

ระเบียบ การทำเรื่องแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงาน
พ.ศ.2539

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 (2) ของพระราชบัญญัติการทำเรื่องแห่งประเทศไทย พ.ศ.2494 จึงให้วางระเบียบว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงาน ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบการทำเรื่องแห่งประเทศไทย" ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงาน พ.ศ.2539"

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ 3 นับตั้งแต่วันใช้ระเบียบนี้ ให้ยกเลิก

3.1 ระเบียบว่าด้วยการขอเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงาน
การทำเรื่องแห่งประเทศไทย พ.ศ.2504

3.2 ระเบียบนี้ว่าด้วยการขอเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงาน
การทำเรื่องแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2516

บรรดาระเบียบ คำสั่ง หรือหลักปฏิบัติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้
ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้ คำว่า

"พนักงาน" หมายความว่า พนักงานการทำเรื่องแห่งประเทศไทย

"ปี" หมายความว่า ปีงบประมาณ

"รอบปี" หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ของปีหนึ่งถึง
วันที่ 30 กันยายน ของปีถัดไป

"เวลาทำงาน" หมายความว่า ระยะเวลาทำงานในรอบปี

" วันทำงาน" หมายความว่า วันซึ่งพนักงานมาปฏิบัติงานในวันและเวลาทำงานปกติ

ข้อ 5 การขอเลื่อนขึ้นเงินเดือนจะต้องผ่านการกลั่นกรองของคณะกรรมการตามลำดับของแต่ละหน่วยงาน สังกัดฝ่าย สำนัก ก่อน

คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองข้อเสนอขอเลื่อนขึ้นเงินเดือนของแต่ละหน่วยงาน สังกัดฝ่าย สำนัก แบ่งเป็น 2 ระดับ คือ

5.1 คณะกรรมการระดับกอง ประกอบด้วย ผู้อำนวยการฝ่าย สำนัก ต้นสังกัดเป็นประธาน รองผู้อำนวยการฝ่าย สำนักและผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าเป็นกรรมการ

5.2 คณะกรรมการระดับแผนก ประกอบด้วยผู้อำนวยการกองต้นสังกัดเป็นประธาน ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และหัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่าเป็นกรรมการ

ข้อ 6 การเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงสุดของเงินเดือนสำหรับระดับตำแหน่งที่ดำรงอยู่

ข้อ 7 การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานให้คำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในรอบปีของการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

พนักงานผู้ใดได้รับการเลื่อนตำแหน่งหรือเปลี่ยนสายงานหรือย้ายตำแหน่งต่างสังกัด หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากหน้าที่ หรืองานพิเศษอื่นใดในรอบปีของการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ให้นำผลงานของผู้นั้นทุกตำแหน่ง และทุกแห่งมาประกอบการพิจารณา

ข้อ 8 ให้พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนปีละ 1 ครั้ง จากผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาและเสนอเลื่อนหรือขอขึ้นเงินเดือนอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

8.1 งคเลื่อนขึ้นเงินเดือน

8.2 เลื่อนครึ่งขั้น

8.3 เลื่อนหนึ่งขั้น

8.4 เลื่อนหนึ่งขั้นครึ่ง

8.5 เลื่อนสองขั้น

ข้อ 9 เกณฑ์การพิจารณาเลื่อนหรือคงเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานในรอบปี กำหนดดังนี้

9.1 พนักงานที่อยู่ในเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้ จะไม่รับการพิจารณา

เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

9.1.1 มีเวลาทำงานไม่ครบ 8 เดือน

9.1.2 ถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกลงโทษทางอาญา ยกเว้นความผิดฐานลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

9.1.3 ขาดงานเกินกว่า 7 วันในรอบปี

9.1.4 มาทำงานสายกว่าเวลาที่กำหนดไว้เกินกว่า 30 ครั้ง
ในรอบปี

9.1.5 เป็นผู้ที่เคยถูกผู้บังคับบัญชามีหนังสือกล่าวตักเตือนเกินกว่า 2 ครั้ง ในรอบปี

9.1.6 เป็นผู้ที่ถูกกลุ่มในการพนัน หรือมีหนี้สิน ซึ่งเจ้าหนี้ได้ฟ้องร้องต่อผู้บังคับบัญชาเป็นการยุ่งยาก

9.1.7 เสพสุราแล้วเสียมารยาท ทำให้เกิดความเสื่อมเสียแก่หน่วยงานหรือหมู่คณะ

9.1.8 ในรอบปีของการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน มีวันลาจลาป่วย รวมกันเกินกว่า 45 วัน ยกเว้น

9.1.8.1 ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ไม่เกิน 120 วัน

9.1.8.2 ลาคลดบุตร ไม่เกิน 60 วัน และ/หรือลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลดบุตร ไม่เกิน 30 วันทำงาน

9.1.8.3 ลาป่วยเพราะประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานตามหน้าที่ หรือเกี่ยวเนื่องจากการทำงานตามหน้าที่ ไม่เกิน 150 วัน

9.1.9 ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาเพิ่มเติม ทั้งในและนอกประเทศ ซึ่งสอบตกหรือไม่ได้ผลงาน หรือต้องถอนตัวจากการศึกษา โดยมิใช่ความจำเป็นของการทำเรือแห่งประเทศไทย

9.1.10 เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานไม่สมบูรณ์ตามคุณภาพและปริมาณ
ของงานหรือไม่พอใจตามผลการประเมินในตำแหน่งและหน้าที่ที่ผู้นั้นดำรงอยู่

9.2 พนักงานที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นต้องอยู่ใน
เกณฑ์ ดังนี้

9.2.1 เป็นผู้มีวัฒนธรรมและศีลธรรมอันดี

9.2.2 เป็นผู้ที่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนการทำงานที่ราชการแห่งประเทศไทย
ได้กำหนดไว้ และรักษาระเบียบวินัยโดยเคร่งครัด

9.2.3 ไม่มาทำงานสายกว่าเวลาที่กำหนดไว้เกิน 20 ครั้งในรอบปี

9.2.4 ไม่ถูกลงโทษทางวินัย ยกเว้นโทษภาคทัณฑ์และคำหนิโทษเป็น
หนังสือ หรือไม่ถูกลงโทษทางอาญา ยกเว้นโทษกักขัง, ปรับ หรือริบทรัพย์สิน

9.2.5 ไม่อยู่ในเกณฑ์ตามข้อ 9.1 (ยกเว้นข้อ 9.1.2 และ 9.1.4)

9.2.6 มีเวลาทำงานไม่น้อยกว่า 8 เดือน

9.2.7 มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์พอใช้ตามผลการประเมิน

9.3 พนักงานที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขึ้นต้องอยู่ในเกณฑ์
ดังนี้

9.3.1 เป็นผู้มีวัฒนธรรมและศีลธรรมอันดี

9.3.2 เป็นผู้ที่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนการทำงานที่ราชการแห่งประเทศไทย
ได้กำหนดไว้ และรักษาระเบียบวินัยโดยเคร่งครัด

9.3.3 ไม่มาทำงานสายกว่าเวลาที่กำหนดไว้เกิน 10 ครั้งในรอบปี

9.3.4 ไม่อยู่ในเกณฑ์ตามข้อ 9.1 (ยกเว้นข้อ 9.1.1)

9.3.5 มีเวลาทำงานไม่น้อยกว่า 8 เดือน

9.3.6 มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามผลการประเมิน

9.4 พนักงานที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขึ้นครั้งต้องอยู่

ในเกณฑ์ ดังนี้

9.4.1 เป็นผู้มีวัฒนธรรมและศีลธรรมอันดี

9.4.2 เป็นผู้ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนการทำเรือแห่งประเทศไทย
ได้กำหนดไว้ และรักษาระเบียบวินัยโดยเคร่งครัด

9.4.3 ไม่มาทำงานสายกว่าเวลาที่กำหนดไว้เกิน 5 ครั้งในรอบปี

9.4.4 ไม่อยู่ในเกณฑ์ตามข้อ 9.1 (ยกเว้นข้อ 9.1.4)

9.4.5 มีเวลาทำงานครบ 12 เดือนในรอบปี

9.4.6 ไม่มีวันลาพัก ลาป่วย รวมกันเกินกว่า 18 วันในรอบปี

9.4.7 มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ดี ตามผลการประเมิน

9.5 พนักงานที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสองขั้นต้องอยู่ในเกณฑ์
ดังนี้

9.5.1 เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตและศีลธรรมอันดี

9.5.2 เป็นผู้ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนการทำเรือแห่งประเทศไทย
ได้กำหนดไว้ และรักษาระเบียบวินัยโดยเคร่งครัด

9.5.3 ไม่อยู่ในเกณฑ์ 9.1

9.5.4 มีเวลาทำงานครบ 12 เดือนในรอบปี

9.5.5 ไม่มีวันลาพัก ลาป่วย รวมกันเกินกว่า 15 วันในรอบปี

9.5.6 มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในหลักเกณฑ์อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

9.5.6.1 ปฏิบัติงานด้านหน้าที่ได้ผลดี เหนือกว่าผู้อื่นในระดับ
และหน่วยงานเดียวกัน จะถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

9.5.6.2 ปฏิบัติงานเกินกว่าตำแหน่งหน้าที่ จนเกิดประโยชน์
ต่อการทำเรือแห่งประเทศไทย หรือราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

9.5.6.3 ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่ม หรือค้นคว้าหรือ
ประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่ง และการทำเรือแห่งประเทศไทย หรือราชการได้ดำเนินการหรือรับรอง
ให้ใช้ตามนั้น

9.5.6.4 ปฏิบัติงานในหน้าที่ ซึ่งฝ่าอันตรายต่อชีวิต หรือ
ปฏิบัติงานที่เสี่ยงอันตรายและได้รับบาดเจ็บสาหัส เพราะอุบัติเหตุจากงานนั้น

9.5.6.5 ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย
เป็นพิเศษและงานนั้นได้ผลดียิ่ง

9.5.7 มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ดีมากตามผลการประเมิน

ข้อ 10 พนักงานผู้ซึ่งอยู่ในเกณฑ์สมควรได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ถ้าอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยหรือต้องคดีอาญาให้รอการเลื่อนขึ้นเงินเดือนไว้ก่อน ถ้าในปีนั้นการสอบสวนทางวินัยไม่ต้องรับโทษ หรือได้รับโทษเพียงโทษภาคทัณฑ์ หรือคำนิโทษเป็นหนังสือ หรือผลของคดีอาญา ถึงที่สุดว่าไม่ต้องรับโทษ หรือได้รับโทษเพียงโทษกักขัง, ปรับ หรือริบทรัพย์สิน ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้

ข้อ 11 ให้ผู้อำนวยการ การท่าเรือแห่งประเทศไทยเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มอานาจวินิจัยชี้ขาดกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามระเบียบ

ประกาศ ณ วันที่ 13 สิงหาคม 2539

นายถาวร จุณณานนท์

(นายถาวร จุณณานนท์)

รองผู้อำนวยการ การท่าเรือฯ ฝ่ายปฏิบัติการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการ การท่าเรือแห่งประเทศไทย