

การท่าเรือแห่งประเทศไทย

Port Authority of Thailand

คู่มือ

จริยธรรม

และการกำกับดูแล
กิจการที่ดีของ กทท.

Port Authority of
Thailand

การท่าเรือแห่งประเทศไทย

444 ถนนท่าเรือ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110

โทรศัพท์ 0 2269 3000 โทรสาร 0 2672 7156

www.pat.or.th

บทนำ 2

ระเบียบการทำเรื่องแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยจริยธรรมของคณะกรรมการ
ผู้บริหาร และพนักงาน กทท. พ.ศ. 2552 6

หมวด 1
บททั่วไป 8

หมวด 2
มาตรฐานทางจริยธรรมของคณะกรรมการ 12



หมวด 3
มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้บริหาร

14

หมวด 4
มาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงาน

22

หมวด 5
คณะกรรมการจริยธรรมของ กกท.

26

การกำกับดูแล
กิจการที่ดี
ของ กกท.

30









รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 หมวด 13 ว่าด้วยจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรา 279 ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทต้องเป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น ซึ่งสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินได้จัดทำค่านิยมหลัก (Core Value) ของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเป็นกรอบในการวางหลักเกณฑ์จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลให้ส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆ เสริมสร้างจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐและปลูกจิตสำนึกสังคมไทย เพื่อให้เกิดความร่วมมือและขยายผลไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง ดังนั้น ทุกหน่วยงาน จึงควรมีการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์การเพื่อสร้างวัฒนธรรมการทำงานใหม่ที่เน้นการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ภายใต้กรอบของความถูกต้องและรวดเร็ว รักษาเกียรติของอาชีพ และมุ่งมั่นเพื่อสร้างคุณประโยชน์ให้แก่ประชาชนและประเทศชาติโดยรวม



การท่าเรือแห่งประเทศไทย (กทท.) เป็นรัฐวิสาหกิจ ประเภทสาธารณูปการ สังกัดกระทรวงคมนาคม ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบการบริหารและประกอบกิจการท่าเรือ 5 แห่ง คือ ท่าเรือกรุงเทพ ท่าเรือแหลมฉบัง ท่าเรือเชียงแสนและเชียงของ และท่าเรือระนอง โดยมีหน้าที่หลักในการรับเรือและสินค้า ชดเชยการบำรุงรักษาร่องน้ำทางเดินเรือและแอ่งจอดเรือ ควบคุมการขนถ่ายและบรรทุกสินค้า ยกขน เคลื่อนย้าย เก็บรักษา และส่งมอบสินค้าให้แก่เจ้าของสินค้า ตลอดจนร่วมมือและประสานงานกับส่วนราชการและท่าเรือต่างประเทศ รวมทั้งพัฒนาและปรับปรุงกิจการท่าเรือให้เจริญก้าวหน้า ทันสมัยตามสภาวะเศรษฐกิจ และมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยที่ กทท. เป็นหน่วยงานของรัฐปฏิบัติงานเสมือนประตูดเศรษฐกิจของชาติ ประกอบกับการดำเนินธุรกิจต้องเผชิญกับภาวะการแข่งขันอย่างสูงทั้งในปัจจุบันและอนาคต กทท. จึงตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพ การบริหารงานท่าเรือ การพัฒนาคุณค่าของบุคลากร เพื่อให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายในการพัฒนาไปสู่ระบบทำงานที่มีมาตรฐาน และมีคุณภาพสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก



ฉะนั้นจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ กทท. จะต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการทำงาน มีจิตสำนึก รักและซื่อสัตย์ต่อองค์กร สามารถสร้างสรรคงานให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีระบบการกำกับดูแลที่ดี (CORPORATE GOVERNANCE) และเพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมมีผลบังคับใช้อย่างเป็นรูปธรรม กทท. จึงได้จัดทำคู่มือจริยธรรมในรูปของระเบียบการทำเรื่องแห่งประเทศไทย โดยให้ยึดหลักปฏิบัติตามค่านิยมหลัก (Core Value) ของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนี้

1. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
2. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ



3. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
4. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
5. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
6. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
7. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
8. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
9. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เปรียบเทียบการทำเรือแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยจริยธรรมของคณะกรรมการ
ผู้บริหารและพนักงาน
การทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2552



๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานการท่าเรือแห่งประเทศไทยให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดขึ้น เพื่อสร้างจิตสำนึกและทัศนคติที่ดี รวมทั้งเป็นแนวทางประพฤติปฏิบัติในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ลดการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม ตลอดจนเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ภายใต้หลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับมาตรา 279 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 29 (4) แห่งพระราชบัญญัติการท่าเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2494 คณะกรรมการการท่าเรือแห่งประเทศไทย จึงให้วางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการท่าเรือแห่งประเทศไทย ว่าด้วยจริยธรรม ของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานการท่าเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2552”

ข้อ 2 ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ข้อ 4 ให้ผู้อำนวยการการท่าเรือแห่งประเทศไทย เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ มีอำนาจออกคำสั่ง หรือประกาศ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบนี้



หมวด
1
บททั่วไป

ข้อ 5 ในระเบียบนี้

“กทท.” หมายความว่า การท่าเรือแห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการการท่าเรือแห่งประเทศไทย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการการท่าเรือแห่งประเทศไทย

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้อำนวยการ การท่าเรือแห่งประเทศไทยหรือพนักงานการท่าเรือแห่งประเทศไทยระดับ 10 ขึ้นไป

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานการท่าเรือแห่งประเทศไทย

ข้อ 6 กทท. นำระบบการกำกับดูแลที่ดีมาเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(1) ความโปร่งใส (Transparency) หมายความว่า โปร่งใสในการตัดสินใจและวิธีการดำเนินงานที่สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ และตรวจสอบได้ภายใต้กรอบของระเบียบ และกฎหมาย



(2) ความซื่อสัตย์สุจริต (Integrity) หมายความว่า ความซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ ที่จะต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบจารีตประเพณี และศีลธรรมอันดีงาม

(3) ความสำนึกในหน้าที่ (Responsibility) หมายความว่า การตระหนักในหน้าที่ ที่จะต้องปฏิบัติอย่างเต็มความสามารถ และมีประสิทธิภาพ

(4) ความรับผิดชอบต่อผลของการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability) หมายความว่า การยอมรับผลจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในเชิงบวกหรือลบ

(5) การยึดหลักนิติธรรม (Rule of Law) หมายความว่า การตัดสินใจและการดำเนินงานที่ต้องเป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมายหรือระเบียบ

(6) ความยุติธรรมและความมีคุณธรรม (Fairness and Morality) หมายความว่า การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงตรงเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติโดยอยู่บนพื้นฐานของหลักคุณธรรม

(7) ความมีวิสัยทัศน์ (Vision) หมายความว่า การมองการณ์ไกลในทางสร้างสรรค์ เพื่อการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่กิจการในระยะยาวและมุ่งสู่ความเป็นเลิศของงาน

ข้อ 7 ค่านิยมหลักทางด้านจริยธรรมของ กทท.

(1) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(2) ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และต้องยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนหรือของกลุ่ม

(3) มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

(4) ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

(5) มีความซื่อสัตย์สุจริต ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

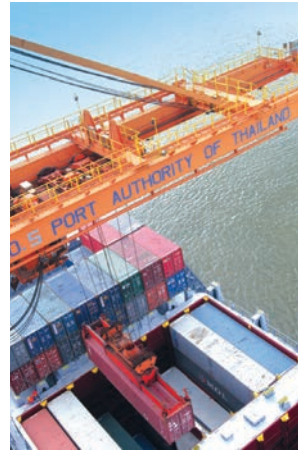
(6) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม และให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

(7) ใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(8) เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา

(9) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด

(10) เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของ กทท. โดยรวม



A circular inset image showing a ship's deck. In the foreground, there is a red container with the word "SPONMA" on it. Above the container, there is orange machinery, possibly a crane or winch, with various cables and pulleys. The background shows the sea and another part of the ship's structure.

หมวด

มาตรฐาน ทางจริยธรรม ของคณะกรรมการ

ข้อ 8 คณะกรรมการต่อ กทท. มีดังนี้

- (1) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (2) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ
- (3) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (4) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและ
ถูกกฎหมาย
- (5) การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว
มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (6) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง
ครบถ้วน และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (7) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐาน
มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
- (8) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร



An aerial photograph of a port area with several large ships and cranes in the water, industrial buildings and warehouses on the shore, and a city skyline in the background. A large green number '3' is overlaid on the left side of the image.

