพื้นที่ดังกล่าวมีการคัดค้านจากประชาชน ส่งผลให้ กทท. ยังไม่สามารถพัฒนาพื้นที่ดังกล่าวได้ ดังนั้น จึงได้พิจารณานำพื้นที่ในการพัฒนาท่าเรือบก (Dry Port) ลำดับที่ ๒ มาดำเนินการพัฒนาก่อน ได้แก่ พื้นที่จังหวัดขอนแก่น และจังหวัดนครราชสีมาต่อไป												
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	เพื่อให้การพัฒนาท่าเรือบก (Dry Port) ในพื้นที่จังหวัดขอนแก่นและจังหวัดนครราชสีมาให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม												
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	<table><tr><td></td><td>จังหวัดขอนแก่น</td><td>จังหวัดนครราชสีมา</td></tr><tr><td>ปีงบประมาณ 2567</td><td> - ที่ปรึกษาดำเนินการศึกษาคู่มือการพัฒนาท่าเรือบก (Dry Port) ในพื้นที่จังหวัดขอนแก่นให้เกิดขึ้นในเชิงพาณิชย์ - สร้างความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ (Information Operation : IO) </td><td> - ที่ปรึกษาดำเนินการศึกษาคู่มือการพัฒนาท่าเรือบก (Dry Port) ในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา - เสนอ คค. เพื่อทราบผลการทบทวนพื้นที่ - สร้างความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ (Information Operation : IO) </td></tr><tr><td>ปีงบประมาณ 2568</td><td> - สร้างความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ (Information Operation : IO) แล้วเสร็จ - ดำเนินการตาม พ.ร.ฎ. ว่าด้วยการเวนคืนและการได้มาซึ่งอสังหาริมทรัพย์ พ.ศ. 2562 - คัดเลือกเอกชน </td><td> - สร้างความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ (Information Operation : IO) แล้วเสร็จ - ดำเนินการตาม พ.ร.ฎ. ว่าด้วยการเวนคืนและการได้มาซึ่งอสังหาริมทรัพย์ พ.ศ. 2562 - คัดเลือกเอกชน </td></tr></table>		จังหวัดขอนแก่น	จังหวัดนครราชสีมา	ปีงบประมาณ 2567	- ที่ปรึกษาดำเนินการศึกษาคู่มือการพัฒนาท่าเรือบก (Dry Port) ในพื้นที่จังหวัดขอนแก่นให้เกิดขึ้นในเชิงพาณิชย์ - สร้างความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ (Information Operation : IO)	- ที่ปรึกษาดำเนินการศึกษาคู่มือการพัฒนาท่าเรือบก (Dry Port) ในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา - เสนอ คค. เพื่อทราบผลการทบทวนพื้นที่ - สร้างความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ (Information Operation : IO)	ปีงบประมาณ 2568	- สร้างความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ (Information Operation : IO) แล้วเสร็จ - ดำเนินการตาม พ.ร.ฎ. ว่าด้วยการเวนคืนและการได้มาซึ่งอสังหาริมทรัพย์ พ.ศ. 2562 - คัดเลือกเอกชน	- สร้างความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ (Information Operation : IO) แล้วเสร็จ - ดำเนินการตาม พ.ร.ฎ. ว่าด้วยการเวนคืนและการได้มาซึ่งอสังหาริมทรัพย์ พ.ศ. 2562 - คัดเลือกเอกชน			
	จังหวัดขอนแก่น	จังหวัดนครราชสีมา											
ปีงบประมาณ 2567	- ที่ปรึกษาดำเนินการศึกษาคู่มือการพัฒนาท่าเรือบก (Dry Port) ในพื้นที่จังหวัดขอนแก่นให้เกิดขึ้นในเชิงพาณิชย์ - สร้างความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ (Information Operation : IO)	- ที่ปรึกษาดำเนินการศึกษาคู่มือการพัฒนาท่าเรือบก (Dry Port) ในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา - เสนอ คค. เพื่อทราบผลการทบทวนพื้นที่ - สร้างความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ (Information Operation : IO)											
ปีงบประมาณ 2568	- สร้างความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ (Information Operation : IO) แล้วเสร็จ - ดำเนินการตาม พ.ร.ฎ. ว่าด้วยการเวนคืนและการได้มาซึ่งอสังหาริมทรัพย์ พ.ศ. 2562 - คัดเลือกเอกชน	- สร้างความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ (Information Operation : IO) แล้วเสร็จ - ดำเนินการตาม พ.ร.ฎ. ว่าด้วยการเวนคืนและการได้มาซึ่งอสังหาริมทรัพย์ พ.ศ. 2562 - คัดเลือกเอกชน											
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568												
งบประมาณ	<table><tr><td></td><td>จังหวัดขอนแก่น</td><td>จังหวัดนครราชสีมา</td></tr><tr><td>งบประมาณรวมทั้งโครงการ</td><td>7,536.900 ล้านบาท</td><td>7,752.000 ล้านบาท</td></tr><tr><td>งบทำการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 และ 2568</td><td>11.900 ล้านบาท</td><td>17.000 ล้านบาท</td></tr><tr><td>งบลงทุนที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 และ 2568</td><td>-</td><td>-</td></tr></table>		จังหวัดขอนแก่น	จังหวัดนครราชสีมา	งบประมาณรวมทั้งโครงการ	7,536.900 ล้านบาท	7,752.000 ล้านบาท	งบทำการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 และ 2568	11.900 ล้านบาท	17.000 ล้านบาท	งบลงทุนที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 และ 2568	-	-
	จังหวัดขอนแก่น	จังหวัดนครราชสีมา											
งบประมาณรวมทั้งโครงการ	7,536.900 ล้านบาท	7,752.000 ล้านบาท											
งบทำการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 และ 2568	11.900 ล้านบาท	17.000 ล้านบาท											
งบลงทุนที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 และ 2568	-	-											
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2567 : ที่ปรึกษาดำเนินการศึกษาคู่มือการพัฒนาท่าเรือบก (Dry Port) ในพื้นที่จังหวัดขอนแก่นและจังหวัดนครราชสีมาแล้วเสร็จ ปีงบประมาณ 2568 : ได้เอกชนที่ได้รับการคัดเลือกมาดำเนินการพัฒนาท่าเรือบก (Dry Port) ในพื้นที่จังหวัดขอนแก่นและจังหวัดนครราชสีมา												

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของ แผนงาน/โครงการ	ผลการประเมินความเสี่ยงRisk Assessment			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณ ที่ใช้ในการ จัดการ ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความ เสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
1. ประชาชนในพื้นที่เกิดการ ต่อต้าน ทำให้ไม่สามารถ จัดหาที่ดินได้	M5	J4	5x4=20	ดำเนินการสร้างความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ (Information Operation : IO)	5.0	3x2=6
2. ข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นจาก การออกแบบและก่อสร้าง โครงการ	M3	D3	3x3=9	บูรณาการด้านการวางแผน การปฏิบัติการก่อสร้าง และควบคุมการดำเนินงาน อย่างเป็นระบบ	-	1x1=1
3. ความล่าช้าในการส่งมอบ งาน	E3	J4	3x4=12	ให้ความสำคัญกับการวางแผนการก่อสร้าง และการตรวจสอบและติดตามความ คืบหน้าของโครงการอย่างสม่ำเสมอ	-	2x1=2
4. ความเปลี่ยนแปลงด้าน นโยบายและกฎหมาย	E3	AH3	3x3=9	ประสานงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่เป็นผู้กำหนดนโยบายและกฎระเบียบอย่าง ต่อเนื่อง	-	2x1=2
5. ความล้าสมัยของอุปกรณ์ และเทคโนโลยีต่าง ๆ	K3	W4	3x4=12	พิจารณาเลือกใช้อุปกรณ์และเครื่องมือ หรือการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ควรจะต้องมีการวางแผน โดยพิจารณาเลือกใช้ระบบต่าง ๆ ที่มีความยืดหยุ่น สามารถพัฒนาและปรับปรุงได้ในอนาคต	-	1x2=2
6. คุณภาพในการให้บริการที่ ไม่เหมาะสม	M3	B3	3x3=9	จัดจ้างบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจ มีประสบการณ์ที่เหมาะสมและเกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติการด้านท่าเรือบก หรือลานตู้สินค้า ในการเข้ามาประสานงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	1x2=2
7. ปริมาณผู้ใช้บริการที่ต่ำกว่า ที่ควรจะเป็น	M4	C4	4x4=16	ดำเนินการพัฒนาบริการใหม่ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกและเพิ่มมูลค่าของ กิจกรรมภายในท่าเรือบกให้กับผู้ใช้บริการ	-	2x2=4

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : การพัฒนาท่าเรือบก (Dry Port) ของ กทท. ในพื้นที่จังหวัดขอนแก่นให้เกิดขึ้นในเชิงพาณิชย์

[illegible]

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค. - ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ดำเนินการเวนคืนที่ดินตาม พ.ร.ฎ. ว่าด้วยการเวนคืนและการได้มาซึ่ง อสังหาริมทรัพย์ พ.ศ.2562 1.1 ร่าง พ.ร.ฎ.เวนคืนฯ 1.2 เสนอร่าง พ.ร.ฎ.เวนคืนฯ ต่อผู้บริหาร/ คค. 1.3 กองอุทธรณ์ เสนอร่าง พ.ร.ฎ.เวนคืนฯ ต่อ รวค. ให้ความเห็นชอบ 1.4 สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (สลค.) เสนอร่าง พ.ร.ฎ. เวนคืนต่อ สำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา (สคก.) และ กรม. 1.5 ดำเนินการออก พ.ร.ฎ. เวนคืนฯ 1.6 จ้างที่ปรึกษาสำรวจและจัดกรรมสิทธิ์ ที่ดินฯ 1.6.1 คณะกรรมการฯ จัดทำร่าง TOR 1.6.2 ดำเนินการจ้างที่ปรึกษา ตาม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้างฯ 2560 1.6.3 ที่ปรึกษาลงนามในสัญญาจ้างฯ															
2	ดำเนินการสร้างความเข้าใจกับประชาชนใน พื้นที่ (Information Operation : IO)															

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : การพัฒนาท่าเรือบก (Dry Port) ของ กทท. ในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา ให้เกิดขึ้นในเชิงพาณิชย์

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค. - ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	เสนอสรุปแนวทางการพัฒนาและผลการหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และคัดเลือกพื้นที่เป้าหมายในการพัฒนาท่าเรือบก (Dry Port) ในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมาต่อคณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท./คณะกรรมการ กทท. เพื่อรับทราบ/ให้ข้อคิดเห็น	ต.ค. 65 - ก.พ.66														
2	เสนอการทบทวนพื้นที่การพัฒนาท่าเรือบก (Dry Port) ในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมาต่อคณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท./คณะกรรมการ กทท./คค.	มี.ค. - มิ.ย. 66														
3	ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาฯ ตามระเบียบพัสดุฯ พ.ศ. 2560	ก.ค. - ก.ย. 66														
4	ที่ปรึกษาลงนามในสัญญาจ้าง															
5	การดำเนินงานของที่ปรึกษา														17.000	
5.1	ที่ปรึกษาส่งมอบแผนการดำเนินงาน															
5.2	ที่ปรึกษาส่งมอบรายงานผลการศึกษารายงาน (Inception Report)															
5.3	ที่ปรึกษาส่งมอบรายงานขั้นกลาง (Interim Report)															
5.4	ที่ปรึกษาส่งมอบร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ (Draft Final Report) และร่างรายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร															
5.5	ที่ปรึกษาส่งมอบรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) และรายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร															

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค. - ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
6	คณะกรรมการตรวจรับพัสดุฯ รับมอบรายงานการศึกษาโครงการพัฒนาท่าเรือบก (Dry Port) ในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมาให้เกิดขึ้นในเชิงพาณิชย์															
7	เสนอรายงานการศึกษาโครงการพัฒนาท่าเรือบก (Dry Port) ในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมาให้ต่อผู้บริหาร 6.1 เสนอคณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท. 6.2 เสนอคณะกรรมการ กทท.															
8	เสนอรายงานการศึกษาโครงการพัฒนาท่าเรือบก (Dry Port) ในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมาให้ต่อ คค.															
9	การสร้าง ความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ (Information Operation : IO)															

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค. - ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ดำเนินการเวนคืนที่ดินตาม พ.ร.ฎ. ว่าด้วยการเวนคืนและการได้มาซึ่ง อสังหาริมทรัพย์ พ.ศ.2562 1.1 ร่าง พ.ร.ฎ.เวนคืนฯ 1.2 เสนอร่าง พ.ร.ฎ.เวนคืนฯ ต่อ ผู้บริหาร/คค. 1.3 กองอุทธรณ์ เสนอร่าง พ.ร.ฎ. เวนคืนฯ ต่อ รวค. ให้ความเห็นชอบ 1.4 สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (สสค.) เสนอร่าง พ.ร.ฎ. เวนคืนต่อ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (สคก.) และ ครม. 1.5 ดำเนินการออก พ.ร.ฎ. เวนคืนฯ 1.6 จ้างที่ปรึกษาสำรวจและจัด กรรมสิทธิ์ที่ดินฯ 1.6.1 คณะกรรมการฯ จัดทำร่าง TOR 1.6.2 ดำเนินการจ้างที่ปรึกษา ตาม ระเบียบกระทรวงการคลังว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างฯ 2560 1.6.3 ที่ปรึกษาลงนามในสัญญาจ้างฯ															
2	ดำเนินการสร้างความเข้าใจกับประชาชน ในพื้นที่ (Information Operation : IO)															

ชื่อผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นางสาวปานหทัย นิตลัทธิ
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนาธุรกิจ
โทร. : 5309

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

สำนักงานสนับสนุนของ กทท.

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	การพัฒนาการเชื่อมโยง Data Logistic Chain ด้วยระบบ Port Community System
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ	นายวิรัช ศรีภิญโญวิชย์ (ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ)
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☒ 2. ยกระดับขีดความสามารถการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☐ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 2.4	ปรับกระบวนการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 2.4.1	ขับเคลื่อนการใช้ดิจิทัลและข้อมูลเพื่อยกระดับการให้บริการ
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมรองรับการให้บริการท่าเรือที่มีประสิทธิภาพเทียบเคียงท่าเรือระดับโลก
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	พัฒนาระบบ PCS ได้แล้วเสร็จ และสามารถนำไปใช้งานได้ภายในปี 2568
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☒ CM ☒ SM ☒ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	ท่าเรือชั้นนำในระดับ World Class เช่น ประเทศเยอรมัน เบลเยียม จีน สิงคโปร์ เป็นต้น ล้วนพัฒนาและนำระบบ Port Community System มาใช้บูรณาการในกิจกรรมโลจิสติกส์และการขนส่งสินค้าทางน้ำทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ ซึ่งการทำเรือแห่งประเทศไทย (กทท.) ได้ประกาศวิสัยทัศน์ “มุ่งสู่มาตรฐานท่าเรือชั้นนำระดับโลก ด้วยการให้บริการด้านโลจิสติกส์ที่เป็นเลิศ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนในปี 2573 (To be World Class Port with Excellent Logistics Services for Sustainable Growth in 2030)” ประกอบกับนโยบาย Thailand 4.0 ของรัฐบาล ซึ่งมุ่งเน้นในการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานโดยการนำเทคโนโลยี Digital เข้ามาสนับสนุนการดำเนินงาน จึงมีความจำเป็นที่ กทท. ต้องพัฒนาระบบ Port Community System (PCS) มาใช้งาน ระบบ Port Community System (PCS) เป็นระบบงานหนึ่งที่นำเทคโนโลยี Digital มาใช้ในการบริหารจัดการด้านข้อมูลจำนวนมากที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน (Big Data) โดยทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางการเชื่อมโยงข้อมูลแบบบูรณาการในกิจกรรมโลจิสติกส์และการขนส่งสินค้าทางน้ำตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งระบบ ซึ่งเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างภาครัฐกับภาครัฐ (G2G) ที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้า การส่งออก การเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างภาครัฐกับภาคธุรกิจ (B2G) รวมถึง การเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างภาคธุรกิจกับภาคธุรกิจ (B2B) ในลักษณะของ e-Logistics Platform ที่เป็นมาตรฐานสากลให้ภาคธุรกิจสามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับทุกหน่วยงานที่อยู่ต่างระบบได้โดยอัตโนมัติแบบ ไร้รอยต่อ ซึ่งจะช่วยลดต้นทุน ระยะเวลา และค่าใช้จ่ายของผู้ประกอบการในทุกๆ ขั้นตอนของการดำเนินงาน รวมถึงด้านกระบวนการต่างๆ ในการนำเข้า ส่งออก นอกจากนี้ ระบบ PCS ยังทำหน้าที่เป็นศูนย์กลาง การเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานต่างประเทศ เช่น การเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างท่าเรือกรุงเทพ และท่าเรือแหลมฉบัง ไปยังท่าเรือต้นทางและท่าเรือปลายทาง ณ ต่างประเทศ เป็นต้น ข้อมูลในกิจกรรมโลจิสติกส์และการขนส่งสินค้าทางน้ำตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งระบบซึ่งเป็นผลการดำเนินงานทั้งในอดีตและปัจจุบันซึ่งเป็น Big Data จะถูกนำมาวิเคราะห์ (Data Analytics) และคาดการณ์เชิงสถิติ เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการจัดทำสารสนเทศสำหรับผู้บริหารในการวางแผนในการบริหารด้านต่างๆ ทั้งด้านกลยุทธ์ ด้านการเงินและด้านการตลาดและลูกค้าต่อไป

วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	การปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานโดยการนำเทคโนโลยี Digital เข้ามาสนับสนุนการดำเนินงาน โดยนำระบบ Port Community System (PCS) มาใช้ในการบริหารจัดการด้านข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางการเชื่อมโยงข้อมูลแบบบูรณาการในกิจกรรมโลจิสติกส์และการขนส่งสินค้าทางน้ำตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งระบบ ซึ่งเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างภาครัฐกับภาครัฐ (G2G) ที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้า การส่งออก การเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างภาครัฐกับภาคธุรกิจ (B2G) รวมถึงการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างภาคธุรกิจกับภาคธุรกิจ (B2B) ในลักษณะของ e-Logistics Platform ที่เป็นมาตรฐานสากลให้ภาคธุรกิจสามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับทุกหน่วยงานที่อยู่ต่างระบบได้โดยอัตโนมัติแบบไร้รอยต่อ เพื่อช่วยลดต้นทุน ระยะเวลา และค่าใช้จ่ายของผู้ประกอบการในทุกๆ ขั้นตอนของการดำเนินงาน
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ มีดังนี้ 1. กทท. จะดำเนินการจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการศึกษาระบบ Port Community System (PCS) ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 โดยศึกษารวบรวมความต้องการจากผู้ให้บริการทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง การเชื่อมโยงกับระบบ National Single Window (NSW) การเชื่อมโยงการขนส่งตู้สินค้าทางรถไฟ รวมถึงศึกษาระบบ PCS ที่ใช้งานอยู่ในท่าเรือของต่างประเทศ โดยศึกษาข้อดี ข้อเสีย และเปรียบเทียบกับปฏิบัติงานและภารกิจของ กทท. ดำเนินการกำหนดความต้องการของระบบ PCS ที่เหมาะสมกับการดำเนินงานของ กทท. จัดทำแผนการดำเนินการพัฒนา ระบบ PCS ของ การท่าเรือฯ รวมถึงจัดทำขอบเขตข้อกำหนดการจ้างพัฒนาระบบ PCS 2. กทท. จะดำเนินการจัดจ้างผู้รับจ้างพัฒนาระบบ Port Community System ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 3. การบริหารโครงการอยู่ภายใต้การบริหารจัดการของคณะกรรมการกำกับดูแลและขับเคลื่อนการพัฒนาระบบ Port Community System (PCS) เพื่อบริหารจัดการโครงการทั้งในช่วงการวิเคราะห์ความต้องการการออกแบบ การพัฒนา และการนำระบบออกใช้งาน 4. การดำเนินงานต้องเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย (stakeholders) เช่น กรมศุลกากร กรมเจ้าท่า การรถไฟแห่งประเทศไทย ตัวแทนเจ้าของเรือ ตัวแทนผู้นำเข้าส่งออก เป็นต้น เข้ามามีส่วนร่วมในการพิจารณาออกแบบระบบเพื่อให้ระบบมีความสอดคล้องกับความต้องการของทุกภาคส่วน
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2567 – ปีงบประมาณ 2569
งบประมาณ	งบประมาณรวม 438.990 ล้านบาท งบประมาณปี 2567 : 131.699 ล้านบาท งบประมาณปี 2568 : 109.749 ล้านบาท
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2565 - 2566 : ผู้รับจ้างออกแบบ Conceptual Design , Detail Design แล้วเสร็จ 100% ปีงบประมาณ 2567 : พัฒนาโปรแกรม Module Vessel, Container & Cargo, Customs Module Hinterland, แล้วเสร็จ 100% ปีงบประมาณ 2568 : พัฒนาโปรแกรม Module Import, Export, Banking, PCS Intelligence แล้วเสร็จ 100%

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยง ของแผนงาน/โครงการ	ผลการประเมินความเสี่ยง Risk Assessment			แนวทางในการ จัดการความเสี่ยง	งบประมาณที่ใช้ใน การจัดการ ความเสี่ยง (ล้านบาท)	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือหลัง การจัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะ เกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
- ระหว่างการกำหนดตาราง เวลาดำเนินงาน โครงการ ยังไม่ได้พิจารณาปัจจัยความเสี่ยง ที่อาจจะกระทบต่อความสำเร็จของ โครงการอย่างครบถ้วน	E(2)	W(3)	6	- เตรียมข้อมูลเอกสารการนำเสนอให้เพียงพอ	-	$E(1) \times W(2) = 2$
- มีความเป็นไปได้ที่อาจจะมีความเสี่ยงที่ไม่ คุ้นเคยจนต้องขยายเวลาการดำเนินงาน มากกว่าที่คาดไว้	E(2)	W(3)	6	- อยู่ภายใต้การควบคุมของที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการบริหารโครงการด้าน ICT ประจำสำนักงาน บริหารโครงการคณะกรรมการกำกับดูแล และขับเคลื่อนการพัฒนาระบบ Port Community System (PCS)	-	$E(1) \times W(2) = 2$
- การดำเนินโครงการใน บางช่วงหรือบาง เรื่องเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามความต้องการ อาจใช้เวลามากกว่าที่คาดไว้ เพราะเกี่ยวข้องกับ กับหน่วยงานภายนอกหลายหน่วยงาน	E(3)	X(4)	12	- คณะทำงานย่อยกลุ่ม Port Community System (PCS) ภายใต้ คณะทำงานย่อย ผลักดันและให้การสนับสนุน การปรับลดขั้นตอน และเชื่อมโยงข้อมูลผ่านระบบ National Single Window (NSW) ซึ่งแต่งตั้งโดยอธิบดี กรมศุลกากร	-	$E(1) \times X(1) = 1$
- กิจกรรมดำเนินงานโครงการมีส่วนที่พึ่งพา ผู้สนับสนุนนอกโครงการดำเนินงานให้ ซึ่งผู้รับผิดชอบโครงการอาจจะไม่มีอิทธิพล ต่อรองหรือเร่งรัด อาจเข้าไปกำกับได้ โดยตรง	E(3)	X(4)	12		-	$E(1) \times X(1) = 1$
- มีความเป็นไปได้ที่เทคโนโลยีของโครงการ อาจจะไม่เชื่อมโยง (Interface) กับ เทคโนโลยีอื่นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	E(3)	X(4)	12		N/A	$E(1) \times X(1) = 1$

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : การพัฒนาการเชื่อมโยง Data Logistic Chain ด้วยระบบ Port Community System

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2565												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	ดำเนินการตามสัญญา														43.899	ฝ่ายเทคโนโลยี สารสนเทศ

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2566 - 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	ดำเนินการตามสัญญา														285.342	ฝ่ายเทคโนโลยี สารสนเทศ

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	ดำเนินการตามสัญญาและส่งมอบระบบ														109.749	ฝ่ายเทคโนโลยี สารสนเทศ

ชื่อผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นายวิรัช ศรีภิญโญวณิชย์

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

โทร. : 3270, 3163

e-Mail : warit_s@port.co.th

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

สายงานสนับสนุนของ กทท.

