

ระเบียบ การทำเรื่องแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของพนักงาน (ฉบับที่ 2)
พ.ศ.2542

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบซึ่งกำหนดไว้ตามระเบียบว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของพนักงาน ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 (2) ของพระราชบัญญัติทำเรื่องแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2494 จึงให้วางระเบียบเพื่อแก้ไขไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการทำเรื่องแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของพนักงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2542”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 9.1 แห่งระเบียบ การทำเรื่องแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของพนักงาน พ.ศ. 2539 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“9.1 พนักงานที่อยู่ในเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้ จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

9.1.1 มีเวลาทำงานไม่ครบ 8 เดือน

9.1.2 ถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกลงโทษทางอาญา ยกเว้นความผิดฐานลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

9.1.3 ขาดงานเกิน 7 วันในรอบปี

9.1.4 มาทำงานสายกว่าเวลาที่กำหนดไว้เกินกว่า 30 ครั้ง
ในรอบปี

9.1.5 เป็นผู้ที่เคยถูกผู้บังคับบัญชามีหนังสือว่ากล่าวตักเตือนเกิน
กว่า 2 ครั้ง ในรอบปี

9.1.6 เสพสุราแล้วเสียมารยาท ทำให้เกิดความเสื่อมเสียแก่
หน่วยงานหรือหมู่คณะ

9.1.7 ในรอบปีของการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน มีวันลาจ
ลาป่วย รวมกันเกินกว่า 45 วัน ยกเว้น

9.1.7.1 ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์
ไม่เกิน 120 วัน

9.1.7.2 ลาคลอดบุตร ไม่เกิน 60 วัน และ / หรือลาเพื่อ
เลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตร ไม่เกิน 30 วันทำงาน

9.1.7.3 ลาป่วยเพราะประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานตามหน้าที่ หรือเกี่ยวเนื่องจากการทำงานตามหน้าที่ ไม่เกิน 150 วัน

9.1.8 ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาเพิ่มเติม ทั้งในและนอกประเทศ ซึ่งสอบตกหรือไม่ได้ผลงาน หรือต้องถอนตัวจากการศึกษา โดยมีใช้ความจำเป็นของการทำเรื่องแห่งประเทศไทย

9.1.9 เป็นผู้ที่มีการปฏิบัติงานไม่สมบูรณ์ตามคุณภาพและปริมาณของงานหรือไม่พอใจตามผลการประเมินในตำแหน่งและหน้าที่ที่ผู้นั้นดำรงอยู่”

ประกาศ ณ วันที่ 17 สิงหาคม 2542

ถาวร จุณณานนท์
(นายถาวร จุณณานนท์)
ผู้อำนวยการ