หมวด

มาตรฐาน
ทางจริยธรรม
ของคณะผู้บริหาร

ข้อ 9 ผู้บริหารต่อ กทท.

- (1) ผู้บริหารต้องมีภาวะผู้นำ
- (2) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยแสดงถึงความเป็นมืออาชีพ ด้วยการประยุกต์ความรู้ ความชำนาญ และทักษะการบริหารจัดการมาใช้ใน กทท. อย่างเต็มความสามารถในทุกกรณี
- (3) รักษาและใช้ทรัพย์สินของ กทท. ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ละเว้นการใช้ทรัพย์สินเพื่อประโยชน์ส่วนตน และผู้อื่น
- (4) จัดทำแผนวิสาหกิจ แผนการเงิน และงบประมาณ แผนบริหารสินทรัพย์ และแผนต่างๆ ของ กทท. ที่สนองนโยบายรัฐบาล และการบริหารงานของ คณะกรรมการ
- (5) จัดทำรายงานทางบัญชี การเงิน สภาวะของธุรกิจที่มีผลต่อการดำเนินงาน รวมทั้งข้อมูลฝ่ายปฏิบัติการ เพื่อแสดงฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของ กทท. อย่างสม่ำเสมอ ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลาน่าเชื่อถือและสามารถตรวจสอบได้
- (6) ละเว้นการเปิดเผยข้อมูลลับหรือสารสนเทศของ กทท. (ที่ยังไม่ได้รับอนุญาต) ต่อสาธารณชน เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเอง และผู้เกี่ยวข้อง ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ กทท. ทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม
- (7) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาผลประโยชน์





ข้อ 10 ผู้บริหารต่อพนักงาน

(1) ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเป็นธรรม และเคารพในเกียรติของแต่ละบุคคล

(2) ดำเนินการจ้างงาน แต่งตั้งโยกย้ายพนักงาน ด้วยความสุจริตใจอย่างเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ คุณวุฒิ และประสบการณ์

(3) ดำเนินการให้ผลตอบแทน ให้รางวัล หรือลงโทษพนักงานอย่างเป็นธรรมสมเหตุสมผล เนื่องจากมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงาน และสภาพจิตใจของพนักงาน

(4) ให้ความเอาใจใส่ต่อสวัสดิการ ความปลอดภัย สุขลักษณะ และสภาพความเป็นอยู่ของพนักงาน

(5) ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ความสามารถ ของพนักงานทุกระดับอย่างทั่วถึง และสม่ำเสมอ

(6) ให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการพัฒนา กทท. ด้วยการเสนอข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะที่เป็น ประโยชน์ สามารถนำมาปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม และเผยแพร่ข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะให้ทราบ ทั่วกัน

(7) ให้พนักงานสามารถร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือ แจ้งเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับการกระทำผิด ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และประกาศของ กทท. เพื่อตรวจสอบ ให้ได้ข้อเท็จจริงและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นให้ลุล่วงโดยเร็ว

(8) เสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน และช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบธรรม เพื่อประโยชน์ต่องานโดยรวม

(9) ควบคุมดูแลและพัฒนาให้พนักงานปฏิบัติงาน ที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย

(10) ส่งเสริมและสนับสนุนการรณรงค์ เพื่อลดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบใน กทท.

(11) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งในด้าน หน้าที่การงานและส่วนตัว

(12) จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ ปลอดภัย เอื้อต่อการทำงานของพนักงาน ตลอดจน ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ด้าน อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ของพนักงาน



ข้อ 11 ผู้บริหารต่อลูกค้าและประชาชน

(1) จัดให้มีการนำระบบคุณภาพมาตรฐานที่เป็นสากลมาใช้ในการให้บริการ รวมทั้งรักษาคุณภาพการให้บริการให้เป็นไปตามมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง

(2) พัฒนาและปรับปรุงงานบริการอย่างต่อเนื่อง เพื่ออำนวยความสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย ทันสมัยทันเวลา และประหยัดค่าใช้จ่ายต่อลูกค้าและประชาชน

(3) กำหนดอัตราค่าภาระอย่างเที่ยงธรรมและเป็นลายลักษณ์อักษร หากมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงจะต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้มีอำนาจก่อนประกาศให้ผู้ใช้บริการทราบอย่างทั่วถึง

(4) พัฒนางานด้านประชาสัมพันธ์และการให้บริการข้อมูลข่าวสาร เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ ที่เกี่ยวกับการให้บริการผ่านช่องทางที่หลากหลายแก่ผู้ใช้บริการ และบุคคลทั่วไปได้รับรู้อย่างทั่วถึง เพื่อแสดงความโปร่งใส

(5) ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ ตามขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชน รวมทั้งไม่เปิดเผยข้อมูลของลูกค้าและประชาชนที่ก่อให้เกิดความเสียหาย หรือมีผลกระทบต่อการดำเนินกิจการ

(6) กวดขันดูแลให้พนักงานทุกคนปฏิบัติงานตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และประกาศของ กทท. รวมถึงหลักปฏิบัติต่างๆ ที่มีผลต่อลูกค้าและประชาชน ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามหลักปฏิบัติดังกล่าวได้ให้รีบแจ้งลูกค้าและประชาชนทราบ และพิจารณาหาแนวทางแก้ไข ให้ได้ข้อยุติโดยเร็ว

(7) ปฏิบัติต่อลูกค้าและประชาชนทุกคนด้วยความเสมอภาค ดูแลให้โอกาส และบริการแก่ทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

ข้อ 12 ผู้บริหารต่อคู่ค้าและ หรือเจ้าหนี้

(1) บริหารงานด้วยความโปร่งใส ไม่เรียกรับ ไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตกับคู่ค้าและหรือ เจ้าหนี้ หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจหน้าที่ของตน กระทำการดังกล่าว กรณีมีข้อมูลการกระทำดังกล่าว ให้ดำเนินการแก้ไขให้ได้ข้อยุติและพิจารณาลงโทษ ผู้กระทำผิดตาม กระบวนการที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว

(2) พึงปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าที่มีต่อคู่ค้า และหรือเจ้าหนี้โดยตรงไปตรงมา ไม่เอารัดเอาเปรียบ กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขได้ให้แจ้งต่อคู่ค้า และหรือเจ้าหนี้เพื่อร่วมกันหาทางแก้ไข

(3) จัดทำข้อมูลที่จำเป็นและเกี่ยวข้องให้แก่คู่ค้า และหรือเจ้าหนี้อย่างถูกต้องครบถ้วน เพื่อประโยชน์ ต่อการตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง





ข้อ 13 ผู้บริหารต่อคู่แข่งทางการค้า

- (1) พึงปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า
- (2) พึงให้ความร่วมมือกันในการแข่งขันเพื่อสร้างสถานะตลาดที่ดี ส่งเสริมการส่งออกเพื่อเศรษฐกิจของประเทศ รวมถึงแสวงหาความร่วมมือทางธุรกิจและการใช้ทรัพยากรในประเทศให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- (3) พึงละเว้นการกีดกัน หรือทำให้คู่แข่งทางการค้าเสียโอกาสอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งละเว้นการเข้าถึงข้อมูลและสารสนเทศที่เป็นความลับของคู่แข่งโดยวิธีการไม่สุจริต

ข้อ 14 ผู้บริหารต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

(1) สนับสนุนการปฏิบัติการกิจทางสังคมตามโอกาสอันสมควร ตลอดจนจัดให้มีกิจกรรมต่างๆ เพื่อสาธารณประโยชน์ เช่น กิจกรรมการพัฒนาและบริการสังคม ทั้งทางด้านการศึกษา การกีฬา และการกุศล

(2) รับผิดชอบปลูกจิตสำนึกให้พนักงานทุกระดับตระหนักถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อม ตลอดจนหลีกเลี่ยงการกระทำที่จะก่อให้เกิดอันตรายหรือมลภาวะต่อทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และระบบนิเวศน์ที่เกี่ยวข้อง

(3) ไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อประโยชน์ทางธุรกิจ

(4) พึงวางตัวเป็นกลาง โดยไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการสนับสนุนพรรคการเมืองใดพรรคการเมืองหนึ่ง

(5) มีการบริหารจัดการความเสี่ยงในด้านความปลอดภัยทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น

(6) ให้ความร่วมมือและสนับสนุนชุมชนทุกฝ่าย เพื่อสร้างสรรค์สังคม ทั้งทางด้านวัตถุ และจิตใจ

(7) รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชนด้วยความเอาใจใส่ เพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการ





หมวด 4

มาตรฐาน
ทางจริยธรรม
ของพนักงาน

ข้อ 15 พนักงานต่อตนเอง

(1) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อุตสาหะ ด้วยความรับผิดชอบและไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น

(2) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอิทธิพล หรือการคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และไม่เลือกปฏิบัติ

(3) พัฒนาคณะเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งศึกษาหาความรู้และประสบการณ์ในการทำงานเพิ่มเติม เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

ข้อ 16 พนักงานต่อ กทท.

(1) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากอคติ และไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนในการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น

(2) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ กทท. และสังคมส่วนรวมเป็นสำคัญ

(3) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง หรือสร้างความสัมพันธ์ใดๆ ที่จะนำไปสู่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ กทท.

(4) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังรอบคอบ ในการใช้ข้อมูล การเก็บรักษาข้อมูล และไม่เปิดเผยข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจ ยกเว้นเป็นการเปิดเผยข้อมูลตามกฎหมาย



(5) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่นำข้อมูลที่ได้ หรือไม่พึงควรเปิดเผยมาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว พวกพ้อง หรือญาติพี่น้อง หรือในรูปแบบอื่นใดที่ถือเป็นการขัดต่อกฎหมาย หรือวัตถุประสงค์ของกฎหมาย

(6) ประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา พร้อมทั้งจะอุทิศตนและเวลาให้กับ การปฏิบัติงานของ กทท. อย่างเต็มที่

(7) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของ กทท. อย่างประหยัดคุ้มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหาย หรือสิ้นเปลืองเสมือนปฏิบัติต่อทรัพย์สิน ของตนเอง

(8) ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ของ กทท. ทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม

(9) รักษาความลับของ กทท. โดยการดูแลระมัดระวังมิให้เอกสารลับ ในความรับผิดชอบรั่วไหลตกไปถึงผู้ไม่เกี่ยวข้อง อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ กทท. เว้นแต่จะได้รับอนุญาตก่อน

ข้อ 17 พนักงานต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน

(1) เป็นผู้มีระเบียบวินัย และไม่กระทำการใดๆ ที่ฝ่าฝืนข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศและหลักปฏิบัติของ กทท.

(2) มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ ผู้ร่วมงานในการให้ความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมาตามข้อเท็จจริง และ แก้ปัญหาาร่วมกัน รวมทั้งเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะจะเป็นประโยชน์ต่อ การพัฒนางานในความรับผิดชอบ

(3) ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ในหมู่ผู้ร่วมงานร่วมแรง ร่วมใจกันปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

(4) ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมนุษยสัมพันธ์อันดี

(5) พึงละเว้นการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

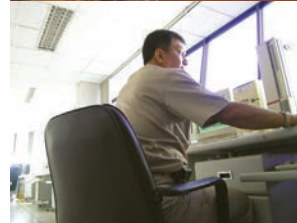
ข้อ 18 พนักงานต่อลูกค้า ประชาชนและสังคม

(1) พึงให้บริการลูกค้า ประชาชน อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว จริงใจ และสุภาพอ่อนโยน หากเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตน ควรชี้แจงเหตุผลหรือนำเสนอให้ติดต่อยังหน่วยงาน หรือบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้นๆ ต่อไป

(2) เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ เพื่อสร้างสรรค์และพัฒนาสังคมโดยรวมให้เจริญก้าวหน้า ทั้งนี้ต้องไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่องานของ กทท.

(3) พนักงานไม่พึงเกี่ยวข้องทางการเงิน หรือผลประโยชน์ใดๆ กับลูกค้า เช่น ร่วมทุน ร่วมมือทำการค้า ให้ยืม หรือให้กู้ยืมเงิน เป็นต้น

(4) พึงละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งจะให้กันโดยเสน่หาจากผู้มาติดต่องาน หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่





ทิวา

คณะกรรมการ
จริยธรรมของ กกท.

ข้อ 19 ให้คณะกรรมการแต่งตั้ง
“คณะกรรมการจริยธรรมของ กทท.”
จำนวน 7 คน ประกอบด้วย

(1) ประธานกรรมการ 1 คน และกรรมการ 2 คน
แต่งตั้งจากคณะกรรมการ

(2) กรรมการ 4 คน แต่งตั้งจากพนักงาน ระดับ
15 ขึ้นไป

ให้ผู้อำนวยการกองกำกับดูแลองค์กรเป็น
เลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมของ กทท.

อนึ่ง กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษ
ทางวินัยมาก่อนและต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นๆ
ตามที่ กทท. กำหนด





ข้อ 20 คณะกรรมการจริยธรรมของ กทท. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้

(2) ^{*} สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมให้ส่งเรื่องให้ผู้อำนวยการเพื่อปฏิบัติตามระเบียบนี้โดยเร็ว

(3) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้ระเบียบนี้ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการ โดยพลัน ถ้าคณะกรรมการมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการรับเรื่องให้ถือว่าคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมของ กทท. เป็นที่สุด

(4) คุ้มครอง ประกันความเป็นอิสระ เที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม หรือกองกำกับดูแลองค์กร

(5) คຸ້ມครองพนักงาน ซึ่งปฏิบัติตามระเบียบนี้
อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ
โดยไม่เป็นธรรมต่อพนักงานผู้นั้น

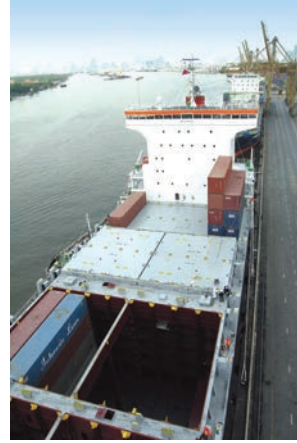
(6) พิจารณาและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการ
เกี่ยวกับการประเมินการปฏิบัติตามระเบียบนี้ของ
ผู้อำนวยการ พิจารณาและให้ความเห็นต่อผู้อำนวยการ
เกี่ยวกับการแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน พิจารณา
ความดีความชอบของผู้อำนวยการกองกำกับดูแล
องค์กร

(7) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบนี้ต่อ
คณะกรรมการ

(8) ตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อ
ช่วยในการดำเนินงานตามระเบียบนี้ ตลอดจนเชิญ
ผู้เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูล คำแนะนำ คำปรึกษา
ข้อเสนอแนะ หรือขอเอกสาร จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
เพื่อประกอบการพิจารณาได้ตามความจำเป็น

(9) ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

(10) จัดทำรายงานเสนอคณะกรรมการเป็นประจำ
ทุกปี



^{*}
ข้อ 21 กรณีมีการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้
คณะกรรมการจริยธรรมของ กทท. ดำเนินการ ดังนี้

(1) กรณีคณะกรรมการ และผู้อำนวยการ ให้เสนอรัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงคมนาคม เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(2) กรณีพนักงานระดับ 16 ลงมา ถึงพนักงานระดับ 14 ให้เสนอ
คณะกรรมการ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(3) กรณีพนักงานระดับ 13 ลงมา ให้เสนอผู้อำนวยการพิจารณา
ดำเนินการ เพื่อให้มีการสอบสวนความผิดทางวินัย ทั้งนี้ ในการพิจารณา
โทษให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยระเบียบวินัยและการลงโทษพนักงาน
กทท. ฉบับที่ใช้อยู่ในปัจจุบันมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ 22 คณะกรรมการจริยธรรมของ กทท. มีวาระการดำรง
ตำแหน่ง 3 ปี

27

. . 2552



(นายชวลอ คชรัตน์)

ประธานกรรมการการทำเรื่องแห่งประเทศไทย



การกำกับดูแล
กิจการที่ดี
ของ กทท.



การกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กทท.

กทท. มีความเชื่อมั่นว่าการกำกับดูแลที่ดี ที่ประกอบไปด้วยระบบการบริหารจัดการที่ดี การมีคณะกรรมการและผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีกลไกการควบคุมและการถ่วงดุลอำนาจ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จะเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มมูลค่าและผลตอบแทนสูงสุดให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งคณะกรรมการ กทท. เห็นควรให้กำหนดหลักการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และมีจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคมโดยรวม ซึ่งหลักสำคัญสำหรับการจัดทำกรกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กทท. มีดังนี้

(1) ความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability)

(2) ความสำนึกในหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพเพียงพอ (Responsibility)

(3) การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียเท่าเทียมกันโดยสุจริตเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย หากมีการร้องเรียนต้องมีคำอธิบายได้ (Equitable Treatment)

(4) ความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย (Transparency)

(5) การมีวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว (Value Creation)

(6) การส่งเสริมพัฒนาการกำกับดูแลและจรรยาบรรณที่ดีในการประกอบธุรกิจ (Ethics)

(7) การมีส่วนร่วม (Participation) เป็นการส่งเสริมให้กิจการกระจายโอกาสแก่บุคลากรภายในองค์กรให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของ กทท.

ทั้งนี้ กทท. ได้นำหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี และระเบียบปฏิบัติของกระทรวงการคลัง มาเป็นปัจจัยหลักในการเสริมสร้างองค์กรให้มีระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และเป็นพื้นฐานของการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์





(1) เพื่อเสริมสร้างระบบบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส และมีมาตรฐานที่ชัดเจนเป็นสากล ซึ่งจะช่วยให้ กทท. มีศักยภาพในการแข่งขัน ป้องกัน และขจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

(2) สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอกประเทศ และมีส่วนในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร

(3) สร้างกรอบความรับผิดชอบของคณะกรรมการ กทท. และผู้บริหาร ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อให้ใช้อำนาจภายในขอบเขตที่กำหนด

ทั้งนี้คณะกรรมการกำกับดูแล กทท. ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กทท. สำหรับการบริหารภายในองค์กรตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ปี 2552 เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติขององค์กรที่ได้มาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้

- นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กทท.

คณะกรรมการ กทท. มีเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมให้ กทท. เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจท่าเรือ และธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการท่าเรือ โดยมุ่งเน้นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กร และมีคุณธรรมในการดำเนินธุรกิจที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ เพื่อให้คณะกรรมการ กทท. ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนี้

คณะกรรมการ กทท. ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนมุ่งมั่นที่จะนำหลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้ง 7 ประการได้แก่ Accountability, Responsibility, Equitable Treatment, Transparency, Value Creation, Ethics และ Participation มาใช้ในการบริหารงานภายในองค์กรอย่างเป็นธรรม โดยมีการจัดแบ่งบทบาทหน้าที่ระหว่างคณะกรรมการ กทท. คณะกรรมการชุดเฉพาะเรื่อง และฝ่ายบริหารอย่างชัดเจน ดังนี้

(1) บทบาทของคณะกรรมการ กทท.

1.1 ภาวะผู้นำและวิสัยทัศน์

คณะกรรมการ กทท. มีความมุ่งมั่นที่จะให้ กทท. เป็นองค์กรชั้นนำที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล โดยดำเนินธุรกิจท่าเรือและธุรกิจเกี่ยวเนื่อง





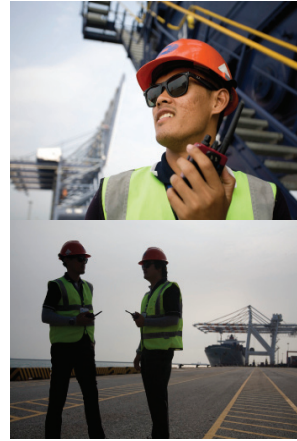
กับกิจการท่าเรือที่มีความหลากหลายด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย ด้วยการบริหารจัดการที่แข็งแกร่ง และด้วยบุคลากรที่มีความสามารถ โดยการมีส่วนร่วมในการกำหนด วิสัยทัศน์ ภารกิจ และกลยุทธ์

1.2 ความเป็นอิสระของคณะกรรมการ กทท.

คณะกรรมการ กทท. มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ ความเป็นอิสระในการตัดสินใจ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการเสริมสร้างความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ในการกำกับดูแลการบริหารงานของฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการอื่น ๆ เพื่อเพิ่มมูลค่าแก่องค์กร

1.3 บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ กทท.

- ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับขององค์กร ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และจะต้องระวังรักษาประโยชน์ขององค์กร
- กำหนดวิสัยทัศน์ขององค์กร และกำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มมูลค่าสูงสุดแก่องค์กร
- ทบทวนและให้ความเห็นชอบกับกลยุทธ์ นโยบายที่สำคัญโดยรวมถึงวัตถุประสงค์ เป้าหมายทางการเงินและแผนต่างๆ ขององค์กร
- พิจารณออนุมัติรายการที่สำคัญ เช่น โครงการ/งาน/ธุรกิจใหม่ การซื้อ/ขาย ทรัพย์สิน การดำเนินการใดๆ ที่กฎหมายกำหนด การซื้อ/การจ้าง ตามอำนาจ และวงเงินที่กำหนดให้มีอำนาจอนุมัติ ตามระเบียบพัสดุ กทท.
- จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีที่เชื่อถือได้ รวมทั้งดูแลให้มีกระบวนการในการประเมินติดตามผลของการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล



- ดูแลไม่ให้เกิดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร
- มีอำนาจว่าจ้างที่ปรึกษา หรือบุคคลภายนอกตามระเบียบของ กทท. มาให้ความเห็น หรือคำปรึกษาในกรณีจำเป็น
- รับผิดชอบต่อผลประโยชน์ และการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร โดยให้มีความตั้งใจและความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
- จัดให้มีจริยธรรมขององค์กรที่เป็นลายลักษณ์อักษร และทบทวนปรับปรุงให้ทันสมัยเป็นประจำ
- กำหนดหลักเกณฑ์และประเมินผลงานของผู้บริหารสูงสุด ที่มาจากการสรรหาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- ไม่เป็นกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้างของ กทท.
- คณะกรรมการ กทท. ต้องมีการประเมินผลตนเองรายปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ กทท.

2 บทบาทของฝ่ายบริหาร

- กำหนดนโยบาย และกลยุทธ์การดำเนินกิจการท่าเรือ และธุรกิจที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับกิจการท่าเรือให้สอดคล้องและสนับสนุนต่อภาวะเศรษฐกิจ และการแข่งขันเสนอให้คณะกรรมการ กทท. เห็นชอบ
- กำหนดแผนวิสาหกิจ แผนการเงิน แผนงบประมาณ แผนบริหารสินทรัพย์ขององค์กร และแผนอื่น ๆ เสนอให้คณะกรรมการ กทท. เห็นชอบ
- ตรวจสอบติดตามการดำเนินนโยบาย และแนวทางการบริหารงานด้านต่าง ๆ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเอื้อต่อสภาพการดำเนินธุรกิจ

- ตรวจสอบติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานขององค์กรให้เป็นไปตามแผนที่ได้รับอนุมัติไว้
- ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการ กทท. มอบหมาย

3 การเปิดเผยสารสนเทศและความโปร่งใส กทท.

มีนโยบายเปิดเผยสารสนเทศที่สำคัญ ดังนี้

- 3.1 โครงสร้างองค์กร วิสัยทัศน์ ผลการดำเนินงานตามนโยบายข้อมูล ด้านการเงินและมีใช้ด้านการเงิน
- 3.2 รายชื่อคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ชุดต่าง ๆ และคำตอบแทนรายบุคคล
- 3.3 จำนวนครั้งที่กรรมการ และ/หรือ อนุกรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุม โดยเปรียบเทียบจำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการ และ/หรือ คณะอนุกรรมการในแต่ละปี
- 3.4 นโยบายเกี่ยวกับการจัดการความเสี่ยงในการดำเนินงานและการเงิน
- 3.5 รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ต่อรายงานทางการเงิน โดยแสดงควบคู่กับรายงานผู้สอบบัญชี
- 3.6 รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ





- 3.7 เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ผู้มีส่วนได้เสียของ กทท. รับทราบอย่างเท่าเทียมกัน โดยดำเนินการตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. 2540 และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 3.8 ทุกคนมีสิทธิเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศ และมีช่องทางในการสื่อสารกับ กทท. อย่างเหมาะสมให้มีการรายงานเปิดเผยข้อมูลไว้ในรายงานประจำปี และผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น Website เป็นต้น