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	โครงการพัฒนาระบบประตูอัตโนมัติของท่าเรือกรุงเทพ
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบ แผนปฏิบัติการ	นายวิรัช ศรีภิญโญวิชย์ (ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ)
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่า ระดับสากล ☒ 2. ยกระดับขีดความสามารถการให้บริการ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการ บริหารจัดการสินทรัพย์และการ ลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☐ 4. ยกระดับการบริหารจัดการ องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ รองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 2.4	พัฒนาสมรรถนะองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 2.4.1	ขับเคลื่อนการใช้ดิจิทัลและข้อมูลเพื่อยกระดับการให้บริการ
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมรองรับการให้บริการท่าเรือที่มีประสิทธิภาพเทียบเคียงท่าเรือระดับโลก
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	พัฒนาระบบ Gate Automation ได้แล้วเสร็จ และสามารถนำไปใช้ได้ในปี 2567
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญ ของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☒ CM ☒ SM ☒ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	ตามแผนวิสาหกิจของการท่าเรือแห่งประเทศไทย มีเป้าหมายในการก้าวไปสู่การเป็นท่าเรือระดับโลก (World Class Port) ยกระดับการให้บริการ โดยการพัฒนากระบวนการพื้นฐานในการปฏิบัติงานต่างๆ ของท่าเรือกรุงเทพ (ทกท.) ให้เป็นระบบท่าเรืออัตโนมัติ (Automation Port) ที่มีมาตรฐานสากล ซึ่งจะเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กรในการแข่งขันในธุรกิจท่าเรือ ระบบประตูอัตโนมัติ (Gate Automation) เป็นระบบงานหนึ่งที่เป็นพื้นฐานของระบบท่าเรืออัตโนมัติ โดยจะติดตั้งระบบและอุปกรณ์ ณ ประตูเข้า-ออกจุดต่าง ๆ ของท่าเรือกรุงเทพ เพื่อใช้ในการตรวจสอบบุคคลและยานพาหนะที่ผ่านเข้าออกเขตรั้วศุลกากรตามมาตรฐานความปลอดภัย ISPS CODE นอกจากนี้ ระบบมีการเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องของ กทท. เช่น ระบบ e-Payment, ระบบ CTMS, ระบบ VCMS เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ให้บริการในการตรวจสอบข้อมูลสินค้า/ตู้สินค้าที่มากับยานพาหนะ และตรวจสอบยานพาหนะที่เข้ามารับสินค้า/ตู้สินค้า รวมถึงการตรวจสอบการชำระเงินค่ายานพาหนะผ่านท่า ค่าภาระสินค้า/ตู้สินค้าขาเข้าและขาออกโดยอัตโนมัติ
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	- เพื่อให้ ทกท. มีระบบประตูอัตโนมัติใช้งานในการควบคุมการผ่านเข้า-ออกประตูตรวจสอบที่มีมาตรฐานสากล สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของแผนวิสาหกิจของ กทท. ในการเป็นท่าเรือระดับโลก (World Class Port) - บูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบต่างๆ ของ กทท. เช่น ระบบ CTMS, VCMS , e-payment เป็นต้น เพื่อใช้ในการตรวจสอบข้อมูลโดยอัตโนมัติ ทำให้เกิดความรวดเร็ว และลดข้อผิดพลาด - ลดขั้นตอนและลดเวลาในการปฏิบัติงานโดยใช้ระบบอัตโนมัติ (Automation) - ยกระดับการรักษาความปลอดภัยตามมาตรฐาน ISPS CODE และสามารถลดเวลาในการตรวจสอบข้อมูลต่างๆ ลงได้ - ช่วยลดข้อผิดพลาดจากการคีย์ข้อมูลตู้สินค้าที่ผิดพลาด โดยใช้ระบบตรวจสอบอัตโนมัติแทน

แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	1. กทท. จะดำเนินการจัดจ้างผู้รับจ้างพัฒนาระบบประตูอัตโนมัติของท่าเรือกรุงเทพตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 2. การบริหารโครงการอยู่ภายใต้การบริหารจัดการของคณะกรรมการกำกับดูแลและขับเคลื่อนการพัฒนาระบบประตูอัตโนมัติของท่าเรือกรุงเทพ เพื่อบริหารจัดการโครงการทั้งในช่วงการวิเคราะห์ความต้องการ การออกแบบ การพัฒนา และการนำระบบออกใช้งาน 3. การดำเนินงานต้องเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย (stakeholders) เข้ามามีส่วนร่วมในการพิจารณาออกแบบระบบเพื่อให้ระบบมีความสอดคล้องกับความต้องการ
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2563 – ปีงบประมาณ 2567
งบประมาณ	งบประมาณ 263.220 ล้านบาท งบประมาณ ปี 2565 : 39.483 ล้านบาท งบประมาณ ปี 2566 : 223.737 ล้านบาท งบประมาณ ปี 2567 : -
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2564 : ดำเนินการจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 แล้วเสร็จ ปีงบประมาณ 2565-2566 : พัฒนาโปรแกรมแล้วเสร็จ ปีงบประมาณ 2567 : ทดสอบระบบ ฝึกอบรมการใช้งานระบบ นำระบบออกใช้งาน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยง ของแผนงาน/โครงการ	ผลการประเมินความเสี่ยง Risk Assessment			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณ ที่ใช้ในการ จัดการ ความเสี่ยง (ล้านบาท)	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
- ระหว่างการกำหนดตารางเวลาดำเนินงานโครงการยังไม่ได้พิจารณาปัจจัยความเสี่ยงที่อาจจะกระทบต่อความสำเร็จของโครงการอย่างครบถ้วน	E(2)	W(3)	6	- เตรียมข้อมูลเอกสารการนำเสนอให้เพียงพอ	-	$E(1) \times W(2)$ = 2
- มีความเป็นไปได้ที่อาจจะมีการเริ่มต้นที่ไม่คุ้นเคยจนต้อง ขยายเวลาการดำเนินงานมากกว่าที่คาดไว้	E(2)	W(3)	6	- จัดตั้ง Steering Committee เพื่อกำกับดูแลโครงการ - การบริหารโครงการอยู่ภายใต้การบริหารจัดการของคณะกรรมการกำกับดูแลและขับเคลื่อนการพัฒนาระบบประตูดิจิทัลของท่าเรือกรุงเทพ	-	$E(1) \times W(2)$ = 2
- กิจกรรมดำเนินงานโครงการมีส่วนที่พึ่งพาผู้สนับสนุนนอกโครงการดำเนินงานให้ ซึ่งผู้รับผิดชอบโครงการ อาจจะไม่มียุติพลต่อรองหรือเร่งรัด อาจเข้าไป กำกับได้โดยตรง	E(1)	W(3)	3	- จัดตั้ง Steering Committee เพื่อกำกับดูแลโครงการ - การบริหารโครงการอยู่ภายใต้การบริหารจัดการของจัดตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลและขับเคลื่อนการพัฒนาระบบประตูดิจิทัลของท่าเรือกรุงเทพ - ตั้งคณะกรรมการที่มาจากผู้ที่เกี่ยวข้อง กำหนดเงื่อนไขการเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบงานอื่นๆ ให้ชัดเจน - จัดทำคำของบประมาณในส่วนที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) - มีการประชาสัมพันธ์โครงการให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กรทราบเป็นระยะๆ	-	$E(1) \times W(2)$ = 2
- มีความเป็นไปได้ที่ผู้ใช้ หรือลูกค้าอาจจะต่อต้าน ไม่เห็นด้วยกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการดำเนินโครงการนี้	E(1)	AL(4)	4	- จัดตั้ง Steering Committee เพื่อกำกับดูแลโครงการ - การบริหารโครงการอยู่ภายใต้การบริหารจัดการของจัดตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลและขับเคลื่อนการพัฒนาระบบประตูดิจิทัลของท่าเรือกรุงเทพ - ตั้งคณะกรรมการที่มาจาก ผู้ที่เกี่ยวข้อง - มีการประชาสัมพันธ์โครงการให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กรทราบเป็นระยะๆ	-	$E(1) \times AL(2)$ = 2
- ไม่ได้มีการทดสอบเพื่อยืนยันถึงการยอมรับหรือการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการ หรือยืนยันผลที่ได้จากการดำเนินโครงการ ในส่วนของผู้ใช้หรือลูกค้ามาก่อน	E(2)	W(3)	6	- จัดตั้ง Steering Committee เพื่อกำกับดูแลโครงการ - การบริหารโครงการอยู่ภายใต้การบริหารจัดการของจัดตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลและขับเคลื่อนการพัฒนาระบบประตูดิจิทัลของท่าเรือกรุงเทพ - ตั้งคณะกรรมการที่มาจากผู้ที่เกี่ยวข้อง	N/A	$E(1) \times W(2)$ = 2

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาระบบประตูดัชนีอัตโนมัติของท่าเรือกรุงเทพ

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2565												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	ดำเนินการตามสัญญา														39.483	ฝ่ายเทคโนโลยี สารสนเทศ

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2566												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	ดำเนินการตามสัญญาและส่งมอบระบบ														223.737	ฝ่ายเทคโนโลยี สารสนเทศ

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	ทดสอบระบบ ฝึกอบรมการใช้งานระบบ นำระบบออกใช้งาน														-	ฝ่ายเทคโนโลยี สารสนเทศ

ชื่อผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นายวริษฐ์ ศรีภิญโญวิชย์
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
โทร. : 3270, 3163
e-Mail : warit_s@port.co.th

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

สายงานสนับสนุนของ กทท.

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการตลาด ระยะที่ 2
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบ แผนปฏิบัติการ	นายวิรัช ศรีภิญโญวิชย์ (ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ)
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☒ 2. ยกระดับขีดความสามารถการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☐ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 2.4	พัฒนาสมรรถนะองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 2.4.1	ขับเคลื่อนการใช้ดิจิทัลและข้อมูลเพื่อยกระดับการให้บริการ
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมรองรับการให้บริการท่าเรือที่มีประสิทธิภาพเทียบเคียงท่าเรือระดับโลก
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	พัฒนาระบบได้แล้วเสร็จ และสามารถนำไปใช้งานได้ภายในปี 2569
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☒ CM ☒ SM ☒ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	ในปัจจุบันธุรกิจท่าเรือมีการแข่งขันที่สูงขึ้น เนื่องจากมีผู้ประกอบการท่าเรือรายใหม่ก้าวเข้าสู่ตลาด จึงมีการแย่งชิงส่วนแบ่งทางการตลาดและลูกค้าระหว่างกัน การกำหนดยุทธศาสตร์การตลาด การวางแผนส่งเสริมการตลาด และการบริหารจัดการด้านการตลาด จึงมีความสำคัญและท้าทายผู้ประกอบการท่าเรือ ในการรักษาลูกค้าไว้ พร้อมทั้งหาโอกาสที่จะเพิ่มลูกค้าในอนาคตหรือสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์การบริการใหม่ เพื่อสร้างรายได้และผลกำไรให้กับองค์กรได้ดียิ่งขึ้น กทท. ได้มีการพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการตลาด ระยะที่ 1 ซึ่งเป็นระบบที่มีการนำข้อมูลจากแหล่งข้อมูลต่างๆภายในองค์กร มาเชื่อมโยงและรวบรวมเพื่อนำผลมาวิเคราะห์ เพื่อใช้ในการกำหนดยุทธศาสตร์การตลาด การวางแผนส่งเสริมการตลาด และการบริหารจัดการด้านการตลาด ทั้งนี้เพื่อให้ข้อมูลในการวิเคราะห์ทางการตลาดมากยิ่งขึ้น จึงได้มีแผนการพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการตลาด ระยะที่ 2 โดยเชื่อมโยงข้อมูลจากแหล่งข้อมูลภายนอกองค์กร มาเสริมสารสนเทศที่ได้จัดทำไว้ในระยะที่ 1 เพื่อให้ข้อมูลที่นำมาวิเคราะห์และกำหนดยุทธศาสตร์การตลาด การจัดทำแผนการตลาด การกำหนดทิศทางการตลาด และการหาโอกาสทางการตลาดมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเพิ่มขีดความสามารถใน การแข่งขันขององค์กรต่อไป
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	เพื่อ กทท. มีระบบสารสนเทศที่สามารถนำข้อมูลมาวิเคราะห์กำหนดยุทธศาสตร์การตลาด จัดทำแผนการตลาด เพื่อกำหนดทิศทางการตลาด หาโอกาสทางการตลาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพิ่มขีดความสามารถใน การแข่งขันขององค์กรต่อไป
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ มีดังนี้ 1. ในปีงบประมาณ 2567 จะดำเนินการศึกษาวิเคราะห์และประสานหน่วยงานภายนอกเพื่อขอเชื่อมโยงข้อมูลภายนอกองค์กรที่จำเป็นในการจัดทำสารสนเทศฯ เพื่อประกอบการจัดทำร่างขอบเขตงานจ้าง 2. จะดำเนินการจัดจ้างผู้รับจ้างพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการตลาด ระยะที่ 2 ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 3. การบริหารโครงการอยู่ภายใต้การบริหารจัดการของคณะกรรมการกำกับดูแลและขับเคลื่อนการพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการตลาด ระยะที่ 2 เพื่อบริหารจัดการโครงการทั้งในช่วงการวิเคราะห์ความต้องการ การออกแบบ การพัฒนา และการนำระบบออกใช้งาน
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2567 – ปีงบประมาณ 2569

งบประมาณ	งบประมาณรวมทั้งโครงการ 19.000 ล้านบาท (ข้อมูลประมาณการอาจมีการเปลี่ยนแปลง) งบลงทุนที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 : งบลงทุนที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2568 : 9.500 ล้านบาท งบลงทุนที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2569 : 9.500 ล้านบาท
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2567 : จัดทำขอบเขตงานจ้าง และขออนุมัติดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ.2560 จนได้ผู้ชนะการเสนอราคา และจัดทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ 2568 - 2569 : ดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการตลาด ระยะที่ 2 แล้วเสร็จ 100% และนำออกใช้งาน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยง ของแผนงาน/โครงการ	ผลการประเมินความเสี่ยง Risk Assessment			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณ ที่ใช้ในการ จัดการ ความเสี่ยง (ล้านบาท)	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
1. ระหว่างการกำหนดตารางเวลาดำเนินงานโครงการ ยังไม่ได้พิจารณาปัจจัยความเสี่ยงที่อาจจะกระทบต่อความสำเร็จของโครงการอย่างครบถ้วน	E(2)	W(3)	6	เตรียมข้อมูลเอกสารการนำเสนอให้เพียงพอ	-	E(1) x W(2) = 2
2. มีความเป็นไปได้ที่อาจจะมีประเด็นที่ไม่คุ้นเคยจนต้องขยายเวลาการดำเนินงานมากกว่าที่คาดไว้	E(2)	W(3)	6	- จัดตั้ง Steering Committee เพื่อกำกับดูแลโครงการ - การบริหารโครงการอยู่ภายใต้การบริหารจัดการของคณะอนุกรรมการกำกับดูแลและขับเคลื่อนการพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการตลาด	-	E(1) x W(2) = 2
3. กิจกรรมดำเนินงานโครงการมีส่วนที่พึ่งพาผู้สนับสนุนนอกโครงการดำเนินงานให้ ซึ่งผู้รับผิดชอบโครงการอาจจะไม่มีอิทธิพลต่อรองหรือเร่งรัด อาจเข้าไปกำกับได้โดยตรง	E(1)	W(3)	3	- จัดตั้ง Steering Committee เพื่อกำกับดูแลโครงการ - การบริหารโครงการอยู่ภายใต้การบริหารจัดการของคณะอนุกรรมการกำกับดูแลและขับเคลื่อนการพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการตลาด - ตั้งคณะทำงานที่มาจากผู้ที่เกี่ยวข้อง - กำหนดเงื่อนไข การเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบงาน อื่น ๆ ให้ชัดเจน - จัดทำค่าของงบประมาณในส่วนที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) - มีการประชาสัมพันธ์โครงการให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กรทราบเป็นระยะ ๆ	-	E(1) x W(2) = 2

เหตุการณ์ความเสี่ยง ของแผนงาน/โครงการ	ผลการประเมินความเสี่ยง Risk Assessment			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณ ที่ใช้ในการ จัดการ ความเสี่ยง (ล้านบาท)	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
4. มีความเป็นไปได้ที่ผู้ใช้ หรือลูกค้าอาจจะต่อต้าน ไม่เห็นด้วยกับ การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการดำเนินโครงการนี้	E(1)	AL(4)	4	- จัดตั้ง Steering Committee เพื่อกำกับดูแลโครงการ - การบริหารโครงการอยู่ภายใต้การบริหารจัดการของ คณะกรรมการกำกับดูแลและขับเคลื่อนการพัฒนาระบบ สารสนเทศสำหรับการตลาด - ตั้งคณะทำงานที่มาจาก ผู้ที่เกี่ยวข้อง - มีการประชาสัมพันธ์โครงการให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน องค์กรและภายนอกองค์กรทราบเป็นระยะๆ	-	$E(1) \times AL(2)$ $= 2$
5. ไม่ได้มีการทดสอบเพื่อยืนยันถึงการยอมรับหรือ การสนับสนุนการ ดำเนินงานโครงการ หรือยืนยันผลที่ได้จากการดำเนินโครงการ ใน ส่วนของผู้ใช้ หรือลูกค้ามาก่อน	E(2)	W(3)	6	- จัดตั้ง Steering Committee เพื่อกำกับดูแลโครงการ - การบริหารโครงการอยู่ภายใต้การบริหารจัดการของ คณะกรรมการกำกับดูแลและขับเคลื่อนการพัฒนาระบบ สารสนเทศสำหรับการตลาด - ตั้งคณะทำงานที่มาจากผู้ที่เกี่ยวข้อง	-	$E(1) \times W(2)$ $= 2$

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการตลาด ระยะที่ 2

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	จัดทำร่างขอบเขตงานจ้างและขออนุมัติดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ.2560 จนได้ผู้ชนะการเสนอราคา และจัดทำสัญญา															ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	ดำเนินการตามสัญญาและส่งมอบระบบ														9.500	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2569												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	ดำเนินการตามสัญญาและส่งมอบระบบ														9.500	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

ชื่อผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นายวริษฐ์ ศรีภิญโญวิชย์

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

โทร. : 3270, 3163

e-Mail : warit_s@port.co.th

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

สายงานสนับสนุนของ กทท.

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	โครงการพัฒนาระบบบริการด้านเรือ สินค้า คลังสินค้า เครื่องมือทุ่นแรง และใบแจ้งหนี้ค่าภาระต่างๆ (VCMS) พร้อมอุปกรณ์ (ทดแทน)
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ	นายวริษฐ์ ศรีภิญโญวิเศษย์ (ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ)
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☒ 2. ยกระดับขีดความสามารถการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☐ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ 4	พัฒนาสมรรถนะองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม
กลยุทธ์ 4.1	ขับเคลื่อนการใช้ดิจิทัลและข้อมูลเพื่อยกระดับการให้บริการ
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมรองรับการให้บริการท่าเรือที่มีประสิทธิภาพเทียบเคียงท่าเรือระดับโลก
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	พัฒนาระบบได้แล้วเสร็จ และสามารถนำไปใช้งานได้ภายในปี 2569
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☒ CM ☒ SM ☐ CG ☐ RM ☒ CM ☒ SM ☐ CG
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	การท่าเรือแห่งประเทศไทย (กทท.) ได้นำระบบบริการด้านเรือ สินค้า คลังสินค้า เครื่องมือทุ่นแรง และใบแจ้งหนี้ค่าภาระต่างๆ (Vessel Cargo Management System : VCMS) เพื่อใช้ในการบริหารจัดการการให้บริการด้านเรือ สินค้า คลังสินค้า เครื่องมือทุ่นแรง รวมถึงการออกใบแจ้งหนี้ค่าภาระต่างๆ ของท่าเรือกรุงเทพ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2553 (13 ปี) ซึ่งปัจจุบัน กทท. มีแผนการพัฒนาเพื่อปรับปรุงกระบวนการให้บริการของระบบให้ดีขึ้นเพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมายในการก้าวไปสู่การเป็นท่าเรือระดับโลก (World Class Port) รองรับความต้องการของลูกค้า เช่น การพัฒนาต่อยอดในเรื่องการใช้ Mobile Application ในการ Tracking ข้อมูล การเชื่อมต่อข้อมูลกับ LINE Application การเชื่อมต่อกับ Payment Gateway ของธนาคาร เป็นต้น โครงการพัฒนาระบบ Mobile Application ของการท่าเรือแห่งประเทศไทยเพื่อให้บริการข้อมูลแก่ลูกค้า
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	- เพื่อพัฒนาระบบที่มีกระบวนการทำงานที่ทันสมัย ลดขั้นตอน ลดการใช้กระดาษ - เพื่อให้สามารถใช้งานกับเครื่องคอมพิวเตอร์ PC รุ่นใหม่ที่ กทท. จะจัดซื้อทดแทน ตามวงรอบที่กำหนดในนโยบายการจัดสรรเครื่องคอมพิวเตอร์ของ กทท. - เพื่อปรับปรุงกระบวนการให้บริการลูกค้าที่ทันสมัย
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	กทท. จะดำเนินการจัดจ้างผู้รับจ้างพัฒนาระบบบริการด้านเรือ สินค้า คลังสินค้า เครื่องมือทุ่นแรง และใบแจ้งหนี้ค่าภาระต่างๆ (Vessel Cargo Management System : VCMS) เพื่อใช้ในการบริหารจัดการการให้บริการด้านเรือ สินค้า คลังสินค้า เครื่องมือทุ่นแรง รวมถึงการออกใบแจ้งหนี้ค่าภาระต่างๆ ของท่าเรือกรุงเทพ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2566 – ปีงบประมาณ 2568
งบประมาณ	งบประมาณ 131.390 ล้านบาท งบประมาณ ปี 2567 : 72.265 ล้านบาท งบประมาณ ปี 2568 : 59.125 ล้านบาท

เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2565-2566 จัดทำร่างของเขตงานจ้างและขออนุมัติดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ.2560 จนได้ผู้ชนะการเสนอราคา และจัดทำสัญญา ปีงบประมาณ 2567 : ดำเนินการพัฒนาระบบบริการด้านเรือ สินค้า คลังสินค้า เครื่องมือทุ่นแรง และใบแจ้งหนี้ค่าภาระต่างๆ (Vessel Cargo Management System : VCMS) แล้วเสร็จ 50% ปีงบประมาณ 2568 : ดำเนินการพัฒนาระบบบริการด้านเรือ สินค้า คลังสินค้า เครื่องมือทุ่นแรง และใบแจ้งหนี้ค่าภาระต่างๆ (Vessel Cargo Management System : VCMS) แล้วเสร็จ100% และนำออกใช้งาน
---	---

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยง ของแผนงาน/โครงการ	ผลการประเมินความเสี่ยง Risk Assessment			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณ ที่ใช้ในการ จัดการ ความเสี่ยง (ล้านบาท)	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
- ระหว่างการกำหนดตารางเวลาดำเนินงานโครงการยังไม่ได้พิจารณาปัจจัย ความเสี่ยงที่อาจจะกระทบต่อความสำเร็จ ของโครงการอย่างครบถ้วน	E(2)	W(3)	6	- เตรียมข้อมูลเอกสารการนำเสนอให้เพียงพอ	-	E(1) x W(2) = 2
- ความเป็นไปได้ที่อาจจะมีความเสี่ยงที่ไม่คุ้นเคยจนต้อง ขยายเวลาการ ดำเนินงานมากกว่าที่คาดไว้	E(2)	W(3)	6	- จัดตั้ง Steering Committee เพื่อกำกับดูแลโครงการ - การบริหารโครงการอยู่ภายใต้การบริหารจัดการของ คณะกรรมการกำกับดูแลและขับเคลื่อนการพัฒนาระบบฯ	-	E(1) x W(2) = 2
- กิจกรรมดำเนินงานโครงการมีส่วนที่พึ่งพาผู้สนับสนุนนอกโครงการ ดำเนินงานให้ ซึ่งผู้รับผิดชอบโครงการ อาจจะไม่มียกยอหรือรองหรือ เร่งรัด อาจเข้าไป กำกับได้โดยตรง	E(1)	W(3)	3	- จัดตั้ง Steering Committee เพื่อกำกับดูแลโครงการ - การบริหารโครงการอยู่ภายใต้การบริหารจัดการของจัดตั้ง คณะกรรมการกำกับดูแลและขับเคลื่อนการพัฒนาระบบฯ - ตั้งคณะกรรมการที่มาจากผู้ที่เกี่ยวข้อง กำหนดเงื่อนไขการ เชื่อมโยงข้อมูลกับระบบงานอื่น ๆ ให้ชัดเจน - จัดทำคำขอประมาณในส่วนที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) - มีการประชาสัมพันธ์โครงการให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน องค์กรและภายนอกองค์กรทราบเป็นระยะ ๆ	-	E(1) x W(2) = 2
- ความเป็นไปได้ที่ผู้ใช้ หรือลูกค้าอาจจะต่อต้านไม่เห็นด้วยกับการ เปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการดำเนินโครงการนี้	E(1)	AL(4)	4	- จัดตั้ง Steering Committee เพื่อกำกับดูแลโครงการ - การบริหารโครงการอยู่ภายใต้การบริหารจัดการของจัดตั้ง คณะกรรมการกำกับดูแลและขับเคลื่อนการพัฒนาระบบฯ - ตั้งคณะกรรมการที่มาจากผู้ที่เกี่ยวข้อง - มีการประชาสัมพันธ์โครงการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายใน องค์กรและภายนอกองค์กรทราบเป็นระยะ ๆ	-	E(1) x AL(2) = 2

เหตุการณ์ความเสี่ยง ของแผนงาน/โครงการ	ผลการประเมินความเสี่ยง Risk Assessment			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณ ที่ใช้ในการ จัดการ ความเสี่ยง (ล้านบาท)	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
- ไม่ได้มีการทดสอบเพื่อยืนยันถึงการยอมรับหรือการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการ หรือยืนยันผลที่ได้จากการดำเนินโครงการ ในส่วนของผู้ใช้หรือลูกค้ามาก่อน	E(2)	W(3)	6	- จัดตั้ง Steering Committee เพื่อกำกับดูแลโครงการ - การบริหารโครงการอยู่ภายใต้การบริหารจัดการของจัดตั้ง คณะอนุกรรมการกำกับดูแลและขับเคลื่อนการพัฒนาระบบฯ - ตั้งคณะทำงานที่มาจากผู้ที่เกี่ยวข้อง	N/A	E(1) x W(2) = 2

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาระบบบริการด้านเรือ สินค้า คลังสินค้า เครื่องมือทุนแรง และใบแจ้งหนี้ค่าภาระต่างๆ (VCMS) พร้อมอุปกรณ์ (ทดแทน)

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2566												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	ขออนุมัติดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม ระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และ จัดทำสัญญา															ฝ่าย เทคโนโลยี สารสนเทศ
2.	ดำเนินการตามสัญญา															

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567-2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
4.	ดำเนินการตามสัญญาและส่งมอบระบบ														131.390	ฝ่ายเทคโนโลยี สารสนเทศ

ชื่อผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นายวิรัช ศรีภิญโญวิชย์
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
โทร. : 3270, 3163
e-Mail : warit_s@port.co.th

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	แผนการบริหารจัดการนวัตกรรมของ กทท.
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบ แผนปฏิบัติการ	นางสาวผาณิตตา เจริญผล (ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์องค์กร)
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☒ 2. ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☐ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 2.4	ปรับกระบวนการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ 2.4.1	ขับเคลื่อนการใช้ดิจิทัลและข้อมูลเพื่อยกระดับการให้บริการ
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมรองรับการให้บริการท่าเรือที่มีประสิทธิภาพเทียบเคียงท่าเรือระดับโลก
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	การพัฒนานวัตกรรมของ กทท. ที่มุ่งเน้นการใช้นวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินงานของ กทท. โดยมีรายละเอียดของแผนการดำเนินงานที่สำคัญ
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☐ CM ☐ SM ☐ DT ☒ IM ☐ KM ☐ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	ในอนาคตข้างหน้าประเทศไทยจะมุ่งเป็นประเทศเศรษฐกิจมูลค่าสูง (High Value-added Economy) เพื่อสามารถแข่งขันได้อย่างยั่งยืนในเวทีโลกด้วยการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล อีกทั้งยังมีนโยบายผลักดันประเทศไทยให้เป็นประตูการค้าการลงทุนและโลจิสติกส์ของภูมิภาคอย่างไร้รอยต่อ โดย กทท. เป็นส่วนหนึ่งของระบบโลจิสติกส์ มีบทบาทสำคัญทางเศรษฐกิจในฐานะเป็นประตูการค้าระหว่างประเทศทางทะเล ทำหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกด้านการนำเข้าส่งออก ให้บริการด้วยมาตรฐานสากล และได้รับการยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ อย่างไรก็ตาม ในสังคมยุคปัจจุบันมีการพัฒนาเทคโนโลยีที่ทันสมัยอยู่ตลอดเวลาจนทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในเทคโนโลยีดิจิทัลแบบฉับพลัน (Disruptive change) รวมถึงความก้าวหน้าของการสื่อสารสมัยใหม่ (Social media) ต่างทำให้หน่วยงานภาครัฐรวมถึง กทท. ต้องปรับตัวและให้ความสำคัญกับนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียซึ่งนับเป็นความท้าทายอย่างมากในการตอบสนองอย่างรวดเร็วและทันการณ์ของ กทท. ทั้งด้านการกำหนดนโยบาย การวางแผนงาน/โครงการ และการให้บริการใหม่ โดยในอนาคต กทท. จำเป็นต้องมีโครงสร้างการบริหารจัดการที่คล่องตัว (Agility) และสามารถปรับตัว (Adaptive) ในการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นๆ ในห่วงโซ่มูลค่า (Value Chain) ในลักษณะของการร่วมกันคิดออกแบบ (Co-designer) และการร่วมกันเป็นผู้ผลิตบริการ (Co-producer) ได้ รวมถึงมีการใช้องค์ความรู้ (Knowledge management) และใช้ประโยชน์จากโอกาสเพื่อสร้างคุณค่า (Value Creation) ซึ่งไม่ใช่เพียงการสร้างนวัตกรรม แต่ครอบคลุมความสามารถในการคิดค้นและสร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อตอบสนองต่อบริบทของการเปลี่ยนแปลง เช่น Climate change และ Urbanization เป็นต้น เพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการท่าเรือให้เกิดความยั่งยืนตามเป้าหมายขององค์กร ดังนั้น ในการดำเนินงานระยะ 5 ปี (2567 – 2571) ด้านการพัฒนานวัตกรรมของ กทท. จึงเป็นการมุ่งเน้นใช้นวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินงาน เป็นองค์กรที่ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมให้เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว โดยการเชื่อมโยงกับเครือข่ายต่างๆ และเปิดรับแนวคิดใหม่จากภายนอกองค์กร เพื่อเพิ่มหลากหลายของแนวความคิดที่นำไปสู่การพัฒนานวัตกรรมตามกระบวนการที่เป็นมาตรฐาน ส่งผลให้เกิดนวัตกรรมกระบวนการทำงาน นวัตกรรมผลิตภัณฑ์และบริการ นวัตกรรมรูปแบบธุรกิจใหม่ที่จะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินธุรกิจของ กทท. และมุ่งเน้นการสร้าง Innovation Ecosystem จากความร่วมมือด้านความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พัฒนาเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม มีนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรโดยสามารถตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวัง รวมทั้งได้รับการยอมรับจากลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียว่าเป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการพัฒนาประสิทธิภาพ การดำเนินงานขององค์กรด้วยนวัตกรรม และให้บริการแพลตฟอร์มการเชื่อมต่อและการขนส่งที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่นำไปสู่การยกระดับการปฏิบัติการท่าเรือสู่ World Class Port

วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	1. เพื่อให้ กทท. มีโครงสร้างและองค์ประกอบพื้นฐานด้านนวัตกรรมเพียงพอจนสามารถนำไปปรับปรุงพัฒนาคิดค้นให้เกิดนวัตกรรมในทุกระดับ 2. เพื่อให้ กทท. มีการจัดการนวัตกรรมอย่างยั่งยืนและเป็นระบบ ผ่านการพัฒนาปัจจัยขับเคลื่อนสำคัญทั้ง 8 หัวข้อตามเกณฑ์การประเมินการจัดการนวัตกรรมที่เป็นมาตรฐาน
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	กทท. ดำเนินการเอง และดำเนินการร่วมกับบุคคลภายนอกที่มีความชำนาญเฉพาะ
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2568 (ปีงบประมาณ 2567 – 2568)
งบประมาณ	งบประมาณรวมทั้งโครงการ 10.000 ล้านบาท งบทำการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 และ 2568 4.000 ล้านบาท (ปีงบประมาณ 2567 : 2.000 ล้านบาท และปีงบประมาณ 2568 : 2.000 ล้านบาท)
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2567 สำเร็จ 100% ตามแผนฯ ปีงบประมาณ 2568 สำเร็จ 100% ตามแผนฯ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยง ของแผนงาน/โครงการ	ผลการประเมินความเสี่ยง Risk Assessment			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณ ที่ใช้ในการ จัดการ ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
1. การทำงานแบบบูรณาการ ร่วมกันอาจทำให้เกิดความล่าช้า ในบางกระบวนการ	E(2)	AL(3)	6	เนื่องด้วยงานนวัตกรรมยังไม่ถูกกำหนดไว้ในโครงสร้าง ผู้บริหารจึงได้มอบหมาย ให้กองวิจัยและพัฒนาองค์กรดำเนินการไปพลางก่อน พร้อมได้มีการจัดตั้ง คณะทำงานด้านนวัตกรรมเพื่อช่วยขับเคลื่อนดำเนินการและประสานงาน ระหว่างหน่วยงานต่อไป	-	2
2. โครงสร้างยังไม่มี เหมาะสมกับการดำเนินการ	L(3)	AP(3)	9		-	4

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนการบริหารจัดการนวัตกรรมของ กทท.

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567 - 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	โครงการพัฒนานวัตกรรมด้าน ผลิตภัณฑ์ บริการ หรือกระบวนการ หรือรูปแบบธุรกิจใหม่ (2567-2568)														67 = 2.000 68 = 2.000	ฝก.
	1) ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อ วางแผนสนับสนุน และติดตามรายงานการ พัฒนานวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์ บริการ หรือกระบวนการ เพื่อมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ลูกค้าและตลาด															
	2) ร่วมพัฒนาโครงการศึกษา โดยพัฒนา จาก เสียงลูกค้าผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แนวคิด/แบบจำลอง/นวัตกรรม จาก โครงการ Ideator พร้อมติดตามรายงาน ความคืบหน้าและปัญหาอุปสรรค															
	3) เสนอคณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท. เพื่อพิจารณา															
	4) เสนอคณะกรรมการบริหารจัดการ ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมของ กทท. เพื่อพิจารณา															
	5) เสนอคณะกรรมการ กทท. เพื่อทราบ หรือพิจารณา															
2.	แผนพัฒนาผู้มีความคิดสร้างสรรค์ เชิงนวัตกรรม (PAT Innovation Creator) (2567-2568)															
	1) ศึกษาและทบทวนแนวทางการจัด กิจกรรมเพื่อส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ และพัฒนาต่อยอดนวัตกรรม															

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567 - 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
	2) ออกแบบกิจกรรมที่มุ่งเน้นการใช้ ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม - กำหนดทีมงาน รูปแบบกิจกรรม เป้าหมายของโครงการ - รายละเอียดการส่งผลงาน - คุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ - ช่องทางการประชาสัมพันธ์ โครงการ - การอบรมให้ความรู้ - เกณฑ์การตัดสิน/พิจารณา - ความถี่ ระยะเวลาการดำเนิน กิจกรรม															
	3) นำเสนอผู้บริหาร เพื่อพิจารณา รายละเอียดโครงการ และปรับปรุง ตามข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)															
	4) ประชาสัมพันธ์รายละเอียดโครงการ และระยะเวลาดำเนินกิจกรรม															
	5) ดำเนินการตามกิจกรรม และ คัดเลือกผลงานความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรมที่โดดเด่น เพื่อนำไปจัด แสดงในกิจกรรม Roadshow															
	6) ติดตามและประเมินผลการจัด กิจกรรมส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ และพัฒ นา ต่อยอด นวัตกรรม เพื่อนำมาปรับปรุง/ทบทวนทุกปีอย่าง ต่อเนื่อง															

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567 - 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
3.	โครงการพัฒนารูปแบบการให้บริการผ่าน Digital Platform (2568)															
	1) ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงานร่วมกัน															
	2) ร่วมพัฒนาโครงการศึกษาฯ พร้อมติดตามรายงานความคืบหน้าและปัญหาอุปสรรค															
	3) เสนอคณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท. เพื่อพิจารณา															
	4) เสนอคณะกรรมการบริหารจัดการความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมของ กทท. เพื่อพิจารณา															
	5) เสนอคณะกรรมการ กทท. เพื่อทราบหรือพิจารณา															

ชื่อผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : ศศิวิมล ผุดเพชรแก้ว
ตำแหน่ง : หัวหน้าแผนกแผนกวิจัยและพัฒนา
โทร. : 5236

ยุทธศาสตร์ที่ 3

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

สายงานสนับสนุนของ กทท.

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อนำพื้นที่ที่มีศักยภาพมาเปิดประมูลให้เอกชนมาเช่าใช้ประโยชน์																			
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ	นายเดชา นุชพุ่ม ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด																			
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถให้บริการ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☒ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☐ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ รองรับการค้าได้อย่างยั่งยืน																			
ยุทธศาสตร์ที่ 3.1	การแสวงหาโอกาสในการใช้สินทรัพย์และการลงทุนธุรกิจเชิงพาณิชย์																			
กลยุทธ์ที่ 3.1.2	บริหารจัดการและใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์อย่างคุ้มค่าและเหมาะสม																			
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	มีแผนพัฒนาสินทรัพย์ของ กทท. และสามารถดำเนินการตามแผน เพื่อก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม																			
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	จ้างผู้เชี่ยวชาญด้านอสังหาริมทรัพย์มาวิเคราะห์อัตราผลตอบแทนการให้เช่า เพื่อให้ได้รับผลประโยชน์จากการให้เช่าสินทรัพย์ในอัตราที่สมเหตุสมผลเป็นไปตามกลไกตลาด และให้คำปรึกษาและกำหนดเงื่อนไขในการสรรหาเอกชนมาเช่าพื้นที่																			
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☒ CM ☐ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☐ ENV																			
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	กทท. มีพื้นที่บริเวณท่าเรือกรุงเทพ จำนวน 2,353.2 ไร่ โดยแบ่งเป็นพื้นที่ในเขตรั้วศุลกากรที่ใช้ในกิจการท่าเรือกรุงเทพ จำนวน 943.2 ไร่ (คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 40) และพื้นที่นอกเขตรั้วศุลกากร จำนวน 1,410 ไร่ (คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 60) โดยแบ่งเป็นพื้นที่ที่ใช้ในกิจการท่าเรือ จำนวน 117.86 ไร่ พื้นที่หน่วยงานรัฐขอใช้ 217.92 ไร่ พื้นที่หน่วยงานรัฐขอเช่าใช้ประโยชน์ 160.26 ไร่ พื้นที่เอกชนเช่าเชิงพาณิชย์ 516.49 ไร่ พื้นที่ชุมชน 197.3 ไร่ และพื้นที่ทางสัญจร จำนวน 199.54 ไร่ ทั้งนี้ หากนำพื้นที่มาคิดผลตอบแทนจะเห็นได้ว่า มีพื้นที่ก่อให้เกิดรายได้ จำนวน 1,619.95 ไร่ และพื้นที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ จำนวน 733.25 ไร่ ที่ผ่านมา กทท. ได้คำนึงถึงศักยภาพและความเหมาะสมในการใช้ประโยชน์พื้นที่นอกเขตรั้วศุลกากรท่าเรือกรุงเทพ ให้ได้รับผลตอบแทนในอัตราที่เหมาะสม โดยได้มีการปรับอัตราค่าเช่าและค่าธรรมเนียมใหม่ให้มีความสอดคล้องกับมูลค่าของทรัพย์สินที่มีมูลค่าเพิ่มสูงขึ้นและมีผลบังคับใช้แล้วตั้งแต่ 1 มกราคม 2560 เป็นต้นไป จึงทำให้ กทท. มีอัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ (ROA) เฉพาะพื้นที่นอกเขตรั้วศุลกากรท่าเรือกรุงเทพเพิ่มขึ้น ดังนี้ <table border="1"> <thead> <tr> <th>ปีงบประมาณ</th><th>2559</th><th>2560</th><th>2561</th><th>2562</th><th>2563</th><th>2564</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ROA (%)</td><td>1.53</td><td>1.54</td><td>1.56</td><td>1.69</td><td>2.90</td><td>3.15</td></tr> </tbody> </table> ปัจจุบัน กทท. มีแนวทางการบริหารจัดการพื้นที่โดยการจัดตั้งบริษัทในเครือเพื่อบริหารสินทรัพย์ของ กทท. เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเพิ่มรายได้จากการพัฒนาพื้นที่เชิงพาณิชย์ให้มีผลตอบแทนที่เหมาะสมต่อมูลค่าที่ดินตามกลไกราคาตลาด ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างการแก้ไข พ.ร.บ. การท่าเรือฯ เพื่อให้บริษัทในเครือสามารถนำพื้นที่ไปพัฒนาเชิงพาณิชย์โดยไม่ติดข้อกฎหมายตามขอบเขตวัตถุประสงค์ของ กทท. (โดยมีระยะเวลาประมาณ 2 ปี) ซึ่งภายหลังจากการแก้ไข พ.ร.บ. การท่าเรือฯ แล้วเสร็จ กทท. จะดำเนินการเสนอขอจัดตั้งบริษัทในเครือตามหลักเกณฑ์ที่ สคร. กำหนดต่อไป ดังนั้น ในระหว่างรอการแก้ไขพระราชบัญญัติ กทท. พ.ศ. 2494 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม เพื่อดำเนินการจัดตั้งบริษัทในเครือ จึงมีแผนที่จะนำพื้นที่แปลงใหญ่ที่มีศักยภาพมาเปิดประมูลเพื่อสรรหาเอกชนมาเช่าใช้ประโยชน์ คือ พื้นที่ 17 ไร่ บริเวณด้านข้างตึก กทท. และพื้นที่ 15 ไร่ บริเวณโกดังสเตเดียม กทท. ซึ่งปัจจุบันเป็นพื้นที่ว่างเปล่าไม่มีผู้เช่าใช้สามารถนำมาพัฒนาได้ จึงนำมาเป็นพื้นที่นำร่องในการเปิดประมูลเพื่อสรรหาเอกชนมาพัฒนาโครงการตามแผนแม่บทการพัฒนาพื้นที่บริเวณท่าเรือกรุงเทพของ กทท. เพื่อให้ได้รับผลตอบแทนในอัตราที่เหมาะสม โดยการจ้างผู้เชี่ยวชาญด้านอสังหาริมทรัพย์มาวิเคราะห์อัตราผลตอบแทนการให้เช่า เพื่อให้ได้รับผลประโยชน์จากการให้เช่าสินทรัพย์ในอัตราที่สมเหตุสมผลเป็นไปตามกลไกตลาด และให้คำปรึกษาและกำหนดเงื่อนไขในการสรรหาเอกชนมาเช่าพื้นที่ พร้อมทั้งสนับสนุนการดำเนินการคัดเลือกเอกชนมาพัฒนาโครงการโดยวิธีการเปิดประมูล						ปีงบประมาณ	2559	2560	2561	2562	2563	2564	ROA (%)	1.53	1.54	1.56	1.69	2.90	3.15
ปีงบประมาณ	2559	2560	2561	2562	2563	2564														
ROA (%)	1.53	1.54	1.56	1.69	2.90	3.15														

วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	เพื่อนำพื้นที่ไปพัฒนาหารายได้เพิ่มให้กับองค์กรระหว่างรอการแก้ไข พ.ร.บ. การทำเรือฯ เพื่อจัดตั้งบริษัทในเครือฯ
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	- ปีงบประมาณ 2567 : จ้างที่ปรึกษาด้านอสังหาริมทรัพย์มาวิเคราะห์อัตราผลตอบแทนการให้เช่า เพื่อให้ได้รับผลประโยชน์จากการให้เช่าสินทรัพย์ในอัตราที่สมเหตุสมผลเป็นไปตามกลไกตลาด พร้อมทั้งให้คำปรึกษาและกำหนดเงื่อนไขการสรรหาเอกชนมาเช่าพื้นที่ (ร่างประกาศเชิญชวน/ร่างเอกสารการคัดเลือกเอกชน/ร่างสัญญาเอกชนร่วมลงทุน) - ปีงบประมาณ 2568 : ดำเนินการคัดเลือกเอกชนเพื่อมาพัฒนาโครงการ โดยวิธีการเปิดประมูล
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2568
งบประมาณ	งบประมาณรวมทั้งโครงการ 1.000 ล้านบาท งบทำการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2566 และ 2567 1.000 ล้านบาท งบลงทุนที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2566 และ 2567 - ล้านบาท
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2567 : คณะกรรมการ กทท. พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการวิเคราะห์อัตราผลตอบแทนการให้เช่า เพื่อให้ได้รับผลประโยชน์จากการให้เช่าสินทรัพย์ในอัตราที่สมเหตุสมผลเป็นไปตามกลไกตลาด พร้อมการกำหนดเงื่อนไขการสรรหาเอกชนมาเช่าพื้นที่ (ร่างประกาศเชิญชวน/ร่างเอกสารการคัดเลือกเอกชน/ร่างสัญญาเอกชนร่วมลงทุน) ปีงบประมาณ 2568 : ได้เอกชนที่ผ่านการคัดเลือกโดยวิธีการเปิดประมูลมาลงนามในสัญญาเพื่อมาพัฒนาโครงการ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของแผนงาน/โครงการ	ผลการประเมินความเสี่ยง Risk Assessment			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณ ที่ใช้ในการ จัดการ ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง ที่หลงเหลือ หลังการจัดการ ความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
เอกชนที่สนใจเข้าร่วมประมูลอาจมีคุณสมบัติที่ยังไม่เหมาะสมหรือไม่มีประสบการณ์ในการนำพื้นที่ไปพัฒนาตามแนวทางที่ กทท. กำหนด	M3	AI5	M3xAI5=15	- จัดสัมมนาประเมินความสนใจ (Market Sounding) ของเอกชนผู้ลงทุนที่มีศักยภาพหรือมีความเป็นมืออาชีพ เพื่อดึงดูดให้เข้ามาประมูลพื้นที่ของ กทท.	-	2x3=6
ผลตอบแทนจากการเปิดประมูลพื้นที่ที่ กทท. ได้รับเป็นอัตราที่ไม่เหมาะสม	M3	L4	M3xL4=12	- จ้างผู้เชี่ยวชาญ/ที่ปรึกษามาศึกษาความเหมาะสมด้านการเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทนสูงสุดที่ กทท. ควรได้รับการเปิดประมูลพื้นที่	-	2x1=2
การพัฒนาโครงการของเอกชนที่ได้รับการคัดเลือกอาจไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด	E3	AI5	E3xAI5=15	- จ้างผู้เชี่ยวชาญ/ที่ปรึกษามาจัดทำร่างประกาศเชิญชวนเอกชนในการเปิดประมูลพร้อมทั้งให้คำปรึกษากับ กทท. ในการพิจารณาคัดเลือกเอกชน - ในการคัดเลือกเอกชนควรมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ผง. กม. และ ผช. เข้าร่วมเป็นผู้แทนในการคัดเลือก - การจัดทำสัญญาเช่า ควรระบุความรับผิดชอบในกรณีที่เอกชนไม่สามารถพัฒนาพื้นที่ได้ตามแผนที่กำหนด	-	2x2=4
การพัฒนาโครงการไม่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท./ คณะกรรมการ กทท.	M3	P3	M3xP3=9	- การเตรียมความพร้อมข้อมูลตอบในประเด็นต่างๆที่เป็นความเสี่ยงที่ทำให้ไม่ได้รับความเห็นชอบในการพัฒนาโครงการและนำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท./คณะกรรมการ กทท.	-	1x1=1
การพัฒนาโครงการอาจไม่ประสบความสำเร็จโดยมีคู่แข่งทางธุรกิจมากมาย	M3	AL3	M3xAL3=9	- วางแผนระยะเวลาการพัฒนาพื้นที่ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด - ออกแบบรูปแบบการพัฒนาพื้นที่และอาคารให้เหมาะสมและสอดคล้องกับทิศทางของสังคมและตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย - วิเคราะห์และทบทวนผลการคาดการณ์ความต้องการของตลาดและจำนวนรวมถึงทิศทางการพัฒนาของคู่แข่งทางธุรกิจ - ขยายกลุ่มลูกค้าเป้าหมายให้ครอบคลุมกลุ่มลูกค้าที่หลากหลายเพื่อกระจายความเสี่ยง - ทบทวนแผนการลงทุนและกรอบงบประมาณการลงทุนของทุกปีอย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับสภาวะการแข่งขันของแต่ละธุรกิจในพื้นที่	-	1x1=1

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อนำพื้นที่ที่มีศักยภาพมาเปิดประมูลให้เอกชนมาเช่าใช้ประโยชน์ (พื้นที่ 17 ไร่)

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณ ก่อน ต.ค. - ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	สรรหาและได้เอกชนมาพัฒนาบริหารจัดการพื้นที่															ฝ่ายพัฒนา ธุรกิจและ การตลาด
2.	เอกชนเริ่มพัฒนาพื้นที่														1.000	

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อนำพื้นที่ที่มีศักยภาพมาเปิดประมูลให้เอกชนมาเช่าใช้ประโยชน์ (พื้นที่ 15 ไร่)

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณ ก่อน ต.ค. - ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างฯ 2560															ฝ่ายพัฒนา ธุรกิจและ การตลาด
	1.1 ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างฯ 2560															
	1.2 ที่ปรึกษาลงนามในสัญญาจ้าง															
2.	ที่ปรึกษาดำเนินการรายงานผลการวิเคราะห์อัตราผลตอบแทนการให้เช่า เพื่อให้ได้รับผลประโยชน์จากการให้เช่าสินทรัพย์ในอัตราที่สมเหตุสมผลเป็นไปตามกลไกตลาด พร้อมจัดทำกำหนดเงื่อนไขการสรรหาเอกชนมาเช่าพื้นที่(ร่างประกาศเชิญชวน/ร่างเอกสารการคัดเลือกเอกชน/ร่างสัญญาเอกชนร่วมลงทุน) ก่อนเปิดประมูลให้เอกชนมาเช่าใช้ประโยชน์															
	2.1 ส่งมอบรายงานเบื้องต้น (Inception Report)															

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณ ก่อน ต.ค. - ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
2	ที่ปรึกษาดำเนินการรายงานผลการวิเคราะห์อัตราผลตอบแทนการให้เช่า เพื่อให้ได้รับผลประโยชน์จากการให้เช่าสินทรัพย์ในอัตราที่สมเหตุสมผลเป็นไปตามกลไกตลาด พร้อมจัดทำการกำหนดเงื่อนไขการสรรหาเอกชนมาเช่าพื้นที่(ร่างประกาศเชิญชวน/ร่างเอกสารการคัดเลือกเอกชน/ร่างสัญญาเอกชนร่วมลงทุน) ก่อนเปิดประมูลให้เอกชนมาเช่าใช้ประโยชน์														1.000	
	2.2 ส่งมอบรายงานฉบับสมบูรณ์ (Draft Final Report)															
	2.3 ส่งมอบรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report)															
3	กทท. รับมอบรายงานผลการวิเคราะห์อัตราผลตอบแทนการให้เช่า เพื่อให้ได้รับผลประโยชน์จากการให้เช่าสินทรัพย์ในอัตราที่สมเหตุสมผลเป็นไปตามกลไกตลาด พร้อมการกำหนดเงื่อนไขการสรรหา เอกชนมาเช่าพื้นที่ (ร่างประกาศเชิญชวน/ร่างเอกสารการคัดเลือกเอกชน/ร่างสัญญาเอกชนร่วมลงทุน)															
4.	คณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท. เห็นชอบรายงานผลการวิเคราะห์อัตราผลตอบแทนการให้เช่า เพื่อให้ได้รับผลประโยชน์จากการให้เช่าสินทรัพย์ในอัตราที่สมเหตุสมผลเป็นไปตามกลไกตลาด พร้อมการกำหนดเงื่อนไขการสรรหาเอกชนมาเช่าพื้นที่ (ร่างประกาศเชิญชวน/ร่างเอกสารการคัดเลือกเอกชน/ร่างสัญญาเอกชนร่วมลงทุน)															
5.	คณะกรรมการ กทท. เห็นชอบรายงานผลการวิเคราะห์อัตราผลตอบแทนการให้เช่า เพื่อให้ได้รับผลประโยชน์จากการให้เช่าสินทรัพย์ในอัตราที่สมเหตุสมผลเป็นไปตามกลไกตลาด พร้อมการกำหนดเงื่อนไขการสรรหาเอกชนมาเช่าพื้นที่ (ร่างประกาศเชิญชวน/ร่างเอกสารการคัดเลือกเอกชน/ร่างสัญญาเอกชนร่วมลงทุน)															
6.	การดำเนินการคัดเลือกเอกชนมาพัฒนาโครงการโดยวิธีการเปิดประมูล														-	-

ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นายชัยพัชญ์ กิจนพ

ตำแหน่ง : หัวหน้าแผนกที่ดินเชิงพาณิชย์

โทร. : 5336

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

สายงานสนับสนุนของ กทท.

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	การศึกษาออกแบบระบบงานการพัฒนารูปแบบการเงินและบัญชีด้วยระบบเทคโนโลยีแบบอัจฉริยะ
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบ แผนปฏิบัติการ	นายวิวัฒน์ อมริต (ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินและบัญชี)
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☒ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☐ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 3.1	การแสวงหาโอกาสในการใช้สินทรัพย์และการลงทุนธุรกิจเชิงพาณิชย์
กลยุทธ์ที่ 3.1.2	พัฒนารูปแบบการบริหารการเงินและการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	มีแนวทางการบริหารจัดการการเงินและการลงทุนที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มภายในปี 2573
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	ได้ระบบงาน IT ของการพัฒนารูปแบบการเงินและบัญชีด้วยระบบเทคโนโลยีแบบอัจฉริยะ และพร้อมใช้งาน
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☐ CM ☐ SM ☒ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	การทำเรือแห่งประเทศไทย (กทท.) เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงคมนาคม ดำเนินงานภายใต้วิสัยทัศน์ “มุ่งสู่มาตรฐานชั้นนำระดับโลก พร้อมการให้บริการด้านโลจิสติกส์ที่เป็นเลิศ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนในปี 2573” ฝ่ายการเงินและบัญชี (ฝง.) เป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุวิสัยทัศน์ ภารกิจและกลยุทธ์ของ กทท. ซึ่งการศึกษาออกแบบระบบงานการพัฒนารูปแบบการเงินและบัญชีด้วยระบบเทคโนโลยีแบบอัจฉริยะ เป็นแผนงานหนึ่งที่ ฝง. วางแผนที่จะพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการการเงินและบัญชีให้ทันสมัย เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนกระบวนการบริหารจัดการการเงินและบัญชี ให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัลอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นในเรื่องการบริหารจัดการรายได้และค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน การวางแผนและติดตามงบประมาณ การประเมินความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรต่างๆ ขององค์กรให้เกิดประโยชน์ การสร้างระบบจัดการฐานข้อมูล รวบรวมข้อมูลที่มีรูปแบบหลากหลายและแตกต่างกันให้เป็นเอกภาพในรูปแบบ Online Real-Time รวมทั้งการพัฒนา e-Services ตรวจสอบสถานะเพื่อประเมินรายได้และชำระเงินมีผลการประเมินผลเพื่อการตัดสินใจด้วยระบบเทคโนโลยีแบบอัจฉริยะ การพัฒนารูปแบบการเงินและบัญชีด้วยระบบเทคโนโลยีแบบอัจฉริยะดังกล่าว จะส่งผลให้การบริหารจัดการการเงินและบัญชีมีประสิทธิภาพสูงขึ้น และการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 2 (SO2) : ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม กลยุทธ์ 2.4.1 ขับเคลื่อนการใช้ดิจิทัลและข้อมูลเพื่อการบริหาร การตัดสินใจ และการขับเคลื่อนสู่องค์กรประสิทธิภาพสูง
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและบริหารจัดการองค์กร ด้วยการศึกษารูปแบบหรือแนวทางสากลในการบริหารจัดการการเงินและบัญชี การวางแผนและควบคุมการใช้งบประมาณ รวมถึงการบริหารจัดการองค์กรที่มีการปรับปรุงกระบวนการแบบบูรณาการที่เหมาะสมในการให้บริการของการท่าเรือฯ และบริษัทในเครือที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อให้ได้ประสิทธิภาพในการบริการรวมถึงการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	1. ตั้งคณะทำงานศึกษาออกแบบระบบงานการพัฒนารูปแบบการเงินและบัญชีด้วยเทคโนโลยีแบบอัจฉริยะ 2. จ้างเหมาบริการบุคคลภายนอกมาดำเนินการ
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2567-2568
งบประมาณ	งบประมาณรวมทั้งโครงการ : 10.000 ล้านบาท งบทำการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 และ 2568 : 10.000 ล้านบาท (ปีงบประมาณ 2567 : 8.000 ล้านบาท และปีงบประมาณ 2568 : 2.000 ล้านบาท)

เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2567 : ได้บริษัทที่ปรึกษาศึกษาออกแบบระบบงานการพัฒนารูปแบบการเงินและบัญชีด้วยระบบเทคโนโลยีแบบอัจฉริยะ ปีงบประมาณ 2568 : ได้ผลการออกแบบระบบงานการพัฒนารูปแบบการเงินและบัญชีด้วยระบบเทคโนโลยีแบบอัจฉริยะ ส่งมอบให้ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ (ฟทส.) พัฒนาระบบ IT ต่อไป
---	--

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ	ผลการประเมินความเสี่ยง Risk Assessment			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณที่ใช้ในการจัดการความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่ หลงเหลือหลังการจัดการ ความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
ความล่าช้าในการส่งมอบงานของบริษัท ที่ปรึกษา	E(3)	U(3)	3x3 = 9	ตรวจสอบและติดตามความคืบหน้า ของแผนการดำเนินงานอย่าง สม่ำเสมอ	-	1x2 = 2

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : การศึกษาออกแบบระบบงานการพัฒนาบูรณาการการเงินและบัญชีด้วยระบบเทคโนโลยีแบบอัจฉริยะ

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ขออนุมัติและดำเนินการจัดหาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 (ดำเนินการต่อจากปี 2566)															ฝง.
2	การดำเนินงานของที่บริษัทปรึกษาฯ (ระยะเวลาการศึกษาฯ 300 วัน) ม.ค. 67 สิ้นสุด ต.ค. 68														8.000	ฝง.

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
2 (ต่อ)	การดำเนินงานของที่บริษัทปรึกษาฯ (ระยะเวลาการศึกษาฯ 300 วัน) ม.ค. 67 สิ้นสุด ต.ค. 68														2.000	ฝง.
3	ตรวจรับงานพร้อมส่งมอบผลการศึกษาทั้งหมดให้ ฝทส. เพื่อพัฒนาระบบฯต่อไป															ฝง.

ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นายวิชัย หทัยวุฒิพันธ์

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนักบัญชี

โทร. : 5503

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

สายงานสนับสนุนของ กทท.

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	โครงการลดค่าใช้จ่ายของสำนักท่าเรือภูมิภาค
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบ แผนปฏิบัติการ	นางจิตา พยัคฆ์ (ผู้อำนวยการสำนักท่าเรือภูมิภาค)
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☒ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☐ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 3.1	การแสวงหาโอกาสในการใช้สินทรัพย์และการลงทุนธุรกิจเชิงพาณิชย์
กลยุทธ์ที่ 3.1.2	พัฒนารูปแบบการบริหารการเงินและการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	มีแนวทางการบริหารจัดการการเงินและการลงทุนที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มภายในปี 2573
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	สำนักท่าเรือภูมิภาค (สทภ.) มีแผนพัฒนา/กรอบการดำเนินงานภาพรวมในแต่ละระยะที่มีความเหมาะสม สมเหตุสมผล สอดคล้องตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของการดำเนินการในแต่ละท่าเรือ
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☒ CM ☒ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	สทภ. มีบทบาทหน้าที่ในการกำกับดูแลการบริหารจัดการของท่าเรือระนอง (ทรน.) ท่าเรือพาณิชย์เชียงแสน (ทชส.) และท่าเรือเชียงของ (ทชข.) ตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งการดำเนินงานของ สทภ. ประสบกับปัญหาขาดทุนอย่างต่อเนื่อง ซึ่งการดำเนินงานในภาพรวม ไม่ประสบความสำเร็จในเชิงธุรกิจ ด้วยข้อจำกัดทางด้านตำแหน่งที่ตั้ง และสภาพแวดล้อมภายนอกซึ่งไม่สามารถควบคุมได้ สทภ.จึงจำเป็นต้องควบคุมค่าใช้จ่ายให้ลดลงมากที่สุด ให้เป็นไปตามนโยบายของ กทท.
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	เพื่อลดค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2567 - 2568
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	ควบคุมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	พฤษภาคม 2566 – กันยายน 2568
งบประมาณ	งบประมาณรวมทั้งโครงการ : - ล้านบาท
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2566-2568)	ปีงบประมาณ 2566 ประชุมหารือเพื่อหาแนวทางการควบคุมค่าใช้จ่ายของ ทรน. และ ทชส. จนได้รายการค่าใช้จ่ายที่คาดว่าจะสามารถควบคุมได้ในปี 2567 (เกณฑ์ 5) ปีงบประมาณ 2567 มีค่าใช้จ่ายน้อยกว่าปีงบประมาณ 2566 ร้อยละ 3 (เกณฑ์ 5) ปีงบประมาณ 2568 มีค่าใช้จ่ายน้อยกว่าปีงบประมาณ 2566 ร้อยละ 2 (เกณฑ์ 5) ปีงบประมาณ 2569 มีค่าใช้จ่ายน้อยกว่าปีงบประมาณ 2566 ร้อยละ 2 (เกณฑ์ 5) ปีงบประมาณ 2570 มีค่าใช้จ่ายน้อยกว่าปีงบประมาณ 2566 ร้อยละ 2 (เกณฑ์ 5) ปีงบประมาณ 2571 มีค่าใช้จ่ายน้อยกว่าปีงบประมาณ 2566 ร้อยละ 2 (เกณฑ์ 5)

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ	ผลการประเมินความเสี่ยง Risk Assessment			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณที่ใช้ในการจัดการความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่ หลงเหลือหลังการจัดการ ความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
1. ไม่สามารถลดค่าใช้จ่ายได้ตามเกณฑ์เป้าหมาย	(1) M	(5) H	5	พิจารณาและทบทวนการควบคุมค่าใช้จ่ายของแต่ละไตรมาส ให้อยู่เกณฑ์ค่าเป้าหมาย		0

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการควบคุมค่าใช้จ่ายของสำนักทำเรื่องภูมิภาค

ลำดับงาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2566												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	สทท. จัดประชุมหารือร่วมกันกับ ทรณ. และ ทชส. เพื่อหาแนวทางในการควบคุมค่าใช้จ่าย														-	สทท. ทรณ. และ ทชส.
2	การพิจารณางบทำการ ประจำปี 2567 เพื่อเปรียบเทียบกับค่าใช้จ่ายของปี 2566														-	สทท. ทรณ. และ ทชส.
3	ดำเนินการจัดทำกลุ่ม/หมวดหมู่รายการค่าใช้จ่ายที่คาดว่าจะสามารถควบคุมให้ค่าใช้จ่ายลดลงได้ ตั้งแต่ปี 2567-2571 หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายที่ สทท. ควบคุมให้ลดลง ไม่รวมถึงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร														-	สทท. ทรณ. และ ทชส.

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	สทท. ทรณ. และ ทชส. ประชุมร่วมกัน เพื่อกำหนดเป้าหมายลดค่าใช้จ่าย ปีงบประมาณ 2567 เป็นรายไตรมาส														-	สทท. ทรณ. และ ทชส.
2	ติดตามและควบคุมค่าใช้จ่ายให้เป็นไป ตามเกณฑ์ค่าเป้าหมายของแต่ละไตรมาส														-	สทท. ทรณ. และ ทชส.
3	พิจารณาและทบทวนการควบคุม ค่าใช้จ่ายของแต่ละไตรมาส ให้อยู่ เกณฑ์ค่าเป้าหมาย โดยลดลง ร้อยละ 3 เมื่อเปรียบเทียบกับค่าใช้จ่าย ปีงบประมาณ 2566														-	สทท. ทรณ. และ ทชส.

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	สทท. ทรณ. และ ทชส. ประชุมร่วมกัน เพื่อกำหนดเป้าหมายลดค่าใช้จ่าย ปีงบประมาณ 2568 เป็นรายไตรมาส														-	สทท. ทรณ. และ ทชส.
2	ติดตามและควบคุมค่าใช้จ่ายให้เป็นไป ตามเกณฑ์ค่าเป้าหมายของแต่ละไตรมาส														-	สทท. ทรณ. และ ทชส.
3	พิจารณาและทบทวนการควบคุม ค่าใช้จ่ายของแต่ละไตรมาส ให้อยู่ เกณฑ์ค่าเป้าหมาย โดยลดลง ร้อยละ 2 เมื่อเปรียบเทียบกับค่าใช้จ่าย ปีงบประมาณ 2566														-	สทท. ทรณ. และ ทชส.

ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นางจิตา พยัคฆ์
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนักทำเรื่องภูมิภาค
โทร. : 5325

ยุทธศาสตร์ที่ 4

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

ท่าเรือแหลมฉบัง

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	แนวทางการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการเพิ่มสัดส่วนตู้สินค้าประเภทถ่ายลำ
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ	ผู้อำนวยการท่าเรือแหลมฉบัง
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☒ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 4.1	การทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ให้สอดคล้องกับบริบทการดำเนินงานและการแข่งขัน
กลยุทธ์ที่ 4.1.1	ทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อขยายขีดความสามารถทางการแข่งขันเชิงธุรกิจ
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	มีการปรับแก้ไขกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เป็นข้อจำกัดและส่งผลกระทบต่อการทำงาน เพื่อขยายขีดความสามารถในการแข่งขัน
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	เพิ่มปริมาณตู้สินค้าถ่ายลำของ ทลด.
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☒ CM ☒ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	ตู้สินค้าถ่ายลำเป็นปัจจัยหนึ่งที่ช่วยเพิ่มปริมาณตู้สินค้าของท่าเรือแหลมฉบัง โดยจะทำให้สายการเดินเรือสามารถสร้าง Network Connectivity ได้ และใช้ท่าเรือแหลมฉบังเป็นทางเลือกในการเปลี่ยนถ่ายตู้สินค้าไปยังท่าเรือปลายทาง ซึ่งจะส่งผลดีต่อผู้ใช้บริการในการลดระยะเวลาขนส่งและต้นทุนในการดำเนินงาน อีกทั้งยังส่งผลดีในระยะยาวต่อท่าเรือแหลมฉบังในเรื่องการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ซึ่งที่ผ่านมาพบว่า ตู้สินค้าถ่ายลำ (Transshipment) ผ่านท่าเรือแหลมฉบังมีสัดส่วนเพียง 1% ดังนั้น หากมีการผ่อนปรนกฎระเบียบที่เป็นข้อจำกัดต่างๆ ก็จะเป็นส่วนสนับสนุนสำคัญที่จะทำให้ปริมาณตู้สินค้าถ่ายลำและตู้สินค้ารวมผ่านท่าเรือแหลมฉบังเพิ่มสูงขึ้น
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	เพื่อให้ท่าเรือแหลมฉบังมีศักยภาพในการแข่งขันเพื่อเป็นการยกระดับท่าเรือสู่ World Class Gateway Port และพัฒนาการเชื่อมโยงโครงข่ายการขนส่งสินค้าและระบบโลจิสติกส์ทั้งภายในประเทศและในภูมิภาค (Gateway & Intermodal Transport)
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	ประชุมหารือและประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการผ่อนปรนและแก้ไขในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสินค้าถ่ายลำ
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2567
งบประมาณ	-
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2567 : ผ่อนปรนกฎระเบียบที่เป็นข้อจำกัดต่างๆ โดยเฉพาะการขอตรวจใบขนส่งสินค้า(Bill of Lading) สำหรับตู้สินค้าถ่ายลำ และข้อกำหนดใน พ.ร.บ. 16 ฉบับจาก 16 หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ	ผลการประเมินความเสี่ยง Risk Assessment			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณที่ใช้ในการจัดการความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่ หลงเหลือหลังการจัดการ ความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
หน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถปรับเปลี่ยนกฎระเบียบ ให้ เอื้อต่อกิจกรรมการขนส่งผู้สินค้าถ่ายลำได้	4	5	20	สร้างความเข้าใจให้หน่วยงานอื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการ บูรณาการ ร่วมกัน	-	15

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แนวทางการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการเพิ่มสัดส่วนผู้สินค้าประเภทถ่ายลำ

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	จัดทำบันทึกขอความอนุเคราะห์ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องผ่อนปรนและ แก้ไขในกฎหมายที่เกี่ยวกับสินค้า ถ่ายลำ														-	ท่าเรือแหลมฉบัง

ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นายอรรจน์ ตันติเวชกุล
ตำแหน่ง : พนักงานการสินค้า 10 สำนักปฏิบัติการ
โทร. : 22 471

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	การออกแบบองค์กรให้ตอบสนองต่ออนาคต
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบ แผนปฏิบัติการ	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☒ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 4.2	สร้างโครงสร้างองค์กรและทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
กลยุทธ์ที่ 4.2.1	บริหารและพัฒนาทุนมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (HRM, HRD)
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	มีโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังที่มีประสิทธิภาพรวมถึงพนักงานมีขีดความสามารถ พร้อมต่อการแข่งขันและก้าวทันการเปลี่ยนแปลง
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	กทท. มีโครงสร้างองค์กรที่สนับสนุนการเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง สามารถรองรับธุรกิจหลักและธุรกิจใหม่
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☐ CM ☐ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☒ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	การทำเรือแห่งประเทศไทย (กทท.) มุ่งมั่นสู่มาตรฐานการเป็นท่าเรือชั้นนำระดับโลก ด้วยการให้บริการด้านโลจิสติกส์ที่เป็นเลิศ ซึ่งด้วยสถานการณ์ปัจจุบันที่มีสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปอันเป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทางเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Disruption) กทท. จึงจำเป็นต้องมีโครงสร้างองค์กรที่สามารถขับเคลื่อนกลยุทธ์ขององค์กรและเพิ่มศักยภาพการแข่งขันทางธุรกิจได้ในระดับสากล รวมทั้งต้องเพิ่มขีดความสามารถ ประสิทธิภาพ และความคล่องตัวในการบริหารจัดการและดำเนินธุรกิจขององค์กรให้สามารถขยายการลงทุน กิจการ และบริการต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศได้เช่นเดียวกับองค์กรภาคเอกชนและกิจการท่าเรือสากลอื่น ๆ ดังนั้น เพื่อให้มั่นใจว่า กทท. จะเป็นหน่วยงานที่มีศักยภาพ สามารถแข่งขันทางธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ กทท. จึงต้องมีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรที่สนองต่อภารกิจในปัจจุบันในการบริหารจัดการท่าเรือ (Port Operation & Management) และรองรับภารกิจใหม่สู่การเป็นองค์กรโลจิสติกส์ทางทะเล (Marine Logistics) ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุดกระบวนการ ด้วยการพัฒนาธุรกิจและการตลาดอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อการส่งมอบบริการที่เป็นเลิศและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งต้องประกอบด้วยหน่วยงานหลักและหน่วยงานที่สนับสนุนและรองรับภารกิจต่าง ๆ เช่น หน่วยงานทางด้านการตลาด การบริหารและพัฒนาสินทรัพย์ การพัฒนาธุรกิจใหม่และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง และหน่วยงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม เพื่อก้าวสู่การเป็นท่าเรือที่ทันสมัย Port 4.0 เป็นต้น อันจะส่งผลให้การบริหารจัดการและการดำเนินงานของ กทท. เกิดประสิทธิภาพสูงสุด สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ ตลอดจนสามารถสนับสนุนและขับเคลื่อนแผนพัฒนา โลจิสติกส์ของประเทศได้
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิภาพของการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลัง และสามารถพัฒนาโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังที่รองรับธุรกิจหลักและธุรกิจใหม่
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	ดำเนินการจ้างผู้เชี่ยวชาญด้านบุคคล เพื่อเป็นที่ปรึกษาให้ความรู้ ให้คำแนะนำ และร่วมมือปฏิบัติงานกับทีมงานในการดำเนินการโครงการฯ
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2567 - 2568
งบประมาณ	งบประมาณรวมทั้งโครงการ : 13.50 ล้านบาท งบทำการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 : 3.00 ล้านบาท และปีงบประมาณ 2568 : 10.00 ล้านบาท
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	- ปีงบประมาณ 2567 : ผลการประเมินประสิทธิภาพโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลัง (สายงานที่เหลือ) ระยะ 3 เดือน และสรุปผลการประเมินโครงสร้างองค์กร Sandbox - ปีงบประมาณ 2568 : โครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังที่เหมาะสมจากผลการประเมินประสิทธิภาพโครงสร้างองค์กร Sandbox

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ	ผลการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณที่ใช้ในการจัดการความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือหลังการจัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
โครงสร้างองค์กรใหม่ที่ตอบสนองกับภารกิจ	4	4	4x4	ประเมินประสิทธิภาพโครงสร้างองค์กรใหม่	-	1x2

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : การออกแบบองค์กรให้ตอบสนองต่ออนาคต

ลำดับงาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ขออนุมัติและดำเนินการจ้างที่ปรึกษาฯ เพื่อจัดทำโครงสร้างจำลอง (Sandbox)													3.00	ฝ่ายบริหาร ทรัพยากรบุคคล	
2	จัดประชุมแต่ละสายงาน เพื่อกำหนดรายละเอียดอำนาจหน้าที่ ภารกิจ รวมทั้งวิเคราะห์และออกแบบความรู้ทักษะ ของหน่วยงานที่จะดำเนินการในรูปแบบโครงสร้างจำลอง (Sand box)															
3	หน่วยงานที่กำหนดในรูปแบบโครงสร้างจำลอง (Sandbox) ทดลองปฏิบัติงานจริงตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนด															
4	ดำเนินการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่กำหนดในโครงสร้างจำลอง (Sandbox)															
5	จัดทำรายงานสรุปผลการทดลองใช้โครงสร้างจำลอง (Sandbox) เสนอคณะกรรมการ กทท.															

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ขออนุมัติและดำเนินการจ้างที่ปรึกษาปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและประเมินค่างานของ กทท.														10.00	ฝ่ายบริหาร ทรัพยากร บุคคล
2	รวบรวมและศึกษาข้อมูลพื้นฐานขององค์กร ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการปรับโครงสร้างและประเมินค่างาน															
3	วิเคราะห์ประเมินค่างาน เพื่อกำหนดระดับหน่วยงานและตำแหน่งงาน															
4	ประจำโครงสร้าง															
5	จัดทำรายงานสรุปผลการประเมินค่างานและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรของ กทท. นำเสนอผู้อำนวยการ กทท.															

ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นางปรีดาภรณ์ ปิณฑวนิช
ตำแหน่ง : หัวหน้าหมวดวางแผนระบบบุคลากร
โทร. : 5824

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

สายงานสนับสนุนของ กทท.

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	แผนบริหารจัดการอัตราากำลัง (Manpower Management)
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบ แผนปฏิบัติการ	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☒ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 4.2	สร้างโครงสร้างองค์กรและทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
กลยุทธ์ที่ 4.2.1	บริหารและพัฒนาทุนมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (HRM, HRD)
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	มีโครงสร้างองค์กรและอัตราากำลังที่มีประสิทธิภาพรวมถึงพนักงานมีขีดความสามารถ พร้อมต่อการแข่งขันและก้าวทันการเปลี่ยนแปลง
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	มีอัตราากำลังที่เพียงพอเหมาะสมสามารถสนับสนุนให้ กทท. บรรลุเป้าหมายภายใต้วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ในอนาคต
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☐ CM ☐ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☒ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	กทท. ในฐานะเป็นหน่วยงานหลักแห่งหนึ่งในการสนับสนุนระบบขนส่งและระบบเศรษฐกิจของประเทศ ดำเนินงานภายใต้วิสัยทัศน์ “มุ่งสู่มาตรฐานท่าเรือชั้นนำระดับโลก พร้อมการให้บริการด้านโลจิสติกส์ที่เป็นเลิศ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนในปี 2573” มีภารกิจในการพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง เพื่อสนับสนุนการบริการและการดำเนินงานที่เป็นเลิศ การให้ความสำคัญกับการพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคลในฐานะทุนมนุษย์ (Human Capital) ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุวิสัยทัศน์ ภารกิจ และกลยุทธ์หลักของ กทท. บุคลากรที่มีคุณภาพและมีศักยภาพในการทำงานจะส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กร และทำให้องค์กรมีความได้เปรียบในการแข่งขัน (Competitive Advantage) ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการอัตราากำลังของ กทท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังระยะสั้นและระยะยาว ที่คำนึงถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ การเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์องค์กร การวิเคราะห์อุปสงค์ อุปทานอัตรากำลัง (Demand and Supply) การวิเคราะห์อัตรากำลังส่วนขาด ส่วนเกิน การทดแทนของเทคโนโลยี ซึ่งสะท้อนถึงความเหมาะสมของอัตรากำลังที่จะสามารถดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จ ในกรณีนี้ จึงได้จัดทำแผนบริหารจัดการอัตรากำลังเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการบริหารจัดการอัตรากำลังที่เหมาะสมและสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ กทท. ได้อย่างต่อเนื่อง
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	เพื่อให้ กทท. มีการบริหารจัดการอัตรากำลังอย่างเป็นระบบ หน่วยงานมีอัตรากำลังที่เหมาะสม สอดรับกับภารกิจ และสามารถดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จ
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	ดำเนินการเอง
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2567 - 2568
งบประมาณ	-
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	- ปีงบประมาณ 2567 : บริหารจัดการอัตรากำลังส่วนเกิน/ส่วนขาด ตามแผนบริหารอัตรากำลังฯ แล้วเสร็จ ร้อยละ 60 - ปีงบประมาณ 2568 : บริหารจัดการอัตรากำลังส่วนเกิน/ส่วนขาด ตามแผนบริหารอัตรากำลังฯ แล้วเสร็จ ร้อยละ 70

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ	ผลการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณที่ใช้ในการจัดการความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือหลังการจัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
พัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ Enablers ไม่สำเร็จ	4	3	4x3	กำกับและควบคุมการดำเนินโครงการฯ ให้แล้วเสร็จตามแผนการดำเนินการที่วางไว้	-	3x2
การเพิ่มขึ้นของอัตราส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคคลต่อรายได้รวม	2	3	2x3	กทพ. ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการอัตรากำลัง (Manpower Management)	-	1x2
การบริหารอัตรากำลังไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้	4	3	4x3	กำกับและควบคุมให้เป็นไปตามแผนบริหารอัตรากำลัง	-	1x2

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนบริหารจัดการอัตรากำลัง (Manpower Management)

ลำดับงาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	จัดทำแผนบริหารจัดการอัตรากำลังประจำปี	ส.ค. – ก.ย. 2566													-	กองทรัพยากรบุคคล
2	ดำเนินการสรรหา / คัดเลือก ตามแผนงานประจำปี															

ลำดับงาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ดำเนินการสรรหา / คัดเลือก ตามแผนงานประจำปี														-	กองทรัพยากรบุคคล

ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นางสาวปรีดาภรณ์ เป้าเอี่ยม

ตำแหน่ง : หัวหน้าหมวดวางแผนระบบบุคลากร

โทร. : 5824

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

สายงานสนับสนุนของ กทท.

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	แผนการทบทวนระบบการประเมินสมรรถนะในอนาคตของบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับทำให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☒ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 4.2	สร้างโครงสร้างองค์กรและทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
กลยุทธ์ที่ 4.2.1	บริหารและพัฒนาทุนมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (HRM, HRD)
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	มีโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังที่มีประสิทธิภาพรวมถึงพนักงานมีขีดความสามารถ พร้อมต่อการแข่งขันและก้าวทันการเปลี่ยนแปลง
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	ความสำเร็จตามแผนการทบทวนระบบการประเมินสมรรถนะในอนาคตของบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☐ CM ☐ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☒ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	ตามแผนวิสาหกิจ กทท. กำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ รองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยกำหนดกลยุทธ์บริหารและพัฒนาทุนมนุษย์เชิงกลยุทธ์ เพื่อพัฒนาธุรกิจก้าวไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน บุคลากรจึงเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรที่ต้องมีความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่ง สามารถขับเคลื่อนธุรกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคตให้บรรลุตามพันธกิจขององค์กร รวมถึงมีความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงจากสถานการณ์การแข่งขันและภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไปในอนาคต
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	1. เพื่อจัดทำแผนการทบทวนระบบการประเมินสมรรถนะในอนาคตของบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง 2. เพื่อจัดทำ Competency Model ของ กทท. ที่รองรับธุรกิจขององค์กรทั้งในปัจจุบันและอนาคต 3. เพื่อประเมินสมรรถนะพนักงานทั่วทั้งองค์กร 4. เพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลและดำเนินการพัฒนาตามแผนงานที่กำหนด
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	กองพัฒนาบุคคลดำเนินการตามรายละเอียดของแผนงานที่กำหนดไว้
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	2567-2568
งบประมาณ	งบประมาณรวมทั้งโครงการ 14.000 ล้านบาท งบทำการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 : 1.000 ล้านบาท และปีงบประมาณ 2568 : 4.000 ล้านบาท
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ(รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2567 ความสำเร็จของการจัดทำแผนการทบทวนระบบการประเมินสมรรถนะในอนาคตของบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ปีงบประมาณ 2568 ร้อยละของพนักงานที่ผ่านการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ	ผลการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณที่ใช้ในการจัดการความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือหลังการจัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
การกำหนดสมรรถนะไม่ตรงกับการดำเนินงานธุรกิจที่เปลี่ยนแปลง	2	2	4	รวบรวมข้อมูลและทิศทางการดำเนินงานขององค์กร และรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร	-	1X2

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนการทบทวนระบบการประเมินสมรรถนะในอนาคตของบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ลำดับงาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสมรรถนะที่รองรับธุรกิจขององค์กรทั้งในปัจจุบันและอนาคต														1.000	กองพัฒนาบุคคล
2	กำหนด Competency Model คือ - สมรรถนะหลัก Core Competency - สมรรถนะทางการบริหาร (Managerial Competency) - สมรรถนะตามลักษณะงาน Functional Competency															
3	ดำเนินการทบทวนระบบการประเมินสมรรถนะในอนาคตของบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง															
4	ประชุมร่วมกับหน่วยงานของ กทท. เพื่อสรุป Competency Model ของ กทท.															
5	นำเสนอผลการทบทวนการประเมินสมรรถนะฯ เสนอผู้บริหารเห็นชอบตามสายงาน															

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
6	ดำเนินการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจการประเมินสมรรถนะเกี่ยวกับวิธีการประเมินและค่าคาดหวังแต่ละระดับให้กับทุกหน่วยงาน พร้อมทั้งจัดทำสื่อ/ข้อมูล ในการประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทั่วทั้งองค์กรทราบ															
7	จัดทำข้อมูลการประเมินสมรรถนะลงระบบ HRIS															
8	ดำเนินการประเมินสมรรถนะทั่วทั้งองค์กร															
9	สรุปผลการประเมินสมรรถนะและจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล เสนอผู้บริหารเห็นชอบตามสายงาน															

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	รวบรวมและวิเคราะห์แผนพัฒนารายบุคคล เพื่อกำหนดหลักสูตรวิธีการพัฒนา และกลุ่มเป้าหมาย														4.000	กองพัฒนาบุคคล
2.	จัดแผนพัฒนารายบุคคลลงในระบบ HRIS															
3	ดำเนินการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล															
4	สรุปผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล เสนอผู้บริหารทราบตามสายงาน															
5	ประเมินผลและทบทวนกระบวนการพัฒนา															

ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นางเอี่ยมพร สุวรรณนัง
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองพัฒนาบุคคล
โทร. : 5701, 5710

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

สายงานสนับสนุนของ กทท.

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	แผนพัฒนาทักษะแบบผสมผสาน Power Skill สำหรับตำแหน่งงานที่สำคัญ (Key Strategic Position)
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับทำให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☒ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 4.2	สร้างโครงสร้างองค์กรและทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
กลยุทธ์ที่ 4.2.1	บริหารและพัฒนาทุนมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (HRM, HRD)
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	มีโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังที่มีประสิทธิภาพรวมถึงพนักงานมีขีดความสามารถ พร้อมต่อการแข่งขันและก้าวทันการเปลี่ยนแปลง
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	ความสำเร็จตามแผนพัฒนาทักษะแบบผสมผสานฯ
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☒ RM ☒ CM ☒ SM ☒ DT ☒ IM ☒ KM ☒ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	ตามแผนวิสาหกิจ กทท. กำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ รองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยกำหนดกลยุทธ์บริหารและพัฒนาทุนมนุษย์เชิงกลยุทธ์ เพื่อพัฒนารุ้งก้าไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน บุคลากรจึงเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรโดยเฉพาะตำแหน่งที่สำคัญที่เป็น Key Strategic Position ต้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ทักษะ ที่จำเป็นสำหรับศตวรรษที่ 21 ซึ่งประกอบด้วย ทักษะทางสังคมที่ใช้ปฏิสัมพันธ์กับผู้คน (Soft/Life skills) ทักษะเชิงดิจิทัล (Digital skills) และทักษะในการคิดเชิงวิเคราะห์/ทักษะการคิดเชิงวิจารณ์ญาณ (Analytical/Critical thinking) เพื่อนำมาพัฒนาองค์กรให้เป็นท่าเรือชั้นนำระดับโลก มีการบริการด้านโลจิสติกส์ที่เป็นเลิศ และสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	1. เพื่อจัดทำแผนพัฒนาทักษะแบบผสมผสาน Power Skill ของ กทท. 2. เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ของพนักงานที่ดำรงตำแหน่งงานที่สำคัญ (Key Strategic Position) ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานกลุ่มเป้าหมายนำความรู้ ทักษะ มาใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานของ กทท. ให้เป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	กองพัฒนาบุคคล ดำเนินการตามรายละเอียดของแผนงานที่กำหนดไว้
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	2567-2568
งบประมาณ	งบประมาณรวมทั้งโครงการ 10.500 ล้านบาท งบทำการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 : 1.000 ล้านบาท และปีงบประมาณ 2568 : 2.000 ล้านบาท
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ(รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2567 : ความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาทักษะแบบผสมผสานฯ ปีงบประมาณ 2568 : ร้อยละของพนักงานที่ผ่านการพัฒนามตามแผนพัฒนาทักษะแบบผสมผสานฯ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ	ผลการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณที่ใช้ในการจัดการความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือหลังการจัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
การกำหนดตำแหน่งงานที่สำคัญไม่ตรงกับ การดำเนินธุรกิจที่เปลี่ยนแปลง	2	2	4	รวบรวมข้อมูลและทิศทางการดำเนินงานขององค์กร และรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร	-	1X2
การพัฒนาทักษะไม่เสร็จตามแผนที่กำหนด	2	2	4	กำหนดกลุ่มเป้าหมายให้ชัดเจนและติดตามการเข้า พัฒนาของกลุ่มเป้าหมายอย่างใกล้ชิด	-	1X2

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนพัฒนาทักษะแบบผสมผสาน Power Skill สำหรับตำแหน่งงานที่สำคัญ (Key Strategic Position)

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	รวบรวมข้อมูลการกำหนดตำแหน่งงาน ที่สำคัญ (Key Strategic Position) และ ทักษะที่สำคัญตามลักษณะงานที่รองรับ การดำเนินงานทั้งปัจจุบันและอนาคต														1.000	กองพัฒนา บุคคล
2	ประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อหาความต้องการ คำแนะนำ ในการ พัฒนาทักษะ และร่วมกันกำหนด หลักสูตรในการฝึกอบรมให้กับพนักงาน ที่ดำรงตำแหน่งงานที่สำคัญ															
3	สรุปข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งหมดพร้อมกับ ตรวจสอบรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เช่น รายชื่อกลุ่มเป้าหมาย หัวข้อวิชา วิธีการ พัฒนา การประเมินผล															
4	จัดทำเล่มแผนพัฒนาทักษะแบบผสม ผสานฯ สำหรับตำแหน่งงานที่สำคัญ (Key Strategic Position) ของ กทท.															

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
5	นำเสนอแผนพัฒนาทักษะแบบผสม ผสานฯ สำหรับตำแหน่งที่สำคัญ Key Strategic Position ของ กทท. ต่อผู้บริหารตามสายงาน															
6	ดำเนินงานตามแผนพัฒนาทักษะแบบ ผสมผสานฯ ให้กับกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด															
7	สรุปประเมินการพัฒนาทักษะแบบ ผสมผสานฯ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด															

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ทบทวนกลุ่มเป้าหมายตามแผนพัฒนา ทักษะแบบผสมผสานฯ ก่อนดำเนินการ พัฒนา														2.000	กองพัฒนา บุคคล
2	ประสานวิทยากร ผู้เชี่ยวชาญหรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และจัดทำบันทึก ขออนุมัติการดำเนินการจัดหลักสูตรตาม แผนพัฒนาทักษะแบบผสมผสานฯ ที่มี รายละเอียดครบถ้วน															
3	ดำเนินการพัฒนาทักษะให้กับ กลุ่มเป้าหมายตามแผนพัฒนาทักษะแบบ ผสมผสานฯ															
4	สรุปผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาทักษะ แบบผสมผสานฯ															
5	รายงานผลการพัฒนาตามแผนพัฒนา ทักษะแบบผสมผสานฯ ต่อผู้บริหารตาม สายงาน															

ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นางเอี่ยมพร สุวรรณนัง
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองพัฒนาบุคคล
โทร. : 5701,5710

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

สายงานสนับสนุนของ กทท.

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	การสร้างผู้บริหารเป็นบุคคลต้นแบบด้านการจัดการความรู้
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับทำเรื่องให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☒ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 4.2	สร้างโครงสร้างองค์กรและทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
กลยุทธ์ที่ 4.2.2	พัฒนาระบบบริหารจัดการความรู้องค์กร (KM)
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	มีโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังที่มีประสิทธิภาพรวมถึงพนักงานมีขีดความสามารถ พร้อมต่อการแข่งขันและก้าวทันการเปลี่ยนแปลง
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	ความสำเร็จตามโครงการพัฒนาทักษะแบบผสมผสานฯ
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☒ CG ☐ RM ☒ CM ☐ SM ☐ DT ☐ IM ☒ KM ☒ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	การจัดการองค์ความรู้เป็นสิ่งสำคัญกับทุกองค์กรเป็นอย่างมาก กทท. จึงเห็นความสำคัญในการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้บริหารให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กร เพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนการและวิธีการทำงาน ให้สอดคล้องกับภาวะแวดล้อมด้วยความคิดสร้างสรรค์ แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนการจัดการความรู้ให้บรรลุเป้าหมาย ทั้งนี้ องค์กรจึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้บริหารที่เป็นบุคคลต้นแบบ (Role Model) ด้านการจัดการความรู้ โดยทำหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการจัดการความรู้ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานให้เอื้อต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และความร่วมมือของบุคลากรทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งกระตุ้นและส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่นำไปสู่วัฒนธรรมการเรียนรู้ ด้วยการสร้างแรงจูงใจ และการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการจัดการความรู้ ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรมีความตระหนัก ความเข้าใจ มีส่วนร่วมในการจัดการความรู้ มีความคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่อย่างต่อเนื่อง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	1. เพื่อให้ผู้บริหารเป็นบุคคลต้นแบบด้านการจัดการความรู้ 2. เพื่อให้พนักงานทั่วทั้งองค์กรเกิดการรับรู้ตัวบุคคลผู้บริหารที่เป็นต้นแบบด้านการจัดการความรู้
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	กทท. ดำเนินการตามรายละเอียดของแผนงานที่กำหนดไว้
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2568
งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2567 : 0.100 ล้านบาท ปีงบประมาณ 2568 : 0.100 ล้านบาท
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2567 : ได้ผู้บริหารที่เป็นบุคคลต้นแบบด้านการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ 2568 : พนักงานทั่วทั้งองค์กรเกิดการรับรู้ตัวบุคคลผู้บริหารที่เป็นต้นแบบด้านการจัดการความรู้

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ	ผลการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณที่ใช้ในการจัดการความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือหลังการจัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
ผู้บริหารอาจไม่สามารถปฏิบัติตามพฤติกรรมที่กำหนด	2	2	4	จัดทำแผนงานและกำหนดกิจกรรมที่ชัดเจนพร้อมทั้งประสานติดตามผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ	-	1

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ: การสร้างผู้บริหารเป็นบุคคลต้นแบบด้านการจัดการความรู้

ลำดับงาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ	-													0.100	กองพัฒนาบุคคล
2	ดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ พร้อมเสนอรายชื่อบุคคลต้นแบบให้คณะกรรมการจัดการความรู้เห็นชอบ	-														
4	กำหนดพฤติกรรม และกิจกรรมเพื่อแสดงบทบาทการเป็นบุคคลต้นแบบด้านการจัดการความรู้	-														
	ดำเนินการสื่อสารให้พนักงานทราบถึงกิจกรรมผ่านช่องทางต่างๆ ขององค์กร															
5	ผู้บริหารดำเนินการถ่ายทอดพฤติกรรมด้านการจัดการความรู้ตามบทบาทที่กำหนดไว้ - ดำเนินการจัดเก็บในรูปแบบ Clip VDO - นำ Clip VDO ลงในระบบจัดเก็บองค์ความรู้เพื่อให้พนักงานเข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้	-														
6	ประเมินการรับรู้ของพนักงานเกี่ยวกับผู้บริหารต้นแบบ	-														

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ทบทวนหลักเกณฑ์และพฤติกรรมของบุคคล ต้นแบบด้านการจัดการความรู้	-													0.100	กองพัฒนา บุคคล
2	ดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบตาม หลักเกณฑ์ที่ทบทวน พร้อมเสนอรายชื่อ บุคคลต้นแบบให้คณะกรรมการจัดการ ความรู้เห็นชอบ	-														
3	ดำเนินการสื่อสารให้พนักงานทราบถึงกิจกรรม ผ่านช่องทางต่างๆ ขององค์กร	-														
4	ผู้บริหารดำเนินการถ่ายทอดพฤติกรรมด้าน การจัดการความรู้ตามบทบาทที่กำหนดไว้ - ดำเนินการจัดเก็บในรูปแบบ Clip VDO - นำ Clip VDO ลงในระบบจัดเก็บ องค์ความรู้เพื่อให้พนักงานเข้าไปแลกเปลี่ยน เรียนรู้	-														
5	ประเมินการรับรู้ของพนักงานทั่วทั้งองค์กร เกี่ยวกับผู้บริหารต้นแบบ	-														

ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นางเอื้อมพร สุวรรณนัง

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองพัฒนาบุคคล

โทร. : 5701

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	การสร้างวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านระบบ Online
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☒ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 4.2	สร้างโครงสร้างองค์กรและทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
กลยุทธ์ที่ 4.2.2	พัฒนาระบบบริหารจัดการความรู้องค์กร (KM)
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	มีโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังที่มีประสิทธิภาพรวมถึงพนักงานมีขีดความสามารถ พร้อมต่อการแข่งขันและก้าวทันการเปลี่ยนแปลง
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	เกิดวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านช่องทาง Online ทั้งทั้งองค์กร
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☒ RM ☒ CM ☐ SM ☒ DT ☒ IM ☒ KM ☒ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	องค์ความรู้แบ่งออกเป็น 2 ประเภทใหญ่ ๆ คือความรู้ที่เรียกว่า Explicit knowledge เป็นความรู้ที่สามารถเขียนหรืออธิบายออกมาเป็นตัวอักษรได้ และความรู้ที่เรียกว่า Tacit knowledge ซึ่งไม่สามารถเขียนหรืออธิบายได้ การถ่ายโอนความรู้ประเภทนี้ทำได้ยาก จำเป็นต้องอาศัยการเรียนรู้จากการกระทำฝึกฝน เช่น การสร้างความรู้ที่เป็นทักษะหรือความสามารถส่วนบุคคลลงมือปฏิบัติจำเป็นต้องมีการถ่ายโอนความรู้ระหว่างบุคคลกับองค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรเข้าใจกระบวนการปฏิบัติงานและสามารถนำไปใช้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในขณะเดียวกันองค์กรก็ต้องมีการถ่ายโอนความรู้จากพนักงานหรือผู้เชี่ยวชาญไหลกลับมาเป็นฐานความรู้ขององค์กรเพื่อไม่ให้ความรู้นั้นหายไปจากองค์กรและเป็นแหล่งสร้างความสามารถในการแข่งขันให้กับองค์กร ด้วยเหตุนี้หลายองค์กรจึงมีแนวคิดในการสร้างคลังความรู้หรือการจัดการความรู้ (KM) กันอย่างกว้างขวาง อย่างไรก็ตาม เมื่อมีระบบ KM ที่ดีแล้ว ใช่ว่าทุกอย่างจะเป็นไปตามที่ควรจะเป็นโดยอัตโนมัติ เราจำเป็นต้องส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้ควบคู่ไปด้วย โดยกระตุ้นให้พนักงานมีการแลกเปลี่ยนและเรียนรู้กันอย่างกว้างขวาง เพื่อให้วงจรชีวิตของ KM มีการพัฒนาเติบโต เพราะมีผู้พร้อมให้ความรู้และมีผู้ใฝ่เรียนรู้จำนวนมากมาศึกษาและนำความรู้ไปใช้จนเกิดปัญญา อันเป็นผลมาจากการปฏิบัติจริง และนำความรู้จากปัญญาดังกล่าวนั้นเข้าไปทบทวนในระบบคลังความรู้ KM ต่อเนื่องต่อไป นอกจากนี้ ต้องมีการนำเทคโนโลยีในการส่งเสริมการจัดการความรู้ เพื่อเป็นการสร้างช่องทางที่หลากหลายให้บุคลากรสามารถเข้าถึงความรู้ได้สะดวกรวดเร็วทุกที่ ทุกเวลา
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	1. พนักงานสามารถเข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านช่องทาง Online และเกิดการรับรู้ในเรื่องการจัดการความรู้ 2. เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมนำไปสู่วัฒนธรรมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านช่องทาง Online ทั้งทั้งองค์กร
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	กทท. ดำเนินการด้วยตนเองผ่านกองพัฒนาบุคคล ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2568
งบประมาณ	2.50 ล้านบาท (ปีงบประมาณ 2567 : 1.00 ล้านบาท, ปีงบประมาณ 2568 : 1.50 ล้านบาท)
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2567: พนักงานสามารถเข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านช่องทาง Online และเกิดการรับรู้ในเรื่องการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ 2568 : เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของพนักงานในเรื่องแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านช่องทาง Online นำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมดังกล่าว ทั้งทั้งองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ	ผลการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณที่ใช้ในการจัดการความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือหลังการจัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
ระบบเทคโนโลยีไม่สะดวกต่อการเข้าถึงของพนักงาน	2	2	4	- ประสานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศให้ช่วยพัฒนาระบบที่เกี่ยวข้อง - ทืม FA กลางพัฒนาหรือหาแนวทางนำระบบมาใช้งาน	-	2

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ: การสร้างวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านระบบ Online

ลำดับงาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ศึกษาข้อมูล และเรียนรู้เกี่ยวกับวิธีการใช้โปรแกรมในการจัดทำวีดีโอ รวมถึงช่องทางการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านระบบ Online	-													1.000	กองพัฒนาบุคคล
2	รวบรวมข้อมูล และดำเนินการจัดทำหลักสูตรที่เกี่ยวกับการจัดการความรู้	-														
3	ดำเนินการนำหลักสูตรลงระบบ Online	-														
4	ทดลองใช้งาน และประเมินประสิทธิภาพของระบบฯ															
5	สื่อสาร และสร้างแรงจูงใจเพื่อให้พนักงานทั่วทั้งองค์กรเข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านระบบ Online	-														
6	เปิดระบบให้พนักงานเข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้															
7	ประเมินการรับรู้ของผู้ที่เข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้	-														

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	รวบรวมปัญหาและอุปสรรคในการเข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านระบบ Online	-													1.500	กองพัฒนา บุคคล
2	ดำเนินการปรับปรุงสื่อ/หลักสูตรและช่องทางการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ ให้มีความเหมาะสมกับองค์กร	-														
3	สื่อสาร และสร้างแรงจูงใจเพื่อให้พนักงานทั่วทั้งองค์กรเข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านระบบ Online	-														
4	เปิดระบบพร้อมทั้งติดตามกลุ่มเป้าหมายให้พนักงานเข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้															
5	ประเมินการรับรู้ของผู้ที่เข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้	-														
6	ประเมินการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของพนักงานทั่วทั้งองค์กร	-														

ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นางเอี่ยมพร สุวรรณนัง
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองพัฒนาบุคคล
โทร. : 5701

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

สายงานสนับสนุนของ กทท.

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	โครงการพัฒนาท่าเรือสู่การเป็น Green Port Supply Chain
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบ แผนปฏิบัติการ	นายจิรวิทย์ กล่อมเกรี (ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์องค์กร)
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☒ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 4.3	การพัฒนาการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
กลยุทธ์ที่ 4.3.1	ดำเนินการตามกรอบแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานของ กทท. ภายในปี 2571 ลดลง 10% จากปีฐาน (พ.ศ. 2562) และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากห่วงโซ่อุปทานลดลงอย่างต่อเนื่อง
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	ความสำเร็จในการดำเนินงานภายใต้แผนแม่บทการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของ กทท. และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานของ กทท. ที่ลดลง
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☐ CM ☐ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☒ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	กทท. ได้ให้ความสำคัญกับผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการดำเนินกิจการท่าเรือ โดยได้มีการเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งเป็นการส่งเสริมเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมของประเทศไทย ที่จะลดก๊าซเรือนกระจกลงร้อยละ 20-25 ภายในปี พ.ศ. 2573 และพัฒนาสู่การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emission) และในการพัฒนาท่าเรือสู่การเป็น Green Port Supply Chain นั้น กทท. ได้มีแผนแม่บทการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Master Plan) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 1 มุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำโดยใช้กลไก BCG ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนความสำเร็จด้านสิ่งแวดล้อมร่วมกับห่วงโซ่อุปทาน และ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้สังคม โดยมีเป้าหมายลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Ton CO₂e) จากการดำเนินงานของ กทท. (Scope 1 และ 2) 10% จากปีฐาน (พ.ศ. 2562)
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	เพื่อสนับสนุนให้ กทท. สามารถก้าวสู่การเป็นท่าเรือที่ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม และพัฒนาท่าเรือสู่การเป็น Green Port Supply Chain
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	กทท. ดำเนินการเอง
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2567 – 2568
งบประมาณ	งบทำการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 = 3.185 ล้านบาท และปีงบประมาณ 2568 = 0.14 ล้านบาท (ทั้งนี้ บางแผนปฏิบัติการยังไม่ได้ระบุงบประมาณ)
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ดำเนินการได้แล้วเสร็จตามแผน 100% สามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Ton CO ₂ e) จากการดำเนินงานของ กทท. (Scope 1 และ 2) ลดลง 5% จากปีฐาน (พ.ศ. 2562)

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ	ผลการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณที่ใช้ในการจัดการความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือหลังการจัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
1. มีการเปลี่ยนแปลงลำดับความสำคัญของโครงการที่อาจทำให้โครงการถูกลดลำดับความสำคัญลง	3	1	ต่ำ (3 x 1)	ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาโครงการอื่นทดแทน	-	-
2. ผู้รับผิดชอบโครงการ ไม่แน่ใจ ไม่คุ้นเคยกับเทคโนโลยีที่ใช้ในโครงการและไม่มีวิธีรับมือเตรียมไว้ หากเกิดสิ่งอยู่นอกเหนือความคาดหมายหรือประสบการณ์	3	1	ต่ำ (3 x 1)	จัดฝึกอบรมให้ความรู้ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	-	-
3. โครงการไม่สามารถสร้างผลงานจริงได้ตามความคาดหวังที่มีต่อผลจากการดำเนินงาน โครงการ	3	1	ต่ำ (3 x 1)	ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน และพิจารณาแนวทางแก้ไขหากพบปัญหาอุปสรรค	-	-
4. มีความเป็นไปได้ที่จะเกิดผลกระทบจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่ไม่เหมาะสม เช่น การเกิดภัยธรรมชาติ (น้ำท่วม, แผ่นดินไหว, ลมพายุ)	2	1	ต่ำ (2 x 1)	จัดทำแผนงานซ่อมแซม ปรับปรุงอุปกรณ์ในโครงการที่ได้รับความเสียหายให้สามารถกลับมาใช้งานได้	-	-
5. การทำงานผิดพลาด ของพนักงาน (Human Error) ของหน่วยงานภายในองค์กร	3	1	ต่ำ (3 x 1)	ให้หน่วยงานต้นสังกัดควบคุม ตรวจสอบการดำเนินงานของพนักงานเพื่อลดความผิดพลาด	-	-
6. มีความเสี่ยงที่จะดำเนินโครงการไม่ได้ตามกรอบเวลาและตารางเวลา (Schedule Risk) เนื่องจากเกิดสถานการณ์นอกเหนือความคาดหมาย เช่น โรคระบาด Covid-19	2	3	ต่ำ (2 x 3)	ปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินโครงการ เช่น จัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์ หรือจำกัดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ หรือมอบเงินสนับสนุนกิจกรรมเป็นต้น	-	-

โดยมีรายละเอียดของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567-2568 ภายใต้โครงการพัฒนาท่าเรือสู่การเป็น Green Port Supply Chain

