

ระเบียบการทำเรือแห่งประเทศไทย

ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติงานของการทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เห็นเป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการทดลองปฏิบัติงานของการทำเรือแห่งประเทศไทย ให้มีความถูกต้อง และเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๔ ผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย จึงให้วางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการทำเรือแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติงานของการทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ นับแต่วันใช้ระเบียบนี้ให้ยกเลิก

๓.๑ ระเบียบการทำเรือแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติงานของการทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๓๗

๓.๒ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หรือหลักปฏิบัติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“กทท.” หมายความว่า การทำเรือแห่งประเทศไทย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

“ผู้ทดลองปฏิบัติงาน” หมายความว่า บุคคลผู้สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกให้เข้าทดลองปฏิบัติงานในการทำเรือแห่งประเทศไทย และยังไม่มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

“แบบประเมิน (ผบ.๑๖)” หมายความว่า แบบจรรยาบรรณสำหรับผู้ทดลองปฏิบัติงานของการทำเรือแห่งประเทศไทย (ผบ.๑๖)

ข้อ ๕ เมื่อมีคำสั่งให้บุคคลเข้าทดลองปฏิบัติงานแล้ว ให้แผนกทะเบียนประวัติ กองทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งบุคคลผู้สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกทราบเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อมารายงานตัวเข้าทดลองปฏิบัติงานใน กทท. ภายใน ๑๕ วันทำการ นับแต่วันที่บุคคลนั้นได้รับแจ้ง หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวให้บุคคลนั้นหมดสิทธิเข้ารับการบรรจุในตำแหน่งดังกล่าว และ กทท. สามารถบรรจุบุคคลอื่นทดแทนได้

ในกรณีบุคคลตามวรรคแรกมีเหตุจำเป็น หรือเหตุสุดวิสัย ทำให้ไม่สามารถมารายงานตัวเพื่อเข้าทดลองปฏิบัติงานภายในเวลาที่กำหนดได้ ให้บุคคล หรือผู้แทนของบุคคลนั้น แจ้งเหตุจำเป็น หรือเหตุสุดวิสัยเป็นลายลักษณ์อักษรต่อแผนกทะเบียนประวัติภายใน ๑๕ วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับแจ้งตามวรรคแรก ก่อนแผนกทะเบียนประวัติจัดทำบันทึกเสนอผู้อำนวยการ เพื่อพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป และหากผู้อำนวยการพิจารณาแล้วไม่สมควรให้บุคคลนั้นมารายงานตัวหลังจากระยะเวลาตามวรรคแรก ให้ถือว่าหมดสิทธิเข้ารับการบรรจุในตำแหน่งดังกล่าว และ กทท. สามารถบรรจุบุคคลอื่นทดแทนได้

ข้อ ๖ ผู้ทดลองปฏิบัติงานต้องแต่งเครื่องแบบพนักงานตามระเบียบ กทท. ว่าด้วยเครื่องแบบพนักงานฉบับที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน โดยอนุโลม

ข้อ ๗ ผู้ทดลองปฏิบัติงานต้องทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งและสังกัดที่สอบคัดเลือกได้หรือได้รับคัดเลือก เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๑ ปี โดยไม่นับรวมวันลาทุกประเภท ตามสัญญาจ้างแบบท้ายระเบียบนี้

ในกรณีมีเหตุจำเป็น หรือเหตุสุดวิสัย หรือเหตุอันสมควร ผู้อำนวยการจะให้มีการขยายเวลาการทดลองปฏิบัติงานตามวรรคแรกออกไปอีกก็ได้ แต่ไม่เกิน ๖ เดือน

ข้อ ๘ ให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดสังเกตการปฏิบัติงานและความประพฤติของผู้ทดลองปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิดแล้วบันทึกลงในแบบประเมิน (ผบ.๑๖) ตามแบบแนบท้ายระเบียบนี้ ก่อนส่งให้แผนกทะเบียนประวัติทราบเป็นประจำทุกเดือน

ข้อ ๙ เมื่อผู้ทดลองปฏิบัติงานได้ทดลองปฏิบัติงานครบ ๖ เดือนบริบูรณ์แล้ว ให้หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการดังต่อไปนี้

๙.๑ กรณีเห็นสมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ได้ทดลองปฏิบัติงานมา ให้หน่วยงานต้นสังกัดเสนอขอแต่งตั้งตามแบบขอแต่งตั้งผู้ทดลองปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่ง (ผบ.๑๕) ตามแบบแนบท้ายระเบียบนี้

๙.๒ กรณีเห็นว่าไม่สมควรได้รับการแต่งตั้ง ให้หน่วยงานต้นสังกัดจัดทำเรื่องขอยกเลิกสัญญาจ้าง พร้อมทั้งชี้แจงเหตุผลประกอบเสนอฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ทราบเพื่อดำเนินการจัดทำคำสั่งยกเลิกสัญญาจ้างบุคคลนั้น

๙.๓ กรณีเห็นว่ายังไม่สมควรได้รับการแต่งตั้ง แต่เห็นควรให้ขยายเวลาทดลองปฏิบัติงานออกไปอีก ให้หน่วยงานต้นสังกัดจัดทำบันทึกพร้อมชี้แจงเหตุผลเป็นลายลักษณ์อักษร เสนอแผนกทะเบียนประวัติทราบถึงการขยายเวลาทดลองปฏิบัติงาน และระยะเวลาการขยายเวลาทดลองปฏิบัติงานของบุคคลนั้น พร้อมทั้งให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดแจ้ง ตักเตือน และชี้แจงเหตุผลเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้ผู้ทดลองปฏิบัติงานนั้นทราบ อีกทั้งให้สังเกตการปฏิบัติงานและความประพฤติต่อไปอีกจนกว่าจะเห็นสมควรจึงเสนอขอแต่งตั้ง

ในกรณีที่ครบระยะเวลาการขยายเวลาทดลองปฏิบัติงานออกไปแล้ว และหน่วยงานต้นสังกัดเห็นว่ายังไม่สมควรได้รับการแต่งตั้งอีก ให้หน่วยงานต้นสังกัดจัดทำเรื่องขอยกเลิกสัญญาจ้าง พร้อมทั้งชี้แจงเหตุผลเป็นลายลักษณ์อักษรเสนอฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ทราบเพื่อดำเนินการจัดทำคำสั่งยกเลิกสัญญาจ้างบุคคลนั้น

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาแล้วเห็นว่ายังไม่สมควรดำเนินการตามข้อ ๙ ให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำความเห็นพร้อมชี้แจงเหตุผลประกอบเสนอผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๑ ผู้ทดลองปฏิบัติงานมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการ ดังต่อไปนี้

๑๑.๑ เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล

๑๑.๒ เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร

๑๑.๓ เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการช่วยเหลือของบุตร

๑๑.๔ เงินสวัสดิการเกี่ยวกับสวัสดิการอื่นๆ ตามที่ กทท. กำหนด

ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบ กทท. ฉบับที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน

ข้อ ๑๒ ผู้ทดลองปฏิบัติงานที่ลาป่วยครั้งหนึ่งเกินกว่า ๗ วันติดต่อกัน จะต้องมิได้รับรองของแพทย์แนบมาพร้อมแบบขอลาป่วย ลากิจ ลาคลอดบุตรและลาต่อเนื่องจากการคลอดบุตรเพื่อเลี้ยงดูบุตร (ผบ.ล.๑) ตามแบบแนบท้ายระเบียบการทำเรือแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการลาและการจ่ายเงินเดือนในวันหยุดและวันลาของพนักงาน ฉบับที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน

ข้อ ๑๓ ผู้ทดลองปฏิบัติงานที่ประสงค์จะขอยกเลิกสัญญาจ้าง ต้องยื่นแบบขอยกเลิกสัญญาจ้างของผู้ทดลองปฏิบัติงาน ตามแบบแนบท้ายระเบียบนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดล่วงหน้าเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และต้องได้รับอนุญาตจากผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๔ กทท. มีสิทธิบอกเลิกสัญญาจ้างได้ทันที ในกรณีดังต่อไปนี้