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	การประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) ของ กทท. (ภายใต้โครงการพัฒนาท่าเรือสู่การเป็น Green Port Supply Chain)
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบ แผนปฏิบัติการ	นายจิรวิทย์ กล่อมเกร์ (ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์องค์กร)
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☒ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 4.3	การพัฒนาการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
กลยุทธ์ที่ 4.3.1	ดำเนินการตามกรอบแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานของ กทท. ลดลง 10% จากปีฐาน (พ.ศ. 2562) และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากห่วงโซ่อุปทานลดลงอย่างต่อเนื่อง
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	ความสำเร็จในการดำเนินงานภายใต้แผนแม่บทการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของ กทท. และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานของ กทท. ที่ลดลง
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☐ CM ☐ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☒ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้กำหนดให้มีการประเมิน Eco-Efficiency เป็นตัวชี้วัดร่วมที่ทุกรัฐวิสาหกิจต้องดำเนินการ โดยแบ่งเกณฑ์การประเมินออกเป็น 3 ระยะ ดังนี้ ระยะที่ 1 : สำหรับรัฐวิสาหกิจที่เริ่มประเมิน Eco-Efficiency เป็นปีแรก โดยมีเป้าหมายให้รัฐวิสาหกิจเตรียมความพร้อมในการวัดและประเมิน Eco-Efficiency ขององค์กร โดยมีการจัดตั้งคณะทำงาน มีการกำหนดแนวทางในการวัดและประเมิน Eco-Efficiency ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ และสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผนงาน ระยะที่ 2 : สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ประเมินผล Eco-Efficiency เป็นปีที่ 2 โดยมีเป้าหมายเพื่อให้รัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินการเก็บข้อมูลตามแผนงานในการวัดและประเมิน Eco-Efficiency ขององค์กรได้ครบถ้วน จนสามารถคำนวณค่า Eco-Efficiency ขององค์กรได้ และนำผลที่ได้มาจัดทำแผนงานในการปรับปรุงผลเพื่อนำเสนอคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเพื่อให้ความเห็นชอบ ระยะที่ 3 : สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ประเมินผล Eco-Efficiency ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป โดยมีเป้าหมาย เพื่อวัดผลตัวเลขความสามารถในการปรับปรุงค่า Eco-Efficiency ของรัฐวิสาหกิจควบคู่ไปกับการให้รัฐวิสาหกิจทบทวนและปรับปรุงการวัดและประเมิน Eco-Efficiency ขององค์กรให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่ สคร. กำหนด เพื่อใช้ในการประเมินผลปีถัดไป
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	เพื่อประเมิน Eco-Efficiency ของ กทท. ในระยะที่ 3 ตามที่ สคร. กำหนด
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	ดำเนินการประเมิน Eco-Efficiency ของ กทท. ระยะที่ 3 ในปีงบประมาณ 2566-2568 โดยการรวบรวมข้อมูลปริมาณตู้สินค้าผ่านท่า (ตัน) วิเคราะห์ปริมาณก๊าซเรือนกระจกขององค์กร (คาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า) และติดตามการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมาปรับปรุงค่า Eco-Efficiency ให้เข้าสู่มาตรฐาน รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและเป้าหมายเสนอคณะทำงาน Eco-Efficiency และ สคร.
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2566 – 2568
งบประมาณ	งบประมาณรวมทั้งโครงการ 0.400 ล้านบาท งบทำการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 = 0.400 ล้านบาท โดยในปีงบประมาณ 2568 ยังไม่ได้ของบประมาณ
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและเป้าหมายเสนอคณะทำงาน Eco-Efficiency และ สคร. แล้วเสร็จ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : การประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) ของ กทท. (ภายใต้โครงการพัฒนาท่าเรือสู่การเป็น Green Port Supply Chain)

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	จัดทำบันทึกถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดส่งแผนงาน/โครงการที่นำมา ปรับปรุงค่า Eco-Efficiency														0.400	ฝก.
2	เก็บรวบรวมข้อมูลสำหรับการประเมิน Eco-Efficiency ของ กทท.															
3	รวบรวมผลการดำเนินงานแผนงาน/ โครงการที่นำมาปรับปรุงค่า Eco- Efficiency															
4	ทวนสอบข้อมูล คำนวณค่า Eco- Efficiency และค่า Factor															
5	จัดทำรายงานเสนอคณะทำงานฯ และ สคร.															

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	จัดทำบันทึกถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดส่งแผนงาน/โครงการที่นำมา ปรับปรุงค่า Eco-Efficiency														ยังไม่ได้ของงบประมาณ	ฝก.
2	เก็บรวบรวมข้อมูลสำหรับการประเมิน Eco-Efficiency ของ กทท.															
3	รวบรวมผลการดำเนินงานแผนงาน/ โครงการที่นำมาปรับปรุงค่า Eco- Efficiency															
4	ทวนสอบข้อมูล คำนวณค่า Eco- Efficiency และค่า Factor															
5	จัดทำรายงานเสนอคณะทำงานฯ และ สคร.															

ชื่อผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นางสาวรัตติกานต์ ฉ่ำทรัพย์
ตำแหน่ง : นักวิทยาศาสตร์ 10 ฝก.
โทร. : 5227

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

สายงานสนับสนุนของ กทท.

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) (ภายใต้โครงการพัฒนาท่าเรือสู่การเป็น Green Port Supply Chain)
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบ แผนปฏิบัติการ	นายจิรวิทย์ กล่อมเกร์ (ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์องค์กร)
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☒ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 4.3	การพัฒนาการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
กลยุทธ์ที่ 4.3.1	ดำเนินการตามกรอบแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานของ กทท. ลดลง 10% จากปีฐาน (พ.ศ. 2562) และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากห่วงโซ่อุปทานลดลงอย่างต่อเนื่อง
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	ความสำเร็จในการดำเนินงานภายใต้แผนแม่บทการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของ กทท. และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานของ กทท. ที่ลดลง
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☐ CM ☐ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☒ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	เพื่อส่งเสริมแนวคิดการนำขยะกลับมาทำให้เกิดคุณค่าและช่วยลดปริมาณขยะ โดยการนำเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) มาช่วยลดปริมาณขยะที่เกิดจากการดำเนินงานของ กทท. ซึ่งเป็นการส่งเสริมนโยบาย Bio-Circular-Green Economy Model หรือ BCG ของประเทศไทย โครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ กทท. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน เพื่อให้สามารถเกิดเป็นแนวคิดหรือโครงการที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ในอนาคต หรือเพื่อให้เกิดนวัตกรรมใหม่ ๆ ที่ช่วยลดปริมาณขยะที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	สร้างความรู้และความเข้าใจด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และ Bio-Circular-Green Economy (BCG) ที่สอดคล้องกับโมเดลเศรษฐกิจ BCG ของประเทศไทย 4.0
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	พัฒนาศักยภาพของบุคลากรของ กทท. ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการและการศึกษาดูงานด้านแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนจากหน่วยงานภายนอกองค์กร
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2567
งบประมาณ	งบประมาณรวมทั้งโครงการ 0.325 ล้านบาท งบทำการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 = 0.325 ล้านบาท
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ระดับความเข้าใจของผู้เข้าอบรมจากการประเมินภายหลังการอบรมเชิงปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) (ภายใต้โครงการพัฒนาท่าเรือสู่การเป็น Green Port Supply Chain)

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	จัดทำบันทึกขอรายชื่อผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเข้าร่วมการโครงการฯ														0.325	ฝก.
2	จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ได้แก่ การให้ความรู้ด้านแนวคิด 3R และเศรษฐกิจหมุนเวียน การศึกษาดูงานด้านแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนจากหน่วยงานภายนอกองค์กร การเขียนโครงการ/แผนงานเพื่อสนับสนุนแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน และการประเมินระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรม															
3	จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฯ เสนอผู้บังคับบัญชา															

ชื่อผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นางมยุรี ดีรูป
ตำแหน่ง : นักวิชาการ 11 ฝก.
โทร. : 5235

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

สายงานสนับสนุนของ กทท.

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	โครงการพัฒนาแนวทางการดำเนินโครงการด้านเศรษฐกิจหมุนเวียนภายใน กทท. (ภายใต้โครงการพัฒนาท่าเรือสู่การเป็น Green Port Supply Chain)
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบ แผนปฏิบัติการ	นายจิรวิทย์ กล่อมภรี (ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์องค์กร)
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☒ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 4.3	การพัฒนาการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
กลยุทธ์ที่ 4.3.1	ดำเนินการตามกรอบแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานของ กทท. ลดลง 10% จากปีฐาน (พ.ศ. 2562) และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากห่วงโซ่อุปทานลดลงอย่างต่อเนื่อง
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	ความสำเร็จในการดำเนินงานภายใต้แผนแม่บทการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของ กทท.
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☐ CM ☐ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☒ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	หนึ่งในแนวทางที่หลายองค์กรนำมาใช้สนับสนุนการลดของเสียจากการดำเนินงานอย่างแพร่หลาย คือ Reduce, Reuse และ Recycle (หลักการ 3R) ซึ่งเป็นรากฐานที่สำคัญที่ต่อเนื่องไปยังโครงการเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) กทท. จึงควรประยุกต์หลักการ 3R เข้ามาในระบบบริหารจัดการของเสียของทุกท่าเรือ ด้วยการกำหนดมาตรการในการควบคุมปริมาณของเสียตั้งแต่แหล่งกำเนิด การเพิ่มประสิทธิภาพ การคัดแยกขยะ และนำของเสียกลับไปใช้ให้เกิดประโยชน์ให้มากที่สุด เพื่อลดของเสียที่ทิ้งไปสู่สิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	เพื่อให้การลดและนำของเสียมาใช้ประโยชน์ของ กทท. เป็นไปอย่างมีระบบ ครบวงจร และมีประสิทธิภาพ
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	ลงพื้นที่แต่ละท่าเรือเพื่อทบทวนกระบวนการในการจัดการของเสียในปัจจุบันรวมถึงจัดทำบัญชีรายการของเสียที่แต่ละท่าเรือเพื่อหาแนวทางการนำของเสียไปใช้ประโยชน์
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2568
งบประมาณ	ยังไม่ได้ของบประมาณเนื่องจากต้องหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดขอบเขตการศึกษาของโครงการฯ ก่อนดำเนินการขอจัดสรรงบประมาณ
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	มีบัญชีรายการของเสีย พร้อมแนวทางการนำของเสียไปใช้ประโยชน์ตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียนครบทุกท่าเรือ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาแนวทางการดำเนินโครงการด้านเศรษฐกิจหมุนเวียนภายใน กทท. (ภายใต้โครงการพัฒนาท่าเรือสู่การเป็น Green Port Supply Chain)

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568											ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	ศึกษาแนวทางด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน ที่จะนำมาปรับใช้กับ กทท. ตลอดจน แสวงหาโอกาสในการสร้างความ ร่วมมือเพื่อแลกเปลี่ยนของเสียและ นำไปใช้ประโยชน์													ยังไม่ได้ขอ งบประมาณ	ฝก.
2	ลงพื้นที่ของแต่ละท่าเรือเพื่อทบทวน กระบวนการในการจัดการของเสียใน ปัจจุบันรวมถึงบัญชีรายการของเสียที่ แต่ละท่าเรือจัดทำไว้ (หากมี)														
3	จัดทำ/ทบทวนบัญชีรายการของเสีย ของแต่ละท่าเรือ พร้อมหาแนวทาง ดำเนินงานโครงการด้านเศรษฐกิจ หมุนเวียน														
4	จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนิน โครงการฯ เสนอผู้บังคับบัญชา														

ชื่อผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นางมยุรี ศิริรูป
ตำแหน่ง : นักวิชาการ 11 ฝก.
โทร. : 5235

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

สายงานสนับสนุนของ กทท.

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	โครงการเปลี่ยนหลอดไฟฟ้าภายในท่าเรือระนอง เป็นหลอด LED (ภายใต้โครงการพัฒนาท่าเรือสู่การเป็น Green Port Supply Chain)			
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ	นางจิตา พยัคฆ์ (ผู้อำนวยการสำนักท่าเรือภูมิภาค)			
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☒ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน			
ยุทธศาสตร์ที่ 4.3	การพัฒนาการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน			
กลยุทธ์ที่ 4.3.1	ดำเนินการตามกรอบแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน			
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานของ กทท. ลดลง 10% จากปีฐาน (พ.ศ. 2562) และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากห่วงโซ่อุปทานลดลงอย่างต่อเนื่อง			
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	ความสำเร็จในการดำเนินงานภายใต้แผนแม่บทการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของ กทท. และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานของ กทท. ที่ลดลง			
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☐ CM ☐ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☒ ENV			
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	การเปลี่ยนมาใช้อุปกรณ์ประหยัดไฟ เช่น หลอด LED เป็นการช่วยลดการใช้ไฟฟ้า ส่งผลให้ปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO2) ลดลง และเป็นกิจกรรมที่ช่วยเพิ่มค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) ของ กทท.			
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO2) และลดการใช้พลังงานไฟฟ้าด้วยการเปลี่ยนหลอดไฟ LED			
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	โครงการเปลี่ยนหลอดไฟฟ้าเป็นหลอด LED เป็นการเปลี่ยนหลอดไฟทดแทนของเดิม ส่งผลทำให้ลดการใช้พลังงานของ ทรน. และปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO2) ลดลง			
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	2567 - 2568			
งบประมาณ	งบประมาณทำการ ปีงบประมาณ 2567 จำนวน 0.500 ล้านบาท งบประมาณทำการ ปีงบประมาณ 2568 ยังไม่ได้ของบประมาณ			
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ(รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2567 ดำเนินการแล้วเสร็จ 100% ปีงบประมาณ 2568 ดำเนินการแล้วเสร็จ 100%			

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการเปลี่ยนหลอดไฟฟ้าภายในท่าเรือระนอง เป็นหลอดไฟ LED (ภายใต้โครงการพัฒนาท่าเรือสู่การเป็น Green Port Supply Chain)

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	สำรวจพื้นที่ที่จะดำเนินโครงการ		←→												0.500	ทรน.
2.	ขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินโครงการ					←→										
3.	จัดทำเงื่อนไขและรายละเอียดการจ้าง (TOR)							←→								
4.	ดำเนินจัดซื้อจัดจ้างตามขั้นตอนพัสดุ และติดตั้งจนแล้วเสร็จ								←→							
5.	ตรวจรับพัสดุ และรายงานผล พร้อมเบิกจ่ายงบประมาณ										←→					

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	สำรวจพื้นที่ที่จะดำเนินโครงการ		←→												ยังไม่ได้ของงบประมาณ	ทรน.
2.	ขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินโครงการ					←→										
3.	จัดทำเงื่อนไขและรายละเอียดการจ้าง (TOR)						←→									
4.	ดำเนินจัดซื้อจัดจ้างตามขั้นตอนพัสดุและติดตั้งจนแล้วเสร็จ								←→							
5.	ตรวจรับพัสดุ และรายงานผล พร้อมเบิกจ่ายงบประมาณ										←→					

ชื่อผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นายพัทธดนย์ คุณธาราภรณ์

ตำแหน่ง : จบท.6 ทำเรื่อระนอง

หมายเลขโทรศัพท์ : 089-748-6543

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567 - 2568) ของ กทท.

สายงานสนับสนุนของ กทท.

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	โครงการประชาสัมพันธ์ด้านสิ่งแวดล้อม (ภายใต้โครงการพัฒนาท่าเรือสู่การเป็น Green Port Supply Chain)
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานสนับสนุน
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☒ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 4.3	การพัฒนาการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
กลยุทธ์ที่ 4.3.1	ดำเนินการตามกรอบแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานของ กทท. ลดลง 10% จากปีฐาน (พ.ศ. 2562) และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากห่วงโซ่อุปทานลดลงอย่างต่อเนื่อง
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	ความสำเร็จในการดำเนินงานภายใต้แผนแม่บทการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของ กทท.
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☐ CM ☐ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☒ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	การสร้างวัฒนธรรมขององค์กรด้านสิ่งแวดล้อมเป็นรากฐานที่สำคัญที่ช่วยให้ กทท. มุ่งไปสู่เป้าหมายการเป็นท่าเรือที่มีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่เป็นเลิศ โดยการประชาสัมพันธ์สร้างความรับรู้/จิตสำนึกและความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อมให้กับบุคลากรของ กทท. จะทำให้เกิดแนวคิดด้านการพัฒนาและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมไปในทิศทางเดียวกัน เป็นการสร้างพฤติกรรมเชิงรุกด้านการป้องกันผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และเป็นการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงานที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	1. เพื่อปลูกฝังแนวคิดและเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 2. เพื่อประชาสัมพันธ์ด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะพัฒนาไปสู่วัฒนธรรมองค์กรด้านสิ่งแวดล้อม
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	พนักงาน วล. กปช. กำหนดรูปแบบในการจัดกิจกรรม/ประชาสัมพันธ์ด้านสิ่งแวดล้อมภายในพื้นที่ กทท.
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2567 - 2568
งบประมาณ	งบประมาณรวมทั้งโครงการ 0.200 ล้านบาท งบทำการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 จำนวน 0.100 ล้านบาท งบทำการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2568 จำนวน 0.100 ล้านบาท
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	การประชาสัมพันธ์แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการประชาสัมพันธ์ด้านสิ่งแวดล้อม (ภายใต้โครงการพัฒนาท่าเรือสู่การเป็น Green Port Supply Chain)

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค. - ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567 - 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	วางแผนการประชาสัมพันธ์และระบุพื้นที่ ในการดำเนินโครงการ														0.100/ปี	ฝ่ายบริหารงาน สนับสนุน
2	จัดทำรายละเอียดงานจ้างจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ตามระเบียบพัสดุ															
3	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์															
4	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์															

ชื่อผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นางสาวณัฏฐา ภัคดีประเสริฐ
ตำแหน่ง : หม.วางแผนงานสิ่งแวดล้อม
โทร. : 3909

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567 - 2568) ของ กทท.

สายงานสนับสนุนของ กทท.

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	โครงการปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสียของโรงอาหารท่าเรือกรุงเทพ 1 – 4 (ภายใต้โครงการพัฒนาท่าเรือสู่การเป็น Green Port Supply Chain)
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานสนับสนุน
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☒ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 4.3	การพัฒนาการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
กลยุทธ์ที่ 4.3.1	ดำเนินการตามกรอบแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานของ กทท. ลดลง 10% จากปีฐาน (พ.ศ. 2562) และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากห่วงโซ่อุปทานลดลงอย่างต่อเนื่อง
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	ความสำเร็จในการดำเนินงานภายใต้แผนแม่บทการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของ กทท.
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☐ CM ☐ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☒ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	เนื่องจากกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมมีความเข้มงวดมากขึ้น ผสมกับความคาดหวังของชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียจากภายนอกต่อท่าเรือที่ต้องการให้มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี กทท. จึงจำเป็นต้องดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับสากล รวมทั้งยกระดับจัดการด้านสิ่งแวดล้อมให้อยู่ดีขึ้น สอดคล้องกับกรอบการพัฒนาที่ยั่งยืนระดับสากล และจากการดำเนินงานที่ผ่านมา พบว่ายังมีประเด็นความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่ กทท. สามารถปรับปรุงให้ดีขึ้น ได้แก่ ระบบบำบัดน้ำเสียของโรงอาหาร กทท. 1 – 4 ซึ่งควรนำมาจัดทำแผนงานเพื่อปรับปรุงแก้ไขระบบบำบัดน้ำเสียให้อยู่ในสภาพดีและมีประสิทธิภาพในการบำบัดน้ำเสีย
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	เพื่อหาแนวทางในการปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสียของโรงอาหาร กทท. 1 - 4
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	หารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อหาแนวทางในการปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสีย และประสาน ผช. เพื่อดำเนินการต่อไป
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2567
งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ได้แนวทางในการปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสียของโรงอาหาร กทท. 1 – 4

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสียของโรงอาหาร ททท. 1 – 4 (ภายใต้โครงการพัฒนาท่าเรือสู่การเป็น Green Port Supply Chain)

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค. - ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานของระบบบำบัดน้ำเสียฯ และผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้งของระบบบำบัดน้ำเสียของโรงอาหาร ททท. 1 – 4														-	ฝ่ายบริหารงาน สนับสนุน
2	หารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อหาแนวทางในการปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสียของโรงอาหาร ททท. 1 - 4															
3	จัดทำสรุปผลการหารือ/แนวทางการปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสียของโรงอาหาร ททท. 1 - 4															

ชื่อผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นางสาวณัฏฐา ภักดีประเสริฐ
ตำแหน่ง : ทม.วางแผนงานสิ่งแวดล้อม
โทร. : 3909

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567 - 2568) ของ กทท.

สายงานสนับสนุนของ กทท.

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	มาตรการเฝ้าระวังปัญหาฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM 2.5 (ภายใต้โครงการพัฒนาท่าเรือสู่การเป็น Green Port Supply Chain)
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานสนับสนุน
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☒ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 4.3	การพัฒนาการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
กลยุทธ์ที่ 4.3.1	ดำเนินการตามกรอบแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานของ กทท. ลดลง 10% จากปีฐาน (พ.ศ. 2562) และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากห่วงโซ่อุปทานลดลงอย่างต่อเนื่อง
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	ความสำเร็จในการดำเนินงานภายใต้แผนแม่บทการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของ กทท.
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☐ CM ☐ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☒ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	ปัจจุบันปัญหามลพิษทางอากาศจัดเป็นปัญหาล้ำดับหัตถ์ของประเทศไทย มลพิษทางอากาศ ได้แก่ ก๊าซอันตรายต่างๆ ฝุ่นละอองรวม (Total Suspended Particulate, TSP) ฝุ่นละอองขนาดเล็กไม่เกิน 10 ไมครอน (PM₁₀) รวมถึงฝุ่นละอองขนาดเล็กไม่เกิน 2.5 ไมครอน (PM_{2.5}) ซึ่งเป็นฝุ่นละอองขนาดเล็กที่เกิดจากการเผาไหม้ ฝุ่นจากการก่อสร้าง ฝุ่นจากการประกอบการอุตสาหกรรม รวมถึงฝุ่นจากยานพาหนะในการจราจร และการคมนาคมขนส่ง เป็นต้น ฝุ่นละออง PM_{2.5} สามารถฟุ้งกระจายอยู่ในอากาศในระยะเวลาเป็นวันถึงหลายสัปดาห์ โดยสามารถเข้าสู่ระบบทางเดินหายใจได้โดยตรงผ่านการสูดดมและแพร่เข้าสู่กระแสเลือด แทรกซึมเข้าสู่กระบวนการทำงานของอวัยวะต่างๆ ส่งผลให้เกิดโรคทางเดินหายใจต่อผู้ได้รับสัมผัสทั้งแบบเฉียบพลันและเรื้อรัง รวมถึงก่อให้เกิดโรคมะเร็ง นอกจากนี้ฝุ่นละออง PM_{2.5} ยังอาจส่งผลกระทบต่อสภาพลักษณะขององค์กรซึ่งเป็นศูนย์กลางด้านการคมนาคมขนส่งของประเทศได้ ดังนั้นเพื่อเป็นการเฝ้าระวังและติดตามตรวจสอบผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากปัญหาฝุ่นละออง PM_{2.5} ต่อบุคลากรที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ กทท. ผู้ใช้บริการ และผู้อยู่อาศัยบริเวณใกล้เคียง กทท. จึงได้ส่งเสริมมาตรการเฝ้าระวังปัญหาฝุ่นละออง PM_{2.5} และสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลในการแก้ปัญหาฝุ่นละออง PM_{2.5} ซึ่งเป็นปัญหาล้ำดับหัตถ์ที่สำคัญต่อไป
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	1. เพื่อเฝ้าระวังปัญหาปริมาณฝุ่นละอองขนาดเล็กไม่เกิน 2.5 ไมครอน (PM _{2.5}) มีค่าเกินเกณฑ์มาตรฐาน ในพื้นที่ของ กทท. 2. เพื่อสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลในการแก้ปัญหาพร้อมกันตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนวาระแห่งชาติ “การแก้ไขปัญหามลพิษด้านฝุ่นละออง” ซึ่งถือเป็นวาระเร่งด่วนที่หน่วยงานของรัฐต้องร่วมกันขับเคลื่อน และนโยบายท่าเรือสีเขียวกระทรวงคมนาคม ที่มุ่งเน้นให้ลดปัญหาฝุ่นละออง PM 2.5 ภายในท่าเรือ
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	กำหนดมาตรการเฝ้าระวังปัญหาฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM 2.5 ภายในพื้นที่ กทท. และปฏิบัติตามมาตรการอย่างสม่ำเสมอ
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2567 - 2568
งบประมาณ	งบประมาณรวมทั้งโครงการ 0.080 ล้านบาท งบทำการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 จำนวน 0.040 ล้านบาท งบทำการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2568 จำนวน 0.040 ล้านบาท
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	การเฝ้าระวังปัญหาปริมาณฝุ่นละอองมีค่าเกินเกณฑ์มาตรฐานดำเนินการเป็นไปตามแผนที่กำหนด

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : มาตรการเฝ้าระวังปัญหาฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM 2.5 (ภายใต้โครงการพัฒนาท่าเรือสู่การเป็น Green Port Supply Chain)

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค. - ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567 - 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	การฉีดพ่นละอองน้ำแรงดันสูง ในพื้นที่ ทกท. เพื่อลดปริมาณฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM 2.5														0.040/ปี	ฝ่ายบริหารงาน สนับสนุน
2	การดูแลฝุ่นบริเวณถนนและพื้นที่ ปฏิบัติงานของ ทกท.															
3	ดำเนินการสุ่มตรวจวัดควันดำของ รถบรรทุกที่ผ่านเข้า – ออก พื้นที่ ทกท.															
4	เฝ้าระวังสถานการณ์ค่าฝุ่นละออง ประจำวัน จากกรมควบคุมมลพิษ โดยมี การประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบผ่าน ช่องทาง Line Official "ทันข่าวท่าเรือ" เป็นประจำทุกวัน															
5	ดำเนินการตรวจวัด และวิเคราะห์ คุณภาพอากาศในพื้นที่ ทกท.															

- หมายเหตุ 1. วันที่มีค่าฝุ่น PM 2.5 อยู่ในเกณฑ์ปกติ ให้พิจารณาการลด หรืองดการฉีดพ่นละอองน้ำตามความเหมาะสม
2. ดำเนินการสุ่มตรวจวัดควันดำของรถบรรทุกที่ผ่านเข้า – ออก พื้นที่ ทกท. เป็นประจำทุกเดือน

ชื่อผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นางสาวณัฏฐา ภักดีประเสริฐ
ตำแหน่ง : หน.วางแผนงานสิ่งแวดล้อม
โทร. : 3909

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

รายงานสนับสนุนของ กทท.

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	โครงการส่งเสริมการจัดซื้อสีเขียว (Green Procurement)(ภายใต้โครงการพัฒนาท่าเรือสู่การเป็น Green Port Supply Chain)
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบ แผนปฏิบัติการ	นายจิรวิทย์ กล่อมเกร์ (ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์องค์กร)
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☒ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 4.3	การพัฒนาการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
กลยุทธ์ที่ 4.3.1	ดำเนินการตามกรอบแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานของ กทท. ลดลง 10% จากปีฐาน (พ.ศ. 2562) และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากห่วงโซ่อุปทานลดลงอย่างต่อเนื่อง
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	ความสำเร็จในการดำเนินงานภายใต้แผนแม่บทการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของ กทท.
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☐ CM ☐ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☒ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นและการมีส่วนร่วมในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมต่อสังคมของ กทท. อันเนื่องมาจากการจัดซื้อและนำเข้าวัสดุอุปกรณ์จากคู่ค้า ผู้ส่งมอบหรือพันธมิตรทางการค้า ดังนั้นการส่งเสริมให้มีการจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมหรือการจัดซื้อสีเขียว (Green Procurement) จึงเป็นเครื่องมือที่ช่วยผลกระทบสิ่งแวดล้อม เนื่องจากมีการพิจารณาตั้งแต่การเลือกใช้วัตถุดิบ กระบวนการผลิต การขนส่ง การใช้งาน และการกำจัด โดยโครงการฯ จะมีการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อสีเขียว (Green Procurement) ตามเกณฑ์ต่างๆ รวมทั้งกำหนดลักษณะของสินค้า/ประเภทสินค้าสีเขียวที่ กทท. จะจัดซื้อและใช้งานต่อไป
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	เพื่อส่งเสริมให้ห่วงโซ่อุปทานให้มีความยั่งยืน โดยการสนับสนุนการจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อสีเขียว (Green Procurement) ให้กับหน่วยงานพัสดุของ กทท. รวมทั้งจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อร่วมกันวิเคราะห์และคัดเลือก และกำหนดลักษณะสินค้าสีเขียว เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการจัดซื้อสินค้าของ กทท. ต่อไป
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2567
งบประมาณ	งบประมาณรวมทั้งโครงการ 0.120 ล้านบาท งบทำการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 : 0.120 ล้านบาท
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	คู่มือการจัดซื้อสีเขียวแล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการส่งเสริมการจัดซื้อสีเขียว (Green Procurement) (ภายใต้โครงการพัฒนาท่าเรือสู่การเป็น Green Port Supply Chain)

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ระบุและคัดเลือกสินค้าที่มีนัยสำคัญที่เพื่อนำมาส่งเสริมในการจัดซื้อสีเขียว โดยพิจารณาจากปัจจัยต่างๆ เช่น ระดับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในห่วงโซ่คุณค่าของสินค้า ปริมาณและมูลค่าที่ กทท. จัดซื้อ ทางเลือกของผู้ผลิต และผู้จัดหาที่มีอยู่ในตลาด เป็นต้น														0.120	ฝก.
2	ศึกษาและกำหนดลักษณะสินค้าสีเขียวที่ กทท. จะจัดซื้อ และกำหนดแนวทางส่งเสริมการซื้อและใช้สินค้าสีเขียว															
3	จัดทำคู่มือการจัดซื้อสีเขียว (Green Procurement) เพื่อเป็นแนวทางในการคัดเลือกสินค้าสีเขียวที่ระบุถึงลักษณะของสินค้า หรือรวมถึงใบรับรองของผู้ผลิต และนำคู่มือไปดำเนินการเพื่อเพิ่มจำนวนการใช้สินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม															

ชื่อผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นางมยุรี ติรูป
ตำแหน่ง : นักวิชาการ 11 ฝก.
โทร. : 5235

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

สายงานสนับสนุนของ กทท.

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	โครงการจัดทำแนวทางการมุ่งใจและกำกับดูแลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในห่วงโซ่อุปทาน (ภายใต้โครงการพัฒนาท่าเรือสู่การเป็น Green Port Supply Chain)
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ	นายจิรวิทย์ กล่อมเกร์ (ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์องค์กร)
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☒ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 4.3	การพัฒนาการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
กลยุทธ์ที่ 4.3.1	ดำเนินการตามกรอบแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานของ กทท. ลดลง 10% จากปีฐาน (พ.ศ. 2562) และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากห่วงโซ่อุปทานลดลงอย่างต่อเนื่อง
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	ความสำเร็จในการดำเนินงานภายใต้แผนแม่บทการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของ กทท.
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☐ CM ☐ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☒ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	การกำหนดแนวทางด้านสิ่งแวดล้อมสำหรับห่วงโซ่อุปทาน (Green Supply Chain) เป็นการแสดงถึงความมุ่งมั่นขององค์กรในการจัดการความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นจากห่วงโซ่อุปทาน และเป็นการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างมีประสิทธิภาพโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นหนึ่งในกลยุทธ์สำคัญขององค์กรในการมุ่งสู่การเป็นท่าเรือชั้นนำที่มีแนวทางการดำเนินงานที่ยั่งยืน
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	จัดทำแนวทางและกระบวนการมุ่งใจและกำกับดูแล เพื่อสร้างความร่วมมือกันด้านสิ่งแวดล้อมในห่วงโซ่อุปทาน
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการกับบริษัทกลุ่มเป้าหมายในห่วงโซ่อุปทานเพื่อหารือถึงแนวทางในการกำหนดตัวชี้วัดในการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมร่วมกัน อาทิ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การใช้เครื่องมือหรืออุปกรณ์ที่เป็นระบบไฟฟ้า การติดตั้งระบบจัดการมลพิษ รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม เป็นต้น
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2568
งบประมาณ	ยังไม่ได้ขอประมาณเนื่องจากต้องหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดขอบเขตการศึกษาของโครงการฯ ก่อนดำเนินการขอจัดสรรงบประมาณ
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	แนวทางการมุ่งใจและกำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อมสำหรับห่วงโซ่อุปทานแล้วเสร็จ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการจัดทำแนวทางการมุ่งสู่การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในห่วงโซ่อุปทาน (ภายใต้โครงการพัฒนาท่าเรือสู่การเป็น Green Port Supply Chain)

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	วิเคราะห์และระบุห่วงโซ่อุปทานที่สำคัญ ในเชิงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดย พิจารณาถึงระดับของผลกระทบที่เกิด จากกิจกรรมของห่วงโซ่อุปทานแต่ละราย เป้าหมายการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม และศักยภาพของแต่ละบริษัท														ยังไม่ได้ขอ งบประมาณ	ฝก.
2	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการกับกลุ่มเป้าหมาย เพื่อหารือถึงแนวทางในการสร้างความ ร่วมมือเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้าน สิ่งแวดล้อมในห่วงโซ่อุปทาน															
3	กำหนดกลยุทธ์ แนวทางการมุ่งสู่การ กำกับดูแลห่วงโซ่อุปทาน															
4	กำหนดตัวชี้วัดในการดำเนินงานด้าน สิ่งแวดล้อมของห่วงโซ่อุปทาน เช่น การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การใช้เครื่องมือหรืออุปกรณ์ที่เป็น ระบบไฟฟ้า การติดตั้งระบบจัดการ มลพิษ รายงานการประเมินผลกระทบ สิ่งแวดล้อม เป็นต้น															
5	จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนิน โครงการฯ เสนอผู้บังคับบัญชา															

ชื่อผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นางมยุรี ติรูป
ตำแหน่ง : นักวิชาการ 11 ฝก.
โทร. : 5235

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	โครงการพลังงานทดแทนเพื่อชุมชน(ภายใต้โครงการพัฒนาท่าเรือสู่การเป็น Green Port Supply Chain)
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบ แผนปฏิบัติการ	นายจิรวิชัย กล่อมเกรี (ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์องค์กร)
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☒ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 4.3	การพัฒนาการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
กลยุทธ์ที่ 4.3.1	ดำเนินการตามกรอบแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานของ กทท. ลดลง 10% จากปีฐาน (พ.ศ. 2562) และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากห่วงโซ่อุปทานลดลงอย่างต่อเนื่อง
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	ความสำเร็จในการดำเนินงานภายใต้แผนแม่บทการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของ กทท.
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☐ CM ☐ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☒ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	ตามที่ ทชส. ได้จัดกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ร่วมกับชุมชนรอบท่าเรือ โดยได้รับทราบข้อมูลว่าปัจจุบันชุมชนรอบ ทชส. ไม่สามารถนำน้ำในแม่น้ำโขงและแม่น้ำกมาใช้ในการบริโภคและอุปโภคได้เนื่องจากพบปริมาณแบคทีเรียเกินค่ามาตรฐาน ซึ่งปัจจุบันชุมชนใช้น้ำบาดาลมาผลิตประปาหมู่บ้าน อีกทั้ง ชุมชนรอบ ทชส. ยังประกอบอาชีพการเกษตรเป็นหลัก และมีการนำน้ำมาใช้ในพื้นที่นอกเขตชลประทาน ยังคงต้องใช้เครื่องสูบน้ำส่งน้ำไปยังบ่อน้ำของชุมชน ซึ่งมีต้นทุนค่าน้ำมันที่สูง ส่งผลให้ต้นทุนการทำเกษตรสูงขึ้นตาม ผก. พิจารณาแล้วเห็นว่าการผลิตไฟฟ้าโดยใช้พลังงานทดแทนจากพลังงานแสงอาทิตย์ในระบบผลิตน้ำประปาและระบบจ่ายน้ำเพื่อการเกษตรสามารถลดค่าใช้จ่ายของชุมชนจากค่าไฟฟ้าและน้ำมัน อีกทั้ง พลังงานแสงอาทิตย์ยังเป็นพลังงานสะอาด สามารถลดก๊าซเรือนกระจก และสนับสนุนยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนของแผนงานด้าน การแสดง ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมของ กทท. ปีงบประมาณ 2566-2570
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	1. เพื่อช่วยพัฒนาผู้นำชุมชนด้านการใช้พลังงานทดแทนร่วมกับการบริหารจัดการน้ำ 2. เพื่อช่วยลดค่าใช้จ่ายและยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน 3. เพื่อให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และเห็นความสำคัญของน้ำ สร้างความยั่งยืนในการบริหารจัดการน้ำของประชาชนในพื้นที่ และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนรอบท่าเรือ
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	ติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์ในระบบผลิตน้ำประปา ขนาดระบบละ 5 kW จำนวน 3 ระบบ และจัดหาระบบสูบน้ำพลังงานแสงอาทิตย์ในการจ่ายน้ำเพื่อการเกษตร จำนวน 3 ชุด พร้อมจัดอบรมการใช้งานและดูแลรักษาให้กับชุมชนที่ได้รับคัดเลือก
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2568
งบประมาณ	ยังไม่ได้ของบประมาณ
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แล้วเสร็จ และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการใช้พลังงานทดแทนได้ประมาณ 15 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการพลังงานทดแทนเพื่อชุมชน (ภายใต้โครงการพัฒนาท่าเรือสู่การเป็น Green Port Supply Chain)

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ประชุมหารือร่วมกับส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ประชาชนในพื้นที่ เพื่อคัดเลือกชุมชนที่จะได้รับระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์														ยังไม่ได้ขอ งบประมาณ	ฝก.
2	ประชุมกับชุมชนที่ได้รับคัดเลือกเพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางและกรอบเวลาการดำเนินโครงการฯ ก่อนลงพื้นที่เพื่อสำรวจสถานที่ติดตั้งระบบสูบน้ำพลังงานแสงอาทิตย์															
3	ติดตั้งและอบรมการใช้งานระบบสูบน้ำพลังงานแสงอาทิตย์															
4	ส่งมอบโครงการฯ ให้ชุมชน															
5	รายงานผลการดำเนินโครงการฯ ให้สภก. เป็นรายไตรมาส															

ชื่อผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นางมยุรี ธีรูป
ตำแหน่ง : นักวิชาการ 11 ฝก.
โทร. : 5235

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

สายงานสนับสนุนของ กทท.

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	โครงการปลูกป่าชายเลน และอนุรักษ์ป่าและป่าชายเลนบริเวณจังหวัดระนอง (ภายใต้โครงการพัฒนาท่าเรือสู่การเป็น Green Port Supply Chain)			
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบ แผนปฏิบัติการ	นางฐิตา พยัคฆ์ (ผู้อำนวยการสำนักท่าเรือภูมิภาค)			
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☒ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน			
ยุทธศาสตร์ที่ 4.3	การพัฒนาการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน			
กลยุทธ์ที่ 4.3.1	ดำเนินการตามกรอบแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน			
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานของ กทท. ลดลง 10% จากปีฐาน (พ.ศ. 2562) และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากห่วงโซ่อุปทานลดลงอย่างต่อเนื่อง			
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	ความสำเร็จในการดำเนินงานภายใต้แผนแม่บทการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของ กทท. และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานของ กทท. ที่ลดลง			
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☐ CM ☐ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☒ ENV			
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	กทท. ได้ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของพนักงาน ผู้ให้บริการ ชุมชนรอบข้าง รวมถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปกับการดำเนินกิจการของ กทท. มาโดยตลอด โดยได้มีการพัฒนาและดำเนินงานท่าเรือสีเขียว (Green Port) มาอย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับภารกิจและกลยุทธ์ของ กทท. ที่จะดำเนินกิจการท่าเรือควบคู่กับการดูแลสิ่งแวดล้อม สร้างการยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกิจการท่าเรือ และสร้างการเติบโตและความเป็นอยู่ร่วมกัน อย่างยั่งยืน			
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	1. เพื่อเพิ่มปริมาณพื้นที่ป่าชายเลนและลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมในพื้นที่โดยรอบ ทรน. และจังหวัดระนอง 2. เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมของชุมชนในการบริหารจัดการพื้นที่โดยรอบ ทรน.			
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	จัดกิจกรรมปลูกป่าร่วมกับหน่วยงานท้องถิ่นและชุมชนโดยรอบ ทรน.			
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2567 - 2568			
งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2567 = 1.000 ล้านบาท ปีงบประมาณ 2568 ยังไม่ผ่านการพิจารณางบประมาณจาก กกอ.			
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2567 ดำเนินการปลูกป่าเสร็จ 100% ปีงบประมาณ 2568 ดำเนินการปลูกป่าเสร็จ 100%			

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการปลูกป่าชายเลน และอนุรักษ์ป่าและป่าชายเลนบริเวณจังหวัดระนอง (ภายใต้โครงการพัฒนาท่าเรือสู่การเป็น Green Port Supply Chain)

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ประสานงานหน่วยงานราชการในพื้นที่ จังหวัดระนองเพื่อเตรียมการในการปลูกป่า ชายเลน		————												1.000	สทภ.
2	ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมฯ พร้อมเบิก เงินยืมทรอง			————												
3	จัดทำบันทึกขอรายชื่อพนักงานต่างๆ จากหน่วยงานภายใน กทท. เพื่อเข้า ร่วมกิจกรรม				————											
4	ขออนุมัติผู้บริหารและพนักงาน กทท. เดินทางเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว					————										
5	จัดทำจดหมายเวียนเชิญ หน่วยงานใน สังกัด คค. และหน่วยงานในท้องที่ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเข้าร่วมกิจกรรม ดังกล่าว						————									
6	เตรียมพื้นที่ปลูกป่า							————	————							
7	ประสานหน่วยงานในพื้นที่เพื่อเตรียม ความพร้อมร่วมงานวันปลูกป่า								————							
8	ดำเนินการปลูกป่าชายเลน									————						
9	รายงานผลการดำเนินงาน										————					

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ประสานงานหน่วยงานราชการในพื้นที่ จังหวัดระนองเพื่อเตรียมการในการปลูกป่า ชายเลน		■												N/A	สทภ.
2	ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมฯ พร้อมเบิก เงินยืมทดรอง			■												
3	จัดทำบันทึกขอรายชื่อพนักงานต่างๆ จากหน่วยงานภายใน กทท. เพื่อเข้า ร่วมกิจกรรม				■											
4	ขออนุมัติผู้บริหารและพนักงาน กทท. เดินทางเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว					■										
5	จัดทำจดหมายเวียนเชิญ หน่วยงานใน สังกัด คค. และหน่วยงานในท้องที่ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเข้าร่วมกิจกรรม ดังกล่าว						■									
6	เตรียมพื้นที่ปลูกป่าฯ							■	■							
7	ประสานหน่วยงานในพื้นที่เพื่อเตรียม ความพร้อมร่วมงานวันปลูกป่าฯ								■							
8	ดำเนินการปลูกป่าชายเลน									■						
9	รายงานผลการดำเนินงาน										■					

ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นายฉัตรชัย อโนทัยสินทวี
ตำแหน่ง : จบท. 8 สทภ.
โทร. : 5425

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

สายงานสนับสนุนของ กทท.

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	โครงการปลูกป่า และอนุรักษ์ป่าบริเวณโดยรอบท่าเรือพาณิชย์เชียงแสน (ภายใต้โครงการพัฒนาท่าเรือสู่การเป็น Green Port Supply Chain)
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบ แผนปฏิบัติการ	นางจิตตา พยัคฆ์ (ผู้อำนวยการสำนักท่าเรือภูมิภาค)
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☒ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 4.3	การพัฒนาการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
กลยุทธ์ที่ 4.3.1	ดำเนินการตามกรอบแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานของ กทท. ลดลง 10% จากปีฐาน (พ.ศ. 2562) และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากห่วงโซ่อุปทานลดลงอย่างต่อเนื่อง
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	ความสำเร็จในการดำเนินงานภายใต้แผนแม่บทการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของ กทท. และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานของ กทท. ที่ลดลง
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☐ CM ☐ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☒ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	กทท. ได้ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของพนักงาน ผู้ใช้บริการ ชุมชนรอบข้าง รวมถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปกับการดำเนินกิจการของ กทท. มาโดยตลอด โดยได้มีการพัฒนาและดำเนินงานท่าเรือสีเขียว (Green Port) มาอย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับภารกิจและกลยุทธ์ของ กทท. ที่จะดำเนินกิจการท่าเรือควบคู่กับการดูแลสิ่งแวดล้อม สร้างการยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อกิจการท่าเรือ และสร้างการเติบโตและความเป็นอยู่ร่วมกัน อย่างยั่งยืน
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	1. เพื่อเพิ่มปริมาณพื้นที่ป่าและลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมในพื้นที่โดยรอบ ทชส. และจังหวัดเชียงราย 2. เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมของชุมชนในการบริหารจัดการพื้นที่โดยรอบ ทชส.
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	จัดกิจกรรมปลูกป่าร่วมกับหน่วยงานท้องถิ่นและชุมชนโดยรอบ ทชส.
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2567 – 2568
งบประมาณ	งบประมาณทำการ ปีงบประมาณ 2567 จำนวน 0.700 ล้านบาท งบประมาณทำการ ปีงบประมาณ 2568 ยังไม่ผ่านการพิจารณาจาก กกอ.
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2567 ดำเนินการปลูกป่าเสร็จ 100% ปีงบประมาณ 2568 ดำเนินการปลูกป่าเสร็จ 100%

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการปลูกป่า และอนุรักษ์ป่าบริเวณโดยรอบท่าเรือพาณิชย์เชียงแสน (ภายใต้โครงการพัฒนาท่าเรือสู่การเป็น Green Port Supply Chain)

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ประสานงานหน่วยงานราชการในพื้นที่ อ.เชียงแสนเพื่อเตรียมการในการปลูกป่า						—								0.700	สทภ.
2	ขอความเห็นชอบดำเนินการปลูกป่า บริเวณ อ. เชียงแสนและเบิกเงิน							—								
3	จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดกิจกรรม โครงการปลูกป่าฯ								—							
4	จัดทำบันทึกขออนุมัติผู้บริหารและ พนักงาน กทท. เดินทางเข้าร่วม กิจกรรมดังกล่าว									—						
5	จัดทำบันทึกขอรายชื่อจาก หน่วยงานภายใน กทท. เพื่อให้ พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว									—						
6	จัดทำจดหมายเรียนเชิญ หน่วยงาน ในท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเข้าร่วม กิจกรรมดังกล่าว										—					
7	เตรียมความพร้อมกับหน่วยงานใน พื้นที่ที่เข้าร่วมวันปลูกป่าฯ											—				
8	ดำเนินการปลูกป่าในพื้นที่ที่จัดสรร											—				
9	รายงานผลการดำเนินงาน												—			

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ประสานงานหน่วยงานราชการในพื้นที่ อ.เชียงแสนเพื่อเตรียมการในการปลูกป่า														N/A	สทภ.
2	ขอความเห็นชอบดำเนินการปลูกป่า บริเวณ อ. เชียงแสนและเบิกเงิน															
3	จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดกิจกรรม โครงการปลูกป่าฯ															
4	จัดทำบันทึกขออนุมัติผู้บริหารและ พนักงาน กทท. เดินทางเข้าร่วม กิจกรรมดังกล่าว															
5	จัดทำบันทึกขอรายชื่อจาก หน่วยงานภายใน กทท. เพื่อให้ พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว															
6	จัดทำจดหมายเรียนเชิญ หน่วยงาน ในท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเข้าร่วม กิจกรรมดังกล่าว															
7	เตรียมความพร้อมร่วมกับหน่วยงานใน พื้นที่ที่เข้าร่วมวันปลูกป่าฯ															
8	ดำเนินการปลูกป่าในพื้นที่ที่จัดสรร															
9	รายงานผลการดำเนินงาน															

ชื่อผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นายฉัตรชัย อโนทัยสินทวี
ตำแหน่ง : จบท. 8 สทภ.
โทร. : 5425

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

สายงานสนับสนุนของ กทท.

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	โครงการบริหารจัดการและสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กทท.			
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ	นายเดชา นุชพุ่ม ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด			
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☒ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน			
ยุทธศาสตร์ที่ 4.3	การพัฒนาการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน			
กลยุทธ์ที่ 4.3.1	ดำเนินการตามกรอบแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน			
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	มีการบริหารจัดการหลังท่าที่คำนึงถึงชุมชน สังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม			
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	คะแนนความพึงพอใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ต่ำกว่า 4.0 และเพิ่มขึ้นทุกปี			
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☒ CG ☐ RM ☒ CM ☒ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☐ ENV			
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	กทท. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นบทบาทสำคัญต่อการดำเนินภารกิจขององค์กรมาโดยตลอด โดยในปีงบประมาณ 2563 ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการและสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กทท. ตามเกณฑ์ระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ State Enterprise Assessment Model หรือระบบ SE-AM ของ สคร. ในส่วน ส่วน Core Business Enablersด้านที่ 4 การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า ซึ่งในแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้ระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยรวมขององค์กร จำนวน 14 กลุ่ม และจัดลำดับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป้าหมาย จำนวน 8 กลุ่ม ได้แก่ 1. พนักงาน/ลูกจ้าง (รวมกลุ่มสหภาพแรงงาน) 2. ผู้ถือหุ้นภาครัฐ (กระทรวงการคลัง) 3. หน่วยงานกำกับดูแลภาครัฐ/หน่วยงานภาครัฐ 4. ลูกค้า/ผู้ใช้บริการ 5. คู่ค้า 6. ผู้ส่งมอบ 7. ชุมชน/สังคม 8. NGOs อีกทั้งการรวบรวมความต้องการความคาดหวังเพื่อการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำกลยุทธ์ ทิศทางขององค์กรอื่นๆ ต่อไป เพื่อให้เกิดการบูรณาการร่วมกันทั่วทั้งองค์กร ทั้งนี้ ในการบริหารจัดการและสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของ กทท. ต้องมีแผนงานโครงการในการการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการ ความคาดหวัง ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับ ซึ่งนำไปสู่แนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรต่อไป			
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	เพื่อจัดทำ/ทบทวนแผนสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	กทท. ดำเนินการเอง			
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2567-2568			
งบประมาณ	งบประมาณรวมทั้งโครงการ 1.800 ล้านบาท งบทำการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 : 0.800 ล้านบาท, ปีงบประมาณ 2568 : 1.000 ล้านบาท			
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2567 : คะแนนความพึงพอใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ต่ำกว่า 4.0 และเพิ่มขึ้นทุกปี ปีงบประมาณ 2568 : คะแนนความพึงพอใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ต่ำกว่า 4.0 และเพิ่มขึ้นทุกปี			

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ	ผลการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณที่ใช้ในการจัดการความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือหลังการจัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
การบริหารจัดการแผนบริหารจัดการและสร้างความสัมพันธ์ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	E(2) ความสามารถในการบริหารจัดการ	AL(3) ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	3 x 2 = 6	ประสานงาน ติดตามและ เร่งดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน	-	2 x 2 = 4

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ: โครงการบริหารจัดการและสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กทท.

ลำดับงาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	ดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย														0.800	กองวิจัยและพัฒนาธุรกิจรวบรวมแผนจากหน่วยงานต่างๆ
2	ติดตาม/รวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนฯ															
3	รายงานผลการดำเนินตามแผนฯ ต่อคณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท. และคณะกรรมการ กทท. ทราบ															

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	ดำเนินการตามแผนเสริมสร้าง ความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		←											→	1.000	กองวิจัยและ พัฒนาธุรกิจ รวบรวมแผน จาก หน่วยงาน ต่างๆ
2.	ติดตาม/รวบรวมผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ		←											→		
3.	รายงานผลการดำเนินตามแผนฯ ต่อคณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท. และคณะกรรมการ กทท. ทราบ					←			→			←		→		

ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นางสาวปานหทัย นิตลัทธิ
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนาธุรกิจ
โทร. : 5309

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	โครงการพัฒนาพื้นที่เพื่อการอยู่อาศัยในชุมชนคลองเตย (Smart Community)
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ	นายเดชา นุชพุ่ม (ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด)
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับทำให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☒ 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ 4.3	การพัฒนาการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
กลยุทธ์ 4.3.1	ดำเนินการตามกรอบแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	มีการบริหารจัดการหลังท่าที่คำนึงถึงชุมชน สังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	เพื่อสนองนโยบายรัฐบาลในการสร้างที่อยู่อาศัยรองรับชาวชุมชนในเขตคลองเตย เพื่อยกระดับที่อยู่อาศัยของชุมชนโดยรอบ ให้มีสภาพแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☐ CM ☐ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	การทำเรือแห่งประเทศไทย (กทท.) ได้รับพื้นที่มาดำเนินกิจการของ กทท.และกิจการที่เกี่ยวข้องเนื่องจาก พ.ร.บ. การเวนคืน เมื่อปี พ.ศ. 2484 ในเนื้อที่ประมาณ 2,353 ไร่ แบ่งเป็นพื้นที่ใช้ในกิจการท่าเรือ จำนวน 1,061 ไร่ ให้หน่วยงานรัฐใช้และเช่าใช้ จำนวน 378.2 ไร่ เป็นพื้นที่ที่เอกชนเช่าเพื่อรองรับกิจกรรมเกี่ยวเนื่องกับท่าเรือ จำนวน 199.2 ไร่ และเป็นที่อยู่อาศัยของชุมชนบริเวณรอบเขตท่าเรือ จำนวน 515 ไร่ และอื่นๆ เช่น พื้นที่ทางสัญจร 199.6 ไร่ ปัจจุบันมีจำนวนชุมชนที่อาศัยในพื้นที่ของ กทท. ทั้งที่เป็นผู้อาศัยดั้งเดิมและจากการเข้ามาจับจองพื้นที่เพื่อปลูกสร้าง ขยายและต่อเติมเป็นที่อยู่อาศัย ซึ่งส่วนมากเป็นแรงงานจากต่างจังหวัดรวมแล้วประมาณ 12,545 ครอบครัว มีประชากรรวม 53,529 คน แบ่งออกเป็นชุมชนได้จำนวน 26 ชุมชน (จดทะเบียนกับสำนักเขตคลองเตยแล้ว 24 ชุมชนอีก 2 ชุมชนยังไม่ได้จดทะเบียน) มีองค์กรพัฒนาชุมชนของเอกชน จำนวน 8 องค์กร ประกอบด้วย สมาคมอาสาต่อต้านยาเสพติด สถาบันการพัฒนาพื้นฐาน และมูลนิธิต่างๆ จำนวน 6 มูลนิธิ ได้แก่ มูลนิธิดวงประทีป และมูลนิธิส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพคน เป็นต้น มีโรงเรียนในพื้นที่จำนวน 2 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนศูนย์รวมน้ำใจ (เป็นโรงเรียนขยายโอกาสมีการเรียนการสอนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาถึงมัธยมศึกษาตอนต้นมีนักเรียนประมาณ 750 คน) และโรงเรียนชุมชนหมู่บ้านพัฒนา (เป็นโรงเรียนประถมศึกษาระดับชั้นประถมศึกษามีนักเรียนประมาณ 527 คน) ศูนย์บริการสาธารณสุข 41 และสถานีตำรวจนครบาลท่าเรือ จากการสำรวจผู้อยู่อาศัยในพื้นที่ชุมชนคลองเตยโดยรอบเขต กทท. พบว่า มีการต่อเติมที่อยู่อาศัยเพิ่มขึ้นอย่างหนาแน่นต่อเนื่อง และบางส่วนได้มีการบุกรุกเข้าไปในเขตใต้ทางด่วนอาจทำให้เกิดอันตรายต่อโครงสร้างของทางด่วนได้ ประชากรในชุมชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพโดยใช้แรงงานเป็นหลัก มีรายได้เป็นรายวันและไม่แน่นอนมีรายได้ต่ำกว่ามาตรฐานเมื่อเทียบกับรายได้กับการครองชีพในเมืองหลวงและจังหวัดใกล้เคียง ส่งผลให้เกิดปัญหาต่อเศรษฐกิจในครัวเรือน ส่งผลกระทบโดยตรงต่อผู้อยู่อาศัยและเยาวชนในชุมชนในด้านสุขภาพอนามัยที่ไม่ได้มาตรฐาน คุณภาพและโอกาสทางการศึกษาด้อยกว่าโรงเรียนใกล้เคียงในพื้นที่เดียวกัน จากการอยู่อาศัยอย่างแออัดส่งผลให้เกิดแหล่งอาชญากรรม เป็นพื้นที่การแพร่ระบาดและเป็นแหล่งค้าขายเสพติดที่สำคัญของพื้นที่กรุงเทพฯ ที่ผ่านมา นอกจากนี้ กทท. จะจัดระเบียบและให้การช่วยเหลือในด้านต่างๆ แล้ว ยังมีกรุงเทพมหานครและหน่วยงานภาครัฐให้การสนับสนุนอีกหลายหน่วยงานที่สำคัญองค์กรพัฒนาชุมชน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้การช่วยเหลือในด้านที่อยู่อาศัยและพัฒนาอาชีพให้กับชุมชนอีกด้วย ในปี 2536 กทท. มีโครงการจัดระเบียบโดยย้ายชุมชนไปอยู่ที่อยู่อาศัยทรงสูง ได้แก่ แฟลต 23-29 (จำนวน 500 ห้องขนาดพื้นที่ห้องละ 26 ตารางเมตร) พื้นที่ราบแปลงโล่งที่ซอยวัชรพล (จำนวน 380 แปลงเนื้อที่แปลงละ 19.50 ตารางวา) และพื้นที่ราบแปลงโล่งหนองจอก (จำนวน 2,140 แปลงเนื้อที่แปลงละ 19.50 ตารางวา) ปรากฏว่ามีผู้ย้ายเข้าอยู่อาศัยเฉพาะแฟลต 23-25 สำหรับแฟลต 26-29 มีผู้แสดงจำนวนแต่ไม่ยอมย้ายเข้าไปอยู่อาศัยโดยให้เหตุผลว่าขนาดพื้นที่ห้องคับแคบ และยังคงอาศัยอยู่ที่เดิม สำหรับพื้นที่แปลงโล่งที่ซอยวัชรพล ยังมีแปลงโล่งว่างอีกจำนวน 13 แปลง และพื้นที่แปลงโล่งที่หนองจอก มีผู้แสดงจำนวนแต่ไม่ยอมย้ายไปอยู่โดยให้เหตุผลว่าพื้นที่ที่ กทท. จัดให้อยู่ไกลแหล่งที่ทำการประกอบอาชีพ ลำบากในการเดินทาง

	ในปี 2560 กทท. มีนโยบายที่จะพัฒนาและบริหารพื้นที่โดยรวมบริเวณรอบนอกเขตรั้วศุลกากรท่าเรือกรุงเทพ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนรอบเขตท่าเรือไปพร้อมกับการพัฒนาโครงการต่างๆ ของ กทท. เพื่อเป็นการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาสินทรัพย์นอกเขตรั้วศุลกากรในภาพรวมรวมไปถึงการพัฒนาอาคารสูงให้เป็นที่อยู่อาศัยของชุมชนรอบเขตท่าเรือกรุงเทพ (ททท.) ตามนโยบายรัฐบาล ที่จะพัฒนาประเทศ ตามกรอบยุทธศาสตร์ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข และตอบสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ” ในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูง เป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาค และเป็นธรรมชาติประเทศไทยสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจ ดังนั้น คณะกรรมการ กทท. จึงมีมติเมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2559 ที่ 24/2559 แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาพื้นที่เพื่อการอยู่อาศัยในชุมชนคลองเตย เพื่อเป็นการจัดระเบียบที่อยู่อาศัยของชุมชนแออัดบริเวณเขตคลองเตย ให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น เพื่อรองรับชาวชุมชนในอาณาบริเวณพื้นที่เขตคลองเตย จำนวน 26 ชุมชน (12,545 ครัวเรือน) โดยมุ่งเน้นถึงความสำคัญของการพัฒนาสังคม และโอกาสทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสุขอนามัยภายในชุมชน รวมทั้งเสริมสร้างศักยภาพของคนในชุมชน ควบคู่ไปกับการประกอบธุรกิจของ กทท. ทั้งนี้ ฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด (ฝพด.) ยังมีแผนการจัดระเบียบชุมชนที่อยู่อาศัยในพื้นที่ใต้ทางด่วน จำนวน 5 พื้นที่ จำนวน 455 ครัวเรือน ร่วมกับการทางพิเศษแห่งประเทศไทย กรุงเทพมหานคร และสำนักงานเขตคลองเตย เนื่องด้วยการเข้าอาศัยในพื้นที่ใต้ทางด่วนจะมีผลกระทบกับโครงสร้างของทางด่วนในกรณีที่มีเหตุเพลิงไหม้ และขอความร่วมมือให้มีการกันเขตรั้ว เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของการทางพิเศษฯ ดังนั้น แผนการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนคลองเตยเป็นเมืองสมัยใหม่จึงได้นำชุมชนดังกล่าวเข้าร่วมในแผนนี้ด้วย สำหรับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชาวชุมชนบริเวณรอบเขตท่าเรือ จะแบ่งการพัฒนาเป็น Phasing โดยในระยะแรกจะดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของชุมชนโดยรอบเขตท่าเรือ จำนวน 26 ชุมชน 12,545 ครัวเรือน และชุมชนใต้ทางด่วน จำนวน 455 ครัวเรือน เพื่อทราบถึงความต้องการและข้อคิดเห็นในการจัดหาที่อยู่อาศัยใหม่ในรูปแบบเมืองสมัยใหม่ (Smart Community) และเน้นให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของชุมชนกับตั้งแต่เริ่มพัฒนาโครงการ เพื่อให้มีระบบสาธารณูปโภค และสาธารณูปการที่ดี รวมทั้งสภาวะแวดล้อมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนให้มีมาตรฐานเป็นส่วนหนึ่งของศูนย์กลางเมืองใหม่ในใจกลางเมือง (New urban core development)
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	1. เพื่อสนองนโยบายรัฐบาลในการสร้างที่อยู่อาศัยรองรับชาวชุมชนในเขตคลองเตย เพื่อยกระดับที่อยู่อาศัยของชุมชนโดยรอบ ให้มีสภาพแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 2. เพื่อพัฒนาพื้นที่ของการท่าเรือฯ ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	1. จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำร่าง TOR โครงการจัดทำแผนรื้อย้ายชุมชนคลองเตยโครงการพัฒนาพื้นที่การอยู่อาศัยในชุมชนคลองเตย (Smart Community) 2. ขอความเห็นชอบดำเนินโครงการ และขออนุมัติงบประมาณก่อสร้างจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. จ้างปรึกษาจัดทำแผนรื้อย้ายชุมชนคลองเตยโครงการพัฒนาพื้นที่การอยู่อาศัยในชุมชนคลองเตย (Smart Community)
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2567-2568
งบประมาณ	งบประมาณทำการ ปี 2567 - 2568 = 20.000 ล้านบาท
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	<u>ปีงบประมาณ 2567</u> - จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำร่าง TOR โครงการจัดทำแผนรื้อย้ายชุมชนคลองเตยโครงการพัฒนาพื้นที่การอยู่อาศัยในชุมชนคลองเตย (Smart Community) - ดำเนินการของบประมาณเพื่อดำเนินการจ้างผู้รับจ้างจัดทำแผนรื้อย้ายชุมชนคลองเตย - สรรหาผู้รับจ้างจัดทำแผนรื้อย้ายชุมชนคลองเตยโครงการพัฒนาพื้นที่การอยู่อาศัยในชุมชนคลองเตย (Smart Community) - ดำเนินการคัดเลือกผู้รับจ้างจัดทำแผนรื้อย้ายชุมชนคลองเตยโครงการพัฒนาพื้นที่การอยู่อาศัยในชุมชนคลองเตย (Smart Community) <u>ปีงบประมาณ 2568</u> - ได้ที่ปรึกษาจัดทำแผนรื้อย้ายชุมชนคลองเตยโครงการพัฒนาพื้นที่การอยู่อาศัยในชุมชนคลองเตย (Smart Community) - เสนอคณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท. เห็นชอบรายงานผลจัดทำแผนรื้อย้ายชุมชนคลองเตยฯ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ	ผลการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณที่ใช้ในการจัดการความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือหลังการจัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
เกิดการต่อต้านจากชุมชนในการดำเนินโครงการพัฒนาพื้นที่เพื่อการอยู่อาศัยในชุมชนคลองเตย	4 (B)	4 (AD)	16	ลงพื้นที่เพื่อปฏิบัติการข่าวสาร กับชุมชน อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการพัฒนาพื้นที่เพื่อการอยู่อาศัยในชุมชนคลองเตย	-	3 x 3 = 9

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาพื้นที่เพื่อการอยู่อาศัยในชุมชนคลองเตย (Smart Community)
--

ลำดับ	กิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	ตั้งคณะกรรมการร่างขอบเขตของงาน TOR และตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการจ้างผู้รับจ้างจัดทำแผนรื้อย้ายชุมชนคลองเตยฯ															ฝ่ายพัฒนา ธุรกิจและ การตลาด
3.	ขอความเห็นชอบดำเนินโครงการ และขออนุมัติงบประมาณ														-	
2.	ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการจ้างผู้รับจ้างจัดทำแผนรื้อย้ายชุมชนคลองเตยฯ														-	
4.	ดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์เงื่อนไขพร้อมดำเนินการขอความเห็นชอบก่อนจัดทำประกาศเพื่อประกาศหาผู้รับจ้างจัดทำแผนรื้อย้ายชุมชนคลองเตยฯ															
5	ประกาศหาผู้รับจ้างโครงการจัดทำแผนรื้อย้ายชุมชนคลองเตยฯ พร้อมทั้งพิจารณาผลผู้รับจ้างจัดทำแผนรื้อย้ายชุมชนคลองเตยฯ														-	

ลำดับ	กิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568											ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	ประกาศหาผู้รับจ้างโครงการจัดทำแผนรื้อย้ายชุมชนคลองเตยฯ พร้อมทั้งพิจารณาผลผู้รับจ้างจัดทำแผนรื้อย้ายชุมชนคลองเตยฯ														
2	ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างฯ 2560													20.000	ฝ่ายพัฒนา ธุรกิจและ การตลาด
	2.1 ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างฯ 2560														
	2.2 ที่ปรึกษาลงนามในสัญญาจ้าง														
3	ที่ปรึกษาดำเนินการรายงานผลการจัดทำแผนรื้อย้ายชุมชนคลองเตยฯ														
4.	เสนอคณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท. เพื่อเห็นชอบรายงานผลจัดทำแผนรื้อย้ายชุมชนคลองเตยฯ														

ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นายชัยพัชญ์ กิจนพ

ตำแหน่ง : หัวหน้าแผนกที่ดินเชิงพาณิชย์ กองบริหารสินทรัพย์

โทร. : 5336

แผนปฏิบัติการ 2 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2568) ของ กทท.

ท่าเรือแหลมฉบัง

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	จ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ โซนที่ 6 ของท่าเรือแหลมฉบัง
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ	นายเทียนชัย มักเที่ยงตรง (ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานสนับสนุน ท่าเรือแหลมฉบัง)
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับท่าเรือให้มีมาตรฐาน ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☒ 4. ยกระดับการบริหารจัดการบริหารจัดการสินทรัพย์และการลงทุนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 4.3	การพัฒนาการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
กลยุทธ์ที่ 4.3.1	ดำเนินการตามกรอบแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	มีการบริหารจัดการหลังท่าที่คำนึงถึงชุมชน สังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	จ้างที่ปรึกษาหาแนวทางการบริหารจัดการพื้นที่และสำรวจข้อมูลผู้บุกรุกรายเดิมและรายใหม่ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อพิจารณาออกแบบการใช้พื้นที่ (Redesign) ในการแก้ปัญหาราษฎรผู้บุกรุกไม่ให้พัฒนาไปสู่การเป็นชุมชนแออัดส่วนหนึ่งและอีกส่วนหนึ่งรองรับกิจกรรมสันหนนาการที่จะต้องมีไว้สำหรับรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรม
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญของ กทท.	☐ CG ☐ RM ☒ CM ☒ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	ตามมติคณะกรรมการ กทท. ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2559 เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2559 มีมติเห็นชอบการใช้พื้นที่หลังท่า โดยแบ่งส่วน (Zoning) ออกเป็น 7 โซน มีพื้นที่ทั้งหมด 6,341 ไร่ ในส่วนพื้นที่โซน 6 พื้นที่สำหรับชุมชนและสันหนนาการ มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ 600 ไร่ ปัจจุบันมีผู้เช่าใช้ระยะยาว 1 ราย ได้แก่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) จำนวน 209 ไร่ พื้นที่ว่างคงเหลือประมาณ 391 ไร่ แต่ยังมีพื้นที่บางส่วนที่ราษฎรบุกรุกอาศัยอยู่ประมาณ 229 ราย เป็นกลุ่มที่มีเอกสารสิทธิ์ จำนวน 127 ราย และกลุ่มที่อยู่ในที่สาธารณะ จำนวน 102 ราย รวมทั้งมีวัดแหลมฉบังเดิม และโรงเรียนวัดแหลมฉบังอยู่ในพื้นที่ดังกล่าว ดังนั้น กทท. จึงจำเป็นต้องจ้างที่ปรึกษาเพื่อเป็นแนวทางการบริหารจัดการพื้นที่ และสำรวจข้อมูลผู้บุกรุกรายเดิมและรายใหม่ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อพิจารณาออกแบบการใช้พื้นที่ (Redesign) เพื่อแก้ปัญหาราษฎรผู้บุกรุกไม่ให้พัฒนาไปสู่การเป็นชุมชนแออัดส่วนหนึ่ง และอีกส่วนหนึ่งเพื่อรองรับกิจกรรมสันหนนาการที่จะต้องมีไว้สำหรับรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้นในอนาคต ให้สอดคล้องกับการใช้ประโยชน์พื้นที่ของ ทลท.
วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	1. เพื่อศึกษาแนวทางการใช้ประโยชน์ในพื้นที่ Zone 6 ที่เหมาะสมทั้งทางตรงและทางอ้อม 2. เพื่อศึกษาวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของโครงการเชิงลึกด้านการตลาดและด้านเศรษฐศาสตร์ 3. เพื่อทบทวนผลการศึกษาความเป็นไปได้เบื้องต้นและจัดทำผังการใช้พื้นที่ในระยะยาว 4. เพื่อศึกษารูปแบบ ทางเลือก แนวทางการพัฒนาบริหารจัดการพื้นที่และแผนปฏิบัติการโครงการ 5. เพื่อสำรวจข้อมูลราษฎรในพื้นที่ให้เป็นข้อมูลปัจจุบัน
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	กทท. ดำเนินการเอง
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2568
งบประมาณ	งบทำการปีงบประมาณ 2568 : 10.000 ล้านบาท
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2568 : เสนอคณะกรรมการ กทท. เห็นชอบผลการศึกษาแนวทางฯ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ	ผลการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณที่ใช้ในการจัดการความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือหลังการจัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
ไม่มีผู้สนใจยื่นขอเสนอราคาจ้างที่ปรึกษาฯ	4	3	12	- ตั้งคณะทำงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน - จัดทำร่าง TOR ให้ถูกต้องและรัดกุมมากที่สุด	-	3x2

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : จ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ โซนที่ 6 ของท่าเรือแหลมฉบัง

ลำดับงาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	ประกาศแผนการจัดจ้าง		—												10.000	ท่าเรือแหลมฉบัง
2.	ร่าง TOR จ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาแนวทาง		—													
3.	จัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาแนวทาง			—												
4.	ปรึกษาดำเนินการศึกษาแนวทาง				—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
5.	คณะกรรมการฝ่ายบริหาร กทท. เห็นชอบผลการศึกษาฯ												—	—		

ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : นางสาวนัฐอนันดา จินดาพงศ์เจริญ

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองแผนงาน

โทร. : 22 133

ชื่อแผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน/โครงการ	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ชื่อและตำแหน่งของผู้รับผิดชอบ แผนปฏิบัติการ	นางปราณี ศุภกิจศิลป์ (ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากร)
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กทท.	☐ 1. ยกระดับทำให้มีมาตรฐาน เทียบเท่าระดับสากล ☐ 2. ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ☐ 3. สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ด้วยการ บริหารจัดการสินทรัพย์และการ ลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ☒ 4. ยกระดับการบริหารจัดการ องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ รองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 4.3	การพัฒนาการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
กลยุทธ์ที่ 4.3.1	ดำเนินการตามกรอบแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน
เป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร	ส่งเสริมการดำเนินการภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดีและดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส โดยมีผลการประเมิน ITA ที่เพิ่มสูงขึ้นทุกปี
เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	ส่งเสริมการดำเนินการภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดีและดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส โดยมีผลการประเมิน ITA เพิ่มขึ้นจากเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด
ความเชื่อมโยงแผน/แผนแม่บทที่สำคัญ ของ กทท.	☒ CG ☐ RM ☐ CM ☐ SM ☐ DT ☐ IM ☐ KM ☐ HCM ☐ ENV
หลักการและเหตุผลของแผนปฏิบัติการ	กทท. ได้เข้าร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 54 หน่วยงาน โดยมีแนวทางปฏิบัติที่สำคัญที่ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ คือ การเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยการประเมินฯ เป็นเครื่องมือที่มีเนื้อหามุ่งเน้นการสำรวจเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามจรรยาบรรณ การบริหารงานอย่างมีจริยธรรม ตลอดจนการจ่ายหรือเรียกสินบนจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยสำรวจทั้งมิติการรับรู้ (Perception - Based) คือ สำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับหน่วยงานภาครัฐ (External Stakeholders) และเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Stakeholders) และในมิติการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data) โดยการประเมินฯ นั้นมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินได้ผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ 2565 - 2570 รวมทั้งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ 2 ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ดังนั้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงเป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับธรรมาภิบาลใน กทท. อันจะเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน เพื่อให้ กทท. สามารถนำข้อมูลผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม รวมถึงสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตในภาพรวมของประเทศอันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์การดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ	1. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กทท. 2. เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/พัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน กทท. 3. เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กทท. ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ 4. เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะแนวทางการเชื่อมโยงเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กทท.กับการยกระดับตัวชี้วัดการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)
แนวทาง/วิธีการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการ	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป ดำเนินการประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช. โดยใช้เครื่องมือสำหรับการประเมิน จำนวน 3 เครื่องมือ ได้แก่ 1. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต 2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพ การดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน 3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต
ระยะเวลาดำเนินการของแผนปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ 2567 - 2568
งบประมาณ	งบประมาณรวมทั้งโครงการ - ล้านบาท งบทำการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 และ 2568 - ล้านบาท งบลงทุนที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 และ 2568 - ล้านบาท
เป้าหมายการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (รายปีงบประมาณ 2567-2568)	ปีงบประมาณ 2567 ผลการประเมิน ITA เพิ่มขึ้นจากเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด ≥ 85 คะแนน ปีงบประมาณ 2568 ผลการประเมิน ITA เพิ่มขึ้นจากเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด ≥ 85 คะแนน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ

เหตุการณ์ความเสี่ยงของแผนปฏิบัติการ	ผลการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)			แนวทางในการจัดการความเสี่ยง	งบประมาณที่ใช้ในการจัดการความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่หลงเหลือหลังการจัดการความเสี่ยง (L x I)
	โอกาสที่จะเกิด Likelihood (L)	ผลกระทบ Impact (I)	ระดับความเสี่ยง Inherent Risk (L x I)			
1. การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของ กทท.	2	5	10	พัฒนาช่องทางการสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล และความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ไม่มี	$1 \times 1 = 1$
2. การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของ กทท.	2	5	10	พัฒนาช่องทางการสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล และความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ไม่มี	$1 \times 1 = 1$
3. การรับรู้ และความเข้าใจของหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนหน้าเว็บไซต์ของ กทท.	1	5	5	จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในข้อคำถามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนหน้าเว็บไซต์ของ กทท. ให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้อง	ไม่มี	$1 \times 1 = 1$

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชื่อแผนปฏิบัติการ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2567												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	การเผยแพร่ปฏิทินและคู่มือการประเมิน														-	กองกำกับ องค์กร
2	การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ														-	
3	การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน/ภายนอก														-	
4	การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด IIT														-	
5	การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด EIT														-	
6	การตอบแบบวัด OIT														-	
7	การตรวจสอบและให้คะแนนแบบวัด OIT														-	
8	การชี้แจงเพิ่มเติมและยืนยันผลแบบวัด OIT														-	
9	การประมวลผลการประเมิน														-	
10	การจัดทำรายงานผลการประเมิน														-	
11	การกลั่นกรองและนำเสนอผลการ ประเมิน														-	
12	การประกาศผลการประเมิน														-	

ลำดับ งาน	ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณก่อน ต.ค.-ก.ย.	ปีงบประมาณ 2568												ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	การเผยแพร่ปฏิทินและคู่มือการประเมิน														-	กองกำกับ องค์กร
2	การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ														-	
3	การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน/ภายนอก														-	
4	การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด IIT														-	
5	การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด EIT														-	
6	การตอบแบบวัด OIT														-	
7	การตรวจสอบและให้คะแนนแบบวัด OIT														-	
8	การชี้แจงเพิ่มเติมและยืนยันผลแบบวัด OIT														-	
9	การประมวลผลการประเมิน														-	
10	การจัดทำรายงานผลการประเมิน														-	
11	การกลั่นกรองและนำเสนอผลการ ประเมิน														-	
12	การประกาศผลการประเมิน														-	

ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการ : จ.ส.ต.ธนายุทธ บรรเทาวงษ์
ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 8
โทร. : 5253

5. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานภายใต้แผนวิสาหกิจการท่าเรือฯ





**TO BE WORLD CLASS PORT
WITH EXCELLENT LOGISTIC SERVICES
FOR SUSTAINABLE GROWTH IN 2030**