๑๔.๑ ผู้ทดลองปฏิบัติงานขาดงานรวมกันแล้วเกินกว่า ๑๕ วัน

๑๔.๒ เมื่อ กทท. พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ทดลองปฏิบัติงานเป็นผู้หย่อนสมรรถภาพในการทำงาน ไม่ว่าโดยเหตุใดๆ

๑๔.๓ ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่ กทท. หรือมีพฤติกรรมส่อไปในทางมลทินมัวหมอง หรือส่อให้เห็นว่าไม่ควรที่จะให้อยู่ในตำแหน่งหน้าที่

๑๔.๔ เป็นผู้เสพยาเสพติด หรือสารเคมีเสพติดให้โทษ หรือมีประวัติคดีอาญาในข้อหาเกี่ยวกับยาเสพติด

๑๔.๕ ถูกจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่ความผิดฐานลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

๑๔.๖ เป็นบุคคลล้มละลาย หรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต หรือต้องคำพิพากษาในคดีแพ่งอันแสดงว่าเป็นการเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งตำแหน่งหน้าที่อย่างร้ายแรง

๑๔.๗ ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา หรือฝ่าฝืนข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่กิจการของ กทท.

๑๔.๘ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่เป็นเหตุให้เสียหายอย่างร้ายแรงแก่กิจการของ กทท.

๑๔.๙ ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

๑๔.๑๐ เปดเผยความลับของ กทท. เป็นเหตุให้เสียหายอย่างร้ายแรงแก่กิจการของ กทท.

๑๔.๑๑ เป็นจำเลยในคดีอาญานอกจากความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท แม้ศาลจะพิจารณาให้ปล่อยตัว แต่ผู้บังคับบัญชาเห็นว่ามึมลทินมัวหมอง

๑๔.๑๒ มีพฤติกรรมอันไม่น่าไว้วางใจ หรือเสพเครื่องดองของเมาในเวลาปฏิบัติงานตามหน้าที่ หรือก่อการวิวาท หรือแพร่ข่าวอสุส หรือเล่นการพนันเป็นอาชญา

ข้อ ๑๕ การยกเลิกสัญญาจ้างผู้ทดลองปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑๕.๑ การยกเลิกสัญญาจ้างผู้ทดลองปฏิบัติงาน ตามข้อ ๑๔.๑ ให้แผนกทะเบียนประวัติ จัดทำบันทึกแจ้งหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ทดลองปฏิบัติงานนั้นทราบ พร้อมทั้งแจ้งแผนกบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำเนินการ จัดทำคำสั่งยกเลิกสัญญาจ้างบุคคลนั้น

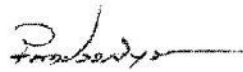
๑๕.๒ การยกเลิกสัญญาจ้างผู้ทดลองปฏิบัติงาน ตามข้อ ๑๔.๒ - ๑๔.๑๒ ให้หน่วยงาน ต้นสังกัดจัดทำบันทึกพร้อมชี้แจงเหตุผลเป็นลายลักษณ์อักษร เสนอฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อทราบ ก่อนแผนกบรรจุและแต่งตั้ง ดำเนินการจัดทำคำสั่งยกเลิกสัญญาจ้างบุคคลนั้น

ข้อ ๑๖ ผู้ทดลองปฏิบัติงานต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ และหลักปฏิบัติต่างๆ ของ กทท. เช่นเดียวกับพนักงาน

ข้อ ๑๗ ผู้ทดลองปฏิบัติงานที่ได้ทดลองปฏิบัติงานอยู่ก่อนวันใช้ระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบที่ใช้บังคับ อยู่ต่อไป

ข้อ ๑๘ ให้รองผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย สายบริหารทรัพยากรบุคคลและการเงิน เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจในการออกคำสั่ง ประกาศ หรือหลักปฏิบัติ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

เรือตรี 
(ทรงธรรม จันทประสิทธิ์)

ผู้อำนวยการท่าเรือกรุงเทพ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย